



Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej



Informacja o sytuacji na rynku pracy powiatu limanowskiego oraz działalności PUP w Limanowej w 2018 roku



/stan na 31 grudnia 2018r/

Limanowa, styczeń 2019r

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej 34-600 Limanowa, ul. Józefa Marka 9
tel. 018 337 - 58 - 50, fax: 333 - 78 - 50 e-mail: krli@praca.gov.pl, limanowa.praca.gov.pl

Lokalny Punkt Informacyjno-Konsultacyjny (LPIK) w Mszanie Dolnej
34-730 Mszana Dolna ul. Starowiejska 4, tel./fax 018 331 - 17 - 10
e-mail: krli@praca.gov.pl



WSTĘP	4
1. RYNEK PRACY W POWIECIE LIMANOWSKIM.	5
1.1 Analiza danych ilościowych zarejestrowanych osób bezrobotnych	5
1.2 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg wieku	10
1.3 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia	10
1.4 .Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy	12
1.5 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stażu pracy	13
1.6 Osoby bezrobotne zarejestrowane wg miejsca zamieszkania	13
1.7 Bezrobocie rodzinne	14
1.8 Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	19
1.9 Analiza profili pomocy wśród osób zarejestrowanych	22
1.10 Analiza sytuacji osób niepełnosprawnych	23
1.11 Struktura bezrobocia wg zawodów	26
1.12 Wybrane wskaźniki charakteryzujące poziom bezrobocia	29
1.13 Podsumowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy	34
2. STRUKTURA WYDATKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LIMANOWEJ	35
3. AKTYWIZACJA ZAWODOWA, PROMOCJA ZATRUDNIENIA I PRZECIWDZIAŁANIE SKUTKOM BEZROBOCIA	36
3.1 Pośrednictwo pracy	36
3.2 Poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowa	39
3.3 Kursy, szkolenia	39
3.4 Staże i bony stażowe	40
3.5 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	41
3.6 Refundacja wyposażenia/wyposażenie stanowiska pracy	41
3.7 Bon zatrudnieniowy	41
3.8 Bon na zasiedlenie	41
3.9 Prace interwencyjne	41
3.10 Roboty publiczne	42
3.11 Dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	42
3.12 Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	42

3.13 Dodatki aktywizacyjne	42
3.14 Krajowy Fundusz Szkoleniowy	43
4.PROGRAMY RYNKU PRACY I PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ PUP LIMANOWA	44
4.1.Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej	44
4.2.Programy regionalne	48
5.PLANY NA 2019 R	53
6. Z ŻYCIA URZĘDU	55
PODSUMOWANIE	60

Wstęp

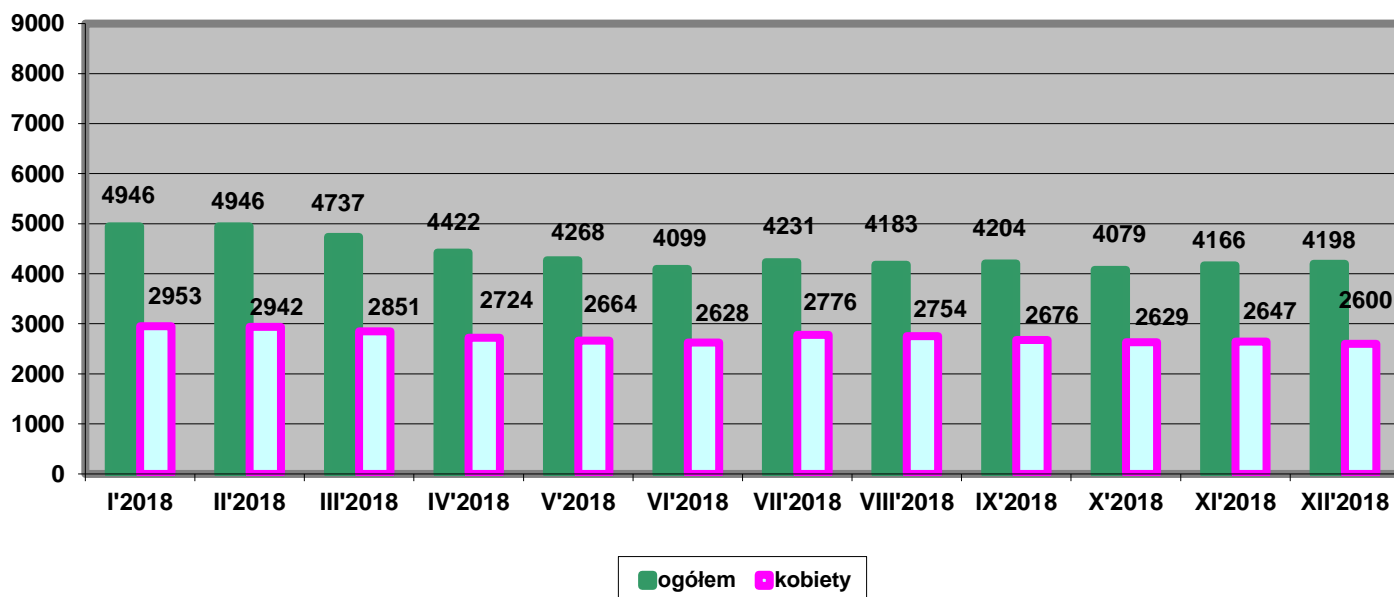
Opracowanie stanowi analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy powiatu limanowskiego w 2018 r. z uwzględnieniem danych statystycznych oraz osiągniętej efektywności i co ważne ilości środków finansowych, które stanowią dla powiatu istotny wkład ekonomiczny.

Wszystkie działania realizowane przez urząd pracy oparte były na analizie sytuacji na lokalnym rynku pracy, co pozwoliło w ciągu roku dostosowywać realizowane programy do potrzeb klientów. Zarówno osoby bezrobotne jak i pracodawców objęto zindywidualizowaną pomocą doradców klienta. Największym problemem jest niedopasowanie podaży pracy do popytu na pracę. Istotnym elementem dysponowania środkami Funduszu Pracy było i jest celowe i racjonalne ich wydatkowanie, służące uzyskaniu efektywności zatrudnieniowej.

1. Rynek pracy w powiecie limanowskim.

1.1 Analiza danych ilościowych zarejestrowanych osób bezrobotnych

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiecie w 2018 r.



W ciągu roku znacznie zmniejszyła się liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych (o 409 osób). Spadek ilości osób bezrobotnych to pozytywny element, zmian na rynku pracy, jednak ilość klientów, którzy potrzebują szczególnej indywidualnej pomocy wzrasta, co wymaga większych nakładów pracy ze strony pracowników urzędu pracy.

Tabela 1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu limanowskiego, stan na 31.12.2018 r., 31.12.2017 r., 31.12.2016 r., 31.12.2015 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych ,stan na 31.XII				Dynamika w %		
	2015	2016	2017	2018	5:2	5:3	5:4
	2	3	4	5			
Limanova Gmina	1583	1088	882	789	49,9	72,5	89,5
Mszana Dolna Gmina	988	743	609	589	59,6	79,3	96,7
Limanova Miasto	929	714	553	474	51,0	66,4	85,7
Łukowica	637	445	395	362	56,8	81,3	91,6
Dobra	504	358	317	326	64,7	91,1	102,8
Kamienica	574	427	368	296	51,6	69,3	80,4
Mszana Dolna Miasto	464	330	325	280	60,3	84,8	86,2
Jodłownik	406	322	270	246	85,2	76,4	91,1
Niedźwiedź	403	283	240	234	58,1	82,7	97,5
Słpnice	349	249	223	206	59,0	82,7	92,4
Tymbark	401	264	221	209	52,1	79,2	94,6
Laskowa	311	221	204	187	60,0	84,6	91,7
Powiat Limanowski	7549	5444	4607	4198	55,6	77,1	91,1

W grudniu 2018 roku liczba osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych wyniosła 661 osób, co stanowi 15,7 % ogółu osób zarejestrowanych – dla porównania w roku 2017 uprawnionych do zasiłku było 14,5%.

Wykres 2. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych, w tym z prawem do zasiłku w latach 2013 - 2018 r./stan na dzień 31 grudnia/

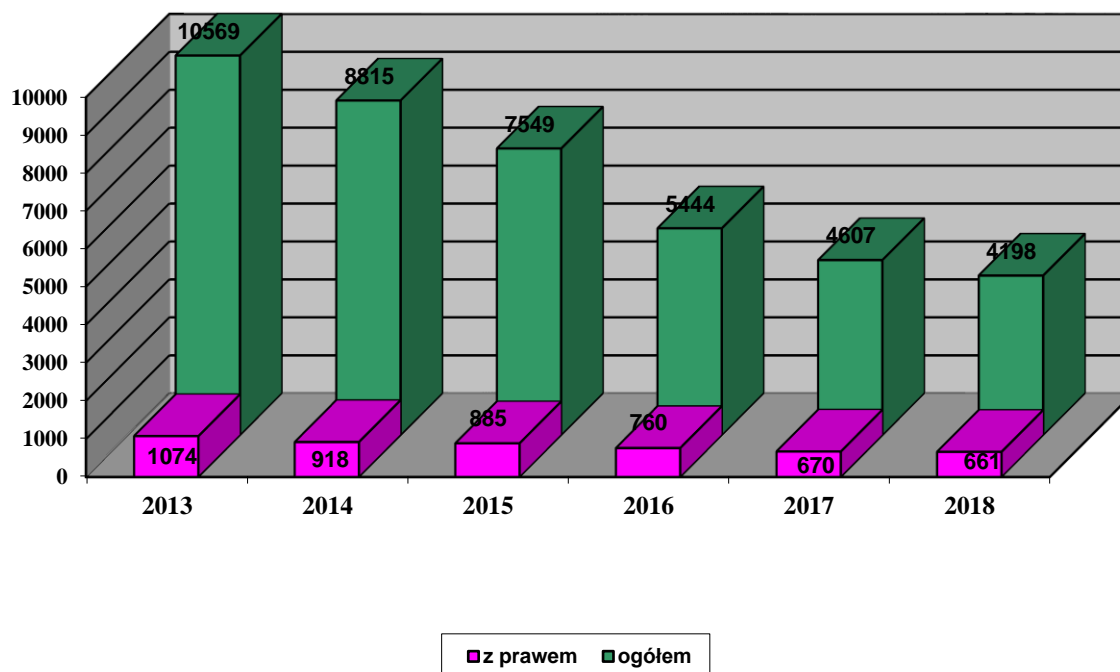


Tabela 2. Wybrane kategorie bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Limanowa, według stanu na dzień 31.12.2018 r.

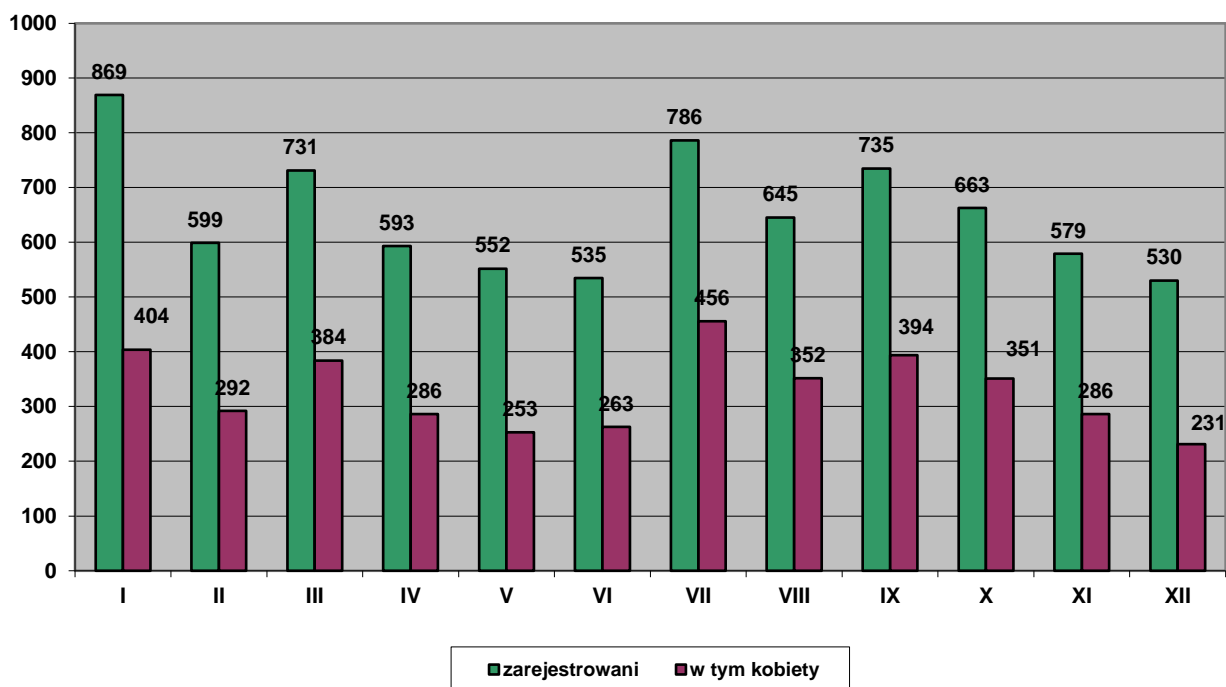
Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	Kobiety	Bezrobotni z prawem do zasiłku	Udział kobiet w %	Udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w %
1	2	3	4	3:2	4:2
Limanowa Gmina	789	497	159	63,0	20,2
Mszana D Gmina	589	374	75	63,5	12,7
Miasto Limanowa	474	277	91	58,4	19,2
Łukowica	362	242	53	66,9	14,6
Dobra	326	197	47	60,4	14,4
Kamienica	296	164	43	55,4	14,5
Miasto Mszana D	280	139	31	49,6	11,1
Jodłownik	246	143	35	58,1	14,2
Niedzwiedź	234	161	35	68,8	15,0
Słopnice	206	147	30	71,4	14,6
Tymbark	209	126	32	60,3	15,3
Laskowa	187	133	30	71,1	16,0
Powiat Limanowski	4198	2600	661	61,9	15,7

Największy odsetek osób bezrobotnych pobierających zasiłek dla bezrobotnych jest w gminie Limanowa – 20,2%, kolejno w mieście Limanowa -19,2%, gminach: Laskowa- 16,0%, Tymbark- 15,3%, Niedzwiedź- 15,0%, a najmniejszy w mieście Mszana Dolna -11,1%, gminie Mszana Dolna -12,7%.

W ciągu 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowały się 7769 osób (w tym 3933 kobiety), z tego 81,8% rejestrowało się po raz kolejny. Liczba osób rejestrujących się w stosunku do roku poprzedniego spadła o 1134 osoby.

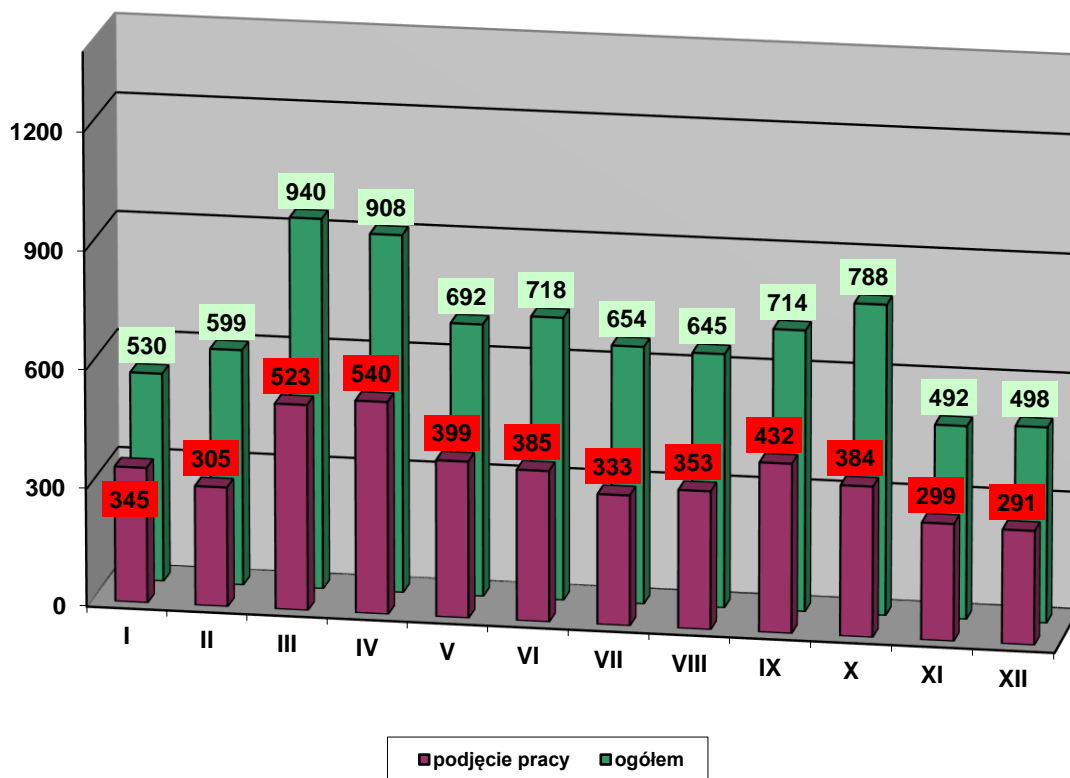
Liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2018 r. przedstawia wykres 3.

Wykres 3. Liczba osób bezrobotnych nowozarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2018 r.



Charakterystyczna dla rynku pracy w powiecie limanowskim jest jego sezonowość. Ma to odbicie w liczbie rejestrujących się osób. Z początkiem roku liczba ta zazwyczaj zaczyna wzrastać i utrzymuje się na wyższym poziomie do miesięcy wiosennych, kolejny wzrost to początek i koniec okresu wakacji. W 2018 r. najwięcej osób zarejestrowało się w styczniu – 869 najmniej w grudniu - 530. Klienci pozostający w ewidencji urzędu przez cały okres korzystają z licznych programów w ramach środków Funduszu Pracy, pozyskanych „rezerw” z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, co oznacza, że równocześnie duża liczba osób bezrobotnych zostaje wyłączona z ewidencji.

Wykres 4. Wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2018 r. (w tym z tytułu podjęcia pracy)



W ciągu roku 2018r. z ewidencji wyłączono ogółem **8178** osób (2017 r.- 9740 osób, 2016 r.- 11697 osób; 2015 r.- 10714 osób, 2014 r.- 11395 osób bezrobotnych), w stosunku do roku poprzedniego spadek o 1562 osoby (t.j. o 16%). Najwięcej osób wyłączono z powodu: podjęcia pracy – 4589 osób tj. 56,1% ogółu wyłączonych, (w tym: pracy niesubsydiowanej - 3305 osób - 72%, pracy subsydiowanej – 1284 osoby – 28%). Na dużą liczbę osób podejmujących zatrudnienie w 2018 roku miały wpływ skuteczne działania PUP w zakresie pozyskiwania ofert pracy oraz znaczna ilość środków finansowych przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych. W 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej liczba osób podejmujących pracę w stosunku do roku poprzedniego spadła (o 14,9%), natomiast w stosunku do lat roku 2016 i 2015 spadła odpowiednio o 21,9 i 20,5%.

W 2018 roku 1034 osoby /12,6% ogółu wyłączonych z ewidencji/ nie potwierdziło gotowości do pracy, dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego – 861 osób – 10,5%, rozpoczęło odbywanie stażu – 607 osób (w tym 2 bonów stażowych) tj. 7,4%, rozpoczęły szkolenia – 473 osoby (w tym 3 bonów szkoleniowych) – 5,8%, odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – 155 osób -1,9%,.

W 2018 roku wzrosła liczba osób dobrowolnie rezygnujących ze statusu bezrobotnego i wyniosła 861 osób (w 2017 roku – 813 osób). Jeżeli chodzi o osoby wyłączone z ewidencji są wśród nich również te, które odmówiły bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy było ich 155 osób (ich liczba w stosunku do roku 2017 spadła dwukrotnie). Pracodawcy jednak często zwracają uwagę na fakt, że osoby bezrobotne, które zgłaszają się na rozmowę o pracę, tak naprawdę szukają sposobu na uniknięcie zatrudnienia. Rezygnując z usług urzędu bądź nie zgłaszając w wyznaczonym terminie, bezrobotni dobrowolnie pozbawiają się przysługujących im praw. Osoby te jednak nadal pozostają bez pracy i zwiększają stan bezrobocia ukrytego. Zarówno napływ osób rejestrujących się w poszczególnych miesiącach roku, jak i odpływ bezrobotnych wiąże się z wydaniem decyzji administracyjnych, dalszą obsługą zarówno administracyjną jak i bezpośrednio ukierunkowaną na udzielenie pomocy.

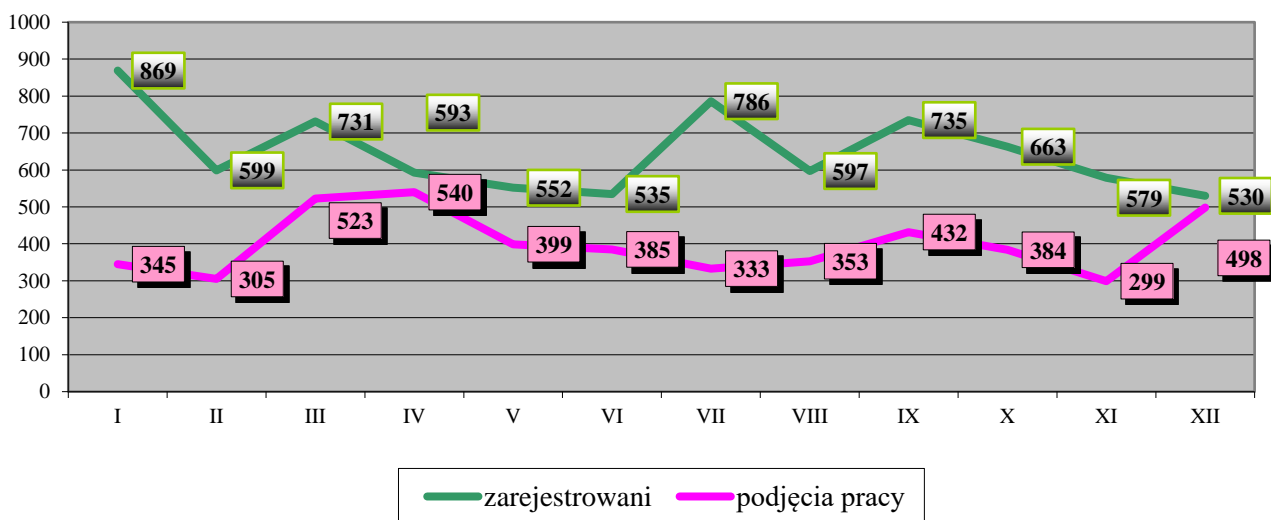
Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w celu prawidłowej realizacji swoich zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, działa zgodnie z Kodeksem Postępowania Administracyjnego wydając stosowne decyzje administracyjne postanowienia, zaświadczenia. Zakres zrealizowanych zadań administracyjnych przedstawiono poniżej:

Tabela 3. Działania administracyjne podejmowane przez urząd

Postępowania administracyjne prowadzone przez Urząd	
Zakres	Liczba
Wydawanie decyzji w zakresie: uznania lub odmowy uznania osoby za bezrobotną, utraty statusu bezrobotnego, poszukującego pracy, przyznania /odmowy przyznania, wstrzymania/wznowienie wypłaty, utraty/ pozbawienia prawa do zasiłku/ stypendium/dodatku aktywizacyjnego	18 527
Wydawanie zaświadczeń/w tym SEPI/	7338 (3736 SEPI)
Razem	25 865
Liczba odwołań od decyzji	113
w tym	
-przesłane do II instancji	32
-utrzymane w mocy	30

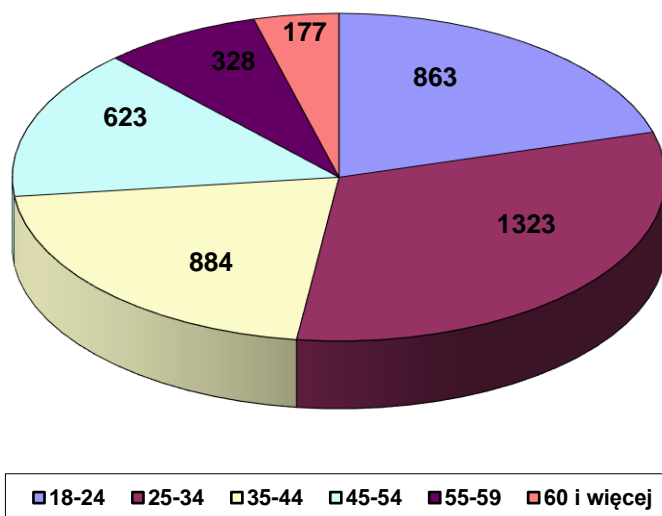
Na podstawie analizy danych ewidencyjnych można również stwierdzić, że istnieje odwrotna zależność pomiędzy liczbą rejestrujących się a liczbą wyłączeń z powodu podjęcia pracy. Im więcej osób podejmuje pracę tym bardziej spada liczba osób rejestrujących się w urzędzie. Jest to dobry wskaźnik, obrazujący zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy – generalnie potwierdza on istnienie sezonowego popytu na pracę – kiedy rynek pracy jest najbardziej chłonny angażowane są osoby pozostające w rejestrze i zmniejsza się ilość zwolnień (co przekłada się bezpośrednio na ilość rejestracji). Działania realizowane w 2018 roku nakierowane były na bardzo zróżnicowanych klientów, a tym samym wymagały często większych nakładów czasu i środków na jedną osobę bezrobotną niż w przypadku aktywizacji osób przejściowo bezrobotnych.

Wykres 5. Zależność pomiędzy rejestracjami a wyrejestrowaniami z powodu podjęcia pracy w poszczególnych miesiącach 2018r.



1.2 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg wieku

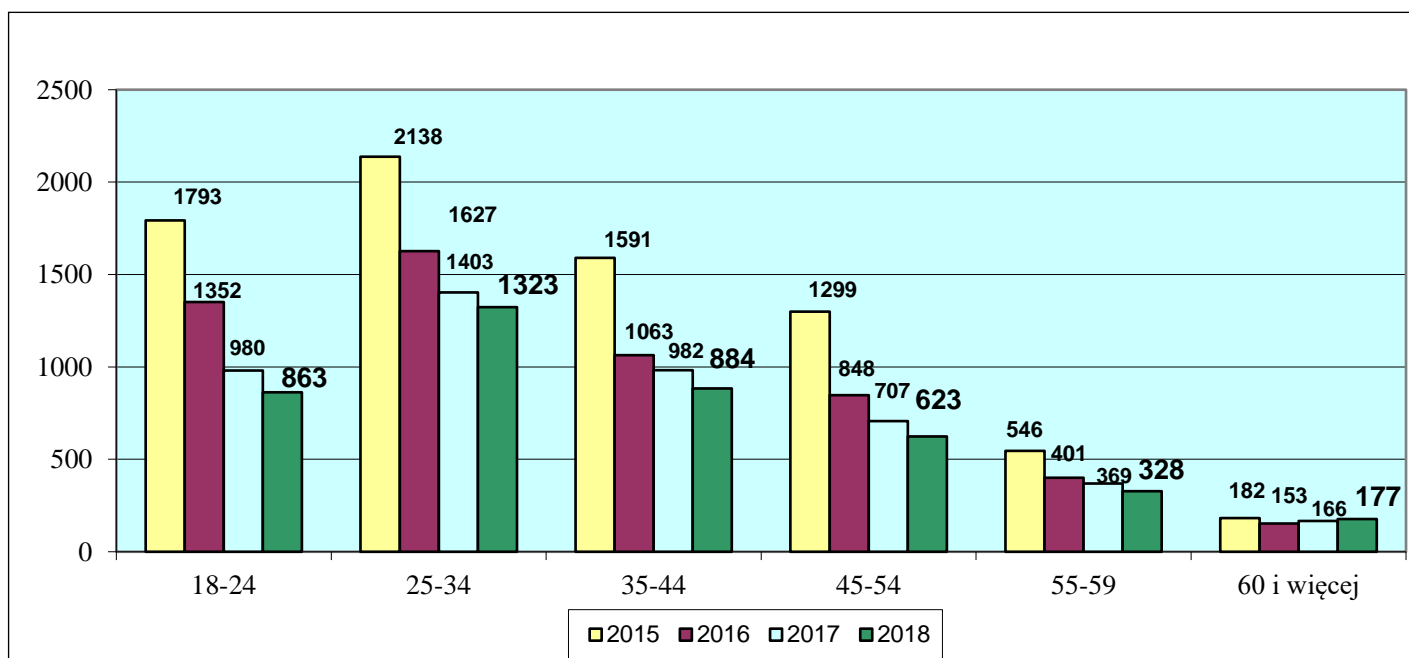
Wykres 6. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych wg wieku, stan na 31.12.2018r.



W 2018 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25-34 lat -13233 osoby . Osoby te stanowią aż 31,5% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych (o 1 punkt procentowy więcej niż w 2017r.) Drugą pod względem liczebności grupę osób zarejestrowanych stanowią osoby od 35-44 roku życia - 884 osoby-21% ogółu (w stosunku do roku poprzedniego spadek o 0,3 pkt.proc.).Od dwóch lat liczba osób bezrobotnych z tej grupy wiekowej jest wyższa od liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-24 lat. Należy podkreślić, że co roku wzrasta liczba osób zarejestrowanych powyżej 60 roku życia , co ma silny związek z trudną sytuacją tych osób na rynku pracy oraz procesem starzenia się społeczeństwa. Liczba osób bezrobotnych w wieku powyżej 60 roku życia wyniosła 177 osób i stanowiła 4,2% (w ciągu czterech lat wzrosła ponad dwukrotnie) ogółu zarejestrowanych.

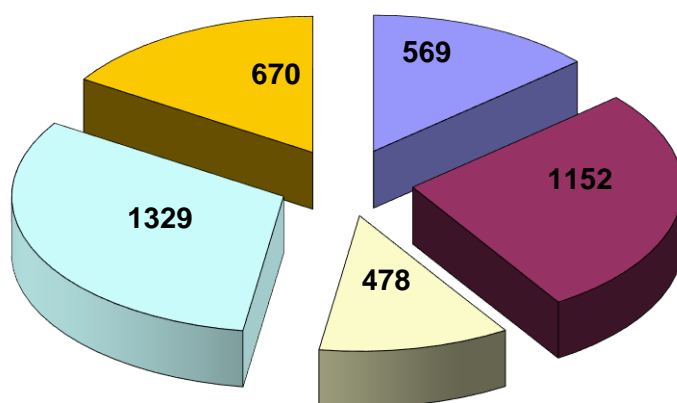
Wykres 7. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych wg wieku, stan na 31.12.2018 r.,31.12.2017 r., 31.12.2016r.,31.12.2015r.

Struktura osób bezrobotnych wg poziomu wieku w latach 2015-2018



1.3 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia

Wykres 8. Wykształcenie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy Limanowej wg stanu na 31 grudnia 2018 r.

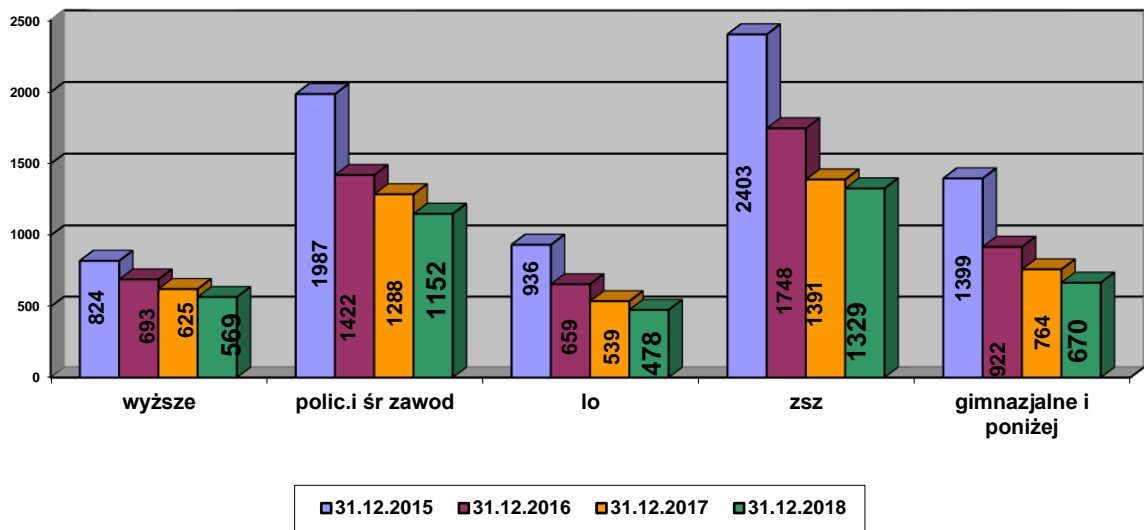


■ wyższe	■ policealne i śr.zawodowe	□ średnie ogólnokształcące
■ zawodowe	■ gimnazjalne i poniżej	

Dane statystyczne wskazują, że bezrobotnych figurujących w rejestrze PUP Limanowa charakteryzuje niski poziom wykształcenia. Przeważają osoby z wykształceniem **zasadniczym zawodowym** – **1329** (w tym 644 kobiety). Wielu bezrobotnych posiada jedynie wykształcenie gimnazjalne i poniżej (670), w tym 336 to kobiety. Osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym stanowią **47,6%** ogółu bezrobotnych. Wyższe wykształcenie posiada **13,6%** bezrobotnych (**569** osób, w tym 455 kobiet). Wyższym wykształceniem legitymuje się **17,2%** kobiet i **7,1%** mężczyzn. Na przestrzeni czterech analizowanych lat odsetek osób z wyższym wykształceniem systematycznie wzrastał z **10,9%** w 2015 r. do **13,6%** w 2018 r. (w przypadku kobiet udział ten wzrósł o **3,1%**, mężczyzn o **0,8%**).

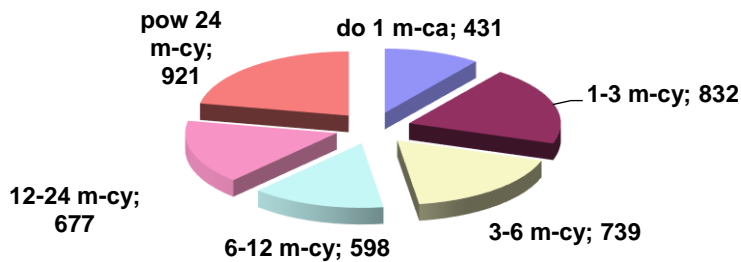
Bezrobotne kobiety zarejestrowane w PUP Limanowa są zdecydowanie lepiej wykształcone od mężczyzn. Procentowy udział kobiet w strukturze zarejestrowanych osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia jest również wyższy w zakresie wykształcenia policealnego i średniego zawodowego o 1,6 %.

Wykres 9 Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia, stan na 31.12.2018 r, 31.12.2017 r., 31.12 2016r. i 31.12.2015 r.



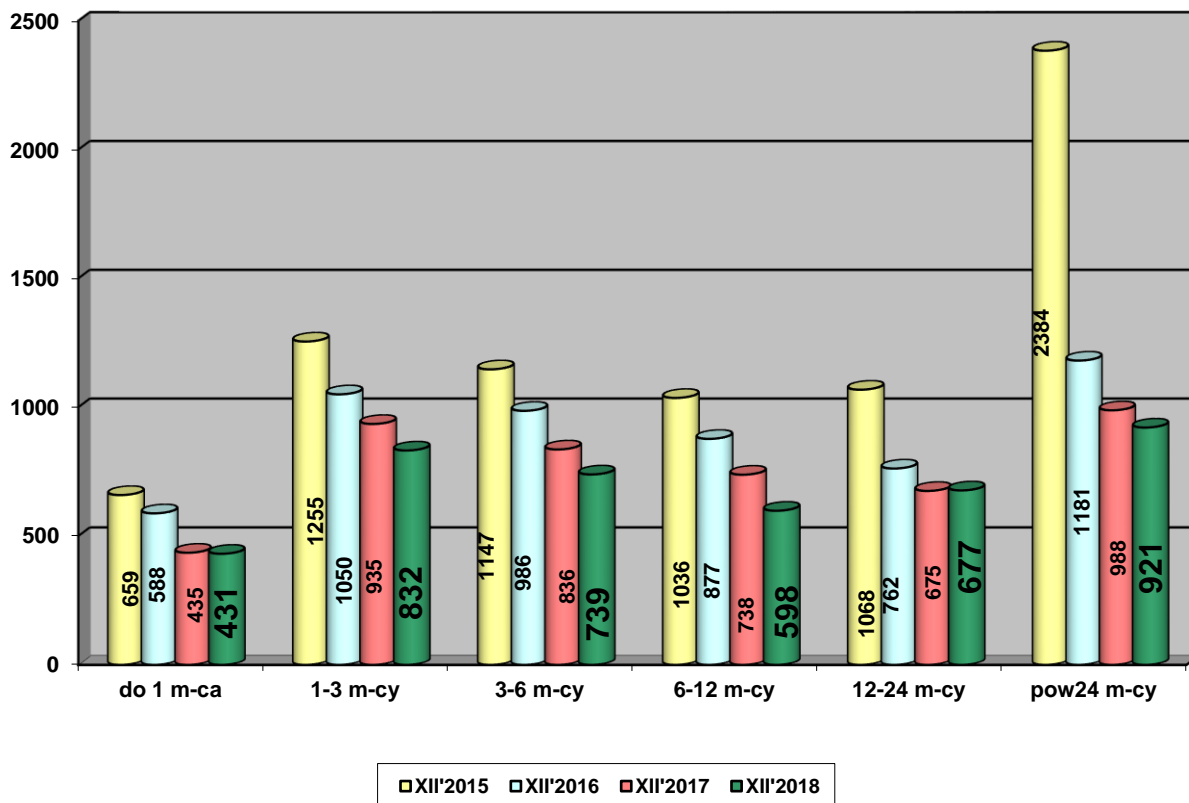
1.4. Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy

Wykres 10. Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy Limanowej wg stanu na 31 grudnia 2018 r.



W strukturze osób wg czasu pozostawania bez pracy najliczniej reprezentowaną grupą były osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy, które stanowiły 21,9% ogółu zarejestrowanych (921 osób). W analizowanym okresie czterech lat zaobserwowano wzrost udziału tych osób o 0,5%. Co wskazuje na nieznaczny wzrost liczby osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej strukturze osób bezrobotnych.

Wykres 11. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych wg stażu pracy w latach 2015-2017 /stan na 31.XII./

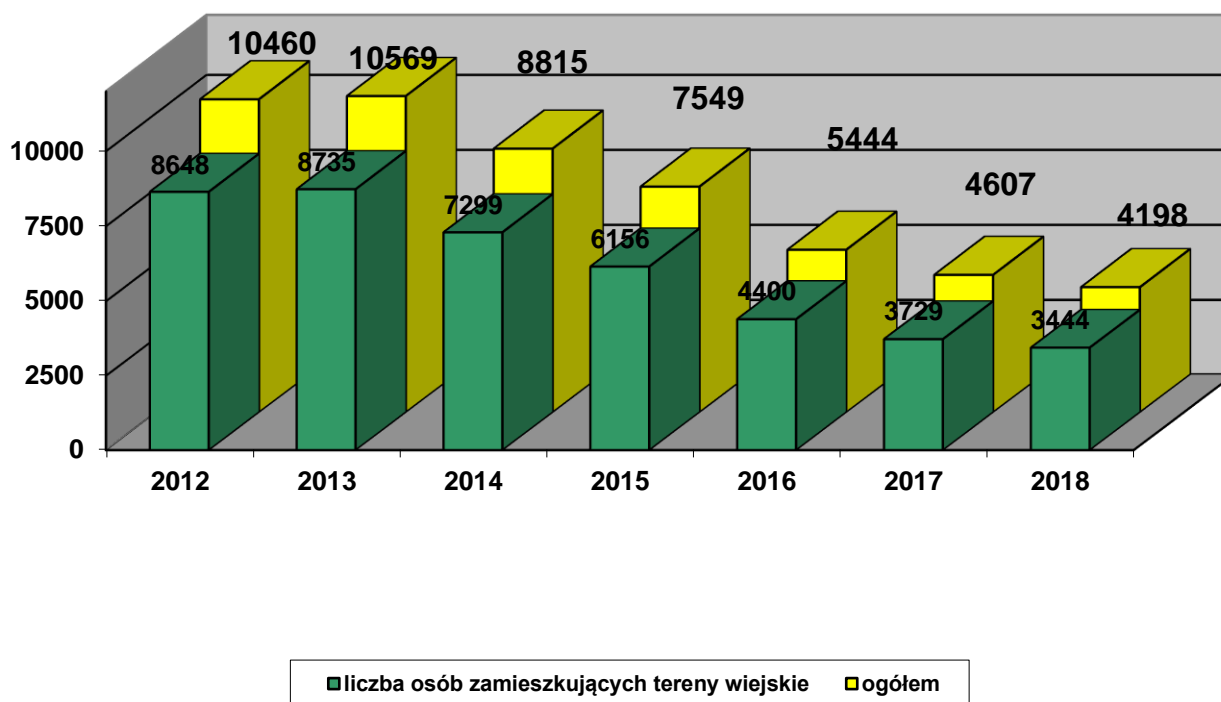


1.5. Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stażu pracy

Kolejnym wskaźnikiem, według którego bada się zjawisko bezrobocia jest długość stażu pracy zarejestrowanych bezrobotnych. Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych – 47,7% legitymuje się krótkim- do 5 lat stażem pracy, a 12,2% nie posiada żadnego stażu pracy. Na koniec grudnia 2018 r. zarejestrowanych było 761 osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, z czego 60,4% to osoby długotrwale bezrobotne. Z danych statystycznych wynika, że poziom wykształcenia kobiet nie idzie w parze z doświadczeniem zawodowym. Stażu pracy w ogóle lub minimalny, tj. poniżej 1 roku, ma 838 kobiet, czyli 32,2% wszystkich zarejestrowanych kobiet. Problemy z brakiem odpowiedniego stażu pracy stawiają kobiety w zdecydowanie gorszej sytuacji na rynku pracy niż mężczyźni.

1.6 Osoby bezrobotne zarejestrowane wg miejsca zamieszkania

Wykres 12. Liczba osób zamieszkałych na wsi w latach 2012-2018



Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi od wielu już lat oscyluje wokół 80% ogółu wszystkich bezrobotnych. W 2018 roku odsetek wyniósł **82%** (w 2017r. – 80,9%, 2016 r.-80,8%). Należy jednak zaznaczyć, iż nie są znane prawdziwe rozmiary bezrobocia na wsi, gdyż osobom posiadającym powyżej 2 ha gruntów przeliczeniowych nie przysługuje prawo do zarejestrowania się w urzędzie pracy, jako osoby bezrobotne. Osoby te tworzą tzw. ukryte bezrobocie, natomiast w przypadku rzeczywistego szukania pracy poza gospodarstwem, mogą uzyskać status poszukującego pracy.

1.7 Bezrobocie rodzinne

Ze zjawiskiem bezrobocia rodzinnego mamy do czynienia wówczas gdy w rejestrze osób bezrobotnych pozostaje więcej niż jedna osoba z rodziny.

Według analizy danych statystycznych w rejestrach PUP Limanowa na 31 grudnia 2018r. były **477 rodzin**, w których wystąpiło bezrobocie pokoleniowe tzn. że jako osoby bezrobotne zarejestrowanych jest dwie lub więcej osób bezrobotnych z jednej rodziny. Tzw. **”bezrobocie rodzinne”** dotyczyło **1027 osób** tj. **24,5% ogółu** zarejestrowanych osób bezrobotnych. Jak pokazuje poniższa tabela problem ten dotyczy dużej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. 12,8% rodzin objętych tym zjawiskiem to rodziny z trzema lub większą liczbą osób z rodziny zarejestrowanych jako bezrobotne. W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba ta zmniejszyła się o 427 rodzin (1027 osób). Liczbę bezrobotnych oraz rodzin dotkniętych tym problemem w układzie gmin oraz liczby członków rodziny zarejestrowanych jako bezrobotni przedstawia poniższa tabela.

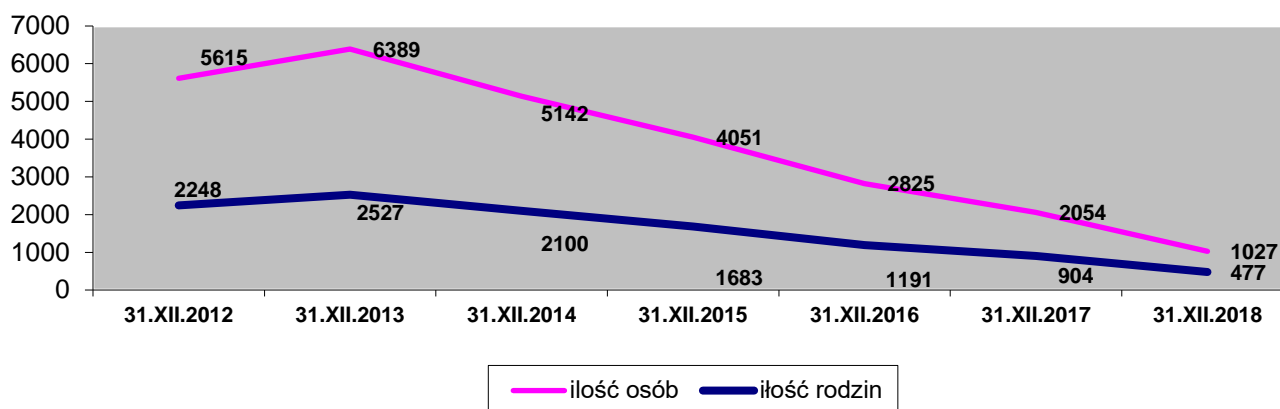
Informacje o bezrobociu rodzinnym (co najmniej 2 osoby z rodziny zarejestrowane w PUP)

<i>ilość osób w rodzinie zarejestrowanych w PUP</i>	<i>liczba osób</i>	<i>liczba rodzin</i>	<i>udział grupy w całkowitej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych</i>
		<i>31.12.2018 r.</i>	
2 osoby	832	416	19,8
3 osoby	159	53	3,8
4 osoby	16	4	0,4
5 osób	20	4	0,5
6 osób	0	0	0,0
7 i więcej osób	0	0	0,0
ogółem	1027	477	24,5
<i>liczba bezrobotnych ogółem wg stanu na 31.12.2018</i>	4198		

Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych oraz rodzin dotkniętych „bezrobociem rodzinnym”

Miasta/ Gminy	Liczba osób bezrobotnych dotkniętych bezrobociem rodzinnym				% ogółu zarejestrowanych				Liczba rodzin				Liczba rodzin z liczbą osób bezrobotnych				
	2018	2017	2016	2015	2018	2017	2016	2015	2018	2017	2016	2015	2 osoby	3 osoby	4 osoby	5 osób	powyżej 5 osób
Limanowa Miasto	117	104	103	298	24,7	18,8	14,4	34,0	56	49	45	132	51	5			
Mszana Dolna Miasto	63	78	16	143	22,5	24,0	5,0	31,4	28	34	8	63	22	5	1		
Dobra	76	159	214	299	23,3	50,2	59,8	63,2	33	74	90	119	26	5	1	1	
Jodłownik	62	147	211	235	25,2	54,4	65,6	57,0	30	69	93	101	28	2			
Kamienica	78	182	262	371	26,4	49,5	61,4	68,7	36	83	110	146	30	6			
Laskowa	36	100	116	135	19,3	49,0	52,5	44,9	16	48	52	60	12	4			
Limanowa Gmina	178	425	657	944	22,6	48,2	60,4	60,7	84	169	259	401	76	7		1	
Łukowica	112	204	317	419	30,9	51,6	71,2	66,8	52	90	128	165	45	6	1		
Mszana Dolna Gmina	142	263	413	549	24,1	43,2	55,6	56,7	67	114	182	218	59	8			
Niedźwiedź	64	137	174	204	27,4	57,1	61,5	47,6	31	61	78	90	30		1		
Słopnice	49	130	145	208	23,8	58,3	58,2	61,9	22	58	62	85	19	2		1	
Tymbark	50	125	197	246	23,9	56,6	74,6	65,8	22	55	84	103	18	3		1	
Razem	1027	2054	2825	4051	24,5	44,6	51,9	55,1	477	904	1191	1683	416	53	4	4	

Wykres 13. Ilość osób i rodzin objętych bezrobociem rodzinnym w latach 2012-2018 r.

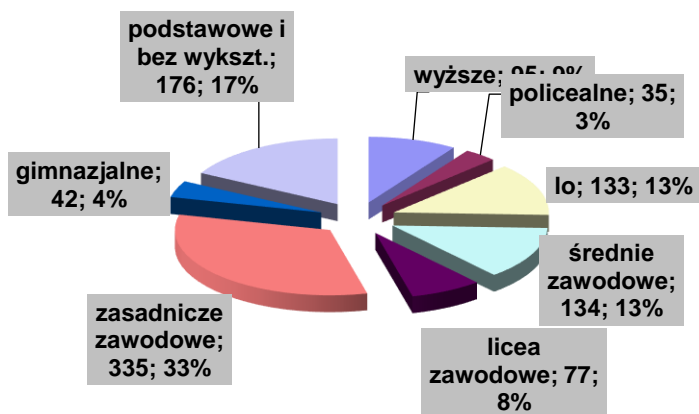


W okresie analizowanych pięciu lat nastąpił spadek liczby osób oraz rodzin objętych bezrobociem rodzinnym. Ponad 1/5 osób objętych tym zjawiskiem ma wykształcenie co najwyżej gimnazjalne, 54% jest w wieku poniżej 34 roku życia .

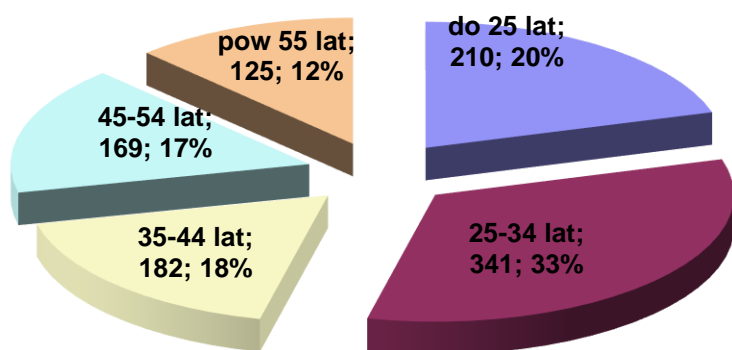
Tabela 5. Struktura wg poziomu wykształcenia osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym

Wykształcenie	Liczba osób ogółem	% udział
Wyższe (w tym licencjat)	95	9,1
Policealne	35	3,3
Średnie ogólnokształcące	133	12,7
Średnie zawodowe	134	12,8
Liceum zawodowe	77	7,4
Zasadnicze zawodowe	335	34,0
Gimnazjalne	42	4,0
Podstawowe i bez wykształcenia	176	16,7
Ogółem	1027	x

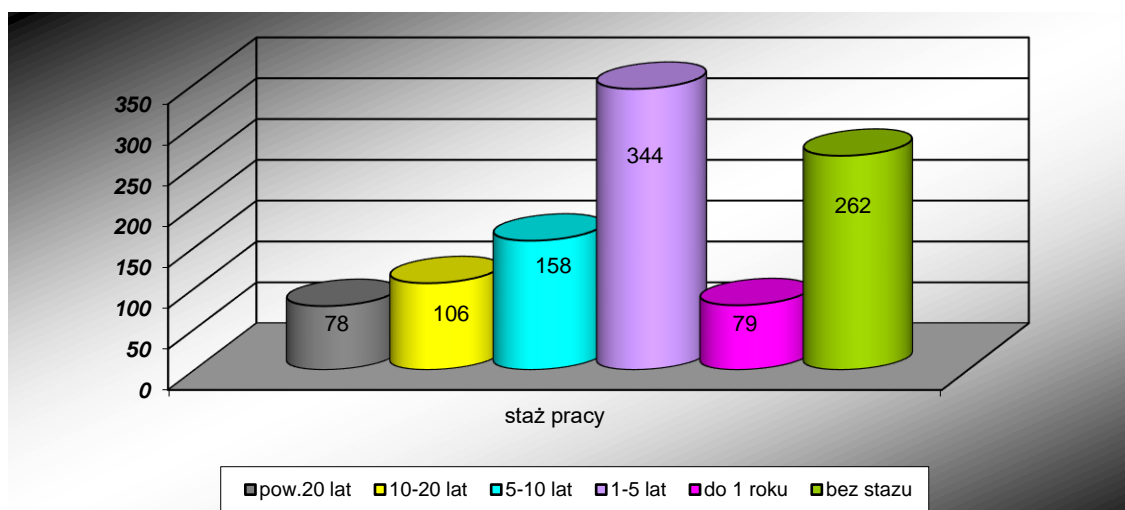
Wykres 14. Struktura wg poziomu wykształcenia osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym



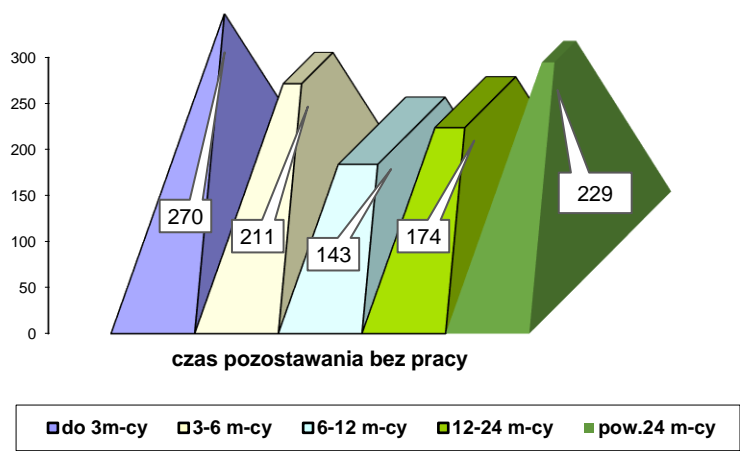
Wykres 15. Struktura wg wieku osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym



Wykres 16. Struktura wg stażu pracy osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym



Wykres 17. Struktura wg czasu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym



1.8 Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Analiza danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej wskazuje, iż struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP jest bardzo niekorzystna. Osoby znajdujące się w **szczególnej sytuacji** na rynku pracy (art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia (...)) stanowiły wg stanu na dzień 31.12.2018r. **86,1%** ogółu osób bezrobotnych (**3614** osób). **47,8 %** ogółu bezrobotnych to osoby **długotrwale bezrobotne** (2008 osób), **37,4 %** - osoby młode do 30 roku życia (1570 osób), około **20,1%** to osoby powyżej 50 roku życia (843 osoby), **24,4%** -osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (1026 osób) , **3,3 %** - osoby niepełnosprawne (139 osób).

Najważniejsze problemy osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy to: niska aktywność zawodowa, nieznanostwo rynku pracy, brak doświadczenia zawodowego, niskie kwalifikacje, niesprecyzowane plany co do własnej przyszłości zawodowej, ograniczenia natury psychologicznej: zaniżona samoocena, bierność, niepewność oraz lęk przed poniesieniem porażki.

Wykres 18. Wybrane kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 31.12.2018r., 31.12.2017 r. , 31.12.2016r.

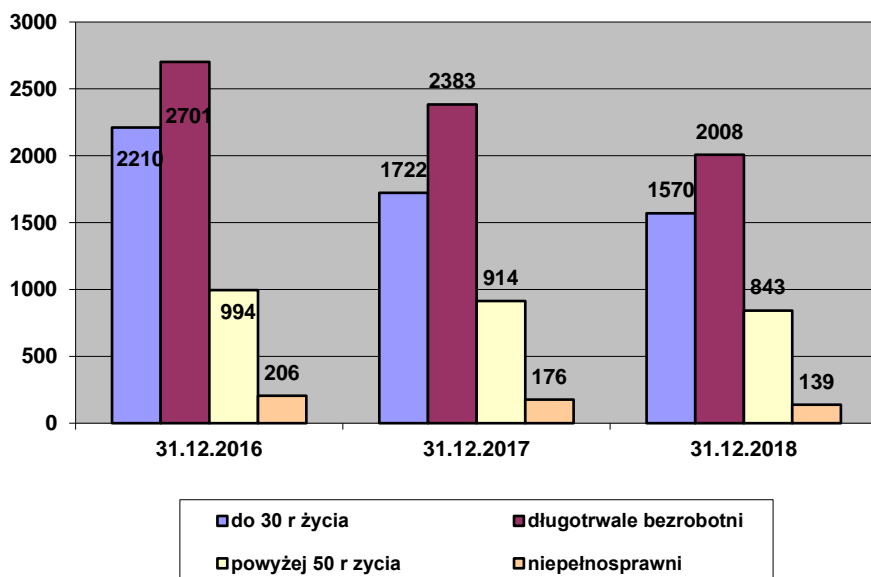


Tabela 6. Struktura bezrobocia w gminach powiatu limanowskiego, według stanu na dzień 31 grudnia 2018 r.

Miasta/Gminy	ogółem	w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy					
		do 30 roku życia	powyżej 50 r. życia	długotrwale bezrobotni	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia	korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	niepełnosprawni
Miasto Limanowa	474	128	109	212	111	1	35
Miasto Mszana Dolna	280	77	65	165	70	0	6
Dobra	326	142	58	147	70	13	11
Jodłownik	246	104	34	111	53	0	4
Kamienica	296	99	68	146	47	0	11
Laskowa	187	76	38	78	37	0	4
Limanowa Gmina	789	286	163	366	206	1	44
Łukowica	362	131	75	195	90	3	5
Mszana Dolna Gmina	589	257	113	297	178	0	4
Niedźwiedź	234	103	39	101	69	0	4
Słupnice	206	95	33	85	48	0	3
Tymbark	209	72	48	105	52	0	8
Razem	4198	1570	843	2008	1031	18	139

Jednym z wyzwań polityki rynku pracy jest precyzyjne adresowanie wsparcia. By było ono możliwe, niezbędne jest określenie grup docelowych i dokonanie diagnozy ich potrzeb. Poszczególne grupy wymagają bowiem zróżnicowanego wsparcia w zakresie powrotu do zatrudnienia, by pozytywna zmiana ich sytuacji na rynku pracy była trwała. Ważnymi dla publicznych służb zatrudnienia grupami są m.in. rodzice posiadający dzieci do lat 6, osoby w wieku 50+, młodzież oraz osoby niepełnosprawne. Ukierunkowanie wsparcia przede wszystkim na te grupy wynika z kluczowych dla rozwoju Europy i Polski dokumentów, tj. unijnej strategii rozwoju społeczno-gospodarczego Europa 2020 oraz Strategii Rozwoju Kraju 2020

Bezrobotni do 30 roku życia

Osoby młode do 30 roku życia stanowi drugą pod względem liczebności grupę osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Dodatkowym problemem tej grupy osób jest brak doświadczenia zawodowego na rynku pracy. Zdobyta w trakcie nauki wiedza nie poparta doświadczeniem jest istotną przeszkodą w podjęciu pracy. W 2018 roku zaobserwowano spadek zarejestrowanych bezrobotnych tej grupy o 152 osoby - w stosunku do stanu z końca 2017 r. Osoby młode stanowią 37,4 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród osób młodych przeważały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 478 osób (30,4%), zasadniczym zawodowym 448 osób (28,5%), najmniej bo 118 osób (7,5%) było z gimnazjalnym i poniżej.

Atutami osób młodych są z kolei duża elastyczność zawodowa i geograficzna, otwartość na zmiany, a także znajomość języków obcych oraz technik teleinformatycznych. Czynniki te implikują jednocześnie większą skłonność młodzieży do emigracji za granicę w poszukiwaniu zatrudnienia. Co piąty bezrobotny absolwent szkoły zawodowej deklaruje, że poszukuje pracy za granicą.

Najczęstszą formą zatrudnienia osób młodych jest zatrudnienie w oparciu o umowę czasową oraz kontrakty cywilnoprawne. Wysoki udział tego rodzaju umów wynika zarówno z niechęci pracodawców do szybkiego wiązania się z początkującym na rynku pracy pracownikiem, jak również z aktywności tej części młodzieży, która jednocześnie uczy się. Mimo to udział umów czasowych i cywilnoprawnych

w ostatnich latach wzrasta. Ponadto co dziesiąty absolwent szkoły zawodowej wykonuje pracę bez formalnej umowy.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Istotnym problemem osób w wieku powyżej 50 roku życia na rynku pracy jest niski poziom aktywności zawodowej. Grupa osób powyżej 50 roku życia w końcu 2018 roku stanowiła 20,1% (843 osoby) ogółu zarejestrowanych w PUP Limanowa i jest to wzrost o 0,3% w stosunku do stanu z grudnia 2017 roku. 45,6% (384 osób) analizowanej grupy posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, 31% (261 osób) gimnazjalne i poniżej, 18,1% (153 osoby) wykształcenie policealne i średnie zawodowe, a jedynie 2,7% (23 osoby) wykształcenie wyższe.

Należy zwrócić uwagę na fakt, że 76,6 % tej grupy stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i poniżej. W analizowanej strukturze wskaźnik ten jest znacznie wyższy niż w ogólnej strukturze bezrobotnych gdzie wynosi on 47,6 %. Można stwierdzić na tej podstawie, że osoby te pracujące z reguły fizycznie, nie są ze względu na wiek zatrudniane przez pracodawców pomimo ich dużego doświadczenia zawodowego. 38,8 % spośród tych osób legitymowało się stażem pracy powyżej 20 lat, tylko 3,6% nie posiadało stażu pracy. Spośród tej grupy 26,8% pozostawało bez pracy powyżej 24 m-cy.

Przyczyną, która powoduje przedwczesne wypadanie z rynku pracy osób w wieku powyżej 50. roku życia, są również problemy zdrowotne. Kłopoty ze zdrowiem utrudniają też powrót na rynek pracy. Stan zdrowia jest częstym problemem w procesie aktywizacji tej grupy. Po badaniach lekarskich z zakresu medycyny pracy okazuje się czasem, że starsi bezrobotni nie kwalifikują się do uczestnictwa w danej formie wsparcia, np. w stażu na danym stanowisku lub w danym rodzaju szkolenia.

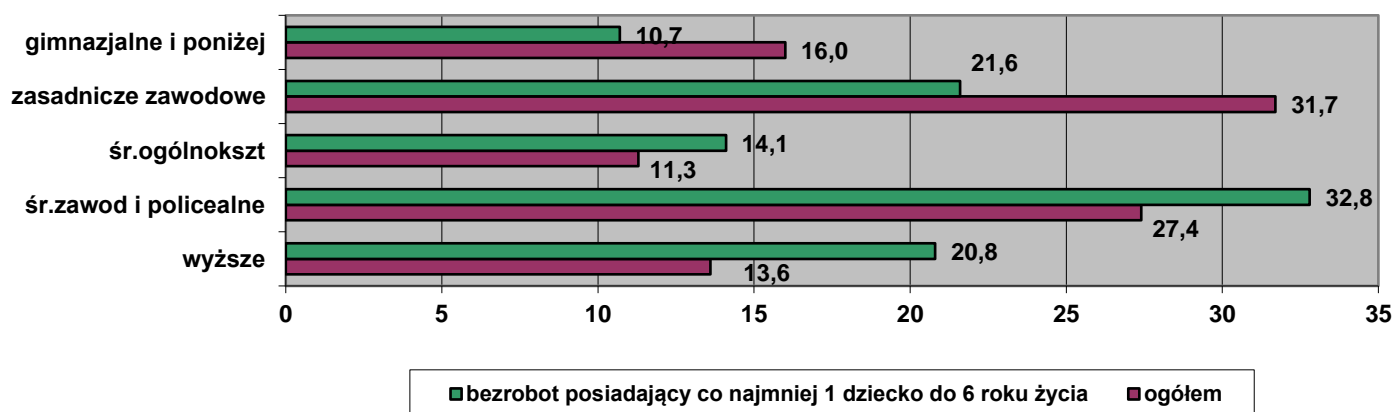
Problemem jest też niestety często postawa i motywacja osób bezrobotnych w wieku 50+, które rejestrują się w urzędach pracy nie z intencją szukania zatrudnienia i powrotu na rynek pracy, ale z innych powodów. Są to np. dążenie do nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego, pozyskania zaświadczenia o zarejestrowaniu koniecznego do uzyskania świadczeń z pomocy społecznej lub w celu uzyskania dofinansowania opłat za mieszkanie (dodatki mieszkaniowe); uzyskania dla dzieci stypendium w szkole, na uczelni oraz zwolnienia z opłat czesnego.

Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

W ewidencji na koniec grudnia 2018 roku było 1026 osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Były to przede wszystkim kobiety- 92%.

Są to osoby po dłuższej edukacji niż przeciętnie w całej zbiorowości bezrobotnych. Najwyższy odsetek w tej grupie miały osoby z wykształceniem na poziomie policealnym i średnim zawodowym (32,7%) i zasadniczym zawodowym(21,6%).

Wykres 19. Porównanie struktury według wykształcenia osób posiadających co najmniej 1 dziecko w wieku do 6 lat z ogólną populacją bezrobotnych (w %)



Dużym problemem w tej grupie jest zerowe lub niewielkie doświadczenie zawodowe: ponad 31,8% osób nie posiadała żadnych doświadczeń albo niewielki staż pracy. U ponad 60% osób z tej grupy nie przekraczał on 5 lat, co ma związek z przewagą osób młodych w tej grupie bezrobotnych.

Duży udział kobiet w tej grupie wskazuje, że opieka nad dzieckiem w istotny sposób utrudnia im podjęcie pracy lub powrót do niej po urodzeniu dziecka. Rozwój bazy instytucjonalnej opieki nad małymi dziećmi jest więc niezbędny do poprawy sytuacji rodziców na rynku pracy. Doświadczenia krajów wysokorozwiniętych, wyniki badań naukowych, a także analiza barier ograniczających aktywność zawodową i zatrudnienie kobiet (młodych matek) wskazują, iż kluczową dziedziną, w której potrzebne jest wprowadzenie zmian (prócz zmian prawnych i uregulowań wprowadzających rozwiązania dotyczące elastyczności form i czasu pracy), jest zwiększanie dostępu do instytucjonalnych form opieki nad dziećmi do lat 3.

Długotrwale bezrobotni

Osoby długotrwale bezrobotne stanowią 47,8% ogółu zarejestrowanych w PUP Limanowa i ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych systematycznie spada (w ciągu dwóch lat o 1,8%). Ilościowo w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych, najwięcej osób długotrwale bezrobotnych jest w przedziałach wiekowych 25-34 lata (616 osób) oraz 35-44 lat (504 osoby). Procentowo w stosunku do ilości zarejestrowanych w danej grupie wiekowej ilość osób długotrwale bezrobotnych przekracza 50% wśród bezrobotnych w wieku :powyżej 60 roku życia -68,4%, 55-59 – 59,5%, 35-44 – 57%, 45-54 lat -54,9%. Spośród ogółu długotrwale bezrobotnych 2% (40 osób) pozostaje bez pracy do 1 miesiąca, 5,5% (110 osób) od 1 do 3 miesięcy, 6,4 % (129 osób) od 3 do 6 miesięcy, natomiast 6,5% (131 osoby) pozostają bez pracy od 6-12 miesięcy.

Najwyższy udział osób długotrwale bezrobotnych zanotowano w gminach: Łukowica -53,9%, Mszana Dolna Gmina – 50,2%, Tymbark- 50,2%, Łukowica -54,9%. Najmniej liczny udział tej grupy bezrobotnych był w gminach: Słopnice-41,3%, Laskowa 41,7% , Jodłownik-45,1%. W stosunku rocznym wzrost zanotowano w mieście Mszana Dolna o 5,4% i gminie Laskowa o 3%. W pozostałych zanotowano spadek, w tym największy w gminie Jodłownik o 10,4%, miasto Limanowa o 10,1%, Słopnice -9,4%.

1.9 Analiza profili pomocy wśród osób zarejestrowanych

Konsekwencją znowelizowanej Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest konieczność ustalania profilu pomocy dla każdej zarejestrowanej osoby bezrobotnej. W dniu rejestracji zostaje wyznaczony osobie bezrobotnej termin zgłoszenia się do doradcy klienta w celu ustalenia profilu pomocy oraz ustalenia w drodze porozumienia, indywidualnego skutecznego sposobu powrotu na rynek pracy osoby bezrobotnej. Osoby bezrobotne z określonym III profilem pomocy wymagają największego nakładu pracy z uwagi na ich małą gotowość do podjęcia pracy lub przeszkody zewnętrzne utrudniające im podjęcie legalnego zatrudnienia. Często utraciły one motywację do podjęcia pracy lub jej poszukiwania. Zdarza się, że takie osoby rozwijają specyficzne „strategie przetrwania” na bezrobociu i w konsekwencji przestają one szukać legalnej pracy. Duża część tych osób nie jest zainteresowana pomocą oferowaną przez urząd z uwagi na pracę w szarej strefie i zapewnione ubezpieczenie zdrowotne przysługujące osobie zarejestrowanej. Często spotykana jest także postawa przyzwyczajenia się do obecnego stanu i strach przed zmianami. Nierzadko są to osoby nieposiadające wymaganych kwalifikacji, doświadczenia zawodowego albo też o długiej przerwie w zatrudnieniu, co powoduje tworzenie się swoistej spirali związanej z dalszym dezaktualizowaniem posiadanej wiedzy, kwalifikacji i umiejętności zawodowych. Osoby zaliczane do I profilu pomocy są najbardziej aktywnymi osobami bezrobotnymi i wymagają mniejszego wsparcia ze strony urzędu, są one gotowe do podjęcia pracy i mocno zmotywowane. Natomiast osoby, które zostały zakwalifikowane do II profilu pomocy cechuje średnia gotowość do powrotu na rynek pracy i średnie oddalenie od rynku pracy.

Do każdego profilu pomocy zostały określone możliwe do zastosowania formy pomocy:

- o Profil I: pośrednictwo pracy, a w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe, szkolenia, dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, bon stażowy, bon zatrudnieniowy, bon szkoleniowy oraz bon zasiedleniowy.
- o Profil II: usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd

pracy oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.

- o Profil III: Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Wg stanu na dzień 31 grudnia 2018 r. w ewidencji osób bezrobotnych było: 3205 osób z II profilem, 929 z III profilem, 2 osoby z profilem I.

1.10 Analiza sytuacji osób niepełnosprawnych

Na znaczne trudności w znalezieniu zatrudnienia napotykają osoby niepełnosprawne. Ich sytuacja jest znacząco trudniejsza niż osób w pełni sprawnych. Zgodnie z danymi BAEL roku wskaźnik zatrudnienia i współczynnik aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych w wieku produkcyjnym osiągnęły wartości prawie dwukrotnie niższe niż w przypadku osób zdrowych i w pełni sprawnych. Trudną sytuację osób niepełnosprawnych potwierdza także poziom stopy bezrobocia. W II kwartale 2018 r. wśród osób niepełnosprawnych stopa bezrobocia wyniosła 5,9%, tymczasem dla osób zdrowych i pełnosprawnych była niemal o połowę niższa (3,6%).

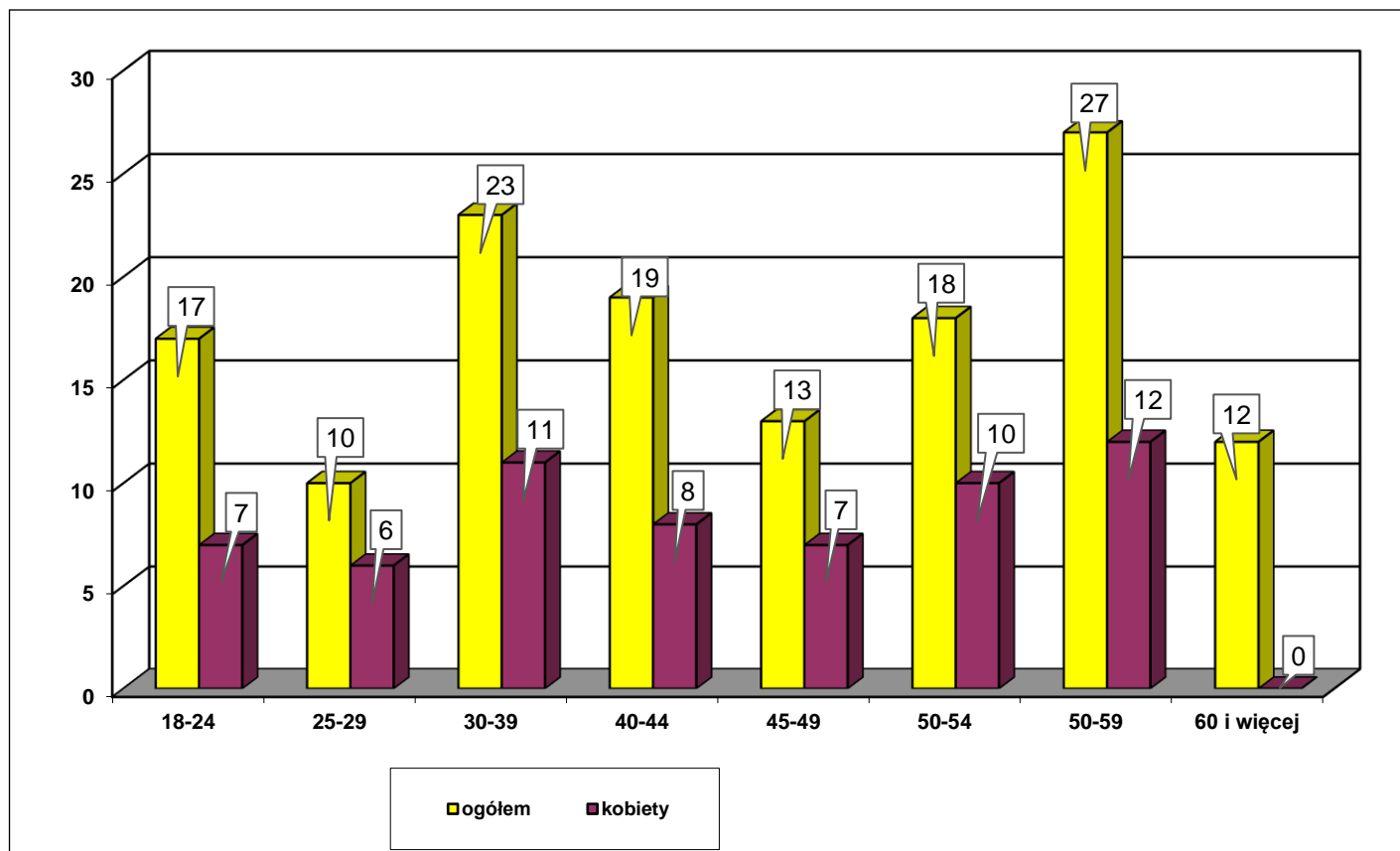
Na koniec grudnia 2018 roku zarejestrowanych było 139 osób niepełnosprawnych.

Czynnikami wpływającymi na niski poziom aktywności zawodowej osób z niepełnosprawnościami są nie tylko problemy zdrowotne, ale także przekonanie o braku szans na rynku pracy, spowodowane niską samooceną, brakiem wiary we własne umiejętności czy lękiem przed zmianami. Postawę bierności utrwala także obawa przed utratą świadczeń pobieranych z tytułu niepełnosprawności, co w opinii tych osób może nastąpić na skutek podjęcia przez nich zatrudnienia. Osoby niepełnosprawne napotykają także na szereg barier o charakterze wewnętrznym (związanych ze stanem zdrowia i deficytem w obszarze kompetencji społecznych i zawodowych) i zewnętrznym (bariery stwarzane przez świat społeczny i materialny), które utrudniają im lub uniemożliwiają samodzielne, aktywne życie zgodne z własnymi ambicjami i predyspozycjami. Sytuacji osób niepełnosprawnych nie poprawia fakt, że nadal duża część pracodawców w Polsce postrzega osoby niepełnosprawne jako pracowników mniej wydajnych i mniej konkurencyjnych, których zatrudnianie przysparza więcej problemów niż zatrudnianie pracowników zdrowych i w pełni sprawnych. Związane z tym dodatkowe koszty po stronie pracodawcy wiążą się m.in. z dłuższym urlopem wypoczynkowym i krótszym czasem pracy (7 godzin dziennie) generują jedynie niepełnosprawni ze stopniem umiarkowanym lub znacznym.

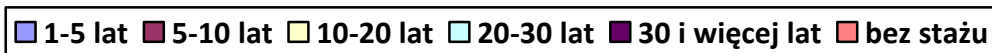
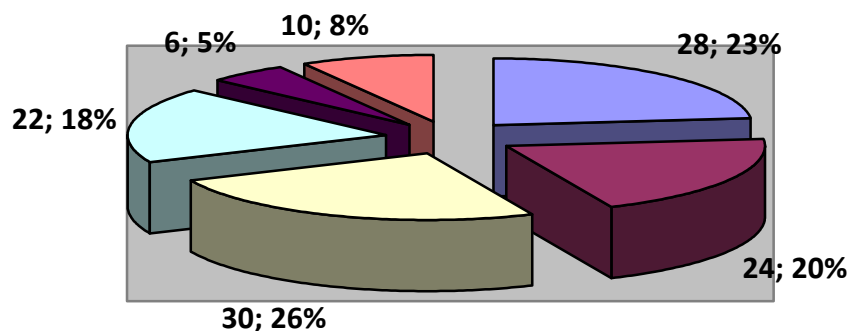
Niepełnosprawność jest silnie skorelowana z wiekiem: wśród bezrobotnych osób niepełnosprawnych najliczniejszą grupą były osoby w wieku 45 lat i więcej (63%), natomiast w ogólnej liczbie bezrobotnych przeważały osoby młode.

Wśród osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie kobiecy stanowiły 43,9% ogółu zarejestrowanych (61 osób). W stosunku do końca ubiegłego roku udział kobiet w analizowanej strukturze wzrósł się o 3,9%. 77 osób z analizowanej grupy posiadało lekki stopień niepełnosprawności, 60 osób umiarkowany, a 2 osoby stopień znaczny.

Wykres 19. Zarejestrowane osoby niepełnosprawne wg wieku, stan na 31.12.2018 r.



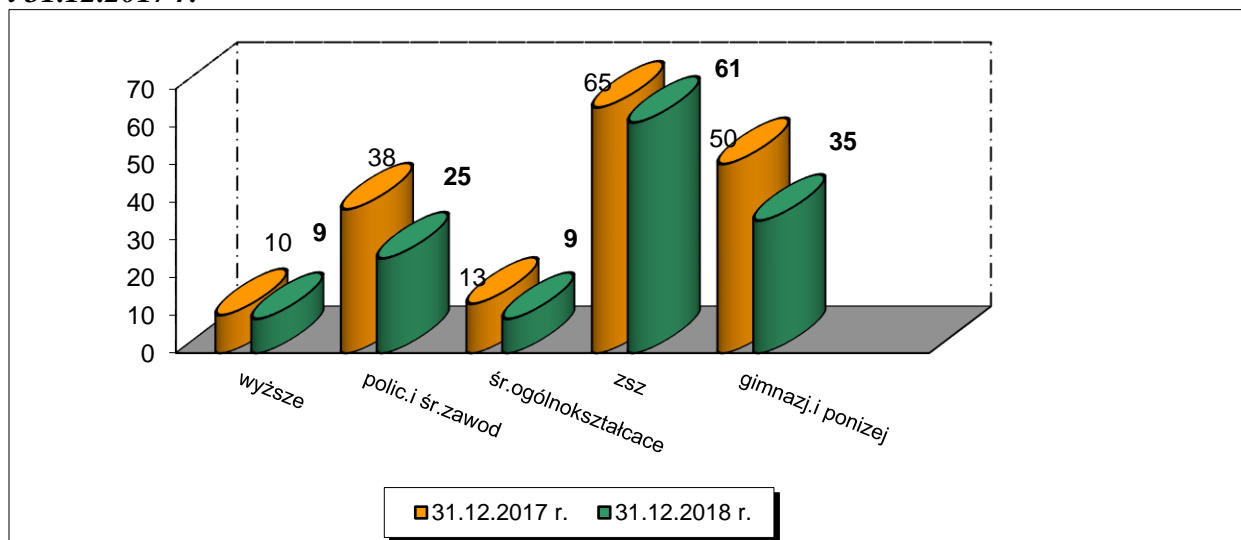
Wykres 20. Zarejestrowane osoby bezrobotne wg stażu pracy, stan na 31.12.2018 r.



Biorąc pod uwagę strukturę wiekową analizowanej grupy przeważały osoby powyżej 50 roku życia, które stanowiły 49,4% wszystkich niepełnosprawnych zarejestrowanych. Najwięcej bo 37% zarejestrowanych niepełnosprawnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, 28,4% - wykształcenie gimnazjalne i poniżej, 21,6% - policealne i średnie zawodowe.

Zdecydowana większość zarejestrowanych niepełnosprawnych to osoby z doświadczeniem zawodowym powyżej roku (72%)

Wykres 21. Bezrobotni niepełnosprawni wg wykształcenia, stan na 31.12.2018 r. i 31.12.2017 r.



Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu objęte są szczególną pomocą, usługami i programami realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej, finansowanymi ze środków Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Informacja o realizacji zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w 2018r.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej realizuje zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych /j.t Dz. U. z 2018 poz. 511 z późn. zm./.

Uchwała Rady Powiatu Limanowskiego dotycząca określenia zadań i przeznaczenia środków PFRON na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych stanowi podstawę realizacji zadań przydzielonych PUP z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

Rada Powiatu Limanowskiego na podstawie Uchwały Nr XXV/257/18 z dnia 6 marca 2018 r. określiła na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych środki PFRON w wysokości **36 847,80 zł.**

W ramach tych środków w 2018 r. zrealizowano następujące zadania :

1. Staż dla jednej osoby niepełnosprawnej z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w kwocie 11 847,80 zł. W ramach tego programu sfinansowano stypendium stażowe i badania lekarskie.
2. Wyposażenie stanowiska pracy dla osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w kwocie 25 000,00 zł. W ramach tego programu sfinansowano zakup sprzętu do wyposażenia stanowiska dla osoby niepełnosprawnej.

1.11 Struktura bezrobocia wg zawodów

Analizując strukturę bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy tradycyjnie w naszym powiecie najwięcej osób wg stanu na dzień 31.12.2018 roku pracowało w sektorach

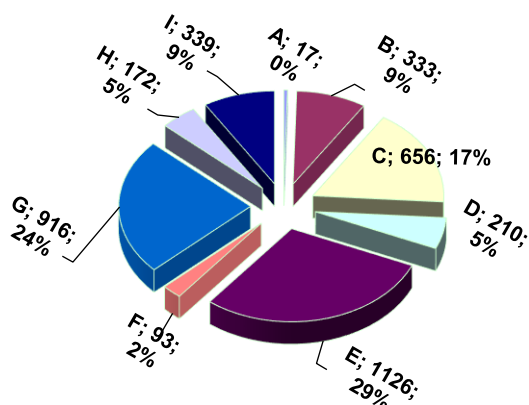
- ✓ handel 682 osób (16,2 %) ;
- ✓ budownictwo 624 osoby (14,9%);
- ✓ przetwórstwo przemysłowe 478 osób (11,4 %);

Analizując oferty pracy według rodzaju działalności za 2018 r. – najwięcej ofert zostało zgłoszonych z wybranych działów gospodarki:

- ✓ przetwórstwo przemysłowe (707 ofert -19,2%) / w stosunku do 2017 r. spadek o 0,1%/
- ✓ budownictwo 700 ofert – 18,9%) /w stosunku do 2017 r. wzrost o 4,1%/
- ✓ handel (671 ofert – 18,7%) /w stosunku do 2017 r. spadek o 5,2%/
- ✓ edukacja (283 oferty -7,7%) / w stosunku do 2017 r. wzrost o 1,6%
- ✓ administracja publiczna (216 ofert – 5,9%) / w stosunku do 2017 r. spadek o 1,1%/

Biorąc pod uwagę strukturę zarejestrowanych bezrobotnych wg tzw. ” wielkich grup zawodowych” najliczniej reprezentowani byli pracownicy usług i sprzedawcy (23,6%), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy(22,4%), technicy i średni personel techniczny (15,7%) ogółu zarejestrowanych.

Wykres 22. Struktura bezrobocia w układzie wielkich grup zawodowych



A	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	17 osób
B	Specjaliści	333 osoby
C	Technicy i inny średni personel	656 osób
D	Pracownicy biurowi	210 osób
E	Pracownicy usług i sprzedawcy	1126 osób
F	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	93 osoby
G	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	916 osób
H	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	172 osoby
I	Pracownicy przy pracach prostych	339 osób

Tabela 7. Bezrobotni według najczęściej reprezentowanych grup zawodowych

Nazwa zawodu	Stan na 31 grudnia 2018 r.	
	Ogółem	w tym kobiety
sprzedawca	530	493
bez zawodu	334	212
kucharz	187	159
murarz	118	0
fryzjer	114	111
technik ekonomista	103	86
ślusarz	83	3
pomocniczy pracownik budowlany	78	0
kelner	72	65
technik żywienia i gospodarstwa domowego	69	63
robotnik gospodarczy	69	33
krawiec	66	66
stolarz	56	1
mechanik pojazdów samochodowych	55	0
technik budownictwa	51	8
pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	51	33
technik hotelarstwa	46	43
technik żywienia i usług gastronomicznych*	45	33
pozostali pracownicy obsługi biurowej	43	43
cukiernik	43	36
ekonomista	41	36

Charakterystyka bezrobocia zależy przede wszystkim od rodzaju zawodów posiadanych przez osoby bezrobotne. Na podstawie tej struktury łatwo wykazać, które są zawodami nadwyżkowymi, a które deficytowymi. W pierwszej kolejności należy przeanalizować najczęściej posiadane zawody osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej w 2018 roku.

Najliczniej reprezentowaną grupą są osoby posiadające zawód sprzedawcy (12,6%). Jest to spowodowane specyfiką lokalnego rynku pracy, który oparty jest na działalności usługowo-handlowej. Warto przy tym zauważyć, że liczba ofert na stanowiska sprzedawców również należy do grupy najczęściej spotykanych w urzędzie.

Drugą pod względem liczebności grupę stanowią osoby bez zawodu, tzn. takie, które nie ukończyły żadnej szkoły ponadgimnazjalnej, zakończyły naukę na liceum ogólnokształcącym, nie uzyskując tym samym kwalifikacji zawodowych, bądź nie wykonywały żadnego zawodu. Grupa ta stanowi aż 8% osób zarejestrowanych i liczy 334 osoby.

Na dalszych pozycjach pojawiają się zawody, do zdobycia których wystarczy wykształcenie zasadnicze zawodowe: kucharz, murarz, fryzjer.

Kolejną grupę stanowią zawody, których posiadanie wymaga wykształcenia średniego lub policealnego, są to: technik ekonomista, technik żywienia i gospodarstwa domowego

Dużą samodzielną grupę stanowią również : ślusarze – 83 osoby tj.2%,pomocniczy robotnicy budowlani -78 osób tj.1,9%,kelnerzy -72 osoby tj. 1,7%, krawcy- 66 osób tj.1,5%,robotnicy gospodarczy - 78 osób, tj. 1,7%,.Zawody te reprezentują osoby, które najczęściej nie posiadały wyuczonego zawodu, jednak wykonywały pracę na stanowiskach porządkowych, konserwatorskich lub jako pracownicy pomocniczy, najczęściej zatrudniani przez urzędy gminy w ramach prac społecznie użytecznych, czy robót publicznych.

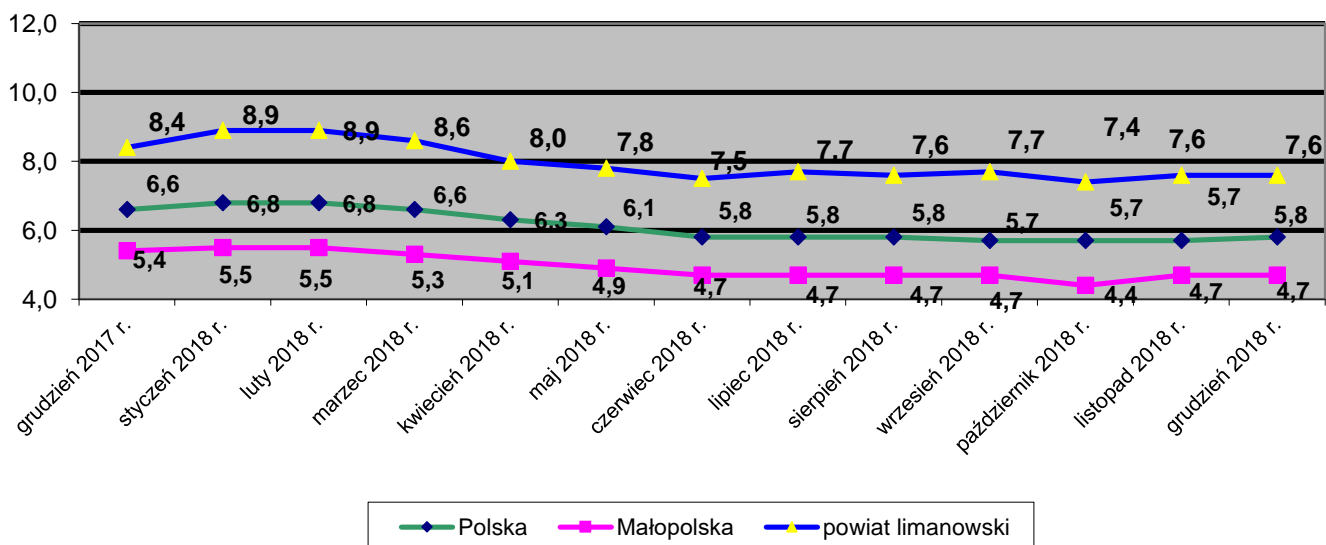
Wśród najpopularniejszych zawodów znalazł się tylko jeden do reprezentowania którego wymagane jest ukończenie studiów wyższych (ekonomista 41 osób -1%). Z powyższego zestawienia jasno wynika, że zawody kształcenia wybierane przez kobiety znacząco różnią się od zawodów czy kierunków kształcenia preferowanych przez mężczyzn. W przypadku niektórych zawodów widoczny jest wyraźny podział na płeć — największa dysproporcja występuje w profesjach budowlanych murarz, stolarz, krawiec, kucharz. Generalnie kobiety wybierają zawody mniej obciążające fizycznie: sprzedawca, kucharz, technik żywienia i gospodarstwa domowego, technik ekonomista, fryzjer, pedagog, obsługa biurowa. Na ten wyraźny podział wpływa przede wszystkim paradygmat kulturowy ról społecznych oraz dostępność do kierunków kształcenia na terenie powiatu limanowskiego. Informacje o zawodach osób zarejestrowanych przekazywane są do innych jednostek działających w obszarze rynku pracy oraz stanowią istotny element przy współpracy z Wydziałem Edukacji Starostwa Powiatu Limanowskiego.

1.12 Wybrane wskaźniki charakteryzujące poziom bezrobocia

Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia to procentowy udział zarejestrowanych bezrobotnych w ogólnej liczbie ludności aktywnej zawodowo. Poniżej przedstawiono stopę bezrobocia w kraju, województwie małopolskim, oraz powiecie limanowskim w roku 2018 r.

Wykres 23. Stopa bezrobocia Polska, woj. małopolskie i powiat limanowski, grudzień 2017r.- grudzień 2018 r.

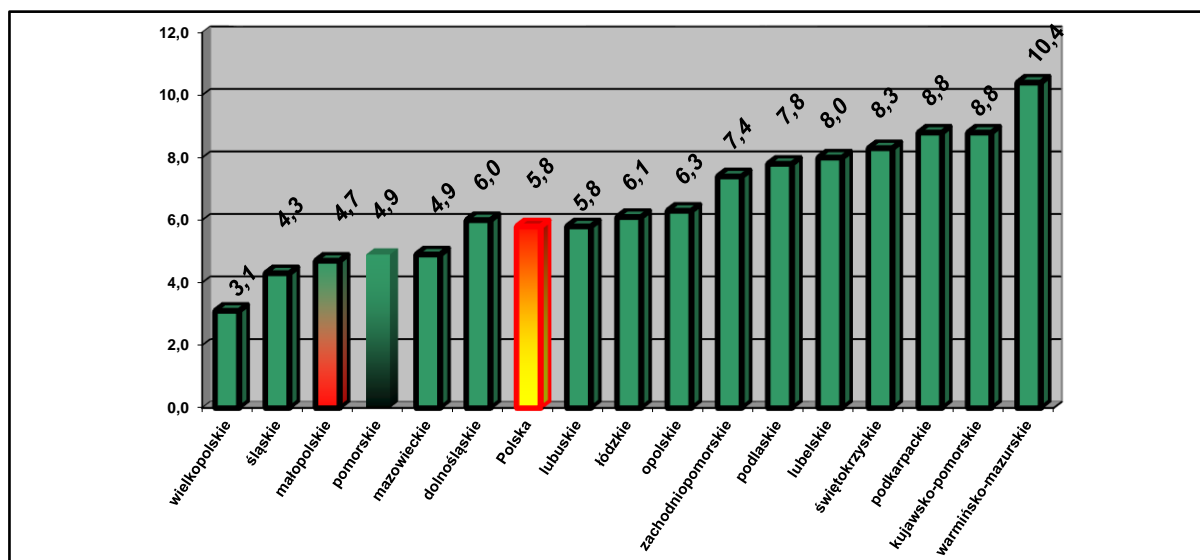


W grudniu 2018 r. w porównaniu do listopada 2018 r. w kraju odnotowano wzrost liczby bezrobotnych oraz stopy bezrobocia, natomiast w stosunku do analogicznego okresu 2017 roku

zaobserwowano spadek zarówno liczby bezrobotnych jak i stopy bezrobocia. Mniejsza niż przed miesiącem (o 5,8 tys.) była liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych, natomiast w stosunku do grudnia ubiegłego roku spadek wyniósł 21,6 tys.

Mniej osób (o 10,9 tys.) niż w listopadzie 2018 roku wyrejestrowano z urzędów pracy, również w stosunku do grudnia ubiegłego roku odnotowano spadek liczby wyłączeń z ewidencji (o 25,8 tys.). W końcu omawianego miesiąca urzędy pracy dysponowały ofertami pracy dla 62,7 tys. osób (przed miesiącem 90,3 tys.; przed rokiem 66,9 tys.).

Wykres 24. Stopa bezrobocia wg województw (stan na 31.12.2018 r.)



Województwo małopolskie uplasowało się na trzeciej pozycji pod względem najniższej stopy bezrobocia. Znajduje się za województwem wielkopolskim (3,1%) i śląskim(4,3%).

W grudniu 2018 r. stopa bezrobocia w Małopolsce wyniosła 4,7% - o 1,1 punktu procentowego mniej niż wartość ogólnopolska (6,6%).

Na koniec grudnia 2018 roku stopa bezrobocia w powiecie limanowskim wynosiła 7,6% natomiast na koniec grudnia 2017 roku 8,4 %. W okresie tym nastąpił spadek stopy bezrobocia 1,2% w województwie małopolskim (4,7%) o 0,7 punktu procentowego natomiast w kraju o 0,8%(5,8%).

W poszczególnych powiatach województwa sytuacja jest nadal mocno zróżnicowana. W Krakowie udział osób bezrobotnych aktywnych zawodowo utrzymuje się na poziomie 2,4%. Stopa bezrobocia niższa niż średnia dla województwa wystąpiła także w mieście Nowy Sącz(3,2%) oraz powiatach: myślenickim (2,7%), krakowskim (4,2%),miechowskim(4,4%), bocheńskim (4,5%).

W przedziale między wartością wojewódzką a ogólnopolską znalazły się: miasto Tarnów (5,2%) oraz powiaty: wadowicki (5,2%),gorlicki(5,5%),brzeski(5,5%), oświęcimski (5,7%).

Ze skalą bezrobocia wyższą niż ogólnopolska mamy do czynienia w powiatach: nowotarskim(6,0%),proszowickim (6,1%),tarnowskim(7,2%), olkuskim (7,4%), limanowskim (7,6%), chrzanowskim(8,1%),nowosądeckim(8,2%), tatrzańskim (9,4%) i dąbrowskim (10,9%).

Tabela 8. Stopy bezrobocia w powiecie limanowskim, województwie małopolskim i Polsce w latach 2015 – 2018

Wyszczególnienie	Polska	Województwo małopolskie	Powiat limanowski

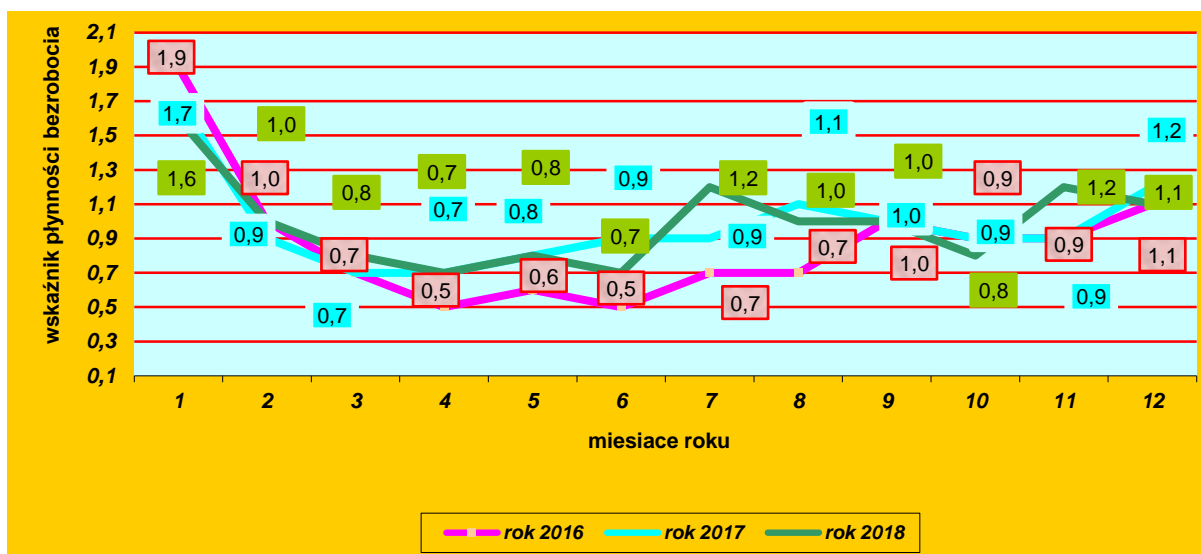
	2015	2016	2017	2018	2015	2016	2017	2018	2015	2016	2017	2018
styczeń	11,9	10,2	8,5	6,8	10,1	8,6	6,9	5,5	16,4	14,2	10,6	9,0
luty	11,9	10,2	8,4	6,8	10,1	8,7	6,9	5,5	16,5	14,3	10,5	9,0
marzec	11,5	9,9	8,0	6,6	9,9	8,6	6,6	5,3	15,9	13,7	9,9	8,6
kwiecień	11,1	9,4	7,6	6,3	9,4	8,0	6,0	5,1	15,3	12,8	9,5	8,1
maj	10,7	9,1	7,3	6,1	9,0	7,6	5,6	4,9	14,6	12,2	9,2	7,8
czerwiec	10,2	8,7	7,0	5,8	8,6	7,2	5,7	4,7	14,0	11,2	8,9	7,5
lipiec	10,0	8,5	7,0	5,8	8,4	7,0	5,7	4,7	14,0	10,7	8,9	7,7
sierpień	9,9	8,4	7,0	5,8	8,3	6,8	5,7	4,7	13,8	10,1	8,9	7,6
wrzesień	9,7	8,3	6,8	5,7	8,3	6,7	5,5	4,7	13,8	10,2	8,8	7,7
październik	9,6	8,2	6,6	5,7	8,2	6,6	5,3	4,6	13,5	10,0	8,4	7,4
listopad	9,6	8,2	6,5	5,7	8,2	6,6	5,3	4,7	13,3	9,9	8,3	7,6
grudzień	9,8	8,3	6,6	5,8	8,4	6,7	5,4	4,7	13,8	10,1	8,4	7,6

Wskaźnik płynności bezrobocia

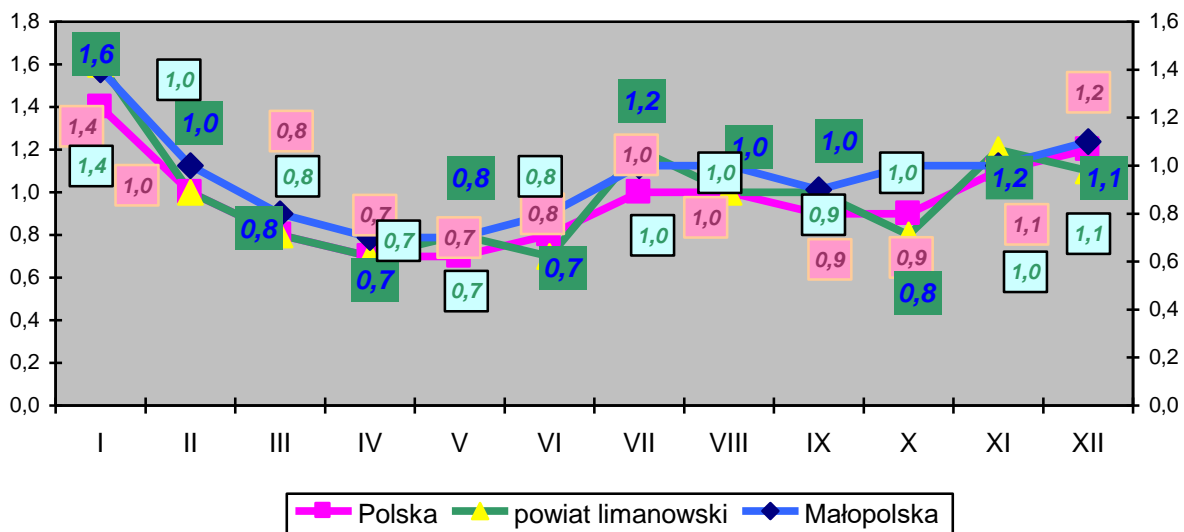
Stosunek napływu osób bezrobotnych do ich odpływu w danym okresie określany jest *wskaźnikiem płynności bezrobocia*, informuje on o przepływie bezrobotnych.

Im wyższy wskaźnik tym większa różnica między liczbą osób nowo zarejestrowanych a wyrejestrowanych, poziom 1,0 oznacza równowagę między liczbą osób napływających i odpływających z urzędu pracy. W latach 2016-2018 wskaźnik ten podlegał corocznym tendencjom: w początkowych miesiącach roku następował jego systematyczny spadek, w okresie letnim osiągał wartości najniższe, po czym w końcowych miesiącach roku wzrastał.

Wykres 25. Wskaźnik płynności bezrobocia w powiecie limanowskim w latach 2016-2018.



Wykres 26. Wskaźnik płynności bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2018r. /Polska, woj. małopolskie, powiat limanowski/

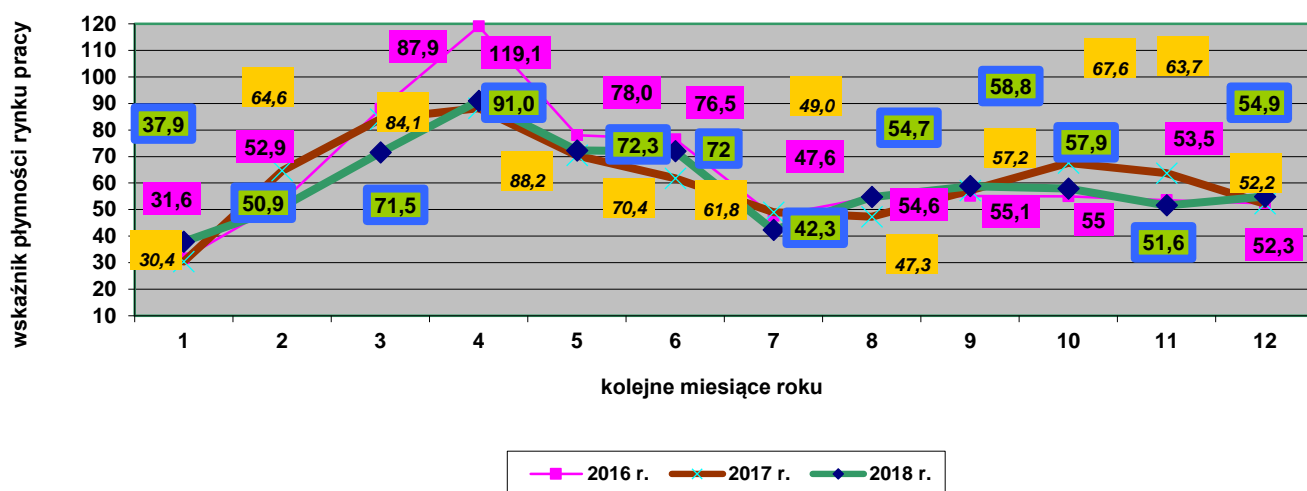


Wskaźnik płynności rynku pracy

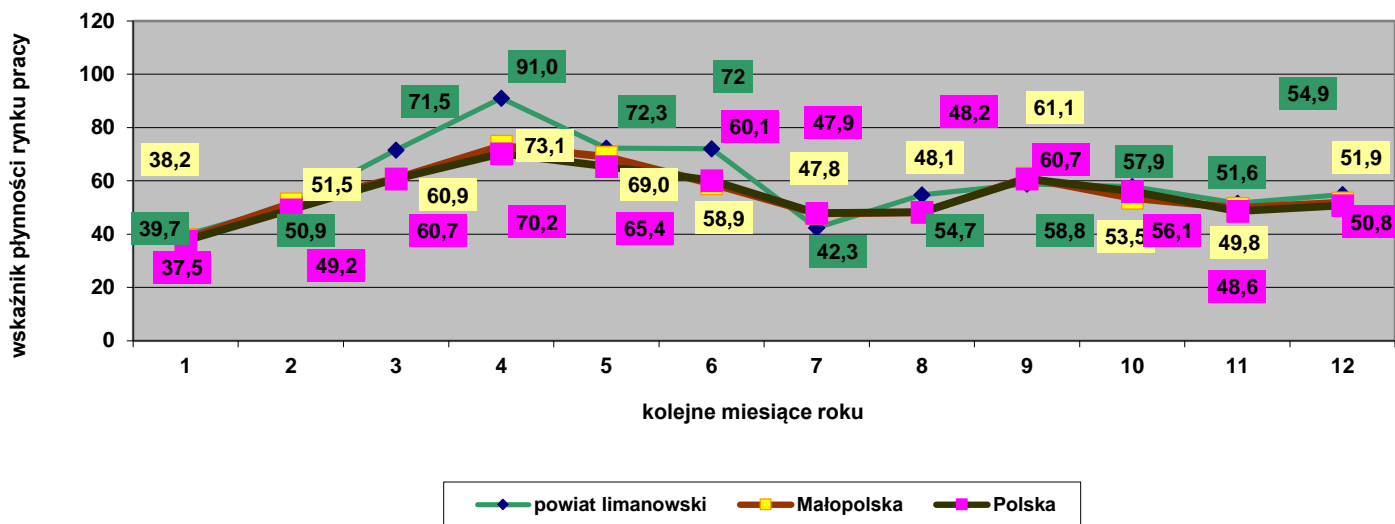
Celem przedstawienia skali podjęć pracy przez bezrobotnych z poszczególnych jednostek terytorialnych powiatu obliczono wskaźniki płynności rynku pracy. Wartość miernika równa się ilorazowi liczby osób wyrejestrowanych z tytułu podjęcia pracy i liczby napływających osób do rejestru bezrobotnych w danym okresie

W 2018 roku wskaźnik płynności rynku pracy wyniósł 59,1 %, w 2017- 65,7%, natomiast w 2016 r. 61,3%. Najniższą wartość wskaźnika zanotowano wśród osób z gmin Jodłownik (53,7%) i Słupnice (55,8%), a najwyższą wśród osób z gminy Kamienica (66,2%) i miasta Mszana Dolna (64,5%).

Wykres 27. Wskaźnik płynności rynku pracy w powiecie limanowskim w latach 2016-2018.



Wykres 28. Wskaźnik płynności rynku pracy w powiecie limanowskim w 2018 r. /Polska, Małopolska i powiat limanowski/

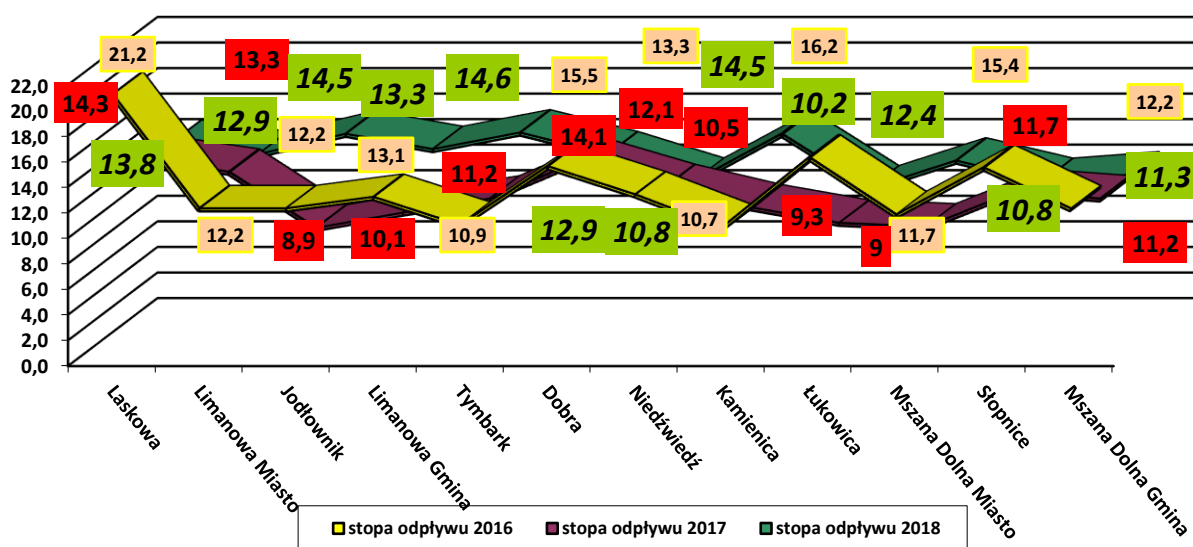


Stopę odpływu (bezrobotnych z urzędu pracy)

Stopę odpływu oblicza się jako stosunek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w miesiącu sprawozdawczym do liczby bezrobotnych na koniec poprzedniego miesiąca.

Najniższą stopę odpływu wykazano w gminach: Łukowica(10,2%), Słopnice(10,8%), Niedźwiedź(10,8%), najwyższą w gminie Tymbark (14,6%),Jodłownik i Kamienica (po 14,5%).

Wykres 29. Stopa odpływu z bezrobocia rejestrowanego w gminach i miastach powiatu limanowskiego w 2018 r., 2017r. i 2016 r.



1.13 Podsumowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy

Stopa bezrobocia w powiecie w końcu 2018 roku wyniosła 7,6 % - o 1,8 p. proc. więcej niż średnio w Polsce, co stawia powiat na piątym miejscu w województwie, tuż za powiatami: dąbrowskim(10,9%), tatrzańskim (9,4%), nowosądeckim(8,2%), chrzanowskim(8,1%) i na 218 miejscu w kraju. Stopa bezrobocia w powiecie od lat utrzymuje się na poziomie wyższym niż ogólnokrajowy, jednak rok 2018 przyniósł znaczny spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, w stosunku do roku poprzedniego. W dużej mierze przyczynił się do tego znaczący wzrost wpływających do urzędu ofert pracy oraz działań aktywizujących podejmowanych przez urząd pracy na które pozyskano w 2018 r. około 25 mln zł. Struktura zarejestrowanych osób wskazuje, że coraz większy odsetek stanowią klienci powyżej 50 roku życia, którzy mają większe problemy z powrotem na rynek pracy i zagrożeni są długotrwałym bezrobociem. Pomimo wielości form aktywizacyjnych, skierowanych do młodzieży nadal w rejestrze urzędu pracy jest wysoki procentowy udział osób do 30 roku życia w ogólnej strukturze osób bezrobotnych. Powodem tego jest duży napływ osób młodych do rejestru osób bezrobotnych (ponad 56% ogółu). Charakterystyczna dla lokalnego rynku pracy jest jego sezonowość, a także dominacja działalności usługowo-handlowej. Niezmiennie najliczniej reprezentowanym zawodem wśród klientów Powiatowego Urzędu Pracy pozostaje sprzedawca, a jednocześnie najwięcej wpływających ofert pracy skierowanych jest do tej grupy osób. Należy podkreślić, że w powiecie limanowskim występuje przewaga kobiet w ilości zarejestrowanych osób. Zaobserwować można pozytywne zjawisko wzrostu ofert pracy. Wciąż wyzwaniem jest tzw. „szara strefa” zatrudnienia, która stanowi duże zagrożenie zarówno dla osób bezrobotnych (rejestracja w urzędzie i zapewnione ubezpieczenie) oraz dla pracodawców mierzenia się z nierówną konkurencją. W minionym roku podejmowano liczne działania w celu aktywizacji osób pozostających bez pracy. Podejmowano wysiłki by realizować program adresowany do osób z największą ilością barier na rynku pracy.

2. Struktura wydatków Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej

Tabela 9. Struktura wydatków PUP Limanowa w 2018r.

Lp.	Wyszczególnienie	Fundusz Pracy + "rezerwy" Ministra	POWER (Poddziałanie 1.1.1)	RPO 2014-2020 (Działanie 7.2)	Gwarancja 40+	Konserwator	Gotuj się do pracy	Suma wydatków	% wydatków ogółem
I.	Wydatki obligatoryjne	7 778 752,71	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7 778 752,71	24,03
1	Zasiłki dla bezrobotnych	7 541 601,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7 541 601,01	
1.1	w tym składka ZUS	1 632 241,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 632 241,33	
2	Dodatki aktywizacyjne	216 751,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	216 751,70	
3	inne wydatki	20 400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20 400,00	
II	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	15 933 319,24	5 253 713,80	2 571 002,26	104 889,67	116 322,20	146 923,87	24 126 171,04	74,53
1	Prace interwencyjne	925 979,78	448 472,85	385 691,59	34 161,78	16 980,98	12 699,45	1 823 986,43	
2	Roboty publiczne	352 671,70	0,00	0,00	0,00	48 048,84	0,00	400 720,54	
3	Staże	2 214 769,42	1 293 817,85	290 166,60	31 915,37	51 292,38	25 900,50	3 907 862,12	
3.1	w tym badania lekarskie	540,00	0,00	0,00	0,00	360,00	0,00	900,00	
3.2	w tym dojazdy	67 386,59	31 624,79	10 095,69	1 790,90	1 245,60	0,00	112 143,57	
4	Szkolenia	234 101,44	181 190,67	80 351,07	812,52	0,00	8 324,12	504 779,82	
4.1	w tym badania lekarskie	4 160,00	2 130,00	610,00	0,00	0,00	0,00	6 900,00	
4.2	w tym dojazdy	7 477,10	5 206,70	3 758,00	0,00	0,00	430,00	16 871,80	
5	Przygotowanie zawodowe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
6	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 869 000,00	2 223 000,00	950 000,00	38 000,00	0,00	0,00	6 080 000,00	
7	Wyposażenie stanowiska pracy	1 700 379,99	339 965,87	864 793,00	0,00	0,00	99 999,80	3 005 138,66	
8	Dofinansowanie 50+	574 899,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	574 899,25	
9	Refundacja wynagr. osób do 30 r.ż.	6 700 113,42	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6 700 113,42	
10	Prace społecznie użyteczne	11 344,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11 344,44	
11	Badania lekarskie w celu stwierdzenia zdolności do pracy lub wykonywania zawodu /badania bezrobotnych/	1 710,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 710,00	
12	Bon na zasiedlenie	6 000,00	648 598,74	0,00	0,00	0,00	0,00	654 598,74	
13	Bon stażowy	42 494,35	106 147,99	0,00	0,00	0,00	0,00	148 642,34	
14	Bon szkoleniowy	0,00	12 519,83	0,00	0,00	0,00	0,00	12 519,83	

15	Bon na zatrudnienie	269 373,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	269 373,68	
16	Opieka nad osobą zależną/dzieckiem	30 481,77	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30 481,77	
17	Pozostałe wydatki	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	RAZEM I-II	23 712 071,95	5 253 713,80	2 571 002,26	104 889,67	116 322,20	146 923,87	31 904 923,75	98,56
III	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	465 733,94						465 733,94	1,44
IV	PFRON	36 847,80							

3. Aktywizacja zawodowa, promocja zatrudnienia i przeciwdziałanie skutkom bezrobocia

Głównym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej jest aktywizacja osób bezrobotnych i osób poszukujących pracy, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Działania te są realizowane przez usługi rynku pracy i instrumenty wspierające podstawowe usługi rynku pracy. Zmieniający się rynek pracy stawia przed publicznymi służbami zatrudnienia coraz więcej wymagań, np. dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do oferowanego przez pracodawców zatrudnienia. Każda ze stron rynku pracy ma również coraz większe oczekiwania i to nie tylko finansowe. Oznacza to konieczność umacniania i nawiązywania dalszej współpracy z partnerami rynku pracy, w tym realizacji projektów partnerskich z samorządami gminnymi i organizacjami pozarządowymi.

3.1 Pośrednictwo pracy

Głównym celem pośrednictwa pracy jest zwiększenie efektywności realizowanych ofert pracy. Urząd pracy bardzo duży nacisk kładzie na usługę pośrednictwa pracy dla pracodawców, czyli dobór kandydatów na zgłoszone miejsca pracy oraz świadczenie usług rynku pracy powiązanych z realizacją oferty np. szkolenia i poradnictwo zawodowe.

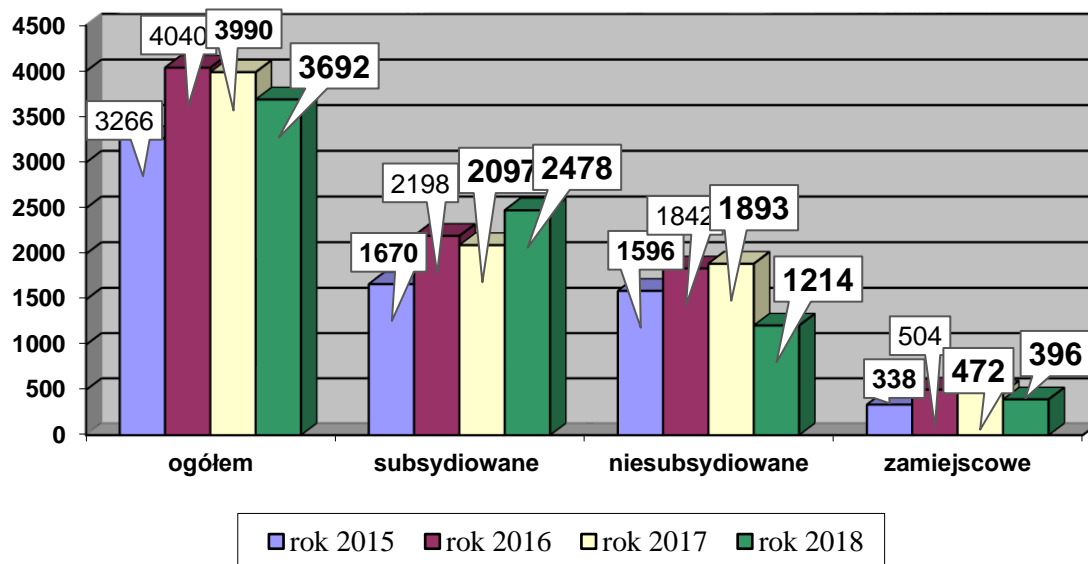
Oferty pracy

W 2018r. do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęły 3692 oferty pracy. Wśród zgłoszonych wolnych miejsc pracy 42,7% to oferty subsydiowane (tj. 1575 ofert). Spośród 3692 stanowisk pracy 2478 stanowiska pracy to oferty „zamknięte” (w tym oferty stażowe oraz subsydiowane), które skierowane są wyłącznie do zarejestrowanych osób bezrobotnych i nie zawierają danych umożliwiających identyfikację pracodawcy. W 2018 roku do urzędu pracy zgłoszono 1818 wolnych miejsc pracy realizowanych jako „oferty zamknięte” (wyłączając staże i prace społecznie użyteczne). Po skierowaniu do pracodawcy zatrudnienie podjęło 1360 osoby, co stanowi 75% skuteczności. Stanowi to nadal wyzwanie dla każdej ze stron na rynku pracy. Z jednej strony dużo osób pozostaje bez pracy, mimo że pracodawcy poszukują kandydatów na wolne miejsca pracy. Z drugiej zaś strony nie dochodzi do zatrudnienia, gdyż często poszukujący pracy mają inne wyobrażenie dotyczące zatrudnienia i wynagradzania pracowników. Zmiany zachodzące na rynku pracy jak i fakt, iż klientami urzędu pracy w dużej części są osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy powodują konieczność kierowania do pracy osób, które wymagają czasochłonnej i kosztownej ścieżki powrotu do zatrudnienia. Inaczej jest z klientami, którzy stanowią najmniej liczną grupę wśród zarejestrowanych, to znaczy osób od zaraz gotowych do zatrudnienia (nie chodzi o deklaracyjną gotowość).

Ofert pracy mogłoby być więcej, ale wielu pracodawców zatrudnia również osoby bezrobotne nie korzystając z pośrednictwa urzędu. Dodać należy, że osoby z prawem do zasiłku,

podjmujące pracę bez skierowania urzędu pracy mogą ubiegać się później o dodatek aktywizacyjny.

Wykres 23. Oferty zgłoszone w 2015-2018r. wg kategorii



Zgłoszone oferty dotyczyły głównie następujących zawodów:

- sprzedawca – 392;
- pozostali pracownicy obsługi biurowej – 302;
- pomocniczy robotnik budowlany – 302;
- pomoc kuchenna – 111;
- robotnik gospodarczy – 108;
- magazynier - 87;
- asystent nauczyciela przedszkola – 76;
- fryzjer - 71;
- kucharz – 65;

Pomimo dużej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy, posiadających wykształcenie umożliwiające im podjęcie zatrudnienia w tym zawodzie, pracodawcy napotykają na liczne problemy związane m.in. z faktem, iż część z tych osób, które zarejestrowały się przed laty, nie podnosi swoich kwalifikacji i tym samym nie dostosowuje ich do zachodzących na rynku zmian.

Podobnie jak w latach wcześniejszych dużym zapotrzebowaniem ze strony pracodawców cieszyły się także stanowiska: sprzedawca, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pomocniczy robotnik budowlany. Pojedyncze oferty pracy dotyczyły stanowisk wysokokwalifikowanych oraz kierowniczych. Pracodawcy poszukują również osób z doświadczeniem zawodowym w różnych branżach i z wyższym wykształceniem.

2018 rok w urzędach pracy upłynął w dużej mierze pod znakiem zmian związanych z zatrudnianiem cudzoziemców. Rosnące zainteresowanie pracodawców tą formą pozyskiwania pracowników spowodowane deficytem potencjalnych kandydatów na polskim rynku pracy wymusiło zmiany w procedurze zatrudniania obywateli krajów trzecich. Przepisy które weszły w życie z dniem 1 stycznia 2018 r. dały możliwość powierzenia wykonywania

pracy na podstawie oświadczenia oraz zatrudnienia na podstawie zezwolenia na pracę sezonową. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej w 2018 roku zarejestrowano 1657 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi z czego 1584 zostały wpisane do ewidencji oświadczeń. Zdecydowanie mniejszą popularnością cieszyła się procedura zatrudniania cudzoziemców dająca możliwość uzyskania zezwolenia na pracę sezonową. Podmioty powierzające pracę cudzoziemcom złożyły trzy wnioski. Z czego wydano jedno zezwolenia na pracę sezonową.

Najczęstszym kierunkiem, który obierają pracodawcy w swoich poszukiwaniach jest tzw. ściana wschodnia. To właśnie obywatele Ukrainy są najczęściej wskazywani jako potencjalni pracownicy w oświadczeniach o powierzeniu pracy cudzoziemcowi składanych do tut. Urzędu (1266 oświadczeń ze wskazaniem obywatela Ukrainy). Na kolejnych miejscach są Rosjanie (44), Gruzini (26) i Białorusini (21). Wiąże się to z faktem, że oświadczenie może zostać zarejestrowane dla obywateli wyżej wymienionych państw oraz obywateli Armenii i Macedonii.

W zdecydowanej większości składanych oświadczeń podmioty powierzające pracę cudzoziemcom jako stanowisko pracy wskazywali prace z zakresu prac budowlany (pracownik budowlany, murarz, tynkarz, zbrojarz, cieśla). Popularnością cieszyło się również stanowisko kierowcy.

Postępujące zmiany jakie są obserwowane na rynku pracy wskazują na to, że w Polsce będzie coraz trudniej pozyskać pracownika zwłaszcza do wykonywania prac prostych, gdzie nie wymagane są większe kompetencje i umiejętności, a właśnie przy takich pracach najczęściej zatrudniani są obywatele państw trzecich. W przyszłości może skutkować to tym, że coraz większa liczba pracodawców znajdzie się w trudnej sytuacji i będą musieli zweryfikować sposoby zarządzania zasobami ludzkimi i w późniejszej perspektywie szerzej otworzyć się na współpracę z obywatelami innych państw.

Pośrednictwo pracy EURES

W ramach europejskiego pośrednictwa pracy do urzędu, w 2018 roku wpłynęły **572** oferty pracy za granicą, na **4072** stanowisk pracy.

Najwięcej ofert pracy w 2018 roku w ramach sieci EURES dotyczyło zawodów związanych z branżą:

- **budowlaną** (stolarz, monter okien, murarz, zbrojarz, dekarz, cieśla, kierownicy budowlani, frezer, tokarz CNC, hydraulik)
- **gastronomiczną** (kucharz, pomoc kuchenna, szef kuchni, piekarz, cukiernik)
- **opieki** (opiekun osób starszych, opiekun w domu opieki, opiekun medyczny)
- **transportową** (kierowcy C+E, dostawca paczek, dostawca pizzy, kierowca betoniarki)
- **przetwórstwa przemysłowego** (pracownik produkcji, pomocnicy w przetwórstwie, brygadziści, operatorzy maszyn produkcyjnych, sortowacze)
- **rolnictwo** (pracownik uprawy roślin – kwiatów, truskawek, malin, pora,

138 osobom zainteresowanym pracą poza granicami kraju udzielono informacji indywidualnej o EURES przedstawiono oferty pracy, warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach, przedstawiono strony internetowe gdzie znajdują się niezbędne informacje do podjęcia pracy za granicą.

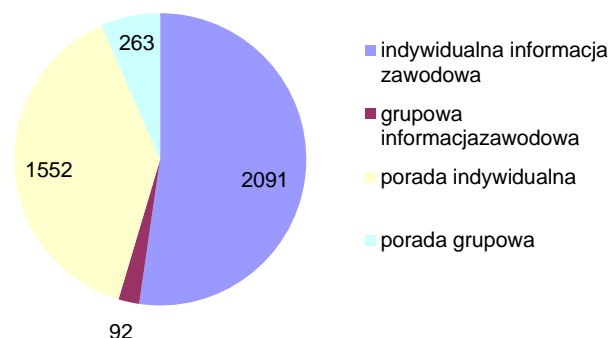
Zorganizowano również **6 spotkań grupowych** w których brały udział **74** osoby im również udzielono informacji o EURES, ofertach pracy za granicą, warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach.

3.2 Poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowa

Usługa poradnictwa zawodowego skierowana jest głównie do osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy i polega przede wszystkim na pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia poprzez udzielanie porad indywidualnych i grupowych, a ponadto obejmuje pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy.

W ramach poradnictwa indywidualnego w roku 2018 udzielono wsparcia indywidualnego łącznie 1552 osobom zarejestrowanym i niezarejestrowanym. Ponadto w 2018r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zorganizowane zostało 26 porady grupowe. Udział w nich wzięły 263 osoby bezrobotne.

Wykres 24. Liczba osób realizujących poradnictwo zawodowe 2018r. wg kategorii



3.3 Kursy, szkolenia

Szkolenia mają na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej osób bezrobotnych lub poszukujących pracy.

Szkolenia są realizowane w formie indywidualnej (szkolenia wskazane przez osoby uprawnione z uzasadnieniem celowości odbycia szkolenia), grupowej oraz trójstronnych umów szkoleniowych (umowy zawierane na wniosek pracodawcy przez starostę z pracodawcą i instytucją szkoleniową w których pracodawcy deklarują zatrudnienie bezrobotnego po odbytych szkoleniu). W 2018 roku na szkolenia zostało skierowane 473 osoby (2017 r.-621 osób, 2016 r.- 603 osoby, 2015 r. -660 osób). W ramach szkoleń grupowych skierowano 345 osób, natomiast w ramach szkoleń w toku indywidualnym skierowano 128 osób. Wśród bezrobotnych, które wzięły udział w szkoleniach, aż 79,3% posiadało miejsce zamieszkania na wsi (spadek w stosunku do roku poprzedniego o 2,5 pkt procentowego). Duży był również udział osób w wieku do 30 roku życia – 57,3 (wzrost o 5%), osób bez wykształcenia średniego – 35,1 % (wzrost o 2,6%), a także osób posiadających dzieci do 6 roku lub niepełnosprawne do 18 roku życia -17,3% (wzrost o 0,8%).

Tabela 10. Wybrane kategorie osób, które wzięły udział w szkoleniach w latach 2016-2018r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych			Udział bezrobotnych z poszczególnych kategorii do ogólnej liczby bezrobotnych udział w szkoleniach w %		
	2018	2017	2016	2018	2017	2016
Ogółem	473	620	602	-	-	-
Kobiety	117	212	228	24,7	37,1	37,9
Do 30 r życia	271	324	247	57,3	52,3	41,0
Do 25 roku życia	83	192	156	17,5	31,0	25,9
Długotrwale bezrobotni	93	183	258	19,7	29,5	42,9
Powyżej 50 roku życia	42	52	87	8,9	8,3	14,5
Bez kwalifikacji zawodowych	5	26	28	1,1	4,2	4,7
Bez doświadczenia zawodowego	77	131	100	16,3	21,1	16,6
Bez wykształcenia średniego	166	201	330	35,1	32,5	54,8
Zamieszkałe na wsi	375	507	476	79,3	81,8	79,1
Samotnie wychowujące dziecko	6	27	24	1,3	4,4	4,0
Osoby posiadające dzieci do 6 r życia lub dzieci niepełnosprawne do 18 r życia	82	102	104	17,3	16,5	17,3

Tabela 11. Najczęstsze kierunki szkoleń indywidualnych i grupowych oraz liczba osób bezrobotnych skierowanych na te szkolenia w 2018r.

Lp.	Tematyka szkoleń realizowana w roku 2018	liczba osób skierowanych	liczba osób kończących
SZKOLENIA GRUPOWE			
	ABC własnej firmy	305	285
	Magazynier sprzedawca z obsługą programu Comarch Optima do fakturowania oraz obsługa programu komputerowego CISCO	15	14
	Operator koparko-ładowarek wszystkie klasy III	15	14
	Spawacz metodą MIG (131) w zakresie spawania blach i rur spoinami pachwinowymi aluminium i jego stopów	10	9
OGÓLEM LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH		345	322
SZKOLENIA W TOKU INDYWIDUALNYM			
	Przygotowujące do prawa jazdy na kategorię C	25	25
	Operator koparkoładowarki wszystkie klasy	30	23
	Szkolenie komputerowe ECDL e-Citizen	35	25
OGÓLEM LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH		131	129

Wybór kierunków szkoleń grupowych został dokonany na podstawie diagnozy potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia oraz diagnozy zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacji na lokalnym rynku pracy.

3.4 Staże i bony stażowe

Staż służy nabywaniu umiejętności praktycznych do samodzielnej pracy, dzięki wykonywaniu w miejscu pracy określonych zadań. W czasie stażu nie dochodzi do nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W 2018 roku podpisano 637 umów na organizację staży dla osób bezrobotnych, skierowano **607** osób ,w tym **2** otrzymały bony stażowe. Staże były organizowane w ramach środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. Wsparciem objęto 446 osób do 30r.ż, 93 osoby długotrwale bezrobotne, 42 osoby powyżej 50r.ż., 93 bezrobotnych rodziców, którzy wychowują dziecko do lat 6 lub niepełnosprawne dziecko do lat 18 oraz 8 osób niepełnosprawnych.

3.5 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Możliwość uzyskania dotacji finansowej z urzędu pracy jest jednym z najbardziej skutecznych i rozpowszechnionych instrumentów rynku pracy. Z dofinansowania może skorzystać bezrobotny zarejestrowany we właściwym urzędzie pracy, posiadający określony II lub w uzasadnionych przypadkach I profil pomocy. W 2018 r. **320 osób** otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej(w tym 191 do 30 roku życia,51 długotrwale bezrobotnych,14 osób powyżej 50 roku życia).

3.6 Refundacja doposażenia/wyposażenie stanowiska pracy

Stworzenie nowego miejsca pracy stanowi dla pracodawców poważane obciążenie finansowe. W szczególności sytuacja ta dotyczy pracowników, dla których zatrudnienia jest wymagany zakupów specjalistycznego sprzętu i narzędzi. Rozwiązaniem takiej sytuacji może być przyjęcie do pracy osoby bezrobotnej, skierowanej przez urząd pracy i uzyskanie w związku z jej zatrudnieniem preferencji finansowych w formie refundacji. O refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może ubiegać się każdy podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła, osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna, nie posiadająca osobowości prawnej.

W 2018 r. podpisano 165 (2017 r.-198,2016 r.-200;2015 r.-173) umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia łącznie na 179 stanowiska pracy. W ramach tych umów do pracy skierowano 228 (2017-284 osoby,2016r.-255;2015 r.-253) osób.

3.7 Bon zatrudnieniowy

Bony zatrudnieniowe stanowią gwarancję refundacji pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne. Jak wynika z posiadanych przez urząd informacji wielu bezrobotnych zna pracodawców, którzy chętni byłiby ich zatrudnić, mając gwarancję otrzymania w tym zakresie pomocy finansowej z urzędu. Urząd pracy przez okres 12 miesięcy refunduje część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnionej osoby bezrobotnej. Pracodawca zobowiązuje się umową do utrzymania osoby bezrobotnej w zatrudnieniu przez okres co najmniej 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

W roku 2018 pracodawcy zawarli umowy o pracę z **39 osobami bezrobotnymi**, w ramach realizowanego bonu, na okres co najmniej 18 miesięcy

3.8 Bon na zasiedlenie

Bon zasiedleniowy przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia w związku z podjęciem przez niego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. W 2018 r. powyższą pomoc przyznano **109** osobom bezrobotnym.

3.9 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę w wyniku umowy zawartej ze starostą. Dzięki zaangażowaniu urzędu pracy, pracodawcy i osoby bezrobotnej w tą formę wsparcia charakteryzuje się ona wysoką trwałością.

Pracodawcy zatrudniając skierowaną osobę bezrobotną w ramach prac interwencyjnych ponoszą wyraźnie niższe koszty związane z utworzeniem czy utrzymaniem stanowiska pracy. Osoba skierowana do wykonywania prac interwencyjnych dzięki zatrudnieniu wchodzi od razu, w pełni na dane stanowisku pracownicze zyskując tym samym wystarczające uprawnienia do podejmowania decyzji związanych z wykonywaniem powierzonych obowiązków (czego przykładowo nie umożliwiłoby zdobywanie doświadczenia w formie stażu). W 2018 roku w ramach prac interwencyjnych zatrudnione zostały **394 osoby bezrobotne**(2017 r.-352,2016 r.- 420,2015 r.-503)

3.10 Roboty publiczne

Roboty publiczne to forma pomocy, która opiera się na zatrudnieniu osoby bezrobotnej do wykonania prac zleczanych przez samorządy terytorialne, administrację publiczną bądź instytucje użyteczności publicznej.

Celem robót publicznych jest wsparcie osoby bezrobotnej w powrocie do pracy, a także zapobieganie występowaniu negatywnych skutków związanych ze zjawiskiem bezrobocia długookresowego. Przyjęcie do pracy osoby bezrobotnej, skierowanej przez urząd pracy i uzyskanie w związku z jej zatrudnieniem preferencji finansowych w formie refundacji pozwala osiągnąć korzyść zarówno dla pracodawcy jak i osoby bezrobotnej. Pracodawcy zatrudniając skierowaną osobę bezrobotną ponoszą wyraźnie niższe koszty związane z utworzeniem czy utrzymaniem stanowiska pracy.

W 2018 r. **49** osób zostało skierowanych do wykonywania robót publicznych (2017 r.-84,2016 r.-84;2015 r.-78).

3.11 Dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

W 2018 roku dofinansowanie przyznano w związku z zatrudnieniem 39 osobom powyżej 50 roku życia(w 2017 r. 73 osobom).

3.12 Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia może zostać dokonana po zatrudnieniu bezrobotnego przez pracodawcę lub przedsiębiorcę, które nastąpiło na podstawie umowy zawartej ze starostą. W 2018 r. skierowano 110 osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach zawartych wcześniej umów.

3.13 Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny przysługuje każdej osobie bezrobotnej posiadającej prawo do zasiłku gdy:

- ❖ osoba w wyniku skierowania przez urząd pracy podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Dodatek przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku przez okres, w jakim przysługiwałby zasiłek;

- ❖ osoba z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Dodatek przysługuje w wysokości do 50% zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Dodatek aktywizacyjny przyznaje się na wniosek osoby bezrobotnej.

W 2018 roku PUP przyznał dodatki aktywizacyjne 276 osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na własną rękę (bez skierowania urzędu pracy). Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych była o 13% wyższa niż 2017 r.

Tabela 10. Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych w 2016r.- 2017r.

Wyszczególnienie	Ogółem			w tym kobiety		
	2018	2017	2016	2018	2017	2016
Dodatki aktywizacyjne	276	240	259	155	114	96

3.14 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to instrument rynku pracy utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Istotą Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie własnych kompetencji i kompetencji osób pracujących

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być przeznaczone dofinansowanie kształcenia ustawicznego dla pracodawcy lub pracowników w formie:

- ✓ określenia potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- ✓ kursów i studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✓ egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ✓ badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ✓ ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Środki z limitu podstawowego Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 r. przeznaczone zostały na wsparcie kształcenia ustawicznego zgodnie z priorytetami określonymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

- ✓ **Priorytet 1**- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- ✓ **Priorytet 2** - wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii narzędzie pracy,
- ✓ **Priorytet 3** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej r. pozyskał środki na realizację działań w ramach Krajowego Funduszu Społecznego w kwocie 481 100,00 zł., w tym w ramach limitu podstawowego 311 500,00 zł., a w ramach środków rezerwy 169 600,00 zł.

W ramach przeprowadzonych w 2018 r. naborów wniosków 128 pracodawców złożyło wnioski, z czego 88 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie. Największą grupę pracodawców, którzy otrzymali wsparcie stanowili pracodawcy zaliczani do kategorii mikro przedsiębiorców i było to 42 pracodawców.

Na dzień 31.12.2018 r. na podstawie złożonych wniosków do Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej i przyznanego dofinansowania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wsparciem objęto 305 osób. Spośród tych osób przeważająca grupę stanowili pracownicy tj. 283 osoby. Jeżeli chodzi o rodzaj wsparcia to zdecydowanie najwięcej osób tj. 274 skorzystało z dofinansowania kształcenia ustawicznego realizowanego w formie kursów. Kursy te dotyczyły głównie rachunkowości i księgowości, techniki i handlu artykułami technicznymi (w tym mechanika, metalurgia, energetyka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów), opieka zdrowotna; usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy), usługi fryzjerskie i kosmetyka ,opieka społeczna.

Na dzień 31.12.2018 r. zawartych zostało 88 umów w sprawie dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego na łączną kwotę 462 734,54 zł, z tego 46 umów w ramach limitu podstawowego Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kwotę 308 467,97 zł oraz 42 umowy ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kwotę 154 266,57 zł.

4. Programy rynku pracy i projekty realizowane przez PUP Limanowa

4.1. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej



POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. J. Marka 9, 34-600 Limanowa,
tel. 18 3375850, tel/fax 18 3337850

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej 31.12.2018 r. zakończył realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (III)”

Ze wsparcia w ramach projektu skorzystało łącznie 1077 osób bezrobotnych, w tym 535 kobiet. Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci pośrednictwem pracy, w miarę potrzeb doradztwem zawodowym oraz dla wszystkich został opracowany Indywidualny Plan Działania. Ponadto uczestnicy projektu mogli skorzystać z następujących form wsparcia:

Bon na zasiedlenie otrzymało 186 osób, w tym 103 kobiety. Wydatki od 01.01.2017 r. poniesione na realizację tego zadania to 1 190 865,41 zł.

Staże – z tej formy skorzystało 346 osób, w tym 273 kobiety. Kwota poniesiona ogółem na organizację staży to 2 264 091,13 zł (w tym 2 204 517,29 zł stypendia; 59 573,84 zł zwrot kosztów przejazdu na staż)

Bon stażowy otrzymało 28 osób, w tym 22 kobiety. Od początku realizacji projektu na bony stażowe poniesiono koszty w wysokości 243 346,87 zł.

Szkolenia – w ramach projektu przeszkolono łącznie 322 osoby, w tym 51 kobiet. Dla 221 osób zorganizowano szkolenia przygotowujące do prowadzenia działalności gospodarczej „ABC własnej firmy” i „ABC własnej firmy z ECDL”, zaś dla 101 szkolenia zawodowe. Szkolenia zawodowe odpowiadały bieżącym potrzebom rynku pracy. Efektem szkolenia było uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Od początku realizacji projektu na realizację szkoleń poniesiono koszty w wysokości 439 437,15 zł (zakup szkoleń -242435,34 zł; badania lekarskie – 4 590,- zł; stypendia szkoleniowe – 175 061,81 zł; zwrot kosztów przejazdu na miejsce szkolenia – 17 350,- zł)

Bon szkoleniowy otrzymało 10 uczestników projektu, w tym 4 kobiety. Wydatki ogółem od 01.01.2017 r. to 34 414,15 zł (zakup szkoleń – 26 456,- zł; stypendia szkoleniowe – 7 058,15 zł; zwrot kosztów przejazdu na miejsce szkolenia 900,- zł)

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – od początku realizacji projektu rozpatrzono wnioski i wypłacono środki 281 osobom, w tym 53 kobietom. Na wypłatę jednorazowych środków poniesiono koszty w łącznej wysokości 5 588 645,-zł.

Prace interwencyjne z tej formy wsparcia skorzystało 148 osób, w tym 77 kobiet. Pracodawcom zatrudniającym uczestników projektu zrefundowano część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne w łącznej wysokości 755 886, 93 zł.

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – umowy refundacyjne zawarto z 17 firmami, w wyniku których 17 uczestników projektu, w tym 5 kobiet znalazło zatrudnienie. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w łącznej wysokości 317 535, 87 zł.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Informacja o projekcie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (III)”

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej 31.12.2018 r. zakończył realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (III)”

Ze wsparcia w ramach projektu skorzystało łącznie 1077 osób bezrobotnych, w tym 535 kobiet. Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci pośrednictwem pracy, w miarę potrzeb doradztwem zawodowym oraz dla wszystkich został opracowany Indywidualny Plan Działania. Ponadto uczestnicy projektu mogli skorzystać z następujących form wsparcia:

Bon na zasiedlenie otrzymało 186 osób, w tym 103 kobiety. Wydatki od 01.01.2017 r. poniesione na realizację tego zadania to 1 190 865,41 zł.

Staże – z tej formy skorzystało 346 osób, w tym 273 kobiety. Kwota poniesiona ogółem na organizację staży to 2 264 091,13 zł (w tym 2 204 517,29 zł stypendia; 59 573,84 zł zwrot kosztów przejazdu na staż)

Bon stażowy otrzymało 28 osób, w tym 22 kobiety. Od początku realizacji projektu na bony stażowe poniesiono koszty w wysokości 243 346,87 zł.

Szkolenia – w ramach projektu przeszkolono łącznie 322 osoby, w tym 51 kobiet. Dla 221 osób zorganizowano szkolenia przygotowujące do prowadzenia działalności gospodarczej „ABC własnej firmy” i „ABC własnej firmy z ECDL”, zaś dla 101 szkolenia zawodowe. Szkolenia zawodowe odpowiadały bieżącym potrzebom rynku pracy. Efektem szkolenia było uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Od początku realizacji projektu na realizację szkoleń poniesiono koszty w wysokości 439 437,15 zł (zakup szkoleń -242435,34 zł; badania lekarskie – 4 590,- zł; stypendia szkoleniowe – 175 061,81 zł; zwrot kosztów przejazdu na miejsce szkolenia – 17 350,- zł)

Bon szkoleniowy otrzymało 10 uczestników projektu, w tym 4 kobiety. Wydatki ogółem od 01.01.2017 r. to 34 414,15 zł (zakup szkoleń – 26 456,- zł; stypendia szkoleniowe – 7 058,15 zł; zwrot kosztów przejazdu na miejsce szkolenia 900,- zł)

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – od początku realizacji projektu rozpatrzono wnioski i wypłacono środki 281 osobom, w tym 53 kobietom. Na wypłatę jednorazowych środków poniesiono koszty w łącznej wysokości 5 588 645,-zł.

Prace interwencyjne z tej formy wsparcia skorzystało 148 osób, w tym 77 kobiet. Pracodawcom zatrudniającym uczestników projektu zrefundowano część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne w łącznej wysokości 755 886, 93 zł.

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – umowy refundacyjne zawarto z 17 firmami, w wyniku których 17 uczestników projektu, w tym 5 kobiet znalazło zatrudnienie. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w łącznej wysokości 317 535, 87 zł.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Informacje o realizacji projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (IV)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach 8 Osi Priorytetowej Rynek pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy RPO WM.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej realizuje od 01 stycznia 2018 roku projekt pn: „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (IV)”

Okres realizacji projektu: 01 styczeń 2018 – 30 marzec 2019

Projekt skierowano do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej, zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osób powyżej 50 roku życia;
- osób z niepełnosprawnościami;
- kobiet;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- osób długotrwale bezrobotnych pozostających bez pracy przez okres ponad 12 miesięcy

Projekt zwiększył możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim, poprzez:

- udzielenie pomocy 257 uczestnikom projektu w określeniu własnej ścieżki zawodowej oraz aktywizacji zawodowej poprzez usługi doradcy zawodowego lub pośrednika pracy,
- podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez organizację szkoleń zawodowych dla 31 osób
- zdobycie, zwiększenie lub uaktualnienie doświadczenia zawodowego poprzez organizację staży dla 42 osób,
- refundację kosztów prac interwencyjnych dla 83 osób
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 50 osób
- refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla 44 pracodawców
- przeprowadzenie szkoleń ABC Przedsiębiorczości dla 50 uczestników otrzymujących środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach projektu
- refundację kosztów dojazdu na staż dla uczestników odbywających staż poza miejscem zamieszkania

Wydatki Programu na aktywne formy wsparcia w 2018 r. wyniosły:

Organizacja staży – 236 432 zł

Przeprowadzenie szkoleń zawodowych – 59 528 zł

Przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 950 000 zł
Koszt zatrudnienia uczestników projektu w ramach prac interwencyjnych – 369 999 zł
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 934 924 zł
Szkolenie ABC Przedsiębiorczości – 20 823 zł
Całkowite wydatki projektu w 2018 roku wyniosły 2 458 417 zł

***Projekt „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych kobiet w wieku 30 lat i więcej w powiecie limanowskim”
w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, 8 Oś Priorytetowa Rynek Pracy, Działanie 8.2 Aktywizacja Zawodowa, z Europejskiego***



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej od 01.07.2016r. do 30 czerwca 2018r. realizował projekt pn. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych kobiet w wieku 30 lat i więcej w powiecie limanowskim”. Całkowity koszt projektu wyniósł **862 505,56 zł**.

Realizacja projektu zwiększyła możliwość zatrudnienia kobiet w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim., zakwalifikowanych do II profilu pomocy, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- powyżej 50 roku życia, wiek uczestniczki określany na podstawie daty urodzenia;
- długotrwale bezrobotne (kobiety bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy od ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej).

Ponadto w/w kobiety musiały spełniać co najmniej jedno z poniższych kryteriów udziału w projekcie:

- kobieta z niepełnosprawnościami,
- kobieta korzystająca ze świadczeń pomocy społecznej,
- kobieta o niskich kwalifikacjach.

Wsparcie w ramach projektu ukierunkowane było na:

- udzielenie pomocy uczestnikom projektu w określeniu własnej ścieżki zawodowej oraz aktywizacji zawodowej poprzez usługi doradcy zawodowego lub pośrednika pracy,
- podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez organizację szkoleń,
- zdobycie lub zwiększenie lub uaktualnienie doświadczenia zawodowego poprzez organizację staży,
- wspomaganie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez: refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

W okresie 01.01.2018-30.06.2018 - 16 kobiet zakończyło staż. Ponadto wszystkie uczestniczki projektu zostały objęte usługą pośrednictwa pracy. W okresie realizacji projektu 8 kobiet podjęło zatrudnienie w ramach doposażenia stanowiska pracy. kwalifikacje uzyskały 23 kobiety. 48 kobiet podjęło zatrudnienie dzięki uczestnictwu w projekcie.



Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, w tym długotrwale bezrobotnych i osób z niepełnosprawnościami, w powiecie limanowskim” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, 8 Oś Priorytetowa Rynek Pracy, Działanie 8.2 Aktywizacja Zawodowa, z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej od 01.07.2016r. do 30.06.2018r. realizował projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, w tym długotrwale bezrobotnych i osób z niepełnosprawnościami, w powiecie limanowskim”.

Całkowity koszt projektu wyniósł **833 891,81 zł**.

Realizacja projektu zwiększyła możliwość zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim zakwalifikowanych do II profilu pomocy, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby z niepełnosprawnościami;
- osoby długotrwale bezrobotne (osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy od ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej).

Ponadto w/w osoby spełniały co najmniej jedno z poniższych kryteriów udziału w projekcie:

- osoby o niskich kwalifikacjach.
- osoby bez doświadczenia zawodowego,
- kobiety,
- osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej.

Wsparcie w ramach projektu ukierunkowane było na:

- udzielenie pomocy uczestnikom projektu w określeniu własnej ścieżki zawodowej oraz aktywizacji zawodowej poprzez usługi doradcy zawodowego lub pośrednika pracy,
- podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez organizację szkoleń,
- zdobycie lub zwiększenie lub uaktualnienie doświadczenia zawodowego poprzez organizację staży,
- wspomaganie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez: refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

W okresie 01.01.2018r. - 30.06.2018r. 15 osób (14 kobiet, 1 mężczyzna) zakończyło staż.

W ramach doposażenia stanowiska pracy skierowano do pracy w okresie realizacji projektu 8 osób. Kwalifikacje uzyskało 10 osób (4 kobiety i 10 mężczyzn).

Od początku realizacji projektu 48 osób (32 kobiety i 16 mężczyzn) podjęło zatrudnienie.

Informacji o realizacji projektu „Aktywna kobieta,, - Aktywizacja zawodowa bezrobotnych kobiet powyżej 30 r.ż. w tym kobiet powyżej 50 r.ż. w powiecie limanowskim, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020

Od 2 lipca 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej rozpoczął realizację projektu pn. „Aktywna kobieta,, - Aktywizacja zawodowa bezrobotnych kobiet powyżej 30 r.ż. w tym kobiet powyżej 50 r.ż. w powiecie limanowskim. Projekt realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, 8 Oś Priorytetowa Rynek Pracy, Działanie 8.2 Aktywizacja Zawodowa. Projekt uzyskał dofinansowanie ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Głównym celem działań projektowych jest zwiększenie poziomu zatrudnienia bezrobotnych kobiet w wieku 30 roku życia, w tym kobiet powyżej 50 roku życia w powiecie limanowskim, poprzez realizację zadań:

1. MODUŁ I Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy

- Identyfikacja indywidualnych potrzeb uczestników
- Poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe
- Pośrednictwo pracy

2. MODUŁ II Szkolenia ułatwiające podjęcie pracy

- Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy z blokiem psychologicznym

3. MODUŁ III Programy aktywizacji zawodowej

- Staże prze okres 5 miesięcy
- Zatrudnienie subsydiowane - prace interwencyjne
- Zatrudnienie subsydiowane - dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia
- Wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy utworzonego dla uczestnika projektu

Rekrutacje prowadzono w okresie od 2 lipca do 31 grudnia 2018 r.

Do projektu zakwalifikowano kobiety, które spełniały łącznie następujące warunki:

a. osiągnęły wiek 30 lat i więcej, zarejestrowały się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej i zostały zakwalifikowane do II profilu pomocy (tzw. wymagający wsparcia),

b. spełniały co najmniej jedno z poniższych kryteriów udziału w projekcie:

- powyżej 50 roku życia, wiek kandydata określany jest na podstawie daty urodzenia;
- długotrwale bezrobotną (kobieta bezrobotna nieprzerwanie przez okres 12 miesięcy, czas pozostawania bez pracy ustalany jest na podstawie złożonego oświadczenia przez kobietę długotrwale bezrobotną

W okresie od 4 lipca do 31 grudnia 2018 r. na podstawie deklaracji przystąpienia do uczestnictwa w Indywidualnym Planie Działania, w trakcie dwugodzinnych, indywidualnych spotkań opracowano IPD dla 46 kobiet zakwalifikowanych do udziału w projekcie, w tym: 40 kobiet długotrwale bezrobotnych, 21 kobiet w wieku powyżej 50 roku życia, 40 kobiet o niskich kwalifikacjach. W karcie IPD zidentyfikowano plany zawodowe uczestniczek

projektu, rozpoznano ich mocne i słabe strony, wyznaczono działania do samodzielnej realizacji i zaplanowano ścieżkę wsparcia w ramach projektu.

Doradca zawodowy zrealizował cztery spotkania grupowe. Indywidualnym doradztwem zawodowym w wymiarze co najmniej 1,5 godziny objęto 46 kobiet, w trakcie spotkań:

- zidentyfikowano potrzeby zawodowe uczestniczek,
- dostarczano informacji nt. zawodów i kierunków kształcenia, udzielono pomocy w określeniu własnych kompetencji i zasobów,
- dokonano potrzeb zawodowych uczestniczek,
- rozpoznano problem zawodowy ,
- wzmacniano motywację uczestników do poszukiwania pracy.

Doradca klienta na bieżąco monitorował zaangażowanie, rozwój uczestniczek projektu, informował osoby o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, o dostępnych możliwościach poszukiwania pracy tj. media, Internet, agencje zatrudnienia, udzielił pomocy w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych: CV, list motywacyjny. Inicjował, organizował spotkania uczestniczek z pracodawcami, przygotował osoby do rozmowy kwalifikacyjnej, zapoznał je ze sztuką autoprezentacji współpracował z pracodawcami w celu pozyskania ofert pracy na staż bądź subsydiowane zatrudnienie.

Przeprowadzono szkolenie z zakresu poszukiwania pracy z modułem psychologicznym dla szesnastu uczestniczek projektu, kurs składał się z dwóch sesji: teoretycznej (40 godzin) oraz praktycznej (40 godzin).

Na staż skierowano sześć kobiet na stanowiska pracy: kucharz(2 kobiety), pomoc kuchenna, sprzątaczką biurową, sekretarką, sprzedawca. Zgodnie z zatwierdzonym programem stażu każda uczestniczka po ukończeniu stażu nabeździe kwalifikacje i umiejętności zawodowe niezbędne do wykonywania pracy samodzielnie na wskazanym stanowisku pracy.

Dwie kobiety skierowano na prace interwencyjne na stanowiskach: robotnik gospodarczy i pracznia, a kolejne dwie rozpoczęły zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego który ukończył 50 rok życia na stanowiskach: robotnik gospodarczy i sprzedawca.

Cztery kobiety podjęły pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ze środków projektu w zawodach: garmażer, pomoc kuchenna, sprzedawca i pomoc nauczyciela.

Wydatki kwalifikowalne projektu wyniosły 136 357,62 zł.



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Informacji o realizacji projektu „Równe szanse„ - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 r.ż. w tym osób powyżej 50 r.ż. i osób z niepełnosprawnościami w powiecie limanowskim, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020

Z dniem 2 lipca 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej rozpoczął realizację projektu pn. „Równe szanse„ - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 r.ż.

w tym osób powyżej 50 r.ż. i osób z niepełnosprawnościami w powiecie limanowskim. Projekt realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, 8 Oś Priorytetowa Rynek Pracy, Działanie 8.2 Aktywizacja Zawodowa. Projekt uzyskał dofinansowanie ze środków Unii Europejskiej ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Głównym celem działań projektowych jest zwiększenie poziomu zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej w powiecie limanowskim, w tym osób z niepełnosprawnościami, poprzez realizację zadań:

1. MODUŁ I Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy

- Identyfikacja indywidualnych potrzeb uczestników
- Poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe
- Pośrednictwo pracy

2. MODUŁ II Szkolenia ułatwiające podjęcie pracy

- Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy z blokiem psychologicznym

3. MODUŁ III Programy aktywizacji zawodowej

- Staże prze okres 5 miesięcy
- Zatrudnienie subsydiowane - prace interwencyjne
- Zatrudnienie subsydiowane - dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia
- Wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy utworzonego dla uczestnika projektu

Rekrutacje prowadzono w okresie od 2 lipca do 31 grudnia 2018 r.

Do projektu zakwalifikowano osoby, które spełniały łącznie następujące warunki:

a. osiągnęły wiek 30 lat i więcej, zarejestrowały się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej i zostały zakwalifikowane do II profilu pomocy (tzw. wymagający wsparcia),

b. spełniały co najmniej jedno z poniższych kryteriów udziału w projekcie:

- powyżej 50 roku życia, wiek kandydata określany jest na podstawie daty urodzenia;
- długotrwale bezrobotną (osobą bezrobotną nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy, czas pozostawania bez pracy ustalany jest na podstawie złożonego oświadczenia przez osobę długotrwale bezrobotną;
- osobą bezrobotną z niepełnosprawnościami na podstawie przedstawionego orzeczenia lub innego dokumentu poświadczającego stan zdrowia;

W okresie od 4 lipca do 31 grudnia 2018 r. na podstawie deklaracji przystąpienia do uczestnictwa w Indywidualnym Planie Działania, w trakcie dwugodzinnych, indywidualnych spotkań opracowano IPD dla 33 osób (w tym 26 kobiet i 7 mężczyzn) zakwalifikowanych do udziału w projekcie, w tym: 25 osób długotrwale bezrobotnych, 19 osób w wieku powyżej 50 roku życia, 30 osób o niskich kwalifikacjach i 9 osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności. W karcie IPD zidentyfikowano plany zawodowe uczestników projektu, rozpoznano ich mocne i słabe strony, wyznaczono działania do samodzielnej realizacji i zaplanowano ścieżkę wsparcia w ramach projektu.

Doradca zawodowy zrealizował spotkania grupowe dla 33 osób (w tym 26 kobiet i 7 mężczyzn). Indywidualnym doradztwem zawodowym w wymiarze co najmniej 1,5 godziny objęto 33 osób (w tym 26 kobiet i 7 mężczyzn), w trakcie spotkań:

- zidentyfikowano potrzeby zawodowe uczestników,
- dostarczano informacji nt. zawodów i kierunków kształcenia, udzielono pomocy w określeniu własnych kompetencji i zasobów,
- dokonano potrzeb zawodowych uczestników,
- rozpoznano problem zawodowy,
- wzmacniano motywację uczestników do poszukiwania pracy.

Doradca klienta na bieżąco monitorował zaangażowanie, rozwój uczestników projektu, informował osoby o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, o dostępnych możliwościach poszukiwania pracy tj. media, Internet, agencje zatrudnienia, udzielił pomocy w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych: CV, list motywacyjny.

Inicjował, organizował spotkania uczestników z pracodawcami, przygotował osoby do rozmowy kwalifikacyjnej, zapoznał je ze sztuką autoprezentacji współpracował z pracodawcami w celu pozyskania ofert pracy na staż bądź subsydiowane zatrudnienie.

W 2018 r. na staż skierowano siedem osób na stanowiska pracy: kucharz, pomoc kuchenna (2 osoby), pracznica, pomoc bibliotekarza, pomoc cukiernika, szwaczka. Zgodnie z zatwierdzonym programem stażu każdy uczestnik po ukończeniu stażu nabędzie kwalifikacje i umiejętności zawodowe niezbędne do wykonywania pracy samodzielnie na wskazanym stanowisku pracy.

Trzy osoby skierowano na prace interwencyjne na stanowiskach: sprzedawca (2 osoby), pracownik biurowy. Kolejne trzy osoby uzyskały zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Trzy osoby podjęły pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ze środków projektu w zawodach: magazynier, pomoc kuchenna, kierowca kat.B.

Wydatki kwalifikowalne projektu wyniosły 109 564,00 zł.

4.2. Programy regionalne

Informacja o realizacji w 2018 roku Małopolskiego Programu Regionalnego „Gwarancja 40+”



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



31.12.2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej zakończył realizację Małopolskiego Programu Regionalnego „Gwarancja 40+”. W 2018 r. do programu przystąpiło 14 osób, 2 zrezygnowały a 12 ukończyło uczestnictwo zgodnie z zaplanowaną ścieżką. Od początku realizacji programu udział wzięło 30 osób, 7 zrezygnowało, ukończyły 23 osoby. Uczestnicy programu wzięli udział w spotkaniach informacyjnych organizowanych w siedzibie PUP Limanowa przez pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz byli objęci wsparciem wolontariusza – tutora. Ponadto 9 osób odbyło staże, 4 skorzystały ze szkoleń zawodowych, 5 osób otrzymało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej po wcześniejszym uczestnictwie w szkoleniach przygotowujących do prowadzenia działalności gospodarczej, oraz 6 osób podjęło pracę w ramach prac interwencyjnych. Łączny koszt realizacji Małopolskiego Programu Regionalnego „Gwarancja 40+” to 212 321,05 zł.

Informacja o realizacji w 2018 roku Małopolskiego Programu Regionalnego „Konservator”

W 2018 r. w ramach realizowanego Małopolskiego Programu Regionalnego KONSERWATOR wsparciem objęto 17 osób bezrobotnych, w tym 15 kobiet oraz 7 osób długotrwale bezrobotnych.

Osoby bezrobotne zostały objęte aktywizacją w formie staży - 8 osób, robót publicznych – 6 osób oraz prac interwencyjnych – 3 osoby. Jeżeli chodzi o staże to skierowane osoby odbyły tę formę aktywizacji na stanowisku: asystent ds. księgowości, animator kultury, muzealnik, konserwator, asystent muzealny, przewodni/archiwista, pracownik obsługi biurowej. W ramach robót publicznych były to stanowiska: robotnik gospodarczy przy obiektach zabytkowych oraz pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych/praca przy obiektach zabytkowych, natomiast w ramach prac interwencyjnych pracownik biurowy/przewodnik, muzealnik oraz pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach prac interwencyjnych.

Umowy w sprawie realizacji wymienionych form wsparcia zostały podpisane z 9 instytucjami i były to instytucje kultury, kościelne osoby prawne oraz gminy.

Wydatki na wymienione formy wsparcia wyniosły 116 322,20 zł.

Informacja o realizacji w 2018 roku Małopolskiego Programu Regionalnego „Gotuj się do pracy”

Program pn.: „Gotuj się do pracy” był realizowany na podstawie porozumienia zawartego w Krakowie w dniu 05 lutego 2018 roku pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie a Powiatowym Urzędem Pracy w Limanowej. Program „Gotuj się do pracy” jest programem, w którym założono wsparcie lokalnych firm branży gastronomicznej w zatrudnieniu pracowników i zindywidualizowaną pomoc osobom bezrobotnym zainteresowanym podjęciem zatrudnienia w branży gastronomicznej. W ramach programu zaktywizowano 12 osób bezrobotnych z terenu powiatu limanowskiego. 4 uczestników programu przed podjęciem pracy w ramach doposażenia stanowiska pracy skorzystało ze szkoleń zawodowych przygotowujących do pracy w branży gastronomicznej. W szczególności wsparciem zostały objęte długotrwale bezrobotne kobiety oraz osoby pomiędzy 30-50 rokiem życia.

Uczestnicy programu mogli skorzystać z wybranych form wsparcia obejmujących:

- szkolenia zawodowe (4 osoby)
- staże (4 osoby)
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy (5 osób)
- prace interwencyjne (3 osoby)

Na realizację wymienionych form wsparcia wydatkowano kwotę **146 923 zł**. Środki te zostały przeznaczone na wypłatę stypendiów stażowych dla uczestników programu, refundację części wynagrodzenia w przypadku zatrudnienia subsydiowanego lub w przypadku doposażenia stanowiska pracy – kosztów wyposażenia.

5.Plany na 2019 r.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy planuje realizację kolejnej edycji projektów:

I, „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (IV) ”

realizowany w ramach Poddziałania 1.1.1

Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

Okres realizacji projektu: 01.01.2019 r. -30.06.2020 r.

Projekt jest skierowany do osób młodych w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy, zarejestrowanych jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej (należące do I lub II profilu).

Przewidywana liczba osób objętych wsparciem: 660

Formy wsparcia:

- Bon na zasiedlenie - 80
- Staż -190
- Szkolenia zawodowe -110
- Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych -70
- Zatrudnienie w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy - 141
- Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 60

Przewidziany jest również zwrot kosztów przejazdu na miejsce szkolenia lub odbywania stażu oraz sfinansowanie badań lekarskich niezbędnych do rozpoczęcia szkolenia.

Wszyscy uczestnicy projektu zostaną objęci pośrednictwem pracy, w miarę potrzeb doradztwem zawodowym oraz zostanie opracowany Indywidualny Plan Działania.

II. Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (V) ” współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach 8 Osi Priorytetowej Rynek Pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy RPO WM.

Powiatowy Urząd Pracy Limanowej będzie realizatorem V edycji programu pn.: „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach 8 Osi Priorytetowej Rynek pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy RPO WM. Okres realizacji projektu przewidziany jest w okresie od **01 stycznia 2019 roku do 30 marca 2020 roku.**

Projekt zostanie skierowany do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej, zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osób powyżej 50 roku życia;
- osób z niepełnosprawnościami;
- kobiet;

- osób o niskich kwalifikacjach;
- osób długotrwale bezrobotnych, nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy

Dla wszystkich uczestników projektu przewidziano opracowanie Indywidualnego Planu Działania oraz realizację usługi poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy w celu zidentyfikowania możliwości zawodowych oraz oczekiwań uczestników projektu dotyczących rozwoju zawodowego.

W ramach projektu przewidziano realizację aktywnych form wsparcia dla 250 osób:

- 45 osób zostanie skierowanych na staż
- 45 pracodawców otrzyma środki na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy
- 55 osób otrzyma środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- 85 osób podejmie zatrudnienie w formie prac interwencyjnych
- 20 osób zostanie skierowanych na szkolenia zawodowe w toku indywidualnym lub grupowym
- 55 osób zostanie skierowanych na szkolenie ABC Przedsiębiorczości przygotowujące do podjęcia własnej działalności gospodarczej po otrzymaniu środków w ramach projektu

Na realizację zadań w V edycji projektu przewidziano środki w kwocie **2 788 226,50**

6. Z życia Urzędu

Powiatowa Rada Rynku Pracy

W 2018 r. odbyło się **dziewięć** posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy. Na posiedzeniach Rada pozytywnie zaopiniowała:

1. propozycję podziału środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie aktywnych programów oraz innych zadań fakultatywnych realizowanych przez PUP w Limanowej w 2018 roku.
2. kryteria realizacji aktywnych programów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej na 2018 r. oraz ich kolejne zmiany
3. wniosek w sprawie uruchomienia nowych kierunków kształcenia w następujących zawodzie ogrodnik
4. wniosek w sprawie uruchomienia nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik spawalnictwa
5. zmiany w kryteriach realizacji aktywnych programów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej oraz wydatkowaniu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczonych na szkolenia pracowników i pracodawców – które obowiązują od marca 2018 rok

Członkowie Rady zapoznali się z informacjami o stanie bezrobocia na terenie powiatu limanowskiego oraz działalności PUP w Limanowej w 2018 r., którą przedstawił Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej Marek Młynarczyk. Członkowie Rady zapoznali się również z informacją zawierającą wykaz pracodawców i osób, z którymi zawarto umowy na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu w 2017r. oraz informacją z realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2017-2023 za 2017 r.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Limanowej wyraziła również opinię w sprawie umorzenia należności z tytułu zwrotu nienależnie pobranych świadczeń.

Małopolski Dzień Uczenia się

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej po raz kolejny włączył się w inicjatywę w ramach VIII Małopolskiego Dnia Uczenia się, odbywającego się w tym roku w dniach od 8 do 10 czerwca. Motywem przewodnim było hasło „**ROZWIJAJ SIĘ KONCERTOWO**”. Małopolski Dzień Uczenia się 2018 jest już ósmą edycją tego wydarzenia. Został on ustanowiony przez Zarząd Województwa Małopolskiego w 2010 roku i ma na celu promowanie szeroko rozumianego rozwoju osobistego. Małopolski Dzień Uczenia się jest organizowany w formie bezpłatnie dostępnych dla mieszkańców działań warsztatów, szkoleń, lekcji, wystaw, pokazów i innych działań promujących ideę uczenia się przez całe życie. Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej zorganizował:

1. spotkania informacyjno-warsztatowe z osobami bezrobotnymi oraz młodzieżą klas gimnazjalnych,
2. spotkanie z osobami bezrobotnymi w ramach grupowej informacji zawodowej pn. „**Młodzi na rynku pracy**”,
3. spotkanie informacyjno-warsztatowe pn. „**Graj-Doświadczaj-Działaj**” z zaproszona młodzieżą klas gimnazjalnych ze Szkoły Podstawowej im. Stanisława Wyspiańskiego w Mordarce.

Uczestnikom zostały przekazane informacje dotyczące aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, formach aktywizacji zawodowej oferowanych przez Urząd osobom zarejestrowanym, aktualnie realizowanych projektach i programach. Przedsięwzięcia zorganizowane w ramach Małopolskiego Dnia Uczenia cieszyły się zainteresowaniem zarówno wśród zgromadzonej młodzieży, jak i osób bezrobotnych. Uczestnicy spotkań otrzymali opracowane przez PUP materiały informacyjno-promocyjne.

Małopolska Konferencja Publicznych Służb Zatrudnienia

"3+5+10=18 lat – Dojrzałe rozwiązania partnerskie prosto z Małopolski" - to temat przewodni VII Małopolskiej Konferencji Publicznych Służb Zatrudnienia, która odbyła się 5 lutego 2018 r. w Teatrze Bagatela w Krakowie. Inspiracją do tegorocznej edycji wydarzenia było przypadające w tym roku 10-lecie istnienia Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego, 5-lecie Partnerstwa na Transgranicznym Rynku Pracy Poprad-Dunajec oraz 3-lecie Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Osób Młodych. Z tej okazji zgromadzeni mogli obejrzeć specjalnie przygotowany film poświęcony inicjatywom.

Podczas konferencji po raz drugi nagrodzono również laureatów Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy w kategoriach: Osobowość Rynku Pracy, Małopolski Pracodawca Roku – Wspierający Rozwój Pracowników oraz Przyjazny Rodzinie.

Uroczystego wręczenia nadanych przez Prezydenta RP Medali za Długoletnią Służbę zasłużonym pracownikom publicznych służb zatrudnienia dokonał Wicewojewoda Małopolski **Józef Gawron**. Odznaczenia państwowe, przyznane na wniosek dyrektorów urzędów pracy, odebrało 35 pracowników publicznych służb zatrudnienia, w tym sześciu pracowników limanowskiego urzędu pracy

PUP w Limanowej wyróżniony przez Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

Z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zorganizowało w dniu 24 stycznia w Warszawie uroczystą konferencję z udziałem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Pani Elżbiety Rafalskiej, Sekretarza Stanu Stanisława Szweda, wojewodów oraz dyrektorów powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy z całej Polski.

W trakcie konferencji wyróżniające się urzędy pracy otrzymały z rąk Elżbiety Rafalskiej Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej okolicznościowe dyplomy i gratulacje. Wśród wyróżnionych urzędów znalazł się Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej, który jako jeden z trzech powiatowych urzędów pracy w województwie Małopolskim, razem z PUP w Myślenicach i Suchej Beskidzkiej, otrzymał wyróżnienie za uzyskanie w 2017 roku efektywnych i skutecznych działań aktywizacyjnych podejmowanych wobec osób bezrobotnych w województwie małopolskim.

Święto Zawodów

25 października 2018 w Zespole Szkół Technicznych i Ogólnokształcących im. Jana Pawła II w Limanowej odbyło się kolejna edycja Święta Zawodów. Jest to wydarzenie organizowane już od kilku lat. Prezentuje szkoły ponadgimnazjalne z terenu Powiatu Limanowskiego, zachęcając gimnazjalistów do wyboru kształcenia w zawodzie. W tegorocznej edycji zaprezentowały się cztery szkoły zawodowe (ZSTiO Limanowa, ZS nr 1 Limanowa, ZSTI Mszana Dolna, ZSP Mszana Dolna), które uczestniczą w realizacji projektu "Utworzenie CKZiU w ZSTiO w Limanowej – poszerzenie oferty szkół prowadzących kształcenie zawodowe z terenu Powiatu Limanowskiego". Celem projektu jest poprawa efektywności kształcenia zawodowego w szkołach z terenu Powiatu Limanowskiego prowadzących kształcenie w branżach mechanicznej i górnico – hutniczej, turystyczno – gastronomicznej poprzez utworzenie CKZiU w ZSTiO w Limanowej, organizację kursów, staży, doradztwa zawodowego, w tym dla uczniów ze specjalnymi potrzebami, doskonalenie nauczycieli, a także adaptację i zakup wyposażenia do pracowni zawodowych. Imprezę odbyła się pod honorowym patronatem Marszałka Województwa Małopolskiego Jacka Krupy. Młodzież odwiedzała stoiska szkół i pracownie ZSTiO, przybyli opiekunowie i dyrektorzy szkół. Młodzież z zainteresowaniem zwiedzała ekspozycje i pracownie, zwracając szczególną uwagę na stoiska prezentujące pasje uczniów *Mechanika*.

Dzień wcześniej tj. 24 października 2018 r. w ZSTiO zostało zorganizowane szkolenie pod nazwą *Rola pracodawców w szkole zawodowej*. Szkolenie skierowane było dla pracodawców, szkolnych doradców zawodowych i pedagogów szkół podstawowych. Prelegentami byli: Agata Suszczyńska – zastępca dyrektora Departamentu Edukacji i Kształcenia Ustawicznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Małopolskiego, Ewa Matras i Justyna Górka z Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej, Marek Kuna i Krzysztof Młynarczyk z ZSTiO. Szkolenie wpisane w tegoroczną edycję Święta Zawodów, dotyczyło współpracy z pracodawcami w ramach kształcenia zawodowego.

Spotkanie z mikroprzedsiębiorcami z terenu powiatu

1. W dniu 22.01.2018 r. o godz. 10 w Sali Konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Limanowej odbyło się spotkanie zorganizowane przez Starostę Limanowskiego i Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej z przedsiębiorcami z terenu powiatu limanowskiego, którzy w 2017 roku otrzymali środki z Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W spotkaniu wzięło udział ponad **80 przedsiębiorców**.

W trakcie spotkania dyrektor PUP przedstawił sytuację na lokalnym rynku pracy oraz możliwości uzyskania wsparcia z urzędu pracy na rozwój firm. Uczestniczący w spotkaniu przedstawiciel Wydziału Promocji, Projektów i Przedsiębiorczości Starostwa Powiatowego w Limanowej poinformował uczestników o działającym Punkcie Wspierania Przedsiębiorczości oraz możliwościach uzyskania wsparcia na rozwój. Spotkanie było też okazją do nawiązania kontaktów z innymi przedsiębiorcami i doradcami PUP w Limanowej.

2. 26 stycznia 2018 r. w sali konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Limanowej odbyło się spotkanie informacyjne zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej wspólnie ze Starostą Limanowskim dla właścicieli oraz przedstawicieli większych firm z terenu powiatu limanowskiego.

W trakcie spotkania Starosta Limanowski Jan Puchała zwrócił uwagę jak ważną rolę w rozwoju regionu odgrywa efektywna współpraca władz samorządowych z przedsiębiorcami i pracodawcami działającymi na lokalnym rynku pracy. Wicestarosta limanowski Mieczysław Uryga jako przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy w Limanowej podkreślił, że podejmowanie wspólnie z przedsiębiorcami działań na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych z pewnością da lepsze efekty, przyczyniając się do ożywienia lokalnego rynku i tworzenia nowych miejsc pracy. Dyrektor PUP Marek Młynarczyk przedstawił aktualną sytuację na rynku pracy w powiecie limanowskim. Przekazał również informacje dotyczące usług i instrumentów rynku pracy świadczonych przez Urząd Pracy dla pracodawców oraz możliwości pozyskania wsparcia w ramach Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w 2018 roku. Przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie Marcin Krzowski zaprezentował tematykę dotyczącą wspierania kształcenia pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego a podinspektor Wydziału Promocji, Projektów i Przedsiębiorczości Starostwa Powiatowego w Limanowej Czesław Abram poinformował uczestników o działającym w Starostwie Powiatowym w Limanowej Punkcie Wspierania Przedsiębiorczości. Przekazał również informacje o aktualnie realizowanych projektach, grupach docelowych, które mogą wnioskować o pozyskanie środków w ramach danych funduszy, terminach naboru wniosków i zaprosił pracodawców do współpracy w zakresie aplikowania o środki na rozwój działalności gospodarczej.

Spotkanie było dla uczestników również okazją do wymiany doświadczeń i nawiązania kontaktów z innymi przedsiębiorcami i doradcami PUP w Limanowej. Uczestnicy spotkania otrzymali opracowane przez PUP materiały informacyjne promujące usługi rynku pracy. Ponadto wypełnili ankietę, której celem było uzyskanie informacji o kondycji gospodarczo-ekonomicznej lokalnych przedsiębiorców, a w szczególności ich planach i potrzebach zatrudnieniowych oraz szkoleniowych. W trakcie spotkania uczestnicy mieli również możliwość zadawania pytań, wymiany doświadczeń oraz indywidualnych konsultacji z przedstawicielami Starostwa oraz Powiatowego Urzędu Pracy.

W spotkaniu uczestniczyło 50 pracodawców.

Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej

Tydzień z małopolskimi urzędami pracy został zorganizowany po raz szósty. To znakomita okazja, aby zarówno młodzież, jak i przedsiębiorcy, osoby bezrobotne, poszukujące zatrudnienia, ale też pracujący znaleźli coś dla siebie. Dlatego zachęcam do udziału w przygotowanych wydarzeniach, organizowanych przez urzędy pracy w całym województwie

W dniach od 23 do 28 stycznia 2017 r. w całej Małopolsce odbyło ponad 100 wydarzeń przygotowanych przez małopolskie urzędy pracy. Zaplanowano konsultacje z doradcą klienta, spotkania informacyjne, badania predyspozycji zawodowych, dni otwarte, warsztaty dla przyszłych przedsiębiorców, Bilans Kariery, spotkania i konsultacje dla instytucji szkoleniowych oraz wiele innych. Koordynatorem wydarzenia jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.

W ramach Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy w PUP w Limanowej zorganizowano:

- I. W dniu **22 i 26 stycznia 2018 r.** spotkania z pracodawcami z terenu powiatu limanowskiego.
- II. W dniu **23.01.2018 r.** dwie porady grupowe pn.: „Zdobądź umiejętności cenione przez pracodawców” dla osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej

- III. W dniach **22-26.01.2018 r.** Dni otwarte dla bezrobotnych i pracodawców – porady z doradcą klienta

Jesienne Targi Edukacji i Pracy w Limanowej

17 października w Zespole Szkół Technicznych i Ogólnokształcących w Limanowej, odbyły się „Targi Edukacji i Pracy” w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Organizatorami były jednostki OHP Punkt Pośrednictwa Pracy w Limanowej i Młodzieżowe Centrum Kariery w Mszanie Dolnej. Realizacja przedsięwzięcia była możliwa dzięki aktywnej współpracy Punktu Pośrednictwa Pracy z limanowską szkołą.

Targi skierowane były do młodzieży uczącej się, bezrobotnej jak i osób poszukujących pracy. Otwarcia dokonała Pani Agata Fołta – Dyrektor Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Nowym Sączu. Ponadto w spotkaniu uczestniczyli m.in. Marek Młynarczyk – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy, Edyta Król – Dyrektor Gminnego Zespołu Obsługi Szkół, dyrektorzy szkół, pracodawcy i osoby współpracujące z OHP.

Celem organizowanego przedsięwzięcia było stworzenie bezpośredniego kontaktu osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy z pracodawcami lokalnymi i nie tylko. Targi podzielone były na dwa moduły. Jednym z nich była oferta wystawiennicza szkół policealnych i oferta pracodawców prezentujących możliwości zatrudnienia w ramach pracy stałej jak i krótkoterminowej. Drugi moduł odbył się w formie seminarium o tematyce „Sam kreuję swoją przyszłość”.

W trakcie trwania targów, wszyscy uczestnicy mogli skorzystać z porad udzielanych przez doradców zawodowych i pośredników pracy. Dodatkowo uczestnicy mieli okazję zapoznać się z ofertą prezentowaną przez jednostki Ochotniczych Hufców Pracy działające na terenie Limanowej i Nowego Sącza. Instytucja OHP, poprzez projekty współfinansowane ze środków UE oraz coroczną organizację Targów Edukacji i Pracy, promuje zatrudnianie ludzi młodych.

Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej jako instytucja rynku pracy realizuje zadania, które mają na celu wspieranie osób bezrobotnych oraz lokalnych pracodawców. W ramach urzędu działa Centrum Aktywizacji Zawodowej, które realizuje zadania w zakresie usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy, których ilość z roku na rok wzrasta. W Urzędzie funkcjonuje elektroniczny system ofert pracy, co usprawnia realizację zadań urzędu. Staramy się wykorzystywać wszelkie pomocne narzędzia do usprawniania naszej pracy oraz współpracować z innymi instytucjami rynku pracy.

Sytuacja na rynku pracy w 2018 roku była dobra, wskazywał na to zarówno systematyczny wzrost liczby pracujących, spadek zarejestrowanych osób bezrobotnych jak i rekordowo niski poziom bezrobocia.

Na koniec grudnia 2018 r. w ewidencji Urzędu pozostawało 4198 osób tj. o 409 mniej niż przed rokiem. większość osób bezrobotnych (87,8%) stanowiły osoby poprzednio pracujące, zwolnieni z przyczyn zakładu pracy to nieznaczny (6,7%) odsetek zarejestrowanych, 139 osób bezrobotnych posiadało orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, 758 to osoby bezrobotne zarejestrowane po raz pierwszy.

Zdecydowaną większość wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych (86,1%) stanowią osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Do tej kategorii zaliczamy osoby m.inn.:

- ❖ do 30 r. życia – 1570 osób,
- ❖ powyżej 50 r. życia – 843 osoby,
- ❖ posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. życia - 1026 osób,
- ❖ niepełnosprawne - 139 osób,
- ❖ posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. życia - 5 osób,
- ❖ długotrwale bezrobotne - 2008 osób.

Tych ostatnich (pozostających w ewidencji osób bezrobotnych powyżej 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat) jest najwięcej, stanowią 47,8% ogółu zarejestrowanych. W pierwszej kolejności Urząd kieruje wsparcie właśnie do w/w grup osób bezrobotnych.

Osoby zaliczane do tych grup mają znaczne problemy ze znalezieniem pracy a to z powodu ich niskiej aktywności zawodowej, nieznajomości rynku pracy, niskich kwalifikacji, braku doświadczenia zawodowego, którego najczęściej żądają pracodawcy zgłaszający oferty pracy do PUP. Problemem tych osób są również ograniczenia natury psychologicznej: zaniżona samoocena, bierność, niepewność oraz lęk przed poniesieniem porażki, jak również niesprecyzowane plany co do własnej przyszłości zawodowej. Urząd wciąż podejmuje działania i pozyskuje dodatkowe środki celem poprawy sytuacji tych osób na rynku pracy.

Z ogólnej liczby bezrobotnych prawo do zasiłku posiada jedynie 15,7% osób.

Praktycznie wszyscy bezrobotni zarejestrowani w PUP (4136 osób z 4198 zarejestrowanych) mieli ustalony profil pomocy /2 osoby –pierwszy, 3205 –drugi i 929 –trzeci/.

Stopa bezrobocia na dzień 31 grudnia 2018 r. według danych GUS wyniosła:

- w kraju 5,8%

- w województwie małopolskim 4,7%

- w powiecie limanowskim 7,6% i w stosunku do listopada 2018 r. w powiecie i województwie pozostała na niezmiennym poziomie, w kraju wzrosła o 0,1%.

Od początku 2018 roku z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu /dofinansowywanych ze środków Funduszu Pracy/ skorzystało łącznie **2383** osoby bezrobotne, w tym skierowano do pracy:

- 394 osoby w ramach prac interwencyjnych,
- 228 osoby w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy,
- 49 osób w ramach robót publicznych,
- 39 osób w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. życia,

- 35 osób w ramach bonu zatrudnieniowego,
- 109 osób poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie,
- 320 osób otrzymało jednorazowo środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,
- 110 osób w ramach refundacji pracodawcy kosztów wynagrodzenia, nagrody, składek na ubezpieczenie skierowanego bezrobotnego do 30 roku,
- 1 osoba w ramach środków PFRON – 1 osoba
- 607 osób na staż/ w tym 2 w ramach bonu stażowego/,
- 473 osoby na szkolenia zawodowe/w tym 12 w ramach bonu szkoleniowego/
- 18 osób w ramach prace społeczno-użytecznych.

Na rynku pracy mamy do czynienia z sytuacją, która nie miała miejsca od 25 lat. Dane dotyczące gospodarki kraju - rosnący PKB, spadające bezrobocie, rosnące wynagrodzenia i zapotrzebowanie na pracowników - sprawiają, że można aktualnie rynek pracy nazwać „rynkiem pracownika”. Priorytetem powinno być wprowadzenie zmian, które wpłyną na usprawnienie procesu zatrudniania cudzoziemców. Problemy kadrowe powodują, iż firmy coraz częściej muszą ograniczać swoje plany inwestycyjne, co wpływa negatywnie na perspektywę rozwoju gospodarki. Świadczy o tym niska stopa bezrobocia, która w grudniu wyniosła 5,8, rosnąca liczba wolnych miejsc pracy oraz wzrost przeciętnego wynagrodzenia o 7,6% z perspektywą jeszcze większych podwyżek w kolejnym roku. Należy jednak pamiętać, że nie we wszystkich regionach i branżach mamy do czynienia z "rynkiem pracownika". Takim obszarem jest ściana wschodnia i mniejsze miejscowości, gdzie nadal jest wysokie bezrobocie. Firmom brakuje przede wszystkim wykwalifikowanych pracowników w takich branżach jak ICT, budownictwo, transport oraz w pracach prostych, gdzie podaż tanich pracowników z za wschodniej granicy została praktycznie wyczerpana. Wielu pracodawców informuje, że coraz silniej odczuwają presję płacową, o czym świadczy duża konkurencja o pracowników pomiędzy firmami. Problemy z pozyskaniem pracowników przejawiają się także coraz większym zainteresowaniem firm inwestycjami we współpracę ze szkołami zawodowymi i uczelniami, jako sposobem na pozyskiwanie przyszłych pracowników. Obniżenie wieku emerytalnego wyeliminowało z rynku pracy wiele osób, które były w stanie jeszcze pracować, a które zdecydowały się pobierać świadczenia emerytalne i pracować w mniejszym wymiarze albo w szarej strefie.

Długofalowe prognozy demograficzne nie są dla Polski korzystne. Kurcząca się populacja oznacza, że na rynku będzie jeszcze mniej chętnych do pracy

Wśród najważniejszych wyzwań publicznych służb zatrudnienia, znajdują się:

- zmieniające się warunki na rynku pracy, wahania między rynkiem pracodawcy a rynkiem pracownika, wielość rynków pracy;
- dysproporcje między oczekiwaniami pracodawców, a oferowanym poziomem wynagrodzeń;
- napływ siły roboczej z zagranicy (wydawane informacje w sprawie cudzoziemców oraz rejestrowanie oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom);
- osiąganie wskaźników efektywności kosztowej i zatrudnieniowej w sytuacji, gdy w trakcie realizacji programu ulegają zmianie zasady i warunki ich wyliczania;
- konieczność oddziaływania na pracodawców i osoby bezrobotne w celu zmniejszenia zjawiska pracy w „szarej strefie”;

- finansowanie części pracowników urzędu pracy z 5% Funduszu Pracy z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;
- promowanie i realizacja zadań związanych z ekonomią społeczną;
- współpraca w realizacji programów zewnętrznych finansowanych z Unii Europejskiej

Opracowanie:

Małgorzata Zboś

Zatwierdził:

Dyrektor PUP

Marek Młynarczyk

Limanowa, dnia 31.01.2018r.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej
ul 34-600 Limanowa
ul. J. Marka 9



Godziny urzędowania
Powiatowego Urzędu Pracy
w Limanowej
pon. – pt. 07:15 – 15:15