



Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej



Informacja o sytuacji na rynku pracy powiatu limanowskiego oraz działalności PUP w Limanowej w I półroczu 2018 roku



/stan na 30 czerwca 2018r/

Limanowa, lipiec 2018r



Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej 34-600 Limanowa, ul. Józefa Marka 9
tel. 018 337 - 58 - 50, fax: 333 - 78 - 50 e-mail: krli@praca.gov.pl, limanowa.praca.gov.pl

Lokalny Punkt Informacyjno-Konsultacyjny (LPIK) w Mszanie Dolnej
34-730 Mszana Dolna ul. Starowiejska 4, tel./fax 018 331 - 17 - 10
e-mail: krli@praca.gov.pl

Wstęp

Wg opublikowanych przez Główny Urząd Statystyczny danych na dzień 31 grudnia 2017 r. na terenie powiatu limanowskiego zameldowanych było **130 964** osoby; na koniec 2016 r. 130 289 osób. Populacja powiatu dzieli się równo pomiędzy kobiety i mężczyzn. Najliczniej reprezentowana wiekowo grupa mieszkańców powiatu to osoby w wieku od 25 do 29 lat – 10 537 osób. Liczba mieszkańców powiatu limanowskiego w wieku produkcyjnym na koniec 2017 roku wynosiła 80 497 osób.

Liczba mieszkańców poszczególnych miast i gmin powiatu na 31 grudnia 2017 roku:

Miasto Limanowa 15 103 mieszkańców, **Dobra** - 9 967, **Jodłownik** - 8 614, **Kamienica** - 7820, **Laskowa** – 8 100, **Gmina Limanowa** - 25 215, **Łukowica** - 9 965, **Mszana Dolna gmina** - 17 574, **Mszana Dolna Miasto** - 7 982, **Niedźwiedź** - 7 338, **Słopnice** - 6 698, **Tymbark** - 6 558. Liczbę osób zamieszkałych wg jednostek administracyjnych przedstawia poniższa tabela

Tabela 1. Liczba oraz struktura wg płci osób zamieszkałych w podanych jednostkach terytorialnych wg stanu na 31.12.2017 r.

Jednostka organizacyjna	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Miasta			Wieś		
				Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Polska	38 433 558	18 593 175	18 840 383	23 109 253	10 954 084	12 155 169	15 324 305	7 639 091	7 685 214
małopolska	3 391 380	1 645 986	1 745 394	1 637 850	775 013	862 837	1 753 530	870 973	882 557
powiat limanowski	130 964	65 520	65 444	23 085	11 246	11 839	107 879	54 274	53 605

Jak wynika z powyższego zestawienia, ponad 82,4% mieszkańców powiatu to mieszkańcy gmin wiejskich. Znaczna część mieszkańców zatrudniona jest w rolnictwie lub małych podmiotach gospodarczych, prowadzących swoją działalność na terenie powiatu. Wg danych GUS na 10 tys. mieszkańców powiatu przypadało 777 zarejestrowanych podmiotów, podczas gdy w całym województwie wskaźnik ten przekraczał 1127 podmiotów. Najwięcej zarejestrowanych na terenie powiatu podmiotów (ponad 96%) działa w sektorze prywatnym, z czego większość albo nie zatrudnia pracowników albo zatrudnia ich niewielu. Liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych w powiecie limanowskim wg stanu na dzień 31 marca 2018 r. wyniosła 10 107.

INFORMACJA O STANIE BEZROBOCIA NA TERENIE POWIATU LIMANOWSKIEGO

1. Dane ogólne

Na koniec czerwca 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowanych było **4099** osób bezrobotnych - **3,1%** wszystkich mieszkańców powiatu, **5,1%** ludności w wieku produkcyjnym. W ogólnej liczbie bezrobotnych kobiety stanowią 64,1% (**2628** osób).

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych ogółem, bez prawa do zasiłku i z prawem do zasiłku w powiecie limanowskim (wg stanu na koniec I półrocza 2017r., 31 grudnia 2017r. oraz I półrocza 2018r.)

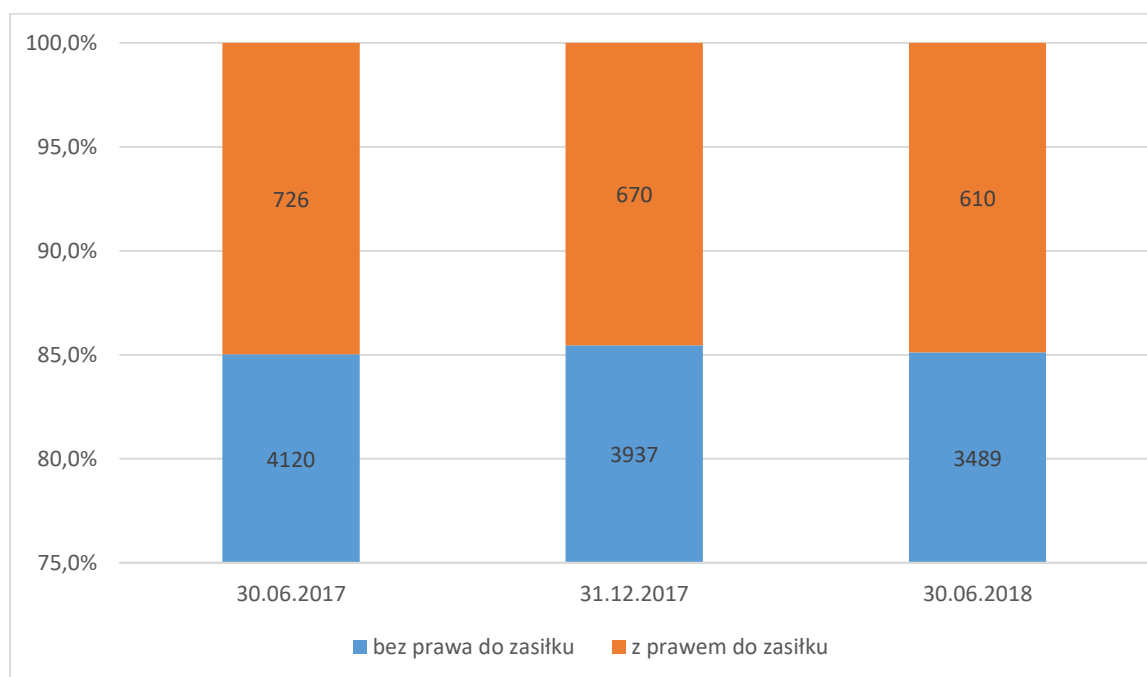
Wyszczególnienie	Stan na 30.06.2017 r.	Stan na 31.12. 2017 r.	Stan na 30.06.2018 r.
Liczba osób bezrobotnych ogółem	4846	4607	4099
Liczba osób bez prawa do zasiłku	4120	3937	3489
Liczba osób z prawem do zasiłku	726	670	610

Na koniec pierwszego półrocza 2018 r. nastąpił spadek o 508 osób (o 11%) liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w stosunku do końca 2017 r., natomiast w stosunku do stanu z 30.06.2017r. liczba osób bezrobotnych spadła o 747 osób tj. o 15,4%.

Dane statystyczne wskazują na zmniejszającą się z roku na rok liczbę osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Na 30.06.2018r stanowiły one 14,9 % ogółu zarejestrowanych.

Dane z tabeli 2 przedstawia Wykres 1

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych ogółem, z prawem i bez prawa do zasiłku, stan na 30.06.2018r., 31.12.2017r., 30.06.2017r.



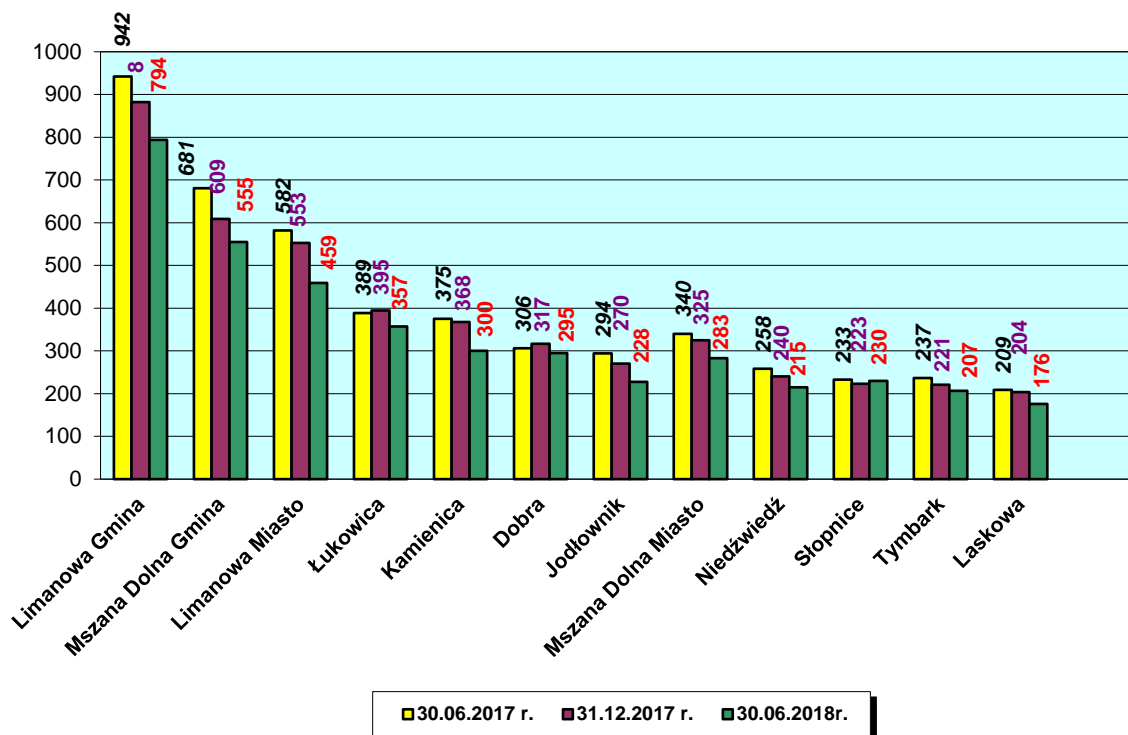
Bezrobotni bez **prawa do zasiłku** stanowią **85,1 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu limanowskiego według stanu na **30.06.2018r.** w porównaniu do 30.06.2017r. i 31.12.2017r. przedstawia **tabela 3** oraz **wykres 2**

Tabela 3. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu limanowskiego, stan na 30.06.2017r., 31.12.2017r. i 30.06.2018r.

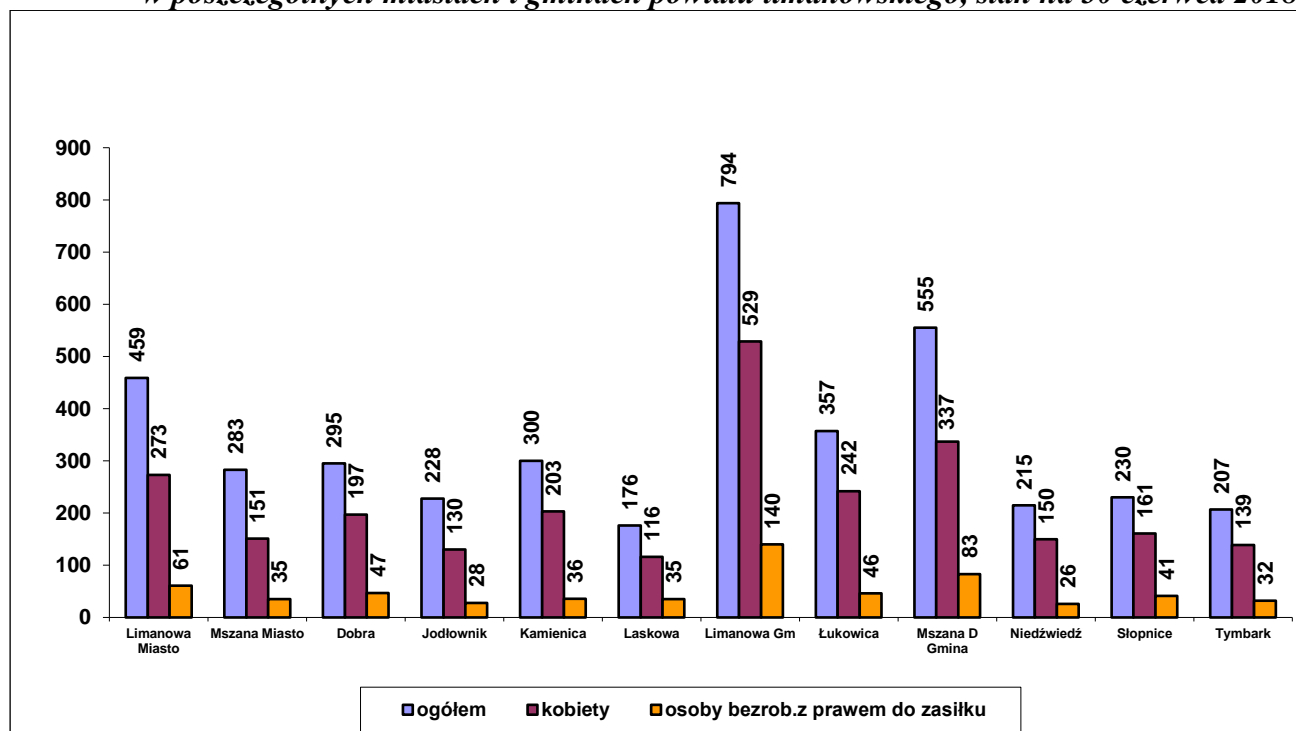
Miasto /Gminy	Liczba mieszkańców w wieku produkcyjnym	Liczba bezrobotnych stan na 30.06.2016 r.	Liczba bezrobotnych, stan na 31.12.2017 r.	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	Udział %		Dynamika w %	
						4:1	5:4	4:3	4:2
1	2	3	4	5					
Limanowa Gmina	15705	1088	942	794	140	5,1	17,6	84,3	73,0
Mszana Dolna Gmina	10880	743	681	555	83	5,1	15,0	81,5	74,7
Limanowa Miasto	9052	714	582	459	61	5,1	13,3	78,9	64,3
Łukowica	6002	445	389	357	46	5,9	12,9	91,8	80,2
Kamienica	4894	427	375	300	36	6,1	12,0	80,0	70,3
Dobra	6194	358	306	295	47	4,8	15,9	96,4	82,4
Mszana Dolna Miasto	4853	330	340	283	35	5,8	12,4	83,2	85,8
Słopnice	4108	249	233	230	41	5,6	17,8	98,7	92,4
Jodłownik	5223	322	294	228	28	4,4	12,3	77,6	70,8
Niedźwiedź	4619	283	258	215	26	4,7	12,1	83,3	76,0
Tymbark	4016	264	237	207	32	5,2	15,5	87,3	78,4
Laskowa	4951	221	209	176	35	3,6	19,9	84,2	79,6
Powiat Limanowski	80498	5446	4846	4099	610	5,1	14,9	84,6	75,3

Wykres 2. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wg. jednostek terytorialnych powiatu, stan na 30 czerwca 2017 r., 31 grudnia 2017 r. oraz 30 czerwca 2018 r.



Wśród kobiet odsetek osób bez prawa do zasiłku był wyższy i wynosił 86,3%. Najwyższy odsetek osób bezrobotnych pobierających zasiłek dla bezrobotnych miały gminy :Laskowa – 19,9%, Limanowa Gmina -17,6%,Dobra -15,9% a najmniejszy – gmina Kamienica 12%,Niedźwiedź 12,1%. Poniższy wykres przedstawia liczbę osób bezrobotnych (z uwzględnieniem kobiet oraz osób bezrobotnych z prawem do zasiłku) w poszczególnych gminach i miastach powiatu limanowskiego.

Wykres 3 Osoby bezrobotne ogółem. w tym kobiety oraz osoby z prawem do zasiłku w poszczególnych miastach i gminach powiatu limanowskiego, stan na 30 czerwca 2018 r.



2. Czynniki charakteryzujące bezrobocie

Ważnymi wskaźnikami charakteryzującymi zjawisko bezrobocia są:

- ✓ stopa bezrobocia,
 - ✓ struktura wiekowa bezrobotnych,
- bezrobotni wg:
- ✓ wykształcenia,
 - ✓ stażu pracy,
 - ✓ czasu pozostawania bez pracy.

Stopa bezrobocia rejestrowanego

Syntetycznym wskaźnikiem jakości rynku pracy oraz wielkością najczęściej używaną do opisu zjawiska bezrobocia jest stopa bezrobocia rejestrowanego.

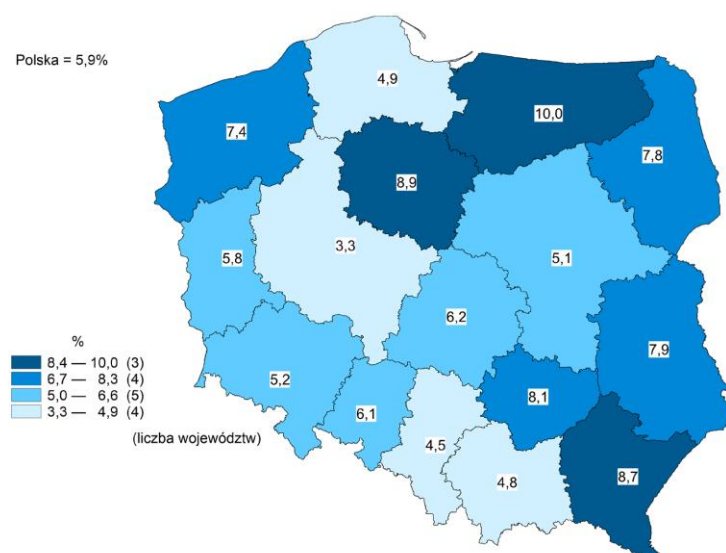
Stopa bezrobocia to procentowy udział zarejestrowanych bezrobotnych w ogólnej liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce na koniec czerwca 2018 r. wyniosła 5,9% t.j.obniżyła się o 0,2 p.proc. w stosunku do notowanej na koniec maja b.r. i była o 1,1% niższa niż przed rokiem.

W Małopolsce wyniosła **4,8** % i spadła w tym okresie odpowiednio o **0,1 i 1,0** p.proc.

Stopa bezrobocia w województwach kształtowała się w granicach od 3,3% w wielkopolskim do 10,0% w warmińsko-mazurskim. W porównaniu z poprzednim miesiącem jej spadek obserwowano we wszystkich województwach. W największym stopniu stopa bezrobocia zmniejszyła się w województwie warmińsko-mazurskim (o 0,5 p.proc.) oraz zachodniopomorskim (o 0,4 p.proc.), a w najmniejszym – w małopolskim, mazowieckim i wielkopolskim (po 0,1 p.proc.). W skali roku stopa bezrobocia również obniżyła się we wszystkich województwach, najbardziej w warmińsko-mazurskim (o 2,0 p.proc.), a najmniej – w małopolskim i wielkopolskim (po 0,8 p.proc.).

Rys.1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce wg województw, stan na 30 czerwca 2018r.



Źródło: GUS

Wśród małopolskich powiatów, w sześciu z nich (miastach Kraków, Nowy Sącz, powiatach: myślenickim, suskim, krakowskim, bocheńskim) stopa bezrobocia była niższa od wojewódzkiej

(4,8%), a w pozostałych szesnastu ją przekraczała. W ośmiu powiatach (proszowickim, tarnowskim, olkuskim, limanowskim, nowosądeckim, chrzanowskim, tatrzańskim, dąbrowskim) stopa bezrobocia była wyższa od krajowej (5,9%).

Poniżej przedstawiono stopę bezrobocia w kraju, województwie małopolskim, oraz powiecie limanowskim w czerwcu 2018 r.

Wykres 4. Stopa bezrobocia Polska, woj. małopolskie i powiat limanowski, stan na 30.06.2018 r.

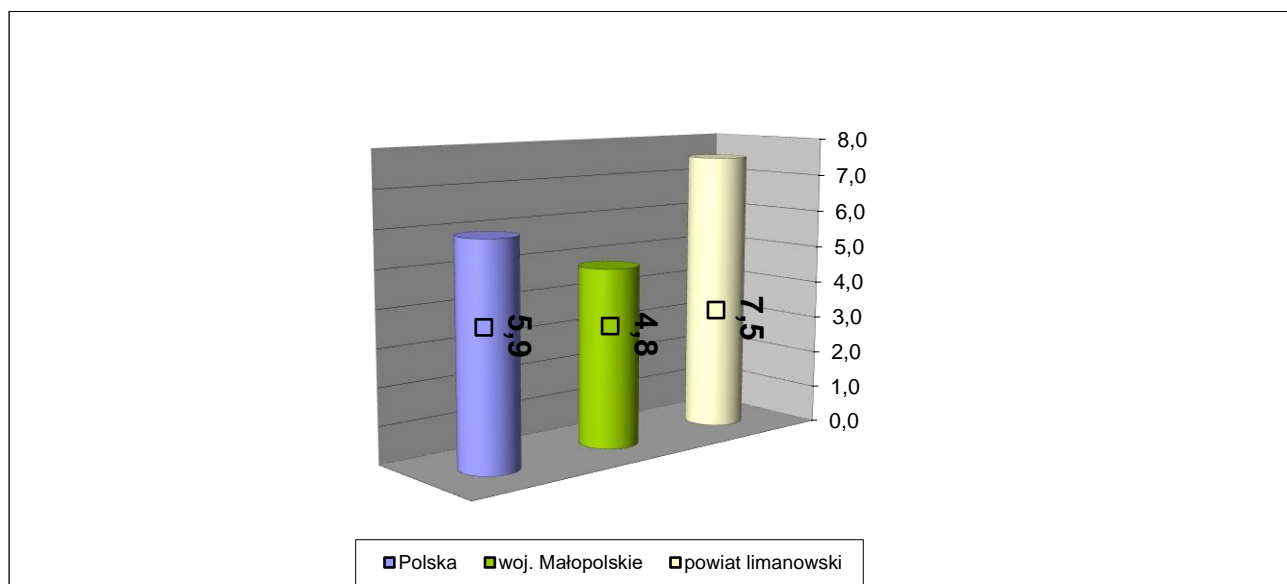
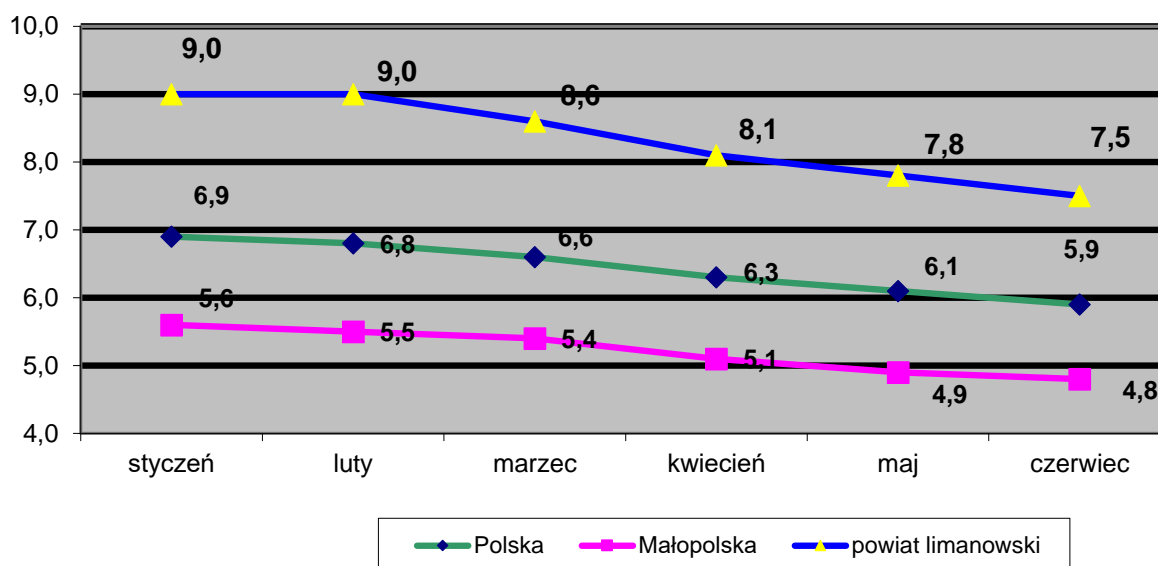


Tabela 4. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2018 r.

Miesiące	LICZBA BEZROBOTNYCH	STOPA BEZROBOCIA		
	Liczba bezrobotnych w powiecie limanowskim	Powiat Limanowski	Województwo Małopolskie	Polska
1	2	3	4	5
Czerwiec 2017r.	4846	9,0	5,8	7,1
Grudzień 2017r.	4607	8,4	5,4	6,6
Styczeń 2018 r.	4946	9,0	5,6	6,9
Luty 2018 r.	4946	9,0	5,5	6,8
Marzec 2018 r.	4737	8,6	5,4	6,6
Kwiecień 2018 r.	4422	8,1	5,1	6,3
Maj 2018 r.	4282	7,8	4,9	6,1
Czerwiec 2018 r.	4099	7,5	4,8	5,9

Na koniec czerwca 2018 roku stopa bezrobocia w powiecie limanowskim wyniosła 7,5% natomiast na koniec grudnia 2017 roku 8,4 % /spadek o 0,9 p.proc./. Wyższą stopę bezrobocia wśród małopolskich powiatów miały powiaty: dąbrowski (10,9%), tatrzański (9,8%), chrzanowski(8%), nowosądecki(7,9%)

Wykres 5. Stopy bezrobocia Polska, woj. Małopolskie, powiat limanowski styczeń - czerwiec 2018 r.

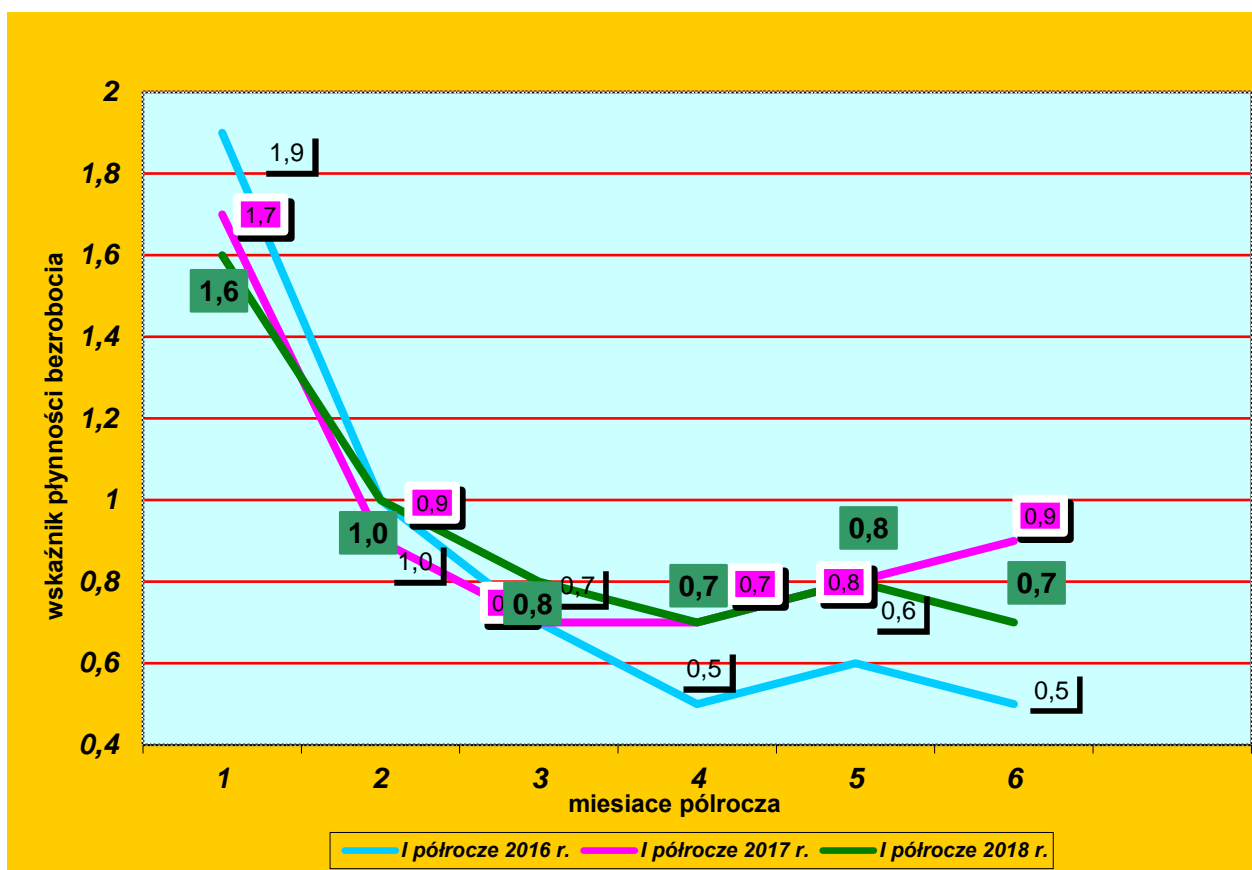


Wskaźnik płynności bezrobocia

Stosunek napływu osób bezrobotnych do ich odpływu w danym okresie określany jest *wskaźnikiem płynności bezrobocia*, informuje on o przepływie bezrobotnych.

Im wyższy wskaźnik tym większa różnica między liczbą osób nowo zarejestrowanych a wyrejestrowanych. W I półroczu w latach 2016-2018 r. wskaźnik ten utrzymywał się na poziomie 1,0 co oznacza równowagę między liczbą osób napływających i odpływających z urzędu pracy. Od początku roku 2018 do czerwca następował systematyczny spadek omawianego wskaźnika. W marcu 2018 r. po raz pierwszy w analizowanych okresach liczba osób wyrejestrowanych z ewidencji była wyższa od liczby osób napływających do rejestrów Urzędu.

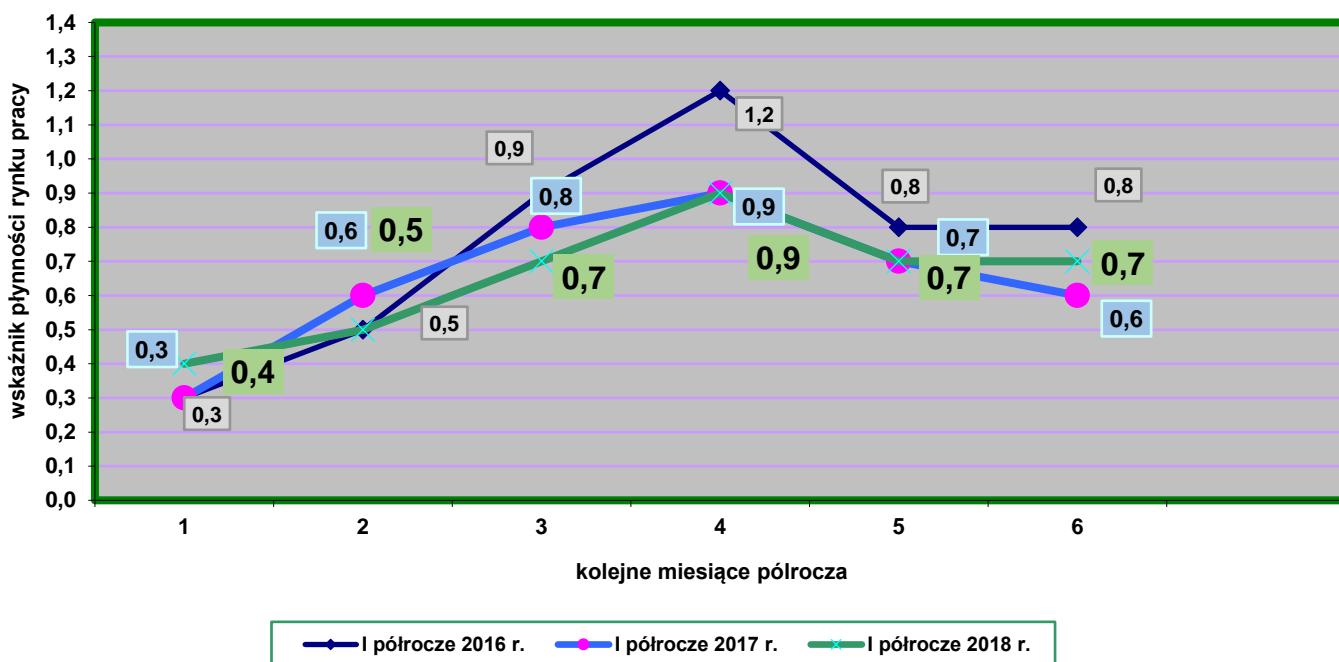
Wykres 6. Wskaźnik płynności bezrobocia w powiecie limanowskim w I półroczu 2016-2018 r.



Celem przedstawienia skali podjęć pracy przez bezrobotnych z poszczególnych jednostek terytorialnych powiatu obliczono wskaźniki płynności rynku pracy. Wartość miernika równa się ilorazowi liczby osób wyrejstrowanych z tytułu podjęcia pracy i liczby napływających osób do rejestru bezrobotnych w danym okresie

W I półroczu 2018 r. wskaźnik płynności rynku pracy wyniósł 0,7% i w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego wzrósł o 0,2%(0,5%). Najwyższą (korzystną) wartość wskaźnika zanotowano wśród osób z gminach: Kamienica(1,9%),Limanowa(1,1%).

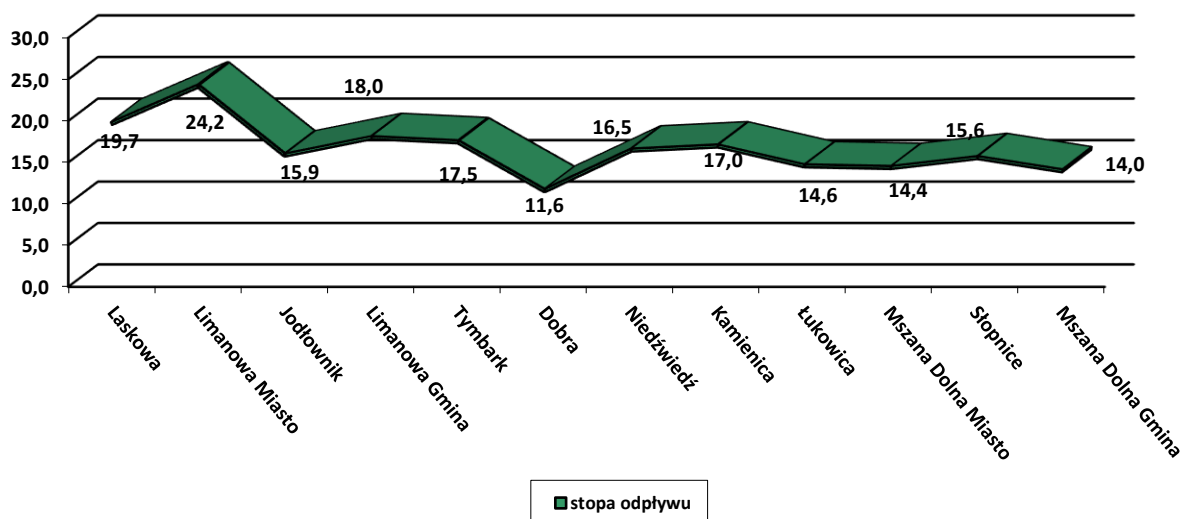
Wykres 7. Wskaźnik płynności rynku pracy w powiecie limanowskim w I półroczu 2016-2018 r.



Stopa odpływu

Stopę odpływu oblicza się jako stosunek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w miesiącu sprawozdawczym do liczby bezrobotnych na koniec poprzedniego miesiąca.

Wykres 8. Stopa odpływu z bezrobocia rejestrowanego w gminach i miastach powiatu limanowskiego w czerwcu 2018 r.

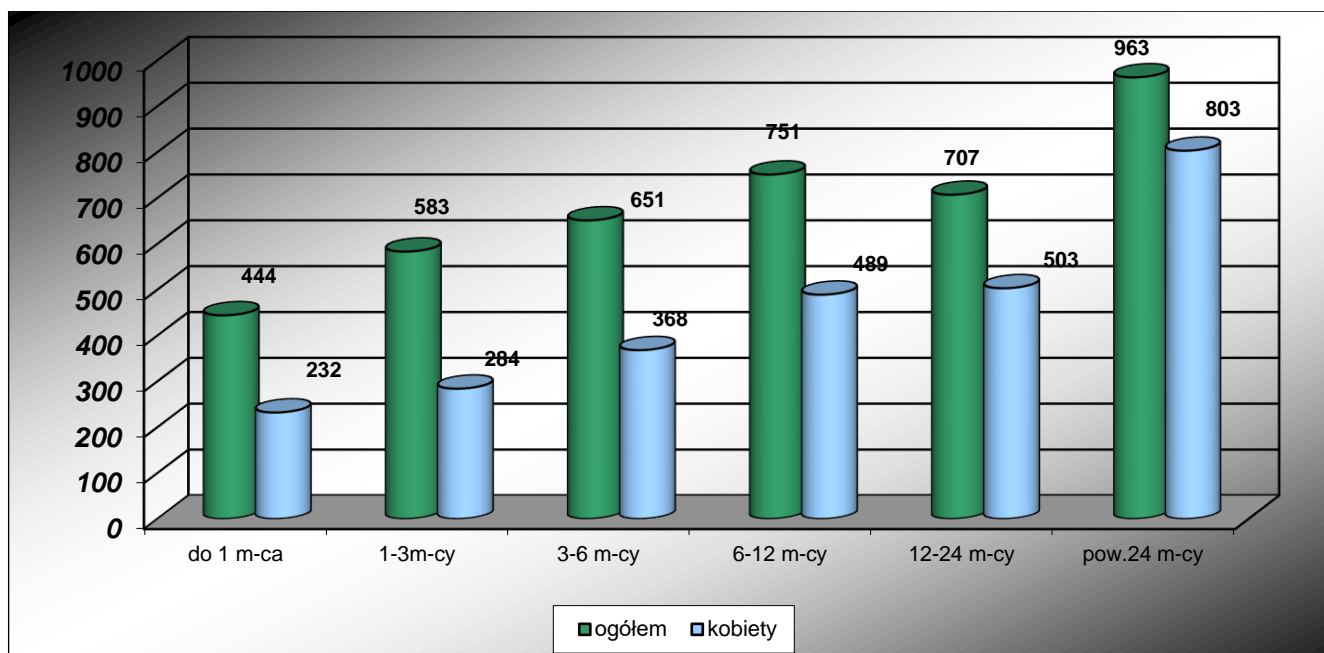


Najniższą stopę odpływu wykazano w gminach: Dobra (11,6%), Mszana Dolna (14,0%), miasto Mszana Dolna (14,4%), najwyższą w mieście Limanowa (24,2%), gminie Laskowa (19,7%).

Tabela 5. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej wg wybranych kategorii (stan na 30.06.2018 r.)

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych ogółem	z tego wg czasu pozostawania bez pracy /w miesiącach/							Liczba bezrobotnych kobiet	z tego wg czasu pozostawania bez pracy /w miesiącach/						
			do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow.24	do 1		1-3	3-6	6-12	12-24	pow.24		
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14		
Czas pozostawania bez pracy /w m-c/	do 1	01	444	444	x	x	x	x	x	232	232	x	x	x	x	x	
	1-3	02	583	x	583	x	x	x	x	284	x	284	x	x	x	x	
	3-6	03	651	x	x	651	x	x	x	368	x	x	368	x	x	x	
	6-12	04	751	x	x	x	751	x	x	489	x	x	x	489	x	x	
	12-24	05	707	x	x	x	x	707	x	503	x	x	x	x	503	x	
	pow.24	06	963	x	x	x	x	x	963	752	x	x	x	x	x	752	
Wiek	18-24	07	760	164	179	123	130	105	59	459	73	87	73	89	87	50	
	25-34	08	1320	142	199	227	210	234	308	974	84	106	143	160	200	281	
	35-44	09	913	66	85	131	193	166	272	659	44	43	74	132	134	232	
	45-54	10	622	42	71	100	120	103	186	372	20	36	52	72	59	133	
	55-59	11	325	22	33	51	63	59	97	164	11	12	26	36	23	56	
	60 i więcej	12	159	8	16	19	35	40	41	0	0	0	0	0	0	0	
Wykształcenie	wyższe	13	545	69	79	101	95	89	112	443	56	59	80	80	71	97	
	policealne i śr. zawodowe	14	1173	155	170	170	207	201	270	866	81	103	119	163	161	239	
	średnie ogólnokszt.	15	477	57	86	69	84	84	97	354	37	49	45	67	68	88	
	zasadnicze zawodowe	16	1226	111	171	207	236	210	291	631	38	50	81	121	136	205	
	gimnazjalne i poniżej	17	678	52	77	104	129	123	193	334	20	23	43	58	67	123	
Staż pracy ogółem	do 1 roku	18	809	103	122	125	138	140	181	542	66	65	70	95	99	147	
	1-5	19	1141	127	173	183	210	192	256	751	55	84	115	134	153	210	
	5-10	20	699	76	93	109	132	119	170	474	42	45	59	90	96	142	
	10-20	21	581	50	73	96	122	103	137	368	30	34	53	85	71	95	
	20-30	22	285	17	44	59	52	55	58	123	5	17	28	24	16	33	
	30 i więcej	23	77	5	12	21	17	8	14	19	2	2	7	4	0	4	
	bez stażu	24	507	66	66	58	80	90	147	351	32	37	36	57	68	121	
ogółem	25	4099	444	583	651	751	707	963	2628	232	284	368	489	503	752		

Wykres 9. Bezrobotni zarejestrowani wg czasu pozostawania bez pracy, stan na 30.06.2018r.

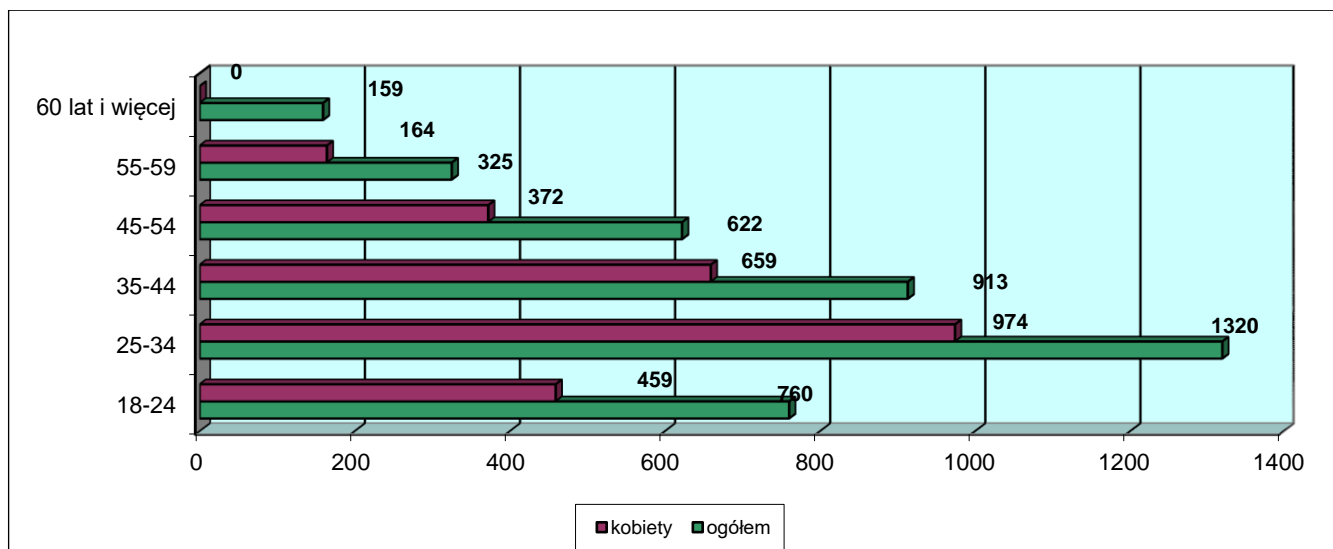


W strukturze osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy, najliczniej reprezentowaną grupą były osoby pozostające bez pracy powyżej 24 m-cy, które stanowiły **23,5%** ogółu zarejestrowanych. Na przestrzeni kilku ostatnich lat zauważalny jest spadek liczby osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy. Procentowy udział tej grupy osób w ogólnej strukturze zmniejszył się na przestrzeni pięciu ostatnich lat o 10,9% (z poziomu 50,9 % wg stanu na **dzień 30.06.2014 r.** do poziomu 40,7% wg stanu na **30.06.2018 r.**(1670 osób)).

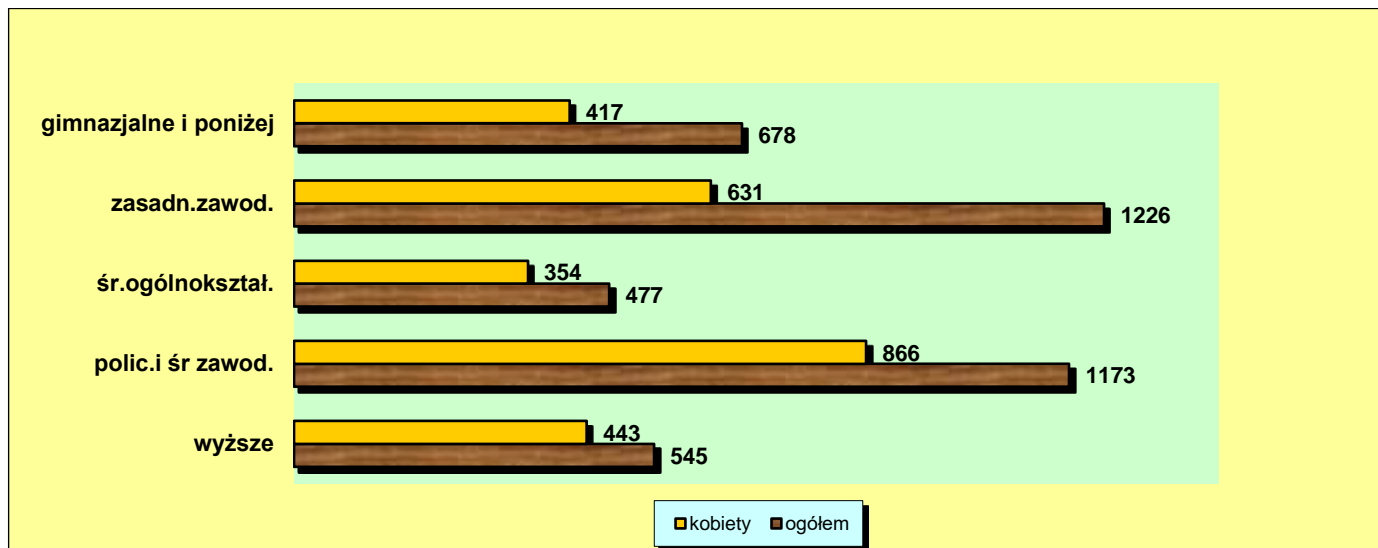
Ogólnie można stwierdzić, że struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Limanowej na przestrzeni kilku lat wykazuje podobne tendencje dotyczące wieku, wykształcenia i czasokresu pozostawania bez pracy jak struktura małopolska a nawet ogólnopolska.

Od wielu lat najliczniejszą grupę stanowią osoby młode. W ogólnej liczbie bezrobotnych prawie **50,7%** stanowiły osoby w wieku do 34 lat (2080 osób), w tym: **32,2%** to osoby pomiędzy 25-34 rokiem życia /udział procentowy tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 1,5% w stosunku do roku ubiegłego/.Pomimo skrócenia wieku emerytalnego wzrósł udział zarejestrowanych osób powyżej 60 roku życia (w ciągu roku o 0,1%)

Wykres 10. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych wg wieku ,stan na 30.06.2018 r.



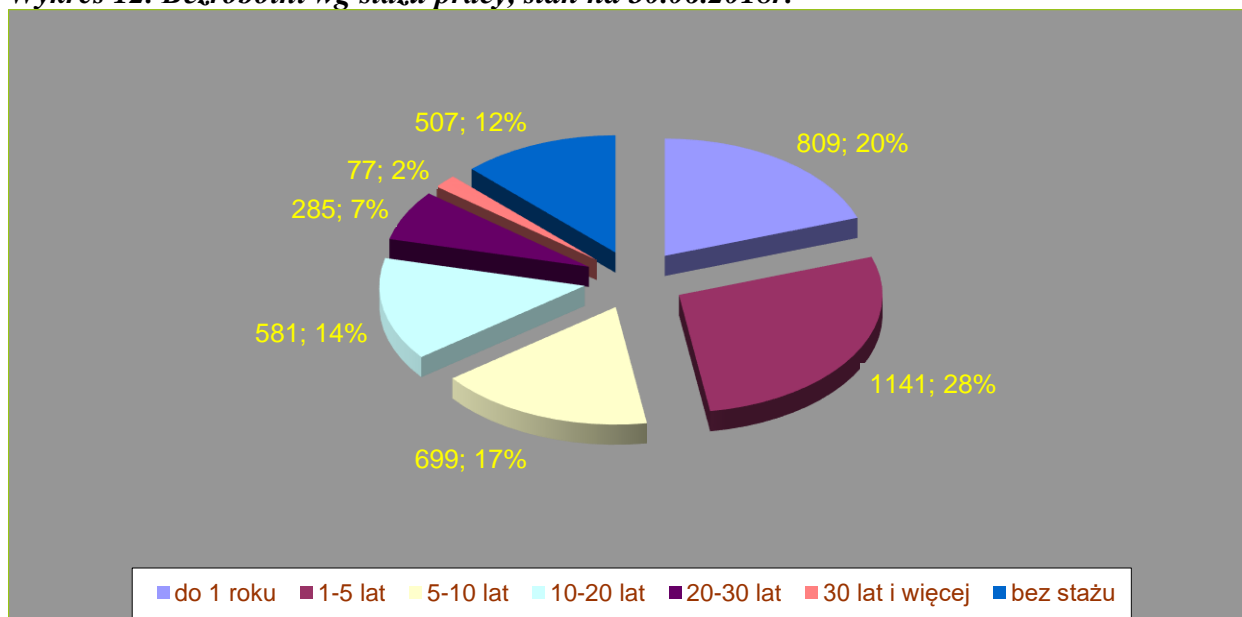
Wykres 11. Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia, stan na 30 czerwca 2018 r.



Najwięcej zarejestrowanych w PUP Limanowa bezrobotnych legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym (1226 osób-29,9%), policealnym i średnim zawodowym (1173 osoby-28,6%). Najmniej liczną grupą osób bezrobotnych są osoby z wykształceniem wyższym (545 osób – 13,3%).

Kolejnym wskaźnikiem, według, którego bada się zjawisko bezrobocia jest staż pracy zarejestrowanych osób bezrobotnych (sytuację przedstawia wykres 12).

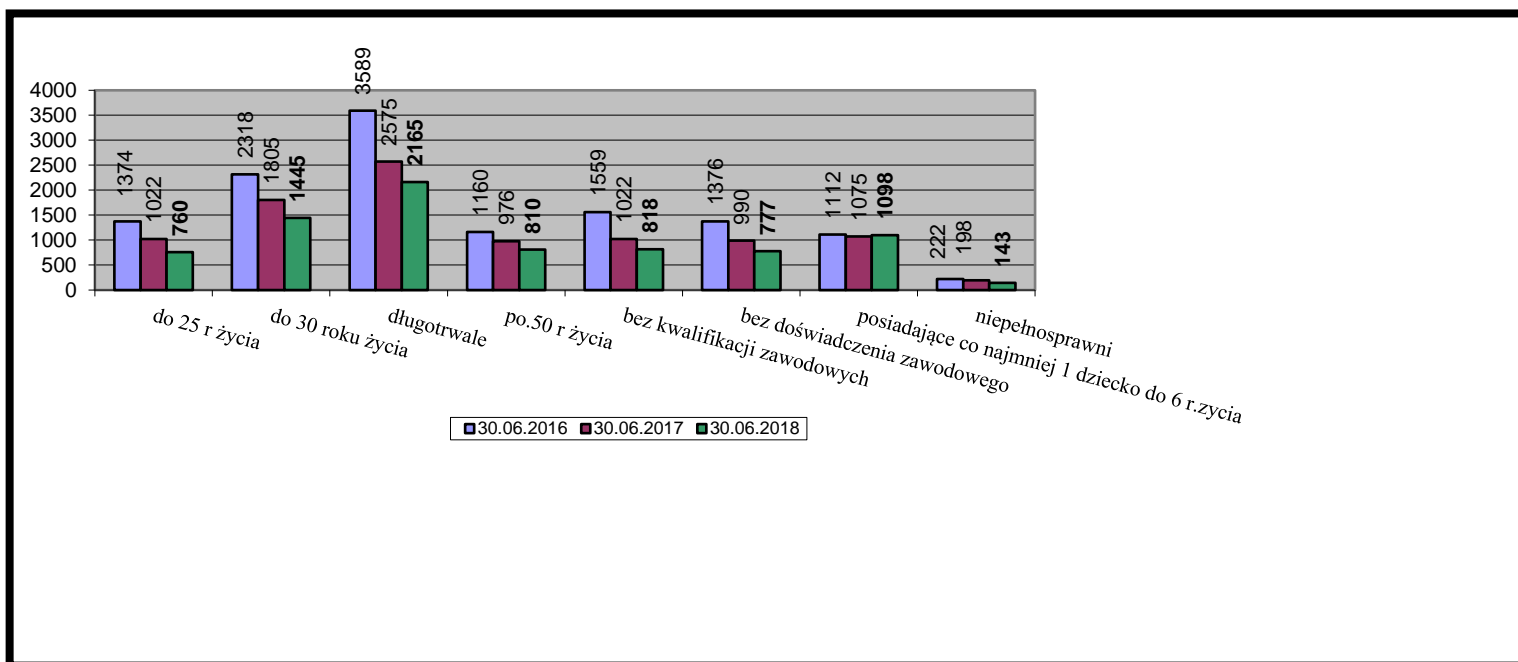
Wykres 12. Bezrobotni wg stażu pracy, stan na 30.06.2018r.



Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych – 1950 osób - 48% legitymuje się krótkim - do 5 lat stażem pracy, 12 % (a więc około 1/8 ogółu) nie posiada żadnego stażu pracy .

3. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wykres 13. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 30.06 2016 - 2018r.



Poniżej przedstawiono zestawienie tabelaryczne oraz szczegółową analizę poszczególnych grup bezrobotnych, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy art.49 ustawy):

Tabela 6. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej wg wybranych struktur (stan na 30.06.2018 r.)

Wyszczególnienie			Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	z rubryki 1							
				do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotni	po.50 r. życia	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6r życia	posiadający co najmniej jedno niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
0			1	2	3	4	5	6	7	8	9
Czas pozostawania bez pracy /w m-c /	do 1	01	350	251	164	59	47	1	62	0	12
	1-3	02	472	305	179	63	88	3	122	3	16
	3-6	03	485	240	123	105	121	2	121	2	20
	6-12	04	605	233	130	268	164	4	171	0	43
	12-24	05	707	222	105	707	153	6	270	1	18
	pow.24	06	963	194	59	963	237	17	352	2	34
Wiek	18-24	07	760	760	760	237	x	0	170	1	14
	25-34	08	1166	685	x	679	x	8	657	4	19
	35-44	09	655	x	x	558	x	14	258	3	33
	45-54	10	517	x	x	387	326	7	13	0	39
	55-59	11	325	x	x	200	325	3	0	0	21
	60 lat i więcej	12	159	x	x	104	159	1	0	0	17
Wykształcenie	wyższe	13	473	249	48	261	16	1	218	2	8
	policealne i średnie zawodowe	14	1045	483	310	591	152	11	323	1	34
	średnie ogólnokształcące	15	431	259	149	249	22	5	160	1	5
	zasadnicze zawodowe	16	1045	350	196	640	362	10	268	2	60
	gimnazjalne i poniżej	17	588	104	57	424	258	6	129	2	36
Staż pracy ogółem	do 1 roku	18	751	420	239	470	115	6	129	2	22
	1-5	19	1013	578	263	572	60	8	224	3	25
	5-10	20	552	110	14	363	89	10	401	1	22
	10-20	21	451	6	x	308	208	5	238	2	33
	20-30	22	254	x	x	139	231	1	97	0	20
	30 i więcej	23	76	x	x	28	76	0	9	0	7
	bez stażu	24	485	490	359	285	31	3	0	0	14
Ogółem	25	3582	1445	760	2165	810	33	1098	8	143	

Niektóre grupy osób radzą sobie gorzej na rynku pracy. Są to osoby, które ze względu na różne problemy: wiek, brak doświadczenia ,obowiązki rodzinne i opiekuńcze ,brak sprawności fizycznej lub psychicznej, długi czas pozostawania bez pracy ,niskie kwalifikacje są defaworyzowane na rynku pracy. Celem wyrównania ich szans potrzebne jest odpowiednie wsparcie. Do grupy tej należą:

Długotrwale bezrobotni

Osoby długotrwale bezrobotne /pozostające bez pracy powyżej 12 m-cy/ stanowią 52,8% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. W przeciągu ostatniego roku zaobserwowano 0,3% spadek udziału tej grupy w całej strukturze zarejestrowanych bezrobotnych. Warto podkreślić, że liczba ta zmniejsza się wraz ze spadkiem ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Jest to bardzo istotna tendencja, gdyż bezrobotni z analizowanej grupy pozostają bez pracy, co najmniej przez 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, co w konsekwencji może doprowadzić do pauperyzacji jednostki lub całej rodziny. Udział ww. grupy w analizowanej strukturze był największy.

Bezrobotni do 30 roku życia

Na koniec czerwca 2018 r. odsetek osób do 30 r. życia w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 35,3% (w przeciągu roku spadek o 1,9%). **Ten wysoki poziom jest pochodną struktury wiekowej populacji powiatu, osoby tej grupy stanowią 41,4% ogółu jego ludności.** Wśród młodych bezrobotnych największy udział na 30.06.2018 r. mają osoby: z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym(33,4%),zasadniczym zawodowym (24,2%) oraz osoby z bardzo krótkim stażem pracy (do 1 roku – 36,7%).W całej populacji znacznie przeważają kobiety (66,9%).

Analiza przyczyn bezrobocia wśród młodych wskazuje, że problemami o największej intensywności w tej grupie są: brak doświadczenia zawodowego, długotrwałość bezrobocia(co może wynikać z nietrwałości zatrudnienia osób młodych i ich częstych powrotów do rejestrów PUP),kwalifikacje zawodowe uznawane za niewystarczające w kontekście potrzeb pracodawców.

Osoby młode deklarują większą od innych grup wiekowych skłonność do migracji zagranicznej – krajowej bądź zagranicznej, emigracja zarobkowa jest domeną mężczyzn.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W powiecie limanowskim podobnie jak w całym kraju istotnym problemem jest niski odsetek osób aktywnych zawodowo i niski poziom zatrudnienia w grupie wiekowej 50+.

Odsetek osób bezrobotnych w tym przedziale wiekowym systematycznie rośnie i na koniec czerwca 2018 r. wyniósł 19,8% (w przeciągu trzech lat wzrost o 9,8%), w efekcie jest to co piąta zarejestrowana osoba. Znaczna część osób bezrobotnych 50+ (29,3%) pozostaje bez pracy powyżej 24 m-cy. Osoby te charakteryzują się niskim poziomem wykształcenia 44,7% (362 osoby) analizowanej grupy posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe,31,9% (258 osób) gimnazjalne lub poniżej. Należy zwrócić uwagę na fakt, że 76,6% udział grupy osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i poniżej w analizowanej strukturze był znacznie wyższy niż w ogólnej strukturze bezrobotnych, gdzie wyniósł 46,5 %. Można stwierdzić na tej podstawie, że osoby te pracujące z reguły fizycznie , nie są ze względu na wiek zatrudniane przez pracodawców, pomimo ich dużego doświadczenia zawodowego ;(37,9 % osób ma staż pracy powyżej 20 lat).Osoby te przyjmowane są do pracy w ramach prac interwencyjnych lub dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia.

Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

W ewidencji na koniec czerwca 2018 roku było 1098 **osób** posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Były to przede wszystkim kobiety (89%). 129 osób nie posiadało stażu pracy; **622** osoby- 56,6% pozostawało bez pracy przez okres powyżej 1 roku ; 75,3% omawianej grupy to osoby do 35 roku życia; głównie co pokazują statystyki z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (29,4%) i zasadniczym zawodowym(24,4%).

Kobiety powracające na rynek pracy po urodzeniu dziecka

Na koniec czerwca 2018 r. w PUP Limanowa zarejestrowane było 851 kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka .W stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego liczebność tej grupy wzrosła o 3,7%.Odpływ z bezrobocia w przypadku tych osób jest znacznie niższy niż w innych grupach bezrobotnych. W efekcie udział tej grupy w ogólnej populacji systematycznie się zwiększa,

w przeciągu pięciu lat o 9,8%. Wskazuje to na trudności w powrocie na rynek pracy kobiet, które miały przerwę w życiu zawodowym w związku z urodzeniem i wychowaniem dzieci.

Kobiety poszukujące pracy po przerwie związanej z urodzeniem dziecka są stosunkowo młode, 81,1% to osoby do 40 roku życia; 83% pozostaje bez pracy powyżej 12 m-cy. Poziom wykształcenia jest niższy w porównaniu do ogółu bezrobotnych kobiet, znacznie więcej jest kobiet z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (o 4,7%) i zasadniczym zawodowym (o 0,8%). Natomiast mniej z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (o 0,3%), średnim ogólnokształcącym (o 0,8%) oraz wyższym (o 1,3%).

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Osoby bez kwalifikacji zawodowych w liczbie 818 osób stanowiły 20% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. 48,9% struktury stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. W analizowanej grupie 63,7% (521 osób) pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy, 22,1% zarejestrowanych osób do tej pory jeszcze nie pracowało, a 23% posiadało niski staż pracy do 5 lat.

Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego stanowili na koniec czerwca 2018 r. 19% (777 osób) ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej. W strukturze przeważały osoby w wieku 18-24 lata – 47,6% oraz 25-34 lata – 31% ogółu analizowanej grupy. Najwięcej w tej grupie było osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 37,2% udział w strukturze; 64,4% tych osób pozostawało bez pracy powyżej jednego roku.

Bezrobotni niepełnosprawni

Sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest zdecydowanie trudniejsza niż pozostałych osób. Niski poziom aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych nie jest wyłącznie wynikiem problemów zdrowotnych. Istotną rolę odgrywa przekonanie o braku szans na rynku pracy spowodowane niską samooceną, brakiem wiary w siebie.

Na koniec pierwszego półrocza 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowane były 143 osoby niepełnosprawne. Wśród nich przeważali mężczyźni – 80 osób stanowiący 55,9% ogółu zarejestrowanych.

77 osób z analizowanej grupy posiadały lekki stopień niepełnosprawności, 62 osoby – umiarkowany, 4 osoby stopień znaczny.

Struktura wiekowa bezrobotnych niepełnosprawnych kształtowała się odmiennie niż w pełnej zbiorowości. W ogólnej liczbie najliczniejsze są osoby młode, natomiast wśród niepełnosprawnych przeważały osoby powyżej 50 roku życia. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych 42% stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym a 25,2% z gimnazjalnym i poniżej.

Zdecydowana większość zarejestrowanych niepełnosprawnych to osoby z doświadczeniem zawodowym, ponad 42% spośród nich to osoby ze stażem pracy powyżej 10 lat.

Niepełnosprawni poszukujący pracy

W ustawie z dn. 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2018 r. poz.511) rozszerzony został katalog form z których mogą korzystać osoby niepełnosprawne poszukujące pracy.

W przepisie tym dodano nowe punkty 9–12, co oznacza, że bezrobotni zarejestrowani w PUP jako niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu mogą również korzystać na zasadach takich jak bezrobotni z niżej wymienionych usług lub instrumentów określonych w ustawie o promocji zatrudnienia:

- szkoleń na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową,
- bonu na zasiedlenie,
- bonu szkoleniowego,
- bonu stażowego.

Wydatki na wymienione instrumenty lub usługi rynku pracy, identycznie jak to ma miejsce w odniesieniu do dotychczasowych form aktywizacji zawodowej określonych w art. 11 ust. 2 pkt 1–8 ustawy rehabilitacyjnej, są finansowane – w przypadku osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu – ze środków PFRON. Bony: na zasiedlenie, szkoleniowe, stażowe, są instrumentami rynku pracy określonymi w nowym rozdz. 13d ustawy o promocji zatrudnienia „Dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia

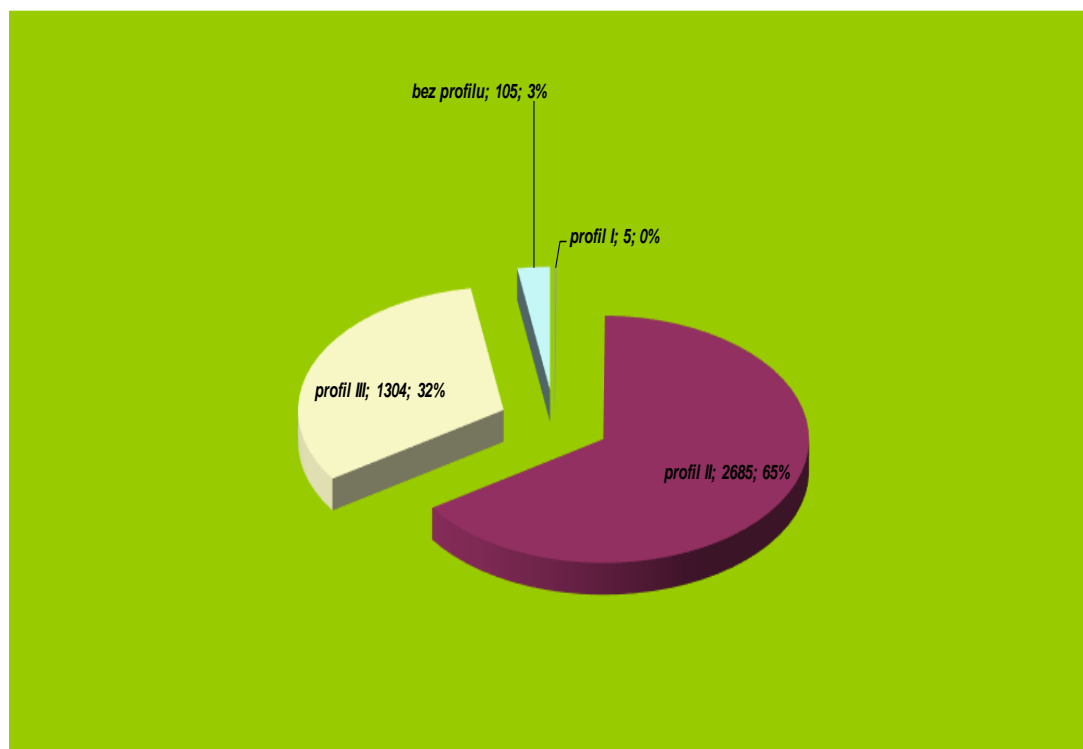
Również nowelizacja ustawy z dn. 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z lipca 2018 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149 ze zm.) wprowadziła korzystne zmiany także dla opiekunów osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP .

Powyższa zmiana polega na wprowadzeniu katalogu usług oraz instrumentów rynku pracy, jakie mogą być w procesie aktywizacji zawodowej tych osób.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej na koniec pierwszego półrocza 2018. zarejestrowanych było **20 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy** niepozostające w zatrudnieniu, w tym 10 kobiet. Najwięcej osób niepełnosprawnych, poszukujących pracy posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 8 osób oraz wykształcenie zasadnicze zawodowe -5 osób, Najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym i średnim ogólnokształcącym po 2 osoby. 50% spośród tych osób pozostawało bez pracy powyżej 24 m-cy.

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu objęte są szczególną pomocą, usługami i programami realizowanymi przez PUP w Limanowej finansowanymi ze środków Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Wykres 14. Bezrobotni z ustalonym profilem pomocy ,stan na 30.06. 2018r.



Bezrobocie rodzinne

Ze zjawiskiem bezrobocia rodzinnego mamy do czynienia wówczas gdy w rejestrze osób bezrobotnych pozostaje więcej niż jedna osoba z rodziny. W przypadku, gdy bezrobocie dotknęło jednego członka rodziny sprawa jest łatwiejsza do rozwiązania, ponieważ można z dochodów rodzinnych pewną ilość przeznaczyć na utrzymanie tej osoby do czasu, aż znajdzie

zatrudnienie lub dofinansować kursy poszerzające kwalifikacje zawodowe i ułatwiające podjęcie pracy. Pozostawanie w rodzinie bez pracy większej liczby osób bezrobotnych znacznie pogarsza i utrudnia sytuację ekonomiczną, społeczną oraz psychiczną rodziny. Według analizy danych statystycznych w rejestrach PUP Limanowa są 474 rodziny, w których występuje bezrobocie pokoleniowe tzn. że jako osoby bezrobotne zarejestrowanych jest dwie lub więcej osób.

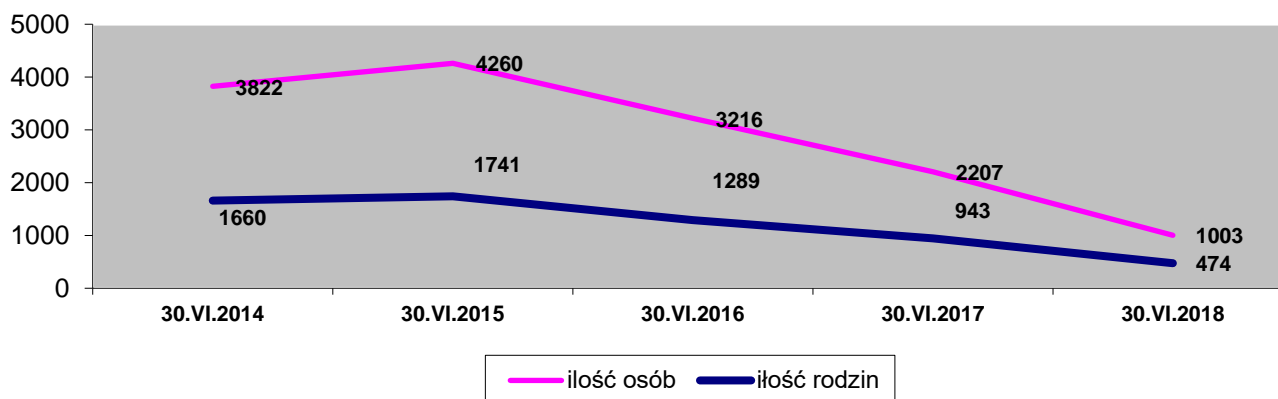
Tzw. "bezrobocie rodzinne" dotyczy 1003 osób bezrobotnych około 24,5% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

W stosunku do analogicznego okresu roku 2017 r. liczba ta zmniejszyła się o 469 rodzin (1204 osoby). Liczbę bezrobotnych oraz rodzin dotkniętych tym problemem w układzie gmin oraz liczby członków rodziny zarejestrowanych jako bezrobotni przedstawia poniższa tabela.

Tabela 7. Liczba osób bezrobotnych oraz rodzin dotkniętych „bezrobociem rodzinnym”

Miasta/Gminy	Liczba osób bezrobotnych, dotkniętych bezrobociem rodzinnym, stan na			% ogółu zarejestrowanych, stan na			Liczba rodzin, stan na			Liczba rodzin z zarejestrowaną liczbą osób (stan na 30 czerwca 2018 r.)				
	30.06.2016r	30.06.2017r	30.06.2018r	30.06.2016r	30.06.2017r	30.06.2018r	30.06.2016r	30.06.2017r	30.06.2018r	2 osoby	3 osoby	4 osoby	5 osób	5 i więcej
<i>Limanowa Miasto</i>	105	105	78	14,2	18,0	17,0	46	44	37	33	4			
<i>Mszana Dolna Miasto</i>	74	14	58	17,7	14,1	20,5	36	7	27	23	4			
<i>Dobra</i>	246	140	66	63,7	45,8	22,4	106	61	31	27	4			
<i>Jodłownik</i>	171	151	61	50,7	51,4	26,8	78	66	28	24	3	1		
<i>Kamienica</i>	319	222	70	64,8	59,2	23,3	129	96	34	32	2			
<i>Laskowa</i>	114	89	35	48,3	42,6	19,9	51	41	16	14	1	1		
<i>Limanowa Gmina</i>	868	519	233	71,9	55,1	29,3	317	211	112	103	9			
<i>Łukowica</i>	281	209	94	58,5	53,7	26,3	108	94	44	39	4	1		
<i>Mszana Dolna Gmina</i>	468	356	145	53,1	52,3	26,1	182	151	70	65	5			
<i>Niedźwiedź</i>	172	129	44	50,3	45,3	20,5	77	54	22	22				
<i>Słopnice</i>	179	140	69	60,5	60,1	30,0	75	58	31	26	3	2		
<i>Tymbark</i>	219	133	50	66,4	56,1	24,2	84	60	22	18	2	2		
Razem	3216	2207	1003	52,3	45,5	24,5	1289	943	474	426	41	7		

Wykres 15. Ilość osób i rodzin objętych bezrobociem rodzinnym w latach 2014-2018 r.



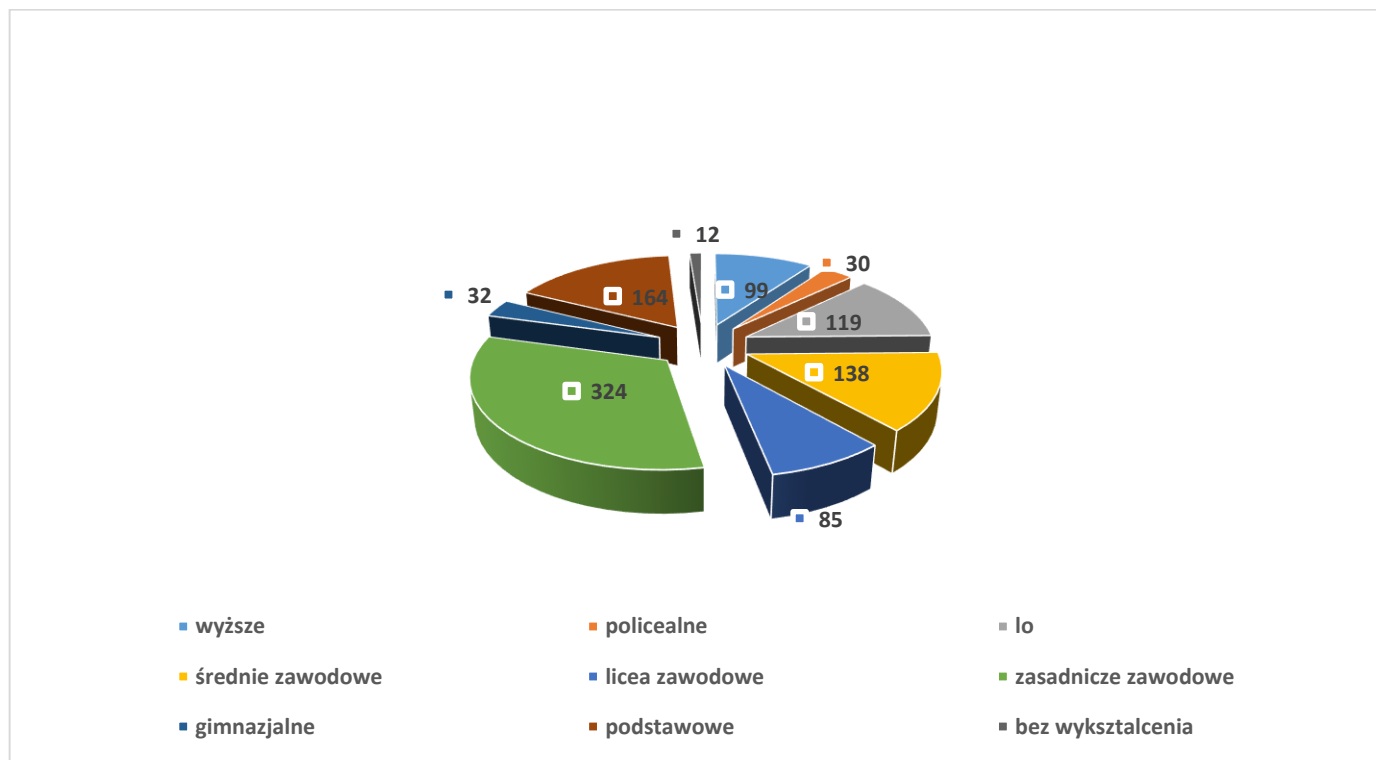
W analizowanym okresie sześciu lat nastąpił znaczny spadek liczby osób oraz rodzin objętych bezrobociem rodzinnym. Na sytuację tą miały wpływ przede wszystkim sytuacja na rynku pracy oraz wzrastająca skuteczność realizowanych programów i działań aktywizacyjnych.

Struktura osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym znacznie odbiega od ogólnej struktury osób zarejestrowanych w PUP. Bezrobotni z tej grupy są słabiej wykształceni około 20,7% osób objętych tym zjawiskiem ma wykształcenie co najwyżej gimnazjalne (jest to o 4,2 proc więcej niż w ogólnej strukturze osób bezrobotnych). Wśród osób z wykształceniem wyższym i policealnym udział ten jest odpowiednio niższy o 3,3 i 1,4 % ,53% jest w wieku poniżej 34 roku życia (wobec 54,5 % w ogólnej strukturze bezrobotnych).39,2% pozostaje bez pracy powyżej 12 m-cy. Analizując staż pracy osób tej grupy bezrobotnych udział osób bez stażu pracy jest dwukrotnie wyższy niż w ogólnej strukturze osób zarejestrowanych w Urzędzie.

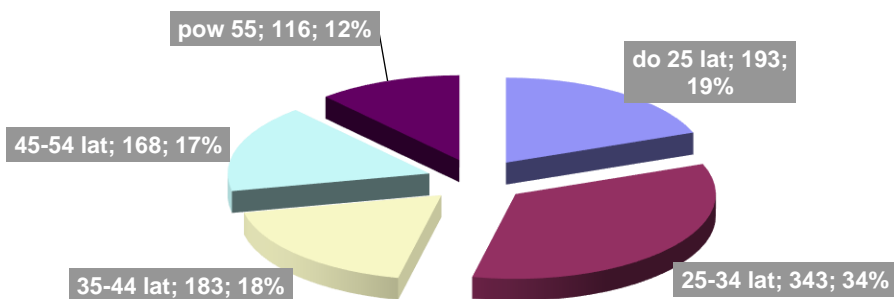
Tabela 8. Struktura wg poziomu wykształcenia osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym

Wykształcenie	Liczba osób ogółem	% udział
Wyższe (w tym licencjat)	99	9,9
Policealne	30	3,0
Średnie ogólnokształcące	119	11,9
Średnie zawodowe	138	13,8
Liceum zawodowe	85	8,5
Zasadnicze zawodowe	324	32,2
Gimnazjalne	32	3,2
Podstawowe i bez wykształcenia	176	17,5
ogółem	1003	100,0

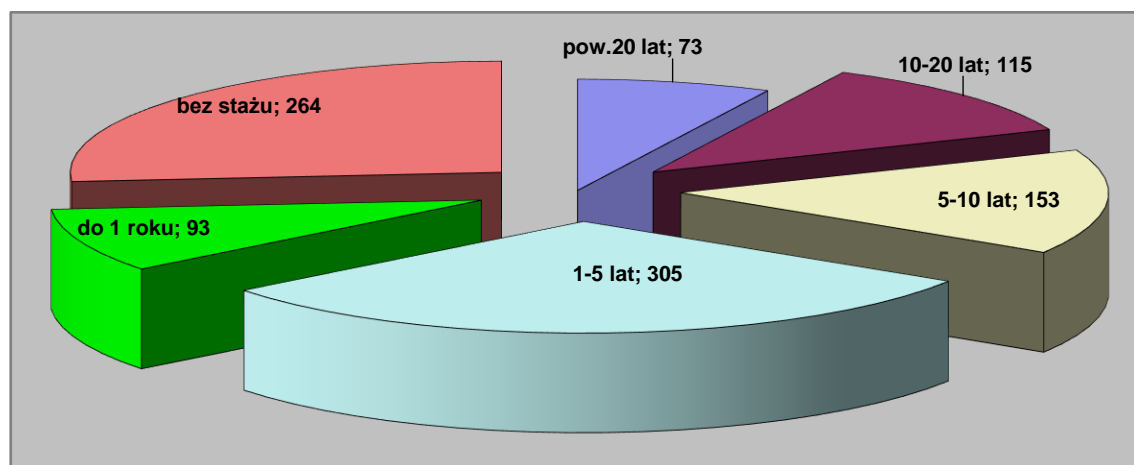
Wykres 16. Struktura wg poziomu wykształcenia osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym



Wykres 17. Struktura wg wieku osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym



Wykres 18 Struktura wg stażu pracy osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym



Wykres 19. Struktura wg czasu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym

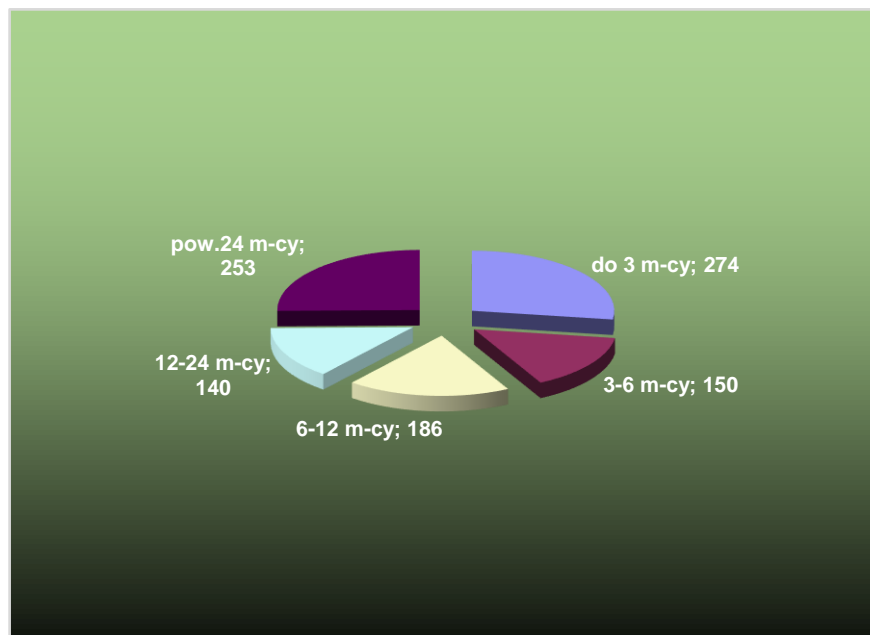


Tabela 9. Struktura wg reprezentowanych zawodów i specjalności osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym

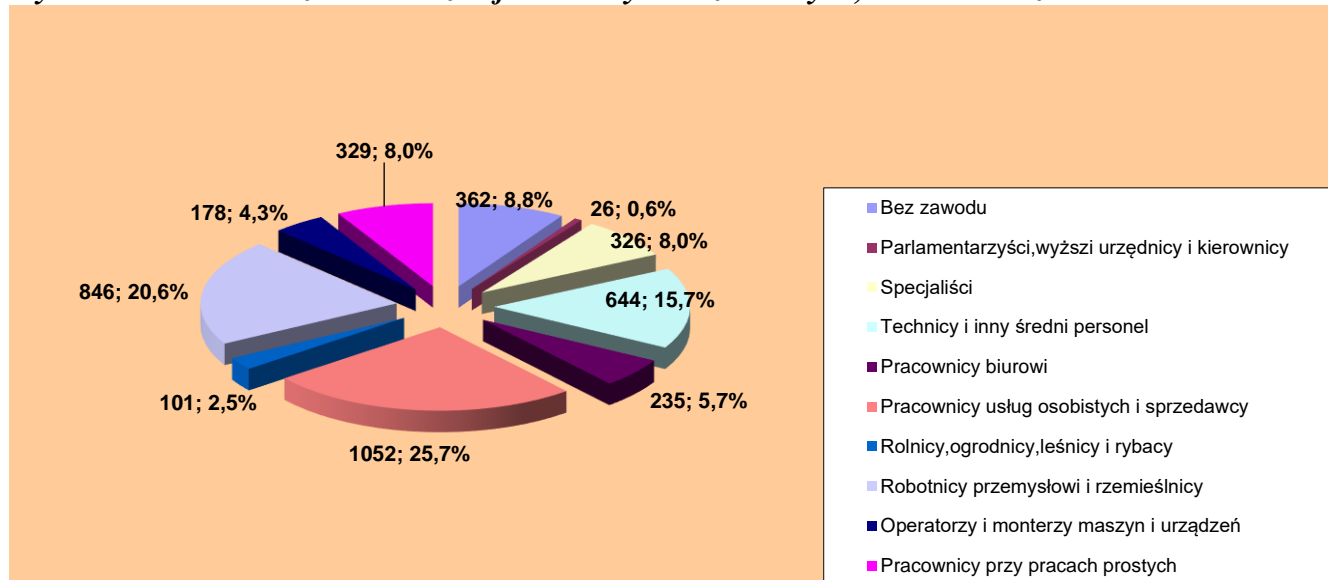
<i>Najczęściej reprezentowane zawody i specjalności</i>	<i>Liczba osób ogółem</i>
<i>Bez zawodu</i>	116
<i>Sprzedawca</i>	98
<i>Kucharz</i>	50
<i>Murarz</i>	42
<i>Technik ekonomista</i>	31
<i>Fryzjer</i>	27
<i>Krawiec</i>	23
<i>Pozostali pracownicy obsługi biurowej</i>	21
<i>Kelner</i>	21
<i>Robotnik gospodarczy</i>	18
<i>Stolarz</i>	18
<i>Pomocniczy robotnik budowlany</i>	16
<i>Ślusarz</i>	15

4. Bezrobotni wg grup zawodowych oraz rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w wybranych działach gospodarki – stan na 30.06.2018 roku

Tabela 10. Bezrobotni wg grup zawodowych i najliczniejszych zawodów w danej grupie.

Nazwa grupy		Bezrobotni ogółem	Najliczniejsze zawody wśród wielkich grup	kod	Ilość osób
0	Bez zawodu				
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	26	Kierownik sklepu/supermarketu	142004	4
2.	Specjaliści	326	Ekonomista	263102	39
3.	Technicy i inny średni personel	644	Technik ekonomista	331403	110
4.	Pracownicy biurowi	235	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	45
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1052	Sprzedawca	522301	500
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	101	Rolnik upraw polowych	611104	19
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	846	Murarz	711202	99
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	178	Obuwnik przemysłowy	815605	27
9.	Pracownicy przy pracach prostych	329	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	75
Razem		4099			

Wykres 20. Struktura zawodowa zarejestrowanych bezrobotnych, stan na 30 czerwca 2018 r.



Najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych było w grupie pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (1052 osoby – 25,7%) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (846 osób – 20,6%) ogółu zarejestrowanych), a najmniej w grupie parlamentarzysty, wyżsi urzędnicy i kierownicy (26 osób – 0,6 % ogółu)

Analizując strukturę bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w naszym powiecie najwięcej osób wg stanu na dzień 30.06.2018 roku pracowało w sektorach :

- ✓ budownictwo (18,2 %)
- ✓ handel (17,4%)
- ✓ przetwórstwo przemysłowe (10,5 %);

Analizując oferty pracy według rodzaju działalności za pierwsze półrocze 2018 r. – najwięcej z ogółu 1963 ofert zostało zgłoszonych z niżej wymienionych działów gospodarki:

- ✓ budownictwo (460 ofert – 23,4%)
- ✓ przetwórstwo przemysłowe (379 ofert -19,3%)
- ✓ handel (346 ofert- 17,6%)
- ✓ administracja publiczna (136 ofert – 6,9%)

Tabela 11. Bezrobotni według najczęściej reprezentowanych zawodów

Nazwa zawodu	Stan na 30 czerwca 2018 r.		
	Ogółem	Kobiety	Liczba ofert zgłoszonych w tych zawodach w I półroczu 2018r.
Sprzedawca	500	472	213
Kucharz	175	155	26
Technik ekonomista	110	99	0
Murarz	99	0	27
Fryzjer	90	88	37
Ślusarz	75	2	17
Pomocniczy robotnik budowlany	75	0	159
Krawiec	70	70	8
Robotnik gospodarczy	65	31	80
Kelner	64	58	17
Stolarz	55	1	18
Bez zawodu	362	297	0

Struktura bezrobotnych wg zawodów na przestrzeni lat niewiele się zmienia. Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią zarejestrowani sprzedawcy **500 osób ,w tym 94,4% to kobiety**. Na naszym rynku pracy jest najwięcej ofert dla sprzedawców i również w tym zawodzie jest największa fluktuacja kadr. Drugą liczną grupę stanowią bezrobotni **bez zawodu” – 362 osób, w tym 297 kobiet**. Osoby te mają spore trudności z podjęciem pracy ponieważ ze względu na brak określonego zawodu muszą dodatkowo przekonać potencjalnego pracodawcę o swoich umiejętnościach lub ubiegać się o możliwość uczestnictwa w kursach celem nabycia określonych kwalifikacji.

Licznie reprezentowaną grupą zawodową są kucharze (175 osób), **technicy ekonomiści** (110 osób), murarze (99 osób),.

Na kolejnych pozycjach widać te same zawody co w latach poprzednich z niewielką zmianą miejsc pozycji w rankingu. Zawody te są mniej liczne niż zawód „sprzedawca” (ślusarze, fryzjerzy, pomocniczy robotnicy budowlani, krawcy, stolarze, robotnicy gospodarczy).

Reasumując, obecnie niewiele jest zawodów, które byłyby gwarantem zdobycia pracy i osiągnięcia sukcesu na rynku pracy.

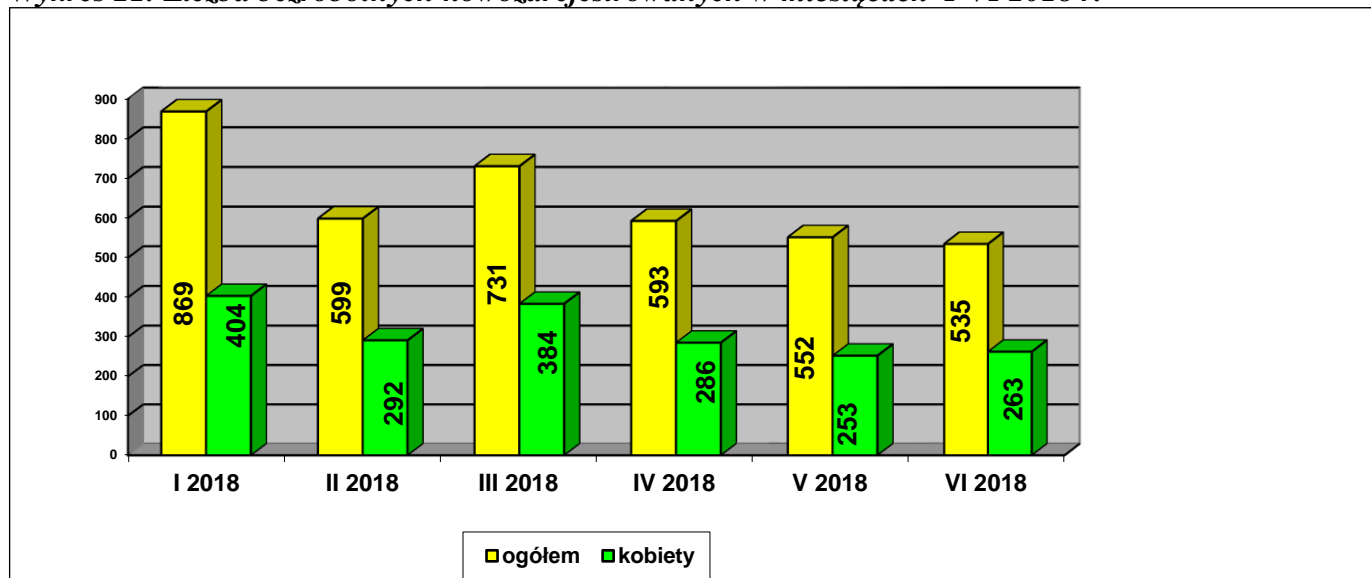
5. Napływ i odpływ osób bezrobotnych w I półroczu 2018 r.

5.1 Napływ osób bezrobotnych w I półroczu 2018 r.

W okresie pierwszego półrocza 2018r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowało się 3879 osób bezrobotnych, w tym 1882 kobiety. Najwięcej osób zarejestrowało się w m-cu styczniu 869 osób tj. 22,4 % ogółu. W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego /I półrocze 2017r – 4381

osób / był to spadek o 502 osoby. Liczbę bezrobotnych rejestrujących się w poszczególnych miesiącach I półrocza 2018 r. przedstawia wykres 21

Wykres 21. Liczba bezrobotnych nowozarejestrowanych w miesiącach I-VI 2018 r.



Wśród bezrobotnych nowo zarejestrowanych **3879** osób, tj. 86,4% stanowiły osoby **rejestrujące się po raz kolejny** (tyle samo co przed rokiem). Spośród osób nowo zarejestrowanych 12,5% stanowiły osoby dotychczas niepracujące (przed rokiem 13,6%). Osoby do 30-go roku życia stanowiły 54,3% ogólnej liczby nowo zarejestrowanych (przed rokiem – 50,1%). Odsetek nowo zarejestrowanych absolwentów (tj. osób, dla których okres od momentu zakończenia nauki do momentu rejestracji nie przekroczył 12 miesięcy) wyniósł 13,4% ogólnej liczby nowo zarejestrowanych (I półrocza 2017 r. – 11,7%). Udział osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie nowych rejestracji wyniósł 6,4% (przed rokiem 7,1%). Spośród osób nowo zarejestrowanych 82% mieszkało na wsi (przed rokiem 81%).

W okresie I półrocza 2018r. zarejestrowały się 832 osoby z prawem do zasiłku, w tym 436 kobiety. Wg stanu na 30 czerwca 2018r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowanych było **610** osób **z prawem** do zasiłku co stanowiło 14,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

5.2 Odływ osób bezrobotnych I półrocze 2018 r.

W pierwszym półroczu 2018 r. wyłączono z ewidencji ogółem 4387 osób bezrobotnych.

Najwięcej osób wyłączono z powodu:

- podjęcia pracy - 2497 osób tj. 56,9% ogółu wyłączonych, w tym:
 - ✓ pracy niesubsydiowanej - 1821 osób – 72,9 %
 - ✓ pracy subsydiowanej - 676 osób – 27,1%

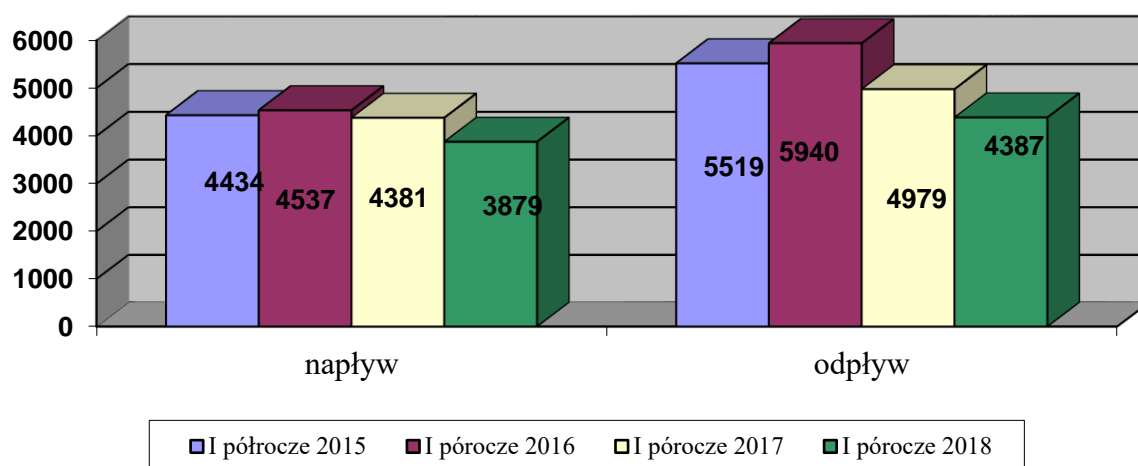
z tego:

- a) prac interwencyjnych 201 osób – 29,6%
- b) robót publicznych 39 osób – 5,7%
- c) działalności gospodarczej 181 osób – 26,7%
- d) refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego 106 osób – 15,6%
- e) refundacja składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnego do 30 roku życia -68 osób – 10,6%
- f) bonu na zasiedlenie 50 osób – 7,3%
- g) bonu zatrudnieniowego 14 osób – 2,1%

h) dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia 17 osób – 2,4%

- niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy - 527 osób – 12,1 %,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej – 435 osób – 11,4%,
- rozpoczęcie stażu – 286 osób – 6,5%,
- rozpoczęcie szkolenia – 287 osób – 6,5%,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI – 75 osób – 1,7%,
- skierowanie do wykonywania prac społecznie użytecznych -15 osób – 0,3%,
- inne powody np. zmiana miejsca zamieszkania, osiągnięcie wieku emerytalnego- 203 osoby – 4,6%

Wykres 22. Napływ i odpływ I półrocze 2015-2018 r.



Jak wynika z powyższych danych w I półroczu 2018 roku zarejestrowało się w PUP o 502 osoby mniej niż w I półroczu 2017r., natomiast z ewidencji wyłączono o 592 osoby mniej niż przed rokiem.

6. Aktywne programy i instrumenty rynku pracy

Tabela 12. Udział osób bezrobotnych w poszczególnych formach aktywizacji zawodowej w I półroczu 2018 r.

Wyszczególnienie	Polska		Województwo małopolskie		Powiat limanowski		
	ogółem	%udział	ogółem	%udział	ogółem	%udział	
1	2	3	4	4:2	5	5:2	5:4
Roboty publiczne	15 434	100,0	530	3,4	39	0,3	7,4
Prace interwencyjne	23 141	100,0	1740	7,5	201	0,9	11,6
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	16 828	100,0	1 623	9,6	181	1,1	11,2
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	11 307	100,0	645	5,7	106	0,9	16,4
Bon zatrudnieniowy	639	100,0	36	5,6	14	2,2	38,9
Bon na zasiedlenie	5 091	100,0	289	5,7	50	1,0	17,3
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. życia	1 249	100,0	38	3,0	17	1,4	44,7
Pozostałe podjęcia pracy subsydiowanej	11 000	100,0	812	7,4	68	0,6	8,4
Staż	72 216	100,0	5 167	7,2	286	0,4	5,5
w tym w ramach bonów stażowych	415	100,0	19	4,6	2	0,5	10,5
Szkolenie	18 898	100,0	1 769	9,4	287	1,5	16,2
w tym w ramach bonów szkoleniowych	1 861	100,0	152	8,2	1	x	0,7
Prace społeczno-użyteczne	10 188	100,0	927	9,1	15	0,1	1,6

6.1 Opis wybranych instrumentów i usług świadczonych przez PUP w Limanowej celem aktywizacji osób bezrobotnych

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Tabela 13. Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które wzięły udział w szkoleniach w I półroczu, 2016, 2017 i 2018 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych			Udział bezrobotnych z poszczególnych kategorii do ogólnej liczby bezrobotnych biorących udział w szkoleniach w %		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018
Ogółem	210	278	287	-	-	-
Kobiety	69	69	79	32,9	24,8	27,5
Do 30 roku życia	80	157	150	38,1	56,5	52,3
Długotrwale bezrobotni	72	65	67	34,3	23,4	23,3
Powyżej 50 roku życia	39	17	37	18,6	6,1	12,9
Bez kwalifikacji zawodowych	5	9	23	2,4	3,2	8,0
Bez doświadczenia zawodowego	20	50	56	9,5	18,0	19,5
Wychowujący dzieci do 6 roku życia	27	43	68	12,9	15,5	23,7
Zamieszkałe na wsi	160	231	227	76,2	83,1	79,1
Niepełnosprawni	12	6	5	5,7	2,2	1,7

Wśród osób bezrobotnych, które wzięły udział w szkoleniach 76,2% stanowią bezrobotni zamieszkali na wsi. Duży był również udział osób bezrobotnych do 30 roku życia – 38,1 %, a także długotrwale bezrobotnych – 34,3%.

Tabela 14. Najczęstsze kierunki szkoleń indywidualnych i grupowych oraz liczba osób bezrobotnych skierowanych na te szkolenia w I półroczu 2018r.

Lp.	Tematyka szkoleń realizowana w I półroczu 2018 r.	liczba osób skierowanych
SZKOLENIA GRUPOWE		
1	ABC własnej firmy	165
2	ABC własnej firmy z ECDL	20
3	Magazynier sprzedawca z obsługą programu Comarch Optima do fakturowania oraz obsługą programu komputerowego CISCO	16
OGÓŁEM LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH		201
SZKOLENIA INDYWIDUALNE		
1	Szkolenie komputerowe ECDL e-Citizen	24
2	Przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat. C	12
3	Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C1, C1+E, C, C+E	8
4	Pilarki mechaniczne do ścinki drzew	8

5	Operator koparko-ładowarki wszystkie klasy III	6
6	Przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat. D z kat. C	4
7	Szkolenie pn. Kucharz	3
8	Operator koparki jednonaczyniowej do 25 ton klasa III	2
9	Kurs ratownika wodnego oraz kwalifikowanej pierwszej pomocy	4
10	Art-Visage i Stylizacja	1
11	Akredytowane szkolenie w zakresie podstawowych umiejętności i udzielania pomocy psychologicznej oraz nowoczesnych metod diagnozowania, terapii uzależnienia i psychoterapii członków rodzin	1
12	Operator koparki jednonaczyniowej wszystkie typy kl. I	1
13	Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III oraz operator koparki jednonaczyniowej kl. III do 25 t	1
14	Operator ładowarki jednonaczyniowej do 20 ton kl. III	1
15	Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych II WJO	1
16	Operator zespołu maszyn do produkcji mieszanek betonowych wszystkie kl. II	1
17	Operator żurawia przenośnego typu HDS kat. II Ż oraz szkolenie okresowe dla kierowców wykonujących przewozy drogowe rzeczy do prawa jazdy kat. C1,C1+E,C,C+E	1
18	Operator żurawia wieżowego kat. I ż	1
19	Prace pod napięciem do 1kV - kurs dla elektromonterów	1
20	Rusztowania budowlano-montażowe metalowe-montaż i demontaż	1
21	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135) oraz MIG (131)	1
22	Stylizacja paznokci	1
23	Uprawnienia SEP do 1 kV E i D	1
24	Uprawnienia SEP E i D	1
OGÓLEM LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH		86

Wybór kierunków szkoleń grupowych został dokonany na podstawie diagnozy potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia oraz diagnozy zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacji na lokalnym rynku pracy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W I półroczu 2018 r. podpisano 73 umowy w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W ramach tych umów do pracy skierowano **106 osób bezrobotnych**.

Tabela 15. Wybrane kategorie osób bezrobotnych, skierowanych w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego w I półroczu 2016, 2017 i 2018 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych			Udział bezrobotnych z poszczególnych kategorii do ogólnej liczby bezrobotnych biorących udział w refundacjach kosztów zatrudnienia w %		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018
Ogółem	133	140	106	-	-	
Kobiety	42	44	27	31,6	31,4	25,5
Do 30 roku życia	55	51	44	41,4	36,4	41,5

Długotrwale bezrobotni	48	39	11	36,1	27,9	10,4
Powyżej 50 roku życia	15	19	13	11,3	13,6	12,3
Bez kwalifikacji zawodowych	19	23	17	14,3	16,4	16,0
Bez doświadczenia zawodowego	20	20	17	15,0	14,3	16,0
Wychowujący dzieci do 6 roku życia	9	18	9	6,8	12,9	8,5
Zamieszkałe na wsi	118	110	86	88,7	78,6	81,1
Niepełnosprawni	3	11	3	2,3	7,9	2,8

Staż służy nabyciu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z organizatorem stażu.

Tabela 16. Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które wzięły udział w stażach w I półroczu 2016, 2017 i 2018 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych			Udział bezrobotnych z poszczególnych kategorii do ogólnej liczby bezrobotnych udział w stażach w %		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018
Ogółem	413	386	286	-	-	-
Kobiety	327	314	238	79,2	81,3	83,2
Do 30 roku życia	277	258	221	67,1	66,8	77,3
Długotrwale bezrobotni	198	149	76	47,9	38,6	26,6
Powyżej 50 roku życia	29	31	7	7,0	8,0	2,4
Bez kwalifikacji zawodowych	73	52	47	17,7	13,5	16,4
Bez doświadczenia zawodowego	155	142	100	37,5	36,8	35,0
Wychowujący dzieci do 6 roku życia	40	33	39	9,7	8,5	13,6
Zamieszkałe na wsi	334	308	248	80,9	79,8	86,7
Niepełnosprawni	12	18	2	2,9	4,7	0,7

W I półroczu 2018 roku o **35 % (tj. o 100 osób)** spadła liczba osób skierowanych do odbycia stażu w porównaniu z I półroczem 2017 r.

Bon stażowy przeznaczony jest na aktywizację młodych ludzi na rynku pracy, głównie absolwentów. Może zostać przyznany tylko osobom do 30. roku życia. Bezrobotny musi na własną rękę znaleźć pracodawcę, który przyjmie go na półroczny staż. Osoba taka może otrzymać bon stażowy, gdy pracodawca zadeklaruje, że po odbyciu stażu zatrudni bezrobotnego na kolejne pół roku. Bon stażowy ważny jest tylko przez określony czas, w którym musi być zrealizowany. W I półroczu 2018 r. z tej formy wsparcia skorzystały **2 osoby bezrobotne**.

Inną formą aktywizacji osób bezrobotnych jest przyznanie **jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej**, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa, w związku z podejmowaną działalnością w wysokości nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Jest to forma pomocy ciesząca się dużą popularnością wśród beneficjentów. W I półroczu 2018r. **108 osób otrzymało taką formę wsparcia**.

Prace interwencyjne - jest to zatrudnienie osoby bezrobotnej przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z PUP. Z tej formy wsparcia skorzystało w I półroczu 2018r. **111 osób**. Powyższe dane zawiera tabela 17.

Tabela 17. Realizacja aktywnych programów z podaniem wybranych kategorii bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w I półroczu 2017 i 2018r.

Wyszczególnienie	Ogółem		Do 30 roku życia		Pow. 50 roku życia		Długotrwale bezrobotni	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Prace interwencyjne	201	211	111	110	15	21	44	58
Roboty publiczne	39	77	0	8	28	35	21	32
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	181	189	108	106	10	7	31	47
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	106	140	44	51	13	19	11	39
Staże	286	386	221	258	7	31	76	149
w tym bon stażowy	2	15	2	15	0	x	0	3
Szkolenie	287	278	150	157	37	17	67	65
w tym bon szkoleniowy	1	5	1	5	0	x	0	1
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. życia	17	38	x	x	17	38	5	18
Bon zatrudnieniowy	14	28	14	28	X	x	2	3
Bon na zasiedlenie	50	37	50	37	X	x	5	1
Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnego do 30 roku życia	68	149	68	149	X	x	15	31
Prace społeczno-użyteczne	15	15	5	2	4	5	12	13
w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem	1264	1548	771	906	131	173	289	456

W I półroczu 2017 roku najwięcej osób do 30 roku życia skorzystało z możliwości odbycia stażu u pracodawcy (221 osób) oraz szkoleń (150 osób). Ta sama prawidłowość wystąpiła wśród osób długotrwale bezrobotnych odpowiednio 76 i 67 osób. Prace interwencyjne podjęło 44 osób tej grupy, 31 przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej. Osoby powyżej 50 roku życia najczęściej kierowane były na szkolenia (37 osób) , roboty publiczne (28 osób) oraz dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego z tej grupy wiekowej (17osób).

Na aktywizację osób bezrobotnych w I półroczu 2018 r. PUP wydatkował **12 534 005,05 zł**, w tym na realizację projektów ze środków Unii Europejskiej

Projekt	Wydatkowane środki
Środki na realizację projektów w ramach :	
1.Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	3 408 016,98 zł
2.Regionalnego Programu Operacyjny Województwa Małopolskiego	1 916 530,38 zł

7. Pośrednictwo Pracy

Usługi pośrednictwa pracy stanowią obok usług doradztwa zawodowego podstawową formę wsparcia osób bezrobotnych. Rolą doradcy klienta jest właściwy dobór osób poszukujących pracy (kandydatów do pracy) do zgłoszonych przez pracodawcę ofert na wolne miejsca pracy.

Dzięki pośrednictwu pracy świadczonemu przez Urząd wzrasta liczba podjęć pracy za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy w ramach niesubsydiowanych miejsc pracy.

Tabela 18. Liczba pozyskanych ofert pracy za I półrocze 2014-2018r.

Wyszczególnienie	Zgłoszone oferty pracy			Oferty Zamiejscowe
	Ogółem	Subsydiowane	Zwykłe	
<i>I półrocze 2018 r.</i>	<i>1963</i>	<i>840</i>	<i>1123</i>	<i>183</i>
<i>I półrocze 2017 r.</i>	<i>2097</i>	<i>1163</i>	<i>934</i>	<i>277</i>
<i>I półrocze 2016 r.</i>	<i>2339</i>	<i>1352</i>	<i>987</i>	<i>259</i>
<i>I półrocze 2015r.</i>	<i>1841</i>	<i>943</i>	<i>898</i>	<i>171</i>
<i>I półrocze 2014r.</i>	<i>1720</i>	<i>912</i>	<i>808</i>	<i>188</i>

W I półroczu 2018 r. PUP Limanowa miał do dyspozycji mniej ofert pracy niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Ogółem Urząd dysponował **1963** miejscami pracy tj o **134** mniej niż przed rokiem (spadek o 6,8%). Wśród zgłoszonych wolnych miejsc pracy 42,8% to oferty **subsydiowane (tj. 840 ofert)**, liczba tego typu miejsc pracy w stosunku do roku ubiegłego spadła o 323 miejsca tj. 38,5%. W końcu omawianego okresu Urząd dysponował 119 wolnymi miejscami.

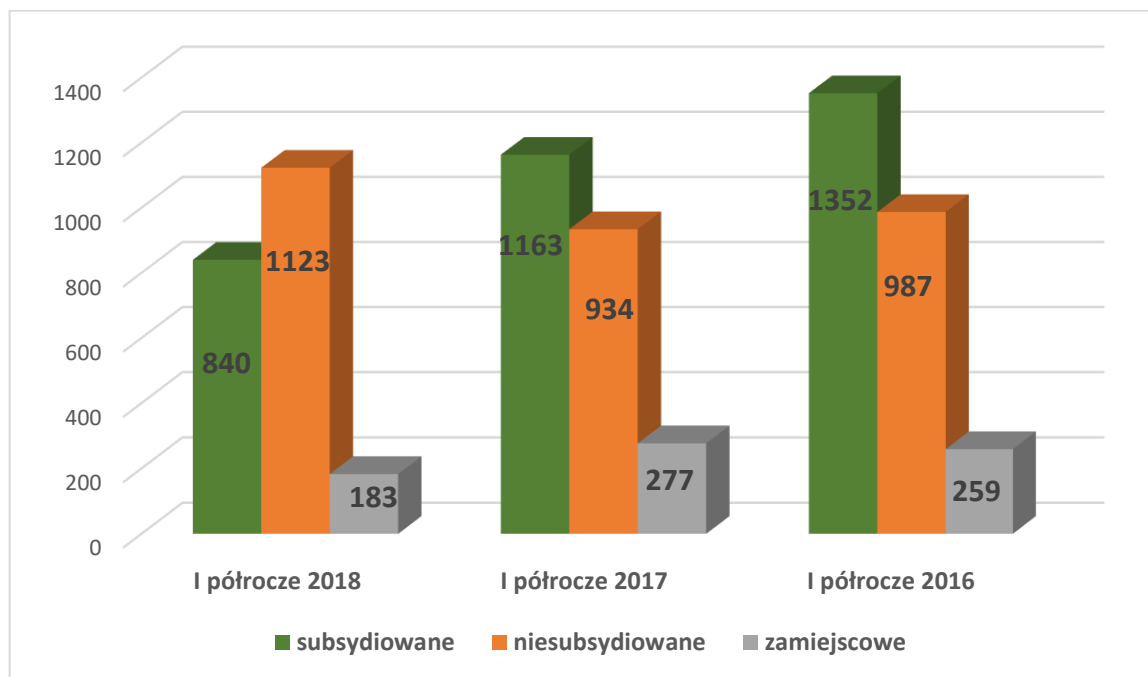
Wzrost liczby ofert miał miejsce w działach: "Budownictwo"- o ponad 100%, "Edukacja" o 57%, "Transport i gospodarka magazynowa"- o 5%, "Działalność finansowa i ubezpieczeniowa" o 4%, "Opieka zdrowotna i pomoc społeczna" o 2%, "Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo" o 0,4%, "Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją" o 0,3%.

Największy spadek zanotowano w sekcji „Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych włącznie z motocyklami” – o 74%, "Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenie społeczne" o 20%, "Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna" o 10%.

Pracodawcy wiedzą jakich kandydatów do pracy potrzebują, potrafią precyzyjnie formułować swoje wymagania. Poziom przygotowania do pracy jakiego oczekują pracodawcy zależy od rodzaju prowadzonej działalności. Pracodawcy przykładają dużą wagę do poziomu wykształcenia i doświadczenia zawodowego kandydatów do pracy, wzrasta odsetek pracodawców deklarujących, że te czynniki mają dla nich duże znaczenie w procesie rekrutacji. Coraz częściej potencjalni pracodawcy żądają dokumentów potwierdzających posiadane umiejętności, najczęściej wskazywano w tym kontekście na prawo jazdy lub specjalne certyfikaty, świadectwa kwalifikacyjne wymagane przez prawo do wykonywania oferowanej pracy. Wielu wskazuje również na certyfikaty, które nie są wymagane prawnie ale niemniej mile widziane i przydatne do pracy np. znajomość języka obcego.

Ofert pracy mogłoby być więcej ale wielu pracodawców zatrudnia również osoby bezrobotne nie korzystając z pośrednictwa urzędu. Dodać należy, że osoby z prawem do zasiłku, podejmujące pracę bez skierowania urzędu pracy mogą ubiegać się później o dodatek aktywizacyjny.

Wykres 23. Oferty zgłoszone w I półroczu 2018, 2017 i 2016r. , wg kategorii



Zgłoszone oferty dotyczyły głównie następujących zawodów:

- ❖ sprzedawca -213;
- ❖ pomocniczy robotnik budowlany -159;
- ❖ pozostali pracownicy obsługi biurowej -148;
- ❖ robotnik gospodarczy – 80;
- ❖ magazynier – 55;
- ❖ fryzjer -37;
- ❖ asystent nauczyciela w przedszkolu -37;
- ❖ pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni -36;
- ❖ pomoc kuchenna -35;
- ❖ betoniarz-zbrojarz -32;
- ❖ murarz -27;
- ❖ brukarz-27;
- ❖ kucharz-26;
- ❖ kierowca samochodu dostawczego – 25;
- ❖ elektryk-24;
- ❖ pozostali pracownicy wykonujący prace proste -24;
- ❖ mechanik pojazdów samochodowych -29;
- ❖ krawiec -27;
- ❖ kierowca samochodu ciężarowego -25;
- ❖ kosmetyczka -21;
- ❖ cieśla szalunkowy-20

Oferty pracy spoza terenu powiatu limanowskiego stanowiły 9,3% wszystkich ofert zgłoszonych w I półroczu 2018 roku.

8. Poradnictwo zawodowe

Usługi doradztwa zawodowego, informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy stanowią wraz z pośrednictwem pracy podstawowe wsparcie z jakiego bezrobotni mogą korzystać w powiatowych urzędach pracy .

Poradnictwo zawodowe polega na udzieleniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w planowaniu i organizowaniu życia zawodowego.

FORMY ŚWIADCZENIA USŁUG W ZAKRESIE PORADNICTWA ZAWODOWEGO:

➤ Informacja zawodowa

Informacja zawodowa indywidualna jest najpowszechniejszą formą usług w tym zakresie świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia. Polega na przekazywaniu klientom informacji : o rynku pracy, formach aktywizacji zawodowej, edukacji ,zawodach. Najczęściej udzielane są informacje dotyczące: rynku pracy, pracodawców , metod poszukiwania pracy, dokumentów aplikacyjnych. Informacja udostępniana jest zarówno w formie drukowanej (np. ulotki , broszury, poradniki), jak i audiowizualnej (np .filmy zawodoznawcze) .Z formy tej skorzystało w I półroczu ponad 1000 osób.

Usługa grupowej informacji zawodowej adresowana jest do osób potrafiących samodzielnie sobie radzić na rynku pracy, potrzebujących jednak ukierunkowanych informacji niezbędnych do realizacji planów zawodowych. Odbywa się to podczas spotkań grupowych organizowanych w siedzibie urzędu pracy lub podczas różnego rodzaju wydarzeń: targów pracy, seminariów itp. Jak w przypadku indywidualnej informacji zawodowej zakres tematyczny tej usługi jest bardzo szeroki ,może dotyczyć m.inn. możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych, sytuacji na lokalnym rynku pracy.Z roku na rok wzrasta liczba osób bezrobotnych objętych poradnictwem indywidualnym. W I półroczu 2018 r z tej formy skorzystało 859 osób tj.o 100 więcej niż przed rokiem.

➤ Porada indywidualna

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest kluczową formą wsparcia dla osób aktywnie poszukujących pracy ,zamierzających zmienić prace, podnieść kwalifikacje zawodowe ,zbudować indywidualny plan rozwoju zawodowego. Aby poradnictwo zawodowe było skuteczne konieczny jest proces tzn.niejednokrotnie jedno spotkanie z doradcą zawodowym nie jest wystarczające aby podjąć decyzję. To proces w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczących drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem swoich kwalifikacji i oczekiwań się do wymogów rynku pracy.

➤ Porada grupowa

Grupowe poradnictwo zawodowe to cykl zajęć każdorazowo poprzedzony doradztwem indywidualnym. To zajęcia warsztatowe prowadzone pod kierunkiem doradcy klienta, który poprzez realizację określonego programu stymuluje grupę w działaniach zmierzających do uzyskania podjętych celów. Zajęcia odbywają się w małych grupach (8-16 osób) przy zastosowaniu aktywizujących technik pracy. Czas ich trwania uzależniony jest od przyjętego programu. Warsztaty realizowane są cyklicznie.Liczba porad grupowych zmniejsza się na rzecz poradnictwa indywidualnego,które jest bardziej skutwczne w procesie ustalania i rozwiązywania problemu zawodowego uczestnika porad.

Szczegółowe dane dotyczące poradnictwa zawodowego zawiera tabela 19

Tabela 19. Liczba osób uczestniczących w zorganizowanych poradach zawodowych, stan w I półroczu 2016-2018 r.

Wyszczególnienie	I półrocze 2016 r.	I półrocze 2017 r.	I półrocze 2018 r.
Porady zawodowe indywidualne	715	766	859
Porady zawodowe grupowe	356	344	183
Indywidualna informacja zawodowa	417	1581	1008
Grupowa informacja zawodowa	725	204	42
Spotkania z przedsiębiorcami	70 osób (1 spotkanie)	120 osób (1 spotkanie)	130 osób (2 spotkania)

10. Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu, który posiada prawo do zasiłku, a jednocześnie z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, albo został skierowany przez urząd pracy. Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości 50 % zasiłku dla bezrobotnych, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Tabela 20. Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych w I półrocze 2018, 2017, 2016 r.

Wyszczególnienie	Dodatki aktywizacyjne za I półrocze:					
	2016 r.		2017 r.		2018 r.	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	150	56	140	62	148	80

Realizowane przez PUP projekty

11. Informacja o stanie realizacji projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (IV)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach 8 Osi Priorytetowej Rynek pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy RPO WM za I półrocze 2018r.

Projekt skierowano do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej, zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osób powyżej 50 roku życia;
- osób z niepełnosprawnościami;
- kobiet;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- osób długotrwale bezrobotnych, nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy

Do dnia 30 czerwca 2018 roku do projektu zostało zrekrutowanych 166 osób. Wszystkim kandydatom został opracowany Indywidualny Plan Działania oraz zostały one objęte usługą poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy w celu zidentyfikowania ich możliwości zawodowych oraz oczekiwań dotyczących rozwoju zawodowego.

W I półroczu 2018 r. w ramach projektu :

- 37 osób skierowano na staż
- 37 pracodawców otrzymało środki na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy

- 49 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej
- 53 osoby podjęły zatrudnienie w formie prac interwencyjnych
- 12 osób ukończyło szkolenia zawodowe w toku indywidualnym
- 50 osób odbyło szkolenie ABC Przedsiębiorczości przygotowujące do podjęcia własnej działalności gospodarczej po otrzymaniu środków w ramach projektu

Wydatki Projektu w I półroczu 2018 r. wyniosły **1 847 103,41 zł**

12. Informacja o stanie realizacji projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (III)” w ramach Poddziałania 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych w I półroczu 2018 r.



POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. J. Marka 9, 34-600 Limanowa,
tel. 18 3375850, tel/fax 18 3337850

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



W I półroczu 2018 r. do projektu zrekrutowano 444 osoby w tym 223 kobiety oraz 142 osoby długotrwale bezrobotne. Uczestnicy projektu mogli skorzystać z następujących form wsparcia:

Bon na zasiedlenie:

W okresie od stycznia do czerwca 2018 r. rozpatrzono złożone wnioski i zawarto umowy przyznające bony na zasiedlenie 48 osobom, w tym 24 kobietom. Każda z osób otrzymała bon w maksymalnej wysokości 6 000,-zł. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w łącznej wysokości 288 000,-zł.

Staże :

W I półroczu 2018 r. na staż skierowano 170 osób, w tym 134 kobiety. Uczestnikom projektu za czas odbywania stażu wypłacono stypendia w łącznej wysokości 611 158,31 zł. Ponadto stażyści otrzymali zwrot kosztów przejazdu w łącznej wysokości 14 944,07 zł

Bon stażowy:

Zgodnie z harmonogramem realizacji projektu w 2018 r. nie będą zawierane nowe umowy w sprawie realizacji bonów stażowych. W I półroczu 2018 r. uczestnictwo w stażach zorganizowanych w ramach bonów stażowych, kontynuowały i zakończyły osoby skierowane w 2017 r. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w wysokości 80 418,49 zł

Szkolenia:

W I połowie 2018 r. ze szkoleń skorzystało 116 osób, w tym 17 kobiet. Zorganizowano szkolenia przygotowujące do prowadzenia działalności gospodarczej: „ABC własnej firmy” i „ABC własnej firmy z ECDL” oraz szkolenia zawodowe: „Kwalifikacja wstępna przyspieszona do prawa jazdy kat.C,C1+E, C, C+E”, „Operator koparko ładowarki wszystkie typy kl. III”, „Przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat. C”. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w łącznej wysokości 82 469,13 zł.

Bon szkoleniowy:

W I półroczu 2018 r. 1 uczestnik skorzystał z bonu i odbył szkolenie „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG ora MIG”. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w łącznej wysokości 6 494,11 zł.

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej:

W okresie od stycznia do czerwca 2018 r. jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej przyznano 100 osobom, w tym 18 kobietom. Wszystkie osoby otrzymały środki w maksymalnej wysokości 19 000,-zł. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w łącznej wysokości 1 900 000,-zł.

Prace interwencyjne:

W I półroczu 2018 r. zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło 65 osób, w tym 30 kobiet. Pracodawcom zrefundowano część kosztów poniesionych na wynagrodzenia i nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne w łącznej wysokości 147 847,-zł. Okres refundacji wynosi nie więcej niż 6 miesięcy z tytułu zatrudnienia uczestnika projektu.

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy:

W okresie od stycznia do czerwca 2018r. rozpatrzono wnioski i zawarto umowy z 16 pracodawcami, którzy otrzymali refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w maksymalnej wysokości 20 000,-zł. W wyniku zawartych umów 16 osób podjęło zatrudnienie. Na realizację tego zadania poniesiono wydatki w wysokości 319 965,87 zł.

Ponadto dla wszystkich uczestników projektu został opracowany Indywidualny Plan Działania oraz wszyscy zostali objęci usługą pośrednictwa pracy, a w miarę potrzeb poradnictwem zawodowym.

13. Realizowane projekty konkursowe

13.1. Informacji o realizacji projektu ” Aktywizacja zawodowa bezrobotnych kobiet w wieku 30 lat i więcej w powiecie limanowskim” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, 8 Oś Priorytetowa Rynek Pracy, Działanie 8.2 Aktywizacja Zawodowa, z Europejskiego Funduszu

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. J. Marka 9, 34-600 Limanowa,
tel. 18 3375850, tel/fax18 3337850

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej od 01.07.2016r. do 30 czerwiec 2018r. realizował projekt pn. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych kobiet w wieku 30 lat i więcej w powiecie limanowskim”. Całkowity koszt projektu wyniósł **862 505,56 zł**.

Realizacja projektu zwiększyła możliwość zatrudnienia kobiet w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim., zakwalifikowanych do II profilu pomocy, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- powyżej 50 roku życia, wiek uczestniczki określany na podstawie daty urodzenia;
- długotrwale bezrobotne (kobiety bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy od ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej).

Ponadto w/w kobiety musiały spełniać co najmniej jedno z poniższych kryteriów udziału w projekcie:

- kobieta z niepełnosprawnościami,
- kobieta korzystająca ze świadczeń pomocy społecznej,
- kobieta o niskich kwalifikacjach.

Wsparcie w ramach projektu ukierunkowane było na:

- udzielenie pomocy uczestnikom projektu w określeniu własnej ścieżki zawodowej oraz aktywizacji zawodowej poprzez usługi doradcy zawodowego lub pośrednika pracy,
- podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez organizację szkoleń,
- zdobycie lub zwiększenie lub uaktualnienie doświadczenia zawodowego poprzez organizację staży,

- wspomaganie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez: refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

W okresie 01.01.2018-30.06.2018 - 16 kobiet zakończyło staż. Ponadto wszystkie uczestniczki projektu zostały objęte usługą pośrednictwa pracy. W okresie realizacji projektu 8 kobiet podjęło zatrudnienie w ramach doposażenia stanowiska pracy, kwalifikacje uzyskały 23 kobiety, 48 kobiet podjęło zatrudnienie dzięki uczestnictwu w projekcie.

13.2. Informacji o realizacji projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (III)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego za I półrocze 2018 r.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej od 01.07.2016r. do 30.06.2018r. realizował projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, w tym długotrwale bezrobotnych i osób z niepełnosprawnościami, w powiecie limanowskim”.

Całkowity koszt projektu wyniósł **833 891,81 zł.**

Realizacja projektu zwiększyła możliwość zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim zakwalifikowanych do II profilu pomocy, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby z niepełnosprawnościami;
- osoby długotrwale bezrobotne (osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy od ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej).

Ponadto w/w osoby spełniały co najmniej jedno z poniższych kryteriów udziału w projekcie:

- osoby o niskich kwalifikacjach.
- osoby bez doświadczenia zawodowego,
- kobiety,
- osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej.

Wsparcie w ramach projektu ukierunkowane było na:

- udzielenie pomocy uczestnikom projektu w określeniu własnej ścieżki zawodowej oraz aktywizacji zawodowej poprzez usługi doradcy zawodowego lub pośrednika pracy,
- podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez organizację szkoleń,
- zdobycie lub zwiększenie lub uaktualnienie doświadczenia zawodowego poprzez organizację staży,
- wspomaganie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez: refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

W okresie 01.01.2018r. - 30.06.2018r. 15 osób (14 kobiet, 1 mężczyzna) zakończyło staż. W ramach doposażenia stanowiska pracy skierowano do pracy w okresie realizacji projektu 8 osób. Kwalifikacje uzyskało 10 osób (4 kobiety i 10 mężczyzn).

Od początku realizacji projektu 48 osób (32 kobiety i 16 mężczyzn) podjęło zatrudnienie.

14. Informacji o realizacji Małopolskiego Programu Regionalnego „Gwarancja 40+” za I półrocze 2018 r.

W I półroczu 2018 r. udział w projekcie rozpoczęło 13 osób . 25 kwietnia 2018 r. odbyło się

spotkanie informacyjno – motywujące dla uczestników programu prowadzone przez pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. Ponadto uczestnicy programu skorzystali z następujących form wsparcia:

1. 5 osób rozpoczęło staże,
2. 6 osób podjęło pracę w ramach prac interwencyjnych,
3. 2 osoby otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej po wcześniejszym odbyciu szkolenia „ABC przedsiębiorczości”.
4. 11 osób skierowano do indywidualnego wsparcia wolontariusza – tutora.

Dotychczasowy koszt realizacji Małopolskiego Programu Regionalnego ‘Gwarancja 40+’, to 43 288,63 zł

15. Z życia Urzędu:

1. Powiatowa Rada Rynku Pracy

W pierwszym półroczu 2018 r. odbyły się **trzy** posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy. Na posiedzeniach Rada pozytywnie zaopiniowała:

1. propozycję podziału środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie aktywnych programów oraz innych zadań fakultatywnych realizowanych przez PUP w Limanowej w 2018 roku.
2. kryteria realizacji aktywnych programów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej na 2018 r. oraz ich kolejne zmiany
3. wniosek w sprawie uruchomienia nowych kierunków kształcenia w następujących zawodzie ogrodnik
4. wniosek w sprawie uruchomienia nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik spawalnictwa
5. zmiany w kryteriach realizacji aktywnych programów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej oraz wydatkowaniu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczonych na szkolenia pracowników i pracodawców – które obowiązują od marca 2018 rok

Członkowie Rady zapoznali się z informacją o stanie bezrobocia na terenie powiatu limanowskiego oraz działalności PUP w Limanowej w 2017 r., którą przedstawił Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej **Marek Młynarczyk**. Członkowie Rady zapoznali się również z informacją zawierającą wykaz pracodawców i osób, z którymi zawarto umowy na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu w 2017r. oraz informacją z realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2017-2023 za 2017 r.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Limanowej wyraziła również opinię w sprawie umorzenia należności z tytułu zwrotu nienależnie pobranych świadczeń.

2. Spotkanie z mikroprzedsiębiorcami z terenu powiatu

1. W dniu 22.01.2018 r. o godz. 10 w Sali Konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Limanowej odbyło się spotkanie zorganizowane przez Starostę Limanowskiego i Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej z przedsiębiorcami z terenu powiatu limanowskiego, którzy w 2017 roku otrzymali środki z Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W spotkaniu wzięło udział ponad 80 przedsiębiorców.

W trakcie spotkania dyrektor PUP przedstawił sytuację na lokalnym rynku pracy oraz możliwości uzyskania wsparcia z urzędu pracy na rozwój firm. Uczestniczący w spotkaniu przedstawiciel Wydziału Promocji, Projektów i Przedsiębiorczości Starostwa Powiatowego w Limanowej poinformował uczestników o działającym Punkcie Wspierania Przedsiębiorczości oraz możliwościach uzyskania

wsparcia na rozwój. Spotkanie było też okazją do nawiązania kontaktów z innymi przedsiębiorcami | i doradcami PUP w Limanowej.

2. 26 stycznia 2018 r. w sali konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Limanowej odbyło się spotkanie informacyjne zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej wspólnie ze Starostą Limanowskim dla właścicieli oraz przedstawicieli większych firm z terenu powiatu limanowskiego.

W trakcie spotkania Starosta Limanowski Jan Puchała zwrócił uwagę jak ważną rolę w rozwoju regionu odgrywa efektywna współpraca władz samorządowych z przedsiębiorcami i pracodawcami działającymi na lokalnym rynku pracy. Wicestarosta limanowski Mieczysław Uryga jako przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy w Limanowej podkreślił, że podejmowanie wspólnie z przedsiębiorcami działań na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych z pewnością da lepsze efekty, przyczyniając się do ożywienia lokalnego rynku i tworzenia nowych miejsc pracy. Dyrektor PUP Marek Młynarczyk przedstawił aktualną sytuację na rynku pracy w powiecie limanowskim. Przekazał również informacje dotyczące usług i instrumentów rynku pracy świadczonych przez Urząd Pracy dla pracodawców oraz możliwości pozyskania wsparcia w ramach Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w 2018 roku. Przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie Marcin Krzowski zaprezentował tematykę dotyczącą wspierania kształcenia pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego a podinspektor Wydziału Promocji, Projektów i Przedsiębiorczości Starostwa Powiatowego w Limanowej Czesław Abram poinformował uczestników o działającym w Starostwie Powiatowym w Limanowej Punkcie Wspierania Przedsiębiorczości. Przekazał również informacje o aktualnie realizowanych projektach, grupach docelowych, które mogą wnioskować o pozyskanie środków w ramach danych funduszy, terminach naboru wniosków i zaprosił pracodawców do współpracy w zakresie aplikowania o środki na rozwój działalności gospodarczej.

Spotkanie było dla uczestników również okazją do wymiany doświadczeń i nawiązania kontaktów z innymi przedsiębiorcami i doradcami PUP w Limanowej. Uczestnicy spotkania otrzymali opracowane przez PUP materiały informacyjne promujące usługi rynku pracy. Ponadto wypełnili ankietę, której celem było uzyskanie informacji o kondycji gospodarczo-ekonomicznej lokalnych przedsiębiorców, a w szczególności ich planach i potrzebach zatrudnieniowych oraz szkoleniowych. W trakcie spotkania uczestnicy mieli również możliwość zadawania pytań, wymiany doświadczeń oraz indywidualnych konsultacji z przedstawicielami Starostwa oraz Powiatowego Urzędu Pracy.

W spotkaniu uczestniczyło 50 pracodawców.

3. Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej

Tydzień z małopolskimi urzędami pracy został zorganizowany po raz szósty. To znakomita okazja, aby zarówno młodzież, jak i przedsiębiorcy, osoby bezrobotne, poszukujące zatrudnienia, ale też pracujący znaleźli coś dla siebie. Dlatego zachęcam do udziału w przygotowanych wydarzeniach, organizowanych przez urzędy pracy w całym województwie

W dniach od 23 do 28 stycznia 2017 r. w całej Małopolsce odbyło ponad 100 wydarzeń przygotowanych przez małopolskie urzędy pracy. Zaplanowano konsultacje z doradcą klienta, spotkania informacyjne, badania predyspozycji zawodowych, dni otwarte, warsztaty dla przyszłych przedsiębiorców, Bilans Kariery, spotkania i konsultacje dla instytucji szkoleniowych oraz wiele innych. Koordynatorem wydarzenia jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.

W ramach Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy w PUP w Limanowej zorganizowano:

- I. W dniu **22 i 26 stycznia 2018 r.** spotkania z pracodawcami z terenu powiatu limanowskiego.

- II. W dniu **23.01.2018 r.** dwie porady grupowe pn.: „Zdobądź umiejętności cenione przez pracodawców” dla osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej
- III. W dniach **22-26.01.2018 r.** Dni otwarte dla bezrobotnych i pracodawców – porady z doradcą klienta

4. Małopolska Konferencja Publicznych Służb Zatrudnienia

"3+5+10=18 lat – Dojrzałe rozwiązania partnerskie prosto z Małopolski" - to temat przewodni VII Małopolskiej Konferencji Publicznych Służb Zatrudnienia, która odbyła się 5 lutego 2018 r. w Teatrze Bagatela w Krakowie. Inspiracją do tegorocznej edycji wydarzenia było przypadające w tym roku 10-lecie istnienia Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego, 5-lecie Partnerstwa na Transgranicznym Rynku Pracy Poprad-Dunajec oraz 3-lecie Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Osób Młodych. Z tej okazji zgromadzeni mogli obejrzeć specjalnie przygotowany film poświęcony inicjatywom.

Podczas konferencji po raz drugi nagrodzono również laureatów Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy w kategoriach: Osobowość Rynku Pracy, Małopolski Pracodawca Roku – Wspierający Rozwój Pracowników oraz Przyjazny Rodzinie.

Uroczystego wręczenia nadanych przez Prezydenta RP Medali za Długoletnią Służbę zasłużonym pracownikom publicznych służb zatrudnienia dokonał Wicewojewoda Małopolski **Józef Gawron**. Odznaczenia państwowe, przyznane na wniosek dyrektorów urzędów pracy, odebrało 35 pracowników publicznych służb zatrudnienia, w tym sześciu pracowników limanowskiego urzędu pracy

5. PUP w Limanowej wyróżniony przez Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

Z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zorganizowało w dniu 24 stycznia w Warszawie uroczystą konferencję z udziałem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Pani Elżbiety Rafalskiej, Sekretarza Stanu Stanisława Szweda, wojewodów oraz dyrektorów powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy z całej Polski.

W trakcie konferencji wyróżniające się urzędy pracy otrzymały z rąk Elżbiety Rafalskiej Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej okolicznościowe dyplomy i gratulacje. Wśród wyróżnionych urzędów znalazł się Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej, który jako jeden z trzech powiatowych urzędów pracy w województwie Małopolskim, razem z PUP w Myślenicach i Suchoj Beskidzkiej, otrzymał wyróżnienie za uzyskanie w 2017 roku efektywnych i skutecznych działań aktywizacyjnych podejmowanych wobec osób bezrobotnych w województwie małopolskim.

6. Małopolski Dzień Uczenia się

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej po raz kolejny włączył się w inicjatywę w ramach VIII Małopolskiego Dnia Uczenia się, odbywającego się w tym roku w dniach od 8 do 10 czerwca. Motywem przewodnim było hasło „**ROZWIJAJ SIĘ KONCERTOWO**". Małopolski Dzień Uczenia się 2018 jest już ósmą edycją tego wydarzenia. Został on ustanowiony przez Zarząd Województwa Małopolskiego w 2010 roku i ma na celu promowanie szeroko rozumianego rozwoju osobistego. Małopolski Dzień Uczenia się jest organizowany w formie bezpłatnie dostępnych dla mieszkańców działań warsztatów, szkoleń, lekcji, wystaw, pokazów i innych działań promujących ideę uczenia się przez całe życie. Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej zorganizował:

1. spotkania informacyjno-warsztatowe z osobami bezrobotnymi oraz młodzieżą klas gimnazjalnych,
2. spotkanie z osobami bezrobotnymi w ramach grupowej informacji zawodowej pn. „**Młodzi na rynku pracy**”,
3. spotkanie informacyjno-warsztatowe pn. „**Graj-Doświadczaj-Działaj**” z zaproszona młodzieżą klas gimnazjalnych ze Szkoły Podstawowej im. Stanisława Wyspiańskiego w Mordarce.

Uczestnikom zostały przekazane informacje dotyczące aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, formach aktywizacji zawodowej oferowanych przez Urząd osobom zarejestrowanym, aktualnie realizowanych projektach i programach. Przedsięwzięcia zorganizowane w ramach Małopolskiego Dnia Ucznia cieszyły się zainteresowaniem zarówno wśród zgromadzonej młodzieży, jak i osób bezrobotnych. Uczestnicy spotkań otrzymali opracowane przez PUP materiały informacyjno-promocyjne.

Podsumowanie

W pierwszym półroczu 2018 r. następował systematyczny spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Na koniec czerwca 2018 r. w ewidencji Urzędu pozostawało 4099 osób tj. o 183 mniej niż przed miesiącem i o 777 mniej niż przed rokiem.

Większość osób bezrobotnych (87,6%) stanowiły osoby poprzednio pracujące, zwolnieni z przyczyn zakładu pracy to nieznaczny (7,5%) odsetek zarejestrowanych, **143** osoby bezrobotne posiadały orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, **629** to osoby bezrobotne zarejestrowane po raz pierwszy.

Zdecydowaną większość wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych (87,4%) stanowią osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Grupa ta wymaga podejmowania szczególnych działań celem zmotywowania ich do udziału w różnych formach aktywizacji oferowanych przez ustawodawcę i urząd pracy, które doprowadzić mają do zatrudnienia.

Do tej kategorii zaliczamy osoby:

- ❖ do 30 r. życia – **1445** osób,
- ❖ powyżej 50 r. życia – **810** osób,
- ❖ posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. życia - **1098** osób,
- ❖ niepełnosprawne - **143** osoby,
- ❖ posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. życia - **8** osób,
- ❖ korzystające ze świadczeń z opieki społecznej – **33** osoby,
- ❖ długotrwale bezrobotne - **2165** osób

Tych ostatnich (pozostających w ewidencji osób bezrobotnych powyżej 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat) jest najwięcej, stanowią **52,8%** ogółu zarejestrowanych. W pierwszej kolejności Urząd kieruje wsparcie właśnie do w/w grup osób bezrobotnych.

Osoby zaliczane do tych grup mają znaczne problemy ze znalezieniem pracy a to z powodu ich niskiej aktywności zawodowej, nieznanomości rynku pracy, niskich kwalifikacji, braku doświadczenia zawodowego, którego najczęściej żądają pracodawcy zgłaszający oferty pracy do PUP. Problemem tych osób są również ograniczenia natury psychologicznej: zaniżona samoocena, bierność, niepewność oraz lęk przed poniesieniem porażki, jak również niesprecyzowane plany co do własnej przyszłości zawodowej. Urząd wciąż podejmuje działania i pozyskuje dodatkowe środki celem poprawy sytuacji tych osób na rynku pracy.

Z ogólnej liczby bezrobotnych prawo do zasiłku posiada jedynie **14,9%** osób.

Praktycznie wszyscy bezrobotni zarejestrowani w PUP (3994 osób z 4099 zarejestrowanych) mieli ustalony profil pomocy /5 osób –pierwszy, 2685 –drugi i 1304 –trzeci/.

Stopa bezrobocia na dzień 30 czerwca 2018 r. według danych GUS wyniosła:

- w kraju 5,9%
- w województwie małopolskim 4,8%
- w powiecie limanowskim 7,5%

i w stosunku do maja b.r. spadła w kraju o 0,2% ,w województwie o 0,1%,a w powiecie o 0,3%.

Od początku 2018 roku z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu /dofinansowywanych ze środków Funduszu Pracy/ skorzystało łącznie **676** osób bezrobotnych w tym skierowano do pracy:

- **201 osób** w ramach prac interwencyjnych,
- **39 osób** w ramach robót publicznych,
- **181 osób** otrzymało jednorazowo środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,
- **106 osób** w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy,
- **68 osób** w ramach refundacji pracodawcy kosztów wynagrodzenia, nagrody, składek na ubezpieczenie skierowanego bezrobotnego do 30 roku
- **50 osób** w ramach bonu na zasiedlenie,
- **17 osób** w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. życia,
- **14 osób** w ramach bonu zatrudnieniowego,

Ponadto skierowano:

- **286 osób** na staż / w tym 2 w ramach bonu stażowego/,
- **287 osób** na szkolenia zawodowe/w tym 1 w ramach bonu szkoleniowego/,
- **15 osób na prace społeczno-użyteczne**

Od miesiąca lipca Urząd realizuje dodatkowo dwa projekty konkursowe skierowane w szczególności do:

- bezrobotnych kobiet –”Aktywna kobieta” - Aktywizacja zawodowa bezrobotnych kobiet powyżej 30 r.ż. w tym kobiet powyżej 50 r.ż. w powiecie limanowskim”
- długotrwale bezrobotnych z niepełnosprawnościami - "Równe szanse" - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 r.ż. w tym osób powyżej 50 r.ż. i osób z niepełnosprawnościami w powiecie limanowskim”

Projekty te będą realizowane do 2020 roku, a jej celem jest aktywizacja bezrobotnych: kobiet i osób z niepełnosprawnościami powyżej 30 roku życia.

Opracowała:
Małgorzata Zboś
Starszy Inspektor Powiatowy

Zatwierdził:

Marek Młynarczyk
Dyrektor PUP

Limanowa, lipiec 2018r.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej
ul 34-600 Limanowa
ul. J. Marka 9
tel./fax. (0-18) 3375-850



Godziny urzędowania
Powiatowego Urzędu Pracy
w Limanowej

pon. – pt. 07:15 – 15:15