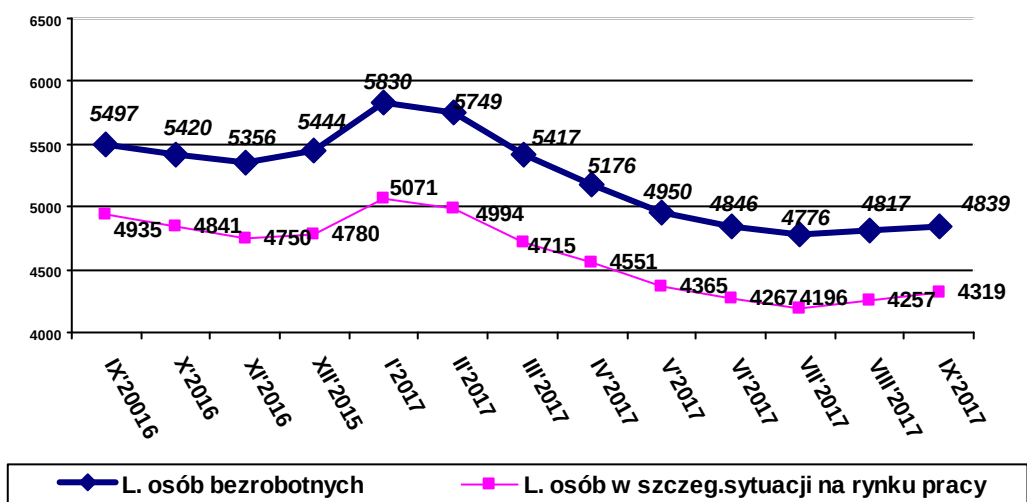


Powiat limanowski zlokalizowany jest w południowej części województwa małopolskiego. Zajmuje on powierzchnię 951 km², co stanowi w przybliżeniu 6,3% całej powierzchni województwa i klasyfikuje go na szóstą pozycję wśród powiatów regionu. Graniczy: od północy – z powiatami bocheńskim i brzeskim, od południa – z powiatem nowotarskim, od zachodu – z powiatem myślenickim, od wschodu – z powiatem nowosądeckim. Swoimi granicami obejmuje obszar dwóch gmin miejskich (Limanowa, Mszana Dolna) oraz dziesięciu gmin wiejskich (Dobra, Jodłownik, Kamienica, Laskowa, Limanowa, Łukowica, Mszana Dolna, Niedźwiedź, Słopnice, Tymbark).

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej na koniec września zarejestrowanych było **4839** osób bezrobotnych. W porównaniu do końca września 2016 roku liczba ta zmniejszyła się o **658 osób, tj. o 14%**.

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie limanowskim w okresie wrzesień 2016- wrzesień 2017 rok.



W poszczególnych miesiącach III kwartału b.r. liczba osób bez zatrudnienia kształtowała się następująco:

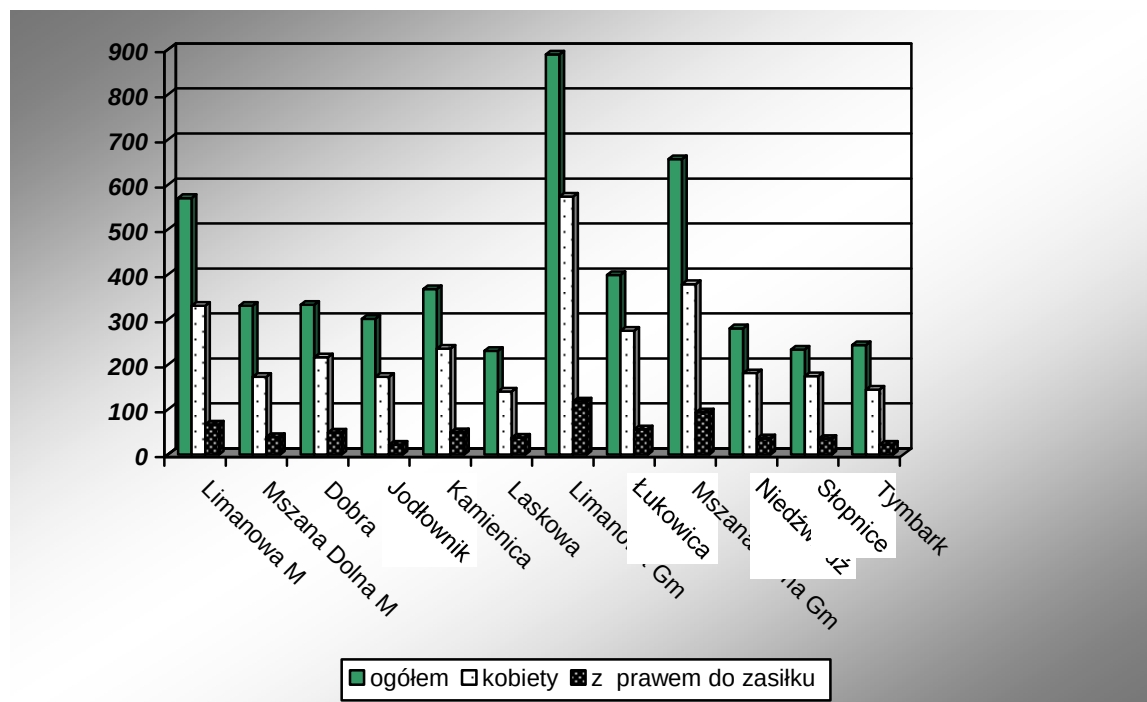
- lipiec – 4776 osób tj. o 1,4% mniej niż w czerwcu 2017 r.
- osoby w szczególnej sytuacji - 4196 osób, o 1,7% mniej niż w czerwcu 2017 r.
- sierpień- 4817 osób tj. o 0,9% więcej niż w lipcu 2017 r.
- osoby w szczególnej sytuacji - 4257 osób, o 1,4% więcej niż w lipcu 2017 r.
- wrzesień - 4839 osób tj. o 0,4 % więcej niż w sierpniu 2017 r.
- osoby w szczególnej sytuacji - 4319 osób, o 1,5% więcej niż w sierpniu 2017 r.

Tabela 1. Struktura bezrobotnych wg gmin, stan na 30 września 2017 roku.

Miasto/Gmina	Bezrobotni ogółem	Udział %					
		Kobiety	z prawem do zasiłku	bezrobotni do 30 r. życia	powyżej 50 r. życia	zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	przebywających na bezrobociu powyżej 12 m-cy
Limanowa Miasto	570	58,1	11,8	30,9	23,0	5,8	53,2
Mszana Dolna Miasto	331	52,3	11,8	32,9	22,4	8,8	55,6
Gmina Dobra	333	65,2	14,7	44,4	15,6	10,2	45,0
Gmina Jodłownik	302	57,3	7,3	48,0	13,2	5,3	50,7
Gmina Kamienica	368	64,1	13,6	34,5	22,0	8,4	58,2
Gmina Laskowa	231	60,6	16,5	44,2	21,2	12,1	37,2
Gmina Limanowa	889	64,5	13,3	39,0	21,1	7,5	54,0
Gmina Łukowica	399	69,2	14,0	36,8	22,1	6,8	54,4
Gmina Mszana Dolna	657	57,7	14,3	47,8	17,7	6,5	53,9
Gmina Niedźwiedź	281	64,4	12,8	44,8	15,7	9,3	46,3

Gmina Słupnice	234	74,4	15,0	41,0	14,5	8,1	49,6
Gmina Tymbark	244	59,0	9,0	36,9	20,5	3,3	54,1
Powiat limanowski	4839	61,9	12,9	39,8	19,6	7,5	52,1

Wykres 2. Bezrobotni zarejestrowani ogółem, kobiety, z prawem do zasiłku wg jednostek terytorialnych powiatu, stan na 30 września 2017 roku.



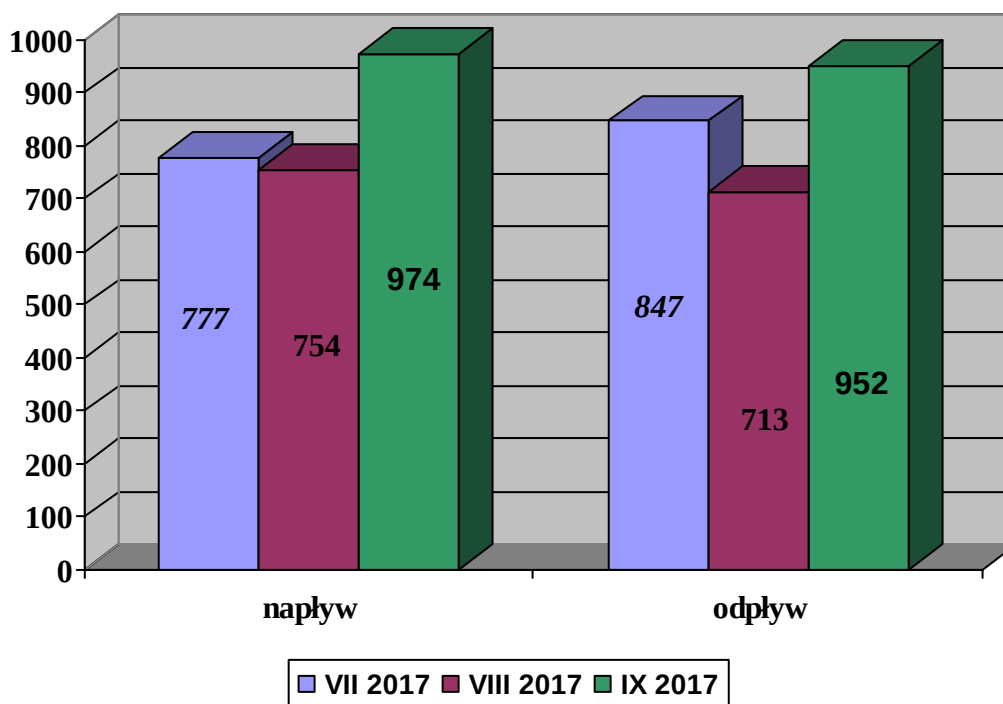
W ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych na koniec III kwartału 2017 roku kobiety stanowiły 61,9%, natomiast na koniec III kwartału 2016 roku – 60,6% (wzrost o 1,3%). W porównaniu do poprzedniego kwartału nastąpił wzrost procentowego udziału kobiet w grupie osób bezrobotnych o 0,7% (na 30 czerwca 2017 roku – 61,2%).

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych w gminach powiatu limanowskiego oraz dynamika zmian w stosunku do II kwartału 2017 roku i III kwartału 2016 roku.

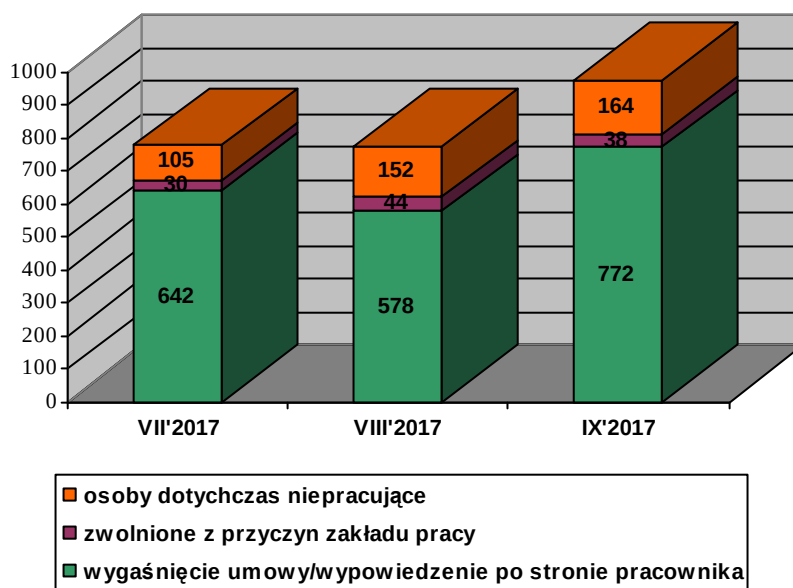
Miasta/Gminy	30 września 2017 r.	30 czerwca 2016 r.	30 września 2016r.	Dynamika 1:3	Dynamika 1:2	Struktura rub.1 -% względem całego powiatu
	Liczba bezrobotnych ogółem					
	1	2	3			
Limanowa Miasto	570	582	673	84,7	97,9	11,8
Mszana Dolna Miasto	331	340	348	95,1	97,4	6,8
Gmina Dobra	333	306	369	90,2	108,8	6,9
Gmina Jodłownik	302	294	312	96,8	102,7	6,2
Gmina Kamienica	368	375	422	87,2	98,1	7,6
Gmina Laskowa	231	209	232	99,6	110,5	4,8
Gmina Limanowa	889	942	1080	82,3	94,4	18,5
Gmina Łukowica	399	389	438	91,1	102,6	8,2
Gmina Mszana Dolna	657	681	794	82,7	96,5	13,6
Gmina Niedźwiedź	281	258	303	92,7	108,9	5,8
Gmina Słupnice	234	233	251	93,2	100,4	4,8
Gmina Tymbark	244	237	275	88,7	103,0	5,0
Powiat limanowski	4839	4846	5497	88,0	99,9	x

W ciągu ostatnich dwunastu miesięcy zanotowano spadek liczby osób bezrobotnych we wszystkich gminach powiatu. Najwyższy spadek liczby osób bezrobotnych nastąpił w gminach: Limanowa o 17,7% i Mszana Dolna o 17,3% oraz mieście Limanowa o 15,3% najniższy w gminach: Laskowa o 0,4%, Jodłownik o 3,2% .

Wykres 3. Napływ i odpływ bezrobotnych w III kwartale 2017 roku.



Wykres 4. Napływ bezrobotnych do rejestrów PUP Limanowa w III kwartale 2017 r. według statusu osób rejestrowanych



W III kwartale 2017 roku zarejestrowano 2505 osób bezrobotnych, z czego najwięcej – 974 osoby we wrześniu, a najmniej w sierpniu – 754 osoby. 625 osób to bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy /o 50,3% więcej niż w poprzednim kwartale/.

Liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w III kwartale 2017 roku wyniosła 2512. Główną przyczyną wyłączenia z ewidencji było analogicznie jak w III kwartale 2016 roku podjęcie pracy – 51,6 % przypadków, nie potwierdzenie gotowości do pracy – 13,7%, 9,8% rozpoczęcie stażu, 8,4% dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego, 8% podjęcie szkolenia.

W przeciągu III kwartału 2017 roku 23 osoby otrzymało bony na zasiedlenie, 4 bony zatrudnieniowe, pracodawcom dofinansowano wynagrodzenie za zatrudnienie skierowanych 19 osób bezrobotnych, które ukończyły 50 lat, 162 osoby bezrobotne podjęły pracy w ramach refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów

poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art.150f)

Tabela 3. Główne powody wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych w III kwartale 2017 r.

<i>Powody wyłączenia z ewidencji</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy</i>
- podjęcie pracy	1295	1000
w tym		
- pracy niesubsydiowanej	838	605
- pracy subsydiowanej:	457	395
w tym:		
prac interwencyjnych	74	55
robót publicznych	5	4
działalności gospodarczej	86	67
praca w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	84	63
podjęcie pracy w ramach refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art.150f))	162	162
bon na zasiedlenie	23	21
bon zatrudnieniowy	4	4
dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	19	19
- rozpoczęcie szkolenia	202	174
- rozpoczęcie stażu oraz otrzymanie bonu stażowego	246	232
- nie potwierdzenie gotowości do pracy	344	265
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	86	66
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	212	183

Wykres 5. Przyczyny odpływu bezrobotnych w III kwartale 2017 roku.

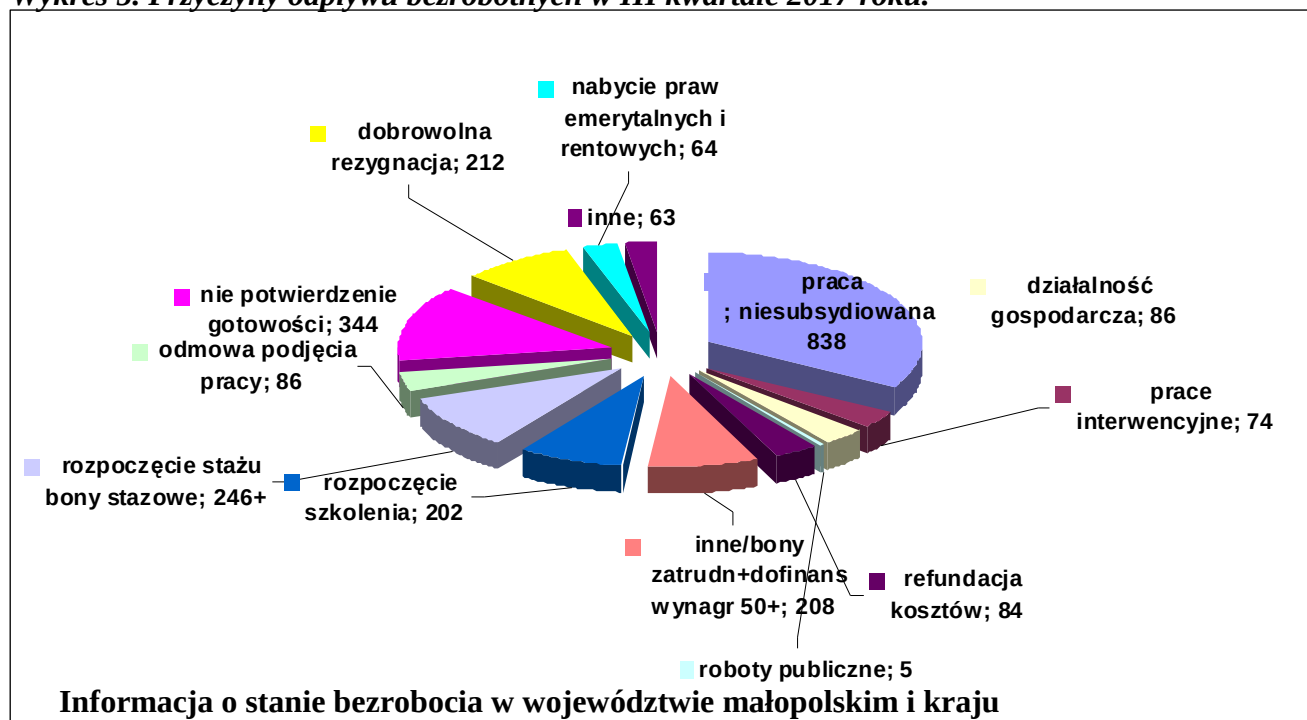
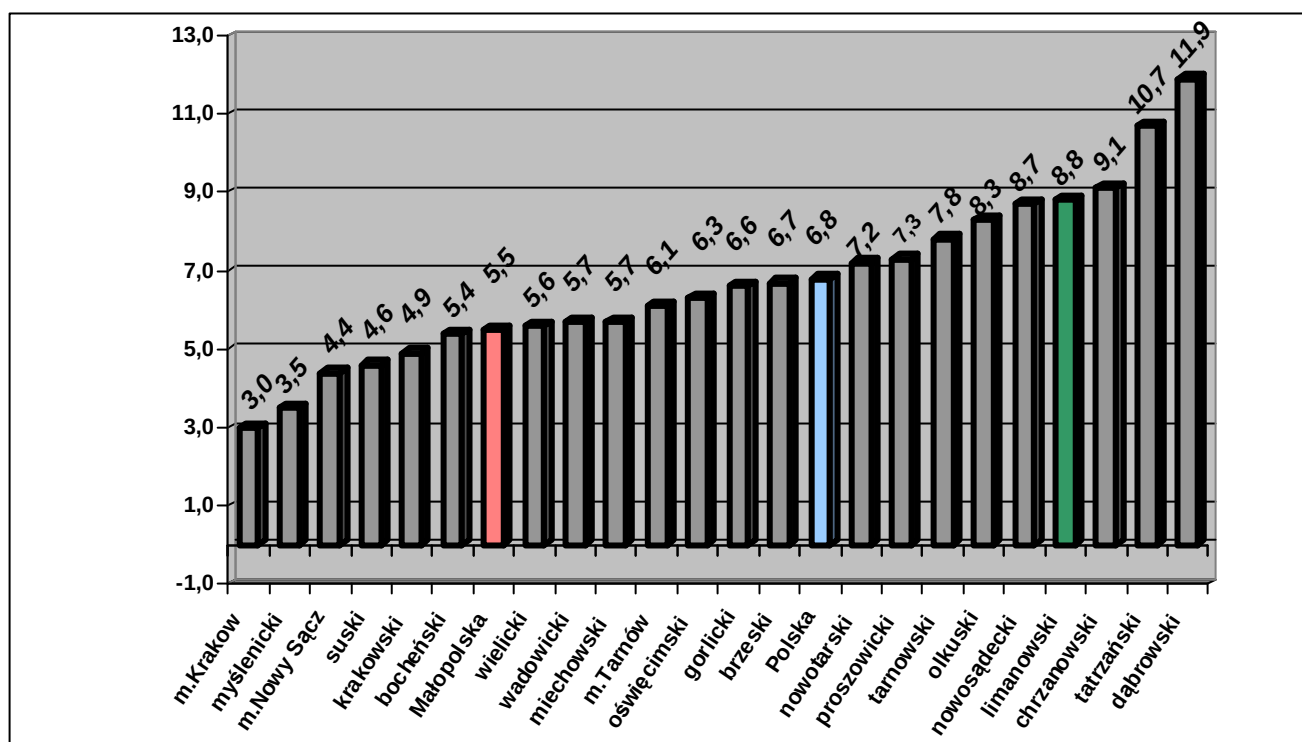


Tabela 4. Bezrobocie w powiecie limanowskim na tle województwa, kraju, stan na 30 września 2017 roku.

Wyszczególnienie	Polska	Województwo małopolskie	Powiat limanowski	kraj=100%	województwo=100%
	1	2	3	3:1	3:2
Bezrobotni ogółem	1 117 100	81 863	4839	0,4	5,9
kobiety	626 400	47 104	2997	0,5	6,4
zamieszkali na wsi	477 000	42 544	3938	0,8	9,3
osoby poprzednio pracujące	955 000	69 821	4160	0,4	6,0
w tym zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	51 100	4 928	361	0,7	7,3
bez prawa do zasiłku	961 500	71 124	4213	0,4	5,9
pozostający bez pracy powyżej 12 m-cy	619 900	43 835	2519	0,4	5,7
do 30 roku życia	300 400	24 220	1927	0,6	8,0
nowozarejestrowani *	491 100	36 413	2505	0,5	6,9
wyrejestrowani/ *	525 700	37 900	2512	0,5	6,6
w tym z powodu podjęcia pracy*	260 700	18 534	1295	0,5	7,0
Stopa bezrobocia w %	6,8	5,5	8,8	130	160
Oferty pracy na koniec	113 900	8 442	213	0,2	2,5
Bezrobotni na 1 ofertę	9,8	9,4	22,7	X	X

*w kwartale

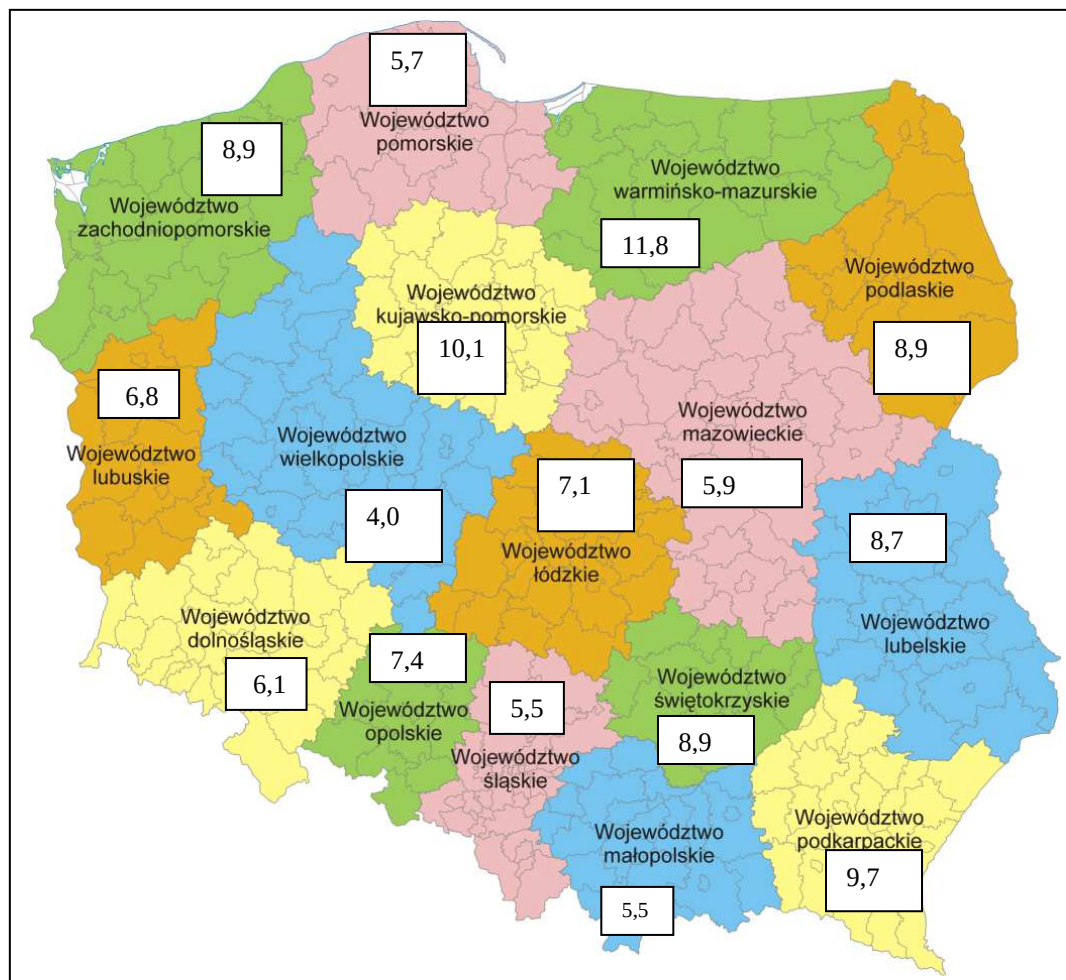
Wykres 6. Ranking powiatów Małopolski pod względem stopy bezrobocia (%) wrzesień 2017r.



Stopa bezrobocia w Małopolsce w końcu III kwartału 2017 r. wyniosła 5,5% -o 1,3 pkt. proc. mniej niż średnio w Polsce, co stawia województwo małopolskie /wraz z województwem śląskim na drugim miejscu w kraju/ za wielkopolskim . Zróżnicowanie stopy bezrobocia w powiatach jest prawie czterokrotne: od 3,0% w Krakowie do 11,9% w powiecie dąbrowskim. W sześciu powiatach wartość stopy była niższa od wojewódzkiej, natomiast w siedmiu pomiędzy wojewódzką a krajową. W pozostałych dziewięciu przekroczyła wartość stopy bezrobocia w kraju. (wykres 6). W większości powiatów wartość stopy bezrobocia rejestrowanego

zmniejszyła się w porównaniu do poprzedniego kwartału. Największy spadek stopy odnotowano w powiatach :gorlickim i myślenickim o 0,4% W ciągu całego III kwartału zarejestrowano 36 413, a wyrejestrowano 37 900 bezrobotnych, co oznacza, że saldo napływu, podobnie jak w drugim kwartale, było ujemnie (-1 487 osób). Jednak w II kwartale miało ono zdecydowanie wyższą (-12 474 osób). **Spośród osób bezrobotnych zarejestrowanych w III kwartale 2017 r., 1 616 zostało zwolnionych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy (przed rokiem były to 2073 osoby).** Natomiast spośród wszystkich osób wyrejestrowanych 18 534 podjęło pracę .

Rysunek 1. Stopa bezrobocia w Polsce wg województw, stan na 30.09.2017 r.



Liczba **bezrobotnych zarejestrowanych** w urzędach pracy w końcu września br. ukształtowała się na poziomie 1117,1 tys., tj. obniżyła się w skali miesiąca (o 1,7%, tj. o 19,0 tys.) i roku (o 15,6%, tj. o 207,0 tys.). **Stopa bezrobocia** rejestrowanego wyniosła 6,8%, tj. była niższa niż przed miesiącem i przed rokiem (odpowiednio o 0,2 p.proc. i o 1,5 p.proc.).

Stopa bezrobocia w województwach w końcu września br. kształtowała się w granicach od 4,0% w wielkopolskim do 11,8% w warmińsko-mazurskim. W porównaniu z poprzednim miesiącem obniżyła się we wszystkich województwach, z wyjątkiem pomorskiego, w którym utrzymała się na niezmiennym poziomie. W porównaniu z wrześniem ub. roku stopa bezrobocia zmniejszyła się we wszystkich województwach, w największym stopniu w warmińsko-mazurskim i świętokrzyskim (po 1,9 p.proc.), a w najmniejszym – w wielkopolskim (o 1,1 p.proc.).

W końcu września br. w **strukturze bezrobotnych zarejestrowanych** udział kobiet był większy niż przed rokiem o 1,8 p.proc. i wyniósł 56,1%. Obniżył się natomiast m.in. odsetek osób bezrobotnych dotychczas pracujących (o 1,0 p.proc. do 14,5%), osób bez prawa do zasiłku (o 0,7 p.proc. do 86,1%) oraz absolwentów (o 0,2 p.proc. do 3,8%). Osób bezrobotnych nieposiadających kwalifikacji zawodowych w końcu września br. było 346,1 tys., co stanowiło, podobnie jak przed rokiem, 31,0% ogółu bezrobotnych.

Spośród osób bezrobotnych znajdujących się w **szczególnej sytuacji na rynku pracy**, w stosunku do poprzedniego roku zmniejszył się udział następujących kategorii w liczbie zarejestrowanych ogółem:

- osób bezrobotnych w wieku poniżej 30 roku życia (o 1,2 p.proc. do 26,9%, w tym udział osób w wieku poniżej 25 roku życia obniżył się o 1,0 p.proc. i wyniósł 13,4%),
- osób długotrwale bezrobotnych (o 1,0 p.proc. do 55,5%).

Zwiększył się natomiast udział osób bezrobotnych:

- posiadających co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 roku życia (o 2,1 p.proc. do 19,3%),
- w wieku powyżej 50 roku życia (o 0,8 p.proc. do 28,4%),
- korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 0,2 p.proc. do 2,1%),
- niepełnosprawnych (o 0,1 p.proc. do 6,3%).

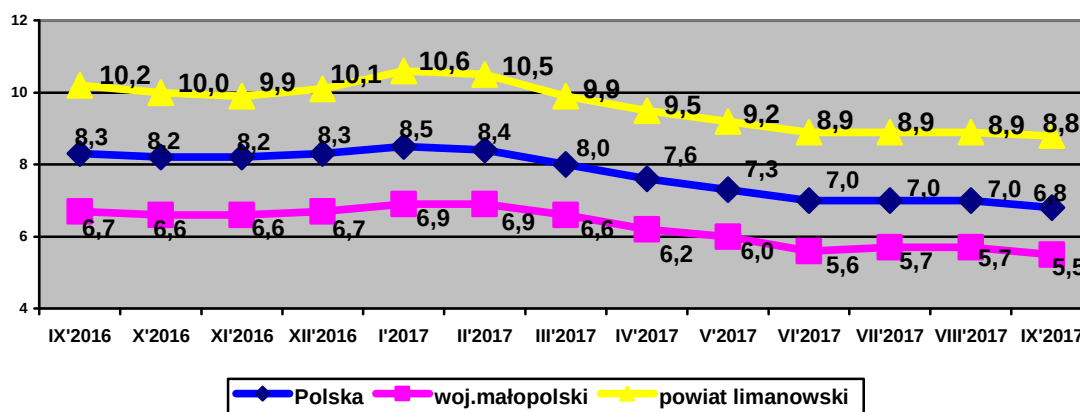
Osób bezrobotnych posiadających dziecko niepełnosprawne w wieku do 18 roku życia w końcu września br. było 2,2 tys., co stanowiło, podobnie jak przed rokiem, 0,2% ogółu bezrobotnych.

W okresie trzeciego kwartałów br. liczba **nowo zarejestrowanych bezrobotnych** wyniosła 491,1 tys. osób, tj. i była o 7,4% niższa niż w analogicznym okresie ub. roku. Najlicniejszą grupę nadal stanowiły osoby rejestrujące się po raz kolejny, a ich udział w nowo zarejestrowanych ogółem zmniejszył się nieco w porównaniu z notowanym w analogicznym okresie ub. roku (o 2,3 p.proc. do 79,4%). Obniżył się również odsetek osób długotrwale bezrobotnych, osób dotychczas niepracujących, absolwentów, osób bez kwalifikacji zawodowych oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładów pracy. Udział osób zamieszkałych na wsi wyniósł 42,7%, tj. ukształtował się na poziomie zbliżonym do notowanego przed rokiem.

Z ewidencji bezrobotnych w okresie lipiec–wrzesień br. **skreślono** 525,7 tys. osób, tj. o 12,2% mniej niż przed rokiem. Główną przyczynę wyrejestrowania z ewidencji nadal stanowiło podjęcie pracy, w wyniku czego z rejestru bezrobotnych skreślono 290,7 tys. osób (wobec 295,8 tys. przed rokiem). Udział tej kategorii w ogólnej liczbie wyrejestrowanych zwiększył się wobec obserwowanego przed rokiem o 0,2 p.proc. do 49,63%.

W okresie trzeciego kwartału br. do urzędów pracy zgłoszono 447,2 tys. **ofert zatrudnienia**, tj. o 10,1% więcej niż przed rokiem. Oferty z sektora publicznego stanowiły 8,9% ogółu ofert (wobec 9,8% przed rokiem). **W końcu września br. oferty zatrudnienia niewykorzystane dłużej niż jeden miesiąc stanowiły 25,2% ogółu ofert (wobec 24,9% przed miesiącem i 25,9% przed rokiem).** Spośród wszystkich ofert 9,8% dotyczyło aktywizacji zawodowej, a 21,8% pracy subsydiowanej.

Wykres 7. Stopy bezrobocia IX 2016 – IX 2017r.

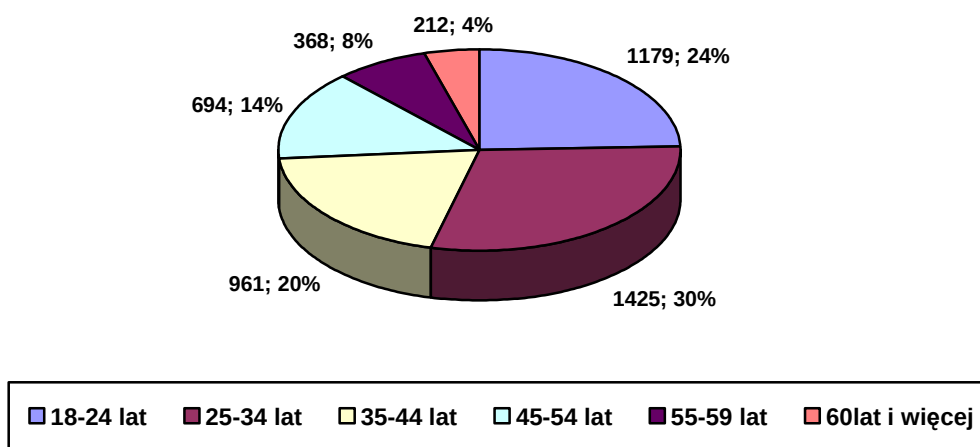


Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie na koniec III kwartału 2017 roku wyróżniono kilka ważniejszych kategorii:

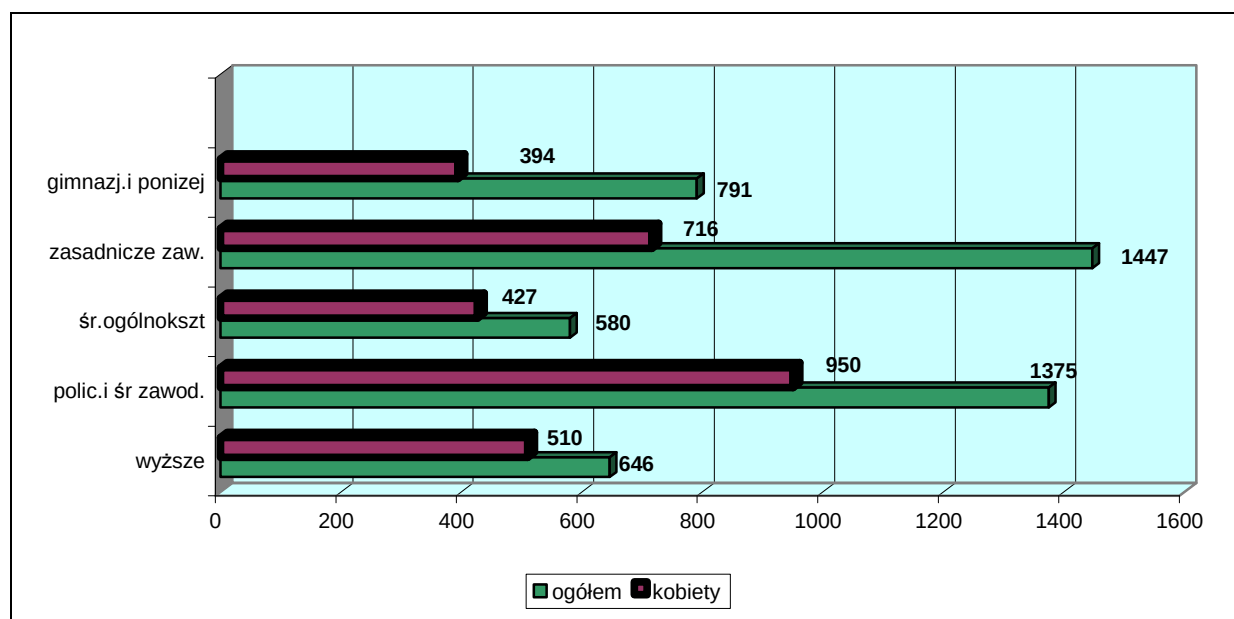
- kobiety – 2997 osób
- osoby z prawem do zasiłku – 626 osób ;
- osoby zamieszkałe na wsi – 3938 osób;
- osoby zwolnione z przyczyn zakładu pracy – 361 osób
- osoby bezrobotne od ponad 12 miesięcy – 2519 osób .

Poniżej przedstawiono strukturę bezrobotnych w powiecie na koniec września 2017 roku, według wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez zatrudnienia.

Wykres 8. Bezrobotni wg wieku w powiecie limanowskim ,stan na 30 września 2017 r.



Wykres 9. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia w powiecie limanowskim, stan na 30 września 2017 roku.



Analogicznie jak w III kwartale 2016 roku, najliczniejszą grupę wiekową wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie stanowiły osoby młode – w wieku do 34 lat - ponad połowa bezrobotnych – 54% (spadek w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego o 1,8%).

Młodzież jest szczególną grupą na rynku pracy z uwagi na to, że to właśnie młodzi ludzie są z jednej strony grupą najbardziej poszukiwaną, a z drugiej strony spotykają się z największymi problemami w momencie wejścia na rynek pracy. Ludzie poniżej 25 roku życia są grupą specyficzną, bo wkraczają dopiero na rynek pracy. To właśnie ta grupa w dużej mierze staje się bezrobotnymi, co jest bolączką wszystkich krajów UE. Młodzież opuszczająca szkoły jest wyposażona w pewien zasób wiedzy teoretycznej, która jednak

w zetknięciu z rynkiem pracy bardzo często okazuje się niewystarczająca do znalezienia zatrudnienia. I nie chodzi tylko o szkoły gimnazjalne (z oczywistych przyczyn), średnie, ogólne czy zawodowe, ale również o wykształcenie na wyższym poziomie. Stąd wciąż w rejestrach urzędów pracy znajdują się osoby o wykształceniu policealnym i wyższym.

Od wielu lat działania urzędów pracy skierowane są w dużym stopniu do tej grupy bezrobotnych. Aktywna polityka rynku pracy polega na przygotowaniu bezrobotnych, w tym bezrobotnej młodzieży do podjęcia pracy w przyszłości za pomocą programów zatrudnieniowych oraz pełni rolę „pomostu” prowadzącego do przyszłego zatrudnienia. Programy rynku pracy skierowane do młodzieży realizowane są przez urzędy pracy od wielu lat za pośrednictwem środków Funduszu Pracy oraz dodatkowo dzięki środkom Europejskiego Funduszu Społecznego.

Niepokoici wysoki wskaźnik osób tej grupy, które są zarejestrowane jako bezrobotne powyżej 12 miesięcy (24,7%). Im dłużej osoba pozostaje bezrobotna, tym trudniej jest pobudzić ją do działania i doprowadzić do powrotu na rynek pracy. Jeśli chodzi o staż pracy osób do 34 roku życia, nie zaskakuje fakt, że osoby nie posiadają długiego stażu pracy. Jak wynika z dotychczas przeprowadzonych analiz osoby bezrobotne poniżej 25 roku życia to najczęściej osoby bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego i bez wykształcenia średniego.

Młodzież stanowi większość spośród osób bez doświadczenia zawodowego, co jest naturalne z uwagi na ich młody wiek. Wśród osób bezrobotnych do 25 roku życia zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy są osoby bezrobotne, które są w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Jest to grupa niezwykle ważna, gdyż to właśnie osoby, które dopiero co ukończyły szkołę, powinny jak najszybciej uzyskać pomoc w znalezieniu zatrudnienia czy to poprzez zatrudnienie krótkotrwałe czy też poprzez uczestnictwo w stażu finansowanym przez urząd pracy. Im szybciej osoby te znajdą się na rynku pracy, tym większa jest szansa na to, że na nim pozostaną.

Pracodawcy stosunkowo słabo oceniają kompetencje absolwentów, co jest rezultatem niedostosowania ich kwalifikacji do potrzeb gospodarki. W konsekwencji firmy preferują zatrudnianie osób posiadających większe doświadczenie zawodowe i staż pracy. W tej sprawie rząd podjął już pewne działania, np. wprowadził kierunki zamawiane na studiach, ale ciągle są one niewystarczające. Bezrobocie wśród młodych ludzi wciąż rośnie. Mamy do czynienia z szeregiem innych przyczyn, które potęgują bezrobocie młodych ludzi, jak choćby konkurencja ze strony starszych i bardziej doświadczonych kolegów czy też brak odpowiedniego wsparcia ze strony odpowiednich instytucji i organizacji w procesie przejścia ze szkoły do pracy poprzez staże i szkolenia zawodowe. Na wysoki poziom bezrobocia wśród młodzieży nie bez wpływu pozostaje także brak inicjatyw finansowych skierowanych do młodych, takich jak choćby mikropożyczki oraz programów zaadresowanych do pracodawców, dzięki którym zatrudnianie młodych byłoby bardziej opłacalne.

W trudnej sytuacji na rynku pracy znajdują się również osoby powyżej 50 roku życia, ich udział procentowy w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych w ciągu 6 lat wzrósł o 7,3% (z 12,3% we wrześniu 2011 roku do 19,6% we wrześniu 2017 roku). Znaczący wpływ na to zjawisko ma wydłużenie wieku emerytalnego.

Znaczna część osób bezrobotnych 50+ długo pozostaje bez pracy – 29% to osoby bezrobotne powyżej 24 miesięcy. Dodatkowo osoby te charakteryzują się niskim poziomem wykształcenia. Wśród osób 50+ - 42% posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe, a 32,5% gimnazjalne i niższe, 37% posiada staż pracy w powyżej 20 lat. Do głównych przyczyn determinujących trudności w powrocie na rynek pracy osób w wieku 50+ należą konkurencja ze strony młodszych pracowników oraz negatywne nastawienie części pracodawców. Długotrwałe bezrobocie u tych osób raczej nie rodzi buntu, lecz apatię, bierność, rezygnację, są to skutki nie tyle materialnego zubożenia, co przede wszystkim braku zorganizowanego zajęcia. Szczególnie dotkliwe skutki utraty pracy mogą wystąpić u osób dojrzałych, które dotychczas miały stabilną sytuację zawodową i ugruntowaną pozycję w społeczeństwie.

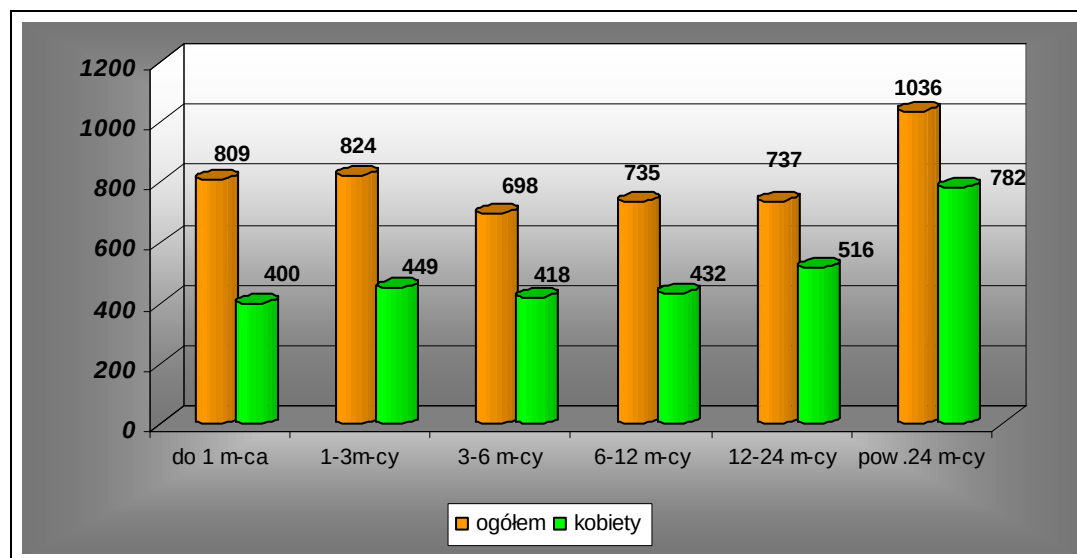
Polska ma w tej chwili jeden z niższych w Unii Europejskiej współczynników aktywności zawodowej osób powyżej 50 roku życia wynosi 58,4% (Unia Europejska 68,2%). Pomimo systematycznie wzrastającej w Polsce liczby osób pracujących w tej grupie wiekowej nastąpił

spadek liczby osób pracujących. Niska aktywność zawodowa w połączeniu z postępującym starzeniem się polskiego społeczeństwa to sytuacja, która przyniesie poważne konsekwencje dla społeczeństwa, gospodarki i państwa. Ta sytuacja nieuchronnie doprowadzi do kryzysu finansów publicznych i systemu zabezpieczenia społecznego. Zmniejszająca się liczba osób pracujących spowoduje mniejszą produktywność społeczeństwa, ograniczy krąg konsumentów, przyczyni się do poszerzenia sfery wykluczenia społecznego, zahamuje rozwój gospodarki.

Bardzo ważne jest by myśląc o sytuacji osób w tym wieku pamiętać, że ich problemy na rynku pracy, a co za tym idzie również ich zła sytuacja społeczno-ekonomiczna nie rozpoczęła się w momencie przekroczenia 50 roku życia, tylko uwarunkowana jest czynnikami, które zaczęły się już dużo wcześniej. Ważnym podkreślenia jest fakt dezaktywizacji zawodowej zwłaszcza kobiet, które odchodzą z rynku pracy na 5 lat przed osiągnięciem wieku emerytalnego. Po 54 roku życia tylko co czwarta z nich pozostaje aktywna zawodowo. Podobna sytuacja obserwowalna jest również w grupie mężczyzn, jednak nie jest, aż tak nasilona. Po 60 roku życia co drugi z mężczyzn pozostaje aktywny zawodowo. Do osób biernych zawodowo zalicza się również te, które pobierają świadczenia emerytalne.

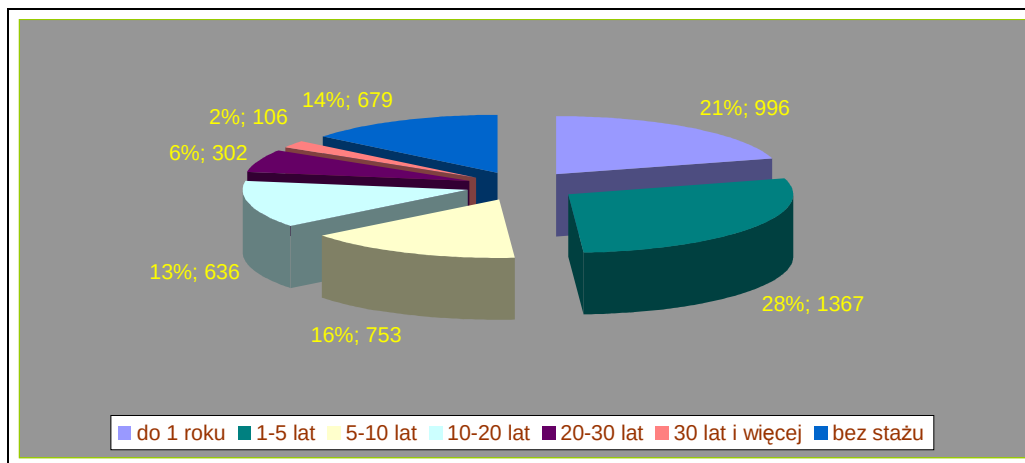
W analizowanym okresie, największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych w naszym powiecie stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 30%. Podobnie kształtowała się liczba absolwentów szkół policealnych i średnich zawodowych – 28,4%. Niewiele mniej było osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 16,3%. Grupa osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym stanowiła 12% ogółu osób zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie. Najmniej osób bezrobotnych miało wykształcenie wyższe – 13,3%, chociaż liczba ta systematycznie rośnie.

Wykres 10. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w powiecie limanowskim, stan na 30 września 2017 roku.



Jak wynika ze statystyk, najliczniejszą grupę bezrobotnych w powiecie limanowskim na koniec września 2017 roku stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 21,4 % (stosunku do września 2016 roku spadek o 3,1%). Udział procentowy pozostałych grup bezrobotnych w powiecie limanowskim wg czasu pozostawania bez pracy kształtowały się następująco: do 1 miesiąca 16,7%, od 1 do 3 miesięcy – 17%, 3-6 m-cy -14,4%,d 6 do 12 miesięcy – 15,2%, 12-24 miesięcy – 15,3%.

Wykres 11. Bezrobotni wg stażu pracy, stan na 30 września 2017 roku.



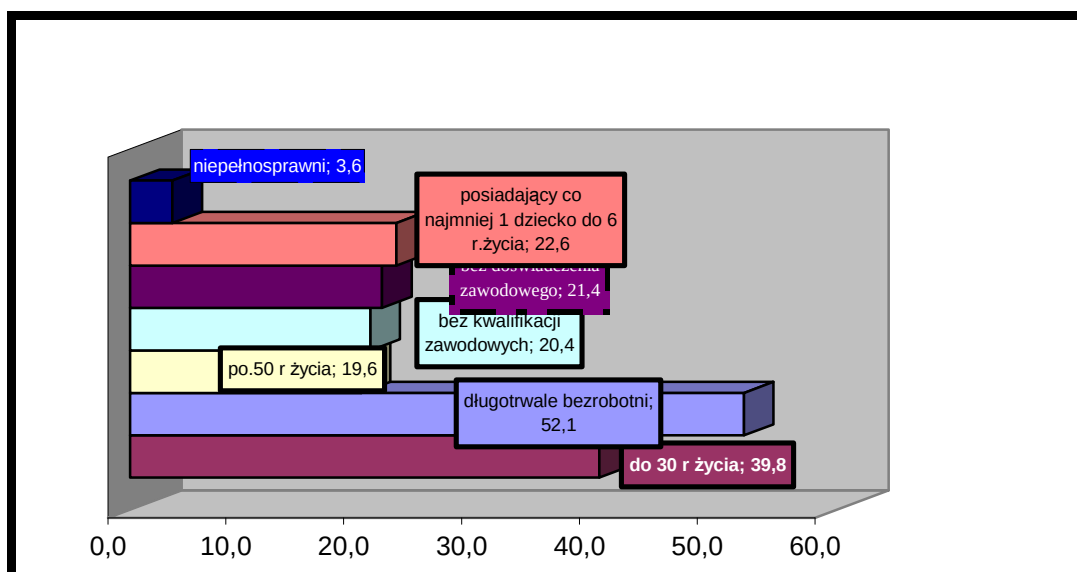
Wg stanu na koniec III kwartału 2017 roku w rejestrze bezrobotnych najczęściej figurowało osób ze stażem pracy od 1 - 5 lat – 28%, osoby ze stażem do 1 roku – 21% oraz 5-10 lat roku – 16%. Osoby bez stażu pracy stanowiły 14% ogółu zarejestrowanych. Staż pracy 10 - 20 lat oraz 20-30 lat deklarowało odpowiednio 13% oraz 6% zarejestrowanych bezrobotnych. A 2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych miało 30 i więcej lat stażu pracy.

W strukturze bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy wyodrębnia się grupy osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na koniec III kwartału 2017 roku ich liczebność w powiecie wyniosła:

- osoby do 30 roku życia – 1927, w tym 1179 kobiet;
- osoby długotrwale bezrobotne – 2519, w tym 1756 kobiet;
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka – 863;
- osoby powyżej 50 roku życia – 947, w tym 438 kobiet;
- osoby bez kwalifikacji zawodowych – 989, w tym 602 kobiety;
- osoby bez doświadczenia zawodowego – 1035, w tym 701 kobiet;
- osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 1093, w tym 978 kobiet;
- osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 5 kobiet;
- osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej – 31, w tym 22 kobiety,
- osoby niepełnosprawne – 172, w tym 72 kobiety

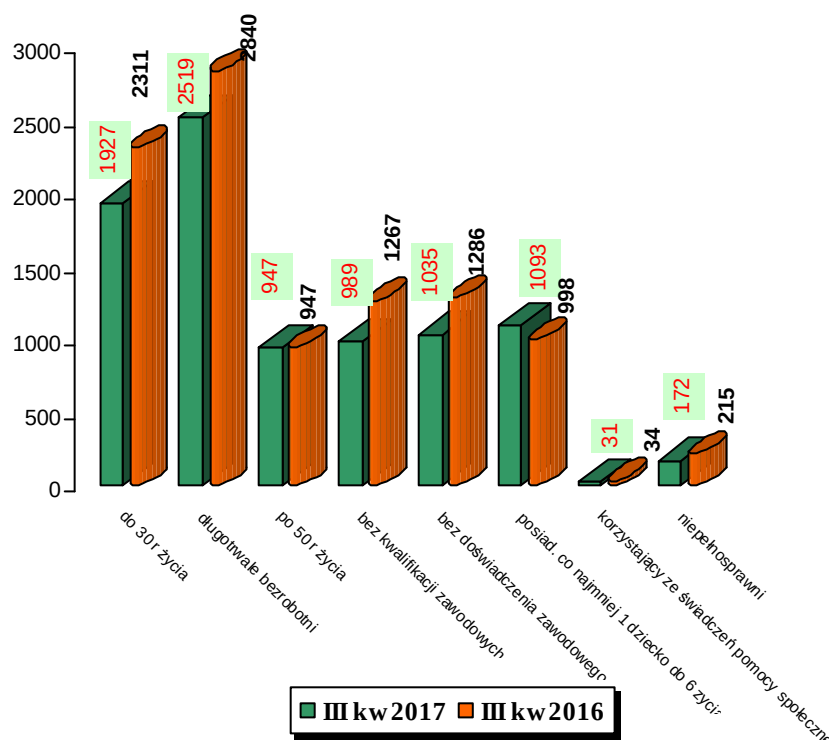
Poniżej przedstawiono udział wyżej wymienionych grup osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ujęciu procentowym. Na koniec września 2017 roku w przeważającej ilości kategorii to kobiety stanowiły większości. Najwięcej bezrobotnych kobiet w III kwartale 2017 roku było wśród osób długotrwale bezrobotnych – 69,7%, bez doświadczenia zawodowego – 67,8% oraz bez kwalifikacji zawodowych – 60,9%. Mężczyźni natomiast przeważali pośród bezrobotnych niepełnosprawnych – 58,1% oraz osób powyżej 50 roku życia – 53,7% .

Wykres 12. Osoby szczególnej sytuacji na rynku pracy wg stanu na 30 września 2017 roku.



Spośród wymienionych wyżej grup osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wybrano kilka, których liczebność na tle ogółu bezrobotnych porównano do III kwartału poprzedniego roku.

Wykres 13. Udział wybranych grup bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych w III kwartale 2017 i 2016 roku.



W III kwartale 2017 roku odnotowano znaczące zmiany dotyczące wymienionych grup osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Spadek liczby osób zarejestrowanych zanotowano w następujących kategoriach: niepełnosprawnych o 13,1%, bez kwalifikacji zawodowych o 3,3%, po 50 roku życia o 3%, długotrwale bezrobotnych o 1,2%. Nastąpił natomiast nieznaczny wzrost procentowego udziału osób do 30 roku życia o 6,8%, bez doświadczenia zawodowego o 4,5%, posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia o 1,7%.

Do powiatowego urzędu pracy w III kwartale b.r. wpłynęły oferty na 1084 wolnych miejsc pracy, a więc o 8,2% więcej niż w okresie drugiego kwartału i o 9,4% więcej niż w trzecim kwartale 2016 roku.

Wykres 14. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP Limanowa w III kwartale 2013- 2016 roku oraz I, II i III kwartale 2017 roku.

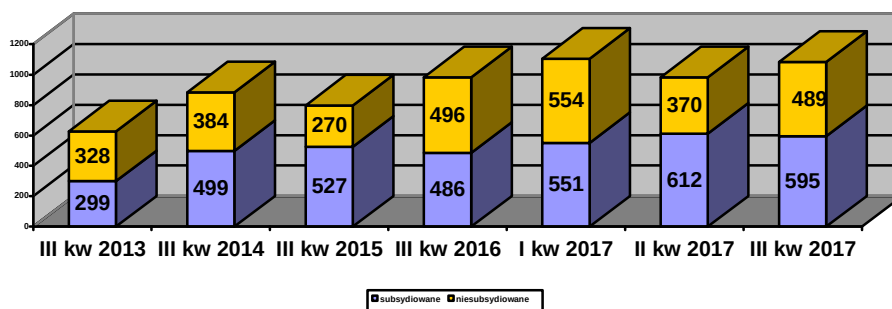
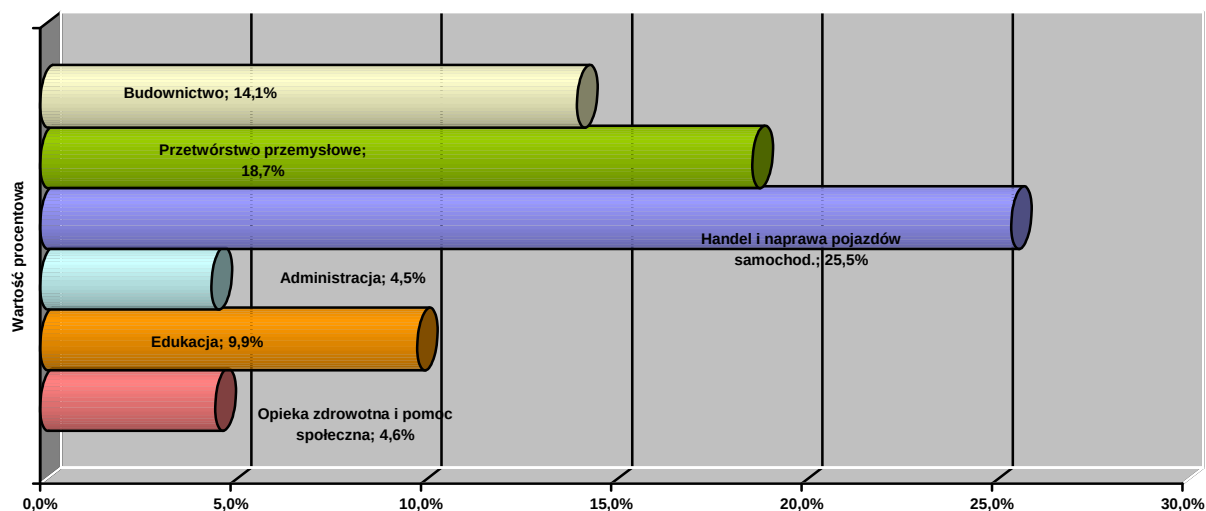


Tabela 5. Przepływy bezrobotnych w rejestrach oraz wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszone w Powiatowym Urzędzie Pracy w poszczególnych miesiącach III kwartału 2017 roku

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Napływ bezrobotnych	Odpływ bezrobotnych	Napływ ofert	w tym dotyczące pracy:					
					subsydiowanej		z sektora publicznego		dla niepełnosprawnych	
					liczba	udział %	liczba	udział %	liczba	udział %
lipiec	4776	777	847	249	166	66,7	31	12,4	9	3,6
sierpień	4817	754	713	402	197	49,0	80	19,9	13	3,2
wrzesień	4839	974	952	433	232	53,6	77	17,8	20	4,6
razem III kwartał	X	2505	2512	1084	595	54,9	188	17,3	42	3,9

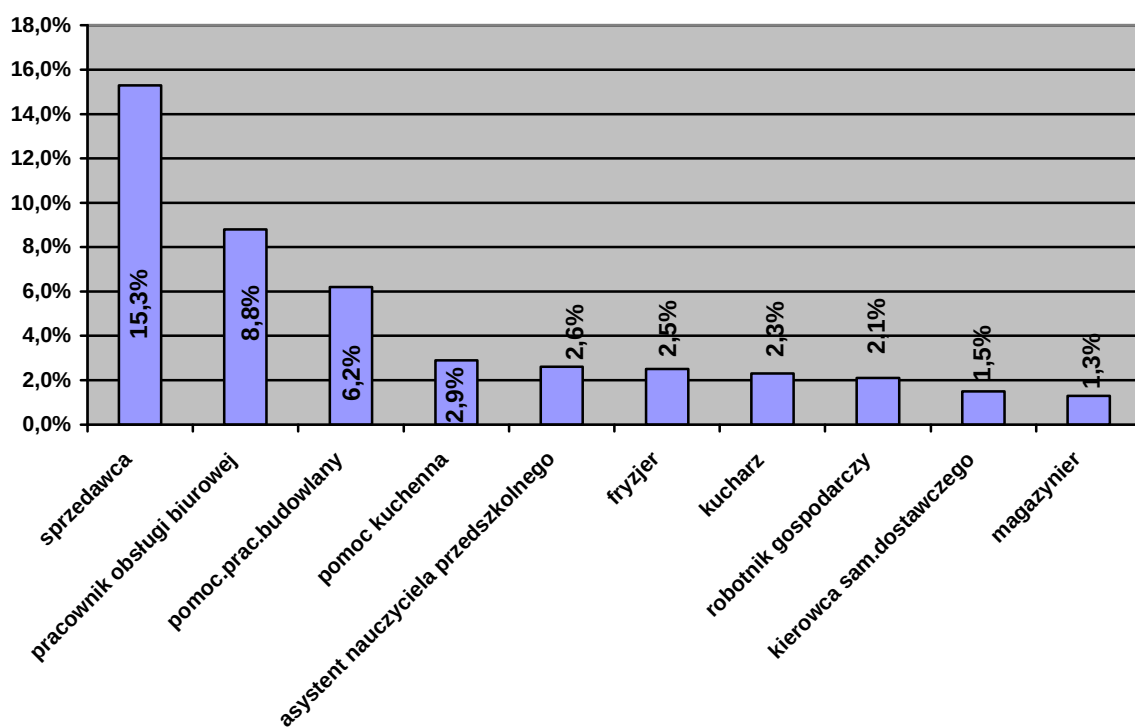
W analizowanym kwartale ponad połowa wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej jakimi dysponował Urząd dotyczyła pracy subsydiowanej – 54,9% (o 3,4% więcej niż przed rokiem). Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej z sektora publicznego stanowiły 17,3% wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (o 3,9% mniej niż przed rokiem). Najmniej, bo 3,9 wolnych miejsc pracy skierowanych było do osób niepełnosprawnych. Wartość ta o 0,8% wzrosła w porównaniu do III kwartału 2016 roku. Spośród wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, jakimi dysponował Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w analizowanym okresie 20,3% stanowiły oferty staży (w stosunku do III kwartału 2016 roku spadek o 6,2%).

Wykres 15. Odsetek ofert wg najpopularniejszych branż w III kwartale 2017 r. /powiat limanowski/



Na strukturę branż, które najchętniej zatrudniały w III kwartale 2017 roku miał wpływ okres wakacyjny. Warto zwrócić uwagę, że do rankingu najpopularniejszych branż weszła edukacja (9,9%) oraz opieka medyczna i pomoc społeczna/opieka nad dziećmi (4,6%). Wzrost liczby ofert pracy dla nauczycieli i szkoleniowców jest spowodowany rozpoczynającym się rokiem szkolnym i startem różnego rodzaju kursów. Zwiększenie się liczby ofert dotyczącej opieki zdrowotnej jest związana z wakacyjnymi ofertami wyjazdów dla opiekunek osób starszych. Na czołowych pozycjach niezmiennie uplasował się: handel (25,5%), przetwórstwo przemysłowe (18,7%), budownictwo (14,1%).

Wykres 16. Odsetek ofert wg najpopularniejszych zawodów w III kwartale 2017 r. /powiat limanowski/



Fundusze Europejskie
Program Regionalny

MAŁOPOLSKA

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Informacje o realizacji w III kwartale 2017 r. projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (III)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach 8 Osi Priorytetowej Rynek pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy RPO WM.

Projekt skierowano do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej, zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osób powyżej 50 roku życia;
- osób z niepełnosprawnościami;
- kobiet;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- osób długotrwale bezrobotne, nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy

W III kwartale 2017 roku do projektu zostało zrekrutowanych 59 osób. Wszystkim kandydatom został opracowany Indywidualny Plan Działania oraz zostały one objęte usługą poradnictwa zawodowego w celu zidentyfikowania ich możliwości zawodowych oraz oczekiwań dotyczących rozwoju zawodowego.

W III kwartale 2017 r. w ramach projektu :

- 19 osób skierowano na staż
- 11 osób podjęło zatrudnienie na doposażonym lub wyposażonym stanowisku pracy

- 11 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej
- 10 osób podjęło zatrudnienie w formie prac interwencyjnych
- 21 osób ukończyło szkolenie zawodowe w toku grupowym i indywidualnym
- 10 osób odbyło szkolenie ABC Przedsiębiorczości przygotowujące do podjęcia własnej działalności gospodarczej po otrzymaniu środków w ramach projektu

Wydatki Projektu w III kwartale 2017 r. wyniosły 713 616,65 zł



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Informacja o realizacji w III kwartale 2017 roku projektu „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych kobiet w wieku 30 lat i więcej w powiecie limanowskim” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020.

Od 1 lipca 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej. realizuje projekt pn. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych kobiet w wieku 30 lat i więcej w powiecie limanowskim”. Planowany okres realizacji projektu: 1 lipiec 2016 r. – 30 czerwiec 2018 r. Całkowity koszt projektu wyniesie 862 505,56 zł.

Realizacja projektu ma na celu zwiększenie możliwości zatrudnienia kobiet w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim., zakwalifikowanych do II profilu pomocy, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- powyżej 50 roku życia, wiek uczestniczki określany jest na podstawie daty urodzenia;
- długotrwale bezrobotne (kobiety bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy od ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej).

Ponadto w/w kobiety powinny były spełniać co najmniej jedno z poniższych kryteriów udziału w projekcie:

- kobieta z niepełnosprawnościami,
- kobieta korzystająca ze świadczeń pomocy społecznej,
- kobieta o niskich kwalifikacjach.

Wsparcie w ramach projektu ukierunkowane było na:

- udzielenie pomocy uczestnikom projektu w określeniu własnej ścieżki zawodowej oraz aktywizacji zawodowej poprzez usługi doradcy zawodowego lub pośrednika pracy,
- podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez organizację szkoleń,
- zdobycie lub zwiększenie lub uaktualnienie doświadczenia zawodowego poprzez organizację staży,
- wspomaganie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez: refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

W III kwartale 2017r. zorganizowano cztery szkolenia zawodowe pn.

- „Opiekun osób zależnych”
- „Pomoc kuchenna”
- „Pracownik biurowy z elementami kadr i płac z wykorzystaniem programów komputerowych”
- „Sprzedawca z obsługa komputera i kas fiskalnych” 18.07-04.08.2017 r.

w których wzięło udział 13 kobiet

W okresie 01.07.2017-30.09.2017 r. sześciomiesięczne staże rozpoczęło 15 kobiet.

Przebieg stażów jest monitorowany poprzez rozmowy telefoniczne i bezpośrednio podczas wizyt w biurze projektu przez doradcę zawodowy-doradcę klienta oraz pośrednika pracy-doradcę klienta. W okresie sprawozdawczym podpisano dwie umowy z pracodawcami w sprawie wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy na stanowiska: rejestratorka medyczna, woźna.

W dn. 07.09.2017r. został ogłoszony nabór uzupełniający uczestniczek do projektu.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Informacja o realizacji w III kwartale 2017 roku projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, w tym długotrwale bezrobotnych i osób z niepełnosprawnościami, w powiecie limanowskim”.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej od 01.07.2016r. realizuje projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, w tym długotrwale bezrobotnych i osób z niepełnosprawnościami w powiecie limanowskim”. Planowany okres realizacji projektu: 1 lipiec 2016 r. – 30 czerwiec 2018 r. Całkowity koszt projektu wyniesie 833 891,81 zł.

Realizacja projektu zwiększy możliwość zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim zakwalifikowanych do II profilu pomocy, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby z niepełnosprawnościami;
- osoby długotrwale bezrobotne (osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy od ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej).

Ponadto w/w osoby powinny spełniać co najmniej jedno z poniższych kryteriów udziału w projekcie:

- osoby o niskich kwalifikacjach.
- osoby bez doświadczenia zawodowego,
- kobiety,
- osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej.

Wsparcie w ramach projektu ukierunkowane jest na:

- udzielenie pomocy uczestnikom projektu w określeniu własnej ścieżki zawodowej oraz aktywizacji zawodowej poprzez usługi doradcy zawodowego lub pośrednika pracy,
- podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez organizację szkoleń,
- zdobycie lub zwiększenie lub uaktualnienie doświadczenia zawodowego poprzez organizację staży,
- wspomaganie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez: refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

W III kwartale 2017r. zorganizowano cztery szkolenia zawodowe, pn.

- „Opiekun osób zależnych
- „Pomoc kuchenna”
- „Pracownik biurowy z elementami kadr i płac z wykorzystaniem programów komputerowych”
- „Sprzedawca z obsługa komputera i kas fiskalnych”.

Uczestniczki skierowane na szkolenie „Pomoc kuchenna” zostały objęte wcześniej badaniami lekarskimi stwierdzającymi zdolność do uczestnictwa w szkoleniu.

W okresie 01.07.2017-30.09.2017 sześciomiesięczny staż rozpoczęło 11 osób.

W okresie sprawozdawczym podpisano z pracodawcami dwie umowy w sprawie wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy na stanowiska: stolarz, kierowca.

Od początku realizacji projektu 20 osób podjęło zatrudnienie, w tym 11 kobiet i 9 mężczyzn.

W dn. 07.09.2017r. został ogłoszony nabór uzupełniający uczestników do projektu.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Informacja o realizacji w III kwartale 2017 roku Małopolskiego Programu Regionalnego „Gwarancja 40+” za I półrocze 2017 r.

W ramach realizowanego Małopolskiego Programu Regionalnego „Gwarancja 40+” finansowanego ze środków Funduszu Pracy i środków budżetu Województwa Małopolskiego w III kwartale 2017 r. 1 osoba zakończyła udział w programie zgodnie z zaplanowaną ścieżką wsparcia. Udział w programie kontynuuje 8 osób.

Zrealizowane zadania:.

- 1 osoby odbyły szkolenie zawodowe
- 1 osoba rozpoczęła odbywanie stażu, zaś 3 kontynuowały staże rozpoczęte w poprzednim półroczu

Wydatki Programu:

- organizacja staży – 13 710,23 zł
- koszty szkoleń zawodowych - 272,80 zł

W III kwartale 2017r. Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej na realizację Małopolskiego Programu Regionalnego „Gwarancja 40+” poniósł koszty w wysokości 13 983,03 zł.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Informacja o projekcie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (III)” w III kwartale 2017 roku.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy w powiecie limanowskim. Głównym rezultatem projektu będzie podjęcie zatrudnienia przez **17% niepełnosprawnych uczestników projektu; 35% długotrwale bezrobotnych; 48% uczestników o niskich kwalifikacjach oraz 43% uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z w/w grup.**

W III kwartale 2017 r. do projektu zrekrutowano 119 osób, w tym 41 długotrwale bezrobotnych. Uczestnicy projektu mogli skorzystać z następujących form wsparcia:

1. Bon na zasiedlenie:

W okresie od lipca do września 2017 r. rozpatrzono złożone wnioski i zawarto umowy przyznające bony na zasiedlenie 19 osobom, w tym 10 kobietom. Każda z osób otrzymała bon w maksymalnej wysokości 7000,-zł. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w łącznej wysokości 133 000,-zł.

2. Staże :

W III kwartale 2017 r. na staż skierowano 59 osób, w tym 48 kobiet. Uczestnikom projektu za czas odbywania stażu wypłacono stypendia w łącznej wysokości 419 243,54 zł. Ponadto stażyści otrzymali zwrot kosztów przejazdu w łącznej wysokości 11 959,72 zł

3. Bon stażowy:

W III kwartale 2017 r. 12 osób, w tym 11 kobiet złożyło wnioski o przyznanie bonu stażowego. Wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie i uczestnicy zainteresowani bonami otrzymali je. Z pracodawcami, którzy zadeklarowali zorganizowanie stażu dla tych osób, zawarto umowy i 12 osób rozpoczęło odbywanie stażu. Na bony stażowe poniesiono koszty w łącznej wysokości 45 427,82 zł

Szkolenia:

Od lipca do września 2017 r. szkolenia rozpoczęło 32 uczestników projektu. Zorganizowano szkolenia związane z udzieleniem jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej : „ABC własnej firmy” oraz „ABC własnej firmy z ECDL”. W III kwartale 2017 r. odbyły się również szkolenia zawodowe organizowane w trybie indywidualnym lub grupowym: ””F-gazy oraz SEP G1E, G3E”; „Kurs kosmetyczny I,II,III stopnia”; „Kurs kosztorysowania robót budowlanych z nauką obsługi programu BIMestiMatel/ZUZIA/; „Przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat. C”; Przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat. D z kat.B”. W okresie od lipca do września 2017 52 osoby zakończyły udział w szkoleniach. Na realizację tego zadania szkolenia poniesiono następujące koszty: zakup szkoleń – 25 260,- zł; stypendia szkoleniowe – 27 657,10 zł; zwrot kosztów przejazdu na miejsce szkolenia – 2 701,40 zł. Ogółem suma kosztów: 55 618,50 zł

4. Bon szkoleniowy:

W III kwartale 2017 r. rozpatrzono wnioski i przyznano bony 4 osobom, w tym 2 kobietom). W okresie sprawozdawczym osoby te odbyły następujące szkolenia: „Certyfikowany kurs rachunkowości od podstaw z modułem prowadzenia podatkowej księgi przychodów i rozchodów oraz obsługą programów płatnik, symfonia finanse i księgowość oraz optima księgowość ” ;,, Kurs kroju i szycia poziom I,II,III” ; „Przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat.C”. W okresie od lipca do września 2017 r. na bony szkoleniowe poniesiono następujące koszty: zakup szkoleń – 7 116,-zł; stypendia szkoleniowe- 1 779,70 zł; zwrot kosztów przejazdu na miejsce szkolenia- 300,- zł

5. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej:

W okresie od lipca do września 2017 r. jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej przyznano 43 osobom, w tym 5 kobietom. Wszystkie osoby otrzymały środki w maksymalnej wysokości 22 000,-zł. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w łącznej wysokości 946 000,-zł.

6. Prace interwencyjne:

W III kwartale 2017 r. zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło 12 osób, w tym 6 kobiet. Na podstawie zawartych umów w sprawie organizacji i finansowania prac interwencyjnych zrefundowano pracodawcom zatrudniającym uczestników projektu część kosztów poniesionych na wynagrodzenia i nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne w łącznej wysokości 124 775,24 zł.

Dla wszystkich uczestników projektu został opracowany Indywidualny Plan Działania oraz wszyscy zostali objęci usługą pośrednictwa pracy, a w miarę potrzeb poradnictwem zawodowym.

Z życia Urzędu:

Powiatowa Rada Rynku Pracy

13 września 2017 r. w Starostwie Powiatowym w Limanowej odbyło się posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy w Limanowej, któremu przewodniczył Mieczysław Uryga - Wicestarosta Limanowski.

W trakcie posiedzenia Rada zapoznała się z informacją o aktualnej sytuacji na rynku pracy w powiecie limanowskim, ponadto **Marek Młynarczyk** Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej przedstawił członkom Rady informację o stanie bezrobocia na terenie

powiatu limanowskiego oraz działalności PUP w Limanowej za I półrocze 2017 r., w tym o stanie realizacji projektów POKL współfinansowanych ze środków EFS za I półrocze 2017r

W dalszej części obrad, Rada pozytywnie zaopiniowała propozycję zmian w podziale środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie aktywnych programów oraz innych zadań fakultatywnych realizowanych przez PUP w Limanowej w 2017 roku.

Przedmiotem obrad było również wyrażenie opinii w sprawie przyznania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników jednostek organizacyjnych podległych powiatowi limanowskiemu

Podsumowanie

Od ponad trzech lat w powiecie limanowskim bezrobocie rejestrowane wykazuje tendencję spadkową. Na koniec III kwartału 2017 roku w rejestrze PUP Limanowa było zarejestrowanych 4839 osób bezrobotnych, to o 658 osób mniej niż na koniec analogicznego okresu roku 2016 co oznacza 14-procentowy spadek bezrobocia rok do roku. Sytuacja w gminach była znacznie lepsza niż przed rokiem. Bezrobocie spadło we wszystkich gminach powiatu ,najbardziej w gminach: Limanowa i Mszana Dolna (odpowiednio o 17,7 i 17,3%). Najmniejszy spadek liczby bezrobotnych nastąpił w gminie Laskowa o 0,4%). W miastach powiatu bezrobocie spadło odpowiednio o :15,3% w Limanowej i o 4,9% w Mszanie Dolnej. Natomiast w porównaniu do poprzedniego kwartału 2017 r. liczba bezrobotnych w największym stopniu spadła w gminach: Limanowa o 5,6% i Mszana Dolna o 3,6%.

Stopa bezrobocia w powiecie w końcu III kwartału 2017 roku wyniosła 8,8 % - o 2 p. proc. więcej niż średnio w Polsce, co stawia powiat na czwartym miejscu w województwie, za powiatami: dąbrowskim, tatrzańskim, chrzanowskim i na 217 miejscu w kraju.

W PUP Limanowa na koniec września 2017 roku zarejestrowane było 4839 osób bezrobotnych, w tym:

kobiety	2997	61,9% ogółu bezrobotnych
osoby z prawem do zasiłku	626	12,9% j/w
zamieszkali na wsi	3938	81,4 % j/w
bezrobotni do 30 r. życia	1927	39,8 % j/w
bezrobotni powyżej 50 r. życia	947	19,6 % j/w
długotrwale bezrobotni	2519	52,1 % j/w
niepełnosprawni	172	3,6% % j/w
osoby bezrobotne pełniące opiekę nad dziećmi do lat 6	1093	22,6% j/w

W strukturze bezrobotnych pod względem wieku największy udział miały osoby między 25 a 34 rokiem życia (29,4%) oraz między 18 a 25 rokiem (24,4%), a więc osoby w mobilnym wieku produkcyjnym. Pod względem wykształcenia najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (30%) oraz policealnym i średnim zawodowym (28,4%). Znaczna część osób posiada zerowe lub niewielkie, krótsze niż rok doświadczenie zawodowe liczone stażem pracy (łącznie 34,6% ogółu bezrobotnych).

Ponad 1/5 osób bezrobotnych pozostaje bez pracy dłużej niż 2 lata, a kolejne 15% od 1 roku do 2 lat .

Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (52,1% ogółu bezrobotnych). Kolejne pod względem liczebności były grupy do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia (odpowiednio 39,8% i 19,6%).

Znaczny udział miały także osoby bezrobotne pełniące opiekę nad dziećmi do lat 6 (22,6%), choć należy zaznaczyć, że statystyki w tym zakresie nie są pełne (deklarowanie takiej opieki podczas rejestracji w powiatowym urzędzie pracy nie jest obligatoryjne).

W ciągu całego III kwartału 2017 r. zarejestrowano 2505 osób, w tym 112 zwolnione z przyczyn leżących po stronie pracodawcy. W tym samym czasie wyrejestrowano 2512 osób, z czego 1195 z powodu podjęcia pracy. Saldo wyniosło 7 osób na korzyść odpływu.

Wśród osób młodych (do 30 r. życia) saldo to wyniosło 157 osób na korzyść napływu.

W przypadku osób 50+ i długotrwale bezrobotnych saldo wyniosło odpowiednio 29 i 56 osób na korzyść odpływu.

Najczęstszym powodem wyrejestrowania osób bezrobotnych w III kwartale b.r. było tradycyjnie podjęcie pracy – 51,6%, co siódma wyrejestrowana osoba nie potwierdziła w urzędzie gotowości do podjęcia pracy, 9,8% rozpoczęło staż, 8,4% dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego, 8% zostało skierowane na szkolenie. W okresie od lipca do września 2017 roku do urzędu pracy wpłynęły 1084 oferty pracy z czego 54,9% były to oferty pracy subsydiowanej.

Opracowała:
Małgorzata Zboś
Starszy Inspektor Powiatowy

Zatwierdził:
Marek Młynarczyk
Dyrektor PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej
ul 34-600 Limanowa
ul. J. Marka 9
tel./fax. (0-18) 3375-850



Godziny urzędowania
Powiatowego Urzędu Pracy
w Limanowej
pon. – pt. 07:30 – 15:30