



Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej



Informacja o sytuacji na rynku pracy powiatu limanowskiego oraz działalności PUP w Limanowej w I półroczu 2017 roku



/stan na 30 czerwca 2017r/

Limanowa, lipiec 2017r

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej 34-600 Limanowa, ul. Józefa Marka 9
tel. 018 337 - 58 - 50, fax: 333 - 78 - 50 e-mail: krli@praca.gov.pl, limanowa.praca.gov.pl

Lokalny Punkt Informacyjno-Konsultacyjny (LPIK) w Mszanie Dolnej
34-730 Mszana Dolna ul. Starowiejska 4, tel./fax 018 331 - 17 - 10
e-mail: krli@praca.gov.pl



Wstęp

Wg opublikowanych przez Główny Urząd Statystyczny danych na dzień 31 grudnia 2016 r. na terenie powiatu limanowskiego zameldowanych było **130 289** osób; na koniec 2015 r. 129 332 osób. Populacja powiatu dzieli się równo pomiędzy kobiety i mężczyzn. Najliczniej reprezentowana wiekowo grupa mieszkańców powiatu to osoby w wieku od 30 do 34 lat – 10 387 osób. Liczba mieszkańców powiatu limanowskiego w wieku produkcyjnym na koniec 2016 roku wynosiła 80 196 osób.

Liczba mieszkańców poszczególnych miast i gmin powiatu na 31 grudnia 2016 roku:

Miasto Limanowa 15 138 mieszkańców, **Dobra** - 9 927, **Jodłownik** - 8 552, **Kamienica** - 7780, **Laskowa** – 8 060, **Gmina Limanowa** - 25 005, **Łukowica** - 9 901, **Mszana Dolna gmina** - 17 543, **Mszana Dolna Miasto** - 7 941, **Niedźwiedz** - 7 307, **Słopnice** - 6 617, **Tymbark** - 6 518. Liczbę osób zamieszkałych wg jednostek administracyjnych przedstawia poniższa tabela

Tabela 1. Liczba oraz struktura wg płci osób zamieszkałych w podanych jednostkach terytorialnych wg stanu na 31.12.2016 r.

Jednostka organizacyjna	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Miasta			Wieś		
				Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Polska	38 432 992	18 593 166	19 983 826	23 129 492	10 964 940	12 164 552	15 303 500	7 628 226	7 675 274
małopolska	3 382 260	1 641 317	1 740 943	1 637 397	774 782	862 615	1 744 863	866 535	878 328
powiat limanowski	130 289	65 146	65 143	23 079	11 240	11 839	107 210	53 906	53 304

Jak wynika z powyższego zestawienia, ponad 82,3% mieszkańców powiatu to mieszkańcy gmin wiejskich. Znaczna część mieszkańców zatrudniona jest w rolnictwie lub małych podmiotach gospodarczych, prowadzących swoją działalność na terenie powiatu. Wg danych GUS na 10 tys. mieszkańców powiatu przypadało 758 zarejestrowanych podmiotów, podczas gdy w całym województwie wskaźnik ten przekraczał 1097 podmiotów. Najwięcej zarejestrowanych na terenie powiatu podmiotów (ponad 96%) działa w sektorze prywatnym, z czego większość albo nie zatrudnia pracowników albo zatrudnia ich niewielu. Liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych w powiecie limanowskim wg stanu na dzień 31 grudnia 2016 r. wyniosła 9831.

INFORMACJA O STANIE BEZROBOCIA NA TERENIE POWIATU LIMANOWSKIEGO

1. Dane ogólne

Na koniec czerwca 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowanych było **4846 osób bezrobotnych** - **3,7 %** wszystkich mieszkańców powiatu. W ogólnej liczbie bezrobotnych kobiety stanowią **61,2%** (**2965** osób).

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych ogółem, bez prawa do zasiłku i z prawem do zasiłku w powiecie limanowskim (wg stanu na koniec I półrocza 2015r., 31 grudnia 2016r. oraz I półrocza 2017r.)

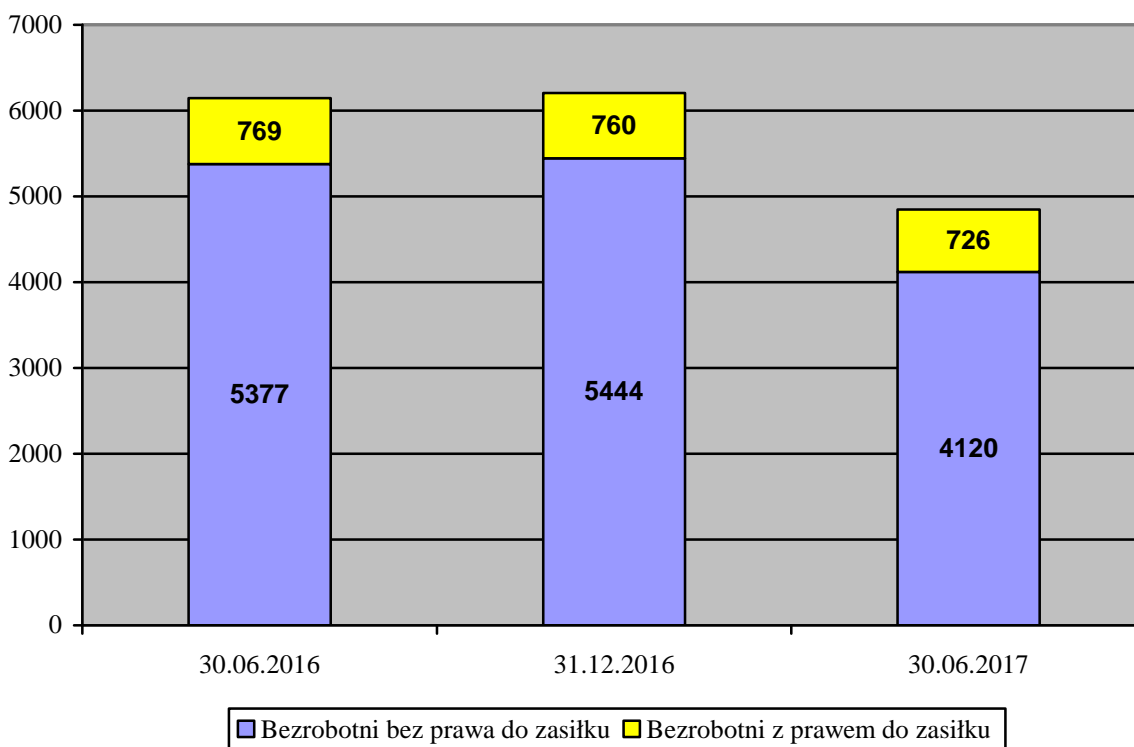
Wyszczególnienie	Stan na 30.06.2016 r.	Stan na 31.12. 2016 r.	Stan na 30.06.2017 r.
Liczba osób bezrobotnych ogółem	6146	5444	4846
Liczba osób bez prawa do zasiłku	5377	4684	4120
Liczba osób z prawem do zasiłku	769	760	726

Na koniec pierwszego półrocza 2017 r. nastąpił spadek o 598 osób (12,3%) liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w stosunku do końca 2016 r., natomiast w stosunku do stanu z 30.06.2016r. liczba osób bezrobotnych spadła o 1300 osób tj. o 26,8%.

Dane statystyczne wskazują na zmniejszającą się z roku na rok liczbę osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Na 30.06.2017r stanowiły one 15 % ogółu zarejestrowanych.

Dane z tabeli 2 przedstawia Wykres 1

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych ogółem, z prawem i bez prawa do zasiłku, stan na 30.06.2017r., 31.12.2016r., 30.06.2016r.

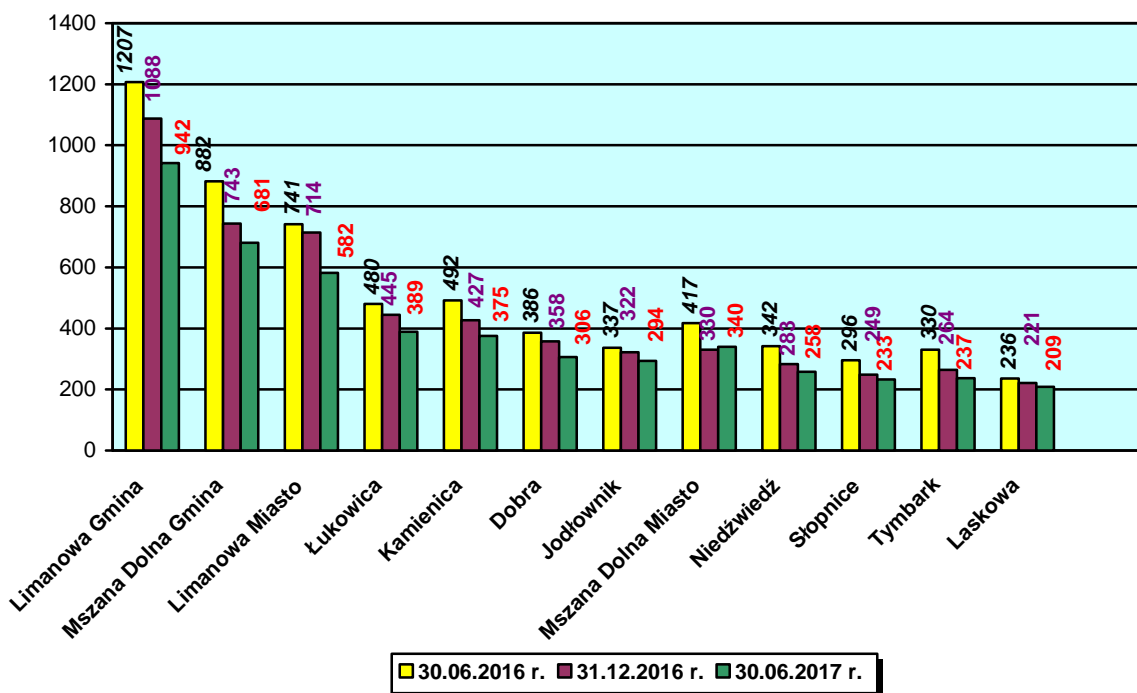


Bezrobotni bez **prawa do zasiłku** stanowią **85 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu limanowskiego według stanu na **30.06.2017r.** w porównaniu do 30.06.2016r. i 31.12.2016r. przedstawia **tabela 3** oraz **wykres 2**

Tabela 3. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu limanowskiego, stan na 30.06.2016r., 31.12.2016r. i 30.06.2017r.

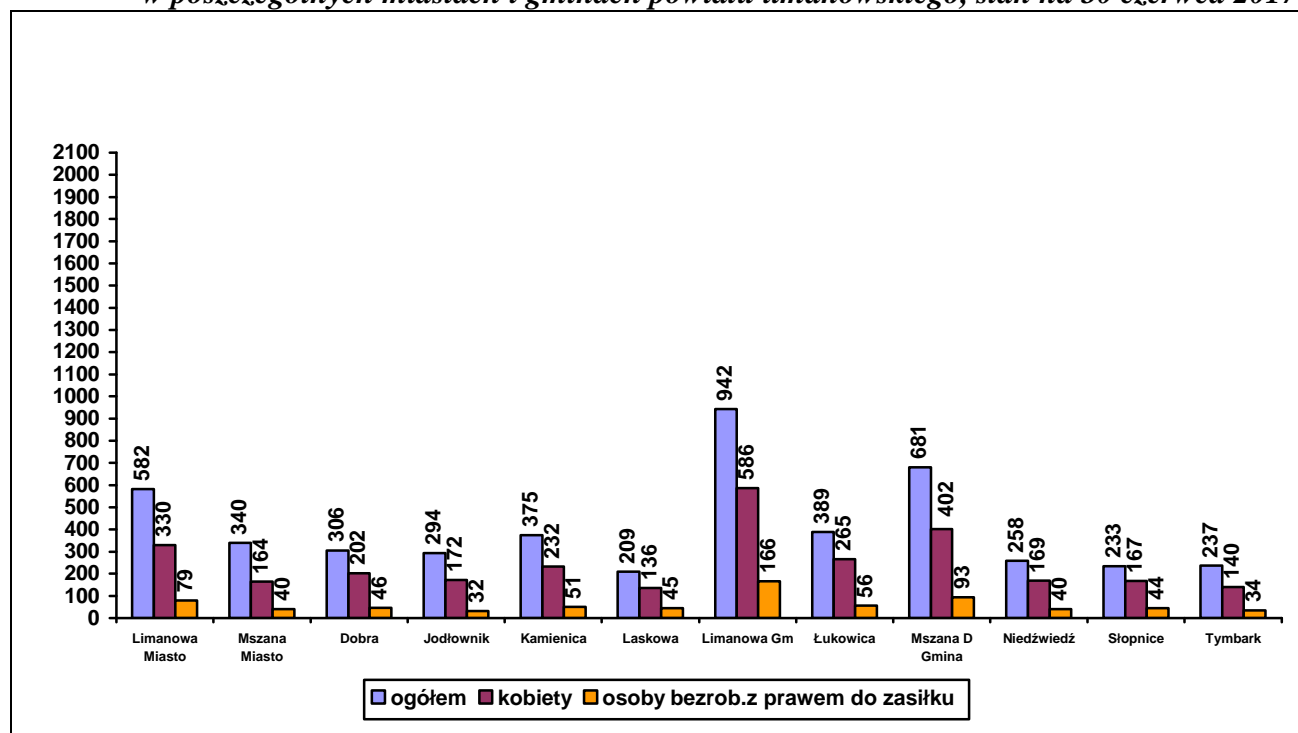
Miasto /Gminy	Liczba mieszkańców w wieku produkcyjnym	Liczba bezrobotnych stan na 30.06.2016 r.	Liczba bezrobotnych, stan na 31.12.2016 r.	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	Udział %		Dynamika w %	
						4:1	5:4	4:3	4:2
1	2	3	4	5					
Limanowa Gmina	15 593	1207	1088	942	166	6,0	17,6	86,6	78,0
Mszana Dolna Gmina	10 838	882	743	681	93	6,3	13,7	91,7	77,2
Limanowa Miasto	9 176	741	714	582	79	6,3	13,6	81,5	78,5
Łukowica	5 962	480	445	389	56	6,5	13,6	87,8	81,0
Kamienica	4 858	492	427	375	51	7,7	13,6	87,8	76,2
Mszana Dolna Miasto	4 853	417	330	340	40	7,0	11,8	103,0	81,5
Dobra	6 179	386	358	306	46	5,0	15,0	85,5	79,3
Jodłownik	5 211	337	322	294	32	5,6	10,9	91,3	87,2
Niedźwiedź	4 607	342	283	258	40	5,6	15,5	91,2	75,4
Tymbark	3 973	330	264	237	34	6,0	14,3	89,8	71,8
Słupnice	4 038	296	249	233	44	5,8	18,9	93,6	78,7
Laskowa	4 908	236	221	209	45	4,3	21,5	94,6	88,6
Powiat Limanowski	80 196	6146	5444	4846	726	6,0	15,0	89,0	78,8

Wykres 2. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wg. jednostek terytorialnych powiatu, stan na 30 czerwca 2016 r., 31 grudnia 2016 r. oraz 30 czerwca 2017 r.



Wśród kobiet odsetek osób bez prawa do zasiłku był wyższy i wynosił 85,7%. Najwyższy odsetek osób bezrobotnych pobierających zasiłek dla bezrobotnych miały gminy :Laskowa – 21,5%,Słopnice -18,9%,Limanowa Gmina -17,6% a najmniejszy – gmina Jodłownik 10,9%,Mszana Dolna Miasto 11,8%. Poniższy wykres przedstawia liczbę osób bezrobotnych (z uwzględnieniem kobiet oraz osób bezrobotnych z prawem do zasiłku) w poszczególnych gminach i miastach powiatu limanowskiego.

Wykres 3 Osoby bezrobotne ogółem. w tym kobiety oraz osoby z prawem do zasiłku w poszczególnych miastach i gminach powiatu limanowskiego, stan na 30 czerwca 2017 r.



2. Czynniki charakteryzujące bezrobocie

Ważnymi wskaźnikami charakteryzującymi zjawisko bezrobocia są:

- ✓ stopa bezrobocia,
- ✓ struktura wiekowa bezrobotnych,
- bezrobotni wg:
 - ✓ wykształcenia,
 - ✓ stażu pracy,
 - ✓ czasu pozostawania bez pracy.

Stopa bezrobocia rejestrowanego

Syntetycznym wskaźnikiem jakości rynku pracy oraz wielkością najczęściej używaną do opisu zjawiska bezrobocia jest stopa bezrobocia rejestrowanego.

Stopa bezrobocia to procentowy udział zarejestrowanych bezrobotnych w ogólnej liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce na koniec czerwca 2017 r. wyniosła **7,1%** t.j.obniżyła się o 0,3 p.proc. w stosunku do notowanej na koniec maja b.r. i była o 1,7% niższa niż przed rokiem.

W Małopolsce wyniosła **5,8%** i spadła w tym okresie odpowiednio o **0,2 i 1,5** p.proc.

Stopa bezrobocia w województwach kształtowała się w granicach od 4,2% w wielkopolskim do 12,1% w warmińsko-mazurskim

Wg danych na 30 czerwca 2017 r. stopa bezrobocia spadła we wszystkich województwach., najwyższy spadek zanotowano w województwach: warmińsko-mazurskim (o 0,6%) oraz lubuskim i zachodniopomorskim (o 0,5%) proc.), a w najmniejszym – w małopolskim, śląskim i wielkopolskim (po 0,2 p.proc.). W skali roku stopa bezrobocia również obniżyła się we wszystkich województwach, najbardziej w województwie świętokrzyskim (o 2,2 p.proc.), a najmniej – w wielkopolskim (o 1,1 p.proc.).

Rys.1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce wg województw, stan na 30 czerwca 2017r.



Wśród małopolskich powiatów , w siedmiu z nich (miastach Kraków, Nowy Sącz ,powiatach: myślenickim, suskim, krakowskim, bocheńskim, wadowickim) stopa bezrobocia była niższa od wojewódzkiej (5,8%), a w pozostałych piętnastu ją przekraczała. W **dziewięciu** powiatach (proszowickim,nowotarskim,tarnowskim,olkuskim,limanowskim,nowosądeckim,chrzanowskim, tatrzańskim, dąbrowskim) stopa bezrobocia była wyższa od krajowej (7,1%).

Poniżej przedstawiono stopę bezrobocia w kraju, województwie małopolskim, oraz powiecie **limanowskim w czerwcu 2017 r.**

Wykres 4. Stopa bezrobocia Polska, woj. małopolskie i powiat limanowski, stan na 30.06.2017 r.

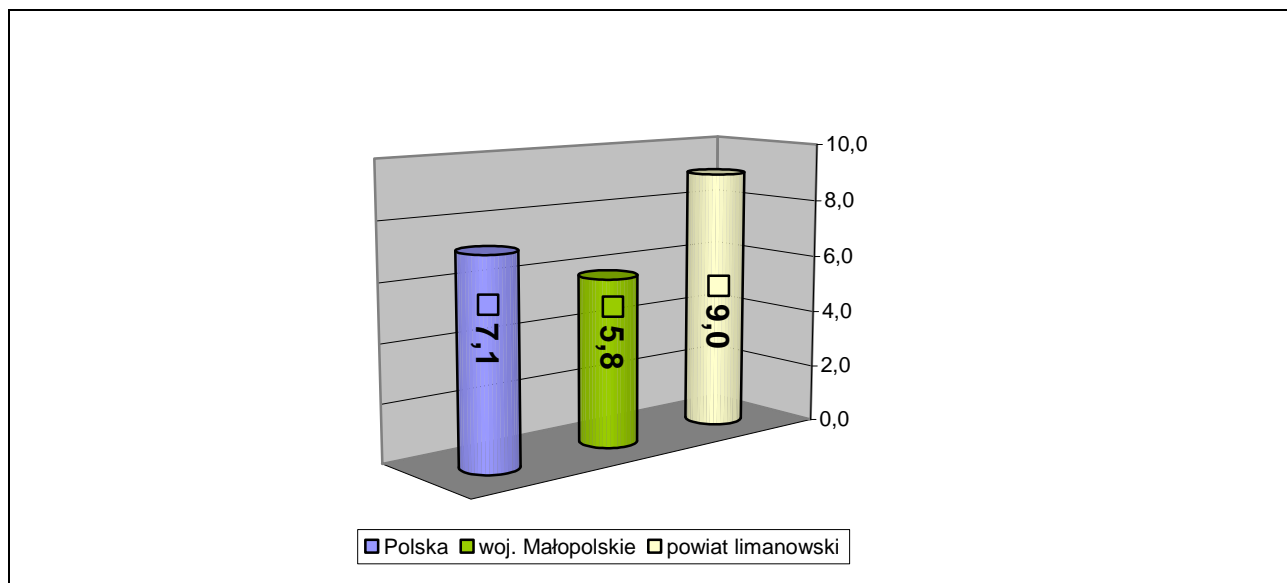
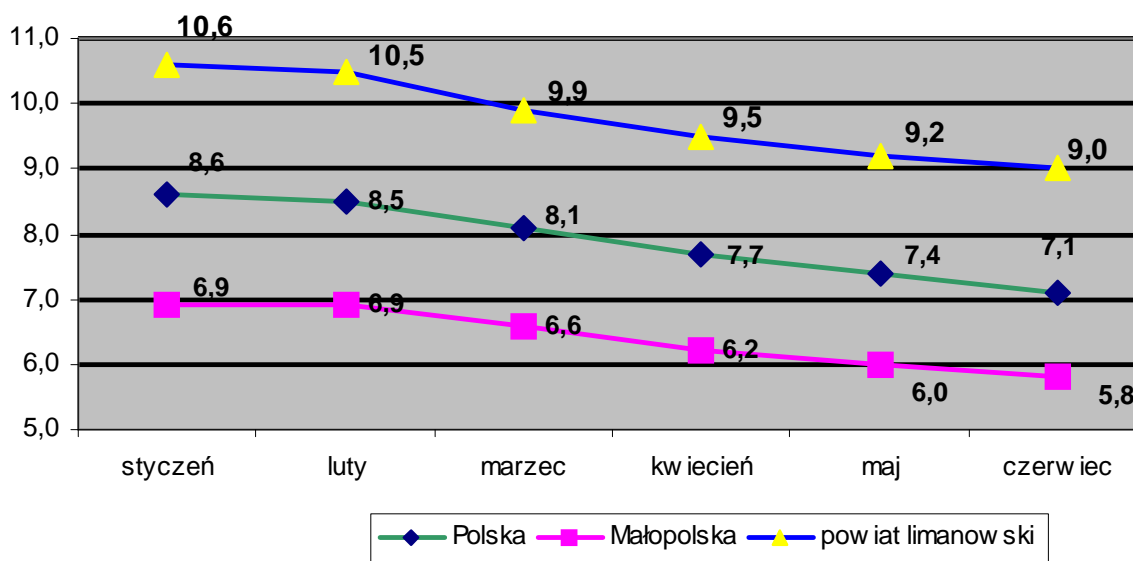


Tabela 4. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2017 r.

LICZBA BEZROBOTNYCH		STOPA BEZROBOCIA		
Miesiące	Liczba bezrobotnych w powiecie limanowskim	Powiat Limanowski	Województwo Małopolskie	Polska
1	2	3	4	5
Czerwiec 2016r.	6146	11,4	7,3	8,8
Grudzień 2016r.	7549	10,1	6,7	8,3
Styczeń 2017 r.	5830	10,6	6,9	8,6
Luty 2017 r.	5749	10,5	6,6	8,5
Marzec 2017 r.	5417	9,9	6,6	8,1
Kwiecień 2017 r.	5176	9,5	6,2	7,7
Maj 2017 r.	4950	9,2	6,0	7,4
Czerwiec 2017 r.	4846	9,0	5,8	7,1

Na koniec czerwca 2017 roku stopa bezrobocia w powiecie limanowskim **wyniosła 9%** natomiast na koniec grudnia 2016 roku 10,1 % /spadek o 1,1 p.proc./. Wyższą stopę bezrobocia wśród małopolskich powiatów miały powiaty: dąbrowski (12,0%), tatrzański (10,8%),chrzanowski(9,3%).

Wykres 5. Stopy bezrobocia Polska, woj. Małopolskie, powiat limanowski styczeń - czerwiec 2017 r.

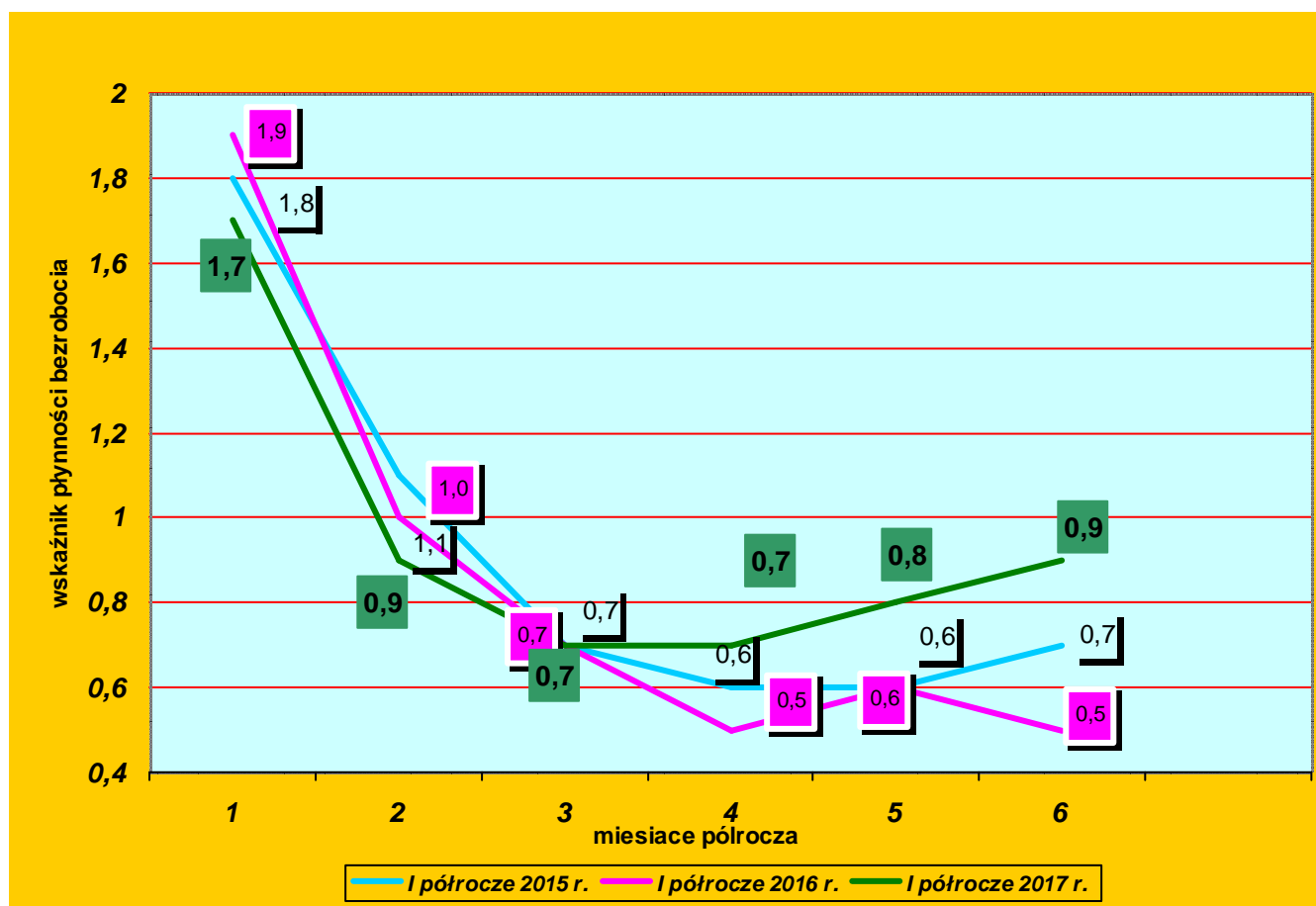


Wskaźnik płynności bezrobocia

Stosunek napływu osób bezrobotnych do ich odpływu w danym okresie określany jest *wskaźnikiem płynności bezrobocia*, informuje on o przepływie bezrobotnych.

Im wyższy wskaźnik tym większa różnica między liczbą osób nowo zarejestrowanych a wyrejestrowanych. W I półroczu w latach 2014-2016 r. wskaźnik ten utrzymywał się na poziomie 1,0 co oznacza równowagę między liczbą osób napływających i odpływających z urzędu pracy. Od początku roku 2017 do czerwca następował systematyczny spadek omawianego wskaźnika. W lutym 2017 r. po raz pierwszy w analizowanych okresach liczba osób wyrejestrowanych z ewidencji była wyższa od liczby osób napływających do rejestrów Urzędu.

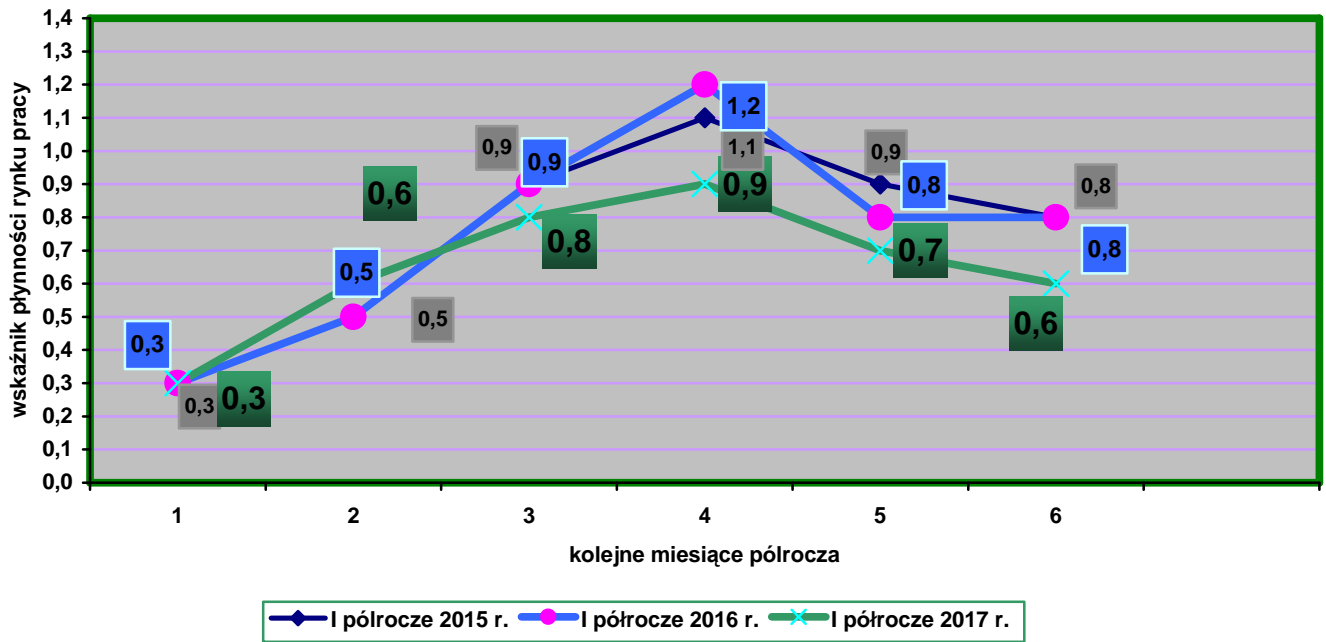
Wykres 6. Wskaźnik płynności bezrobocia w powiecie limanowskim w I półroczu 2015-2017 r.



Celem przedstawienia skali podjęć pracy przez bezrobotnych z poszczególnych jednostek terytorialnych powiatu obliczono wskaźniki płynności rynku pracy. Wartość miernika równa się ilorazowi liczby osób wyrejestrowanych z tytułu podjęcia pracy i liczby napływających osób do rejestru bezrobotnych w danym okresie

W I półroczu 2017 r. wskaźnik płynności rynku pracy wyniósł 0,7% i w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego wzrósł o 0,1%. Najniższą (niekorzystną) wartość wskaźnika zanotowano wśród osób z gminach: Jodłownik i Słupnice.

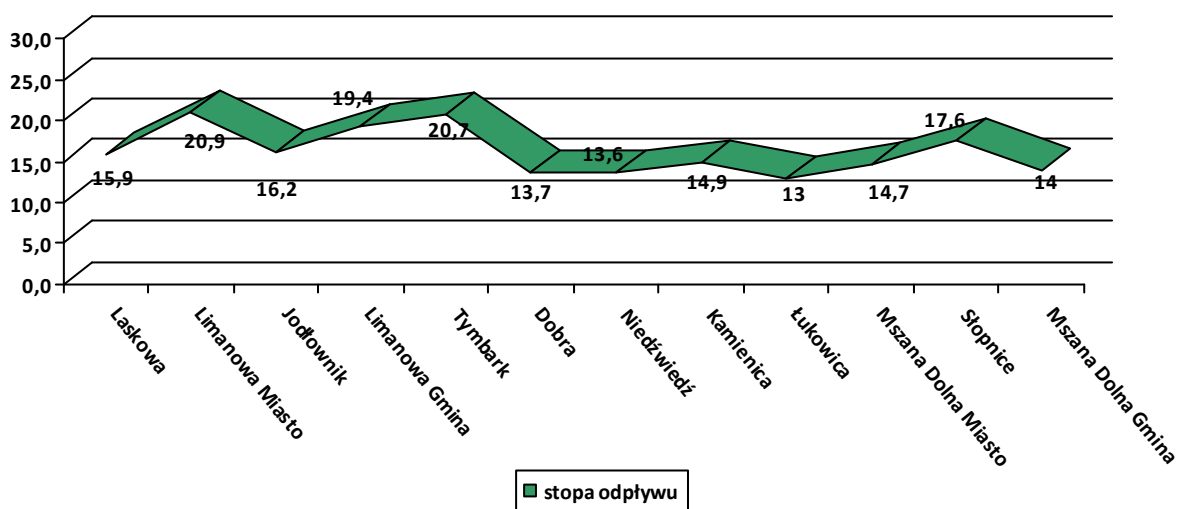
Wykres 7. Wskaźnik płynności rynku pracy w powiecie limanowskim w I półroczu 2015-2017 r.



Stopa odpływu

Stopę odpływu oblicza się jako stosunek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w miesiącu sprawozdawczym do liczby bezrobotnych na koniec poprzedniego miesiąca.

Wykres 8. Stopa odpływu z bezrobocia rejestrowanego w gminach i miastach powiatu limanowskiego w czerwcu 2017 r.

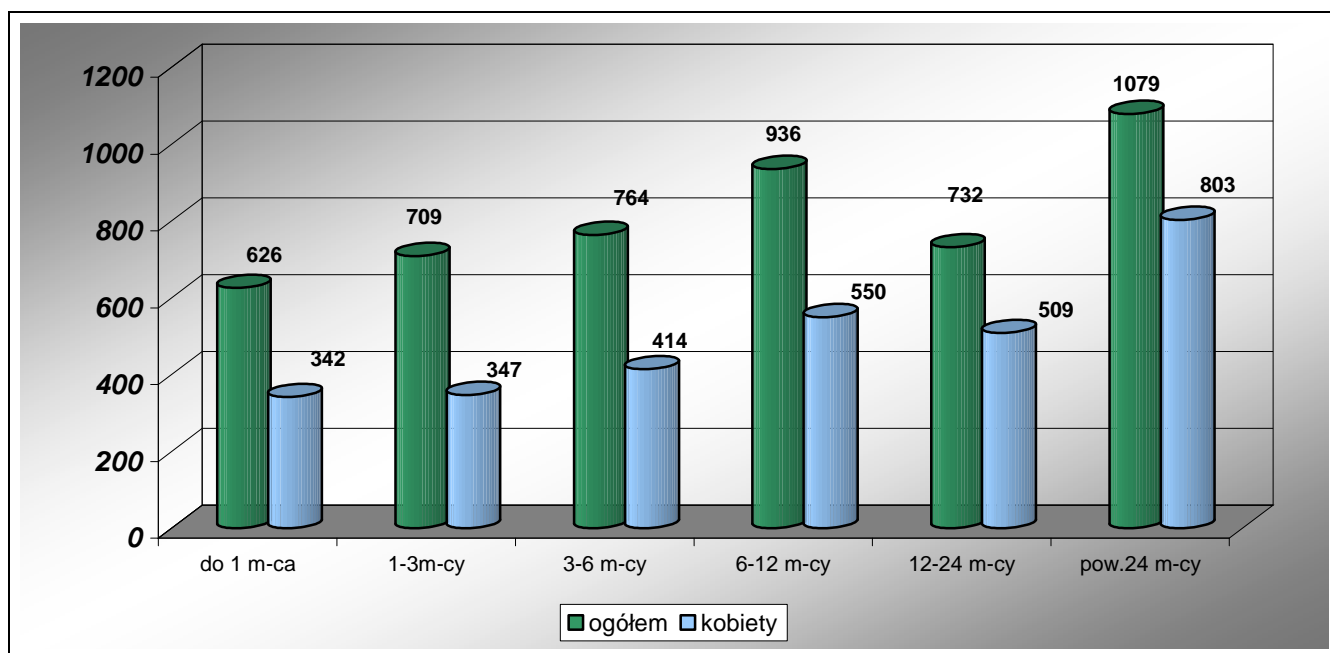


Najniższą stopę odpływu wykazano w gminach: Łukowica (13%), Niedźwiedź (13,6%), Dobra (13,7%), najwyższą w mieście Limanowa (20,9%), gminie Tymbark (20,7%).

Tabela 5. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej wg wybranych kategorii (stan na 30.06.2017 r.)

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych ogółem	z tego wg czasu pozostawania bez pracy /w miesiącach/						Liczba bezrobotnych kobiet	z tego wg czasu pozostawania bez pracy /w miesiącach/						
			do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow.24		do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow.24	
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
Czas pozostawania bez pracy /w m-c/	do 1	01	626	626	x	x	x	x	x	342	342	x	x	x	x	x
	1-3	02	709	x	709	x	x	x	x	347	x	347	x	x	x	x
	3-6	03	764	x	x	764	x	x	x	414	x	x	414	x	x	x
	6-12	04	936	x	x	x	936	x	x	550	x	x	x	550	x	x
	12-24	05	732	x	x	x	x	732	x	509	x	x	x	x	509	x
	pow.24	06	1079	x	x	x	x	x	1079	803	x	x	x	x	x	x
Wiek	18-24	07	1022	180	216	164	267	142	53	577	94	105	87	150	101	40
	25-34	08	1488	178	215	241	285	244	325	1038	17	115	153	187	187	289
	35-44	09	1001	114	123	129	166	165	304	696	71	58	74	126	127	240
	45-54	10	753	86	90	118	119	104	236	438	46	49	56	58	67	162
	55-59	11	396	44	43	90	59	59	101	187	20	19	42	25	22	59
	60 i więcej	12	186	24	22	22	40	18	60	29	4	1	2	4	5	13
Wykształcenie	wyższe	13	675	102	106	113	127	117	110	528	86	78	76	97	100	91
	policealne i śr .zawodowe	14	1326	181	200	193	247	178	327	908	93	109	121	164	142	279
	średnie ogólnoksz.	15	615	89	110	99	112	100	105	441	55	66	60	85	80	95
	zasadnicze zawodowe	16	1389	169	193	219	290	207	311	671	68	56	95	137	118	197
	gimnazjalne i poniżej	17	841	85	100	140	160	130	226	417	40	38	62	67	69	141
Staż pracy ogółem	do 1 roku	18	994	144	172	148	188	141	201	618	81	92	78	118	96	153
	1-5	19	1302	168	185	212	255	209	273	826	98	81	125	157	161	204
	5-10	20	780	98	111	126	125	128	192	508	48	56	69	81	99	155
	10-20	21	660	79	89	105	126	92	169	406	45	49	55	78	60	119
	20-30	22	314	42	39	57	67	49	60	139	14	15	26	23	29	32
	30 i więcej	23	131	8	32	46	16	17	12	44	3	11	22	3	1	4
	bez stażu	24	665	87	81	70	159	96	172	424	53	43	39	90	63	136
ogółem	25	4846	626	709	764	936	732	1079	2965	342	347	414	550	509	803	

Wykres 9. Bezrobotni zarejestrowani wg czasu pozostawania bez pracy, stan na 30.06.2017r.

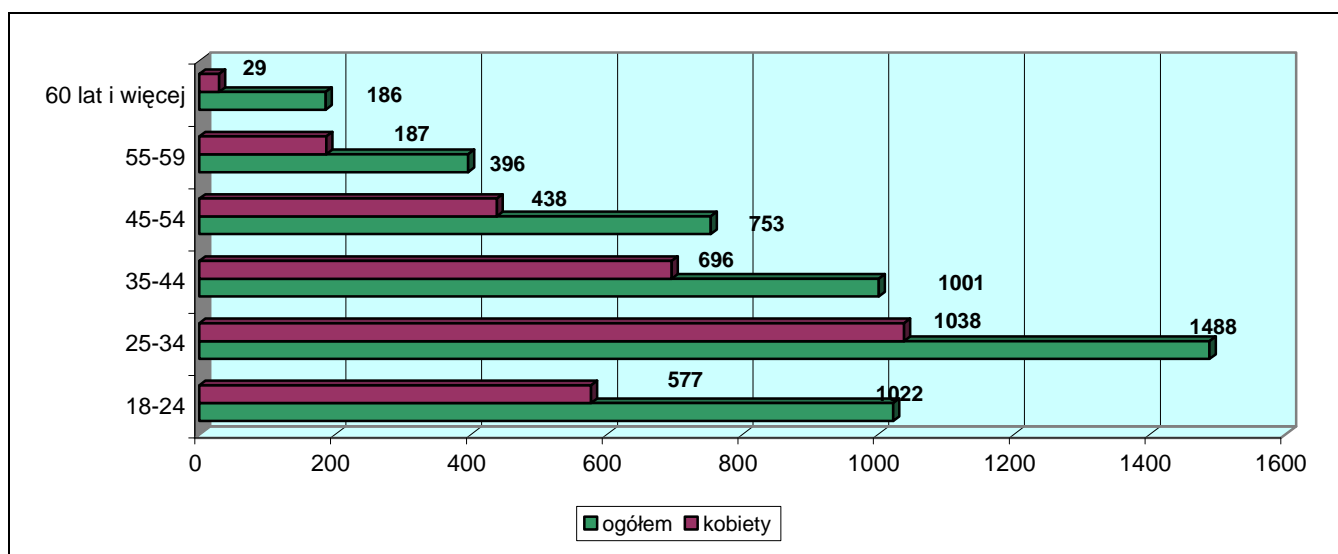


W strukturze osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy, najliczniej reprezentowaną grupą były osoby pozostające bez pracy powyżej 24 m-cy, które stanowiły **22,2%** ogółu zarejestrowanych. Na przestrzeni kilku ostatnich lat zauważalny jest spadek liczby osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy. Procentowy udział tej grupy osób w ogólnej strukturze zmniejszył się na przestrzeni pięciu ostatnich lat o 10% (z poziomu 47,4 % wg stanu na **dzień 30.06.2013 r.** do poziomu **37,4%** wg stanu na **30.06.2017 r.**(1811 osób)).

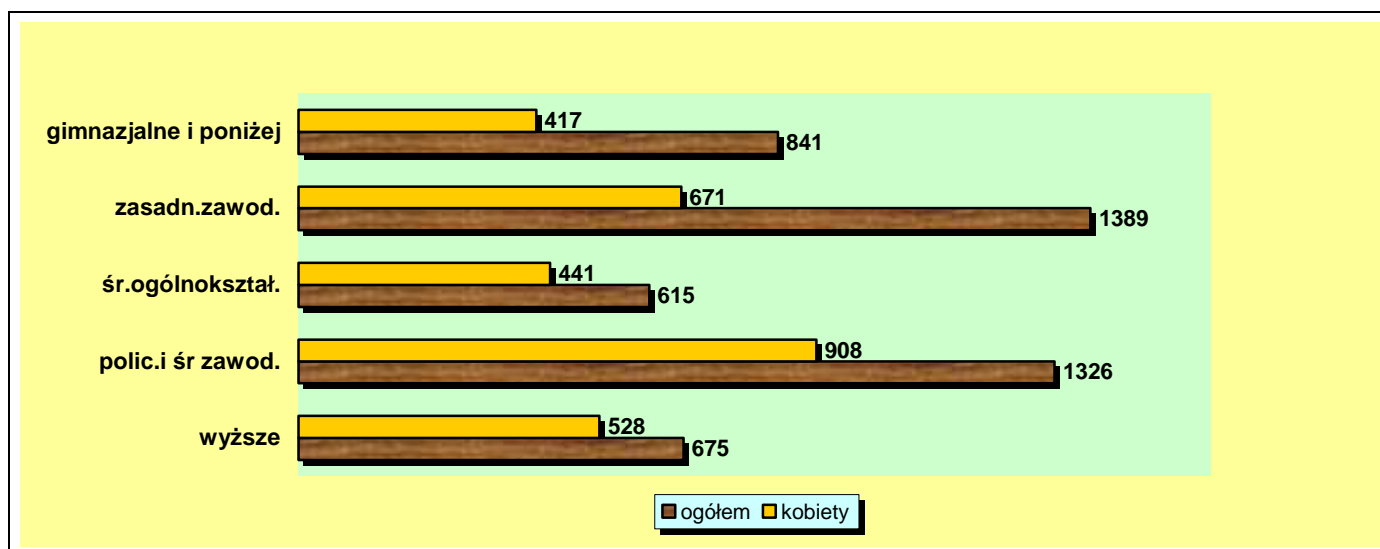
Ogólnie można stwierdzić, że struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Limanowej na przestrzeni kilku lat wykazuje podobne tendencje dotyczące wieku, wykształcenia i czasokresu pozostawania bez pracy jak struktura małopolska a nawet ogólnopolska.

Od wielu lat najliczniejszą grupę stanowią osoby młode. W ogólnej liczbie bezrobotnych prawie **52%** stanowiły osoby w wieku do 34 lat (2510 osób), w tym: **30,7%** to osoby pomiędzy 25-34 rokiem życia /udział procentowy tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 1,3% w stosunku do roku ubiegłego/. W związku z wydłużeniem wieku emerytalnego wzrósł udział zarejestrowanych osób powyżej 60 roku życia (w ciągu roku o 1%)

Wykres 10. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych wg wieku ,stan na 30.06.2017 r.



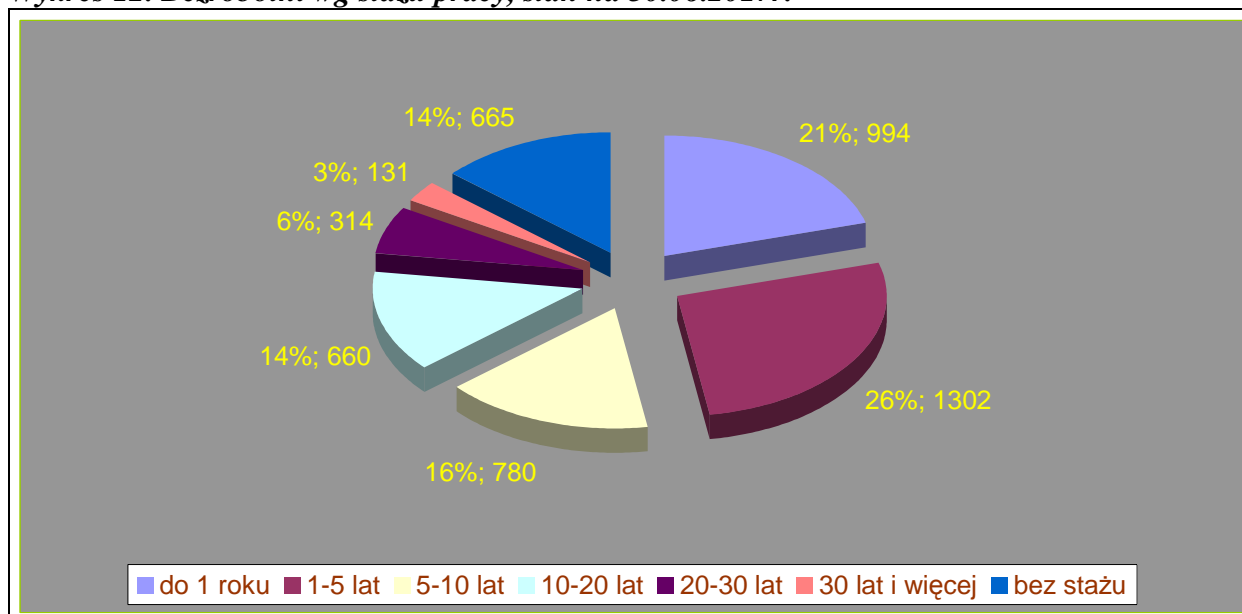
Wykres 11. Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia, stan na 30 czerwca 2016 r.



Najwięcej zarejestrowanych w PUP Limanowa bezrobotnych legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym (1389 osób-28,6%), policealnym i średnim zawodowym (1326 osób-27,4%). Najmniej liczną grupą osób bezrobotnych są osoby z wykształceniem wyższym (675 osób – 13,9%).

Kolejnym wskaźnikiem, według, którego bada się zjawisko bezrobocia jest staż pracy zarejestrowanych osób bezrobotnych (sytuację przedstawia wykres 12).

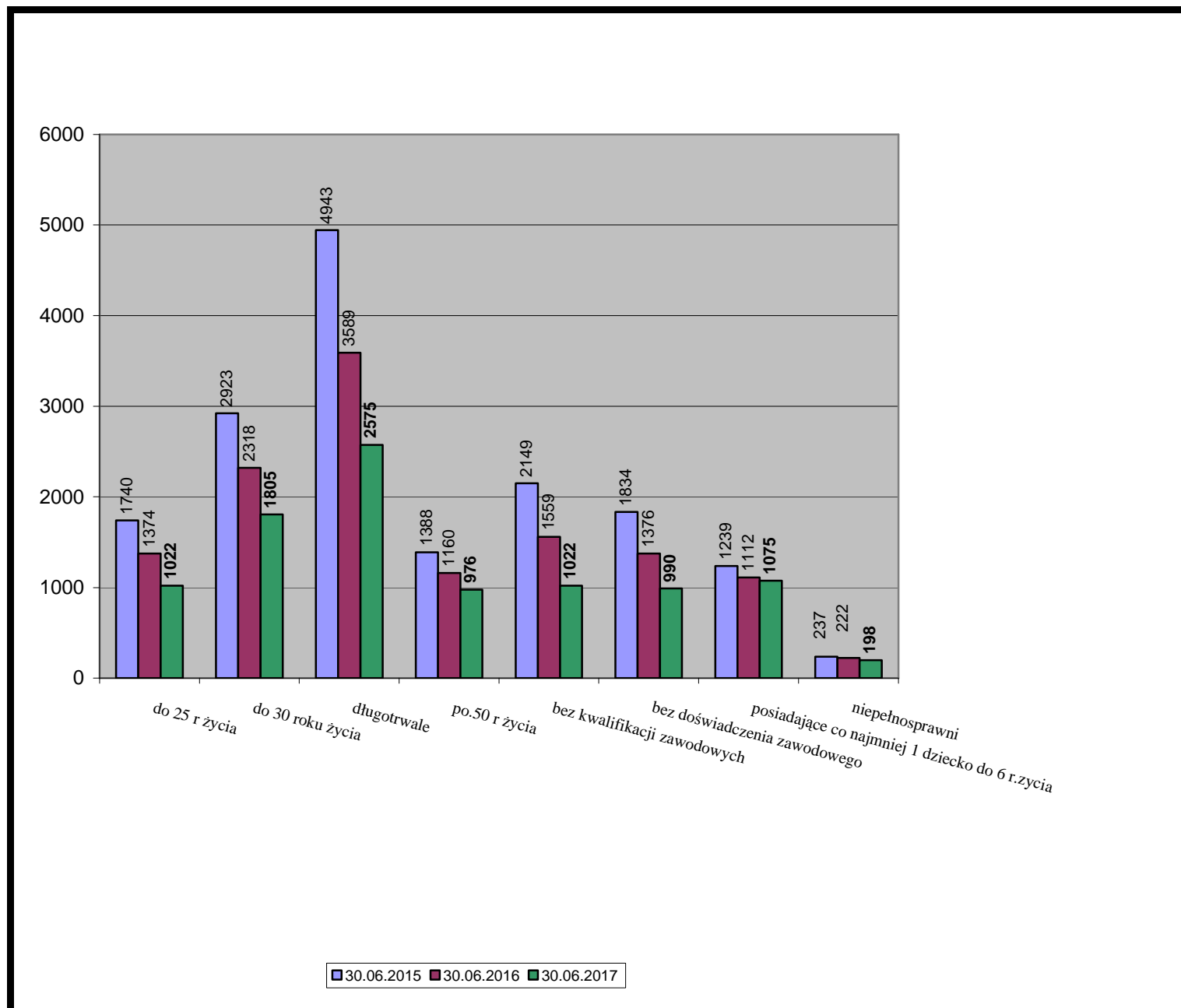
Wykres 12. Bezrobotni wg stażu pracy, stan na 30.06.2017r.



Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych – 2296 osób - 47,4% legitymuje się krótkim - do 5 lat stażem pracy, 13,7 % (a więc około 1/7 ogółu) nie posiada żadnego stażu pracy .

3. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wykres 13. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 30.06 2015 - 2017r.



Poniżej przedstawiono zestawienie tabelaryczne oraz szczegółową analizę poszczególnych grup bezrobotnych, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy art.49 ustawy):

Tabela 6. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej wg wybranych struktur (stan na 30.06.2017 r.)

Wyszczególnienie			Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	z rubryki 1							
				do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotni	po.50 r. życia	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6r życia	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
0			1	2	3	4	5	6	7	8	9
Czas pozostawania bez pracy /w m-c /	do 1	01	504	275	180	171	111	7	86	2	25
	1-3	02	563	340	216	126	113	3	102	1	34
	3-6	03	602	302	164	166	175	5	131	1	44
	6-12	04	787	419	267	302	162	5	212	1	30
	12-24	05	732	273	142	731	132	6	235	0	25
	pow.24	06	1079	196	53	1079	283	16	309	0	40
Wiek	18-24	07	1022	x	1022	335	x	1	175	0	16
	25-34	08	1303	783	x	782	x	15	625	2	21
	35-44	09	730	x	x	618	x	13	264	3	32
	45-54	10	630	x	x	483	394	8	11	0	51
	55-59	11	396	x	x	237	396	3	0	0	55
	60 lat i więcej	12	186	x	x	120	186	2	0	0	23
Wykształcenie	wyższe	13	588	338	90	313	22	3	221	0	10
	policealne i śr.dnie .zawodowe	14	1180	551	359	672	190	11	314	2	35
	średnie ogólnokształcące	15	549	354	221	308	25	5	151	0	14
	zasadnicze zawodowe	16	1211	408	278	757	411	6	260	3	68
	gimnazjalne i poniżej	17	739	154	74	525	328	17	129	0	71
Szaż pracy ogółem	do 1 roku	18	923	534	307	584	143	5	207	1	31
	1-5	19	1175	673	339	671	77	14	390	1	33
	5-10	20	608	102	17	412	102	10	251	1	23
	10-20	21	505	6	x	364	237	5	93	2	36
	20-30	22	282	x	x	161	253	1	6	0	39
	30 i więcej	23	131	x	x	34	131	0	0	0	25
	bez szażu	24	643	490	359	349	33	7	128	0	11
Ogółem	25	4267	1805	1022	2575	976	42	1075	5	198	

Niektóre grupy osób radzą sobie gorzej na rynku pracy. Są to osoby, które ze względu na różne problemy: wiek, brak doświadczenia ,obowiązki rodzinne i opiekuńcze ,brak sprawności fizycznej lub psychicznej, długi czas pozostawania bez pracy ,niskie kwalifikacje są defaworyzowane na rynku pracy. Celem wyrównania ich szans potrzebne jest odpowiednie wsparcie. Do grupy tej należą:

Długotrwale bezrobotni

Osoby długotrwale bezrobotne /pozostające bez pracy powyżej 12 m-cy/ stanowią 53,1% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. W przeciągu ostatniego roku zaobserwowano 5,8% spadek udziału tej grupy w całej strukturze zarejestrowanych bezrobotnych. Warto podkreślić, że liczba ta zmniejsza się wraz ze spadkiem ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Jest to bardzo istotna tendencja, gdyż bezrobotni z analizowanej grupy pozostają bez pracy, co najmniej przez 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, co w konsekwencji może doprowadzić do pauperyzacji jednostki lub całej rodziny. Udział ww. grupy w analizowanej strukturze był największy.

Bezrobotni do 30 roku życia

Na koniec czerwca 2017 r. odsetek osób do 30 r. życia w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 37,2% (w przeciągu roku spadek o 0,5%).**Ten wysoki poziom jest pochodną struktury wiekowej populacji powiatu, osoby tej grupy stanowią 25,2% ogółu jego ludności.** Wśród młodych bezrobotnych największy udział na 30.06.2017 r. mają osoby: z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym(30,5%),zasadniczym zawodowym (22,6%) oraz osoby z bardzo krótkim stażem pracy (do 1 roku - 30%).W całej populacji znacznie przeważają kobiety (61%).

Analiza przyczyn bezrobocia wśród młodych wskazuje, że problemami o największej intensywności w tej grupie są: brak doświadczenia zawodowego, długotrwałość bezrobocia(co może wynikać z nietrwałości zatrudnienia osób młodych i ich częstych powrotów do rejestrów PUP),kwalifikacje zawodowe uznawane za niewystarczające w kontekście potrzeb pracodawców.

Osoby młode deklarują większą od innych grup wiekowych skłonność do migracji zagranicznej – krajowej bądź zagranicznej, emigracja zarobkowa jest domeną mężczyzn.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W powiecie limanowskim podobnie jak w całym kraju istotnym problemem jest niski odsetek osób aktywnych zawodowo i niski poziom zatrudnienia w grupie wiekowej 50+.

Odsetek osób bezrobotnych w tym przedziale wiekowym systematycznie rośnie i na koniec czerwca 2017 r. wyniósł 20% (w przeciągu trzech lat wzrost o 4%), w efekcie jest to co piąta zarejestrowana osoba. Znaczna część osób bezrobotnych 50+ (29%) pozostaje bez pracy powyżej 24 m-cy. Osoby te charakteryzują się niskim poziomem wykształcenia 42,1% (411 osób) analizowanej grupy posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe,33,6% (328 osób) gimnazjalne lub poniżej. Należy zwrócić uwagę na fakt, że 75,7 % udział grupy osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i poniżej w analizowanej strukturze był znacznie wyższy niż w ogólnej strukturze bezrobotnych, gdzie wyniósł 46 %. Można stwierdzić na tej podstawie, że osoby te pracujące z reguły fizycznie , nie są ze względu na wiek zatrudniane przez pracodawców, pomimo ich dużego doświadczenia zawodowego ;(39,3 % osób ma staż pracy powyżej 20 lat).Osoby te przyjmowane są do pracy w ramach prac interwencyjnych lub dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia.

Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

W ewidencji na koniec czerwca 2017 roku było 1075 **osób** posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Były to przede wszystkim kobiety (89,9%). 128 osób nie posiadało stażu pracy; 544 osoby- 51% pozostawało bez pracy przez okres powyżej 1 roku ; 74,4% omawianej grupy to osoby do 35 roku życia; głównie co pokazują statystyki z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (29%) i zasadniczym zawodowym.(24%).

Kobiety powracające na rynek pracy po okresie dezaktywacji zawodowej spowodowanej urodzeniem dziecka

Na koniec czerwca 2017 r. w PUP Limanowa zarejestrowane były 832 kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego liczebność tej grupy wzrosła o 2,3%. Odływ z bezrobocia w przypadku tych osób jest znacznie niższy niż w innych grupach bezrobotnych. W efekcie udział tej grupy w ogólnej populacji systematycznie się zwiększa, w przeciągu pięciu lat o 6,2%. Wskazuje to na trudności w powrocie na rynek pracy kobiet, które miały przerwę w życiu zawodowym w związku z urodzeniem i wychowaniem dzieci.

Kobiety poszukujące pracy po przerwie związanej z urodzeniem dziecka są stosunkowo młode, 78,8% to osoby do 40 roku życia; 83,5% pozostaje bez pracy powyżej 12 m-cy. Poziom wykształcenia jest niższy w porównaniu do ogółu bezrobotnych kobiet, znacznie więcej jest kobiet z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (o 4,2%) i zasadniczym zawodowym (o 2,8%). Natomiast mniej z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (o 9,1%), średnim ogólnokształcącym (o 3,1%) oraz wyższym (o 1,1%).

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Osoby bez kwalifikacji zawodowych w liczbie 1022 osób stanowiły 21,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. 47,8% struktury stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. W analizowanej grupie 70% (694 osoby) pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy, 37% zarejestrowanych osób do tej pory jeszcze nie pracowało, a 35,6% posiadało niski staż pracy do 5 lat.

Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego stanowili na koniec czerwca 2017 r. 20,4% (990 osób) ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej. W strukturze przeważały osoby w wieku 18-24 lata – 45,8% oraz 25-34 lata – 36,3% ogółu analizowanej grupy. Najwięcej w tej grupie było osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 21,6% udział w strukturze; 68,9% tych osób pozostawało bez pracy powyżej jednego roku.

Bezrobotni niepełnosprawni

Sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest zdecydowanie trudniejsza niż pozostałych osób. Niski poziom aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych nie jest wyłącznie wynikiem problemów zdrowotnych. Istotną rolę odgrywa przekonanie o braku szans na rynku pracy spowodowany niską samoocena, brakiem wiary w siebie.

Na koniec pierwszego półrocza 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowanych było 198 osób niepełnosprawnych. Wśród nich przeważali mężczyźni – 108 osób stanowiący 54,5% ogółu zarejestrowanych.

115 osób z analizowanej grupy posiadały lekki stopień niepełnosprawności, 81 osób – umiarkowany, a 2 osoby stopień znaczny.

Struktura wiekowa bezrobotnych niepełnosprawnych kształtowała się odmiennie niż w pełnej zbiorowości. W ogólnej liczbie najliczniejsze są osoby młode, natomiast wśród niepełnosprawnych przeważały osoby w wieku 50-59 lat. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych 35,9% stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej; a 34,3% zasadniczym zawodowym.

Zdecydowana większość zarejestrowanych niepełnosprawnych to osoby z doświadczeniem zawodowym, ponad 50,5% spośród nich to osoby ze stażem pracy powyżej 10 lat.

Niepełnosprawni poszukujący pracy

W ustawie z dn. 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2016 r. poz. 2046, 1948) rozszerzony został katalog form z których mogą korzystać osoby niepełnosprawne poszukujące pracy.

W przepisach tym dodano nowe punkty 9–12, co oznacza, że bezrobotni zarejestrowani w PUP jako niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu mogą również korzystać na zasadach takich jak bezrobotni z niżej wymienionych usług lub instrumentów określonych w ustawie o promocji zatrudnienia:

- szkoleń na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową,
- bonu na zasiedlenie,
- bonu szkoleniowego,
- bonu stażowego.

Wydatki na wymienione instrumenty lub usługi rynku pracy, identycznie jak to ma miejsce w odniesieniu do dotychczasowych form aktywizacji zawodowej określonych w art. 11 ust. 2 pkt 1–8 ustawy rehabilitacyjnej, są finansowane – w przypadku osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu – ze środków PFRON. Bony: na zasiedlenie, szkoleniowe, stażowe, są instrumentami rynku pracy określonymi w nowym rozdz. 13d ustawy o promocji zatrudnienia „Dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia

Również nowelizacja ustawy z dn. 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z lipca 2017 r. (Dz.U. z 2017 r. poz. 1065) wprowadziła korzystne zmiany także dla opiekunów osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP.

Powyższa zmiana polega na wprowadzeniu katalogu usług oraz instrumentów rynku pracy, jakie mogą być w procesie aktywizacji zawodowej tych osób.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej na koniec pierwszego półrocza 2017r. zarejestrowanych były **24 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy** niepozostające w zatrudnieniu, w tym 8 kobiet. Najwięcej osób niepełnosprawnych, poszukujących pracy posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 7 osób, podstawowe i podstawowe nieukończone 5 osób oraz wykształcenie zasadnicze zawodowe -5 osób, Najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym – 2 osoby oraz gimnazjalnym – 1 osoba. 54,2% spośród tych osób pozostawało bez pracy powyżej 24 m-cy.

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu objęte są szczególną pomocą, usługami i programami realizowanymi przez PUP w Limanowej finansowanymi ze środków Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Bezrobocie rodzinne

Ze zjawiskiem bezrobocia rodzinnego mamy do czynienia wówczas gdy w rejestrze osób bezrobotnych pozostaje więcej niż jedna osoba z rodziny. W przypadku, gdy bezrobocie dotknęło jednego członka rodziny sprawa jest łatwiejsza do rozwiązania, ponieważ można z dochodów rodzinnych pewną ilość przeznaczyć na utrzymanie tej osoby do czasu, aż znajdzie zatrudnienie lub dofinansować kursy poszerzające kwalifikacje zawodowe i ułatwiające podjęcie pracy. Pozostawanie w rodzinie bez pracy większej liczby osób bezrobotnych znacznie pogarsza i utrudnia sytuację ekonomiczną, społeczną oraz psychiczną rodziny

Według analizy danych statystycznych w rejestrach PUP Limanowa są 943 rodziny, w których występuje bezrobocie pokoleniowe tzn. że jako osoby bezrobotne zarejestrowanych jest dwie lub więcej osób.

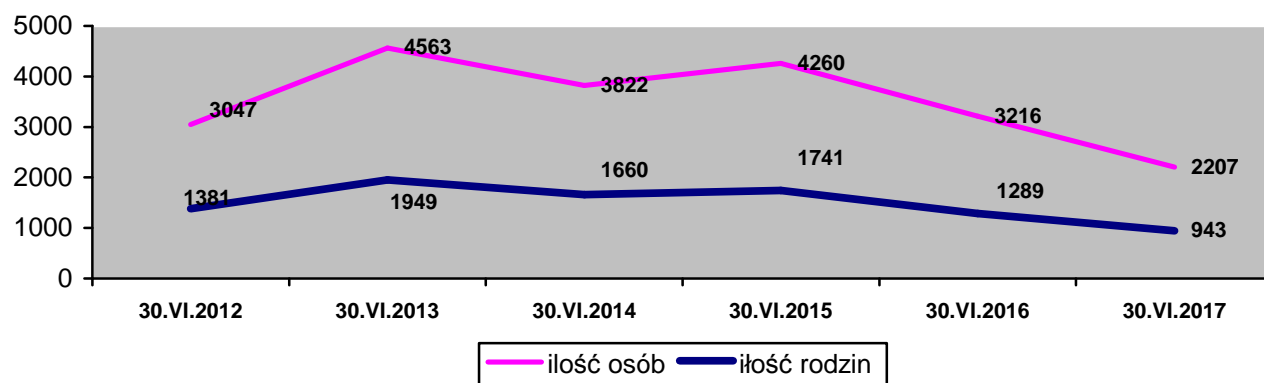
Tzw. "bezrobocie rodzinne" dotyczy 2207 osób bezrobotnych około 45,5% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

W stosunku do analogicznego okresu roku 2016 r. liczba ta zmniejszyła się o 346 rodzin (1009 osób).Liczbę bezrobotnych oraz rodzin dotkniętych tym problemem w układzie gmin oraz liczby członków rodziny zarejestrowanych jako bezrobotni przedstawia poniższa tabela.

Tabela 7. Liczba osób bezrobotnych oraz rodzin dotkniętych „bezrobociem rodzinnym”

Miasta/Gminy	Liczba osób bezrobotnych, dotkniętych bezrobociem rodzinnym, stan na			% ogółu zarejestrowanych, stan na			Liczba rodzin, stan na			Liczba rodzin z zarejestrowaną liczbą osób (stan na 30 czerwca 2017 r.)				
	30.06.2015r	30.06.2016r	30.06.2017r	30.06.2015r	30.06.2016r	30.06.2017r	30.06.2015r	30.06.2016r	30.06.2017r	2 osoby	3 osoby	4 osoby	5 osób	5 i więcej
<i>Limanowa Miasto</i>	275	105	105	30,9	14,2		119	46	44	34	5	4		1
<i>Mszana Dolna Miasto</i>	161	74	14	32,6	17,7		71	36	7	7				
<i>Dobra</i>	304	246	140	56,4	63,7		123	106	61	45	15		1	
<i>Jodłownik</i>	272	171	151	62,5	50,7		118	78	66	50	13	3		
<i>Kamienica</i>	378	319	222	67,0	64,8		146	129	96	74	18	3		1
<i>Laskowa</i>	137	114	89	48,4	48,3		64	51	41	34	7			
<i>Limanowa Gmina</i>	990	868	519	60,7	71,9		387	317	211	155	38	13	1	4
<i>Łukowica</i>	449	281	209	66,7	58,5		180	108	94	79	12	1	1	1
<i>Mszana Dolna Gmina</i>	551	468	356	55,2	53,1		221	182	151	115	28	3	1	4
<i>Niedźwiedź</i>	251	172	129	59,5	50,3		110	77	54	37	14	2	1	
<i>Słupnice</i>	239	179	140	66,2	60,5		99	75	58	40	15	1	1	1
<i>Tymbark</i>	253	219	133	65,0	66,4		103	84	60	50	7	3		
Razem	4260	3216	2207	55,5	52,3		1741	1289	943	720	172	33	6	12

Wykres 14. Ilość osób i rodzin objętych bezrobociem rodzinnym w latach 2012-2017 r.



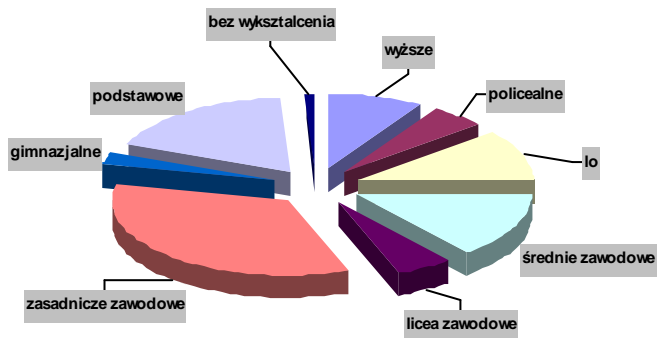
W analizowanym okresie sześciu lat nastąpił spadek liczby osób oraz rodzin objętych bezrobociem rodzinnym. Na sytuację tą miały wpływ przede wszystkim wzrastająca skuteczność realizowanych programów i działań aktywizacyjnych.

Struktura osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym znacznie odbiega od ogólnej struktury osób zarejestrowanych w PUP. Bezrobotni z tej grupy są słabiej wykształceni około 22% osób objętych tym zjawiskiem ma wykształcenie co najwyżej gimnazjalne (jest to o 4,6 proc więcej niż w ogólnej strukturze osób bezrobotnych. Wśród osób z wykształceniem wyższym i policealnym udział ten jest odpowiednio niższy o 4,9 i 8,5 % ,42% jest w wieku poniżej 34 roku życia (wobec 51,8 % w ogólnej strukturze bezrobotnych).44% pozostaje bez pracy powyżej 12 m-cy. Analizując staż pracy osób tej grupy bezrobotnych udział osób bez stażu pracy jest o 8,5 % wyższy niż w ogólnej strukturze osób zarejestrowanych w Urzędzie.

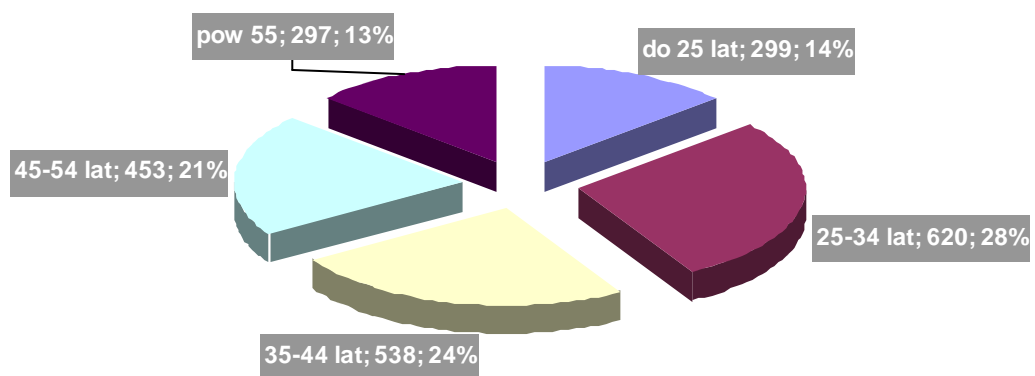
Tabela 8. Struktura wg poziomu wykształcenia osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym

Wykształcenie	Liczba osób ogółem	% udział
Wyższe (w tym licencjat)	199	9,0
Policealne	106	4,8
Średnie ogólnokształcące	249	11,3
Średnie zawodowe	312	14,1
Liceum zawodowe	112	5,1
Zasadnicze zawodowe	751	34,1
Gimnazjalne	62	2,8
Podstawowe i bez wykształcenia	416	18,8
ogółem	2207	100,0

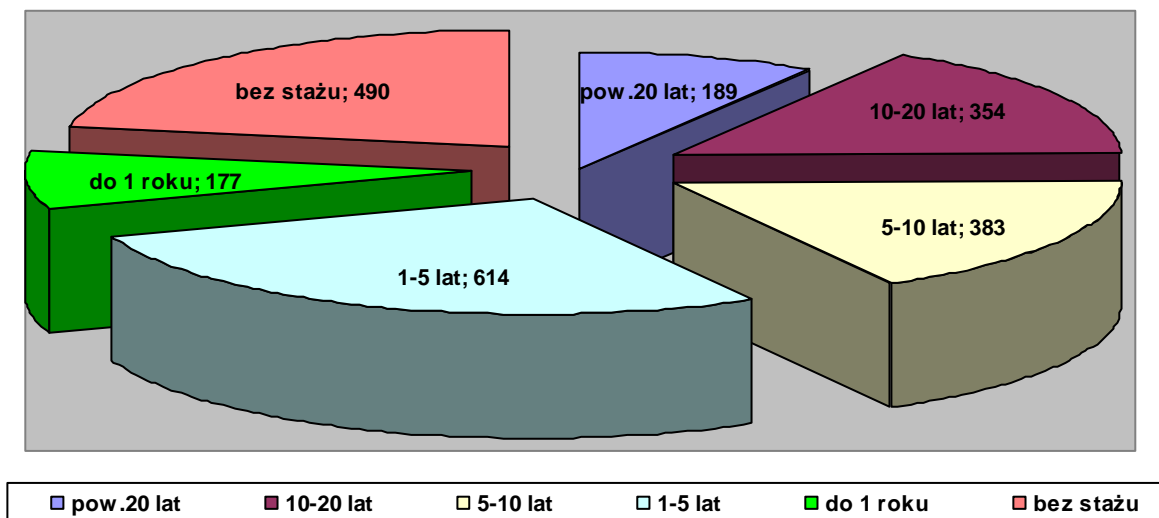
Wykres 15. Struktura wg poziomu wykształcenia osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym



Wykres 16. Struktura wg wieku osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym



Wykres 17. Struktura wg stażu pracy osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym



Wykres 18. Struktura wg czasu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym

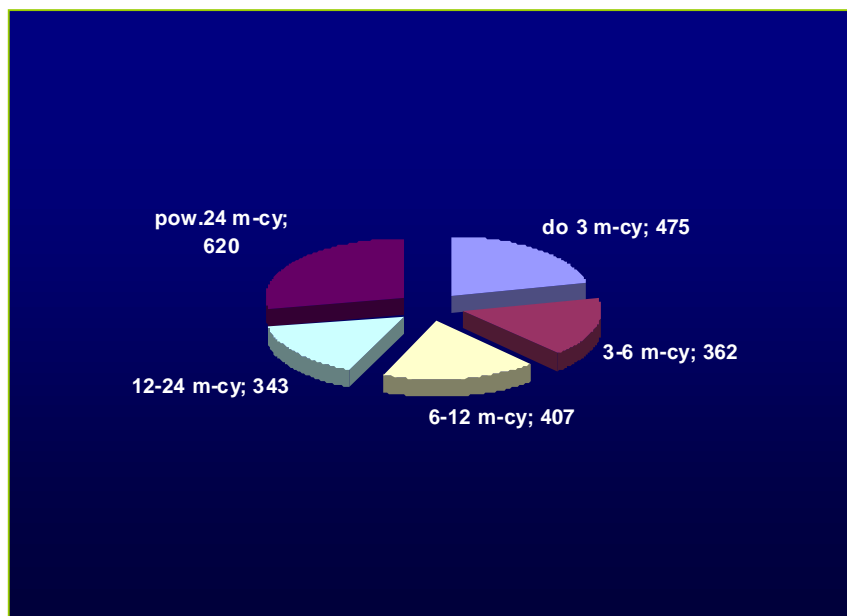


Tabela 9. Struktura wg reprezentowanych zawodów i specjalności osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym

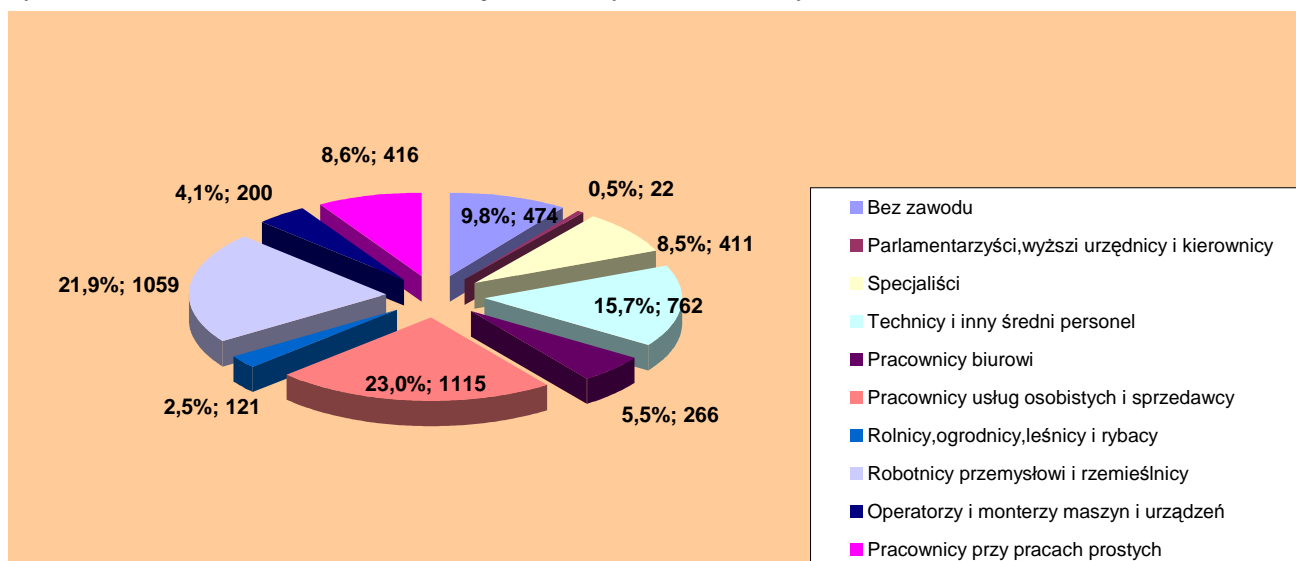
Najczęściej reprezentowane zawody i specjalności	Liczba osób ogółem
Sprzedawca	212
Bez zawodu	195
Kucharz	96
Murarz	81
Ślusarz	55
Krawiec	43
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	39
Fryzjer	38
Robotnik gospodarczy	38
Kelner	35
Cieśla	35

4. Bezrobotni wg grup zawodowych oraz rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w wybranych działach gospodarki – stan na 30.06.2017 roku

Tabela 10. Bezrobotni wg grup zawodowych i najliczniejszych zawodów w danej grupie.

Nazwa grupy		Bezrobotni ogółem	Najliczniejsze zawody wśród wielkich grup	kod	Ilość osób
0	Bez zawodu				
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	22	Kierownik ds. sprzedaży	122102	4
2.	Specjaliści	411	Ekonomista	263102	50
3.	Technicy i inny średni personel	762	Technik ekonomista	331403	111
4.	Pracownicy biurowi	266	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	57
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1115	Sprzedawca	522301	544
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	121	Rolnik	613003	22
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1059	Murarz	711202	126
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	200	Operator przetwórstwa owocowo-warzywnego	816029	28
9.	Pracownicy przy pracach prostych	416	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	85
Razem		4846			

Wykres 19. Struktura zawodowa zarejestrowanych bezrobotnych, stan na 30 czerwca 2017 r.



Najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych było w grupie pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (1115 osób – 23%) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (1059 osób – 21,9%) ogółu zarejestrowanych), a najmniej w grupie parlamentarzyści, wyżsi urzędnicy i kierownicy (22 osoby- 0,5 % ogółu)

Analizując strukturę bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w naszym powiecie najwięcej osób wg stanu na dzień 30.06.2017 roku pracowało w sektorach :

- ✓ handel (22,3%)
- ✓ budownictwo (14,8 %)
- ✓ przetwórstwo przemysłowe (14,5 %);

Analizując oferty pracy według rodzaju działalności za pierwsze półrocze 2017 r. – najwięcej z ogółu 2097 ofert zostało zgłoszonych z niżej wymienionych działów gospodarki:

- ✓ handel (525 ofert – 25%)
- ✓ przetwórstwo przemysłowe (410 ofert -19,5%)
- ✓ budownictwo (280 ofert – 13,4%)
- ✓ administracja publiczna (189 ofert – 9%)

Tabela 11. Bezrobotni według najczęściej reprezentowanych zawodów

Nazwa zawodu	Stan na 30 czerwca 2016 r.		
	Ogółem	Kobiety	Liczba ofert zgłoszonych w tych zawodach w I półroczu 2017r.
Sprzedawca	544	511	328
Kucharz	180	153	30
Murarz	126	0	2
Technik ekonomista	111	93	0
Ślusarz	95	4	22
Fryzjer	93	93	36
Pomocniczy robotnik budowlany	85	1	112
Krawiec	82	81	27
Stolarz	76	2	16
Robotnik gospodarczy	71	34	129
Bez zawodu	474	297	0

Struktura bezrobotnych wg zawodów na przestrzeni lat niewiele się zmienia. Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią zarejestrowani sprzedawcy **544 osoby ,w tym 93,9% to kobiety**. Na naszym rynku pracy jest najwięcej ofert dla sprzedawców i również w tym zawodzie jest największa fluktuacja kadr. Drugą liczną grupę stanowią bezrobotni **bez zawodu” – 474 osób, w tym 297 kobiet**. Osoby te mają spore trudności z podjęciem pracy ponieważ ze względu na brak określonego zawodu muszą dodatkowo przekonać potencjalnego pracodawcę o swoich umiejętnościach lub ubiegać się o możliwość uczestnictwa w kursach celem nabycia określonych kwalifikacji.

Licznie reprezentowaną grupą zawodową są **murarze** (126 osób),**technicy ekonomiści** (111 osób). Na kolejnych pozycjach widać te same zawody co w latach poprzednich z niewielką zmianą miejsc pozycji w rankingu. Zawody te są mniej liczne niż zawód „sprzedawca” (ślusarze, fryzjerzy, pomocniczy robotnicy budowlani, krawcy, stolarze, robotnicy gospodarczy).

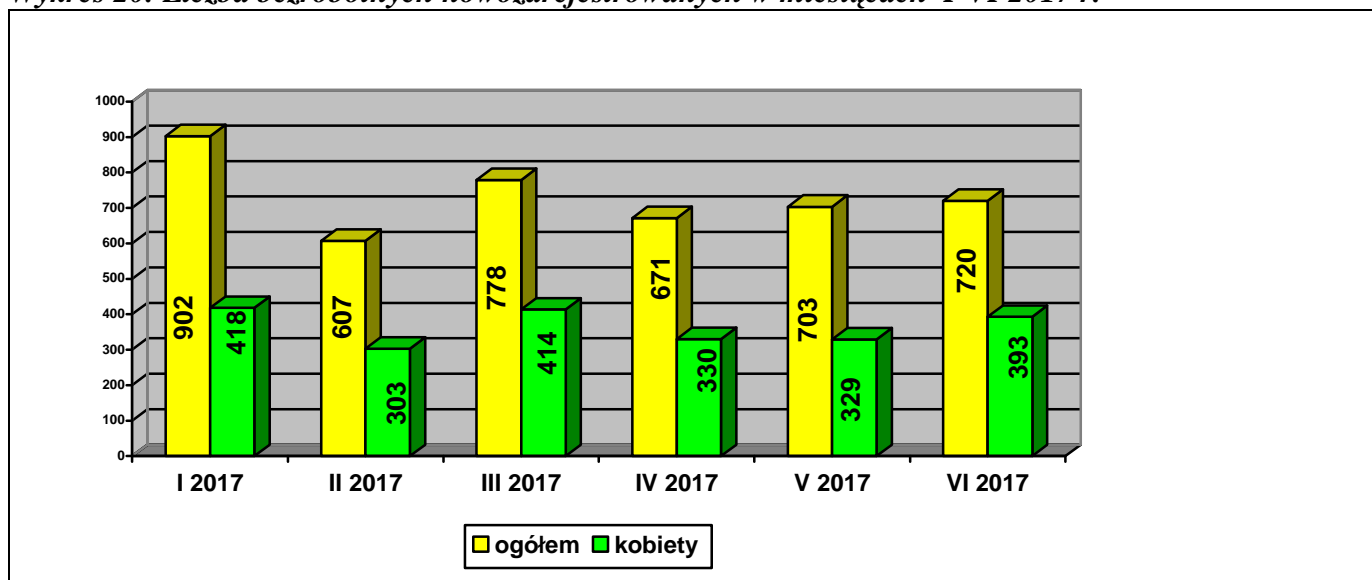
Reasumując, obecnie niewiele jest zawodów, które byłyby gwarantem zdobycia pracy i osiągnięcia sukcesu na rynku pracy.

5. Napływ i odpływ osób bezrobotnych w I półroczu 2017 r.

5.1 Napływ osób bezrobotnych w I półroczu 2017 r.

W okresie pierwszego półrocza 2017r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowało się 4381 osób bezrobotnych, w tym 2185 kobiet. Najwięcej osób zarejestrowało się w m-cu styczniu 902 osoby tj. 20,6 % ogółu. W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego /I półrocze 2016r – 4537 osób / był to spadek o 156 osób. Liczbę bezrobotnych rejestrujących się w poszczególnych miesiącach I półrocza 2017 r. przedstawia wykres 20

Wykres 20. Liczba bezrobotnych nowozarejestrowanych w miesiącach I-VI 2017 r.



Wśród bezrobotnych nowo zarejestrowanych **3785** osób, tj. 86,4% stanowiły osoby **rejestrujące się po raz kolejny** (przed rokiem – 85,9%). Spośród osób nowo zarejestrowanych 13,6% stanowiły osoby dotychczas niepracujące (przed rokiem 16,1%). Osoby do 30-go roku życia stanowiły 50,1% ogólnej liczby nowo zarejestrowanych (przed rokiem – 38,1%). Odsetek nowo zarejestrowanych absolwentów (tj. osób, dla których okres od momentu zakończenia nauki do momentu rejestracji nie przekroczył 12 miesięcy) wyniósł 11,7% ogólnej liczby nowo zarejestrowanych (I półroczu 2016 r. – 13,1%). Udział osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie nowych rejestracji wyniósł 7,1% (przed rokiem 7,2%). Spośród osób nowo zarejestrowanych 81% mieszkało na wsi (przed rokiem 81,8%).

W okresie I półrocza 2017r. zarejestrowały się 983 osoby z prawem do zasiłku, w tym 503 kobiety. Wg stanu na 30 czerwca 2017r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowanych było **726** osób **z prawem** do zasiłku co stanowiło 15% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

5.2 Odptyw osób bezrobotnych I półrocze 2017 r.

W pierwszym półroczu 2017 r. wyłączono z ewidencji ogółem 4979 osób bezrobotnych.

Najwięcej osób wyłączono z powodu:

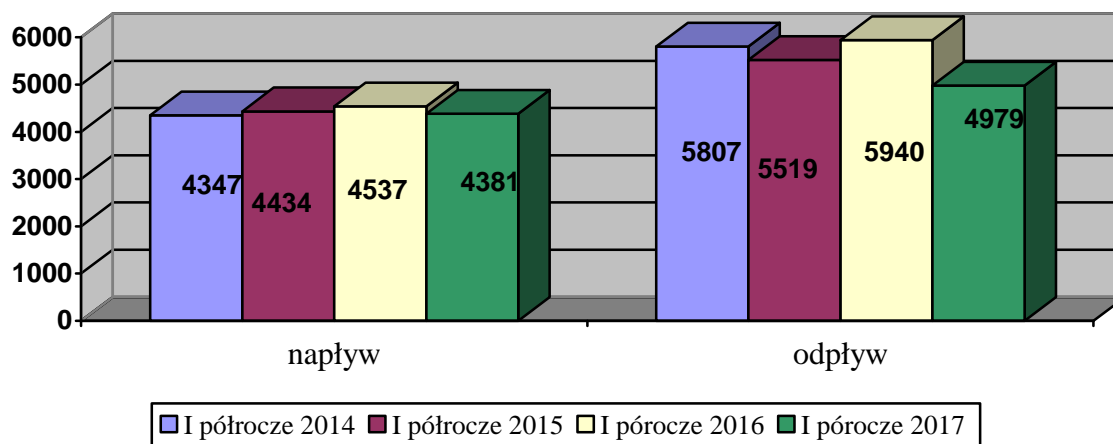
- podjęcia pracy - 2852 osób tj. 57,2% ogółu wyłączonych, w tym:
 - ✓ pracy niesubsydiowanej - 1983 osoby – 69,5 %
 - ✓ pracy subsydiowanej - 869 osób – 30,5%

z tego:

- a) prac interwencyjnych 211 osób – 24,3%
 - b) robót publicznych 77 osób – 8,9%
 - c) działalności gospodarczej 189 osób – 21,7%
 - d) refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego 140 osób – 16,1%
 - e) refundacja składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnego do 30 roku życia -149 osób – 17,1%
 - f) bonu na zasiedlenie 37 osób – 4,3%
 - g) bonu zatrudnieniowego 28 osób – 3,2%
 - h) dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia 38 osób – 4,4%
- niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy - 607 osób – 12,2 %,
 - dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej – 435 osób – 8,7%,
 - rozpoczęcie stażu – 386 osób – 7,8%,

- rozpoczęcie szkolenia – 278 osób – 5,6%,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI – 154 osoby – 3,1%,
- skierowanie do wykonywania prac społecznie użytecznych -15 osób – 0,3%,
- inne powody np. zmiana miejsca zamieszkania, osiągnięcie wieku emerytalnego- 252 osoby – 5,1%

Wykres 21. Napływ i odpływ I półrocze 2014-2017 r.



Jak wynika z powyższych danych w I półroczu 2017 roku zarejestrowało się w PUP o 156 osób mniej niż w I półroczu 2016r., natomiast z ewidencji wyłączono o 961 osób mniej niż przed rokiem.

6. Aktywne programy i instrumenty rynku pracy

Tabela 12. Udział osób bezrobotnych w poszczególnych formach aktywizacji zawodowej w I półroczu 2017 r.

Wyszczególnienie	Polska		Województwo małopolskie		Powiat limanowski		
	ogółem	%udział	ogółem	%udział	ogółem	%udział	
1	2	3	4	4:2	5	5:2	5:4
Roboty publiczne	22 358	100,0	852	3,8	77	0,3	9,0
Prace interwencyjne	24 627	100,0	1 839	7,5	211	0,9	11,5
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	19 168	100,0	1 876	9,8	189	1,0	10,1
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	14 968	100,0	876	5,9	140	0,9	16,0
Bon zatrudnieniowy	825	100,0	116	14,1	28	3,4	24,1
Bon na zasiedlenie	6 198	100,0	297	4,8	37	0,6	12,5
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. życia	2 399	100,0	162	6,8	38	1,6	23,5
Pozostałe podjęcia pracy subsydiowanej	23 621	100,0	1 750	7,4	149	0,6	8,5
Staże	96 905	100,0	7 073	7,3	386	0,4	5,5
w tym w ramach bonów stażowych	1 132	100,0	171	15,1	15	1,3	8,8
Szkolenie	23 346	100,0	2 281	9,8	278	1,2	12,2
w tym w ramach bonów szkoleniowych	2 516	100,0	44	1,7	5	0,2	11,4
Prace społeczno-użyteczne	26 212	100,0	1 439	5,5	15	0,02	1,1

6.1 Opis wybranych instrumentów i usług świadczonych przez PUP w Limanowej celem aktywizacji osób bezrobotnych

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Tabela 13. Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które wzięły udział w szkoleniach w I półroczu 2015, 2016 i 2017 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych			Udział bezrobotnych z poszczególnych kategorii do ogólnej liczby bezrobotnych biorących udział w szkoleniach w %		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Ogółem	217	210	278	-	-	-
Kobiety	41	69	69	18,9	32,9	24,8
Do 30 roku życia	168	80	157	77,4	38,1	56,5
Długotrwale bezrobotni	88	72	65	40,6	34,3	23,4
Powyżej 50 roku życia	11	39	17	5,1	18,6	6,1
Bez kwalifikacji zawodowych	8	5	9	3,7	2,4	3,2
Bez doświadczenia zawodowego	58	20	50	26,7	9,5	18,0
Wychowujący dzieci do 6 roku życia	34	27	43	15,7	12,9	15,5
Zamieszkałe na wsi	187	160	231	86,2	76,2	83,1
Niepełnosprawni	11	12	6	5,1	5,7	2,2

Wśród osób bezrobotnych, które wzięły udział w szkoleniach 83,1% stanowią bezrobotni zamieszkali na wsi. Duży był również udział osób bezrobotnych do 30 roku życia – 56,5 %, a także długotrwale bezrobotnych – 23,4%.

Tabela 14. Najczęstsze kierunki szkoleń indywidualnych i grupowych oraz liczba osób bezrobotnych skierowanych na te szkolenia w I półroczu 2017r.

Lp.	Tematyka szkoleń realizowana w I półroczu 2017 r.	liczba osób skierowanych
SZKOLENIA GRUPOWE		
1	ABC własnej firmy	123
2	ABC własnej firmy z ECDL	60
3	Sprzedawca kasjer	15
4	Szkolenie komputerowe ECDL e-Citizen	10
OGÓŁEM LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH		208
SZKOLENIA INDYWIDUALNE		
1	Przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat. C	15
2	Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III	5
3	Kurs ratownika wodnego oraz kwalifikowanej pierwszej pomocy	3
4	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135) i MIG (131)	2
5	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135	2
6	Certyfikat kompetencji zawodowych przewoźnika w transporcie drogowym rzeczy	2
7	Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C1, C1+E, C, C+E	2
8	Montażysta rusztowań budowlanych - montażowych metalowych	2
9	Operator koparki jednoznaczyniowej do 0,8 m3 kl.III	2
10	Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III	2
11	Przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat. C oraz kat. E	2
12	Przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat. C oraz kat. E do kat. C	2

13	Przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat. E do kat.C	2
14	Przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat. D z kat. B	1
15	Przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat. C	1
16	Pomocnik operatora urządzeń dźwigowych - hakowy	1
17	Operator żurawia przenośnego typu HDS kat. II Ż	1
18	Operator zagęszczarek i ubijaków wszystkie typy kl. III	1
19	Operator wózków jezdniowych podnośnikowych WJO II	1
20	Operator koparki jednonaczyniowej o masie całkowitej do 25 ton kl. III oraz Operator ładowarki jednonaczyniowej o masie całkowitej do 20 ton kl. III	1
21	Operator koparki jednonaczyniowej do 25 ton klasa III	1
22	Operator koparki jednonaczyniowej do 0,8 m3 kl.III oraz operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III	1
23	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141	1
24	Sprzedawca magazynier z obsługą programu Optima oraz obsługa kasy fiskalnej	1
25	Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. D1, D1+E, D, D+E	1
26	Kurs podstawowy kat. C oraz C+ E prawa jazdy	1
27	Szkolenie okresowe dla kierowców wykonujących przewozy drogowe rzeczy do prawa jazdy kat. C1, C1+E,C,C+E	1
28	Kurs kroju i szycia poziom I,II,III	1
29	Kurs kosztorysowania robót budowlanych z nauką obsługi programu BIMestiMate/ ZUZIA/	1
30	Usuwanie wgnieceń PDR	1
31	Kurs groomingu	1
32	Zawodowy kurs pedicure - pielęgnacji stóp i podstaw podologii	1
33	Instruktor Rekreacji Ruchowej o specjalności Tenis Ziarny	1
34	Instruktor rekreacji ruchowej - survival	1
35	Zostań Programistą Front-end	1
36	Grafika komputerowa - Corel Draw, Adobe Photoshop	1
37	Grafika komputerowa	1
38	Diagnoza i terapia neurorozwojowa niemowląt i dzieci z zaburzeniami neurologicznymi	1
39	Bezpieczeństwo pracy na wysokości w standardzie międzynarodowym IRATA Level 1	1
40	Rehabilitacja Psów - dla Personelu Pomocniczego ZLZ	1
OGÓŁEM LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH		70

Wybór kierunków szkoleń grupowych został dokonany na podstawie diagnozy potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia oraz diagnozy zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacji na lokalnym rynku pracy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W I półroczu 2017 r. podpisano 106 umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W ramach tych umów do pracy skierowano **140 osób bezrobotnych.**

Tabela 15. Wybrane kategorie osób bezrobotnych, skierowanych w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego w I półroczu 2015, 2016 i 2017 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych			Udział bezrobotnych z poszczególnych kategorii do ogólnej liczby bezrobotnych biorących udział w refundacjach kosztów zatrudnienia w %		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Ogółem	119	133	140	-		
Kobiety	35	42	44	29,4	31,6	31,4
Do 30 roku życia	71	55	51	59,7	41,4	36,4
Długotrwale bezrobotni	42	48	39	35,3	36,1	27,9
Powyżej 50 roku życia	8	15	19	6,7	11,3	13,6
Bez kwalifikacji zawodowych	24	19	23	20,2	14,3	16,4
Bez doświadczenia zawodowego	26	20	20	21,8	15,0	14,3
Wychowujący dzieci do 6 roku życia	12	9	18	10,1	6,8	12,9
Zamieszkałe na wsi	94	118	110	79,0	88,7	78,6
Niepełnosprawni	2	3	11	1,7	2,3	7,9

Staż służy nabyciu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z organizatorem stażu.

Tabela 16. Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które wzięły udział w stażach w I półroczu 2015, 2016 i 2017 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych			Udział bezrobotnych z poszczególnych kategorii do ogólnej liczby bezrobotnych udział w stażach w %		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Ogółem	308	413	386	-	-	-
Kobiety	260	327	314	84,4	79,2	81,3
Do 30 roku życia	283	277	258	91,9	67,1	66,8
Długotrwale bezrobotni	138	198	149	44,8	47,9	38,6
Powyżej 50 roku życia	162	29	31	52,6	7,0	8,0
Bez kwalifikacji zawodowych	83	73	52	27,0	17,7	13,5
Bez doświadczenia zawodowego	170	155	142	55,2	37,5	36,8
Wychowujący dzieci do 6 roku życia	24	40	33	7,8	9,7	8,5
Zamieszkałe na wsi	252	334	308	81,8	80,9	79,8
Niepełnosprawni	9	12	18	2,9	2,9	4,7

W I półroczu 2017 roku o **6,5 % (tj. o 27 osób)** spadła liczba osób skierowanych do odbycia stażu w porównaniu z I półroczem 2016 r.

Bon stażowy przeznaczony jest na aktywizację młodych ludzi na rynku pracy, głównie absolwentów. Może zostać przyznany tylko osobom do 30. roku życia. Bezrobotny musi na własną rękę znaleźć pracodawcę, który przyjmie go na półroczny staż. Osoba taka może otrzymać bon stażowy, gdy pracodawca zadeklaruje, że po odbyciu stażu zatrudni bezrobotnego na kolejne pół roku. Bon stażowy ważny jest tylko przez określony czas, w którym musi być zrealizowany. W I półroczu 2017 r. z tej formy wsparcia skorzystało **15 osób bezrobotnych**.

Inną formą aktywizacji osób bezrobotnych jest przyznanie **jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej**, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji

i doradztwa, w związku z podejmowaną działalnością w wysokości nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Jest to forma pomocy ciesząca się dużą popularnością wśród beneficjentów. W I półroczu 2017r. **189 osób otrzymało taką formę wsparcia.**

Prace interwencyjne - jest to zatrudnienie osoby bezrobotnej przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z PUP. Z tej formy wsparcia skorzystało w I półroczu 2017r. **211 osób.** Powyższe dane zawiera tabela 17.

Tabela 17. Realizacja aktywnych programów z podaniem wybranych kategorii bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w I półroczu 2016 i 2017r.

Wyszczególnienie	Ogółem		Do 30 roku życia		Pow. 50 roku życia		Długotrwale bezrobotni	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016
Prace interwencyjne	211	214	110	85	21	18	58	87
Roboty publiczne	77	66	8	9	35	38	32	26
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	189	224	106	121	7	10	47	62
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	140	133	51	55	19	15	39	48
Staże	386	413	258	277	31	29	149	198
w tym bon stażowy	15	11	15	11	x	x	3	1
Szkolenie	278	210	157	80	17	39	65	72
w tym bon szkoleniowy	5	x	5	x	x	x	1	x
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. życia	38	26	x	x	38	26	18	8
Bon zatrudnieniowy	28	23	28	23	x	x	3	3
Bon na zasiedlenie	37	25	37	25	x	x	1	4
Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnego do 30 roku życia	149	282	149	282	x	x	31	87
Prace społeczno-użyteczne	15	18	2	2	5	7	13	16
w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem	1548	1634	906	959	173	182	456	611

W I półroczu 2017 roku najwięcej osób do 30 roku życia skorzystało z możliwości odbycia stażu u pracodawcy (258 osób) oraz szkoleń (157 osób). Ta sama prawidłowość wystąpiła wśród osób długotrwale bezrobotnych odpowiednio 149 i 65 osób. Prace interwencyjne podjęło 58 osób tej grupy, 47 przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej. Osoby powyżej 50 roku życia najczęściej kierowane były na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego z tej grupy wiekowej oraz na roboty publiczne (odpowiednio 38 i 35 osób).

Na aktywizację osób bezrobotnych w I półroczu 2017 r. PUP wydatkował **14 483 946,45 zł**, w tym na realizację projektów ze środków Unii Europejskiej

Projekt	Wydatkowane środki
Środki na realizację projektów w ramach :	
1.Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	3 002 541,45 zł
2.Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego	1 407 302,91 zł

7. Pośrednictwo Pracy

Usługi pośrednictwa pracy stanowią obok usług doradztwa zawodowego podstawową formę wsparcia osób bezrobotnych. Rolą doradcy klienta jest właściwy dobór osób poszukujących pracy (kandydatów do pracy) do zgłoszonych przez pracodawcę ofert na wolne miejsca pracy.

Dzięki pośrednictwu pracy świadczonemu przez Urząd wzrasta liczba podjęć pracy za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy w ramach niesubsydiowanych miejsc pracy.

Tabela 18. Liczba pozyskanych ofert pracy za I półrocze 2012-2017r.

Wyszczególnienie	Zgłoszone oferty pracy			Oferty Zamiejscowe
	Ogółem	Subsydiowane	Zwykłe	
<i>I półrocze 2017 r.</i>	2097	1163	934	277
<i>I półrocze 2016 r.</i>	2339	1352	987	259
<i>I półrocze 2015r.</i>	1841	943	898	171
<i>I półrocze 2014r.</i>	1720	912	808	188
<i>I półrocze 2013r.</i>	1533	983	550	219

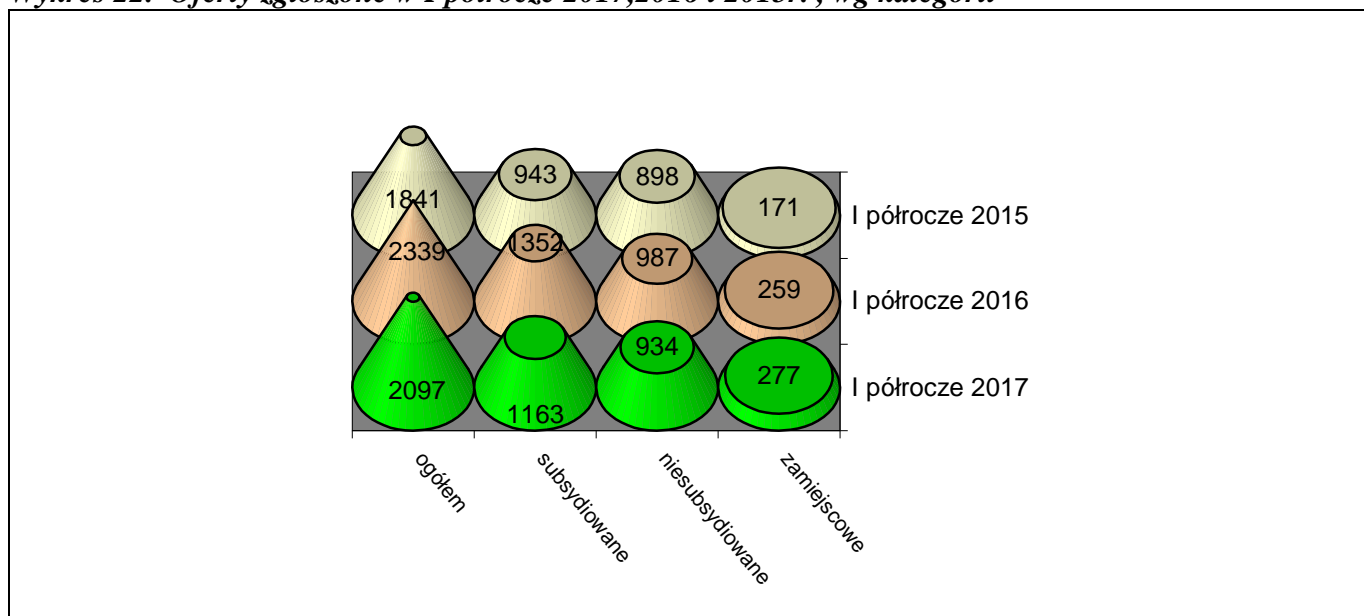
W I półroczu 2017 r. PUP Limanowa miał do dyspozycji mniej ofert pracy niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Ogółem Urząd dysponował **2097** miejscami pracy tj o **242** mniej niż przed rokiem (spadek o 11,5%). Wśród zgłoszonych wolnych miejsc pracy 55,5% to oferty **subsydiowane (tj. 1163 oferty)**, liczba tego typu miejsc pracy w stosunku do roku ubiegłego spadła o 189 miejsc tj. 16,3%. W końcu omawianego okresu Urząd dysponował 185 wolnymi miejscami (w tym 29 to niewykorzystane dłużej niż jeden miesiąc).

Wzrost liczby ofert miał miejsce w działach: "Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją" - o 367%, "Edukacja" o 24,7%, "Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna" - o 16,7%, "Handel hurt. i detal., naprawa pojazdów samochodowych „włączając motocykle” - o 5,8%, "Opieka zdrowotna i pomoc społeczna" o 3,9%. W pozostałych 14 branżach spadła liczba miejsc pracy zgłaszanych do PUP. Największy spadek zanotowano w sekcji "Działalność finansowa i ubezpieczeniowa" o 59,4%, "Wytwarz. i zaopatr. w energię elektr., gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych" - o 50%/choć rozmiar tego obszaru rynku pracy był niewielki/, "Informacja i komunikacja" - o 46,2%".

Pracodawcy wiedzą jakich kandydatów do pracy potrzebują, potrafią precyzyjnie formułować swoje wymagania. Poziom przygotowania do pracy jakiego oczekują pracodawcy zależy od rodzaju prowadzonej działalności. Pracodawcy przykładają różną wagę do poziomu wykształcenia i doświadczenia zawodowego kandydatów do pracy. Niemniej jednak w porównaniu do lat poprzednich wzrasta odsetek pracodawców deklarujących, że te czynniki mają dla nich duże znaczenie w procesie rekrutacji. Coraz częściej potencjalni pracodawcy żądają dokumentów potwierdzających posiadane umiejętności, najczęściej wskazywano w tym kontekście na prawo jazdy lub specjalne certyfikaty, świadectwa kwalifikacyjne wymagane przez prawo do wykonywania oferowanej pracy. Wielu wskazuje również na certyfikaty, które nie są wymagane prawnie ale niemniej mile widziane i przydatne do pracy np. znajomość języka obcego.

Ofert pracy mogłoby być więcej ale wielu pracodawców zatrudnia również osoby bezrobotne nie korzystając z pośrednictwa urzędu. Dodać należy, że osoby z prawem do zasiłku, podejmujące pracę bez skierowania urzędu pracy mogą ubiegać się później o dodatek aktywizacyjny.

Wykres 22. Oferty zgłoszone w I półroczu 2017,2016 i 2015r. , wg kategorii



Zgłoszone oferty dotyczyły głównie następujących zawodów:

- ❖ sprzedawca -328;
- ❖ pozostali pracownicy obsługi biurowej -192;
- ❖ robotnik gospodarczy – 129;
- ❖ pomocniczy robotnik budowlany -112;
- ❖ magazynier – 71;
- ❖ pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni -65;
- ❖ fryzjer -36;
- ❖ kucharz-30;
- ❖ kierowca samochodu dostawczego – 30;
- ❖ pomoc kuchenna -30;
- ❖ mechanik pojazdów samochodowych -29;
- ❖ krawiec -27;
- ❖ kierowca samochodu ciężarowego -25;
- ❖ asystent nauczyciela w przedszkolu -22;
- ❖ ślusarz – 22;
- ❖ kelner -20
- ❖ kosmetyczka -19;

Oferty pracy spoza terenu powiatu limanowskiego stanowiły 13,2% wszystkich ofert zgłoszonych w I półroczu 2017 roku. Jedną z form kontaktu bezrobotnych z przyszłym pracodawcą jest giełda pracy, organizowana przez PUP na wniosek pracodawcy.

W I półroczu 2017 r. zorganizowano osiem giełd dla 150 osób pracy współorganizowanych przez :

1. 5 giełd "SILLA" sp.z o.o. - Lucyna Węglarz Mszana Dolna na stanowiska: magazynier, kasjer - sprzedawca, kierownik sklepu, giełdy zorganizowane w dniach 6,7,8,15 i 16 lutego 2017 r.
2. MIRAŻ NINA KAPICA FHU na stanowisko: krawcowa odzieży damskiej., giełda zorganizowana 14.02.2017 r.
3. Super Market "Rajski"Sp.J. na stanowisko: magazynier, sprzedawca, kasjer, giełda pracy zorganizowana w dniu 09.03.2017r.
4. Marmed Spółka jawna Stępień, Krasowski Gorlice na stanowisko rejestratorka medyczna, giełda pracy zorganizowana w dniu 14.03.2017r.

8. Poradnictwo zawodowe

Usługi doradztwa zawodowego, informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy stanowią wraz z pośrednictwem pracy podstawowe wsparcie z jakiego bezrobotni mogą korzystać w powiatowych urzędach pracy .

Poradnictwo zawodowe polega na udzieleniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w planowaniu i organizowaniu życia zawodowego.

FORMY ŚWIADCZENIA USŁUG W ZAKRESIE PORADNICTWA ZAWODOWEGO:

➤ Informacja zawodowa

Informacja zawodowa indywidualna jest najpowszechniejszą formą usług w tym zakresie świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia. Polega na przekazywaniu klientom informacji : o rynku pracy, formach aktywizacji zawodowej, edukacji ,zawodach. Najczęściej udzielane są informacje dotyczące: rynku pracy, pracodawców , metod poszukiwania pracy, dokumentów aplikacyjnych. Informacja udostępniana jest zarówno w formie drukowanej (np. ulotki , broszury, poradniki), jak i audiowizualnej (np .filmy zawodoznawcze) .

Usługa grupowej informacji zawodowej adresowana jest do osób potrafiących samodzielnie sobie radzić na rynku pracy, potrzebujących jednak ukierunkowanych informacji niezbędnych do realizacji planów zawodowych. Odbywa się to podczas spotkań grupowych organizowanych w siedzibie urzędu pracy lub podczas różnego rodzaju wydarzeń: targów pracy, seminariów itp. Jak w przypadku indywidualnej informacji zawodowej zakres tematyczny tej usługi jest bardzo szeroki ,może dotyczyć m.inn. możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych, sytuacji na lokalnym rynku pracy.

➤ Porada indywidualna

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest kluczową formą wsparcia dla osób aktywnie poszukujących pracy ,zamierzających zmienić prace, podnieść kwalifikacje zawodowe ,zbudować indywidualny plan rozwoju zawodowego. Aby poradnictwo zawodowe było skuteczne konieczny jest proces tzn.niejednokrotnie jedno spotkanie z doradcą zawodowym nie jest wystarczające aby podjąć decyzję. To proces w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczących drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem swoich kwalifikacji i oczekiwań się do wymogów rynku pracy.

➤ Porada grupowa

Grupowe poradnictwo zawodowe to cykl zajęć każdorazowo poprzedzony doradztwem indywidualnym. To zajęcia warsztatowe prowadzone pod kierunkiem doradcy klienta, który poprzez realizację określonego programu stymuluje grupę w działaniach zmierzających do uzyskania podjętych celów. Zajęcia odbywają się w małych grupach (8-16 osób) przy zastosowaniu aktywizujących technik pracy. Czas ich trwania uzależniony jest od przyjętego programu. Warsztaty realizowane są cyklicznie.

Tabela 19. Liczba osób uczestniczących w zorganizowanych poradach zawodowych, stan w I półroczu 2015-2017 r.

Wyszczególnienie	I półrocze 2015 r.	I półrocze 2016 r.	I półrocze 2017 r.
Porady zawodowe indywidualne	240	715	766
Porady zawodowe grupowe	0	356	344
Indywidualna informacja zawodowa	221	417	1581
Grupowa informacja zawodowa	113	725	204
Spotkania z przedsiębiorcami	114 (2 spotkania)	70 (1 spotkanie)	120(1 spotkanie)

10. Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu, który posiada prawo do zasiłku, a jednocześnie z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, albo został skierowany przez urząd pracy. Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości 50 % zasiłku dla bezrobotnych, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Tabela 20. Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych w I półroczu 2017, 2016, 2015 r.

Wyszczególnienie	Dodatki aktywizacyjne za I półrocze:					
	2015 r.		2016 r.		2017 r.	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	160	53	150	56	140	62

11. Informacja o stanie realizacji projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (II)” w ramach Poddziałania 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych w I półroczu 2017 r.



POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. J. Marka 9, 34-600 Limanowa,
tel. 18 3375850, tel/fax18 3337850

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Zgodnie z harmonogramem realizacji projektu jedyną formą wsparcia kontynuowaną w I kwartale 2017r. były staże rozpoczęte przez uczestników w 2016 r. Staże kontynuowało 98 osób, z czego 93 zakończyły je zgodnie z planem, 4 osoby przerwały z powodu podjęcia pracy oraz 1 osoba nadal odbywa staż. Za okres odbywania stażu uczestnicy projektu otrzymali stypendia oraz zostały opłacone składki na ubezpieczenie społeczne w łącznej wysokości 338 760,26 zł. Pozostałe formy wsparcia oraz rekrutacja uczestników projektu zostały zakończone 31.12.2016 r.

12. Informacja o stanie realizacji projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (III)” w ramach Poddziałania 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych w I półroczu 2017 r.



POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. J. Marka 9, 34-600 Limanowa,
tel. 18 3375850, tel/fax18 3337850

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy w powiecie limanowskim. Głównym rezultatem projektu będzie podjęcie zatrudnienia przez 17% niepełnosprawnych uczestników projektu; 35% długotrwale bezrobotnych; 48% uczestników o niskich kwalifikacjach oraz 43% uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z w/w grup.

W I półroczu 2017 r. do projektu zrekrutowano 348 osób, w tym 136 długotrwale bezrobotnych. Uczestnicy projektu mogli skorzystać z następujących form wsparcia:

Bon na zasiedlenie:

W okresie od stycznia do czerwca 2017 r. przyznano bony na zasiedlenie 29 osobom, w tym 15 kobietom. Każda z osób otrzymała bon w maksymalnej wysokości 7000,-zł.

Staż :

W I półroczu 2017 r. na staż skierowano 106 osób, w tym 82 kobiety. Uczestnikom projektu za czas odbywania stażu wypłacono stypendia w łącznej wysokości 275 428,67 zł. Ponadto stażyści otrzymali zwrot kosztów przejazdu w łącznej wysokości 8 921,25 zł

Bon stażowy:

W I półroczu 2017 r. 8 osobom, w tym 6 kobietom przyznano bon stażowy, dający gwarancję finansownia sześciomiesięcznego stażu. Z pracodawcami, którzy zadeklarowali zorganizowanie stażu dla tych osób, zawarto umowy i 8 osób rozpoczęło odbywanie stażu. Na bony stażowe poniesiono koszty w łącznej wysokości 9 336,18 zł.

Szkolenia:

Od stycznia do czerwca 2017 r. szkolenia rozpoczęło 95 uczestników projektu, w tym 15 kobiet. Zorganizowano szkolenia związane z udzieleniem jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej : „ABC własnej firmy” oraz „ABC własnej firmy z ECDL”. W I półroczu 2017 r. odbyły się również szkolenia zawodowe organizowane w trybie indywidualnym lub grupowym: ”Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy różnych kategorii”; „Montażysta rusztowań budowlanych montażowych metalowych”; „Operator koparki jednoznaczyniowej oraz koparko-ładowarki”; ”Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG i MAG”. „Instruktor rekreacji ruchowej o specjalności tenis ziemny”; „Przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat.C i kat D z kat B”; „Certyfikat kompetencji zawodowych przewoźnika w transporcie drogowym rzeczy”; „Bezpieczeństwo pracy na wysokości w standardzie międzynarodowym IRATA Level 1”.

13. Informacji o realizacji projektu ”Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, w tym długotrwale bezrobotnych i osób z niepełnosprawnościami, w powiecie limanowskim” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, 8 Oś Priorytetowa Rynek Pracy, Działanie 8.2 Aktywizacja Zawodowa, z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. J. Marka 9, 34-600 Limanowa,
tel. 18 3375850, tel/fax18 3337850

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej od 01.07.2016r. realizuje projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, w tym długotrwale bezrobotnych i osób z niepełnosprawnościami, w powiecie limanowskim”.

Planowany okres realizacji projektu: 1 lipiec 2016 r. – 30 czerwiec 2018 r. Całkowity koszt projektu wyniesie 833 891,81 zł.

Realizacja projektu ma na celu zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim zakwalifikowanych do II profilu pomocy, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby z niepełnosprawnościami ;
- osoby długotrwale bezrobotne (osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy od ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej).

Ponadto w/w osoby powinny spełniać co najmniej jedno z poniższych kryteriów udziału w projekcie:

- osoby o niskich kwalifikacjach.
- osoby bez doświadczenia zawodowego,
- kobiety,
- osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej.

Wsparcie w ramach projektu ukierunkowane jest na:

- udzielenie pomocy uczestnikom projektu w określeniu własnej ścieżki zawodowej oraz aktywizacji zawodowej poprzez usługi doradcy zawodowego lub pośrednika pracy,
- podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez organizację szkoleń,
- zdobycie lub zwiększenie lub uaktualnienie doświadczenia zawodowego poprzez organizację staży,

- wspomaganie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez: refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Działania zrealizowane w ramach projektu w I półroczu 2017 r.:

1. W styczniu 2017r. zorganizowano 10 staży zawodowych.
2. W lutym 2017r. 6 kobiet rozpoczęło staż. Wszyscy uczestnicy zostali skierowani, przed skierowaniem na staż, na badania lekarskie do lekarza medycyny pracy stwierdzające zdolność do odbycia stażu na danym stanowisku. Wszystkim uczestnikom przysługuje stypendium z tytułu stażu oraz zwrot kosztów dojazdu na staż.
3. II etap rekrutacji do projektu prowadzono od 1 marca 2017 r. do 31 marca 2017r. zgodnie z przyjętym regulaminem rekrutacji.
4. W okresie 05.06.2017r. - 26.06.2017r. 10 osób (8 kobiet, 2 mężczyzn) uczestniczyło w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy z blokiem psychologicznym „Klub Pracy”. Celem szkolenia było zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy oraz nabycie umiejętności poruszania się na rynku pracy.
5. W czerwcu Zespół projektu prowadził nabór na szkolenia zawodowe, które odbędą się w lipcu 2017r. Nabór poprzedzony był poradami grupowymi, podczas których uczestnicy wybierali szkolenie stosownie do swoich potrzeb i predyspozycji zawodowych. Proponowane szkolenia: „Pomoc kuchenna”, „Opiekun osób zależnych”, „Sprzedawca z obsługą komputera i kas fiskalnych”, „Pracownik biurowy z elementami kadr i płac z wykorzystaniem programów komputerowych”.
6. Ponadto doradcy klienta nawiązują kontakt z pracodawcami chętnymi przyjąć uczestników projektu na staż oraz zatrudnić w ramach doposażenia stanowiska pracy. Od początku realizacji projektu 8 osób podjęło zatrudnienie.

14. Informacji o realizacji projektu ” Aktywizacja zawodowa bezrobotnych kobiet w wieku 30 lat i więcej w powiecie limanowskim” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, 8 Oś Priorytetowa Rynek Pracy, Działanie 8.2 Aktywizacja Zawodowa, z Europejskiego Funduszu

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. J. Marka 9, 34-600 Limanowa,
tel. 18 3375850, tel/fax18 3337850

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej od 01.07.2016r. realizuje projekt pn. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych kobiet w wieku 30 lat i więcej w powiecie limanowskim”. Planowany okres realizacji projektu: 1 lipiec 2016 r. – 30 czerwiec 2018 r. Całkowity koszt projektu wyniesie 862 505,56 ZŁ.

Projekt ma na celu zwiększenie możliwości zatrudnienia kobiet w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim., zakwalifikowanych do II profilu pomocy, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- powyżej 50 roku życia, wiek uczestniczki określany jest na podstawie daty urodzenia;
- długotrwale bezrobotne (kobiety bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy od ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej).

Ponadto w/w kobiety powinny były spełniać co najmniej jedno z poniższych kryteriów udziału w projekcie:

- kobieta z niepełnosprawnościami,
- kobieta korzystająca ze świadczeń pomocy społecznej,
- kobieta o niskich kwalifikacjach.

Wsparcie w ramach projektu ukierunkowane jest na:

- udzielenie pomocy uczestnikom projektu w określeniu własnej ścieżki zawodowej oraz aktywizacji zawodowej poprzez usługi doradcy zawodowego lub pośrednika pracy,
- podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez organizację szkoleń,
- zdobycie lub zwiększenie lub uaktualnienie doświadczenia zawodowego poprzez organizację staży,
- wspomaganie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez: refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Działania podjęte w I półroczu 2017 r.:

1. W dniach 04.04.2017r. (I grupa 13 kobiet) i 05.04.2017r. (II grupa 12 kobiet) odbyły się spotkania grupowe (porada grupowa), w trakcie których doradca zawodowy przedstawił informację na temat: projektu, celów i założeń IPD, rynku pracy. Po opracowaniu IPD uczestniczki zostały skierowane na porady indywidualne
2. W okresie 08.05.2017r. - 26.05.2017r. 10 kobiet uczestniczyło w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy z blokiem psychologicznym „Klub Pracy”. Celem szkolenia było zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy oraz nabycie umiejętności poruszania się na rynku pracy.
3. W okresie 01.06.2017r. – 14.06.2017r. 10 kobiet odbyło szkolenie pn. „Szkolenie komputerowe ECDL- e-citizen”. Celem szkolenia było nabycie umiejętności z zakresu obsługi komputera i Internetu.
4. W czerwcu Zespół projektu prowadził nabór na szkolenia zawodowe, które odbędą się w lipcu 2017r. Nabór poprzedzony był poradami grupowymi, podczas których uczestniczki wybierały szkolenie stosownie do swoich potrzeb i predyspozycji zawodowych. Proponowane szkolenia: „Pomoc kuchenna”, „Opiekun osób zależnych”, „Sprzedawca z obsługą komputera i kas fiskalnych”, „Pracownik biurowy z elementami kadr i płac z wykorzystaniem programów komputerowych.
5. Ponadto doradcy klienta nawiązują kontakt z pracodawcami chętnymi przyjąć uczestniczki projektu na staż oraz zatrudnić w ramach doposażenia stanowiska pracy. Od początku realizacji projektu 10 kobiet podjęło zatrudnienie.

15. Informacji o realizacji projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (III)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego za I półrocze 2017 r.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt skierowano do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej, zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osób powyżej 50 roku życia;
- osób z niepełnosprawnościami;
- kobiet;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- osób długotrwale bezrobotne, nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy

Do dnia 30 czerwca 2017 roku do projektu zostało zrekrutowanych 166 osób. Wszystkim kandydatom został opracowany Indywidualny Plan Działania oraz zostały one objęte usługą poradnictwa zawodowego w celu zidentyfikowania ich możliwości zawodowych oraz oczekiwań dotyczących

rozwoju zawodowego.

W I półroczu 2017 r. w ramach projektu :

- 41 osób skierowano na staż
- 34 osoby podjęły zatrudnienie na doposażonym lub wyposażonym stanowisku pracy
- 21 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej
- 47 osób podjęło zatrudnienie w formie prac interwencyjnych
- 4 osoby ukończyły szkolenia zawodowe w toku indywidualnym
- 22 osoby odbyły szkolenie ABC Przedsiębiorczości przygotowujące do podjęcia własnej działalności gospodarczej po otrzymaniu środków w ramach projektu

Wydatki Projektu w I półroczu 2017 r. wyniosły 1 045 111,15 zł

16. Informacji o realizacji Małopolskiego Programu Regionalnego „Gwarancja 40+” za I półrocze 2017 r.

W ramach realizowanego Małopolskiego Programu Regionalnego „Gwarancja 40+” finansowanego ze środków Funduszu Pracy i środków budżetu Województwa Małopolskiego w I półroczu 2017 r. udział rozpoczęło 14 osób, 2 osoby zrezygnowały oraz 3 zakończyły udział w programie zgodnie z zaplanowaną ścieżką wsparcia.

Zrealizowane zadania:

- 20 uczestników Programu wzięło udział w grupowym spotkaniu inspirującym
- 3 osoby odbyły szkolenie przygotowujące do prowadzenia działalności gospodarczej „ABC przedsiębiorczości”
- 3 osoby otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- 3 osoby rozpoczęły staże zawodowe

17. Z życia Urzędu:

1. Powiatowa Rada Rynku Pracy

W pierwszym półroczu 2017 r. odbyły się **cztery** posiedzenia i jedno szkolenie Powiatowej Rady Rynku Pracy. Na posiedzeniach Rada pozytywnie zaopiniowała:

- propozycję podziału środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie aktywnych programów oraz innych zadań fakultatywnych realizowanych przez PUP w Limanowej w 2017 roku.
- kryteria realizacji aktywnych programów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej na 2017 r. oraz ich kolejne zmiany
- wniosek w sprawie uruchomienia nowych kierunków kształcenia w następujących zawodach: sprzedawca, lakiernik, elektryk, blacharz samochodowy, fryzjer, elektromechanik pojazdów samochodowych, cukiernik, mechanik pojazdów samochodowych, stolarz, cieśla, piekarz, kucharz, murarz-tylnik, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, wędliniarz, monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych, ślusarz, tapicer ,
- wniosek w sprawie uruchomienia nowego kierunku kształcenia w zawodzie kierowca mechanik,
- propozycję zmian w podziale środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie aktywnych programów realizowanych przez PUP w Limanowej w 2017 roku.

Przedmiotem obrad było również wyrażenie opinii w sprawie przyznania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników jednostek organizacyjnych podległych powiatowi limanowskiemu. Ponadto Członkowie Rady zapoznali się z aktualną sytuacją na rynku pracy.

2. Spotkanie z mikroprzedsiębiorcami z terenu powiatu

W dniu 27 lutego 2017r. w Starostwie Powiatowym w Limanowej odbyło się spotkanie z przedsiębiorcami z terenu powiatu limanowskiego, którzy w 2016 roku otrzymali środki z Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Zaproszenie Starosty Limanowskiego i Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej przyjęło ponad 120 osób.

Zaproszonych gości powitał **Marek Młynarczyk**, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej, który pokrótce przedstawił aktualną sytuację na rynku pracy w powiecie limanowskim. Przekazał również aktualne informacje dotyczące usług i instrumentów rynku pracy, świadczonych przez urząd. Natomiast tematykę dotyczącą wsparcia kształcenia pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego zaprezentował **Marcin Krzowski**, przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Jan Puchała Starosta Limanowski, pogratulował obecnym na spotkaniu mikroprzedsiębiorcom odwagi w podjęciu decyzji o rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej oraz zachęcił ich do podejmowania współpracy z samorządem oraz jednostkami podległymi, w tym z Powiatowym Urzędem Pracy. Mając na celu wyróżnienie osób, które rozpoczęły działalność gospodarczą na własny rachunek, starosta limanowski wraz z dyrektorem PUP wręczyli pamiątkowe „Dyplomy Przedsiębiorcy” gratulując i życząc wielu sukcesów w prowadzeniu własnego biznesu. Wyrazili również przekonanie, że działalność nowo powstałych firm przyczyni się do ożywienia lokalnego rynku pracy, a w przyszłości zaowocuje powstaniem nowych miejsc pracy. Każdy z przedsiębiorców krótko przedstawił profil swojej działalności firmy.

Spotkanie było także świetną okazją do wymiany doświadczeń i nawiązania kontaktów. W trakcie przedsięwzięcia możliwy był również bezpośredni kontakt z doradcami instytucjonalnymi PUP Limanowa.

3. Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej

Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy to przedsięwzięcie, które ma na celu zaprezentowanie szerokiej oferty, jaką urzędy przygotowały dla różnych grup odbiorców, m.in. młodzieży, przedsiębiorców, osób bezrobotnych, poszukujących zatrudnienia oraz pracujących. Szeroki wachlarz tegorocznych wydarzeń organizowanych w ramach Tygodnia pozwoli każdemu znaleźć coś dla siebie. W dniach od 23 do 28 stycznia 2017 r. w całej Małopolsce odbyło ponad 100 wydarzeń przygotowanych przez małopolskie urzędy pracy. Zaplanowano konsultacje z doradcą klienta, spotkania informacyjne, badania predyspozycji zawodowych, dni otwarte, warsztaty dla przyszłych przedsiębiorców, Bilans Kariery, spotkania i konsultacje dla instytucji szkoleniowych oraz wiele innych. Koordynatorem wydarzenia jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.

W ramach Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy w PUP w Limanowej zorganizowano:

- I.** W dniu **23 stycznia 2017 r.** w Sali Konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Limanowej odbyło się spotkanie zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej z pracodawcami z terenu powiatu limanowskiego.

W spotkaniu wzięli udział Starosta Limanowski Jan Puchała, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej **Marek Młynarczyk**, Zastępca Dyrektora PUP **Anna Cuper**, pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej: Kierownik Zespołu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego **Joanna Kroczyk**, **Ewa Matras** Doradca Zawodowy, Podinspektor Wydziału Promocji, Projektów i Przedsiębiorczości Starostwa Powiatowego w Limanowej **Czesław Abram**, przedstawiciel Lokalnej Grupy Działania „Przyjazna Ziemia Limanowska” **Wioleta Czepiel** oraz lokalni pracodawcy. Spotkanie rozpoczął Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej **Marek Młynarczyk**, który przywitał przedstawicieli zakładów pracy,

którzy odpowiedzieli na zaproszenie.

Następnie głos zabrał Starosta Limanowski, który podkreślił, jak ważna jest efektywna współpraca z pracodawcami, która przedkłada się na ożywienie lokalnego rynku pracy. Złożył uczestnikom życzenia noworoczne oraz życzył wielu sukcesów w prowadzeniu działalności.

Dyrektor PUP przekazał informacje na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, projektów i programów, które Urząd będzie realizował w 2017 roku oraz kryteria ich realizacji. Omówił możliwości otrzymania środków z Funduszu Pracy na tworzenie nowych oraz utrzymania istniejących miejsc pracy, w tym o wysokości dofinansowania na poszczególne programy i zasady naboru wniosków na te programy. Przekazał również informacje na temat możliwości uzyskania dofinansowania szkoleń pracowników oraz pracodawców w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Nakreślił jak ważnym partnerem dla PUP są pracodawcy, którzy tworzą i utrzymują miejsca pracy. Zapewnił, że Urząd dołoży wszelkich starań, aby efektywnie wspierać pracodawców poprzez ułatwienie dostępu do korzystania z usług i instrumentów rynku pracy. Zachęcił także Partnerów do aktywnego korzystania z przedstawionych form oraz wyraził przekonanie, że wzajemna współpraca przyczyni się do dalszego ograniczania zjawiska bezrobocia w powiecie limanowskim.

Uczestnicy mieli również okazję zapoznania się z możliwościami rozwoju działalności gospodarczej w ramach Strategii Rozwoju Lokalnego. Problematykę tę zaprezentowała **Wioleta Czepiel** przedstawiciel Lokalnej Grupy Działania "**Przyjazna Ziemia Limanowska**".

Pan **Wiesław Dutka**, właściciel Firmy BOSS Limanowa, przekazał uczestnikom spotkania informacje dotyczące możliwości nabycia/podniesienia kwalifikacji zawodowych przez pracowników poprzez udział w szkoleniach zawodowych, które Firma realizuje w ramach projektu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Następnie Dyrektor PUP podziękował uczestnikom za udział w spotkaniu. Przekazał także życzenia noworoczne oraz życzył samych sukcesów w prowadzeniu własnej firmy.

W trakcie spotkania uczestnicy mieli możliwość zadawania pytań, wymiany doświadczeń oraz indywidualnych konsultacji z przedstawicielami Urzędu Pracy oraz Starostwa Powiatowego, a także zaproszonych Partnerów.

Uczestnicy spotkania otrzymali zestaw broszur informacyjnych opracowanych przez PUP w Limanowej. Ponadto pracodawcom przekazano do wypełnienia ankietę, której celem jest uzyskanie informacji o kondycji gospodarczo-ekonomicznej lokalnych przedsiębiorców, a w szczególności ich planach i potrzebach zatrudnieniowych oraz szkoleniowych.

II. W dniu **27.01.2017 r.** dwie porady grupowe pn.: „Rozmowa kwalifikacyjna z pracodawcą” oraz „Wizytówka zawodowa” dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej

III. W dniach **23-27.01.2017 r.** porady i informacja indywidualną zawierające bieżące informacje i porady zawodowe u doradców klient skierowana do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej

4. Święto Zawodów

W dniu 8 marca br. w Zespole Szkół Technicznych i Ogólnokształcących w Limanowej, odbyła się kolejna edycja Święta Zawodów. Uroczystego otwarcia przygotowanych ekspozycji i stoisk dokonała Grażyna Szumilas - dyrektor ZSTiO wraz z zaproszonymi gośćmi, wśród których byli: Starosta Limanowski - Jan Puchała, Wicestarosta - Mieczysław Uryga, Dyrektor Wydziału Edukacji i Sportu Starostwa Powiatowego - Artur Krzak, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy - Marek Młynarczyk, a także dyrektorzy szkół - ZS nr 1 - Eugeniusz Bogacz i ZSP w Mszanie Dolnej Halina Bubitek.

Jan Puchała Starosta Limanowski zwracając się do młodzieży zaznaczył jak ważne w dzisiejszych czasach jest wykształcenie kierunkowe. - *Dążymy, by nasze szkoły proponowały gimnazjalistom bogatą ofertę wielobranżową, by każdy z uczniów mógł znaleźć coś dla siebie*

Tegoroczna edycja Święta Zawodów była również promocją ruszającego, nowego projektu z podziałania 10. 2. 2. - *Kształcenie zawodowe uczniów, który umożliwi wyposażenie pracowni dydaktycznych w szkołach zawodowych powiatu limanowskiego, a także da możliwości bezpłatnego skorzystania przez uczniów z szeregu kursów, zajęć i staży w różnych branżach zawodowych.*

5.Małopolska Konferencja Publicznych Służb Zatrudnienia

Tegoroczna Konferencja odbyła się pod hasłem „Małopolska regionem szans dla młodych”. Wydarzenie stało się okazją do podsumowania działań zrealizowanych w Małopolsce dla młodych, ale również do nakreślenia wizji na przyszłość.

30 stycznia w Krakowie zorganizowana została przez WUP w Krakowie konferencja, która zgromadziła przedstawicieli władz szczebla krajowego i samorządowego, urzędów pracy z Małopolski, pracodawców, organizacji działających na rzecz wsparcia młodzieży i instytucji partnerskich. Konferencja była szczególną okazją, by docenić pracowników urzędów pracy. Wybitnie zasłużonym wręczono odznaczenia państwowe. W tym roku z rąk Wojewody Małopolskiego, otrzymało je siedemnastu przedstawicieli powiatowych i wojewódzkiego urzędu pracy.

Ważną częścią wydarzenia był panel dyskusyjny pn. „Młodzi szansą dla Małopolski = Małopolska regionem szans dla młodych”. W debacie wzięli udział: Małgorzata Marcińska – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej, Stanisław Sorys - Wicemarszałek Województwa Małopolskiego, prof. Marianem Niezgodą – socjolog z Uniwersytetu Jagiellońskiego, Joanna Migacz – Wiceprzewodniczącą Zarządu Stowarzyszenia Siemacha, Andrzej Mielczarek – Dyrektor Zespołu Szkół Budowlanych nr 1 w Krakowie, Agata Olek – Koordynator Krajowy Szlachetnej Pączki oraz Barbara Waszkiewicz – Dyrektor Centrum Sprzedaży Comarch S.A. Paneliści zgodzili się, że Małopolska to region dający szansę, z potencjałem. To tutaj znajdują swoje miejsce do życia i pracy ludzie ambitni, wykształceni, pełni pasji. To również miejsce, gdzie młodzież mniej wykształcona, dobrze sobie radzi, stając się wykwalifikowanymi fachowcami.

Podczas konferencji nastąpiło również uroczyste podziękowanie za zaangażowanie w realizację Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Z rąk Wicemarszałka Województwa Małopolskiego statuetki odebrali Starostowie i Prezydenci Miast.

Wydarzenie było elementem obchodzonego 27 stycznia w całej Polsce Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia

6.Małopolski Dzień Uczenia się

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej po raz kolejny włączył się w organizację tego wydarzenia koordynowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie odbywającego się w dniach 08-10 czerwca 2017 r. Motywem przewodnim tegorocznej edycji było hasło ”Każdy może zrobić karierę”.

I.W dniu 8 czerwca 2017 r. zorganizowane zostały:

- ❖ Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy dla osób bezrobotnych
- ❖ Warsztaty dla osób młodych, w wieku od 16 do 24 roku życia w celu uzyskania przez uczestników wiedzy na temat aktualnego przygotowania i możliwości osobowościowych do kariery zawodowej.

II.W dniu 9 czerwca 2017 r. zorganizowane zostały:

- ❖ Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy pn. "Szukam Pracy" dla osób bezrobotnych
- ❖ Spotkanie pn”Każdy może zrobić karierę” z młodzieżą klas gimnazjalnych z terenu powiatu limanowskiego

Małopolski Dzień Uczenia się 2016 był już szóstą edycją tego wydarzenia, które zostało ustanowione przez Zarząd Województwa Małopolskiego w 2010 roku i ma na celu promowanie szeroko rozumianego rozwoju osobistego. Małopolski Dzień Uczenia się jest organizowany w formie bezpłatnie dostępnych dla mieszkańców warsztatów, szkoleń, lekcji, wystaw, pokazów i innych działań promujących ideę uczenia się przez całe życie.

Podsumowanie

W pierwszym półroczu 2017 r. następował systematyczny spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Na koniec czerwca 2017 r. w ewidencji Urzędu pozostawało 4846 osób tj. o 104 mniej niż przed miesiącem i o 1300 mniej niż przed rokiem.

Większość osób bezrobotnych (86%) stanowiły osoby poprzednio pracujące, zwolnieni z przyczyn zakładu pracy to nieznaczny (8,7%) odsetek zarejestrowanych, **198** osoby bezrobotne posiadały orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, **860** to osoby bezrobotne zarejestrowane po raz pierwszy.

Zdecydowaną większość wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych (88%) stanowią osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w stosunku do których tradycyjne metody interwencji zawodzą. Grupa ta wymaga podejmowania szczególnych działań celem zmotywowania ich do udziału w różnych formach aktywizacji oferowanych przez ustawodawcę i urząd pracy, które doprowadzić mają do zatrudnienia.

Do tej kategorii zaliczamy osoby:

- ❖ **do 30 r. życia – 1805 osób,**
- ❖ **powyżej 50 r. życia – 976 osób,**
- ❖ **posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. życia - 1075 osób,**
- ❖ **niepełnosprawne - 198 osób,**
- ❖ **posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. życia - 5 osób,**
- ❖ **korzystające ze świadczeń z opieki społecznej – 42 osoby,**
- ❖ **długotrwale bezrobotne - 2575 osób**

Tych ostatnich (pozostających w ewidencji osób bezrobotnych powyżej 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat) jest najwięcej, stanowią **53%** ogółu zarejestrowanych. W pierwszej kolejności Urząd kieruje wsparcie właśnie do w/w grup osób bezrobotnych.

Osoby zaliczane do tych grup mają znaczne problemy ze znalezieniem pracy a to z powodu ich niskiej aktywności zawodowej, nieznanomości rynku pracy, niskich kwalifikacji, braku doświadczenia zawodowego, którego najczęściej żądają pracodawcy zgłaszający oferty pracy do PUP. Problemem tych osób są również ograniczenia natury psychologicznej: zaniżona samoocena, bierność, niepewność oraz lęk przed poniesieniem porażki, jak również niesprecyzowane plany co do własnej przyszłości zawodowej. Urząd wciąż podejmuje działania i pozyskuje dodatkowe środki celem poprawy sytuacji tych osób na rynku pracy.

Z ogólnej liczby bezrobotnych prawo do zasiłku posiada jedynie **15%** osób.

Praktycznie wszyscy bezrobotni zarejestrowani w PUP (4722 osób z 4846 zarejestrowanych) mieli ustalony profil pomocy /17 osób –pierwszy, 3331 –drugi i 1374 –trzeci/.

wyniosła 5645.

Stopa bezrobocia na dzień 30 czerwca 2017 r. według danych GUS wyniosła:

- w kraju 7,1%

- w województwie małopolskim 5,8%

- w powiecie limanowskim 9%

i w stosunku do maja b.r. spadła w kraju o 0,3% ,w województwie o 0,2%, a w powiecie o 0,2%.

Od początku 2017 roku z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu /dofinansowanych ze środków Funduszu Pracy/ skorzystało łącznie **993** osoby bezrobotne w tym skierowano do pracy:

- **211 osób** w ramach prac interwencyjnych,
- **77 osób** w ramach robót publicznych,
- **189** osób otrzymały jednorazowo środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,
- **140** osoby w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy,
- **149 osób** w ramach refundacji pracodawcy kosztów wynagrodzenia, nagrody, składek na ubezpieczenie skierowanego bezrobotnego do 30 roku

- **37 osób** w ramach bonu na zasiedlenie,
- **38 osób** w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. życia,
- **28 osób** w ramach bonu zatrudnieniowego,

Ponadto skierowano:

- **386 osób** na staż / w tym 15 w ramach bonu stażowego/,
- **278 osób** na szkolenia zawodowe/w tym 5 w ramach bonu szkoleniowego/,
- **15 osób na prace społeczno-użyteczne**

Opracowała:
Małgorzata Zboś
Starszy Inspektor Powiatowy

Zatwierdził:

Marek Młynarczyk
Dyrektor PUP

Limanowa, lipiec 2017r.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej
ul 34-600 Limanowa
ul. J. Marka 9
tel./fax. (0-18) 3375-850



Godziny urzędowania
Powiatowego Urzędu Pracy
w Limanowej

pon. – pt. 07:30 – 15:30