



URZĄD PRACY

Informacja o sytuacji na rynku pracy powiatu limanowskiego w I kwartale 2017 roku

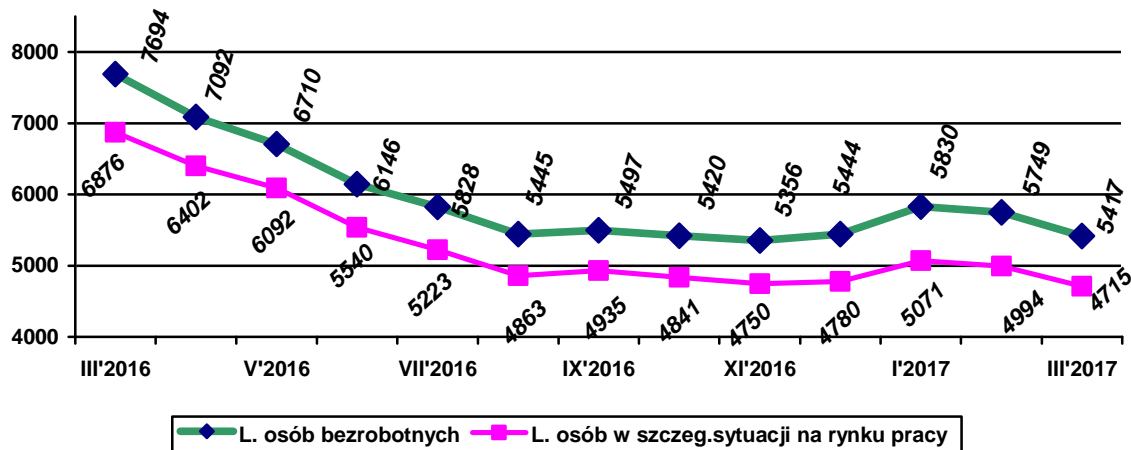


kwiecień 2017

Poziom bezrobocie w powiecie limanowskim

Wg stanu na 31 marca 2017 r. liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej wynosiła 5417 osób i była niższa o 27 osób bezrobotnych w stosunku do poprzedniego kwartału. W końcu marca br. w strukturze zarejestrowanych bezrobotnych kobiety stanowiły 56,8 % (tj. o 0,6 pkt proc. mniej niż przed rokiem). W porównaniu z danymi sprzed roku wzrósł odsetek osób wcześniej pracujących o 2 pkt proc. - do 84,7%. Zwiększeniu o 0,2% ulegała liczba osób zwalnianych z przyczyn zakładu pracy. Na koniec marca 2017r. 821 osób bezrobotnych (15,2%) posiadało prawo do zasiłku, a w analogicznym okresie 2016r. było to 915 osób z prawem do zasiłku, co stanowiło 11,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie limanowskim w okresie marzec 2016- marzec 2017 r.



W poszczególnych miesiącach I kwartału b.r. liczba osób bez zatrudnienia kształtowała się następująco:

- styczeń – 5830 osób tj. o 7,1% więcej niż w grudniu 2016 r.
- osoby w szczególnej sytuacji - 5071 osób, o 6,1% więcej niż w grudniu 2016r.
- luty- 5749 osób tj. o 1,4 % mniej niż w styczniu 2017 r.
- osoby w szczególnej sytuacji - 4994 osób o 0,1% mniej niż w styczniu 2017r.
- marzec - 5417 osób tj. o 5,8 % mniej niż w lutym 2017 r.
- osoby w szczególnej sytuacji – 4715 osób, o 5,6 % mniej niż w lutym 2017 r.

Tabela 1. Bezrobocie w powiecie limanowskim na tle województwa, kraju ,stan na 31 marca 2017r.

Wyszczególnienie	Polska	Województwo małopolskie	Powiat limanowski	kraj=100%	województwo=100%
	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>3:1</u>	<u>3:2</u>
Bezrobotni ogółem	1 324 200	95 824	5417	0,4	5,7
kobiety	698 100	51 216	3079	0,4	6,0
zamieszkali na wsi	593 100	50 157	4365	0,7	8,7
osoby poprzednio pracujące	1 144 332	82 501	4694	0,4	5,7
w tym zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	62 400	5 993	434	0,7	7,2
bez prawa do zasiłku	1 130 900	82 443	4596	0,4	5,6
pozostający bez pracy powyżej 12 m-cy	722 100	52 103	2700	0,4	5,2
nowozarejestrowani *	520 500	38 596	2287	0,4	5,9
wyrejestrowani/ *	531 500	39303	2314	0,4	5,9
w tym z powodu podjęcia pracy*	256 000	19 471	1320	0,5	6,8
Stopa bezrobocia w %	8,1	6,6	9,9	X	X
Oferty pracy na koniec	120 000	8 148	215	0,2	2,6
Bezrobotni na 1 ofertę	11,0	11,8	25,2	X	X

• w kwartale

Sytuacja na rynku pracy

Liczba **bezrobotnych zarejestrowanych** w urzędach pracy w kraju w końcu marca br. wyniosła 1324,2 tys. i zmniejszyła się zarówno w porównaniu z poprzednim miesiącem (o 4,3%, tj. o 59,2 tys.), jak i z analogicznym okresem ub. roku (o 17,3%, tj. o 276,2 tys.).

W końcu marca br. w **strukturze zarejestrowanych bezrobotnych** udział kobiet był wyższy niż mężczyźni i wyniósł 52,7% (o 1,5 p.proc. więcej niż przed rokiem). W porównaniu z marcem ub. roku zwiększył się odsetek osób wcześniej pracujących (o 1,3 p.proc. do 86,4%) oraz osób bez kwalifikacji zawodowych (o 0,1 p.proc. do 30,8%). Obniżył się natomiast odsetek osób bez prawa do zasiłku (o 0,6 p.proc. do 85,4%) i absolwentów (o 0,7 p.proc. do 3,7%).

Spośród osób bezrobotnych znajdujących się w **szczególnej sytuacji na rynku pracy**, zmniejszył się udział następujących kategorii (w liczbie zarejestrowanych ogółem):

- osób długotrwale bezrobotnych² (o 0,4 p.proc. do 54,5% w końcu marca br.),
- osób bezrobotnych w wieku poniżej 30 roku życia (o 2,2 p.proc. do 26,8%, w tym udział osób w wieku poniżej 25 roku życia był mniejszy niż przed rokiem o 1,7 p.proc. i wyniósł 12,9%).

Zwiększył się natomiast odsetek osób bezrobotnych:

- posiadających co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 roku życia (o 2,0 p.proc. do 17,6%),
- w wieku powyżej 50 roku życia (o 1,2 p.proc. do 28,4% w końcu marca br.),
- korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 0,4 p.proc. do 2,3%),
- niepełnosprawnych (o 0,1 p.proc. do 6,1%).

W końcu marca br. było 2,4 tys. osób bezrobotnych posiadających dziecko niepełnosprawne w wieku do 18 roku życia, co stanowiło, podobnie jak przed rokiem, 0,2% ogółu bezrobotnych.

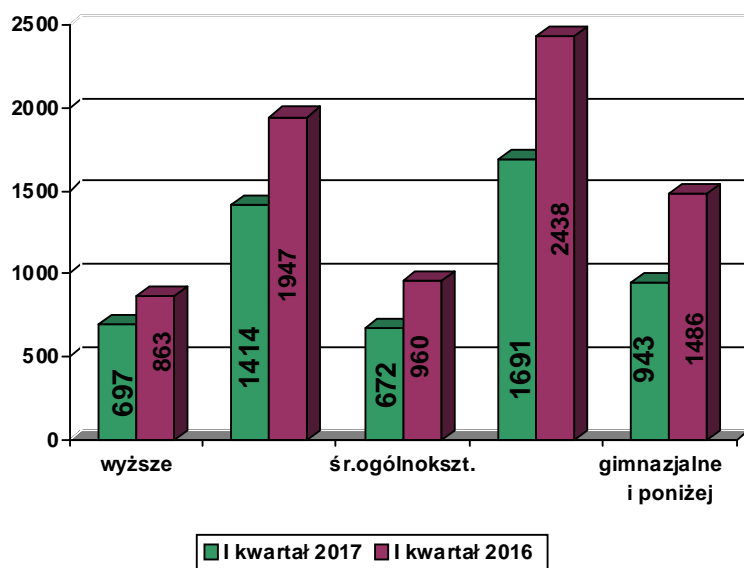
W I kwartale br. liczba **nowo zarejestrowanych bezrobotnych** w skali kraju wyniosła 520,5 tys. osób i była o 13,3% mniejsza niż przed rokiem (wobec spadku o 3,9% w analogicznym okresie ub. roku). Najliczniejszą grupę nadal stanowiły osoby rejestrujące się po raz kolejny, a ich udział w nowo zarejestrowanych ogółem zmniejszył się w skali roku (o 0,3 p.proc. do 83,7%). Zmniejszył się również odsetek osób długotrwale bezrobotnych oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładów pracy.

Z ewidencji bezrobotnych w okresie trzech miesięcy br. **skreślono** 531,5 tys. osób, tj. o 5,6% mniej niż przed rokiem (wobec spadku o 4,4% w analogicznym okresie ub. roku). Główną przyczynę wyrejestrowania nadal stanowiło podjęcie pracy, w wyniku czego z rejestru bezrobotnych skreślono 256,0 tys. osób, tj. mniej niż przed rokiem, kiedy skreślono 286,7 tys. osób. Udział tej kategorii w ogólnej liczbie wyrejestrowanych zmniejszył się w skali roku o 2,7 p.proc. do 48,2%. Liczba osób, które podjęły pracę niesubsydiowaną była niższa niż w I kwartale ub. roku, natomiast zwiększyła się liczba osób, które podjęły pracę subsydiowaną. Wśród osób wykreślonych z ewidencji zmniejszył się udział osób, które utraciły status bezrobotnego w wyniku niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy oraz osób, które nabyły uprawnienia do świadczenia przedemerytalnego. Zwiększył się natomiast odsetek osób, które dobrowolnie zrezygnowały ze statusu bezrobotnego oraz osób, które nabyły prawa emerytalne lub rentowe. Na podobnym poziomie do notowanego przed rokiem ukształtował się odsetek osób, które rozpoczęły staż lub szkolenie u pracodawców.

Struktura osób bezrobotnych powiat limanowskiego

Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia

Wykres 2. Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia ,stan na 31 marca 2017 r. i 2016 r.

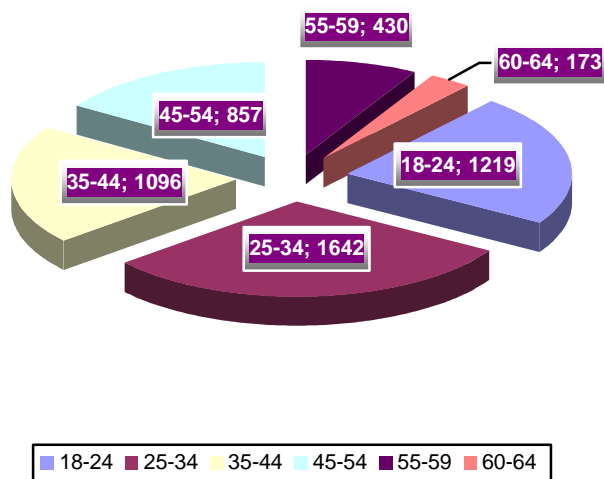


Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych (**1691** osób -**31,2%**) posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe. Bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej stanowią odpowiednio 26,1% oraz 17,4% ogółu bezrobotnych. Wyższy o 1,7% niż przed rokiem był udział osób z wyższym wykształceniem (**12,9%** wobec 11,2% na koniec marca 2016r.). Wskazuje to na niewłaściwy wybór i brak dopasowania kierunku kształcenia do potrzeb rynku pracy. Dla pracodawców liczy się bowiem nie tylko sam dyplom ukończenia szkoły wyższej, ale wymagana jest również specjalistyczna wiedza i umiejętności.

Struktura bezrobotnych wg wieku

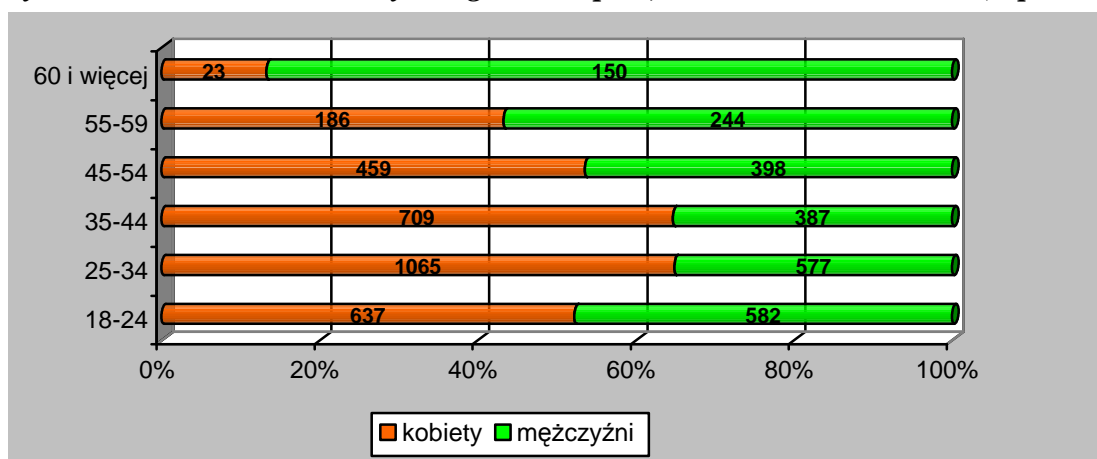
Na koniec marca 2017 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej najwięcej zarejestrowanych było bezrobotnych w wieku **25-34** lata (1642 osoby – **30,3%**) oraz **18-24** lata (1219 osób – **22,5%**). Analizując strukturę bezrobotnych wg wieku należy stwierdzić, że ponad połowa z nich (**52,8%**), to ludzie młodzi w wieku **18-34** lat (w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego **wzrost o 0,9%**). Zauważa się jednak wzrost liczby bezrobotnych pomiędzy 55-59 oraz powyżej 60 roku, odpowiednio o 0,3% oraz 0,4%). Liczba wszystkich zarejestrowanych powyżej 55 r. życia wynosiła na koniec I kwartału 2017 roku 603 osoby – 11,1% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych (w stosunku do I kwartału 2016 r. wzrost o 0,8%).

Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg wieku ,stan 31 marca 2017 r.



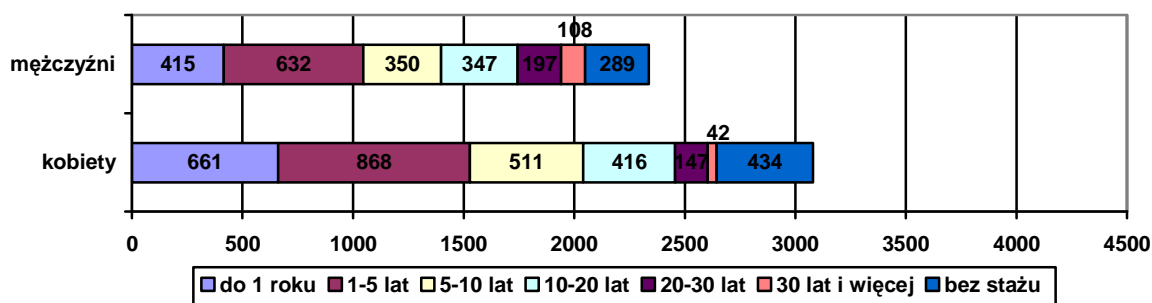
Struktura bezrobotnych wg płci

Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg wieku i płci, stan na 31 marca 2017 r. (w procentach)



Najwyższy procentowy udział kobiet wystąpił w grupie wiekowej 35-44 lata **64,6%** (709 osób), 25-34 – **64,9%** (1065 osób). W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego odpowiednio spadek o 0,4 i wzrost o 2,2%.

Wykres 5. Staż pracy zarejestrowanych osób wg płci, stan na 31 marca 2017 r.



Powyższe dane wskazują iż najczęściej osób bezrobotnych legitymuje się stażem pracy od 1 roku do 5 lat i dotyczy to zarówno mężczyzn jak i kobiet. Przewaga mężczyzn występuje jedynie w grupach bezrobotnych powyżej 20 lat stażu pracy .

Struktura bezrobotnych wg miejsca zamieszkania

Liczba bezrobotnych powiatu limanowskiego, wg stanu na koniec marca b.r. w poszczególnych gminach, przedstawiała się następująco:

Tabela 2. Struktura bezrobotnych w powiecie limanowskim wg jednostek podziału administracyjnego, stan na 31 marca 2017 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	Udział % w strukturze ogółem				
		kobiety	z prawem do zasiłku	zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	bezrobotni do 30 r życia	długotrwale bezrobotni
<i>Limanowa Miasto</i>	706	51,7	13,9	5,9	28,6	52,4
<i>Mszana Dolna Miasto</i>	346	46,2	11,8	9,8	34,7	54,3
<i>Dobra</i>	340	60,9	15,3	10,0	42,1	46,8
<i>Jodłownik</i>	309	57,9	11,3	7,1	46,3	47,9
<i>Kamienica</i>	411	57,9	14,6	10,2	36,5	52,3
<i>Laskowa</i>	241	58,1	22,8	9,1	42,7	35,7
<i>Limanowa Gmina</i>	1111	57,0	19,1	8,6	36,2	50,4
<i>Łukowica</i>	433	62,6	14,5	5,8	37,4	49,9
<i>Mszana Gmina</i>	743	54,4	13,3	6,3	48,1	49,5
<i>Niedźwiedź</i>	291	57,0	12,4	11,3	46,0	48,1
<i>Słopnice</i>	244	69,7	18,4	8,2	37,3	46,3
<i>Tymbark</i>	242	60,3	10,3	7,0	34,3	56,6
Powiat limanowski	5417	56,8	15,2	8,0	38,6	49,8

Wykres 6. Bezrobotni zarejestrowani ogółem, kobiety, z prawem do zasiłku wg jednostek terytorialnych powiatu, stan na 31 marca 2017 r.

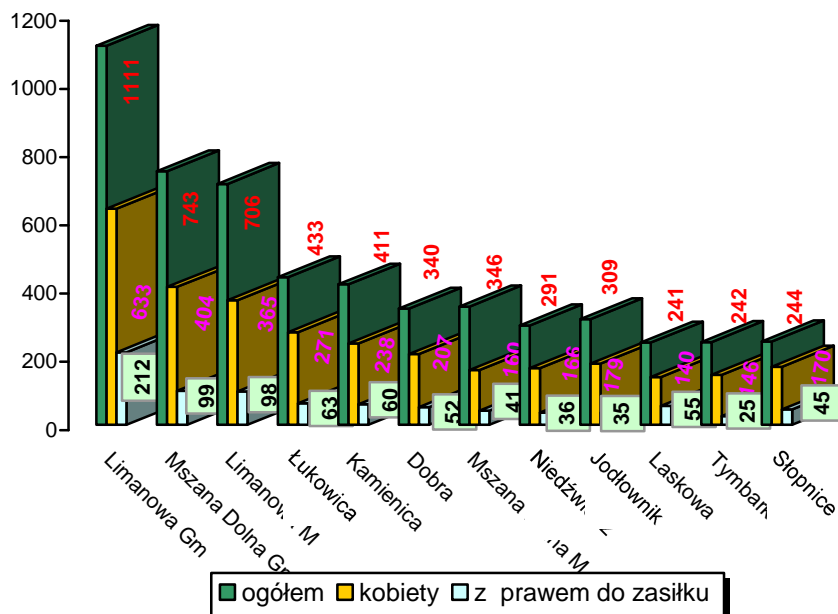


Tabela 3. Dynamika zmian w liczbie bezrobotnych w I kwartale 2017 r./porównanie do I i IV kwartału 2016 r./

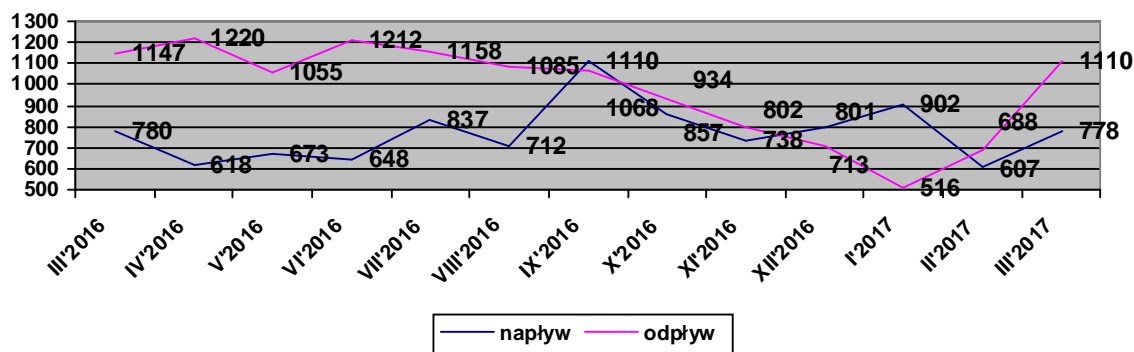
Miasta/Gminy	31 marca 2016r.	31 grudnia 2016 r.	31 marca 2017r.	Dynamika 3:1	Dynamika 3:2	Struktura rub.3 -% względem całego powiatu
	Liczba bezrobotnych ogółem					
	1	2	3			
<i>Limanowa Miasto</i>	932	714	706	75,8	98,9	13,0
<i>Mszana Dolna Miasto</i>	491	330	346	70,5	104,8	6,4
<i>Gmina Dobra</i>	502	358	340	67,7	95,0	6,3
<i>Gmina Jodłownik</i>	415	322	309	74,5	96,0	5,7
<i>Gmina Kamienica</i>	598	427	411	68,7	96,3	7,6
<i>Gmina Laskowa</i>	319	221	241	75,5	109,0	4,4
<i>Gmina Limanowa</i>	1623	1088	1111	68,5	102,1	20,5
<i>Gmina Łukowica</i>	621	445	433	69,7	97,3	8,0
<i>Gmina Mszana Dolna</i>	1015	743	743	73,2	100,0	13,7
<i>Gmina Niedźwiedź</i>	423	283	291	68,8	102,8	5,4
<i>Gmina Słopnice</i>	356	249	244	68,5	98,0	4,5
<i>Gmina Tymbark</i>	399	264	242	60,7	91,7	4,5
Powiat limanowski	7694	5444	5417	70,4	99,5	x

W ciągu ostatnich dwunastu miesięcy nastąpił spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych we wszystkich gminach powiatu. Największy spadek liczby osób bezrobotnych nastąpił w gminach: Tymbark o 39,3%, Dobra o 32,3%, Słopnice i gmina Limanowa o 31,5%.

Napływ bezrobotnych

W I kwartale 2017 roku zarejestrowało się 2287 osób, tj. o 4,8% mniej niż w poprzednim kwartale (IV kw.2016r. - 2397) i o 13,6 mniej niż przed rokiem (I kw. 2016 r.- 2598) .Najliczniejszą grupę wśród osób rejestrujących się nadal stanowiły osoby rejestrujące się po raz kolejny, a ich udział w nowo zarejestrowanych ogółem wzrósł w skali roku o 1%(z 86,2% do 87,2)

Wykres 7.Napływ i odpływ bezrobotnych w okresie III 2016 r. - III 2017 r.



Wykres 8. Napływ i odpływ bezrobotnych w I kwartale 2017 r.

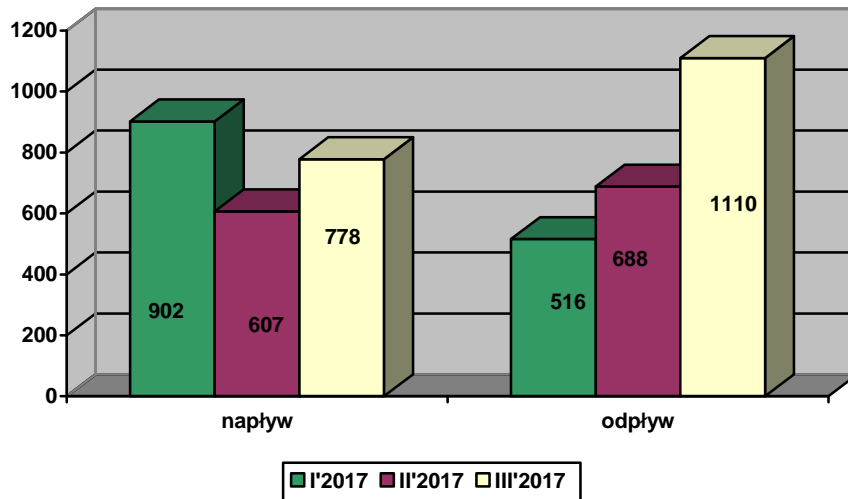


Tabela 4. Udział w nowo zarejestrowanych poszczególnych grup osób w I kwartale 2017 i 2016 r.

Wyszczególnienie	2017		2016		Spadek/Wzrost %
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	
Ogółem	2287	x	2598	x	x
w tym					
kobiety	1133	49,5	1204	46,3	3,2
poprzednio pracujący	2000	89,3	2239	86,2	7,1
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	157	6,9	180	6,9	0,0
zamieszkali na wsi	1873	81,9	2146	82,6	-1,7
osoby w okresie 12 m-cy od daty ukończenia szkoły	251	11,0	297	11,4	-0,4
do 25 r. życia	707	30,9	934	36,0	-5,1
do 30 r. życia	1136	49,7	1421	54,7	-1,0
długotrwale bezrobotni	776	33,9	874	33,6	0,3
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	112	4,9	95	3,7	1,2
powyżej 50 r. życia	370	16,2	382	14,7	1,5
bez kwalifikacji zawodowych	394	17,2	542	20,9	-3,7
bez doświadczenia zawodowego	468	20,4	572	22,0	1,6
posiadającego najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	275	12,0	278	10,7	1,3
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	11	0,5	9	0,3	0,2
niepełnosprawni	128	5,6	108	4,2	1,4

Spśród nowo zarejestrowanych osób w ciągu roku procentowy wzrost nastąpił wśród :kobiet (o 3,2%),osób bez doświadczenia zawodowego (o 1,6%),powyżej 50 r. życia (o 1,5%),niepełnosprawnych (o 1,4%),posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (o 1,3%),kobiet ,które nie podjęły pracy po urodzeniu dziecka (o 1,2%),długotrwale bezrobotnych (o 0,3%),korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej (o 0,2%).

W pozostałych kategoriach nastąpił spadek, najwyższy zanotowano wśród osób do 25 roku życia (o 5,1%),bez kwalifikacji zawodowej (o 3,7%),zamieszkałych na wsi (o 1,7%)

Odptywy z ewidencji

Tabela 5. Główne powody wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych w I kwartale 2017,2016,2015, 2014 r.

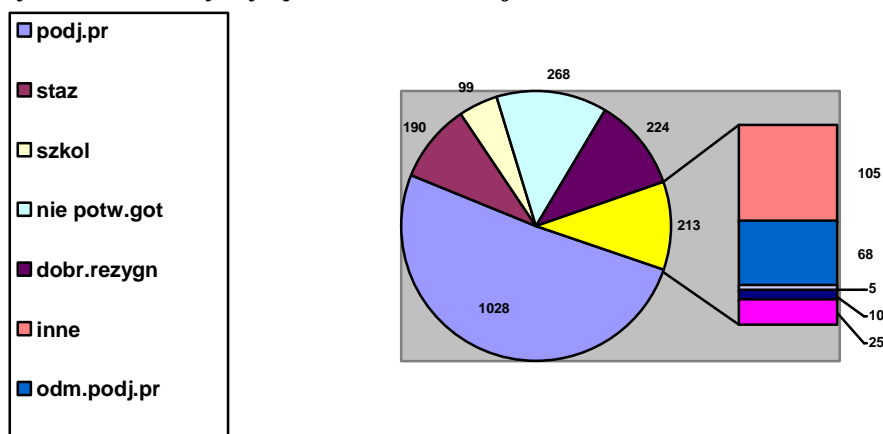
Powody wyłączeń z ewidencji	ogółem			
	I kwartał 2017	I kwartał 2016	I kwartał 2015	I kwartał 2014
OGÓŁEM	2314	2453	2390	2549
- podjęcie pracy	1320	1438	1445	1395
w tym				
. pracy niesubsydiowanej	1028	1154	1206	1149
. pracy subsydiowanej:	292	284	239	246
w tym:				
<i>prac interwencyjnych</i>	95	76	118	108
<i>robót publicznych</i>	14	5	10	0
<i>działalności gospodarczej</i>	43	53	30	98
<i>praca w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego</i>	37	30	46	40
<i>bon na zasiedlenie</i>	18	9	3	x
<i>bon zatrudnieniowy</i>	8	11	16	x
<i>dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r .życia</i>	13	13	16	x
<i>refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia</i>	64	0	0	X
- rozpoczęcie szkolenia	99	33	64	155
- rozpoczęcie stażu	190	195	94	266
w tym bon stażowy	1	1	16	x
- nie potwierdzenie gotowości do pracy	268	299	339	357
-dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	224	345	258	239
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych	10	31	20	22
- świadczenia przedemerytalne	25	27	42	39
- inne	178	58	128	76

Z ewidencji bezrobotnych w I kw. b.r. wyłączono **2314** osoby, tj. o 6% mniej niż przed rokiem (2453 osób). Główną przyczynę wyrejestrowania było podjęcie pracy, (dotyczy to 1320 osób bezrobotnych wobec 1438 osób przed rokiem). Pracę niesubsydiowaną (w tym sezonową) podjęło 1028 osoby tj. 78% ogółu wyłączonych z ewidencji.

W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego o 1,5% wzrósł odsetek osób wyłączonych, które podjęły pracę subsydiowaną (z 19,7% do 21,2%), w tym najwięcej osób rozpoczęło prace interwencyjne 95 osób, co stanowi 4,1% wyłączonych (o 1% więcej niż w tym samym okresie ubiegłego roku).

Różnego rodzaju staże rozpoczęło 190 osób wobec 195 osób w I kwartale 2016 r.,szkolenia rozpoczęło – 99 osoby /wobec 33 osób w I kw. 2016r. /.Duża ilość podjęć pracy subsydiowanej w pierwszym kwartale 2017r. była wynikiem wcześniejszego uruchomienia przez MRPiPS środków Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych.

Wykres 9. Powody wyłączenia z ewidencji w I kwartale 2017 r.



Wykres 10. Podjęcia pracy w I kwartale 2017 r.

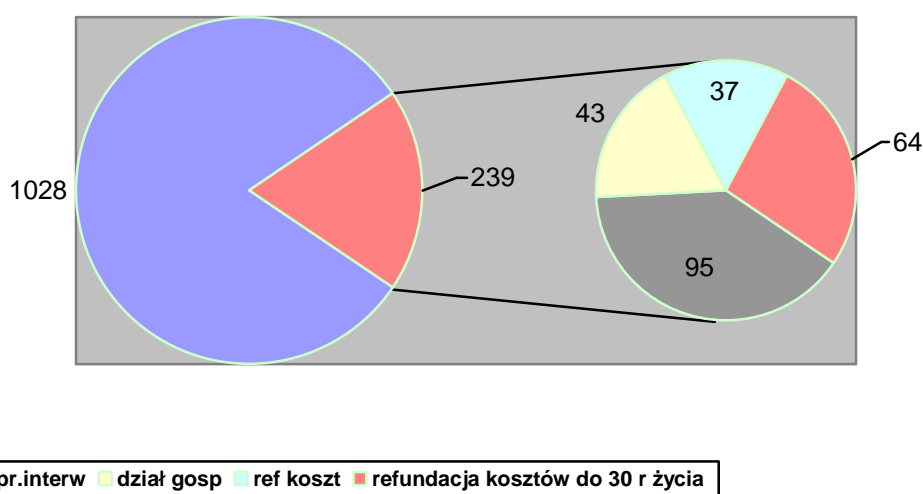


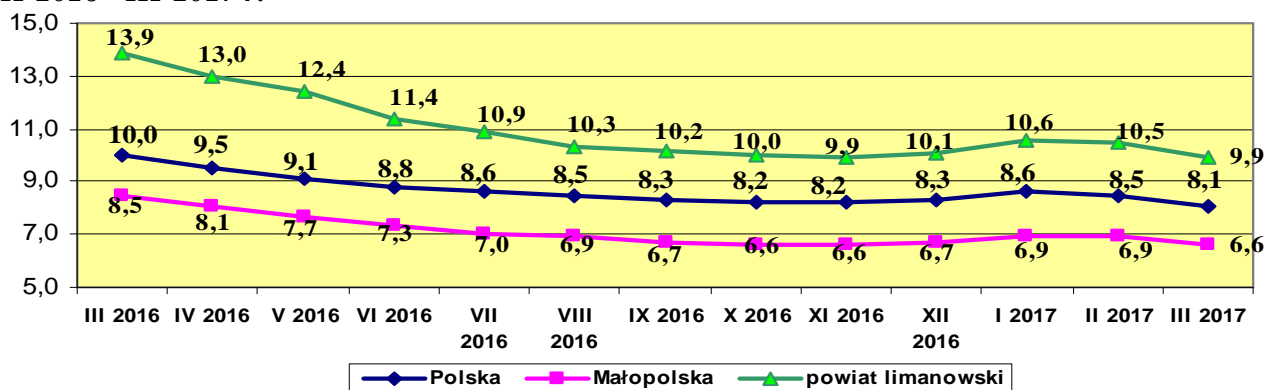
Tabela 6. Odływ z ewidencji bezrobotnych z poszczególnych grup osób w I kwartale 2017 i 2016 r.

Wyszczególnienie	2017		2016		Spadek/Wzrost %
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	
Ogółem	2314	x	2453	x	x
w tym					
kobiety	1178	50,9	1260	51,4	-0,5
zamieszkali na wsi	1908	82,5	2030	82,8	-0,3
osoby w okresie 12 m-cy od daty ukończenia szkoły	787	34,0	719	29,3	4,7
do 25 r. życia	787	34,0	896	36,5	-2,5
do 30 r. życia	1219	52,7	1348	55,0	2,7
długotrwale bezrobotni	777	33,6	979	39,9	6,3
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	99	4,3	122	5,0	-0,7
powyżej 50 r. życia	321	13,9	298	12,1	1,8
bez kwalifikacji zawodowych	407	17,6	479	19,5	-1,9
bez doświadczenia zawodowego	545	23,6	558	22,7	0,9
posiadającego najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	229	9,9	214	8,7	1,2
niepełnosprawni	81	3,5	66	2,7	0,8

Stopa bezrobocia

Poniżej przedstawiono stopę bezrobocia w kraju, województwie małopolskim, oraz powiecie limanowskim w III 2016 – III 2017 r.

Wykres 11. Stopa bezrobocia – powiat limanowski, województwo małopolski, Polska III'2016 - III'2017 r.



Na koniec marca 2017 roku stopa bezrobocia w powiecie limanowskim wynosiła 9,9% natomiast na koniec marca 2016 roku 13,9 %. W okresie tym nastąpił spadek o 4 **pkt** procentowe. Taka sama tendencja była w kraju i w województwie małopolskim, spadek stopy bezrobocia w stosunku do końca I kw. 2016r. wyniósł w kraju i województwie **po 1,9** punktu procentowego. W stosunku do lutego b.r. stopa bezrobocia spadła w powiecie o **0,6%**. W kraju i województwie w tym samym okresie stopa spadła odpowiednio o **0,4** i **0,3%** i na koniec marca 2017r, wyniosła odpowiednio **8,1%** i **6,6** %.

Tak niskiego wskaźnika bezrobocia rejestrowanego w marcu (8,1%) nie zanotowano od 1992 r.

Stopa bezrobocia w województwach kształtowała się w granicach od 4,9% w wielkopolskim do 14,1% w warmińsko-mazurskim. W porównaniu z poprzednim miesiącem spadła ona we wszystkich województwach. W największym stopniu stopa bezrobocia zmniejszyła się w województwie świętokrzyskim, warmińsko-mazurskim oraz zachodniopomorskim (po 0,6 p.proc.). W porównaniu z marcem ub. roku stopa bezrobocia również zmniejszyła się we wszystkich województwach, najbardziej w województwie zachodniopomorskim (o 2,4 p.proc.) oraz warmińsko-mazurskim i lubuskim (po 2,3 p.proc.).

Co roku Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy prowadzi badania pod nazwą Barometr zawodów, którego celem było wskazanie zawodów, na które w kolejnym roku będzie zwiększone lub zmniejszone zapotrzebowanie wśród małopolskich pracodawców. „Barometr zawodów” jest narzędziem służącym w pierwszej kolejności ocenie sytuacji na rynku pracy w badanych powiatach, jednak może być również wykorzystywany jako narzędzie porównań między nimi.

Na poziomie **powiatu limanowskiego** wskazano **36 zawodów deficytowych** tj takich, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie. Do tej kategorii należą:

- analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
- betoniarze i zbrojarze
- cieśle i stolarze budowlani
- diagności samochodowi
- elektromechanicy i elektrycy
- fizjoterapeuci i masażyści
- graficy komputerowi

- inżynierowie budownictwa
- kierowcy autobusów
- kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
- kierownicy budowy
- krawcy i pracownicy produkcji odzieży
- kucharze
- lekarze
- magazynierzy
- masarze i przetwórcy ryb
- monterzy instalacji budowlanych
- obuwnicy
- operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
- operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
- operatorzy obrabiarek skrawających
- piekarze
- pielęgniarce i położne
- pracownicy ds. budownictwa drogowego
- pracownicy przetwórstwa spożywczego
- pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
- projektanci i administratorzy baz danych, programiści
- przedstawiciele handlowi
- robotnicy obróbki drewna i stolarze
- samodzielni księgowi
- spawacze
- spedytorzy i logistycy
- szefowie kuchni
- tapicerzy
- technicy elektrycy
- terapeuci zajęciowi

Do **nadwyżkowych zawodów w powiecie** należą :

bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej, ekonomiści, filolodzy i tłumacze, filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy, nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, pedagodzy, pracownicy administracyjni i biurowi, pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej, rolnicy i hodowcy, sekretarki i asystenci, socjologowie i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych, specjaliści administracji publicznej, specjaliści technologii żywności i żywienia, sprzątaczkę i pokojowe, technicy budownictwa, technicy informatycy, technicy mechanicy

Niedopasowanie strony podaźowej do popytu na rynku pracy ma wiele przyczyn, na przykład: niedobór odpowiednich pracowników, niedostosowane kwalifikacje poszukujących zatrudnienia, brak niezbędnego doświadczenia zawodowego lub odpowiednich uprawnień do wykonywania zawodu. Na te braki mogą reagować powiatowe urzędy pracy, oferując szkolenia kończące się uzyskaniem odpowiednich uprawnień. Jednak przyczyny niedopasowania mogą leżeć również po stronie pracodawców – czasami mają oni zbyt wygórowane wymagania lub oferują nieatrakcyjne warunki pracy i płacy.

Barometr zawodów 2017

powiat limanowski

www.barometrzwadov.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Betoniarze i zbrojarze Ciesle i stolarze budowlani Diagnostyci samochodowi Elektromechanicy i elektrycy Fizjoterapeuci i masażyści Graficy komputerowi Inżynierowie budownictwa Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kierownicy budowy Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbanisci Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci i technicy dentystyczni Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentystyci Dziennikarze i redaktorzy Farmaceuci Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Ekonomiści Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Pedagodzy
Kucharze Lekarze Magazynierzy Masarze i przetwórcy ryb Monterzy instalacji budowlanych Obuwnicy Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy obrabiarek skrawających Piekarze Pielęgniarki i położne Pracownicy ds. budownictwa drogowego	Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach publicznych/niepublicznych Kosmetyczki Lakiernicy Listonosze i kurierzy Malarze budowlani Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektroniki Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Murarze i tynkarze Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Posadzkarze Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy ds. jakości	Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Prawnicy Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści telekomunikacji Sprzedawcy i kasjerzy Ślusarze Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie Weterynarze Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2017 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2016 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



Koordinator wojewódzki

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

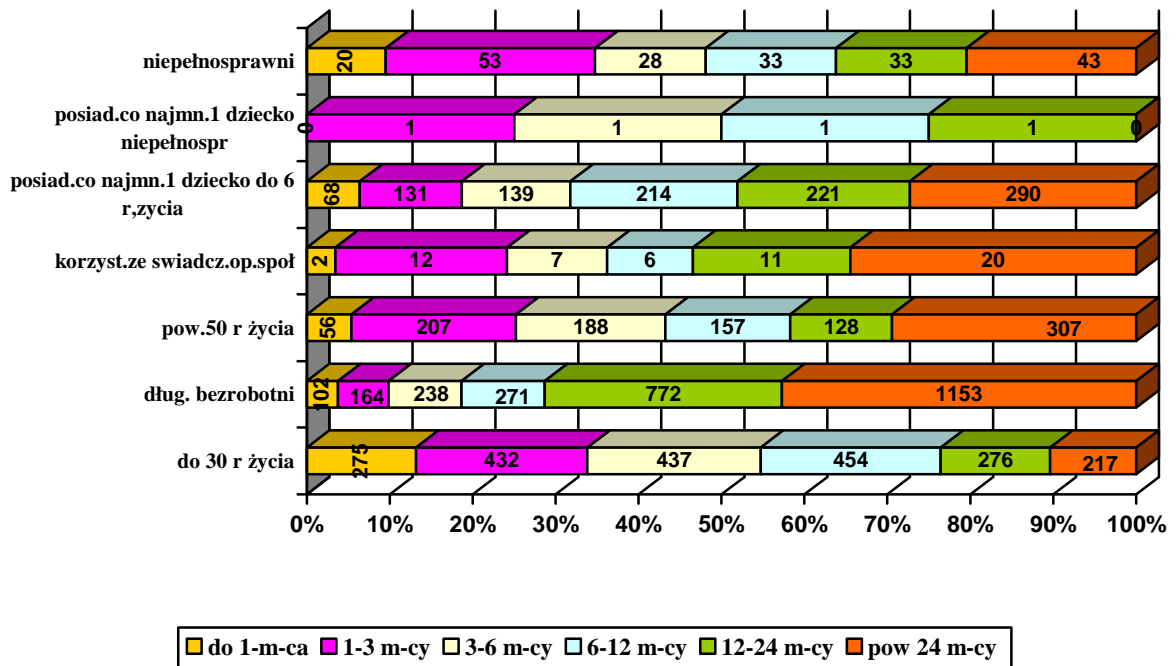
Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (jednolity tekst ustawy z 2016 r poz.645 z późn.zmi.) wprowadziła kategorię osób bezrobotnych zwanych ”osobami w szczególnej sytuacji na rynku pracy”. Są to:

1) bezrobotni do 30 roku życia,

- 2) bezrobotni długotrwale,
- 3) bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotni korzystających ze świadczeń pomocy społecznej,
- 5) bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r. życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. życia,
- 6) bezrobotni niepełnosprawni

Wg stanu na koniec marca 2017 r. osoby te stanowiły 87% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W ciągu roku odsetek ten zmniejszył się o 2,4% .

Wykres.12 Wybrane kategorie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg czasu pozostawania bez pracy, stan na 31.03.2017 r. /udział procentowy/



Bezrobotni długotrwale bezrobotni

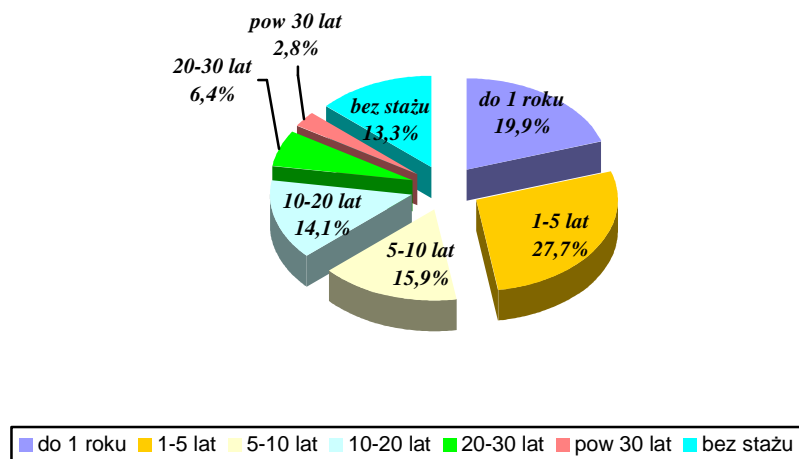
Bezrobotni tej grupy stanowią najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wg stanu na 31 marca 2017 r. w ewidencji PUP zarejestrowane były 2700 osób długotrwale bezrobotnych. Stanowią one 49,8% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych i aż 57,3 % bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Charakterystyka osób długotrwale bezrobotnych w powiecie pokazuje, że 58,8% tej grupy to kobiety; jedynie 0,2% spośród nich posiadało prawo do zasiłku..

Z wiekiem dysproporcja ta zmniejszają się, a po 50 roku życia to mężczyźni są częściej długotrwale bezrobotnymi. Osoby do 34 roku życia stanowią 44 proc. długotrwale bezrobotnych. Ponad 29% osób bezrobotnych tej grupy jest w wieku 25-34 lata, 15,0% to bezrobotni w wieku 18-24 lat

Osoby długotrwale bezrobotne mają relatywnie niski poziom wykształcenia. Prawie 50,7% z nich legitymuje się wykształceniem poniżej średniego, z czego 20,4% posiada tylko wykształcenie gimnazjalne lub poniżej. Problem długotrwałego bezrobocia dotyka w coraz większym stopniu absolwentów wyższych uczelni , stanowią 11,5 proc. ogółu bezrobotnych tej grupy (w przeciągu roku wzrost o 2,7%)

Wykres 13. Staż pracy osób długotrwale bezrobotnych w latach, stan na 31 marca 2017 r.



13,3 proc. osób długotrwale bezrobotnych deklaruje, że nigdy nie pracowało (60% spośród nich to kobiety), z kolei 47,6% posiada staż pracy do 5 lat.

Wśród przyczyn długotrwałego bezrobocia wyróżnić należy: brak lub nieodpowiednie kwalifikacje, brak miejsc pracy w miejscu zamieszkania. Jednak często barierą staje się niska mobilność, brak lub niska motywacja, czy też problemy natury rodzinnej.

Bezrobotni do 30 roku życia

Młodzież jest szczególną grupą na rynku pracy z uwagi na to, że to właśnie młodzi ludzie są z jednej strony najbardziej poszukiwani, a z drugiej strony spotykają się z największymi problemami z wejściem na rynek pracy.

Od wielu lat działania urzędów pracy skierowane są w dużym stopniu do tej grupy bezrobotnych. Aktywna polityka rynku pracy polega w tym przypadku na przygotowaniu młodzieży do podjęcia pracy w przyszłości za pomocą programów zatrudnieniowych oraz pełni rolę „pomostu” prowadzącego do przyszłego zatrudnienia.

W rejestrze Urzędu najwięcej było osób młodych legitymujących się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (588 osób – 28,1%), zasadniczym zawodowym (545 osób-26,1%), średnim ogólnokształcącym (404 osoby – 19,3%).

Analizując czas pozostawania bez pracy to ponad 21,7% osób do 30 roku życia pozostaje w rejestrach urzędu od 6-12 m-cy, 23,6% to osoby długotrwale bezrobotni. Nie zaskakuje fakt, iż osoby te nie posiadają długiego stażu pracy. Jednak zważywszy na ogólną liczbę 2091 osób bezrobotnych do 30 roku życia niepokoi fakt, że ok.33,36% nie posiada żadnego stażu pracy.

Poniższa tabela obrazuje sytuację młodzieży pod względem powyższych wskaźników

Tabela 7. Udział bezrobotnych do 30 roku życia w liczbie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 31.03.2017 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych				Liczba bezrobotnych do 30 r. życia			
	2016		2017		2016		2017	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
<i>posiadające przynajmniej jedno dziecko do 6 roku życia</i>	1248	16,3	1063	19,6	544	18,5	477	22,8
<i>niepełnosprawni</i>	257	3,3	210	3,9	54	1,5	27	1,3
<i>długotrwale bezrobotni</i>	4502	58,5	2700	59,8	1693	57,6	792	37,9

Prawo do zasiłku posiadały 233 osoby tj.10,7% ogółu bezrobotnych poniżej 30 r. życia .57% ich populacji stanowiły kobiety.

W I kwartale 2017 r. w PUP zarejestrowało się 1136 osób do 30 roku życia (49,7% napływu ogółu bezrobotnych).

Osoby powyżej 50 roku życia

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 50. roku życia wyniosła na koniec I kwartału 2017 r. 1043 osoby (w tym 439 kobiet) i była niższa od odnotowanej w analogicznym okresie 2016r. o 396 osób, tj. o 38%. Najliczniejszą grupę rejestrujących się bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowiły osoby bezrobotne rejestrujące się po raz kolejny (86,5%).

41,7% osób tej grupy było długotrwale bezrobotnymi. W końcu I kwartału 2017 r. wśród osób powyżej 50 roku życia najliczniejszą kategorię stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (452 osoby) tj. 43,3% ogółu zarejestrowanych osób. Najmniej liczną kategorię stanowiły w badanym okresie osoby z wykształceniem wyższym (22 osoby tj. 2,1%).

Bezrobotni powyżej 50. roku życia to osoby posiadające duży staż pracy (20-30 lat) - 266 osób tj. 25,5%; powyżej 30 lat - 147 osoby (tj. ponad 14,1%). Również w tej kategorii wiekowej występują bezrobotni bez formalnego doświadczenia zawodowego lecz stanowią oni jedynie 3,5%.

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Na koniec marca 2017 r. w powiecie limanowskim zarejestrowane były 1063 osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (19,6% ogółu bezrobotnych). Wśród bezrobotnych tej kategorii kobiety stanowiły 87% (924 osoby).

Bezrobotni tej kategorii to przede wszystkim młodzież w wieku: 25-34 lata – 622 osoby (59,6% ogółu tej populacji) oraz osoby w wieku 34-44 lat – 256 osób (24,5%).

W analizowanej grupie przeważali bezrobotni posiadający wykształcenie policealne i średnie zawodowe (307 osób – 28,9%) oraz zasadnicze zawodowe (260 osób - 24,5%). Najmniej osób legitymowało się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 130 osób (12,2%) ogółu tej kategorii. Warto zauważyć, że z roku na rok wzrasta w tej grupie osób udział bezrobotnych z wykształceniem wyższym (w ciągu ostatniego roku o 3,6%).

Wśród bezrobotnych tej grupy powyżej 12 miesięcy bez pracy pozostawało – 615 osób (57,9% ogółu bezrobotnych kategorii).

W I kwartale 2017 r. w tut. Urzędzie zarejestrowało się 275 **bezrobotnych** posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (12 % ogółu napływu bezrobotnych).

Bezrobotni niepełnosprawni

Osoby niepełnosprawne stanowią grupę bezrobotnych, która ze względu na istnienie różnorodnych barier społecznych, ma duże trudności w uzyskaniu zatrudnienia, chociaż dla wielu z nich praca stanowi kwestię priorytetową.

Na koniec I kwartału 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowanych było 210 osób niepełnosprawnych. 108 osób z analizowanej grupy posiadało lekki stopień niepełnosprawności, 98 osób umiarkowany, a 4 osoby stopień znaczny.

Biorąc pod uwagę strukturę wiekową analizowanej grupy przeważały osoby w wieku 55-59 lat, które stanowiły 27,1% wszystkich niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby bezrobotne. 36,2% zarejestrowanych bezrobotnych tej kategorii to osoby długotrwale bezrobotne. Ponadto w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej w na dzień 31 marca 2017r. zarejestrowanych było 27 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu, w tym 9 kobiet. Najwięcej, bo 34,8% zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej, 34,3% zasadnicze zawodowe, 20% - policealne i średnie zawodowe.

Zdecydowana większość zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych to osoby z doświadczeniem zawodowym.

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu objęte są szczególną pomocą, usługami i programami

realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej, finansowanymi ze środków Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Aktywne programy i instrumenty rynku pracy

Aktualnie PUP w Limanowej dysponuje środkami Funduszu Pracy i EFS w łącznej wysokości 28 607 300 zł. W tym 2 893 800 zł to środki z Regionalnego Programu Operacyjnego, a 6 212 774,47 zł – Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. W ramach środków Funduszu Pracy planuje się zaktywizowanie około 2000 osób bezrobotnych.

Wykres 14 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w I kwartale 2015-2017 r.

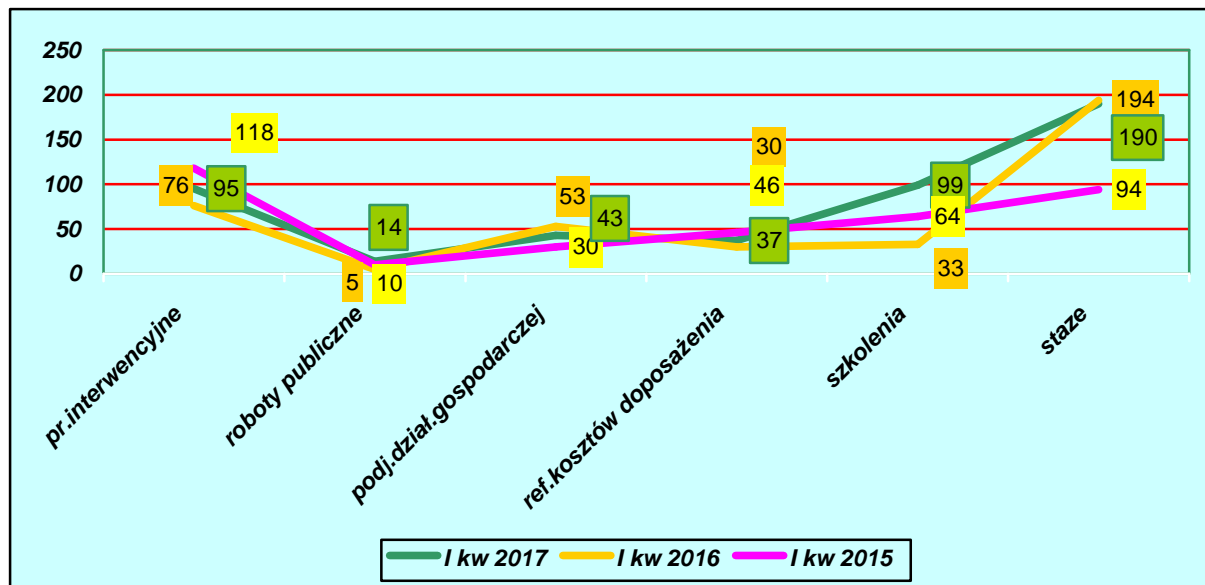


Tabela 8. Aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu – porównanie stanu na koniec pierwszego kwartału 2017,2016,2015 r.

Wyszczególnienie	I kwartał 2017 r.	I kwartał 2016 r.	I kwartał 2015 r.	Dynamika	
				2:3	2:4
1	2	3	4		
Prace interwencyjne	95	76	118	125	80,5
Roboty publiczne	14	5	10	280,0	140,0
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	43	53	30	81,1	143,3
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	37	30	46	123,3	80,4
Bon zatrudnieniowy	8	11	16	72,7	50,0
Bon na zasiedlenie	18	9	3	200,0	600,0
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego 50+	13	13	16	100,0	81,3
Refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	64	84	0	76,2	x
Staże	190	194	94	97,9	202,1
w tym bon stażowy	1	1	16	100,0	6,3
Szkolenia	99	33	64	300,0	154,7
Razem	581	508	397	114,4	143,3

W I kwartale 2017 roku do odbycia stażu zostało skierowane 190 osób(w tym 1 w ramach bonu stażowego), na szkolenia 99 osób, zaktywizowano w formie prac interwencyjnych 95 osób, 43 osoby otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy zatrudnienie uzyskało 37 osób. W I kwartale 2017 r. zaktywizowano 581 osób.

Pośrednictwo Pracy

Kolejna tabela przedstawia liczbę ofert pracy z poszczególnych gmin i miast powiatu limanowskiego oraz zamiejscowych.

Tabela 9. Liczba pozyskanych ofert pracy wg gmin i miast oraz zamiejscowych

Wyszczególnienie	Oferty pracy za I kwartał 2017r	Oferty pracy za I kwartał 2016r	Oferty pracy za I kwartał 2015r	Dynamika w % 1:2	Dynamika w % 1:3
	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>1:2</i>	<i>1:3</i>
<i>0</i>					
Dobra	39	56	40	69,6	97,5
Jodłownik	41	51	19	80,4	215,8
Kamienica	48	46	36	104,3	133,3
Laskowa	36	50	30	72,0	120,0
Limanowa Miasto	375	386	359	97,2	104,5
Limanowa Gmina	88	106	75	83,0	117,3
Łukowica	30	40	24	75,0	125,0
Mszana Dolna Gmina	39	54	56	72,2	69,6
Mszana Dolna Miasto	123	105	70	117,1	175,7
Niedźwiedź	20	24	22	83,3	90,9
Słupnice	32	48	30	66,7	106,7
Tymbark	83	88	76	94,3	109,2
Powiat Limanowski	954	1054	837	90,5	114,0
zamiejscowe	141	120	90	117,5	156,7
Razem	1095	1174	927	93,3	118,1

Tabela 10. Liczba pozyskanych ofert pracy za I kwartał 2015-2017 r.

Wyszczególnienie	Zgłoszone oferty pracy			
	Ogółem	Subsydiowane	Zwykłe	w tym zamiejscowe
I kwartał 2017	1095	551	544	141
I kwartał 2016	1174	626	548	120
I kwartał 2015	927	380	547	90

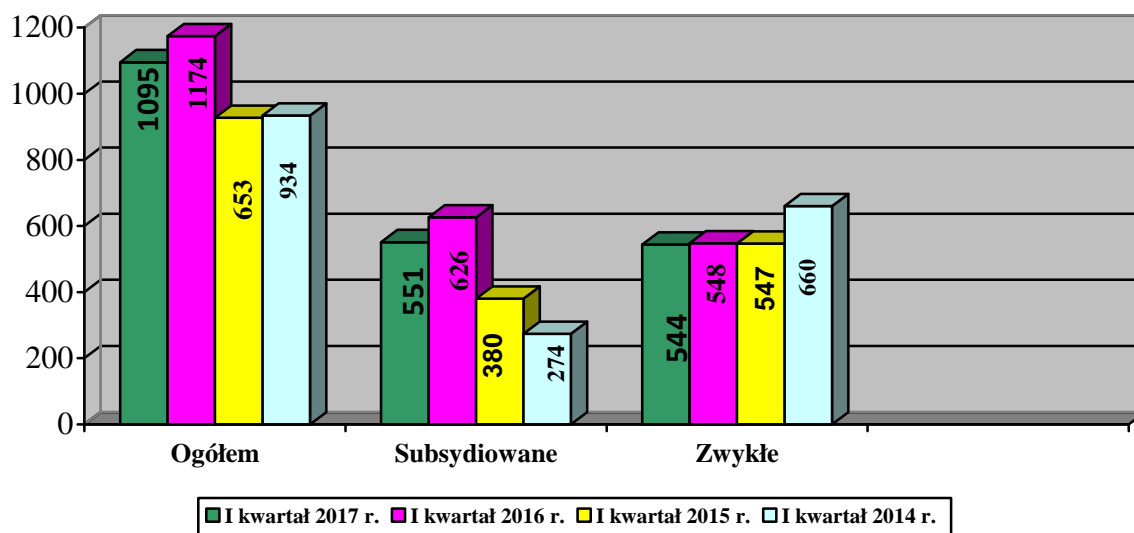
W I kwartale 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy pozyskał 1095 ofert pracy. Nastąpił spadek o 6,7% ofert w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego. Wśród zgłoszonych wolnych miejsc pracy 50,3 to oferty subsydiowane (tj. 551 wolnych miejsc pracy).

Najczęściej oferty zgłaszano w następujących zawodach:

- ❖ Sprzedawca - 169
- ❖ Pozostali pracownicy obsługi biurowej - 114
- ❖ Robotnik gospodarczy 59
- ❖ Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni - 58
- ❖ Pomocniczy robotnik budowlany - 52
- ❖ Magazynier 36
- ❖ Krawiec - 22
- ❖ Pomoc kuchenna - 20

❖ Fryzjer	-	17
❖ Asystent nauczyciela przedszkola	-	16
❖ Mechanik pojazdów samochodowych	-	16
❖ Kucharz	-	15
❖ Monter rusztowań	-	15
❖ Opiekunka dziecięca	-	12
❖ Kierowca samochodu dostawczego	-	12
❖ Pomocniczy robotnik drogowy	-	11
❖ Asystent nauczyciela w szkole	-	10

Wykres 15. Liczba pozyskanych ofert pracy w I kwartale 2014-2017 r.



Dodatek aktywizacyjny

Tabela 11. Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych w I kwartale 2014-2015 r.

Wyszczególnienie	Dodatki aktywizacyjne za I kwartał 2017 r.		Dodatki aktywizacyjne za I kwartał 2016 r.	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Styczeń	25	15	17	12
Luty	27	14	25	12
Marzec	31	7	20	31
Razem	83	36	62	55

Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych w I kwartale 2017 r. była wyższa o 25,3 % w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego.

Informacja o projekcie "Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (III)" współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach 8 Osi Priorytetowej Rynek pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy RPO WM. za I kwartał 2017 r.

Projekt skierowano do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej, zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osób powyżej 50 roku życia;
- osób z niepełnosprawnościami;
- kobiet;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- osób długotrwale bezrobotne, nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy

W I kwartale 2017 r. w ramach projektu :

- 21 osób skierowano na staż,
- 10 osób skierowano na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy,
- 6 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej ,
- 27 osób podjęło zatrudnienie w formie prac interwencyjnych,
- 2 osoby ukończyły szkolenie zawodowe w toku indywidualnym,
- 11 osób odbyło szkolenie ABC Przedsiębiorczości w związku z planowanym podjęciem działalności gospodarczej

Wydatki Projektu w I kwartale 2017 r. wyniosły 324 631,35 zł

Informacja o projekcie ” „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych kobiet w wieku 30 lat i więcej w powiecie limanowskim” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, 8 Oś Priorytetowa Rynek Pracy, Działanie 8.2 Aktywizacja Zawodowa, z Europejskiego Funduszu Społecznego za I kwartał 2017 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej od 01.07.2016r. realizuje projekt pn. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych kobiet w wieku 30 lat i więcej w powiecie limanowskim”. Planowany okres realizacji projektu: 1 lipiec 2016 r. – 30 czerwiec 2018 r. Całkowity koszt projektu wyniesie 862 505,56 zł.

Realizacja projektu zwiększy możliwość zatrudnienia kobiet w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim., zakwalifikowanych do II profilu pomocy, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- powyżej 50 roku życia, wiek uczestniczki określany jest na podstawie daty urodzenia;
- długotrwale bezrobotne (kobiety bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy od ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej).

Ponadto w/w kobiety powinny były spełniać co najmniej jedno z poniższych kryteriów udziału w projekcie:

- kobieta z niepełnosprawnościami,
- kobieta korzystająca ze świadczeń pomocy społecznej,
- kobieta o niskich kwalifikacjach.

Wsparcie w ramach projektu ukierunkowane jest na:

- udzielenie pomocy uczestnikom projektu w określeniu własnej ścieżki zawodowej oraz aktywizacji zawodowej poprzez usługi doradcy zawodowego lub pośrednika pracy,
- podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez organizację szkoleń,
- zdobycie lub zwiększenie lub uaktualnienie doświadczenia zawodowego poprzez organizację staży,
- wspomaganie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez: refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

W I kwartale 2017r. zorganizowano 16 staży zawodowych.

W marcu 2017 r. przeprowadzono II etap rekrutacji do projektu, w ramach którego 45 kobiet zgłosiło chęć uczestnictwa w projekcie.

Informacja o projekcie Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, w tym długotrwale bezrobotnych i osób z niepełnosprawnościami, w powiecie limanowskim” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, 8 Oś Priorytetowa Rynek Pracy, Działanie 8.2 Aktywizacja Zawodowa, z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Planowany okres realizacji projektu: 1 lipiec 2016 r. – 30 czerwiec 2018 r. Całkowity koszt projektu wyniesie 833 891,81 zł.

Realizacja projektu zwiększy możliwość zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim zakwalifikowanych do II profilu pomocy, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby z niepełnosprawnościami;
- osoby długotrwale bezrobotne (osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy od ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej).

Ponadto w/w osoby powinny spełniać co najmniej jedno z poniższych kryteriów udziału w projekcie:

- osoby o niskich kwalifikacjach.
- osoby bez doświadczenia zawodowego,
- kobiety,
- osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej.

Wsparcie w ramach projektu ukierunkowane jest na:

- udzielenie pomocy uczestnikom projektu w określeniu własnej ścieżki zawodowej oraz aktywizacji zawodowej poprzez usługi doradcy zawodowego lub pośrednika pracy,
- podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez organizację szkoleń,
- zdobycie lub zwiększenie lub uaktualnienie doświadczenia zawodowego poprzez organizację staży,
- wspomaganie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez: refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

W I kwartale 2017r. zorganizowano staże zawodowe dla 16 osób. Przed podjęciem stażu wszyscy uczestnicy zostali skierowani na badania lekarskie do lekarza medycyny pracy stwierdzające zdolność do odbycia stażu na danym stanowisku. Wszystkim uczestnikom przysługuje stypendium z tytułu stażu oraz zwrot kosztów dojazdu na staż.

II etap rekrutacji do projektu prowadzono od 1 marca 2017 r. do 31 marca 2017r. zgodnie z przyjętym regulaminem rekrutacji. Złożono łącznie 36 formularzy zgłoszeniowych, z tego 18 kobiet, 7 mężczyzn. Ponadto 10 osób posiada stopień niepełnosprawności, w tym 3 kobiety i 7 mężczyzn. O kolejności na liście osób, które otrzymały taką samą liczbę punktów decydowała data pozostawania bez pracy (im dłuższy czas pozostawania bez pracy tym wyższe miejsce na liście) oraz spełnienie dwóch kryteriów formalnych (osoba długotrwale bezrobotna i osoba z niepełnosprawnościami).

Informacja o projekcie "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (II)" w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Działania: 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałania 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych za I kwartał 2017 r.

Zgodnie z harmonogramem realizacji projektu jedyną formą wsparcia kontynuowaną w I kwartale 2017r. były staże rozpoczęte przez uczestników w 2016 r. Staże kontynuowało 98 osób, z czego 93 zakończyły je zgodnie z planem, 4 osoby przerwały z powodu podjęcia pracy oraz 1 osoba nadal odbywa staż. Za okres odbywania stażu uczestnicy projektu otrzymali stypendia oraz zostały opłacone składki na ubezpieczenie społeczne w łącznej wysokości 338 760,26 zł. Pozostałe formy wsparcia oraz rekrutacja uczestników projektu zostały zakończone 31.12.2016 r.

Informacja o projekcie "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (III)" w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Działania: 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałania 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych za I kwartał 2017 r.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy w powiecie limanowskim. Głównym rezultatem projektu będzie podjęcie zatrudnienia przez 17% niepełnosprawnych uczestników projektu; 35% długotrwale bezrobotnych; 48% uczestników o niskich kwalifikacjach oraz 43% uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z w/w grup.

W I kwartale 2017 r. do projektu zrekrutowano 208 osób, w tym 72 długotrwale bezrobotne. Uczestnicy projektu skorzystali z następujących form wsparcia:

- 1. Bon na zasiedlenie – 13 osób**
- 2. Staże - 64 osoby**-stażyści otrzymali zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu,
- 3. Bon stażowy -2 osoby**,realizacja bonu, a tym samym odbywanie staży rozpocznie się od kwietnia 2017r.
- 4. Szkolenia:**

Od stycznia do marca 2017 r. szkolenia rozpoczęło 36 uczestników projektu, w tym 5 kobiet („ABC własnej firmy”; „ABC własnej firmy z ECDL”; ”Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat.D1,D1+E,D,D+E”; „Montażysta rusztowań budowlanych montażowych metalowych”; „Operator koparki jednonaczyniowej oraz koparko-ładowarki”; ”Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG i MAG”.

5.Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej:

W okresie od stycznia do marca 2017 r. jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej przyznano 34 osobom, w tym 5 kobietom.

6.Prace interwencyjne:

W I kwartale 2017 r. zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło 20 osób, w tym 10 kobiet.

Ponadto dla wszystkich uczestników projektu został opracowany Indywidualny Plan Działania oraz wszyscy zostali objęci usługą pośrednictwa pracy, a w miarę potrzeb poradnictwem zawodowym.

Informacja o realizacji w I kwartale 2017 r. Małopolskiego Program Regionalny „Gwarancja 40+”

W I kwartale 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej rozpoczął realizację Małopolskiego Programu Regionalnego „Gwarancja 40+”.

Budżet programu na 2017 r.- 108 000,- zł, które zostaną przeznaczone na realizację następujących form wsparcia:

- organizacja staży,
- szkolenia zawodowe,
- koszty szkoleń dotyczących zakładania działalności gospodarczej,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Zrealizowane działania:

- rekrutacja – do programu przystąpiło 13 osób (1 zrezygnowała)

- staże- 2 osoby rozpoczęły odbywanie stażu
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 3 osoby złożyły stosowne wnioski

W I kwartale 2017 r. nie poniesiono żadnych kosztów w związku z realizacją form wsparcia w ramach Małopolskiego Programu Regionalnego „Gwarancja 40+”.

W ramach programu jego uczestnicy mogą skorzystać ze wsparcia wolontariusza/tutora. W I kwartale 9 osób zostało skierowanych do objęcia takim wsparciem.

Inne działania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w 2017 roku:

1. Powiatowa Rada Rynku Pracy

W pierwszym kwartale 2017 r. odbyło się posiedzenie Powiatowej Rady Zatrudnienia. Na posiedzeniach Rada pozytywnie zaopiniowała:

- propozycję podziału środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie aktywnych programów oraz innych zadań fakultatywnych realizowanych przez PUP w Limanowej w 2017 roku.
- kryteria realizacji aktywnych programów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej na 2017 r.,
- zmiany w kryteriach realizacji aktywnych programów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej oraz wydatkowaniu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczonych na szkolenia pracowników i pracodawców – które obowiązują od marca 2017 roku,
- wniosek Zespołu Szkół Techniczno-Informatycznych w Mszanie Dolnej w sprawie uruchomienia nowych kierunków kształcenia w następujących zawodach: sprzedawca, lakiernik, elektryk, blacharz samochodowy, fryzjer, elektromechanik pojazdów samochodowych, cukiernik, mechanik pojazdów samochodowych, stolarz, cieśla, piekarz, kucharz, murarz-tylnik, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, wędliniarz, monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych, ślusarz, tapicer
- wniosek Zespołu Szkół Technicznych i Ogólnokształcących im. Jana Pawła II w Limanowej w sprawie uruchomienia nowego kierunku kształcenia w zawodzie kierowca mechanik.

Ponadto Członkowie Rady zapoznali się z aktualną sytuacją na rynku pracy.

2. Spotkanie z mikroprzedsiębiorcami z terenu powiatu .

W dniu 27 lutego 2017r. w Starostwie Powiatowym w Limanowej odbyło się spotkanie z przedsiębiorcami z terenu powiatu limanowskiego, którzy w 2016 roku otrzymali środki z Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Zaproszenie Starosty Limanowskiego i Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej przyjęło ponad 120 osób.

Zaproszonych gości powitał **Marek Młynarczyk**, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej, który pokrótce przedstawił aktualną sytuację na rynku pracy w powiecie limanowskim. Przekazał również aktualne informacje dotyczące usług i instrumentów rynku pracy, świadczonych przez urząd. Natomiast tematykę dotyczącą wsparcia kształcenia pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego zaprezentował **Marcin Krzowski**, przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Jan Puchała Starosta Limanowski, pogratulował obecnym na spotkaniu mikroprzedsiębiorcom odwagi w podjęciu decyzji o rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej oraz zachęcił ich do podejmowania współpracy z samorządem oraz jednostkami podległymi, w tym z Powiatowym Urzędem Pracy. Mając na celu wyróżnienie osób, które rozpoczęły działalność gospodarczą na własny rachunek, starosta limanowski wraz z dyrektorem PUP wręczyli pamiątkowe „Dyplomy

Przedsiębiorcy” gratulując i życząc wielu sukcesów w prowadzeniu własnego biznesu. Wyrazili również przekonanie, że działalność nowo powstałych firm przyczyni się do ożywienia lokalnego rynku pracy, a w przyszłości zaowocuje powstaniem nowych miejsc pracy. Każdy z przedsiębiorców krótko przedstawił profil swojej działalności firmy. Spotkanie było także świetną okazją do wymiany doświadczeń i nawiązania kontaktów. W trakcie przedsięwzięcia możliwy był również bezpośredni kontakt z doradcami instytucjonalnymi PUP Limanowa.

3. Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej

Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy to przedsięwzięcie, które ma na celu zaprezentowanie szerokiej oferty, jaką urzędy przygotowały dla różnych grup odbiorców, m.in. młodzieży, przedsiębiorców, osób bezrobotnych, poszukujących zatrudnienia oraz pracujących. Szeroki wachlarz tegorocznych wydarzeń organizowanych w ramach Tygodnia pozwoli każdemu znaleźć coś dla siebie.

W dniach od 23 do 28 stycznia 2017 r. w całej Małopolsce odbyło ponad 100 wydarzeń przygotowanych przez małopolskie urzędy pracy. Zaplanowano konsultacje z doradcą klienta, spotkania informacyjne, badania predyspozycji zawodowych, dni otwarte, warsztaty dla przyszłych przedsiębiorców, Bilans Kariery, spotkania i konsultacje dla instytucji szkoleniowych oraz wiele innych. Koordynatorem wydarzenia jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.

W ramach Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy w PUP w Limanowej zorganizowano:

- I.** W dniu **23 stycznia 2017 r.** w Sali Konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Limanowej odbyło się spotkanie zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej z pracodawcami z terenu powiatu limanowskiego.

W spotkaniu wzięli udział Starosta Limanowski Jan Puchała, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej **Marek Młynarczyk**, Zastępca Dyrektora PUP **Anna Cuper**, pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej: Kierownik Zespołu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego **Joanna Kroczek**, **Ewa Matras** Doradca Zawodowy, Podinspektor Wydziału Promocji, Projektów i Przedsiębiorczości Starostwa Powiatowego w Limanowej **Czesław Abram**, przedstawiciel Lokalnej Grupy Działania „Przyjazna Ziemia Limanowska” **Wioleta Czepiel** oraz lokalni pracodawcy. Spotkanie rozpoczął Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej **Marek Młynarczyk**, który przywitał przedstawicieli zakładów pracy, którzy odpowiedzieli na zaproszenie.

Następnie głos zabrał Starosta Limanowski, który podkreślił, jak ważna jest efektywna współpraca z pracodawcami, która przedkłada się na ożywienie lokalnego rynku pracy. Złożył uczestnikom życzenia noworoczne oraz życzył wielu sukcesów w prowadzeniu działalności.

Dyrektor PUP przekazał informacje na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, projektów i programów, które Urząd będzie realizował w 2017 roku oraz kryteria ich realizacji. Omówił możliwości otrzymania środków z Funduszu Pracy na tworzenie nowych oraz utrzymania istniejących miejsc pracy, w tym o wysokości dofinansowania na poszczególne programy i zasady naboru wniosków na te programy. Przekazał również informacje na temat możliwości uzyskania dofinansowania szkoleń pracowników oraz pracodawców w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Nakreślił jak ważnym partnerem dla PUP są pracodawcy, którzy tworzą i utrzymują miejsca pracy. Zapewnił, że Urząd dołoży wszelkich starań, aby efektywnie wspierać pracodawców poprzez ułatwienie dostępu do korzystania z usług i instrumentów rynku pracy. Zachęcił także Partnerów do aktywnego korzystania z przedstawionych form oraz wyraził przekonanie, że wzajemna współpraca przyczyni

się do dalszego ograniczania zjawiska bezrobocia w powiecie limanowskim.

Uczestnicy mieli również okazję zapoznania się z możliwościami rozwoju działalności gospodarczej w ramach Strategii Rozwoju Lokalnego. Problematykę tę zaprezentowała **Wioleta Czepiel** przedstawiciel Lokalnej Grupy Działania "**Przyjazna Ziemia Limanowska**".

Pan **Wiesław Dutka**, właściciel Firmy BOSS Limanowa, przekazał uczestnikom spotkania informacje dotyczące możliwości nabycia/podniesienia kwalifikacji zawodowych przez pracowników poprzez udział w szkoleniach zawodowych, które Firma realizuje w ramach projektu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Następnie Dyrektor PUP podziękował uczestnikom za udział w spotkaniu. Przekazał także życzenia noworoczne oraz życzył samych sukcesów w prowadzeniu własnej firmy.

W trakcie spotkania uczestnicy mieli możliwość zadawania pytań, wymiany doświadczeń oraz indywidualnych konsultacji z przedstawicielami Urzędu Pracy oraz Starostwa Powiatowego, a także zaproszonych Partnerów.

Uczestnicy spotkania otrzymali zestaw broszur informacyjnych opracowanych przez PUP w Limanowej. Ponadto pracodawcom przekazano do wypełnienia ankietę, której celem jest uzyskanie informacji o kondycji gospodarczo-ekonomicznej lokalnych przedsiębiorców, a w szczególności ich planach i potrzebach zatrudnieniowych oraz szkoleniowych.

II. W dniu **27.01.2017 r.** dwie porady grupowe pn.: „Rozmowa kwalifikacyjna z pracodawcą” oraz „Wizytówka zawodowa” dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej

III. W dniach **23-27.01.2017 r.** porady i informacja indywidualną zawierające bieżące informacje i porady zawodowe u doradców klient skierowana do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej

3. Święto Zawodów

W dniu 8 marca br. w Zespole Szkół Technicznych i Ogólnokształcących w Limanowej, odbyła się kolejna edycja Święta Zawodów. Uroczystego otwarcia przygotowanych ekspozycji i stoisk dokonała Grażyna Szumilas - dyrektor ZSTiO wraz z zaproszonymi gośćmi, wśród których byli: Starosta Limanowski - Jan Puchała, Wicestarosta - Mieczysław Uryga, Dyrektor Wydziału Edukacji i Sportu Starostwa Powiatowego - Artur Krzak, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy - Marek Młynarczyk, a także dyrektorzy szkół - ZS nr 1 - Eugeniusz Bogacz i ZSP w Mszanie Dolnej Halina Bubilek.

Jan Puchała Starosta Limanowski zwracając się do młodzieży zaznaczył jak ważne w dzisiejszych czasach jest wykształcenie kierunkowe. - *Dążymy, by nasze szkoły proponowały gimnazjalistom bogatą ofertę wielobranżową, by każdy z uczniów mógł znaleźć coś dla siebie*

Tegoroczna edycja Święta Zawodów była również promocją ruszającego, nowego projektu z poddziałania 10. 2. 2. - *Kształcenie zawodowe uczniów, który umożliwi wyposażenie pracowni dydaktycznych w szkołach zawodowych powiatu limanowskiego, a także da możliwości bezpłatnego skorzystania przez uczniów z szeregu kursów, zajęć i staży w różnych branżach zawodowych.*

4.Małopolska Konferencja Publicznych Służb Zatrudnienia

Tegoroczna Konferencja odbyła się pod hasłem „Małopolska regionem szans dla młodych”. Wydarzenie stało się okazją do podsumowania działań zrealizowanych w Małopolsce dla młodych, ale również do nakreślenia wizji na przyszłość.

30 stycznia w Kinie ”Kijów” zgromadzili się przedstawiciele władz szczebla krajowego i samorządowego, urzędów pracy z Małopolski, pracodawców, organizacji działających na rzecz wsparcia młodzieży i instytucji partnerskich. Konferencja była szczególną okazją, by docenić pracowników urzędów pracy. Wybitnie zasłużonym wręczono odznaczenia państwowe. W tym roku z rąk Pana Jerzego Millera Wojewody Małopolskiego, otrzymało je siedemnastu przedstawicieli powiatowych i wojewódzkiego urzędu pracy.

Ważną częścią wydarzenia był panel dyskusyjny pn. „Młodzi szansą dla Małopolski = Małopolska regionem szans dla młodych”. W debacie wzięli udział: Małgorzata Marcińska – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej, Stanisław Sorys - Wicemarszałek Województwa Małopolskiego, prof. Marianem Niezgodą – socjolog z Uniwersytetu Jagiellońskiego, Joanna Migacz – Wiceprzewodniczącą Zarządu Stowarzyszenia Siemacha, Andrzej Mielczarek – Dyrektor Zespołu Szkół Budowlanych nr 1 w Krakowie, Agata Olek – Koordynator Krajowy Szlachetnej Paczki oraz Barbara Waszkiewicz – Dyrektor Centrum Sprzedaży Comarch S.A. Paneliści zgodzili się, że Małopolska to region dający szansę, z potencjałem. To tutaj znajdują swoje miejsce do życia i pracy ludzie ambitni, wykształceni, pełni pasji. To również miejsce, gdzie młodzież mniej wykształcona, dobrze sobie radzi, stając się wykwalifikowanymi fachowcami.

Podczas konferencji nastąpiło również uroczyste podziękowanie za zaangażowanie w realizację Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Z rąk Wicemarszałka Województwa Małopolskiego statuetki odebrali Starostowie i Prezydenci Miast.

Wydarzenie było elementem obchodzonego 27 stycznia w całej Polsce Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia

Sporządziła: Małgorzata Zboś
Starszy Inspektor Powiatowy

Zatwierdził: Marek Młynarczyk
Dyrektor PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej
ul. Józefa Marka 9
34-600 Limanowa
tel./fax. (0-18) 3375-850



Godziny urzędowania
Powiatowego Urzędu Pracy
w Limanowej

pon. – pt. 07:30 – 15:30