

Limanowa, dnia 10.02.2016 r.

ZAPYTANIE OFERTOWE

Szanowni Państwo,

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej zwraca się z zapytaniem ofertowym o cenę usługi: organizacja szkolenia grupowego inspirującego dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej z zakresu „**Technik aktywnego poszukiwania pracy oraz rozwijania umiejętności społecznych**” w ramach programu regionalnego „Gwarancja 50+”. Program regionalny jest finansowany ze środków Funduszu Pracy, działania realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie finansowane są ze środków Budżetu Województwa Małopolskiego w latach 2015-2016.

Miejsce przeprowadzenia szkolenia: na terenie miasta Limanowa

Termin: 7-24 marca 2016 r., w godzinach od 9:30 do 15.00

Wymiar szkolenia: 84 godziny szkoleniowe na 1 uczestnika, 14 spotkań po 6 godz. (1 spotkanie: 6 godzin szkoleniowych realizowanych podczas jednego dnia)

Planowana liczba uczestników: 20 osób (1 grupa szkoleniowa).

Moduły spotkań grupowych:

Moduł I (6 godzin szkoleniowych) - Spotkanie inauguracyjne - poznanie siebie i innych

Wzajemne poznanie się uczestników, przedstawienie założeń projektu, sformułowanie oczekiwań oraz zawarcie kontraktu na całą edycję uczestnictwa w projekcie.

Moduł II (6 godzin szkoleniowych) - Warsztat przyszłości

Przejęcie procesu od krytyki do sformułowania celów rozwojowych i nabranie zaufania do wspólnego szukania rozwiązań.

Moduł III (6 godzin szkoleniowych) - Aktualny rynek pracy

Uaktualnienie informacji dotyczących sytuacji na rynku pracy z uwzględnieniem zmian systemowych.

Moduł IV (6 godzin szkoleniowych) - Moje CV i strategia poszukiwania pracy

Zapoznanie się z ogólnymi uwarunkowaniami lokalnego rynku pracy, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych i strategii poszukiwania pracy.



Moduł V (6 godzin szkoleniowych) - Zarządzanie zmianą osobistą

Określanie własnej motywacji i zasobów do budowania swojej pozycji zawodowej.

Moduł VI (6 godzin szkoleniowych) - Ja, jako pracownik – moje kompetencje

Podniesienie poczucia własnej wartości z uwzględnieniem realnego obrazu własnej osoby.

Moduł VII (6 godzin szkoleniowych) - Tworzenie sieci kontaktów

Skuteczne budowanie sieci kontaktów

Moduł VIII (6 godzin szkoleniowych) - Komunikacja interpersonalna

Poznanie zasad i sposobów funkcjonowania w relacjach międzyludzkich oraz wzmocnienie umiejętności komunikacyjnych w kontakcie z różnorodnymi nadawcami i odbiorcami

Moduł IX (6 godzin szkoleniowych) - Przedsiębiorczość - poszerzamy perspektywę

Kształtowanie postaw przedsiębiorczych u uczestników, zapoznanie się z możliwościami trzeciego sektora, a przede wszystkim przedsiębiorczością społeczną

Moduł X (6 godzin szkoleniowych) - Poznanie własnego sposobu postępowania w sytuacji trudnej i znalezienie recepty na zmianę.

Moduł XI (6 godzin szkoleniowych) – Autoprezentacja

Podniesienie umiejętności związanej z prezentacją i wywieraniem dobrego wrażenia.

Moduł XII (6 godzin szkoleniowych) - Kreatywność w sytuacjach wyzwań

Wypracowanie z uczestnikami modelu człowieka dobrze radzącego sobie w sytuacjach wyzwań

Moduł XIII (6 godzin szkoleniowych) - Możliwości uczenia się i korzystanie z nowoczesnych technologii informatycznych

Używanie w praktyce informacji o rynku pracy i świadomego korzystania z lokalnych i zdalnych możliwości podnoszenia umiejętności.

Moduł XIV (6 godzin szkoleniowych) - Zarządzanie sobą w czasie

Nabywanie umiejętności organizacji pracy własnej i wolnego czasu. Optymalizacja działań.

Szczegółowy program spotkań grupowych, wraz z proponowaną tematyką szkoleń przedstawia załącznik nr 1 niniejszego zapytania ofertowego: Program spotkań grupowych dla osób bezrobotnych w wieku 50+ realizowany w ramach programu regionalnego „Gwarancja 50+”.

Wymagania obligatoryjne

Wymagane jest, aby trener/moderator szkolenia posiadał wykształcenie wyższe.

Warunkiem koniecznym jest posiadanie przez Organizatora szkolenia aktualnego wpisu do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy, właściwy ze względu na siedzibę tej instytucji.

Należy wypełnić załącznik nr 2 niniejszego zapytania ofertowego.

Wymagania o wobec trenera/coacha prowadzącego szkolenie

Wymagane jest, aby trener/coach szkoleń grupowych inspirujących posiadał doświadczenie trenerskie /doradcze/coachingowe w prowadzeniu spotkań/szkoleń grupowych o zbliżonej tematyce, ukończone szkoły/kursy trenerskie/coachingowe, doświadczenie trenerskie/doradcze/coachingowe w pracy z osobami bezrobotnymi.

Wymagania dotyczące organizacji szkolenia:

Organizator zapewnia komplet materiałów szkoleniowych, obsługę administracyjną, wydanie zaświadczenia o ukończeniu szkolenia - wg wzoru MEN, udostępnia salę wykładową, zabezpiecza obsługę techniczną sali podczas całego cyklu spotkań, organizuje obsługę cateringową - serwis kawowy (kawa, herbata, napoje, ciastka), ciepły posiłek jednodaniowy.

W odpowiedzi proszę zawrzeć:

- opis kwalifikacji, kompetencji i doświadczenia odpowiadającego wymogom niniejszego zapytania (wymagane CV potwierdzone odpowiednimi certyfikatami i/lub świadectwami i/lub referencjami),
- cenę za godzinę szkolenia brutto, przy czym jedna godzina = 45 minut, jedno spotkanie trwa 6 godzin szkoleniowych,
- dokumenty potwierdzające jakość usług
- harmonogram szkolenia,
- zakres tematyczny szkolenia.

Sposób wyboru oferty

Oferty zostaną ocenione zgodnie z poniższymi kryteriami.

Kryteria wyboru oferty:

- 1) Cena maks. 70 punktów (70%);
- 2) Doświadczenie trenerskie/doradcze/coachingowe maks. 15 punktów (15%);
- 3) Kwalifikacje trenera/coacha związane z przedmiotem zamówienia maks. 10 punktów (10%);
- 4) Posiadanie dokumentów potwierdzających jakość świadczonych usług szkoleniowych, w zakresie szkoleń, które są przedmiotem zamówienia tj. certyfikatu jakości usług ISO, akredytacji Kuratorium Oświaty oraz innych dokumentów potwierdzających jakość usług szkoleniowych maks. 5 punktów (5%).

Sposób przyznawania punktacji:

Liczba punktów danej oferty powstanie poprzez zsumowanie liczby punktów uzyskanych w powyższych kryteriach według następującego wyliczenia:

Ocena kryterium 1

- cena najniższej oferty / cena rozpatrywanej oferty * 70 (waga oceny)

Ocena kryterium 2

- co najmniej roczne doświadczenie trenerskie/doradcze/coachingowe) - 10 pkt
- co najmniej 200 godzin szkoleniowych, zrealizowanych jako trener/doradca/coach osób bezrobotnych – 5 pkt

(Punkty zostaną zsumowane w przypadku spełnienia obu kategorii, łącznie można uzyskać 15 pkt)

Ocena kryterium 3

- wykształcenie wyższe związane z tematyką szkolenia – 5 pkt
- dodatkowe kwalifikacje, uprawnienia związane z tematyką szkolenia – 5 pkt
(ukończone szkolenia, studia podyplomowe, posiadane licencje, uprawnienia/tytuły zawodowe,
(Punkty zostaną zsumowane w przypadku spełnienia obu kategorii, łącznie można uzyskać 10 pkt)

Ocena kryterium 4

- posiadanie certyfikatu jakości usług ISO na prowadzenie szkoleń – 2 pkt
- posiadanie akredytacji Kuratorium Oświaty – 2 pkt
- posiadanie innych dokumentów potwierdzających jakość usług – 1 pkt

(Punkty zostaną odpowiednio zsumowane w przypadku posiadania większej ilości dokumentów w poszczególnych kategoriach, maksymalnie można uzyskać 5 punktów).

Oferty można składać do 23 lutego 2016 r. do godziny 15:00, wyłącznie w formie papierowej na adres Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej, ul. Józefa Marka 9, 34-600 Limanowa.

Przed rozpoczęciem szkolenia wymagane jest podpisanie umowy o przeprowadzenie szkolenia oraz umowy, wg wzoru stanowiącego załącznik nr 3 do niniejszego zapytania ofertowego.

Osoby do kontaktu:

Organizacja i przeprowadzenie szkolenia – P. Agata Poręba 18/ 33 37 846

Zamówienia publiczne – P. Leszek Pulit 18 33 37 837

Doradca zawodowy

mgr Władysław Bulanda

Specjalista ds. programów

mgr Agata Poręba

DYREKTOR

mgr Marek Młynarczyk