



Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej



Sytuacja na rynku pracy powiatu limanowskiego w I półroczu 2011 r



/stan na 30 czerwca 2011 r/

Limanowa, lipiec 2011 r

34-600 Limanowa, ul. J. Marka 9
tel./fax. (0-18) 3375-850
www.pup.limanowa.pl

Wstęp

Wg opublikowanych danych GUS na dzień 31 grudnia 2010 na terenie powiatu limanowskiego zameldowane były **125 652** osoby; rok wcześniej 124 tys. 822 osoby. W 2010 roku na terenie powiatu było o 288 więcej kobiet (62 970) niż mężczyzn (62 682). Według GUS na terenie powiatu z końcem grudnia faktycznie mieszkało 125 tys. 108 osób, a rok wcześniej 124 tys. 278 osób. Najwięcej mieszkańców powiatu jest w przedziale wiekowym od 25 do 29 lat – **10 787 osób**. Liczba mieszkańców powiatu limanowskiego w wieku produkcyjnym na koniec 2010 roku wynosiła **75 812**.

Mieszkańcy miast i gmin w drugim półroczu 2010 roku:

Miasto Limanowa ponad 15 000 mieszkańców, **Dobra** - 9 433, **Jodłownik** - 8 266, **Kamienica** - 7 613, **Laskowa** - 7 688, **Gmina Limanowa** - 23 917, **Łukowica** - 9 572, **Mszana Dolna gmina** - 16 994, **Mszana Dolna Miasto** - 7 594, **Niedźwiedź** - 7 069, **Słupnice** - 6 172, **Tymbark** - 6 330. Według danych Urzędu Marszałkowskiego liczba ludności na terenie Powiatu Limanowskiego wzrosła do 2020 roku o 6%. Liczbę osób zamieszkałych wg jednostek administracyjnych przedstawia poniższa tabela

Tabela 1. Liczba oraz struktura wg płci osób zamieszkałych w podanych jednostkach terytorialnych wg stanu na 31.12.2010 r

Jednostka organizacyjna	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Miasta			Wieś		
				Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Polska	38200037	18444373	19755664	23264	11013749	12250634	14935654	7430624	7505030
małopolska	3310094	1603967	1706127	1627838	769769	858069	1682256	834198	848058
powiat limanowski	125652	62682	62970	22598	10951	11647	103054	51731	51323

Jak wynika z powyższego zestawienia, ponad 80% mieszkańców powiatu to mieszkańcy gmin wiejskich. Znaczna część mieszkańców zatrudniona jest w rolnictwie, małych podmiotach gospodarczych, prowadzących swoją działalność na terenie powiatu, natomiast część osób zatrudniona jest w podmiotach zlokalizowanych poza obszarem powiatu. Wg danych GUS, na 10 tys. mieszkańców powiatu przypada niewiele ponad 600 zarejestrowanych podmiotów, podczas gdy w całym województwie wskaźnik ten przekracza 900 podmiotów. Najwięcej, zarejestrowanych na terenie powiatu, podmiotów (95%) działa w sektorze prywatnym, z czego większość albo nie zatrudnia pracowników albo zatrudnia ich niewiele.

INFORMACJA O STANIE BEZROBOCIA NA TERENIE POWIATU LIMANOWSKIEGO

1. Dane ogólne

Na koniec czerwca 2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowane były **9022 osoby bezrobotne**. Stanowią one ponad **7,2 %** wszystkich mieszkańców powiatu.

W ogólnej liczbie bezrobotnych kobiety stanowią **57,2%** (5158 osób).

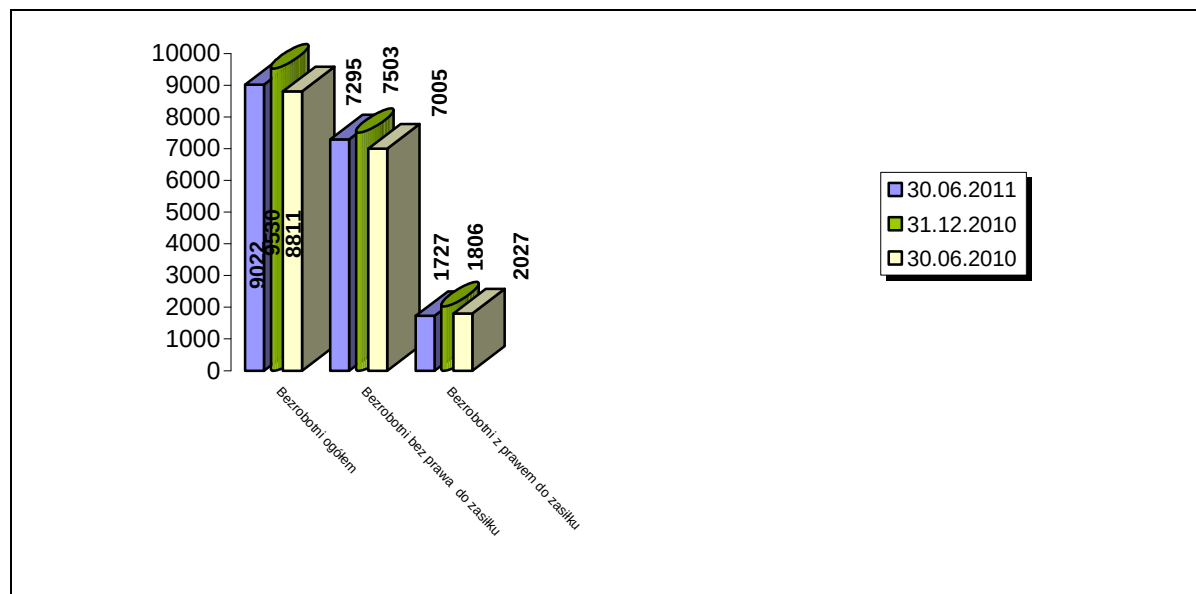
Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych ogółem, bez prawa do zasiłku i z prawem do zasiłku w powiecie limanowskim (wg stanu na koniec I półrocza 2011r. 31 grudnia 2010r. oraz I półrocza 2010r.)

Wyszczególnienie	Stan na 30.06. 2010 r.	Stan na 31.12. 2010 r.	Stan na 30.06.2011 r.
Liczba osób bezrobotnych ogółem	8811	9530	9022
Liczba osób bez prawa do zasiłku	7005	7503	7295
Liczba osób z prawem do zasiłku	1806	2027	1727

Na koniec pierwszego półrocza 2011 r. nastąpił **spadek o 508 osób** w stosunku do IV kwartału 2010 r. W stosunku jednak do stanu z 30.06.2010r. liczba osób bezrobotnych wzrosła o 211osób.

Dane statystyczne wskazują, iż zmniejsza się liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Na 30.06.2011r wyniosła **1727** tj. **o 79 osób mniej** niż w analogicznym okresie roku ubiegłego i **o 300 osób mniej** niż w końcu roku 2010. Dane z tabeli 2 przedstawia Wykres 1

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych ogółem, z prawem i bez prawa do zasiłku



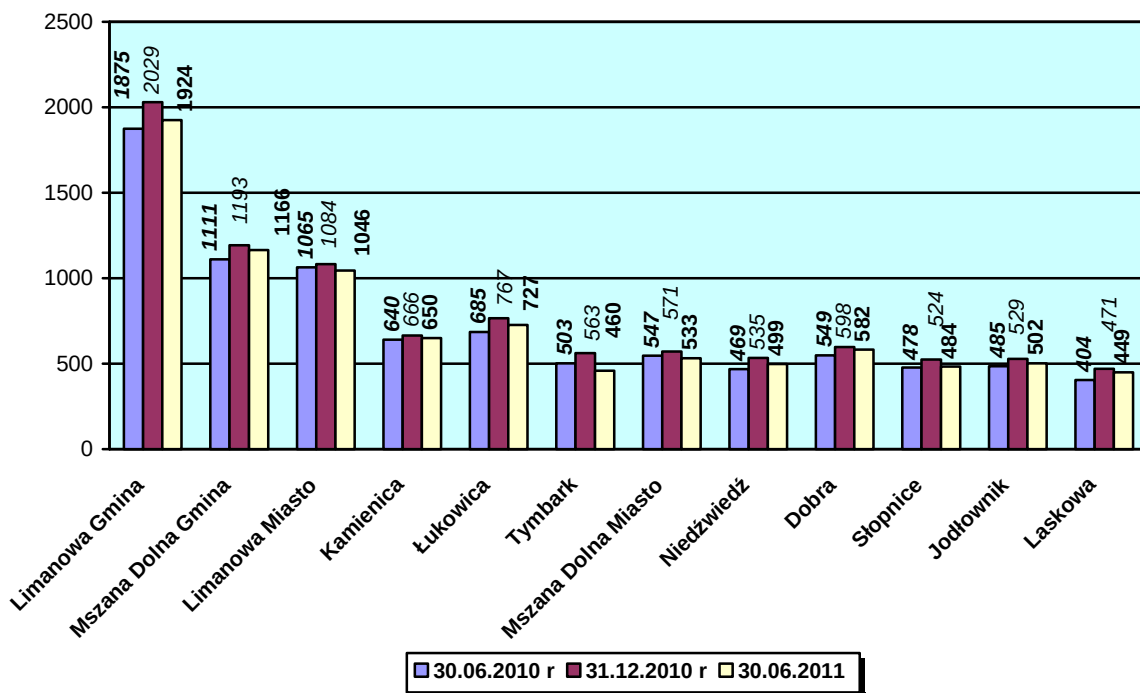
Bezrobotni **z prawem do zasiłku** stanowią **19,1 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Bez prawa do zasiłku pozostaje więc 80,9% zarejestrowanych bezrobotnych.

Liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu limanowskiego według stanu na **30.06.2011r.** w porównaniu do 30.06.2010r. i 31.12.2010r. przedstawia **tabela 3** oraz **wykres 2**

Tabela 3. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu limanowskiego, stan na 30.06.2010r., 31.12.2010r. i 30.06.2011r.

Miasto /Gminy	Liczba mieszkań ców w wieku produkcyj nym	Liczba bezrobotnych stan na 30.06.2010 r	Liczba bezrobotnych, stan na 31.12.2010 r	Liczba bezrobotnych zarejestrowa -nych	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	Dynamika w %								
						1	2	3	stan na 30.06.2011 r		4:1	4:2	4:3	5:4
									4	5				
Limanowa	14446	1875	2029	1924	402	13,3	102,6	95,0	21,0					
Mszana Dolna	10065	1111	1193	1166	213	11,6	105,0	98,0	19,0					
Limanowa Miasto	9527	1065	1084	1046	215	11,0	98,2	99,0	21,0					
Łukowica	5645	685	767	727	127	12,9	106,1	95,0	18,0					
Kamienica	4597	640	666	650	98	14,1	101,6	98,0	15,0					
Dobra	5781	549	598	582	124	10,1	106,0	98,0	22,0					
Mszana Dolna Miasto	4643	547	571	533	90	11,5	97,4	94,0	17,0					
Tymbark	3818	503	563	460	76	12,0	91,5	82,0	17,0					
Niedźwiedź	4336	469	535	499	105	11,5	106,4	94,0	21,0					
Jodłownik	4917	485	529	502	85	10,2	103,5	95,0	17,0					
Słupnice	3520	478	524	484	89	13,8	101,3	93,0	19,0					
Laskowa	4507	404	471	449	103	10,0	111,1	96,0	23,0					
Powiat Limanowski	75812	8811	9530	9022	1727	11,9	102,4	95,0	20,0					

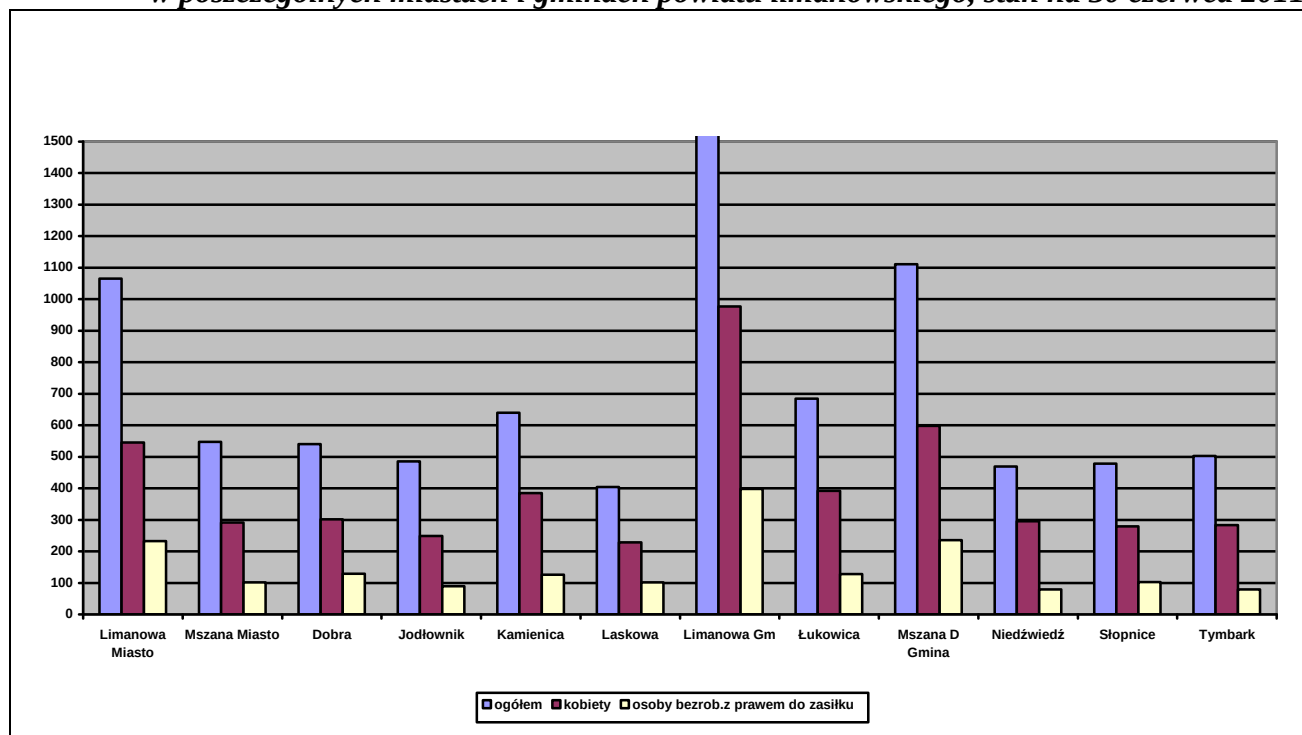
Wykres 2. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wg. jednostek terytorialnych powiatu



Wśród kobiet odsetek osób bez prawa do zasiłku wynosi 82,8 %. Kobiety z prawem do zasiłku stanowią 51,2% wszystkich bezrobotnych pobierających zasiłek.

Największy odsetek osób bezrobotnych pobierających zasiłek dla bezrobotnych jest w gminach: Laskowa - 23,0%, Dobra – 22,0 %, Niedźwiedź, Limanowa Miasto i Gmina 21,0 % a najmniejszy – Kamienica -15,0 %, Mszana Dolna Miasto, Tymbark, Jodłownik 17,0 %, Łukowica 18,0 %. Poniższy wykres przedstawia liczbę osób bezrobotnych (z uwzględnieniem kobiet oraz osób bezrobotnych z prawem do zasiłku) w poszczególnych gminach i miastach powiatu limanowskiego.

Wykres 3 Osoby bezrobotne ogółem. w tym kobiety oraz osoby z prawem do zasiłku w poszczególnych miastach i gminach powiatu limanowskiego, stan na 30 czerwca 2011 r



2.Czynniki charakteryzujące bezrobocie

Ważnymi wskaźnikami charakteryzującymi zjawisko bezrobocia są:

- ✓ stopa bezrobocia,
 - ✓ struktura wiekowa bezrobotnych,
- bezrobotni wg:
- ✓ wykształcenia,
 - ✓ stażu pracy,
 - ✓ czasu pozostawania bez pracy.

Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia to procentowy udział zarejestrowanych bezrobotnych w ogólnej liczbie ludności aktywnej zawodowo. Na koniec czerwca 2011 r stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie limanowskim wynosiła 18,5%.

Poniżej przedstawiono stopę bezrobocia w kraju, województwie małopolskim, oraz powiecie limanowskim w czerwcu 2011 r.

Wykres 4. Stopa bezrobocia Polska, woj. małopolskie i powiat limanowski, stan na 30.06.2011 r

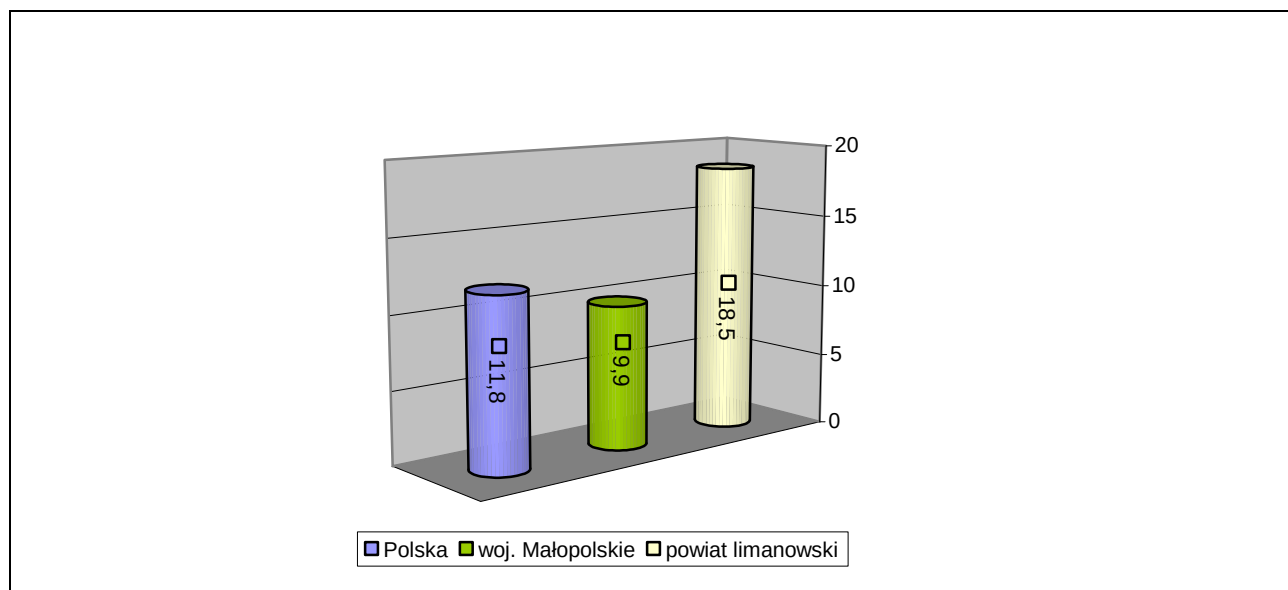


Tabela 4. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2011 r

LICZBA BEZROBOTNYCH		STOPA BEZROBOCIA		
Miesiące	Liczba bezrobotnych w powiecie limanowskim	Powiat Limanowski	Województwo Małopolskie	Polska
1	2	3	4	5
Czerwiec 2010	8811	18,3	9,6	11,6
Grudzień 2010 r	9530	19,5	10,4	12,3
Styczeń 2011 r	9938	20,1	11,0	13,0
Luty 2011 r	10106	20,3	11,2	13,2
Marzec 2011 r	10091	20,3	11,1	13,1
Kwiecień 2011 r	9722	19,7	10,7	12,6
Maj 2011 r	9274	19,0	10,3	12,2
Czerwiec 2011 r	9022	18,5	9,9	11,8

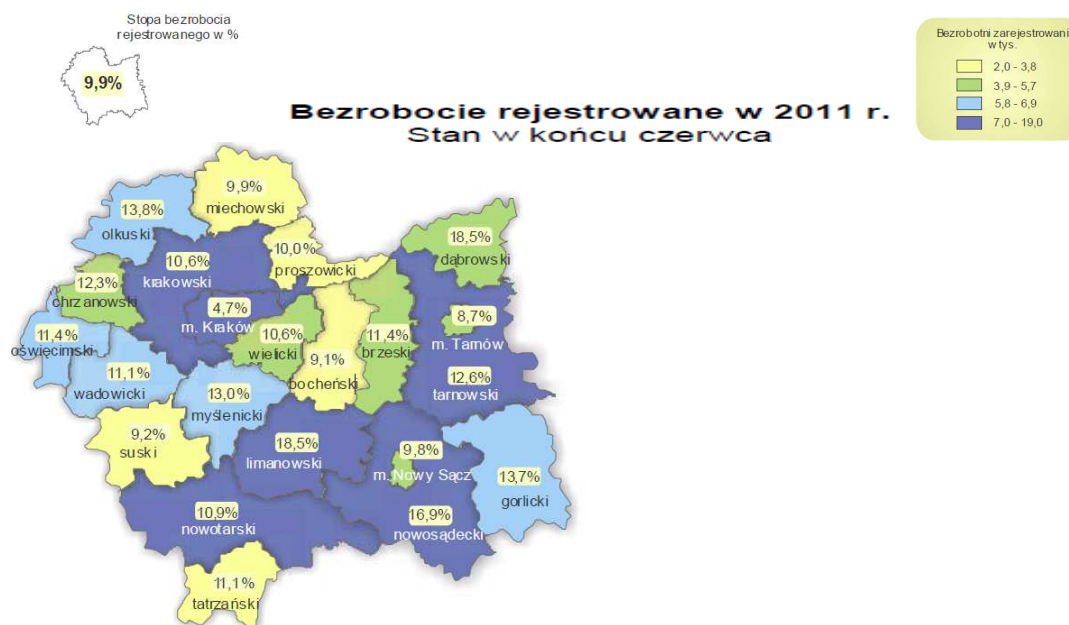
Na koniec czerwca 2011 roku stopa bezrobocia w powiecie limanowskim wynosiła 18,5% natomiast na koniec grudnia 2010 roku 19,5 %. W okresie tym nastąpił **spadek o 1 punkt %**. Natomiast w województwie małopolskim i kraju nastąpił spadek stopy bezrobocia o **0,5 punktu %**. Stopa bezrobocia w kraju wynosiła na koniec czerwca **11,8 %**, tym samym obniżyła się o 0,4 %.

w relacji do maja br., co oznacza, że w skali kraju bez pracy pozostaje prawie **2 mln osób** a w województwie małopolskim ok. **136,1 tys. osób.** (dane te dotyczą osób zarejestrowanych w urzędach pracy). Poza tym istnieje szerokie grono osób bez pracy, które nie rejestrują się w urzędzie, nie pracują i nie znajdują motywacji, by znaleźć zatrudnienie i zacząć zarabiać na własne potrzeby lub skorzystać z pomocy specjalistów z urzędów pracy, którzy ułatwiliby im powrót na rynek pracy.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w Małopolsce końcem czerwca 2011r. wyniosła **9,9%** i była o 0,4 % . niższa niż w maju br., i o 0,3 pkt %. wyższa niż rok wcześniej. W ujęciu regionalnym Małopolska zajmowała czwartą lokatę za Wielkopolską (8,6%), Mazowszem (9,3%) oraz Śląskiem (9,7%).

W skali roku stopa bezrobocia zwiększyła się w większości powiatów w województwie, a najbardziej w miechowskim (o 2,0 pkt proc.), tatrzańskim (o 1,4 pkt proc.), dąbrowskim, krakowskim i nowotarskim (po 0,9 pkt proc.). Spadek odnotowano w powiatach brzeskim (o 0,9 pkt proc.), brzeskim (o 0,6 pkt proc.), oraz w mieście Tarnowie (o 0,7 pkt proc.). **Najwyższa** wartość stopy bezrobocia obserwowana jest nadal w **powiecie limanowskim (18,5%),** a **najniższa** w Krakowie (**4,7%**). Dla połowy powiatów województwa małopolskiego liczba zarejestrowanych bezrobotnych była niższa od 6,0 tys. osób.

Wykres 5 Stopy bezrobocia w powiatach województwa małopolskiego ,stan na 30 czerwca 2011 r



Kolejny wykres przedstawia stopy bezrobocia za miesiąc styczeń, luty, marzec, kwiecień, maj i czerwiec 2011r. na terenie powiatu limanowskiego, województwa małopolskiego oraz całego kraju.

Wykres 6. Stopy bezrobocia Polska, woj. Małopolskie, powiat limanowski styczeń - czerwca 2011 r

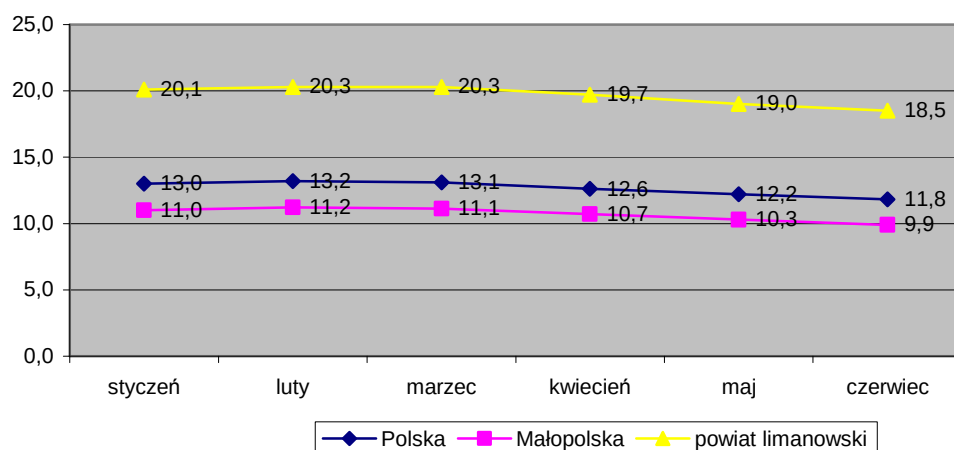
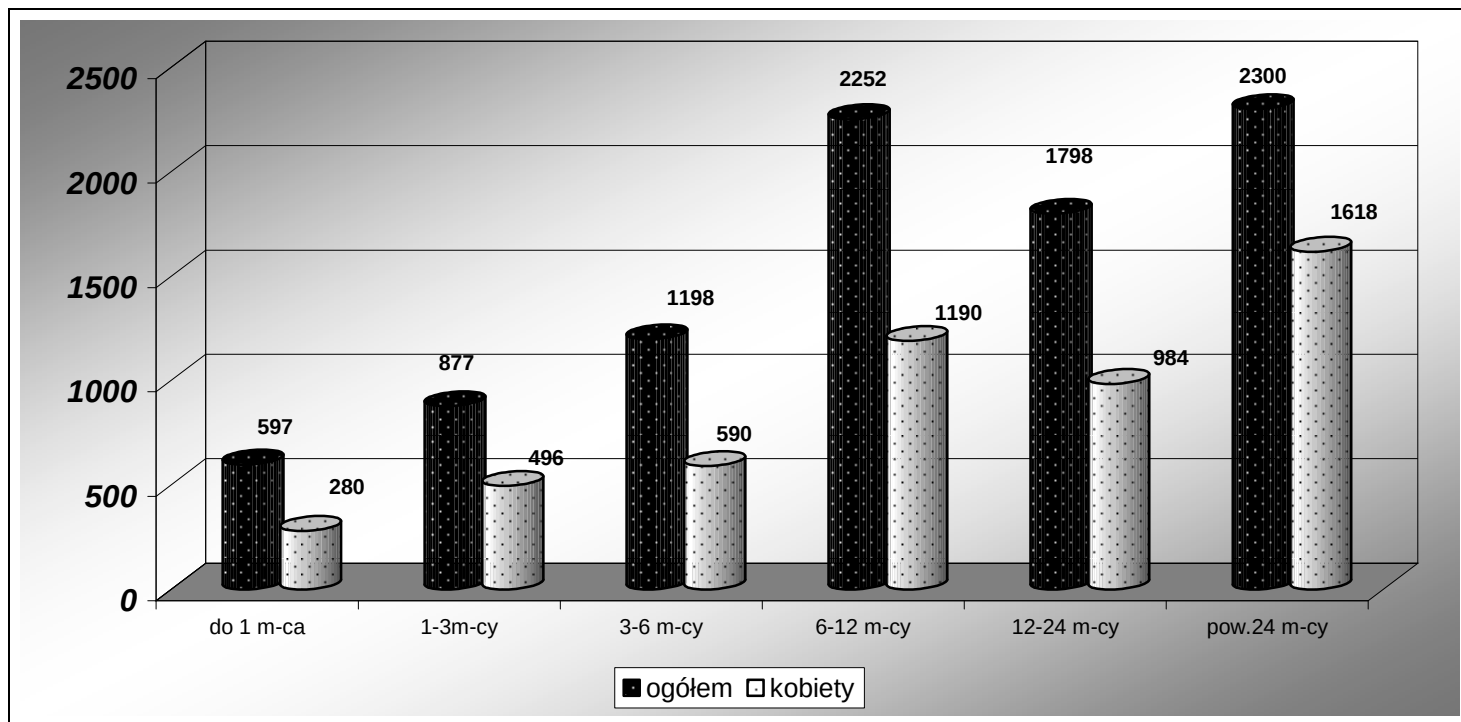


Tabela 5. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej wg wybranych kategorii (stan na 30.06.2011 r)

Wyszczególnienie			Liczba bezrobotnych ogółem	z tego wg czasu pozostawania bez pracy /w miesiącach/						Liczba bezrobotnych kobiet	z tego wg czasu pozostawania bez pracy /w miesiącach/					
				do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow.24		do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow.24
0			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Czas pozostawania bez pracy /w	do 1	01	597	597	x	x	x	x	x	280	280	x	x	x	x	x
	1-3	02	877	x	877	x	x	x	x	496	x	496	x	x	x	x
	3-6	03	1198	x	x	1198	x	x	x	590	x	x	590	x	x	x
	6-12	04	2252	x	x	x	2252	x	x	1190	x	x	x	1190	x	x
	12-24	05	1798	x	x	x	x	1798	x	984	x	x	x	x	984	x
	pow.24	06	2300	x	x	x	x	x	2300	1618	x	x	x	x	x	1618
Wiek	18-24	07	2625	265	390	378	840	499	253	1402	128	244	182	430	271	147
	25-34	08	2619	162	220	421	631	559	626	1619	78	124	221	381	334	481
	35-44	09	1799	84	124	199	360	371	661	1165	37	65	103	204	229	527
	45-54	10	1485	53	100	149	320	280	583	810	26	47	70	146	124	397
	55-59	11	419	27	37	46	83	78	148	162	11	16	14	29	26	66
	60-64	12	75	6	6	5	18	11	29	x	x	x	x	x	x	x
Wykształcenie	wyższe	13	652	68	83	120	201	110	70	494	46	63	95	156	84	50
	policealne i śr .zawodowe	14	2308	186	257	259	613	473	520	1561	103	166	162	372	325	433
	średnie ogólnoksz.	15	1301	92	196	205	361	256	191	919	57	144	121	247	194	156
	zasadnicze zawodowe	16	2897	148	209	376	709	600	855	1243	39	64	129	249	218	544
	gimnazjalne i poniżej	17	1864	103	132	238	368	359	664	941	35	59	83	166	163	435
Staż pracy ogółem	do 1 roku	18	1513	90	130	197	338	230	528	999	50	91	116	196	153	393
	1-5	19	2257	127	210	351	618	461	490	1170	52	104	151	286	243	334
	5-10	20	1268	72	113	208	312	273	290	707	29	50	102	172	149	205
	10-20	21	1258	71	91	149	291	259	397	738	29	45	81	161	139	283
	20-30	22	550	28	42	63	137	135	145	237	10	15	23	62	45	82
	30 i więcej	23	128	16	25	30	25	17	15	42	8	10	14	3	3	4
	bez stażu	24	2048	193	266	200	531	423	435	1265	102	181	103	310	252	317
ogółem		25	9022	597	877	1198	2252	1798	2300	5158	280	496	590	1190	984	1618

Wykres 7. Bezrobotni zarejestrowani wg czasu pozostawania bez pracy, stan na 30.06.2011 r



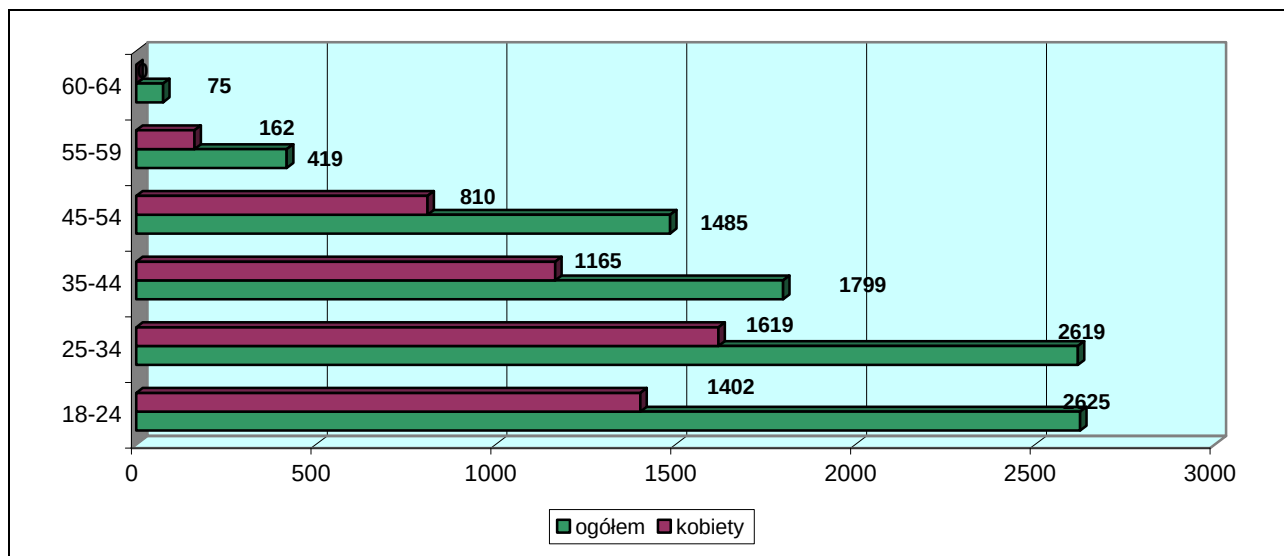
W strukturze osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy, najliczniej reprezentowaną grupą były osoby **pozostające bez pracy w okresie od 6-12 miesięcy**, które stanowiły **1/4 ogółu zarejestrowanych**.

W stosunku do stanu z I półrocza 2010r. zauważalny jest wzrost liczby osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy, który wyniósł 341 osób. Procentowy udział tej grupy osób w ogólnej strukturze zwiększył się z poziomu 42,6 % wg stanu na dzień 30.06.2010 do poziomu **45,4%** wg stanu na 30.06.2011 r.

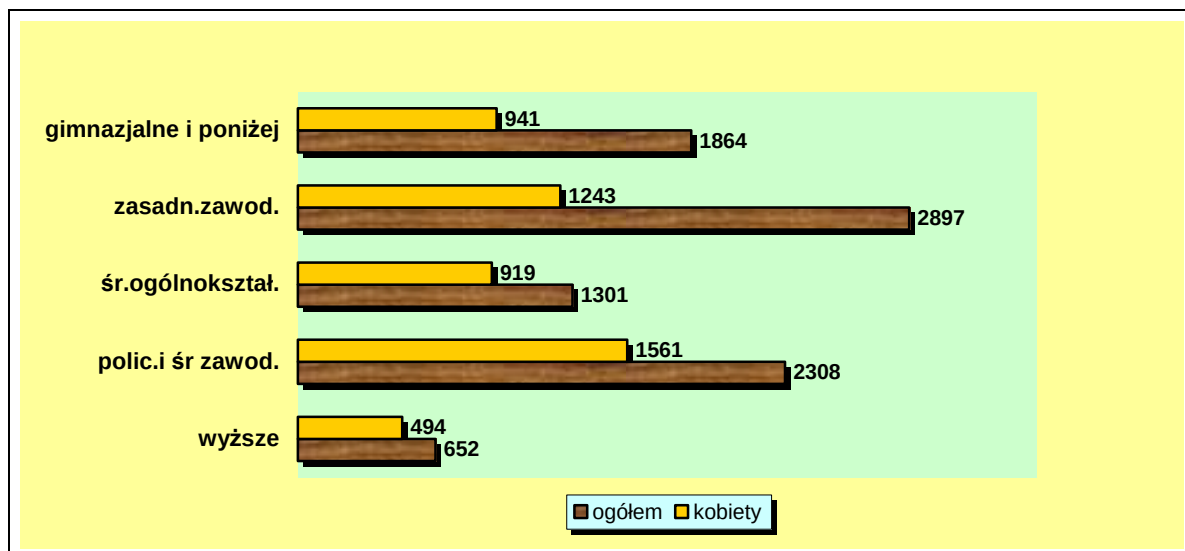
Ogólnie można stwierdzić, że struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Limanowej na przestrzeni kilku lat wykazuje podobne tendencje dotyczące wieku, wykształcenia i czasokresu pozostawania bez pracy jak struktura małopolska a nawet ogólnopolska.

Od wielu lat najliczniejszą grupę stanowią osoby młode. W ogólnej liczbie bezrobotnych prawie 60% (58%) stanowiły osoby w wieku do 34lat, w tym: 29,1% to osoby do 24 roku życia i 29,0% to osoby 25-34 roku życia. Udział procentowy tych grup utrzymuje się na poziomie roku ubiegłego.

Wykres 8. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych wg wieku ,stan na 30.06.2011 r

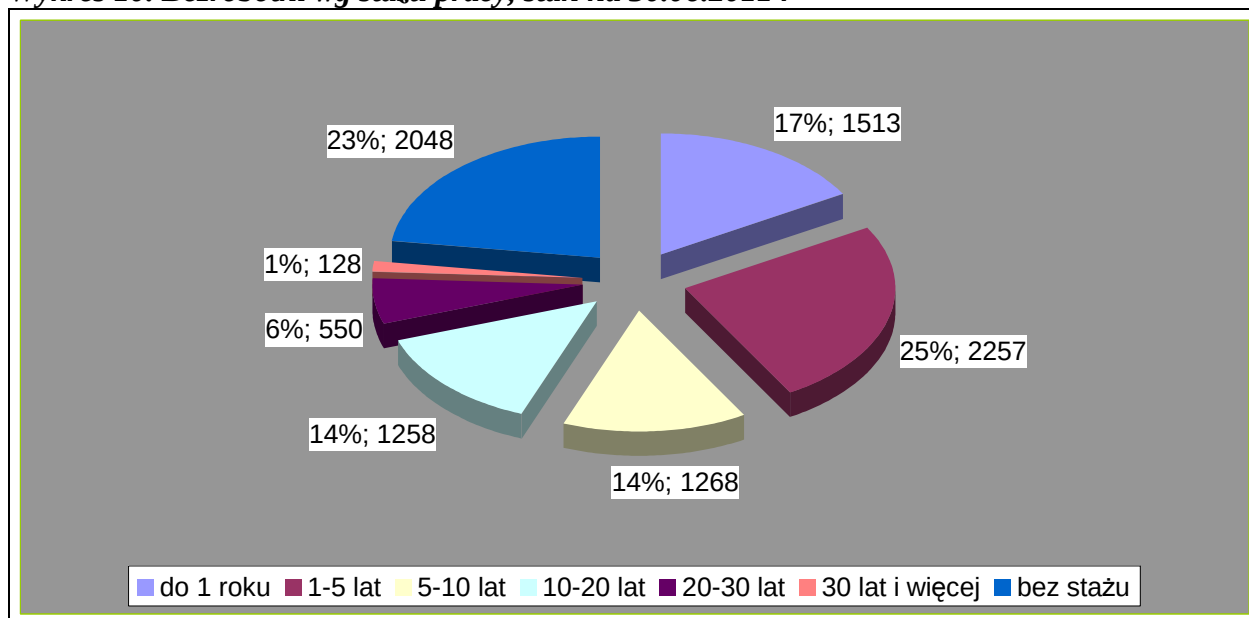


Wykres 9. Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia, stan na 30 czerwca 2011 r



Najwięcej zarejestrowanych w PUP Limanowa bezrobotnych legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym (2897 osób), policealnym i średnim zawodowym (2308 osób). Najmniejszą grupą osób bezrobotnych jest grupa osób z wykształceniem wyższym (652 osoby). W ciągu ostatniego roku o 133 osoby wzrosła liczba bezrobotnych w grupie osób posiadających wykształcenie wyższe, o 97 wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, o 73 osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Spadła natomiast o 54 osoby liczba osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz o 38 osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Kolejnym wskaźnikiem, według którego bada się zjawisko bezrobocia jest staż pracy zarejestrowanych osób bezrobotnych (sytuację przedstawia wykres 10).

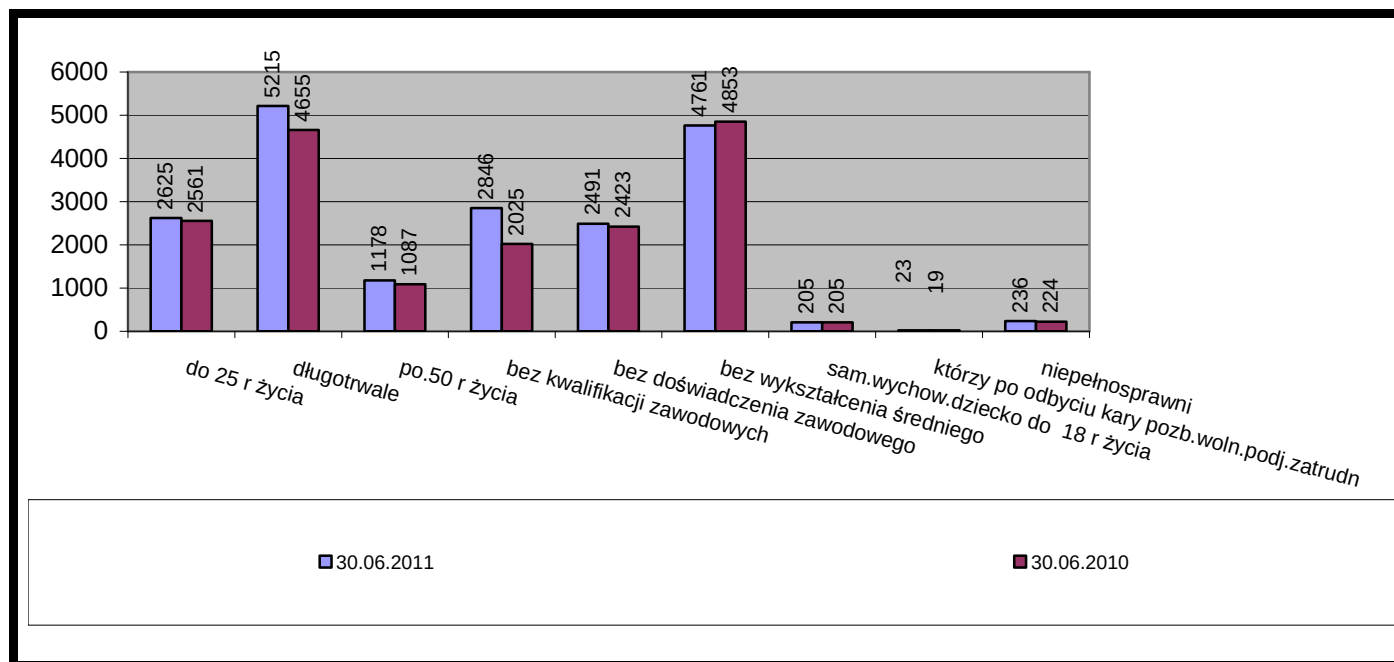
Wykres 10. Bezrobotni wg stażu pracy, stan na 30.06.2011 r



Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych – 25%) legitymuje się krótkim (1 do 5 lat) stażem pracy, 22,7 % (a więc ponad 1/5 ogółu) nie posiada żadnego stażu pracy .

3. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wykres 11. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 30.06 2010 i 2011r



Niepokojącym zjawiskiem jest to, że z 9022 zarejestrowanych na koniec czerwca 2011r. osób bezrobotnych aż 8365 to bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w stosunku do których tradycyjne metody interwencji zawodzą. Grupa ta wymaga podejmowania szczególnych działań celem zmotywowania ich do udziału w różnych formach aktywizacji oferowanych przez ustawodawcę i urząd pracy, które doprowadzić mają do zatrudnienia. Niskie wykształcenie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP (ponad połowa bezrobotnych (**4761**) nie posiada wykształcenia średniego, a ponad 60% z nich to osoby długotrwale bezrobotne), długi okres pozostawania bez pracy (5215 osób bezrobotnych figuruje w ewidencji powyżej roku i więcej), oraz niskie kwalifikacje osób zarejestrowanych (30% bezrobotnych nie posiada żadnych kwalifikacji) to tylko niektóre problemy zarówno osób bezrobotnych, jak i urzędu pracy, które między innymi są przyczyną utrzymującego się wysokiego poziomu bezrobocia. Zjawiskiem niepokojącym jest wzrost udziału w grupie bezrobotnych osób do 25 roku życia oraz utrzymujący się na wysokim poziomie udział osób bez kwalifikacji zawodowych.

Osoby zaliczane do tych grup mają znaczne problemy ze znalezieniem pracy a to z powodu ich niskiej aktywności zawodowej, nieznajomości rynku pracy, niskich kwalifikacji, braku doświadczenia zawodowego, którego najczęściej żądają pracodawcy zgłaszający oferty pracy do PUP. Problemem tych osób są również ograniczenia natury psychologicznej: zaniżona samoocena, bierność, niepewność oraz lęk przed poniesieniem porażki, jak również niesprecyzowane plany co do własnej przyszłości zawodowej.

Poniżej przedstawiono zestawienie tabelaryczne oraz szczegółową analizę poszczególnych grup bezrobotnych, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

Tabela 6. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej wg wybranych struktur (stan na 30.06.2011 r)

Wyszczególnienie			Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	z rubryki 1								
				do 25 roku życia	długotrwale	po.50 r. życia	bez kwalifikacji zawodowych	bez doświadczenia zawodowego	bez wykształcenia średniego	samotnie wychowujący, co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności podjęli zatrudnienie	niepełnosprawni
0			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0Czas pozostawania bez pracy /w m-c	do 1	01	507	265	79	61	126	229	251	3	3	16
	1-3	02	752	390	150	95	234	318	341	10	3	14
	3-6	03	1017	378	212	126	362	284	614	16	2	45
	6-12	04	1992	840	685	257	676	655	1077	61	3	63
	12-24	05	1798	499	1794	220	498	486	959	44	6	34
	pow.24	06	2299	253	2295	419	950	519	1519	71	6	64
Wiek	18-24	07	2625	2625	1136	x	862	1665	901	39	2	18
	25-34	08	2153	x	1473	x	527	584	1079	76	5	38
	35-44	09	1651	x	1204	x	635	131	1258	56	5	43
	45-54	10	1442	x	1073	x	581	77	1129	32	8	88
	55-59	11	419	x	279	x	207	30	335	2	1	44
	60-64	12	75	x	50	x	34	4	59	0	2	5
Wykształcenie	wyższe	13	460	148	265	21	0	271	x	7	0	6
	policealne i śr .zawodowe	14	1914	745	1265	214	204	763	x	40	0	44
	średnie ogólnoksz.	15	1230	831	662	28	814	713	x	23	1	13
	zasadnicze zawodowe	16	2897	636	1786	441	540	295	2897	66	13	96
	gimnazjalne i poniżej	17	1864	265	1237	474	1288	449	1864	69	9	77
Staż pracy ogółem	do 1 roku	18	1435	432	1036	191	528	443	727	30	12	37
	1-5	19	1991	738	1227	81	571	x	1254	62	4	40
	5-10	20	1088	39	676	98	336	x	800	38	0	35
	10-20	21	1155	x	776	300	438	x	884	27	3	61
	20-30	22	520	x	347	324	169	x	390	7	2	34
	30 i więcej	23	128	x	40	121	46	x	87	0	0	10
	bez stażu	24	2048	1416	1113	63	758	2048	619	41	2	19
	Ogółem	25	8365	2625	5215	1178	2846	2491	4761	205	23	236

Długotrwale bezrobotni

W grupie długotrwale bezrobotnych zaobserwowano 5% wzrost udziału tej grupy w całej strukturze zarejestrowanych bezrobotnych. Dodatkowo warto podkreślić, że liczba ta wzrasta wraz ze wzrostem ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Jest to bardzo istotna tendencja, gdyż bezrobotni z analizowanej grupy pozostają bez pracy, co najmniej przez 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, co w konsekwencji może doprowadzić do pauperyzacji jednostki lub całej rodziny. Długotrwale bezrobotni stanowili w końcu I półrocza 2011r. 57,8 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (**5215 osób**). Udział ww. grupy w analizowanej strukturze był największy.

Bezrobotni do 25 roku życia

W tej grupie w I półroczu 2011r. zaobserwowano wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych o **64 osoby** - w stosunku do stanu z końca I półrocza 2010 r. Wg stanu na 30.06.2011 r było zarejestrowanych **2625 osób bezrobotnych do 25 roku życia**, co stanowiło 29,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. **70,5%** - 1848 osób do 25 roku życia nie posiadało żadnego stażu pracy lub staż pracy nie przekraczał 1 roku. Tylko 1,4 % - osób młodych ma staż pracy powyżej 5 lat. Osoby bezrobotne w wieku do 25 lat legitymują się głównie wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 831 osób (31,7%) oraz policealnym i średnim zawodowym – 745 osób (28,4 %), najmniej (148 osób 5,6%) było osób z wykształceniem wyższym.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Grupa **osób powyżej 50 roku życia** w końcu czerwca 2011 roku stanowiła 13,1 % (**1178 osób**) ogółu zarejestrowanych w PUP Limanowa i jest to wzrost o 1,1 punktu procentowego w stosunku do stanu z końca I półrocza 2010 roku. 37,4 % (441 osób) analizowanej grupy posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, 18,2% (214 osób) policealne i średnie zawodowe a 40,2 % (474 osoby) gimnazjalne i poniżej. Należy zwrócić uwagę na fakt, że 77,7 % udział grupy osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i poniżej w analizowanej strukturze jest znacznie wyższy niż w ogólnej strukturze bezrobotnych gdzie wynosi on 52,8 %. Można stwierdzić na tej podstawie, że osoby te pracujące z reguły fizycznie nie są ze względu na wiek zatrudniane przez pracodawców, pomimo ich dużego doświadczenia zawodowego (43,1 % osób ma staż pracy powyżej 10 lat).

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Osoby bez kwalifikacji zawodowych w liczbie 2846 osób stanowiły 31,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. 45,3% struktury stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. 48,8% (1389 osób) to osoby w wieku 18-34 lata. W analizowanej strukturze pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy, aż 50,1 % (1448 osób), 26,6% zarejestrowanych osób do tej pory jeszcze nie pracowało lub w przypadku 38,6 % (1099 osób) posiadało niski staż pracy do 5 lat.

Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego stanowili na koniec czerwca 2011r 27,6 % (**2491 osób**) ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej. W strukturze przeważały osoby w wieku 18-24 lata – 1665 osoby – 66,8 % oraz 25-34 lata – 584 osoby – 23,4% ogółu analizowanej grupy. Najliczniej reprezentowana jest grupa osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym 763 osób – 30,6 % udział w strukturze.

Bezrobotni bez wykształcenia średniego

Do grupy bezrobotnych **bez wykształcenia średniego** zaliczamy **4761 osób** tj. 52,8 % z wszystkich zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej. W analizowanej grupie o 2897 osób tj. 60,8% posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe a pozostałe 1864 osoby - 39,2% gimnazjalne i poniżej. Przeważają osoby w wieku 35-44 lata stanowiące 26,4 %(1258 osób) udziału w tej strukturze. 52,0% (2478 osób) pozostaje bez pracy powyżej 1 roku, co stanowi zmniejszenie procentowego udziału o 0,6 % w odniesieniu do czerwca 2010 roku.

Bezrobotni, którzy nie podjęli zatrudnienia po odbyciu kary pozbawienia wolności

Wg stanu na 30.06.2011 roku w PUP Limanowa zarejestrowane były **23 osoby** należące do tej grupy. Przeważały osoby w wieku 45-54 lat (8 osób) stanowiące 34,8% z całej struktury. Najwięcej zarejestrowanych osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 56,5 % grupy. Z analizowanej grupy 8,7 % osób do tej pory nie pracowało a 69,6% legitymuje się stażem pracy niższym niż 5 lat.

Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia

W ewidencji na koniec czerwca 2011 roku było **205 osób** samotnie wychowujące dziecko do 18 roku życia. Były to przede wszystkim kobiety stanowiące 88,2 % (181 osób) ogółu. 44,9 % (92 osoby) z tych osób posiadało staż pracy do 5 lat, 115 osób- 56,1 %, pozostawało bez pracy przez okres powyżej 1 roku ,a 20 % nigdy wcześniej nie pracowało. 56,1 % to osoby do 35 roku życia, głównie co pokazują statystyki z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (32,2%) .

Bezrobotni niepełnosprawni

Na koniec pierwszego półrocza 2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowanych było **236 osób niepełnosprawnych**. Wśród nich przeważają kobiety – 130 osób stanowiące 55,1% ogółu zarejestrowanych. 160 osób z analizowanej grupy posiadało lekki stopień niepełnosprawności , 72 osoby – umiarkowany, a 4 osoby stopień znaczny. Przeważają osoby z chorobami: upośledzenia narządów ruchu – 65 osób, choroby psychiczne -35 osoby, układu oddechowego i układu krążenia – 28 osób, oraz z chorobami narządu wzroku - 17 osób.

Zdecydowana większość zarejestrowanych niepełnosprawnych to osoby z doświadczeniem zawodowym. Najwięcej osób z tej grupy posiadało staż pracy 10-20 lat - 26% oraz 5-10 lat stażu pracy – ok. 15% .

Najwięcej bo 40,7 % zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, 32,6% - wykształcenie gimnazjalne i poniżej, 18,6% - policealne i średnie zawodowe. Biorąc pod uwagę strukturę wiekową analizowanej grupy przeważały osoby w wieku 45-54 lata, które stanowiły 37,3 % wszystkich niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby bezrobotne.

Niepełnosprawni poszukujący pracy

Ponadto w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej na koniec pierwszego półrocza 2011r. były zarejestrowane **52 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy**, niepozostające w zatrudnieniu, w tym 35 kobiet. Najwięcej osób niepełnosprawnych, poszukujących pracy posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 16 osób, wykształcenie zasadnicze zawodowe – 15 osób, oraz podstawowe i podstawowe nieukończone – 15 osób.. Najmniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym – 2 osoby oraz średnim ogólnokształcącym – 13 osób.

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu objęte są szczególną pomocą, usługami i programami realizowanymi przez PUP w Limanowej, finansowanymi ze środków Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Informacja o realizacji zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w I półroczu 2011r

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej realizuje zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych /Dz. U. Nr 123, poz. 776 z późn. zm./. Uchwałami Rady Powiatu Limanowskiego z dnia 30 marca 2011r i 16 czerwca 2011r. na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2011r przeznaczono środki PFRON w wysokości 200 000,00 zł.,

W I półroczu 2011r zrealizowano następujące zadania:

- 3 osoby niepełnosprawne otrzymały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 2 osoby niepełnosprawne zostały skierowane na staż.
- Ponad to w ramach programu „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych” skierowano 4 osoby niepełnosprawne w celu odbycia stażu u pracodawcy.

Bezrobocie rodzinne

Ze zjawiskiem bezrobocia rodzinnego mamy do czynienia wówczas gdy w rejestrze osób bezrobotnych pozostaje więcej niż jedna osoba z rodziny. W przypadku, gdy bezrobocie dotknęło jednego członka rodziny sprawa jest łatwiejsza do rozwiązania, ponieważ można z dochodów rodzinnych pewną ilość przeznaczyć na utrzymanie tej osoby do czasu, aż nie znajdzie sobie innego zajęcia lub dofinansować różnego rodzaju kursy poszerzające kwalifikacje zawodowe i ułatwiające podjęcie pracy. Pozostawanie w rodzinie bez pracy większej liczby osób bezrobotnych znacznie pogarsza i utrudnia sytuację ekonomiczną, społeczną oraz psychiczną rodziny. Wpływa też na realizację funkcji opiekuńczo- wychowawczej rodziny. Większość bezrobotnych, to ludzie znajdujący się w wieku aktywnego rodzicielstwa. Utrata pracy zmienia formy opieki nad dziećmi młodszy. Bezrobocie matki z reguły oznacza odebranie dziecka z przedszkola ze względu na niemożność ponoszenia związanych z tym kosztów. Tymczasem przedszkole to nie tylko placówka opiekuńcza, ale przede wszystkim wychowawcza. Jej zadaniem jest pełnienie także funkcji wyrównawczej, szczególnie wobec dzieci z tych rodzin, w których wychowanie pozbawione jest elementów edukacyjnych, stymulujących rozwój intelektualny dziecka. Poziom wykształcenia bezrobotnych pozwala domniemywać, że są to w znacznej części takie właśnie rodziny. W wyniku komercjalizacji placówek oświaty pozaszkolnej te ważne formy rozwoju i wychowania dziecka są niedostępne dla tych, których rodziców nie stać na ponoszenie, niemałych przecież opłat. W rodzinach bezrobotnych już obserwuje się obniżenie aspiracji edukacyjnych dzieci starszych w związku ze stanem niepewności i zagrożenia.

Według analizy danych statystycznych w rejestrach PUP Limanowa jest **1698 rodzin**, w których występuje bezrobocie pokoleniowe tzn. że jako osoby bezrobotne zarejestrowanych jest dwie lub więcej osób bezrobotnych.

Tzw. **”bezrobocie rodzinne”** dotyczy **3913 osób** tj 43,4% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Liczbę bezrobotnych oraz rodzin dotkniętych tym problemem w układzie gmin oraz liczby członków rodziny zarejestrowanych jako bezrobotni przedstawia poniższa tabela.

Tabela 7. Liczba osób bezrobotnych oraz rodzin dotkniętych „bezrobociem rodzinnym”

Miasta/Gminy	Liczba osób bezrobotnych, dotkniętych bezrobociem rodzinnym	% ogółu zarejestrowanych	Liczba rodzin	Liczba rodzin z zarejestrowaną liczbą osób bezrobotnych:					
				2 osoby	3 osoby	4 osoby	5 osób	6 osób	7 osób
Limanowa Miasto	347	33,1	156	131	18	6	0	0	1
Mszana Dolna Miasto	154	28,9	68	52	14	2	0	0	0
Dobra	208	35,7	91	71	15	4	1	0	0
Jodłownik	260	51,2	108	71	31	5	1	0	0
Kamienica	288	44,3	128	105	15	7	1	0	0
Laskowa	201	44,8	89	73	10	5	1	0	0
Limanowa Gmina	941	48,9	407	310	74	18	3	2	0
Łukowica	326	44,8	143	113	22	6	2	0	0
Mszana Dolna Gmina	492	42,2	210	156	42	9	1	1	1
Niedźwiedź	248	49,7	105	74	24	7	0	0	0
Słopnice	231	47,7	102	81	16	4	1	0	0
Tymbark	217	47,2	91	68	14	7	1	1	0
Razem	3913	43,4	1698	1305	295	80	12	4	2

4. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w wybranych działach gospodarki – stan na 30.06.2011 roku

Analizując strukturę bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy tradycyjnie w naszym powiecie najwięcej osób wg stanu na dzień 30.06.2011 roku pracowało w sektorach

- ✓ handel (17,4 %);
- ✓ przetwórstwo przemysłowe (16,4 %);

- ✓ budownictwo (15,8 %)

Analizując oferty pracy według rodzaju działalności za pierwsze półrocze 2011 r. – najwięcej ofert zostało zgłoszonych z wybranych działów gospodarki:

- ✓ przetwórstwo przemysłowe (310 ofert -26,0%)
- ✓ handel (266 ofert – 22,3%)
- ✓ budownictwo (157 ofert – 13,2%)
- ✓ administracja publiczna – 10,0%

Tabela 8. Bezrobotni według najczęściej reprezentowanych grup zawodowych

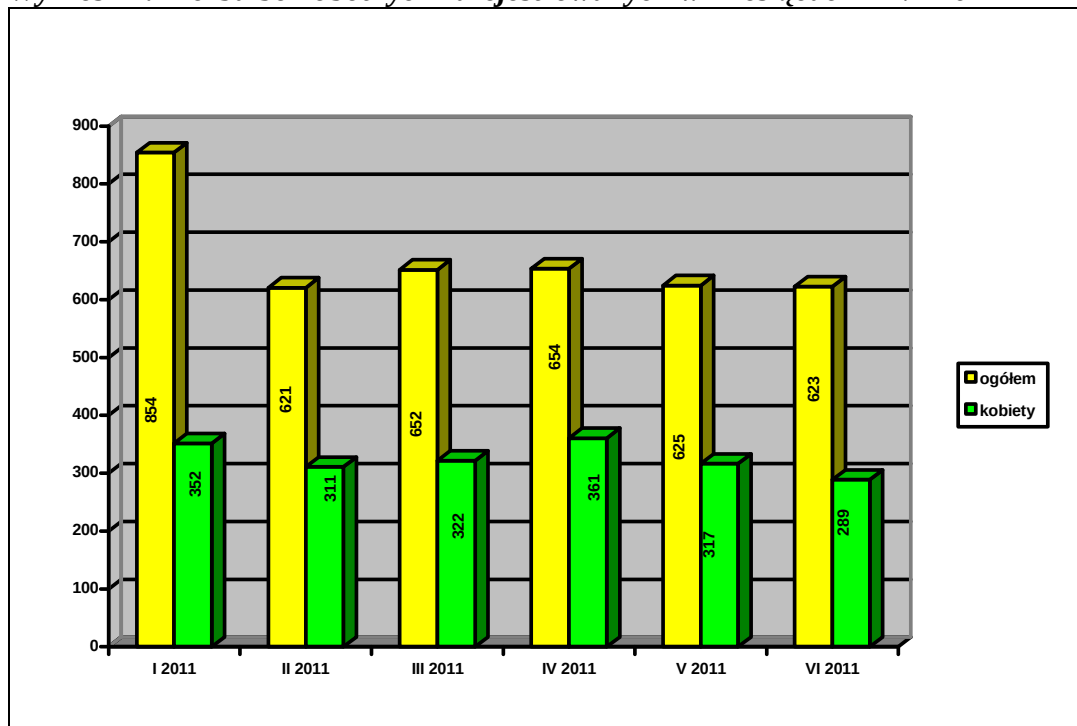
Nazwa zawodu	Stan na 30 czerwca 2011 r		
	Ogółem	Kobiety	Liczba ofert zgłoszonych w tych zawodach w I półroczu 2011r
Sprzedawca	821	745	158
Murarz	331	1	8
Ślusarz	267	9	19
Kucharz	245	217	11
Krawiec	210	209	2
Asystent ekonomiczny/Technik ekonomista/	198	154	0
Robotnik gospodarczy	166	60	26
Robotnik budowlany	164	0	39
Szwaczka	152	151	0
Sprzedawca	821	745	158
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	129	104	0
Ekonomista	119	100	0
Stolarz	119	2	48
Technik mechanik	111	4	0
Technik prac biurowych	104	102	36
Mechanik pojazdów samochodowych	100	0	7
Kucharz małej gastronomii	95	56	4
Technik budownictwa	84	8	1
Technik informatyk	84	18	3
Technik administracji	81	78	26
Mechanik samochodów osobowych	78	1	1
Piekarz	77	15	0
Cieśla szalunkowy	71	0	1
Bez zawodu	1349	846	0

5. Napływ i odpływ osób bezrobotnych w I półroczu 2011 r

5.1 Napływ osób bezrobotnych w I półroczu 2011 r

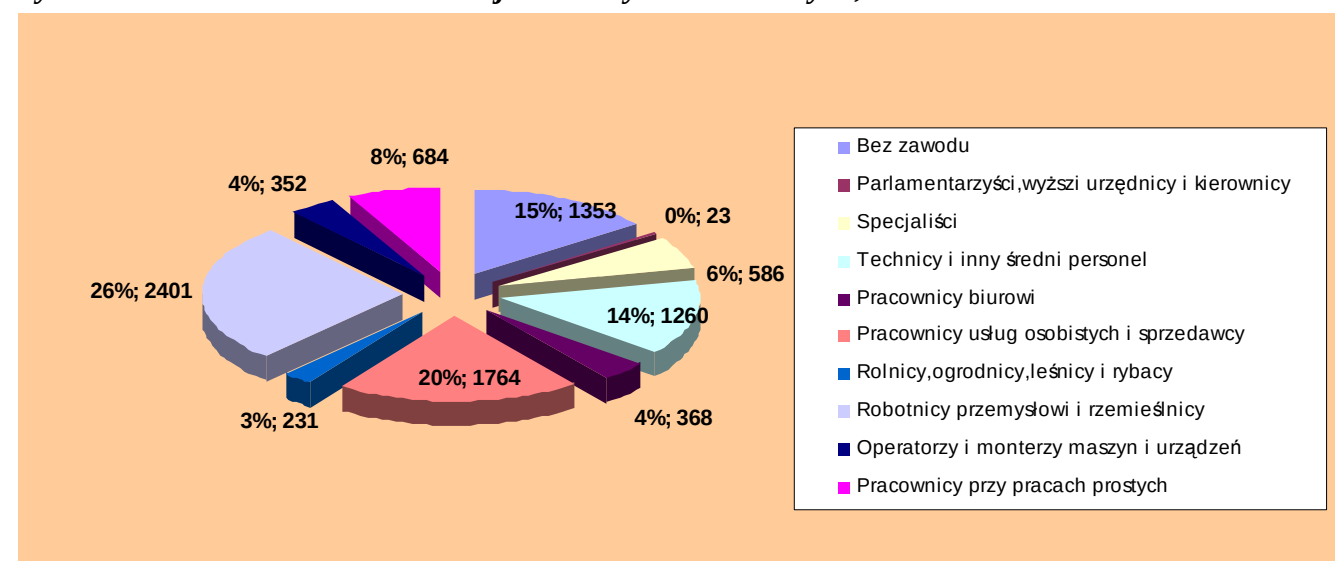
W okresie pierwszego półrocza 2011r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowało się **4029** osób bezrobotnych, w tym 1952 kobiety. Najwięcej osób zarejestrowało się w m-cu styczniu 854 osoby tj. 21,2% ogółu. W stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego /I półrocza 2010r./ był to spadek o 751 osób, w tym 33 kobiety. Stan bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach I półrocza 2011r. przedstawia wykres 12

Wykres 12. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w miesiącach I-VI 2011 r



W okresie I półrocza 2011r. zarejestrowało się 1258 osób z prawem do zasiłku, w tym 581 kobiet. Wg stanu na 30 czerwca 2011r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowanych było 1727 osób z prawem do zasiłku co stanowiło 19,1 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 13. Struktura zawodowa zarejestrowanych bezrobotnych, stan na 30 czerwca 2011 r



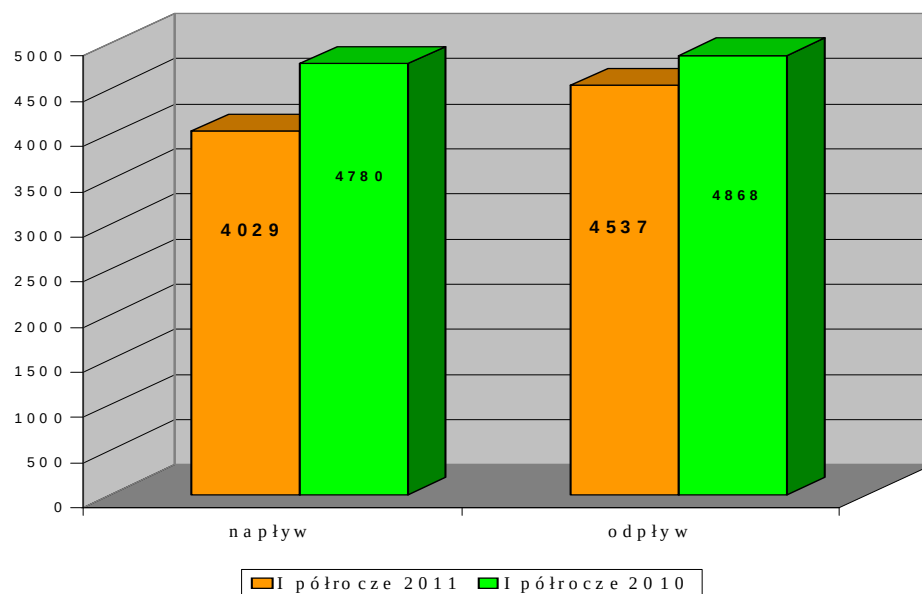
Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych było w grupie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (2401 osób - 26,6%) oraz pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (1764 osoby – 19,6%) ogółu zarejestrowanych), a najmniej w grupie parlamentarzystów, wyższych urzędników i kierowników (23 osoby- 0,3 % ogółu)

5.2 Odływ osób bezrobotnych I półrocze 2010 r.

W pierwszym półroczu 2011 r wyłączono z ewidencji ogółem 4537 osób bezrobotnych. Najwięcej osób wyłączono z powodu: podjęcia pracy - 2650 osób tj. 58,4% ogółu wyłączonych, w tym:

- ✓ pracy niesubsydiowanej - 2284 osób – 50,3 %
- ✓ pracy subsydiowanej - 366 osoby – 8,1%,
- ✓ niepotwierdzeni gotowości do podjęcia pracy - 922 osoby – 20,3 %,
- ✓ rozpoczęcie stażu – 307 osób – 6,8%,
- ✓ rozpoczęcie szkolenia – 168 osób – 3,7%,
- ✓ dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej – 333 osoby – 7,3%

Wykres 14. Napływ i odpływ I półrocze 2011 i 2010 r



Jak wynika z powyższych danych w I półroczu 2011 roku zarejestrowało się w PUP mniej osób niż w I półroczu 2010r. Takie same proporcje dotyczą osób wyłączonych z ewidencji, co oznacza że mniejszy odpływ bezrobotnych zanotowano w I półroczu 2011 roku niż w tym samym okresie 2010r. Na taką sytuację ma wpływ trwający wciąż ogólnosiwiatowy kryzys gospodarczy, pociągający za sobą zmniejszanie kosztów pracy przez przedsiębiorców poprzez m.in. ograniczanie zatrudnienia i niezatrudnianie nowych pracowników. Decyzje takie automatycznie powodują spadek liczby ofert pracy w urzędach pracy.

5.3 Wpływ otwarcia europejskich rynków pracy na sytuację lokalnego rynku pracy

Otwarcie europejskich rynków, w tym głównie od 01 maja 2011r. niemieckiego i austriackiego w niewielkim stopniu wpłynęło na sytuację na lokalnym rynku pracy. Skalę tego zjawiska bardzo trudno jest oszacować. Osoby rzadko zgłaszają wyjazd za granicę na okres co najmniej 10 dni, jako brak gotowości do podjęcia pracy, częściej zgłaszają ten fakt jako podjęcie pracy lub są wyłączone z ewidencji z tytułu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy lub dobrowolnej rezygnacji. Do tej pory migracja zarobkowa wynikała przede wszystkim z tradycji wyjazdów sezonowych, które umożliwiały umowy międzynarodowe. Wyjeżdżały głównie osoby powyżej czterdziestego roku życia do pracy w rolnictwie i budownictwie. Dane nadal potwierdzają zainteresowanie pracą sezonową głównie w okresie letnim /np. na zbiory owoców, warzyw/, najczęściej zainteresowane są nią osoby bez kwalifikacji zawodowych i bez znajomości języka.

Główne powody dla których Małopolanie wyjeżdżają za granicę to: **lepiej płatna praca, lepsze warunki, chęć zarobienia pieniędzy na określony cel, nauka języka** i mimo pogorszenia sytuacji ekonomicznej za granicą, Polacy wciąż chętnie wyjeżdżają.

Jak wynika z badań i danych za granicą **największe zapotrzebowanie** jest na pracowników z **wykształceniem technicznym i medycznym**.

Poszukiwani są głównie specjaliści budowlani, spawacze, elektrycy, informatycy, inżynierowie, mechanicy, pielęgniarki, lekarze oraz opiekunki osób starszych.

Statystyki pokazują, że zmalała liczba ofert pracy w krajach, które dotychczas były najbardziej popularne wśród Polaków tj. w Irlandii, Wielkiej Brytanii, Włoszech i Hiszpanii.

Przybywa natomiast możliwości w krajach, które nie cieszyły się dotychczas dużym zainteresowaniem jak np. Czechy, Norwegia.

Wg prognoz z Polski **wciąż będą wyjeżdżać za granicę pracownicy budowlani**, którym oferowane są terminowe kontrakty i wyższe zarobki np. murarz może zarobić w Niemczech do 5 tys. zł brutto za miesiąc pracy; w Polsce zarobki są znacznie mniejsze.

Także **przedstawiciele służby zdrowia**, w tym **pielęgniarki** będą wciąż emigrować w poszukiwaniu wyższych zarobków. Np. we Francji pielęgniarki mają zagwarantowany bezpłatny kurs języka, pełne ubezpieczenie i zarobki od 6 tys. wwyż.

Niezależnie od sytuacji gospodarczej wciąż dużą popularnością będą cieszyły się **sezonowe wyjazdy do pracy w ogrodnictwie i rolnictwie**.

Wg danych np. pracownik bez znajomości języka angielskiego, pracujący na brytyjskiej farmie, przy zbiorze warzyw i owoców może zarobić ponad 27 zł brutto na godzinę.

Jak wynika jednak z badań życie na emigracji staje się coraz trudniejsze, prawie połowa polskich emigrantów pracujących za granicą narzeka na wzrost kosztów życia, wyższe ceny, spadek wynagrodzeń m.in. w Wielkiej Brytanii. Równocześnie coraz większy odsetek Polaków za granicą mówi wprost, że nie planuje powrotu do kraju.

Po powrocie do Polski większość byłych emigrantów z wyższym wykształceniem, którym się powiodło i znaleźli za granicą pracę zgodną z aspiracjami, nie od razu może znaleźć zatrudnienie za wynagrodzeniem porównywalnym do tego, które otrzymywali dotychczas. Równocześnie rośnie konkurencja na rodzimym rynku pracy.

Polacy są coraz lepiej wykształceni i doświadczeni a zarazem zauważamy, że coraz więcej cudzoziemców także stara się o zgodę na zatrudnienie w naszym kraju.

6. Aktywne programy i instrumenty rynku pracy

6.1 Opis wybranych instrumentów i usług świadczonych przez PUP w Limanowej celem aktywizacji osób bezrobotnych

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Tabela 9. Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które wzięły udział w szkoleniach w I półroczu 2011 r

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Udział bezrobotnych z poszczególnych kategorii do ogólnej liczby bezrobotnych udział w szkoleniach w %
Ogółem	168	-
Kobiety	26	15,5
Do 25 roku życia	81	48,2
Długotrwale bezrobotni	61	36,3
Powyżej 50 roku życia	7	4,2
Bez kwalifikacji zawodowych	9	5,4
Bez doświadczenia zawodowego	46	27,4
Bez wykształcenia średniego	74	44,0
Zamieszkałe na wsi	131	78,0
Niepełnosprawni	3	1,8

Wśród bezrobotnych, które wzięły udział w szkoleniach, aż 78,0 % posiadało miejsce zamieszkania na wsi. Duży był również udział osób w wieku do 25 roku życia – 48,2% oraz osób bez wykształcenia średniego – 44,0% , a także bez doświadczenia zawodowego – 27,4 %.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego:

Starosta ze środków Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy o ile spełnia warunki określone w ustawie o promocji zatrudnienia oraz przepisach wykonawczych, jak również zatrudni na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego przez co najmniej 2 lata. Maksymalna wysokość wsparcia wynosi 6-cio krotność przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu składania wniosku. Zasady ubiegania się o refundację oraz wysokość refundacji ustalana jest w kryteriach realizacji aktywnych programów rynku pracy, opiniowanych przez Powiatową Radę Zatrudnienia.

W I półroczu 2011r podpisano **59** umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W ramach tych umów do pracy skierowano **116 osób bezrobotnych**.

Staż służy nabyciu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z organizatorem stażu. Z tej formy aktywizacji mogą skorzystać:

- bezrobotni do 25 roku życia lub bezrobotni, w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, którzy nie ukończyli 27 roku życia,
- bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni niepełnosprawni

Tabela 10. Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które wzięły udział w stażach w I półroczu 2011 r

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Udział bezrobotnych z poszczególnych kategorii do ogólnej liczby bezrobotnych udział w stażach w %
Ogółem	307	-
Kobiety	248	80,8
Do 25 roku życia	172	56,0
Długotrwale bezrobotni	127	41,4
Powyżej 50 roku życia	48	15,6
Bez kwalifikacji zawodowych	81	26,4
Bez doświadczenia zawodowego	160	52,1
Bez wykształcenia średniego	79	25,7
Zamieszkałe na wsi	257	83,7
Niepełnosprawni	20	6,5

Ze względu na dużo mniejsze środki, jakie otrzymały urzędy pracy na aktywizację osób bezrobotnych, w I półroczu 2011 roku o 40,9 % (tj. o 212 osób) spadła liczba osób skierowanych do odbycia stażu w porównaniu z I półroczem 2010 r.

Inną formą aktywizacji osób bezrobotnych jest przyznanie **jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej**, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa, w związku z podejmowaną działalnością w wysokości nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Jest to forma pomocy ciesząca się dużą popularnością wśród beneficjentów. W I półroczu 2011r. **127 osób** otrzymało tą formę wsparcia, było to prawie 1/3 mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

Prace interwencyjne - jest to zatrudnienie osoby bezrobotnej przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z PUP i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Z tej formy wsparcia skorzystały w I półroczu 2011r. **122 osoby**. Powyższe dane zawiera tabela 11.

Tabela 11. Realizacja aktywnych programów z podaniem wybranych kategorii bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w I półroczu 2011 r

Wyszczególnienie	Ogółem	Do 25 roku życia	Pow. 50 roku życia	Długotrwale bezrobotni
Prace interwencyjne	122	58	7	70
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	127	33	11	52
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	116	59	5	32
Staże	307	172	48	127
Szkolenie	168	81	7	61
Ogółem	840	403	78	342

W I półroczu 2011 roku najwięcej osób do 25 roku życia skorzystało z możliwości odbycia stażu u pracodawcy (172 osoby) oraz ze szkoleń (81 osób). Osoby powyżej 50 roku życia najczęściej kierowane były na staże (48 osób) oraz szkolenia (81 osób). Również osoby długotrwale bezrobotne kierowane były na staże (127 osób), 70 osób z tej grupy skierowano do wykonywania prac interwencyjne, 61 na szkolenia a 52 przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Na aktywizację osób bezrobotnych w I półroczu 2010r. PUP wydatkował **5 144 833,26 zł**, z czego połowa środków pokrywała zobowiązania roku 2010. **1 858 320,36 zł** stanowiły środki z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Ogółem	5 144 833,26
W tym: Środki na realizację projektów w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki	1 858 320,36

7. Pośrednictwo Pracy

Pośrednictwo pracy jest realizowane przez PUP zgodnie ze standardami usług rynku pracy i polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz pozyskiwaniu i upowszechnianiu ofert pracy. Kolejna tabela przedstawia liczbę ofert pracy zgłoszonych do PUP przez pracodawców powiatu limanowskiego oraz zamiejscowych.

Tabela 12. Liczba pozyskanych ofert pracy za I półrocze 2011r. i I półrocze 2010r.

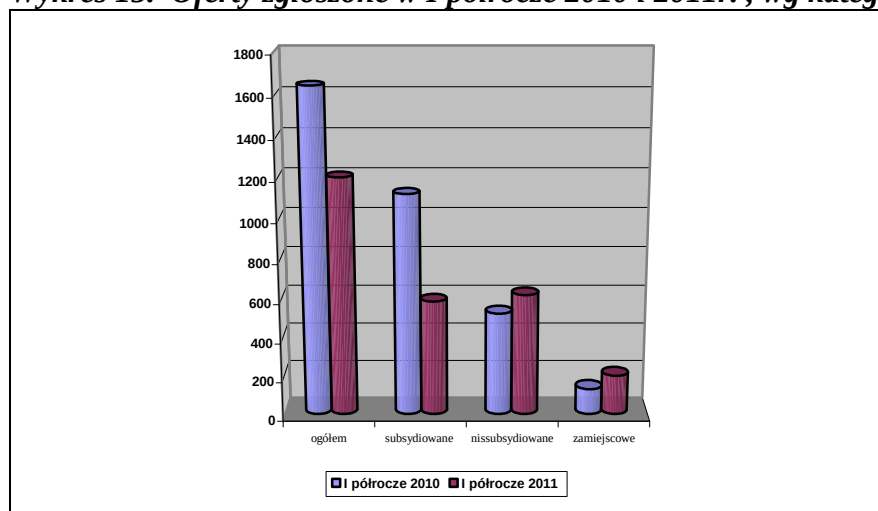
Wyszczególnienie	Zgłoszone oferty pracy			Oferty Zamiejscowe
	Ogółem	Subsydiowane	Zwykłe	
I półrocze 2010	1644	1121	523	131
I półrocze 2011	1202	585	617	202

W I półroczu 2011 r do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęły **1202** oferty pracy. W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego nastąpił spadek o 442 oferty tj. o 26,9%. Wśród zgłoszonych wolnych miejsc pracy 48,7% to oferty **subsydiowane (tj. 585 ofert)**. W analogicznym okresie roku ubiegłego oferty subsydiowane stanowiły 68,2%(tj. 1121 ofert). O ponad 50% spadła natomiast liczba ofert subsydiowanych w stosunku do analogicznego roku poprzedniego. Powodem tak znacznego spadku liczby ofert subsydiowanych jest fakt, iż pracodawcy zatrudniając bezrobotnego liczą na dofinansowanie przez Urząd Pracy kosztów jego zatrudnienia, a w środki w bieżącym roku zostały znacznie ograniczone.

Ofert pracy mogłoby być więcej ale wielu pracodawców zatrudnia również osoby bezrobotne nie korzystając z pośrednictwa urzędu. Dodać należy, że osoby z prawem do zasiłku, podejmujące pracę bez skierowania urzędu pracy mogą ubiegać się później o dodatek aktywizacyjny.

Z kolei osoby bezrobotne podejmujące pracę za pośrednictwem urzędu pracy (skierowane przez PUP do pracy) mogą liczyć na refundację kosztów przejazdu (jeżeli dojeżdżają do pracy) lub zakwaterowania (jeżeli czas dojazdu tam i powrotem przekracza 3 godziny dziennie).

Wykres 15. Oferty zgłoszone w I półroczu 2010 i 2011r. , wg kategorii



Zgłoszone oferty dotyczyły głównie następujących zawodów:

- ❖ pracownicy przy pracach prostych -180;
- ❖ sprzedawca -158;
- ❖ pozostali pracownicy obsługi biurowej -65;
- ❖ stolarz – 48;
- ❖ robotnik budowlany – 39;
- ❖ technik prac biurowych – 36;
- ❖ konsultant/agent sprzedaży bezpośredniej- 36;
- ❖ technik administracji – 26;
- ❖ robotnik gospodarczy -26;
- ❖ robotnik drogowy – 21;
- ❖ pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego - 20

Oferty pracy spoza terenu powiatu limanowskiego stanowiły 16,8% wszystkich ofert zgłoszonych w I półroczu 2011 roku. Jedną z form kontaktu bezrobotnych z przyszłym pracodawcą jest giełda pracy, organizowana przez PUP na wniosek pracodawcy. W analizowanym półroczu odbyło się 4 giełdy pracy dla 127 osób.

8.Poradnictwo zawodowe

Doradca Zawodowy udziela pomocy w wyborze zawodu i kierunku kształcenia uwzględniając możliwości psychofizyczne i sytuację życiową klientów, a także potrzeby rynku pracy oraz możliwości systemu edukacyjnego. Doradca pomaga nie tylko w wyborze zawodu i szkoły, ale także przy zmianie zawodu, wyborze drugiego kierunku studiów, samozatrudnieniu czy poszukiwaniu pracy. Poprzez odpowiednią pracę w klientem, zaznajamia go z nowymi sposobami

kontaktowania się z pracodawcą, sposobami poszukiwania pracy oraz możliwościami zawodowymi na rynku pracy.

FORMY ŚWIADCZENIA USŁUG W ZAKRESIE PORADNICTWA ZAWODOWEGO:

➤ Rozmowa wstępna

W sytuacji pierwszego kontaktu z bezrobotnym lub poszukującym pracy doradca zawodowy przeprowadza rozmowę wstępną, w celu pozyskania informacji o jego sytuacji zawodowej, potrzebach i oczekiwaniach, które służą do ustalenia potrzeby udzielenia dłuższej, co najmniej dwuetapowej porady indywidualnej, porady grupowej lub innej usługi rynku pracy.

➤ Porada indywidualna

To proces w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczących drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem swoich kwalifikacji i oczekiwań się do wymogów rynku pracy.

➤ Porada grupowa

To zajęcia warsztatowe prowadzone pod kierunkiem doradcy zawodowego, który poprzez realizację określonego programu stymuluje grupę w działaniach zmierzających do uzyskania podjętych celów. Zajęcia odbywają się w małych grupach (8-16 osób) przy zastosowaniu aktywizujących technik pracy. Czas ich trwania uzależniony jest od przyjętego programu. Warsztaty realizowane są cyklicznie.

➤ Informacja zawodowa

Indywidualna lub grupowa polega na przekazywaniu klientom informacji :o rynku pracy, formach aktywizacji zawodowej, zawodach.

Poradnictwo zawodowe świadczy usługi w zakresie:

- ⇒ zdobycia informacji o rzeczywistych, a nie tylko wymarzonych predyspozycjach zawodowych klientów;
- ⇒ pomocy w sprecyzowaniu celów i wybrania zawodu lub kierunku kształcenia przez osoby;
- ⇒ przekazywania informacji o współczesnym rynku pracy, pracodawcach, instytucjach doradczych;
- ⇒ zapoznawania z metodami efektywnego poszukiwania pracy (autoprezentacja, sporządzanie dokumentów aplikacyjnych, treningi rozmów kwalifikacyjnych);
- ⇒ zapoznawania z możliwościami wykorzystania Internetu w poszukiwaniu zatrudnienia;
- ⇒ doradztwo w określaniu wymagań dotyczących stanowiska pracy zgłoszonego w ofercie pracy;
- ⇒ określenia predyspozycji do wykonywania poszczególnych zawodów, przy użyciu wybranych metod i narzędzi (takich jak testy umiejętności i preferencji zawodowych – m. in. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych);
- ⇒ udzielania informacji i porad osobom, które chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą;
- ⇒ kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej.

Tabela 13. Liczba osób uczestniczących w zorganizowanych poradach zawodowych, stan w I półroczu 2010, 2011 r

Wyszczególnienie	I półrocze 2011 r	I półrocze 2010 r
Rozmowa wstępna	1140	1565
Porady zawodowe indywidualne	748	256
Porady zawodowe grupowe	123	976
Spotkania z przedsiębiorcami	257 (6 spotkań)	256 (5 spotkań)

Zgodnie z rozporządzeniem w sprawie standardów usług rynku pracy, określającym warunki pierwszego kontaktu bezrobotnych z doradcą zawodowym w I półroczu bieżącego roku przeprowadzono **1140 rozmów wstępnych** mających na celu ustalenie i pozyskanie informacji o sytuacji zawodowej, potrzebach i oczekiwaniach osób korzystających z poradnictwa zawodowego. W związku z tym, prawie **trzykrotnie wzrosła liczba udzielonych porad indywidualnych o 492**

osoby, które są kontynuacją procesu doradczego, natomiast spadła liczba porad grupowych o 853 osoby.

9. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy:

Polega na przygotowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, w szczególności poprzez:

- 1) uczestnictwo w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w ramach Klubu Pracy;
- 2) uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych;

9.1. Szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy w Klubie Pracy:

Szkolenia przeznaczone są dla osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, które w szczególności:

- nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu zatrudnienia,
- utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu,
- chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

W trakcie szkolenia uczestnicy zdobywają wiedzę z zakresu rynku pracy, autoprezentacji, rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, aktywnego poszukiwania pracy oraz z zakresu aktywizacji zawodowej. Szkolenia trwają przez okres trzech tygodni. Osoby bezrobotne, które ukończą szkolenie otrzymują zaświadczenie o ukończeniu szkolenia. Zajęcia odbywają się w grupach 8-14 osobowych i są prowadzone przez Lidera Klubu Pracy.

Osobom bezrobotnym w okresie odbywania szkolenia przysługuje stypendium, a tym które dojeżdżają na szkolenie przysługuje zwrot kosztów przejazdu.

Tabela 14. Wykaz zorganizowanych szkoleń w Klubie Pracy

Wyszczególnienie	I pół. 2010	I pół. 2011
Ilość edycji	4	3
Ilość uczestników szkoleń	56	43

W I półroczu 2011r zajęciami w Klubie Pracy objęto 43 osoby.

9.2 Zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy

Zajęcia aktywizacyjne dotyczą szczegółowych zagadnień przydatnych osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy w uzupełnieniu ich wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy. Zajęcia odbywają się w grupach 8-16 osobowych i są prowadzone przez Lidera Klubu Pracy. W zależności od tematyki trwają 1-5 dni. Podczas zajęć uczestnicy poznają między innymi:

- podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy,
- zdobywają wiedzę z zakresu metod poszukiwania pracy oraz z zakresu tworzenia dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji, rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

Osoby, uczestniczące w zajęciach otrzymują zaświadczenie o ukończeniu tych zajęć.

Tabela 15. Wykaz zorganizowanych zajęć aktywizacyjnych w Klubie Pracy

Wyszczególnienie	I półrocze 2010	I półrocze 2011
Ilość edycji	8	38
Ilość uczestników zajęć	114	402

Jak wynika z danych w I półroczu 2011r. PUP zorganizował ponad czterokrotnie więcej zajęć aktywizacyjnych niż rok wcześniej. Powodem były ograniczone środki FP m.inn. na szkolenia, w tym Klub Pracy, natomiast zajęcia aktywizacyjne są najmniej kosztowną formą pomocy osobom bezrobotnym, w związku z tym znacznie więcej osób mogło skorzystać z tych zajęć.

W pierwszym półroczu 2011 r. w zajęciach aktywizacyjnych uczestniczyły **402 osoby** (w tym 240 kobiety), procentowy udział poszczególnych kategorii osób (w stosunku do ogólnej liczby uczestników) przedstawia się następująco:

- w wieku powyżej 45 lat - 42,3%;
- z wykształcenia zasadniczego zawodowego, gimnazjalne i poniżej - 61,4 %;
- ze stażem pracy -poniżej 5 lat - 37,8 %;
- czas pozostawania bez pracy powyżej 12 miesięcy - 84,8 %

Podane liczby i procenty świadczą o tym, że urząd pracy prawidłowo realizuje standardy usług rynku pracy w zakresie pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy i dokłada wszelkich starań, aby aktywizować w szczególności bezrobotnych z grup najbardziej zagrożonych bezrobociem zmotywować do poszukiwania pracy , a w efekcie do jej podjęcia.

Tabela 16. Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które uczestniczyły w szkoleniach i zajęciach aktywizacyjnych w Klubie Pracy w I półroczu 2011 r

Wyszczególnienie	Ogółem	Wybrane kategorie uczestników				
		kobiety	zamieszkali na wsi	długotrwale bezrobotni	do 25 r życia	powyżej 50 r życia
Uczestnicy szkoleń	43	39	35	20	28	1
Uczestnicy zajęć aktywizacyjnych	402	240	324	376	81	132

10. Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu, który posiada prawo do zasiłku, a jednocześnie z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, albo został skierowany przez urząd pracy. Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości 50 % zasiłku dla bezrobotnych, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Tabela 17. Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych w I półroczu 2010 r i 2011 r

Wyszczególnienie	Dodatki aktywizacyjne za I półrocze 2011 r		Dodatki aktywizacyjne za I półrocze 2010 r	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	251	69	263	61

Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych w I półroczu 2011r była niższa o 4,6 % (tj. o 12 osób) w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego.

11. Informacja o stanie realizacji projektu „Dobra rada” realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w I półroczu 2011 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej od dnia 1 stycznia 2010r. do 31 grudnia 2012r. realizuje II edycję projektu „Dobra rada” w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Działania projektu współfinansowane są ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

1. CEL PROJEKTU i ADRESACI PROJEKTU

Celem projektu jest utrzymanie standardów usług rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej. Cele szczegółowe projektu to: utrzymanie standardu zatrudnieniowego pośredników pracy i doradców zawodowych (cel 1) oraz doskonalenie kwalifikacji zawodowych pracowników realizujących usługi rynku pracy (cel 2). Cel 1-szy realizowany jest poprzez kontynuację zatrudnienia 2 doradców zawodowych oraz 1 pośrednika pracy. Do realizacji 2-go celu w projekcie przewidziano szkolenia i kursy z zakresu pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, organizacji szkoleń oraz prowadzenia Klubów Pracy. W projekcie bierze udział **19** kluczowych pracowników Powiatowego

Urzędu Pracy w Limanowej: 6 doradców zawodowych, 10 pośredników pracy, 2 specjalistów ds. rozwoju zawodowego, 1 Lider Klubu Pracy.

2. FORMY WSPARCIA REALIZOWANE W PROJEKCIE

- ▶ prowadzeniu akcji promującej usługi pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego
- ▶ wsparcie w postaci dofinansowania 3 stanowisk pracy: 2 doradców zawod. oraz 1 pośrednika pracy
- ▶ szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe dla 19 kluczowych pracowników PUP

3. BUDŻET PROJEKTU

Budżet projektu na lata 2010-2012 r. wynosi **380 556,21 zł**, w tym wkład własny stanowi 15% czyli **57 083,44 zł**, z czego 11% stanowią środki JST, a 4% - środki Funduszu Pracy.

4. POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA REALIZOWANE W RAMACH PROJEKTU w I półroczu 2011r.

W I półroczu 2011 r. w ramach projektu przeprowadzono następujące działania:

- prowadzono akcję promującą usługi pośrednictwa i poradnictwa zawodowego: ulotki i plakaty informacyjno-promocyjne umieszczono w budynku PUP w Limanowej, w Punkcie Obsługi Klienta w Mszanie Dolnej (od listopada 2010 roku – Lokalny Punkt Informacyjno-Konsultacyjny w Mszanie Dolnej), w budynku Cechu Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Limanowej, w Urzędzie Miasta i Gminy oraz innych instytucjach publicznych z terenu powiatu limanowskiego. Informacja o projekcie została zamieszczona również na stronie internetowej PUP oraz w „Kurierze limanowskim”;
- wypłacano wynagrodzenia wraz z obowiązującymi dodatkami dla 2 doradców zawodowych i 1 pośrednika pracy zatrudnionych w PUP;

5. POSTĘP FINANSOWY Z REALIZACJI PROJEKTU W I półroczu 2011 r

W I półroczu 2011r. w ramach projektu poniesiono wydatki w wysokości 62 013,03 zł, w tym wkład własny stanowił 7 440,59 zł (jest to wydatek na wynagrodzenie koordynatora projektu poniesiony ze środków JST). Wydatki na wynagrodzenia doradców zawodowych i pośrednika pracy wyniosły w I półroczu 2011 roku 54 572,44 zł.

12. Informacja o stanie realizacji projektu „Generacja 45+ atutem firmy –

1. CEL PROJEKTU, ADRESACI PROJEKTU

Celem projektu jest mobilizacja osób powyżej 45 roku życia pozostające bez zatrudnienia do wyższej aktywności zawodowej, zwiększenie wiary we własne możliwości oraz wyposażenie tych osób w nowe narzędzia pracy za pomocą kompleksowych programów szkoleniowych i programów aktywizacji zawodowej. Projekt skierowany jest do 250 osób pozostających bez pracy będących powyżej 45 roku życia z terenu powiatów: limanowskiego, nowosadeckiego i gorlickiego.

2. FORMY WSPARCIA REALIZOWANE W PROJEKCIE

W ramach projektu osoby zakwalifikowane do projektu mogą skorzystać z zajęć w czterech modułach:

- **moduł I** – identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia: indywidualne i grupowe spotkania z doradcą zawodowym;
- **moduł II** – warsztaty z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych: kursy języka angielskiego lub kursy obsługi komputera (do wyboru);
- **moduł III** – wsparcie psychologiczno-doradcze: zajęcia indywidualne i grupowe z psychologiem;
- **moduł IV** – specjalistyczne szkolenia zawodowe, praktyki zawodowe.

Uczestnikom szkoleń i praktyk zawodowych zapewniony zostanie zwrot kosztów dojazdu, materiały szkoleniowe oraz stypendium.

3. WYDATKI PROJEKTU ORAZ ZARZĄDZANIE PROJEKTEM

Budżet projektu na lata 2009-2012 r. wynosi **5 302 828,00 zł**. Za finansową realizację projektu odpowiada Lider Projektu – Powiat Nowosadecki. W ramach Partnerstwa nie ma przepływów finansowych. Projektem zarządza Grupa Sterująca składająca się z przedstawicieli każdego z partnerów. Spotkania Grupy odbywają się raz w miesiącu. Podczas spotkań podejmowane są decyzje o zasadniczych kwestiach dla projektu. Grupa Sterująca odpowiedzialna jest za długoterminowe zarządzanie projektem oraz jego monitoring

4. POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA REALIZOWANE W RAMACH PROJEKTU W I PÓŁROCZU 2011 R

W I półroczu 2011 r przeprowadzono II etap rekrutacji uczestników projektu, w trakcie której 30 osób bezrobotnych (w tym 30 kobiet) z terenu powiatu limanowskiego zostało zakwalifikowanych do udziału w projekcie. Uczestniczki projektu wzięły udział w następujących formach wsparcia:

- identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia – 30 osób;
- warsztaty z zakresu aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych – 10 osób;
- kurs komputerowy dla początkujących ECDL e-obywatel (29 osób) i język angielski – 1 osoba;
- wsparcie psychologiczno-doradcze (spotkania indywidualne i sesje grupowe) – 20 osób;

Na II półrocze 2011 roku zaplanowano szkolenia zawodowe oraz 6-ciomiesięczne praktyki zawodowe.

Uczestniczkom szkoleń i praktyk zawodowych zapewniony został zwrot kosztów dojazdu, finansowanie kosztów opieki nad osobą zależną (dziecko do lat 7-mego roku życia lub osoba niepełnosprawna), materiały szkoleniowe oraz stypendium.

5. LOKALNA PRACOWNIA AKTYWNOŚCI

Od początku realizacji projektu na terenie powiatu limanowskiego w budynku Starostwa Powiatowego w Limanowej (III piętro, p. 334) działa lokalna pracownia aktywności wyposażona w sprzęt informatyczny i telekomunikacyjny dostosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych. Osoby po 45 roku życia oraz osoby niepełnosprawne mają możliwość skorzystania z Internetu, wideotelefonu oraz mogą wydrukować dokumenty aplikacyjne (CV, list motywacyjny). W ramach pracowni zatrudniony jest również animator lokalny, którego zadaniem jest wyszukiwanie ofert pracy dla osób bezrobotnych po 45 roku życia.

13. Informacja o stanie realizacji projektu systemowego „Droga do sukcesu”

Poddziałanie 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki za I półrocze 2011r

1. CEL PROJEKTU i ADRESACI PROJEKTU

Głównym celem projektu jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych kobiet i mężczyzn z terenu powiatu limanowskiego, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie pracy w Limanowej. Zgodnie z kryteriami określonymi w Szczegółowym Opisie Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 -2013 oraz Planie Działania na rok 2011, projekt „Droga do sukcesu” jest adresowany przede wszystkim do osób należących do grupy wiekowej 50 – 64 lata, osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych oraz osób młodych do 25 roku życia.

2. REKRUTACJA UCZESTNIKÓW DO PROJEKTU PROWADZONA W I PÓŁROCZU 2011 ROKU

W I półroczu 2011 do projektu przystąpiły 502 osoby należące do następujących grup bezrobotnych: 167 osób długotrwale bezrobotnych, 393 osoby z terenów wiejskich, 232 osoby mieszczące się w przedziale wiekowym 15-24 lata, 68 osób powyżej 50 roku życia oraz 19 osób niepełnosprawnych. Od początku realizacji projektu tj.01.04.2008r. wzięło w nim udział 3399 osób.

4. REALIZACJA RZECZOWA PROJEKTU W I PÓŁROCZU 2011 ROKU

Do końca czerwca 2011 poradnictwem zawodowym objęto 502 osoby. Do odbycia stażu skierowano 284 osoby, zaś jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej przyznano 117 osobom. W I półroczu 2011 zorganizowano również szkolenia, zarówno grupowe jak i w trybie indywidualnym o następującej tematyce: „Kurs instruktorski masażu Shantala”, „Operator koparki jednonaczyniowej kl. III”, „Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III”, „Operator zespołu maszyn do produkcji mieszanek betonowych 60 m³/h kl. III”, „Operator koparki jednonaczyniowej kl. II”, „Kurs na I stopień licencji pracownika ochrony fizycznej”, „Art.-visage i stylizacja”, „Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy (kategorie od C do E)”, „Kierowca wózków widłowych podnośnikowych”, „Przygotowujący do egzaminu na prawo jazdy kat. (kategorie od C do E)”. W sumie na szkolenia skierowano 98 osób.

5. WYDATKI PROJEKTU W I PÓŁROCZU 2011 ROKU

Budżet projektu na rok 2011 wynosi 4 mln zł. Do końca czerwca 2011 poniesiono następujące wydatki organizacja staży – 151 405,00 zł; organizacja szkoleń – 79 915,29 zł; jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 1 641 000,00 zł.

14. Z życia Urzędu:

1. Powiatowa Rada Zatrudnienia

W I półroczu 2011r odbyły się trzy posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia w Limanowej.

I posiedzenie PRZ w dniu 11 lutego 2011r .

Podjęte uchwały:

- Uchwała Nr 1/2011 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Limanowej z dnia 11 lutego 2011r. w sprawie uruchomienia w roku szkolnym 2011/2012 nowego kierunku kształcenia w technikum w zawodzie kelner -nr zawodu 512[01] w Zespole Szkół Nr 1 w Limanowej.
- Uchwała Nr 2/2011 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Limanowej z dnia 11 lutego 2011r. w sprawie uruchomienia szkoły policealnej w zawodzie technik turystyki wiejskiej w Centrum Kształcenia Ustawicznego w Limanowej.
- Uchwała Nr 3/2011 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Limanowej z dnia 11 lutego 2011r. w sprawie delegowania trzech członków Powiatowej Rady Zatrudnienia do komisji konkursowej na kierownicze stanowisko urzędnicze: Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej.

Ponadto na posiedzeniu zostały przedstawione informacje:

1. Informacja o stanie bezrobocia w powiecie limanowskim za rok 2010 r oraz informacja o aktualnej sytuacji na rynku pracy.
2. Informacja z realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2010 - 2016 w roku 2010
3. Informacja dotycząca pracodawców i osób, z którymi zawarto umowy na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu w 2010 r.

II posiedzenie PRZ w dniu 14 marca 2011r,

Podjęte uchwały:

- Uchwała Nr 4/2011 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Limanowej z dnia 14 marca 2011 r w sprawie zaopiniowania zmian w kryteriach realizacji aktywnych programów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej.
- Uchwała Nr 5/2011 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Limanowej z dnia 14 marca 2011 r w sprawie zaopiniowania propozycji podziału środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie aktywnych programów oraz innych zadań fakultatywnych realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w 2011 roku.

W trakcie posiedzenia przedstawiono również informację o aktualnej sytuacji na rynku pracy.

III posiedzenie PRZ w dniu 26 kwietnia 2011r,

Podjęte uchwały:

- Uchwała Nr 6/2011 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Limanowej z dnia 26 kwietnia 2011 r w sprawie zaopiniowania propozycji zmian w podziale środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie aktywnych programów realizowanych przez PUP w Limanowej w 2011 roku.
- Uchwała Nr 7/2011 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Limanowej z dnia 26 kwietnia 2011 r w sprawie zaopiniowania zmian w kryteriach realizacji aktywnych programów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej.
- Uchwała Nr 8/2011 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Limanowej z dnia 26 kwietnia 2011 r w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego pn. „Postaw na rozwój- program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych z terenu powiatu limanowskiego” opracowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej.

Ponadto członkowie Rady zapoznali się z aktualną informacją o stanie bezrobocia na terenie powiatu limanowskiego oraz z działalnością PUP w Limanowej za I kwartał 2011 r.

2. Spotkania z mikro-przedsiębiorcami

W I półroczu 2011r. odbyło się sześć spotkań zorganizowanych przez Starostę Limanowskiego i Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej, w których wzięli udział mikro-przedsiębiorcy powiatu

limanowskiego, którzy w 2010 roku otrzymali środki z Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

W spotkaniach uczestniczyli przedstawiciele:

- **władz powiatu** - Starosta Limanowski Jan Puchała, Wicestarosta Franciszek Dziedzina,
- **PUP Limanowa** - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej Marek Młynarczyk, Zastępca Dyrektora Anna Cuper, pracownicy Działu Usług Rynku Pracy: Kierownik Władysław Bulanda, pośrednicy pracy i doradcy zawodowi.
- **władz miejskich i gminnych** – UM Limanowa – Burmistrz Władysław Bieda, UM Mszana Dolna – Burmistrz Tadeusz Filipiak, UG Limanowa - Wójt Władysław Pazdan, UG Mszana Dolna – Wójt Bolesław Żaba, UG Niedźwiedź – Wójt Janusz Potaczek, UG Jodłownik - Wójt Paweł Stawarz,

W trakcie spotkań Starosta Limanowski Jan Puchała, przekazywał uczestnikom informacje o zrealizowanych i planowanych inwestycjach mających na celu rozwój gospodarczy regionu, gratulował uczestnikom odwagi w podjęciu decyzji o rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej, zachęcał także do założenia Stowarzyszenia Przedsiębiorców, które umożliwiłoby zrzeszenie jednoosobowych firm z terenu powiatu limanowskiego oraz udział w przetargach i realizację dużych zleceń. Mając na celu wyróżnienie osób, które zdobyły się na odwagę rozpoczęcia działalności gospodarczej na własny rachunek Starosta Limanowski, wraz z reprezentantami władz gminnych oraz PUP, wręczyli pamiątkowe Dyplomy Przedsiębiorcy gratulując i życząc powodzenia w prowadzeniu własnego biznesu. Wyrazili również przekonanie, że działalność mikro-przedsiębiorców przyczyni się do ożywienia lokalnego rynku pracy, a w przyszłości zaowocuje powstaniem nowych miejsc pracy. Uczestnicy spotkań otrzymali materiały informacyjne promujące usługi rynku pracy opracowane przez PUP.

3. Spotkania z młodzieżą

„Modernizacja kształcenia zawodowego w Małopolscy”

W dniach 14, 21 oraz 28 styczeń 2011 r. w Zespole Szkół Nr 1 im. Józefa Piłsudskiego w Limanowej odbył się cykl spotkań z młodzieżą klas technicznych. Realizowane były one w ramach projektu systemowego Województwa Małopolskiego współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego ***„Modernizacja kształcenia zawodowego w Małopolsce”***, w którym uczestniczy szkoła.

Spotkania i zajęcia z młodzieżą prowadzone przez przedstawicieli Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej: Zastępcę Dyrektora Annę Cuper i Doradcę Zawodowego I stopnia Ewę Matras, miały charakter teoretyczno-warsztatowy. Głównym ich celem było zapoznanie młodzieży, z aktualną sytuacją ludzi młodych na lokalnym rynku pracy, zawodami deficytowymi i nadwyżkowymi, działalnością Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej, warunkami i możliwości skorzystania z instrumentów rynku pracy oraz usług świadczonych osobom bezrobotnym, ze szczególnym uwzględnieniem osób młodych, które dopiero rozpoczynają swoją ścieżkę zawodową. Uczniowie zostali także zapoznani z możliwościami zakładania działalności gospodarczej na własny rachunek, zakładaniem firmy – krok po kroku oraz zaletami samozatrudnienia. Młodzież miała możliwość również wypełnienia testów i poznania swoich „skłonności zawodowych”. Uczestnikom spotkania i wychowawcy przekazano także opracowane przez PUP materiały informacyjno-promocyjne.

„Moja firma w mojej gminie”.

W dniu 17.01.2011 r. w II Liceum Ogólnokształcącym w Limanowej odbył się Dzień Przedsiębiorczości, który zakończył realizację projektu edukacyjnego ***„Moja firma w mojej gminie”***. Organizatorem tego przedsięwzięcia było II Liceum Ogólnokształcące im. Legionów Józefa Piłsudskiego w Limanowej natomiast uczestnikami młodzież szkoły średniej wraz z gronem pedagogicznym oraz zaproszeni goście m. in. Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej Anna Cuper, Doradca Zawodowy I stopnia Ewa Matras, Reprezentant Regionalnego Centrum Informacji Europejskiej w Krakowie Piotr Szostak, Powiatowy Koordynator Projektu "Modernizacja kształcenia zawodowego w Małopolsce" Krzysztof Młynarczyk.

Łącznie w spotkaniu wzięło udział ok. 100 osób.

Spotkanie z młodzieżą Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Dobrej

W dniu 3.06.2011r w Sali Klubu Pracy PUP Limanowa odbyło się spotkanie młodzieży ze Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Dobrej wraz z wychowawcami Panią Anna Bubula i Iwona Zelek z Dyrekcją i doradcami zawodowymi PUP. Głównym jego celem było zapoznanie młodzieży z aktualną sytuacją ludzi młodych na lokalnym rynku pracy, zawodami deficytowymi i nadwyżkowymi, działalnością Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej, warunkami i możliwościami skorzystania z instrumentów rynku pracy oraz usługami świadczonymi osobom bezrobotnym, ze szczególnym uwzględnieniem osób młodych, które dopiero rozpoczynają swoją ścieżkę zawodową. Pod okiem doświadczonych doradców zawodowych I stopnia Edyty Mrożek i Justyny Górki uczniowie mogli również poznać swoje predyspozycje zawodowe poprzez wypełnienie w wersji komputerowej testu „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych”. Młodzież otrzymała opracowane przez PUP materiały informacyjno – promocyjne (m.in. Poradnik „Dokumenty aplikacyjne moja wizytówka na rynku pracy”, Informator Centrum Aktywizacji Zawodowej oraz inne ulotki informacyjne).

4. Małopolski dzień uczenia się przez całe życie

„Nie wiek lecz wiedza miernikiem sukcesu zawodowego”.

W dniu 8 czerwca w ramach ustanowionego w 2010r. przez Zarząd Województwa Małopolskiego „Małopolskiego Dnia Uczenia się przez całe życie” Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej zorganizował zajęcia pod swoim hasłem: **„Nie wiek lecz wiedza miernikiem sukcesu zawodowego”**. Przedsięwzięcie to zostało zorganizowane, pod patronatem Starosty Limanowskiego Jana Puchały, który w słowie skierowanym do młodzieży podkreślał jak istotną rolę w życiu każdego człowieka odgrywa odpowiednie wykształcenie. Mówił, że to właśnie dzięki zdobytej wiedzy możemy realizować własne cele zawodowe i odpowiednią pozycję społeczną.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy Marek Młynarczyk przedstawił aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji ludzi młodych oraz zapoznał młodzież z zawodami deficytowymi i nadwyżkowymi powiatu limanowskiego. W ramach tego działania odbyły się prezentacje, warsztaty z młodzieżą szkolną oraz osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy i wszystkimi zainteresowanymi na temat międzynarodowej sieci EURES, nauki i pracy za granicą, kształcenia metodą e-learningu oraz zasad prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej z przyszłym pracodawcą.

Młodzież szkolna miała również możliwość wypełnienia testów i poznania swoich skłonności zawodowych oraz odpowiadających im profesji. Naszymi Partnerami w tej inicjatywie byli: Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych „EKONOMIK” im. ks. prof. Józefa Tischnera w Limanowej oraz Zespół Szkół nr 1 w Limanowej.

5. Partnerstwo lokalne

5.1. Spotkanie uczestników projektu *”Zdobądź to czego nie mają inni”*.

W dniu 9 lutego 2011 roku, w sali konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Limanowej odbyło się spotkanie informacyjne dla potencjalnych uczestników projektu ***”Zdobądź to czego nie mają inni”***, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowanego przez Instytut Turystyki w Krakowie. Jest to projekt przeznaczony dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu powiatów: limanowskiego, tarnowskiego, suskiego, gorlickiego i nowosądeckiego, a w szczególności osób po urlopach macierzyńskich i wychowawczych, posiadających obecnie status bezrobotnych. Priorytetowo są też traktowane kobiety, osoby o najniższych dochodach na osobę w rodzinie oraz osoby korzystające z pomocy społecznej. Na spotkanie zgłosiło się 115 osób bezrobotnych zainteresowanych uczestnictwem w projekcie. Spotkanie poprowadzili przedstawiciele Instytutu Turystyki oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej, który jest partnerem na rzecz realizacji w/w projektu. W rezultacie około stu osób wypełniło i złożyło formularze rekrutacyjne.

5.2. Spotkanie rekrutacyjne w ramach projektu *„Generacja 45+ atutem firmy*

W dniu 22.02.2011 roku o godz. 9.00 w sali konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Limanowej przy ul. Józefa Marka 9, s. 202 odbyło się spotkanie rekrutacyjne dla osób bezrobotnych

powyżej 45 roku życia z terenu powiatu limanowskiego. Organizatorem spotkania było Powiatowe Centrum Funduszy Europejskich w Nowym Sączu wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy w Limanowej. Celem spotkania była prezentacja głównych założeń projektu „Generacja 45+ atutem firmy” – podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia z terenu powiatów nowosądeckiego, gorlickiego, limanowskiego oraz miasta Nowego Sącza”, proponowanych w ramach projektu form wsparcia oraz zasad rekrutacji.

Na spotkanie zostało zaproszonych łącznie 150 osób z terenu powiatu limanowskiego.

5.3 Partnerstwo z gminnymi i miejskimi ośrodkami pomocy społecznej

W pierwszym półroczu 2011 r kontynuowana była współpraca na mocy Umowy Partnerskiej między Powiatowym Urzędem Pracy, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie i ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu limanowskiego. W ramach współpracy działa uruchomiony z dniem 1 stycznia 2011r. system SEPI (Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna) umożliwiający elektroniczną wymianę informacji o klientach korzystających zarówno z pomocy urzędu pracy, jak i ośrodków pomocy społecznej lub PCPR. Z dniem 11 kwietnia br. została uruchomiona nowa usługa – Portal CRM - zdalna rejestracja. Usługa ta umożliwia osobom zamierzającym zarejestrować się jako osoba bezrobotna lub poszukującą pracy zainicjowanie kontaktu z urzędem przy pomocy własnego komputera podłączonego do sieci Internet.

Wstępnej rejestracji można dokonać poprzez stronę internetową www.pup.limanowa.pl w zakładce „Zdalna rejestracja ONLINE” w kategorii DLA BEZROBOTNYCH.

Dla osób będących w ewidencji urzędu Portal CRM umożliwia poprzez funkcję „Beneficjent PUP Limanowa”: sprawdzenie terminu najbliższej zaplanowanej wizyty, uzyskanie informacji o ofertach pracy dostępnych w urzędzie, wraz z informacją o procentowym ich dopasowaniu do posiadanych przez osobę zainteresowaną kwalifikacji oraz możliwością wydruku lub wysyłania ofert na wskazany adres e-mail.

6. Projekt „Młodzi ,niezależni, przedsiębiorczy” umożliwiający uzyskanie 40 000zł bezzwrotnej pożyczki. Projekt realizowany jest przez Wyższą Szkołę Integracji Europejskiej w okresie od 01.01.2011 r. do 31.12.2012 r.

Projekt skierowany jest do osób w wieku **do 34 roku życia** zamieszkujących i/lub pracujących na terenie województwa małopolskiego, a **w szczególności do osób do 25 roku życia** w tym studentów studiów dziennych, które będą stanowić min 50% uczestników, planujących rozpocząć działalność gospodarczą (i prowadzić ją nieprzerwanie przez okres **nie krótszy niż 12 miesięcy**) w branżach określonych w **Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Małopolskiego 2008 - 2013**.

7. Wnioski i perspektywy na przyszłość

Wg badań przeprowadzanych na zlecenie MPiPS wśród pracodawców w kraju co piąta polska firma planuje zatrudnić pracowników w trzecim kwartale bieżącego roku. Wg prognoz MPiPS najłatwiej będzie o zajęcie w budownictwie, przemyśle wydobywczym, a także w branży gastronomiczno-turystycznej. Najmniej skłonne do zwiększenia zatrudnienia będą spółki energetyczne i wodociągowe. Obecnie trudno powiedzieć na ile optymizm pracodawców przełoży się na zmniejszenie bezrobocia.

Do tej pory bowiem, pomimo wzrastającej liczby podjęć pracy przez osoby bezrobotne liczba osób bez pracy spada bardzo powoli: luty, marzec stopa bezrobocia w powiecie wyniosła 20,3%, kwiecień 19,7%, maj 19,0%. Na podobnym poziomie utrzymywał się spadek stopy bezrobocia w kraju: 13,1% w luty, marzec, 12,6% kwiecień, 12,2% maj,

Wzrost zatrudnienia przy jednocześnie wysokiej stopie bezrobocia ekonomiści tłumaczą m.inn. ograniczeniem wcześniejszych emerytur przy wysokiej liczbie wchodzących na rynek absolwentów. To oni mają obecnie największy problem ze znalezieniem pracy ponieważ firmy nie chcą zatrudniać ludzi bez doświadczenia zawodowego. Nawet firmy, które narzekają na brak pracowników wolą przyjmować osoby z praktyką.. Jeśli tendencja wzrostu zatrudnienia utrzyma się i liczba ofert pracy będzie rosła, to są szanse, że stopa bezrobocia pod koniec roku spadnie.

Należy jednak podkreślić iż nie wszystkie trendy i prognozy krajowe mają przełożenie na limanowski rynek pracy. Powiat limanowski zlokalizowany jest na trudnym, ze względu

komunikacyjnych terenie górzystym, gdzie ponad 80% ludności powiatu zamieszkuje obszary wiejskie.

Problemy limanowskiego rynku pracy są typowymi dla obszarów wiejskich i małych miast południowej Polski. Najbardziej dotkliwe z nich to wysokie bezrobocie, mała ilość istniejących miejsc pracy, przejawiająca się w ograniczonym popycie i niewielką dynamiką rynku pracy oraz niski wskaźnik przedsiębiorczości. Część mieszkańców powiatu wciąż jest zatrudniona w rolnictwie, a w rejestrze bezrobotnych przybywa osób z kwalifikacjami z dziedziny rolnictwa, natomiast liczba ofert pracy w tych zawodach maleje. Jak wynika z prowadzonego przez PUP monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych najczęściej bezrobotnych pracowało przed rejestracją w PUP w takich dziedzinach jak usługi i handel. Tam też zauważa się wzrost zatrudnienia. Są to symptomy rozwoju mikroprzedsiębiorstw tj. nowopowstałych punktów usługowych lub handlowych. Największa rotacja w zatrudnieniu występuje w zawodach związanych z handlem tj. najczęściej bezrobotnych i i najczęściej zgłaszanych ofert pracy. Sytuacja ta powtarza się systematycznie od kilku lat. Zaznaczyć jednak należy, że osoby młode, dyspozycyjne oraz kończące edukację w tych zawodach częściej niż pozostali bezrobotni, znajdują odpowiednią ofertę i podejmują pracę.

W związku z wysoką stopą bezrobocia w naszym regionie, pracodawcy mają możliwość wyboru kandydatów do pracy z dużym doświadczeniem zawodowym i odpowiednimi kwalifikacjami i takie też ofert pracy zgłaszają do urzędu, bez ponoszenia dodatkowych kosztów na szkolenia dla nowoprzyjętych pracowników. Należy tutaj podkreślić, że urząd pracy nie tworzy miejsc pracy, a jedynie wspomaga merytorycznie i finansowo przedsiębiorców tworzących nowe miejsca pracy. To od rozwoju przedsiębiorczości w powiecie zależy przede wszystkim wzrost liczby miejsc pracy, a to z kolei warunkuje wzrost lub spadek bezrobocia.

Nie bez znaczenia jest oczywiście, wspomniana wcześniej specyfika ukształtowania terenu, która powoduje duże utrudnienia komunikacyjne a znaczne odległości od większych ośrodków gospodarczych jak Kraków czy Śląsk z jednej strony utrudniają podejmowanie tam pracy ze względu na wysokie koszty takiego zatrudnienia (konieczność wynajmu mieszkania, wysokie koszty utrzymania i wyżywienia), z drugiej zaś strony nie sprzyjają rozwojowi przemysłu, w związku z czym w powiecie nie są planowane inwestycje w oparciu o duży przemysł, dające szansę na powstanie nowych miejsc pracy.

Dodatkowe możliwości dla regionu oraz całego kraju może stworzyć rozpoczynający się 1 lipca 2011r. półroczny okres polskiego przewodnictwa w Unii Europejskiej. Rola prezydencji polega na sugerowaniu nowych obszarów współpracy i wytyczaniu kierunków działań, a miarą jej sukcesu jest wniesienie w tym zakresie trwałego dorobku do procesu integracji europejskiej. Zdaniem Marszałka Marka Sowy, czas prezydencji to okres niepowtarzalnej szansy promocji, zarówno samego Województwa Małopolskiego, jak również znaczących i wartościowych inicjatyw oraz projektów. Przedsięwzięcia organizowane w ramach prezydencji dają możliwość trwałego zaistnienia naszego regionu na arenie międzynarodowej, zarówno w dziedzinie polityki, jak i biznesu; pozwolą również zaprezentować specyfikę i atrakcje naszego regionu, którego niewątpliwym atutem są walory przyrodnicze i krajobrazowe oraz tradycje. Jest to niepowtarzalna szansa zaprezentowania naszej kultury z całą jej kolorystyką i różnorodnością będącą niewątpliwą atrakcją turystyczną. Projekty zainicjowane w tym okresie będą miały szansę realizacji w przyszłości. Ogromną korzyścią z członkostwa Polski w Unii Europejskiej jest otwarcie granic, zmiana w postrzeganiu Polski przez inwestorów zagranicznych, a przede wszystkim możliwości jakie europejskie programy stwarzają Polakom, a także przedsiębiorcom i samorządom.

Opracowała:

Małgorzata Zboś

Starszy Inspektor Powiatowy

Zatwierdził:

Akceptacja:

Anna Cuper

Zastępca Dyrektora PUP

Marek Młynarczyk

Dyrektor PUP

Limanowa, lipiec 2011r

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej
ul 34-600 Limanowa
ul. J. Marka 9
tel./fax. (0-18) 3375-850



Godziny urzędowania
Powiatowego Urzędu Pracy
w Limanowej

pon. – pt. 07:30 – 15:30