



Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej



Sytuacja na rynku pracy powiatu limanowskiego w III kwartale 2014r.



/stan na 30 września 2014 r./

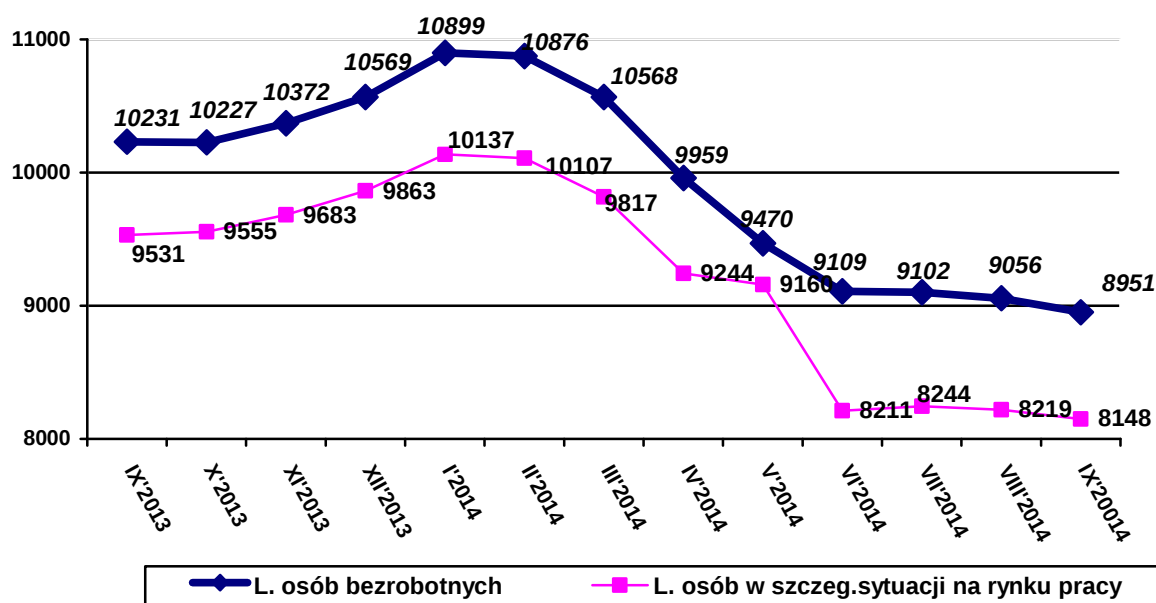
Limanowa, październik 2014 r.

34-600 Limanowa, ul. J. Marka 9
tel./fax. (0-18) 3375-850
www.pup.limanowa.pl
e-mail krli@praca.gov.pl

Powiat limanowski zlokalizowany jest w południowej części województwa małopolskiego. Zajmuje on powierzchnię 951 km², co stanowi w przybliżeniu 6,3% całej powierzchni województwa i klasyfikuje go na szóstą pozycję wśród powiatów regionu. Graniczy: od północy – z powiatami bocheńskim i brzeskim, od południa – z powiatem nowotarskim, od zachodu – z powiatem myślenickim, od wschodu – z powiatem nowosądeckim. Swoimi granicami obejmuje obszar dwóch gmin miejskich (Limanowa, Mszana Dolna) oraz dziesięciu gmin wiejskich (Dobra, Jodłownik, Kamienica, Laskowa, Limanowa, Łukowica, Mszana Dolna, Niedźwiedz, Słupnice, Tymbark).

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej na koniec września zarejestrowane było **8951** osób bezrobotnych. W porównaniu do końca czerwca 2014 roku liczba ta **zmniejszyła się o 158 osób, tj. 1,7%**. W roku poprzednim liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec września wyniosła 10231 osób, co wskazuje na to, że w przeciągu roku liczba zarejestrowanych również spadła o **12,5 % tj. o 1280 osób**.

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie limanowskim w okresie wrzesień 2013- wrzesień 2014r.



W poszczególnych miesiącach III kwartału b.r. liczba osób bez zatrudnienia kształtowała się następująco:

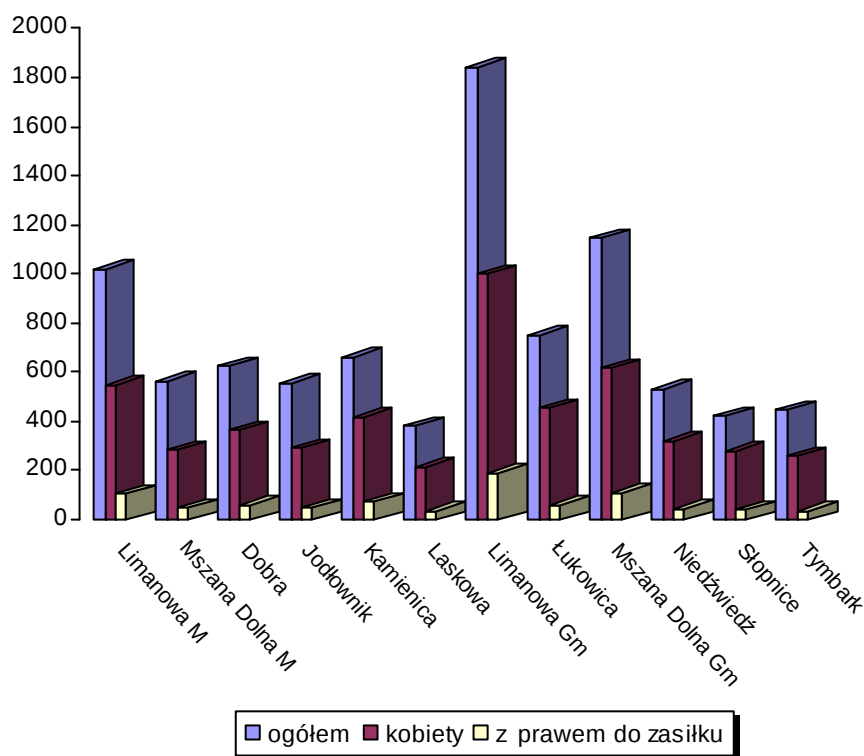
- lipiec – 9102 osoby tj. o 0,1% mniej niż w czerwcu 2014 r.
-osoby w szczególnej sytuacji - 8244 osoby, o 0,4% więcej niż w czerwcu 2014r.
- sierpień- 9056 osób tj o 0,1% mniej niż w lipcu 2014 r.
- osoby w szczególnej sytuacji - 8240 osób, o 0,1% mniej niż w lipcu 2014 r.
- wrzesień - 8951 osób tj. o 1,2% mniej niż w sierpniu 2014 r.
- osoby w szczególnej sytuacji - 8148 osób, o 0,9% mniej niż w sierpniu

Tabela 1. Struktura bezrobotnych wg gmin, stan na 30 września 2014 r.

Miasto/Gmina	Bezrobotni ogółem	Udział %				
		Kobiety	z prawem do zasiłku	bezrobotni do 25 r życia	zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	przebywających na bezrobociu powyżej 12 m-cy
Limanowa Miasto	1021	53,8	10,4	19,1	8,1	64,1
Mszana Dolna Miasto	566	49,8	8,1	21,4	8,3	64,5
Gmina Dobra	625	58,1	9,6	30,2	8,2	63,0
Gmina Jodłownik	557	52,1	8,3	40,2	7,2	62,1
Gmina Kamienica	662	63,0	10,9	24,2	9,1	60,7
Gmina Laskowa	382	56,3	9,4	30,9	7,3	64,4

Gmina Limanowa	1844	54,1	10,2	26,2	8,1	63,1
Gmina Łukowica	751	60,5	8,1	25,7	6,7	69,8
Gmina Mszana Dolna	1145	53,4	9,3	34,2	6,7	61,7
Gmina Niedźwiedź	530	60,2	8,3	36,8	8,1	60,8
Gmina Słupnice	423	66,0	9,5	32,6	6,4	60,2
Gmina Tymbark	445	58,0	7,9	25,2	7,4	66,5
Powiat limanowski	8951	56,3	9,4	28,2	7,7	63,4

Wykres 2. Bezrobotni zarejestrowani ogółem, kobiety, z prawem do zasiłku wg jednostek terytorialnych powiatu, stan na 30 września 2014 r.



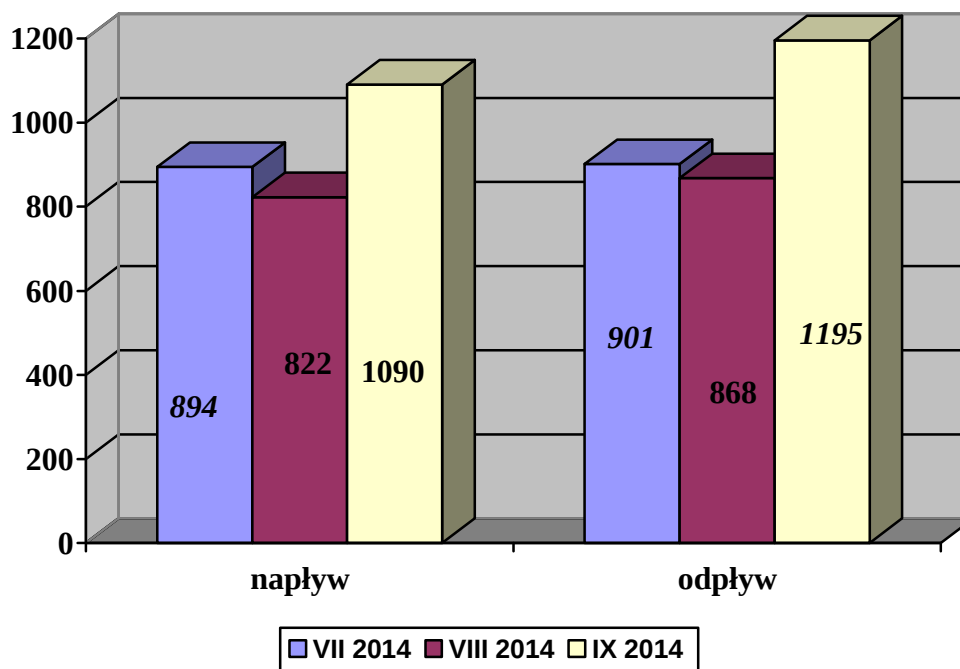
W ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie, na koniec III kwartału 2014 roku kobiety stanowiły 56,3 %, natomiast na koniec III kwartału 2013 roku – 55,9 % (wzrost o 0,4 %). W porównaniu do poprzedniego kwartału nastąpił wzrost udziału procentowego kobiet w grupie osób bezrobotnych o 2,1 % (na 30 czerwca 2014r.- 54,2%).

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych w gminach powiatu limanowskiego oraz dynamika zmian w stosunku do II kw 2014 r. i III kw 2013 r.

Miasta/Gminy/cd/	30 września 2014r	30 czerwca 2014 r.	30 września 2013r.	Dynamika 1:3	Dynamika 1:2	Struktura rub.3 -% względem całego powiatu
	Liczba bezrobotnych ogółem					
	1	2	3			
Limanowa Miasto	1021	1024	1185	86,2	99,7	11,4
Mszana Dolna Miasto	566	550	579	97,8	97,8	6,3
Gmina Dobra	625	648	712	87,8	96,5	7,0
Gmina Jodłownik	557	555	611	91,1	100,4	6,2
Gmina Kamienica	662	669	740	89,5	99,0	7,4
Gmina Laskowa	382	427	520	73,5	89,5	4,3
Gmina Limanowa	1844	1939	2135	86,4	95,1	20,6
Gmina Łukowica	751	761	859	87,4	98,7	8,4
Gmina Mszana Dolna	1145	1119	1258	91,0	102,3	12,8
Gmina Niedźwiedź	530	534	592	89,5	99,3	5,9
Gmina Słupnice	423	414	492	86,0	102,2	4,7
Gmina Tymbark	445	469	548	81,2	94,9	5,0
Powiat limanowski	8951	9109	10231	87,5	98,3	100,0

W ciągu ostatnich dwunastu miesięcy zanotowano spadek liczby osób bezrobotnych we wszystkich gminach powiatu. Najwyższy spadek liczby osób bezrobotnych nastąpił w gminach: Tymbark o 18,8%, Słupnice o 14,0% i mieście Limanowa o 13,8%, najniższy w mieście Mszana Dolna o 2,2% i gminie Jodłownik o 8,9%.

Wykres 3. Napływ i odpływ bezrobotnych w III kwartale 2014 r.



W III kwartale 2014 roku zarejestrowano **2864** osób bezrobotnych, z czego najwięcej - 1090 osoby we wrześniu, a najmniej w sierpniu - 822 osoby. Po raz pierwszy zarejestrowało się 590 osób - o 40,4% więcej niż w poprzednim kwartale.

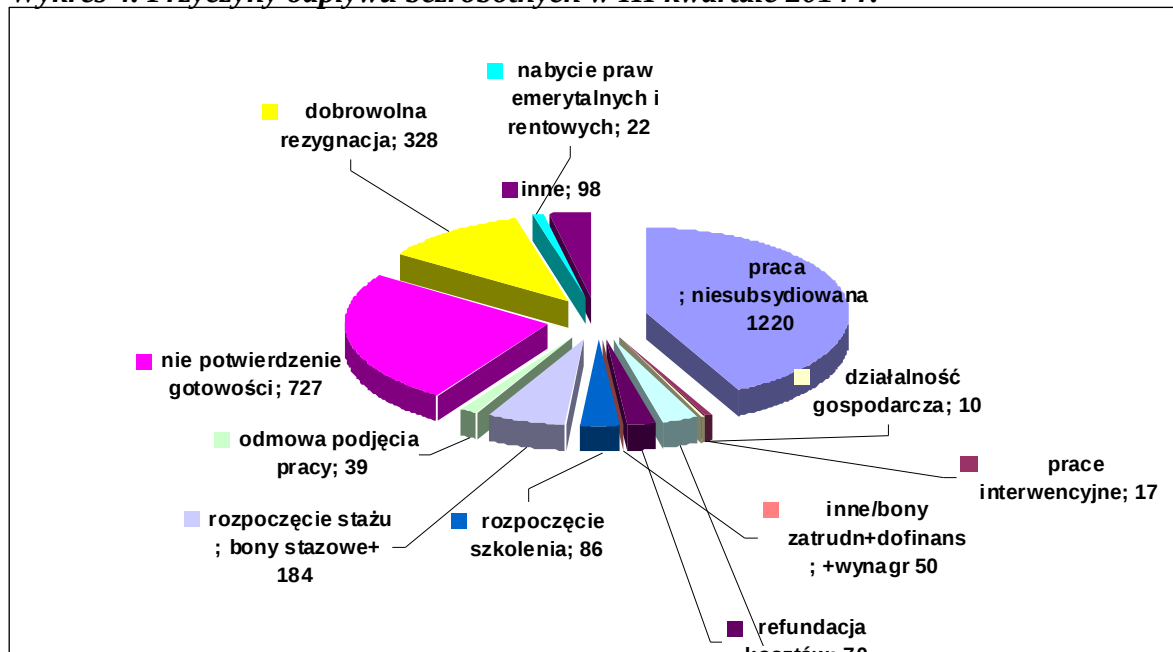
Liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w III kwartale 2014 roku wyniosła 2964 osoby tj. o 9,9% mniej niż w poprzednim kwartale.

Tabela 3. Główne powody wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych w III kwartale 2014 r.

Powody wyłączenia z ewidencji	Ogółem	Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy
- podjęcie pracy	1416	1193
w tym		
- pracy niesubsydiowanej	1220	1009
- pracy subsydiowanej:	196	184
w tym:		
prac interwencyjnych	17	14
robót publicznych	77	74
działalności gospodarczej	10	8
praca w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	22	22
inne(otrzymane bonny zatrudnieniowe + dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia)	70	66
- rozpoczęcie szkolenia	86	79
- rozpoczęcie stażu oraz otrzymanie bonu stażowego	184	181
- nie potwierdzenie gotowości do pracy	727	666
-dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	328	305

:

Wykres 4. Przyczyny odpływu bezrobotnych w III kwartale 2014 r.



Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia, która weszła w życie 27 maja, wyposaża urzędy pracy w nowe narzędzia wspierania bezrobotnych. Dzięki profilowaniu osób bezrobotnych, specjalnym bonom dla młodych, czy dotacjom dla przedsiębiorców, urzędy pracy jeszcze skuteczniej będą wspierały osoby bezrobotne w powrocie na rynek pracy.

W przeciągu III kwartału 2014 r. 59 osoby bezrobotne otrzymały bony stażowe, 55 bony zatrudnieniowe a pracodawcom dofinansowano wynagrodzenie za zatrudnienie skierowanych 15 osób bezrobotnych, które ukończyły 50 lat.

Główną przyczyną wyłączenia z ewidencji było analogicznie jak w III kwartale 2013 roku podjęcie pracy - 47,8 % przypadków, a następnie nie potwierdzenie gotowości do pracy - 24,5 %.

Informacja o stanie bezrobocia w województwie małopolskim

We wrześniu utrzymywała się nadal tendencja spadkowa w liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Spadek bezrobocia od początku br. wyniósł już 20%. Na koniec miesiąca bez pracy pozostawały 137 262 osoby, co oznacza spadek w stosunku do minionego miesiąca o kolejne 2%. W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego bezrobocie we wrześniu 2014 było niższe o 14%.

Odnotowano większy niż w poprzednich miesiącach ruch w rejestrach bezrobotnych. W stosunku do minionego miesiąca wzrósł zarówno napływ, jak i odpływ. W powiatowych urzędach pracy zarejestrowało się i wyrejestrowało więcej osób odpowiednio o 33% i 28%. Pozytywnym zjawiskiem jest, że w porównaniu do 2013 r. obecny napływ był niższy o 5%, natomiast odpływ wyższy o 11%.

We wrześniu odnotowano wzrost we wszystkich kategoriach napływających bezrobotnych. Wyraźnie wzrósł napływ bezrobotnych dotąd niepracujących, co jest związane z rejestracją tegorocznych absolwentów oraz osób, którym skończyły się umowy lub zostały wypowiedziane przez pracownika. Prawie na tym samym poziomie utrzymał się poziom rejestracji zwolnionych w przyczyn leżących po stronie pracodawcy. Spośród zarejestrowanych we wrześniu: 66% to osoby pozostające w zatrudnieniu bezpośrednio przed rejestracją, a których umowy wygasły lub zwolnienie nastąpiło z przyczyn nie leżących po stronie pracodawcy; 6% to pracownicy zwolnieni z przyczyn pracodawcy i 28% stanowiły osoby dotychczas niepracujące.

Nadal wzrasta liczba ofert pracy. We wrześniu odnotowano wzrost w porównaniu miesięcznym o 10%, a rocznym aż o 55%. W ciągu miesiąca PUP-y dysponowały ponad 7

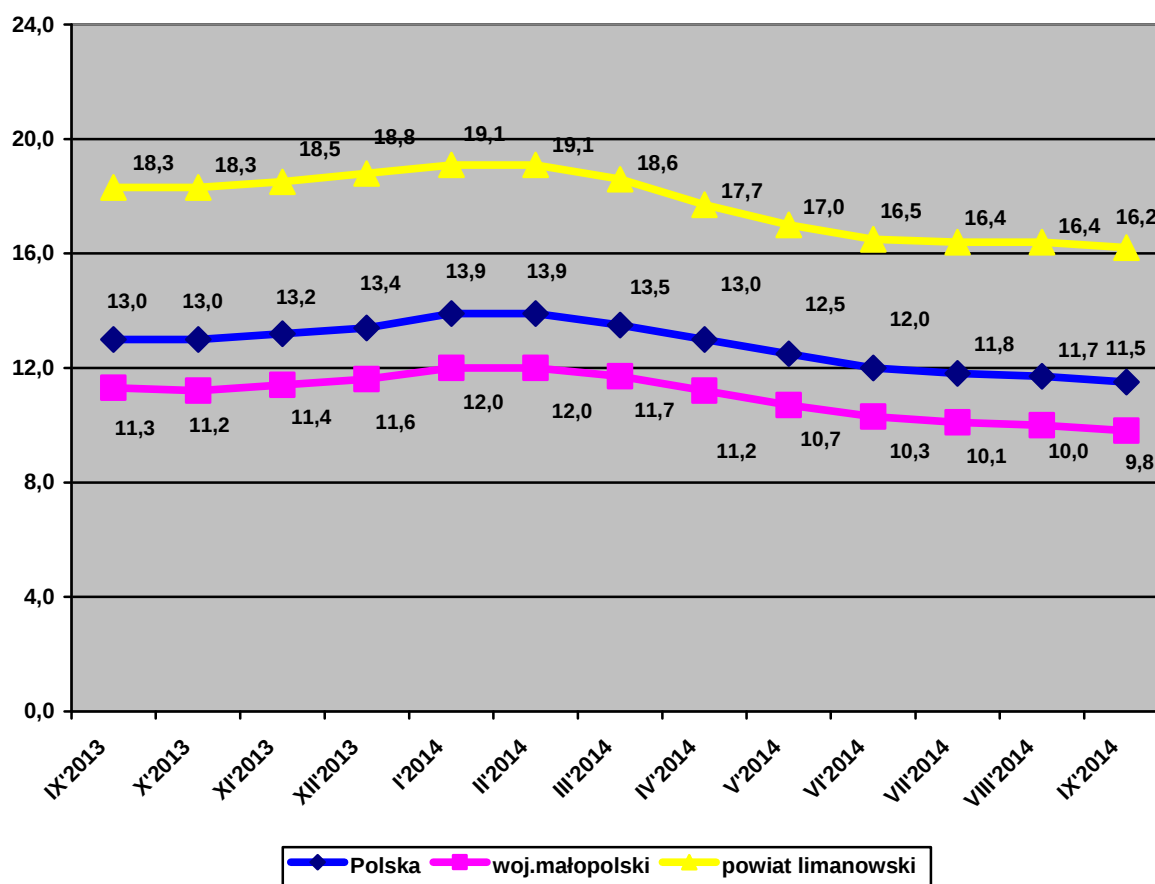
tys. ofert, a od początku roku zgłoszono ich już prawie 55 tys., czyli o 16% więcej niż w tym samym okresie 2013 r.

We wrześniu rekordowa liczba bezrobotnych podjęła pracę. Takiej liczby nie notowano dotąd w Małopolsce - blisko 10 tys. osób znalazło zatrudnienie, tj. o 43% więcej niż w sierpniu br. oraz o 2% więcej w porównaniu rocznym.

Jak co roku w okresie powakacyjnym we wrześniu następuje zdecydowany wzrost napływu absolwentów do rejestrów bezrobotnych. W ciągu miesiąca przybyło drugie tyle bezrobotnych absolwentów co w sierpniu, jednak przyrost był zbliżony do tych w poprzednich latach. W porównaniu rocznym we wrześniu br. zarejestrowało się o 9% mniej absolwentów. Tradycyjnie jak co roku również we wrześniu br. odnotowano wzrost wyrejestrowań absolwentów. W odniesieniu do minionego miesiąca prawie dwa razy więcej absolwentów znalazło pracę. W porównaniu rocznym we wrześniu br. zatrudnienie znalazło o 6% więcej absolwentów.

W Małopolsce na koniec września 2014 r. stopa bezrobocia wynosiła 9,8%, co daje Małopolsce ex aequo 2 miejsce w kraju wraz z województwem śląskim. Małopolska osiągnęła ostatni raz tak dobry wynik w 2007 roku. W porównaniu do minionego miesiąca stopa bezrobocia w Małopolsce, jak i Polsce spadła o 0,2 punktu procentowego.

Wykres 5. Stopy bezrobocia IX 2013 – IX 2014r.

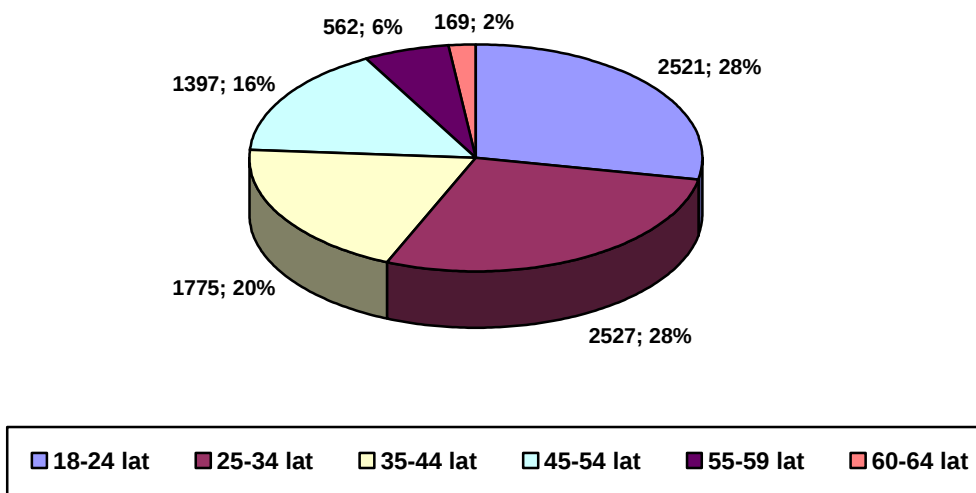


Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie na koniec III kwartału 2014r. wyróżniono kilka ważniejszych kategorii:

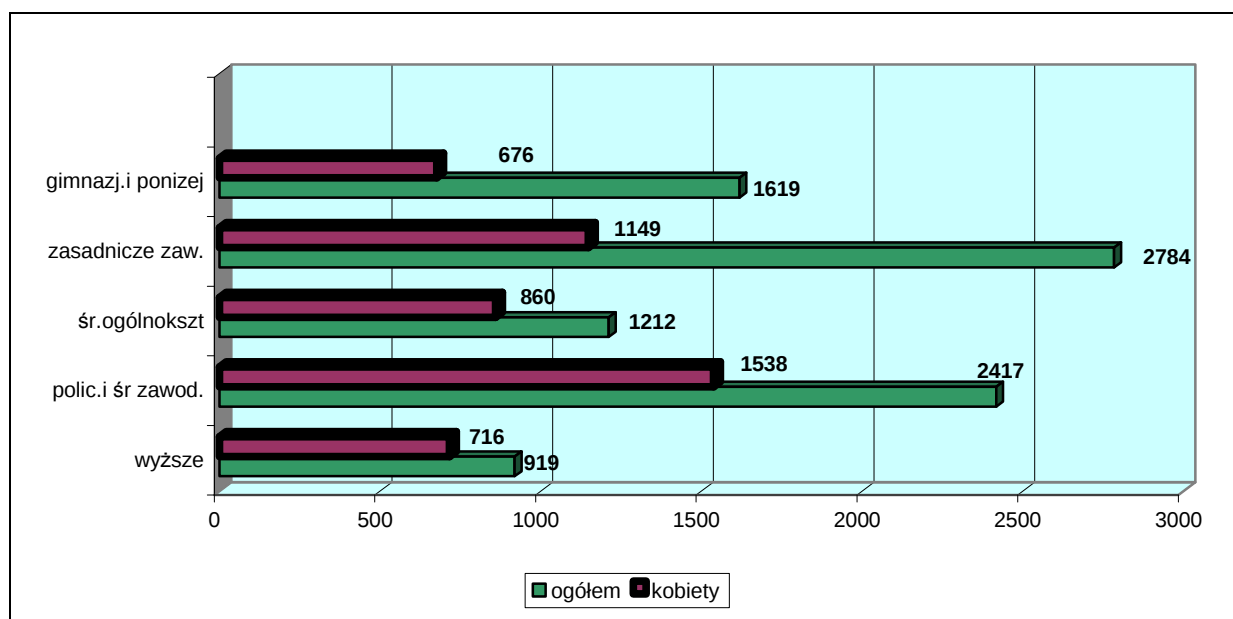
- kobiety – 5042 osoby;
- osoby z prawem do zasiłku – 841;
- osoby zamieszkałe na wsi – 7364;
- osoby zwolnione z przyczyn zakładu pracy – 689;
- osoby bezrobotne od ponad 12 miesięcy – 5674 .

Poniżej przedstawiono strukturę bezrobotnych w powiecie na koniec września 2014 roku, według wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez zatrudnienia.

Wykres 6. Bezrobotni wg wieku w powiecie limanowskim ,stan na 30 września 2014 r.



Wykres 7. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia w powiecie limanowskim, stan na 30 września 2014 r.



Analogicznie jak w III kwartale 2013 roku, najliczniejszą grupę wiekową wśród bezrobotnych w powiecie stanowiły osoby młode – w wieku do 34 lat- ponad połowa bezrobotnych – 56,4% (spadek w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego o 1,4%).

Młodzież jest szczególną grupą na rynku pracy z uwagi na to, że to właśnie młodzi ludzie są z jednej strony grupą najbardziej poszukiwaną, a z drugiej strony spotykają się z największymi problemami z wejściem na rynek pracy. Ludzie poniżej 25. roku życia są grupą specyficzną, bo wkraczają dopiero na rynek pracy. To właśnie ta grupa w dużej mierze staje się bezrobotnymi, co jest bolączką Polski i wszystkich krajów UE. Młodzież opuszczająca szkoły jest wyposażona w pewien zasób wiedzy teoretycznej, która jednak w zetknięciu z rynkiem pracy bardzo często okazuje się niewystarczająca do znalezienia zatrudnienia. I nie chodzi tylko o szkoły gimnazjalne (z oczywistych przyczyn), średnie ogólne czy zawodowe, ale również o wykształcenie na wyższym poziomie. Stąd wciąż w rejestrach urzędów pracy znajdują się osoby o wykształceniu policealnym i wyższym. Od wielu lat działania urzędów pracy skierowane są w dużym stopniu do tej grupy bezrobotnych.

Aktywna polityka rynku pracy polega na przygotowaniu bezrobotnych, w tym bezrobotnej młodzieży do podjęcia pracy w przyszłości za pomocą programów zatrudnieniowych oraz pełni rolę „pomostu” prowadzącego do przyszłego zatrudnienia. Programy rynku pracy skierowane do młodzieży realizowane są przez urzędy pracy od wielu lat za pośrednictwem środków Funduszu Pracy oraz dodatkowo dzięki środkom Europejskiego Funduszu Społecznego.

Niepokoi natomiast wskaźnik osób tej grupy, które są zarejestrowane jako bezrobotne powyżej 12 miesięcy. Im dłużej osoba pozostaje bezrobotna, tym trudniej jest pobudzić ją do działania i doprowadzić do powrotu na rynek pracy. Jeśli chodzi o staż pracy osób do 25. roku życia, nie zaskakuje fakt, że osoby nie posiadają stażu pracy dłuższego niż 10 lat. Osoby bezrobotne poniżej 25. roku życia to najczęściej osoby bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego i bez wykształcenia średniego, tak wynika z dotychczas przeprowadzonych analiz. Niepokojące jest również to, że duża część osób do 25. roku życia to osoby długotrwale bezrobotne.

Młodzież stanowi większość spośród osób bez doświadczenia zawodowego, co jest naturalne z uwagi na ich młody wiek, jednocześnie w porównaniu z ogólną liczbą osób długotrwale bezrobotnych grupa długotrwale bezrobotnej młodzieży jest stosunkowo niewielka. Wśród osób bezrobotnych do 25. roku życia, zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy są osoby bezrobotne, które są w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Jest to grupa niezwykle ważna, gdyż to właśnie osoby, które dopiero ukończyły szkołę, powinny jak najszybciej uzyskać pomoc w znalezieniu zatrudnienia czy to poprzez zatrudnienie krótkotrwale czy też poprzez uczestnictwo w stażu finansowanym przez urząd pracy. Im szybciej osoby te znajdą się na rynku pracy, tym większa jest szansa na to, że na nim pozostaną.

Pracodawcy stosunkowo słabo oceniają kompetencje absolwentów, co jest rezultatem niedostosowania kwalifikacji do potrzeb gospodarki. W konsekwencji firmy preferują zatrudnianie osób posiadających większe doświadczenie zawodowe i staż pracy. W tej sprawie rząd podjął już pewne działania, np. wprowadził kierunki zamawiane na studiach, ale ciągle są one niewystarczające. Bezrobocie wśród młodych ludzi cały czas rośnie. Mamy do czynienia z szeregiem innych przyczyn, które potęgują bezrobocie młodych ludzi, jak choćby konkurencja ze strony starszych i bardziej doświadczonych kolegów czy też brak odpowiedniego wsparcia ze strony odpowiednich instytucji i organizacji w procesie przejścia ze szkoły do pracy poprzez staże i szkolenia zawodowe. Na wysoki poziom bezrobocia wśród młodzieży nie bez wpływu pozostaje także brak inicjatyw finansowych skierowanych do młodych, takich jak choćby mikropożyczki oraz programów zaadresowanych do pracodawców, dzięki którym zatrudnianie młodych byłoby bardziej opłacalne.

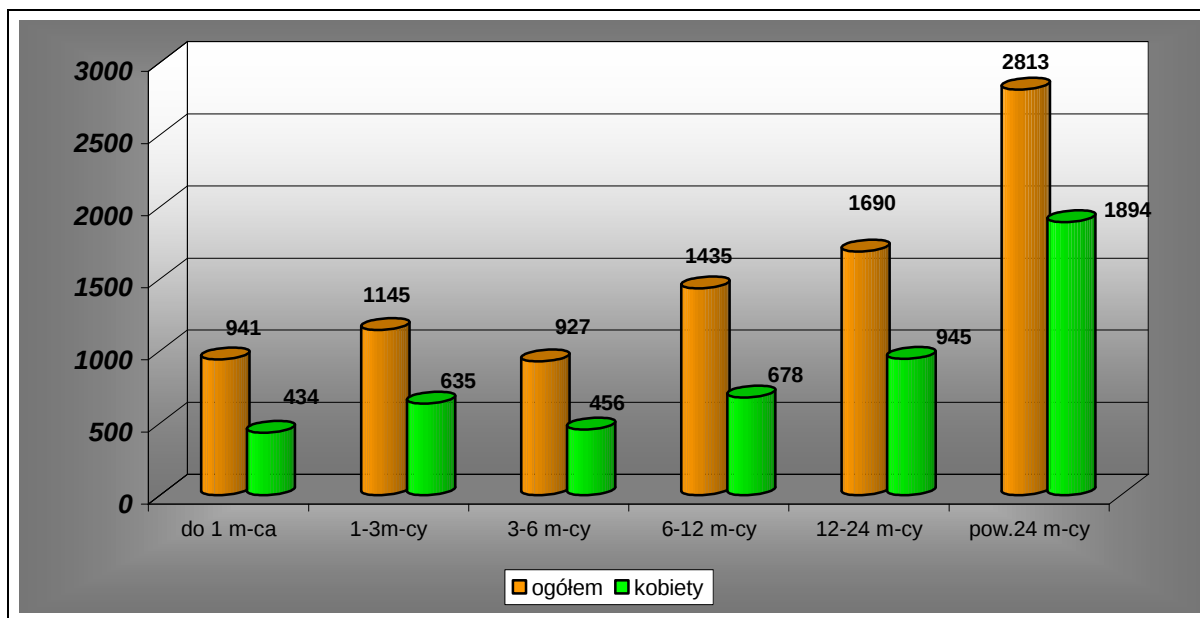
W trudnej sytuacji na rynku pracy znajdują się również osoby powyżej 50 roku życia.

Polska ma w tej chwili jedną z najniższych w Unii Europejskiej stóp zatrudnienia osób 50+, wynosi ona zaledwie 30 proc. Niska aktywność zawodowa w połączeniu z postępującym starzeniem się polskiego społeczeństwa to sytuacja, która przyniesie poważne konsekwencje dla społeczeństwa, gospodarki i państwa. Ta sytuacja nieuchronnie doprowadzi do kryzysu finansów publicznych i systemu zabezpieczenia społecznego. Zmniejszająca się liczba osób pracujących spowoduje mniejszą produktywność społeczeństwa, ograniczy krąg konsumentów, przyczyni się do poszerzenia sfery wykluczenia społecznego, zahamuje rozwój gospodarki.

Bardzo ważne jest by myśląc o sytuacji osób w tym wieku pamiętać, że ich problemy na rynku pracy, a co za tym idzie również ich zła sytuacja społeczno-ekonomiczna nie rozpoczęła się w momencie przekroczenia 50 roku życia, tylko uwarunkowana jest czynnikami, które zaczęły się już dużo wcześniej. Ważnym podkreślenia jest fakt dezaktywizacji zawodowej zwłaszcza kobiet, które odchodzą z rynku pracy na 5 lat przed osiągnięciem wieku emerytalnego. Po 54 roku życia tylko co czwarta z nich pozostaje aktywna zawodowo. Podobna sytuacja obserwowalna jest również w grupie mężczyzn, jednak nie jest, aż tak nasilona. Po 60 roku życia co drugi z mężczyzn pozostaje aktywny zawodowo. Do osób biernych zawodowo zalicza się również te, które pobierają świadczenia emerytalne.

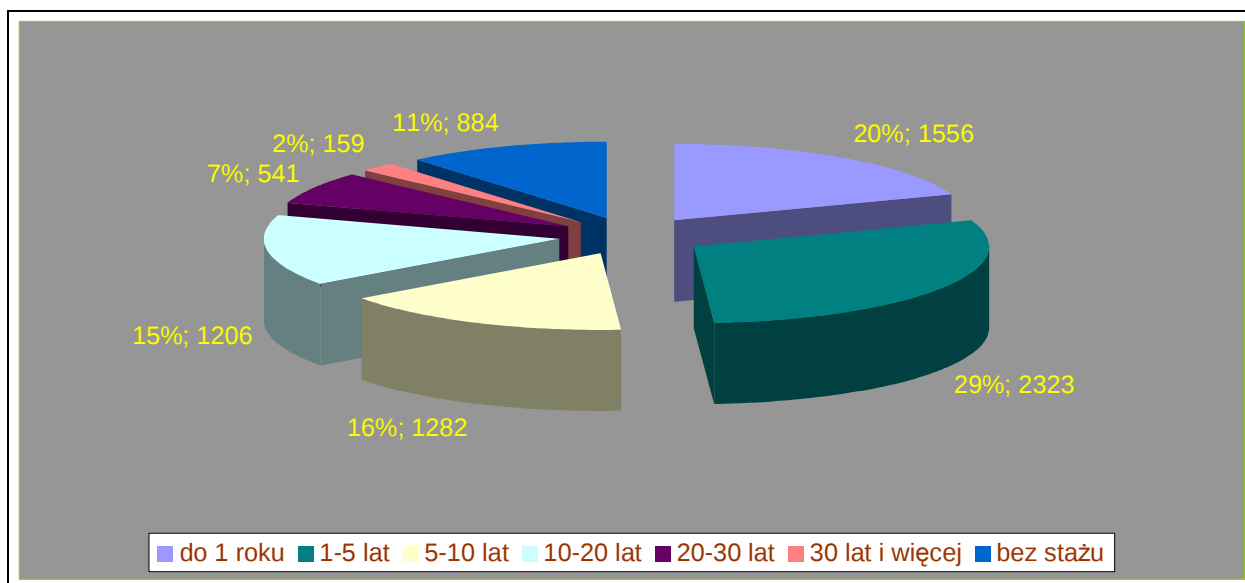
W analizowanym okresie, największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych w naszym powiecie stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 31,1%. Podobnie kształtowała się liczba absolwentów szkół policealnych i średnich zawodowych – 27%. Niewiele mniej było osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 18,1%. Grupa osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym stanowiła 13,5% ogółu osób zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie. Najmniej osób bezrobotnych miało wykształcenie wyższe – 10,3%, chociaż liczba ta systematycznie rośnie..

Wykres 9. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w powiecie limanowskim ,stan na 30 września 2014 r.



Jak wynika ze statystyk, najliczniejszą grupę bezrobotnych w powiecie limanowskim na koniec września 2014 roku stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 m-cy – 31,4 %, zaś najmniej liczna – osoby pozostające bez pracy 3-6 miesięcy– 10,4%(w ciągu roku spadek o 0,2%).Udział procentowy pozostałych grupy bezrobotnych w powiecie limanowskim wg czasu pozostawania bez pracy kształtowały się następująco: do 1 miesiąca 10,5% ,od 1 do 3 miesięcy – 12,8%, od 6 do 12 miesięcy – 16%, 12-24 m-cy – 18,9%.

Wykres 10. Bezrobotni wg stażu pracy ,stan na 30 września 2014 r.



Wg stanu na koniec III kwartału 2014 roku w rejestrze bezrobotnych najwięcej figurowało osób ze stażem pracy od 1- 5 lat – 26% oraz osób bez stażu – 21%. Staż pracy do 1 roku oraz

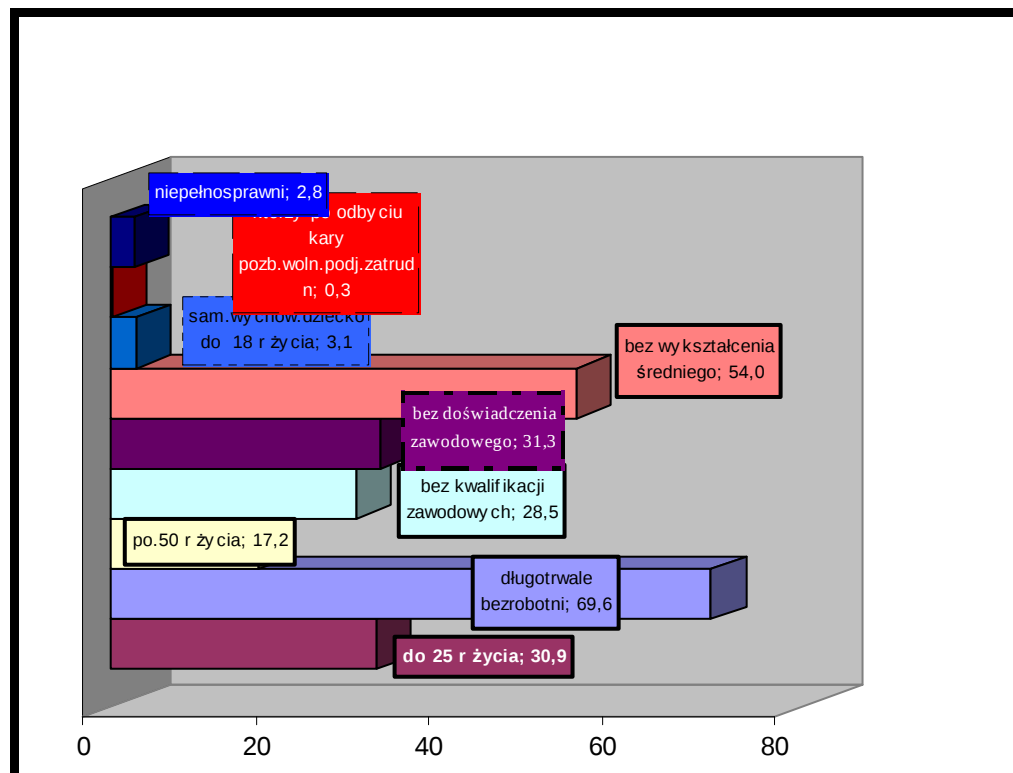
od 10 do 20 lat deklarowało odpowiednio 17,4% oraz 13,5% zarejestrowanych bezrobotnych., a staż pracy od 5 do 10 lat – 14,3%. 6% posiadało staż pracy od 20 do 30 lat pracy. a 1,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych miało 30 i więcej lat stażu pracy, co stanowiło najmniej liczną grupę bezrobotnych

W strukturze bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy wyodrębnia się grupy osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na koniec III kwartału 2014 roku ich liczebność w powiecie wyniosła:

- osoby do 25 roku życia – 2521, w tym 1271 kobiet;
- osoby, które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia – 146, w tym 117 kobiet;
- osoby długotrwale bezrobotne – 5674, w tym 3477 kobiet;
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka – 1059;
- osoby powyżej 50 roku życia – 1400, w tym 608 kobiet;
- osoby bez kwalifikacji zawodowych – 2551, w tym 1423 kobiet;
- osoby bez doświadczenia zawodowego – 2414, w tym 1436 kobiet;
- osoby bez wykształcenia średniego – 4403, w tym 1928 kobiet;
- osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia – 274, w tym 243 kobiety;
- osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia – 36;
- osoby niepełnosprawne – 226, w tym 117 kobiet

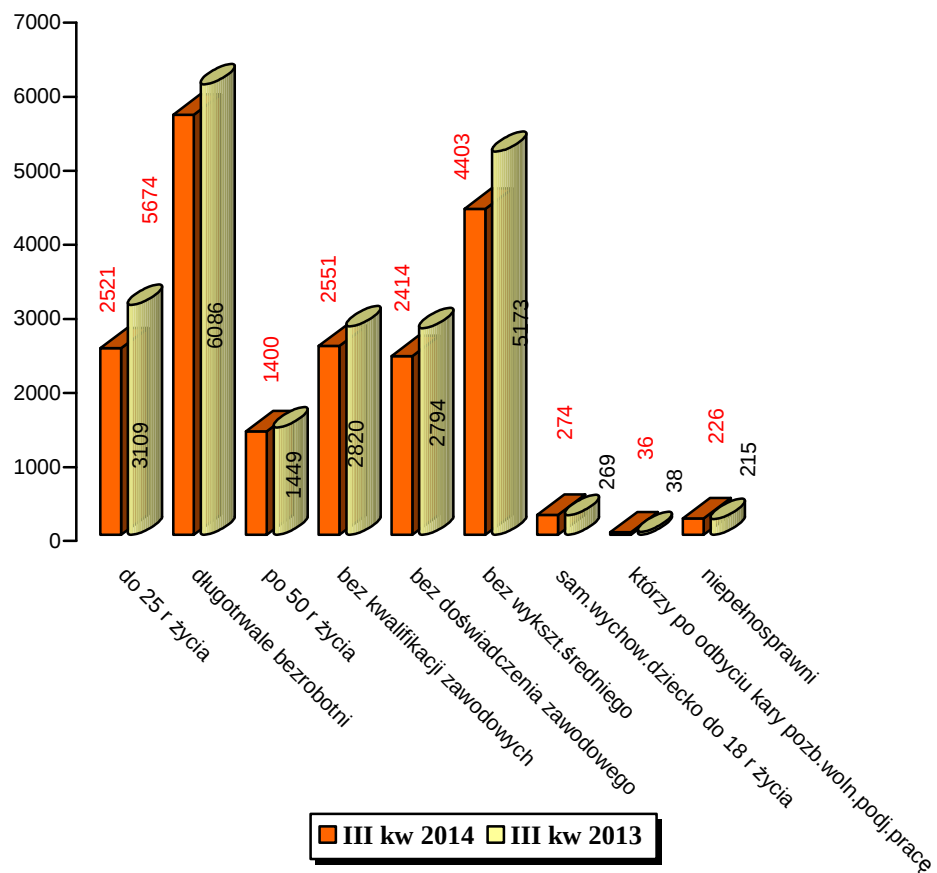
Poniżej przedstawiono udział wyżej wymienionych grup osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ujęciu procentowym. Na koniec września 2014 roku w przeważającej ilości kategorii to kobiety stanowiły większość. Najwięcej bezrobotnych kobiet w III kwartale 2014 roku było wśród osób długotrwale bezrobotnych – 61,3% oraz bez kwalifikacji zawodowych – 55,8%, Mężczyźni natomiast przeważali pośród bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia – 56,6% oraz bez wykształcenia średniego – 56,2%.

Wykres 11. Osoby szczególnej sytuacji na rynku pracy wg stanu na 30 września 2014 r.



Spośród wymienionych wyżej grup osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wybrano kilka, których liczebność na tle ogółu bezrobotnych porównano do III kwartału poprzedniego roku.

Wykres 12. Udział wybranych grup bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych w III kwartale 2014 i 2013 r.



W III kwartale 2014 roku odnotowano znaczące zmiany dotyczące wymienionych grup osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Spadek liczby osób zarejestrowanych zanotowano w następujących kategoriach: bez wykształcenia średniego o 14,9%, bez kwalifikacji zawodowych, o 9,5%, do 25 r życia, o 9,4%, bez doświadczenia zawodowego, o 8,6%, długotrwale bezrobotnych o 6%. Nastąpił natomiast wzrost procentowego udziału osób niepełnosprawnych o 5,1%, samotnie wychowujące dziecko do 18 r życia o 1,9%.

Do powiatowego urzędu pracy wpłynęło w III kwartale b.r. 883 oferty, a więc o 11% więcej niż w okresie drugiego kwartału, natomiast o 29% więcej niż w trzecim kwartale 2013 r.

Wykres 13. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP Limanowa w III kwartale 2011- 2013 r. oraz I,II i III kwartale 2014r.

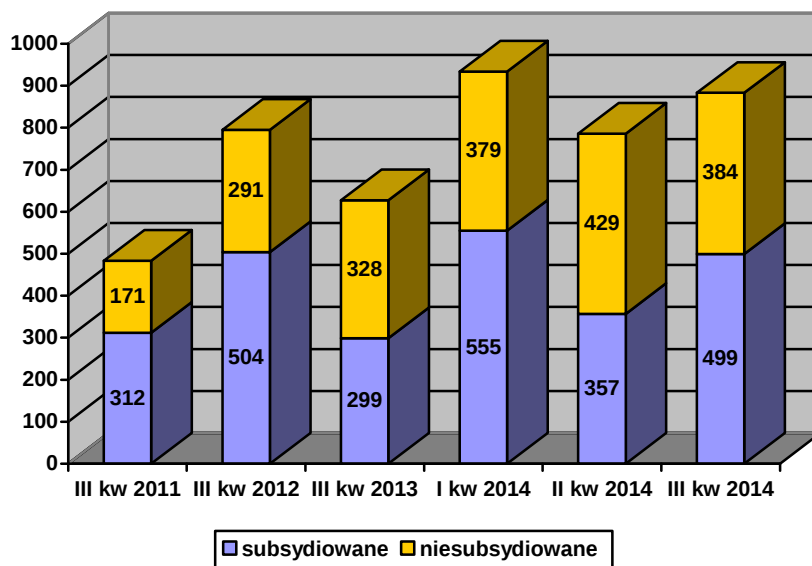


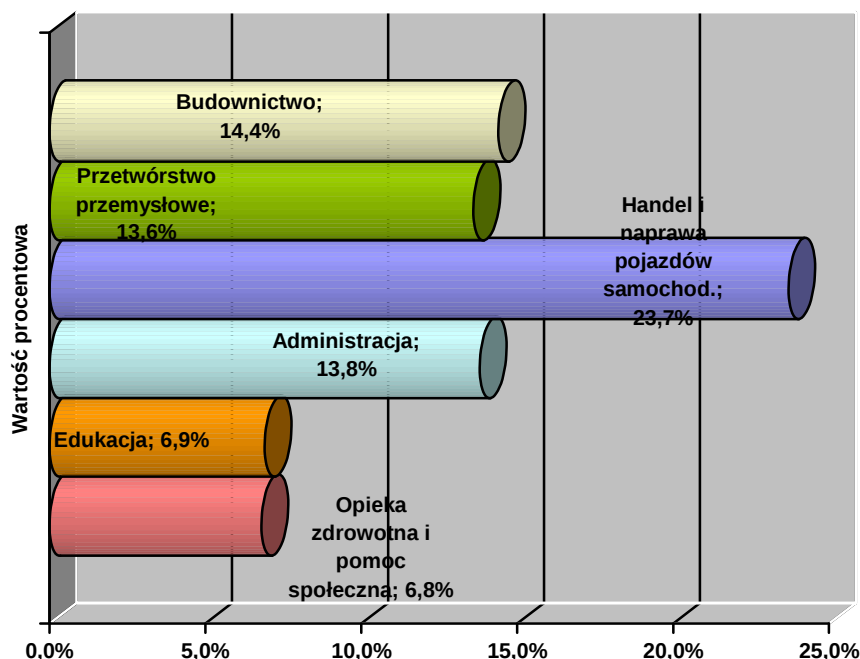
Tabela 4. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej w poszczególnych miesiącach III kwartału 2014 roku.

Wyszczególnienie	Liczba ofert	w tym dotyczące pracy:					
		subsydiowanej		z sektora publicznego		dla niepełnosprawnych	
		liczba	udział %	liczba	udział %	liczba	udział %
lipiec	175	60	34,3	51	29,1	5	2,8
sierpień	339	201	59,3	84	15,9	5	1,5
wrzesień	369	238	64,5	74	20,1	6	1,6
razem III kwartał	883	499	56,5	209	23,7	16	1,8

W analizowanym kwartale większość wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej jakimi dysponował Urząd dotyczyło pracy subsydiowanej–56,5%. (o 8,8% więcej niż przed rokiem). Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej z sektora publicznego stanowiły 23,7% wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Najmniej, bo 1,8% wolnych miejsc pracy skierowanych było do osób niepełnosprawnych. Wartość ta o 0,2% spadła w porównaniu do III kwartału 2013 roku..

Spośród wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, jakimi dysponował Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w analizowanym okresie 29,2% stanowiły oferty staży.

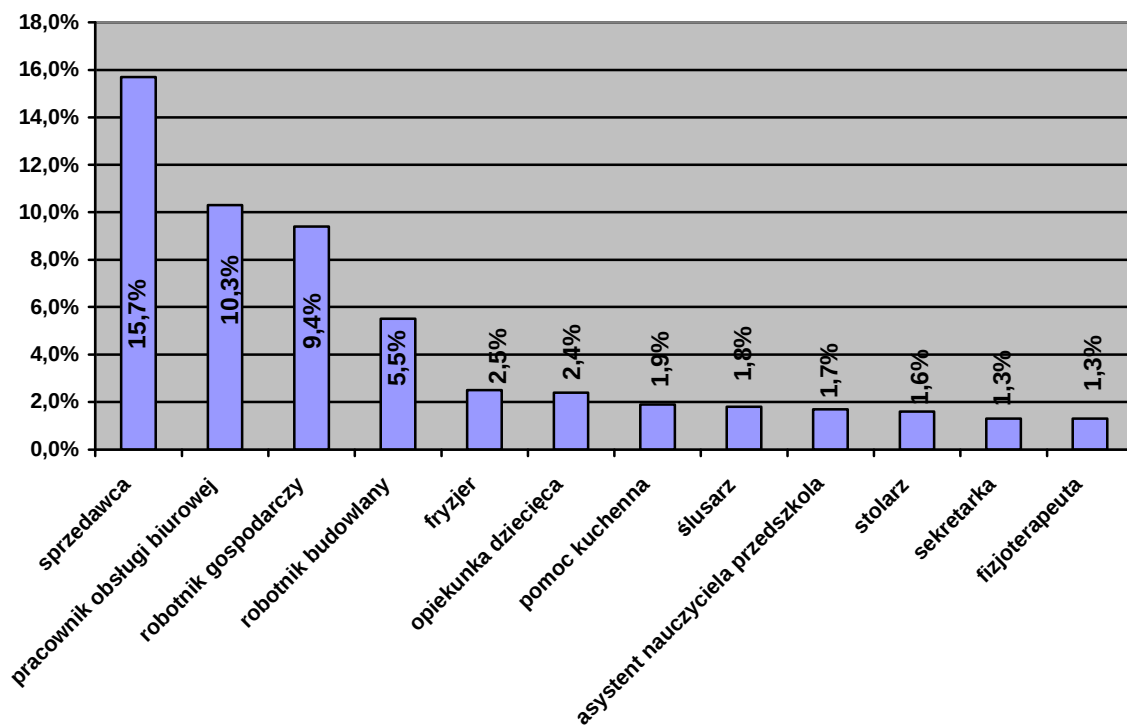
Wykres 14. Odsetek ofert wg najpopularniejszych branż w III kwartale 2014 r. /powiat limanowski/



Na strukturę branż, które najchętniej zatrudniały w III kwartale 2013 roku miał wpływ okres wakacyjny. Warto zwrócić uwagę, że do rankingu najlepszych branż weszła edukacja (6,9 proc.) oraz opieka medyczna i pomoc społeczna/opieka nad dziećmi (6,8 proc.). Wzrost liczby ofert pracy dla nauczycieli i szkoleniowców jest spowodowany rozpoczynającym się rokiem szkolnym i startem różnego rodzaju kursów. Zwiększenie się liczby ofert dotyczącej opieki jest związane z wakacyjnymi ofertami wyjazdów dla opiekunek osób starszych.

Na czołowych pozycjach niezmiennie uplasowało się: handel (23,7%), przetwórstwo przemysłowe (13,6%), budownictwo (14,4%), administracja publiczna (13,8%)

Wykres 15. Odsetek ofert wg najpopularniejszych zawodów w III kwartale 2014 r. /powiat limanowski/



Informacja o stanie realizacji projektu systemowego „Droga do sukcesu” realizowanego przez PUP w Limanowej w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na 30.09.2014 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej realizuje projekt systemowy „Droga do sukcesu”, który jest adresowany do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy

w Limanowej, a przede wszystkim do osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w Art. 49 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ponadto priorytetowo są traktowane następujące grupy bezrobotnych:

- osoby powyżej 50 roku życia
- osoby do 30 roku życia
- osoby długotrwale bezrobotne
- osoby niepełnosprawne
- kobiety
- zamieszkali na terenach wiejskich

Do 30.09.2013 r. zrekrutowano 526 osób, w tym 231 kobiet. Uczestnicy projektu zaliczali się do następujących grup bezrobotnych: 222 osoby długotrwale bezrobotne, 206 osób w wieku 15-24 lata, 317 osób do 30 r.ż., 73 osoby w wieku 50-64 lata, 28 osób niepełnosprawnych oraz 441 osób z terenów wiejskich. Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci poradnictwem zawodowym oraz Indywidualnym Planem Działań.

STAŻE

Do odbycia staży skierowano ogółem 226 osób, w tym 169 kobiet. Wszyscy uczestnicy otrzymali stypendia stażowe. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w wysokości 1 173 953,94 zł.

SZKOLENIA

Zorganizowano następujące szkolenia, w trybie indywidualnym dla uczestników projektu: Step by step – dokształcający kurs fryzjerski; Kurs instruktora rekreacji ruchowej ze specjalnością narciarstwo zjazdowe; Przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat.C; Operator koparko- ładowarki wszystkie typy kl.III i koparki jednonaczyniowej; Florysta – designer; Przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat.D; Certyfikat kompetencji zawodowych przewoźnika drogowego; Operator koparki jednonaczyniowej; Operator koparko- ładowarki; Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG; Long staż- modelowanie, koloryzacja, strzyżenie damskie i męskie; Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C1,C1+E, C, C+E. Ogółem szkolenia rozpoczęło i zakończyło 50 osób, w tym 6 kobiet. Na realizację niniejszego zadania poniesiono następujące koszty : zakup szkoleń – 107 190,-zł ; zakup badań lekarskich – 830,-zł ; zwrot kosztów przejazdu na miejsce szkolenia – 16 871,60 zł; stypendia szkoleniowe – 57 193,45 zł.

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Do 30.09.2013 r. zawarto umowy oraz wypłacono jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 245 uczestnikom projektu, w tym 56 kobietom. Ogółem na wypłatę jednorazowych środków poniesiono koszty w wysokości 4 401 220,33- zł.

Informacja o stanie realizacji projektu „Dobra rada” realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w okresie od 1 lipca do 30 września 2014 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej od dnia 1 stycznia 2013 r. do 30 czerwca 2015 r. realizuje III edycję projektu „Dobra rada” w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Działania projektu współfinansowane są ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Celem projektu jest

utrzymanie standardu zatrudnieniowego pośredników pracy i doradców zawodowych oraz doskonalenie kwalifikacji zawodowych pracowników realizujących usługi rynku pracy. W projekcie bierze udział 21 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej: doradcy zawodowi, pośrednicy pracy oraz specjaliści ds. rozwoju zawodowego.

W III kwartale 2014 r. w ramach projektu przeprowadzono następujące działania:

- prowadzono akcję promującą usługi pośrednictwa i poradnictwa zawodowego poprzez dystrybucję ulotek i plakatów informacyjno-promocyjnych, m.in. podczas spotkań grupowych z osobami bezrobotnymi;
- finansowano wynagrodzenia 2 doradców zawodowych i 2 pośredników pracy zatrudnionych w PUP Limanowa.

Informacja o stanie realizacji projektu „Sukces bez barier” realizowanego przez Powiat Limanowski – Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w ramach Działania 7.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki za okres od 01.07.2014 r. – 30.09.2014 r.

Do dnia 30.09.2014 r. zrealizowano następujące formy wsparcia:

- 2 osoby ukończyły szkolenie zawodowe zorganizowane grupowo w okresie od 09.06.2014 r. – 14.07.2014 r. o tematyce „Sprzedawca, magazynier z obsługą komputera i kasy fiskalnej”
- w dniu 17.07.2014 r., oraz 22.08.2014 r., 2 uczestników projektu po zakończonym szkoleniu zawodowym o tematyce „Sprzedawca, magazynier z obsługą komputera i kas fiskalnych” zgodnie z zasadą równości szans płci rozpoczęło odbywanie 3 mies. stażu zawodowego na stanowisku: sprzedawca.
- W dniu 24.07.2014 r. jeden uczestnik projektu został pozbawiony możliwości kontynuowania stażu na stanowisku ślusarz na wniosek organizatora stażu, co było jednoznaczne z przerwaniem jego dalszego udziału w projekcie „Sukces bez barier”. Pomimo zaistniałej powyższej sytuacji uczestnik otrzymał od organizatora stażu opinię oraz sprawozdanie z przebiegu stażu, otrzymał również zaświadczenie o odbyciu stażu na stanowisku ślusarz ponieważ okres odbywania stażu przekroczył 3 miesiące.
- W dniu 19.08.2014 r. 8 uczestników projektu zakończyło odbywanie 6 mies. staży zawodowych następujących stanowiskach: 1 kobieta- kucharz małej gastronomii, 2 kobiety-pracownik obsługi biurowej, 4 mężczyzn - robotnik gospodarczy, 1 mężczyzna - tartacznik.
- W dniu 31.08.2014 r. 2 uczestniczki projektu zakończyły odbywanie 6 mies. staży zawodowych na następujących stanowiskach: pracownik obsługi biurowej, sekretarka.
- W dniu 30.09.2014 r. 6 uczestników projektu zakończyło odbywanie 6 mies. staży zawodowych na stanowisku ślusarz.

Wszyscy uczestnicy staży zawodowych nabyli praktyczne umiejętności do wykonywania pracy w następujących zawodach: 1 osoba – kucharz małej gastronomii, 3 osoby - pracownik obsługi biurowej, 1 - osoba sekretarka, 4 - osoby robotnik gospodarczy, 1 osoba - tartacznik, 1 osoba - ślusarz. Produktem w/w wsparcia jest 11 zaświadczeń o odbyciu stażu zawodowego, 11 opinii opiekuna stażu oznaczone odpowiednimi logotypami UE.

Na dzień 30.09.2014 r. 4 osoby podjęły zatrudnienie na okres min. 3 mies. po zakończonych stażach zawodowych.

Łącznie 34 osób - uczestników projektu otrzymało zwrot kosztów dojazdu na staż (lipiec-19, za sierpień 15 uczestników projektu) W danym okresie sprawozdawczym wszystkim uczestnikom staży wypłacono stypendia stażowe.

W III kwartale 2014 r. pośrednik pracy zatrudniony w ramach projektu „Sukces bez barier” w wymiarze ½ etatu kontaktował się z pracodawcami w celu pozyskania ofert staży

zawodowych oraz ofert pracy. Przedłożył 2 propozycje aktywizacji: 2 propozycje skierowania na 3 mies. staże zawodowe. Pośrednik pracy kontaktował się z pracodawcami w celu pozyskania ofert staży zawodowych oraz ofert pracy, w wyniku czego zorganizowano i przeprowadzono 2 wizyty u pracodawców z 2 uczestnikami projektu, z czego pozyskano 2 propozycje zorganizowania staży zawodowych oraz 2 propozycje pracy po zakończonym stażu zawodowym organizowanym w ramach realizowanego projektu „Sukces bez barier”. Ponadto pośrednik pracy monitorował i czuwał nad prawidłowym przebiegiem staży zawodowych. Udzielał informacji uczestnikom II edycji projektu, którzy zakończyli udział w projekcie.

Zaplanowany budżet projektu to 514 770,20 zł. W okresie od 01.10.2012 r. – 30.09.2014 r. na realizację projektu „Sukces bez barier” poniesiono koszty o łącznej wysokości 480 857,55 zł.

Informacji o realizacji projektu „Czas na pracę” w ramach Poddziałania 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym Program Operacyjny Kapitał Ludzki za III kwartał 2014 r.

W okresie od 1 lipca 2014 r. do 30 września 2014 r. przeprowadzono indywidualne poradnictwo zawodowe dla 5 osób ,od początku trwania projektu doradztwem zawodowym objęto 71 osób.Zajęcia prowadzono zgodnie z przyjętym harmonogramem. Sporządzono razem 71 kart usług doradztwa.

W lipcu 2014 r. zrealizowano Indywidualne Plany Działań dla 4 osób. Począwszy od 01.01.2014 r. IPD objęto 70 osób. Razem opracowano 70 IPD - Karta IPD składa się z dwóch części. I część doradcy zawodowego, zawiera następujące informacje: analizę potrzeb klienta, indywidualną ocenę zawodową, opracowanie IPD, decyzję zawodową uczestnika projektu i opracowanie ścieżki wsparcia uczestnika w ramach projektu, ocenę motywacji do poszukiwania pracy, II część pośrednika pracy, zawiera informacje: propozycje aktywizacji. Załącznikami do karty IPD są: kwestionariusz oczekiwań oraz część wypełniana przez osobę bezrobotną „Stwórz swój plan działania”.

Przeprowadzono postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego na organizację i przeprowadzenie usługi szkoleniowej w formie szkolenia w toku grupowym o nazwie: Kelner barman z obsługą imprez okolicznościowych oraz obsługą kas fiskalnych, obejmujących 100 godzin szkoleniowych, w tym: 48 h zajęć teoretycznych, 50 h zajęć praktycznych i 2 h egzaminu. W miesiącu sierpień 2014 r. 8 osób skierowano na szkolenia zawodowe: Kelner, barman z obsługą imprez okolicznościowych oraz z obsługą kasy fiskalnej. Kierunek szkolenia wybrano zgodnie ze wskazaniem Analizy potrzeb szkoleniowych klientów PUP w Limanowej na rok 2014 i Diagnozą zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy przygotowaną przez PUP w Limanowej na 2014. W miesiącu lipiec 2014 r. zaświadczenie o ukończeniu szkolenia: Sprzedawca magazynier z obsługą komputera i kas fiskalnych otrzymało 13 osób W ujęciu narastającym szkolenia zawodowe rozpoczęło 30 osób (27 K, 3M) w tym: 21 osób otrzymało zaświadczenia potwierdzające ukończenie szkolenia, 1 osoba nie ukończyła kursu z powodu długotrwałego zwolnienia lekarskiego, 8 osób kontynuuje kurs Kelner, barman z obsługą imprez okolicznościowych oraz z obsługą kasy fiskalnej.

W III kwartale 2014 r. na staż skierowano łącznie 26 osób: w lipcu 3 osoby , w sierpniu 13 osób, we wrześniu 10 osób. Staże zostały zorganizowane w: 14 jednostkach budżetowych (w tym: 8 ośrodkach pomocy społecznej) i 10 firmach sektora prywatnego (w tym 1 firma przyjęła na staż 3 osoby). Od początku realizacji projektu staż rozpoczęły 42 osoby : 18 osób w jednostkach samorządu terytorialnego i 24 osób w firmach prywatnych, 3 umowy w sprawie odbywania stażu zostały rozwiązane, 39 osób kontynuuje 6-miesięczny staż.

Dnia 21.07.2014 r. PUP w Limanowej skierował pismo do dyrektorów szkół z terenu powiatu limanowskiego, Dyrektora Gminnego Zespołu Obsługi Szkół w Limanowej i Dyrektora Wydziału Edukacji i Sportu w Starostwie Powiatowym w Limanowej, informujące o wznowieniu naboru wniosków o zorganizowanie prac interwencyjnych w ramach projektu, do końca sierpnia 2014 r. Wniosek o zorganizowanie prac

interwencyjnych złożyły 3 placówki oświatowe z terenu powiatu limanowskiego. W sierpniu 2014 r. zawarto 3 umowy w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych: 2 umowy w pełnym wymiarze czasu pracy, 1 umowa na ½ etatu, okres refundacji ustalono na 6 miesięcy. W ujęciu narastającym zawarto 10 umów w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych, w tym 7 umów z rocznym okresem refundacji co drugi miesiąc. Zatrudnienie w ramach subsydiowanego zatrudnienia podjęło 7 osób.

W lipcu 2014 r. pośrednik pracy sporządził 5 kart usług pośrednictwa i 4 formularze IPD w części II wskazując propozycje aktywizacji dla 4 osób. Od początku roku pomoc pośrednika pracy otrzymało 71 osób. Pośrednik pracy pełni równocześnie funkcję opiekuna uczestników projektu, stąd pośrednictwo pracy w projekcie realizowane jest w sposób ciągły przez cały okres trwania projektu i obejmuje: informowanie sytuacji na rynku pracy, o różnych możliwościach szukania pracy, pomoc w sporządzeniu dokumentów aplikacyjnych, przedłożenie oferty aktywizacji uczestnikom projektu, kontakty z pracodawcami w celu pozyskania ofert pracy w ramach subsydiowanego zatrudnienia i na staż.

PODSUMOWANIE PROJEKTU KONKURSOWEGO PN. „AKTYWNE 50 +” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej realizował w okresie od 1 września 2012 r. do 31 sierpnia 2014 r. projekt konkursowy pn. „Aktywne 50+” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie” Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”.

Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa 63 kobiet powyżej 50 roku życia zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej poprzez udzielenie im kompleksowego wsparcia w wyniku którego minimum 22 kobiety podejmą pracę.

Cel główny projektu był realizowany przez następujące cele szczegółowe:

- ✓ Zwiększenie zdolności do zatrudnienia poprzez poradnictwo zawodowe oraz IPD (Indywidualny Plan Działania)
- ✓ Wzrost aktywności w samodzielnym poszukiwaniu pracy poprzez udział w szkoleniu z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy
- ✓ Zwiększenie pewności siebie oraz motywacji do poszukiwania zatrudnienia poprzez udział w wsparciu psychologiczno – doradczym
- ✓ Podniesienie kwalifikacji zawodowych oraz wzrost praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez udział w szkoleniach zawodowych oraz stażach
- ✓ Ułatwienie wejścia lub powrotu na rynek pracy poprzez objęcie uczestniczek pośrednictwem pracy.

W ramach projektu pn. „Aktywne 50 +” zrealizowano następujące działania na rzecz kobiet bezrobotnych mające przyczynić się do osiągnięcia celów i założeń projektu:

- ✓ 63 kobiety zostały objęte poradnictwem zawodowym
- ✓ 63 kobiety zostały objęte Indywidualnym Planem Działania
- ✓ 20 kobiet zostało objęte wsparciem psychologiczno – doradczym
- ✓ 22 kobiety ukończyły szkolenie z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy
- ✓ 32 kobiety ukończyły szkolenia zawodowe
- ✓ 55 kobiet odbyło staże zawodowe
- ✓ 63 kobiety zostały objęte pośrednictwem pracy

Na realizację poszczególnych zadań w projekcie wydatkowano łącznie 689 330,00 zł.

W wyniku udziału 63 kobiet w projekcie „Aktywne 50+” 45 kobiet podjęło zatrudnienie, co stanowi 70% uczestniczek projektu.

Z życia Urzędu:

1. Powiatowa Rada Zatrudnienia

W dniu 26 września 2014 r. w Starostwie Powiatowym w Limanowej odbyło się kolejne w tym roku Posiedzenie Powiatowej Rady Zatrudnienia, któremu przewodniczył Pan Franciszek Dziedzina - Wicestarosta Limanowski. Rada **pozytywnie zaopiniowała:**

- propozycję zmian w podziale środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie aktywnych programów oraz innych zadań fakultatywnych realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w 2014 roku,
- zmian w kryteriach realizacji aktywnych programów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej
- umorzenia nienależnie pobranych świadczeń wypłaconych ze środków Funduszu Pracy

Ponadto Dyrektor PUP - Marek Młynarczyk przedstawił członkom Rady informację o stanie bezrobocia na terenie powiatu limanowskiego oraz działalności PUP w Limanowej za I półrocze 2014r. w tym o stanie realizacji projektów POKL współfinansowanych ze środków EFS za I półrocze 2014 r.

2. Konkursy z cyklu *Lider Biznesu Powiatu Limanowskiego*

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej rozpoczął VI edycję konkursu w kategorii „Lider Biznesu Powiatu Limanowskiego” w grupie Małe przedsiębiorstwa (*zatrudniające mniej niż 10 pracowników*). Celem konkursu jest promocja rozwoju przedsiębiorczości, organizatorem konkursu jest Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej. Promocja laureatów nastąpi podczas X edycji Galii Przedsiębiorczości, która odbędzie się 14 listopada 2014 r.

3. Ogólnopolski Tydzień Kariery 2014 „Jak zaprzyjaźnić się z rynkiem pracy”

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej po raz szósty włączył się w ogólnopolską akcję Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej, jaką jest Ogólnopolski Tydzień Kariery planowany w dniach 20-25 października 2014 r. realizowany pod hasłem „Jak zaprzyjaźnić się z rynkiem pracy”. Patronem medialnym OTK w Małopolsce jest "Małopolski pociąg do kariery" - regionalny serwis o uczeniu się przez całe życie. Inicjatywa ta ma na celu popularyzowanie orientacji i poradnictwa zawodowego oraz idei świadomego planowania kariery edukacyjnej i zawodowej. W ramach tego przedsięwzięcia Urząd zamierza zorganizować Dzień Otwarty Poradnictwa Zawodowego z młodzieżą klas ponadgimnazjalnych z terenu powiatu limanowskiego, osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy oraz wszystkimi zainteresowanymi.

Podsumowanie

W PUP Limanowa na koniec września 2014 r. zarejestrowane było 8951 osób bezrobotnych, w tym:

kobiety	5042	56,3% ogółu bezrobotnych
osoby z prawem do zasiłku	841	9,4% j/w
zamieszkali na wsi	7364	82,3 % j/w
bezrobotni do 25 r życia	2521	28,2 % j/w
bezrobotni powyżej 50 r życia	1400	15,6 % j/w
długotrwale bezrobotni	5674	63,4 % j/w
niepełnosprawni	226	2,5% % j/w

W ciągu trzeciego kwartału liczba ta zmniejszyła się o 158 osób tj.1,8% ,a porównaniu z rokiem poprzednim o 12,5%.

Najczęstszym powodem wyrejestrowania osób bezrobotnych w III kwartale b.r. było tradycyjnie podjęcie pracy - 47,8%,co czwarta wyrejestrowana osoba nie potwierdziła w urzędzie gotowości do podjęcia pracy, natomiast dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego ok. 11,1% osób wyrejestrowanych.

W okresie od lipca do września 2014 roku do urzędu pracy napłynęły 883 oferty pracy , tym samym do dyspozycji osób bezrobotnych było ich o 11% (97 ofert) więcej niż w poprzednim kwartale. W stosunku do trzeciego kwartału ubiegłego roku zgłoszonych ofert pracy było więcej o 29%.(256 ofert).

Zgłoszone do PUP oferty pracy subsydiowanej stanowiły w tym czasie 47,7% wszystkich ofert, z sektora publicznego pochodziło 23,3% ofert, natomiast do osób niepełnosprawnych skierowanych było 2% ogółu otrzymanych ofert .

Opracowała:

Małgorzata Zboś

Starszy Inspektor Powiatowy

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej
ul 34-600 Limanowa
ul. J. Marka 9
tel./fax. (0-18) 3375-850



Godziny urzędowania
Powiatowego Urzędu Pracy
w Limanowej

pon. – pt. 07:30 – 15:30