



Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej



Informacja o sytuacji na rynku pracy powiatu limanowskiego w I kwartale 2014 roku



kwiecień 2014

34-600 Limanowa, ul. J. Marka 9
tel.(18) 3375-850 fax (18) 3337 -850
www.pup.limanowa.pl
e-mail krli@praca.gov.pl

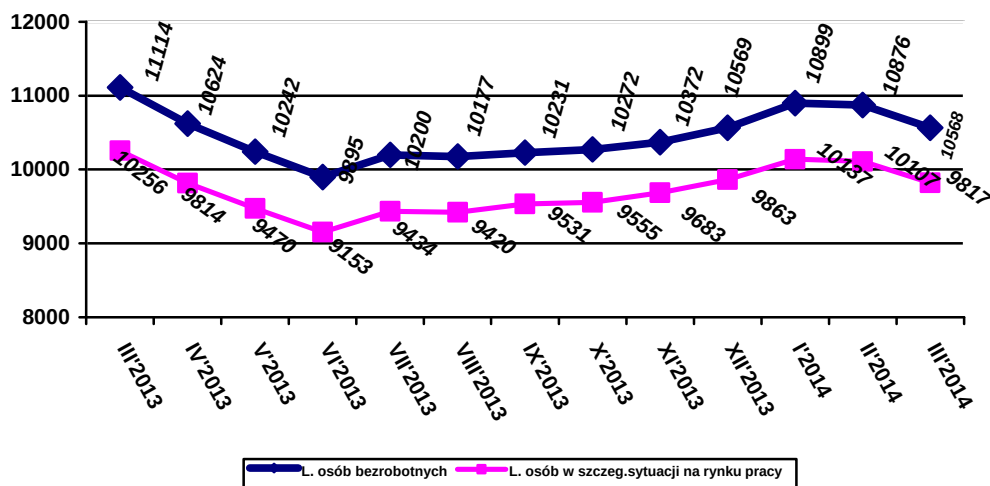
Wg stanu na 31 marca 2014 r. liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej wynosiła **10568** osób i była równa liczbie osób bezrobotnych w poprzednim kwartale.

W końcu marca br. w strukturze zarejestrowanych bezrobotnych kobiety stanowiły **52,1 %** (tj. o 0,5 pkt proc. więcej niż przed rokiem).

W porównaniu z danymi sprzed roku wzrósł odsetek osób wcześniej pracujących o 2 pkt proc. do 81,9%, w tym osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładów pracy do 7,2% wobec 5% w marcu ub. roku).

Zmniejszeniu ulega liczba osób posiadających prawo do zasiłku dla bezrobotnych. Na koniec marca 2014r. **1110** osób bezrobotnych (**10,5%**) posiadało prawo do zasiłku, a w analogicznym okresie 2012r. w PUP zarejestrowanych było 1734 osoby z prawem do zasiłku, co stanowiło 15,6% ogółu bezrobotnych.

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie limanowskim w okresie marzec 2013- marzec 2014r.



W poszczególnych miesiącach I kwartału b.r. liczba osób bez zatrudnienia kształtowała się następująco:

- styczeń – 10899 osób tj. o 3,1% więcej niż w grudniu 2013 r.
-osoby w szczególnej sytuacji - 10137 osób, o 2,8% więcej niż w grudniu 2013r.
- luty- 10876 osób tj o 0,1 % mniej niż w styczniu 2014 r.
- osoby w szczególnej sytuacji - 10107 osób, o również o 0,1% mniej niż w styczniu 2014r.
- marzec - 10568 osób tj. o 2,8 % mniej niż w lutym 2014 r.
- osoby w szczególnej sytuacji - 9817 osób, o 3,1 % mniej niż w lutym 2014 r.

Tabela 1. Struktura bezrobotnych w powiecie limanowskim wg jednostek podziału administracyjnego, stan na 31 marca 2014 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	Udział % w strukturze ogółem				
		kobiety	z prawem do zasiłku	zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	bezrobotni do 25 r życia	długotrwale bezrobotni
<i>Limanowa Miasto</i>	1231	49,0	11,0	8,3	18,8	63,0
<i>Mszana Dolna Miasto</i>	605	49,8	9,7	7,9	19,7	64,5
<i>Dobra</i>	719	53,8	9,0	7,1	29,1	60,2
<i>Jodłownik</i>	617	48,8	9,9	7,0	37,9	62,7
<i>Kamienica</i>	759	55,5	10,3	4,5	23,8	60,2
<i>Laskowa</i>	536	49,4	11,9	7,5	34,3	59,3

<i>Limanowa Gmina</i>	2314	49,6	12,6	7,7	26,3	58,9
<i>Łukowica</i>	886	56,2	8,0	7,1	28,6	66,4
<i>Mszana Gmina</i>	1266	50,3	10,5	7,3	30,6	60,4
<i>Niedźwiedź</i>	610	55,6	9,0	8,9	32,0	60,3
<i>Słupnice</i>	305	62,1	10,3	6,1	31,6	60,7
<i>Tymbark</i>	534	56,7	8,6	6,9	24,9	65,4
Powiat limanowski	10568	52,1	10,5	7,6	27,4	61,4

Tabela 2. Bezrobocie w powiecie limanowskim na tle województwa, kraju ,stan na 31 marca 2014r.

Wyszczególnienie	Polska	Województwo małopolskie	Powiat limanowski	kraj=100%	województwo=100%
	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>3:1</u>	<u>3:2</u>
Bezrobotni ogółem	2 182 200	167 121	10568	0,5	6,3
kobiety	1 083 900	83 374	5507	0,5	6,6
zamieszkali na wsi	995 000	90 841	8732	0,9	9,6
osoby poprzednio pracujące	1 861 093	139 457	8581	0,5	6,2
w tym zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	109 110	12 467	806	0,7	6,5
bez prawa do zasiłku	1 885 700	145 684	9458	0,5	6,5
pozostający bez pracy powyżej 12 m-cy	1 213 635	88 027	6492	0,5	7,4
nowozarejestrowani *	650 100	47 780	2548	0,4	5,3
wyrejestrowani/ *	626 600	45 093	2549	0,4	5,7
w tym z powodu podjęcia pracy*	286 800	21 993	1395	0,5	6,3
Stopa bezrobocia w %	13,5	11,7	18,8	X	X
Oferty pracy na koniec	61 100	3 495	168	0,3	4,8
Bezrobotni na 1 ofertę	35,7	47,8	62,9	X	X

- w kwartale

W marcu 2014 r. nastąpił spadek bezrobocia, wg MPiPS liczba bezrobotnych zmniejszyła się o blisko 72 tys. osób w stosunku do lutego b.r.. W urzędach pracy zarejestrowanych było o 130 tys. mniej osób niż przed rokiem tj. 2 182 tys. osób. Tak duży spadek bezrobocia w marcu po raz ostatni miał miejsce w Polsce w 2008 r. Dla porównania w marcu 2013 r. spadek wyniósł 22 tys., w marcu 2012 r. - 26 tys., w marcu 2011 r. - 16 tys., w marcu 2010 r. - 25 tys., a w marcu 2009 r. odnotowano wzrost - o 40 tys. Widać wyraźne ożywienie na rynku pracy. W urzędach pracy rejestruje się mniej osób, więcej osób znajduje pracę. Już w styczniu w urzędach zarejestrowanych było o 35 tys. mniej bezrobotnych niż przed rokiem, w lutym ta różnica wzrosła już do blisko 80 tys., a w marcu do 130 tys.. Firmy znów chcą zatrudniać. Pracodawcy zgłosili w marcu do urzędów 107 tys. miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. To o ponad 18 tys. więcej niż w marcu 2013 r. Wzrost wyniósł więc 20 proc. Po raz ostatni wyższą liczbę wolnych miejsc pracy zgłoszono w 2010 r. Najwięcej ofert przybyło w województwie opolskim - wzrost o 31 proc. oraz w województwie podkarpackim – wzrost o 28 proc. Początek tego roku na rynku pracy jest najlepszy od lat. W marcu poprawę sytuacji odnotowano we wszystkich województwach. Największy spadek liczby osób bezrobotnych nastąpił w województwach mazowieckim – o prawie 8 tys. oraz wielkopolskim - o 6,6 tys.. Stopa bezrobocia rejestrowanego w marcu wyniosła 13,5 proc. i w porównaniu do lutego spadła o 0,4 pkt. proc. W tym samym okresie 2013 r. również odnotowano spadek, ale był on trzykrotnie mniejszy. Stopa bezrobocia spadła we wszystkich województwach. Najmocniej - o 0,7 pkt. proc. - na Warmii i Mazurach, czyli w województwie o najwyższym wskaźniku bezrobocia. Spadek bezrobocia od stycznia był możliwy także dzięki przyspieszeniu wypłaty środków na wsparcie osób bezrobotnych. Urzędy pracy już w grudniu wiedziały, ile środków będą miały do dyspozycji w 2014 r., a pierwszą transzę funduszy dostały na początku

stycznia. We wcześniejszych latach urzędy dostawały środki zwykle dopiero na przełomie lutego i marca.

W Małopolsce na koniec marca 2014 r. było 167 tysięcy osób bezrobotnych, o ponad 5 tys. mniej niż jeszcze miesiąc temu, i o blisko 10 tys. mniej niż w ubiegłym roku o tej samej porze. Z danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że w ciągu ostatnich 12 miesięcy najbardziej bezrobocie spadło w powiecie myślenickim. Dziś wynosi ono 13,3 proc., rok temu było to 15 proc. Spory spadek zanotowano także w pow. wadowickim – z 14,7 do 13,1 proc. Od lat najtrudniejsza sytuacja panuje w pow. dąbrowskim, limanowskim i nowosądeckim, ale i tam widać poprawę. Miesiąc temu bezrobocie w powiecie dąbrowskim sięgało 20,6 proc., teraz spadło do 19,8 proc., w limanowskim zmniejszyło się z 19,3 do 18,8 proc, a nowosądeckim 18,4 do 18,1 proc.. O pracę najłatwiej jest w stolicy **regionu** gdzie bezrobocie wynosi tylko 6,1 proc. Jednak w Krakowie zatrudnienia wciąż poszukuje 25,7 tys. osób, zaledwie o 300 mniej niż miesiąc temu. Małopolski rynek pracy na tle innych województw wypada bardzo dobrze. Niższe bezrobocie niż u Małopolsce jest tylko w Wielkopolsce (9,6 proc.), na Mazowszu (11,1 proc.) oraz Śląsku (11,4 proc.). Ale z drugiej strony należymy do regionów, gdzie spada ono najwolniej. Najszybciej bezrobotnych ubywa w zachodniej Polsce.

Wykres 2. Bezrobotni zarejestrowani ogółem, kobiety, z prawem do zasiłku wg jednostek terytorialnych powiatu, stan na 31 marca 2014 r.

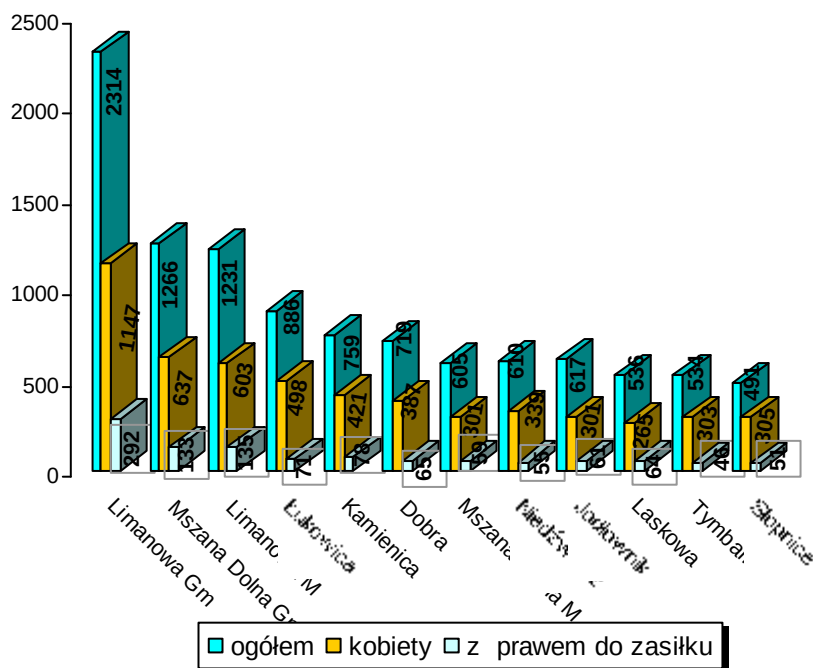


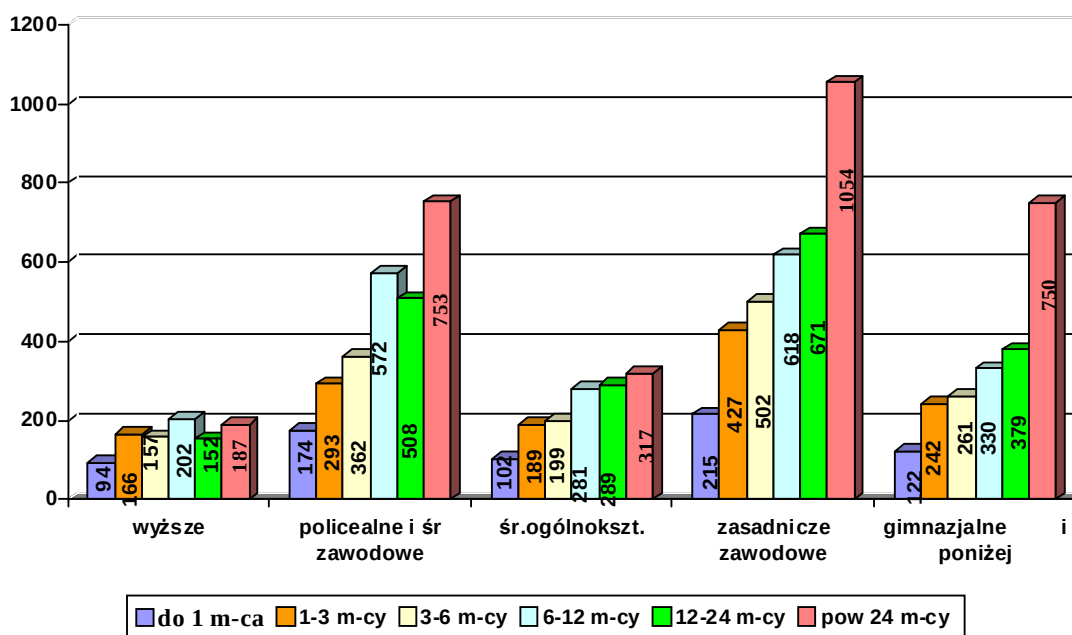
Tabela 3. Dynamika zmian w liczbie bezrobotnych /porównanie do I i IV kwartału 2013 r./

Miasta/Gminy	31 marca 2013r.	31 grudnia 2013 r.	31 marca 2014r.	Dynamika 3:1	Dynamika 3:2	Struktura rub.3 -% względem całego powiatu
	Liczba bezrobotnych ogółem					
	1	2	3			
Limanowa Miasto	1326	1239	1231	92,8	99,4	11,6
Mszana Dolna Miasto	624	595	605	97,0	101,7	5,8
Gmina Dobra	733	715	719	98,1	98,1	6,9
Gmina Jodłownik	645	625	617	95,7	98,7	5,9

Gmina Kamienica	861	781	759	88,2	97,2	7,2
Gmina Laskowa	531	527	536	100,9	101,7	5,1
Gmina Limanowa	2404	2259	2314	96,3	102,4	21,4
Gmina Łukowica	915	895	886	96,8	99,0	8,4
Gmina Mszana Dolna	1332	1291	1266	95,0	98,1	12,1
Gmina Niedźwiedź	587	580	610	103,9	105,2	5,8
Gmina Słpnice	571	502	491	85,9	97,8	4,6
Gmina Tymbark	585	560	534	91,3	95,6	5,2
Powiat limanowski	11114	10569	10568	91,3	100,0	X

W ciągu ostatnich dwunastu miesięcy nastąpił spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w prawie wszystkich gminach powiatu. Największy spadek liczby osób 1bezrobotnych nastąpił w gminach: Słpnice o 14,1%, Kamienica o 11,8. Wzrost liczby osób bezrobotnych nastąpił jedynie w gminie Niedźwiedź o 3,9%.

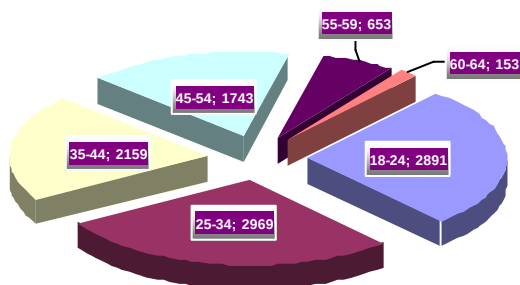
Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy, stan na 31 marca 2014 r.



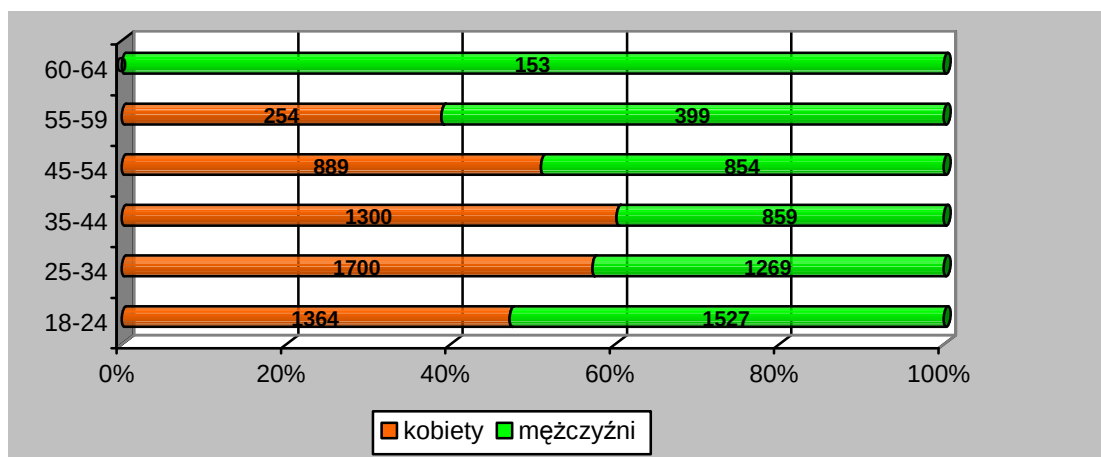
Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych (3487 osób) posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe (33%). Bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej stanowią odpowiednio 25,2% oraz 19,7% ogółu bezrobotnych. Na podobnym poziomie jak przed rokiem pozostała liczba rejestrujących się osób z wyższym wykształceniem (958 osób na koniec marca 2014r. wobec 966 osób na koniec marca 2013r. Wskazuje to na niewłaściwy wybór i brak dopasowania kierunku kształcenia do potrzeb rynku pracy. Dla pracodawców liczy się bowiem nie tylko sam dyplom ukończenia szkoły wyższej, ale wymagana jest również specjalistyczna wiedza i umiejętności.

Na koniec marca 2014 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej najwięcej zarejestrowanych było bezrobotnych w wieku 25-34 lata (2969 osób – 28,1%) oraz 18-24 lata (2891 osób – 27,4%). Analizując strukturę bezrobotnych wg wieku należy stwierdzić, że ponad połowa z nich (55,5%) to ludzie młodzi w wieku 18-34 lat. Zauważa się jednak wzrost liczby bezrobotnych pomiędzy 55-59 oraz 60 a 65 rokiem życia, odpowiednio o 6,2% oraz 26,4%). Liczba wszystkich zarejestrowanych powyżej 55 r życia wynosiła na koniec I kwartału 2014 roku 806 osób i była o 50 osób wyższa niż przed rokiem.

Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg wieku, stan 31 marca 2014 r.

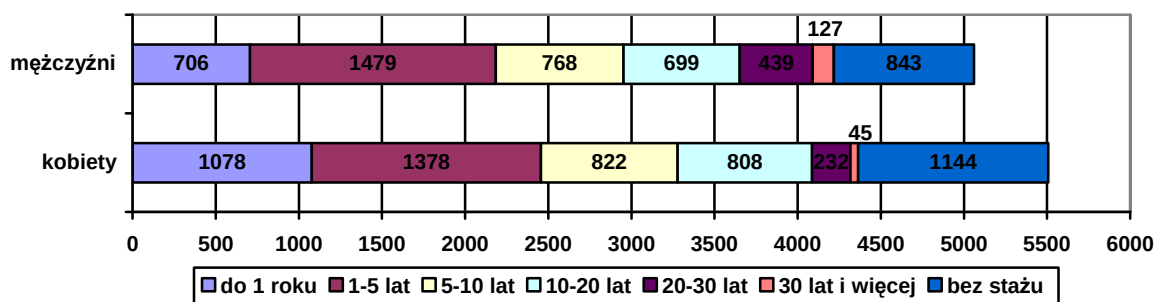


Wykres 5. Procentowa struktura bezrobotnych wg wieku i płci, stan na 31 marca 2014 r.



Najwyższy procentowy udział kobiet wystąpił w grupie wiekowej 35-44 lata **43,8%** (1300 osób), 25-34 **57,3%** (1785 osób). W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego spadek odpowiednio o 6,5 i 0,2%.

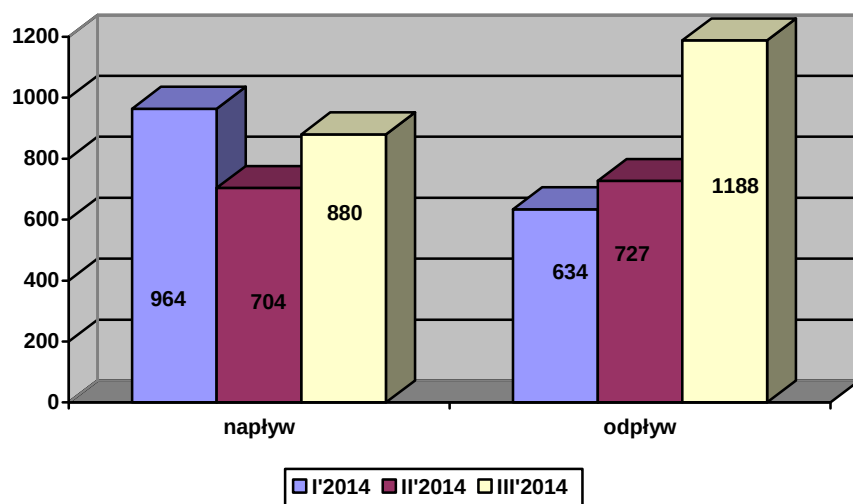
Wykres 6. Staż pracy zarejestrowanych osób wg płci, stan na 31 marca 2014 r.



Powyższe dane wskazują iż najwięcej osób bezrobotnych legitymuje się stażem pracy od 1 roku do 5 lat i dotyczy to zarówno mężczyzn jak i kobiet. Przewaga kobiet występuje w grupie bezrobotnych bez stażu pracy oraz krótkim do 1 roku stażem pracy.

Napływ bezrobotnych

Wykres 7. Napływ i odpływ bezrobotnych w I kwartale 2014 r.



W I kwartale 2014 roku zarejestrowało się 2548 osób, tj. o 4% więcej niż w poprzednim kwartale (IV kw 2013r. - 2451) i o 16,1% mniej niż przed rokiem (I kw. 2013 r.-2959)

Najliczniejszą grupę osób rejestrujących się nadal stanowiły osoby rejestrujące się po raz kolejny, a ich udział w nowo zarejestrowanych ogółem wzrósł **w skali roku (z 85,4% do 86,6 %)**, poprzednio pracujących o 1,3% (z 84,7 do 85,3%), spadła liczba zwolnionych z przyczyn zakładu pracy o 1,2% (11,6% do 10,4%). Najwięcej zarejestrowało się osób „bez wykształcenia średniego” (1205) tj. o 235 osób mniej niż w tym samym okresie 2013r.

Tabela 4. Udział w nowo zarejestrowanych poszczególnych grup osób

Wyszczególnienie	2014		2013		Spadek/Wzrost
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	
Ogółem	2548	100	2959	100	x
w tym					
kobiety	1050	41,2	1217	41,1	0,1
poprzednio pracujący	2173	85,3	2514	84,7	1,6
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	265	10,4	344	11,6	-1,2
zamieszkali na wsi	2079	81,6	2449	82,8	-1,2
osoby w okresie 12 m-cy od daty ukończenia szkoły	306	12,0	351	11,9	0,1
do 25 r życia	883	34,7	1033	34,9	-0,2
długotrwale bezrobotni	1203	47,2	1136	38,4	8,8
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	79	3,1	87	2,9	0,2
powyżej 50 r życia	377	14,8	379	12,8	2,0
bez kwalifikacji zawodowych	600	23,5	637	21,5	2,0
bez doświadczenia zawodowego	571	22,4	628	21,2	2,0
bez wykształcenia średniego	1205	47,3	1440	48,7	-1,4
samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 r życia	50	2,0	46	1,6	0,4
które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	5	0,2	8	0,3	-0,1
niepełnosprawni	111	4,4	87	2,9	1,5

Spośród nowo zarejestrowanych osób w szczególnej sytuacji w ciągu roku procentowy wzrost nastąpił wśród osób długotrwale bezrobotnych (o 8,8%) , powyżej 50 r życia oraz bez

kwalfikacji zawodowych o 2%. Natomiast najbardziej spadł procentowy udział osób nowo zarejestrowanych bez wykształcenia średniego (o 1,4%), zwolnieni z przyczyn zakładu pracy, zamieszkali na wsi o 1,2%

Odplywy z ewidencji

Tabela 5. Główne powody wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych w I kwartale 2014,2013,2012, 2011 r.

Powody wyłączeń z ewidencji	ogółem			
	I kwartał 2014	I kwartał 2013	I kwartał 2012	I kwartał 2011
OGÓŁEM	2549	2305	2026	1937
- podjęcie pracy	1395	1166	1055	1102
w tym				
. pracy niesubsydiowanej	1149	943	817	993
. pracy subsydiowanej:	246	223	238	109
w tym:				
prac interwencyjnych	108	81	36	71
robót publicznych	0	8		0
działalności gospodarczej	98	111	96	8
praca w ramach refundacji kosztów zatrudn. bezrobotn.	40	23	103	29
- rozpoczęcie szkolenia	155	170	48	56
- rozpoczęcie stażu	266	323	159	89
- nie potwierdzenie gotowości do pracy	357	378	448	410
-dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	239	154	140	168
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych	22	25	14	13
- świadczenia przedemerytalne	39	44	38	31
- inne	76	48	120	56

Z ewidencji bezrobotnych w I kw. b.r. wyłączono **2549** osób, tj. o 9,6% więcej niż przed rokiem (2305 osób). Główną przyczynę wyrejestrowania było podjęcie pracy, (dotyczy to 1395 osób bezrobotnych wobec 1166 osób przed rokiem). Pracę niesubsydiowaną (w tym sezonową) podjęło 1149 osób tj. 54,71% ogółu wyłączonych z ewidencji. Umowy czasowe stanowią na przestrzeni ostatniej dekady istotny sposób wejścia na rynek pracy w przypadku absolwentów szkół i studiów wyższych, a także dominujący sposób zatrudniania w pierwszym okresie osób bezrobotnych. W większym stopniu i częściej jest to ścieżka wejścia dla osób bezrobotnych niż dla absolwentów i osób powracających po dłuższej nieobecności na rynku pracy. Umowa na czas określony oferuje znacznie krótszy okres wypowiedzenia niż umowy na czas nieokreślony, co skutkuje zwiększeniem skłonności pracodawców do tworzenia miejsc pracy. W Polsce czas trwania umów czasowych w praktyce jest wyjątkowo długi, ponieważ de facto pracownik podlega pełnej ochronie u danego pracodawcy dopiero po trzeciej umowie na czas określony, co oznaczać może nawet kilka lat. Najczęściej z umów czasowych korzystają pracodawcy w budownictwie, co może być związane z silnie sezonowym charakterem prac wykonywanych w tym sektorze gospodarki. W hotelarstwie i gastronomii oraz w administrowaniu nawet ok. 50 proc. pracowników zatrudnionych jest na czas określony.

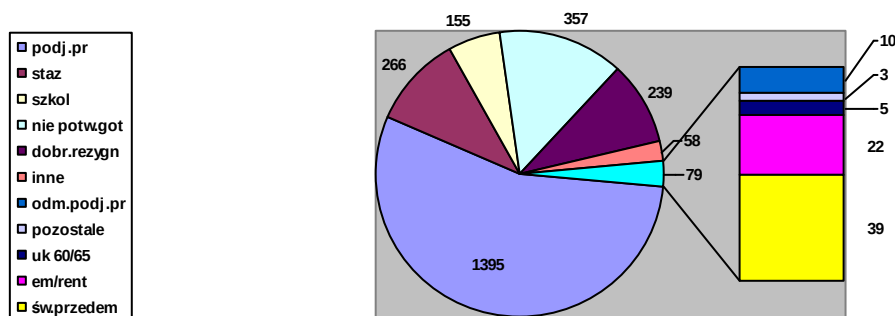
Niższe koszty rozwiązania stosunku pracy mogą przyczynić się do większej kreacji zatrudnienia, skutkując wyższym popytem na pracę także osób z relatywnie mniejszym doświadczeniem. Z drugiej jednak strony, niestabilne zatrudnienie może być czynnikiem stygmatyzującym pracownika z perspektywy przyszłych potencjalnych pracodawców wywołując również pewne negatywne konsekwencje o charakterze społecznym

W latach 2002-2007 udział umów na czas określony wśród wszystkich umów o pracę wzrósł w Polsce z 13 proc. do około 28 proc.

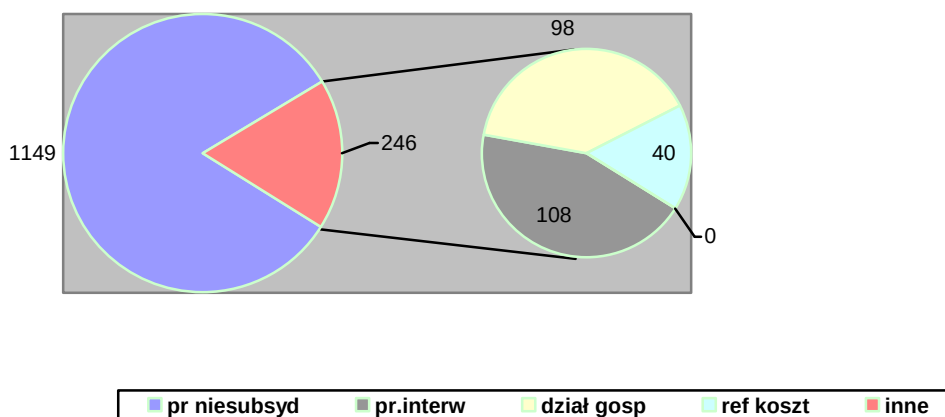
W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego o 1,5% spadł odsetek osób wyłączonych, które podjęły pracę subsydiowaną (z 19,1% do 17,6%), w tym najwięcej osób rozpoczęło staż u pracodawców 266 osób, co stanowi 10,4% wyłączonych (o 3,6% mniej niż w tym samym okresie ubiegłego roku).

Różnego rodzaju szkolenia rozpoczęło – 155 osób / I kw. 2014r. wobec 170 osób w I kw. 2013r./. Duża ilość podjęć pracy subsydiowanej w pierwszym kwartale 2013r. była wynikiem wcześniejszego uruchomienia przez MPiPS środków Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych oraz pozyskania już w lutym 2014r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej dodatkowych środków z rezerwy Ministra.

Wykres 8. Powody wyłączenia z ewidencji w I kwartale 2014 r.



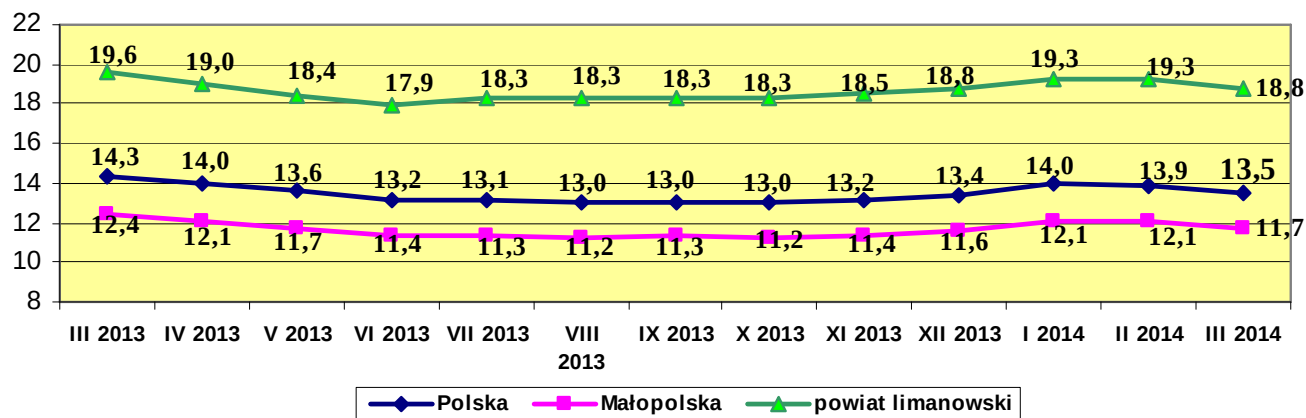
Wykres 9. Podjęcia pracy w I kwartale 2014 r.



Stopa bezrobocia

Poniżej przedstawiono stopę bezrobocia w kraju, województwie małopolskim, oraz powiecie limanowskim w III 2013 – III 2014 r.

Wykres 10. Stopa bezrobocia – powiat limanowski, województwo małopolski, Polska III'2013 - III'2014 r.



Na koniec marca 2014 roku stopa bezrobocia w powiecie limanowskim wynosiła 18,8 % natomiast na koniec marca 2013 roku 19,6 %. W okresie tym nastąpił spadek o 0,8 pktu procentowy, taka sama tendencja była w kraju i w województwie małopolskim,

Co roku Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy prowadzi badania pod nazwą **Barometr zawodów**, którego celem było wskazanie zawodów, na które w kolejnym roku będzie zwiększone lub zmniejszone zapotrzebowanie wśród małopolskich pracodawców. „Barometr zawodów” jest narzędziem służącym w pierwszej kolejności ocenie sytuacji na rynku pracy w badanych powiatach, jednak może być również wykorzystywany jako narzędzie porównań między nimi.

Barometr zawodów 2014

* „Barometr zawodów” to badanie koordynowane przez Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji – projekt Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. Badanie zostało przeprowadzone przez pracowników Podstawowego Urzędu Pracy w Limanowej w IV kwartale 2013 r. Jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2014 r. W przypadku wystąpienia nieprzewidzianych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić.



10

Do najbardziej **nadwyżkowych zawodów w powiecie** należą m.inn: kucharze, masarze, mechanicy maszyn i urządzeń, ogrodnicy, ślusarze, ogrodnicy, technicy budownictwa, technicy informatycy.

Niedopasowanie strony podaźowej do popytowej na rynku pracy ma wiele przyczyn, na przykład: niedobór odpowiednich pracowników, niedostosowane kwalifikacje poszukujących zatrudnienia, brak niezbędnego doświadczenia zawodowego lub odpowiednich uprawnień do wykonywania zawodu. Na te braki mogą reagować powiatowe urzędy pracy, oferując szkolenia kończące się uzyskaniem odpowiednich uprawnień. Jednak przyczyny niedopasowania mogą leżeć również po stronie pracodawców – czasami mają oni zbyt wygórowane wymagania lub oferują nieatrakcyjne warunki pracy.

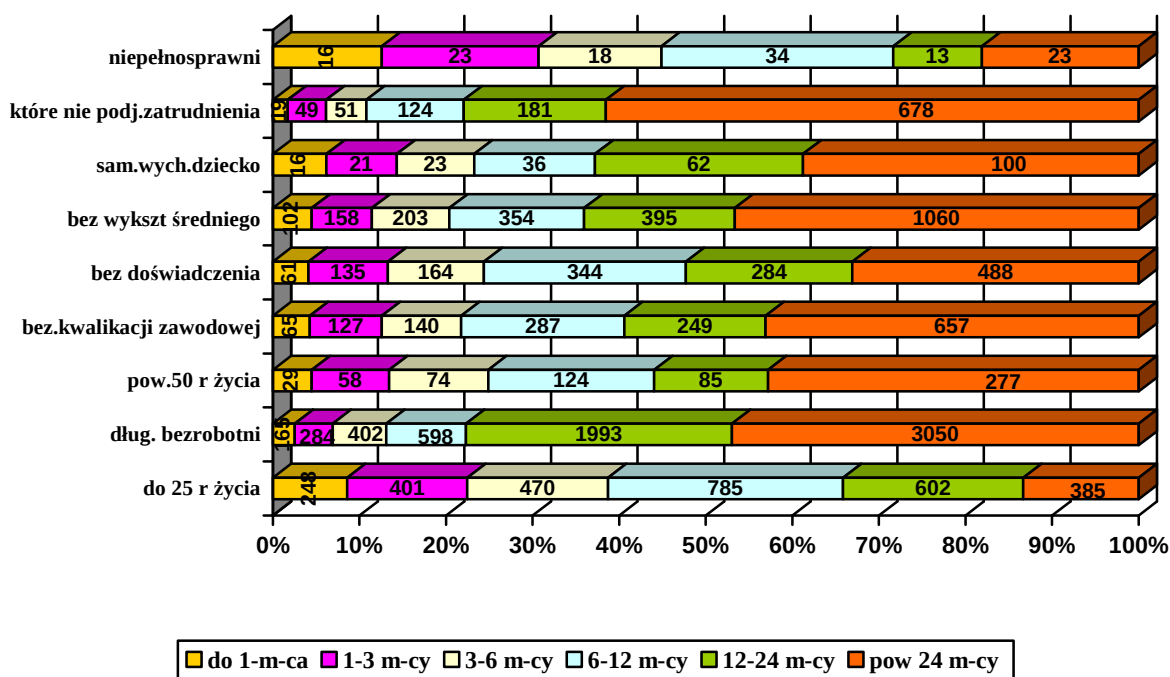
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła kategorię osób bezrobotnych zwanych **”osobami w szczególnej sytuacji na rynku pracy”**. Są to:

- 1) bezrobotni do 25 roku życia,
- 2) bezrobotni długotrwale,
- 3) bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- 5) bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia,
- 6) bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia
- 7) bezrobotni niepełnosprawni

Wg stanu na koniec marca 2014 r. osoby te stanowiły 92,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W ciągu roku odsetek ten zwiększył się o 0,6%..

Wykres.14 Wybrane kategorie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg czasu pozostawania bez pracy, stan na 31.03.2014 r. /udział procentowy/



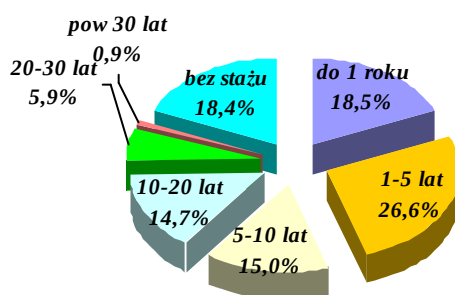
Bezrobotni długotrwale bezrobotni

Bezrobotni tej grupy stanowią najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wg stanu na 31 marca 2014 r. w ewidencji PUP zarejestrowane były 6492 osoby długotrwale bezrobotne. Stanowią one 61,4% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych i aż 66,1% bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Charakterystyka osób długotrwale bezrobotnych w powiecie pokazuje, że 59,1% tej grupy to kobiety; jedynie 0,1% spośród nich posiadało prawo do zasiłku. Ponad 28,5% osób bezrobotnych jest w wieku 25-34 lata, 22,4% to bezrobotni w wieku 18-24 lat. Z wiekiem dysproporcja ta zmniejszają się, a po 50 roku życia to mężczyźni są częściej długotrwale bezrobotnymi. Osoby do 34 roku życia stanowią 51 proc. długotrwale bezrobotnych

Osoby długotrwale bezrobotne mają relatywnie niski poziom wykształcenia. Prawie 55,2% z nich legitymuje się wykształceniem poniżej średniego, z czego 21,7% posiada tylko wykształcenie gimnazjalne lub poniżej. Problem długotrwałego bezrobocia dotyka również absolwentów wyższych uczelni, stanowią zaledwie 7,7 proc. ogółu tej grupy.

Wykres 15. Staż pracy osób długotrwale bezrobotnych w latach, stan na 31 marca 2014 r.



18,4 proc. osób długotrwale bezrobotnych deklaruje, że nigdy nie pracowało (64% spośród nich to kobiety), z kolei 45,1% posiada staż pracy do 5 lat.

Wśród przyczyn długotrwałego bezrobocia wyróżnić należy: brak lub nieodpowiednie kwalifikacje, brak miejsc pracy w miejscu zamieszkania. Jednak często barierą staje się niska mobilność, brak lub niska motywacja, czy też problemy natury rodzinnej.

Bezrobotni do 25 roku życia

Młodzież jest szczególną grupą na rynku pracy z uwagi na to, że to właśnie młodzi ludzie są z jednej strony najbardziej poszukiwani, a z drugiej strony spotykają się z największymi problemami z wejściem na rynek pracy.

Od wielu lat działania urzędów pracy skierowane są w dużym stopniu do tej grupy bezrobotnych. Aktywna polityka rynku pracy polega w tym przypadku na przygotowaniu młodzieży do podjęcia pracy w przyszłości za pomocą programów zatrudnieniowych oraz pełni rolę „pomostu” prowadzącego do przyszłego zatrudnienia.

W rejestrze Urzędu najwięcej było osób młodych legitymujących się wykształceniem zasadniczym zawodowym (915 osób – 31,6%), policealnym i średnim zawodowym (813 osób-28,1%), średnim ogólnokształcącym (687osób – 23,8%). Analizując czas pozostawania bez pracy to ponad 27% osób do 25 roku życia pozostaje w rejestrach urzędu od 6 do 12 mcy, 34,1% to osoby długotrwale bezrobotni.. Nie zaskakuje fakt, iż osoby te nie posiadają długiego stażu pracy. Jednak zważywszy na ogólną liczbę 2891 osób bezrobotnych do 25 roku życia (ok. 43,4% nie posiada żadnego stażu pracy).

Poniższa tabela obrazuje sytuację młodzieży pod względem powyższych wskaźników

Tabela 6. Udział bezrobotnych do 25 roku życia w liczbie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba bezrobotnych do 25 r życia
bez kwalifikacji zawodowych	2851	956
bez doświadczenia	2574	1684

zawodowego		
bez wykształcenia średniego	5571	1151
długotrwale bezrobotni	6492	1487

Bezrobotni tej grupy stanowią większość spośród osób bez doświadczenia zawodowego (43,4%), co jest naturalne z uwagi na ich młody wiek.

Prawo do zasiłku posiadały 118 osób tj.10,6% ogółu bezrobotnych poniżej 25 r życia (61% stanowili mężczyźni).

W I kwartale 2014 r. w PUP zarejestrowało się 883 osób do 25 roku życia (34,7% napływu ogółu bezrobotnych), o 149 osób (o 64%) mniej niż w I kwartale ubiegłego roku.

Osoby powyżej 50 roku życia

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 50. roku życia wyniosła na koniec I kwartału 2014 r.1640 osób (w tym 647 kobiet) i była wyższa od odnotowanej w analogicznym okresie 2013 r. o 70 osób, tj. o 16,2% . Najliczniejszą grupę rejestrujących się bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowiły osoby bezrobotne rejestrujące się po raz kolejny (87 %).

51,3% osób tej grupy było długotrwale bezrobotnymi. W końcu I kwartału 2013 r wśród osób powyżej 50 roku życia najliczniejszą kategorię stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (667 osób) tj.40,7% ogółu zarejestrowanych osób. Najmniej liczną kategorię stanowiły w badanym okresie osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (42 osoby tj.2,6%).

Bezrobotni powyżej 50. roku życia to osoby posiadające duży staż pracy – /20-30 lat 462 osób tj.28,2%;powyżej 30 lat 169 osób tj. ponad 10,3%. Również w tej kategorii wiekowej występują bezrobotni bez formalnego doświadczenia zawodowego lecz stanowią oni jedynie 4,6%.

Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Na koniec marca 2014 r. w powiecie limanowskim zarejestrowanych było 2574 osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (24,4% ogółu bezrobotnych), o 36 osób (o 1,4%) **mniej** niż w I kwartale 2013 r.(2583). Wśród bezrobotnych tej kategorii kobiety stanowiły 57,3% (1476 osób)

Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego to przede wszystkim młodzież w wieku: 18-24 lata – 1591 osoby (61,8% ogółu tej populacji) oraz osoby w wieku 25-34 lata – 657 osób (25,5%).

W analizowanej grupie przeważali bezrobotni posiadający wykształcenie policealne i średnie zawodowe (809 osób - 31,4%). Najmniej osób legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym – 287 osoby (11,1%) ogółu tej kategorii

Wśród bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego powyżej 12 miesięcy bez pracy pozostawało – 1187 osób (44% ogółu bezrobotnych kategorii).

W I kwartale 2014 r. w tut. Urzędzie zarejestrowało się 571 **bezrobotnych** bez doświadczenia zawodowego (22,4 % ogółu napływu bezrobotnych), o 57 osób **mniej** niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Na koniec marca 2014 r. w ewidencji bezrobotnych było 2851 bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, co stanowiło 27% ogółu bezrobotnych (o 170 więcej niż przed rokiem). Wśród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych kobiety stanowiły 53,5% (1525 osób), a prawo do zasiłku posiadały 234 osoby (21,1% ogółu).

Pośród tej kategorii bezrobotnych najwięcej było osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy – 1033 osoby 36,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych bez kwalifikacji), 781 osób-27,4%) nie posiadało stażu pracy.

Ze względu na wiek najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni w wieku: 18-24 lata – 958 osób (33,6% ogółu tej grupy bezrobotnych) oraz 25-34 lata - 902 osoby (31,6%).

W I kwartale 2014 r. w PUP zarejestrowało się 591 osób nie posiadających kwalifikacji zawodowych (23,2 % ogółu napływu bezrobotnych).

Bezrobotni bez wykształcenia średniego

W powiecie w końcu marca 2014 r. zarejestrowanych było 5571 bezrobotnych bez wykształcenia średniego (52,7% ogółu bezrobotnych), o 378 osób (o 6,8%) mniej niż w I kwartale 2013 r.

Większość bezrobotnych bez wykształcenia średniego stanowią mężczyźni – 3299 osób (59,2% ogółu), a prawo do zasiłku posiadało 615 osób (11%).

Bezrobotni z tej grupy to przede wszystkim osoby w wieku: 35-44 lata – 1393 osoby (25%) 45-54 lata – 1325 osób (23,8%) ogółu w tej kategorii. Pośród bezrobotnych bez wykształcenia średniego liczną grupę stanowiły osoby ze stażem 1-5 lat – 1635 osób (29,3% ogółu tej kategorii bezrobotnych) oraz ze stażem 5-10 – 916 osób (11,7%). Wśród tej populacji 653 bezrobotnych nie posiadało stażu pracy (11,7%), natomiast 51,2% (2854 osób) bezrobotnych pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.

W powiecie limanowskim na koniec marca 2014 r. zarejestrowanych było 37 bezrobotnych-mężczyzn, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia (0,4% ogółu bezrobotnych). W populacji tej przeważali bezrobotni w wieku: 35-54 lat – 19 osób (51,4% ogółu bezrobotnych w/w kategorii), ponad połowa z nich posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej, 19 osób posiada staż pracy poniżej 5 lat (51,4%), około 11% nie posiadało stażu pracy, bez pracy powyżej 12 m-cy pozostawało 19 osób.

Samotnie wychowujący dziecko do 18 r życia

258 osób tj. 2,4% zarejestrowanych bezrobotnych w analizowanym okresie stanowili samotnie wychowujący dziecko do 18 r życia (**o 0,1%) więcej niż przed rokiem**, prawo do zasiłku posiadało 18 osób (7%), 89% spośród nich to kobiety (258 osób).

Pośród tej kategorii bezrobotnych najwięcej było osób kobiet w wieku: 25-34 lata – 100 osób (34,6% ogółu tej populacji bezrobotnych) oraz 35-44 lata – 72 osoby (24,9%).

Ze względu na wykształcenie najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem poniżej średniego - 184 osób (63,7%) tej kategorii bezrobotnych).

Wśród tej populacji liczną grupę stanowiły osoby, które przepracowały do 5 lat -139 osób (48,1%), powyżej 12 miesięcy pozostawały bez pracy 177 osób (61,2%) .

Bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka

W powiecie limanowskim w końcu marca 2014 r. zarejestrowanych były 1102 kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (10,4% ogółu bezrobotnych), o 8 osób (o 1,7%) **mniej** niż w I kwartale 2013 r. Prawo do zasiłku posiadało 15 kobiet 1,4% ogółu), spośród tej kategorii bezrobotnych najwięcej było kobiet w wieku: 25-34 lata – 472 osób (42,8% ogółu tej populacji bezrobotnych) oraz 35-44 lata – 306 osoby (27,8%).

Ze względu na wykształcenie najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka stanowiły bezrobotne kobiety z wykształceniem poniżej średniego - 603 osoby (54,7%) tej kategorii bezrobotnych).

Najmniej osób legitymowało się wykształceniem wyższym - 104 osób (9,4%). Najliczniejszą grupę stanowiły kobiety, które przepracowały 1- 5 lat - 300 osób (27,2%) oraz mniej niż 1 rok – 247 osób (22,4%). 321 kobiet nie posiadało stażu pracy (29,1%).

Bez pracy powyżej 12 miesięcy pozostawało bez pracy 859 osób (78% ogółu bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka).

W I kwartale 2014 r. w Urzędzie zarejestrowało się 62 kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (2,4% ogółu napływu bezrobotnych), o 25 kobiet mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

Bezrobotni niepełnosprawni

Osoby niepełnosprawne stanowią grupę bezrobotnych, która ze względu na istnienie różnorodnych barier społecznych, ma duże trudności w uzyskaniu zatrudnienia, chociaż dla wielu z nich praca stanowi kwestię priorytetową.

Na koniec I kwartału 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowanych było 248 osób niepełnosprawnych. 164 osób z analizowanej grupy posiadało lekki stopień niepełnosprawności, 81 osób umiarkowany, a 3 osoby stopień znaczny.

Biorąc pod uwagę strukturę wiekową analizowanej grupy przeważały osoby w wieku 45-54 lata, które stanowiły 31% wszystkich niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby

bezrobotne. Ponadto w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej w 2014r. zarejestrowanych były 54 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy, niepozostające w zatrudnieniu, w tym 21 kobiet. Najwięcej, bo 36,7% zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, 30,6% - wykształcenie gimnazjalne i poniżej, 20,2% - policealne i średnie zawodowe. Zdecydowana większość zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych to osoby z doświadczeniem zawodowym.

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu objęte są szczególną pomocą, usługami i programami realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej, finansowanymi ze środków Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Aktywne programy i instrumenty rynku pracy

Aktualnie PUP w Limanowej dysponuje środkami Funduszu Pracy i EFS w łącznej wysokości 15 424 900 zł. ,powinno to pozwolić na zaktywizowanie prawie 1468 osób bezrobotnych.

Wykres 17 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w I kwartale 2012-2014 r..

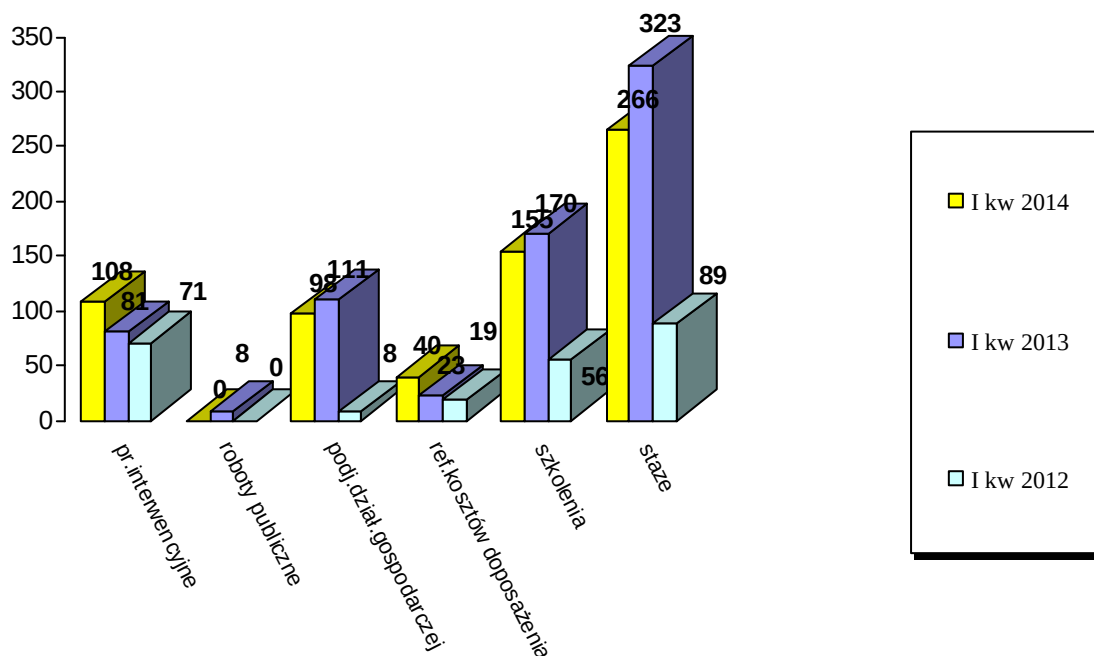


Tabela 7. Aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu – porównanie stanu na koniec pierwszego kwartału 2014,2013,2012r.

Wyszczególnienie	I kwartał 2014 r.	I kwartał 2013 r.	I kwartał 2012 r	Dynamika	
				2:3	2:4
1	2	3	4		
Prace interwencyjne	108	81	71	125,0	152,0
Roboty publiczne	0	8	0	x	x
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	98	111	8	88,0	1225,0
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	40	23	19	174,0	211,0
Staże	266	323	89	82,4	299,0
Szkolenia	155	170	56	91,1	277,0
Razem	667	716	244	93,2	273,0

W I kwartale 2014 roku do odbycia stażu zostały skierowane 266 osób, na szkolenia 155 osób, zaktywizowano w formie prac interwencyjnych 108 osób, 98 osób otrzymało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy zatrudnienie uzyskało 40 osób. Liczba osób zaktywizowanych w I kwartale 2013r. wyniosła 667 osób tj. o 49 osób mniej niż w analogicznym okresie 2013r.

Pośrednictwo Pracy

Kolejna tabela przedstawia liczbę ofert pracy z poszczególnych gmin i miast powiatu limanowskiego oraz zamiejscowych.

Tabela 9. Liczba pozyskanych ofert pracy wg gmin i miast oraz zamiejscowych

Wyszczególnienie	Oferty pracy za I kwartał 2014r	Oferty pracy za I kwartał 2012r	Oferty pracy za I kwartał 2013r	Dynamika w % 1:2	Dynamika w % 1:3
<i>0</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>1:2</i>	<i>1:3</i>
Dobra	42	16	31	262,5	135,5
Jodłownik	30	21	27	142,9	111,1
Kamienica	40	30	35	133,3	114,3
Laskowa	29	23	35	126,1	82,9
Limanowa Miasto	343	242	320	141,7	107,2
Limanowa Gmina	89	68	65	130,9	136,9
Łukowica	32	18	34	177,8	94,1
Mszana Dolna Gmina	31	25	34	124,0	91,2
Mszana Dolna Miasto	68	48	69	141,7	98,6
Niedźwiedź	10	17	26	58,8	38,5
Słupnice	24	17	29	141,2	82,8
Tymbark	93	42	51	221,4	182,4
Powiat Limanowski	831	567	756	146,6	109,9
zamiejscowe	103	86	106	119,8	97,2
Razem	934	653	862	143,0	108,4

Tabela 10. Liczba pozyskanych ofert pracy za I kwartał 2012-2014 r.

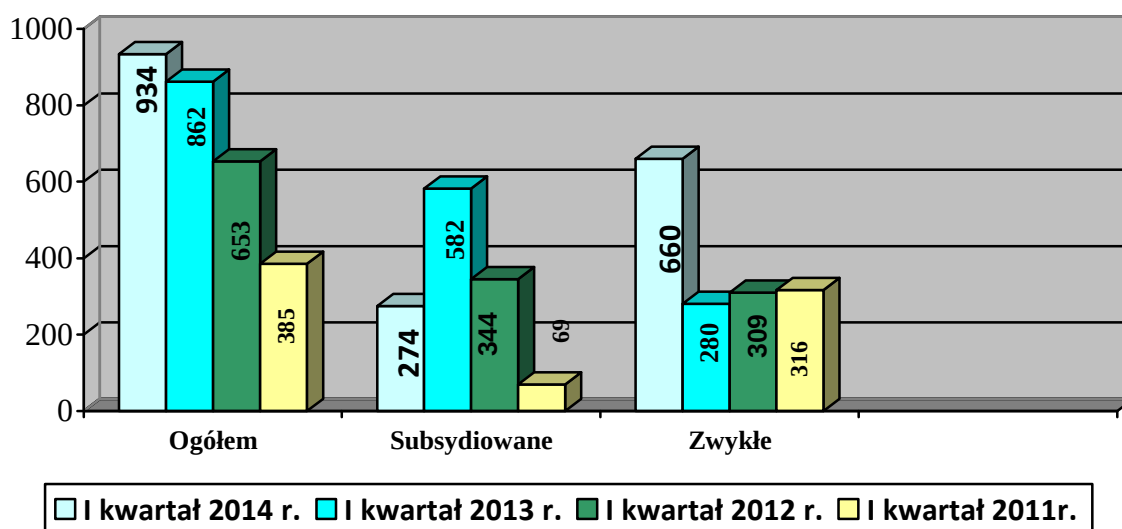
Wyszczególnienie	Zgłoszone oferty pracy			
	Ogółem	Subsydiowane	Zwykłe	w tym zamiejscowe
I kwartał 2014	934	274	660	103
I kwartał 2013	862	582	280	106
I kwartał 2012	653	344	309	86

W I kwartale 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy pozyskał 934 oferty pracy. Nastąpił wzrost o około 8,4 % ofert w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego. Wśród zgłoszonych wolnych miejsc pracy 29,3 % to oferty subsydiowane (tj. 274 oferty).

Najczęściej oferty zgłaszano w następujących zawodach:

- ❖ Pozostali pracownicy obsługi biurowej - 99
- ❖ Sprzedawca - 93
- ❖ Robotnik gospodarczy - 30
- ❖ Opiekunka dziecięca - 18
- ❖ Robotnik budowlany - 17
- ❖ Fryzjer - 14
- ❖ Ślusarz - 13
- ❖ Pomoc kuchenna - 12
- ❖ Asystent nauczyciela przedszkola - 10

Wykres 18. Liczba pozyskanych ofert pracy w I kwartale 2011-2014 r.



Dodatek aktywizacyjny

Tabela 11. Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych w I kwartale 2013-2014 r.

Wyszczególnienie	Dodatki aktywizacyjne za I kwartał 2014 r.		Dodatki aktywizacyjne za I kwartał 2013 r.	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Styczeń	21	6	21	9
Luty	19	7	24	11
Marzec	33	10	37	12
Razem	73	23	82	32

Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych w I kwartale 2014 r. była niższa o 11 % w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego.

Informacja o stanie realizacji projektu systemowego „Droga do sukcesu” Poddziałanie 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki za I kwartał 2014 r.

01.01.2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej wznowił realizację projektu systemowego „Droga do sukcesu” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. **W 2014 r. urząd pracy został zobowiązany do objęcia projektem w pierwszej kolejności następujących grup bezrobotnych:**

- 1) bezrobotni powyżej 50 roku życia
- 2) bezrobotni poniżej 25 roku życia, **w tym** młodzież z tzw. kategorii NEET – osoby poniżej 25 roku życia nie uczestniczące w kształceniu lub szkoleniu, pozostające w rejestrze PUP nie dłużej niż 4 miesiące od dnia rejestracji
- 3) nauczyciele i inni pracownicy instytucji sektora oświaty, którzy utracili zatrudnienie przed 1 stycznia 2013 r. i figurowali w rejestrze PUP na dzień 30 listopad 2013 r.

W drugiej kolejności projektem będą objęci:

- 1) długotrwale bezrobotni
- 2) osoby niepełnosprawne

Uczestnicy projektu będą mogli skorzystać z następujących form wsparcia:

- poradnictwo zawodowe
- opracowanie Indywidualnego Planu Działania
- pośrednictwo pracy
- staże
- szkolenia

- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- skierowanie do pracy w ramach utworzonego stanowiska pracy (refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy)

Budżet projektu na 2014r. wynosi 9 800 000,- zł i zostanie wykorzystany na zaktywizowanie 820 osób bezrobotnych.

W I kwartale 2014 zrealizowano następujące zadania:

- Zrekrutowano 461 osób (w tym 265 kobiet), które zaliczają się do następujących grup bezrobotnych: osoby w wieku 15-24 lata - 240 osób, w tym 142 kobiety; młodzież z tzw. kategorii NEET - 75 osób, w tym 44 kobiety; osoby powyżej 50r.ż.- 24 osoby, w tym 10 kobiet; długotrwale bezrobotni – 206 osób, w tym 136 kobiet; niepełnosprawni – 3 osoby, w tym 1 kobieta
- Wszystkie osoby, przystępujące do projektu zostały objęte poradnictwem zawodowym oraz Indywidualnym Planem Działania
- Zorganizowano pięciomiesięczne staże dla 184 osób, w tym 156 kobiet.. Stażyści otrzymali stypendia stażowe w łącznej kwocie 26 621,90 zł
- Zorganizowano następujące szkolenia:" Proprioceptive Neuromuscular Facilitation(PNF) "-uprawnienia dla fizjoterapeuty ; "Spawanie metodą MIG";"Biofeedback EFG oraz Biofeedback GSR w zastosowaniach klinicznych oraz treningu szczytowej wydajności" - uprawnienia do terapii zajęciowej; "Kurs projektowania ogrodów"; "Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl.III i koparki jednonaczyniowej"; "Operator koparki jednonaczyniowej"; "Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl.III"; "Operator żurawia przenośnego typu HDS"; "Operator suwnic, wciągników wciągarek sterowanych z poziomu roboczego oraz żurawie stacjonarne warsztatowe; hakowe ogólnego przeznaczenia"; "Operator walca drogowego do 18 ton kl.III"; "Kierowca wózków jezdniowych podnośnikowych"; "Step by step"- uzupełniające dla fryzjerów; "Przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat. C"; "Przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat. D z kat. B"; " Przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat. D z kat C"; "Przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat. E do kat.C"; " szkolenie okresowe kierowców wykonujących przewozy drogowe rzeczy do prawa jazdy C1, C1+E, C, C+E"; "Opiekun dzienny"- opiekunka dziecięca. Wszystkie zorganizowane szkolenia, oprócz "Kursu projektowania ogrodów" i "Operatora walca drogowego" są zgodne z Barometrem zawodów 2014 dla powiatu limanowskiego i dotyczą zawodów będących w większości deficytowymi lub będących w równowadze. Ogółem w I kwartale 2014 r. szkolenia rozpoczęło 38 osób, w tym 7 kobiet, zaś 28 osób, w tym 6 kobiet zakończyło również udział w szkoleniach. Zgodnie z zaplanowaną ścieżką wsparcia 9 uczestników , w tym 1 kobieta skorzystało z usługi pośrednictwa pracy, tym samym kończąc udział w projekcie. Dwie kobiety pomimo ukończenia szkoleń zgodnie z planem, przerwały udział w projekcie składając wnioski o wykreślenie z ewidencji osób bezrobotnych, przed wizytą u pośrednika pracy. Pozostałe osoby, które ukończyły szkolenia czekają na usługę pośrednictwa pracy. Uczestnicy szkoleń otrzymali stypendia szkoleniowe, zwrot kosztów przejazdu na miejsce szkolenia oraz sfinansowano potrzebne badania lekarskie. W I kwartale 2014 r. na stypendia szkoleniowe wydano 6 359,53 zł; koszty przejazdu na miejsce szkolenia wyniosły 962,40 zł; badania lekarskie- 520,-zł, zakup szkoleń - 25 570,- zł.
- Zawarto umowy oraz wypłacono jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 105 uczestnikom projektu, w tym 28 kobietom. Ogółem na wypłatę jednorazowych środków poniesiono koszty w wysokości 2 089 500,-zł.
- Na podstawie zawartych umów zrefundowano koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy skierowanego bezrobotnego 27 firmom. W wyniku wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w I kwartale 2014 r. rozpoczęło zatrudnienie 21 osób, w tym 10 kobiet. Na niniejsze zadanie poniesiono koszty w wysokości 536 000,- zł

- 30 osób, w tym 11 kobiet skorzystało z pośrednictwa pracy. Były to osoby, które ukończyły szkolenia (9 osób) oraz uczestnicy projektu, kierowani do pracy na stanowiska wyposażone lub doposażone w ramach „Drogi do sukcesu”.

Informacja o stanie realizacji projektu „Sukces bez barier” realizowanego przez Powiat Limanowski – Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w ramach Działania 7.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki za okres od 01.01.2014 r. – 31.03.2014 r.

Od dnia 01.01.2014 r. zrealizowano następujące formy wsparcia:

- ✓ **21 uczestników wzięło udział w spotkaniach z doradcą zawodowym oraz pośrednikiem pracy** zorganizowanych w formie porad indywidualnych i grupowych w siedzibie PUP Limanowa, w trakcie których doradca i pośrednik starał się określić problem zawodowy każdego uczestnika projektu oraz zaproponować najbardziej odpowiedni dla niego sposób rozwiązania. Zajęcia przeprowadzane są przez cały okres realizacji projektu, w przypadku rezygnacji uczestników z dalszego udziału w projekcie dla osób zakwalifikowanych z listy rezerwowej kobiet i mężczyzn. Koszt dojazdu na IPD wyniósł: **476,00 zł**
- ✓ **10 osób zostało skierowano na szkolenie z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy (Klub Pracy) – zajęcia grupowe prowadzone przez Lidera Klubu Pracy.** Szkolenie realizowane było w okresie od 20.01.2014 r. do 07.02.2014 r., w trakcie tego szkolenia uczestnicy nabyli umiejętności w zakresie profesjonalnego przygotowania dokumentów aplikacyjnych, zasad autoprezentacji i komunikacji werbalnej i niewerbalnej. Celem szkolenia było zapoznanie uczestników z aktualną sytuacją na rynku pracy, przygotowanie do samodzielnego poszukiwania pracy i przezwyciężenie strachu przed spotkaniem „twarzą w twarz” z pracodawcą. Wszystkie osoby otrzymały zwrot kosztów dojazdu oraz stypendium szkoleniowe. Łączny koszt szkolenia wyniósł **7 727,00 zł**
- ✓ **10 osób zostało skierowanych na wsparcie psychologiczne – doradcze- zajęcia indywidualne i grupowe przeprowadził psycholog z uprawnieniami doradcy zawodowego.** Celem szkolenia była pomoc w przezwyciężeniu wewnętrznych barier utrudniających podjęcie pracy. Po zakończeniu wsparcia psychologicznego – doradczego uczestnicy wykazali wzrost pewności siebie oraz motywacji do poszukiwania pracy. Uczestnicy szkolenia otrzymali zwrot kosztów dojazdu na miejsce szkolenia na kwotę 285,00zł. Łączny koszt szkolenia wyniósł: **5 171,10 zł.**
- ✓ **8 osób zostało skierowanych na szkolenia zawodowe zorganizowane grupowo w okresie od 10.03.2014 r. – 28.03.2014 r. o tematyce „ślusarz” przez firmę Krakowski Ośrodek Szkoleniowo – Doradczy „Semeks” ul. Wadowicka 12, 30 – 415 Kraków.** Szkolenie miało na celu podniesienie/uzupełnienie/zmianę kwalifikacji zawodowych uczestników, oraz wzrost praktycznych umiejętności do wykonywania zawodu na stanowisku ślusarz. Przed rozpoczęciem szkolenia wszyscy uczestnicy zostali objęci badaniami lekarskimi, koszt badań wyniósł: **320,00 zł.**
- ✓ **10 osób zostało skierowanych do odbycia 6 miesięcznych staży zawodowych w okresie 01.01.2014 r. - 31.03.2014 r. na następujących stanowiskach:** 1 osoba – kucharz małej gastronomii, 2 osoby – pracownik obsługi biurowej, 4 osoby- robotnik gospodarczy, 1 osoba- tertacznik, 2 osoby – pracownik obsługi biurowej. Przed rozpoczęciem staży zawodowych uczestników skierowano na badania lekarskie w celu potwierdzenia braku przeciwwskazań do wykonywania pracy na danym stanowisku, koszt badań wyniósł: **434,00zł.** Jeden uczestnik zakończył odbywanie 3 mies. stażu zawodowego na stanowisku robotnik gospodarczy, w wyniku czego podjął zatrudnienie. Łączny koszt stypendium + ZUS + zwroty kosztów dojazdu wyniosły: **8 479,37 zł.**

W I kwartale 2014 r. **pośrednik pracy** zatrudniony w ramach projektu „Sukces bez barier” w wymiarze ½ etatu kontaktował się z pracodawcami w celu pozyskania ofert staży

zawodowych oraz ofert pracy, w wyniku czego zorganizowano i przeprowadzono 9 wizyt u pracodawców z 19 uczestnikami projektu, z czego pozyskano 17 propozycji zorganizowania staży zawodowych, 12 propozycji pracy po zakończonym stażu zawodowym organizowanym w ramach realizowanego projektu „Sukces bez barier”, oraz 1 propozycję pracy po zakończonym szkoleniu zawodowym ślusarz. Ponadto pośrednik pracy monitorował i czuwał nad prawidłowym przebiegiem staży zawodowych, obsługiwał osoby kończące udział w projekcie. Udzielał informacji uczestnikom II edycji projektu, pomagał oraz wspierał przy rozwiązywaniu pojawiających się problemów uczestników II edycji projektu.

W I kwartale 2014 r. udział w **projekcie przerwała 1 kobieta** z powodu podjęcia pracy, w wyniku czego zakwalifikowano do projektu kolejną kobietę z listy rezerwowej.

1 uczestniczka po szkoleniu zawodowym „ślusarz” zakończyła udział w projekcie w dn. 31.03.2014 r. i podjęła zatrudnienie na tym samym stanowisku od dnia 07.04.2014 r.

Zaplanowany budżet projektu to **514 770,20 zł**. W okresie od 01.10.2012 r. – 30.06.2013 r. na realizację projektu „Sukces bez barier” poniesiono koszty o łącznej wysokości **38 915,46 zł**.

Informacja o stanie realizacji projektu „Dobra rada” realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w okresie od 1 stycznia do 31 marca 2014 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej od dnia 1 stycznia 2013 r. do 30 czerwca 2015 r. realizuje III edycję projektu „Dobra rada” w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Działania projektu współfinansowane są ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Celem projektu jest utrzymanie standardu zatrudnieniowego pośredników pracy i doradców zawodowych oraz doskonalenie kwalifikacji zawodowych pracowników realizujących usługi rynku pracy. W projekcie bierze udział **21** pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej: doradcy zawodowi, pośrednicy pracy, specjaliści ds. rozwoju zawodowego oraz Liderzy Klubu Pracy.

We I kwartale 2014 r. w ramach projektu przeprowadzono następujące działania:

- prowadzono akcję promującą usługi pośrednictwa i poradnictwa zawodowego poprzez dystrybucję ulotek i plakatów informacyjno-promocyjnych, m.in. podczas spotkań grupowych z osobami bezrobotnymi;
- finansowano wynagrodzenia 2 doradców zawodowych i 2 pośredników pracy zatrudnionych w PUP Limanowa.

Informacja o stanie realizacji projektu konkursowego „Aktywne 50+” realizowanego przez Powiat Limanowski – Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w ramach Poddziałania 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki za I kwartał 2014 r.

Głównym celem projektu jest aktywizacja zawodowa 62 kobiet w wieku powyżej 50 roku życia zarejestrowanych jako osoba bezrobotna w PUP w Limanowej poprzez udzielenie im kompleksowego wsparcia w wyniku którego minimum 22 kobiet podejmie pracę.

Projekt będzie realizowany w okresie **od 01 września 2012 r. do 31 sierpnia 2014 r.**

W I kwartale 2014 roku w ramach projektu „Aktywne 50+” zrealizowano następujące działania:

► **22 kobiety po rozpoznaniu ich problemu zawodowego przez doradców zawodowych i pośrednika pracy zostały skierowane do odbycia 6-miesięcznych staży zawodowych.** Staże zorganizowano na następujących stanowiskach: 4 kobiety – pracownik obsługi biurowej, 1 kobieta - pracownik przy pracach prostych, 7 kobiet -sprzedawca, 3 kobiety – ślusarz, 5 kobiet – pomoc kuchenna. Przed rozpoczęciem staży zawodowych wszystkie uczestniczki projektu zostały skierowane na badania lekarskie w celu potwierdzenia braku przeciwwskazań do wykonywania pracy na danym stanowisku. 20 uczestniczek projektu skierowane do odbycia stażu zawodowego złożyły wnioski o zwrot kosztów dojazdu.

► W I kwartale 2014 pośrednik pracy zatrudniony w ramach projektu „Aktywne 50+” w wymiarze ½ etatu kontaktował się z pracodawcami w celu pozyskania ofert staży zawodowych oraz ofert pracy dla uczestników projektu.

► **Działania promocyjne:** w I kwartale 2014 r. poszczególne formy wsparcia wdrażane były przez pracowników PUP w Limanowej oraz firmy zewnętrzne zaangażowane w realizację projektu.

W budynku PUP w Limanowej, we wszystkich pomieszczeniach, w których realizowany jest projekt a także na tablicach informacyjnych zamieszczono plakaty oraz ulotki informacyjne. Wszystkie uczestniczki projektu zostały poinformowane o jego współfinansowaniu ze środków Unii Europejskiej. Na bieżąco aktualizowano informacje o realizacji projektu zamieszczone na stronie internetowej PUP Limanowa.

Zaplanowany budżet projektu to łącznie 697 820,00 zł. W I kwartale 2014 r. na realizację projektu „Aktywne 50+” poniesiono koszty o łącznej wysokości 102 718,79 zł.

Informacja o stanie realizacji projektu „Czas na pracę” realizowanego przez Powiat Limanowski – Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VII „Promocja integracji społecznej”, Działanie 7.2. „Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej”, Poddziałanie 7.2.1 „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym”

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej, z dniem 1 stycznia 2014 r. rozpoczął realizację projektu „Czas na pracę”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VII „Promocja integracji społecznej”, Działanie 7.2. „Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej”, Poddziałanie 7.2.1 „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym”

Celem głównym projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej 60 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenu 10 gmin powiatu limanowskiego pozostających bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy, poprzez objęcie ich kompleksowym wsparciem w wyniku którego minimum 18 osób podejmie pracę po zakończeniu projektu.

Cele szczegółowe to:

- Wzrost pewności siebie oraz wzrost motywacji do poszukiwania pracy
- Wzrost aktywności w samodzielnym poszukiwaniu pracy
- Podniesienie, uzupełnienie kwalifikacji zawodowych
- Wzrost praktycznych umiejętności do wykonywania pracy
- Nabycie, uzupełnienie doświadczenia zawodowego

Projekt skierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych, pozostających w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej nieprzerwanie przez okres co najmniej 24 miesięcy, liczony od dnia ostatniej rejestracji, zamieszkałych na terenie gmin: Dobra, Jodłownik, Kamienica, Limanowa, Łukowica, Mszana Dolna, Niedźwiedź, Słupnice i Tymbark oraz Mszana Dolna – miasto.

Rekrutację uczestników do projektu prowadzono w okresie od 20 stycznia do 14 lutego 2014 r. złożono 123 formularze rekrutacyjne, 108 kobiet i 15 mężczyzn zadeklarowało chęć udziału w projekcie. Komisja rekrutacyjna sporządziła listę podstawową 60 osób (5 mężczyzn i 55 kobiet) zakwalifikowanych do udziału w projekcie i listę rezerwową 59 osób (50 kobiet i 9 mężczyzn).

Na przełomie miesiąca marzec/kwiecień 2014 r. przeprowadzono indywidualne poradnictwo zawodowe dla 60 osób, w tym 55 kobiet i 5 mężczyzn, czas trwania spotkania 2 godziny, łącznie doradca zawodowy zrealizował 120 godzin wsparcia. Zajęcia prowadzono zgodnie z przyjętym harmonogramem. Sporządzono 60 kart usług doradztwa. Karta zawiera następujące informacje: określenie problemu zawodowego, wskazanie kwalifikacji, umiejętności, zainteresowań uczestnika projektu, definiuje uwarunkowania zdrowotne i społeczno-ekonomiczne oraz rozpoznanie problemu zawodowego.

W I kwartale 2014 r. usługą pośrednictwa pracy objęto 60 osób, w tym 55 kobiet i 5 mężczyzn, sporządzono 60 Kart usług pośrednictwa pracy, w których dokonano oceny aktywności w poszukiwaniu pracy przed przystąpieniem do projektu. Pośrednik pracy

informował uczestników projektu o sytuacji na rynku pracy, o różnych możliwościach szukania pracy, udzielił im pomocy w sporządzeniu dokumentów aplikacyjnych. W miesiącu marzec 2014 r. zrealizowano Indywidualne Plany Działań dla 60 osób, w tym 55 kobiet i 5 mężczyzn, czas trwania spotkania 2 godziny, łącznie doradca zawodowy zrealizował 120 godzin wsparcia. Zajęcia prowadzono zgodnie z przyjętym harmonogramem. Opracowano 60 IPD - Karta IPD składa się z dwóch części. I część doradcy zawodowego, zawiera następujące informacje: analizę potrzeb klienta, indywidualną ocenę zawodową, opracowanie IPD, decyzję zawodową uczestnika projektu i opracowanie ścieżki wsparcia uczestnika w ramach projektu, ocenę motywacji do poszukiwania pracy, II część pośrednika pracy, zawiera informacje: propozycje aktywizacji. Załącznikami do karty IPD są: kwestionariusz oczekiwań oraz część wypełniana przez osobę bezrobotną „Stwórz swój plan działania”.

Inne działania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w 2014 roku:

1. Powiatowa Rada Zatrudnienia

W dniu 20 marca 2014 roku w Starostwie Powiatowym w Limanowej odbyło się pierwsze w tym roku posiedzenie Powiatowej Rady Zatrudnienia w Limanowej, któremu przewodniczył Pan Franciszek Dziedzina - Wicestarosta Limanowski.

Na posiedzeniu Rada pozytywnie zaopiniowała propozycję zmian w podziale środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie aktywnych programów oraz innych zadań fakultatywnych realizowanych przez PUP w Limanowej w 2014 roku.

Ponadto przedmiotem obrad Rady było zaopiniowanie zmian w kryteriach realizacji aktywnych programów rynku pracy w zakresie wyboru instytucji szkoleniowych do przeprowadzenia szkoleń osób bezrobotnych, organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej.

Członkowie Rady zapoznali się z informacją o stanie bezrobocia na terenie powiatu limanowskiego oraz działalności PUP w Limanowej w 2013r. oraz aktualną sytuacją na rynku pracy w powiecie.

2. Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej **po raz drugi włącza się w organizację Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy**, które odbyły się w dniach 13-17 stycznia 2014 r. W ramach tego przedsięwzięcia:

1. 13 stycznia 2014 r. odbyło się :

- a) **spotkanie z mikroprzedsiębiorcami terenu powiatu limanowskiego, którzy w 2013 r.** otrzymali z FP lub EFS jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej. Podczas wydarzenia przedsiębiorcy uzyskują informacje na temat oferty PUP, zakresu oferowanych usług i instrumentów rynku pracy. Patronat nad przedsięwzięciem obejmuje Starosta Limanowski.
 - b) **porada grupowa pod nazwą: "Warsztat samopoznania".** Porada w ramach Projektu „**Sukces bez barier**” współfinansowanego przez UE w ramach EFS Priorytet VII „Promocja integracji społecznej” Działanie 7.4 „Niepełnosprawni na rynku pracy”. Celem porady było m. in. zapoznanie uczestników z pojęciem samopoznania, kompetencji, zainteresowań, uzdolnień, umiejętności, dokonanie samooceny wśród uczestników m. in. poznanie temperamentów, własnych słabych i mocnych stron, odkrycie własnego potencjału zawodowego
- 2. 14 stycznia 2014 r.** zajęcia aktywizacyjne pn”**Jesteś mobilny gdy masz dobry pomysł**”. Tematyka poruszana w ramach zajęć: asertywność, bądź mobilny z EURES w planowaniu własnej kariery zawodowej, metody szukania pracy – rynek pracy, dokumenty aplikacyjne, rozmowa kwalifikacyjna, formy wspierania osób bezrobotnych, elementy prawa pracy, zakładanie własnej firmy – krok po roku.
- 3. 15 stycznia 2014 r.** zajęcia aktywizacyjne pn” **Rozmowa kwalifikacyjna**”. Tematyka poruszana w trakcie zajęć: rozmowa kwalifikacyjna, formy aktywizacji.

4. **16 stycznia 2014 r.** Konferencja z przedstawicielami OPS, PCPR, władz lokalnych i organizacji pracodawców działających na terenie powiatu limanowskiego. Podsumowanie dotychczasowych działań podejmowanych w ramach partnerstwa, dokonanie ustaleń dot. dalszej współpracy, rozszerzenie partnerstwa, zaproszenie do współpracy przedstawicieli innych instytucji, w tym reprezentujących pracodawców, działających na terenie powiatu limanowskiego i podpisanie *Umowy partnerskiej na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy*.
5. **17 stycznia 2014 r.** druga edycja zajęć aktywizacyjnych pn”**Jesteś mobilny gdy masz dobry pomysł**”.

W dniu 23.01.2014 r. o godz. 12:00 w Sali konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Limanowej, odbyło się spotkanie zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w ramach Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy. W spotkaniu uczestniczyli kierownicy Ośrodków Pomocy Społecznej z terenu powiatu limanowskiego, Wicestarosta Powiatu i Przewodniczący Powiatowej Rady Zatrudnienia Franciszek Dziedzina, członek Zarządu Powiatu Mieczysław Uryga, dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie (PCPR) pani Monika Nawalaniec oraz przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej. Głównym tematem spotkania było podsumowanie działań podejmowanych w myśl podpisanej Umowy Partnerskiej, dyskutowano o formach wsparcia oferowanych przez poszczególne instytucje osobom pozostającym bez pracy, zwrócono również uwagę i omówiono ścieżkę aktywizacji osób w ramach projektów realizowanych przez Ośrodki Pomocy Społecznej i Urząd Pracy.

3. Spotkania z młodzieżą

W pierwszym kwartale 2014 r. w związku z zaproszeniem wystosowanym przez dyrekcję szkół odbył się cykl spotkań doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej z młodzieżą /22.stycznia.2014 r. Zespół Szkół Nr 1 Stara Wieś, 29 i 30 stycznia 2014 r. Zespół Szkół Nr.1 Limanowa, 30.01.2014 r. Zespół Szkoły Podstawowej i Gimnazjum w Szczawie/. Celem spotkania było zapoznanie młodzieży z aktualną sytuacją ludzi młodych na lokalnym rynku pracy, warunkami i możliwościami skorzystania z instrumentów rynku pracy oraz usług świadczonych osobom bezrobotnym, ze szczególnym uwzględnieniem osób młodych, które dopiero rozpoczynają swoją ścieżkę zawodową oraz także uzmysłowienie młodzieży kwestii odpowiedzialności za własne życie i przyszłą karierę zawodową. Zajęcia miały charakter teoretyczno-warsztatowy. Młodzież brała czynny udział w zajęciach. Łącznie w spotkaniach wzięło udział ponad 200 uczniów.

4. Festiwal Zawodów – Limanowa, Mszana Dolna

W piątek 21 marca 2014 roku na hali Sportowej Zespołu Szkół Nr 1 w Limanowej odbyły się **Targi Edukacyjne** dla szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu limanowskiego. Impreza otworzył gospodarza targów – Dyrektora **Zespołu Szkół nr1 im. Józefa Piłsudskiego Eugeniusza Bogacza**. Wśród zaproszonych gości znaleźli się **Starosta Limanowski Jan Puchała, dyrektor Wydziału Edukacji i Sportu Starostwa Powiatowego w Limanowej Artur Krzak, Członek Zarządu Powiatu Limanowskiego Mieczysław Uryga** oraz dyrektorzy szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu limanowskiego. Każda z zaproszonych szkół przygotowała specjalne stanowisko, na którym prezentowała swoją ofertę edukacyjną. Oprócz stoisk prezentujących ofertę edukacyjną na Targach Edukacyjnych swoje stoisko miał także **Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej**, gimnazjaliści mogli liczyć na nim otrzymać poradę dotyczącą najczęściej wybieranych zawodów na terenie powiatu limanowskiego. W oparciu o **wyniki barometru zawodów** można było poznać zawody deficytowe i nadwyżkowe na lokalnym rynku pracy.. Osoby zainteresowane otrzymywały broszurę z informacją dotyczącą tworzenia dokumentów aplikacyjnych oraz klasyfikacją zawodów oparciu o barometru zawodów.

Sporządziła: Małgorzata Zboś

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej
ul. Józefa Marka 9
34-600 Limanowa
tel./fax. (0-18) 3375-850



Godziny urzędowania
Powiatowego Urzędu Pracy
w Limanowej

pon. – pt. 07:30 – 15:30