



Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej



Informacja o sytuacji na rynku pracy powiatu limanowskiego oraz działalności PUP w Limanowej w I półroczu 2016 roku



34-600 Limanowa, ul. J. Marka 9
tel./fax. (0-18) 3375-850
www.pup.limanowa.pl
e-mail krli@praca.gov.pl

Wstęp

Wg opublikowanych przez Główny Urząd Statystyczny danych na dzień 31 grudnia 2015 r. na terenie powiatu limanowskiego zameldowanych było **129 332** osób; na koniec 2014 r. 129 073 tys. osób. Na terenie powiatu mieszkało o 16 mniej kobiet (64 658) niż mężczyzn (64 674). Najliczniejsza wiekowo grupa mieszkańców powiatu była w wieku od 20 do 24 lat – 10 333 osób. Liczba mieszkańców powiatu limanowskiego w wieku produkcyjnym na koniec I półrocza 2015 roku wynosiła 79 586 osób.

Liczba mieszkańców poszczególnych miast i gmin powiatu na 31 grudnia 2015 roku:

Miasto Limanowa 15 078 mieszkańców, **Dobra** - 9 855, **Jodłownik** - 8 434, **Kamienica** - 7 776, **Laskowa** – 7 959, **Gmina Limanowa** - 24 661, **Łukowica** - 9 817, **Mszana Dolna gmina** - 17 364, **Mszana Dolna Miasto** - 7 890, **Niedźwiedź** - 7 225, **Słopnice** - 6 514, **Tymbark** - 6 500. Liczbę osób zamieszkałych wg jednostek administracyjnych przedstawia poniższa tabela

Tabela 1. Liczba oraz struktura wg płci osób zamieszkałych w podanych jednostkach terytorialnych wg stanu na 31.12.2015 r.

Jednostka organizacyjna	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Miasta			Wieś		
				Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Polska	38437239	18597991	19839248	23166429	10984699	12181730	15270810	7613292	7657518
małopolska	3372618	1636707	1735911	1634901	773638	861263	1737717	863069	874648
powiat limanowski	129332	64674	64658	22968	11197	11771	106364	53454	52910

Jak wynika z powyższego zestawienia, ponad 82,2% mieszkańców powiatu to mieszkańcy gmin wiejskich. Znaczna część mieszkańców zatrudniona jest w rolnictwie lub małych podmiotach gospodarczych, prowadzących swoją działalność na terenie powiatu. Wg danych GUS na 10 tys. mieszkańców powiatu przypadało 755 zarejestrowanych podmiotów, podczas gdy w całym województwie wskaźnik ten przekraczał 1088 podmiotów. Najwięcej zarejestrowanych na terenie powiatu podmiotów (97,7%) działa w sektorze prywatnym, z czego większość albo nie zatrudnia pracowników albo zatrudnia ich niewielu. Liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych w powiecie limanowskim wg stanu na dzień 30 czerwca 2016 r. wyniosła 9761.

INFORMACJA O STANIE BEZROBOCIA NA TERENIE POWIATU LIMANOWSKIEGO

1. Dane ogólne

Na koniec czerwca 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowanych było **6146 osób bezrobotnych** - **4,8 %** wszystkich mieszkańców powiatu. W ogólnej liczbie bezrobotnych kobiety stanowią **60%** (**3961** osób).

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych ogółem, bez prawa do zasiłku i z prawem do zasiłku w powiecie limanowskim (wg stanu na koniec I półrocza 2015r. 31 grudnia 2015r. oraz I półrocza 2016r.)

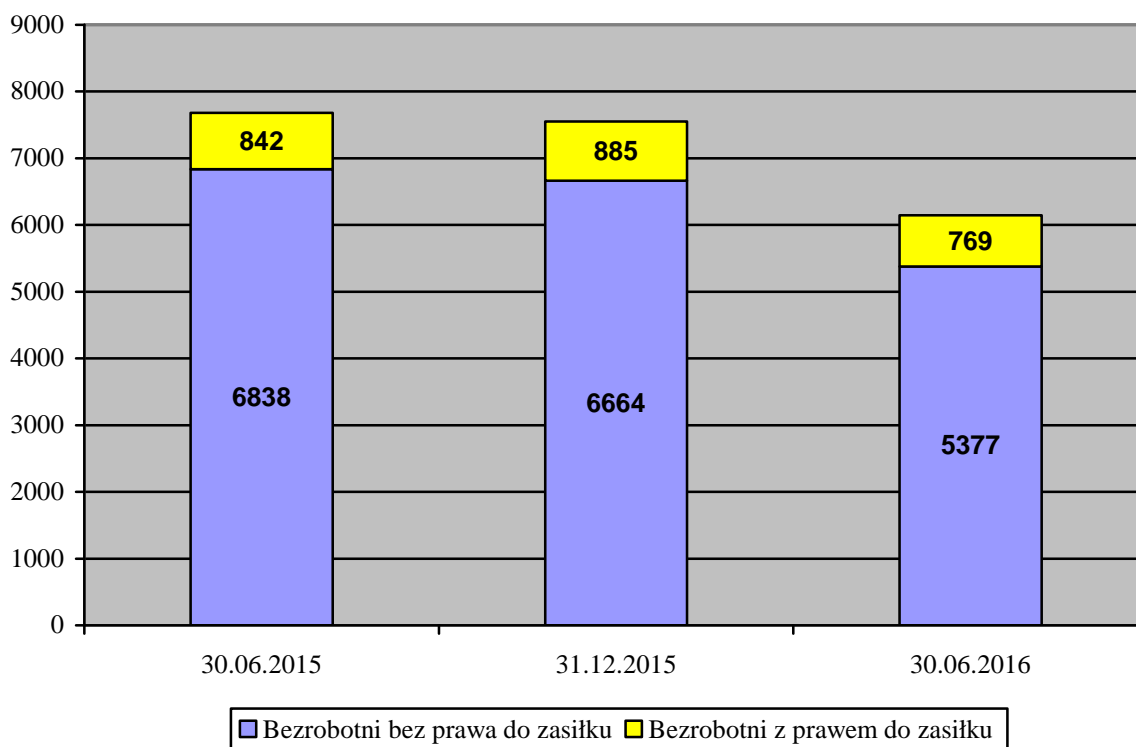
Wyszczególnienie	Stan na 30.06.2015 r.	Stan na 31.12. 2015 r.	Stan na 30.06.2016 r.
Liczba osób bezrobotnych ogółem	7680	7549	6146
Liczba osób bez prawa do zasiłku	6838	6664	5377
Liczba osób z prawem do zasiłku	842	885	769

Na koniec pierwszego półrocza 2016 r. nastąpił spadek o 1403 osoby (18,6%) liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w stosunku do końca 2015 r., natomiast w stosunku do stanu z 30.06.2015r. liczba osób bezrobotnych spadła o 1534 osób tj. o 20%.

Dane statystyczne wskazują na zmniejszającą się z roku na rok liczbę osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Na 30.06.2016r liczba ta wyniosła 769 osób (tj. o 116 osób mniej niż w końcu roku 2015 (885 osób) oraz o 73 osoby mniej niż przed rokiem). Osoby te stanowiły 12,5 % ogółu zarejestrowanych.

Dane z tabeli 2 przedstawia Wykres 1

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych ogółem, z prawem i bez prawa do zasiłku, stan na 30.06.2016r., 31.12.2015r., 30.06.2015r.

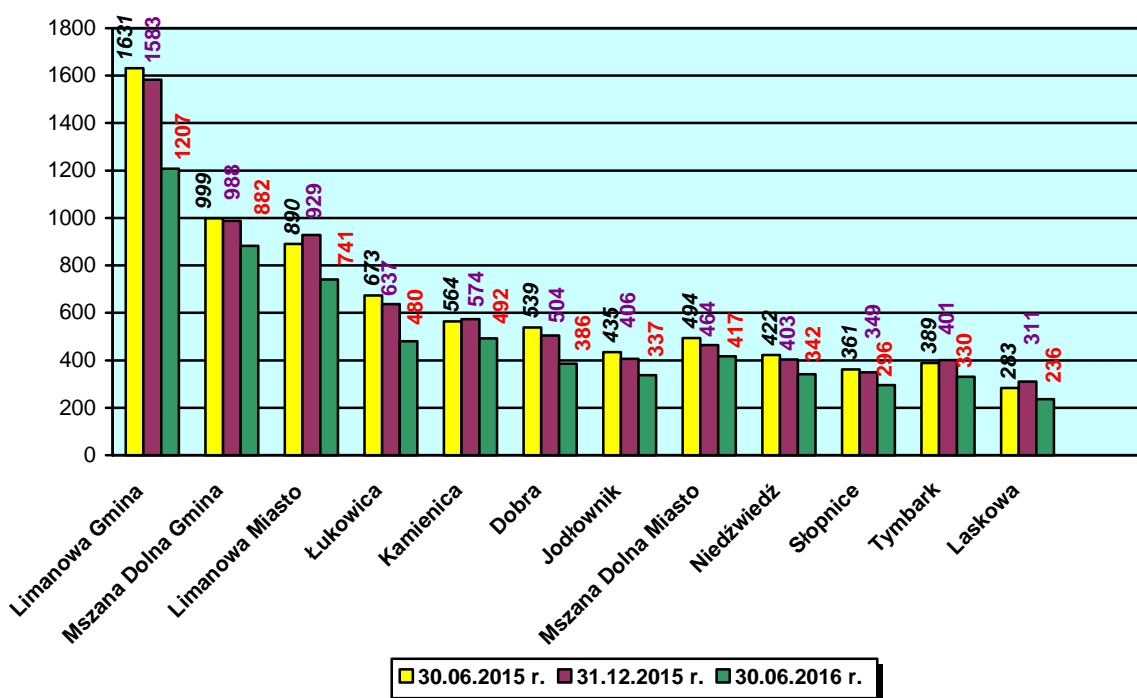


Bezrobotni bez **prawa do zasiłku** stanowią **87,5 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu limanowskiego według stanu na **30.06.2016r.** w porównaniu do 30.06.2015r. i 31.12.2015r. przedstawia **tabela 3** oraz **wykres 2**

Tabela 3. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu limanowskiego, stan na 30.06.2015r., 31.12.2015r. i 30.06.2016r.

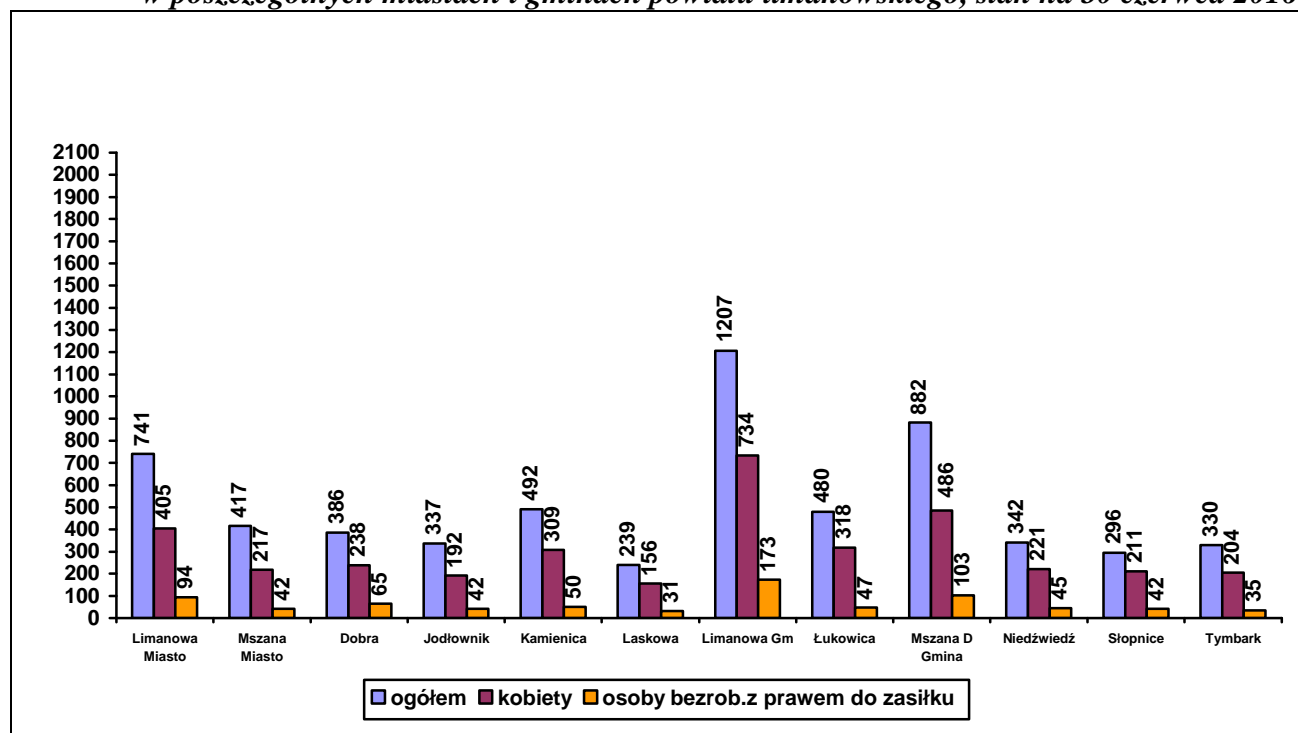
Miasto /Gminy	Liczba mieszkańców w wieku produkcyjnym	Liczba bezrobotnych stan na 30.06.2015 r.	Liczba bezrobotnych, stan na 31.12.2015 r.	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych		Udział %		Dynamika w %	
				stan na 30.06.2016 r.	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	4:1	5:4	4:3	4:2
Limanowa Gmina	15371	1631	1583	1207	173	7,9	14,3	76,2	74,0
Mszana Dolna Gmina	10695	999	988	882	103	8,2	11,7	89,3	88,2
Limanowa Miasto	9389	890	929	741	94	7,9	12,7	79,8	83,3
Kamienica	4787	564	574	492	50	10,3	10,2	85,7	87,2
Łukowica	5905	673	637	480	47	8,1	9,8	75,4	71,3
Mszana Dolna Miasto	4811	494	464	417	42	8,7	9,8	89,9	84,4
Dobra	6127	539	504	386	65	6,3	16,8	76,6	71,6
Niedźwiedź	4559	422	403	342	45	7,5	13,2	84,7	81,0
Jodłownik	5134	435	406	337	42	6,6	12,5	83,0	77,5
Laskowa	4814	283	311	236	31	4,9	13,1	75,9	83,4
Tymbark	3947	389	349	330	35	8,4	10,6	94,6	84,8
Słopnice	3859	361	401	296	42	7,7	14,2	73,8	82,0
Powiat Limanowski	79398	7680	7549	6146	769	7,7	12,5	81,4	80,2

Wykres 2. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wg. jednostek terytorialnych powiatu, stan na 30 czerwca 2015 r., 31.12.2015 r. oraz 30 czerwca 2016 r.



Wśród kobiet odsetek osób bez prawa do zasiłku był znacznie wyższy i wynosił 89,3%. Najwyższy odsetek osób bezrobotnych pobierających zasiłek dla bezrobotnych miały gminy :Dobra – 16,8%, Limanowa – 14,3%, Słopnice -14,2%, a najmniejszy – gmina Łukowica i miasto Mszana Dolna po 9,8%. Poniższy wykres przedstawia liczbę osób bezrobotnych (z uwzględnieniem kobiet oraz osób bezrobotnych z prawem do zasiłku) w poszczególnych gminach i miastach powiatu limanowskiego.

Wykres 3 Osoby bezrobotne ogółem, w tym kobiety oraz osoby z prawem do zasiłku w poszczególnych miastach i gminach powiatu limanowskiego, stan na 30 czerwca 2016 r.



2. Czynniki charakteryzujące bezrobocie

Ważnymi wskaźnikami charakteryzującymi zjawisko bezrobocia są:

- ✓ stopa bezrobocia,
 - ✓ struktura wiekowa bezrobotnych,
- bezrobotni wg:
- ✓ wykształcenia,
 - ✓ stażu pracy,
 - ✓ czasu pozostawania bez pracy.

Stopa bezrobocia rejestrowanego

Syntetycznym wskaźnikiem jakości rynku pracy oraz wielkością najczęściej używaną do opisu zjawiska bezrobocia jest stopa bezrobocia rejestrowanego.

Stopa bezrobocia to procentowy udział zarejestrowanych bezrobotnych w ogólnej liczbie ludności aktywnej zawodowo. Poniżej przedstawiono stopę bezrobocia w kraju, województwie małopolskim, oraz powiecie limanowskim w czerwcu 2016 r.

Wykres 4. Stopa bezrobocia Polska, woj. małopolskie i powiat limanowski, stan na 30.06.2016 r.

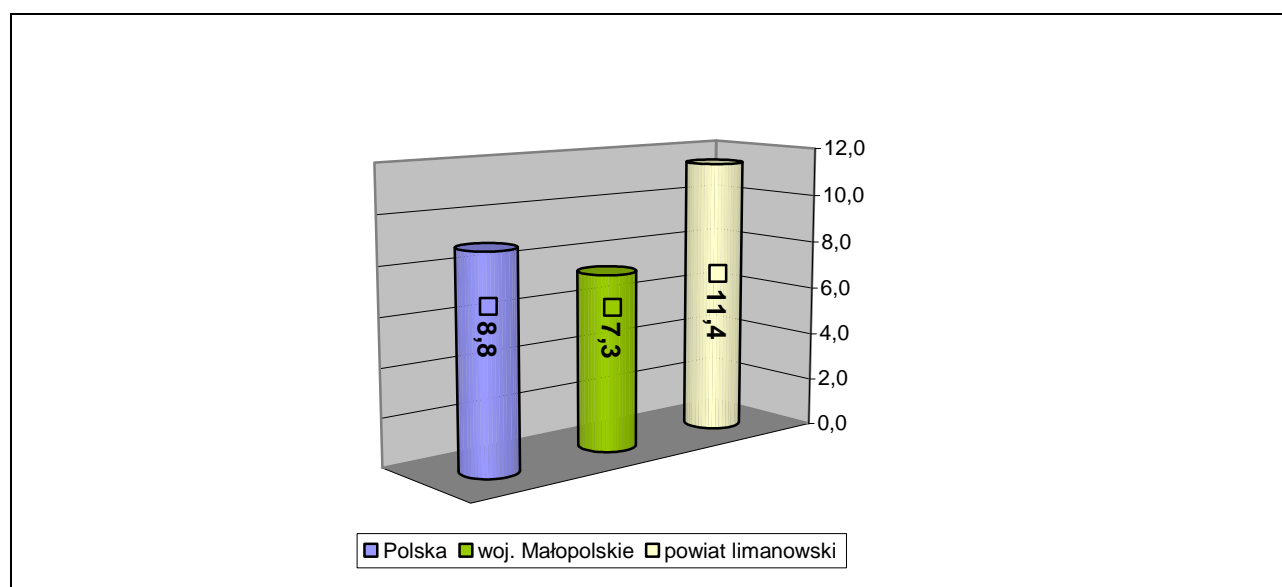


Tabela 4. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2016 r.

LICZBA BEZROBOTNYCH		STOPA BEZROBOCIA		
Miesiące	Liczba bezrobotnych w powiecie limanowskim	Powiat Limanowski	Województwo Małopolskie	Polska
1	2	3	4	5
Czerwiec 2015r.	7680	14,2	8,8	10,3
Grudzień 2015r.	7549	13,8	8,4	9,8
Styczeń 2016 r.	8028	14,5	8,8	10,3
Luty 2016 r.	8061	14,5	8,8	10,3
Marzec 2016 r.	7694	13,9	8,5	10,0
Kwiecień 2016 r.	7092	13,0	8,1	9,5
Maj 2016 r.	6710	12,4	7,7	9,1
Czerwiec 2016 r.	6146	11,4	7,3	8,8

Na koniec czerwca 2016 roku stopa bezrobocia w powiecie limanowskim **wyniosła** 11,4% natomiast na koniec grudnia 2015 roku 13,8 %. W okresie tym nastąpił spadek o 2,4 %., natomiast w województwie małopolskim o 1,1%. Wyższą bezrobocia miał powiat dąbrowski (14,0%) i tatrzański (12,1%)

W końcu czerwca br. liczba **bezrobotnych zarejestrowanych** w urzędach pracy w Polsce ukształtowała się na poziomie 1392,5 tys. i zmniejszyła się w porównaniu z poprzednim miesiącem – o 4,4% (tj. o 64,4 tys.) , w skali roku – o 14,2% (tj. o 229,8 tys.). **Stopa bezrobocia** rejestrowanego wyniosła 8,8%, tj. obniżyła się o 0,3 p.proc. wobec notowanej w końcu maja br. i była o 1,5 p.proc. niższa niż przed rokiem.

Stopa bezrobocia w województwach kształtowała się w granicach od 5,4% w wielkopolskim do 14,3% w warmińsko-mazurskim. W porównaniu z poprzednim miesiącem spadek obserwowano we wszystkich województwach. W największym stopniu stopa bezrobocia zmniejszyła się w województwie warmińsko-mazurskim i zachodniopomorskim (po 0,7 p.proc.). W skali roku stopa bezrobocia również obniżyła się we wszystkich województwach, najbardziej w województwie zachodniopomorskim (o 2,4 p.proc.) i warmińsko-mazurskim (o 2,2 p.proc.).

W końcu czerwca br. w **strukturze zarejestrowanych bezrobotnych** udział kobiet był wyższy niż mężczyzn i wyniósł 52,9% (o 1,0 p.proc. więcej niż przed rokiem). W porównaniu z czerwcem ub. roku zwiększył się udział osób wcześniej pracujących (o 1,0 p.proc. do 85,0%), osób bez kwalifikacji zawodowych (o 0,2 p.proc. do 30,9%) oraz osób bez prawa do zasiłku (o 0,1 p.proc. do 86,1%). Obniżył się natomiast udział absolwentów (o 0,1 p.proc. do 2,2%).

Spośród osób bezrobotnych znajdujących się w **szczególnej sytuacji na rynku pracy**, w stosunku do analogicznego okresu ub. roku, zmniejszył się udział następujących kategorii w liczbie zarejestrowanych ogółem:

– osób bezrobotnych w wieku poniżej 30 roku życia (o 1,2 p.proc. do 27,3%, w tym udział osób w wieku poniżej 25 roku życia był niższy niż przed rokiem o 1,0 p.proc. i wyniósł 13,4%),

Zwiększył się natomiast odsetek osób bezrobotnych:

– posiadających co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 roku życia (o 1,5 p.proc. do 16,8%),

– w wieku powyżej 50 roku życia (o 0,5 p.proc. do 28,1%).

Podobnie jak przed rokiem kształtował się udział bezrobotnych niepełnosprawnych (6,2%), bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (2,0%) oraz bezrobotnych posiadających dziecko niepełnosprawne w wieku do 18 roku życia (0,2%).

W I półroczu br. liczba **nowo zarejestrowanych bezrobotnych** wyniosła 1082,7 tys. osób i była o 3,7% mniejsza niż przed rokiem (wobec spadku o 2,2% w analogicznym okresie ub. roku). Najliczniejszą grupę nadal stanowiły osoby rejestrujące się po raz kolejny, a ich udział w nowo zarejestrowanych ogółem zwiększył się w skali roku (o 0,7 p.proc. do 83,2%). Wzrósł również udział osób zamieszkałych na wsi i absolwentów. Obniżył się natomiast udział osób długotrwale bezrobotnych, osób dotychczas niepracujących, osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładów pracy oraz osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych.

Z ewidencji bezrobotnych w okresie sześciu miesięcy br. **skreślono** 1253,6 tys. osób, tj. o 5,5% mniej niż przed rokiem (wobec spadku o 4,9% w analogicznym okresie ub. roku). Główną przyczynę wyrejestrowania nadal stanowiło podjęcie pracy, w wyniku czego z rejestru bezrobotnych skreślono 619,3 tys. osób (tj. nieco mniej niż przed rokiem, kiedy skreślono 627,7 tys. osób). Udział tej kategorii w ogólnej liczbie wyrejestrowanych zwiększył się w skali roku o 2,1 p.proc. do 49,4%. Mniej osób niż w I półroczu ub. roku podjęło pracę niesubsydiowaną (496,8 tys. wobec 544,2 tys.), ale więcej – subsydiowaną (122,5 tys. wobec 83,5 tys.). Wśród wyrejestrowanych zwiększył się udział osób, które rozpoczęły staż lub szkolenie u pracodawców oraz osób, które dobrowolnie zrezygnowały ze statusu bezrobotnego. Zmniejszył się natomiast odsetek osób, które utraciły status bezrobotnego w wyniku niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy oraz osób, które nabyły prawa emerytalne lub rentowe. Na zbliżonym poziomie do notowanego przed rokiem ukształtował się odsetek osób, które nabyły uprawnienia do świadczenia przedemerytalnego.

W I półroczu br. do urzędów pracy zgłoszono 770,8 tys. **ofert zatrudnienia**, tj. o 21,1% więcej niż przed rokiem. Oferty z sektora publicznego stanowiły 13,7% ogółu ofert (wobec 16,2% w analogicznym okresie ub. roku). Zwiększyła się liczba ofert zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym (odpowiednio o 2,2% i o 24,8%). W końcu czerwca br. oferty zatrudnienia

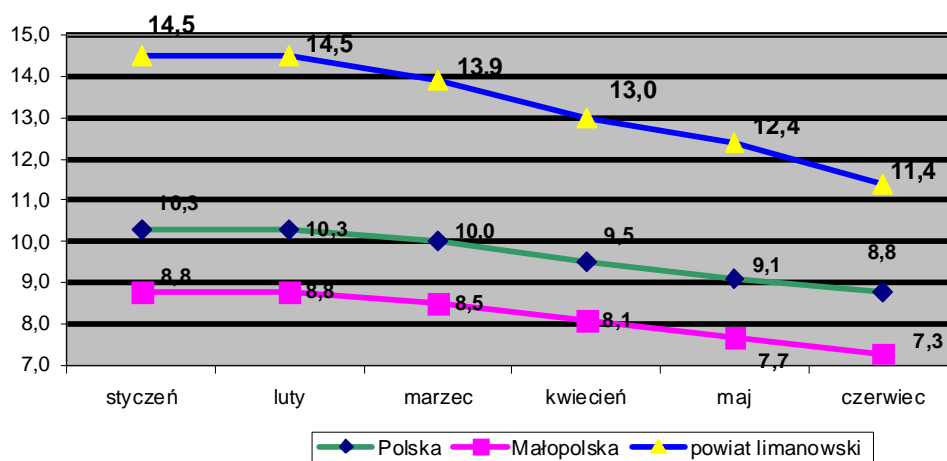
niewykorzystane dłużej niż jeden miesiąc stanowiły 22,2% ogółu ofert (wobec 24,4% przed rokiem). Spośród wszystkich ofert 6,5% dotyczyło stażu, 5,6% było adresowanych do osób niepełnosprawnych, a 0,1% – do absolwentów.

Stałą cechą charakterystyczną dla Małopolski jest to, że stopa bezrobocia rejestrowanego dla województwa kształtuje się poniżej wielkości tego wskaźnika w Polsce. Na terenie województwa utrzymuje się duże zróżnicowanie w poziomie bezrobocia w poszczególnych powiatach.

Przestrzenny rozkład stopy bezrobocia ma się następująco: powiaty o najwyższej stopie leżą w pasie południowo-wschodnim (dąbrowski, nowosądecki, limanowski) jak również w części północno-zachodniej graniczącej z województwem śląskim (olkuski, chrzanowski). Natomiast najniższą stopą bezrobocia mają obszary miast Nowy Sącz, Tarnów, Kraków i powiaty krakowski, myślenicki, suski, bocheński.

Terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia ukazuje dwa zjawiska: obszary o wysokiej stopie bezrobocia to takie, w których bezrobocie ma w dużym stopniu podłoże strukturalne, dotknięte procesami restrukturyzacji przemysłu (olkuski, chrzanowski) oraz obszary typu rolniczego (dąbrowski, tatrzański, limanowski).

Wykres 5. Stopy bezrobocia Polska, woj. Małopolskie, powiat limanowski styczeń - czerwiec 2016 r.

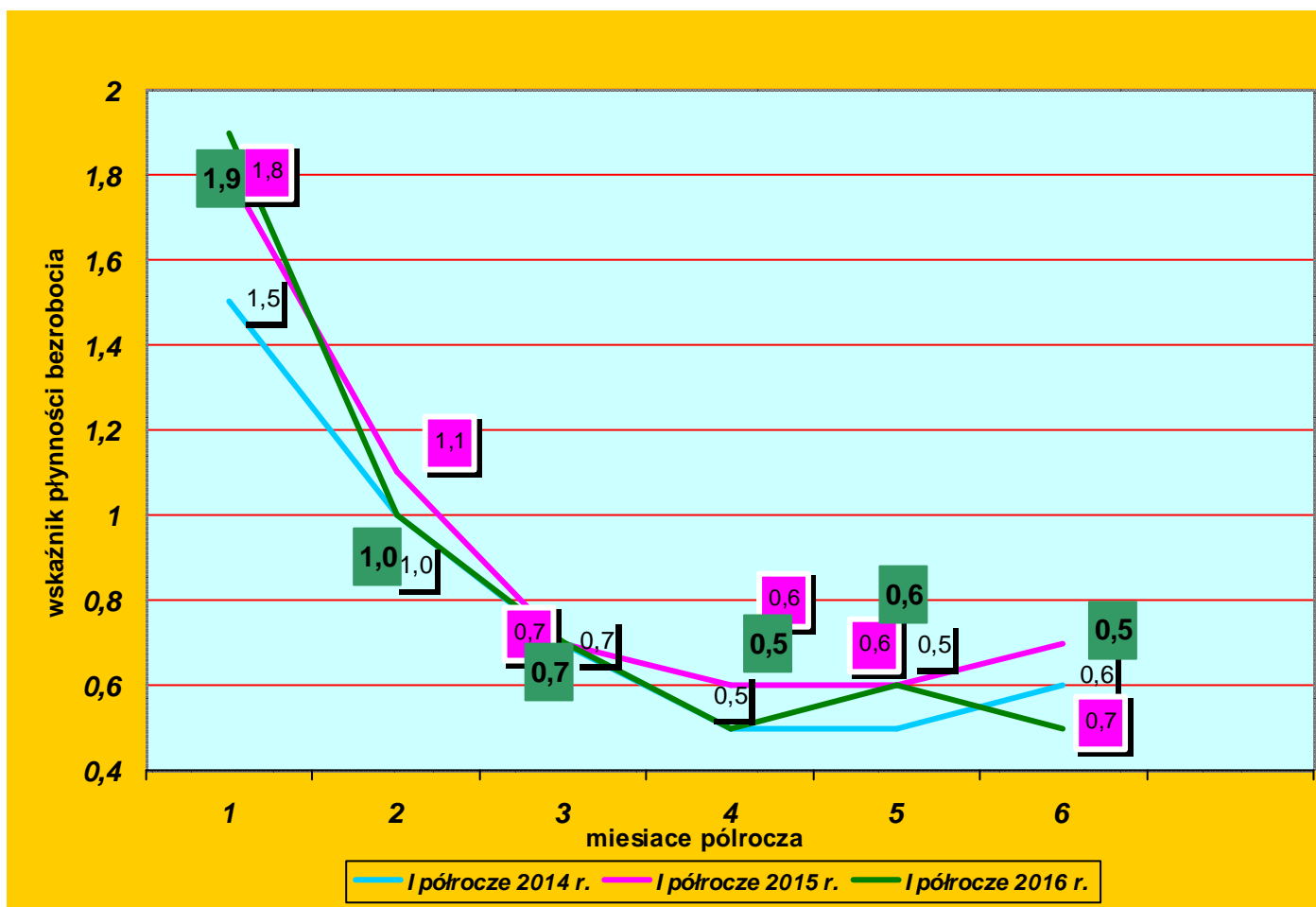


Wskaźnik płynności bezrobocia

Stosunek napływu osób bezrobotnych do ich odpływu w danym okresie określany jest *wskaźnikiem płynności bezrobocia*, informuje on o przepływie bezrobotnych.

Im wyższy wskaźnik tym większa różnica między liczbą osób nowo zarejestrowanych a wyrejestrowanych. W I półroczu w latach 2014-2016 r. wskaźnik ten utrzymywał się na poziomie 1,0 co oznacza równowagę między liczbą osób napływających i odpływających z urzędu pracy. Od początku roku 2016 do czerwca następował systematyczny spadek omawianego wskaźnika. W marcu 2016 r. po raz pierwszy w analizowanych okresach liczba osób wyrejestrowanych z ewidencji była wyższa od liczby osób napływających do rejestrów Urzędu.

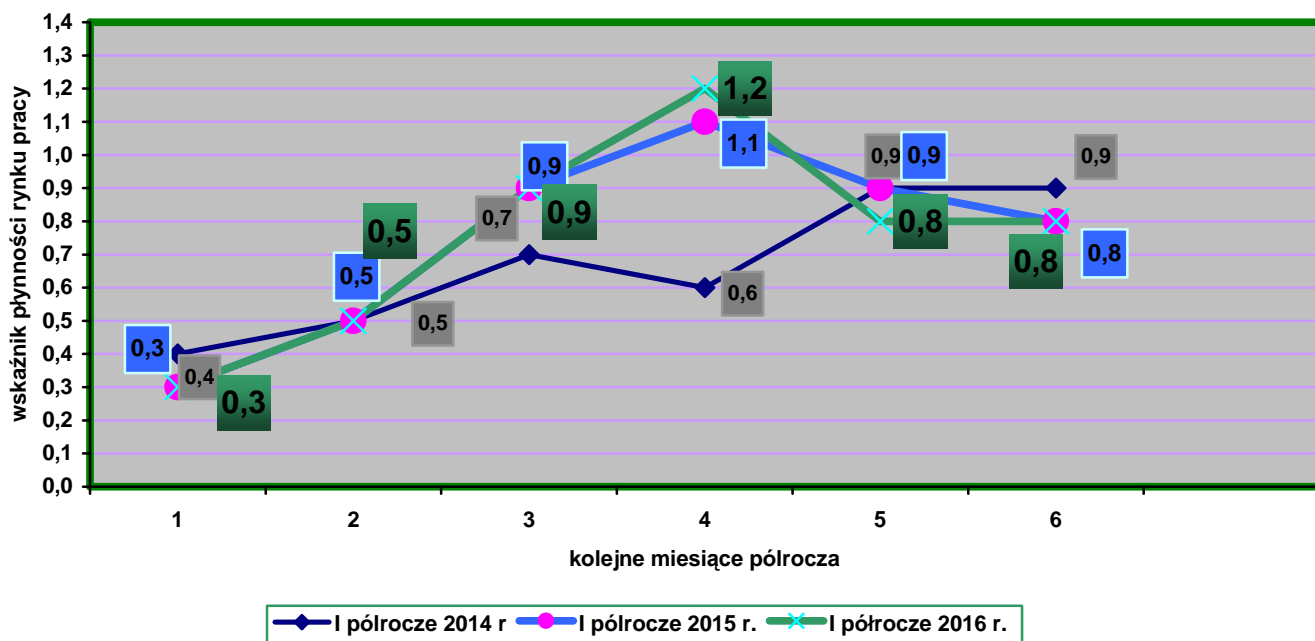
Wykres 6. Wskaźnik płynności bezrobocia w powiecie limanowskim w I półroczu 2014-2016 r.
Wskaźnik płynności rynku pracy



Celem przedstawienia skali podjęć pracy przez bezrobotnych z poszczególnych jednostek terytorialnych powiatu obliczono wskaźniki płynności rynku pracy. Wartość miernika równa się ilorazowi liczby osób wyrejestrowanych z tytułu podjęcia pracy i liczby napływających osób do rejestru bezrobotnych w danym okresie

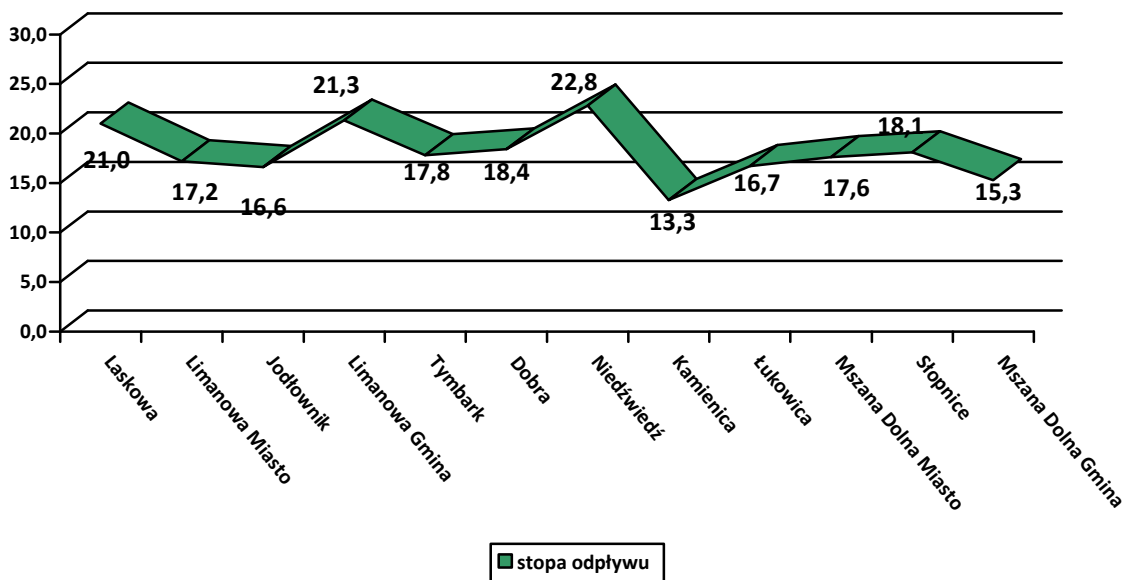
W I półroczu 2016 r. wskaźnik płynności rynku pracy wyniósł 0,7% i w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego pozostał na niezmiennym poziomie. Najniższą (niekorzystną) wartość wskaźnika zanotowano wśród osób z gmin: Mszana Dolna i Niedźwiedź po (0,6%) .

Wykres 7. Wskaźnik płynności rynku pracy w powiecie limanowskim w I półroczu 2014-2016 r.



Wykres 8. Stopa odpływu z bezrobocia rejestrowanego w gminach i miastach powiatu limanowskiego w czerwcu 2016 r.

Stopę odpływu oblicza się jako stosunek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w miesiącu sprawozdawczym do liczby bezrobotnych na koniec uprzedniego miesiąca.

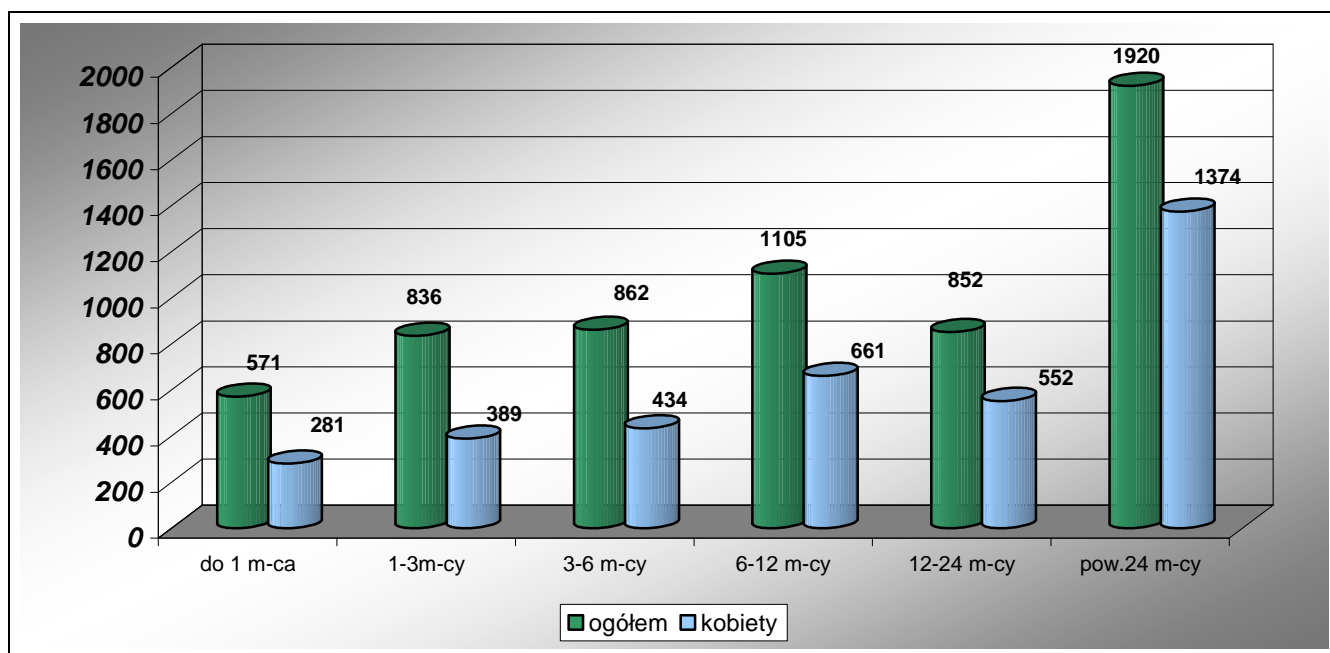


Najniższą stopę odpływu wykazano w gminach: Kamienica (13,3%), Mszana Dolna (15,3%), Jodłownik (16,6%), najwyższą w gminach: Nieźwiedź (22,8%), Limanowa (21,3%) oraz Laskowa (21%).

Tabela 5. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej wg wybranych kategorii (stan na 30.06.2016 r.)

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych ogółem	z tego wg czasu pozostawania bez pracy /w miesiącach/						Liczba bezrobotnych kobiet	z tego wg czasu pozostawania bez pracy /w miesiącach/						
			do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow.24		do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow.24	
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
Czas pozostawania bez pracy /w m-c/	do 1	01	571	571	x	x	x	x	x	281	281	x	x	x	x	x
	1-3	02	836	x	836	x	x	x	x	389	x	389	x	x	x	x
	3-6	03	862	x	x	862	x	x	x	434	x	x	434	x	x	x
	6-12	04	1105	x	x	x	1105	x	x	661	x	x	x	661	x	x
	12-24	05	852	x	x	x	x	852	x	552	x	x	x	x	552	x
	pow.24	06	1920	x	x	x	x	x	1920	1374	x	x	x	x	x	1374
Wiek	18-24	07	1374	259	309	228	342	128	108	722	125	128	115	195	94	65
	25-34	08	1816	150	249	271	323	281	542	1229	77	128	148	209	206	461
	35-44	09	1285	78	124	149	203	210	521	890	42	66	78	148	144	412
	45-54	10	1006	48	91	111	147	154	455	588	21	43	50	83	83	308
	55-59	11	491	30	47	78	70	53	213	237	15	21	40	25	22	114
	60 i więcej	12	174	6	16	25	20	26	81	25	1	3	3	1	3	14
Wykształcenie	wyższe	13	708	83	105	125	153	104	138	540	62	72	93	114	85	114
	policealne i śr .zawodowe	14	1651	184	264	196	283	222	502	1117	98	132	117	179	165	426
	średnie ogólnoksz.	15	807	83	128	122	158	120	196	591	56	72	76	118	98	171
	zasadnicze zawodowe	16	1844	165	235	251	337	236	620	870	52	76	92	152	121	377
	gimnazjalne i poniżej	17	1136	56	104	168	174	170	464	573	13	37	56	98	83	286
Staż pracy ogółem	do 1 roku	18	1191	117	165	169	214	186	340	765	61	82	97	148	131	246
	1-5	19	1620	166	239	260	287	203	465	968	82	113	119	175	131	348
	5-10	20	963	66	128	131	166	142	30	590	30	55	67	101	90	247
	10-20	21	849	43	85	118	131	122	350	536	21	41	65	84	79	246
	20-30	22	387	40	59	45	76	57	110	170	18	22	17	28	32	53
	30 i więcej	23	144	21	22	45	25	11	20	48	6	11	21	3	2	5
	bez stażu	24	992	118	138	94	206	131	305	614	63	65	48	122	87	229
ogółem	25	6146	571	836	862	1105	852	1920	3691	281	389	434	661	552	1374	

Wykres 9. Bezrobotni zarejestrowani wg czasu pozostawania bez pracy, stan na 30.06.2016 r.



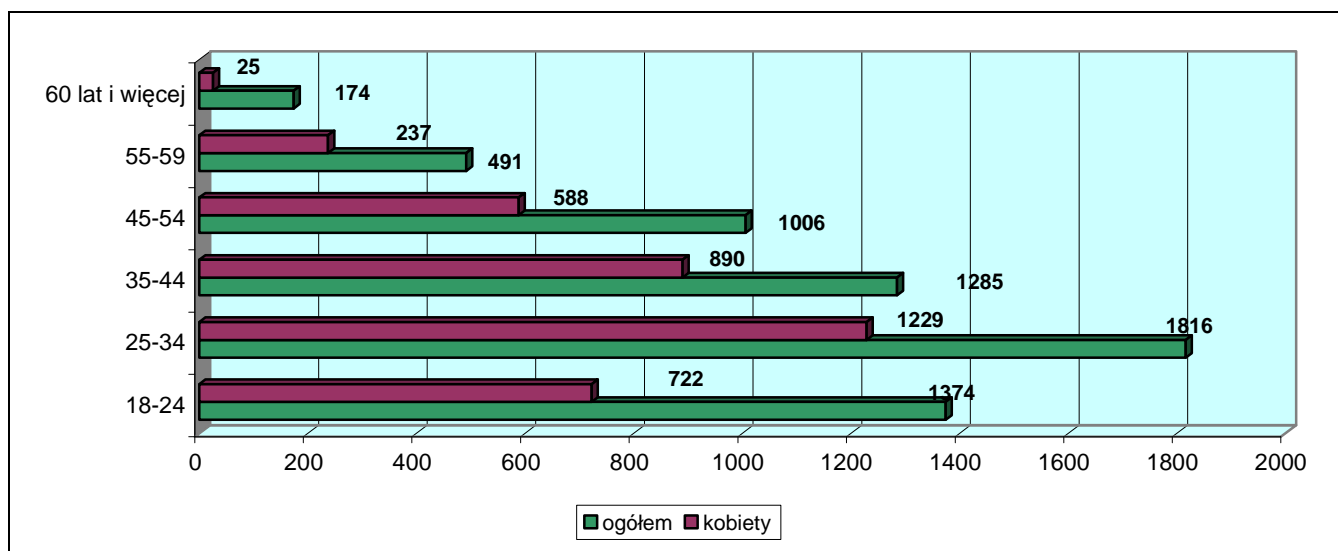
W strukturze osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy, najliczniej reprezentowaną grupą były osoby pozostające bez pracy w okresie powyżej 24 m-cy, które stanowiły **31,2%** ogółu zarejestrowanych.

Na przestrzeni kilku ostatnich lat zauważalny jest spadek liczby osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy. Procentowy udział tej grupy osób w ogólnej strukturze zmniejszył się na przestrzeni pięciu ostatnich lat z poziomu 46,1 % wg stanu na **dzień 30.06.2012 r.** do poziomu **45,1%** wg stanu na **30.06.2016 r.** (2772 osoby).

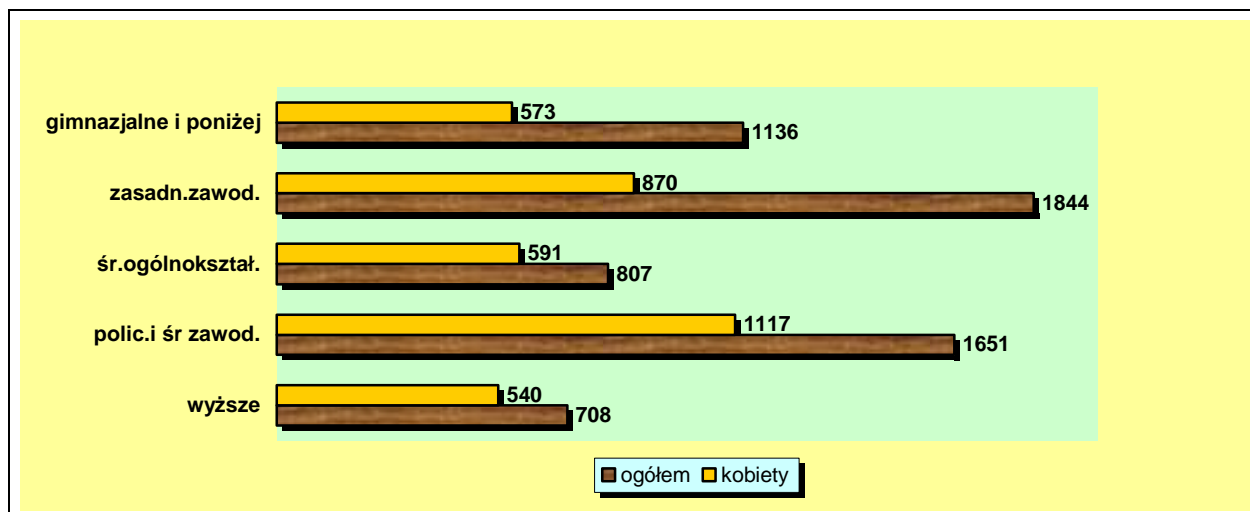
Ogólnie można stwierdzić, że struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Limanowej na przestrzeni kilku lat wykazuje podobne tendencje dotyczące wieku, wykształcenia i czasokresu pozostawania bez pracy jak struktura małopolska a nawet ogólnopolska.

Od wielu lat najliczniejszą grupę stanowią osoby młode. W ogólnej liczbie bezrobotnych prawie **52%** stanowiły osoby w wieku do 34 lat (3190 osób), w tym: **29,4%** to osoby pomiędzy 25-34 rokiem życia /udziały procentowe tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 0,5% w stosunku do roku ubiegłego/. W związku z wydłużeniem wieku emerytalnego systematycznie wzrasta udział zarejestrowanych osób powyżej 60 roku życia (w ciągu roku o 0,4%)

Wykres 10. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych wg wieku, stan na 30.06.2016 r.



Wykres 11. Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia, stan na 30 czerwca 2016 r.

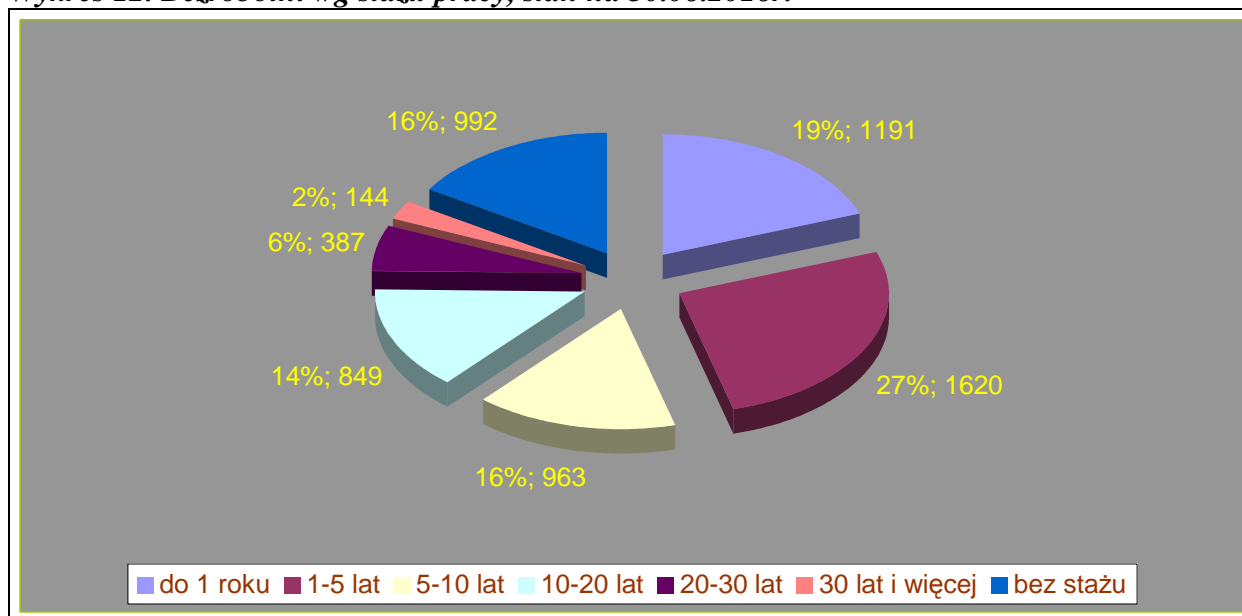


Najwięcej zarejestrowanych w PUP Limanowa bezrobotnych legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym (1844 osób-30,0%), policealnym i średnim zawodowym (1651 osób-26,9%). Najmniej liczną grupą osób bezrobotnych są osoby z wykształceniem wyższym (708 osób – 11,5%).

W ciągu ostatniego roku o 1,1% - 541 osób spadła liczba bezrobotnych w grupie osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe, o 0,9%- 356 osób z wykształceniem gimnazjalnym i o 196 osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Natomiast w okresie tym o 0,7% wzrosła liczba bezrobotnych z wykształceniem wyższym a o 0,6% z policealnym i średnim zawodowym.

Kolejnym wskaźnikiem, według którego bada się zjawisko bezrobocia jest staż pracy zarejestrowanych osób bezrobotnych (sytuację przedstawia wykres 12).

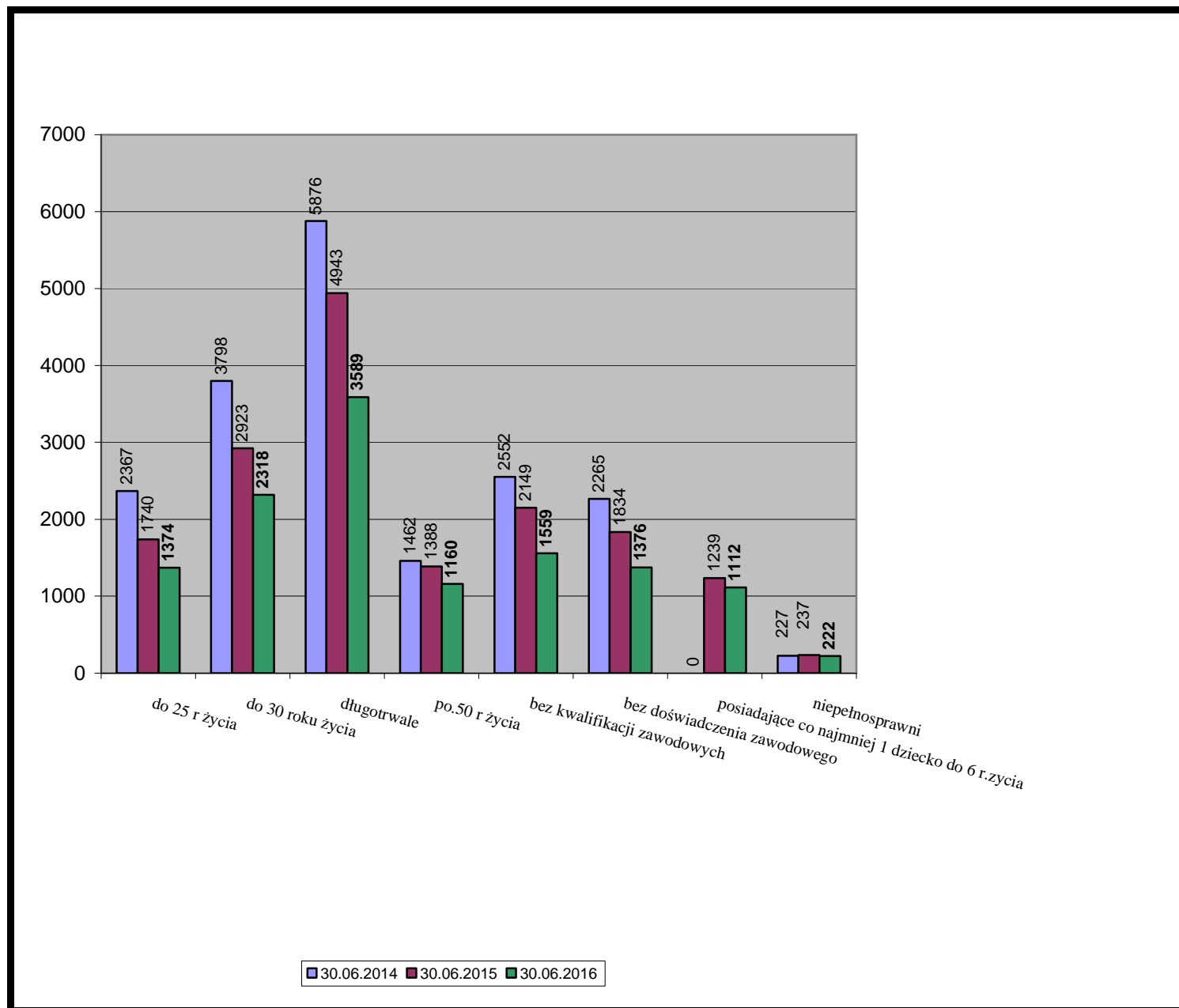
Wykres 12. Bezrobotni wg stażu pracy, stan na 30.06.2016r.



Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych – 2811 osób - 45,7% legitymuje się krótkim - do 5 lat stażem pracy, 16,1 % (a więc około 1/6 ogółu) nie posiada żadnego stażu pracy .

3. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wykres 13. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 30.06 2014 - 2016r.



Poniżej przedstawiono zestawienie tabelaryczne oraz szczegółową analizę poszczególnych grup bezrobotnych, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy art.49 ustawy):

Tabela 6. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej wg wybranych struktur (stan na 30.06.2016 r.)

Wyszczególnienie			Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	z rubryki 1							
				do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotni	po.50 r. życia	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6r życia	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
0			1	2	3	4	5	6	7	8	9
Czas pozostawania bez pracy /w m-c /	do 1	01	475	351	259	90	63	0	74	0	18
	1-3	02	679	455	309	125	104	2	131	0	23
	3-6	03	672	388	228	197	160	5	138	0	35
	6-12	04	942	505	342	405	170	4	185	0	55
	12-24	05	852	269	128	852	162	0	184	3	28
	pow.24	06	1920	350	108	1920	501	8	400	1	63
Wiek	18-24	07	1374	x	1374	472	x	0	159	0	23
	25-34	08	1607	944	x	1054	x	7	672	0	34
	35-44	09	998	x	x	887	x	7	261	2	41
	45-54	10	896	x	x	737	495	3	20	2	63
	55-59	11	491	x	x	314	491	1	0	0	47
	60 lat i więcej	12	174	x	x	125	174	1	0	0	14
Wykształcenie	wyższe	13	611	353	92	340	19	1	202	0	8
	policealne i śr.dnie .zawodowe	14	1506	716	474	923	216	4	311	1	53
	średnie ogólnokształcące	15	746	512	322	447	28	0	168	0	12
	zasadnicze zawodowe	16	1640	545	379	1085	491	5	278	2	81
	gimnazjalne i poniżej	17	1037	192	107	794	406	9	153	1	68
Szaż pracy ogółem	do 1 roku	18	1126	589	346	803	184	7	189	0	38
	1-5	19	1499	853	447	875	96	7	389	0	44
	5-10	20	768	131	23	555	123	2	256	1	35
	10-20	21	690	5	x	567	281	2	111	2	43
	20-30	22	347	x	x	206	293	0	11	0	34
	30 i więcej	23	141	x	x	38	140	0	0	0	8
	bez sażu	24	969	740	558	545	43	1	156	1	20
Ogółem	25	5540	2318	1374	3589	1160	19	1112	4	222	

Niektóre grupy osób radzą sobie gorzej na rynku pracy. Są to osoby, które ze względu na różne problemy: wiek, brak doświadczenia ,obowiązki rodzinne i opiekuńcze ,brak sprawności fizycznej lub psychicznej, długi czas pozostawania bez pracy ,niskie kwalifikacje są defaworyzowane na rynku pracy. Celem wyrównania ich szans potrzebne jest odpowiednie wsparcie. Do grupy tej należą:

Długotrwałe bezrobotni

Długotrwałe bezrobocie staje się udziałem coraz większej liczby osób bezrobotnych niezależnie od wykształcenia, kwalifikacji i doświadczenia. W przeciągu ostatniego roku zaobserwowano 5,8% spadek udziału tej grupy w całej strukturze zarejestrowanych bezrobotnych. Dodatkowo warto podkreślić, że liczba ta wzrasta wraz ze wzrostem ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Jest to bardzo istotna tendencja, gdyż bezrobotni z analizowanej grupy pozostają bez pracy, co najmniej przez 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, co w konsekwencji może doprowadzić do pauperyzacji jednostki lub całej rodziny.

Długotrwałe bezrobotni stanowili w końcu I półrocza 2016r. 58,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (3589 osób) .Udział ww. grupy w analizowanej strukturze był największy.

Bezrobotni do 30 roku życia

Na koniec czerwca 2016 r. odsetek osób do 30 r. życia w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 37,7% (w przeciągu roku spadek o 0,4%).**Ten wysoki poziom jest pochodną struktury wiekowej populacji powiatu, osoby tej grupy stanowią 25,2% ogółu jego ludności.** Wśród młodych bezrobotnych największy udział na 30.06.2016 r. mają osoby: z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym(30,9%),zasadniczym zawodowym (23,5%) oraz osoby bez stażu pracy (31,9%).W całej populacji znacznie przeważają kobiety (58%).

Analiza przyczyn bezrobocia wśród młodych wskazuje, że problemami o największej intensywności w tej grupie są: brak doświadczenia zawodowego, długotrwałość bezrobocia(co może wynikać z nietrwałości zatrudnienia osób młodych i ich częstych powrotów do rejestrów PUP),kwalifikacje zawodowe uznawane za niewystarczające w kontekście potrzeb pracodawców.

Osoby młode deklarują większą od innych grup wiekowych skłonność do migracji zagranicznej – krajowej bądź zagranicznej, emigracja zarobkowa jest domeną mężczyzn.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W powiecie limanowskim podobnie jak w całym kraju istotnym problemem jest niski odsetek osób aktywnych zawodowo i niski poziom zatrudnienia w grupie wiekowej 50+.

Odsetek osób bezrobotnych w tym przedziale wiekowym systematycznie rośnie i na koniec czerwca 2016 r. wyniósł 18,9% (w przeciągu trzech lat wzrost o 5%), w efekcie to prawie co piąta zarejestrowana osoba. Znaczna część osób bezrobotnych 50+ (43,2%) pozostaje bez pracy powyżej 24 m-cy. Osoby te charakteryzują się niskim poziomem wykształcenia (42,3% - 491 osób) analizowanej grupy posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe,35% (406 osób) gimnazjalne lub poniżej. Należy zwrócić uwagę na fakt, że 77,2 % udział grupy osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i poniżej w analizowanej strukturze był znacznie wyższy niż w ogólnej strukturze bezrobotnych gdzie wyniósł 48,5 %. Można stwierdzić na tej podstawie, że osoby te pracujące z reguły fizycznie , nie są ze względu na wiek zatrudniane przez pracodawców, pomimo ich dużego doświadczenia zawodowego (37,3 % osób ma staż pracy powyżej 20 lat).Za to chętnie przyjmowane w ramach prac interwencyjnych lub dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia.

Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

W ewidencji na koniec czerwca 2016 roku było 1112 **osób** posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Były to przede wszystkim kobiety (85,6%). 14% (156 osób) nie posiadało stażu pracy; 584 osób- 52,5% pozostawało bez pracy przez okres powyżej 1 roku ; 74,7% to osoby do 35 roku życia; głównie co pokazują statystyki z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (28%) i zasadniczym zawodowym.(25%).

Kobiety powracające na rynek pracy po okresie dezaktywacji zawodowej spowodowanej urodzeniem dziecka

Na koniec czerwca 2016 r. w PUP Limanowa zarejestrowanych było 915 kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego liczebność tej grupy spadła o 14,2%. Odpływ z bezrobocia w przypadku tych osób jest znacznie niższy niż w innych grupach bezrobotnych. W efekcie udział tej grupy w ogólnej populacji systematycznie się zwiększa, w przeciągu pięciu lat o 3,4%. Wskazuje to na trudności w powrocie na rynek pracy kobiet, które miały przerwę w życiu zawodowym w związku z urodzeniem i wychowaniem dzieci.

Kobiety poszukujące pracy po przerwie związanej z urodzeniem dziecka są stosunkowo młode, 72,7% to osoby do 40 roku życia; 62% pozostaje bez pracy powyżej 12 m-cy. Poziom wykształcenia jest niższy w porównaniu do ogółu bezrobotnych kobiet, znacznie więcej jest kobiet z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (o 6,8%) i zasadniczym zawodowym (o 5,9%). Natomiast mniej z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (o 6,7%), średnim ogólnokształcącym (o 4%) oraz wyższym (o 1,1%).

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Osoby bez kwalifikacji zawodowych w liczbie 1159 osób stanowiły 25,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. 39,3% 7% struktury stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. W analizowanej strukturze aż 70 % (815 osób) pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy, 37,1% zarejestrowanych osób do tej pory jeszcze nie pracowało, a 32 % posiadało niski staż pracy do 5 lat.

Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego stanowili na koniec czerwca 2016 r. 22,4 % (1376 osób) ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej. W strukturze przeważały osoby w wieku 18-24 lata – 30,7 % oraz 25-34 lata – 54,3% ogółu analizowanej grupy. Najliczniej reprezentowana była grupa osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 36,4 % udział w strukturze, 71,7% tych osób pozostawało bez pracy powyżej jednego roku.

Bezrobotni niepełnosprawni

Sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest zdecydowanie trudniejsza niż pozostałych osób. Niski poziom aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych nie jest wyłącznie wynikiem problemów zdrowotnych. Istotną rolę odgrywa przekonanie o braku szans na rynku pracy spowodowany niską samooceną, brakiem wiary w siebie. Zatrudnienie osób niepełnosprawnych zdominowane jest przez zatrudnienie w zakładach pracy chronionej, w których co najmniej 50 % personelu zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa muszą stanowić pracownicy niepełnosprawni. Na koniec pierwszego półrocza 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowane były 222 osoby niepełnosprawne. Wśród nich przeważały kobiety – 113 osób stanowiący 51% ogółu zarejestrowanych.

133 osoby z analizowanej grupy posiadały lekki stopień niepełnosprawności, 86 osób – umiarkowany, a 3 osoby stopień znaczny.

Struktura wiekowa bezrobotnych niepełnosprawnych kształtowała się odmiennie niż w pełnej zbiorowości. W ogólnej liczbie najliczniejsze są osoby młode, natomiast wśród niepełnosprawnych przeważały osoby w wieku 50-59 lat. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych 36,5% stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym; 30,6% gimnazjalnym i poniżej.

Zdecydowana większość zarejestrowanych niepełnosprawnych to osoby z doświadczeniem zawodowym, ponad 38% spośród nich to osoby ze stażem pracy powyżej 10 lat.

Niepełnosprawni poszukujący pracy

Obszerna nowelizacja do ustawy z dn. 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2016 r. poz. 645) wprowadziła korzystne zmiany także dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu

Powyższa zmiana polega na rozszerzeniu katalogu usług oraz instrumentów rynku pracy, jakie mogą być stosowane przez te osoby o nowe formy przewidziane w procesie aktywizacji zawodowej. W tym celu znowelizowano art. 11 ust. 2 ustawy z dn. 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.). W przepisie tym dodano nowe punkty 9–12, co oznacza, że bezrobotni zarejestrowani w PUP jako poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu mogą również korzystać na zasadach takich jak bezrobotni z niżej wymienionych usług lub instrumentów określonych w ustawie o promocji zatrudnienia:

- szkoleń na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową,
- bonu na zasiedlenie,
- bonu szkoleniowego,
- bonu stażowego.

Wydatki na wymienione instrumenty lub usługi rynku pracy, identycznie jak to ma miejsce w odniesieniu do dotychczasowych form aktywizacji zawodowej określonych w art. 11 ust. 2 pkt 1–8 ustawy rehabilitacyjnej, są finansowane – w przypadku osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu – ze środków PFRON. Bony: na zasiedlenie, szkoleniowe, stażowe, są instrumentami rynku pracy określonymi w nowym rozdz. 13d ustawy o promocji zatrudnienia „Dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej na koniec pierwszego półrocza 2016r. zarejestrowanych było **36 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy** niepozostających w zatrudnieniu, w tym 13 kobiet. Najwięcej osób niepełnosprawnych, poszukujących pracy posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe -13 osób, wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 8 osób, podstawowe i podstawowe nieukończone 5 osób Najmniejszą grupę stanowiły osoby wyższym – 2 osoby oraz gimnazjalnym – 1 osoba. Aż 64% spośród tych osób pozostawało bez pracy powyżej 24 m-cy.

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu objęte są szczególną pomocą, usługami i programami realizowanymi przez PUP w Limanowej finansowanymi ze środków Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Informacja o realizacji zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w I półroczu 2016r.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej realizuje zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych /j.t Dz. U. z 2011 Nr 127, poz. 721 z późn. zm./.

Uchwała Rady Powiatu Limanowskiego dotycząca określenia zadań i przeznaczenia środków PFRON na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych stanowi podstawę realizacji zadań przydzielonych PUP z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

Rada Powiatu Limanowskiego na podstawie Uchwały Nr XII/121/16 z dnia 06 kwietnia 2016 r. określiła na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych środki PFRON w wysokości **32 000,00 zł**.

W ramach tych środków zrealizowane zostaną następujące zadania :

1. Staż dla jednej osoby niepełnosprawnej : koszt realizacji 7000,00 zł
2. Wyposażenie stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej : koszt realizacji 25000,00 zł.

Bezrobocie rodzinne

Ze zjawiskiem bezrobocia rodzinnego mamy do czynienia wówczas gdy w rejestrze osób bezrobotnych pozostaje więcej niż jedna osoba z rodziny. W przypadku, gdy bezrobocie dotknęło jednego członka rodziny sprawa jest łatwiejsza do rozwiązania, ponieważ można z dochodów rodzinnych pewną ilość przeznaczyć na utrzymanie tej osoby do czasu, aż znajdzie zatrudnienie lub dofinansować kursy poszerzające kwalifikacje zawodowe i ułatwiające podjęcie pracy. Pozostawanie w rodzinie bez pracy większej liczby osób bezrobotnych znacznie pogarsza i utrudnia sytuację ekonomiczną, społeczną oraz psychiczną rodziny. Negatywnie wpływa też na realizację funkcji opiekuńczo- wychowawczej rodziny. Większość bezrobotnych, to ludzie znajdujący się w wieku aktywnego rodzicielstwa. Utrata pracy zmienia formy opieki nad dziećmi młodszymi. Bezrobocie matki z reguły oznacza nie posłanie dziecka z przedszkola ze względu na niemożność ponoszenia związanych z tym kosztów. Tymczasem przedszkole to nie tylko placówka opiekuńcza, ale przede wszystkim wychowawcza. Jej zadaniem jest pełnienie także funkcji wyrównawczej, szczególnie wobec dzieci z tych rodzin, w których wychowanie pozbawione jest elementów edukacyjnych, stymulujących rozwój intelektualny dziecka. Poziom wykształcenia bezrobotnych pozwala domniemywać, że są to w znacznej części takie właśnie rodziny. W wyniku komercjalizacji placówek oświaty pozaszkolnej te ważne formy rozwoju i wychowania dziecka są niedostępne dla tych, których rodziców nie stać na ponoszenie, niemałych przecież opłat. W rodzinach bezrobotnych już obserwuje się obniżenie aspiracji edukacyjnych dzieci starszych w związku ze stanem niepewności i zagrożenia.

Według analizy danych statystycznych w rejestrach PUP Limanowa jest 1289 rodzin, w których występuje bezrobocie pokoleniowe tzn. że jako osoby bezrobotne zarejestrowanych jest dwie lub więcej osób.

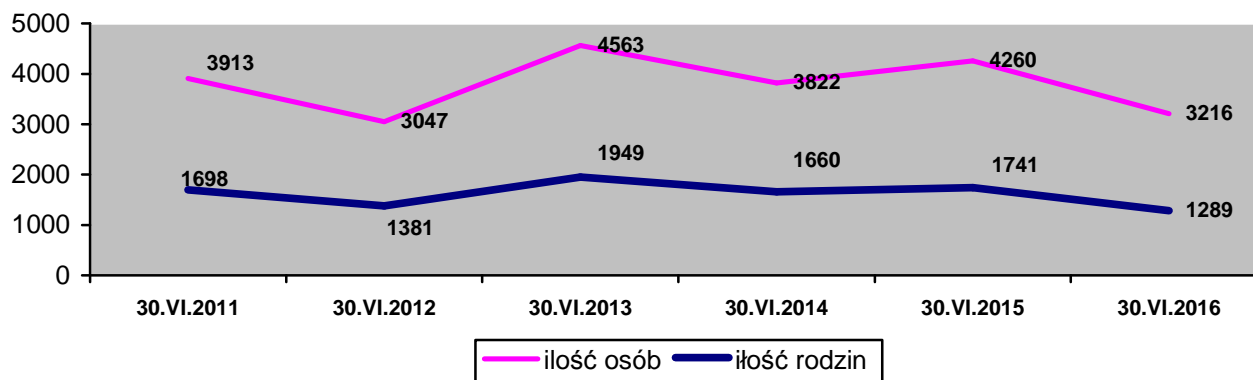
Tzw. "bezrobocie rodzinne" dotyczy 3216 osób bezrobotnych około 52,3 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

W stosunku do analogicznego okresu roku 2015 r. liczba ta zmniejszyła się o 450 rodzin (1044 osób).Liczbę bezrobotnych oraz rodzin dotkniętych tym problemem w układzie gmin oraz liczby członków rodziny zarejestrowanych jako bezrobotni przedstawia poniższa tabela.

Tabela 7. Liczba osób bezrobotnych oraz rodzin dotkniętych „bezrobociem rodzinnym”

Miasta/Gminy	Liczba osób bezrobotnych, dotkniętych bezrobociem rodzinnym, stan na			% ogółu zarejestrowanych, stan na			Liczba rodzin, stan na			Liczba rodzin z zarejestrowaną liczbą osób (stan na 30 czerwca 2016 r.)				
	30.06.2014r	30.06.2015r	30.06.2016r	30.06.2014r	30.06.2015r	30.06.2016r	30.06.2014	30.06.2015r	30.06.2016r	2 osoby	3 osoby	4 osoby	5 osób	5 i więcej
<i>Limanova Miasto</i>	400	275	105	37,1	30,9	14,2	178	119	46	36	7	3		
<i>Mszana Dolna Miasto</i>	166	161	74	31,1	32,6	17,7	73	71	36	32	3	1		
<i>Dobra</i>	256	304	246	39,4	56,4	63,7	109	123	106	82	16	6	2	
<i>Jodłownik</i>	289	272	171	54,1	62,5	50,7	117	118	78	64	13	1		
<i>Kamienica</i>	297	378	319	49,6	67,0	64,8	131	146	129	96	20	7	3	3
<i>Laskowa</i>	184	137	114	43,7	48,4	48,3	83	64	51	41	8	2		
<i>Limanova Gmina</i>	756	990	868	50,5	60,7	71,9	328	387	317	232	39	21	8	17
<i>Łukowica</i>	357	449	281	49,5	66,7	58,5	151	180	108	72	23	4	5	4
<i>Mszana Dolna Gmina</i>	440	551	468	44,1	55,2	53,1	198	221	182	120	36	17	6	3
<i>Niedźwiedź</i>	268	251	172	44,1	59,5	50,3	115	110	77	63	10	4		
<i>Słopnice</i>	188	239	179	51,4	66,2	60,5	83	99	75	52	17	6		
<i>Tymbark</i>	221	253	219	53,0	65,0	66,4	92	103	84	58	17	5		4
Razem	3822	4260	3216	46,1	55,5	52,3	1658	1741	1289	948	209	77	24	31

Wykres 14. Ilość osób i rodzin objętych bezrobociem rodzinnym w latach 2011-2016 r.

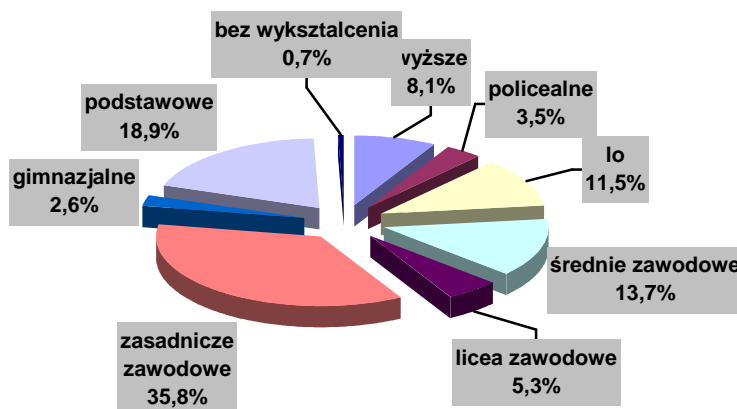


W okresie analizowanym okresie sześciu lat nastąpił spadek liczby osób oraz rodzin objętych bezrobociem rodzinnym. Ponad 22% osób objętych tym zjawiskiem ma wykształcenie co najwyżej gimnazjalne, 41% jest w wieku poniżej 34 roku życia, 54% pozostaje bez pracy powyżej 12 m-cy.

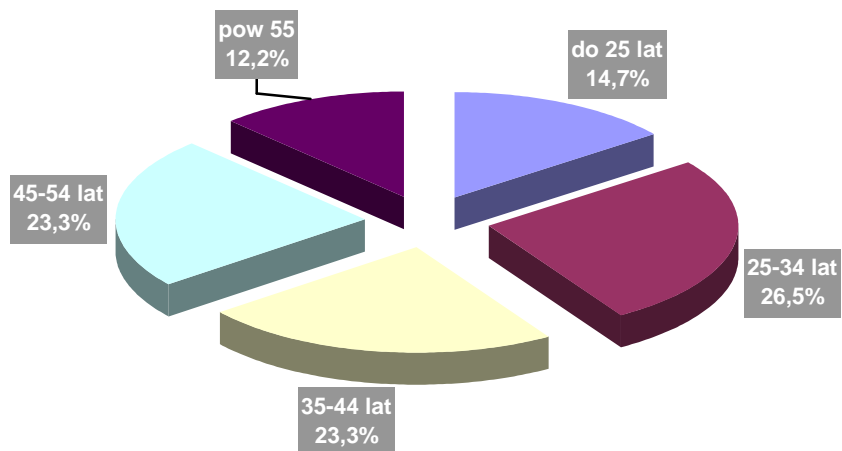
Tabela 8. Struktura wg poziomu wykształcenia osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym

Wykształcenie	Liczba osób ogółem	% udział
Wyższe (w tym licencjat)	261	8,1
Policealne	111	3,5
Średnie ogólnokształcące	369	11,5
Średnie zawodowe	440	13,7
Liceum zawodowe	170	5,3
Zasadnicze zawodowe	1150	35,7
Gimnazjalne	84	2,6
Podstawowe i bez wykształcenia	631	19,6
ogółem	3216	100,0

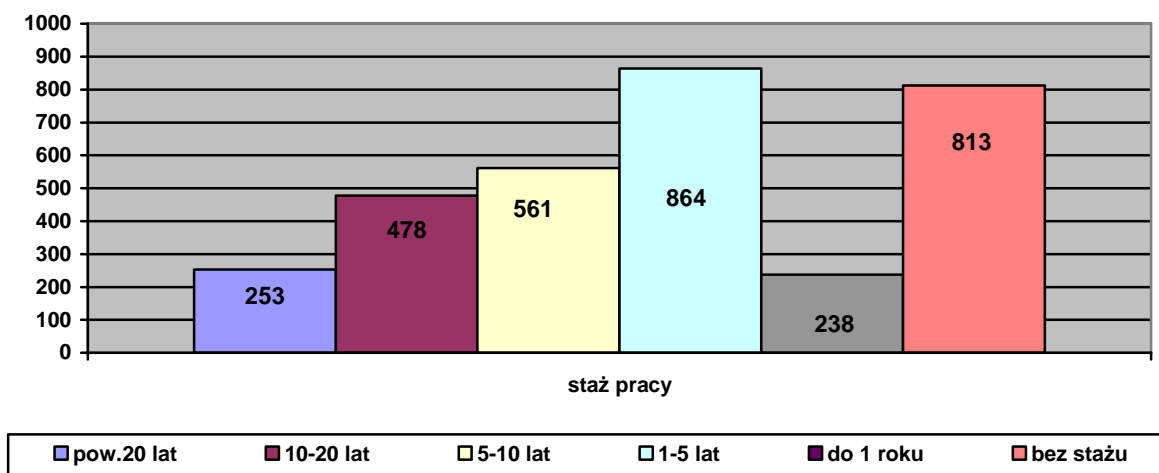
Wykres 15. Struktura wg poziomu wykształcenia osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym



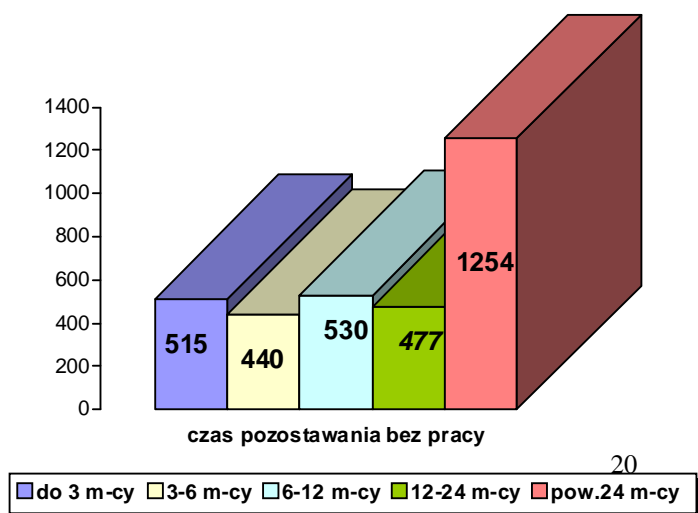
Wykres 16. Struktura wg wieku osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym



Wykres 17. Struktura wg stażu pracy osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym



Wykres 18. Struktura wg czasu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym

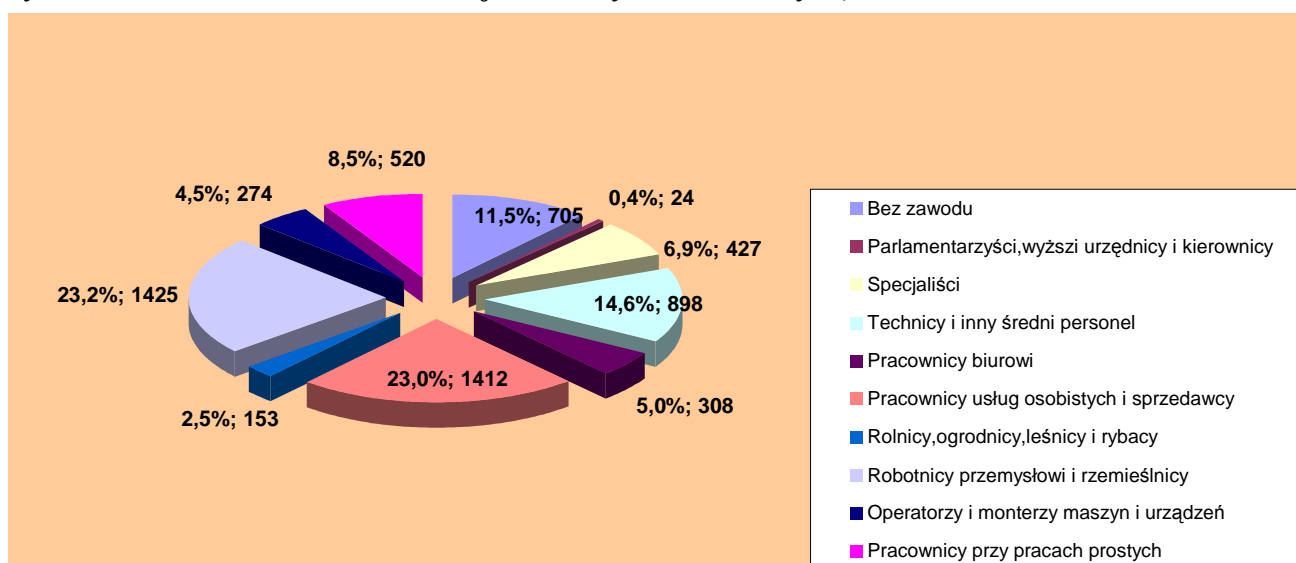


4. Bezrobotni wg grup zawodowych oraz rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w wybranych działach gospodarki – stan na 30.06.2016 roku

Tabela 9. Bezrobotni wg grup zawodowych i najliczniejszych zawodów w danej grupie.

Nazwa grupy		Bezrobotni ogółem	Najliczniejsze zawody wśród wielkich grup	kod	Ilość osób
0	Bez zawodu				
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	24	Kierownik ds. sprzedaży	122102	5
2.	Specjaliści	427	Ekonomista	263102	62
3.	Technicy i inny średni personel	898	Technik ekonomista	331403	128
4.	Pracownicy biurowi	308	Technik hotelarstwa	411004	60
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1412	Sprzedawca	522301	683
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	153	Rolnik	613003	23
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1425	Murarz	711202	180
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	274	Operator przetwórstwa owocowo-warzywnego	816029	49
9.	Pracownicy przy pracach prostych	520	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	142
Razem		6146			

Wykres 19. Struktura zawodowa zarejestrowanych bezrobotnych, stan na 30 czerwca 2016 r.



Najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych było w grupie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (1425 osób – 23,2%) oraz pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (1412 osób – 23%) ogółu zarejestrowanych, a najmniej w grupie parlamentarzyści, wyżsi urzędnicy i kierownicy (24 osoby- 0,4 % ogółu)

Analizując strukturę bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w naszym powiecie najczęściej osób wg stanu na dzień 30.06.2016 roku pracowało w sektorach :

- ✓ handel (19,9%);
- ✓ budownictwo (16,1 %)
- ✓ przetwórstwo przemysłowe (13,7 %);

Analizując oferty pracy według rodzaju działalności za pierwsze półrocze 2016 r. – najczęściej z ogółu 2331 ofert zostało zgłoszonych z niżej wymienionych działów gospodarki:

- ✓ handel (496 ofert – 2,3%)
- ✓ przetwórstwo przemysłowe (474 oferty -20,3%)
- ✓ budownictwo (413 ofert – 17,7%)
- ✓ administracja publiczna (213 oferty – 9,1%)

Tabela 10. Bezrobotni według najczęściej reprezentowanych zawodów

Nazwa zawodu	Stan na 30 czerwca 2016 r.		
	Ogółem	Kobiety	Liczba ofert zgłoszonych w tych zawodach w I półroczu 2016r.
Sprzedawca	683	627	302
Kucharz	243	209	30
Murarz	180	0	45
Ślusarz	152	6	35
Pomocniczy robotnik budowlany	142	1	165
Technik ekonomista	128	109	0
Krawiec	119	118	9
Fryzjer	107	106	72
Robotnik gospodarczy	95	46	147
Kelner	94	92	32
Bez zawodu	705	430	0

Struktura bezrobotnych wg zawodów na przestrzeni lat niewiele się zmienia. Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią zarejestrowani „**bez zawodu**” – **705 osób, w tym 430 kobiet**. Te osoby mają spore wielkie trudności z podjęciem pracy ponieważ ze względu na brak określonego zawodu muszą dodatkowo przekonać potencjalnego pracodawcę o swoich umiejętnościach lub ubiegać się o możliwość uczestnictwa w kursach celem nabycia określonych kwalifikacji.

Drugą liczną grupę stanowią **sprzedawcy** 683 osoby w tym 627 kobiet, w tej grupie również przeważają kobiety (91,8%). Na naszym rynku pracy jest najwięcej ofert dla sprzedawców i również w tym zawodzie jest największa fluktuacja kadr.

Trzecią grupę pod względem ilości zarejestrowanych bezrobotnych stanowią zarejestrowani **kucharze** (243 osoby),licznie reprezentowani są **murarze** (180 osób),**ślusarze** (152 osoby).

Na kolejnych pozycjach widać te same zawody co w latach poprzednich z niewielką zmianą miejsc pozycji w rankingu. Zawody te są mniej liczne niż zawód „sprzedawca” (pomocniczy robotnicy budowlani technicy ekonomiści, krawcy, fryzjer, robotnicy gospodarczy, kelnerzy -odpowiednio 142,128,119,107,95,94 osoby).

Reasumując, obecnie niewiele jest zawodów, które byłyby gwarantem zdobycia pracy i osiągnięcia sukcesu na rynku pracy.

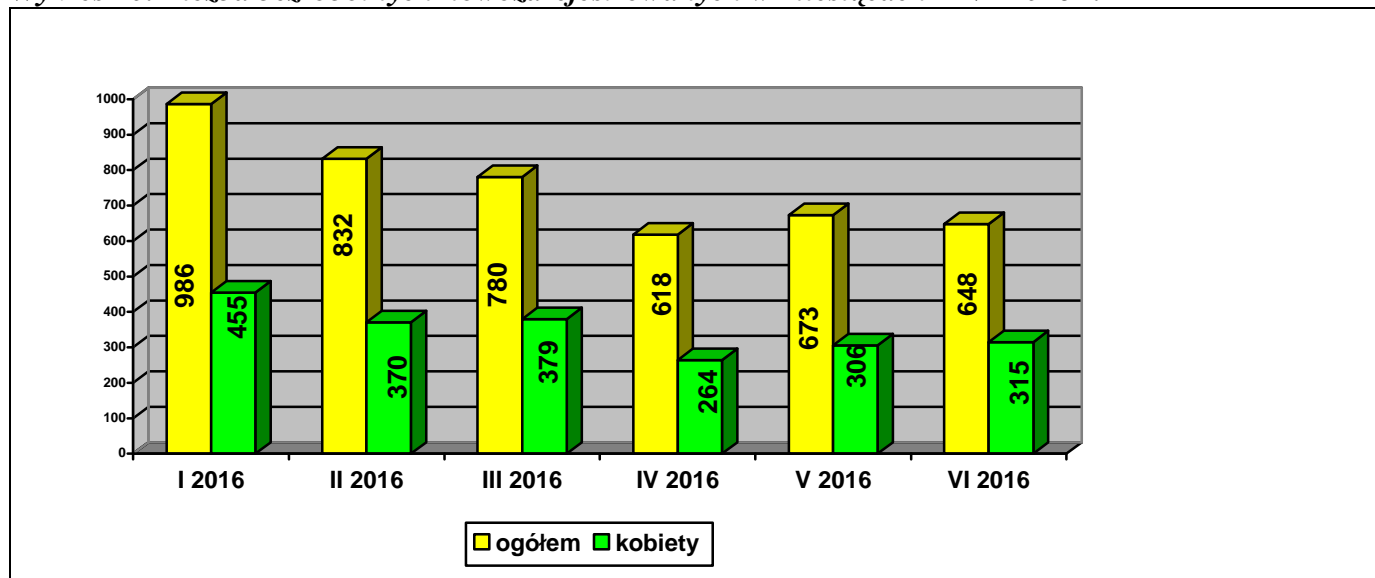
5.Napływ i odpływ osób bezrobotnych w I półroczu 2016 r.

5.1 Napływ osób bezrobotnych w I półroczu 2016 r.

W okresie pierwszego półrocza 2016r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowały się 4537 osoby bezrobotne, w tym 2089 kobiet. Najwięcej osób zarejestrowało się w m-cu styczniu 986 osób tj. 21,7 % ogółu. W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego /I półrocze 2015r -

4384 / był to wzrost o 153 osoby. Stan bezrobotnych nowozarejestrowanych w poszczególnych miesiącach I półrocza 2016 r. przedstawia wykres 20

Wykres 20. Liczba bezrobotnych nowozarejestrowanych w miesiącach I-VI 2016 r.



Wśród bezrobotnych nowo zarejestrowanych **3836** osób, tj. 85,9% stanowiły osoby **rejestrujące się po raz kolejny** (przed rokiem – 84,5%). Spośród osób nowo zarejestrowanych 16,1% stanowiły osoby dotychczas niepracujące (przed rokiem 16,3%). Osoby do 30-go roku życia stanowiły 38,1% ogólnej liczby nowo zarejestrowanych (przed rokiem– 34,6%). Odsetek nowo zarejestrowanych absolwentów (tj. osób, dla których okres od momentu zakończenia nauki do momentu rejestracji nie przekroczył 12 miesięcy) wyniósł 13,1% ogólnej liczby nowo zarejestrowanych (I półroczu 2015 r. – 12,1%). Udział osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie nowych rejestracji wyniósł 7,2% (przed rokiem 8,8%). Spośród osób nowo zarejestrowanych 81,8% mieszkało na wsi (przed rokiem 82,7%).

W okresie I półrocza 2016r. zarejestrowały się 1037 osoby z prawem do zasiłku, w tym 470 kobiet. Wg stanu na 30 czerwca 2016r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowanych było **769** osób **z prawem** do zasiłku co stanowiło 12,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

5.2 Odływ osób bezrobotnych I półrocze 2016 r.

W pierwszym półroczu 2016 r. wyłączono z ewidencji ogółem 5940 osób bezrobotnych.

Najwięcej osób wyłączono z powodu:

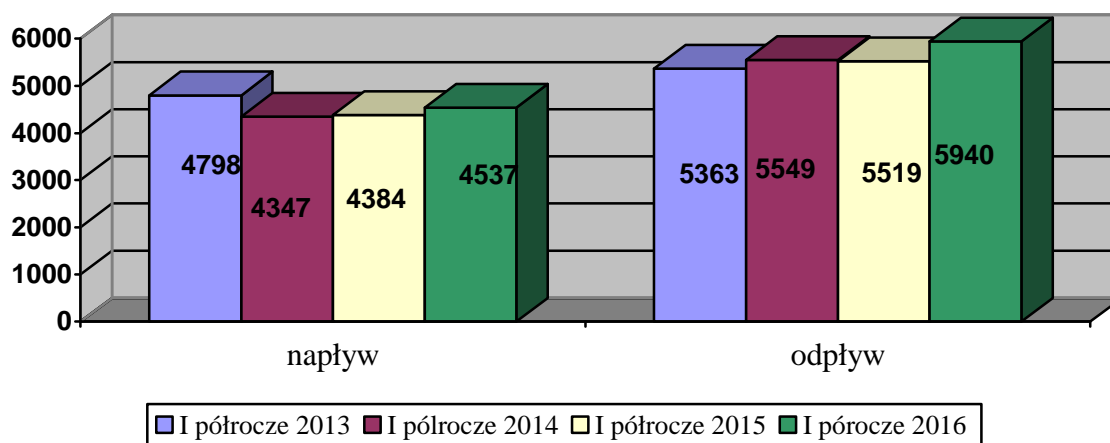
- podjęcia pracy - 3195 osób tj. 53,8% ogółu wyłączonych, w tym:
 - ✓ pracy niesubsydiowanej - 2202 osoby – 68,9 %
 - ✓ pracy subsydiowanej - 993 osoby – 31,1%

z tego:

- a) prac interwencyjnych 214 osób – 21,6%
 - b) robót publicznych 66 osób – 6,7%
 - c) działalności gospodarczej 224 osoby – 22,6%
 - d) refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego 133 osoby – 13,4%
 - e) refundacja składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnego do 30 roku życia -282 osoby – 28,4%
- niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy - 787 osób – 13,2 %,
 - dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej – 658 osób – 11,1%,
 - rozpoczęcie stażu – 413 osób – 7%,

- rozpoczęcie szkolenia – 210 osób – 3,5%,
- skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych – 208 osób - 3,5%,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI – 201 osób – 3,4%,
- skierowanie do wykonywania prac społecznie użytecznych -18 osób – 0,3%,
- inne powody np. zmiana miejsca zamieszkania, osiągnięcie wieku emerytalnego- 250 osoby – 4,2%

Wykres 21. Napływ i odpływ I półrocze 2012-2016 r.



Jak wynika z powyższych danych w I półroczu 2016 roku zarejestrowało się w PUP o 153 osoby więcej niż w I półroczu 2015r., natomiast z ewidencji wyłączono o 421 osób więcej niż przed rokiem..

6. Aktywne programy i instrumenty rynku pracy

Tabela 11. Udział osób bezrobotnych w poszczególnych formach aktywizacji zawodowej w I półroczu 2016 r.

Wyszczególnienie	Polska		Województwo małopolskie		Powiat limanowski	
	ogółem	%udział	ogółem	%udział	ogółem	%udział
Roboty publiczne	21 582	100%	873	4,0	66	0,3
Prace interwencyjne	23 481	100%	1696	7,2	214	0,9
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	64 663	100%	1802	2,8	224	0,3
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	16 288	100%	963	5,9	133	0,8
Staże	111 481	100%	8535	7,7	413	0,4
w tym w ramach bonów stażowych	2 176	100%	282	13,0	11	0,5
Szkolenie	25 527	100%	2181	8,5	210	0,8
Prace społeczno-użyteczne	29 356	100%	1518	5,2	18	0,1
Skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	8 328	100%	817	9,8	208	2,5
Bon zatrudnieniowy	749	100%	65	8,7	23	3,1
Bon na zasiedlenie	4 656	100%	241	5,2	25	0,5
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. życia	2 258	100%	139	6,2	26	1,2

6.1 Opis wybranych instrumentów i usług świadczonych przez PUP w Limanowej celem aktywizacji osób bezrobotnych

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Tabela 12. Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które wzięły udział w szkoleniach w I półroczu 2014, 2015 i 2016 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych			Udział bezrobotnych z poszczególnych kategorii do ogólnej liczby bezrobotnych biorących udział w szkoleniach w %		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016
Ogółem	296	217	210	-	-	-
Kobiety	82	41	69	27,7	18,9	32,9
Do 25 roku życia	99	105	52	33,4	48,4	24,8
Długotrwale bezrobotni	155	88	72	52,4	40,6	34,3
Powyżej 50 roku życia	22	11	39	7,4	5,1	18,6
Bez kwalifikacji zawodowych	16	8	5	5,4	3,7	2,4
Bez doświadczenia zawodowego	76	58	20	25,7	26,7	9,5
Wychowujący dzieci do 6 roku życia	-	34	27	x	15,7	12,9
Zamieszkałe na wsi	244	187	160	82,4	86,2	76,2
Niepełnosprawni	13	11	12	4,4	5,1	5,7

Wśród osób bezrobotnych, które wzięły udział w szkoleniach dla 76,2% miejscem zamieszkania były gminy wiejskie. Duży był również udział osób długotrwale bezrobotnych – 34,3%, osób , a także bezrobotnych do 25 roku życia – 24,8 %.

Tabela 13. Najczęstsze kierunki szkoleń indywidualnych i grupowych oraz liczba osób bezrobotnych skierowanych na te szkolenia w I półroczu 2016r.

Lp.	Tematyka szkoleń realizowana w I półroczu 2016 r.	liczba osób skierowanych
SZKOLENIA GRUPOWE		
1	ABC przedsiębiorczości	45
2	Techniki aktywnego poszukiwania pracy oraz rozwoju umiejętności społecznych	20
3	Zarządzanie własną firmą z obsługą komputera według jednego z programów europejskich -ECCC lub ECDL lub inny równoważny z egzaminem na certyfikat	80
OGÓŁEM LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH		145
SZKOLENIA INDYWIDUALNE		
1	Przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat. C	23
2	Przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat.D z kat B	1
3	Przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat.E do kat.C	3
4	CAD Decor PRO-obsługa aplikacji	2
5	Certyfikat kompetencji zawodowych w transporcie drogowym osób	1
6	Eksplatacja urządzeń elektroenergetycznych	1
7	Elementy grafiki komputerowej w pracy zawodowej (CorelDRAW, Photoshop, Corel Photopaint)	1
8	Grafika komputerowa	2
9	Kierowca wózków jezdniowych podnośnikowych	2
10	Kurs dla kandydatów na instruktorów nauki jazdy kat. B	2
11	Kurs groomingu	1
12	Kurs kucharski I i II stopnia	1

Lp	Tematyka szkoleń realizowana w I półroczu 2016 r.	liczba osób skierowanych
SZKOLENIA INDYWIDUALNE - cd		
13	Kurs Kwalifikowanej Pierwszej Pomocy	1
14	Kurs Ratownika Wodnego	1
15	Kurs wizażu I i II stopnia z elementami stylizacji	1
16	Kwalifikacja wstępna dla prawa jazdy D1, D1+E, D, D+E	1
17	Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców posiadających prawo jazdy kat. C1, C1+E, C, C+E	3
18	Kwalifikacja wstępna przyspieszona do prawa jazdy kat. C1, C1+E, C, C+E	2
19	Kwalifikacja wstępna przyspieszona do prawa jazdy kat. D1, D1+E, D, D+E	1
20	Kwalifikowany pracownik ochrony	1
21	Operator koparki jednonaczyniowej do 0,8 m ³ kl. III	3
22	Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III	4
23	Operator pomp do mieszanek betonowych oraz żurawi przenośnych w kat. II Ż	1
24	Operator zespołu maszyn do produkcji mieszanek betonowych do 60 m ³ /h kl. III	1
25	Prace pod napięciem do 1 kV - kurs dla elektromonterów	1
26	Szkolenie okresowe dla kierowców wykonujących przewozy drogowe rzeczy do prawa jazdy kat. C1, C1+E, C, C+E	4
27	Szkolenie operatora żurawia przenośnego typu HDS kat. II Ż	1
OGÓŁEM LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH		66

Wybór kierunków szkoleń grupowych został dokonany na podstawie diagnozy potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia oraz diagnozy zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacji na lokalnym rynku pracy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W I półroczu 2016 r. podpisano 113 umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W ramach tych umów do pracy skierowano **133 osoby bezrobotne**.

Tabela 14. Wybrane kategorie osób bezrobotnych, skierowanych w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego w I półroczu 2014, 2015 i 2016 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych			Udział bezrobotnych z poszczególnych kategorii do ogólnej liczby bezrobotnych biorących udział w refundacjach kosztów zatrudnienia w %		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016
Ogółem	159	119	133	-	-	
Kobiety	48	35	42	30,2	29,4	31,6
Do 25 roku życia	71	44	37	44,9	37,0	27,8
Długotrwale bezrobotni	82	42	48	51,6	35,3	36,1
Powyżej 50 roku życia	13	8	15	8,2	6,7	11,3
Bez kwalifikacji zawodowych	32	24	19	20,1	20,2	14,3
Bez doświadczenia zawodowego	45	26	20	28,3	21,8	15,0
Wychowujący dzieci do 6 roku życia	x	12	9	x	10,1	6,8
Zamieszkałe na wsi	125	94	118	78,6	79,0	88,7
Niepełnosprawni	3	2	3	1,9	1,7	2,3

Staż służy nabyciu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z organizatorem stażu.

Tabela 15. Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które wzięły udział w stażach w I półroczu 2014, 2015 i 2016 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych			Udział bezrobotnych z poszczególnych kategorii do ogólnej liczby bezrobotnych udział w stażach w %		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016
Ogółem	514	308	413	-	-	-
Kobiety	425	260	327	82,7	84,4	79,2
Do 25 roku życia	279	195	196	54,3	63,3	47,5
Długotrwale bezrobotni	283	138	198	55,1	44,8	47,9
Powyżej 50 roku życia	57	162	29	11,1	52,6	7,0
Bez kwalifikacji zawodowych	119	83	73	23,2	27,0	17,7
Bez doświadczenia zawodowego	246	170	155	47,9	55,2	37,5
Wychowujący dzieci do 6 roku życia	x	24	40	x	7,8	9,7
Zamieszkałe na wsi	417	252	334	81,1	81,8	80,9
Niepełnosprawni	33	9	12	6,4	2,9	2,9

W I półroczu 2016 roku o **34,1 % (tj. o 105 osób)** wzrosła liczba osób skierowanych do odbycia stażu w porównaniu z I półroczem 2015 r.

Bon stażowy przeznaczony jest na aktywizację młodych ludzi na rynku pracy, głównie absolwentów. Może zostać przyznany tylko osobom do 30. roku życia. Bezrobotny musi na własną rękę znaleźć pracodawcę, który przyjmie go na półroczny staż. Osoba taka może otrzymać bon stażowy, gdy pracodawca zadeklaruje, że po odbyciu stażu zatrudni bezrobotnego na kolejne pół roku. Bon stażowy ważny jest tylko przez określony czas, w którym musi być zrealizowany. W I półroczu 2016 r. z tej formy wsparcia skorzystały **11 osób bezrobotnych**.

Inną formą aktywizacji osób bezrobotnych jest przyznanie **jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej**, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji

i doradztwa, w związku z podejmowaną działalnością w wysokości nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Jest to forma pomocy ciesząca się dużą popularnością wśród beneficjentów. W I półroczu 2016r. **224 osoby otrzymały taką formę wsparcia.**

Prace interwencyjne - jest to zatrudnienie osoby bezrobotnej przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z PUP. Z tej formy wsparcia skorzystało w I półroczu 2016r. **214 osób.** Powyższe dane zawiera tabela 16.

Tabela 16. Realizacja aktywnych programów z podaniem wybranych kategorii bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w I półroczu 2015 i 2016r.

Wyszczególnienie	Ogółem		Do 25 roku życia		Pow. 50 roku życia		Długotrwale bezrobotni	
	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015
Prace interwencyjne	214	283	49	129	18	17	87	135
Roboty publiczne	66	65	7	3	38	45	26	32
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	224	158	69	69	10	7	62	66
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	133	119	37	44	15	8	48	42
Staże	413	308	196	195	29	3	198	138
w tym bon stażowy	11	24	11	17	x	0	1	13
Szkolenie	210	217	52	105	39	11	72	88
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. życia	26	31	x	x	26	31	8	12
Bon zatrudnieniowy	23	23	14	13	x	x	3	6
Bon na zasiedlenie	25	7	9	4	x	0	4	0
Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnego do 30 roku życia	282	0	184	0	x	0	87	
Prace społeczno-użyteczne	18	48	1	2	7	18	16	45
w tym w ramach PAI	0	33	0	2	0	9	0	30
Ogółem	1634	1259	609	564	182	140	611	564

W I półroczu 2016 roku najwięcej osób do 25 roku życia skorzystało z możliwości odbycia stażu u pracodawcy (196 osób) oraz zatrudnienia w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnego do 30 roku życia (184 osoby). Ta sama prawidłowość wystąpiła wśród osób długotrwale bezrobotnych odpowiednio 198 i 87 osób. Prace interwencyjne podjęło również 87 osób tej grupy, 72 osoby skierowane zostały na szkolenia a 62 przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej. Osoby powyżej 50 roku życia najczęściej kierowane były na szkolenia i roboty publiczne (odpowiednio 39 i 38 osób).

Na aktywizację osób bezrobotnych w I półroczu 2016 r. PUP wydatkował 6 145 518,21 zł. Dodatkowo w Urzędzie realizowane są dodatkowo następująco projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej

Projekt	Wydatkowane środki
Środki na realizację projektów w ramach :	
1.Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	2 834 929,40 zł
2.Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego	1 931 154,13 zł

7. Pośrednictwo Pracy

Usługi pośrednictwa pracy stanowią obok usług doradztwa zawodowego podstawową formę wsparcia osób bezrobotnych. Rolą doradcy klienta jest właściwy dobór osób poszukujących pracy (kandydatów do pracy) do zgłoszonych przez pracodawcę ofert na wolne miejsca pracy.

Systematycznie dzięki pośrednictwu pracy świadczonemu przez Urząd wzrasta liczba podjęć pracy za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy w ramach niesubsydiowanych miejsc pracy.

Tabela 17. Liczba pozyskanych ofert pracy za I półrocze 2012-2016r.

Wyszczególnienie	Zgłoszone oferty pracy			Oferty Zamiejscowe
	Ogółem	Subsydiowane	Zwykłe	
<i>I półrocze 2016 r.</i>	<i>2339</i>	<i>1352</i>	<i>987</i>	<i>259</i>
<i>I półrocze 2015r.</i>	<i>1841</i>	<i>943</i>	<i>898</i>	<i>171</i>
<i>I półrocze 2014r.</i>	<i>1720</i>	<i>912</i>	<i>808</i>	<i>188</i>
<i>I półrocze 2013r.</i>	<i>1533</i>	<i>983</i>	<i>550</i>	<i>219</i>
<i>I półrocze 2012r.</i>	<i>1258</i>	<i>660</i>	<i>598</i>	<i>213</i>

W I półroczu 2016 r. PUP Limanowa miał do dyspozycji więcej ofert niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Ogółem Urząd dysponował **2339** miejscami pracy tj o **498** więcej niż przed rokiem (wzrost o 21,3%). Wśród zgłoszonych wolnych miejsc pracy 57,8% to oferty **subsydiowane (tj. 1352 oferty)**, wzrost liczby tego typu miejsc pracy w stosunku do roku ubiegłego wyniósł 409 miejsc tj.30,1%. W końcu omawianego okresu Urząd dysponował 231 wolnymi miejscami (w tym 25 to niewykorzystane dłużej niż jeden miesiąc).

Wzrost ogólnej liczby ofert wynikał z większej dostępności zarówno zatrudnienia subsydiowanego jak i niesubsydiowanego. Liczba ofert pracy subsydiowanej związana jest z dostępnością środków Funduszu Pracy i w I kwartale roku była wyższa od liczby ofert pracy niesubsydiowanej.

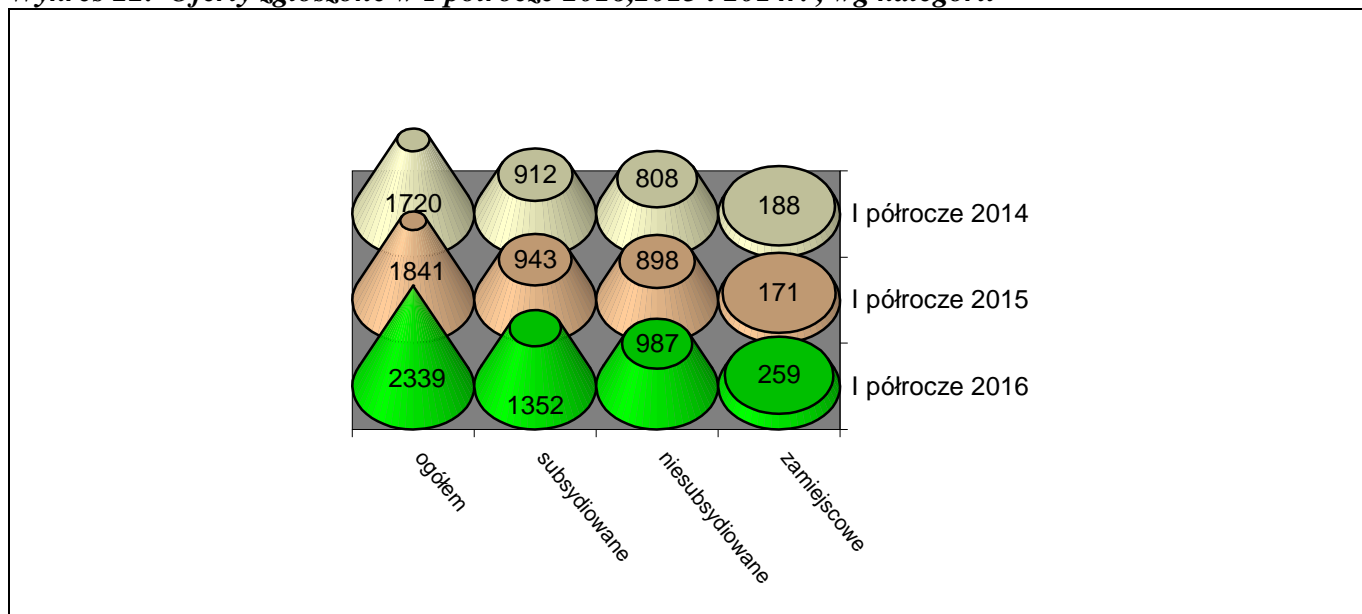
Porównanie liczby ofert w poszczególnych branżach pokazuje, że relatywnie największy wzrost ofert miał miejsce w działach: "Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości" - o 72%, "Informacja i komunikacja" o 62%, "Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi" – o 44%. Tylko w 2 z 19 branż spadła liczba miejsc pracy oferowanych w PUP; w sekcji "Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją" o 89%/choć rozmiar tego obszaru rynku pracy był niewielki/, "Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenie społeczne o 2,8%.

Pracodawcy wiedzą jakich kandydatów do pracy potrzebują, potrafią dość precyzyjnie formułować swoje wymagania. Poziom przygotowania do pracy jakiego oczekują pracodawcy zależy od rodzaju prowadzonej działalności. Pełnego przygotowania oczekują przede wszystkim pracodawcy w branży transportowej a także spora część przedstawicieli branży budowlanej. Pracodawcy przykładają różną wagę do poziomu wykształcenia i doświadczenia zawodowego kandydatów do pracy. Niemniej jednak w porównaniu do lat poprzednich wzrasta odsetek pracodawców deklarujących, że te czynniki mają dla nich duże znaczenie w procesie rekrutacji. Coraz częściej potencjalni pracodawcy żądają dokumentów potwierdzających posiadane umiejętności, najczęściej wskazywano w tym kontekście na prawo jazdy lub specjalne certyfikaty, świadectwa kwalifikacyjne wymagane przez prawo do wykonywania oferowanej pracy. Wielu wskazuje również na certyfikaty, które nie są wymagane prawnie ale niemniej mile widziane i przydatne do pracy np. znajomość języka obcego.

Ofert pracy mogłoby być więcej ale wielu pracodawców zatrudnia również osoby bezrobotne nie korzystając z pośrednictwa urzędu. Dodać należy, że osoby z prawem do zasiłku, podejmujące pracę bez skierowania urzędu pracy mogą ubiegać się później o dodatek aktywizacyjny.

Z kolei osoby bezrobotne podejmujące pracę za pośrednictwem urzędu pracy (skierowane przez PUP do pracy) mogą liczyć na refundację kosztów przejazdu (jeżeli dojeżdżają do pracy) lub zakwaterowania (jeżeli czas dojazdu tam i z powrotem przekracza 3 godziny dziennie).

Wykres 22. Oferty zgłoszone w I półroczu 2016,2015 i 2014r. , wg kategorii



Zgłoszone oferty dotyczyły głównie następujących zawodów:

- ❖ sprzedawca -302;
- ❖ pozostali pracownicy obsługi biurowej -183;
- ❖ pomocniczy robotnik budowlany -165;
- ❖ robotnik gospodarczy – 147;
- ❖ pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni -81;
- ❖ stolarze – 62;
- ❖ magazynier – 53;
- ❖ murarz -45;
- ❖ fryzjer -42;
- ❖ pomoc kuchenna -41;
- ❖ kierowca samochodu ciężarowego – 34;
- ❖ kelner -32;
- ❖ ślusarz – 32;
- ❖ kucharz-30;
- ❖ kosmetyczka -25;
- ❖ elektromonter instalacji elektrycznych -24;
- ❖ kierowca ciągnika -24;
- ❖ opiekunka dziecięca -23;
- ❖ kierowca samochodu dostawczego-23;
- ❖ operator koparki -22;
- ❖ księgowy -20;
- ❖ przedstawiciel handlowy -20;
- ❖ mechanik pojazdów samochodowych -20;
- ❖ elektryk-20;
- ❖ pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani-20.

Oferty pracy spoza terenu powiatu limanowskiego stanowiły 11,1% wszystkich ofert zgłoszonych w I półroczu 2016 roku. Jedną z form kontaktu bezrobotnych z przyszłym pracodawcą jest giełda pracy, organizowana przez PUP na wniosek pracodawcy. W analizowanym półroczu odbyły się dwie giełdy pracy dla 60 osób.

8.Poradnictwo zawodowe

Usługi doradztwa zawodowego, informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy stanowią wraz z pośrednictwem pracy podstawowe wsparcie z jakiego bezrobotni mogą korzystać w powiatowych urzędach pracy .

Poradnictwo zawodowe polega na udzieleniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w planowaniu i organizowaniu życia zawodowego.

FORMY ŚWIADCZENIA USŁUG W ZAKRESIE PORADNICTWA ZAWODOWEGO:

➤ **Informacja zawodowa**

Informacja zawodowa indywidualna jest najpowszechniejszą formą usług w tym zakresie świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia. Polega na przekazywaniu klientom informacji : o rynku pracy, formach aktywizacji zawodowej, edukacji ,zawodach. Najczęściej udzielane są informacje dotyczące: rynku pracy, pracodawców , metod poszukiwania pracy, dokumentów aplikacyjnych. Informacja udostępniana jest zarówno w formie drukowanej (np. ulotki , broszury, poradniki), jak i audiowizualnej (np .filmy zawodoznawcze) .

Usługa grupowej informacji zawodowej adresowana jest do osób potrafiących samodzielnie sobie radzić na rynku pracy, potrzebujących jednak ukierunkowanych informacji niezbędnych do realizacji planów zawodowych. Odbywa się to podczas spotkań grupowych organizowanych w siedzibie urzędu pracy lub podczas różnego rodzaju wydarzeń: targów pracy, seminariów itp. Jak w przypadku indywidualnej informacji zawodowej zakres tematyczny tej usługi jest bardzo szeroki ,może dotyczyć m.inn. możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych, sytuacji na lokalnym rynku pracy.

➤ **Porada indywidualna**

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest kluczową formą wsparcia dla osób aktywnie poszukujących pracy ,zamierzających zmienić prace, podnieść kwalifikacje zawodowe ,zbudować indywidualny plan rozwoju zawodowego. Aby poradnictwo zawodowe było skuteczne konieczny jest proces tzn.niejednokrotnie jedno spotkanie z doradca zawodowym nie jest wystarczające aby podjąć decyzję. To proces w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczących drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem swoich kwalifikacji i oczekiwań się do wymogów rynku pracy.

➤ **Porada grupowa**

Grupowe poradnictwo zawodowe to cykl zajęć każdorazowo poprzedzony doradztwem indywidualnym. To zajęcia warsztatowe prowadzone pod kierunkiem doradcy klienta, który poprzez realizację określonego programu stymuluje grupę w działaniach zmierzających do uzyskania podjętych celów. Zajęcia odbywają się w małych grupach (8-16 osób) przy zastosowaniu aktywizujących technik pracy. Czas ich trwania uzależniony jest od przyjętego programu. Warsztaty realizowane są cyklicznie.

Znaczny wzrost liczby spotkań jak i uczestników wynika z faktu ,iż od 2014 r. w wyniku zmian przepisów wszystkie zajęcia aktywizacyjne zostały wliczone w grupowe poradnictwo zawodowe.

Tabela 18. Liczba osób uczestniczących w zorganizowanych poradach zawodowych, stan w I półroczu 2013-2016 r.

Wyszczególnienie	I półrocze 2013 r.	I półrocze 2014 r.	I półrocze 2015 r.	I półrocze 2016 r.
Rozmowa wstępna	841	612	0	0
Porady zawodowe indywidualne	748	465	240	715
Porady zawodowe grupowe	347	291	0	356
Indywidualna informacja zawodowa	23	16	221	417
Grupowa informacja zawodowa	536	717	113	725
Spotkania z przedsiębiorcami	117 (3 spotkania)	90 (1 spotkanie)	114 (2 spotkania)	70 (1 spotkanie)

10. Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu, który posiada prawo do zasiłku, a jednocześnie z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, albo został skierowany przez urząd

pracy. Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości 50 % zasiłku dla bezrobotnych, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Tabela 19. Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych w I półroczu 2016, 2015, 2014 r.

Wyszczególnienie	Dodatki aktywizacyjne za I półrocze:					
	2014 r.		2015 r.		2016 r.	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	160	50	160	53	150	56

11. Informacja o stanie realizacji projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (I)” w ramach Poddziałania 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych



POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. J. Marka 9, 34-600 Limanowa,
tel. 18 3375850, tel/fax 18 3337850

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



30.06.2016 r. zakończono realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (I). W I półroczu, zgodnie z harmonogramem realizacji nie prowadzono rekrutacji uczestników projektu, natomiast część osób kontynuowała odbywanie staży lub pracę w ramach prac interwencyjnych. Na realizację staży poniesiono koszty w wysokości 17 456,85 zł, zaś na refundację części kosztów wynagrodzenia i składek ZUS w ramach prac interwencyjnych – 49 559,95 zł. W I półroczu 2016 r. zgodnie z harmonogramem nie realizowano również następujących zadań: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, bon na zasiedlenie, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, szkolenia.

W okresie od 01.01.2015 -30.06.2016 w projekcie wzięło udział 920 osób bezrobotnych, w tym: 510 kobiet; 368 długotrwale bezrobotnych; 12 osób z niepełnosprawnościami. Z poradnictwa zawodowego skorzystały 163 osoby, z pośrednictwa pracy 920 osób (niektóre osoby dwukrotnie). Staż odbyło 332 uczestników projektu, w tym 277 kobiet; zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło 215 osób, w tym 114 kobiet; jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało 265 uczestników projektu, w tym 77 kobiet, natomiast ze szkoleń skorzystało 281 osób, w tym 72 kobiety; bon na zasiedlenie otrzymały 22 osoby, w tym 13 kobiet (2 osoby zwróciły koszty bonów, z powodu niedotrzymania warunków umowy)

Na realizację projektu PUP Limanowa otrzymał środki w wysokości 8 418 282,- zł, natomiast koszty poniesione łącznie na wszystkie zadania to 8 294 214,74 zł, czyli budżet został zrealizowany w ponad 98 %. Wydatki w poszczególnych kategoriach kształtowały się następująco: jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 4 702 589,-zł; bon na zasiedlenie 140 000,-zł; prace interwencyjne 1 077 443,16 zł; staże 2 014 497,20 zł; szkolenia łącznie 359 685,38 zł; w tym: zakup szkoleń – 169 510,06 zł; zakup badań lekarskich – 2 390,-zł; stypendia szkoleniowe- 172 821,62 zł; zwrot kosztów przejazdu na miejsce szkolenia – 14 963,70 zł.

12. Informacja o stanie realizacji projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (II)” w ramach Poddziałania 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych



POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. J. Marka 9, 34-600 Limanowa,
tel. 18 3375850, tel/fax 18 3337850

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



W I półroczu 2016 r. prowadzono rekrutację uczestników projektu. Do 30.06.2016 r. udział w projekcie rozpoczęło 420 osób, w tym 118 długotrwale bezrobotnych oraz 11 osób z niepełnosprawnościami. Uczestnicy projektu mogli skorzystać z następujących form wsparcia: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże, prace interwencyjne, bon na zasiedlenie, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz szkolenia. Ponadto dla każdego uczestnika projektu został opracowany Indywidualny Plan Działania. I tak, z bonów na zasiedlenie skorzystało 14 osób, w tym 10 kobiet. Każda z osób otrzymała bon w wysokości 7 000,-zł. Ogółem na realizację tego zadania poniesiono koszty w wysokości 98 000,- zł. W I półroczu 2016 r. zorganizowano również sześciomiesięczne staże dla 125 osób, w tym 94 kobiety. Wszyscy stażyści otrzymali stypendia. Ogółem na organizację staży poniesiono koszty w wysokości 300 761,65 zł. Osoby zainteresowane podniesieniem lub zmianą kwalifikacji wzięły udział w następujących szkoleniach zawodowych: „Kierowca wózków jezdniowych podnośnikowych”, „Kwalifikacja wstępna dla prawa jazdy D”, „Operator koparki jednonaczyniowej kl.III”, „Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl.III”, „Operator zespołu maszyn do produkcji mieszanek betonowych”, „Zarządzanie własną firmą z obsługą komputera według jednego z programów europejskich ECCC lub ECDL lub inny równoważny z egzaminem na certyfikat”; Przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat.C,„. Od początku realizacji projektu ze szkoleń skorzystało 61 osób, w tym 7 kobiet. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w łącznej wysokości 82 232,60 zł (badania lekarskie- 715,-zł; stypendia szkoleniowe- 31 489,-zł; zakup szkoleń- 41 400,- zł zwrot kosztów przejazdu na miejsce szkolenia – 82 232,60 zł). W I półroczu 2016 r. organizowano również prace interwencyjne. Do końca czerwca zawarto umowy z pracodawcami na organizację sześciomiesięcznych prac interwencyjnych, w wyniku których 49 uczestników, w tym 29 kobiet podjęło zatrudnienie. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w wysokości 62 946,81 zł. Osoby zainteresowane założeniem własnej firmy mogły starać się o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Od początku roku zawarto umowy i wypłacono jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 84 osobom, w tym 16 kobietom. Każda z osób otrzymała środki w wysokości 19 000zł. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w wysokości 1 588 894,-zł

13. Informacji o realizacji Programu Regionalnego „Gwarancja 50+” za I półrocze 2016 r.



W ramach realizowanego programu regionalnego „Gwarancja 50+” finansowanego ze środków Funduszu Pracy i środków budżetu Województwa Małopolskiego w I półroczu 2016 r. udział w programie zakończyło 5 osób zakwalifikowanych w ramach I edycji; do II edycji zrekrutowano 25 osób powyżej 50 roku życia z terenu powiatu limanowskiego.

Zrealizowane zadania:

- dla 25 uczestnikom programu opracowano Indywidualny Plan Działań;
- 20 uczestników programu wzięło udział w grupowych spotkaniach inspirujących /program spotkań inspirujących obejmuje 84 godziny szkoleniowe: 14 spotkań po 6 godzin/;
- 10 uczestników programu skierowano do odbycia 6-miesięcznego stażu;
- 5 uczestników programu zostało przeszkolonych z podstaw przedsiębiorczości w ramach szkolenia pn. „ABC Przedsiębiorczości”;
- 5 uczestnikom programu przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
- 3 uczestników programu otrzymało wsparcie wolontariusza – tutora.

Wydatki Programu:

- kontynuacja staży – 49 868,77 zł;
- koszt spotkań grupowych inspirujących – 23 829,20 zł;
- koszt szkoleń dot. zakładania własnej działalności gospodarczej- 1 965,40 zł;
- Wartość przyznanych jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 115 000,00 zł;
- koszt szkoleń zawodowych – 56,58 zł

14. Informacji o realizacji projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (II)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego za I półrocze 2016 r.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej 9 marca 2016 r. zawarł z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie umowę o dofinansowanie Projektu pozakonkursowego w ramach 8 Osi Priorytetowej Rynek pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020. Projekt skierowano do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej, zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osób powyżej 50 roku życia;
- osób z niepełnosprawnościami;
- kobiet;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- osób długotrwale bezrobotne/ nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy/.

Rekrutację do projektu rozpoczęto z dniem 18 stycznia 2016 r., osoby zakwalifikowane do projektu otrzymały pomoc doradcy klienta w określeniu własnej ścieżki zawodowej.

W ramach zaplanowanej ścieżki wsparcia w projekcie

- 250 osób otrzymało pomoc doradcy zawodowego,
- 170 osób zostało objętych wsparciem pośrednika pracy,
- 72 osoby skierowano na staż,
- 51 osób zostało zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych,
- 42 osoby podjęły pracę na doposażonym lub wyposażonym stanowisku pracy,
- 40 osób wzięło udział w szkoleniu pn. Zarządzanie własną firmą z obsługą komputera według jednego z programów europejskich ECCC lub ECDL lub inny równoważny z egzaminem na certyfikat,
- 5 osób ukończyło szkolenia organizowane i przeprowadzone w toku indywidualnym.

Całkowite wydatki projektu za I półrocze 2016 r. wyniosły 1 335 875,55 zł

15. Z życia Urzędu:

1. Powiatowa Rada Zatrudnienia

W pierwszym półroczu 2016 r. odbyły się **trzy** posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia. Na posiedzeniach Rada pozytywnie zaopiniowała:

- propozycję podziału środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie aktywnych programów oraz innych zadań fakultatywnych realizowanych przez PUP w Limanowej w 2016 roku.
- zmiany w kryteriach realizacji aktywnych programów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej finansowanych ze środków PFRON
- kryteria realizacji aktywnych programów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej na 2016 r.
- przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie lub współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników jednostek organizacyjnych podległych powiatowi limanowskiemu.
- **program specjalny skierowany do osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy.**

Ponadto Członkowie Rady zapoznali się z:

- informacją co do możliwości kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Powiatowa Rada Zatrudnienia w Limanowej wyraziła opinie w sprawie Powiatowa Rada Zatrudnienia w Limanowej wyraziła opinię w sprawie umorzenia nienależnie pobranego świadczenia.

Dyrektor PUP poinformował również PRZ o nowym programie, który będzie realizowany przez PUP dla osób do 30 roku życia. Członkowie PRZ zapoznali się także z informacją o stanie realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2010-2016 za 2015 r.

2. Spotkanie Zespołu Koordynującego w ramach Partnerstwa na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych

25 stycznia 2016 r. w Starostwie Powiatowym w Limanowej odbyło się spotkanie Zespołu Koordynującego w ramach Partnerstwa na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych z terenu powiatu limanowskiego z Ośrodkami Pomocy Społecznej zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej

W spotkaniu uczestniczyli: kierownicy Ośrodków Pomocy Społecznej z terenu powiatu limanowskiego, Wicestarosta Limanowski Mieczysław Uryga, Członek Zarządu Powiatu Limanowskiego Agata Zięba, Zastępca Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Limanowej, przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej: Dyrektor Marek Młynarczyk, Z-ca Dyrektora Anna Cuper

Celem spotkania było podsumowanie dotychczasowych działań w ramach Partnerstwa, przedstawienie aktualnej sytuacji na rynku pracy powiatu limanowskiego, prezentacja wskaźników realizacji Programu Aktywizacja i Integracja w 2015 r. oraz omówienie planowanych działań na 2016 rok.

3. Spotkanie z mikroprzedsiębiorcami z terenu powiatu .

W dniu 08.02.2016 r. w Sali Konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Limanowej odbyło się spotkanie zorganizowane przez Starostę Limanowskiego i Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej z przedsiębiorcami z terenu powiatu limanowskiego, którzy w 2015 roku otrzymali środki z Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

W spotkaniach uczestniczyli przedstawiciele:

- **władz powiatu** - Starosta Limanowski **Jan Puchała**, Wicestarosta Limanowski **Mieczysław Uryga**,
- PUP Limanowa – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej **Marek Młynarczyk**, Zastępca Dyrektora **Anna Cuper** oraz pracownicy Działu Usług Rynku Pracy

Starosta Limanowski **Jan Puchała** zwracając się do mikroprzedsiębiorców pogratulował wszystkim odwagi w podjęciu decyzji o rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej oraz zachęcał do współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy i zatrudniania osób bezrobotnych. Wyraził również przekonanie, że współpraca Urzędu Pracy z przedsiębiorcami oraz podejmowanie wspólnych działań na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych przyczyni się do ożywienia lokalnego rynku pracy, a w przyszłości zaowocuje powstaniem nowych miejsc pracy. Mając na celu wyróżnienie osób, które rozpoczęły działalność gospodarczą na własny rachunek Starosta Limanowski wraz z Wicestarostą oraz Dyrektorstwem PUP wręczyli uczestnikom spotkania pamiątkowe Dyplomy Przedsiębiorcy gratulując i życząc wielu sukcesów w prowadzeniu własnego biznesu. Każdy z przedsiębiorców krótko przedstawił profil działalności swojej firmy.

Aktualną sytuację na rynku pracy w powiecie limanowskim przedstawił Dyrektor PUP **Marek Młynarczyk**. Przekazał również informacje dotyczące usług i instrumentów rynku pracy świadczonych przez Urząd dla pracodawców. Na zakończenie Wicestarosta Limanowski **Mieczysław Uryga** pogratulował przedsiębiorcom pomysłu i odwagi oraz życzył wytrwałości i sukcesów w prowadzeniu własnych firm. Uczestnicy spotkania otrzymali materiały informacyjne promujące usługi rynku pracy opracowane przez Powiatowy Urząd Pracy. Spotkanie było dla uczestników okazją do nawiązania kontaktów i wymiany pierwszych doświadczeń w prowadzeniu działalności gospodarczej. Łącznie w spotkaniu wzięło udział ok. **70 mikro-przedsiębiorców**.

4. Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej

Już po raz czwarty Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie koordynuje Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy. Od 25 do 29 stycznia 2016 roku w całej Małopolsce odbyło się ponad 70 wydarzeń.

Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy to przedsięwzięcie, które ma na celu zaprezentowanie szerokiej oferty, jaką urzędy przygotowały dla różnych grup odbiorców, m.in. młodzieży, przedsiębiorców, osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia.

Dni otwarte, spotkania z przedsiębiorcami, sesje coachingowe, gry biznesowe, warsztaty dla poszukujących pracy – to tylko niektóre z propozycji. Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy to przedsięwzięcie, które ma na celu zaprezentowanie szerokiej oferty, jaką urzędy przygotowały dla różnych grup odbiorców, m.in. młodzieży, przedsiębiorców, osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia. Koordynatorem wydarzenia w Małopolsce jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.

27 stycznia br. w ramach Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy w sali konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Limanowej odbyło się spotkanie zorganizowane przez Starostę Limanowskiego i Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej z osobami bezrobotnymi w ramach informacji grupowej. W ramach przedsięwzięcia poruszana była problematyka m.in. form aktywizacji realizowanych przez PUP, sytuacji na lokalnym rynku pracy, aktualnie realizowanych projektach i innych zagadnieniach związanych z rynkiem pracy

5. Małopolska Konferencja Publicznych Służb Zatrudnienia

Przedsiębiorczość była motywu przewodnim konferencji, która odbyła się 29 stycznia 2016 r. w Krakowie z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia.

W konferencji udział wzięli małopolscy przedsiębiorcy, przedstawiciele samorządów i urzędów pracy.. Wydarzenie stało się okazją do podsumowania działań zrealizowanych w Małopolsce dla młodych, ale również do nakreślenia wizji na przyszłość. .

Konferencja była szczególną okazją, by docenić pracowników urzędów pracy. Wybitnie zasłużonym wręczono odznaczenia państwowe.

Podczas spotkania zaprezentowane zostały również produkty Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie na rok 2016 r. Przedstawiła je Edyta Klimowska - Bobula, wicedyrektor WUP w Krakowie. Zgromadzeni mogli poznać możliwości w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego (RPO WM). Pani dyrektor przybliżyła także inne inicjatywy WUP: Kierunek Kariera, Konserwator oraz Gwarancja 50+.

6. Spotkanie z Pracodawcami w ramach Europejskich Dni Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w ramach obchodów **Europejskich Dni Pracodawców** w dniu **08 kwietnia 2016 r.** zorganizował wspólnie ze Starostą Limanowskim spotkanie z pracodawcami z terenu powiatu limanowskiego. Powiatowego w Limanowej.

W spotkaniu wzięli udział Starosta Limanowski Jan Puchała, Wicestarosta Limanowski **Mieczysław Uryga**, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej **Marek Młynarczyk**, Zastępca Dyrektora PUP **Anna Cuper**, pracownicy Starostwa Powiatowego w Limanowej: Dyrektor Wydziału Rozwoju, Inwestycji i Pozyskiwania Środków Zewnętrznych **Elwira Handzel Stochel**, Podinspektor Wydziału Rozwoju, Inwestycji i Pozyskiwania Środków Zewnętrznych **Czesław Abram**, pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej: Kierownik Zespołu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego **Joanna Kroczyk**, **Ewa Matras** Doradca Zawodowy oraz lokalni pracodawcy. Spotkanie rozpoczął Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej **Marek Młynarczyk**, który przywitał właścicieli oraz przedstawicieli firm z terenu lokalnego rynku, którzy odpowiedzieli na zaproszenie. Następnie głos zabrał Starosta Limanowski **Jan Puchała**. Nakreślił, jak ważną rolę w rozwoju regionu odgrywa efektywna współpraca władz oraz przedsiębiorców i pracodawców. Podkreślił, że w dużej mierze sukces własnego biznesu zależy od kreatywności i aktywności samych przedsiębiorców i pracodawców.

Pani **Katarzyna Liszka-Sułkowska** radca prawny zaprezentowała bieżące zmiany w przepisach prawa pracy m. in. z zakresu zatrudniania pracowników. W dalszej części spotkania Dyrektor PUP Limanowa przedstawił informacje na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, aktualnie realizowanych projektach, formach wsparcia oferowanych przez Urząd dla pracodawców i przedsiębiorców, z wyszczególnieniem nowych form wprowadzonych nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Dyrektor poinformował także o ilości pozyskanych środków na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz kształcenie ustawiczne pracodawców oraz pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Zachęcał pracodawców do aktywnego korzystania z przedstawionych form oraz wyraził przekonanie, że wzajemna współpraca przyczyni się do dalszego ograniczania zjawiska bezrobocia w powiecie limanowskim. Podkreślił także jak ważnym partnerem dla PUP są pracodawcy, którzy tworzą i utrzymują miejsca pracy. Zapewnił, że Urząd dołoży wszelkich starań, aby efektywnie wspierać pracodawców poprzez ułatwienie dostępu do korzystania z usług i instrumentów rynku pracy. Uczestnicy mieli również okazję zapoznania się z możliwościami pozyskania wsparcia z funduszy unijnych na rozwój firm. Problematykę tę zaprezentował **Tomasz Basta** Konsultant Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich Urzędu Marszałkowskiego/Oddział w Nowym Sączu.

Pracodawcy otrzymali zestaw broszur informacyjnych opracowanych przez PUP w Limanowej. Ponadto wypełnili ankietę, której celem było uzyskanie informacji o kondycji gospodarczo-ekonomicznej lokalnych przedsiębiorców, a w szczególności ich planach i potrzebach zatrudnieniowych oraz szkoleniowych. W trakcie spotkania uczestnicy mieli możliwość zadawania pytań, wymiany doświadczeń oraz indywidualnych konsultacji z przedstawicielami Starostwa oraz Urzędu Pracy a także zaproszonych partnerów.

7. Małopolski Dzień Uczenia się

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej po raz kolejny włączył się w inicjatywę w ramach VI Małopolskiego Dnia Uczenia się. Motywem przewodnim tegorocznej edycji była „Internetowa Akademia Umiejętności”. W dniu **8 czerwca 2016 r. zorganizowane** zostały spotkania informacyjno-warsztatowe dla osób bezrobotnych z zakresu aktywizacji zawodowej oraz poszukiwania pracy za pomocą Internetu w Sali Klubu Pracy przy ul. J. Marka 9.

Warsztaty prowadzone były przez Doradcę Zawodowego – Panią Annę Wajdę cieszyły się dużym zainteresowaniem wśród uczestników.

W zajęciach wzięło udział 25 osób bezrobotnych z terenu Powiatu Limanowskiego. Małopolski Dzień Uczenia się 2016 był już szóstą edycją tego wydarzenia, które zostało ustanowione przez Zarząd Województwa Małopolskiego w 2010 roku i ma na celu promowanie szeroko rozumianego rozwoju osobistego. Małopolski Dzień Uczenia się jest organizowany w formie bezpłatnie dostępnych dla mieszkańców warsztatów, szkoleń, lekcji, wystaw, pokazów i innych działań promujących ideę uczenia się przez całe życie.

8. Giełdy pracy

W I półroczu 2016 r. zorganizowano dwie giełdy pracy współorganizowane przez Centrum Ogrodnicze Park M w dniach 20 maja i 3 czerwca 2016 r. dla 60 osób na stanowisko robotnik gospodarczy.

Podsumowanie

W pierwszym półroczu 2016 r. następował systematyczny spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Na koniec czerwca 2016 r. w ewidencji Urzędu pozostawało 6146 osób tj. o 564 mniej niż przed miesiącem i o 1534 mniej niż przed rokiem.

Większość osób bezrobotnych (84%) stanowiły osoby poprzednio pracujące, zwolnieni z przyczyn zakładu pracy to nieznaczny (7,9%) odsetek zarejestrowanych, **222** osoby bezrobotne posiadały orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, **1177** to osoby bezrobotne zarejestrowane po raz pierwszy.

Zdecydowaną większość wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych (90,1%) stanowią osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w stosunku do których tradycyjne metody interwencji zawodzą. Grupa ta wymaga podejmowania szczególnych działań celem zmotywowania ich do udziału w różnych formach aktywizacji oferowanych przez ustawodawcę i urząd pracy, które doprowadzić mają do zatrudnienia.

Do tej kategorii zaliczamy osoby:

- ❖ **do 30 r. życia – 2318 osób,**
- ❖ **powyżej 50 r. życia – 1160 osób,**
- ❖ **posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. życia - 1112 osób,**
- ❖ **niepełnosprawne - 222 osoby,**
- ❖ **posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. życia - 4 osoby,**
- ❖ **korzystające ze świadczeń z opieki społecznej - 19 osób,**
- ❖ **długotrwale bezrobotne - 3589 osób**

Tych ostatnich (pozostających w ewidencji osób bezrobotnych powyżej 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat) jest najwięcej, stanowią **58,4%** ogółu zarejestrowanych. W pierwszej kolejności Urząd kieruje wsparcie właśnie do w/w grup osób bezrobotnych.

Osoby zaliczane do tych grup mają znaczne problemy ze znalezieniem pracy a to z powodu ich niskiej aktywności zawodowej, nieznamomości rynku pracy, niskich kwalifikacji, braku doświadczenia zawodowego, którego najczęściej żądają pracodawcy zgłaszający oferty pracy do PUP. Problemem tych osób są również ograniczenia natury psychologicznej: zaniżona samoocena, bierność, niepewność oraz lęk przed poniesieniem porażki, jak również niesprecyzowane plany co do własnej przyszłości zawodowej. Urząd wciąż podejmuje działania i pozyskuje dodatkowe środki celem poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Z ogólnej liczby bezrobotnych prawo do zasiłku posiada jedynie **12,5%** osób.

Praktycznie wszyscy bezrobotni zarejestrowani w PUP (5975 osób z 6146 zarejestrowanych) mieli ustalony profil pomocy /42 osoby –pierwszy, 4014 –drugi i 1919 –trzeci/.

Każdej zarejestrowanej osobie bezrobotnej przypisywany jest jeden z trzech profili:

Profil pomocy I to profil aktywności. Zakwalifikowane do niego osoby mają największe szanse na powrót na rynek pracy. W takich przypadkach działania urzędu koncentrują się na pośrednictwie pracy, wyszukaniu i przedstawieniu ofert zatrudnienia. W uzasadnionych przypadkach prowadzone ma być także poradnictwo zawodowe.

Zaliczenie osoby bezrobotnej do profilu pomocy II, koncentrującego się na wsparciu, oznacza, że jej aktywizacja zawodowa wymaga dodatkowych działań. W takich przypadkach zainteresowanemu zaoferowane będą usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez PUP oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.

Trzeci profil pomocy przeznaczony jest dla osób, które wymagają wszechstronnego, wielopłaszczyznowego wsparcia. Zostaną one objęte Programem Aktywizacja i Integracja, działaniami aktywizacyjnymi zleconymi przez PUP, programami specjalnymi. Otrzymają skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne. W uzasadnionych przypadkach zastosowane może też być poradnictwo zawodowe.

Pomoc przewidziana w ramach określonego dla bezrobotnego profilu realizowana jest na podstawie przygotowanego z nim indywidualnego planu działania (IPD). Działania zaplanowane w ramach IPD są uzależnione od wcześniej ustalonego profilu wsparcia. W I półroczu 2016 r. przygotowano IPD dla 5000 osób bezrobotnych, a łączna liczba osób realizujących IPD w końcu miesiąca czerwca 2016 r. wyniosła 6759.

Stopa bezrobocia na dzień 30 czerwca 2016 r. według danych GUS wyniosła:

- w kraju **8,8%**

- w województwie małopolskim **7,3%**

- w powiecie limanowskim **11,4 %**

i w stosunku do maja b.r. spadła w kraju o 0,3%, w województwie o 0,4%, a w powiecie o 1%.

Od początku 2016 roku z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu /dofinansowanych ze środków Funduszu Pracy/ skorzystało łącznie **993** osoby bezrobotne w tym skierowano do pracy:

- **214 osób** w ramach prac interwencyjnych,
- **66 osób** w ramach robót publicznych,
- **224** osoby otrzymały jednorazowo środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,
- **133 osoby** w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy,
- **282 osoby** w ramach refundacji pracodawcy kosztów wynagrodzenia, nagrody, składek na ubezpieczenie skierowanego bezrobotnego do 30 roku
- **25 osób** w ramach bonu na zasiedlenie,
- **26 osoby** w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. życia,
- **23 osoby** w ramach bonu zatrudnieniowego,

Ponadto skierowano:

- **413 osób** na staż / w tym 11 w ramach bonu stażowego/,
- **210 osób** na szkolenia zawodowe,

Opracowała:

Małgorzata Zboś

Starszy Inspektor Powiatowy

Zatwierdziła:

Anna Cuper
Z-ca Dyrektora PUP

Limanowa, lipiec 2016r.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej
ul 34-600 Limanowa
ul. J. Marka 9
tel./fax. (0-18) 3375-850



Godziny urzędowania
Powiatowego Urzędu Pracy
w Limanowej

pon. – pt. 07:30 – 15:30