



URZĄD PRACY

Informacja o sytuacji na rynku pracy powiatu limanowskiego w I kwartale 2016 roku

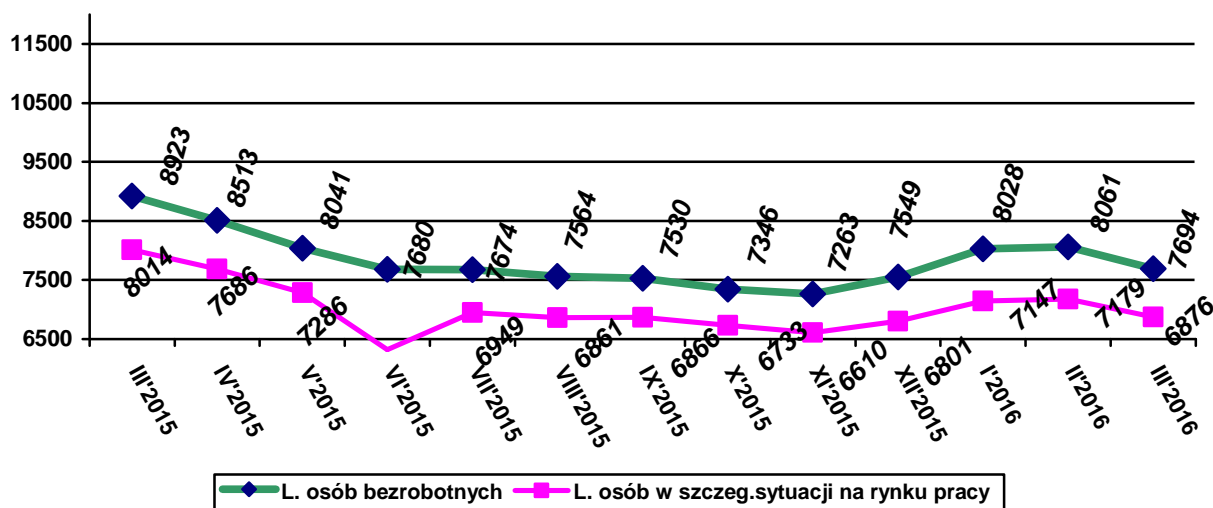


kwiecień 2016

Wg stanu na 31 marca 2016 r. liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej wynosiła 7694 osoby i była wyższa o **145** osób bezrobotnych w stosunku do poprzedniego kwartału.

W końcu marca br. w strukturze zarejestrowanych bezrobotnych kobiety stanowiły **56,8 %** (tj. o 2,3 pkt proc. więcej niż przed rokiem). W porównaniu z danymi sprzed roku wzrósł odsetek osób wcześniej pracujących o 0,2 pkt proc. - do 84,7%.Zwiększeniu o 0,4% ulegała liczba osób zwalnianych z przyczyn zakładu pracy. Na koniec marca 2016r. **915** osób bezrobotnych (**11,9%**) posiadało prawo do zasiłku, a w analogicznym okresie 2015r. było to 1023 osób z prawem do zasiłku, co stanowiło 10.5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie limanowskim w okresie marzec 2015- marzec 2016 r.



W poszczególnych miesiącach I kwartału b.r. liczba osób bez zatrudnienia kształtowała się następująco:

- styczeń – 8028 osób tj. o 6,3% więcej niż w grudniu 2015 r.
-osoby w szczególnej sytuacji - 7147 osób, o 5,1% więcej niż w grudniu 2015r.
- luty- 8061 osób tj. o 0,4 % więcej niż w styczniu 2016 r.
- osoby w szczególnej sytuacji - 7179 osób o 0,4% mniej niż w styczniu 2016r.
- marzec - 7694 osób tj. o 4,6 % mniej niż w lutym 2016 r.
- osoby w szczególnej sytuacji – 6876 osób, o 4,2 % mniej niż w lutym 2016 r.

Tabela 1. Struktura bezrobotnych w powiecie limanowskim wg jednostek podziału administracyjnego, stan na 31 marca 2016 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	Udział % w strukturze ogółem				
		kobiety	z prawem do zasiłku	zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	bezrobotni do 30 r życia	długotrwale bezrobotni
<i>Limanowa Miasto</i>	932	487	111	74	273	571
<i>Mszana Dolna Miasto</i>	491	233	51	50	164	291
<i>Dobra</i>	502	276	67	39	214	296
<i>Jodłownik</i>	415	216	39	32	200	249
<i>Kamienica</i>	598	357	63	57	199	361
<i>Laskowa</i>	319	198	56	28	136	163
<i>Limanowa Gmina</i>	1623	924	234	119	611	898

<i>Łukowica</i>	621	389	60	42	226	389
<i>Mszana Gmina</i>	1015	534	96	73	443	617
<i>Niedźwiedź</i>	423	262	46	27	191	240
<i>Stąpnice</i>	356	245	52	24	131	187
<i>Tymbark</i>	399	248	40	32	150	240
<i>Powiat limanowski</i>	7694	4369	915	597	2938	4502

Tabela 2. Bezrobocie w powiecie limanowskim na tle województwa, kraju ,stan na 31 marca 2016r.

Wyszczególnienie	Polska	Województwo małopolskie	Powiat limanowski	kraj=100%	województwo=100%
	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>3:1</u>	<u>3:2</u>
Bezrobotni ogółem	1 600 500	122 040	7694	0,5	6,3
kobiety	819 000	63 652	4369	0,5	6,9
zamieszkali na wsi	683 414	64 737	6272	0,9	9,7
osoby poprzednio pracujące	1 362 300	103 022	6520	0,5	6,3
w tym zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	79 500	8 077	597	0,8	7,4
bez prawa do zasiłku	1 377 300	105 816	6779	0,5	6,4
pozostający bez pracy powyżej 12 m-cy	529 766	65 568	4502	0,8	6,9
nowozarejestrowani *	600 000	43 585	2598	0,4	6,0
wyrejestrowani/ *	562 900	41 146	2453	0,4	6,0
w tym z powodu podjęcia pracy*	286 700	21 828	1438	0,5	6,6
Stopa bezrobocia w %	10,0	8,5		X	X
Oferty pracy na koniec	84 600	6 158	184	0,2	3,0
Bezrobotni na 1 ofertę	18,9	19,8	41,8	X	X

- w kwartale

Liczba **bezrobotnych zarejestrowanych** w urzędach pracy w końcu marca br. wyniosła 1600,5 tys. i zmniejszyła się zarówno w porównaniu z poprzednim miesiącem (o 3,2%, tj. o 52,2 tys.), jak i z analogicznym okresem ub. roku (o 14,0%, tj. o 260,1 tys.). **Stopa bezrobocia rejestrowanego** wyniosła 10,0%, tj. obniżyła się o 0,3 p.proc. w porównaniu z notowaną przed miesiącem i była o 1,5 p.proc. niższa niż przed rokiem.

W końcu marca br. w **strukturze zarejestrowanych bezrobotnych** udział kobiet był wyższy niż mężczyzn i wyniósł 51,2% (o 0,7 p.proc. więcej niż przed rokiem). W porównaniu z marcem ub. roku zwiększył się odsetek osób wcześniej pracujących (o 1,4 p.proc. do 85,1%) oraz osób bez kwalifikacji zawodowych (o 0,4 p.proc. do 30,7%). Obniżył się natomiast odsetek osób bez prawa do zasiłku (o 0,1 p.proc. do 86,1%) i absolwentów (o 0,1 p.proc. do 4,3%).

Spośród osób bezrobotnych znajdujących się w **szczególnej sytuacji na rynku pracy**, zmniejszył się udział następujących kategorii (w liczbie zarejestrowanych ogółem):

- osób długotrwale bezrobotnych (o 1,6 p.proc. do 54,9% w końcu marca br.),
 - osób bezrobotnych w wieku poniżej 30 roku życia (o 1,9 p.proc. do 29,0%, w tym udział osób w wieku poniżej 25 roku życia był niższy niż przed rokiem o 1,4 p.proc. i wyniósł 14,6%),
 - osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 0,1 p.proc. do 1,9%).
- Zwiększył się natomiast odsetek osób bezrobotnych:
- w wieku powyżej 50 roku życia (o 1,1 p.proc. do 27,2% w końcu marca br.),
 - posiadających co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 roku życia (o 1,0 p.proc. do 15,6%),
 - niepełnosprawnych (o 0,1 p.proc. do 6,0%).

W I kwartale br. liczba **nowo zarejestrowanych bezrobotnych** wyniosła 600,0 tys. osób i była o 3,9% mniejsza niż przed rokiem (wobec spadku o 4,0% w analogicznym okresie ub. roku). Najliczniejszą grupę nadal stanowiły osoby rejestrujące się po raz kolejny, a ich udział w nowo zarejestrowanych ogółem zwiększył się w skali roku (o 0,8 p.proc. do 84,0%). Wzrósł również odsetek osób zamieszkałych na wsi (o 0,7 p.proc. do 42,7%) i absolwentów (o 0,6 p.proc. do 9,1%). Obniżył się natomiast udział osób dotychczas niepracujących (o 1,5 p.proc. do 13,6%), osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładów pracy (o 0,9 p.proc. do 4,4%) oraz osób długotrwale bezrobotnych (o 4,1 p.proc. do 33,1%). Odsetek osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych nie uległ istotnej zmianie i ukształtował się na poziomie 29,3%.

Z ewidencji bezrobotnych w okresie trzech miesięcy br. **skreślono** 562,9 tys. osób, tj. o 4,4% mniej niż przed rokiem (wobec spadku o 6,0% w analogicznym okresie ub. roku). Główną przyczynę wyrejestrowania nadal stanowiło podjęcie pracy, w wyniku czego z rejestru bezrobotnych skreślono 286,7 tys. osób, tj. nieco więcej niż przed rokiem, kiedy skreślono 281,2 tys. osób. Udział tej kategorii w ogólnej liczbie wyrejestrowanych zwiększył się w skali roku o 3,1 p.proc. do 50,9%. Mniej osób niż w I kwartale ub. roku podjęto pracę niesubsydiowaną (242,7 tys. wobec 252,5 tys.), ale więcej – subsydiowaną (44,0 tys. wobec 28,7 tys.). Zwiększył się udział osób, które rozpoczęły staż lub szkolenie u pracodawców (o 4,9 p.proc. do 9,9%) oraz osób, które dobrowolnie zrezygnowały ze statusu bezrobotnego (o 0,3 p.proc. do 7,3%). Zmniejszył się natomiast odsetek osób, które utraciły status bezrobotnego w wyniku niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (o 5,1 p.proc. do 18,3%) oraz osób, które nabyły prawa emerytalne lub rentowe (o 0,4 p.proc. do 0,8%). Na podobnym poziomie do notowanego przed rokiem ukształtował się odsetek osób, które nabyły uprawnienia do świadczenia przedemerytalnego (1,5%)

Wykres 2. Bezrobotni zarejestrowani ogółem, kobiety, z prawem do zasiłku wg jednostek terytorialnych powiatu ,stan na 31 marca 2016 r.

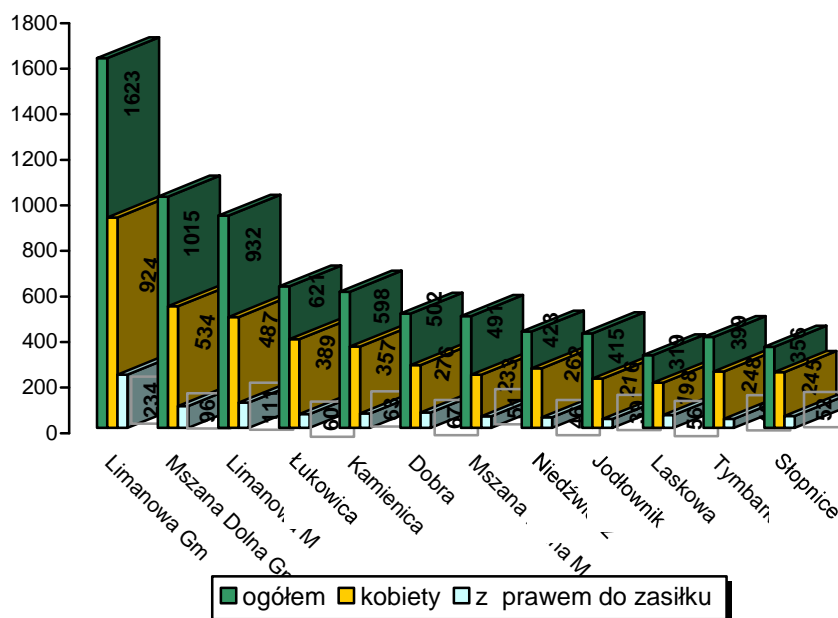
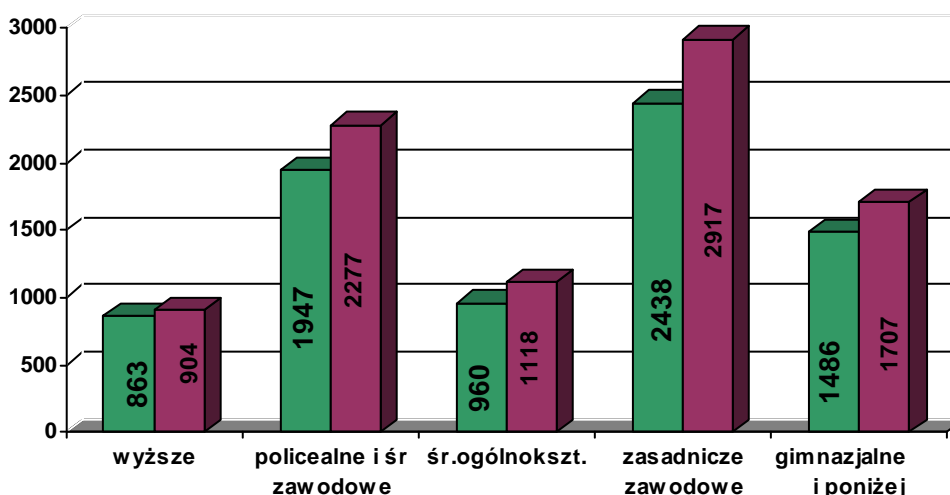


Tabela 3. Dynamika zmian w liczbie bezrobotnych w I kwartale 2016 r./porównanie do I i IV kwartału 2015 r./

Miasta/Gminy	31 marca 2015r.	31 grudnia 2015 r.	31 marca 2016r.	Dynamika 3:1	Dynamika 3:2	Struktura rub.3 -% względem całego powiatu
	Liczba bezrobotnych ogółem					
	1	2	3			
Limanowa Miasto	1000	929	932	93,2	100,3	12,1
Mszana Dolna Miasto	538	464	491	91,2	105,8	6,4
Gmina Dobra	604	504	502	83,1	99,6	6,5
Gmina Jodłownik	525	406	415	79,0	102,2	5,4
Gmina Kamienica	674	574	598	88,7	104,2	7,8
Gmina Laskowa	368	311	319	86,7	102,6	4,1
Gmina Limanowa	1883	1583	1623	86,2	102,5	21,1
Gmina Łukowica	791	637	621	78,5	97,5	8,1
Gmina Mszana Dolna	1149	988	1015	88,3	102,7	13,2
Gmina Niedźwiedź	510	403	423	82,9	105,0	5,5
Gmina Słopnice	425	349	356	83,8	102,0	4,6
Gmina Tymbark	456	401	399	87,5	99,5	5,2
Powiat limanowski	8923	7549	7694	86,2	101,9	x

W ciągu ostatnich dwunastu miesięcy nastąpił spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych we wszystkich gminach powiatu. Największy spadek liczby osób bezrobotnych nastąpił w gminach: Niedźwiedź o 21%, Niedźwiedź o 17,1%, Dobra o 16,9%.

Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia ,stan na 31 marca 2016 r. i 2015 r.

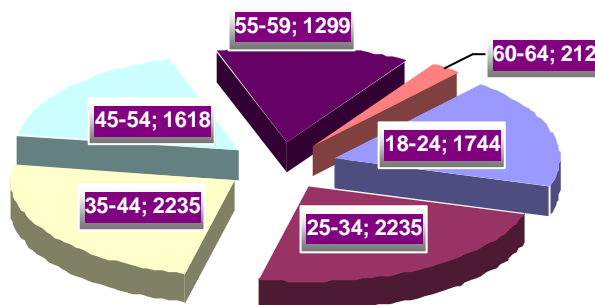


Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych (2438 osób -31,7%) posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe. Bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej stanowią odpowiednio 25,3% oraz 19,3% ogółu bezrobotnych. Wyższy o jeden procent niż przed rokiem był udział osób z wyższym wykształceniem (11,2% wobec 10,1% na koniec marca 2015r.). Wskazuje to na niewłaściwy wybór i brak dopasowania kierunku kształcenia do potrzeb rynku pracy. Dla pracodawców liczy się bowiem nie tylko sam dyplom ukończenia szkoły wyższej, ale wymagana jest również specjalistyczna wiedza i umiejętności.

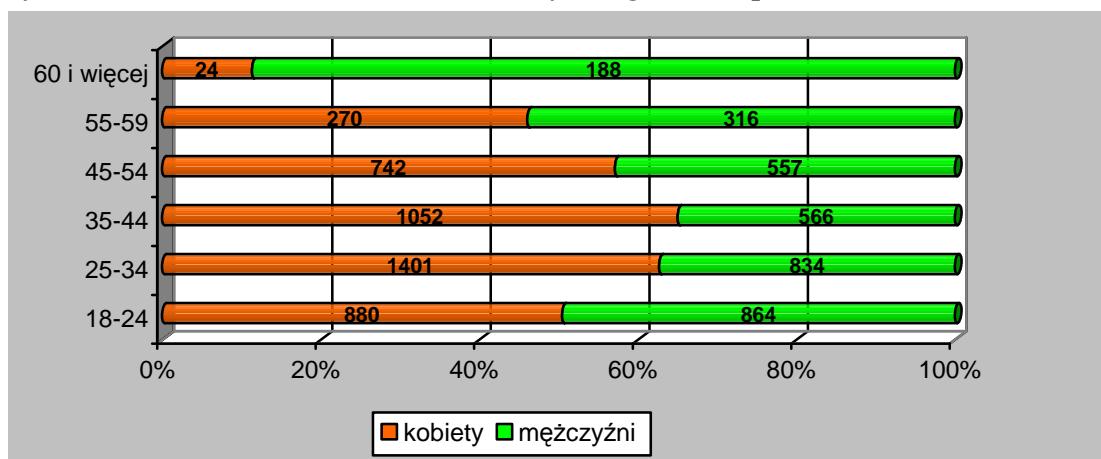
Na koniec marca 2016 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej najwięcej zarejestrowanych było bezrobotnych w wieku 25-34 lata (2235 osób – 29%) oraz 18-24 lata (1744 osób – 22,7%). Analizując strukturę bezrobotnych wg wieku należy stwierdzić, że ponad połowa z nich (51,7%), to ludzie młodzi w wieku 18-34 lat (w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego spadek o 1,9%). Zauważa się jednak wzrost liczby bezrobotnych pomiędzy 55-59 oraz powyżej 60 roku, odpowiednio o 0,8% oraz 0,7%.

Liczba wszystkich zarejestrowanych powyżej 55 r. życia wynosiła na koniec I kwartału 2016 roku 798 osób – 10,3% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg wieku ,stan 31 marca 2016 r.

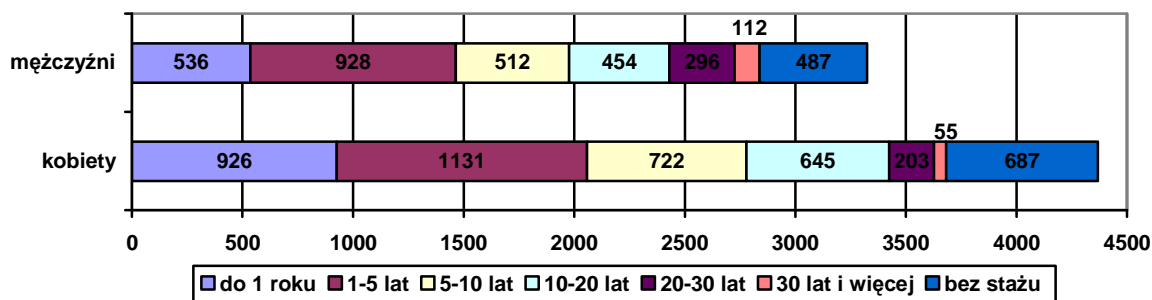


Wykres 5. Procentowa struktura bezrobotnych wg wieku i płci ,stan na 31 marca 2016 r.



Najwyższy procentowy udział kobiet wystąpił w grupie wiekowej 35-44 lata **65%** (1052 osoby), 25-34 – **62,94%** (1544 osób). W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego wzrost odpowiednio o 1,3 i 2,5%.

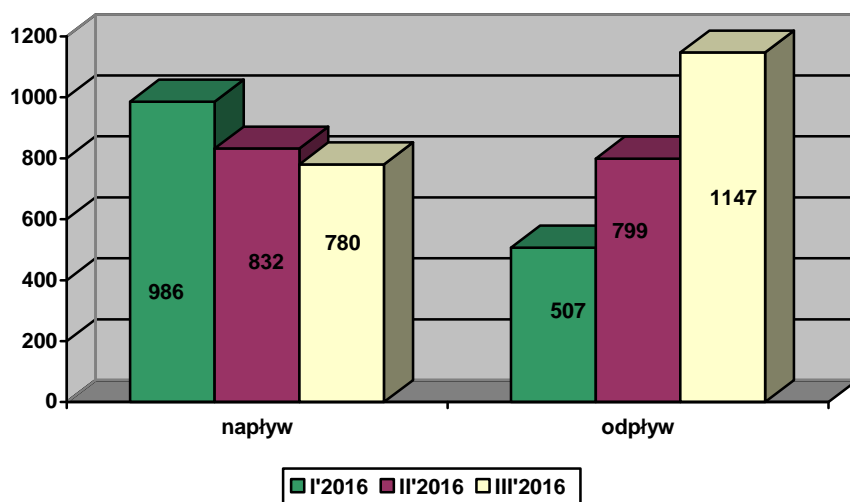
Wykres 6. Staż pracy zarejestrowanych osób wg płci, stan na 31 marca 2016 r.



Powyzsze dane wskazują iż najwięcej osób bezrobotnych legitymuje się stażem pracy od 1 roku do 5 lat i dotyczy to zarówno mężczyzn jak i kobiet. Przewaga mężczyzn występuje jedynie w grupach bezrobotnych powyżej 20 lat stażu pracy .

Napływy bezrobotnych

Wykres 7. Napływ i odpływ bezrobotnych w I kwartale 2016 r.



W I kwartale 2016 roku zarejestrowało się 2598 osób, tj. o 5,7% więcej niż w poprzednim kwartale (IV kw.2015r. - 2457) i o 4% mniej niż przed rokiem (I kw. 2015 r.- 2498). Najliczniejszą grupę wśród osób rejestrujących się nadal stanowiły osoby rejestrujące się po raz kolejny, a ich udział w nowo zarejestrowanych ogółem spadł w skali roku (z 86,6% do 86,2)

Tabela 4. Udział w nowo zarejestrowanych poszczególnych grup osób

Wyszczególnienie	2016		2015		Spadek/Wzrost %
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	
Ogółem	2598		2498	100	x
<i>w tym</i>					
kobiety	1204	46,3	1144	45,8	0,5
poprzednio pracujący	2239	86,2	2121	84,9	-1,3
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	180	6,9	205	8,2	-1,3
zamieszkali na wsi	2146	82,6	2056	82,3	0,3
osoby w okresie 12 m-cy od daty ukończenia szkoły	297	11,4	270	10,8	0,6
do 25 r. życia	934	36,0	872	34,9	1,1
do 30 r. życia	1421	54,7	1326	53,1	1,6
długotrwale bezrobotni	874	33,6	1094	43,8	-10,2
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	95	3,7	98	3,9	-0,2
powyżej 50 r. życia	382	14,7	343	13,7	1,0
bez kwalifikacji zawodowych	542	20,9	491	19,7	1,2
bez doświadczenia zawodowego	572	22,0	580	23,2	-1,2
posiadającego najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	278	10,7	265	10,6	x
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	9	0,3	5	0,2	x
niepełnosprawni	108	4,2	108	4,3	-0,1

Spośród nowo zarejestrowanych osób w ciągu roku procentowy wzrost nastąpił wśród :kobiet (o 0,5%), zamieszkałych na wsi (o 0,3%), osób do 30 r. życia (o 1,6%), powyżej 50 r. życia (o 1%), bez kwalifikacji zawodowych (o 1,2%), osób w okresie 12 m-cy od daty ukończenia szkoły (o 0,6%). W pozostałych kategoriach nastąpił spadek, najwyższy zanotowano wśród osób długotrwale bezrobotnych (o 10,2%), osób poprzednio pracujących (o 1,3%),

zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (o 1,3%). osób bez doświadczenia zawodowego (o 1,2%).

Odptywy z ewidencji

Tabela 5. Główne powody wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych w I kwartale 2016,2015,2014, 2013 r.

Powody wyłączeń z ewidencji	ogółem			
	I kwartał 2016	I kwartał 2015	I kwartał 2014	I kwartał 2013
OGÓŁEM	2453	2390	2549	2305
- podjęcie pracy	1438	1445	1395	1166
w tym				
. pracy niesubsydiowanej	1154	1206	1149	943
. pracy subsydiowanej:	284	239	246	223
w tym:				
<i>prac interwencyjnych</i>	76	118	108	81
<i>robót publicznych</i>	5	10	0	8
<i>działalności gospodarczej</i>	53	30	98	111
<i>praca w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego</i>	30	46	40	23
<i>bon na zasiedlenie</i>	9	3	x	x
<i>bon zatrudnieniowy</i>	11	16	x	x
<i>dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r.życia</i>	13	16	x	x
- rozpoczęcie szkolenia	33	64	155	170
- rozpoczęcie stażu	195	94	266	323
w tym bon stażowy	1	16	x	x
- nie potwierdzenie gotowości do pracy	299	339	357	378
-dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	345	258	239	154
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych	31	20	22	25
- świadczenia przedemerytalne	27	42	39	44
- inne	58	128	76	48

Z ewidencji bezrobotnych w I kw. b.r. wyłączono **2453** osoby, tj. o 2,6% więcej niż przed rokiem (2390 osób). Główną przyczynę wyrejestrowania było podjęcie pracy, (dotyczy to 1438 osób bezrobotnych wobec 1445 osób przed rokiem). Pracę niesubsydiowaną (w tym sezonową) podjęło 1154 osoby tj. 47% ogółu wyłączonych z ewidencji. Umowy czasowe stanowią na przestrzeni ostatniej dekady istotny sposób wejścia na rynek pracy w przypadku absolwentów szkół i studiów wyższych, a także dominujący sposób zatrudniania w pierwszym okresie osób bezrobotnych. W większym stopniu i częściej jest to ścieżka wejścia dla osób bezrobotnych niż dla absolwentów i osób powracających po dłuższej nieobecności na rynku pracy. Umowa na czas określony oferuje znacznie krótszy okres wypowiedzenia niż umowy na czas nieokreślony, co skutkuje zwiększeniem skłonności pracodawców do tworzenia miejsc pracy. W Polsce czas trwania umów czasowych w praktyce jest wyjątkowo długi, ponieważ de facto pracownik podlega pełnej ochronie u danego pracodawcy dopiero po trzeciej umowie na czas określony, co oznaczać może nawet kilka lat. Najczęściej z umów czasowych korzystają pracodawcy w budownictwie, co może być związane z silnie sezonowym charakterem prac wykonywanych w tym sektorze gospodarki. W hotelarstwie i gastronomii oraz w administrowaniu nawet ok. 50 proc. pracowników zatrudnionych jest na czas określony.

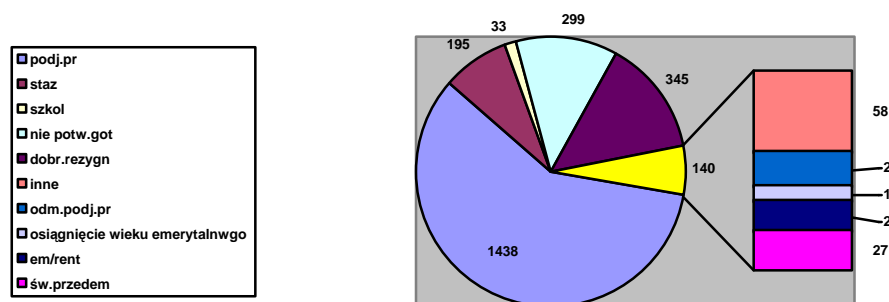
Niższe koszty rozwiązania stosunku pracy mogą przyczynić się do większej kracji zatrudnienia, skutkując wyższym popytem na pracę także osób z relatywnie mniejszym

doświadczeniem . Z drugiej jednak strony, niestabilne zatrudnienie może być czynnikiem stygmatyzującym pracownika z perspektywy przyszłych potencjalnych pracodawców wywołując również pewne negatywne konsekwencje o charakterze społecznym.

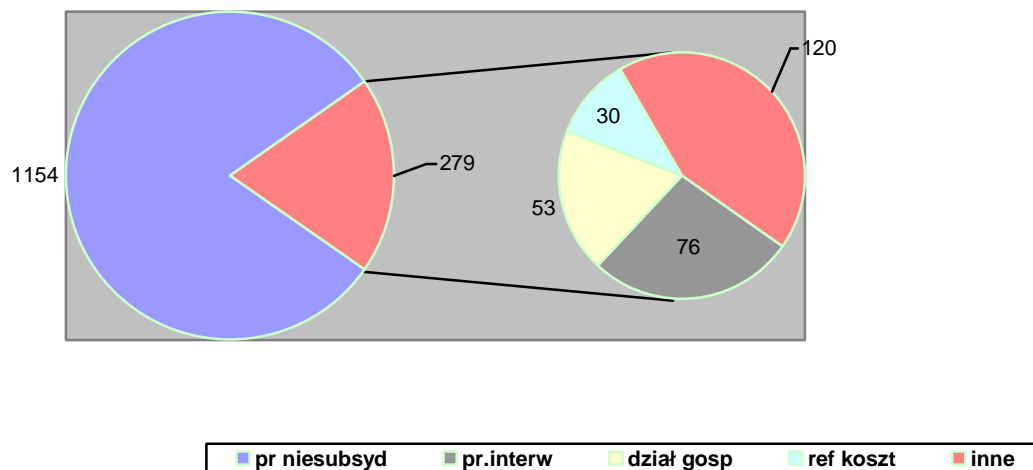
W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego o 3,2% wzrósł odsetek osób wyłączonych, które podjęły pracę subsydiowaną (z 16,5% do 19,7%), w tym najwięcej osób rozpoczęło prace interwencyjne 76 osób, co stanowi 3,1% wyłączonych (o 0,7% mniej niż w tym samym okresie ubiegłego roku).

Różnego rodzaju staże rozpoczęło 195 osób wobec 94 osób w I kwartale 2015 r., szkolenia rozpoczęło – 33 osoby /wobec 64 osób w I kw. 2015r. /.Duża ilość podjęć pracy subsydiowanej w pierwszym kwartale 2016r. była wynikiem wcześniejszego uruchomienia przez MRPiPS środków Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych.

Wykres 8. Powody wyłączenia z ewidencji w I kwartale 2016 r.



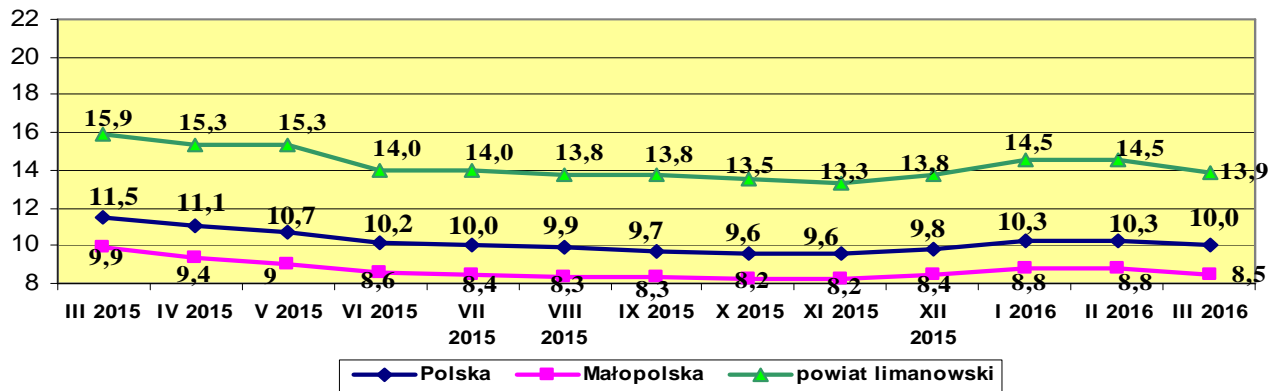
Wykres 9. Podjęcia pracy w I kwartale 2016 r.



Stopa bezrobocia

Poniżej przedstawiono stopę bezrobocia w kraju, województwie małopolskim, oraz powiecie limanowskim w III 2015 – III 2016 r.

Wykres 10. Stopa bezrobocia – powiat limanowski, województwo małopolski, Polska III'2015 - III'2016 r.



Na koniec marca 2016 roku stopa bezrobocia w powiecie limanowskim wynosiła 13,9% natomiast na koniec marca 2015 roku 15,9 %. W okresie tym nastąpił spadek o **2 punkty procentowe**. Taka sama tendencja była w kraju i w województwie małopolskim, spadek stopy bezrobocia w stosunku do końca I kw. 2015r. wynosił odpowiednio **1,5 i 1,4** punktu procentowego. W stosunku do lutego b.r. stopa bezrobocia spadła w powiecie o **0,6%**. W kraju i województwie w tym samym okresie stopa spadła o **0,3%** i na koniec marca 2016r, wyniosła odpowiednio **10% i 8,5 %**.

Stopa bezrobocia w województwach kształtowała się w granicach od 6,3% w wielkopolskim do 16,5% w warmińsko-mazurskim. W porównaniu z poprzednim miesiącem spadła ona we wszystkich województwach. W największym stopniu stopa bezrobocia zmniejszyła się w województwie lubuskim i zachodniopomorskim (po 0,6 p.proc.). W porównaniu z marcem ub. roku stopa bezrobocia również zmniejszyła się we wszystkich województwach, najbardziej w województwie zachodniopomorskim (o 2,3 p.proc.) i warmińsko-mazurskim (o 2,2 p.proc.).

Co roku Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy prowadzi badania pod nazwą Barometr zawodów, którego celem było wskazanie zawodów, na które w kolejnym roku będzie zwiększone lub zmniejszone zapotrzebowanie wśród małopolskich pracodawców. „Barometr zawodów” jest narzędziem służącym w pierwszej kolejności ocenie sytuacji na rynku pracy w badanych powiatach, jednak może być również wykorzystywany jako narzędzie porównań między nimi.

Na poziomie **powiatu limanowskiego** wskazano **18 zawodów deficytowych** tj takich, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie. Do tej kategorii należą:

- diagnosty samochodowi
- fizjoterapeuci i masażyści
- graficy komputerowi
- kierowcy autobusów
- kierowcy ciągników siodłowych
- kierowcy samochodu ciężarowego
- kierownicy budowy
- krawcy i pracownicy produkcji odzieży
- kucharze
- lekarze
- piekarze
- pielęgniarki
- programiści i administratorzy stron internetowych
- przedstawiciele handlowi
- samodzielni księgowi
- spawacze metodą MIG/MAG

- spawacze metodą TIG
- szefowie kuchni

Do najbardziej **nadwyżkowych zawodów w powiecie** należą m.inn:

bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej, biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy, ekonomiści, fotografowie, geologowie, geografowie, geofizycy, inżynierowie chemicy i chemicy, nauczyciele nauczania początkowego, przedmiotów ogólnokształcących i przedszkoli, ogrodnicy, pedagodzy, politolodzy, historycy i filozofowie, pracownicy administracyjni i biurowi, pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej, pracownicy poczty, rolnicy i hodowcy, sekretarki, socjolodzy, specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych, specjaliści administracji publicznej, specjaliści elektroniki i telekomunikacji, specjaliści ochrony środowiska, specjaliści rolnictwa i leśnictwa, specjaliści technologii żywności i żywienia, sprzątaczk i pokojowe

Niedopasowanie strony podaźowej do popytu na rynku pracy ma wiele przyczyn, na przykład: niedobór odpowiednich pracowników, niedostosowane kwalifikacje poszukujących zatrudnienia, brak niezbędnego doświadczenia zawodowego lub odpowiednich uprawnień do wykonywania zawodu. Na te braki mogą reagować powiatowe urzędy pracy, oferując szkolenia kończące się uzyskaniem odpowiednich uprawnień. Jednak przyczyny niedopasowania mogą leżeć również po stronie pracodawców – czasami mają oni zbyt wygórowane wymagania lub oferują nieatrakcyjne warunki pracy i płacy.

Rysunek 1

Barometr zawodów 2016

powiat limanowski

www.barometrzedowow.pl

DEFICYT			
	Diagności samochodowi Fizjoterapeuci i masażyści Graficy komputerowi Kierowcy autobusów Kierowcy ciągnika siodłowego Kierowcy samochodu ciężarowego	Kierownicy budowy Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Lekarze Piekarze Pielęgniarki	
		Programiści i administratorzy stron internetowych Przedstawiciele handlowi Samodzielni księgowi Spawacze metodą MIG/MAG Spawacze metodą TIG Szefowie kuchni	
RÓWNOWAGA	Administratorzy systemów komputerowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci i technicy dentyści Betoniarze i zbrojarze Blacharze samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Doradcy finansowi i inwestycyjni Dziennikarze i redaktorzy Elektromechanicy i elektrycy Fakturzyści Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Floryści Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Hydraulicy Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy samochodów dostawczych Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy sprzedaży Koordynatorzy projektów unijnych Kosmetyczki	Lakiernicy samochodowi Listonosze i kurierzy Magazynierzy Malarze budowlani Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Murarze Nauczyciele języków obcych, lektorzy Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele szkół specjalnych Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Operatorzy wózków jezdniowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Palace kotłów CO Położne Pomoce kuchenne Posadzkarze Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy fizyczni Pracownicy myjni Pracownicy pralni i prasowni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego	Pracownicy służb mundurowych i ochrony Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki drewna i stolarze Spawacze ręczni gazowi Spawacze ręczni łukiem elektrycznym Specjaliści automatyki i robotyki Specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. public relations i reklamy Specjaliści ds. zamówień publicznych Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści ds. zastosowań informatyki Spedytorzy i logiści Sprzedawcy i kasjerzy Ślusarze Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy elektrycy Technicy informatycy Technicy mechanicy Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie Terapeuci zajęciowi Tynkarze Weterynarze Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
NADWYŻKA	Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy Ekonomiści Fotografowie Geologowie, geografowie i geofizycy Inżynierowie chemicy i chemicy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	Nauczyciele przedszkoli Ogrodnicy Pedagodzy Politolodzy, historycy i filozofowie Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy poczty Rolnicy i hodowcy	Sekretarki Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści elektroniki i telekomunikacji Specjaliści ochrony środowiska Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Sprzątaczk i pokojowe

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2016 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2015 r. W przypadku wystąpienia nieprzewidywanych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może ulec zmianie.



Realizator badania



Koordynator wojewódzki

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

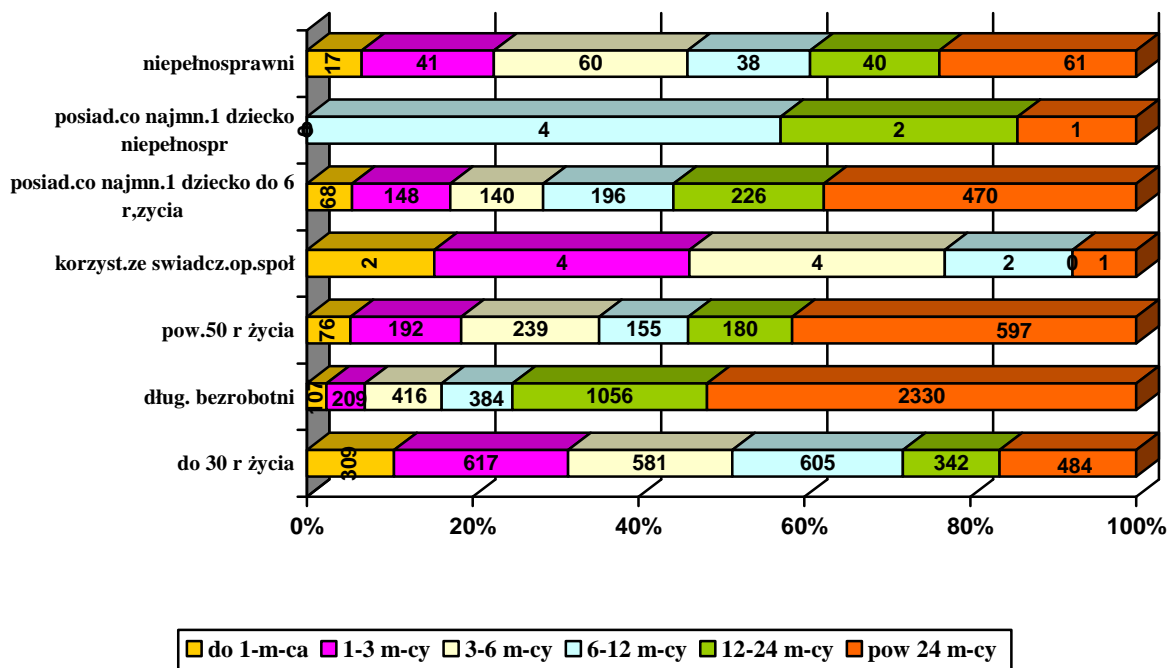
Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (jednolity tekst ustawy z 2015 r poz.149 z późn.zmi.) wprowadziła kategorię osób bezrobotnych zwanych ”osobami w szczególnej sytuacji na rynku pracy”. Są to:

- 1) bezrobotni do 30 roku życia,
- 2) bezrobotni długotrwale,
- 3) bezrobotni powyżej 50 roku życia,

- 4) bezrobotni korzystających ze świadczeń pomocy społecznej,
- 5) bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r. życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. życia,
- 6) bezrobotni niepełnosprawni

Wg stanu na koniec marca 2016 r. osoby te stanowiły 89,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W ciągu roku odsetek ten zwiększył się o 0,1%..

Wykres.14 Wybrane kategorie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg czasu pozostawania bez pracy, stan na 31.03.2016 r. /udział procentowy/



Bezrobotni długotrwale bezrobotni

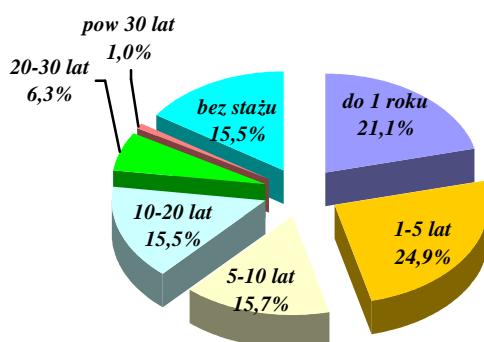
Bezrobotni tej grupy stanowią najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wg stanu na 31 marca 2016 r. w ewidencji PUP zarejestrowane były 4502 osoby długotrwale bezrobotnych. Stanowią one 58,5% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych i aż 65,5% bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Charakterystyka osób długotrwale bezrobotnych w powiecie pokazuje, że 64,6% tej grupy to kobiety; jedynie 0,1% spośród nich posiadało prawo do zasiłku..

Z wiekiem dysproporcja ta zmniejszają się, a po 50 roku życia to mężczyźni są częściej długotrwale bezrobotnymi. Osoby do 34 roku życia stanowią 43,5 proc. długotrwale bezrobotnych. Ponad 28,4% osób bezrobotnych tej grupy jest w wieku 25-34 lata, 15,0% to bezrobotni w wieku 18-24 lat

Osoby długotrwale bezrobotne mają relatywnie niski poziom wykształcenia. Prawie 54,4% z nich legitymuje się wykształceniem poniżej średniego, z czego 22,4% posiada tylko wykształcenie gimnazjalne lub poniżej. Problem długotrwałego bezrobocia dotyka również absolwentów wyższych uczelni, stanowią 8,8 proc. ogółu bezrobotnych tej grupy.

Wykres 15. Staż pracy osób długotrwale bezrobotnych w latach, stan na 31 marca 2016 r.



15,5 proc. osób długotrwale bezrobotnych deklaruje, że nigdy nie pracowało (65,1% spośród nich to kobiety), z kolei 46% posiada staż pracy do 5 lat.

Wśród przyczyn długotrwałego bezrobocia wyróżnić należy: brak lub nieodpowiednie kwalifikacje, brak miejsc pracy w miejscu zamieszkania. Jednak często barierą staje się niska mobilność, brak lub niska motywacja, czy też problemy natury rodzinnej.

Bezrobotni do 30 roku życia

Młodzież jest szczególną grupą na rynku pracy z uwagi na to, że to właśnie młodzi ludzie są z jednej strony najbardziej poszukiwani, a z drugiej strony spotykają się z największymi problemami z wejściem na rynek pracy.

Od wielu lat działania urzędów pracy skierowane są w dużym stopniu do tej grupy bezrobotnych. Aktywna polityka rynku pracy polega w tym przypadku na przygotowaniu młodzieży do podjęcia pracy w przyszłości za pomocą programów zatrudnieniowych oraz pełni rolę „pomostu” prowadzącego do przyszłego zatrudnienia.

W rejestrze Urzędu najwięcej było osób młodych legitymujących się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (803 osoby – 27,3%), zasadniczym zawodowym (781 osób-26,6%), średnim ogólnokształcącym (625 osoby – 21,3%).

Analizując czas pozostawania bez pracy to ponad 21% osób do 30 roku życia pozostaje w rejestrach urzędu od 1 do 3 m-cy, 28,1% to osoby długotrwale bezrobotni. Nie zaskakuje fakt, iż osoby te nie posiadają długiego stażu pracy. Jednak zważywszy na ogólną liczbę 2938 osób bezrobotnych do 30 roku życia niepokoi fakt, że ok.29,6% nie posiada żadnego stażu pracy.

Poniższa tabela obrazuje sytuację młodzieży pod względem powyższych wskaźników

Tabela 6. Udział bezrobotnych do 30 roku życia w liczbie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 31.03.2016 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Liczba bezrobotnych do 30 r. życia	
	ogółem	%	ogółem	%
<i>posiadające przynajmniej jedno dziecko do 6 roku życia</i>	1248	16,3	544	18,5
<i>niepełnosprawni</i>	257	3,3	54	1,5
<i>długotrwale bezrobotni</i>	4502	58,5	1693	57,6

Prawo do zasiłku posiadało 256 osób tj.8,7% ogółu bezrobotnych poniżej 30 r. życia .50% ich populacji stanowili mężczyźni).

W I kwartale 2015 r. w PUP zarejestrowało się 1421 osób do 30 roku życia (54,7% napływu ogółu bezrobotnych).

Osoby powyżej 50 roku życia

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 50. roku życia wyniosła na koniec I kwartału 2016 r. 1439 osób (w tym 632 kobiety) i była niższa od odnotowanej w analogicznym okresie 2015 r. o 66 osób, tj. o 4,4%. Najliczniejszą grupę rejestrujących się bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowiły osoby bezrobotne rejestrujące się po raz kolejny (92,2%).

54,1% osób tej grupy było długotrwale bezrobotnymi. W końcu I kwartału 2016 r. wśród osób powyżej 50 roku życia najliczniejszą kategorię stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (598 osób) tj. 41,6% ogółu zarejestrowanych osób. Najmniej liczną kategorię stanowiły w badanym okresie osoby z wykształceniem wyższym (23 osoby tj. 1,6%).

Bezrobotni powyżej 50. roku życia to osoby posiadające duży staż pracy (20-30 lat) - 385 osób tj. 26,8%; powyżej 30 lat - 163 osoby (tj. ponad 11,3%). Również w tej kategorii wiekowej występują bezrobotni bez formalnego doświadczenia zawodowego lecz stanowią oni jedynie 4%.

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Na koniec marca 2015 r. w powiecie limanowskim zarejestrowane były 1248 osób bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (16,3% ogółu bezrobotnych). Wśród bezrobotnych tej kategorii kobiety stanowiły 84,4% (1053 osoby).

Bezrobotni tej kategorii to przede wszystkim młodzież w wieku: 25-34 lata – 743 osoby (59,5% ogółu tej populacji) oraz osoby w wieku 34-44 lat – 297 osób (23,8%).

W analizowanej grupie przeważali bezrobotni posiadający wykształcenie policealne i średnie zawodowe (356 osób – 28,5%) oraz zasadnicze zawodowe (340 osób - 27,2%). Najmniej osób legitymowało się wykształceniem wyższym – 199 osób (15,9%) ogółu tej kategorii.

Wśród bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego powyżej 12 miesięcy bez pracy pozostawało – 696 osób (55,8% ogółu bezrobotnych kategorii).

W I kwartale 2016 r. w tut. Urzędzie zarejestrowało się 278 **bezrobotnych** posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (10,7 % ogółu napływu bezrobotnych).

Bezrobotni niepełnosprawni

Osoby niepełnosprawne stanowią grupę bezrobotnych, która ze względu na istnienie różnorodnych barier społecznych, ma duże trudności w uzyskaniu zatrudnienia, chociaż dla wielu z nich praca stanowi kwestię priorytetową.

Na koniec I kwartału 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowanych było 257 osób niepełnosprawnych. 143 osób z analizowanej grupy posiadało lekki stopień niepełnosprawności, 109 osób umiarkowany, a 3 osoby stopień znaczny.

Biorąc pod uwagę strukturę wiekową analizowanej grupy przeważały osoby w wieku 45-54 lata, które stanowiły 26,4% wszystkich niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby bezrobotne. 39,4% zarejestrowanych bezrobotnych tej kategorii to osoby długotrwale bezrobotne. Ponadto w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej w na dzień 31 marca 2016r. zarejestrowanych było 40 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu, w tym 13 kobiet. Najwięcej, bo 38,1% zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, 31,1% - wykształcenie gimnazjalne i poniżej, 19,5% - policealne i średnie zawodowe. Zdecydowana większość zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych to osoby z doświadczeniem zawodowym.

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu objęte są szczególną pomocą, usługami i programami realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej, finansowanymi ze środków Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Aktywne programy i instrumenty rynku pracy

Aktualnie PUP w Limanowej dysponuje środkami Funduszu Pracy i EFS w łącznej wysokości 24 692 100 zł. W tym 3 658 095,11 zł to środki z Regionalnego Programu Operacyjnego, a 5 911 985,12 zł – Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. W ramach środków Funduszu Pracy planuje się zaktywizowanie prawie 2200 osób bezrobotnych.

Wykres 17 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w I kwartale 2014-2016 r.

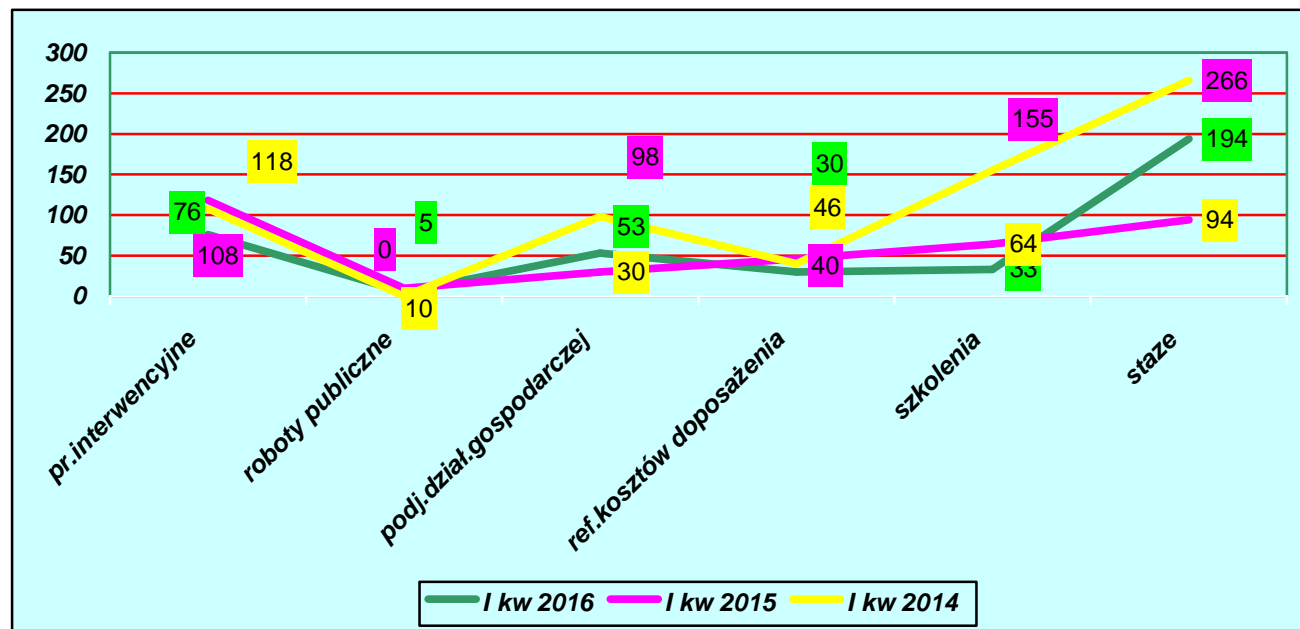


Tabela 7. Aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu – porównanie stanu na koniec pierwszego kwartału 2016,2015,2014 r.

Wyszczególnienie	I kwartał 2016 r.	I kwartał 2015 r.	I kwartał 2014 r.	Dynamika	
				2:3	2:4
1	2	3	4		
Prace interwencyjne	76	118	108	64,4	70,4
Roboty publiczne	5	10	0	50,0	x
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	53	30	98	176,7	54,1
Refundacja kosztów wyposażenia i wyposażenia stanowiska pracy	30	46	40	65,2	75,0
Bon zatrudnieniowy	11	16	x	68,8	x
Bon na zasiedlenie	9	3	x	300	x
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego 50+	13	16	x	81,3	x
Staże	194	94	266	206,4	72,9
w tym bon stażowy	1	16	x	6,3	x
Szkolenia	33	64	155	51,6	21,3
Razem	427	397	667	107,6	64,0

W I kwartale 2016 roku do odbycia stażu zostały skierowane 194 osoby(w tym 1 w ramach bonu stażowego), na szkolenia 33 osoby, zaktywizowano w formie prac interwencyjnych 76 osób,53 osoby otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy zatrudnienie uzyskało 30 osób. W I kwartale 2016 r. zaktywizowano 427 osób.

Pośrednictwo Pracy

Kolejna tabela przedstawia liczbę ofert pracy z poszczególnych gmin i miast powiatu limanowskiego oraz zamiejscowych.

Tabela 9. Liczba pozyskanych ofert pracy wg gmin i miast oraz zamiejscowych

Wyszczególnienie	Oferty pracy za I kwartał 2016r	Oferty pracy za I kwartał 2015r	Oferty pracy za I kwartał 2014r	Dynamika w % 1:2	Dynamika w % 1:3
	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>2</i>	<i>1:2</i>	<i>1:3</i>
<i>0</i>					
Dobra	56	40	42	140,0	130,0
Jodłownik	51	19	30	268,4	170,0
Kamienica	46	36	40	127,8	115,0
Laskowa	50	30	29	166,7	172,4
Limanowa Miasto	386	359	343	107,5	112,5
Limanowa Gmina	106	75	89	141,3	119,1
Łukowica	40	24	32	166,7	125,0
Mszana Dolna Gmina	54	56	31	96,4	174,2
Mszana Dolna Miasto	105	70	68	150,0	154,4
Niedźwiedź	24	22	10	109,1	240,0
Słopnice	48	30	24	160,0	200,0
Tymbark	88	76	93	115,8	94,6
Powiat Limanowski	1054	837	831	125,9	126,8
zamiejscowe	120	90	103	133,3	116,5
Razem	1174	927	934	126,6	125,7

Tabela 10. Liczba pozyskanych ofert pracy za I kwartał 2014-2016 r.

Wyszczególnienie	Zgłoszone oferty pracy			
	Ogółem	Subsydiowane	Zwykłe	w tym zamiejscowe
I kwartał 2016	1174	626	548	120
I kwartał 2015	927	380	547	90
I kwartał 2014	934	274	660	103

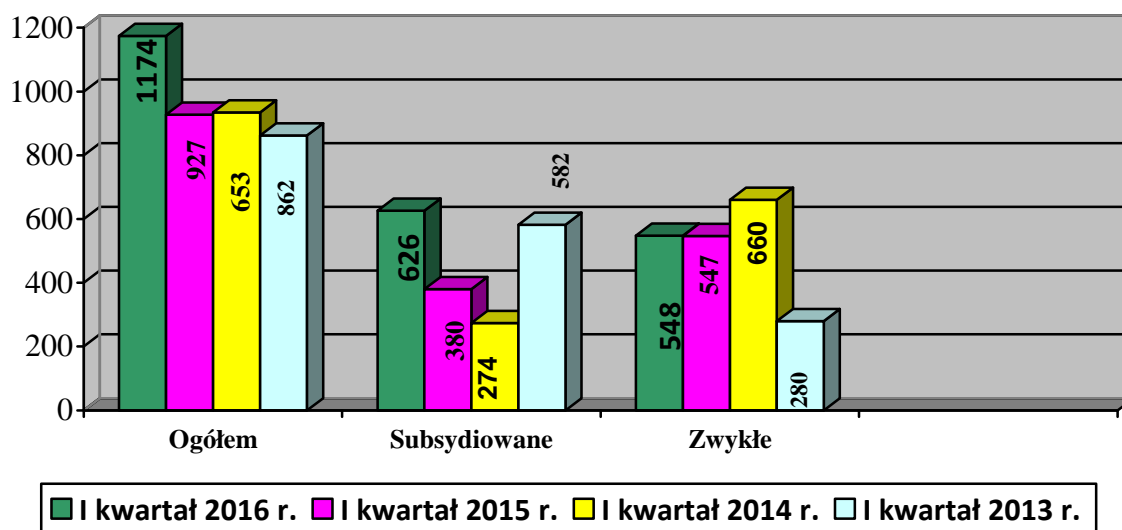
W I kwartale 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy pozyskał 1174 oferty pracy. Nastąpił wzrost o 26,6% ofert w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego. Wśród zgłoszonych wolnych miejsc pracy 53,3 to oferty subsydiowane (tj. 626 wolnych miejsc pracy).

Najczęściej oferty zgłaszano w następujących zawodach:

- ❖ Sprzedawca - 150
- ❖ Pozostali pracownicy obsługi biurowej - 107
- ❖ Robotnik gospodarczy 69
- ❖ Pomocniczy robotnik budowlany - 59
- ❖ Pozostali operatorzy maszyn do produkcji - 43
wzrostów spożywczych i pokrewni
- ❖ Pomoc kuchenna - 25
- ❖ Fryzjer - 22
- ❖ Magazynier - 21
- ❖ Stolarz meblowy - 21
- ❖ Ślusarz - 18
- ❖ Kelner - 17
- ❖ Elektromonter instalacji elektrycznych r - 17

- ❖ Stolarz - 16
- ❖ Opiekunka dziecięca - 15
- ❖ Asystent nauczyciela w szkole - 15

Wykres 18. Liczba pozyskanych ofert pracy w I kwartale 2013-2016 r.



Dodatek aktywizacyjny

Tabela 11. Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych w I kwartale 2014-2015 r.

Wyszczególnienie	Dodatki aktywizacyjne za I kwartał 2016 r.		Dodatki aktywizacyjne za I kwartał 2015 r.	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Styczeń	17	12	26	11
Luty	25	12	19	9
Marzec	20	31	25	10
Razem	62	55	70	30

Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych w I kwartale 2016 r. była niższa o 4,1 % w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego.

Informacja o projekcie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (I)” za I kwartał 2016 r.

Zgodnie z zasadami realizacji projektu w 2016 r. nie można rekrutować nowych uczestników. Rekrutacja zakończyła się 31.12.2015 r. Realizacja projektu polega na kontynuacji przez część uczestników odbywania staży bądź zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych. I tak, w I kwartale 2016 r. 112 uczestników kontynuowało i zakończyło odbywanie stażu, a tym samym udział w projekcie, zgodnie z przewidzianą ścieżką wsparcia. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w wysokości 419 097,36 zł. Nadal 106 osób pracuje w ramach prac interwencyjnych, zaś 5 zakończyło pracę w I kwartale 2016 r. Na wypłatę refundacji dla pracodawców poniesiono koszty w wysokości 627 971,54 zł. Zgodnie z planem w 2016 r. nie są już realizowane następujące zadania: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia, bony na zasiedlenie czy jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Realizacja projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (I) zostanie zakończona 30.06.2016 r.

Informacja o projekcie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (II)”

Numer i nazwa Osi priorytetowej: I. Osoby młode na rynku pracy

Numer i nazwa Działania: 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy

Numer i nazwa Poddziałania: 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

okres realizacji projektu: od: 2016-01-01 do: 2017-06-30

W I kwartale 2016 r. rozpoczęto rekrutację uczestników projektu. Do 31.03.2016 r. do projektu przystąpiło 213 osób, w tym 14 długotrwale bezrobotnych oraz 5 osób z niepełnosprawnościami. Z poradnictwa zawodowego w formie porad grupowych bądź indywidualnych skorzystały 202 osoby, w tym 89 kobiet. Z usługi pośrednictwa pracy skorzystało 201 uczestników projektu, w tym 91 kobiet. Uczestnicy projektu zostali objęci również wsparciem kosztowym w postaci: bonów na zasiedlenie, staży, szkoleń zawodowych, prac interwencyjnych oraz jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. I tak, z bonów na zasiedlenie skorzystało 7 osób, w tym 4 kobiety. Każda z osób otrzymała bon w wysokości 7 000,-zł. Ogółem na realizację tego zadania poniesiono koszty w wysokości 49 000,-zł. W I kwartale 2016 r. zorganizowano również pięciomiesięczne staże dla 73 osób, w tym 52 kobiet. Wszyscy stażyści otrzymali stypendia. Ogółem na organizację staży poniesiono koszty w wysokości 9 009,60 zł. Osoby zainteresowane podniesieniem lub zmianą kwalifikacji wzięły udział w następujących szkoleniach zawodowych: „Kierowca wózków jezdniowych podnośnikowych”, „Kwalifikacja wstępna dla prawa jazdy D”, „Operator koparki jednoznaczyniowej kl.III”, „Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl.III”, „Operator zespołu maszyn do produkcji mieszanek betonowych”. Ze szkoleń skorzystało 5 osób. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w łącznej wysokości 1 426,- zł (badania lekarskie, stypendia szkoleniowe). Rozpoczęto też realizację prac interwencyjnych. Do końca marca zawarto umowy z pracodawcami na organizację sześciomiesięcznych prac interwencyjnych, w wyniku których 12 uczestników, w tym 10 kobiet podjęło zatrudnienie. Na realizację tego zadania w I kwartale nie poniesiono żadnych kosztów, ponieważ zgodnie z planem wnioski o refundację pracodawcy będą składać od kwietnia 2016 r. Osoby zainteresowane założeniem własnej firmy mogły starać się o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Od początku roku zawarto umowy i wypłacono jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 37 osobom, w tym 9 kobietom. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w wysokości 703 000,-zł

Informacji o realizacji projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (I)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach 8 Osi Priorytetowej Rynek pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy RPO WM za I kwartał 2016 r.

Projekt skierowano do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej, zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- ❖ osób powyżej 50 roku życia;
- ❖ osób z niepełnosprawnościami;
- ❖ kobiet;
- ❖ osób o niskich kwalifikacjach;
- ❖ osób długotrwale bezrobotne, nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy.

W I kwartale 2016 r. w ramach projektu kontynuowano realizację umów w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych, zgodnie z którymi zatrudnienie otrzymało 20 osób.

Wydatki Projektu w I kwartale 2016 r. wyniosły 157775,42 zł

Informacje o realizacji projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (II)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach 8 Osi Priorytetowej Rynek pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy RPO WM za I kwartał 2016 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej 9 marca 2016 r. zawarł z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie umowę o dofinansowanie Projektu pozakonkursowego urzędu pracy w ramach 8 Osi Priorytetowej Rynek pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020.

Projekt skierowano do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej, zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- ❖ osób powyżej 50 roku życia;
- ❖ osób z niepełnosprawnościami;
- ❖ kobiet;
- ❖ osób o niskich kwalifikacjach;
- ❖ osób długotrwale bezrobotne, nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy.

Rekrutację do projektu rozpoczęto z dniem 18 stycznia 2016 r., osoby zakwalifikowane do projektu otrzymały pomoc doradcy klienta w określeniu własnej ścieżki zawodowej.

W ramach zaplanowanej ścieżki wsparcia w projekcie

- 41 osób skierowano na staż,
- 31 osób zostało zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych,
- 11 osób podjęło pracę na doposażonym lub wyposażonym stanowisku pracy.

Całkowite wydatki projektu w I kwartale 2016 r. wyniosły 126479,70 zł

Informacji o realizacji Programu Regionalnego „Gwarancja 50+” za I kwartał 2016 r.

W ramach realizowanego programu regionalnego „Gwarancja 50+” finansowanego ze środków Funduszu Pracy i środków budżetu Województwa Małopolskiego w I kwartale 2016 r. udział w programie zakończyło 5 osób zakwalifikowanych w ramach I edycji, do II edycji zrekrutowano 25 osób powyżej 50 roku życia z terenu powiatu limanowskiego.

Zrealizowane zadania:

-
- 25 uczestnikom Programu opracowano Indywidualny Plan Działań.
 - 20 uczestników Programu wzięło udział w grupowych spotkaniach inspirujących
- Program spotkań inspirujących obejmuje 84 godziny szkoleniowe: 14 spotkań po 6 godz.

Moduły spotkań grupowych:

- ❖ Spotkanie inauguracyjne - poznanie siebie i innych,
- ❖ Warsztat przyszłości,
- ❖ Aktualny rynek pracy, +Moje CV i strategia poszukiwania pracy,
- ❖ Zarządzanie zmianą osobistą, Ja, jako pracownik – moje kompetencje,
- ❖ Tworzenie sieci kontaktów,
- ❖ Komunikacja interpersonalna,
- ❖ Przedsiębiorczość - poszerzamy perspektywy,
- ❖ Asertywność w miejscu pracy, Autoprezentacja,

- ❖ Kreatywność w sytuacjach wyzwań,
- ❖ Możliwości uczenia się i korzystanie z nowoczesnych technologii informatycznych,
- ❖ Zarządzanie sobą w czasie.

Wydatki Programu:

Kontynuacja staży rozpoczętych w 2015 r. – 32034,65 zł

Koszt szkoleń zawodowych prowadzonych w 2015 r. – 56,58 zł

Zwrot kosztów przejazdu uczestników szkoleń – 779,00 zł.

Inne działania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w 2016 roku:

1. Powiatowa Rada Zatrudnienia

W pierwszym kwartale 2016 r. odbyły się dwa posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia. Na posiedzeniach Rada pozytywnie zaopiniowała:

- propozycję podziału środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie aktywnych programów oraz innych zadań fakultatywnych realizowanych przez PUP w Limanowej w 2016 roku.
- kryteria realizacji aktywnych programów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej na 2016 r.
- **program specjalny skierowany do osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy.**

Ponadto Członkowie Rady zapoznali się z:

- informacją co do możliwości kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Dyrektor PUP poinformował również PRZ o nowym programie, który będzie realizowany przez PUP dla osób do 30 roku życia.

2. Spotkanie Zespołu Koordynującego w ramach Partnerstwa na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych

25 stycznia 2016 r. w Starostwie Powiatowym w Limanowej odbyło się spotkanie Zespołu Koordynującego w ramach Partnerstwa na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych z terenu powiatu limanowskiego z Ośrodkami Pomocy Społecznej zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej

W spotkaniu uczestniczyli: kierownicy Ośrodków Pomocy Społecznej z terenu powiatu limanowskiego, Wicestarosta Limanowski Mieczysław Uryga, Członek Zarządu Powiatu Limanowskiego Agata Zięba, Zastępca Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Limanowej Wanda Marek oraz przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej.

Celem spotkania było podsumowanie dotychczasowych działań w ramach Partnerstwa, przedstawienie aktualnej sytuacji na rynku pracy powiatu limanowskiego, prezentacja wskaźników realizacji Programu Aktywizacja i Integracja w 2015 r. oraz omówienie planowanych działań na 2016 rok.

3. Spotkanie z mikroprzedsiębiorcami z terenu powiatu .

W dniu 08.02.2016 r. w Sali Konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Limanowej odbyło się spotkanie zorganizowane przez Starostę Limanowskiego i Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej z przedsiębiorcami z terenu powiatu limanowskiego, którzy w 2015 roku otrzymali środki z Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

W spotkaniach uczestniczyli przedstawiciele:

- **władz powiatu** - Starosta Limanowski **Jan Puchała**, Wicestarosta Limanowski **Mieczysław Uryga**,
- PUP Limanowa – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej **Marek Młynarczyk**, Zastępca Dyrektora **Anna Cuper** oraz pracownicy Działu Usług Rynku Pracy

Starosta Limanowski **Jan Puchała** zwracając się do mikroprzedsiębiorców pogratulował wszystkim odwagi w podjęciu decyzji o rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej oraz zachęcał do współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy i zatrudniania osób bezrobotnych. Wyraził również przekonanie, że współpraca Urzędu Pracy z przedsiębiorcami oraz podejmowanie wspólnych działań na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych przyczyni się do ożywienia lokalnego rynku pracy, a w przyszłości zaowocuje powstaniem nowych miejsc pracy. Mając na celu wyróżnienie osób, które rozpoczęły działalność gospodarczą na własny rachunek Starosta Limanowski wraz z Wicestarostą oraz Dyrektorstwem PUP wręczyli uczestnikom spotkania pamiątkowe Dyplomy Przedsiębiorcy gratulując i życząc wielu sukcesów w prowadzeniu własnego biznesu. Każdy z przedsiębiorców krótko przedstawił profil działalności swojej firmy.

Aktualną sytuację na rynku pracy w powiecie limanowskim przedstawił Dyrektor PUP **Marek Młynarczyk**. Przekazał również informacje dotyczące usług i instrumentów rynku pracy świadczonych przez Urząd dla pracodawców. Na zakończenie Wicestarosta Limanowski **Mieczysław Uryga** pogratulował przedsiębiorcom pomysłu i odwagi oraz życzył wytrwałości i sukcesów w prowadzeniu własnych firm. Uczestnicy spotkania otrzymali materiały informacyjne promujące usługi rynku pracy opracowane przez Powiatowy Urząd Pracy. Spotkanie było dla uczestników okazją do nawiązania kontaktów i wymiany pierwszych doświadczeń w prowadzeniu działalności gospodarczej. Łącznie w spotkaniu wzięło udział ok. **70 mikro-przedsiębiorców**.

4. Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej

Już po raz czwarty Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie koordynuje Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy. Od 25 do 29 stycznia 2016 roku w całej Małopolsce odbyło się ponad 70 wydarzeń.

Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy to przedsięwzięcie, które ma na celu zaprezentowanie szerokiej oferty, jaką urzędy przygotowały dla różnych grup odbiorców, m.in. młodzieży, przedsiębiorców, osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia.

Dni otwarte, spotkania z przedsiębiorcami, sesje coachingowe, gry biznesowe, warsztaty dla poszukujących pracy – to tylko niektóre z propozycji. Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy to przedsięwzięcie, które ma na celu zaprezentowanie szerokiej oferty, jaką urzędy przygotowały dla różnych grup odbiorców, m.in. młodzieży, przedsiębiorców, osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia. Koordynatorem wydarzenia w Małopolsce jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.

27 stycznia br. w ramach Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy w sali konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Limanowej odbyło się spotkanie zorganizowane przez Starostę Limanowskiego i Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej z osobami bezrobotnymi w ramach informacji grupowej. W ramach przedsięwzięcia poruszana była problematyka m.in. form aktywizacji realizowanych przez PUP, sytuacji na lokalnym rynku pracy, aktualnie realizowanych projektach i innych zagadnieniach związanych z rynkiem pracy

5. Małopolska Konferencja Publicznych Służb Zatrudnienia

Przedsiębiorczość była motywem przewodnim konferencji, która odbyła się 29 stycznia 2016 r. w Krakowie z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia.

W konferencji udział wzięli małopolscy przedsiębiorcy, przedstawiciele samorządów i urzędów pracy.. Wydarzenie stało się okazją do podsumowania działań zrealizowanych w Małopolsce dla młodych, ale również do nakreślenia wizji na przyszłość. .

Konferencja była szczególną okazją, by docenić pracowników urzędów pracy. Wybitnie zasłużonym wręczono odznaczenia państwowe.

Podczas spotkania zaprezentowane zostały również produkty Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie na rok 2016 r. Przedstawiła je Edyta Klimowska - Bobula, wicedyrektor WUP w Krakowie. Zgromadzeni mogli poznać możliwości w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego (RPO WM). Pani dyrektor przybliżyła także inne inicjatywy WUP: Kierunek Kariera, Konserwator oraz Gwarancja 50+.

Sporządziła: Małgorzata Zboś
Starszy Inspektor Powiatowy

Zatwierdził: Marek Młynarczyk
Dyrektor PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej
ul. Józefa Marka 9
34-600 Limanowa
tel./fax. (0-18) 3375-850



Godziny urzędowania
Powiatowego Urzędu Pracy
w Limanowej

pon. – pt. 07:30 – 15:30