

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Informacja sygnalna Za I PÓŁROCZE 2015 roku

Limanowa, sierpień 2015r.

Procesy zachodzące w życiu społecznym i gospodarczym powodują zmiany na rynku pracy, które wymuszają na społeczeństwie zmianę podejścia do pracy. Dogłębne poznanie mechanizmu funkcjonowania lokalnego rynku pracy wydaje się niezbędne, aby można było skutecznie poprawić ten system, odpowiednio dostosowując do lokalnych potrzeb politykę rynku pracy. W dobie gospodarki rynkowej coraz większego znaczenia nabiera konieczność dostosowania podaży zasobów pracy do pojawiającego się popytu. W celu dostosowania strumienia podaży do popytu na pracę należy prowadzić cykliczne, wieloaspektowe badania rynku pracy. Jednym z ważniejszych instrumentów jest sprawny system informacyjny, którego elementem jest monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Na tej podstawie formułowane są oceny, wnioski i prognozy niezbędne do prawidłowego funkcjonowania urzędu pracy.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art.8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 9) opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa jak również samorządu powiatowego w zakresie polityki rynku pracy.

Z uwagi na to, że dotychczas prowadzony monitoring stanowił jedynie diagnozę sytuacji obecnej, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej opracowało nową metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zakłada ona m.in.:

- poszerzenie danych o wolnych miejscach pracy o oferty internetowe w oparciu o przeprowadzane przez wojewódzkie urzędy pracy badanie ofert pracy w Internecie,
- przeprowadzenie raz w roku (wrzesień/październik) przez powiatowe urzędy pracy badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, co pozwoli na formułowanie krótkotrwałych prognoz dotyczących zapotrzebowania zgłaszanego ze strony pracodawców na lokalnym rynku pracy.

W związku z powyższym informacja o monitoringu będzie przedstawiana w nowej formie, do 2014 roku był sporządzany raport, natomiast od bieżącego roku będzie to **Informacja sygnalna**.

A zatem Informacja sygnalna za I półrocze 2015r. jest pierwszą informacją sporządzoną w oparciu o nową metodologię. Analizą objęto grupy elementarne (kod 4-cyfrowy).

W nowej metodologii identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki co w efekcie powstały nowe pojęcia określające zawody, równocześnie sformułowano nowe definicje o zawodach deficytowych i nadwyżkowych.

W aktualnej **Informacji sygnałnej** za pierwsze półrocze występują następujące zawody:

Zawody deficytowe – to zawody, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych czyli wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero.

Zawody zrównoważone to zawody, w których liczba bezrobotnych jest zbliżona do liczby dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ bądź jest równy w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, oraz niski odpływ – wyższy napływ niż odpływ bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnej wartości (dzielenie przez zero).

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych w I półroczu 2015 roku przedstawia załączona tabela.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat limanowski
INFORMACJA SYGNALNA
I PÓŁROCZE 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
	zawód deficytowy	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Czyściele pojazdów
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Monterzy izolacji
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Inżynierowie chemicy i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach
		Operatorzy urządzeń teleinformatycznych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien stać się ważnym instrumentem dla władz oświatowych w rozważaniu potrzeby korekty poziomu struktury kształcenia zawodowego, szczególnie w aspekcie dużego „napływu” absolwentów szkół kształcących w zawodach, którzy nie posiadają kwalifikacji zawodowych.

Informacja o zawodach na lokalnym rynku pracy winna być traktowana priorytetowo w procesie podejmowania decyzji o kontynuacji kształcenia w obecnych rozmiarach w zawodach wysoce nadwyżkowych.

Reasumując problem prowadzonej polityki na rynku pracy zmniejszania bezrobocia i przeciwdziałania jego skutkom w celu lepszego wykorzystania ogromnego potencjału pracy jakim dysponujemy są i pozostaną jednym z podstawowych zadań z jakimi urząd pracy boryka i będzie borykał się w najbliższych latach a jednocześnie podejmował takie działania i decyzje aby w widoczny sposób zmniejszać i redukować bezrobocie.

Sporządził:

Doradca zawodowy
mgr Szymon Jasica

Zatwierdził:

Z up. STAROSTY
mgr Marek Młynarczyk
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej

