**ZASADY PRZYZNAWANIA ŚRODKÓW NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCY W RAMACH KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W 2023 ROKU**

1. **PRIORYTETY**

**Priorytet 1 - Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.**

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców, jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający. Proszę jednocześnie pamiętać, że szkolenia dla cudzoziemców mogą być finansowane również w ramach innych priorytetów, o ile spełniają oni kryteria w nich określone.

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

* doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;
* doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
* ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
* rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Należy pamiętać, że powyższa lista nie jest katalogiem zamkniętym i każdy pracodawca może określić własną listę potrzeb.

Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

**UWAGA!** Uzasadnienie kwalifikowania się wnioskowanego kształcenia w w/w priorytet, tzn. jakie specyficzne potrzeby pracowników cudzoziemców i pracodawców ich zatrudniających zostaną zaspokojone dzięki wnioskowanemu kształceniu, należy przedstawić we wniosku w części **VI pkt 1** dotyczącej uzasadnienia potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego. W przypadku objęcia kształceniem polskich pracowników lub/i pracodawcy, w jaki sposób kształcenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami?

**Priorytet 2 - Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.**

Należy pamiętać, że przez „nowe procesy, technologie czy narzędzia pracy” w niniejszym priorytecie należy rozumieć procesy, technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy a nie dla całego rynku. Przykładowo maszyna istniejąca na rynku od bardzo wielu lat ale, niewykorzystywana do tej pory w firmie wnioskodawcy jest w jego przypadku „nową technologią czy narzędziem pracy”.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami.

Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub wdrażała nowe procesy.

UWAGA! Pracodawca do wniosku musi dołączyć kopię dokumentu potwierdzającego spełnianie wymogu tego priorytetu, np. dokument zakupu maszyny, narzędzi etc.

**Priorytet 3 - Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w powiecie limanowskim zawodach deficytowych.**

Przyjęte sformułowanie niniejszego priorytetu pozwala na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności ogólno-zawodowych, o ile powiązane są one z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym. Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie **powiatu limanowskiego**.

Oznacza to zawód zidentyfikowany jako deficytowy w oparciu o wyniki badania « Barometr Zawodów » (*www.barometrzawodow.pl)*, które są przedstawiane w formie prognozy zapotrzebowania na pracowników w 2023 r. w powiecie limanowskim.

Zawody deficytowe w 2023 roku w powiecie limanowskim to :

Lekarze;

psycholodzy i psychoterapeuci;

brukarze;

cieśle i stolarze budowlani;

cukiernicy;

dekarze i blacharze budowlani;

diagności samochodowi;

elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy;

fizjoterapeuci i masażyści;

inżynierowie budownictwa;

kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych;

kierownicy budowy;

krawcy i pracownicy produkcji odzieży;

kucharze;

logopedzi i audiofonolodzy;

mechanicy pojazdów samochodowych;

monterzy instalacji budowlanych;

murarze i tynkarze;

nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego;

nauczyciele praktycznej nauki zawodu;

nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących;

nauczyciele przedmiotów zawodowych;

nauczyciele przedszkoli;

nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych;

operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych;

opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej;

piekarze;

pielęgniarki i położne;

pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie;

pracownicy socjalni;

przetwórcy mięsa i ryb;

robotnicy budowlani;

robotnicy obróbki drewna i stolarze;

samodzielni księgowi;

spawacze;

sprzedawcy i kasjerzy;

ślusarze;

tapicerzy.

**Priorytet 4 - Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.**

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 50 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników), które zostały zatrudnione w okresie ostatniego roku lub w okresie ostatniego roku miały zmieniony zakres obowiązków w aktualnym miejscu pracy lub będą je miały zmieniony w perspektywie najbliższych 3 miesięcy od momentu złożenia wniosku.

Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

**UWAGA!** Pracodawca do wniosku dołącza oświadczenie, że uzyskane środki KFS będą przeznaczone na kształcenie ustawiczne osoby w wieku powyżej 50 roku życia (należy podać datę urodzenia. Decyduje wiek w momencie złożenia wniosku). Jednocześnie w oświadczeniu należy podać:

- datę zatrudnienia, w przypadku osoby, która została zatrudniona w okresie ostatniego roku

lub

- informację na czym polegała zmiana zakresu obowiązków w przypadku osoby, która miała zmieniony zakres obowiązków w ostatnim roku w aktualnym miejscu pracy

lub

- informację na czym będzie polegała zmiana zakresu obowiązków, w przypadku osoby, która będzie miała zmieniony zakres obowiązków w aktualnym miejscu pracy w okresie najbliższych 3 miesięcy od momentu złożenia wniosku.

* W przypadku kształcenia pracodawcy należy dołączyć oświadczenie, że uzyskane środki z KFS będą przeznaczone na kształcenie pracodawcy w wieku powyżej 50 roku życia zgodnie z datą urodzenia (proszę podać datę urodzenia - decyduje wiek osoby w momencie składania wniosku).

**Priorytet 5 - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.**

Przyjęty zapis priorytetu pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Priorytet adresowany jest do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Dostępność do priorytetu nie jest warunkowana powodem przerwy w pracy tj. nie jest istotne czy był to urlop macierzyński, wychowawczy czy zwolnienie na opiekę nad dzieckiem. Nie ma również znaczenia długość przerwy w pracy jak również to czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy czy zatrudnienie u nowego pracodawcy.

**UWAGA!** Pracodawca do wniosku dołącza oświadczenie, że uzyskane środki KFS będą przeznaczone na kształcenie ustawiczne osoby powracającej na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. W oświadczeniu proszę również podać, w jakim terminie przed datą złożenia wniosku osoba podjęła pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Priorytet ten adresowany jest także do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin, ma na celu zachęcić te osoby do inwestowania we własne umiejętności i kompetencje, a przez to dać im szanse na utrzymanie miejsca pracy.

Z dofinansowania w ramach priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania. Należy pamiętać, że dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków, jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jednym gospodarstwie domowym.

Prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny przysługuje wszystkim rodzicom oraz małżonkom rodziców, którzy mają lub mieli na utrzymaniu łącznie co najmniej troje dzieci.

Przez rodzica rozumie się także rodzica zastępczego lub osobę prowadzącą rodzinny dom dziecka.

Prawo do Karty Dużej Rodziny przysługuje także dzieciom:

* w wieku do 18. roku życia,
* w wieku do 25 roku życia – w przypadku dzieci uczących się w szkole lub szkole wyższej,
* bez ograniczeń wiekowych w przypadku dzieci legitymujących się orzeczeniem umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności,

ale tylko w przypadku, gdy w chwili składania wniosku w rodzinie jest co najmniej troje dzieci spełniających powyższe warunki.

Należy pamiętać, że prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny nie przysługuje rodzicowi, którego sąd pozbawił władzy rodzicielskiej lub któremu sąd ograniczył władzę rodzicielską przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej, chyba że sąd nie pozbawił go władzy rodzicielskiej lub jej nie ograniczył przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej w stosunku do co najmniej trojga dzieci, prawo to nie przysługuje również rodzicowi zastępczemu lub prowadzącemu rodzinny dom dziecka, w przypadku gdy sąd orzekł o odebraniu im dzieci z uwagi na niewłaściwe sprawowanie pieczy zastępczej.

Karta jest przyznawana niezależnie od dochodu w rodzinie.

Prawo do posiadania Karty przysługuje członkowi rodziny wielodzietnej, który jest:

* osobą posiadającą obywatelstwo polskie, mającą miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
* cudzoziemcem mającym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, zezwolenia na pobyt czasowy udzielony w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 oraz art. 186 ust. 1 pkt. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 2354), lub w związku z uzyskaniem w Rzeczypospolitej Polskiej statusu uchodźcy lub ochrony uzupełniającej, jeżeli zamieszkuje z członkami rodziny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
* mającym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej, państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej oraz członkom jego rodziny w rozumieniu art. 2 pkt. 4 ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1697), posiadającym prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

**UWAGA!** Pracodawca do wniosku dołącza oświadczenie, że uzyskane środki KFS będą przeznaczone na kształcenie ustawiczne osoby, będącej członkiem rodziny wielodzietnej, która na dzień złożenia wniosku posiada Kartę Dużej Rodziny bądź spełnia warunki jej posiadania.

**Priorytet 6 - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.**

Niniejszy priorytet wynika z dwóch coraz bardziej widocznych zjawisk związanych z rynkiem pracy. Po pierwsze, coraz większym wyzwaniem jest odpowiednie kształtowanie aktywności zawodowej osób młodych, w tym podejmowanie przez te osoby dobrej jakości zatrudnienia, pozwalającego na stałe podnoszenie umiejętności. Po drugie, postęp technologiczny i cyfrowy oraz transformacja energetyczna będą skutkować istotnymi zmianami w strukturze zatrudnienia oraz popycie na konkretne zawody i umiejętności. Szczególnie w przypadku osób młodych ważne jest to, by wchodząc na rynek pracy zostały one wyposażone w umiejętności, które nie będą się szybko dezaktualizować i pozwolą na stały rozwój posiadanego doświadczenia, wiedzy i umiejętności. Z punktu widzenia pracodawców w perspektywie wieloletniej ważne będzie to, by kadry gospodarki dysponowały nowoczesnymi umiejętnościami, potrzebnymi w scyfryzowanych branżach oraz (lub w tym) w sektorze energetycznym i gospodarce obiegu zamkniętego.

* **Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych**

Składając stosowny wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

W przypadku niniejszego priorytetu należy również pamiętać, że w obszarze kompetencji cyfrowych granica pomiędzy szkoleniami zawodowymi a tzw. miękkimi nie jest jednoznaczna. Kompetencje cyfrowe obejmują również zagadnienia związane z komunikowaniem się, umiejętnościami korzystania z mediów, umiejętnościami wyszukiwania i korzystania z różnego typu danych w formie elektronicznej czy cyberbezpieczeństwem.

**UWAGA!** Pracodawca do wniosku dołącza oświadczenie uzasadniające kwalifikowanie się wnioskowanego kształcenia w w/w priorytet, tzn. w jaki sposób posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego kształcenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na kurs/studia podyplomowe.

* **Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.**

Wsparcie w ramach priorytetu mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z szeroko rozumianej branży energetycznej i gospodarki odpadami.

O przynależności do ww. branż decydować będzie posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2023 roku) jednego z poniższych kodów PKD:

PKD 06.20.Z - Górnictwo gazu ziemnego

PKD 24.46.Z - Wytwarzanie paliw jądrowych

PKD 25.21.Z - Produkcja grzejników i kotłów centralnego ogrzewania

PKD 27.12.Z - Produkcja aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej

PKD 27.11.Z - Produkcja elektrycznych silników, prądnic i transformatorów

PKD 27.20.Z - Produkcja baterii i akumulatorów

PKD 27.31.Z - Produkcja kabli światłowodowych

PKD 27.32.Z - Produkcja pozostałych elektronicznych i elektrycznych przewodów i kabli

PKD 27.33.Z - Produkcja sprzętu instalacyjnego

PKD 27.40.Z - Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego

PKD 27.51.Z - Produkcja elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego

PKD 27.90.Z - Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego

PKD 28.11.Z - Produkcja silników i turbin, z wyłączeniem silników lotniczych, samochodowych i motocyklowych

PKD 28.12.Z - Produkcja sprzętu i wyposażenia do napędu hydraulicznego i pneumatycznego

PKD 28.21.Z - Produkcja pieców, palenisk i palników piecowych

PKD 28.25.Z - Produkcja przemysłowych urządzeń chłodniczych i wentylacyjnych

PKD 29.31.Z - Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych

PKD 35.11.Z - Wytwarzanie energii elektrycznej PKD 35.12.Z - Przesyłanie energii elektrycznej

PKD 35.13.Z - Dystrybucja energii elektrycznej PKD 35.14.Z - Handel energią elektryczną

PKD 35.21.Z - Wytwarzanie paliw gazowych

PKD 35.22.Z - Dystrybucja paliw gazowych w systemie sieciowym PKD 35.23.Z - Handel paliwami gazowymi w systemie sieciowym

PKD 35.30.Z - Wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych

PKD 38.11.Z - Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne

PKD 38.12.Z - Zbieranie odpadów niebezpiecznych

PKD 38.21.Z - Obróbka i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne

PKD 38.22.Z - Przetwarzanie i unieszkodliwianie odpadów niebezpiecznych

PKD 38.31.Z - Demontaż wyrobów zużytych

PKD 38.32.Z - Odzysk surowców z materiałów segregowanych

PKD 42.21.Z - Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych

PKD 42.22.Z - Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych

PKD 43.21.Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych

PKD 39.00.Z- Działalność związana z rekultywacją i pozostała działalność usługowa związana z gospodarką odpadami

PKD 43.22.Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, cieplnych, gazowych i klimatyzacyjnych

PKD 49.50.A - Transport rurociągami paliw gazowych

PKD 52.10.A - Magazynowanie i przechowywanie paliw gazowych

Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2023 roku) odpowiedniego kodu PKD oraz zawarte we wniosku o dofinansowanie wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności, w tym poprzez wykazanie bezpośredniego związku danego stanowiska pracy z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

**UWAGA!** Pracodawca do wniosku dołącza oświadczenie, że uzyskane środki z KFS będą przeznaczone na kształcenie ustawiczne osoby w wieku poniżej 30 roku życia zgodnie z datą urodzenia (proszę podać datę urodzenia - decyduje wiek osoby w momencie składania wniosku), oraz uzasadnia kwalifikowanie się wnioskowanego kształcenia w części **VI pkt 1** wniosku.

1. **KRYTERIA OCENY WNIOSKÓW**
2. Środki w ramach KFS zostaną przyznane pracodawcom wyłonionym w drodze konkursu. Wnioskodawca, którego wniosek uzyskał liczbę punktów co najmniej 40, może otrzymać wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
3. Złożone wnioski będą podlegały ocenie formalnej oraz merytorycznej przez wyznaczonych pracowników oraz Komisję ds. opiniowania wniosków w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej.
4. W ramach środków z KFS pracodawca może złożyć w ramach jednego naboru maksymalnie dwa wnioski.
5. Zaleca się zaplanowanie terminu rozpoczęcia kształcenia w terminie **co najmniej 40 dni** od dnia złożenia wniosku, z uwagi na niezbędny czas na przeprowadzenie konkursu wniosków, rozpatrzenie wniosków i zawarcie umowy. W przypadku zbyt krótkiego terminu do rozpoczęcia wnioskowanego kształcenia, urząd może odmówić podpisania umowy.
6. Mając na względzie sprawną obsługę pracodawców, w sytuacji kiedy kwota dofinansowania złożonych wnioskach przewyższa dostępny limit, Urząd może zawrzeć umowę kształcenie przed rozstrzygnięciem konkursu i sporządzeniem rankingu punktowego w przypadku uzyskania min. 50 punktów w ocenie merytorycznej wniosku. Jeżeli natomiast posiadany limit środków pozwoli na pokrycie zapotrzebowania zgłoszonego przez pracodawców w danym naborze, Urząd dopuszcza zawarcie umowy na podstawie wniosku, który uzyskał min. 40 punktów.
7. **Ocena formalna wniosku polega na weryfikacji wniosku pod względem spełniania wymogów formalnych, tj.:**
* posiadania przez wnioskodawcę statusu pracodawcy zgodnie z Kodeksem Pracy i ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
* posiadania przez uczestnika planowanego do objęcia kształceniem statusu pracownika (lub pracodawcy) zgodnie z Kodeksem Pracy;
* posiadania przez pracodawcę siedziby lub miejsca prowadzenia działalności gospodarczej na terenie powiatu limanowskiego;
* złożenia kompletnego wniosku wraz z niezbędnymi załącznikami;
* zgodności planowanych działań edukacyjnych z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS;
* możliwości sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku z uwzględnieniem limitów finansowych.
1. W przypadku uzyskania pozytywnej oceny formalnej wniosek zostaje przekazany do oceny merytorycznej.
2. W przypadku uzyskania negatywnej opinii z przyczyn formalnych, wniosek pracodawcy na tym etapie zostanie odrzucony.
3. **Ocena merytoryczna wniosku jest dokonywana w oparciu o następujące kryteria:**

|  |  |
| --- | --- |
| **KRYTERIA NOCENY WNIOSKU** | **LICZBA PUNKTÓW** |
| **1.** | **Zgodność kompetencji nabywanych****przez uczestników kształcenia****ustawicznego z potrzebami****lokalnego rynku pracy, co oznacza****zgodność z aktualnymi standardami****kwalifikacji w danym zawodzie,****biorąc pod uwagę m.in. zakres****programowy szkolenia, stosowanie****nowoczesnych narzędzi****i technologii *- maksymalnie 5 pkt*** | 1) zgodność zaproponowanego przezpracodawcę programu kształceniaze standardami kwalifikacji zawodowych;2) uzyskane umiejętności zapewniają rozwój kompetencji dostosowanych do potrzeb lokalnego rynku pracy | 0-5 pkt |
| **2.** | **Koszty usługi****kształcenia****ustawicznego****wskazanej do****sfinansowania****ze środków****KFS****(*maks. 20 pkt),*****w tym:** | **1) porównanie****wskazanej ceny****kształcenia****do średniej ceny****kształcenia****w ramach KFS****w 2022 r.**- maksymalnie10 pkt. Średnikoszt jednostkowyw 2022 r. wyniósł**2 489 zł,**co stanowi 100%badanej ceny.\* *Uwaga: średni**koszt jednostkowy**w ramach KFS**w 2022 r. został**wyliczony jako**stosunek**wydatków środków**KFS do liczby**osób objętych**wsparciem.* | **do 1244,50 zł**(<50% średniego kosztu jednostkowego) - 10 pkt**powyżej 1244,50 zł do 1866,75 zł**(50-75% średniego kosztu jednostkowego) - 9 pkt**powyżej 1866,75 zł – 2489,00 zł**(75-100% średniego kosztu jednostkowego) - 8 pkt**powyżej 2489,00 zł – 3111,25 zł**(100-125% średniego kosztu jednostkowego) - 7 pkt**powyżej 3111,25 zł – 3733,50 zł**(125-150% średniego kosztu jednostkowego) - 6 pkt**powyżej 3733,50 zł – 4355,75 zł**(150-175% średniego kosztu jednostkowego) - 5 pkt**powyżej 4355,75 zł – 4978,00 zł**(175-200% średniego kosztu jednostkowego) - 4 pkt**powyżej 4987,00 zł – 5600,25 zł**(200-225% średniego kosztu jednostkowego) - 3 pkt**powyżej 5600,25 zł – 6222,50 zł**(225-250% średniego kosztu jednostkowego) - 2 pkt**powyżej 6222,50 zł – 7467,00 zł**(250-300% średniego kosztu jednostkowego) - 1 pkt**powyżej 7467,00 zł**(>300% średniego kosztu jednostkowego) - 0 pkt |
| **2) porównanie****wskazanej ceny****kształcenia do****porównywalnych usług kształcenia****dostępnych na****rynku****- maks.10 pkt** | 1) cena planowanego kształcenia jest konkurencyjna,tj. poniżej cen porównywalnych usług kształceniadostępnych na rynku | 6-10 pkt |
| 2) cena planowanego kształcenia jest rynkowa,tj. w granicach cen porównywalnych usługkształcenia dostępnych na rynku | 5 pkt |
| 3) cena planowanego kształcenia jest wyższa niżceny rynkowe porównywalnych usług kształceniadostępnych na rynku | 1-4 pkt |
| 4) cena planowanego kształcenia jest znaczniewyższa niż ceny rynkowe porównywalnych usługkształcenia dostępnych na rynku | 0 pkt |
| **3.** | **Posiadanie przez realizatora usługi****kształcenia ustawicznego****finansowanej ze środków KFS****certyfikatów jakości oferowanych****usług *- maksymalnie 10 pkt***\* *Uwaga: w powyższym kryterium**będą uwzględniane: certyfikaty jakości**ISO, Akredytacja Kuratora Oświaty**oraz inne certyfikaty ściśle związane**z potwierdzeniem wysokiej jakości**usług w zakresie kształcenia**ustawicznego wydane przez instytucje**niezależne od realizatora usługi.* | 1) posiadanie przez realizatora kształceniaustawicznego co najmniej dwóch certyfikatów jakości usług | 10 pkt |
| 2) posiadanie przez realizatora kształceniaustawicznego jednego certyfikatu jakości usług | 5 pkt |
| 3) brak certyfikatów jakości usług | 0 pkt |
| **4.** | **Plany dotyczące dalszego****zatrudnienia osób, które będą****objęte kształceniem ustawicznym****finansowanym ze środków KFS *-******maksymalnie 15 pkt,******w tym:******- pkt 1-3 dotyczy kształcenia******Pracowników,******- pkt 4 dotyczy kształcenia******pracodawcy*** | 1) wysoki poziom uzasadnienia, w tym:- pracodawca deklaruje stałe zatrudnienie pracownika zatrudnionego na umowę o pracę na czas określony,- zmianę stanowiska pracy/poszerzenie zakresu obowiązków zawodowych zgodnie z kierunkiem kształcenia,i/lub- wzrost wynagrodzenia za pracę,i/lub- rozwój zawodowy poprzez dalsze kształceniepracownika | 11-15 pkt |
| 2) średni poziom uzasadnienia, w tym:- pracodawca deklaruje zatrudnienie pracownikana co najmniej jeden rok lub utrzymanie zatrudnienia dla pracownika zatrudnionego na umowę o pracę na czas nieokreślony,i/lub- zmianę stanowiska pracy/poszerzenie zakresu obowiązków zawodowych zgodnie z kierunkiem kształcenia,i/lub- wzrost wynagrodzenia za pracę | 6 - 10 pkt |
| 3) niski poziom uzasadnienia, w tym:- pracodawca nie zawarł deklaracji dalszego zatrudnienia pracownika lub deklaracja zatrudnienia nie wskazuje okresu dalszego zatrudnienia,i/lub- pracodawca nie planuje zmiany stanowiska pracy ani poszerzenia zakresu obowiązków zawodowych zgodnie z kierunkiem kształcenia | 0-5 pkt |
| 4) w przypadku kształcenia ustawicznego pracodawcy oceniane będą plany, strategia i rozwój firmy w okresie najbliższego roku, powiązane z ukończeniem wnioskowanego kształcenia | 0-15 pkt |
| **5.** | **Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego przez pracownika lub pracodawcę, przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy**1. ***- maksymalnie 30 pkt***
 | 1) wysoki poziom uzasadnienia, w tym m.in.:- kształcenie jest niezbędne/wymagane przepisami prawa do wykonywania obowiązków zawodowych,- kształcenie zwiększy kwalifikacje i umiejętności pracownika lub pracodawcy,- kształcenie wpłynie na konkurencyjność, rozwójfirmy i jakość świadczonych usług,- kształcenie przyczyni się do utrzymaniazatrudnienia/awansowania/rozwoju zawodowegoosób objętych wsparciem,- informacja na temat posiadanego sprzętu,urządzeń, maszyn, *np. ilość posiadanych**samochodów ciężarowych w przypadku kształcenia w zakresie prawa jazdy kat. C, CE z kwalifikacją wstępną przyspieszoną lub planów dotyczących ich zakupu (z podaniem konkretnego terminu*), | 21-30 pkt |
| 2) średni poziom uzasadnienia– oceniany będzie stopień podanych informacji jak wyżej | 11-20 pkt |
| 3) niski poziom uzasadnienia– oceniany będzie stopień podanych informacji jak wyżej | 1-10 pkt |
| 4) brak uzasadnienia | 0 pkt |
| **Maksymalna liczba punktów** |  **80 pkt**  |

**a) Łącznie wniosek może otrzymać maksymalnie 80 punktów.**

**b) Minimalna liczba punktów kwalifikująca wniosek do przyznania dofinansowania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wynosi 40 punktów.**

1. Po dokonaniu oceny formalnej i merytorycznej wniosku zostanie sporządzony ranking punktowy wszystkich złożonych wniosków.
2. W sytuacji, kiedy rozpatrzone wnioski w ocenie merytorycznej uzyskają minimalną liczbę punktów kwalifikującą je do przyznania środków z KFS, a limit finansowy będzie niewystarczający na pokrycie całego zapotrzebowania, wówczas zastosowane będą następujące dodatkowe kryteria oceny:
	1. wnioskodawca posiada status mikroprzedsiębiorcy - dodatkowe 3 punkty,
	2. wnioskodawca nie korzystał w 2022 r. ze środków KFS - dodatkowe 3 punkty.
3. Dofinansowanie w ramach środków KFS zostanie przyznane pracodawcom, którzy uzyskają najwyższą liczbę punktów i podpiszą umowę z Urzędem Pracy w zakresie finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.
4. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego są środkami publicznymi w rozumieniu ustawy finansach publicznych. Zgodnie z ustawą o podatku od towarów i usług oraz rozporządzeniem Ministra Finansów w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień, zwalnia się od podatku usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych.

 **ZATWIERDZIŁ:**

 **z up. Starosty**

 **Marek Młynarczyk**

 **Dyrektor PUP w Limanowej**