**ZASADY PRZYZNAWANIA ŚRODKÓW NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCY W RAMACH REZERWY Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W 2023 ROKU**

1. **PRIORYTETY**

**Priorytet A *-* Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.**

Pracodawcy zamierzający skorzystać z tego priorytetu powinni wykazać, że współfinansowane ze środków KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników związane są z ich zadaniami realizowanymi w CIS, KIS, WTZ, ZAZ, przedsiębiorstwie społecznym lub spółdzielni socjalnej.

Ze środków w ramach tego priorytetu korzystać mogą wszyscy pracownicy przedsiębiorstw społecznych i ZAZ oraz pracownicy i członkowie spółdzielni socjalnych.

UWAGA!Pracodawcy zamierzający skorzystać z tego priorytetu powinni wykazać w części **VI pkt 1 wniosku** dotyczącej uzasadnienia potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego, że współfinansowane ze środków rezerwy KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników związane są z ich zadaniami realizowanymi w CIS, KIS, WTZ, ZAZ, przedsiębiorstwie społecznym lub spółdzielni socjalnej.

**Priorytet B - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.**

Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien przedłożyć oświadczenie o posiadaniu przez kandydata na szkolenie/studia podyplomowe orzeczenia o niepełnosprawności, które zachowuje ważność co najmniej przez okres trwania wnioskowanej formy kształcenia.

UWAGA!Pracodawcy zamierzający skorzystać z tego priorytetu powinni wykazać w części **VI pkt 1 wniosku** uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego oraz dołączyć oświadczenie *(załączniki nr 4 do wniosku).*

**Priorytet C - Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu limanowskiego wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.**

Na podstawie dokumentu Strategia Rozwoju Powiatu Limanowskiego na lata 2019-2025 uznano, że obszarami kluczowymi dla rozwoju powiatu limanowskiego wymagającymi szczególnego wsparcia w postaci różnego rodzaju form kształcenia ustawicznego są:

 opieka społeczna (doskonalenie kompetencji kadr w zawodach opiekuńczych),

 administracja samorządowa (doskonalenie kompetencji kadr administracji samorządowej).

[**Strategia Rozwoju Powiatu Limanowskiego na lata 2019-2025**](file:///C:\Users\wsedzi\Downloads\Strategia_Rozwoju_Powiatu_Limanowskiego_na_lata_2019_-2025-3.pdf)

UWAGA!Pracodawcy zamierzający skorzystać z tego priorytetu powinni wykazać w części **VI pkt 1 wniosku** dotyczącej uzasadnienia potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego, że współfinansowane ze środków rezerwy KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników związane są z ich zadaniami realizowanymi w wskazanym obszarze kluczowym oraz dołączyć do wniosku oświadczenie *(załącznik nr 5 do wniosku).*

**Priorytet D - Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.**

W ramach tego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne

i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego.

Priorytet ten pozwala również na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego. Grupę tę stanowią pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na staż bądź osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.

Definicja stażu uczniowskiego wskazana w art. 121a ust. 1 i ust. 21 ustawy Prawo oświatowe z dnia 14 grudnia 2016 określa go jako staż w rzeczywistych warunkach pracy jaki - w celu ułatwienia uzyskiwania doświadczenia i nabywania umiejętności praktycznych niezbędnych do wykonywania pracy w zawodzie, w którym kształcą się - mogą w okresie nauki odbywać uczniowie technikum i uczniowie branżowej szkoły I stopnia niebędący młodocianymi pracownikami. W czasie odbywania stażu uczniowskiego opiekę nad uczniem sprawuje wyznaczony przez podmiot przyjmujący na staż uczniowski opiekun stażu uczniowskiego.

Rozporządzenie MEN z 22 lutego 2019 roku w sprawie praktycznej nauki zawodu w § 11 ust. 1 określa, że praktyki zawodowe organizowane u pracodawców lub w indywidualnych gospodarstwach rolnych są prowadzone pod kierunkiem opiekunów praktyk zawodowych, którymi mogą być pracodawcy lub wyznaczeni przez nich pracownicy albo osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.

**UWAGA!** Pracodawca dołącza do wniosku oświadczenie *(załączniki nr 6 do wnioksu)*, że osoba planowana do objęcia wsparciem w ramach działań finansowanych z rezerwy KFS wskazanych w niniejszym wniosku :

- ma powierzone obowiązki instruktora praktycznej nauki zawodu lub

- deklaruje chęć podjęcia się takiego zajęcia lub

- ma powierzone obowiązki opiekuna praktyk zawodowych lub opiekuna stażu uczniowskiego albo

- jest nauczycielem kształcenia zawodowego w zakresie teoretycznych przedmiotów zawodowych lub praktycznej nauki zawodu.

Ponadto Pracodawca uzasadnia kwalifikowanie się wnioskowanego kształcenia w części **VI pkt 1** wniosku.

**Priorytet E - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.**

Priorytet ten promuje działania wobec osób pracujących w warunkach niszczących zdrowie i w szczególności powinien objąć osoby, które nie mają prawa do emerytury pomostowej.

Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze - załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2008 Nr 237, poz. 1656 z późn. zm.).

**UWAGA!** Pracodawca do wniosku dołącza oświadczenie *(załącznik nr 7 do wniosku)*, że osoba wskazana we wniosku do objęcia kształceniem ustawicznym ze środków rezerwy KFS posiada udokumentowany przez co najmniej 15 lat staż pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze oraz nie przysługuje jej prawo do emerytury pomostowej oraz uzasadnia kwalifikowanie się wnioskowanego kształcenia w części **VI pkt 1** wniosku.

1. **KRYTERIA OCENY WNIOSKÓW**
2. Środki w ramach rezerwy KFS zostaną przyznane pracodawcom wyłonionym w drodze konkursu. Wnioskodawca, którego wniosek uzyskał liczbę punktów co najmniej 40, może otrzymać wsparcie w ramach rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
3. Złożone wnioski będą podlegały ocenie formalnej oraz merytorycznej przez wyznaczonych pracowników oraz Komisję ds. opiniowania wniosków w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej.
4. W ramach środków z rezerwy KFS pracodawca może złożyć w ramach jednego naboru maksymalnie dwa wnioski.
5. Zaleca się zaplanowanie terminu rozpoczęcia kształcenia w terminie **co najmniej 40 dni** od dnia złożenia wniosku, z uwagi na niezbędny czas na przeprowadzenie konkursu wniosków, rozpatrzenie wniosków i zawarcie umowy. W przypadku zbyt krótkiego terminu do rozpoczęcia wnioskowanego kształcenia, urząd może odmówić podpisania umowy.
6. Mając na względzie sprawną obsługę pracodawców, w sytuacji kiedy kwota dofinansowania złożonych wnioskach przewyższa dostępny limit, Urząd może zawrzeć umowę kształcenie przed rozstrzygnięciem konkursu i sporządzeniem rankingu punktowego w przypadku uzyskania min. 50 punktów w ocenie merytorycznej wniosku. Jeżeli natomiast posiadany limit środków pozwoli na pokrycie zapotrzebowania zgłoszonego przez pracodawców w danym naborze, Urząd dopuszcza zawarcie umowy na podstawie wniosku, który uzyskał min. 40 punktów.
7. **Ocena formalna wniosku polega na weryfikacji wniosku pod względem spełniania wymogów formalnych, tj.:**

* posiadania przez wnioskodawcę statusu pracodawcy zgodnie z Kodeksem Pracy i ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
* posiadania przez uczestnika planowanego do objęcia kształceniem statusu pracownika (lub pracodawcy) zgodnie z Kodeksem Pracy;
* posiadania przez pracodawcę siedziby lub miejsca prowadzenia działalności gospodarczej na terenie powiatu limanowskiego;
* złożenia kompletnego wniosku wraz z niezbędnymi załącznikami;
* zgodności planowanych działań edukacyjnych z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków z rezerwy KFS;
* możliwości sfinansowania ze środków rezerwy KFS działań określonych we wniosku z uwzględnieniem limitów finansowych.

1. W przypadku uzyskania pozytywnej oceny formalnej wniosek zostaje przekazany do oceny merytorycznej.
2. W przypadku uzyskania negatywnej opinii z przyczyn formalnych, wniosek pracodawcy na tym etapie zostanie odrzucony.
3. **Ocena merytoryczna wniosku jest dokonywana w oparciu o następujące kryteria:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **KRYTERIA NOCENY WNIOSKU** | | | | | **LICZBA PUNKTÓW** | | |
| **1.** | **Zgodność kompetencji nabywanych**  **przez uczestników kształcenia**  **ustawicznego z potrzebami**  **lokalnego rynku pracy, co oznacza**  **zgodność z aktualnymi standardami**  **kwalifikacji w danym zawodzie,**  **biorąc pod uwagę m.in. zakres**  **programowy szkolenia, stosowanie**  **nowoczesnych narzędzi**  **i technologii *- maksymalnie 5 pkt*** | | 1) zgodność zaproponowanego przez  pracodawcę programu kształcenia  ze standardami kwalifikacji zawodowych;  2) uzyskane umiejętności zapewniają rozwój kompetencji dostosowanych do potrzeb lokalnego rynku pracy | 0-5 pkt | | |
| **2.** | **Koszty usługi**  **kształcenia**  **ustawicznego**  **wskazanej do**  **sfinansowania**  **ze środków rezerwy KFS**  **(*maks. 20 pkt),***  **w tym:** | **1) porównanie**  **wskazanej ceny**  **kształcenia**  **do średniej ceny**  **kształcenia**  **w ramach KFS**  **w 2022 r.**  - maksymalnie  10 pkt. Średni  koszt jednostkowy  w 2022 r. wyniósł  **2 489 zł,**  co stanowi 100%  badanej ceny.  \* *Uwaga: średni*  *koszt jednostkowy*  *w ramach KFS*  *w 2022 r. został*  *wyliczony jako*  *stosunek*  *wydatków środków*  *KFS do liczby*  *osób objętych*  *wsparciem.* | **do 1244,50 zł**  (<50% średniego kosztu jednostkowego) - 10 pkt  **powyżej 1244,50 zł do 1866,75 zł**  (50-75% średniego kosztu jednostkowego) - 9 pkt  **powyżej 1866,75 zł – 2489,00 zł**  (75-100% średniego kosztu jednostkowego) - 8 pkt  **powyżej 2489,00 zł – 3111,25 zł**  (100-125% średniego kosztu jednostkowego) - 7 pkt  **powyżej 3111,25 zł – 3733,50 zł**  (125-150% średniego kosztu jednostkowego) - 6 pkt  **powyżej 3733,50 zł – 4355,75 zł**  (150-175% średniego kosztu jednostkowego) - 5 pkt  **powyżej 4355,75 zł – 4978,00 zł**  (175-200% średniego kosztu jednostkowego) - 4 pkt  **powyżej 4987,00 zł – 5600,25 zł**  (200-225% średniego kosztu jednostkowego) - 3 pkt  **powyżej 5600,25 zł – 6222,50 zł**  (225-250% średniego kosztu jednostkowego) - 2 pkt  **powyżej 6222,50 zł – 7467,00 zł**  (250-300% średniego kosztu jednostkowego) - 1 pkt  **powyżej 7467,00 zł**  (>300% średniego kosztu jednostkowego) - 0 pkt | | | |
| **2) porównanie**  **wskazanej ceny**  **kształcenia do**  **porównywalnych usług kształcenia**  **dostępnych na**  **rynku**  **- maks.10 pkt** | 1) cena planowanego kształcenia jest konkurencyjna,  tj. poniżej cen porównywalnych usług kształcenia  dostępnych na rynku | | | 6-10 pkt |
| 2) cena planowanego kształcenia jest rynkowa,  tj. w granicach cen porównywalnych usług  kształcenia dostępnych na rynku | | | 5 pkt |
| 3) cena planowanego kształcenia jest wyższa niż  ceny rynkowe porównywalnych usług kształcenia  dostępnych na rynku | | | 1-4 pkt |
| 4) cena planowanego kształcenia jest znacznie  wyższa niż ceny rynkowe porównywalnych usług  kształcenia dostępnych na rynku | | | 0 pkt |
| **3.** | **Posiadanie przez realizatora usługi**  **kształcenia ustawicznego**  **finansowanej ze środków rezerwy KFS certyfikatów jakości oferowanych usług *- maksymalnie 10 pkt***  \* *Uwaga: w powyższym kryterium*  *będą uwzględniane: certyfikaty jakości*  *ISO, Akredytacja Kuratora Oświaty*  *oraz inne certyfikaty ściśle związane*  *z potwierdzeniem wysokiej jakości*  *usług w zakresie kształcenia*  *ustawicznego wydane przez instytucje*  *niezależne od realizatora usługi.* | | 1) posiadanie przez realizatora kształcenia  ustawicznego co najmniej dwóch certyfikatów jakości usług | | | 10 pkt |
| 2) posiadanie przez realizatora kształcenia  ustawicznego jednego certyfikatu jakości usług | | | 5 pkt |
| 3) brak certyfikatów jakości usług | | | 0 pkt |
| **4.** | **Plany dotyczące dalszego**  **zatrudnienia osób, które będą**  **objęte kształceniem ustawicznym**  **finansowanym ze środków rezerwy KFS *-***  ***maksymalnie 15 pkt,***  ***w tym:***  ***- pkt 1-3 dotyczy kształcenia***  ***Pracowników,***  ***- pkt 4 dotyczy kształcenia***  ***pracodawcy*** | | 1) wysoki poziom uzasadnienia, w tym:  - pracodawca deklaruje stałe zatrudnienie pracownika zatrudnionego na umowę o pracę na czas określony,  - zmianę stanowiska pracy/poszerzenie zakresu obowiązków zawodowych zgodnie z kierunkiem kształcenia,  i/lub  - wzrost wynagrodzenia za pracę,  i/lub  - rozwój zawodowy poprzez dalsze kształcenie  pracownika | | | 11-15 pkt |
| 2) średni poziom uzasadnienia, w tym:  - pracodawca deklaruje zatrudnienie pracownika  na co najmniej jeden rok lub utrzymanie zatrudnienia dla pracownika zatrudnionego na umowę o pracę na czas nieokreślony,  i/lub  - zmianę stanowiska pracy/poszerzenie zakresu obowiązków zawodowych zgodnie z kierunkiem kształcenia,  i/lub  - wzrost wynagrodzenia za pracę | | | 6 - 10 pkt |
| 3) niski poziom uzasadnienia, w tym:  - pracodawca nie zawarł deklaracji dalszego zatrudnienia pracownika lub deklaracja zatrudnienia nie wskazuje okresu dalszego zatrudnienia,  i/lub  - pracodawca nie planuje zmiany stanowiska pracy ani poszerzenia zakresu obowiązków zawodowych zgodnie z kierunkiem kształcenia | | | 0-5 pkt |
| 4) w przypadku kształcenia ustawicznego pracodawcy oceniane będą plany, strategia i rozwój firmy w okresie najbliższego roku, powiązane z ukończeniem wnioskowanego kształcenia | | | 0-15 pkt |
| **5.** | **Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego przez pracownika lub pracodawcę, przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy**   1. ***- maksymalnie 30 pkt*** | | 1) wysoki poziom uzasadnienia, w tym m.in.:  - kształcenie jest niezbędne/wymagane przepisami prawa do wykonywania obowiązków zawodowych,  - kształcenie zwiększy kwalifikacje i umiejętności pracownika lub pracodawcy,  - kształcenie wpłynie na konkurencyjność, rozwój  firmy i jakość świadczonych usług,  - kształcenie przyczyni się do utrzymania  zatrudnienia/awansowania/rozwoju zawodowego  osób objętych wsparciem,  - informacja na temat posiadanego sprzętu,  urządzeń, maszyn, *np. ilość posiadanych*  *samochodów ciężarowych w przypadku kształcenia w zakresie prawa jazdy kat. C, CE z kwalifikacją wstępną przyspieszoną lub planów dotyczących ich zakupu (z podaniem konkretnego terminu*), | | | 21-30 pkt |
| 2) średni poziom uzasadnienia  – oceniany będzie stopień podanych informacji jak wyżej | | | 11-20 pkt |
| 3) niski poziom uzasadnienia  – oceniany będzie stopień podanych informacji jak wyżej | | | 1-10 pkt |
| 4) brak uzasadnienia | | | 0 pkt |
| **Maksymalna liczba punktów** | | | | | | **80 pkt** |

**a) Łącznie wniosek może otrzymać maksymalnie 80 punktów.**

**b) Minimalna liczba punktów kwalifikująca wniosek do przyznania dofinansowania ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego wynosi 40 punktów.**

1. Po dokonaniu oceny formalnej i merytorycznej wniosku zostanie sporządzony ranking punktowy wszystkich złożonych wniosków.
2. W sytuacji, kiedy rozpatrzone wnioski w ocenie merytorycznej uzyskają minimalną liczbę punktów kwalifikującą je do przyznania środków z KFS, a limit finansowy będzie niewystarczający na pokrycie całego zapotrzebowania, wówczas zastosowane będą następujące dodatkowe kryteria oceny:
   1. wnioskodawca posiada status mikroprzedsiębiorcy - dodatkowe 3 punkty,
   2. wnioskodawca nie korzystał w 2022 r. ze środków KFS - dodatkowe 3 punkty.
3. Dofinansowanie w ramach środków KFS zostanie przyznane pracodawcom, którzy uzyskają najwyższą liczbę punktów i podpiszą umowę z Urzędem Pracy w zakresie finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.
4. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego są środkami publicznymi w rozumieniu ustawy finansach publicznych. Zgodnie z ustawą o podatku od towarów i usług oraz rozporządzeniem Ministra Finansów w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień, zwalnia się od podatku usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych.

**ZATWIERDZIŁ:**

**z up. Starosty**

**Marek Młynarczyk**

**Dyrektor PUP w Limanowej**