**POUCZENIE**

1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi **dołącza do oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi** składanego w celu wpisu do ewidencji oświadczeń:

* kopię stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, zawierających dane osobowe, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;
* kopię dowodu wpłaty, kwoty **100 zł**, o której mowa w art. 90a ust. 1a ustawy oraz **§** 2 pkt 5 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 W sprawie wysokości wpłat (…) na rachunek Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej nr **43 88040000 0070 0019 4001 0378** (wg załączonego wzoru).
* W przypadku składania oświadczeń o powierzaniu wykonywania pracy więcej niż jednemu cudzoziemcowi wpłat w wysokości 100 zł dokonuje się za każdego cudzoziemca.
* Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołącza do oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi składanego w celu wpisu do ewidencji oświadczeń aktualne oświadczenie złożone pod rygorem odpowiedzialności karnej, czy zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1–6 ustawy, zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i **podpisane nie wcześniej niż 30 dni przed tym dniem**.

1. Powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi **wpisuje oświadczenie** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, **jeżeli**:

* cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2: *(Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Ukrainy*),oraz
* praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością określoną w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9, oraz
* okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi **jest nie dłuższy niż 24 miesiące,** oraz
* dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu **nastąpi nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia,** oraz
* wysokość wynagrodzenia cudzoziemca **nie będzie niższa od wynagrodzenia** pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

1. Powiatowy urząd pracy, wpisując oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, **może określić późniejszy dzień rozpoczęcia pracy**, niż określony w  oświadczeniu, **nie wcześniejszy niż dzień następujący po dniu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń**.
2. Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dokumentów podróży, służące za dowód w postępowaniu w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonanym przez tłumacza przysięgłego wpisanego na listę tłumaczy przysięgłych prowadzoną przez Ministra Sprawiedliwości.
3. W sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego powiatowy urząd pracy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń albo starosta odmawia w drodze decyzji wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń **nie później niż w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia**, a w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego – **nie później niż w terminie 30 dni od dnia otrzymania oświadczenia**.
4. **Starosta wydaje decyzję o odmowie wpisania oświadczenia** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, **jeżeli**:

* podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba fizyczna, która działała w jego imieniu, zostali co najmniej dwukrotnie prawomocnie ukarani za popełnienie czynu, o którym mowa w  art. 120 ust.10, w okresie 12 miesięcy poprzedzających datę złożenia oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy;
* podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba fizyczna, która działała w jego imieniu, zostali prawomocnie ukarani za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 3–5;
* podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba fizyczna, która działała w jego imieniu, zostali ponownie prawomocnie ukarani w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1, za podobne wykroczenie;
* podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie czynu z art. 218–221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny;
* podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie w  związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, albo jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę; Dziennik Ustaw – 13 – Poz. 1543;
* podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą fizyczną, karaną za czyn, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub karaną w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w  szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, albo jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;
* w danym roku kalendarzowym nastąpiło przekroczenie obowiązującego limitu oświadczeń, o którym mowa w art. 90b ust. 3.

1. **Starosta może wydać decyzję o odmowie wpisania oświadczenia** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli z okoliczności wynika, że **oświadczenie zostało złożone dla pozoru**, oświadczenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu lub podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom, w  szczególności:

* nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi lub
* nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji, lub
* nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fun-dusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych, lub
* nie zgłasza do ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym, lub
* zalega z uiszczeniem podatków, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.

1. **Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, pisemnie powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o:**

* **podjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego   
  w ewidencji oświadczeń**
* **niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.**

Zgodnie z art.. 120 ust. 10 ustawy „Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 88z ust. 13 ustawy o  promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, (zawartego w pkt 7 pouczenia) lub przekazuje nieprawdziwe informacje o podjęciu, niepodjęciu lub zakończeniu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o  powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, podlega karze grzywny.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń lub cudzoziemiec wykonujący pracę na podstawie takiego oświadczenia mogą powiadomić właściwy powiatowy urząd pracy o zakończeniu tej pracy.

**Podstawa prawna:**

* Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach
* Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
* Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi
* Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w  sprawie wysokości wpłaty dokonywanej w  związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożenia oświadczenia o  powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi