

Powiatowy Urząd Pracy



Informacja o sytuacji na rynku pracy powiatu limanowskiego w I kwartale 2020 roku



kwiecień 2020

/stan na 31 marca 2020r/

Limanowa, kwiecień 2020r

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej 34-600 Limanowa, ul. Józefa Marka 9
tel. 018 337 - 58 - 50, fax: 333 - 78 - 50 e-mail: krlil@praca.gov.pl, limanowa.praca.gov.pl

Lokalny Punkt Informacyjno-Konsultacyjny (LPIK) w Mszanie Dolnej
34-730 Mszana Dolna ul. Starowiejska 4, tel./fax 018 331 - 17 - 10
e-mail: krlil@praca.gov.pl

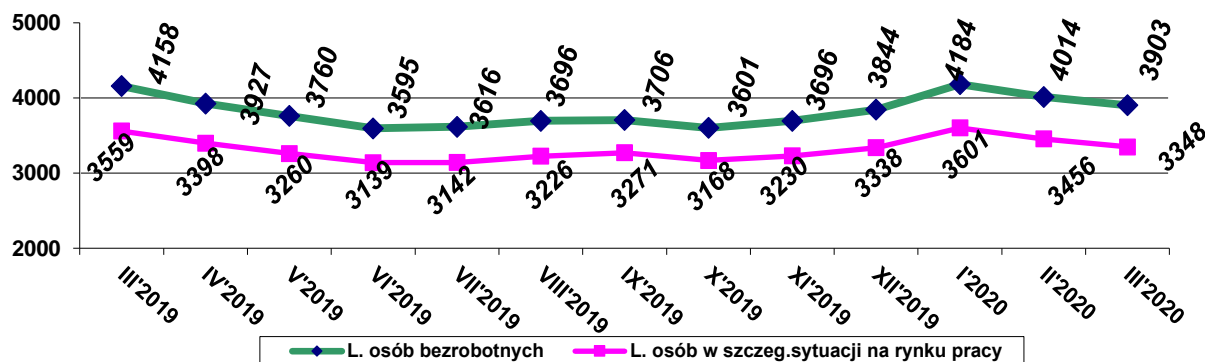


Poziom bezrobocie w powiecie limanowskim

Wg stanu na 31 marca 2020 r. liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej wynosiła 3903 osoby. To o 59 osób więcej niż w końcu poprzedniego kwartału oraz o 255 mniej niż marcu poprzedniego roku. W końcu marca br. w strukturze zarejestrowanych bezrobotnych kobiety stanowiły 59 % (tj. o 2,4 pkt proc. mniej niż przed rokiem). W porównaniu z danymi sprzed roku wzrósł odsetek osób wcześniej pracujących o 0,2 pkt proc. - do 89,4%. Zmniejszeniu o 0,6% ulegała liczba osób zwalnianych z przyczyn zakładu pracy.

Na koniec marca 2020r. 636 osób bezrobotnych (16,3%) posiadało prawo do zasiłku, a w analogicznym okresie 2019r. było to 663 osoby z prawem do zasiłku, co stanowiło 15,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie limanowskim w okresie marzec 2019- marzec 2020 r.



W poszczególnych miesiącach I kwartału b.r. liczba osób bez zatrudnienia kształtowała się następująco:

- styczeń – 4184 osoby tj. o 8,8% więcej niż w grudniu 2019 r.
-osoby w szczególnej sytuacji - 3601 osób, o 7,9% więcej niż w grudniu 2019r.
- luty- 4014 osób tj. o 4,2% mniej niż w styczniu 2020 r
- osoby w szczególnej sytuacji - 3456 osoby o 4,2% mniej niż w styczniu 2020r.
- marzec - 3903 osoby tj. o 2,8 % mniej niż w lutym 2020 r.
- osoby w szczególnej sytuacji – 3348 osób o 3,1 % mniej niż w lutym 2020 r.

Tabela 1. Bezrobocie w powiecie limanowskim na tle województwa, kraju ,stan na 31 marca 2020r.

Wyszczególnienie	Polska	Województwo małopolskie	Powiat limanowski	kraj=100%	województwo=100%
	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>3:1</u>	<u>3:2</u>
Bezrobotni ogółem	909 400	66 861	3 903	0,4	5,8
kobiety	491 700	36 808	2 301	0,5	6,3
zamieszkali na wsi	421 400	36 347	3 194	0,8	8,8
osoby poprzednio pracujące	801 000	59 074	3 491	0,4	5,9
w tym zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	36 900	3 243	241	0,7	7,4
bez prawa do zasiłku	762 300	56 440	3 267	0,4	5,8
pozostający bez pracy powyżej 12 m-cy	432 900	28 191	1 661	0,4	5,9
nowozarejestrowani *	369 500	27 826	1 720	0,5	6,2
wyrejestrowani/ *	326 400	23 575	1 661	0,5	7,0
w tym z powodu podjęcia pracy*	166 600	12 838	997	0,6	7,8
Stopa bezrobocia w %	5,4	4,3	6,9	128,0	160,0
Oferty pracy na koniec	47 200	3 518	64	0,1	1,8
Bezrobotni na 1 ofertę	19,3	19	61	316,1	321,0

• w kwartale

Sytuacja na rynku pracy w kraju

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w końcu marca br. wyniosła 909,4 tys. i była niższa zarówno w porównaniu z notowaną w poprzednim miesiącu (o 11 tys., tj. o 1,1%), jak i w marcu ub. roku (o 75,3 tys., tj. o 8,5%).

Stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła 5,4%, tj. obniżyła się o 0,1 p.proc. w skali miesiąca i o 0,5 p.proc. w skali roku.

W strukturze zarejestrowanych bezrobotnych w końcu marca br. udział kobiet był wyższy niż mężczyzn i wyniósł 54,1% (o 0,9 p.proc. więcej niż przed rokiem). W porównaniu z marcem ub. roku zwiększył się odsetek osób wcześniej pracujących (o 0,6 p.proc. do 88,1%), bezrobotnych absolwentów (o 0,4% do 3,7%) oraz odsetek osób bez kwalifikacji zawodowych (o 0,1 p.proc. do 31%). Obniżył się natomiast odsetek osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (o 0,2 % do 4,1%). Zmniejszył się odsetek nieposiadających kwalifikacji zawodowych (o 0,6% do 11,9%) oraz bez prawa do zasiłku (o 0,5% do 83,8%).

Udział poszczególnych kategorii osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w liczbie zarejestrowanych ogółem nie uległ większym zmianom w stosunku do obserwowanego przed miesiącem.

W stosunku do końca marca ub. roku, zmniejszył się udział następujących kategorii (w liczbie zarejestrowanych ogółem):

- osób długotrwale bezrobotnych (o 2,9 p.proc. do 47,6%),
- osób w wieku powyżej 50 roku życia (o 0,5 p.proc. do 26,4%),
- posiadających co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 roku życia (o 1 p.proc. do 19,5%),
- osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 0,4 p.proc. do 1,7%)

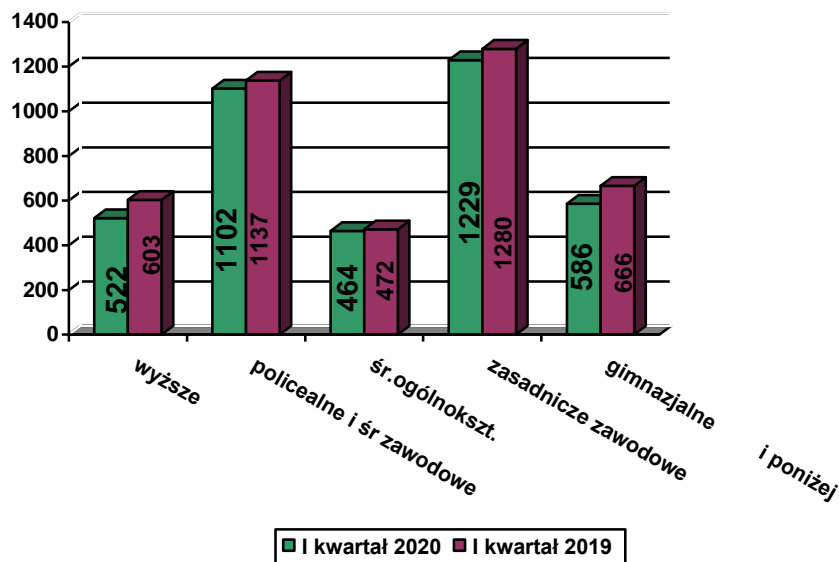
Zwiększył się natomiast w skali roku odsetek osób bezrobotnych w wieku poniżej 30 roku życia (o 0,6 p.proc. do 26,3%), w tym udział osób poniżej 25 roku życia zwiększył się o 0,6 p.proc. do 12,4%. Zbliżone do notowanych przed rokiem były odsetki osób bezrobotnych niepełnosprawnych (6,4%) oraz posiadających dziecko niepełnosprawne w wieku do 18 roku życia (0,3%).

W I kwartale br. liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła 369,5 tys. osób i była o 8,9% niższa niż przed rokiem (wobec spadku o 9% w analogicznym okresie ub. roku). Zmniejszył się również odsetek osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi (o 6,7%) Z ewidencji bezrobotnych w okresie trzech miesięcy br. skreślono 326,4 tys. osób, tj. o 8,1% mniej niż przed rokiem (wobec spadku o 10,5% w analogicznym okresie ub. roku). Główną przyczynę wyrejestrowania nadal stanowiło podjęcie pracy, w wyniku czego z rejestru bezrobotnych skreślono 167 tys. osób, tj. o 28 tys. mniej niż przed rokiem, kiedy skreślono 195 tys. osób. Zmniejszyła się zarówno liczba osób, które podjęły pracę niesubsydiowaną (o 21,7%), jak i tych, które podjęły pracę subsydiowaną (o 24,5%). Udział osób wykreślonych powodu podjęcia pracy w ogólnej liczbie wyrejestrowanych zwiększył się w skali roku o 2,2 p.proc. do 51%. Niższy niż przed rokiem był również udział osób wyrejestrowanych z powodu pozostałych przyczyn, m.in. osób, które nabyły prawa emerytalne lub rentowe oraz osób, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy.

Struktura osób bezrobotnych powiatu limanowskiego

Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia

Wykres 2. Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia, stan na 31 marca 2020 r. i 2019 r.

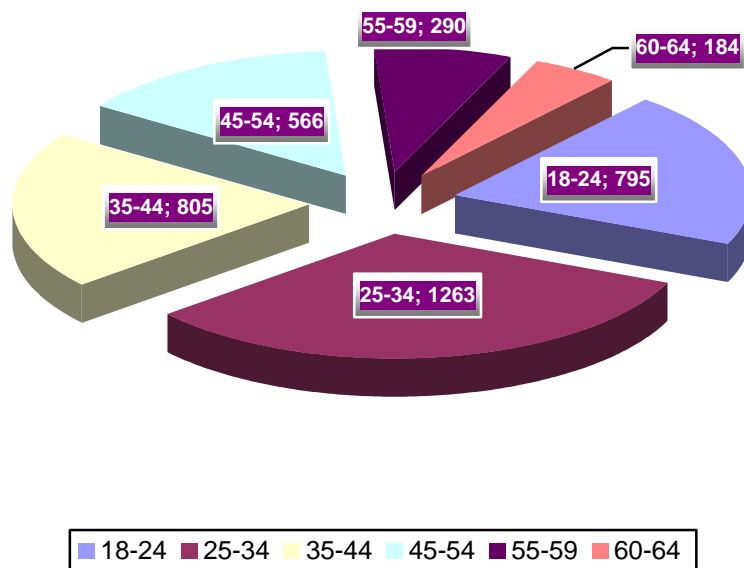


Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych (**1229** osób -**31,5%**) posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe. Bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej stanowią odpowiednio 28,3% oraz 15% ogółu bezrobotnych. O 1,1% w stosunku do roku poprzedniego spadł udział osób z wyższym wykształceniem (**13,4%**). Wskazuje to nadal na niewłaściwy wybór i brak dopasowania kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy. Dla pracodawców liczy się bowiem nie tylko sam dyplom ukończenia szkoły wyższej, ale wymagana jest również specjalistyczna wiedza i umiejętności.

Struktura bezrobotnych wg wieku

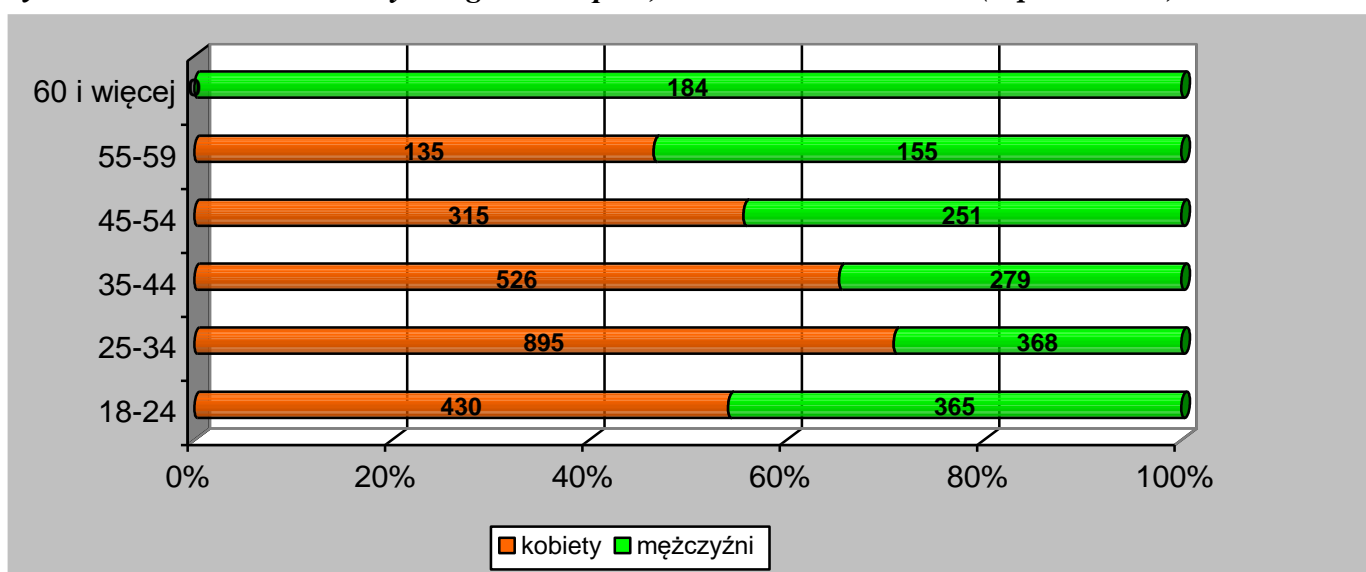
Na koniec marca 2020 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej najwięcej zarejestrowanych było bezrobotnych w wieku **25-34** lat (1263 osoby – **32,4%**) oraz **35-44** lat (805 osób – **20,6%**). Analizując strukturę bezrobotnych wg wieku należy stwierdzić, że ponad połowa z nich (**52,7%**) to ludzie młodzi w wieku **18-34** lat (w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego **wzrost o 1,1%**). Zauważa się jednak wzrost liczby bezrobotnych powyżej 55 roku życia o 0,1%. Liczba wszystkich zarejestrowanych powyżej 55 r. życia wynosiła na koniec I kwartału 2020 roku 474 osoby – 12,1% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg wieku ,stan 31 marca 2020 r.



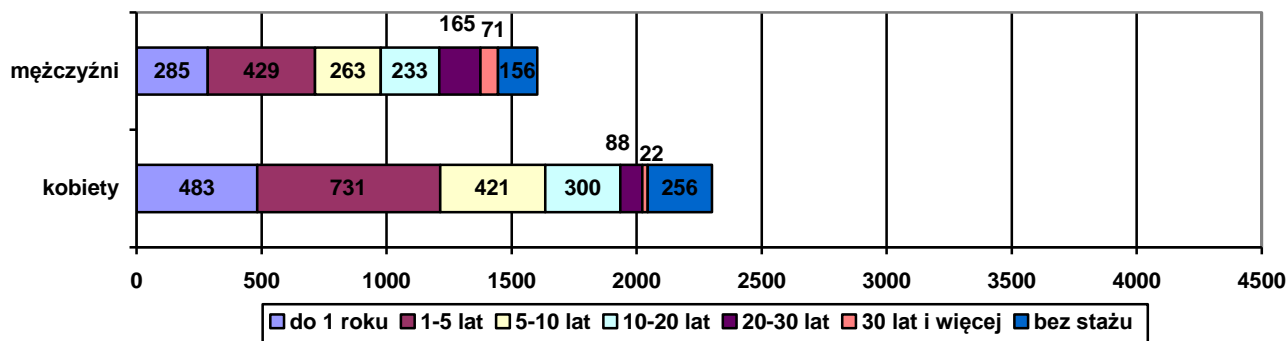
Struktura bezrobotnych wg płci

Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg wieku i płci, stan na 31 marca 2020 r. (w procentach)



Najwyższy procentowy udział kobiet wystąpił w grupie wiekowej 25-34 – **70,9%** (895 osób) i 35-44 lata **65,3%** (526 osób). W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego odpowiednio spadek o 0,9 i o 2,4%.

Wykres 5. Staż pracy zarejestrowanych osób wg płci, stan na 31 marca 2020 r.



Powyższe dane wskazują iż najwięcej osób bezrobotnych legitymuje się stażem pracy od 1 roku do 5 lat i dotyczy to zarówno mężczyzn jak i kobiet. Przewaga mężczyzn występuje jedynie w grupach bezrobotnych powyżej 20 lat stażu pracy .

Struktura bezrobotnych wg miejsca zamieszkania

Liczba bezrobotnych powiatu limanowskiego, wg stanu na koniec marca b.r. w poszczególnych gminach, przedstawiała się następująco:

Tabela 2. Struktura bezrobotnych w powiecie limanowskim wg jednostek podziału administracyjnego, stan na 31 marca 2020 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	Udział % w strukturze ogółem				
		kobiety	z prawem do zasiłku	zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	bezrobotni do 30 r życia	długotrwale bezrobotni
<i>Limanowa Miasto</i>	401	55,9	18,2	7,0	28,7	43,1
<i>Mszana Dolna Miasto</i>	308	46,8	10,7	3,6	37,0	48,1
<i>Dobra</i>	308	63,3	10,1	6,2	44,2	48,1
<i>Jodłownik</i>	199	59,8	12,1	6,0	43,7	48,7
<i>Kamienica</i>	286	57,0	16,1	7,0	26,2	38,8
<i>Laskowa</i>	192	58,9	19,8	7,3	43,8	34,4
<i>Limanowa Gmina</i>	698	58,5	21,1	6,6	38,1	34,8
<i>Łukowica</i>	326	66,6	15,6	4,9	34,7	49,7
<i>Mszana Dolna Gmina</i>	582	61,0	14,4	5,8	41,9	47,1
<i>Niedźwiedź</i>	225	64,4	18,2	7,1	45,3	43,1
<i>Słopnice</i>	194	61,3	19,6	6,7	43,8	35,1
<i>Tymbark</i>	184	53,8	16,3	6,5	27,2	40,2
<i>Powiat limanowski</i>	3903	59,0	16,3	6,2	37,7	42,6

Wykres 6. Bezrobotni zarejestrowani ogółem, kobiety, z prawem do zasiłku wg jednostek terytorialnych powiatu ,stan na 31 marca 2020 r.

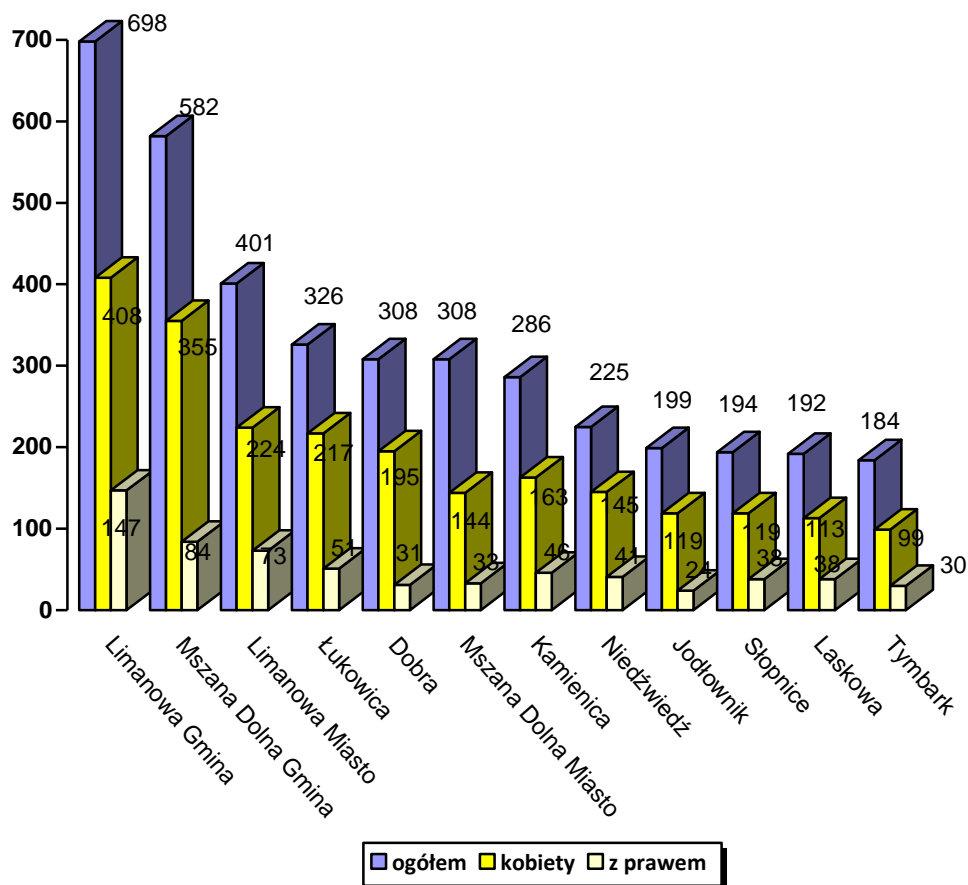


Tabela 3. Dynamika zmian w liczbie bezrobotnych w I kwartale 2020 r./porównanie do I i IV kwartału 2019 r./

Miasta/Gminy	31 marca 2019r.	31 grudnia 2019 r.	31 marca 2020r.	Dynamika 3:1	Dynamika 3:2	Struktura rub.3 -% względem całego powiatu
	Liczba bezrobotnych ogółem					
	1	2	3			
Limanowa Miasto	474	413	401	84,6	97,1	10,3
Mszana Dolna Miasto	296	303	308	104,1	101,7	7,9
Gmina Dobra	339	300	308	90,9	102,7	7,9
Gmina Jodłownik	247	208	199	80,6	95,7	5,1
Gmina Kamienica	304	264	286	94,1	108,3	7,3
Gmina Laskowa	181	180	192	106,1	106,7	4,9
Gmina Limanowa	713	661	698	97,9	105,6	17,8
Gmina Łukowica	349	344	326	93,4	94,8	8,4
Gmina Mszana Dolna	603	581	582	96,5	100,2	14,9
Gmina Niedźwiedź	247	205	225	91,1	109,8	5,8
Gmina Słopnice	219	189	194	88,6	102,6	5,0
Gmina Tymbark	186	196	184	98,9	93,9	4,7
Powiat limanowski	4158	3844	3903	93,9	101,5	x

W ciągu ostatnich dwunastu miesięcy w czterech gminach nastąpił spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Największy spadek liczby osób bezrobotnych nastąpił w gminach: Tymbark o 6,1%, Łukowica o 5,2%.

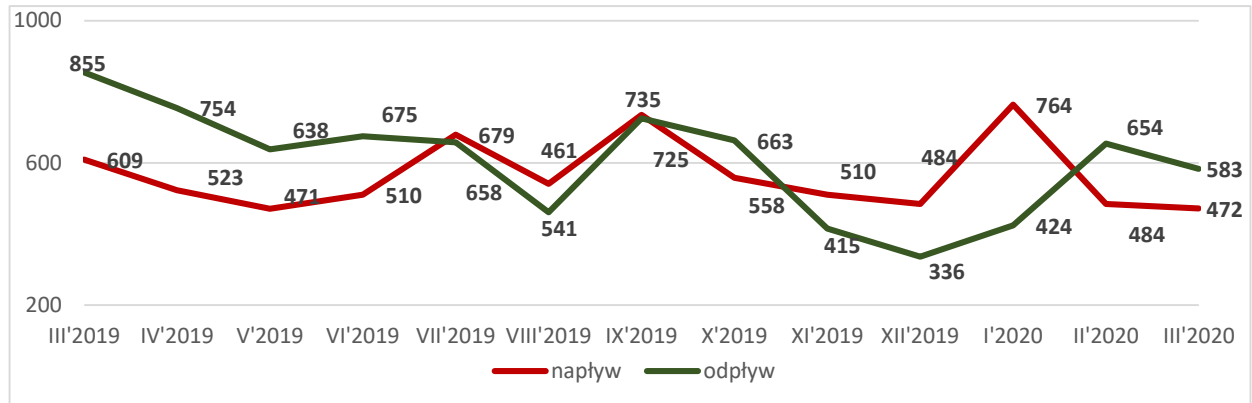
Napływ bezrobotnych

W I kwartale 2020 roku zarejestrowały się 1720 osób, tj. o 10,8% więcej niż w poprzednim kwartale (IV kw.2019r. - 1552) i o 16,5% mniej niż przed rokiem (I kw. 2019 r.-2003) .Najliczniejszą grupę wśród osób rejestrujących się nadal stanowiły osoby

rejestrujące się po raz kolejny, a ich udział w nowo zarejestrowanych ogółem spadł w skali roku o 4% (z 87% do 83%)

Wśród wszystkich nowo zarejestrowanych 7% stanowiły osoby niepracujące w okresie poprzedzającym rejestrację. Po zwolnieniu z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy zarejestrowały się 67 osoby. W pozostałych przypadkach były to osoby, których umowy wygasły lub same złożyły wypowiedzenie.

Wykres 7. Napływ i odpływ bezrobotnych w okresie III 2019 r. - III 2020 r.



Wykres 8. Napływ i odpływ bezrobotnych w I kwartale 2020 r.

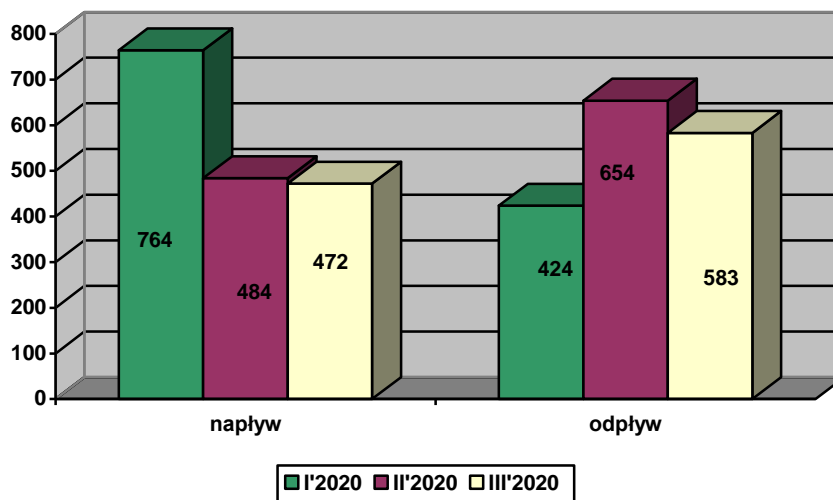


Tabela 4. Udział w nowo zarejestrowanych poszczególnych grup osób w I kwartale 2020 i 2019 r.

Wyszczególnienie	2020		2019		Spadek/Wzrost %
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	
Ogółem	1720	x	2003	x	x
<i>w tym</i>					
kobiety	793	46,1	1006	50,2	-4,1
poprzednio pracujący	1599	93,0	1817	90,7	2,3
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	67	3,9	102	5,1	-1,2
zamieszkali na wsi	1429	83,1	1641	81,9	1,2
osoby w okresie 12 m-cy od daty ukończenia szkoły do 25 r. życia	201	11,7	278	13,9	-2,2
do 25 r. życia	523	30,4	675	33,7	-3,3

<i>do 30 r. życia</i>	856	49,8	1051	52,5	-2,7
<i>długotrwale bezrobotni</i>	350	20,3	436	21,8	-0,5
<i>kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka</i>	96	5,6	85	4,2	1,4
<i>powyżej 50 r. życia</i>	213	12,4	246	12,3	0,1
<i>bez kwalifikacji zawodowych</i>	267	15,5	304	15,2	0,3
<i>bez doświadczenia zawodowego</i>	257	14,9	335	16,7	-1,8
<i>posiadającego najmniej jedno dziecko do 6 roku życia</i>	289	16,8	256	12,8	4,0
<i>korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej</i>	1	0,1	6	0,3	-0,2
<i>niepełnosprawni</i>	46	2,7	61	3,0	-0,3

Spośród nowo zarejestrowanych osób w ciągu roku procentowy wzrost nastąpił wśród : posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (o 4%), poprzednio pracujących (o 2,3%), kobiet, które nie podjęły pracy po urodzeniu dziecka (o 1,4%), zamieszkałych na wsi (o 1,2%), bez kwalifikacji zawodowych (o 0,3%), powyżej 50 roku życia (o 0,1%).

W pozostałych kategoriach nastąpił spadek, najwyższy zanotowano wśród kobiet (o 4,1%), bezrobotnych do 25 roku życia (o 3,3%).

Odplywy z ewidencji

Tabela 5. Główne powody wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych w I kwartale 2020,2019,2018,2017 r.

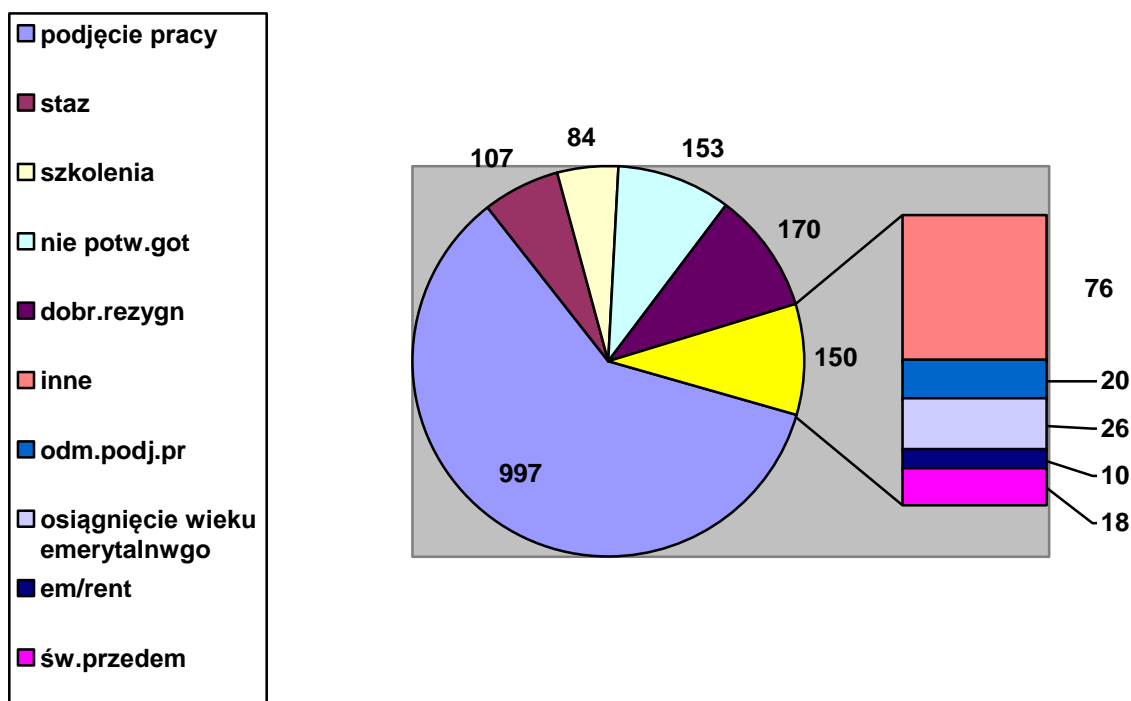
<i>Powody wyłączeń z ewidencji</i>	<i>ogółem</i>			
	<i>I kwartał 2020</i>	<i>I kwartał 2019</i>	<i>I kwartał 2018</i>	<i>I kwartał 2017</i>
OGÓLEM	1661	2043	2069	2314
- podjęcie pracy	997	1151	1173	1320
w tym				
. pracy niesubsydiowanej	760	904	929	1028
. pracy subsydiowanej:	237	247	244	292
w tym:				
<i>prac interwencyjnych</i>	100	91	77	95
<i>robót publicznych</i>	0	0	3	14
<i>podjęcie działalności gospodarczej</i>	45	48	54	43
<i>praca w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego</i>	33	26	25	37
<i>bon na zasiedlenie</i>	21	23	30	18
<i>bon zatrudnieniowy</i>	21	19	14	8
<i>dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. życia</i>	15	18	9	13
<i>refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia</i>	2	22	32	64
- rozpoczęcie szkolenia	84	122	104	99
- rozpoczęcie stażu	107	147	143	190
w tym bon stażowy	0	0	2	1
- nie potwierdzenie gotowości do pracy	153	210	242	268
-dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	170	251	271	224
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych	10	5	7	10
- świadczenia przedemerytalne	18	19	26	25
- inne	122	138	103	178

Z ewidencji bezrobotnych w I kw. b.r. wyłączono **1661** osób tj. o 21,1% mniej niż przed rokiem (2043 osób). Główną przyczynę wyrejestrowania było podjęcie pracy, (dotyczy to 997 osób bezrobotnych wobec 1151 osób przed rokiem). Pracę niesubsydiowaną (w tym sezonową) podjęło 760 osób tj. 45,8% ogółu wyłączonych z ewidencji.

W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego o 3,5% spadł odsetek osób wyłączonych, które podjęły pracę subsydiowaną (z 27,3% do 23,8%), w tym najwięcej osób rozpoczęło prace interwencyjne 100 osób, co stanowi 6% wyłączonych (o 1,5% mniej niż w tym samym okresie ubiegłego roku).

Różnego rodzaju staże rozpoczęło 107 osoby wobec 147 osób w I kwartale 2019 r., szkolenia rozpoczęły – 84 osoby /wobec 122 osób w I kw. 2019r. /.Duża ilość podjęć pracy subsydiowanej w pierwszym kwartale 2020r. była wynikiem wcześniejszego uruchomienia przez MRPiPS środków Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych.

Wykres 9. Powody wyłączenia z ewidencji w I kwartale 2020 r.



Wykres 10. Podjęcia pracy w I kwartale 2020 r.

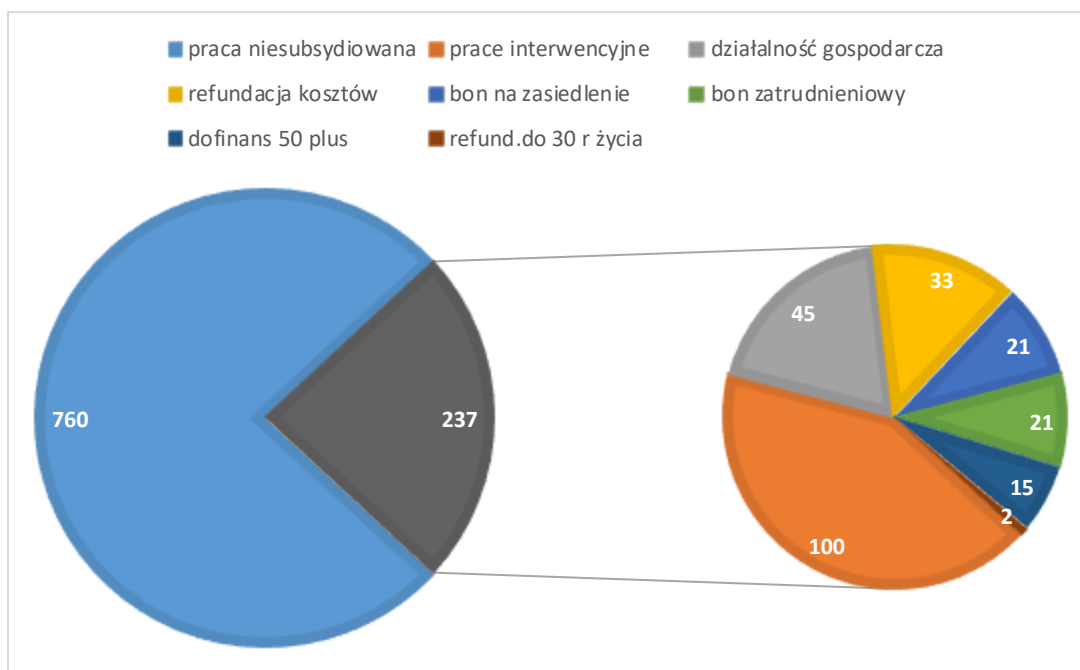


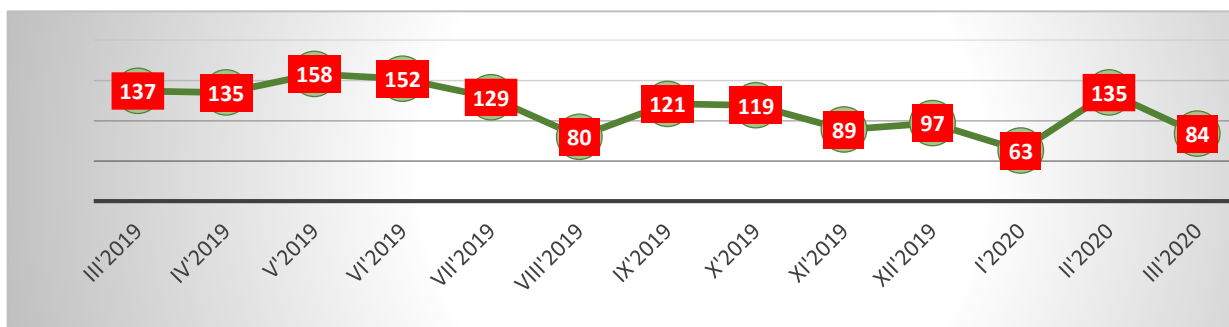
Tabela 6. Odpływ z ewidencji bezrobotnych z poszczególnych grup osób w I kwartale 2020 i 2019 r.

Wyszczególnienie	2020		2019		Spadek/Wzrost %
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	
Ogółem	1661	x	2043	x	x
<i>w tym</i>					
<i>kobiety</i>	783	47,1	1053	51,5	-4,4
<i>zamieszkali na wsi</i>	1363	82,1	1697	83,1	-1,0
<i>osoby w okresie 12 m-cy od daty ukończenia szkoły</i>	509	30,6	716	35,0	-4,4
<i>do 25 r. życia</i>	507	30,5	699	34,2	-3,7
<i>do 30 r. życia</i>	823	49,5	1081	52,9	-3,4
<i>długotrwale bezrobotni</i>	375	22,6	484	23,7	-1,1
<i>kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka</i>	118	7,1	132	6,5	0,6
<i>powyżej 50 r. życia</i>	219	13,2	262	12,8	0,4
<i>bez kwalifikacji zawodowych</i>	246	14,8	306	15,0	0,2
<i>bez doświadczenia zawodowego</i>	257	15,5	294	14,4	1,1
<i>posiadającego najmniej jedno dziecko do 6 roku życia</i>	287	17,3	246	12,0	5,3
<i>niepełnosprawni</i>	51	3,1	41	2,0	1,1

Napływ cudzoziemców

Liczba cudzoziemców pracujących na terenie powiatu limanowskiego na podstawie zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom spada.

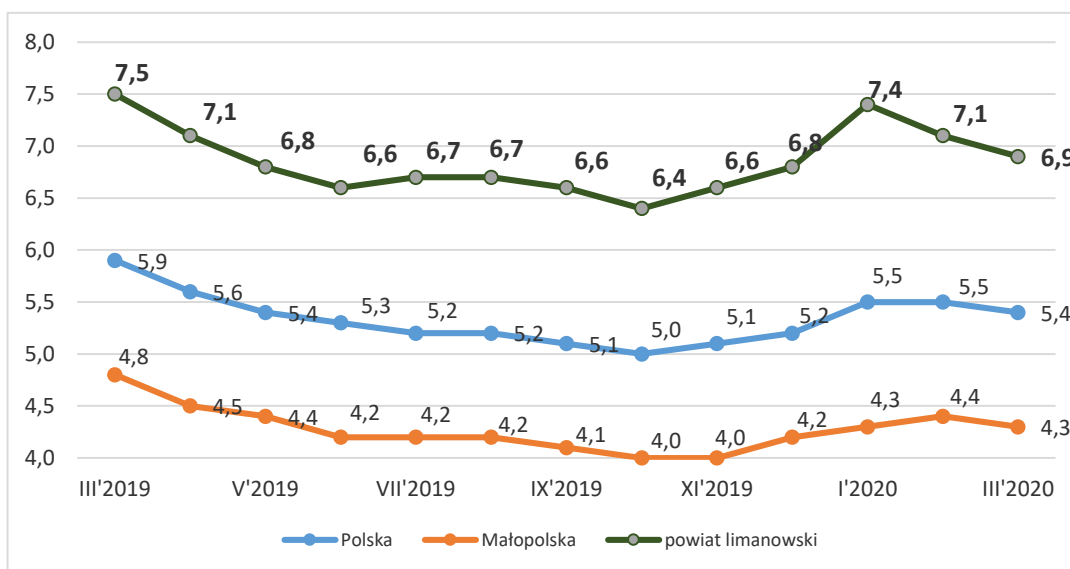
Wykres 11. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom III'2019-III'2020 r.



Stopa bezrobocia

Poniżej przedstawiono stopę bezrobocia w kraju, województwie małopolskim, oraz powiecie limanowskim w III 2019 – III 2020 r.

Wykres 12. Stopa bezrobocia – powiat limanowski, województwo małopolski, Polska III'2019 - III'2020 r.



Na koniec marca 2020 roku stopa bezrobocia w powiecie limanowskim wynosiła 6,9% natomiast na koniec marca 2019 roku 7,5 %. W okresie tym nastąpił spadek o 0,6 p.pkt procentowego. Taka sama tendencja była w kraju i w województwie małopolskim. Spadek stopy bezrobocia w stosunku do końca I kw. 2019r. wyniósł w województwie i kraju 0,5 punktu procentowego. W stosunku do lutego b.r. stopa bezrobocia spadła w powiecie o 0,2%.W kraju i województwie w tym samym okresie stopa spadła o 0,1% i na koniec marca 2020r, wyniosła odpowiednio 5,4% i 4,3 %.

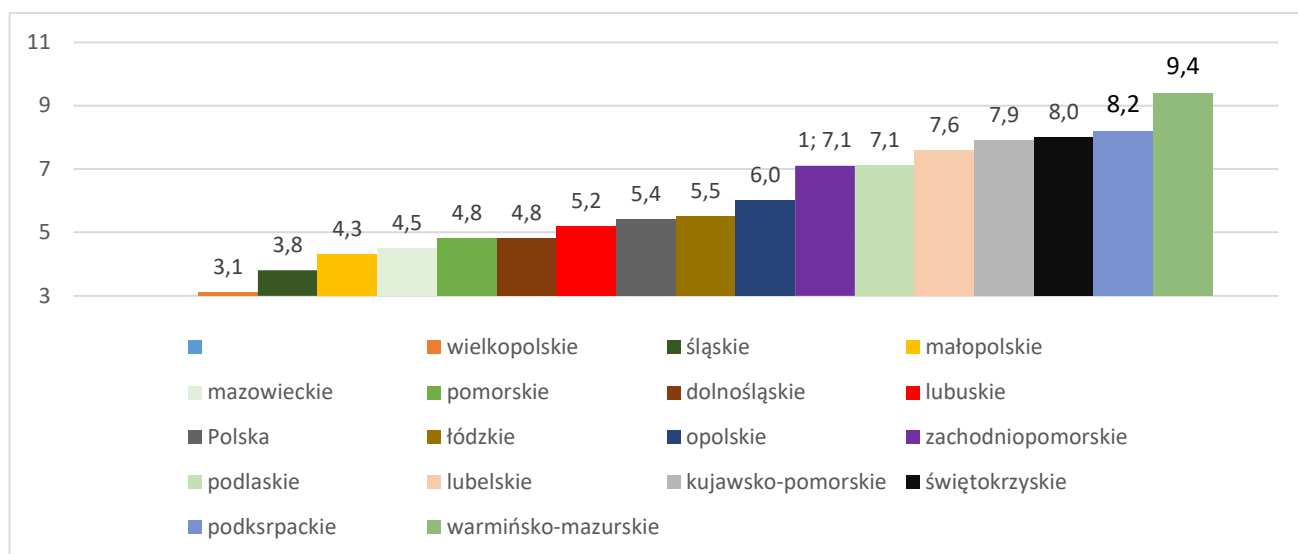
Wśród małopolskich powiatów najniższy udział bezrobotnych w ogóle osób aktywnych zawodowo ma miejsce w Krakowie 2% i powiecie myślenickim 2,9%.Na przeciwnym biegunie znajdują się powiaty dąbrowski i nowosądecki ,w których udział ten jest prawie pięcio- i czterokrotnie wyższy i wynosi odpowiednio 10,4% oraz 8,2%.Stopa niższa lub równa wojewódzkiej występuje w miastach: Krakowie -2% i Nowym Sączu – 3,2% oraz

powiatach:bocheńskim-3,0%,krakowskim-3,9%,miechowski-4,2%.W przedziale między wartością wojewódzką a ogólnopolską :miasto Tarnów-4,5% oraz powiaty:proszowicki-4,5%,wadowicki-4,6%,suski-4,9%,brzeski-5,1%,gorlicki-5,1%.

Na przestrzeni roku w trzech powiatach nastąpił wzrost stopy bezrobocia (suskim i wadowickim o 0,3% oraz nowosądeckim o 0,2.W porównaniu do marca 2019 r. największy spadek stopy bezrobocia nastąpił w powiatach: proszowickim (o 1,5%),bocheńskim (o 1,4%), tatrzańskim (o 1,3%),chrzanowskim (o 1,2%).

Stopa bezrobocia w województwach kształtowała się w granicach od 3,1% w wielkopolskim do 9,4% w warmińsko-mazurskim.

Wykres 13. Stopa bezrobocia w województwach Polski –stan 31 marca 2020 r.



W stosunku do poprzedniego miesiąca stopa bezrobocia wzrosła jedynie w województwie pomorskim o 0,1%. W największym stopniu obniżyła się w województwie świętokrzyskim (o 0,3%),warmińsko-mazurskim (o 0,2%). W porównaniu z marcem ub. roku stopa bezrobocia również zmniejszyła się we wszystkich województwach, najbardziej w kujawsko-pomorskim (o 0,9%),łódzkim i śląskim (o 0,7%), lubuskim i podlaskim (o 0,6%)

Co roku Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy prowadzi badania pod nazwą Barometr zawodów, którego celem było wskazanie zawodów, na które w kolejnym roku będzie zwiększone lub zmniejszone zapotrzebowanie wśród małopolskich pracodawców. „Barometr zawodów” jest narzędziem służącym w pierwszej kolejności ocenie sytuacji na rynku pracy w badanych powiatach, jednak może być również wykorzystywany jako narzędzie porównań między nimi.

Rysunek 1

www.barometrzedowow.pl

DEFICYT

Betoniarze i zbrojarze
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Dentyści
Diagności samochodowi
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Farmaceuci
Fizjoterapeuci i masażyści
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Graficy komputerowi
Inżynierowie budownictwa
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierownicy budowy
Kierownicy sprzedaży

Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lekarze
Logopedzi i audiofonolodzy
Masarze i przetwórcy ryb
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Obuwnicy
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Piekarze

Pielęgniarki i położne
Pomoce kuchenne
Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy socjalni
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Ratownicy medyczni
Robotnicy budowlani
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Spedytorzy i logiści
Sprzedawcy i kasjerzy
Szefowie kuchni

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
Dziennikarze i redaktorzy
Filolodzy i tłumacze
Floryści
Fotografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorycy
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Magazynierzy
Mechanicy maszyn i urządzeń

Monterzy elektronicy
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. techniki dentystrycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficznych
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy usług pogrzebowych

Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Psycholodzy i psychoterapeuci
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Sprzątaczk i pokojowe
Ślusarze
Tapicerycy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Weterynarze
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Ekonomiści

Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej

Technicy mechanicy

Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy

Specjaliści rolnictwa i leśnictwa

Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2020 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2019 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.

Na poziomie **powiatu limanowskiego** wskazano **57 zawodów deficytowych** tj takich, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie. Do tej kategorii należą:

- betoniarze i zbrojarze
- blacharze i lakiernicy samochodowi
- brukarze
- cieśle i stolarze budowlani
- cukiernicy
- dekarze i blacharze budowlani
- dentyści
- diagności samochodowi
- elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
- farmaceuci
- fizjoterapeuci i masażyści
- fryzjerzy
- geodeci i kartografowie
- graficy komputerowi
- inżynierowie budownictwa
- kierowcy autobusów
- kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
- kierownicy budowy
- kierownicy sprzedaży
- kosmetyczki
- krawcy i pracownicy produkcji odzieży
- kucharze
- lekarze
- logopedzi i audiofonolodzy
- masarze i przetwórcy ryb
- mechanicy pojazdów samochodowych
- monterzy instalacji budowlanych
- monterzy konstrukcji metalowych
- murarze i tynkarze
- nauczyciele języków obcych i lektorzy
- nauczyciele praktycznej nauki zawodu
- nauczyciele przedmiotów zawodowych
- nauczyciele przedszkoli
- obuwnicy
- operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
- operatorzy obrabiarek skrawających
- opiekunki dziecięce
- opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
- piekarze
- pielęgniarki i położne
- pomoce kuchenne
- pracownicy ds. budownictwa drogowego
- pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
- pracownicy myjni, pralni i prasowni
- pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
- pracownicy socjalni
- projektanci i administratorzy baz danych, programiści
- ratownicy medyczni
- robotnicy budowlani

- robotnicy leśni
- robotnicy obróbki drewna i stolarze
- samodzielni księgowi
- spawacze
- specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
- spedytorzy i logistycy
- sprzedawcy i kasjerzy
- szefowie kuchni

Do **nadwyżkowych zawodów w powiecie** należą :

Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej, ekonomiści, filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy, pracownicy administracyjni i biurowi, pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej, specjaliści rolnictwa i leśnictwa, technicy mechanicy.

Niedopasowanie strony podaźowej do popytu na rynku pracy ma wiele przyczyn, na przykład: niedobór odpowiednich pracowników, niedostosowane kwalifikacje poszukujących zatrudnienia, brak niezbędnego doświadczenia zawodowego lub odpowiednich uprawnień do wykonywania zawodu. Na te braki mogą reagować powiatowe urzędy pracy, oferując szkolenia kończące się uzyskaniem odpowiednich uprawnień. Jednak przyczyny niedopasowania mogą leżeć również po stronie pracodawców – czasami mają oni zbyt wygórowane wymagania lub oferują nieatrakcyjne warunki pracy i płacy.

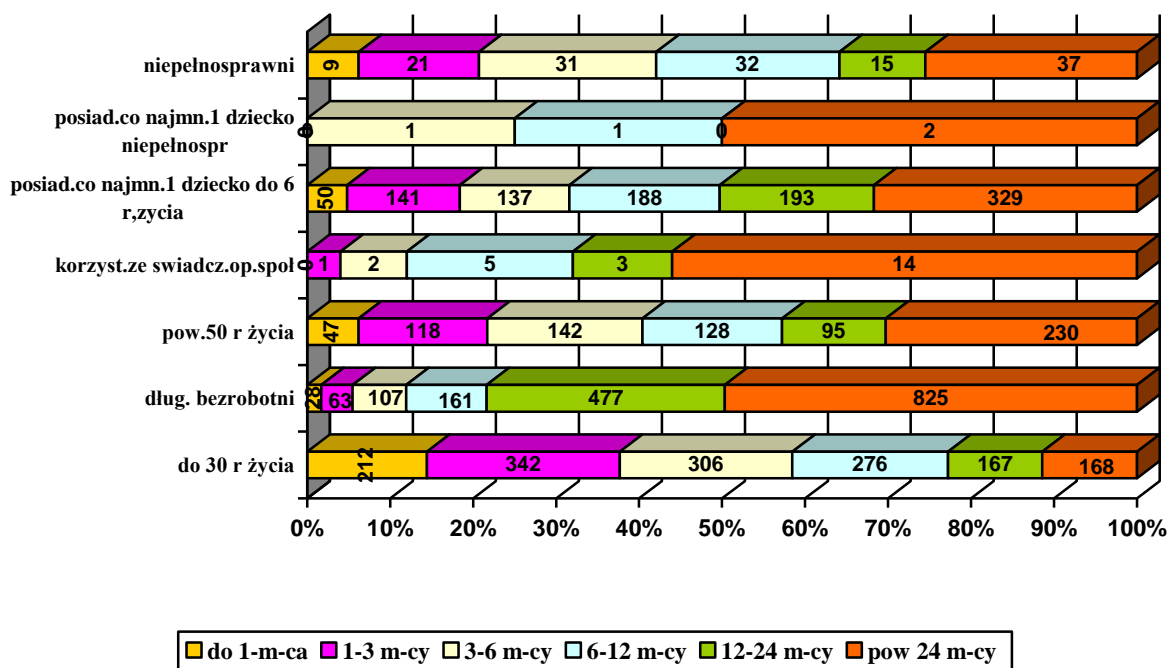
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy **”osobami w szczególnej sytuacji na rynku pracy”** są:

- 1) bezrobotni do 30 roku życia,
- 2) bezrobotni długotrwale,
- 3) bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotni korzystających ze świadczeń pomocy społecznej,
- 5) bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r. życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. życia,
- 6) bezrobotni niepełnosprawni,
- 7) poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekunowie osób niepełnosprawnych.

Wg stanu na koniec marca 2018 r. osoby te stanowiły 85,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W ciągu roku odsetek ten zmniejszył się o 0,1% .

Wykres.14 Wybrane kategorie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg czasu pozostawania bez pracy, stan na 31.03.2020 r. /udział procentowy/



Bezrobotni długotrwale bezrobotni

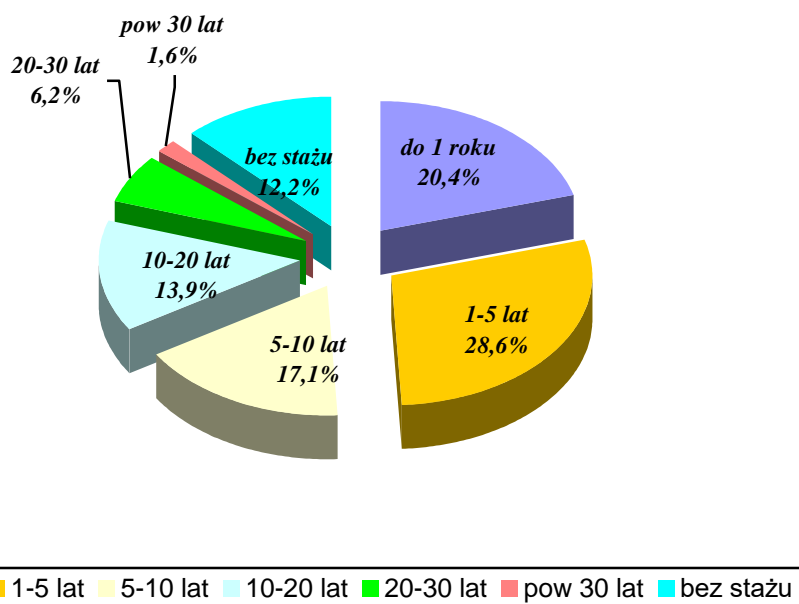
Bezrobotni tej grupy stanowią najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wg stanu na 31 marca 2020 r. w ewidencji PUP zarejestrowanych było 1661 osób długotrwale bezrobotnych. Stanowią one 42,6% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych i prawie połowę bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Charakterystyka osób długotrwale bezrobotnych w powiecie pokazuje, że 71% tej grupy to kobiety; jedynie 0,5% spośród nich posiadało prawo do zasiłku..

Z wiekiem dysproporcje te zmniejszają się, a po 50 roku życia to mężczyźni są częściej długotrwale bezrobotnymi. Osoby do 34 roku życia stanowią 43,6 proc. długotrwale bezrobotnych. Ponad 32,7% osób bezrobotnych tej grupy jest w wieku 25-34 lata, 10,9% to bezrobotni w wieku 18-24 lat

Osoby długotrwale bezrobotne mają relatywnie niski poziom wykształcenia. Ponad 50% z nich legitymuje się wykształceniem poniżej średniego, z czego 18,4% posiada tylko wykształcenie gimnazjalne lub poniżej. Problem długotrwałego bezrobocia dotyka w coraz większym stopniu absolwentów wyższych uczelni, stanowią one 10,9 proc. ogółu bezrobotnych tej grupy (w przeciągu roku wzrost o 2,6%)

Wykres 15. Staż pracy osób długotrwale bezrobotnych w latach, stan na 31 marca 2020 r.



12,2 proc. osób długotrwale bezrobotnych deklaruje, że nigdy nie pracowało (76,4% spośród nich to kobiety), z kolei 48,9% posiada staż pracy do 5 lat.

Wśród przyczyn długotrwałego bezrobocia wyróżnić należy: brak lub nieodpowiednie kwalifikacje, brak miejsc pracy w miejscu zamieszkania. Jednak często barierą staje się niska mobilność, brak lub niska motywacja, czy też problemy natury rodzinnej.

Bezrobotni do 30 roku życia

Młodzież jest szczególną grupą na rynku pracy z uwagi na to, że to właśnie młodzi ludzie są z jednej strony najbardziej poszukiwani, a z drugiej strony spotykają się z największymi problemami z wejściem na rynek pracy.

Od wielu lat działania urzędów pracy skierowane są w dużym stopniu do tej grupy bezrobotnych. Aktywna polityka rynku pracy polega w tym przypadku na przygotowaniu młodzieży do podjęcia pracy w przyszłości za pomocą programów zatrudnieniowych oraz pełni rolę „pomostu” prowadzącego do przyszłego zatrudnienia.

W rejestrze Urzędu najwięcej było osób młodych legitymujących się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (510 osób – 34,7%), zasadniczym zawodowym (396 osób-26,9%), średnim ogólnokształcącym (241 osób – 16,4%).

Analizując czas pozostawania bez pracy to ponad 23,2% osób do 30 roku życia pozostaje w rejestrach urzędu od 1-3 m-cy. 30,5% to osoby długotrwale bezrobotni. Nie zaskakuje fakt, iż osoby te nie posiadają długiego stażu pracy. Jednak zważywszy na ogólną liczbę 1471 osób bezrobotnych do 30 roku życia niepokoi fakt, że ok. 18,6% nie posiada żadnego stażu pracy. Poniższa tabela obrazuje sytuację młodzieży pod względem powyższych wskaźników

Tabela 7. Udział bezrobotnych do 30 roku życia w liczbie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 31.03.2020 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych				Liczba bezrobotnych do 30 r. życia			
	2019		2020		2019		2020	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
<i>posiadające przynajmniej jedno dziecko do 6 roku</i>	1051	25,3	1038	26,6	472	31,3	426	29,0

<i>życia</i>								
<i>niepełnosprawni</i>	141	3,4	145	3,7	15	1,0	19	1,3
<i>długotrwale bezrobotni</i>	1960	47,1	1661	42,6	523	34,7	449	30,5

Prawo do zasiłku posiadało 165 osób do 30 roku życia tj.11,2% ogółu bezrobotnych poniżej 30 r. życia .60,7% ich populacji stanowiły kobiety.

W I kwartale 2020 r. w PUP zarejestrowało się 856 osób do 30 roku życia (49,8% napływu ogółu bezrobotnych).

Osoby powyżej 50 roku życia

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 50. roku życia wyniosła na koniec I kwartału 2020 r. 760 osób (w tym 275 kobiet) i była niższa od odnotowanej w analogicznym okresie 2019r. o 67 osób, tj. o 8,1% . Najliczniejszą grupę rejestrujących się bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowiły osoby bezrobotne rejestrujące się po raz kolejny (89,7 %).

53% osób tej grupy było długotrwale bezrobotnymi. W końcu I kwartału 2020 r. wśród osób powyżej 50 roku życia najliczniejszą kategorię stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (360 osoby) tj.47,4% ogółu zarejestrowanych osób. Najmniej liczną kategorię stanowiły w badanym okresie osoby z wykształceniem wyższym 19 osób tj.2,5%).

Bezrobotni powyżej 50. roku życia to osoby posiadające duży staż pracy (20-30 lat) – 204 osoby tj.26,8%;powyżej 30 lat – 92 osoby (tj. ponad 12,1%). Również w tej kategorii wiekowej występują bezrobotni bez formalnego doświadczenia zawodowego lecz stanowią oni jedynie 4,9%.

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Na koniec marca 2020 r. w powiecie limanowskim zarejestrowanych było 1038 osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (26,6% ogółu bezrobotnych).Wśród bezrobotnych tej kategorii kobiety stanowiły 88,6% (920 osób) .

Bezrobotni tej kategorii to przede wszystkim osoby w wieku: 25-34 lata – 630 osób (60,7% ogółu tej populacji) oraz osoby w wieku 34-44 lat – 275 osób (36,1%).

W analizowanej grupie przeważali bezrobotni posiadający wykształcenie policealne i średnie zawodowe (338 osób – 32,6%) oraz zasadniczym zawodowym (237 osób- 22,8%). Najmniej osób legitymowało się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 98 osób (9,4%) ogółu tej kategorii. Warto zauważyć, że z roku na rok wzrasta w tej grupie osób udział bezrobotnych z wykształceniem wyższym.

Wśród bezrobotnych tej grupy powyżej 12 miesięcy bez pracy pozostawało – 578 osób (55,7% ogółu bezrobotnych kategorii).

W I kwartale 2020 r. w tut. Urzędzie zarejestrowało się 289 bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (16,8 %) ogółu napływu bezrobotnych.

Bezrobotni niepełnosprawni

Osoby niepełnosprawne stanowią grupę bezrobotnych, która ze względu na istnienie różnorodnych barier społecznych, ma duże trudności w uzyskaniu zatrudnienia, chociaż dla wielu z nich praca stanowi kwestię priorytetową.

Na koniec I kwartału 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowanych było 145 osób niepełnosprawnych. 85 osób z analizowanej grupy posiadało lekki stopień niepełnosprawności, 58 osób umiarkowany, a 2 osoby stopień znaczny.

Biorąc pod uwagę strukturę wiekową analizowanej grupy przeważały osoby w wieku 45-54 lat, które stanowiły 29,7% wszystkich niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby bezrobotne.53% zarejestrowanych bezrobotnych tej kategorii to osoby długotrwale bezrobotne. Ponadto w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej na dzień 31 marca 2020r. zarejestrowanych było 16 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu, w tym 6 kobiet. Najwięcej, bo 40,7% zarejestrowanych bezrobotnych

niepełnosprawnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i poniżej 24,8%. Zdecydowana większość zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych to osoby z doświadczeniem zawodowym.

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu objęte są szczególną pomocą, usługami i programami realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej, finansowanymi ze środków Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Aktywne programy i instrumenty rynku pracy

Aktualnie PUP w Limanowej dysponuje środkami Funduszu Pracy i EFS w łącznej wysokości 15 771 000 zł. W tym 3 638 739,71 zł to środki z Regionalnego Programu Operacyjnego, a 7 168 925,01 zł – Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. W ramach środków Funduszu Pracy planuje się zaktywizowanie około 1700 osób bezrobotnych.

Wykres 16 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w I kwartale 2018-2020 r.

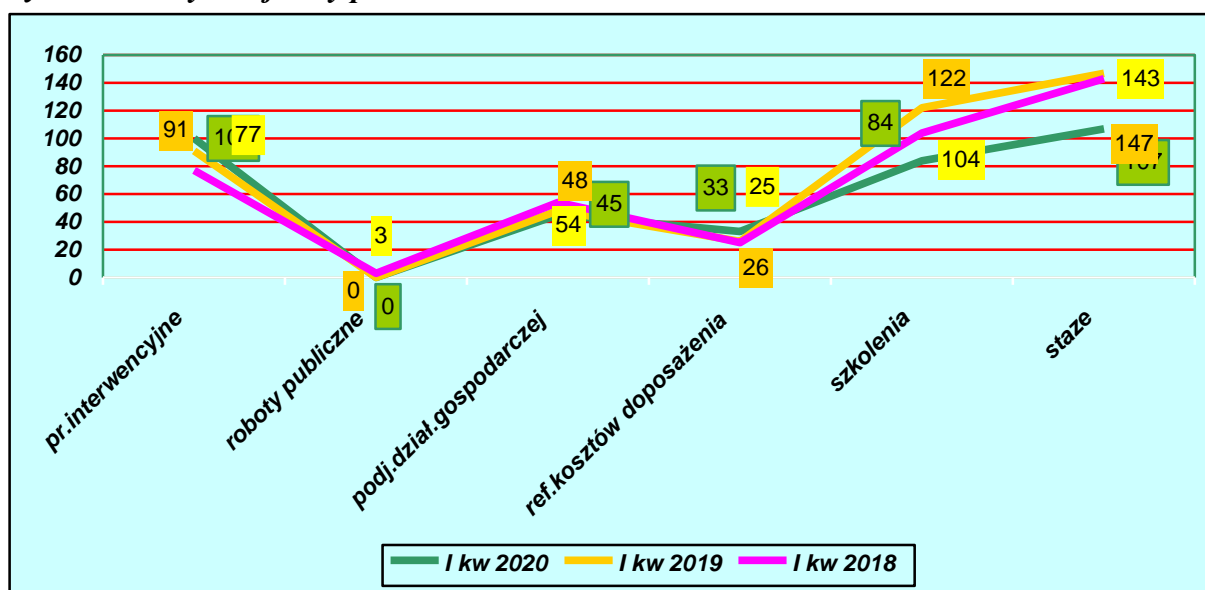


Tabela 8. Aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu – porównanie stanu na koniec pierwszego kwartału 2020, 2019, 2018 r.

Wyszczególnienie	I kwartał 2020 r.	I kwartał 2019 r.	I kwartał 2018 r.	Dynamika	
				2:3	2:4
1	2	3	4		
Prace interwencyjne	100	91	77	109,9	129,9
Roboty publiczne	0	0	3	x	x
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	45	48	54	93,8	83,3

Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	33	26	25	127,0	132,0
Bon zatrudnieniowy	21	19	14	110,5	150,0
Bon na zasiedlenie	21	23	30	91,3	70,0
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego 50+	15	18	9	83,3	166,7
Refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	2	22	32	9,1	6,3
Szaże	107	147	143	72,8	74,8
w tym bon stażowy	0	0	2	x	x
Szkolenia	84	122	104	68,9	80,8
w tym bon szkoleniowy	0	0	1	x	x
Razem	428	516	491	82,9	87,2

W I kwartale 2020 roku do odbycia stażu zostało skierowane 107 osób, na szkolenia 84 osoby, zaktywizowano w formie prac interwencyjnych 100 osób, 45 osób otrzymało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy zatrudnienie uzyskały 33 osoby. W I kwartale 2020 r. zaktywizowano 428 osób.

Pośrednictwo Pracy

Kolejna tabela przedstawia liczbę wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej pozyskanych w ramach ofert pracy z poszczególnych gmin i miast powiatu limanowskiego oraz zamiejscowych w I kwartale 2020 r.

Tabela 9. Liczba pozyskanych miejsc pracy wg gmin i miast oraz zamiejscowych

Wyszczególnienie	Oferty pracy za I kwartał 2020r	Oferty pracy za I kwartał 2019r	Oferty pracy za I kwartał 2018r	Dynamika w % 1:2	Dynamika w % 1:3
	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>1:2</i>	<i>1:3</i>
<i>0</i>					
Dobra	31	37	40	83,8	77,5
Jodłownik	19	41	50	46,3	38,0
Kamienica	30	31	55	96,8	54,5
Laskowa	28	46	20	60,9	140,0
Limanowa Miasto	219	314	299	69,7	73,2
Limanowa Gmina	50	75	74	66,7	67,6
Łukowica	15	31	71	48,4	21,1
Mszana Dolna Gmina	42	65	56	64,6	75,0
Mszana Dolna Miasto	72	85	80	84,7	90,0
Niedźwiedź	32	28	39	114,3	82,1
Słopnice	16	19	31	84,2	51,6
Tymbark	28	40	53	70,0	52,8
Powiat Limanowski	582	812	868	71,7	67,1
zamiejscowe	72	93	106	77,4	67,9
Razem	654	905	974	72,3	67,1

Tabela 10. Liczba pozyskanych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w ramach ofert pracy za I kwartał 2018-2020 r.

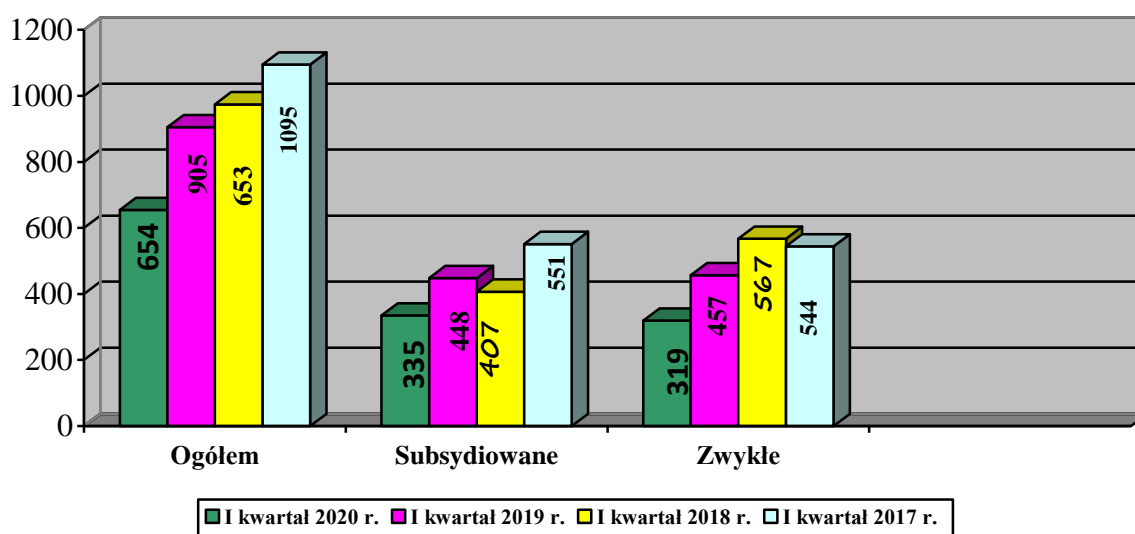
Wyszczególnienie	Zgłoszone oferty pracy			
	Ogółem	Subsydiowane	Zwykłe	w tym zamiejscowe
I kwartał 2020	654	335	319	72
I kwartał 2019	905	448	457	93
I kwartał 2018	974	407	567	106

W I kwartale 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy pozyskał 654 miejsc pracy. Nastąpił spadek o 27,7% ofert w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego. Wśród zgłoszonych wolnych miejsc pracy ponad połowę stanowiły oferty subsydiowane (tj. 335 wolnych miejsc pracy).

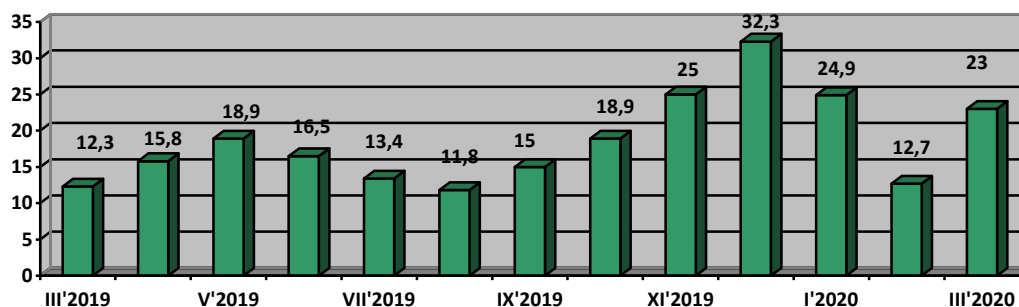
Najczęściej oferty zgłaszano w następujących zawodach:

Murarz	-	65 osób
Sprzedawca	-	38 osób
Ślusarz	-	36 osób
Bez zawodu	-	31 osób
Robotnik gospodarczy	-	25 osób
Pomocniczy robotnik budowlany	-	24 osoby
Cieśla	-	22 osoby
Kucharz	-	19 osób
Obuwnik	-	15 osób
Stolarz	-	13 osób
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	-	13 osób
Kierowca samochodu ciężarowego	-	12 osób
Elektromonter instalacji elektrycznych	-	11 osób
Krawiec	-	11 osób

Wykres 17. Liczba pozyskanych ofert pracy w I kwartale 2017-2020r.



Wykres 18. Liczba osób bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy zgłoszoną do PUP Limanowa w okresie III'2019-III'2020



Dodatek aktywizacyjny

Tabela 11. Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych w I kwartale 2020 i 2019 r.

Wyszczególnienie	Dodatki aktywizacyjne za I kwartał 2020 r.		Dodatki aktywizacyjne za I kwartał 2019r.	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Styczeń	18	5	19	8
Luty	31	14	27	14
Marzec	16	6	30	15
Razem	65	25	76	27

Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych w I kwartale 2020 r. była niższa o 17 % w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego.



Informacja o realizacji W I kwartale 2020 r projektu "Równe szanse" - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 r.ż. w tym osób powyżej 50 r.ż. i osób z niepełnosprawnościami w powiecie limanowskim, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej z dniem 2 lipca 2018 r., rozpoczął realizację projektu pn. „Równe szanse,, - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 r.ż. w tym osób powyżej 50 r.ż. i osób z niepełnosprawnościami w powiecie limanowskim. Projekt realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, 8 Oś Priorytetowa Rynek Pracy, Działanie 8.2 Aktywizacja Zawodowa. Projekt uzyskał dofinansowanie ze środków Unii Europejskiej ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Głównym celem działań projektowych jest zwiększenie poziomu zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej w powiecie limanowskim, w tym osób z niepełnosprawnościami, poprzez realizację zadań:

MODUŁ I Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy

- Identyfikacja indywidualnych potrzeb uczestników
- Poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe
- Pośrednictwo pracy

MODUŁ II Szkolenia ułatwiające podjęcie pracy

- Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy z blokiem psychologicznym

MODUŁ III Programy aktywizacji zawodowej

- Staże prze okres 5 miesięcy
- Zatrudnienie subsydiowane - prace interwencyjne
- Zatrudnienie subsydiowane - dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia
- Wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy utworzonego dla uczestnika projektu

W I kwartale 2020 r. w ramach projektu:

- opracowano IPD dla czterech osób
- pośrednik pracy-doradca klienta zrealizował siedem i pół godzin porad indywidualnych, opracował karty usług porady ,
- zapoznano uczestników ze sztuką autoprezentacji,
- monitorowano zaangażowanie i rozwój uczestników projektu,
- przeprowadzono szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- 1 osoba ukończyła staż i otrzymała zaświadczenie o odbyciu stażu,
- 2 osoby rozpoczęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych na stanowiskach: robotnik gospodarczy oraz sprzedawca,
- 8 osób kontynuowały zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia ,
- 1 osobę skierowano do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy na stanowisko sprzedawca

Wydatki kwalifikowalne projektu za I kwartał 2020 r. wyniosły 82 077,27 zł.



Rzeczpospolita
Polska



MAŁOPOLSKA

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Informacja o realizacji w I kwartale 2020 r projektu "Aktywna kobieta" - Aktywizacja zawodowa bezrobotnych kobiet powyżej 30 r.ż. w tym kobiet powyżej 50 r.ż. w powiecie limanowskim, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej z dniem 2 lipca 2018 r., rozpoczął realizację projektu pn. „Równe szanse„ - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 r.ż. w tym osób powyżej 50 r.ż. i osób z niepełnosprawnościami w powiecie limanowskim. Projekt realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, 8 Oś Priorytetowa Rynek Pracy, Działanie 8.2 Aktywizacja Zawodowa. Projekt uzyskał dofinansowanie ze środków Unii Europejskiej ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Głównym celem działań projektowych jest zwiększenie poziomu zatrudnienia bezrobotnych kobiet powyżej 30 r.ż., w tym kobiet powyżej 50 r.ż. w powiecie limanowskim, poprzez realizację zadań:

MODUŁ I Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy

- Identyfikacja indywidualnych potrzeb uczestników
- Poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe
- Pośrednictwo pracy

MODUŁ II Szkolenia ułatwiające podjęcie pracy

- Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy z blokiem psychologicznym

MODUŁ III Programy aktywizacji zawodowej

- Staże prze okres 5 miesięcy
- Zatrudnienie subsydiowane - prace interwencyjne
- Zatrudnienie subsydiowane - dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia
- Wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy utworzonego dla uczestnika projektu

W I kwartale 2020r. w ramach projektu dla osób zakwalifikowanych do udziału w projekcie:

- opracowano IPD dla czterech kobiet,
- pośrednik pracy-doradca klienta zrealizował 7,5 h godzin porad indywidualnych, opracował karty usług porady ,
- zapoznano uczestników ze sztuką autoprezentacji,
- monitorowano zaangażowanie i rozwój uczestników projektu,
- przeprowadzono szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- 1 kobietę skierowano na pięciomiesięczne staże na stanowisku: przedstawiciel handlowy,
- 1 kobietę skierowano do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy na stanowisku menager.

Wydatki kwalifikowalne projektu za I kwartał 2020 r. wyniosły 107 363,41 zł.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Informacja o realizacji projektu "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (IV)" w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój realizowany w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 za I kwartał 2020 r.

okres realizacji projektu: od: 2019-01-01 do: 2020-06-30

Od 01.01.2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej rozpoczął realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (IV), którego celem jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy w powiecie limanowskim.

Do końca I kwartału 2020 r., do projektu zrekrutowano 643 osoby. Uczestnicy projektu mogli skorzystać z następujących form wsparcia:

Bon na zasiedlenie

W I kwartale 2020 r. zawarto umowy i wypłacono bony na zasiedlenie 10 uczestnikom i uczestniczkom projektu (w tym 3 kobiety). Od początku realizacji projektu bon na zasiedlenie otrzymały 74 osoby (42 kobiety). Od stycznia do lutego 2020 r. na realizację zadania poniesiono koszty w wysokości 60 000,-zł.

Staż

Od stycznia do lutego 2020 r dwie uczestniczki projektu rozpoczęły odbywanie stażu. Od początku realizacji projektu ze staży skorzystały 224 osoby, w tym 186 osób. Zgodnie

z wnioskiem o dofinansowanie projektu preferencje dotyczące równości szans najbardziej były widoczne w przypadku kierowania uczestników i uczestniczek projektu na staże, stąd kobiety stanowią ponad 80% ogółu stażystów. W okresie sprawozdawczym uczestnikom i uczestniczkom za czas odbywania stażu zostały wypłacone stypendia w łącznej wysokości 180 359,18 zł oraz zwrot kosztów przejazdu na staż w wysokości 6 951,66 zł Pracodawcy zaangażowani w realizację staży zostali pisemnie zobowiązani do umieszczenia na widocznym miejscu w swojej siedzibie plakatu w formacie A3 promującego projekt z informacją o współfinansowaniu ze środków UE w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Szkolenia

W I kwartale 2020 r. zorganizowano szkolenie "ABC własnej firmy dla 13 uczestników projektu, w tym 1 kobiety. Przed rozpoczęciem szkolenia zostały określone standardy wymagań (zakres wiedzy jaką zdobędą uczestnicy i uczestniczki). Weryfikacja nabycia kompetencji została przeprowadzona w drodze egzaminu. Porównano uzyskane wyniki ze standardami wymagań. Uczestnicy i uczestniczka otrzymali zaświadczenie o ukończeniu szkolenia wystawione przez firmę szkoleniową. Od początku realizacji projektu w szkoleniach wzięły udział 195 osób, w tym 29 kobiet. W okresie sprawozdawczym na realizację zadania szkolenia poniesiono następujące koszty: zakup szkoleń – 4 743,- zł; stypendia szkoleniowe – 3 727,29 zł; zwrot kosztów przejazdu na miejsce szkolenia 717,50,- zł. Instytucje szkol. zostały wyłonię zgodnie z przepisami Ustawy prawo zamówień Publicznych oraz procedurami obowiązującymi w PUP L-wa. W bieżącym

wniosku o płatność nie rozliczono zamówień publicznych o wartości równej lub wyższej niż próg określony w przepisach na podstawie Art.11 ust.8 ustawy prawo zamówień publicznych. Wszystkie firmy organizujące w/w szkolenia zostały zobowiązane do umieszczenia na widocznym miejscu w swojej siedzibie plakatu w formacie A3 promujący projekt z informacją o współfinansowaniu ze środków UE w ramach EFS.

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Prace interwencyjne

W okresie sprawozdawczym nie zawarto nowych umów w sprawie organizacji prac interwencyjnych. Od początku realizacji projektu, zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęły 83 osoby, w tym 45 kobiet. Pracodawcy zatrudniający uczestników projektu zostali pisemnie zobowiązani do umieszczenia na widocznym miejscu w swojej siedzibie plakatu w formacie A3 promującego projekt z informacją o współfinansowaniu ze środków UE w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Pracodawcom wypłacono refundację części wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne w łącznej wysokości 63 120,22 zł.

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy

W I kwartale 2020 r. rozpatrzono wnioski i zawarto umowy z 2 pracodawcami. W wyniku zawartych umów 2 uczestników projektu podjęło pracę na wyposażonych lub doposażonych stanowiskach. Od początku realizacji projektu pracę w ramach tej formy wsparcia podjęło 53 osoby. Pracodawcy zatrudniający uczestników i uczestniczki projektu zostali pisemnie zobowiązani do umieszczenia na widocznym miejscu w swojej siedzibie plakatu w formacie A3 promującego projekt z informacją o współfinansowaniu ze środków UE w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Pracodawcy otrzymali refundację w maksymalnej wysokości 20 000,-zł. W I kwartale 2020 r. na realizację tego zadania poniesiono koszty w wysokości 44 000,-zł

Wszystkie uczestniczki i uczestnicy projektu zostali objęci pośrednictwem pracy i w miarę potrzeb doradztwem zawodowym. Dla wszystkich został również opracowany Indywidualny Plan Działania.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Informacja o realizacji projektu "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (V)" w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój realizowany w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 za I kwartał 2020 r.

okres realizacji projektu: od: 2020-01-01 do: 2021-06-30

W I kwartale 2020 r. do projektu zrekrutowano 240 osób, w tym 123 kobiety. Uczestnicy projektu mogli skorzystać z następujących form wsparcia:

Staże

W I kwartale 2020 na staż skierowano 50 osób, w tym 44 kobiety. Zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie projektu preferencje dotyczące równości szans najbardziej były widoczne w przypadku kierowania uczestników i uczestniczek projektu na staże, stąd kobiety stanowią 88% ogółu stażystów. Uczestnikom i uczestniczkom za czas odbywania stażu przysługuje stypendium oraz zwrot kosztów przejazdu. W I kwartale wypłacono stypendia w ogólnej kwocie 23 194,41 zł. Pracodawcy zaangażowani w realizację staży zostali pisemnie zobowiązani do umieszczenia na widocznym miejscu w swojej siedzibie plakatu w formacie A3 promującego projekt z informacją o współfinansowaniu ze środków UE w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Szkolenia

W okresie sprawozdawczym zorganizowano szkolenia przygotowujące do prowadzenia działalności gospodarczej "ABC własnej firmy" dla 36 osób (w tym 5 kobiet). Okres trwania 24.02.2020 -28.02.2020 r ; 02.03.2020 -06.03.2020 r. oraz 09.03.2020-13.03.2020. Przed rozpoczęciem szkolenia zostały określone standardy wymagań (zakres wiedzy jaką zdobędą uczestnicy i uczestniczki). Weryfikacja nabycia kompetencji została przeprowadzona w drodze egzaminu. Porównano uzyskane wyniki ze standardami wymagań. Uczestnicy i uczestniczki otrzymali zaświadczenie o ukończeniu szkolenia wystawione przez firmę szkoleniową. Instytucja szkoleniowa została wyłoniona zgodnie z przepisami Ustawy prawo zamówień Publicznych oraz procedurami obowiązującymi w PUP Limanowa. W bieżącym wniosku o płatność nie rozliczono zamówień publicznych o wartości równej lub wyższej niż próg określony w przepisach na podstawie Art.11 ust.8 ustawy prawo zamówień publicznych. Firma organizujące w/w szkolenie została zobowiązana do umieszczenia na widocznym miejscu w swojej siedzibie plakatu w formacie A3 promującego projekt z informacją o współfinansowaniu ze środków UE w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Na realizację tego zadania poniesiono następujące koszty: zakup szkoleń - 5 654,-zł ; stypendia szkoleniowe - 1 593,78 zł; zwrot kosztów przejazdu na miejsce szkolenia - 110,- zł

Prace interwencyjne

Od stycznia do marca 2020 rozpatrzono wnioski i zawarto umowy z pracodawcami, na podstawie których 35 uczestników i uczestniczek (19 kobiet) podjęło zatrudnienie.

Pracodawcy zatrudniający uczestników projektu zostali pisemnie zobowiązani do umieszczenia na widocznym miejscu w swojej siedzibie plakatu w formacie A3 promującego projekt z informacją o współfinansowaniu ze środków UE w ramach Europejskiego Funduszu

Spółecznego. Pracodawcom wypłacono refundację części wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne w łącznej wysokości 6 636,67 zł

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W I kwartale 2020 r. wypłacono 26 osobom jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej na kwotę 520 000,-zł.

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy

W okresie od 01.01.2020 r. do 31.03.2020 r. rozpatrzono wnioski i zawarto umowy o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z 8 firmami, w wyniku których 8 uczestników i uczestniczek projektu (4 kobiety) podjęło zatrudnienie. Pracodawcy zatrudniający uczestników projektu zostali pisemnie zobowiązani do umieszczenia na widocznym miejscu w swojej siedzibie plakatu w formacie A3 promującego projekt z informacją o współfinansowaniu ze środków UE w ramach Europejskiego Funduszu Spółecznego. W niniejszym wniosku wykazano wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy rozliczone przez firmy na ogólną kwotę 146 376,79 zł.

Bon zatrudnieniowy

Jedna uczestniczka projektu podjęła pracę w ramach bonu zatrudnieniowego. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w wysokości 373,23 zł.

Bon na zasiedlenie

W I kwartale 2020 r. przyznano i wypłacono bony na zasiedlenie 11 osobom, w tym 6 kobietom. Każdej z osób wypłacono bon w maksymalnej wysokości 6 000,-zł. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w łącznej wysokości 66 000,-zł.

Uczestnicy projektu mogą skorzystać również z **bonów szkoleniowych** oraz **bonów stażowych** . W I kwartale 2020 r. nie było uczestników, którzy byli zainteresowani w/w formami. Wszystkie osoby zrekrutowane do projektu zostały objęte pośrednictwem pracy, w miarę potrzeb doradztwem zawodowym oraz został opracowany Indywidualny Plan Działania.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Od dnia 01 stycznia 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej rozpoczął realizację projektu pn. **Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (VI)**” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Spółecznego w ramach 8 Osi Priorytetowej Rynek Pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy RPO WM.

Projekt jest skierowany do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osób powyżej 50 roku życia;
- osób z niepełnosprawnościami;
- kobiet;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- osób długotrwale bezrobotnych, nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy

Planowany okres realizacji projektu: **od 01 stycznia 2020 roku do dnia 30 czerwca 2021 roku.**

W I kwartale 2020 roku do projektu zostało zrekrutowanych 121 osób (67 kobiet). Wszystkim kandydatom został opracowany Indywidualny Plan Działania oraz zostały one objęte usługą poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy w celu zidentyfikowania ich możliwości zawodowych oraz oczekiwań dotyczących rozwoju zawodowego. Następnie uczestnicy projektu zostaną objęci wybranymi kosztowymi formami wsparcia:

- ✓ **Szkolenia** – w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szanse na podjęcie zatrudnienia lub podjęcie działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie przewidziano organizację szkoleń dla co najmniej 30 osób, z których co najmniej 31% uzyska kwalifikacje zawodowe
- ✓ **Staże** - dla osób, które chcą nabyć umiejętności praktyczne do wykonywania samodzielnej pracy oraz zyskać doświadczenie zawodowe, zwiększyć swoje szanse na rynku pracy przewidziano organizację staży dla nie mniej niż 83 uczestników/uczestniczek projektu na okres minimum 3 miesięcy. Osobom tym zostanie przyznane stypendium stażowe na czas odbywania stażu. W ramach tego zadania finansowane będą koszty dojazdu dla osób odbywających staż poza miejscem zamieszkania
- ✓ **Prace interwencyjne** - na prace interwencyjne kierowani są uczestnicy i uczestniczki projektu, którzy zostaną zatrudnieni przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem pracodawcy wynagrodzenia przez urząd pracy. Celem zadania jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy i zdobycie nowego doświadczenia. Pracodawca, który zatrudni w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzyma zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne. W ramach projektu przewidziano organizację prac interwencyjnych dla nie mniej niż 60 osób. Pracodawca po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez wskazany w umowie okres po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne
- ✓ **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** - dla nie mniej niż 77 osób będą przyznane jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Uczestniczki i uczestnicy projektu, którzy zgodnie z IPD będą ubiegać się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej
- ✓ **Refundacja kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy** - refundacja kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku z utworzeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 24 miesięcy. Powiatowy urząd pracy może zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w wysokości określonej w zawartej umowie, nieprzekraczające 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia brutto. Dla osób, które posiadają odpowiednie kwalifikacje, bądź doświadczenie zostanie

zaproponowana praca w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla nie mniej niż 55 osób

- ✓ **Szkolenie ABC Przedsiębiorczości** - celem szkolenia jest przekazanie praktycznej wiedzy na temat zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej. Adresatami szkolenia są osoby bezrobotne - uczestnicy i uczestniczki projektu planujący rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Na tę formę wsparcia przewidziano skierowanie osób, które następnie w ramach projektu otrzymają środki na podjęcie działalności gospodarczej. W ramach oferowanego szkolenia zostaną one zapoznane z formami prowadzenia działalności gospodarczej, procedurą rejestracji firmy, zasadami prowadzenia rachunkowości i sprawozdawczości finansowej oraz kwestiami podatkowymi

W I kwartale 2020 roku w ramach projektu :

- **22** osoby rozpoczęły odbywanie stażu
- **8** pracodawców otrzymało środki na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy
- **9** osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej
- **22** osoby podjęły zatrudnienie w formie prac interwencyjnych
- **2** osoby ukończyły szkolenie zawodowe w toku indywidualnym
- **12** osób odbyło szkolenie ABC Przedsiębiorczości w związku z planowanym podjęciem działalności gospodarczej

Wydatki Projektu w I kwartale 2020 roku wyniosły **164 106,07** zł



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Informacja o realizacji projektu "Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (V)" współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach 8 Osi Priorytetowej Rynek pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy RPO WM.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej przystąpił do realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach 8 Osi Priorytetowej Rynek pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy RPO WM.

Projekt pn: „*Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (V)*” realizowany będzie w okresie od **01 stycznia 2019 roku do 30 kwietnia 2020 roku** skierowany jest do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej, zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osób powyżej 50 roku życia;
- osób z niepełnosprawnościami;
- kobiet;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- osób długotrwale bezrobotnych, nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy

W I kwartale 2020 roku do projektu zrekrutowano 1 osobę, która otrzymała wsparcie pośrednika pracy oraz doradcy zawodowego. Kontynuowana jest realizacja wsparcia,

rozpoczętego w 2019 roku, w formie staży i prac interwencyjnych
W I kwartale 2020 r. w ramach projektu :

- **17** osób zakończyło odbywanie stażu
- **30** osób zakończyło zatrudnienie w formie prac interwencyjnych

Wydatki Projektu w I kwartale 2020 r. wyniosły **141 515,46** zł i dotyczyły wypłaty stypendiów dla osób odbywających staż, refundacji kosztów dojazdu na staż oraz refundacji dla pracodawców zatrudniających uczestników projektu części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych.

Inne działania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w 2020 roku:

1. Powiatowa Rada Rynku Pracy

W pierwszym kwartale 2020 r. odbyły się dwa posiedzenie Powiatowej Rady Zatrudnienia. Na posiedzeniach Rada pozytywnie zaopiniowała:

- przedłożoną przez dyrektora PUP w Limanowej propozycję podziału środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie aktywnych programów oraz innych zadań fakultatywnych realizowanych przez PUP w Limanowej w 2020 roku.
- kryteria realizacji aktywnych programów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej na 2020 r.,
- zmiany w kryteriach realizacji aktywnych programów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej **oraz wydatkowaniu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczonych na szkolenia pracowników i pracodawców – które obowiązują od marca 2020 roku,**
- przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników jednostek organizacyjnych podległych powiatowi limanowskiemu.
- wniosek Zespołu Szkół Techniczno-Informatycznych w Mszanie Dolnej w sprawie wdrożenia eksperymentu pedagogicznego polegającego na utworzeniu kierunku kształcenia w zawodzie nieumieszczonym w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego – technik spawalnictwa
- wnioski trzech szkół z terenu powiatu limanowskiego: Zespołu Szkół Technicznych i Ogólnokształcących im. Jana Pawła II w Limanowej w sprawie uruchomienia nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik programista oraz technik reklamy, Zespołu Szkół nr 1 im. J. Piłsudskiego w Limanowej w sprawie uruchomienia nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik rachunkowości oraz technik robót wykończeniowych w budownictwie oraz Zespołu Szkół Techniczno-Informatycznych w Mszanie Dolnej w sprawie uruchomienia nowego kierunku kształcenia w zawodach: dekarz, lakiernik samochodowy, przetwórcza mięsa oraz technik reklamy.

Członkowie Rady zapoznali się z informacją o stanie bezrobocia na terenie powiatu limanowskiego oraz działalności PUP w Limanowej w 2019 r., którą przedstawił dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej – Pan **Marek Młynarczyk**.

Członkowie Rady zapoznali się również z wykazem pracodawców i osób, z którymi zawarto umowy w ramach aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu w 2019 r.

2. Spotkania z przedsiębiorcami z terenu powiatu .

- 6 lutego br. w Starostwie Powiatowym w Limanowej odbyło się spotkanie z pracodawcami z terenu powiatu limanowskiego, zorganizowane przez

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej. Jego tematyka dotyczyła możliwości pozyskania środków na tworzenie nowych miejsc pracy, szkolenia pracowników i pracodawców oraz uzyskania wsparcia na rozwój firm z Małopolskiej Agencji Rozwoju Regionalnego w Krakowie. W spotkaniu uczestniczyli: Starosta Limanowski Mieczysław Uryga, przewodnicząca Rady Powiatu Limanowskiego Ewa Filipiak, członkowie Zarządu Powiatu: Wojciech Włodarczyk, Czesław Kawalec i Józef Jaworski, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej Marek Młynarczyk, przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie – Marcin Krzowski oraz pracownicy MARR w Krakowie: Dorota Zawisła i Kinga Murzyn.

Uczestnicy spotkania zapoznali się z aktualną sytuacją na lokalnym rynku pracy, poznali też wiele praktycznych informacji dotyczących ubiegania się o wsparcie finansowe przy tworzeniu nowych miejsc zatrudnienia ze środków Funduszu Pracy oraz na organizację szkoleń dla pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, które przedstawił dyrektor PUP w Limanowej – Marek Młynarczyk oraz pracownik WUP w Krakowie – Marcin Krzowski. Należy podkreślić, że w terminie iż od 4 do 14 lutego r. Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej prowadził nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). Limit podstawowy na 2020 rok wynosi 618 tys. zł. Szczegółowe informacje o naborze wniosków oraz druki dokumentów są dostępne na stronie internetowej PUP w Limanowej pod adresem: www.limanowa.praca.gov.pl Przedstawiciele MARR w Krakowie – Dorota Zawisła i Kinga Murzyn przybliżyli uczestnikom spotkania zadania które realizuje agencja na rzecz małopolskich pracodawców oraz informacje o możliwościach pozyskania środków na rozwój przedsiębiorstw z Małopolski.

Celem spotkania przedsiębiorców w Starostwie Powiatowym było również zachęcenie pracodawców do ściślejszej współpracy z limanowskim Powiatowym Urzędem Pracy przy tworzeniu nowych miejsc zatrudnienia, wymiana doświadczeń oraz poznanie aktualnych potrzeb przedsiębiorców w zakresie zatrudniania pracowników i organizowania szkoleń dla osób bezrobotnych pod potrzeby lokalnego rynku pracy. Na zakończenie spotkania organizatorzy życzyli pracodawcom podejmowania trafnych decyzji biznesowych, wysokich dochodów, dobrej współpracy z samorządowcami na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy oraz samych sukcesów w życiu osobistym i zawodowym.

Ponadto zgromadzeni goście otrzymali opracowane przez PUP w Limanowej materiały informacyjne promujące usługi rynku pracy. Wzięli również udział w ankiecie, która pozwoli uzyskać informację na temat bieżących potrzeb i planów zatrudnieniowych oraz szkoleniowych pracodawców. Każdy z uczestników miał także możliwość zadawania pytań oraz skorzystania z indywidualnych konsultacji z przedstawicielami Starostwa Powiatowego, Wojewódzkiego Urzędu pracy w Krakowie, Małopolskiej Agencji Rozwoju regionalnego oraz Powiatowego Urzędu Pracy.

- W dniu 27 stycznia 2020 r w Starostwie Powiatowym w Limanowej odbyło się spotkanie zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej z przedsiębiorcami z terenu powiatu limanowskiego, którzy w 2019 roku otrzymali środki z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. W spotkaniu uczestniczyli Starosta Limanowski **Mieczysław Uryga**, przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy **Wojciech Włodarczyk** oraz dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej **Marek Młynarczyk** wraz z pracownikami Zespołu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego **Joanną Kroczyk** i **Ewą Matras**. Organizatorzy spotkania wręczyli uczestnikom pamiątkowe dyplomy, a każdy z przedsiębiorców miał możliwość zaprezentowania profilu działalności swojej firmy oraz zareklamowania swoich produktów czy usług. Uczestnicy spotkania zapoznali się z aktualną sytuacją na lokalnym rynku pracy oraz informacjami dotyczącymi usług i instrumentów rynku pracy świadczonych przez Urząd Pracy

dla przedsiębiorców oraz możliwościach uzyskania wsparcia w ramach Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 roku. Organizatorzy pogratulowali przedsiębiorcom odwagi w podjęciu decyzji o rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej oraz zaprosili do dalszej współpracy z PUP w Limanowej przy tworzeniu nowych miejsc pracy. Życzyli podejmowania samych trafnych decyzji biznesowych oraz odniesienia sukcesów w życiu osobistym i zawodowym. Spotkanie było również okazją do wymiany doświadczeń, nawiązania kontaktów z innymi przedsiębiorcami.

3. Pracownicy PUP Limanowa wyróżnieni przez Prezydenta RP

Dzień 27 stycznia jest Dniem Pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia, ustanowionym przez Sejm RP w rocznicę utworzenia urzędów pracy, które powstały na mocy dekretu Naczelnika Państwa Józefa Piłsudskiego z 27 stycznia 1919 roku.

Z tej okazji, 24 stycznia br. w Krakowie w Kärcher Hali Cracovia zorganizowana została IX Małopolska Konferencja Publicznych Służb Zatrudnienia "Młodość i doświadczenie – współpraca międzypokoleniowa na rzecz rozwoju małopolskich firm". Inspiracją do tegorocznej edycji wydarzenia było całościowe spojrzenie na obszar edukacji oraz zatrudnienia z perspektywy: socjologicznej, pracodawcy i biznesu, pracownika oraz rozwoju regionu.

Podczas Konferencji dokonano uroczystego wręczenia nadanych przez Prezydenta RP Medali za Długoletnią Służbę pracownikom publicznych służb zatrudnienia. Odznaczenia państwowe, przyznane na wniosek dyrektorów urzędów pracy, z rąk Wojewody Małopolskiego **Piotra Ćwika** odebrało 57 pracowników publicznych służb zatrudnienia z Małopolski, w tym ośmiu pracowników limanowskiego urzędu pracy.

W trakcie konferencji nagrodzono laureatów Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy w kategoriach: Małopolski Pracodawca Roku – Wspierający Rozwój Pracowników (zwycięzcą został **Dom Pomocy Społecznej im. Ojca Pio z Mogilna**) oraz Małopolski Pracodawca Roku - Przyjazny Rodzinie (zwycięzcą została **Elektrotermia Sp. z o.o.** z siedzibą w Krakowie). Nagrodę Specjalną otrzymał **Ryszard Florek** prezes zarządu firmy FAKRO.

W konferencji uczestniczyli m.in. Wojewoda Małopolski **Piotr Ćwik**, Wicemarszałek Województwa Małopolskiego **Tomasz Urynowicz**, senator RP **Wiktor Durlak**, a także przedstawiciele władz samorządów powiatowych, urzędów pracy i OHP, pracodawcy oraz przedstawiciele instytucji partnerskich z terenu całej Małopolski.

Powiat Limanowski reprezentowali: Starosta Limanowski **Mieczysław Uryga** oraz dyrektor PUP w Limanowej **Marek Młynarczyk** wraz z wyróżnionymi pracownikami i kadrą kierowniczą urzędu.

4. PUP w Limanowej wyróżniony przez Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

W dniu 29.01.2020 r. w siedzibie Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie odbyła się konferencja pt. „*Urząd pracy w nowoczesnej gospodarce*”, podczas której zostały wyróżnione i nagrodzone urzędy pracy z całej Polski, które osiągnęły najlepsze wyniki przy realizacji ustawowych zadań w 2019 roku. Wśród wyróżnionych urzędów znalazł się Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej, który jako jedyny z Małopolski, został wyróżniony za efektywne wykorzystanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2019. Okolicznościową statuetkę i dyplom przyznany przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej **Marlenę Małąg** odebrał z rąk sekretarza stanu **Stanisława Szweda** i podsekretarza stanu **Aliny Nowak** dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej **Marek Młynarczyk**.

5. Spotkania z młodzieżą.

W dniu **17 stycznia 2020 r.** w Zespole Szkół Nr 1 im. Józefa Piłsudskiego w Limanowej odbyło się spotkanie doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej z młodzieżą klas technicznych oraz ich wychowawcami.

Głównym celem spotkania było zapoznanie młodzieży z aktualną sytuacją ludzi młodych na lokalnym rynku pracy, zawodami deficytowymi i nadwyżkowymi. Przedstawiono także informacje dotyczące usług i instrumentów oferowanych przez PUP osobom zarejestrowanym, ze szczególnym uwzględnieniem ludzi młodych, które dopiero rozpoczynają swoją ścieżkę zawodową. Przybliżono również zagadnienia dotyczące usług EURES oraz możliwości weryfikacji ofert pracy za granicą umieszczanych na różnych portalach społecznościowych za pośrednictwem Punktu Weryfikacji Ofert Pracy z siedzibą w Warszawie. Doradcy zawodowi: **Ewa Matras, Agnieszka Bulanda** zaprezentowali młodzieży również tematykę metod i sposobów szukania pracy, a także przedstawili wyniki Raportu WUP Kraków „Pracodawca – Rynek – Pracownik” najważniejszych kompetencji kandydatów do pracy zgłaszanych przez małopolskich pracodawców.

Celem spotkania było także uzmysłowienie młodzieży kwestii odpowiedzialności za własne życie i przyszłą karierę zawodową. Podkreślano, że *idea „uczenia się przez całe życie”* jest fundamentalną podstawą wizji nowoczesnego społeczeństwa. Przemiany gospodarcze i technologiczne, jakie zachodzą na rynkach, wymuszają na jednostce ciągle aktualizowanie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji. Musimy inwestować w siebie, aby zaistnieć i odnaleźć swoje miejsce na rynku pracy. Spotkanie przebiegło w bardzo miłej atmosferze. *Młodzież wykazywała duże zainteresowanie omawianymi zagadnieniami, zadawała pytania, dzieliła się swoimi spostrzeżeniami, uwagami.* W spotkaniu udział wzięło ok. 100 osób.

Sporządziła: Małgorzata Zboś
Starszy Inspektor Powiatowy

Zatwierdził: Marek Młynarczyk

Dyrektor PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej
ul 34-600 Limanowa
ul. J. Marka 9
tel./fax. (0-18) 3375-850



Godziny urzędowania
Powiatowego Urzędu Pracy
w Limanowej
pon. – pt. 07:15 – 15:15