



# Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej



## Informacja o sytuacji na rynku pracy powiatu limanowskiego oraz działalności PUP w Limanowej w I półroczu 2019 roku



/stan na 30 czerwca 2019r/

Limanowa, lipiec 2019r

ul. J. Marka 9, 34-600 Limanowa  
tel. (18) 3375-850 • fax (18) 3337-850  
[limanowa.praca.gov.pl](http://limanowa.praca.gov.pl) • e-mail [krli@praca.gov.pl](mailto:krli@praca.gov.pl)

## Wstęp

Wg opublikowanych przez Główny Urząd Statystyczny danych na dzień 31 grudnia 2018 r. na terenie powiatu limanowskiego zameldowanych było **131 523** osoby; na koniec 2017 r. 130 964 osób. Populacja powiatu dzieli się równo pomiędzy kobiety i mężczyzn. Najliczniej reprezentowana wiekowo grupa mieszkańców powiatu to osoby w wieku od 25 do 29 lat – 10 514 osób. Liczba mieszkańców powiatu limanowskiego w wieku produkcyjnym na koniec 2018 roku wynosiła 80 717 osób.

### Liczba mieszkańców poszczególnych miast i gmin powiatu na 31 grudnia 2018 roku:

**Miasto Limanowa** 15 158 mieszkańców, **Dobra** - 9 967, **Jodłownik** - 8 667, **Kamienica** - 7861, **Laskowa** – 8 149, **Gmina Limanowa** - 25 466, **Łukowica** – 10 044, **Mszana Dolna gmina** - 17 643, **Mszana Dolna Miasto** - 7 948, **Niedźwiedź** - 7 344, **Słopnice** - 6 720, **Tymbark** - 6 556. Liczbę osób zamieszkałych wg jednostek administracyjnych przedstawia poniższa tabela

*Tabela 1. Liczba oraz struktura wg płci osób zamieszkałych w podanych jednostkach terytorialnych (wg stanu na 31.12.2018r.)*

Jednostka organizacyjna	Ogółem	Miasto	Wieś
		Ogółem	Ogółem
<b>POLSKA</b>	38 411 148	23 067 244	15 343 904
Mężczyźni	18 581 886	10 931 737	7 650 149
Kobiety	19 829 262	12 135 507	7 693 755
<b>MAŁOPOLSKA</b>	3 400 577	1 638 741	1 761 836
Mężczyźni	1 650 630	775 565	875 065
Kobiety	1 749 947	863 176	886 771
<b>POWIAT LIMANOWSKI</b>	131 523	23 106	108 417
Mężczyźni	65 837	11 252	54 585
Kobiety	65 686	11 854	53 832

Jak wynika z powyższego zestawienia, ponad 82,4% mieszkańców powiatu to mieszkańcy gmin wiejskich. Znaczna część mieszkańców zatrudniona jest w rolnictwie lub małych podmiotach gospodarczych, prowadzących swoją działalność na terenie powiatu. Wg danych GUS na 10 tys. mieszkańców powiatu przypadało 807 zarejestrowanych podmiotów (10 615), podczas gdy w całym województwie wskaźnik ten przekraczał 1151 podmiotów. Najwięcej zarejestrowanych na terenie powiatu podmiotów (ponad 96%) działa w sektorze prywatnym, z czego większość albo nie zatrudnia pracowników albo zatrudnia ich niewielu. Liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych w powiecie limanowskim wg. stanu na dzień 31 marca 2019 r. wyniosła 10 615.

## INFORMACJA O STANIE BEZROBOCIA NA TERENIE POWIATU LIMANOWSKIEGO

### 1. Dane ogólne

Na koniec czerwca 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowanych było **3595** osób bezrobotnych - **2,7%** wszystkich mieszkańców powiatu, **4,5%** ludności w wieku produkcyjnym. W ogólnej liczbie bezrobotnych kobiety stanowią **62,5%** (**2247** osób).

**Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych ogółem, bez prawa do zasiłku i z prawem do zasiłku w powiecie limanowskim (stan na 30.06.2018r., 31.12.2018r. oraz 30.06.2019r.)**

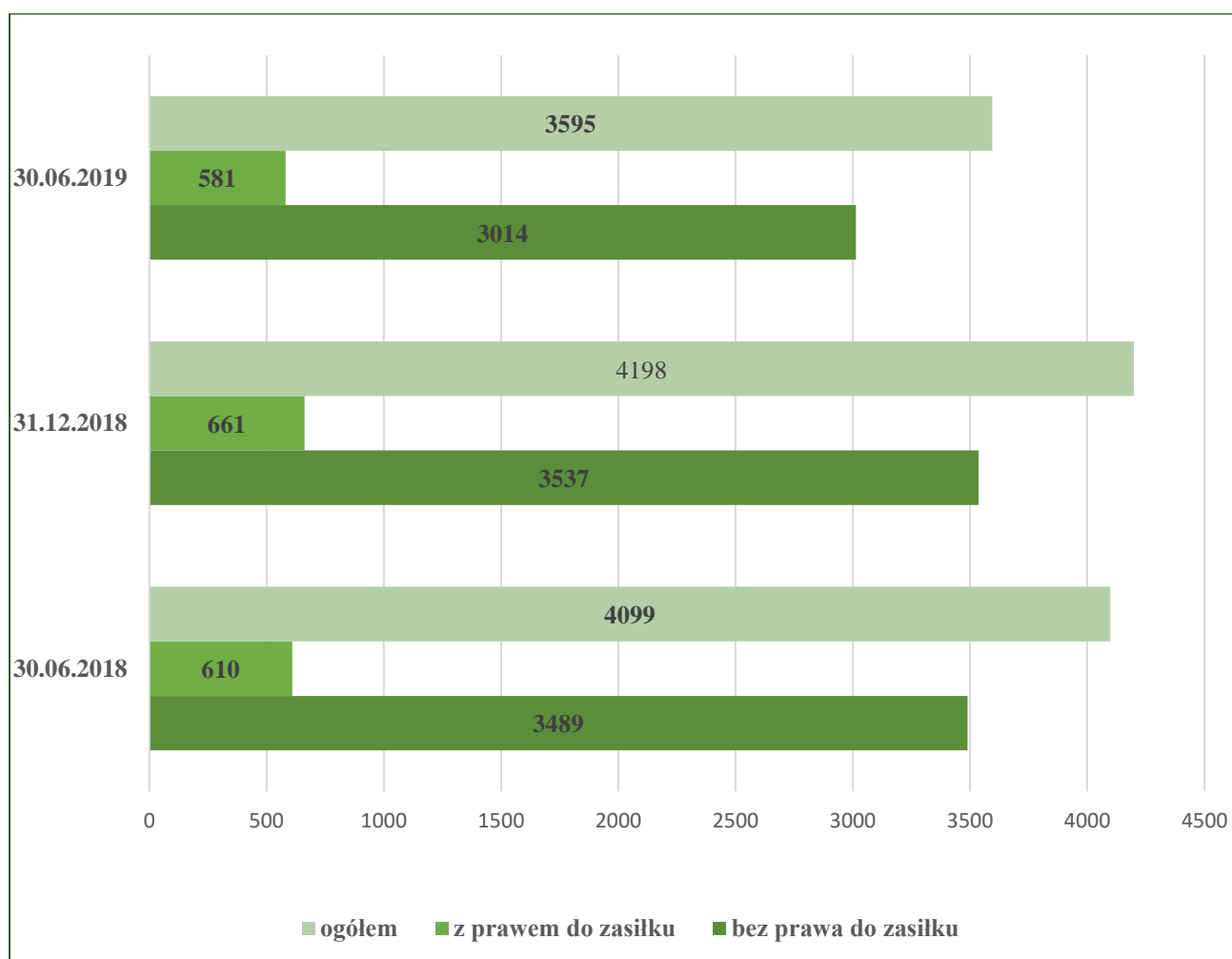
Wyszczególnienie	Stan na 30.06.2018 r.	Stan na 31.12. 2018 r.	Stan na 30.06.2019 r.
<b>Liczba osób bezrobotnych</b>			
<b>Ogółem, w tym:</b>	<b>4099</b>	<b>4198</b>	<b>3595</b>
bez prawa do zasiłku	3489	3537	3014
z prawem do zasiłku	610	661	581

Na koniec pierwszego półrocza 2019 r. nastąpił spadek o 603 osoby (o 14,4 %) liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w stosunku do końca 2018 r., natomiast w stosunku do stanu z 30.06.2018r. liczba osób bezrobotnych spadła o 504 osoby tj. o 12,3 %.

Dane statystyczne wskazują na wzrost procentowy bezrobotnych z prawem do zasiłku na 30.06.2019r. w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego. Na 30.06.2019r stanowiły one 16,2% ogółu zarejestrowanych, a rok wcześniej 14,9%.

Dane z tabeli 2 przedstawia Wykres 1.

**Wykres 1. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych ogółem, z prawem i bez prawa do zasiłku (stan na 30.06.2019r.,31.12.2018r.,30.06.2018r.)**

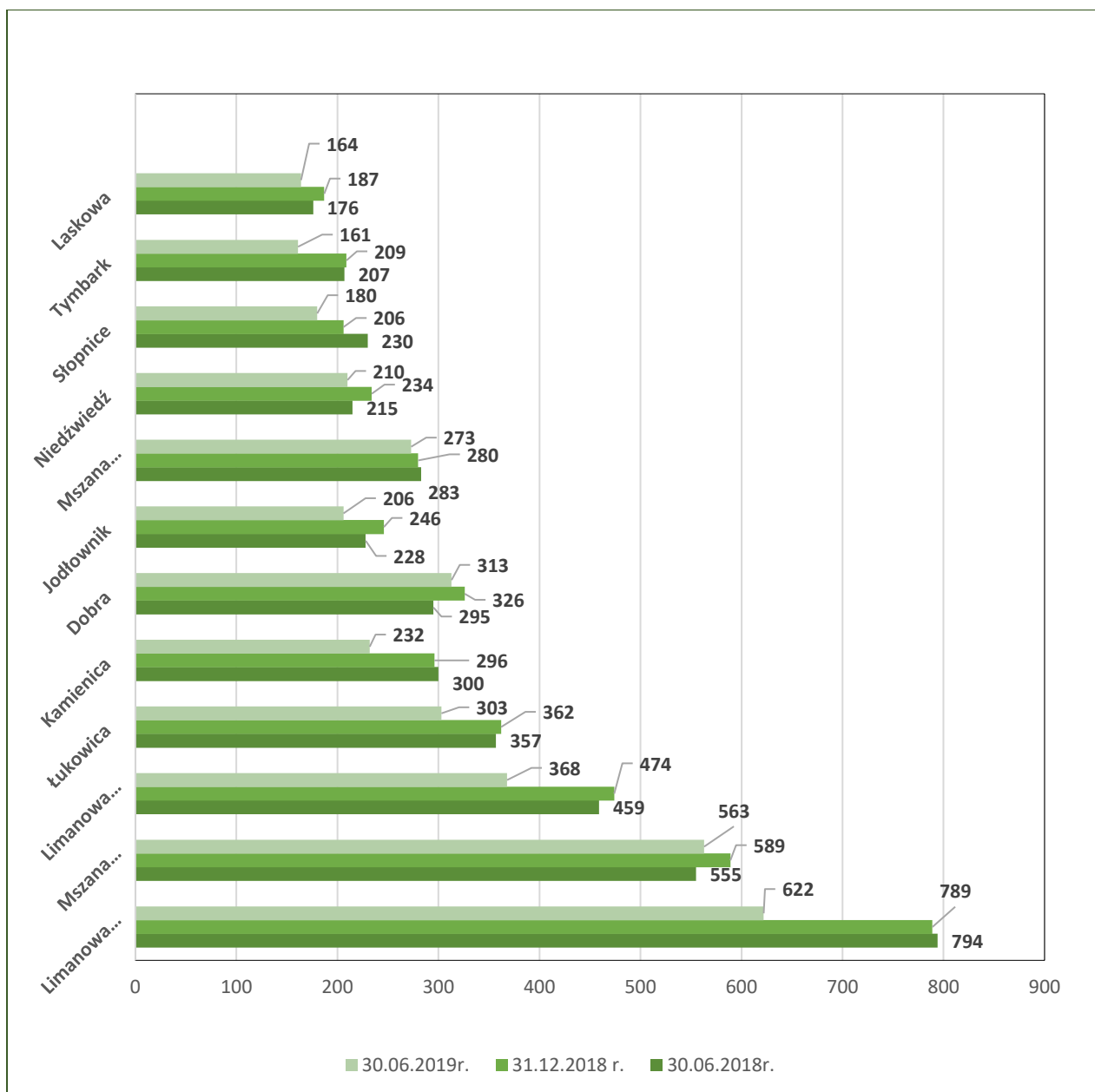


Bezrobotni bez **prawa do zasiłku** stanowią **83,8 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu limanowskiego według stanu na **30.06.2019r.** w porównaniu do 30.06.2018r. i 31.12.2018r. przedstawia **tabela 3** oraz **wykres 2**

**Tabela 3. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu limanowskiego (stan na 30.06.2018r., 31.12.2018r. i 30.06.2019r.)**

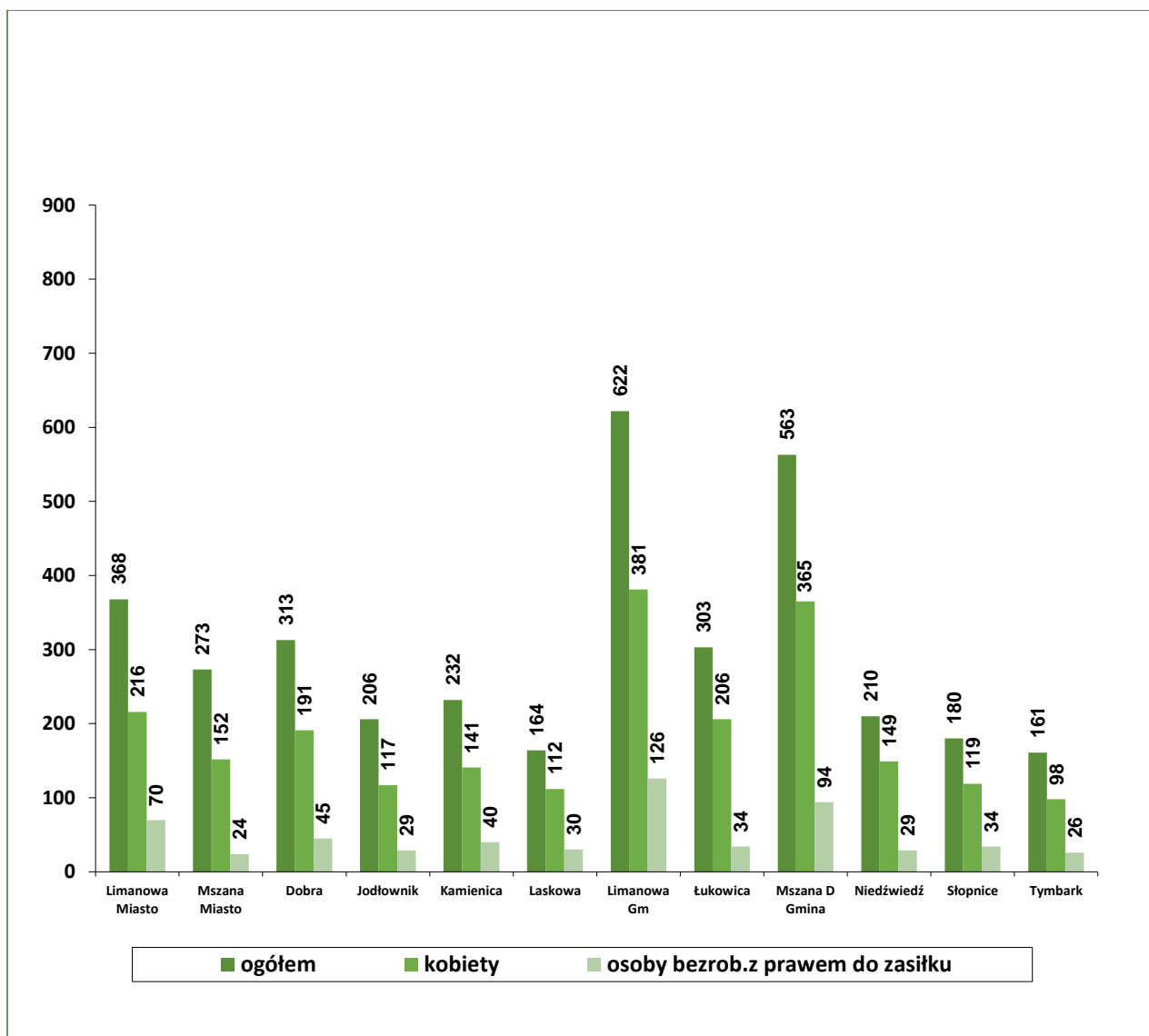
Miasto /Gminy	Liczba mieszkańców w wieku produkcyjnym	Liczba bezrobotnych stan na 30.06.2018	Liczba bezrobotnych, stan na 31.12.2018 r.	Liczba bezrobotnych stan na 30.06.2019r.	Udział %	Dynamika w %	
	1	2	3	4		4:1	4:3
Limanowa Gmina	15 872	794	789	<b>622</b>	3,9	78,8	78,3
Mszana Dolna Gmina	10 934	555	589	<b>563</b>	5,1	95,6	101,4
Limanowa Miasto	8 951	459	474	<b>368</b>	4,1	77,6	80,2
Dobra	6 172	295	326	<b>313</b>	5,1	96,0	106,1
Łukowica	6 027	357	362	<b>303</b>	5,0	83,7	84,9
Mszana Dolna Miasto	4 812	283	280	<b>273</b>	5,7	97,5	96,5
Kamienica	4 922	300	296	<b>232</b>	4,7	78,4	77,3
Niedźwiedź	4 625	215	234	<b>210</b>	4,5	89,7	97,7
Jodłownik	5 221	228	246	<b>206</b>	3,9	83,7	90,4
Słopnice	4 168	230	206	<b>180</b>	4,3	87,4	78,3
Laskowa	4 986	176	187	<b>164</b>	3,3	87,7	93,2
Tymbark	4 027	207	209	<b>161</b>	4,0	77,0	77,8
<b>Powiat Limanowski</b>	<b>80 717</b>	<b>4099</b>	<b>4198</b>	<b>3595</b>	<b>4,5</b>	<b>85,6</b>	<b>87,7</b>

**Wykres 2. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wg. jednostek terytorialnych powiatu, (stan na 30 czerwca 2018 r., 31 grudnia 2018 r. i 30 czerwca 2019 r.)**



Wśród kobiet odsetek osób bez prawa do zasiłku był wyższy i wynosił 85%. Najwyższy odsetek osób bezrobotnych pobierających zasiłek dla bezrobotnych miały gmina Limanowa Gmina -20,3%,miasto Limanowa -19%,gmina Słopnice -18,9%, a najmniejszy – gminy Nieźwiedź 13,8%,Jodłownik-14,1%.. Poniższy wykres przedstawia liczbę osób bezrobotnych (z uwzględnieniem kobiet oraz osób bezrobotnych z prawem do zasiłku) w poszczególnych gminach i miastach powiatu limanowskiego.

**Wykres 3. Osoby bezrobotne ogółem. w tym kobiety oraz osoby z prawem do zasiłku w poszczególnych miastach i gminach powiatu limanowskiego, (stan na 30 czerwca 2019 r.)**



## 2. Czynniki charakteryzujące bezrobocie

Ważnymi wskaźnikami charakteryzującymi zjawisko bezrobocia są:

- ✓ stopa bezrobocia,
  - ✓ struktura wiekowa bezrobotnych,
- bezrobotni wg:
- ✓ wykształcenia,
  - ✓ stażu pracy,
  - ✓ czasu pozostawania bez pracy.

### *Stopa bezrobocia rejestrowanego*

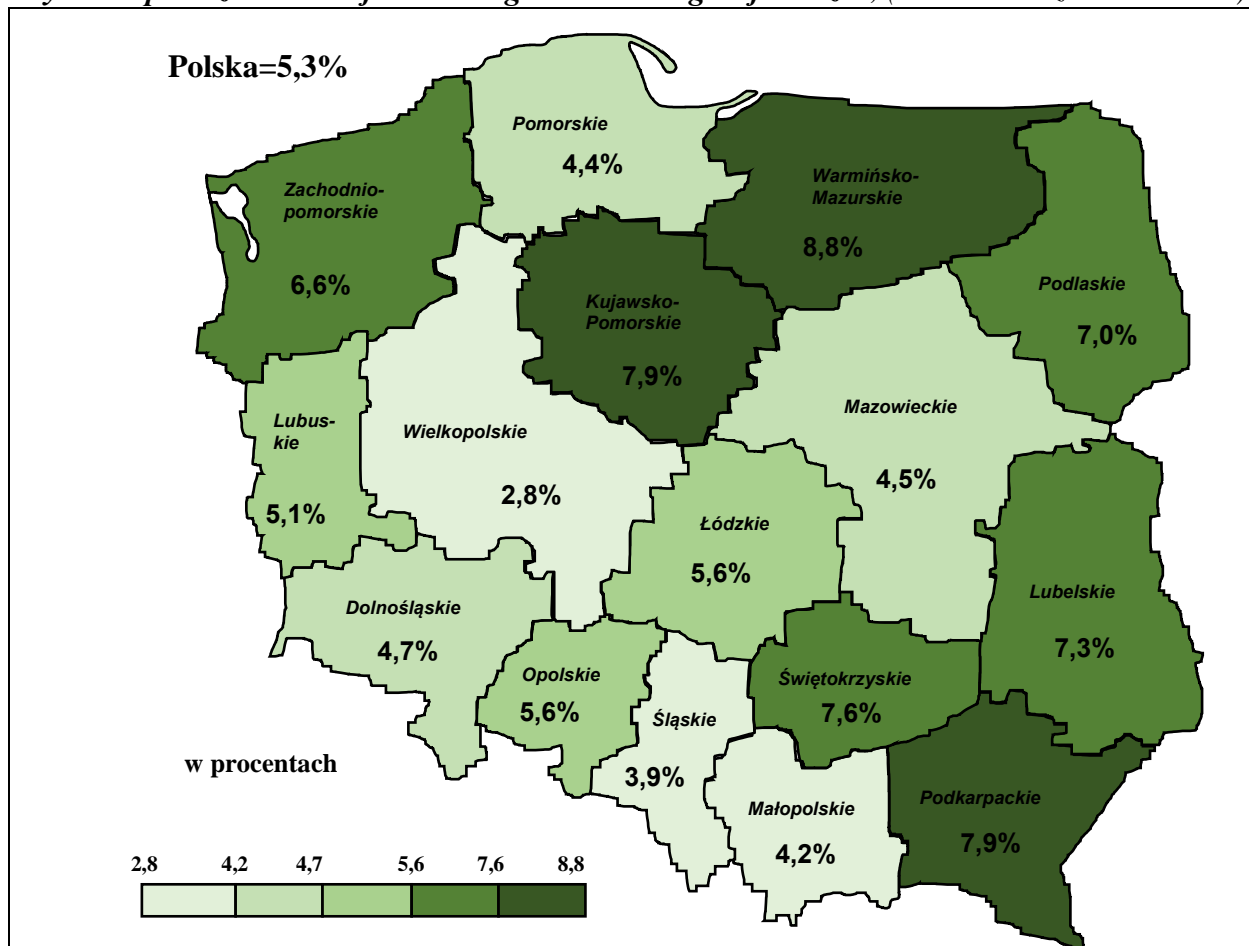
Syntetycznym wskaźnikiem jakości rynku pracy oraz wielkością najczęściej używaną do opisu zjawiska bezrobocia jest stopa bezrobocia rejestrowanego.

**Stopa bezrobocia** to procentowy udział zarejestrowanych bezrobotnych w ogólnej liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia rejestrowanego na koniec czerwca 2019 r. wyniosła:

- w Polsce **5,3%** t.j. obniżyła się o 0,1 p.proc. w stosunku do notowanej na koniec maja b.r. i była o 0,5% niższa niż przed rokiem;
- w Małopolsce wyniosła **4,2 %** i spadła w tym okresie odpowiednio o **0,2 i 0,5 p.proc.**
- Stopa bezrobocia w województwach kształtowała się w granicach od 2,8% w wielkopolskim do 8,8% w warmińsko-mazurskim. W porównaniu z poprzednim miesiącem jej spadek obserwowano we wszystkich województwach. W największym stopniu stopa bezrobocia zmniejszyła się w województwie warmińsko-mazurskim (o 0,4 p. proc.) oraz zachodniopomorskim (o 0,3 p. proc.), a w najmniejszym – w opolskim, mazowieckim, śląskim i wielkopolskim (po 0,1 p. proc.).
- W skali roku stopa bezrobocia również obniżyła się we wszystkich województwach, najbardziej w warmińsko-mazurskim (o 1,2 p. proc.), kujawsko-pomorskim o 0,9 p. proc.), a najmniej – w wielkopolskim (po 0,4 p.proc.).

**Rys.1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce wg województw, (stan na 30 czerwca 2019r.)**



Wśród małopolskich powiatów, w sześciu z nich (miastach Kraków, Nowy Sącz, powiatach: myślenickim, miechowskim, krakowskim, bocheńskim) stopa bezrobocia była niższa od wojewódzkiej (4,2%), a w pozostałych szesnastu ją przekraczała. W siedmiu powiatach

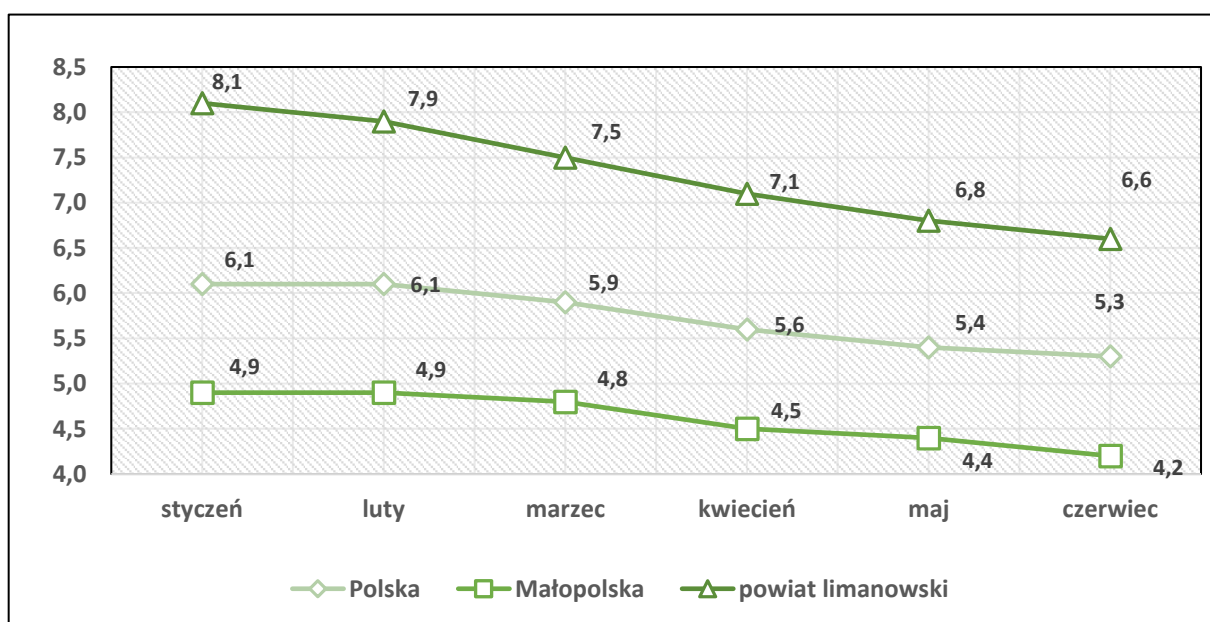
(tarnowskim, olkuskim, limanowskim, nowosądeckim, chrzanowskim, tatrzańskim, dąbrowskim) stopa bezrobocia była wyższa od krajowej ( 5,3% ).

**Tabela 4. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz stopa bezrobocia (w poszczególnych miesiącach 2019 r.)**

LICZBA BEZROBOTNYCH		STOPA BEZROBOCIA		
Miesiące	Liczba bezrobotnych w powiecie limanowskim	Powiat Limanowski	Województwo Małopolskie	Polska
1	2	3	4	5
<b>Czerwiec 2018r.</b>	<b>4099</b>	<b>7,5</b>	<b>4,8</b>	<b>5,9</b>
Grudzień 2018r.		7,6	4,7	5,8
Styczeń 2019 r.	4485	8,1	4,9	6,1
Luty 2019r.	4404	7,9	4,9	6,1
Marzec 2019 r.	4158	7,5	4,8	5,9
Kwiecień 2019 r.	3927	7,1	4,5	5,6
Maj 2019 r.	3760	6,8	4,4	5,4
<b>Czerwiec 2019 r.</b>	<b>3595</b>	<b>6,6</b>	<b>4,2</b>	<b>5,3</b>

Na koniec czerwca 2019 roku stopa bezrobocia w powiecie limanowskim wyniosła 6,6 % natomiast na koniec grudnia 2018 roku 7,6 % /spadek o 1 p.proc./ Wyższą stopę bezrobocia wśród małopolskich powiatów miały powiaty: dąbrowski (10,3%), tatrzański (8,4), nowosądecki (7,3%), chrzanowski (7,0%).

**Wykres 4. Stopy bezrobocia Polska, woj. Małopolskie, powiat limanowski (stan na k. stycznia do czerwca 2019r.)**





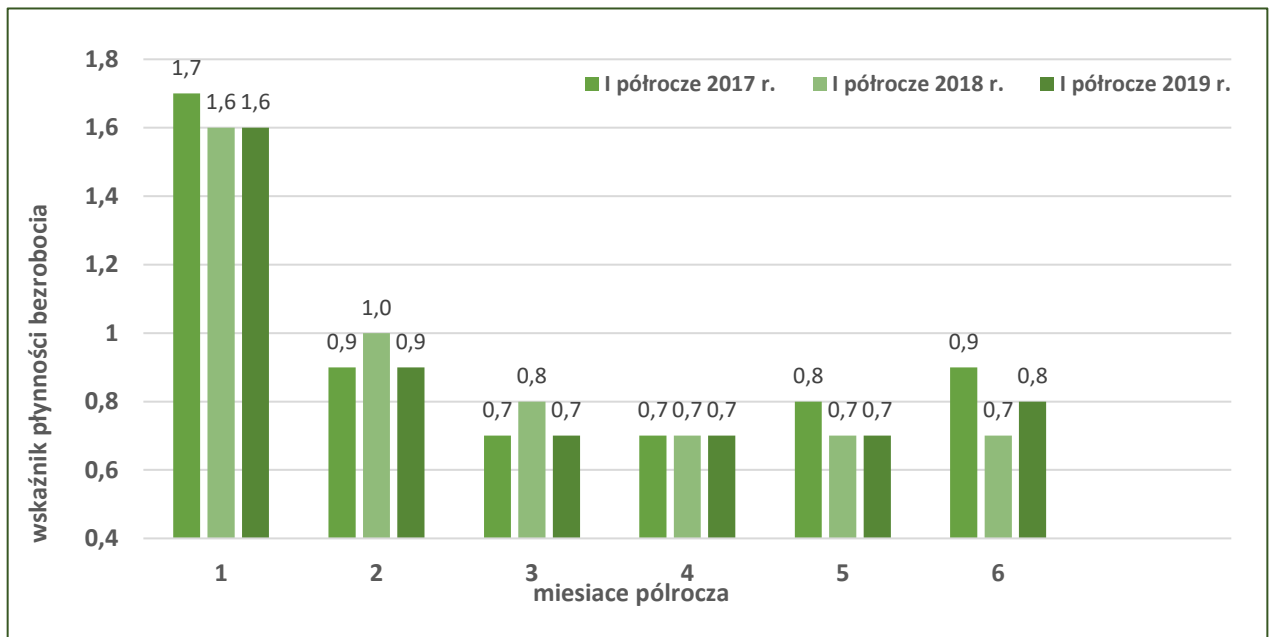
### **Wskaźnik płynności bezrobocia**

Stosunek napływu osób bezrobotnych do ich odpływu w danym okresie określany jest **wskaźnikiem płynności bezrobocia**. Informuje on o przepływie bezrobotnych.

Im wyższy wskaźnik tym większa różnica między liczbą osób nowo zarejestrowanych a wyrejestrowanych. W I półroczu w latach 2017-2019 r. wskaźnik ten utrzymywał się na poziomie 1,0 co oznacza równowagę między liczbą osób napływających i odpływających z urzędu pracy.

Od początku roku 2019 do czerwca następował systematyczny spadek omawianego wskaźnika. Od lutego 2019 r. liczba osób wyrejestrowanych z ewidencji była wyższa od liczby osób napływających do rejestrów Urzędu.

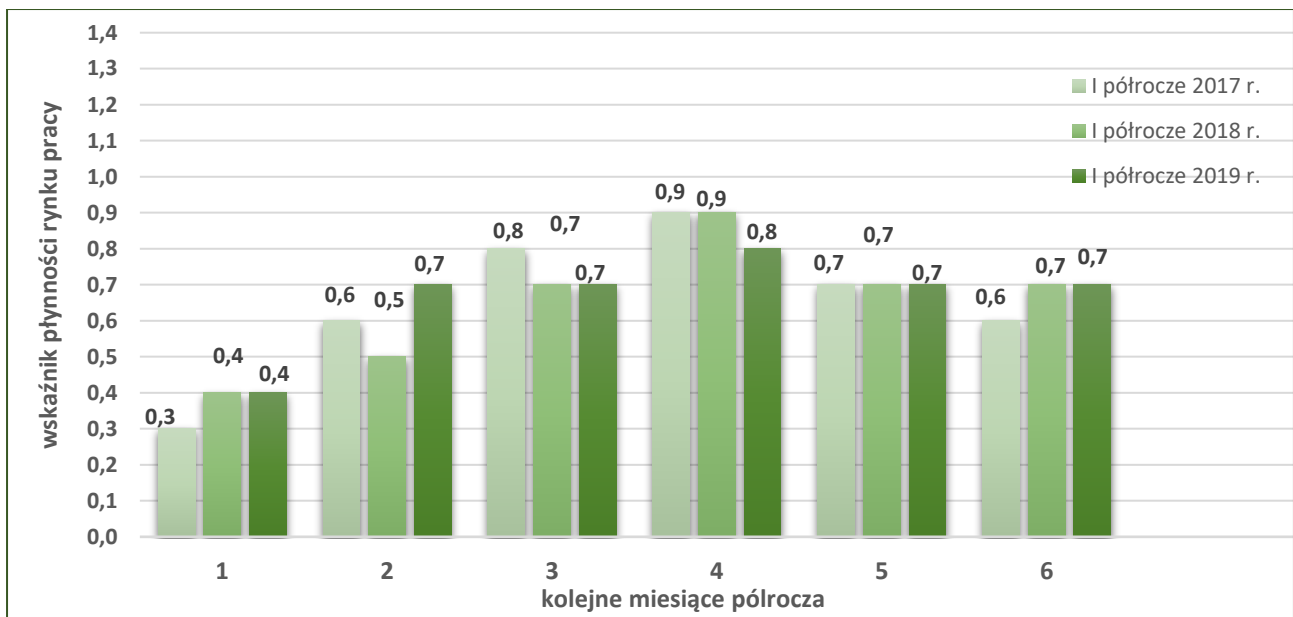
**Wykres 5. Wskaźnik płynności bezrobocia w powiecie limanowskim (w I półroczu 2017-2019 r.)**



Celem przedstawienia skali podjęć pracy przez bezrobotnych z poszczególnych jednostek terytorialnych powiatu obliczono wskaźniki płynności rynku pracy. Wartość miernika równa się ilorazowi liczby osób wyrejestrowanych z tytułu podjęcia pracy i liczby napływających osób do rejestru bezrobotnych w danym okresie.

W I półroczu 2019 r. wskaźnik płynności rynku pracy wyniósł 0,7% i pozostał na niezmiennym poziomie w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego. Najwyższą (korzystną) wartość wskaźnika zanotowano wśród osób z gminach: Łukowica(0,70%),Kamienica, Laskowa i miasto Limanowa (0,69%)

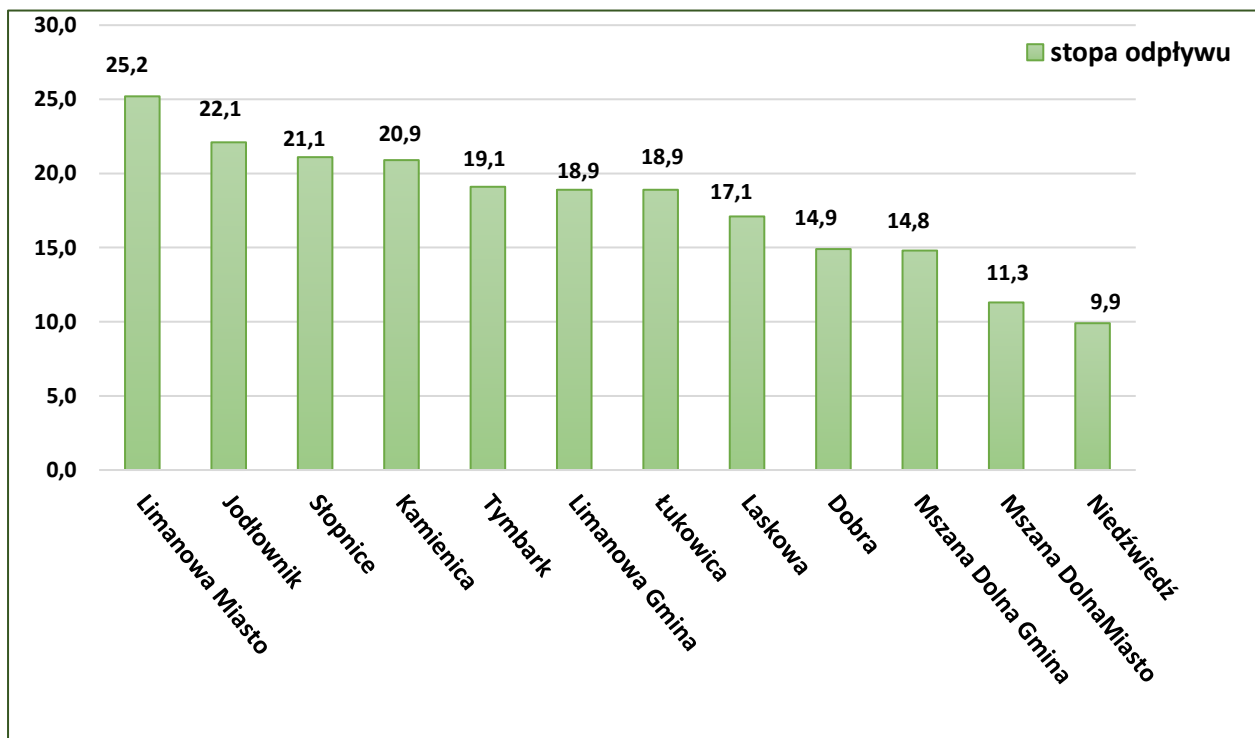
**Wykres 6. Wskaźnik płynności rynku pracy w powiecie limanowskim (w I półroczu 2017-2019 r.)**



### Stopa odpływu

Stopę odpływu oblicza się jako stosunek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w miesiącu sprawozdawczym do liczby bezrobotnych na koniec poprzedniego miesiąca.

**Wykres 7. Stopa odpływu z bezrobocia rejestrowanego w gminach i miastach powiatu limanowskiego (w czerwcu 2019 r.)**

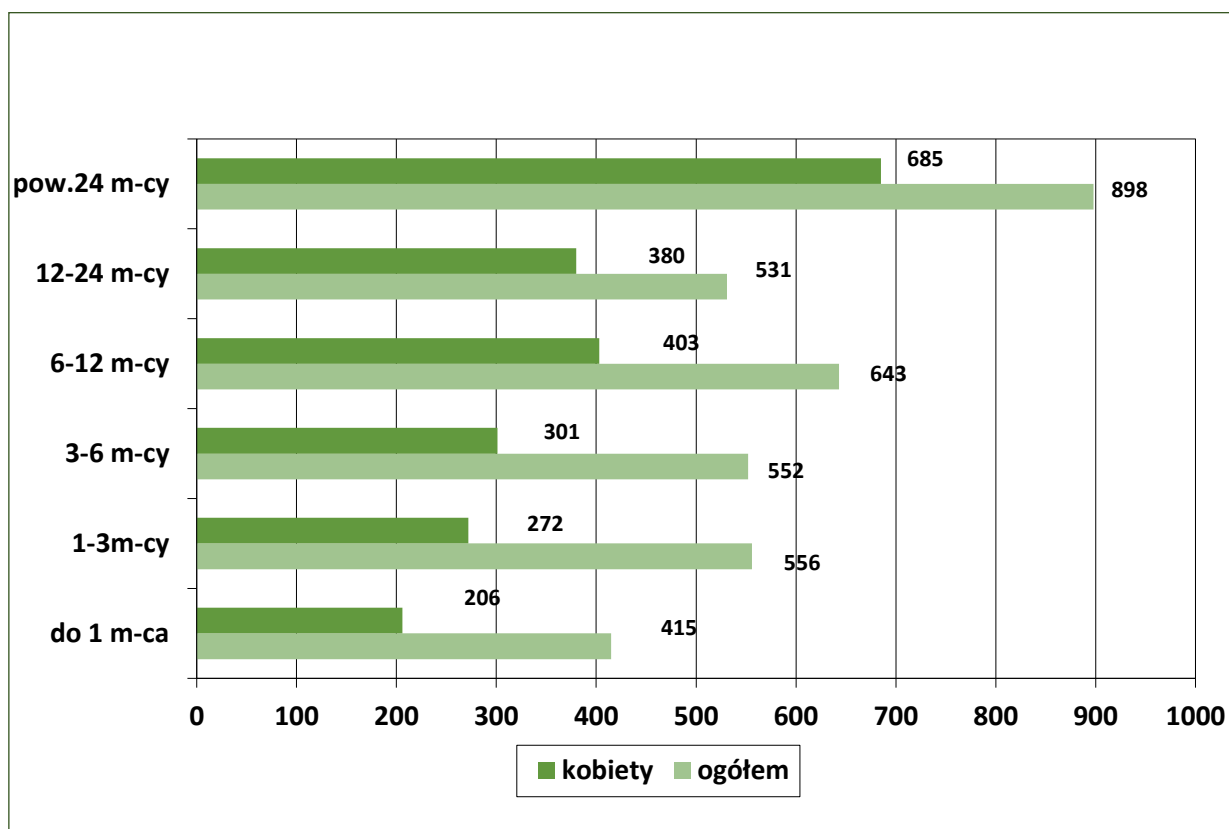


Najniższą stopę odpływu wykazano w gminie Niedźwiedź (9,9%), mieście Mszana Dolna (11,3%). Najwyższą w mieście Limanowa (25,2%) i gminie Jodłownik (22,1%).

**Tabela 5. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej wg wybranych kategorii (stan na 30.06.2019 r.)**

Wyszczególnienie			Liczba bezrobotnych ogółem	z tego wg czasu pozostawania bez pracy /w miesiącach/						Liczba bezrobotnych kobiet	z tego wg czasu pozostawania bez pracy /w miesiącach/					
0				1	2	3	4	5	6		7	8	9	10	11	12
				do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow.24		do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow.24
Czas pozostawania bez pracy /w m-c/	do 1	01	415	415	x	x	x	x	x	206	206	x	x	x	x	x
	1-3	02	556	x	556	x	x	x	x	272	x	272	x	x	x	x
	3-6	03	552	x	x	552	x	x	x	301	x	x	301	x	x	x
	6-12	04	643	x	x	x	643	x	x	403	x	x	x	403	x	x
	12-24	05	531	x	x	x	x	531	x	380	x	x	x	x	380	x
	pow.24	06	898	x	x	x	x	x	898	685	x	x	x	x	x	x
Wiek	18-24	07	651	141	153	95	141	66	55	390	62	83	52	88	54	51
	25-34	08	1184	140	176	193	218	170	287	872	74	88	123	169	155	263
	35-44	09	748	58	93	117	122	125	233	526	34	48	66	82	92	204
	45-54	10	551	50	74	78	99	89	161	316	27	37	41	48	52	111
	55-59	11	298	22	42	49	36	45	104	143	9	16	19	16	27	56
	60 i więcej	12	163	4	18	20	27	36	58	x	x	x	x	x	x	x
Wykształcenie	wyższe	13	551	78	94	97	113	76	93	443	60	70	74	90	69	80
	policealne i śr. zawodowe	14	989	133	160	130	165	154	247	712	65	95	83	109	137	223
	średnie ogólnokszt.	15	399	57	69	66	74	54	79	289	34	38	43	58	44	72
	zasadnicze zawodowe	16	1065	104	146	158	202	162	293	511	35	38	56	101	84	197
	gimnazjalne i poniżej	17	591	43	87	101	89	85	186	292	12	31	45	45	46	113
Staż pracy ogółem	do 1 roku	18	683	78	122	114	118	86	165	448	44	65	71	72	68	128
	1-5	19	1015	126	146	150	193	148	252	680	65	71	87	136	112	210
	5-10	20	638	62	113	101	119	94	149	422	26	52	62	80	77	125
	10-20	21	495	51	71	81	80	81	131	296	28	36	42	49	57	84
	20-30	22	256	24	32	47	49	50	54	105	10	13	19	19	19	25
	30 i więcej	23	78	3	16	23	12	12	12	15	2	3	4	1	2	3
	bez stażu	24	430	71	56	36	72	60	135	281	31	33	16	46	45	110
ogółem	25	3595	415	556	552	643	531	898	2247	206	272	301	403	380	685	

Wykres 8. Bezrobotni zarejestrowani wg czasu pozostawania bez pracy (stan na 30.06.2019r.)



W strukturze osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy, najliczniej reprezentowaną grupą były osoby pozostające bez pracy powyżej 24 m-cy, które stanowiły 1/4 ogółu zarejestrowanych. Na przestrzeni kilku ostatnich lat zauważalny jest spadek liczby osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy.

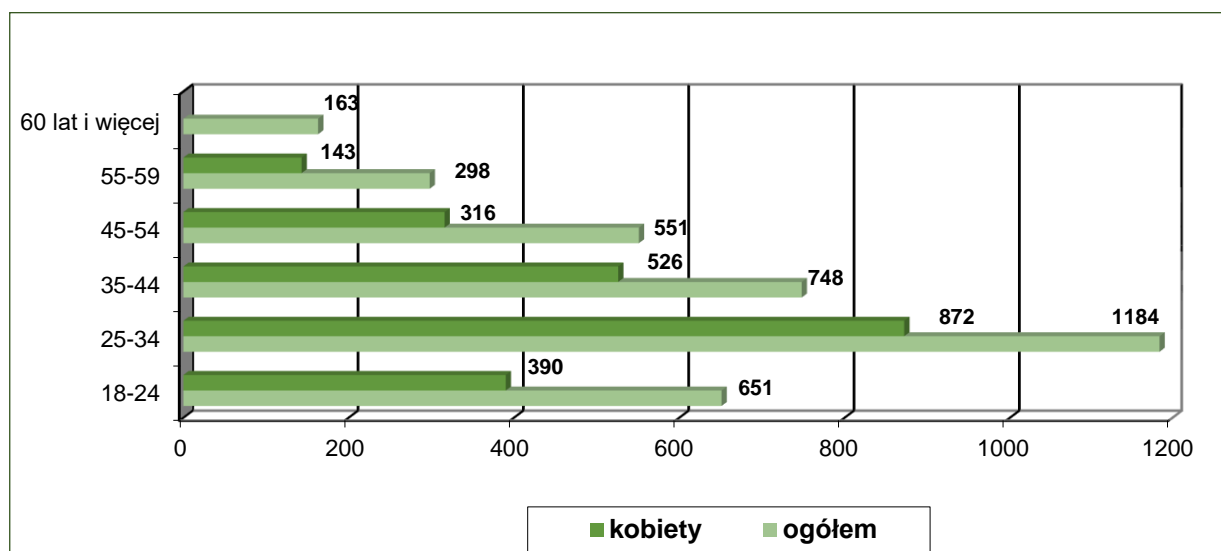
Procentowy udział tej grupy osób w ogólnej strukturze zmniejszył się na przestrzeni pięciu ostatnich lat o 10,9% (z poziomu 49,9% wg stanu na dzień 30.06.2015 r. do poziomu 39,7% wg stanu na 30.06.2019 r. (1429 osób)).

Można stwierdzić, że struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Limanowej na przestrzeni kilku lat wykazuje podobne tendencje dotyczące wieku, wykształcenia i czasokresu pozostawania bez pracy jak struktura małopolska a nawet ogólnopolska.

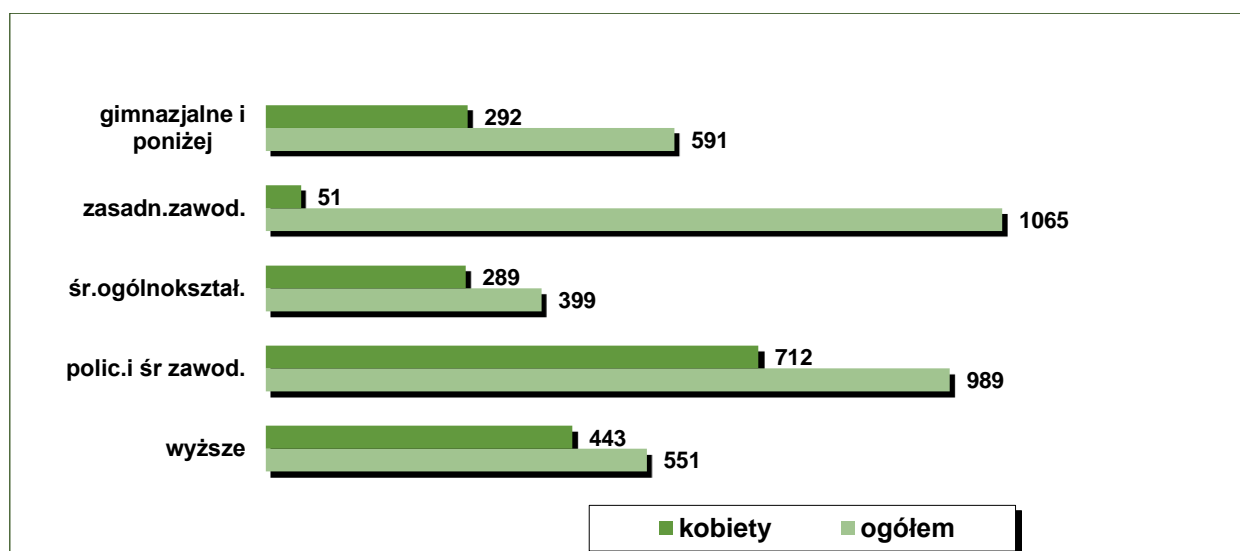
Od wielu lat najliczniejszą grupę stanowią osoby młode. W ogólnej liczbie bezrobotnych prawie 51% stanowiły osoby w wieku do 34 lat (1835 osób), w tym:

- 18,4% to osoby do 25 roku życia;
- 32,9% to osoby pomiędzy 25-34 rokiem życia /udział procentowy tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 0,7% w stosunku do roku ubiegłego/;
- 21% to osoby powyżej 50 roku życia;
- 4,5% stanowią osoby powyżej 60 roku życia. Pomimo skrócenia wieku emerytalnego wzrósł udział zarejestrowanych osób powyżej 60 roku życia (w ciągu roku o 0,6%)

**Wykres 9. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych wg wieku (stan na 30.06.2019 r.)**



**Wykres 10. Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia (stan na 30 czerwca 2019 r.)**



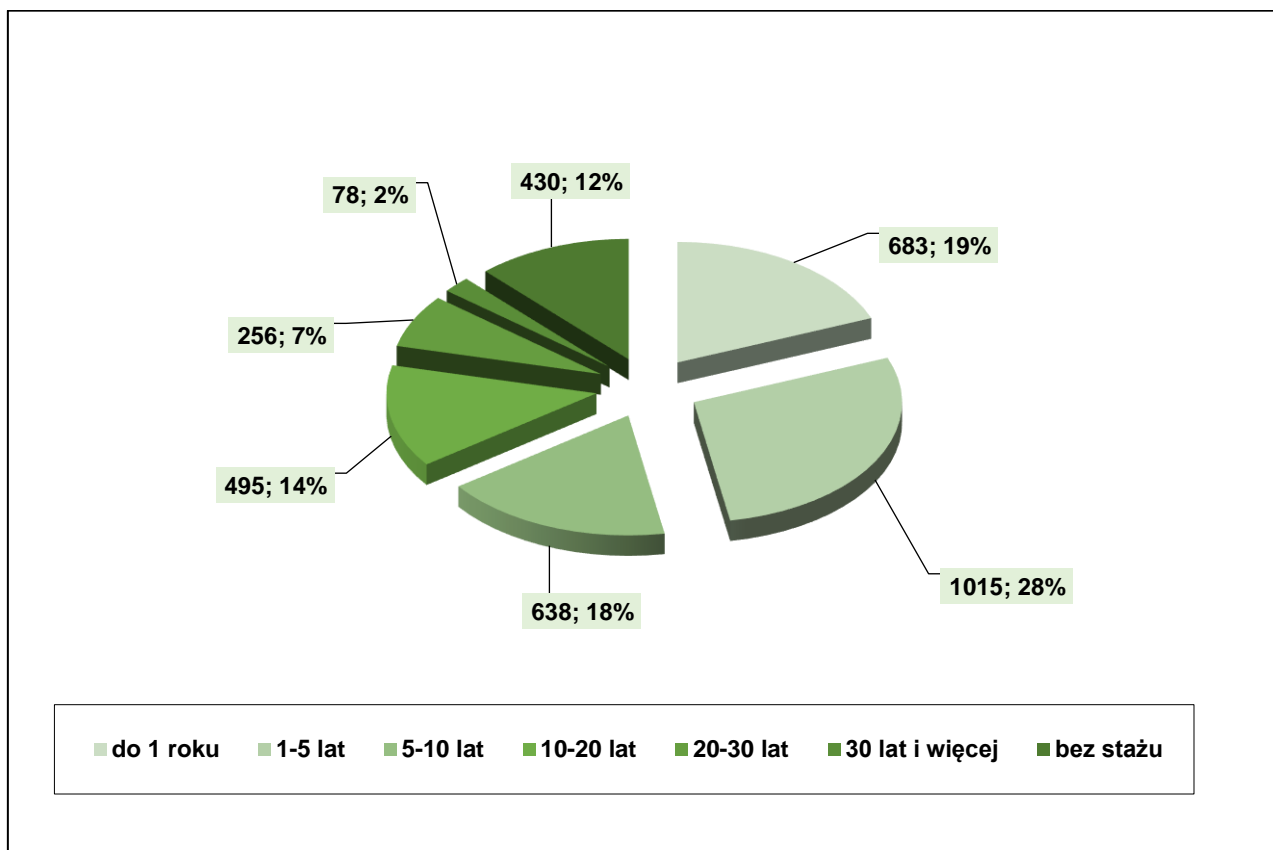
Najwięcej zarejestrowanych w PUP Limanowa bezrobotnych legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym (1065 osób-29,6%), policealnym i średnim zawodowym (989 osób-27,5%). Najmniej liczną grupą osób bezrobotnych są osoby z wykształceniem wyższym (551 osób – 15,3%).

### **Bezrobotni wg stażu pracy**

Kolejnym wskaźnikiem według, którego bada się zjawisko bezrobocia jest staż pracy zarejestrowanych osób bezrobotnych.

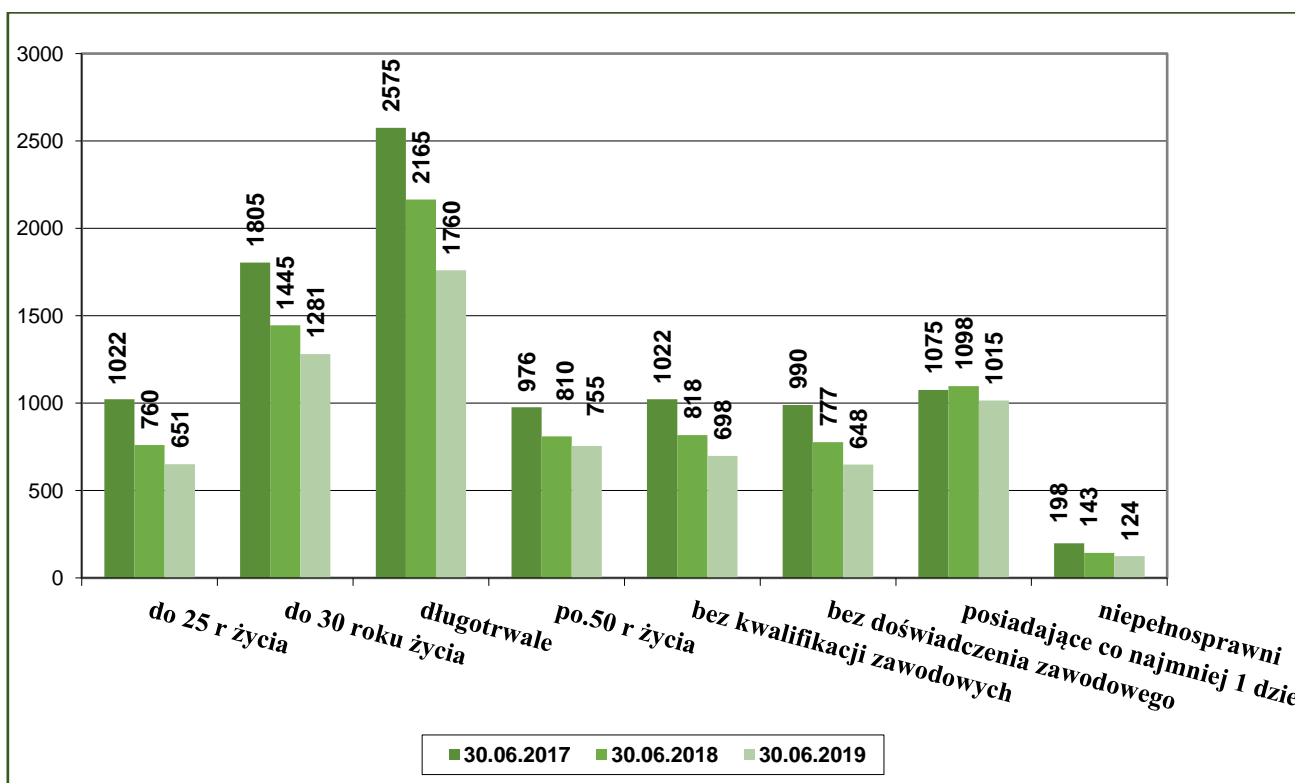
Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych – 1698 osób – 47,2% legitymuje się krótkim - do 5 lat stażem pracy, 12 % ( a więc ponad 1/8 ogółu) nie posiada żadnego stażu pracy . Sytuację przedstawia wykres 11.

**Wykres 11. Bezrobotni wg stażu pracy (stan na 30.06.2019r.)**



### 3. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

**Wykres 12. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na 30.06.2017 - 2019r.)**



**Tabela 6. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej wg wybranych struktur (stan na 30.06.2019 r. )**

Wyszczególnienie			Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	z rubryki 1							
				do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotni	po.50 r. życia	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6r życia	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
0			1	2	3	4	5	6	7	8	9
Czas pozostawania bez pracy /w m-c/	do 1	01	339	227	141	28	56	0	82	1	11
	1-3	02	428	249	153	54	91	2	109	1	22
	3-6	03	412	192	95	81	110	3	114	1	16
	6-12	04	531	265	141	170	116	2	163	1	20
	12-24	05	531	155	66	529	134	4	202	0	22
	pow.24	06	898	193	55	898	248	9	345	3	33
Wiek	18-24	07	651	651	651	175	x	0	129	0	12
	25-34	08	1038	630	x	554	x	5	627	4	13
	35-44	09	539	x	x	431	x	10	249	3	28
	45-54	10	450	x	x	315	294	2	10	0	30
	55-59	11	298	x	x	177	298	2	0	0	23
	60 lat i więcej	12	163	x	x	108	163	1	0	0	18
Wykształcenie	wyższe	13	463	242	49	222	23	1	232	2	8
	policealne i średnie zawodowe	14	884	426	253	473	127	8	323	0	22
	średnie ogólnokształcące	15	349	206	102	178	21	1	139	0	6
	zasadnicze zawodowe	16	931	301	189	552	351	8	213	5	60
	gimnazjalne i poniżej	17	512	106	58	335	23	2	108	0	28
Staż pracy ogółem	do 1 roku	18	625	357	189	358	94	3	188	0	16
	1-5	19	902	512	236	490	67	4	384	2	24
	5-10	20	511	124	18	287	92	5	235	3	20
	10-20	21	377	3	x	254	184	5	97	2	32
	20-30	22	235	x	x	122	211	1	6	0	18
	30 i więcej	23	78	x	x	27	78	0	0	0	5
	bez stażu	24	411	285	208	222	29	2	105	0	9
Ogółem	25	3139	1281	651	1760	755	20	1015	7	124	

Tabela nr 6 przedstawia zestawienie oraz szczegółową analizę poszczególnych grup bezrobotnych, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy o promocji (...))

Niektóre grupy osób radzą sobie gorzej na rynku pracy. Są to osoby, które ze względu na różne problemy: wiek, brak doświadczenia ,obowiązki rodzinne i opiekuńcze ,brak sprawności fizycznej lub psychicznej, długi czas pozostawania bez pracy ,niskie kwalifikacje są defaworyzowane na rynku pracy. Celem wyrównania ich szans potrzebne jest odpowiednie wsparcie. Do grupy tej należą:

### ***Długotrwale bezrobotni***

Osoby długotrwale bezrobotne /pozostające bez pracy powyżej 12 m-cy/ stanowią 49% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. W przeciągu ostatniego roku zaobserwowano 3,8% spadek udziału tej grupy w całej strukturze zarejestrowanych bezrobotnych. Warto podkreślić, że liczba ta zmniejsza się wraz ze spadkiem ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Jest to bardzo istotna tendencja, gdyż bezrobotni z analizowanej grupy pozostają bez pracy, co najmniej przez 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, co w konsekwencji może doprowadzić do pauperyzacji jednostki lub całej rodziny. Udział ww. grupy w analizowanej strukturze był największy.

### ***Bezrobotni do 30 roku życia***

Na koniec czerwca 2019 r. odsetek osób do 30 r. życia w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 35,6% ( w przeciągu roku wzrost o 0,3%). Ten wysoki poziom jest pochodną struktury wiekowej populacji powiatu, osoby tej grupy stanowią 41,4% ogółu jego ludności. Wśród młodych bezrobotnych największy udział na 30.06.2019 r. mają osoby: z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym(33,3%), zasadniczym zawodowym (23,5%) oraz osoby z bardzo krótkim stażem pracy (do 1 roku – 27,9%). W całej populacji znacznie przeważają kobiety (66,4%). Analiza przyczyn bezrobocia wśród młodych wskazuje, że problemami o największej intensywności w tej grupie są: brak doświadczenia zawodowego, długotrwałość bezrobocia(co może wynikać z nietrwałości zatrudnienia osób młodych i ich częstych powrotów do rejestrów PUP), kwalifikacje zawodowe uznawane za niewystarczające w kontekście potrzeb pracodawców. Osoby młode deklarują większą od innych grup wiekowych skłonność do migracji zagranicznej – krajowej bądź zagranicznej, emigracja zarobkowa jest domeną mężczyzn.

### ***Bezrobotni powyżej 50 roku życia***

W powiecie limanowskim podobnie jak w całym kraju istotnym problemem jest niski odsetek osób aktywnych zawodowo i niski poziom zatrudnienia w grupie wiekowej 50+.

Odsetek osób bezrobotnych w tym przedziale wiekowym systematycznie rośnie i na koniec czerwca 2018 r. wyniósł 21% ( w przeciągu pięciu lat wzrost o 7,6%), w efekcie jest to co piąta zarejestrowana osoba. Znaczna część osób bezrobotnych 50+ (32,8%) pozostaje bez pracy powyżej 24 m-cy. Osoby te charakteryzują się niskim poziomem wykształcenia 46,5% ( 351 osób) analizowanej grupy posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe,30,9% (233 osoby) gimnazjalne lub poniżej. Należy zwrócić uwagę na fakt, że 77,4% udział grupy osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i poniżej w analizowanej strukturze był znacznie wyższy niż w ogólnej strukturze bezrobotnych, gdzie wyniósł 46,1 %. Osoby te przyjmowane są do pracy w ramach prac interwencyjnych lub dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia.

### ***Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia***

W ewidencji na koniec czerwca 2019 roku było 1015 osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Były to przede wszystkim kobiety (89,6%). 105 osób nie posiadało stażu pracy; 547 osób- 53,8% pozostawało bez pracy przez okres powyżej 1 roku ; 74,5% omawianej grupy to osoby do 35 roku życia; głównie co pokazują statystyki z wykształceniem policealnym



i średnim zawodowym (31,8%) i zasadniczym zawodowym (21%).

### ***Kobiety powracające na rynek pracy po urodzeniu dziecka***

Na koniec czerwca 2019 r. w PUP Limanowa zarejestrowane były 724 kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego liczebność tej grupy spadła o 0,7%. Odpływ z bezrobocia w przypadku tych osób jest znacznie niższy niż w innych grupach bezrobotnych. W efekcie udział tej grupy w ogólnej populacji systematycznie się zwiększa, w przeciągu pięciu lat o 8,5%. Wskazuje to na trudności w powrocie na rynek pracy kobiet, które miały przerwę w życiu zawodowym w związku z urodzeniem i wychowaniem dzieci.

Kobiety poszukujące pracy po przerwie związanej z urodzeniem dziecka są stosunkowo młode, 82% to osoby do 40 roku życia; 82,2% pozostaje bez pracy powyżej 12 m-cy. Poziom wykształcenia jest niższy w porównaniu do ogółu bezrobotnych kobiet, znacznie więcej jest kobiet z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (o 5%) i zasadniczym zawodowym (o 0,8%). W analizowanej grupie 57,2 % (399 osób) pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy, 19,5% zarejestrowanych osób do tej pory jeszcze nie pracowało, a 20 % posiadało niski staż pracy do 5 lat.

### ***Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego***

Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego stanowili na koniec czerwca 2019 r. 18 % (648 osób) ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej. W strukturze przeważały osoby w wieku 18-24 lata – 47,2 % oraz 25-34 lata – 31,6% ogółu analizowanej grupy. Najwięcej w tej grupie było osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 32,3 % udział w strukturze; 53,2% tych osób pozostawało bez pracy powyżej jednego roku.

### ***Bezrobotni niepełnosprawni***

Sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest zdecydowanie trudniejsza niż pozostałych osób. Niski poziom aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych nie jest wyłącznie wynikiem problemów zdrowotnych. Istotną rolę odgrywa przekonanie o braku szans na rynku pracy spowodowany niską samooceną, brakiem wiary w siebie.

Na koniec pierwszego półrocza 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowane były 124 osoby niepełnosprawne. Wśród nich przeważali mężczyźni – 71 osób stanowiący 57,3% ogółu zarejestrowanych.

72 osoby z analizowanej grupy posiadały lekki stopień niepełnosprawności, 50 osób – umiarkowany, 2 osoby stopień znaczny.

Struktura wiekowa bezrobotnych niepełnosprawnych kształtowała się odmiennie niż w pełnej zbiorowości. W ogólnej liczbie najliczniejsze są osoby młode, natomiast wśród niepełnosprawnych przeważały osoby powyżej 50 roku życia. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych 48,4% stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym a 22,6% z gimnazjalnym i poniżej.

Zdecydowana większość zarejestrowanych niepełnosprawnych to osoby z doświadczeniem zawodowym, ponad 44,4% spośród nich to osoby ze stażem pracy powyżej 10 lat.

### ***Niepełnosprawni poszukujący pracy***

W ustawie z dn. 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2018 r. poz.511) rozszerzony został katalog form z których mogą korzystać osoby niepełnosprawne poszukujące pracy.

W przepisie tym dodano nowe punkty 9–12, co oznacza, że bezrobotni zarejestrowani w PUP jako niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu mogą również korzystać na

zasadach takich jak bezrobotni z niżej wymienionych usług lub instrumentów określonych w ustawie o promocji zatrudnienia:

- szkoleń na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową,
- bonu na zasiedlenie,
- bonu szkoleniowego,
- bonu stażowego.

Wydatki na wymienione instrumenty lub usługi rynku pracy, identycznie jak to ma miejsce w odniesieniu do dotychczasowych form aktywizacji zawodowej określonych w art. 11 ust. 2 pkt 1-8 ustawy o rehabilitacji (...), są finansowane – w przypadku osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu – ze środków PFRON. Bony: na zasiedlenie, szkoleniowe, stażowe, są instrumentami rynku pracy określonymi w nowym rozdz. 13d ustawy o promocji zatrudnienia „Dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia

Również nowelizacja ustawy z dn. 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z lipca 2018 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149 ze zm.) wprowadziła korzystne zmiany także dla opiekunów osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP .

Powyższa zmiana polega na wprowadzeniu katalogu usług oraz instrumentów rynku pracy, jakie mogą być stosowane w procesie aktywizacji zawodowej tych osób.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej na koniec pierwszego półrocza 2019. zarejestrowanych było 19 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostające w zatrudnieniu, w tym 8 kobiet. Najwięcej osób niepełnosprawnych, poszukujących pracy posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe -7 osób oraz wykształcenie średnie ogólnokształcące 5 osób. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym- 1 osoba i podstawowym- 2 osoby. 63% spośród tych osób pozostawało bez pracy powyżej 24 m-cy. Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu objęte są szczególną pomocą, usługami i programami realizowanymi przez PUP w Limanowej, finansowanymi ze środków Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

### ***Bezrobocie rodzinne***

Ze zjawiskiem bezrobocia rodzinnego mamy do czynienia wówczas gdy w rejestrze osób bezrobotnych pozostaje więcej niż jedna osoba z rodziny. W przypadku, gdy bezrobocie dotknęło jednego członka rodziny sprawa jest łatwiejsza do rozwiązania, ponieważ można z dochodów rodzinnych pewną ilość przeznaczyć na utrzymanie tej osoby do czasu, aż znajdzie zatrudnienie lub dofinansować kursy poszerzające kwalifikacje zawodowe i ułatwiające podjęcie pracy. Pozostawanie w rodzinie bez pracy większej liczby osób bezrobotnych znacznie pogarsza i utrudnia sytuację ekonomiczną, społeczną oraz psychiczną rodziny.

Według analizy danych statystycznych w rejestrach PUP Limanowa są 332 rodziny, w których występuje bezrobocie pokoleniowe tzn. że jako osoby bezrobotne zarejestrowanych jest dwie lub więcej osób.

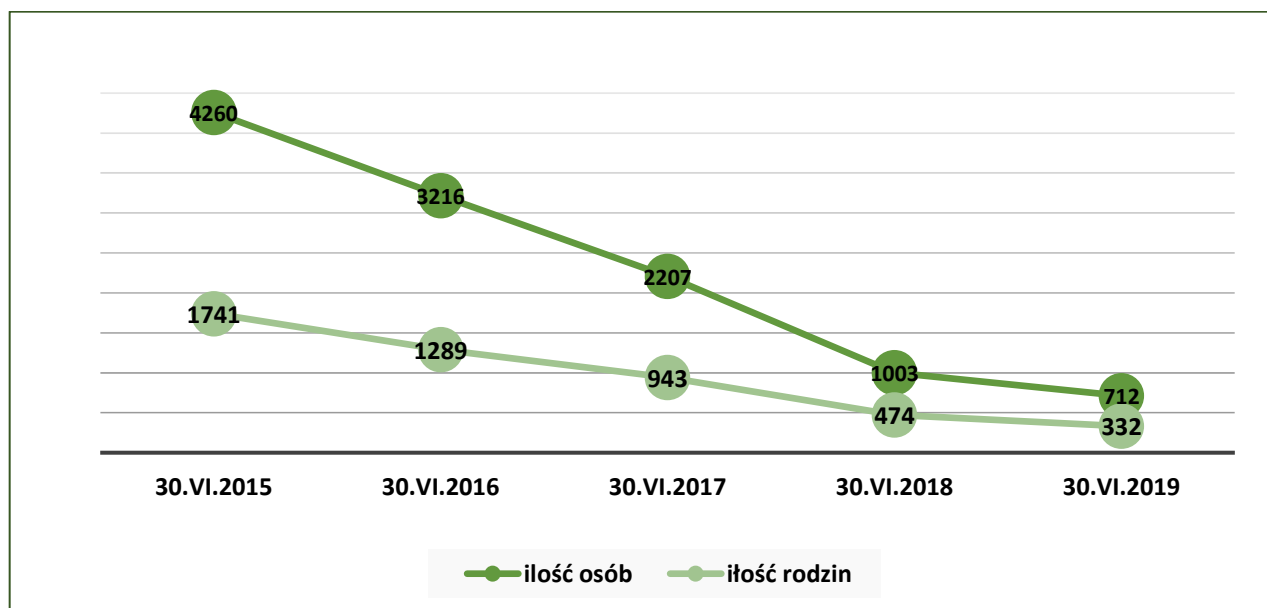
Tzw. "bezrobocie rodzinne" dotyczy **712 osób** bezrobotnych około **19,8%** ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

W stosunku do analogicznego okresu roku 2018 r. liczba ta zmniejszyła się o 142 rodziny ( 291 osób).Liczbę bezrobotnych oraz rodzin dotkniętych tym problemem w układzie gmin oraz liczby członków rodziny zarejestrowanych jako bezrobotni przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 7. Liczba osób bezrobotnych oraz rodzin dotkniętych „bezrobociem rodzinnym”**  
(stan na koniec czerwca 2017 – 2019r.)

Miasta/Gminy	Liczba osób bezrobotnych, dotkniętych bezrobociem rodzinnym, stan na			% ogółu zarejestrowanych, stan na			Liczba rodzin, stan na			Liczba rodzin z zarejestrowaną liczbą osób (stan na 30 czerwca 2019 r.)				
	30.06.2017r	30.06.2018r	30.06.2019r	30.06.2017r	30.06.2018r	30.06.2019r	30.06.2017r	30.06.2018r	30.06.2019r	2 osoby	3 osoby	4 osoby	5 osób	5 i więcej
<b>Limanowa Miasto</b>	105	78	<b>52</b>	18,0	17,0	<b>14,1</b>	44	37	<b>24</b>	20	4			
<b>Mszana Dolna Miasto</b>	14	58	<b>64</b>	14,1	20,5	<b>23,4</b>	7	27	<b>30</b>	26	4			
<b>Dobra</b>	140	66	<b>76</b>	45,8	22,4	<b>24,3</b>	61	31	<b>36</b>	33	2	1		
<b>Jodłownik</b>	151	61	<b>44</b>	51,4	26,8	<b>21,4</b>	66	28	<b>20</b>	18		2		
<b>Kamienica</b>	222	70	<b>54</b>	59,2	23,3	<b>23,3</b>	96	34	<b>24</b>	20	2	2		
<b>Laskowa</b>	89	35	<b>22</b>	42,6	19,9	<b>13,4</b>	41	16	<b>10</b>	8	2			
<b>Limanowa Gmina</b>	519	233	<b>103</b>	55,1	29,3	<b>16,6</b>	211	112	<b>47</b>	39	7	1		
<b>Łukowica</b>	209	94	<b>59</b>	53,7	26,3	<b>19,5</b>	94	44	<b>27</b>	22	5			
<b>Mszana Dolna Gmina</b>	356	145	<b>123</b>	52,3	26,1	<b>21,8</b>	151	70	<b>59</b>	54	5			
<b>Niedźwiedz</b>	129	44	<b>48</b>	45,3	20,5	<b>22,9</b>	54	22	<b>23</b>	21	2			
<b>Słopnice</b>	140	69	<b>45</b>	60,1	30,0	<b>25,0</b>	58	31	<b>21</b>	18	3			
<b>Tymbark</b>	133	50	<b>22</b>	56,1	24,2	<b>13,7</b>	60	22	<b>11</b>	11				
<b>Razem</b>	<b>2207</b>	<b>1003</b>	<b>712</b>	<b>45,5</b>	<b>24,5</b>	<b>19,8</b>	<b>943</b>	<b>474</b>	<b>332</b>	<b>290</b>	<b>36</b>	<b>6</b>		

**Wykres 13. Ilość osób i rodzin objętych bezrobociem rodzinnym (w latach 2015-2019 r.)**

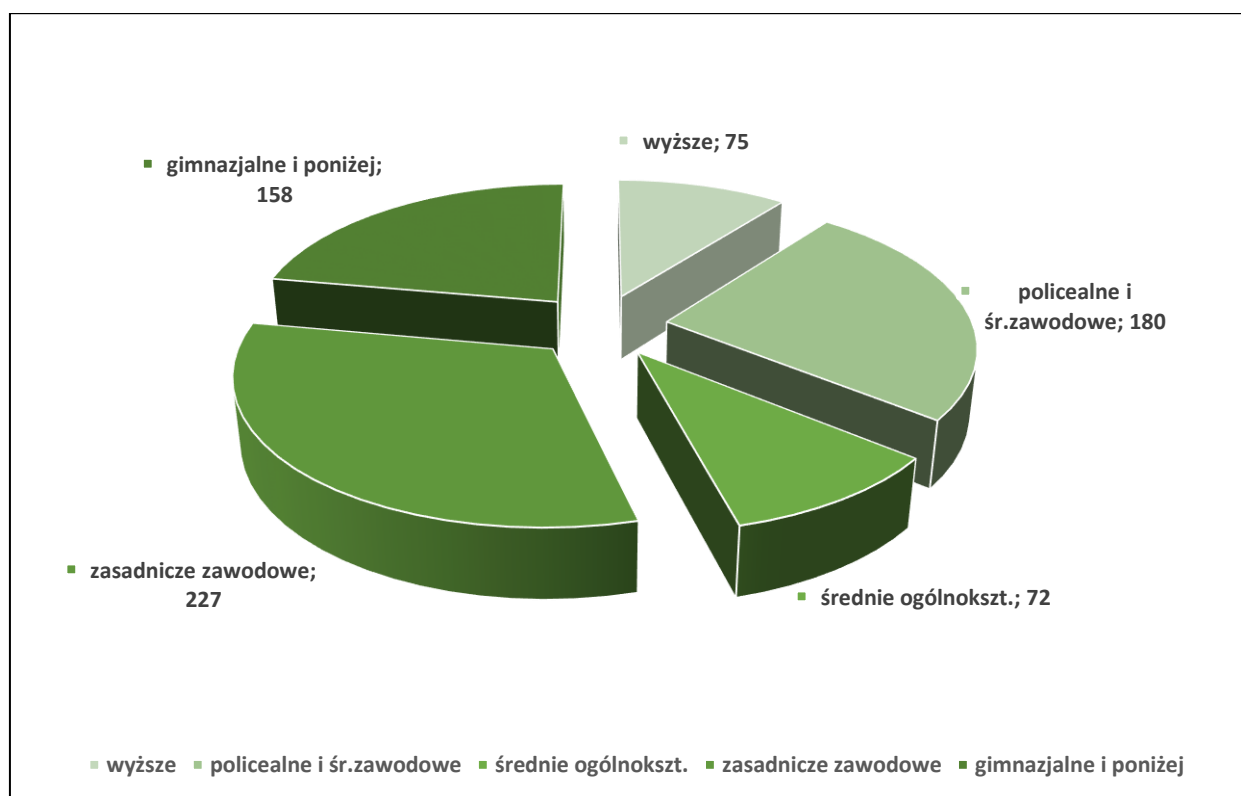


W analizowanym okresie pięciu lat nastąpił znaczny spadek liczby osób oraz rodzin objętych bezrobociem rodzinnym. Na sytuację tą miały wpływ przede wszystkim sytuacja na rynku pracy oraz wzrastająca skuteczność realizowanych programów i działań aktywizacyjnych. Tabela 8 i wykres 14 przedstawiają strukturę osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym wg poziomu wykształcenia.

**Tabela 8. Struktura osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym wg poziomu wykształcenia (stan na 30.06.2019r.)**

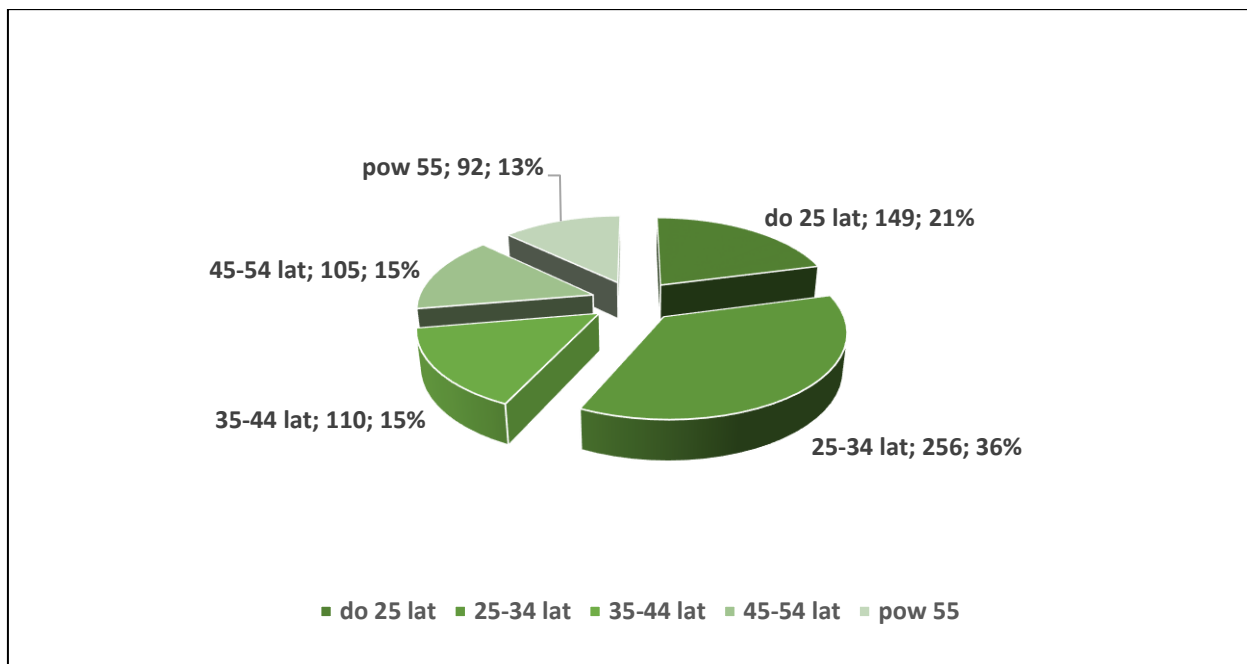
Wykształcenie	Liczba osób ogółem	% udział
Wyższe (w tym licencjat)	75	10,5
Policealne i średnie zawodowe	180	25,3
Średnie ogólnokształcące	72	10,1
Zasadnicze zawodowe	227	31,9
Gimnazjalne i poniżej	158	22,2
ogółem	712	100,0

**Wykres 14. Struktura osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym wg poziomu wykształcenia (stan na 30.06.2019r.)**



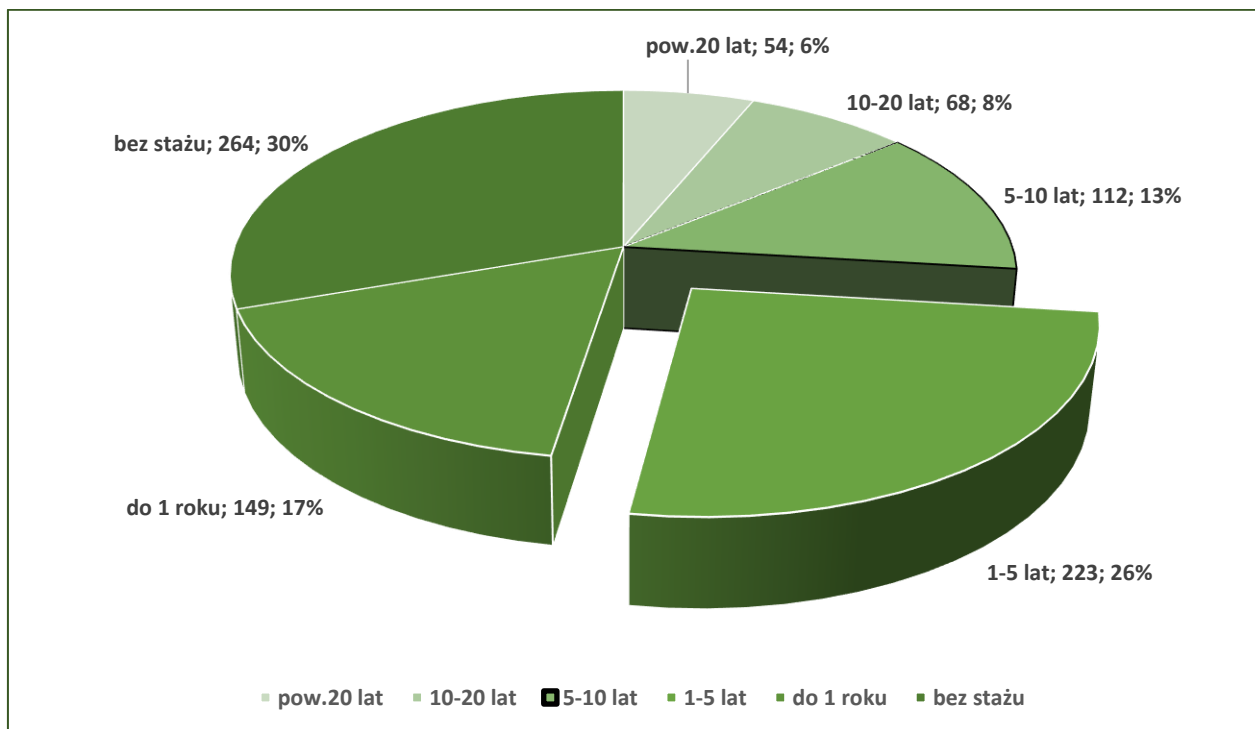
Struktura osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym znacznie odbiega od ogólnej struktury osób zarejestrowanych w PUP. Bezrobotni z tej grupy są słabiej wykształceni. Około 22,2% osób objętych tym zjawiskiem ma wykształcenie co najwyżej gimnazjalne (jest to o 5,8 proc więcej niż w ogólnej strukturze osób bezrobotnych). Wśród osób z wykształceniem wyższym i policealnym udział ten jest odpowiednio niższy o 4,8 i 2,2 %, 57% jest w wieku poniżej 34 roku życia. 40,9% pozostaje bez pracy powyżej 12 m-cy.

**Wykres 15. Struktura osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym wg wieku (stan na 30.06.2019r.**

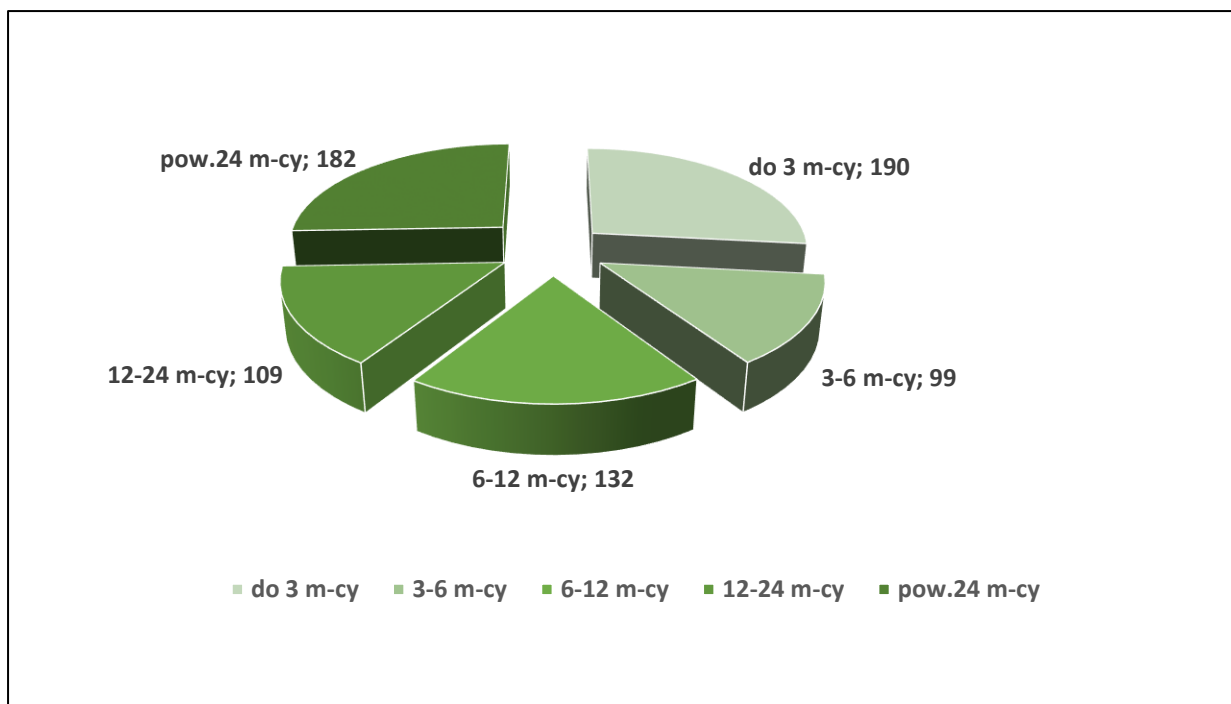


Analizując staż pracy osób tej grupy bezrobotnych udział osób bez stażu pracy jest trzykrotnie wyższy niż w ogólnej strukturze osób zarejestrowanych w Urzędzie.

**Wykres 16 Struktura osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym wg stażu pracy (stan na 30.06.2019r.)**



**Wykres 17. Struktura osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym wg czasu pozostawania bez pracy (stan na 30.06.2019r.)**



**Tabela 9. Struktura osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym wg reprezentowanych zawodów i specjalności (wg stanu na 30.06.2019r.)**

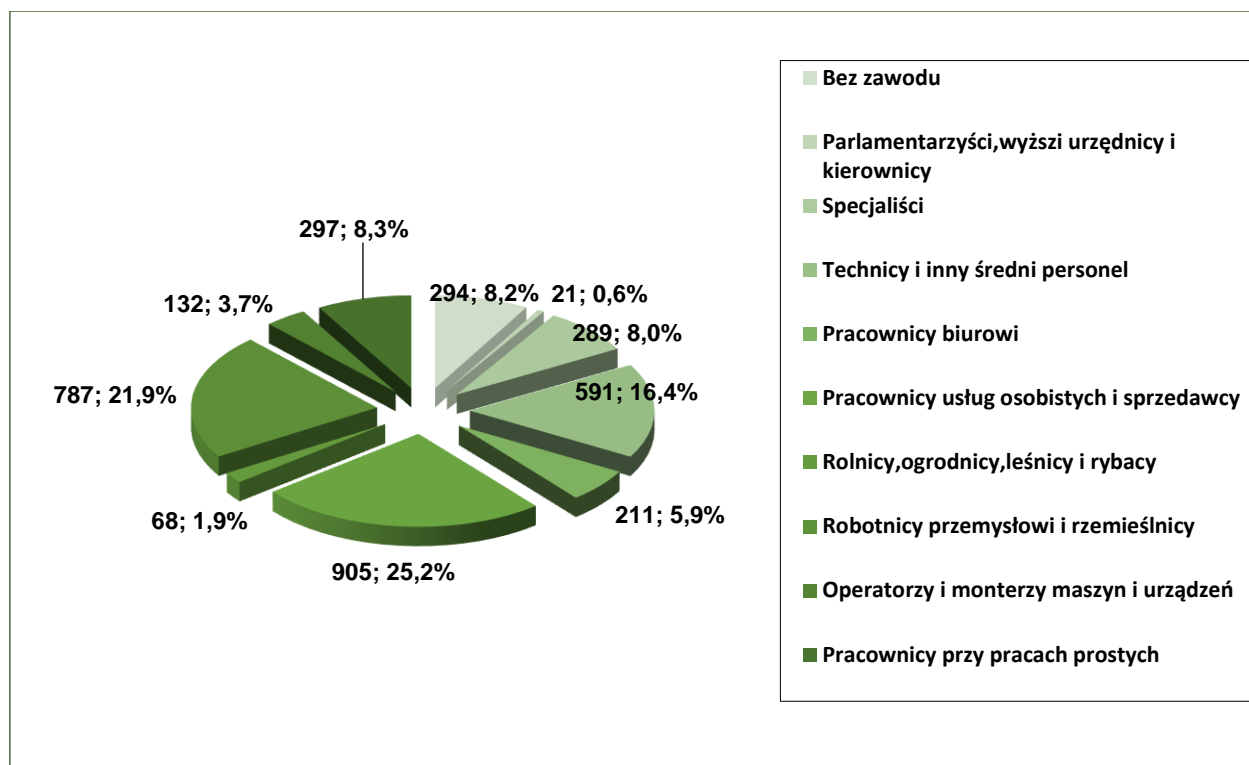
<i>Najczęściej reprezentowane zawody i specjalności</i>	<i>Liczba osób ogółem</i>
Bez zawodu	<b>89</b>
Sprzedawca	<b>63</b>
Kucharz	<b>31</b>
Murarz	<b>25</b>
Fryzjer	<b>16</b>
Ślusarz	<b>16</b>
Mechanik pojazdów samochodowych	<b>16</b>
Technik ekonomista	<b>15</b>
Pomocniczy robotnik budowlany	<b>15</b>
Technik żywienia i usług gastronomicznych	<b>14</b>
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	<b>13</b>
Kelner	<b>13</b>
Cukiernik	<b>11</b>

**4. Bezrobotni wg grup zawodowych oraz rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w wybranych działach gospodarki.**

**Tabela 10. Bezrobotni wg grup zawodowych i najliczniejszych zawodów w danej grupie – (stan na 30.06.2019 r.)**

Nazwa grupy		Bezrobotni ogółem	Najliczniejsze zawody wśród wielkich grup	kod	Ilość osób
0	Bez zawodu	<b>294</b>	Bez zawodu	000000	<b>296</b>
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	<b>21</b>	Kierownik sklepu/supermarketu	142004	<b>5</b>
2.	Specjaliści	<b>289</b>	Ekonomista	263102	<b>37</b>
3.	Technicy i inny średni personel	<b>591</b>	Technik ekonomista	331403	<b>88</b>
4.	Pracownicy biurowi	<b>211</b>	Technik hotelarstwa	422402	<b>47</b>
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	<b>905</b>	Sprzedawca	522301	<b>425</b>
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	<b>68</b>	Rolnik	613003	<b>12</b>
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	<b>787</b>	Murarz	711202	<b>101</b>
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	<b>132</b>	Obuwnik przemysłowy	815605	<b>24</b>
9.	Pracownicy przy pracach prostych	<b>297</b>	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	<b>74</b>
<b>Razem</b>					

**Wykres 18. Struktura zawodowa zarejestrowanych bezrobotnych (stan na 30 czerwca 2019 r.)**



Najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych było w grupie pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (905 osób – 25,2%) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (787 osób – 21,9% ogółu zarejestrowanych), a najmniej w grupie parlamentarzyści, wyżsi urzędnicy i kierownicy (21 osób- 0,6 % ogółu)

Analizując strukturę bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w naszym powiecie najwięcej osób wg stanu na dzień 30.06.2019 roku pracowało w sektorach:

- ✓ handel (17,2%)
- ✓ budownictwo ( 15,2 %)
- ✓ przetwórstwo przemysłowe ( 12,7 %);

Analizując oferty pracy według rodzaju działalności za pierwsze półrocze 2019 r. – najwięcej z ogółu 1569 ofert zostało zgłoszonych z niżej wymienionych działów gospodarki:

- ✓ handel (346 ofert – 22,1% )
- ✓ przetwórstwo przemysłowe (285 ofert -18,2%)
- ✓ budownictwo (232 oferty- 14,8%)
- ✓ administracja publiczna (115 ofert – 7,3%)
- ✓

**Tabela 11. Bezrobotni według najczęściej reprezentowanych zawodów (stan w I półroczu 2019r.)**

Nazwa zawodu	Stan na 30 czerwca 2019 r.		
	Ogółem	Kobiety	Liczba ofert zgłoszonych w tych zawodach w I półroczu 2019r.
Sprzedawca	425	402	149
Kucharz	134	115	40
Murarz	101	0	7
Fryzjer	91	88	30
Technik ekonomista	88	79	0
Pomocniczy robotnik budowlany	74	0	107



Technik żywienia i gospodarstwa domowego	63	59	0
Krawiec	57	56	14
Robotnik gospodarczy	57	28	55
Kelner	55	51	24
Technik żywienia i usług gastronomicznych	52	45	0
Technik budownictwa	50	12	3
Bez zawodu	425	406	203

Struktura bezrobotnych wg zawodów na przestrzeni lat niewiele się zmienia. Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią zarejestrowani sprzedawcy 425 osób, w tym 94,6% to kobiety. Na naszym rynku pracy jest najwięcej ofert dla sprzedawców i również w tym zawodzie jest największa fluktuacja kadr. Drugą liczną grupę stanowią bezrobotni „bez zawodu” – 425 osób, w tym 406 kobiet. Osoby te mają spore trudności z podjęciem pracy ponieważ ze względu na brak określonego zawodu muszą dodatkowo przekonać potencjalnego pracodawcę o swoich umiejętnościach lub ubiegać się o możliwość uczestnictwa w kursach celem nabycia określonych kwalifikacji.

Licznie reprezentowaną grupą zawodową są kucharze (134 osoby), murarze (101 osób), fryzjerzy (91 osób), technicy ekonomiści (88 osób).

Na kolejnych pozycjach znajdują się te same zawody co w latach poprzednich z niewielką zmianą miejsc pozycji w rankingu. Zawody te są mniej liczne niż zawód „sprzedawca” ( pomocniczy robotnicy budowlani, technicy żywienia i gospodarstwa domowego, krawcy, robotnicy gospodarczy).

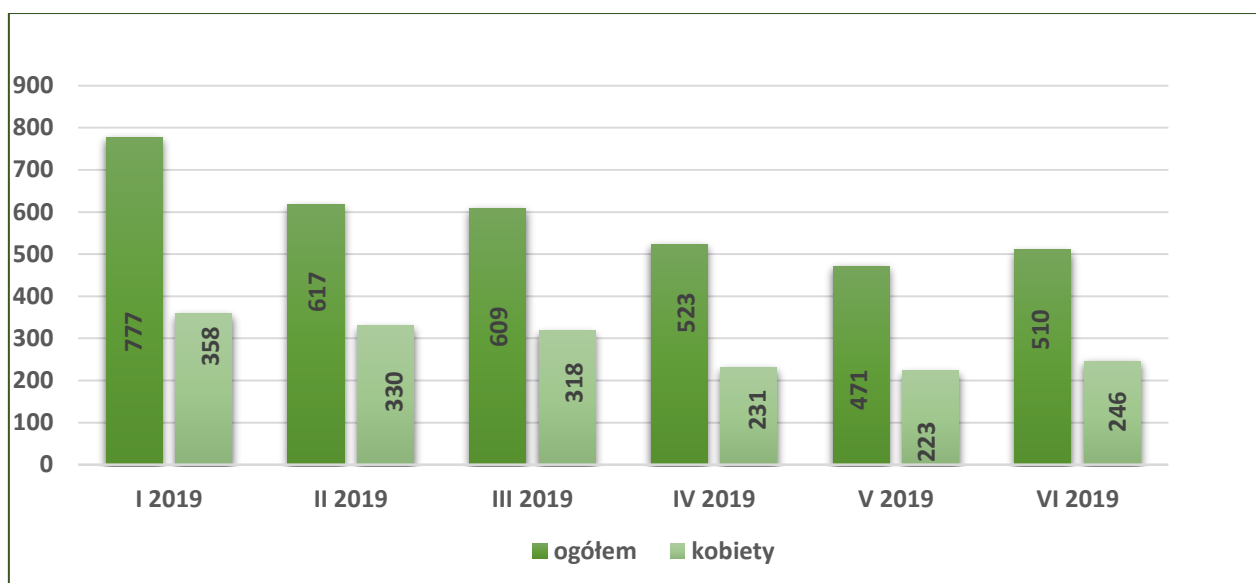
Obecnie niewiele jest jednak zawodów, które byłyby gwarantem zdobycia pracy.

## **5. Napływ i odpływ osób bezrobotnych w I półroczu 2019 r.**

### **5.1 Napływ osób bezrobotnych w I półroczu 2019 r.**

W okresie pierwszego półrocza 2019r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowało się 3507 osób bezrobotnych, w tym 1706 kobiet. Najwięcej osób zarejestrowało się w m-cu styczniu 777 osób tj. 22,2 % ogółu. W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego /I półrocze 2018r – 3879 osób / był to spadek o 372 osoby/. Liczbę bezrobotnych rejestrujących się w poszczególnych miesiącach I półrocza 2019 r. przedstawia wykres 19

**Wykres 19. Liczba bezrobotnych nowozarejestrowanych (w miesiącach I-VI 2019 r.)**



Wśród bezrobotnych nowo zarejestrowanych **3008** osób, tj. 85,8% stanowiły osoby **rejestrujące się po raz kolejny** (o 0,6% mniej niż przed rokiem). Spośród osób nowo zarejestrowanych 11,1% stanowiły osoby dotychczas niepracujące (przed rokiem 12,5%). Osoby do 30-go roku życia stanowiły 53,4% ogólnej liczby nowo zarejestrowanych (przed rokiem – 54,3%). Odsetek nowo zarejestrowanych absolwentów (tj. osób, dla których okres od momentu zakończenia nauki do momentu rejestracji nie przekroczył 12 miesięcy) wyniósł 14,6% ogólnej liczby nowo zarejestrowanych (I półroczu 2018 r. – 13,4%). Udział osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie nowych rejestracji wyniósł 5,3% (przed rokiem 6,4%). Spośród osób nowo zarejestrowanych 82,7% mieszkało na wsi (przed rokiem 82%).

W okresie I półrocza 2019r. zarejestrowały się 794 osoby z prawem do zasiłku, w tym 432 kobiety. Wg stanu na 30 czerwca 2019r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowanych było **581** osób **z prawem** do zasiłku co stanowiło 16,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

## 5.2 Odływ osób bezrobotnych I półrocze 2019 r.

W pierwszym półroczu 2019 r. wyłączono z ewidencji ogółem 4110 osób bezrobotnych.

Najwięcej osób wyłączono z powodu:

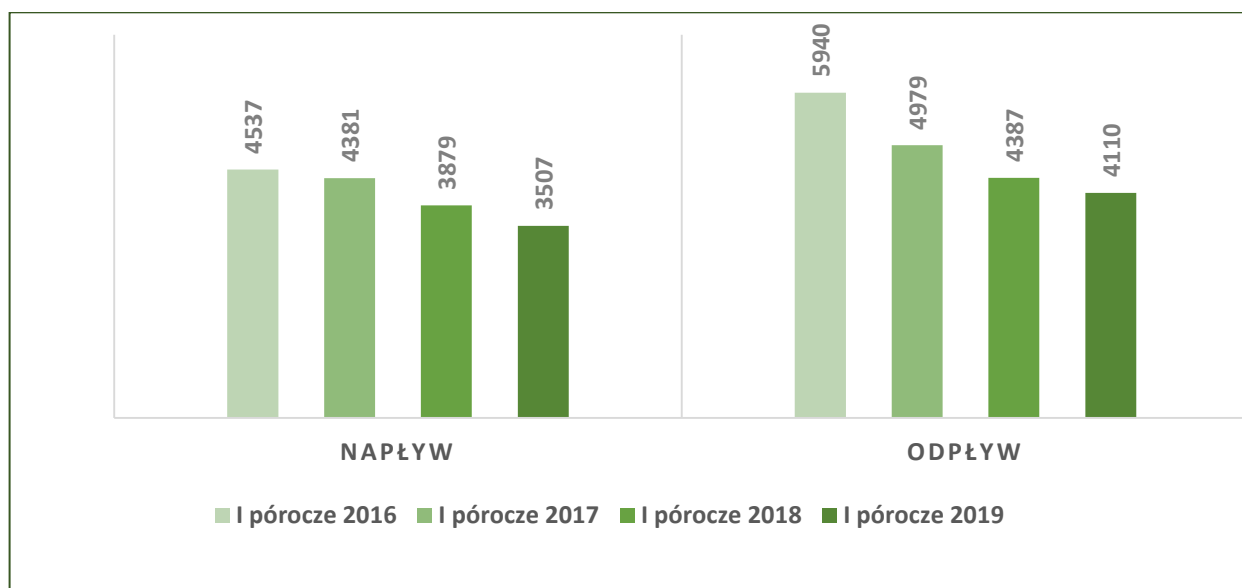
- podjęcia pracy - 2239 osób tj. 54,5% ogółu wyłączonych, w tym:
  - ✓ pracy niesubsydiowanej - 1599 osób – 71,4 %
  - ✓ pracy subsydiowanej - 640 osób – 28,6%

z tego:

- a) prac interwencyjnych 175 osób – 27,3%
- b) robót publicznych 27 osób – 4,2%
- c) działalności gospodarczej 196 osób – 30,6%
- d) refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego 115 osób – 18%
- e) refundacja składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnego do 30 roku życia 30 osób – 4,7%
- e) bonu na zasiedlenie 39 osób – 6,1%
- f) bonu zatrudnieniowego 23 osoby – 3,6%

- h) dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia 35 osób – 5,5%
- niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy - 455 osób – 11,1 %,
  - dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej – 482 osoby – 11,7%,
  - rozpoczęcie stażu – 312 osób – 7,6%,
  - rozpoczęcie szkolenia – 288 osób – 7%,
  - odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI – 57 osób – 1,4%,
  - skierowanie do wykonywania prac społecznie użytecznych -13 osób – 0,3%,
  - inne powody np. zmiana miejsca zamieszkania, osiągnięcie wieku emerytalnego- 262 osoby – 6,4%

**Wykres 20. Napływ i odpływ ( I półrocze 2016-2019 r)**



Jak wynika z powyższych danych w I półroczu 2019 roku zarejestrowało się w PUP o 372 osoby mniej niż w I półroczu 2018r., natomiast z ewidencji wyłączono o 277 osób mniej niż przed rokiem.

## 6. Aktywne programy i instrumenty rynku pracy

Udział bezrobotnych w poszczególnych formach aktywizacji w powiecie limanowskim, na tle województwa i Polski przedstawia Tabela nr 12 .

**Tabela 12. Udział osób bezrobotnych w poszczególnych formach aktywizacji zawodowej (w I półroczu 2019 r.)**

Wyszczególnienie	Polska		Województwo małopolskie		Powiat limanowski		
	ogółem	%udział	ogółem	%udział	ogółem		%udział
1	2	3	4	4:2	5	5:2	5:4
Roboty publiczne	11 405	100,0	463	4,1	<b>27</b>	<b>0,2</b>	<b>5,8</b>
Prace interwencyjne	21 961	100,0	1 592	7,2	<b>175</b>	<b>0,8</b>	<b>11,0</b>
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	17 174	100,0	1 792	10,4	<b>196</b>	<b>1,1</b>	<b>10,9</b>

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	10 599	100,0	660	6,2	<b>115</b>	<b>1,1</b>	<b>17,4</b>
Bon zatrudnieniowy	487	100,0	47	9,7	<b>23</b>	<b>4,7</b>	<b>48,9</b>
Bon na zasiedlenie	5 132	100,0	345	6,7	<b>39</b>	<b>0,8</b>	<b>11,3</b>
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. życia	1 028	100,0	72	7,0	<b>35</b>	<b>3,4</b>	<b>48,6</b>
Pozostałe podjęcia pracy subsydiowanej	5 514	100,0	433	7,9	<b>30</b>	<b>0,5</b>	<b>6,9</b>
Staże	67 687	100,0	5 044	7,5	<b>312</b>	<b>0,5</b>	<b>6,2</b>
w tym w ramach bonów stażowych	259	100,0	18	6,9	<b>0</b>	<b>x</b>	<b>x</b>
Szkolenie	18 925	100,0	1 738	9,2	<b>288</b>	<b>1,5</b>	<b>16,6</b>
w tym w ramach bonów szkoleniowych	1 792	100,0	135	7,5	<b>0</b>	<b>x</b>	<b>x</b>
Prace społeczno-użyteczne	15 316	100,0	799	5,2	<b>13</b>	<b>0,1</b>	<b>1,6</b>

### **6.1 Wybrane instrumenty i usługi świadczone przez PUP w Limanowej celem aktywizacji osób bezrobotnych**

**Szkolenia** - to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Wśród osób bezrobotnych, które wzięły udział w szkoleniach 85,1% stanowią bezrobotni zamieszkałi na wsi. Duży był również udział osób bezrobotnych do 30 roku życia – 62,5 %, a także wychowujących dziecko do 6 roku życia – 19,8%.

Udział poszczególnych grup bezrobotnych w szkoleniach oraz wybrane kierunki szkoleń przedstawia Tabela 13 i 14.

**Tabela 13. Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które wzięły udział w szkoleniach (w I półroczu 2017, 2018 i 2019 r.)**

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych			Udział bezrobotnych z poszczególnych kategorii do ogólnej liczby bezrobotnych biorących udział w szkoleniach w %		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Ogółem	<b>278</b>	<b>287</b>	<b>288</b>	-	-	-
Kobiety	69	79	<b>68</b>	24,8	27,5	<b>23,6</b>
Do 30 roku życia	157	150	<b>180</b>	56,5	52,3	<b>62,5</b>
Długotrwale bezrobotni	65	67	<b>37</b>	23,4	23,3	<b>12,8</b>
Powyżej 50 roku życia	17	37	<b>8</b>	6,1	12,9	<b>2,8</b>
Bez kwalifikacji zawodowych	9	23	<b>3</b>	3,2	8,0	<b>1,0</b>
Bez doświadczenia zawodowego	50	56	<b>42</b>	18,0	19,5	<b>14,6</b>
Wychowujący dzieci do 6 roku życia	43	68	<b>57</b>	15,5	23,7	<b>19,8</b>
Zamieszkałe na wsi	231	227	<b>245</b>	83,1	79,1	<b>85,1</b>
Niepełnosprawni	6	5	<b>3</b>	2,2	1,7	<b>1,0</b>

**Tabela 14. Najczęstsze kierunki szkoleń indywidualnych i grupowych oraz liczba osób bezrobotnych skierowanych na te szkolenia (w I półroczu 2019r.)**

Lp.	Tematyka szkoleń realizowana w I półroczu 2019 r.	liczba osób skierowanych
<b>SZKOLENIA GRUPOWE</b>		
1	ABC własnej firmy	221
<b>OGÓLEM LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH</b>		<b>221</b>
<b>SZKOLENIA INDYWIDUALNE</b>		
1	Przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat. C	20
2	Szkolenie komputerowe ECDL e-Citizen	9
3	Operator koparko-ładowarki wszystkie klasy III	4
4	Kurs ratownika wodnego oraz kwalifikowanej pierwszej pomocy	4
5	Operator koparki jednonaczyniowej do 25 ton klasa III	3
6	Przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat. E do kat. C	3
7	Kwalifikacja wstępna przyśpieszona do prawa jazdy kat.C1,C1+E,C,C+E	3
8	Przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat. D z kat. B	2
9	Prace pod napięciem do 1kV - kurs dla elektromonterów	2
10	Opiekun w żłobku i klubie dziecięcym	2
11	Operator koparki jednonaczyniowej wszystkie typy kl. I	2
12	Szkolenie pełne z zakresu instalacji, sprawdzania ,przebiegów i napraw tachografów cyfrowych	1
13	Stolarz	1
14	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)	1
15	Pilarski -drwal,operator pilarki	1
16	Pilarski mechaniczne do ścinki drzew wszystkie kl.III	1
17	Operator wózków jezdniowych w kat. WJO II	1
18	Operator spycharki do 110 kW klasa trzecia	1
19	Makijaż permanentny – level 1	1
20	Kurs początkowy podstawowy w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych wszystkich klas	1
21	Kurs mechanika samochodowego i wulkanizacji	1
22	Kurs księgowości z elementami kadr i płac II stopień	1
23	F-gazy klimatyzacja samochodowa	1
24	Facebook PRO	1
<b>OGÓLEM LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH</b>		<b>67</b>

Wybór kierunków szkoleń grupowych został dokonany na podstawie diagnozy potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia oraz diagnozy zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacji na lokalnym rynku pracy.

**Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.**

W I półroczu 2019r. podpisano 88 umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W ramach tych umów do pracy skierowano 115 osób bezrobotnych.

**Tabela 15. Wybrane kategorie osób bezrobotnych, skierowanych w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego (w I półroczu 2017, 2018 i 2019 r.)**

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych			Udział bezrobotnych z poszczególnych kategorii do ogólnej liczby bezrobotnych biorących udział w refundacjach kosztów zatrudnienia w %		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>Ogółem</b>	<b>140</b>	<b>106</b>	<b>115</b>	-	-	-
Kobiety	44	27	<b>47</b>	31,4	25,5	<b>40,9</b>
Do 30 roku życia	51	44	<b>61</b>	36,4	41,5	<b>53,0</b>
Długotrwale bezrobotni	39	11	<b>20</b>	27,9	10,4	<b>17,4</b>
Powyżej 50 roku życia	19	13	<b>9</b>	13,6	12,3	<b>7,8</b>
Bez kwalifikacji zawodowych	23	17	<b>22</b>	16,4	16,0	<b>19,1</b>
Bez doświadczenia zawodowego	20	17	<b>18</b>	14,3	16,0	<b>15,7</b>
Wychowujący dzieci do 6 roku życia	18	9	<b>20</b>	12,9	8,5	<b>17,4</b>
Zamieszkałe na wsi	110	86	<b>91</b>	78,6	81,1	<b>79,1</b>
Niepełnosprawni	11	3	<b>2</b>	7,9	2,8	<b>1,7</b>

### Staże

Staż służy nabyciu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z organizatorem stażu.

**Tabela 16. Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które wzięły udział w stażach (w I półroczu 2017, 2018 i 2019 r.)**

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych			Udział bezrobotnych z poszczególnych kategorii do ogólnej liczby bezrobotnych udział w stażach w %		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>Ogółem</b>	<b>386</b>	<b>286</b>	<b>312</b>	-	-	-
Kobiety	314	238	<b>269</b>	81,3	83,2	<b>86,2</b>
Do 30 roku życia	258	221	<b>211</b>	66,8	77,3	<b>67,6</b>
Długotrwale bezrobotni	149	76	<b>88</b>	38,6	26,6	<b>28,2</b>
Powyżej 50 roku życia	31	7	<b>15</b>	8,0	2,4	<b>4,8</b>
Bez kwalifikacji zawodowych	52	47	<b>46</b>	13,5	16,4	<b>14,7</b>
Bez doświadczenia zawodowego	142	100	<b>102</b>	36,8	35,0	<b>32,7</b>
Wychowujący dzieci do 6 roku życia	33	39	<b>56</b>	8,5	13,6	<b>17,9</b>
Zamieszkałe na wsi	308	248	<b>260</b>	79,8	86,7	<b>83,3</b>
Niepełnosprawni	18	2	<b>4</b>	4,7	0,7	<b>1,3</b>

W I półroczu 2019 roku o **8,3 % (tj. o 26 osób)** wzrosła liczba osób skierowanych do odbycia stażu w porównaniu z I półroczem 2018 r.

Inną formą aktywizacji osób bezrobotnych jest przyznanie **jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej**, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa, w związku z podejmowaną działalnością w wysokości nie wyższej jednak niż **6-krotnej** wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Jest to forma pomocy ciesząca się dużą popularnością wśród beneficjentów. W I półroczu 2019r. **196 osób** otrzymało taką formę wsparcia.

**Prace interwencyjne** - jest to zatrudnienie osoby bezrobotnej przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z PUP. Z tej formy wsparcia skorzystało w I półroczu 2019r. **175 osób**. Powyższe dane zawiera tabela 17.

**Tabela 17. Realizacja aktywnych programów z podaniem wybranych kategorii bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (w I półroczu 2018 i 2019r.)**

Wyszczególnienie	Ogółem		Do 30 roku życia		Pow. 50 roku życia		Długotrwale bezrobotni	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
<b>Prace interwencyjne</b>	<b>175</b>	211	<b>84</b>	111	<b>14</b>	15	<b>34</b>	44
<b>Roboty publiczne</b>	<b>27</b>	77	<b>3</b>	0	<b>12</b>	728	<b>11</b>	21
<b>Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</b>	<b>196</b>	189	<b>116</b>	108	<b>7</b>	10	<b>29</b>	31
<b>Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego</b>	<b>115</b>	140	<b>61</b>	44	<b>9</b>	13	<b>20</b>	11
<b>Staż</b>	<b>312</b>	386	<b>211</b>	221	<b>15</b>	7	<b>88</b>	76
<b>w tym bon stażowy</b>	<b>0</b>	15	<b>0</b>	2	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0
<b>Szkolenie</b>	<b>288</b>	278	<b>180</b>	150	<b>8</b>	37	<b>37</b>	67
<b>w tym bon szkoleniowy</b>	<b>0</b>	5	<b>0</b>	1	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0
<b>Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. życia</b>	<b>35</b>	38	<b>x</b>	x	<b>35</b>	17	<b>10</b>	5
<b>Bon zatrudnieniowy</b>	<b>23</b>	28	<b>23</b>	14	<b>x</b>	X	<b>2</b>	2
<b>Bon na zasiedlenie</b>	<b>39</b>	37	<b>39</b>	50	<b>x</b>	X	<b>2</b>	5
<b>Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnego do 30 roku życia</b>	<b>30</b>	149	<b>30</b>	68	<b>x</b>	X	<b>5</b>	15
<b>Prace społeczno-użyteczne</b>	<b>13</b>	15	<b>3</b>	5	<b>5</b>	4	<b>8</b>	12
<b>w tym w ramach PAI</b>	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0
<b>Ogółem</b>	<b>1253</b>	<b>1548</b>	<b>750</b>	<b>771</b>	<b>105</b>	<b>131</b>	<b>246</b>	<b>289</b>

W I półroczu 2019 roku najwięcej osób do 30 roku życia skorzystało z możliwości odbycia stażu u pracodawcy ( 211 osób) oraz szkoleń (180 osób). Ta sama prawidłowość wystąpiła wśród osób długotrwale bezrobotnych odpowiednio 88 i 37 osób. Prace interwencyjne podjęły 34 osoby tej grupy, 29 przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej. Osoby powyżej 50 roku życia najczęściej kierowane były na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego z tej grupy wiekowej (35 osób), staże(15 osób), prace interwencyjne (14 osób).

Na aktywizację osób bezrobotnych w 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej pozyskał **14 245 500 zł**. W I półroczu 2019r. wydatkowano **8 546 803,14 zł**, w tym na realizację projektów ze środków Unii Europejskiej:



- Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój - **3 674 093,67 zł**
- Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego - **1 701 650,43 zł**

## 7. Pośrednictwo Pracy

Usługi pośrednictwa pracy stanowią obok usług doradztwa zawodowego podstawową formę wsparcia osób bezrobotnych. Rolą doradcy klienta jest właściwy dobór osób poszukujących pracy (kandydatów do pracy) do zgłoszonych przez pracodawcę ofert na wolne miejsca pracy.

Dzięki pośrednictwu pracy świadczonemu przez Urząd wzrasta liczba podjęć pracy za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy w ramach niesubsydiowanych miejsc pracy.

**Tabela 18. Liczba pozyskanych ofert pracy (za I półrocze 2015-2019r.)**

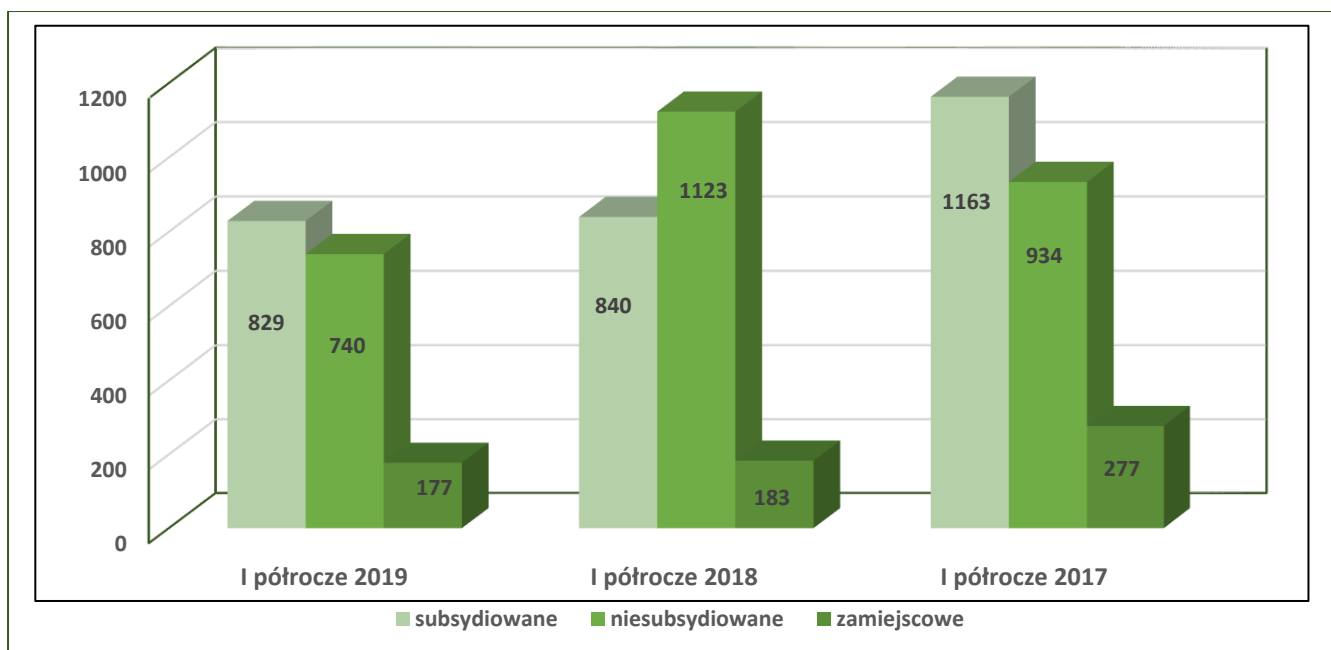
Wyszczególnienie	Zgłoszone oferty pracy			Oferty Zamiejscowe
	Ogółem	Subsydiowane	Zwykłe	
<b>I półrocze 2019 r.</b>	1569	<b>829</b>	<b>740</b>	<b>177</b>
<b>I półrocze 2018 r.</b>	1963	840	1123	183
<b>I półrocze 2017 r.</b>	2097	1163	934	277
<b>I półrocze 2016 r.</b>	2339	1352	987	259
<b>I półrocze 2015r.</b>	1841	943	898	171

W I półroczu 2019 r. PUP Limanowa miał do dyspozycji mniej ofert pracy niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Ogółem Urząd dysponował **1569** miejscami pracy tj o **394** mniej niż przed rokiem (spadek o 25%). Wśród zgłoszonych wolnych miejsc pracy 52,8% to oferty **subsydiowane (tj. 829 ofert)**, liczba tego typu miejsc pracy w stosunku do roku ubiegłego spadła o 11 miejsca tj.1,3%. W końcu omawianego okresu Urząd dysponował 139 wolnymi miejscami. Wzrost liczby ofert miał miejsce w działach: "Informacja i komunikacja"- o ponad 400%,"Wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną, gazową, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych" o 300%,"Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca" o 43%," "Budownictwo" o 50%.

Pracodawcy wiedzą jakich kandydatów do pracy potrzebują, potrafią precyzyjnie formułować swoje wymagania. Poziom przygotowania do pracy jakiego oczekują pracodawcy zależy od rodzaju prowadzonej działalności. Pracodawcy przykładają dużą wagę do poziomu wykształcenia i doświadczenia zawodowego kandydatów do pracy, wzrasta odsetek pracodawców deklarujących, że te czynniki mają dla nich duże znaczenie w procesie rekrutacji. Coraz częściej potencjalni pracodawcy żądają dokumentów potwierdzających posiadane umiejętności ,najczęściej wskazywano w tym kontekście na prawo jazdy lub specjalne certyfikaty ,świadectwa kwalifikacyjne wymagane przez prawo do wykonywania oferowanej pracy. Wielu wskazuje również na certyfikaty ,które nie są wymagane prawnie ale niemniej mile widziane i przydatne do pracy np. znajomość języka obcego.

**Wykres 21. Oferty zgłoszone wg kategorii (w I półrocze 2019,2018 i 2017r.)**





**Zgłoszone oferty dotyczyły głównie następujących zawodów:**

- ❖ sprzedawca -203;
- ❖ pozostali pracownicy obsługi biurowej -152;
- ❖ pomocniczy robotnik budowlany -107;
- ❖ robotnik gospodarczy – 55;
- ❖ pomoc kuchenna -44;
- ❖ pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni -42;
- ❖ magazynier – 31;
- ❖ fryzjer -30;
- ❖ asystent nauczyciela w przedszkolu -30;
- ❖ kucharz – 28;
- ❖ kosmetyczka -27;
- ❖ ślusarz- 27;
- ❖ kelner -24;
- ❖ kierowca samochodu dostawczego – 23;
- ❖ piekarz -21

Oferty pracy spoza terenu powiatu limanowskiego stanowiły 11,3% wszystkich ofert zgłoszonych w I półroczu 2019 roku.

**8. Poradnictwo zawodowe**

Usługi doradztwa zawodowego, informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy stanowią wraz z pośrednictwem pracy podstawowe wsparcie z jakiego bezrobotni mogą korzystać w powiatowych urzędach pracy .

Poradnictwo zawodowe polega na udzieleniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w planowaniu i organizowaniu życia zawodowego.

## **FORMY ŚWIADCZENIA USŁUG W ZAKRESIE PORADNICTWA ZAWODOWEGO:**

### **➤ Informacja zawodowa**

**Informacja zawodowa indywidualna** jest najpowszechniejszą formą usług w tym zakresie świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia. Polega na przekazywaniu klientom informacji o rynku pracy, formach aktywizacji zawodowej, edukacji ,zawodach. Najczęściej udzielane są informacje dotyczące: rynku pracy, pracodawców , metod poszukiwania pracy, dokumentów aplikacyjnych. Informacja udostępniana jest zarówno w formie drukowanej (np. ulotki , broszury, poradniki), jak i audiowizualnej (np .filmy zawodoznawcze) .Z formy tej skorzystało w I półroczu ponad 1100 osób.

**Usługa grupowej informacji zawodowej** adresowana jest do osób potrafiących samodzielnie sobie radzić na rynku pracy, potrzebujących jednak ukierunkowanych informacji niezbędnych do realizacji planów zawodowych. Odbywa się to podczas spotkań grupowych organizowanych w siedzibie urzędu pracy lub podczas różnego rodzaju wydarzeń: targów pracy, seminariów itp. Jak w przypadku indywidualnej informacji zawodowej zakres tematyczny tej usługi jest bardzo szeroki ,może dotyczyć m.inn. możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych, sytuacji na lokalnym rynku pracy. Z roku na rok wzrasta liczba osób bezrobotnych objętych poradnictwem indywidualnym. W I półroczu 2019 r z tej formy skorzystało 954 osób tj. o prawie 100 więcej niż przed rokiem.

### **➤ Porada indywidualna**

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest kluczową formą wsparcia dla osób aktywnie poszukujących pracy ,zamierzających zmienić prace, podnieść kwalifikacje zawodowe ,zbudować indywidualny plan rozwoju zawodowego. Aby poradnictwo zawodowe było skuteczne konieczny jest proces. Niejednokrotnie jedno spotkanie z doradcą zawodowym nie jest wystarczające aby podjąć decyzję co do kierunku własnej ścieżki zawodowej.

To proces w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczących drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem swoich kwalifikacji i oczekiwań do wymogów rynku pracy.

### **➤ Porada grupowa**

Grupowe poradnictwo zawodowe to cykl zajęć każdorazowo poprzedzony doradztwem indywidualnym. To zajęcia warsztatowe prowadzone pod kierunkiem doradcy klienta, który poprzez realizację określonego programu stymuluje grupę w działaniach zmierzających do uzyskania podjętych celów. Zajęcia odbywają się w małych grupach (8-16 osób) przy zastosowaniu aktywizujących technik pracy. Czas ich trwania uzależniony jest od przyjętego programu. Warsztaty realizowane są cyklicznie. Liczba porad grupowych zmniejsza się na rzecz poradnictwa indywidualnego, które jest bardziej skuteczne w procesie ustalania i rozwiązywania problemu zawodowego uczestnika porad.

Warsztaty cieszą się dużym zainteresowaniem ze strony uczestników. Osoby w trakcie spotkania zapoznają się z aktualnymi ofertami pracy dostępnymi w PUP z terenu powiatu limanowskiego (wydruk ofert pracy) oraz sytuacją na lokalnym rynku pracy. Uczestnicy zajęć biorą czynny udział w prowadzonych dyskusjach, zadają pytania. Otrzymują zestaw broszur informacyjnych opracowanych przez PUP w Limanowej.

Szczegółowe dane dotyczące poradnictwa zawodowego zawiera tabela 19

**Tabela 19. Liczba osób uczestniczących w zorganizowanych poradach zawodowych (stan w I półroczu 2017-2019 r.)**

Wyszczególnienie	I półrocze 2017r.	I półrocze 2018 r.	I półrocze 2019 r.
<b>Porady zawodowe indywidualne</b>	766	859	954
<b>Porady zawodowe grupowe</b>	344	183	227
<b>Indywidualna informacja zawodowa</b>	1581	1008	1132
<b>Grupowa informacja zawodowa</b>	204	42	48
<b>Spotkania z przedsiębiorcami</b>	120 osób (1 spotkanie)	130 osób (2 spotkania)	103 (2 spotkania)

## **10. Dodatek aktywizacyjny**

Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu, który posiada prawo do zasiłku, a jednocześnie z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, albo został skierowany przez urząd pracy. Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości 50 % zasiłku dla bezrobotnych, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

**Tabela 20. Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych (w I półroczu 2019, 2018, 2017 r.)**

Wyszczególnienie	Dodatki aktywizacyjne za I półrocze:					
	2017 r.		2018 r.		2019 r.	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	140	62	148	80	148	75

## **Realizowane przez PUP projekty**

### **11. Informacja o stanie realizacji projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (IV)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach 8 Osi Priorytetowej Rynek pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy RPO WM za I półrocze 2019r.**

W dniu 31 marca 2019 r Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej zakończył realizację projektu pn: „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (IV)” który był współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach 8 Osi Priorytetowej Rynek pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy.

Okres realizacji projektu: **01 styczeń 2018 – 31 marzec 2019**

Projekt skierowano do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej, zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osób powyżej 50 roku życia;

- osób z niepełnosprawnościami;
- kobiet;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- osób długotrwale bezrobotnych pozostających bez pracy przez okres ponad 12 miesięcy

Projekt zwiększył możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim, poprzez:

- udzielenie pomocy **256** uczestnikom projektu w określeniu własnej ścieżki zawodowej oraz aktywizacji zawodowej poprzez usługi doradcy zawodowego lub pośrednika pracy,
- podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez organizację szkoleń zawodowych dla **31 osób**,
- zdobycie, zwiększenie lub uaktualnienie doświadczenia zawodowego poprzez organizację staży dla **42 osób**,
- refundację kosztów prac interwencyjnych dla **82 osób**,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **50 osób**,
- refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla **44 pracodawców**,
- przeprowadzenie szkoleń ABC Przedsiębiorczości dla **50** uczestników otrzymujących środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach projektu
- refundację kosztów dojazdu na staż dla uczestników odbywających staż poza miejscem zamieszkania

W ramach projektu zorganizowano dla 15 uczestników projektu szkolenie grupowe pn: *Magazynier sprzedawca z obsługą programu Comarch Optima oraz obsługą programu komputerowego CISCO.*

Całkowite wydatki projektu w okresie realizacji od 01 stycznia 2018 r. do 31 marca 2019 r. wyniosł **2 760 296,94 zł**.

***12. Informacji o realizacji projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (V)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach 8 Osi Priorytetowej Rynek pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy RPO WM.***



Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt skierowano do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osób powyżej 50 roku życia;
- osób z niepełnosprawnościami;
- kobiet;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- osób długotrwale bezrobotnych, nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy

Do dnia 30 czerwca 2019 roku do projektu zostało zrekrutowanych 171 osób. Wszystkim kandydatom został opracowany Indywidualny Plan Działania oraz zostały one objęte usługą poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy w celu zidentyfikowania ich możliwości zawodowych oraz oczekiwań dotyczących rozwoju zawodowego. Następnie uczestnicy projektu

zostali objęci wybranymi kosztowymi formami wsparcia:

- ✓ **Szkolenia** – w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szanse na podjęcie zatrudnienia lub podjęcie działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie przewidziano organizację szkoleń dla co najmniej 20 osób, których co najmniej 31% uzyska kwalifikacje zawodowe
- ✓ **Staże** - dla osób, które chcą nabyć umiejętności praktyczne do wykonywania samodzielnej pracy oraz zyskać doświadczenie zawodowe, zwiększyć swoje szanse na rynku pracy przewidziano organizację staży dla nie mniej niż 45 uczestników/uczestniczek projektu na okres minimum 3 miesięcy. Osobom tym zostanie przyznane stypendium stażowe na czas odbywania stażu. W ramach tego zadania finansowane będą koszty dojazdu dla osób odbywających staż poza miejscem zamieszkania
- ✓ **Prace interwencyjne** - na prace interwencyjne kierowani są uczestnicy i uczestniczki projektu, którzy zostaną zatrudnieni przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem pracodawcy wynagrodzenia przez urząd pracy. Celem zadania jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy i zdobycie nowego doświadczenia. Pracodawca, który zatrudni w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzyma zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne. W ramach projektu przewidziano organizację prac interwencyjnych dla nie mniej niż 80 osób. Pracodawca po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez wskazany w umowie okres po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne
- ✓ **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** - dla nie mniej niż 55 osób będą przyznane jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Uczestniczki i uczestnicy projektu, którzy zgodnie z IPD będą ubiegać się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej
- ✓ **Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy** - refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku z utworzeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 24 miesięcy. Powiatowy urząd pracy może zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w wysokości określonej w zawartej umowie, nieprzekraczające 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia brutto. Dla osób, które posiadają odpowiednie kwalifikacje, bądź doświadczenie zostanie zaproponowana praca w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla nie mniej niż 45 osób
- ✓ **Szkolenie ABC Przedsiębiorczości** - celem szkolenia jest przekazanie praktycznej wiedzy na temat zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej. Adresatami szkolenia są osoby bezrobotne - uczestnicy i uczestniczki projektu planujący rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Na tę formę wsparcia przewidziano skierowanie 55 osób, które następnie otrzymają środki na podjęcie działalności gospodarczej. W ramach oferowanego szkolenia zostaną one zapoznane z formami prowadzenia działalności gospodarczej, procedurą rejestracji firmy, zasadami prowadzenia rachunkowości i sprawozdawczości finansowej oraz kwestiami podatkowymi

W I półroczu 2019 r. w ramach projektu :

- **40** osób skierowano na staż

- 25 pracodawców otrzymało środki na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy
- 47 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej
- 35 osób podjęło zatrudnienie w formie prac interwencyjnych
- 4 osoby ukończyło szkolenia zawodowe w toku indywidualnym – przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy ; 1 osoba na operatora koparki jednoznaczyniowej
- 47 osób odbyło szkolenie ABC Przedsiębiorczości przygotowujące do podjęcia własnej działalności gospodarczej po otrzymaniu środków w ramach projektu

Wydatki Projektu w I półroczu 2019 r. wyniosły **1 069 994,92 zł**

### ***13. Informacji o realizacji projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (IV)” realizowanych w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020***



Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



**okres realizacji projektu:** od: 2019-01-01 do: 2020-06-30

W I półroczu 2019 r. do projektu zrekrutowano 472 osoby. Uczestnicy projektu mogli skorzystać z następujących form wsparcia:

#### **Bon na zasiedlenie**

W I półroczu 2019 r. rozpatrzono złożone przez uczestników i uczestniczki projektu wnioski i zawarto umowy przyznające bony na zasiedlenie 38 osobom, w tym 21 kobietom. Każda z osób otrzymała bon w maksymalnej wysokości 6000,zł. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w łącznej wysokości 280 000,-zł.

#### **Staże**

W okresie od stycznia do czerwca 2019 na staż skierowano 166 uczestników i uczestniczek projektu. Zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie preferencje dotyczące równości szans najbardziej były widoczne w przypadku kierowania uczestników i uczestniczek projektu na staże, stąd kobiety stanowią ponad 80% ogółu stażystów. Uczestnikom i uczestniczkom za czas odbywania stażu wypłacono stypendia stażowe w łącznej wysokości 469 206,99 zł. Ponadto uczestnicy i uczestniczki staży otrzymywali zwrot kosztów przejazdu na staż w łącznej wysokości 12 309,12zł.

#### **Szkolenia**

W I półroczu 2019 następujące szkolenia rozpoczęło 139 osób, w tym 26 kobiet :

1) szkolenia przygotowujące do prowadzenia działalności gospodarczej "ABC własnej firmy" dla 125 osób. 2) szkolenia zawodowe : „Kurs początkowy podstawowy w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych wszystkich klas” dla 1 osoby; „Operator koparki jednoznaczyniowej do 25 ton kl. III” dla 3 osób; „Operator koparko-ładowarki wszystkie kl. III” dla 1 osoby ; „Przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat. C” dla 6 osób; „Przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat. E do kat. C” dla 1 osoby. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w wysokości : 43 425,-zł rachunki za zorganizowanie szkoleń; 32 308,01 zł stypendia szkoleniowe; 250,- zł badania lekarskie.

#### **Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej**

W I półroczu 2019 r. jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej przyznano 102 osobom, w tym 22 kobietom. Wszystkie osoby otrzymały środki w kwocie nie wyższej niż 19 000,-zł. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w łącznej wysokości 1 938 000,- zł.

#### **Prace interwencyjne**

Od stycznia do czerwca 2019 r. rozpatrzono wnioski i podpisano z pracodawcami umowy w sprawie organizacji prac interwencyjnych, w wyniku których 52 osoby podjęły zatrudnienie. Pracodawcom zrefundowano część kosztów poniesionych na wynagrodzenia i nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne w łącznej wysokości 75 531,52 zł. Okres refundacji wynosi nie więcej niż 6 miesięcy z tytułu zatrudnienia uczestnika projektu. Pracodawcy zatrudniający uczestników i uczestniczki projektu w ramach prac interwencyjnych zostali pisemnie zobowiązani do umieszczenia na widocznym miejscu w swojej siedzibie plakatu w formacie A3 promującego projekt z informacją o współfinansowaniu ze środków UE w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

#### **Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy**

W I półroczu 2019 r. rozpatrzono wnioski i zawarto umowy z 47 pracodawcami. W wyniku zawartych umów 47 uczestników projektu podjęło pracę na wyposażonych lub doposażonych stanowiskach. Pracodawcy zatrudniający uczestników i uczestniczki projektu zostali pisemnie zobowiązani do umieszczenia na widocznym miejscu w swojej siedzibie plakatu w formacie A3 promującego projekt z informacją o współfinansowaniu ze środków UE w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Pracodawcy otrzymali refundację w maksymalnej wysokości 20 000,-zł. Ogółem na realizację tego zadania poniesiono koszty w wysokości 879 855,03 zł.

Wszystkie uczestniczki i uczestnicy projektu zostali objęci pośrednictwem pracy i w miarę potrzeb doradztwem zawodowym. Dla wszystkich został również opracowany Indywidualny Plan Działania.

### ***14. Realizowane projekty konkursowe***

#### ***14.1. Informacji o realizacji projektu "Aktywna kobieta"-Aktywizacja zawodowa bezrobotnych kobiet powyżej 30 r życia w tym kobiet powyżej 50 r życia w powiecie limanowskim" w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020***



Rzeczpospolita  
Polska



MAŁOPOLSKA

Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



Głównym celem działań projektowych jest zwiększenie poziomu zatrudnienia bezrobotnych kobiet powyżej 30 r.ż., w tym kobiet powyżej 50 r.ż. w powiecie limanowskim, poprzez realizację zadań:

#### **MODUŁ I** Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy

- Identyfikacja indywidualnych potrzeb uczestników
- Poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe
- Pośrednictwo pracy

#### **MODUŁ II** Szkolenia ułatwiające podjęcie pracy

- Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy z blokiem psychologicznym

#### **MODUŁ III** Programy aktywizacji zawodowej

- staże prze okres 5 miesięcy
- zatrudnienie subsydiowane - prace interwencyjne
- zatrudnienie subsydiowane - dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia
- wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy utworzonego dla uczestnika projektu

W I półroczu 2019 r. w ramach projektu dla osób zakwalifikowanych do udziału w projekcie:



- opracowano IPD dla 49 kobiet,
- pośrednik pracy-doradca klienta zrealizował 73,5 h godzin porad indywidualnych, opracował karty usług porady ,zorganizował trzy spotkania grupowe łącznie dla 28 osób,
- zapoznano uczestników ze sztuką autoprezentacji,
- monitorowano zaangażowanie i rozwój uczestników projektu,
- przeprowadzono szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- 19 kobiet skierowano na pięciomiesięczne staże na stanowiskach: kucharz, pracownik biurowy, animator kultury ,asystent ds.księgowości, florysta, pomoc administracyjna, intendentka, specjalista ds. mediów interaktywnych, pomoc kuchenna, muzealnik, pomoc bibliotekarza, opiekun w żłobku
- 11 kobiet rozpoczęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych na stanowiskach: pomoc gastronomiczna, opiekun, praczka, rejestratorka, monter wyrobów gotowych, sprzedawca, pracownik biurowy ,kucharz
- 7 kobiet rozpoczęło zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia na stanowiskach: przedstawiciel handlowy, krawcowa, robotnik gospodarczy, rehabilitant, pokojowa, monter rolet
- 1 kobietę skierowano do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy na stanowisku kucharz.

Wydatki kwalifikowalne projektu za I półroczu 2019 r. wyniosły 163 963,55 zł.

#### ***14.2 .Informacji o realizacji projektu „Równe szanse”-Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 r życia, w tym osób powyżej 50 r życia i osób z niepełnosprawnościami w powiecie limanowskim w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego za lata 2014-2020***



Rzeczpospolita  
Polska



MAŁOPOLSKA

Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej z dniem 2 lipca 2018 r., rozpoczął realizację projektu pn. „Równe szanse,, - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 r.ż. w tym osób powyżej 50 r.ż. i osób z niepełnosprawnościami w powiecie limanowskim. Projekt realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, 8 Oś Priorytetowa Rynek Pracy, Działanie 8.2 Aktywizacja Zawodowa. Projekt uzyskał dofinansowanie ze środków Unii Europejskiej ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Głównym celem działań projektowych jest zwiększenie poziomu zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej w powiecie limanowskim, w tym osób z niepełnosprawnościami, poprzez realizację zadań:

#### **MODUŁ I** Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy

- Identyfikacja indywidualnych potrzeb uczestników
- Poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe
- Pośrednictwo pracy

#### **MODUŁ II** Szkolenia ułatwiające podjęcie pracy

- Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy z blokiem psychologicznym

#### **MODUŁ III** Programy aktywizacji zawodowej



- staże przez okres 5 miesięcy
- zatrudnienie subsydiowane - prace interwencyjne
- zatrudnienie subsydiowane - dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia
- wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy utworzonego dla uczestnika projektu

W I kwartale 2019 r. w ramach projektu:

- opracowano IPD dla 37 osób
- pośrednik pracy-doradca klienta zrealizował 55,5 godzin porad indywidualnych, opracował karty usług porady, zorganizował dwa spotkania grupowe dla 27 osób,
- zapoznano uczestników ze sztuką autoprezentacji,
- monitorowano zaangażowanie i rozwój uczestników projektu,
- przeprowadzono szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- 10 osób skierowano na pięciomiesięczne staże na stanowiskach: pomoc kuchenna, robotnik gospodarczy, pracownik biurowy, sekretarka medyczna, technik farmaceutyczny, rejestratorka medyczna, kasjer handlowy, sekretarka,
- 9 osób rozpoczęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych na stanowiskach: referent, kierowca-mechanik, pracownik administracyjny, pomocniczy pracownik budowlany, robotnik budowlano-drogowy, kucharka, sprzedawca, magazynier-kierowca,
- 7 osób rozpoczęło zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia na stanowiskach: monter wentylacji i izolacji, pracownik fizyczny, krawcowa, inspektor, koordynator ds. łańcucha dostaw, konserwator części/sprzętu.
- 1 osobę skierowano do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy

Wydatki kwalifikowalne projektu za I półrocze 2019 r. wyniosły 139 902,55 zł.

## ***15. Z życia Urzędu:***

### ***1. Powiatowa Rada Rynku Pracy***

W pierwszym półroczu 2019 r. odbyły się cztery posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy. Na posiedzeniach Rada pozytywnie zaopiniowała:

- przedłożoną przez dyrektora PUP w Limanowej propozycję podziału środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie aktywnych programów oraz innych zadań fakultatywnych realizowanych przez PUP w Limanowej w 2019 roku.
- kryteria realizacji aktywnych programów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej na 2019 r.,
- zmiany w kryteriach realizacji aktywnych programów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej oraz wydatkowaniu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczonych na szkolenia pracowników i pracodawców – które obowiązują od marca 2018 roku,
- przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników jednostek organizacyjnych podległych powiatowi limanowskiemu.
- wniosek Zespołu Szkół Techniczno-Informatycznych w Mszanie Dolnej w sprawie wdrożenia eksperymentu pedagogicznego polegającego na utworzeniu kierunku kształcenia w zawodzie nieumieszczonym w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego – technik spawalnictwa

- wnioski trzech szkół z terenu powiatu limanowskiego: Zespołu Szkół Technicznych i Ogólnokształcących im. Jana Pawła II w Limanowej w sprawie uruchomienia nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik programista oraz technik reklamy, Zespołu Szkół nr 1 im. J. Piłsudskiego w Limanowej w sprawie uruchomienia nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik rachunkowości oraz technik robót wykończeniowych w budownictwie oraz Zespołu Szkół Techniczno-Informatycznych w Mszanie Dolnej w sprawie uruchomienia nowego kierunku kształcenia w zawodach: dekarz, lakiernik samochodowy, przetwórcza mięsa oraz technik reklamy
- zmiany w podziale środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie aktywnych programów realizowanych przez PUP w Limanowej w 2019 roku.

Członkowie Rady zapoznali się z:

- informacją o stanie bezrobocia na terenie powiatu limanowskiego oraz działalności PUP w Limanowej w 2018 r., którą przedstawił dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej – Pan **Marek Młynarczyk**,
- wykazem pracodawców i osób, z którymi zawarto umowy w ramach aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu w 2018 r,
- informacją o realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2017-2023 za 2018 rok.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Limanowej wyraziła również opinię w sprawie umorzenia należności z tytułu zwrotu nienależnie pobranych świadczeń.

## ***2. Spotkanie z mikro - przedsiębiorcami z terenu powiatu***

W dniach 04.02.2019 i 22.02.2019 r. w Starostwie Powiatowym w Limanowej odbyły się spotkania zorganizowane przez Starostę Limanowskiego i Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej z pracodawcami z terenu powiatu limanowskiego. W spotkaniu z licznie zgromadzonymi lokalnymi pracodawcami udział wzięli: Starosta Limanowski **Mieczysław Uryga**, przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy Wojciech Włodarczyk przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej - dyrektor **Marek Młynarczyk**, pracownicy Zespołu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego: **Ewa Matras** i **Justyna Górka**, przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie **Marcin Krzowski**, podinspektor Biura ds. Pozyskiwania Środków Zewnętrznych Starostwa Powiatowego w Limanowej **Czesław Abram**. Spotkanie rozpoczął dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej **Marek Młynarczyk**, który przywitał właścicieli oraz przedstawicieli firm z terenu powiatu. Następnie głos zabrał Starosta Limanowski **Mieczysław Uryga**, który podkreślił, jak ważne znaczenie dla rozwoju regionu odgrywa efektywna współpraca władz samorządowych z przedsiębiorcami i pracodawcami działającymi na lokalnym rynku pracy. Równocześnie Pan Starosta zaprosił partnerów do dalszej współpracy oraz zgłaszania opinii i uwag.

W dalszej części spotkania Starosta Limanowski, przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz dyrektor PUP wręczyli uczestnikom pamiątkowe dyplomy oraz każdy z przedsiębiorców krótko przedstawił profil działalności swojej firmy, zachęcając do współpracy i korzystanie ze swoich usług.

Życzyli przedsiębiorcom wielu sukcesów w prowadzeniu własnego biznesu, jak również osiągnięcia satysfakcji zawodowej i osobistej.

Dyrektor PUP **Marek Młynarczyk** przedstawił aktualną sytuację na rynku pracy w powiecie limanowskim. Przekazał również informacje dotyczące usług i instrumentów rynku pracy świadczonych przez Urząd Pracy dla przedsiębiorców i pracodawców oraz możliwościach uzyskania wsparcia w ramach Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w 2019 roku. Tematykę dotyczącą wspierania kształcenia pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego zaprezentował przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie **Marcin Krzowski**. Podinspektor Biura ds. Pozyskiwania Środków Zewnętrznych Starostwa Powiatowego w Limanowej **Czesław Abram**, poinformował uczestników o działającym w Starostwie Powiatowym w Limanowej Punkcie Wspierania Przedsiębiorczości i Obsługi Inwestora, przekazał informacje o aktualnie realizowanych programach, projektach, grupach docelowych, które mogą wnioskować o środki w ramach danych funduszy, terminach naboru wniosków i zaprosił pracodawców do współpracy. Uczestnicy spotkania otrzymali opracowane przez PUP materiały informacyjne promujące usługi rynku pracy. Ponadto wypełnili ankietę, której celem było uzyskanie informacji o kondycji gospodarczo-ekonomicznej lokalnych przedsiębiorców, a w szczególności ich planach i potrzebach zatrudnieniowych oraz szkoleniowych. W trakcie spotkania uczestnicy mieli również możliwość zadawania pytań, wymiany doświadczeń oraz indywidualnych konsultacji z przedstawicielami Starostwa Powiatowego, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej.

### ***3. 100-lecie funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia***

Na mocy dekretu Naczelnika Państwa Józefa Piłsudskiego z 27 stycznia 1919 r. powołano państwowe urzędy pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami. Niewiele jest instytucji, które mają tak długą historię swojego funkcjonowania. Podjęte wówczas kroki sprawiły, że w okresie międzywojennym Polska należała do pionierów w kształtowaniu nowoczesnych i powszechnych służb zatrudnienia.

W działalności powiatowych urzędów pracy priorytetem jest obecnie wsparcie pracodawców w poszukiwaniu pracowników. Dziś możemy cieszyć się ze spadającego bezrobocia. Jednak niska stopa bezrobocia to dla urzędów pracy kolejne wyzwanie w zakresie aktywizacji osób oddalonych od rynku pracy i biernych zawodowo, którym najtrudniej odnaleźć się na współczesnym dynamicznym rynku. Wymaga to znacznego osobistego zaangażowania oraz doświadczenia pracowników, szczególnie doradców zawodowych, pośredników pracy czy specjalistów do spraw rozwoju zawodowego.

Z okazji jubileuszu w dniu 25 stycznia 2019 r., przed rozpoczęciem pracy, pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej uczestniczyli w dziękczynnej mszy świętej w limanowskiej Bazylice. Następnie delegacja z udziałem Starosty Limanowskiego Mieczysława Urygi, Przewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy Wojciech Włodarczyka oraz dyrektora PUP w Limanowej Marka Młynarczyka złożyła kwiaty pod pomnikiem marszałka Józefa Piłsudskiego, na cokole którego umieszczona została pamiątkowa tablica, upamiętniająca 100-tą rocznicę powstania publicznych służb zatrudnienia ufundowana przez pracowników Urzędu. Podczas sesji Rady Powiatu Limanowskiego, dyrektor Marek Młynarczyk odebrał z rąk przewodniczącej Rady Powiatu Limanowskiego Ewy Filipiak, Starosty i Przewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy kwiaty oraz okolicznościowy dyplom, jako wyraz uznania i podziękowania za skuteczną realizację celów i zamierzeń regionalnej i lokalnej polityki rynku pracy dla wszystkich pracowników PUP w Limanowej.

### ***4. Pracownicy PUP Limanowa wyróżnieni przez Prezydenta RP***

11 lutego 2019 r. w Teatrze im. Juliusza Słowackiego w Krakowie odbyła się VIII Małopolska Konferencja Publicznych Służb Zatrudnienia, zorganizowana z okazji jubileuszu 100-lecia istnienia

w Polsce urzędów pracy, które zostały powołane na mocy dekretu Naczelnika Państwa Józefa Piłsudskiego z 27 stycznia 1919 roku.

Podczas Konferencji dokonano uroczystego wręczenia nadanych przez Prezydenta RP Medalii za Długoletnią Służbę zasłużonym pracownikom publicznych służb zatrudnienia. Odznaczenia państwowe, przyznane na wniosek dyrektorów urzędów pracy, z rąk wojewody małopolskiego Piotra Ćwika odebrało 50 pracowników publicznych służb zatrudnienia, w tym 6-ciu pracowników limanowskiego urzędu pracy:

W trakcie Konferencji po raz kolejny nagrodzono laureatów Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy w kategoriach: Osobowość Rynku Pracy (laureatem został płk Włodzimierz Więckowski), Małopolski Pracodawca Roku – Wspierający Rozwój Pracowników (laureatem została Beskidzka Spółdzielnia Socjalna) oraz Małopolski Pracodawca Roku – Przyjazny Rodzinie (zwycięzcą została Piekarnia Jerzy Barbara Buczek Sp. j.).

W konferencji oprócz nagrodzonych pracowników PUP Limanowa udział wzięli: Wojciech Włodarczyk – przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy w Limanowej, Marek Młynarczyk – dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej wraz z kadrą kierowniczą urzędu.

### ***5. Konferencja regionalna z okazji 100-lecia PSZ***

Podczas konferencji organizowanej przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w 100-lecie powstania Publicznych Służb Zatrudnienia, Pan Marek Młynarczyk, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej został uhonorowany Odznaką "Primus in Agendo" – Pierwszy w działaniu. Uroczystość odbyła się 24 kwietnia 2019 roku, w Sali Filharmonii Podkarpackiej w Rzeszowie, a wręczenia odznaki dokonał Stanisław Szwed - Wiceminister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Odznaka Honorowa "Primus in Agendo" przyznawana jest przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej za szczególne działania oraz zasługi na rzecz rynku pracy, polityki społecznej oraz rodziny. Jest ona wyrazem uznania dla aktywnej, pełnej zaangażowania i oddania postawy wyróżnionego, najciekawszych i najbardziej wartościowych inicjatyw, nowatorskich osiągnięć oraz innowacyjnych projektów, a także rzetelności i ofiarności w podejmowanych działaniach.

### ***6. Spotkania z młodzieżą***

- W dniu **5 lutego 2019 r.** doradca zawodowy Ewa Matras przeprowadziła zajęcia z zakresu doradztwa zawodowego z młodzieżą ostatnich klas gimnazjalnych w Gimnazjum w Łukowicy oraz VIII klasą Szkoły Podstawowej w Roztoce.

Zajęcia miały charakter teoretyczno-warsztatowy. Głównym ich celem było zapoznanie młodzieży z aktualną sytuacją ludzi młodych na lokalnym rynku pracy, zawodami deficytowymi i nadwyżkowymi, działalnością Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej, warunkami i możliwościami skorzystania z instrumentów rynku pracy oraz usług świadczonych osobom bezrobotnym, ze szczególnym uwzględnieniem osób młodych, które dopiero rozpoczynają swoją ścieżkę zawodową. Część warsztatowa miała na celu uzmysłowienie młodzieży kwestii odpowiedzialności za własne życie i przyszłą karierę zawodową. Podkreślano, jak ważne jest „samopoznanie” oraz podejmowanie świadomych i trafnych decyzji dotyczących dalszej ścieżki edukacyjnej i zawodowej, zgodnych z predyspozycjami oraz zapotrzebowaniami na rynku pracy. Uczniowie mogli zapoznać się również z typami preferowanej przez siebie aktywności wypełniając testu „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych”. Młodzież brała czynny udział w zajęciach, dzieliła się swoimi spostrzeżeniami, uwagami, zgłaszała swoje sugestie. Na zakończenie podziękowano uczestnikom za udział w spotkaniu oraz życzone wielu sukcesów w dalszej ścieżce edukacyjnej i zawodowej. Młodzież otrzymała materiały informacyjno-promocyjne (m. in. Poradnik

„Dokumenty aplikacyjne moja wizytówka na rynku pracy”, ulotki EURES, Barometr Zawodów 2019 i 2018 powiat limanowski i województwo małopolskie, test „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych”).

Łącznie w spotkaniach wzięło udział: **61 uczniów i 3 nauczycieli**. Czas trwania jednego spotkania: **ok. 45 min.**

- W dniu **08.02.2019 r.** w Zespole Szkół Nr 1 im. Józefa Piłsudskiego w Limanowej odbyło się spotkanie doradcy zawodowego Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej: **Anny Wajdy** z młodzieżą klas ponadgimnazjalnych oraz ich wychowawcami.

Celem spotkania było przede wszystkim zapoznanie młodzieży z aktualną sytuacją ludzi młodych na lokalnym rynku pracy, zawodami deficytowymi i nadwyżkowymi, działalnością Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej, warunkami i możliwościami skorzystania z instrumentów rynku pracy oraz usług rynku pracy świadczonych osobom bezrobotnym, ze szczególnym uwzględnieniem osób młodych, które dopiero rozpoczynają swoją ścieżkę zawodową. Przybliżono także młodzieży kwestie dotyczące procesu rejestracji w Urzędzie Pracy, nadania statusu osoby bezrobotnej oraz profilowania pomocy dla osób zarejestrowanych.

Młodzież brała czynny udział w zajęciach, dzieliła się swoimi spostrzeżeniami, uwagami, zgłaszała swoje sugestie.

Na zakończenie podziękowano uczestnikom za udział w spotkaniu oraz życzo wielu sukcesów w dalszej ścieżce edukacyjnej i zawodowej.

Młodzież oraz wychowawcy otrzymali materiały informacyjno-promocyjne m. in. Poradnik „Dokumenty aplikacyjne moja wizytówka na rynku pracy”, Barometr zawodów 2019: powiat limanowski i województwo małopolskie.

Łącznie w spotkaniu wzięło udział: **87 uczniów, 3 wychowawców oraz Przewodniczącą Rady Rodziców.**

- W dniu **11 marca 2019 r.** doradca zawodowy Ewa Matras przeprowadziła zajęcia z zakresu doradztwa zawodowego z młodzieżą klasy ósmej w Szkole Podstawowej w Łukowicy. Zajęcia miały charakter teoretyczno-warsztatowy. Głównym ich celem było zapoznanie młodzieży z aktualną sytuacją ludzi młodych na lokalnym rynku pracy, zawodami deficytowymi i nadwyżkowymi, działalnością Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej, warunkami i możliwościami skorzystania z instrumentów rynku pracy oraz usług świadczonych osobom bezrobotnym (w tym usług EURES), ze szczególnym uwzględnieniem osób młodych, które dopiero rozpoczynają swoją ścieżkę zawodową. Część warsztatowa miała na celu uzmysłowienie młodzieży kwestii odpowiedzialności za własne życie i przyszłą karierę zawodową. Podkreślano, jak ważne jest „samopoznanie” oraz podejmowanie świadomych i trafnych decyzji dotyczących dalszej ścieżki edukacyjnej i zawodowej, zgodnych z predyspozycjami oraz zapotrzebowaniem na rynku pracy.

Uczniowie mogli zapoznać się również z typami preferowanej przez siebie aktywności wypełniając testu „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych”.

Młodzież brała czynny udział w zajęciach, dzieliła się swoimi spostrzeżeniami, uwagami, zgłaszała swoje sugestie. Na zakończenie podziękowano uczestnikom za udział w spotkaniu oraz życzo wielu sukcesów w dalszej ścieżce edukacyjnej i zawodowej.

Młodzież otrzymała materiały informacyjno-promocyjne (m. in. Poradnik „Dokumenty aplikacyjne moja wizytówka na rynku pracy”, ulotki EURES, Barometr Zawodów 2019 powiat limanowski i województwo małopolskie, test „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych”).

Łącznie w spotkaniach wzięło udział: **23 uczniów i 2 nauczycieli**. Czas trwania jednego spotkania: **ok. 45 min.**

- W dniu **20.03.2019r.** w sali 204 Starostwa Powiatowego Limanowa odbyło się spotkanie z młodzieżą Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Dobrej wraz z wychowawcami Panią Anną Bubulą, Iwoną Zelek, Lidią Kosiarską z doradcą zawodowym PUP Limanowa Edytą Mrożek . Celem tego spotkania było omówienie sytuacji ludzi młodych na rynku

pracy, przedstawienie działalności PUP oraz poradnictwo zawodowe, ze szczególnym uwzględnieniem usług świadczonych przez doradców zawodowych PUP dla ludzi młodych, zarejestrowanych w Urzędzie Pracy. Doradca zawodowy przedstawił aktualną sytuację ludzi młodych na lokalnym rynku pracy oraz informacje na temat warunków i możliwości skorzystania z instrumentów rynku pracy oraz usług świadczonych przez Urząd osobom bezrobotnym, ze szczególnym uwzględnieniem osób młodych, które dopiero rozpoczynają swoją ścieżkę zawodową. Podkreślili jak ważne jest poznanie samego siebie, określenie celu, do którego zamierza się dążyć oraz przedstawili prezentację „Sytuacja ludzi młodych na lokalnym rynku pracy” oraz „Usługi i instrumenty rynku pracy w tym usługi EURES”. Po zakończeniu prezentacji doradca zawodowy PUP odpowiadał na pytania młodzieży. Następnie doradca zawodowy przeprowadził zajęcia, w trakcie których młodzież rozwiązywała test „Arkusze predyspozycji zawodowych”, dzięki któremu poznali swoje typy zainteresowań zawodowych oraz grupy zawodów im odpowiadających.

Uczestnicy spotkania otrzymali opracowane przez PUP materiały informacyjno-promocyjne (Poradnik „dokumenty aplikacyjne”, ulotki EURES, Barometr zawodów 2019 powiatu limanowskiego, długopisy).

W spotkaniu wzięło udział : 15 uczniów i 3 opiekunów. Czas trwania 2 godziny

### **Podsumowanie**

W pierwszym półroczu 2019 r. następował systematyczny spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Na koniec czerwca 2019 r. w ewidencji Urzędu pozostawało 3595 osób tj. o 165 mniej niż przed miesiącem i o 504 mniej niż przed rokiem.

Większość osób bezrobotnych ( 88%) stanowiły osoby poprzednio pracujące, zwolnieni z przyczyn zakładu pracy to nieznaczny (7,3%) odsetek zarejestrowanych, **124** osoby bezrobotne posiadały orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, **585** to osoby bezrobotne zarejestrowane po raz pierwszy. Zdecydowaną większość wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych (87,3%) stanowią osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Grupa ta wymaga podejmowania szczególnych działań celem zmotywowania ich do udziału w różnych formach aktywizacji oferowanych przez ustawodawcę i urząd pracy, które doprowadzić mają do zatrudnienia.

Do tej kategorii zaliczamy osoby:

- ❖ **do 30 r. życia – 1281 osób,**
- ❖ **powyżej 50 r. życia – 755 osób,**
- ❖ **posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. życia - 1015 osób,**
- ❖ **niepełnosprawne - 124 osoby,**
- ❖ **posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. życia - 7 osób,**
- ❖ **korzystające ze świadczeń z opieki społecznej – 20 osób,**
- ❖ **długotrwale bezrobotne - 1760 osób**

Tych ostatnich (pozostających w ewidencji osób bezrobotnych powyżej 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat) jest najwięcej, stanowią **49%** ogółu zarejestrowanych. W pierwszej kolejności Urząd kieruje wsparcie właśnie do w/w grup osób bezrobotnych.

Osoby zaliczane do tych grup mają znaczne problemy ze znalezieniem pracy z powodu ich niskiej aktywności zawodowej, nieznamość rynku pracy, niskich kwalifikacji, braku doświadczenia zawodowego, którego najczęściej żądają pracodawcy zgłaszający oferty pracy do PUP. Problemem tych osób są również ograniczenia natury psychologicznej: zaniżona samoocena, bierność, niepewność oraz lęk przed poniesieniem porażki, jak również niesprecyzowane plany co do własnej przyszłości zawodowej. Urząd wciąż podejmuje działania i pozyskuje dodatkowe środki celem poprawy sytuacji tych osób na rynku pracy.

Z ogólnej liczby bezrobotnych prawo do zasiłku posiada jedynie **16,2%** osób.

**Stopa bezrobocia** na dzień 30 czerwca 2019 r. według danych GUS wyniosła:

- w kraju 5,3%
- w województwie małopolskim 4,2%
- w powiecie limanowskim 6,6%
- i w stosunku do maja b.r. spadła w kraju o 0,1% ,w województwie i powiecie o 0,2%.

Od początku 2019 roku z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu /dofinansowywanych ze środków Funduszu Pracy/ skorzystało łącznie **640** osób bezrobotnych w tym skierowano do pracy:

- **175 osób** w ramach prac interwencyjnych,
- **27 osób** w ramach robót publicznych,
- **196** osób otrzymało jednorazowo środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, w tym **3** osoby w ramach bonu na zasiedlenie
- **115 osób** w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy,
- **30 osób** w ramach refundacji pracodawcy kosztów wynagrodzenia, nagrody, składek na ubezpieczenie skierowanego bezrobotnego do 30 roku
- **39 osób** w ramach bonu na zasiedlenie,
- **35 osób** w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. życia,
- **23 osoby** w ramach bonu zatrudnieniowego,

**Ponadto skierowano:**

- **312 osób** na staż ,
- **288 osób** na szkolenia zawodowe/w tym 1 w ramach bonu szkoleniowego/,
- **13 osób na prace społeczno-użyteczne**

Od stycznia Urząd realizuje nową edycję dwóch projektów EFS/ pozakonkursowych:

- PO WER IV- Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2019/2020 - "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (IV)" którego celem jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy w powiecie limanowskim.
- RPO 2019/2020 -Regionalny Program Operacyjny „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (V)” skierowany jest do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:
  - -osób powyżej 50 roku życia;-osób z niepełnosprawnościami;
  - -kobiet;
  - -osób o niskich kwalifikacjach;
  - -osób długotrwale bezrobotnych, nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy

Projekty te będą realizowane do 2020 roku.

Opracowała:  
Małgorzata Zboś  
Starszy Inspektor Powiatowy

Zatwierdził:

Marek Młynarczyk  
Dyrektor PUP

Limanowa, lipiec 2019r.

**Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej**  
**34-600 Limanowa, ul. J. Marka 9**



**Godziny urzędowania**  
**Powiatowego Urzędu Pracy**  
**w Limanowej**

**poniedziałek-piątek 07.15-15.15**