



Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej



Informacja o sytuacji na rynku pracy powiatu limanowskiego oraz działalności PUP w Limanowej w 2016 roku



Limanowa, styczeń 2017r.

34-600 Limanowa, ul. J. Marka 9
tel.(18) 3375-850 fax (18) 3337 -850
www.pup.limanowa.pl
e-mail krli@praca.gov.pl

WSTĘP	5
1. RYNEK PRACY W POWIECIE LIMANOWSKIM.	5
1.1 Analiza danych ilościowych zarejestrowanych osób bezrobotnych	5
1.2 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg wieku	9
1.3 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia	10
1.4 .Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy	11
1.5 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stażu pracy	12
1.6 Osoby bezrobotne zarejestrowane wg miejsca zamieszkania	13
1.7 Bezrobocie rodzinne	13
1.8 Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	18
1.9 Analiza profili pomocy wśród osób zarejestrowanych	20
1.10 Analiza sytuacji osób niepełnosprawnych	21
1.11 Struktura bezrobocia wg zawodów	23
1.12 Wybrane wskaźniki charakteryzujące poziom bezrobocia	26
1.13 Podsumowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy	30
2. STRUKTURA WYDATKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LIMANOWEJ	31
3. AKTYWIZACJA ZAWODOWA, PROMOCJA ZATRUDNIENIA I PRZECIWDZIAŁANIE SKUTKOM BEZROBOCIA	31
3.1 Pośrednictwo pracy	32
3.2 Poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowa	34
3.3 Kursy, szkolenia	35
3.4 Staże i bony stażowe	36
3.5 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	36
3.6 Refundacja wyposażenia/wyposażenie stanowiska pracy	36
3.7 Bon zatrudnieniowy	36
3.8 Bon na zasiedlenie	37
3.9 Prace interwencyjne	37
3.10 Roboty publiczne	37
3.11 Dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	37

3.12 Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	37
3.13 Dodatki aktywizacyjne	38
3.14 Krajowy Fundusz Szkoleniowy	38
4.PROGRAMY RYNKU PRACY I PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ PUP LIMANOWA	38
4.1.Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej	38
4.2.Programy regionalne	44
5.PLANY NA 2017 R	44
6 Z ŻYCIA URZĘDU	47
PODSUMOWANIE	48

Wstęp

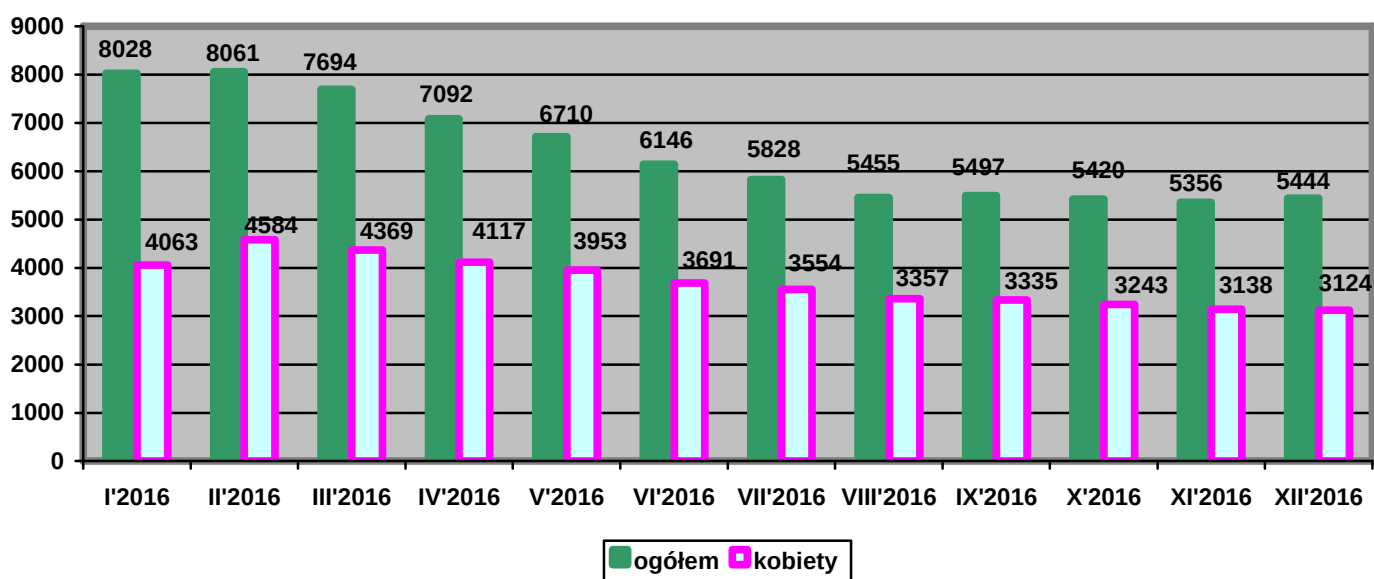
Opracowanie stanowi analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy powiatu limanowskiego w 2016 r. z uwzględnieniem danych statystycznych oraz osiągniętej efektywności i co ważne ilości środków finansowych, które stanowią dla powiatu istotny wkład ekonomiczny.

Wszystkie działania realizowane przez urząd pracy oparte były na analizie sytuacji na lokalnym rynku pracy, co pozwoliło w ciągu roku dostosowywać realizowane projekty do potrzeb klientów. Zarówno osoby bezrobotne jak i pracodawców objęto zindywidualizowaną pomocą doradców klienta. Największym problemem jest niedopasowanie podaży pracy do popytu na pracę. Istotnym elementem dysponowania środkami Funduszu Pracy było i jest celowe i racjonalne ich wydatkowanie, służące uzyskaniu efektywności zatrudnieniowej.

1. Rynek pracy w powiecie limanowskim.

1.1 Analiza danych ilościowych zarejestrowanych osób bezrobotnych

Wykres1.Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiecie w 2016 r.



W ciągu roku znacznie zmniejszyła się liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych (o 2584 osoby). Spadek ilości osób bezrobotnych to pozytywny element, zmian na rynku pracy, jednak ilość klientów, którzy potrzebują szczególnej indywidualnej pomocy wzrasta, co wymaga większych nakładów pracy ze strony pracowników urzędu pracy.

Tabela 1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu limanowskiego, stan na 31.12.2016 r.,31.12.2015 r.,31.12.2014 r., 31.12.2013r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych ,stan na 31.XII				Dynamika w %		
	2013	2014	2015	2016			
	2	3	4	5	5:2	5:3	5:4
Limanowa Gmina	2259	1837	1583	1088	48,2	59,2	68,7
Mszana Dolna Gmina	1291	1118	988	743	57,6	66,5	75,2
Limanowa Miasto	1239	986	929	714	57,6	72,4	76,9
Łukowica	895	788	637	445	49,7	56,5	69,9
Kamienica	781	666	574	427	54,7	64,1	74,4
Mszana Dolna Miasto	595	530	464	330	55,5	62,3	71,1
Tymbark	560	451	401	264	47,1	58,5	65,8
Dobra	715	606	504	358	50,0	59,1	71,0
Jodłownik	625	535	406	322	51,5	60,2	79,3
Niedźwiedz	580	511	403	283	48,8	55,4	70,2
Słupnice	502	419	349	249	49,6	59,4	71,3

Laskowa	527	368	311	221	41,9	60,1	71,1
Powiat Limanowski	10569	8815	7549	5444	51,5	61,8	72,1

W grudniu 2016 roku liczba osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych wyniosła 760 osób, co stanowi 14 % ogółu osób zarejestrowanych – dla porównania w roku 2015 uprawnionych do zasiłku było 11,7%.

Wykres 2. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w latach 2011 - 2016 r./stan na dzień 31 grudnia/

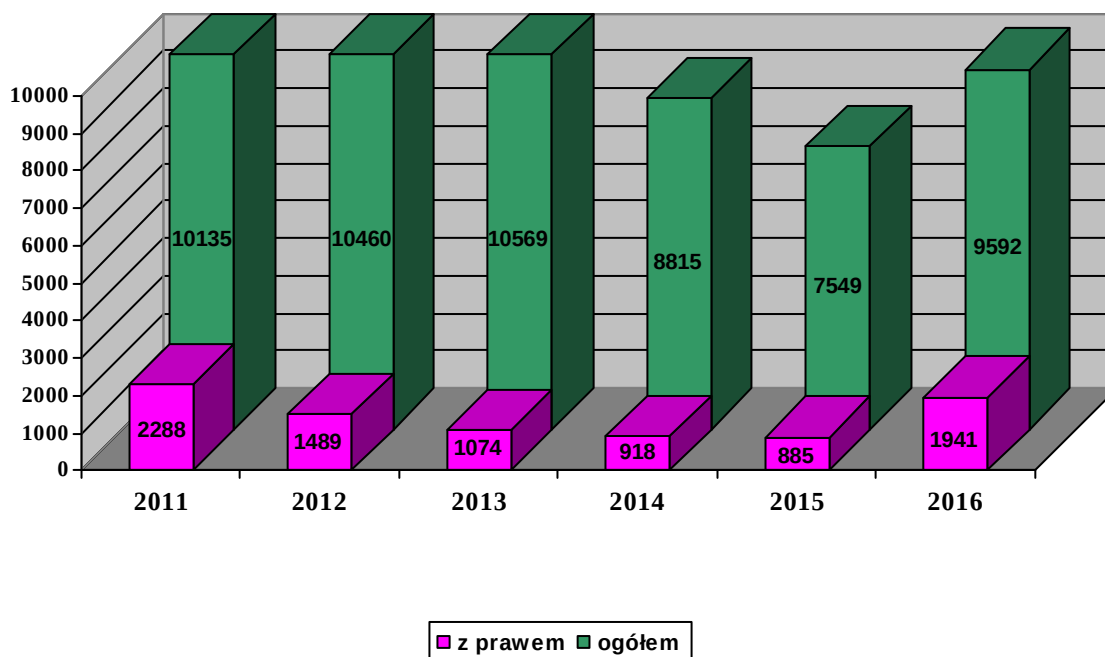


Tabela 2. Wybrane kategorie bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Limanowa, według stanu na dzień 31.12.2016 r.

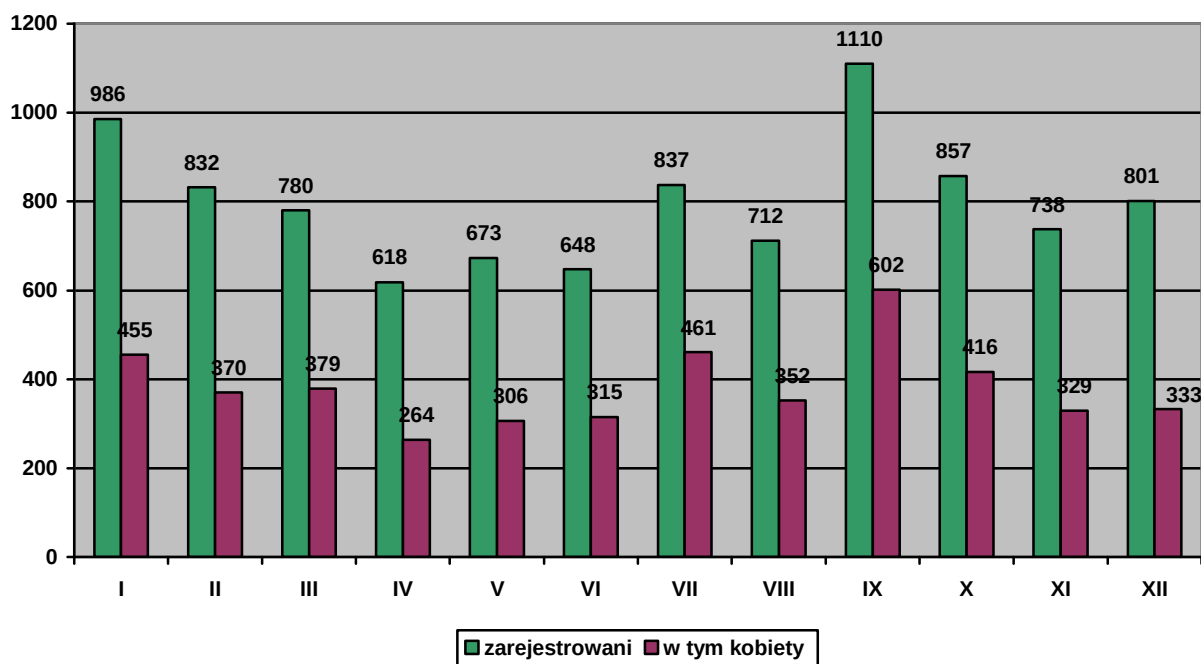
Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	Kobiety	Bezrobotni z prawem do zasiłku	Udział kobiet w %	Udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w %
1	2	3	4	3:2	4:2
Limanowa Gmina	1088	642	167	59,0	15,3
Mszana D Gmina	743	404	79	54,4	10,6
Miasto Limanowa	714	381	115	53,4	13,5
Łukowica	445	271	60	60,9	13,5
Kamienica	427	252	63	59,0	14,8
Dobra	358	208	56	58,1	15,6
Tymbarka	264	158	36	59,8	13,6
Miasto Mszana D	330	164	35	49,7	10,6
Niedźwiedź	283	165	31	58,3	11,0
Jodłownik	322	183	37	56,8	11,5
Słupnice	249	171	37	68,7	14,9
Laskowa	221	125	44	56,6	19,9
Powiat Limanowski	5444	3124	760	57,4	13,7

Największy odsetek osób bezrobotnych pobierających zasiłek dla bezrobotnych jest w gminie Laskowa – 19,9%,kolejno w gminach: Dobra – 15,6%, Limanowa- 15,3%,Słupnice – 14,9%, a najmniejszy w gminie i mieście Mszana Dolna po 10,6%.

W ciągu 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowały się 9592 osoby (w tym 4613 kobiet), z tego 82,3% rejestrowało się po raz kolejny. Liczba osób rejestrujących się w stosunku do roku poprzedniego wzrosła o 144 osoby.

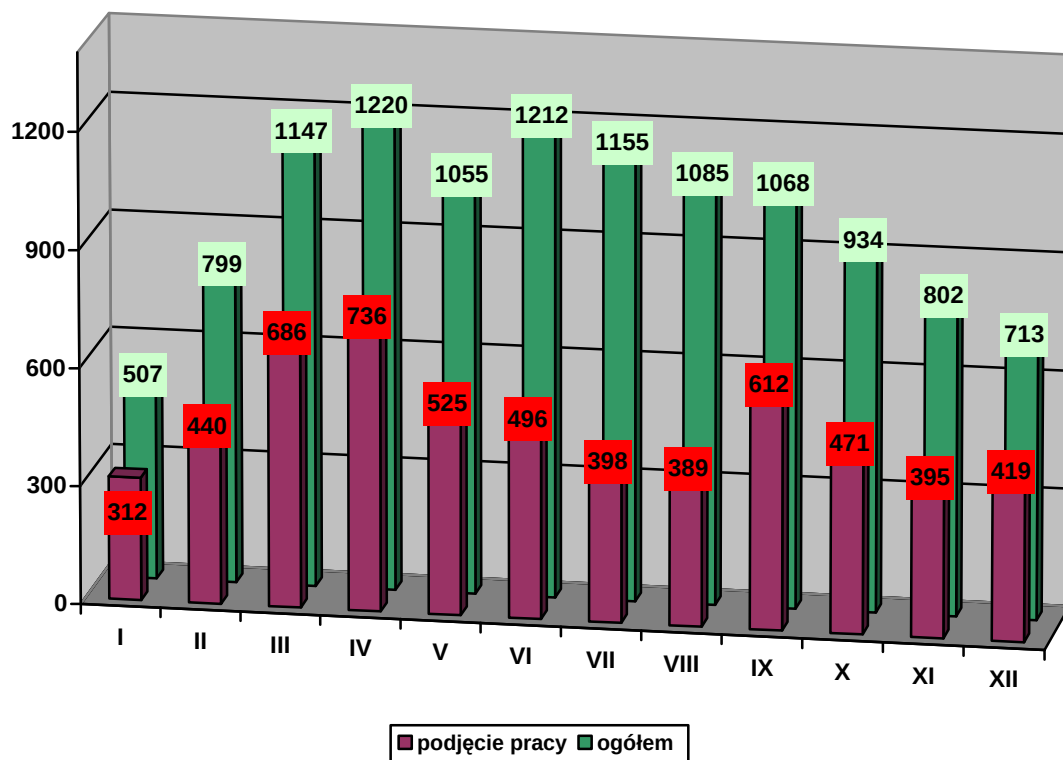
Liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2016 r. przedstawia wykres 3.

Wykres 3. Liczba osób bezrobotnych nowozarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2016 r.



Charakterystyczna dla rynku pracy w powiecie limanowskim jest jego sezonowość. Ma to odbicie w liczbie rejestrujących się osób. Na początku jesieni liczba ta zazwyczaj zaczyna wzrastać i utrzymuje się na wyższym poziomie do końcowych miesięcy zimowych. Lipcowy wzrost liczby rejestrujących się osób spowodowany jest rejestracją absolwentów szkół. W 2016 r. najwięcej osób zarejestrowało się we wrześniu – 1110 najmniej w kwietniu -618. Sam fakt spadku liczby zarejestrowanych klientów nie oznacza mniejszych nakładów pracy, gdyż klienci pozostający w ewidencji urzędu przez cały okres korzystają z licznych programów w ramach środków Funduszu Pracy, pozyskanych „rezerw” z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wykres 4. Wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2016 r.(w tym z tytułu podjęcia pracy)



W ciągu roku 2016r. z ewidencji wyłączono ogółem 11697 osób (2015 r.-10714 osób,2014 r.-11395 osób 2013 r.- 10 200 osoby bezrobotnych),w stosunku do roku poprzedniego wzrost o 983 osoby(t.j. o 8,4%). Najwięcej osób wyłączono z powodu: podjęcia pracy – 5879 osób tj. 50,3% ogółu wyłączonych, (w tym: pracy niesubsydiowanej - 4072 osoby - 69,3%, pracy subsydiowanej – 1807 osób –30,7 %), niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy - 1525 osób – 13 %, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 1087 osób – 18,5%, rozpoczęcie stażu – 830 osób(w tym 29 bonów stażowych) tj. 7,1%, odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – 632 osoby -5,4%, rozpoczęcie szkolenia – 602 osoby – 6,1%.

W 2016 roku wzrosła liczba osób dobrowolnie rezygnujących ze statusu bezrobotnego i wyniosła 1087 osób (w 2015 roku – 1021 osób). Jeżeli chodzi o osoby wyłączone z ewidencji są wśród nich również te, które odmówiły bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy było ich 632 osoby (ich liczba w stosunku do roku 2015 wzrosła czterokrotnie). Pracodawcy jednak często zwracają uwagę na problem osób bezrobotnych, które zgłaszając się na rozmowę o pracę, tak naprawdę szukają sposobu na uniknięcie zatrudnienia. Rezygnując z usług urzędu bądź nie zgłaszając w wyznaczonym terminie, bezrobotni dobrowolnie pozbawiają się przysługujących im praw. Osoby te jednak nadal pozostają bez pracy i zwiększają stan bezrobocia ukrytego. Zarówno napływ osób rejestrujących się w poszczególnych miesiącach roku, jak i odpływ bezrobotnych wiąże się z wydaniem decyzji administracyjnych, dalszą obsługą zarówno administracyjną jak i bezpośrednio ukierunkowaną na udzielenie pomocy.

W 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej liczba osób podejmujących pracę w stosunku do roku poprzedniego nieznacznie wzrosła (o 1,8%),natomiast w stosunku do lat roku 2014 i 2013 wzrosła odpowiednio o 0,1 i 6,4%. Na dużą liczbę osób podejmujących zatrudnienie w 2016 roku miały wpływ skuteczne działania PUP w zakresie pozyskiwania ofert pracy oraz znaczna ilość środków finansowych przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych.

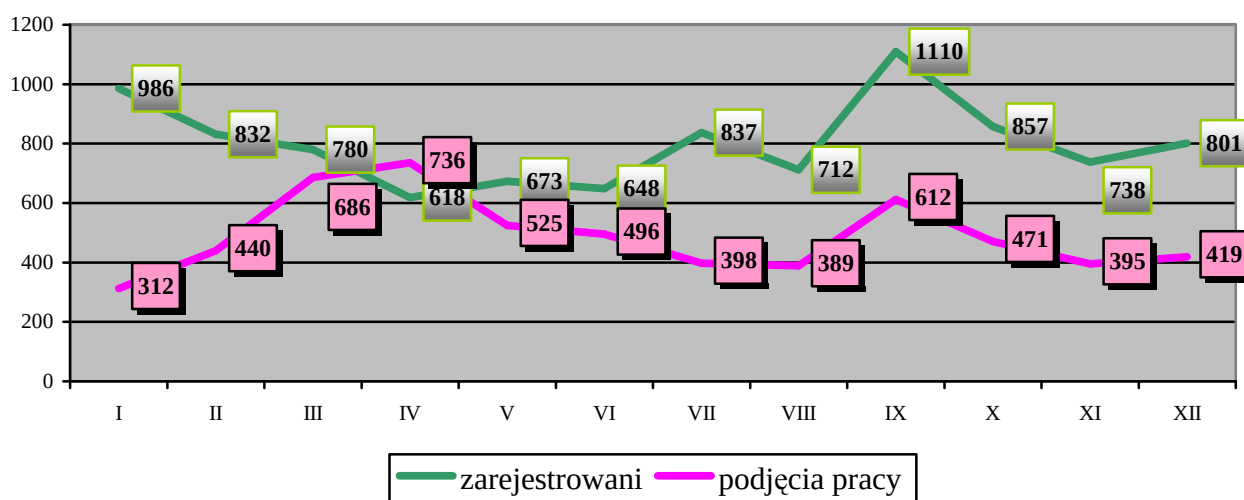
Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej jako jednostką organizacyjną powiatu, w celu prawidłowej realizacji swoich zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, działa zgodnie z Kodeksem Postępowania Administracyjnego wydając stosowne decyzje, postanowienia administracyjne. Zakres zrealizowanych zadań administracyjnych przedstawiono poniżej:

Tabela 3. Działania administracyjne podejmowane przez urząd

Postępowania administracyjne prowadzone przez Urząd	
Zakres	Liczba
Wydawanie decyzji w zakresie: uznania lub odmowy uznania osoby za bezrobotną, utraty statusu bezrobotnego, poszukującego pracy, przyznania /odmowy przyznania, wstrzymania/wznowienie wypłaty, utraty/ pozbawienia prawa do zasiłku/ stypendium/dodatku aktywizacyjnego	23 488
Wydawanie zaświadczeń/w tym SEPI/	9777 5541 (SEPI)
Razem	33 265
Liczba odwołań od decyzji	190
w tym	
-przesłane do II instancji	63
-utrzymane w mocy	50

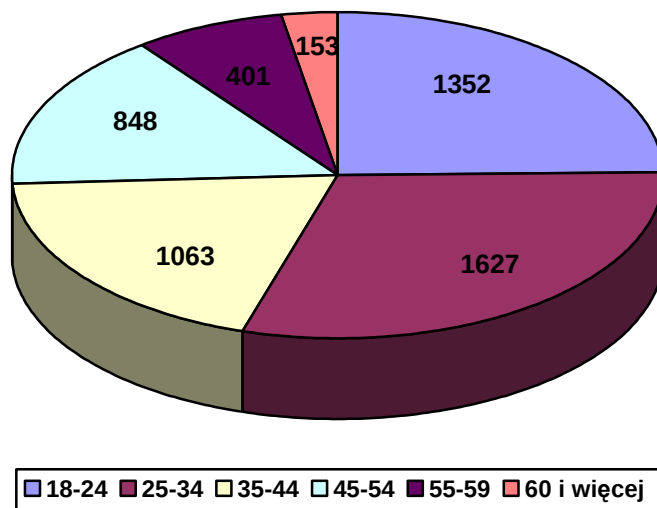
Na podstawie analizy danych ewidencyjnych można również stwierdzić, że istnieje odwrotna zależność pomiędzy liczbą rejestrujących się a liczbą wyłączeń z powodu podjęcia pracy. Im więcej osób podejmuje pracę tym bardziej spada liczba osób rejestrujących się w urzędzie. Jest to dobry wskaźnik, obrazujący zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy – generalnie potwierdza on istnienie sezonowego popytu na pracę – kiedy rynek pracy jest najbardziej chłonny angażowane są osoby pozostające w rejestrze i zmniejsza się ilość zwolnień (co przekłada się bezpośrednio na ilość rejestracji). Działania realizowane w 2016 roku nakierowane były na bardzo zróżnicowanych klientów, a tym samym wymagały często większych nakładów czasu i środków na jedną osobę bezrobotną niż w przypadku aktywizacji osób przejściowo bezrobotnych.

Wykres 5. Zależność pomiędzy rejestracjami a wyrejestrowaniami z powodu podjęcia pracy w poszczególnych miesiącach 2016r.



1.2 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg wieku

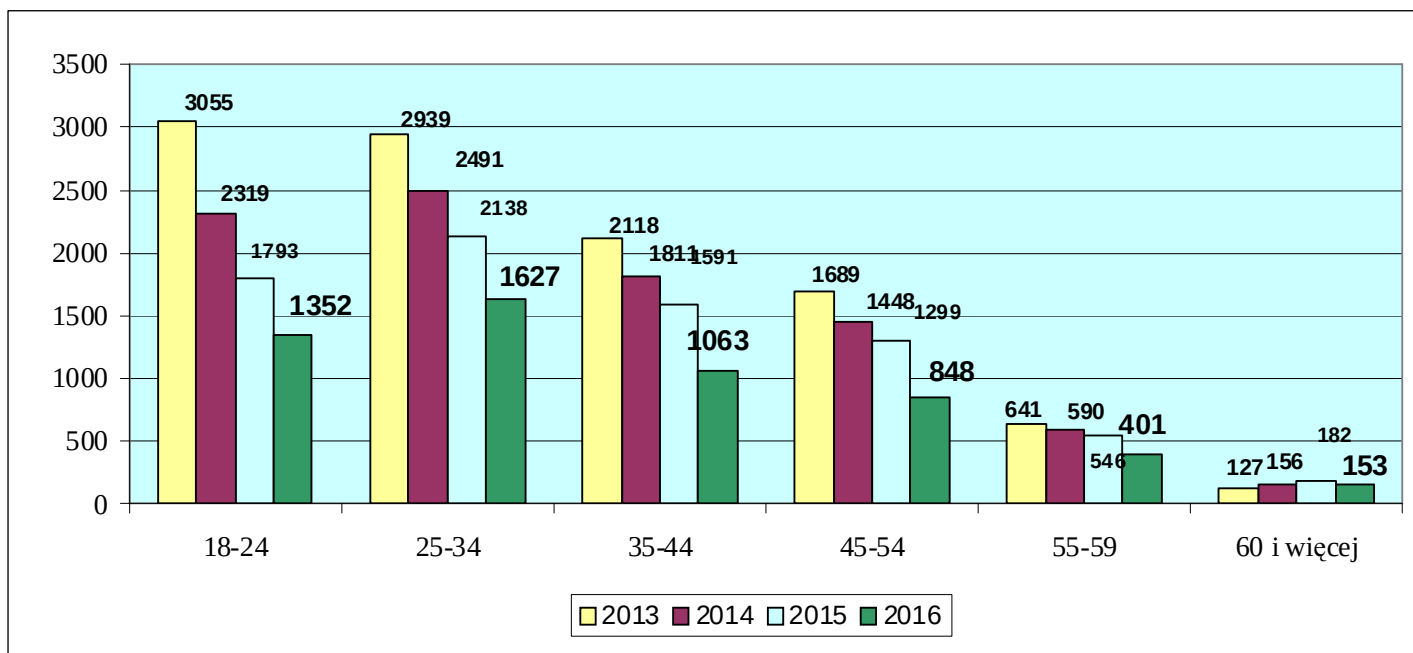
Wykres 6. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych wg wieku, stan na 31.12.2016r.



W 2016 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25-34 lat -1627 osób . Osoby te stanowią aż 29,9% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych (o 2,5 punktów procentowych więcej niż w 2015r.) Drugą pod względem liczebności grupę osób zarejestrowanych stanowią osoby od 18 do 24 roku życia -1352 osoby-24,8% ogółu (w stosunku do roku poprzedniego spadek o 1 pkt.proc.). Należy podkreślić, że co roku wzrasta liczba osób zarejestrowanych powyżej 60 roku życia , co ma silny związek z trudną sytuacją tych osób na rynku pracy oraz wydłużeniem wieku emerytalnego. Liczba osób bezrobotnych w wieku powyżej 60 roku życia wyniosła 153 osoby i stanowiła 2,8% (w ciągu czterech lat wzrost o 1,6%).

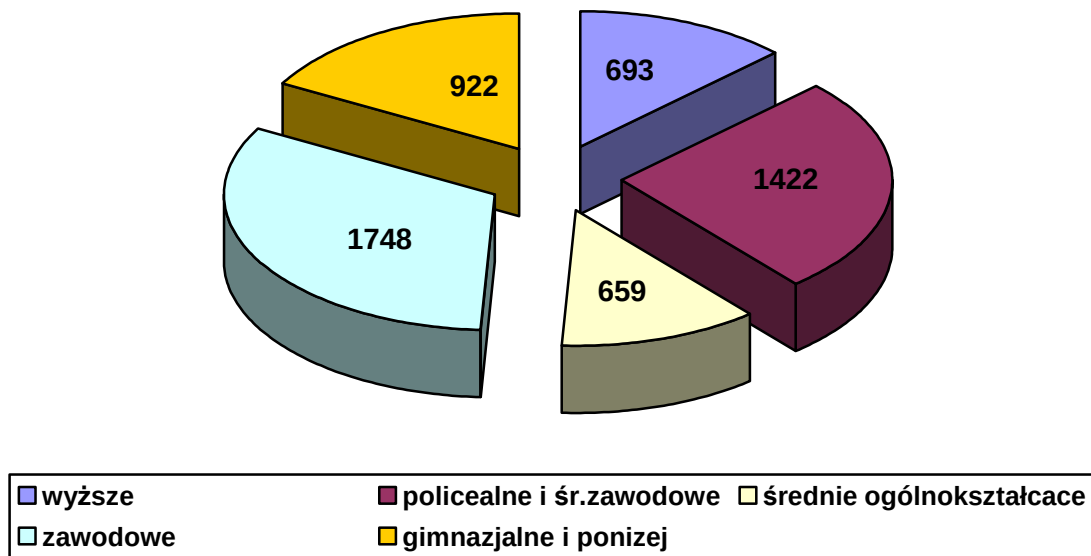
Wykres 7. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych wg wieku, stan na 31.12.2016 r., 31.12.2015r.,31.12.2014r. i 31.12.2013 r.

Struktura osób bezrobotnych wg poziomu wieku w latach 2013-2016



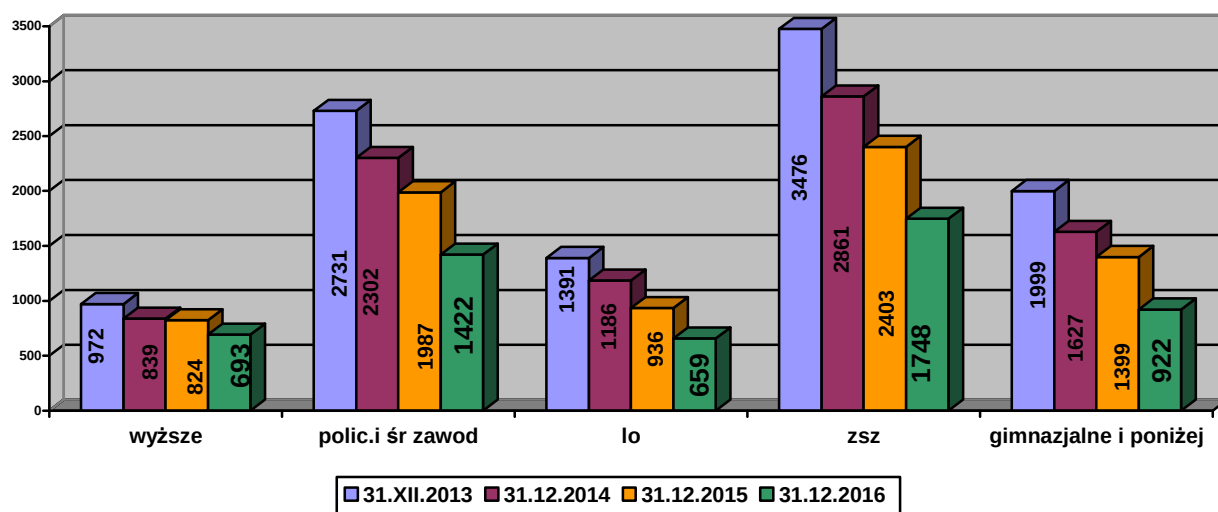
1.3 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia

Wykres 8. Wykształcenie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy Limanowej wg stanu na 31 grudnia 2016 r.



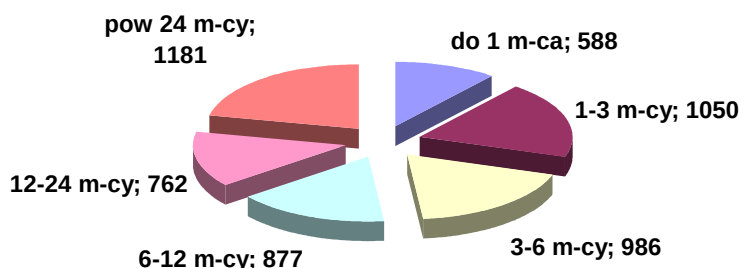
Dane statystyczne wskazują, że bezrobotnych figurujących w rejestrze PUP Limanowa charakteryzuje niski poziom wykształcenia. Przeważają osoby z wykształceniem **zasadniczym zawodowym** – 1748 (w tym 752 kobiety). Wielu bezrobotnych posiada jedynie wykształcenie gimnazjalne i poniżej (922), w tym 439 to kobiety. Osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym stanowią 49% ogółu bezrobotnych. Wyższe wykształcenie posiada 12,7% bezrobotnych (693 osoby, w tym 525 kobiet). Wyższym wykształceniem legitymuje się 16,8% kobiet i 7,2% mężczyzn, co wskazuje, że bezrobotne kobiety zarejestrowane w PUP Limanowa są zdecydowanie lepiej wykształcone od mężczyzn. Na przestrzeni czterech analizowanych lat odsetek osób z wyższym wykształceniem systematycznie wzrastał z 9,1% w 2013 r. do 12,7% w 2016 r. (w przypadku kobiet udział ten wzrósł o 2,2%, mężczyzn o 2%)

Wykres 9 Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia, stan na 31.12.2016 r., 31.12.2015 r., 31.12.2014 r. i 31.12.2013 r.



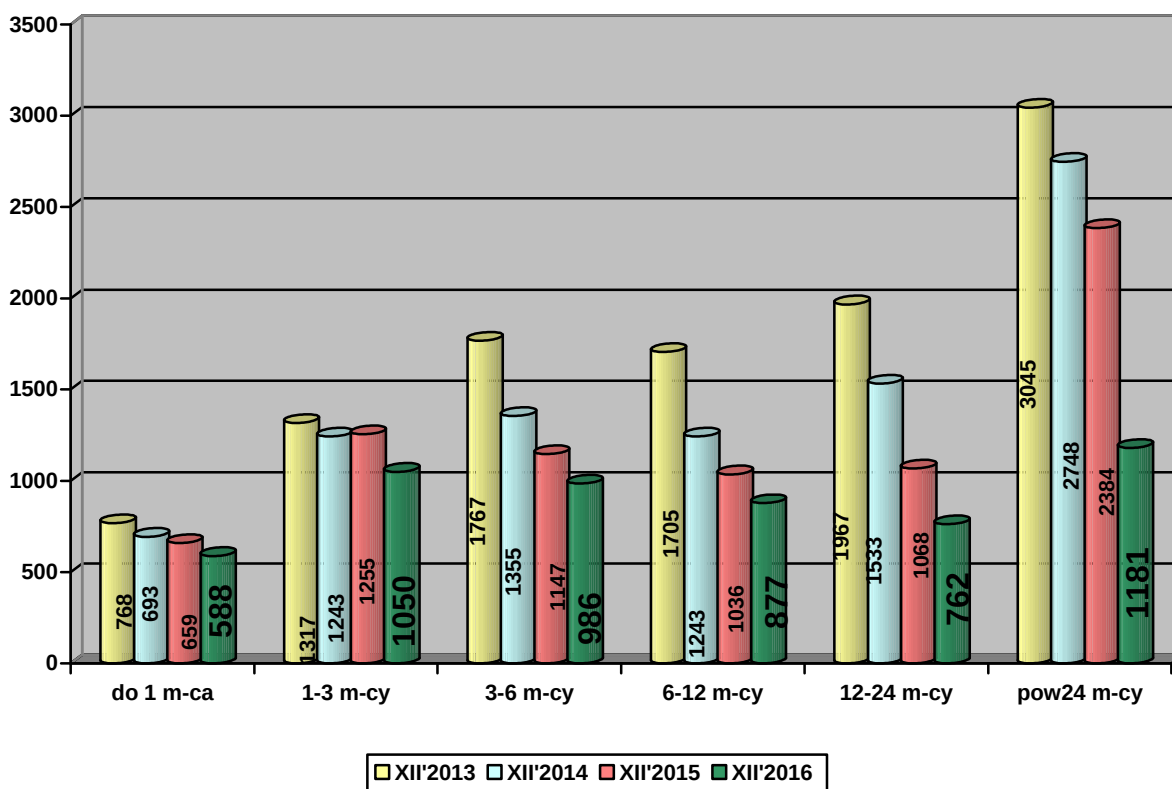
1.4. Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy

Wykres 10. Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy Limanowej wg stanu na 31 grudnia 2016 r.



W strukturze osób wg czasu pozostawania bez pracy najliczniej reprezentowaną grupą były osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy, które stanowiły 21,7% ogółu zarejestrowanych (1181 osób). W analizowanym okresie czterech lat zaobserwowano spadek udziału tych osób o 7,1%. Co wskazuje na spadek liczby osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej strukturze osób bezrobotnych.

Wykres 11. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych wg stażu pracy w latach 2013-2016 /stan na 31.XII./



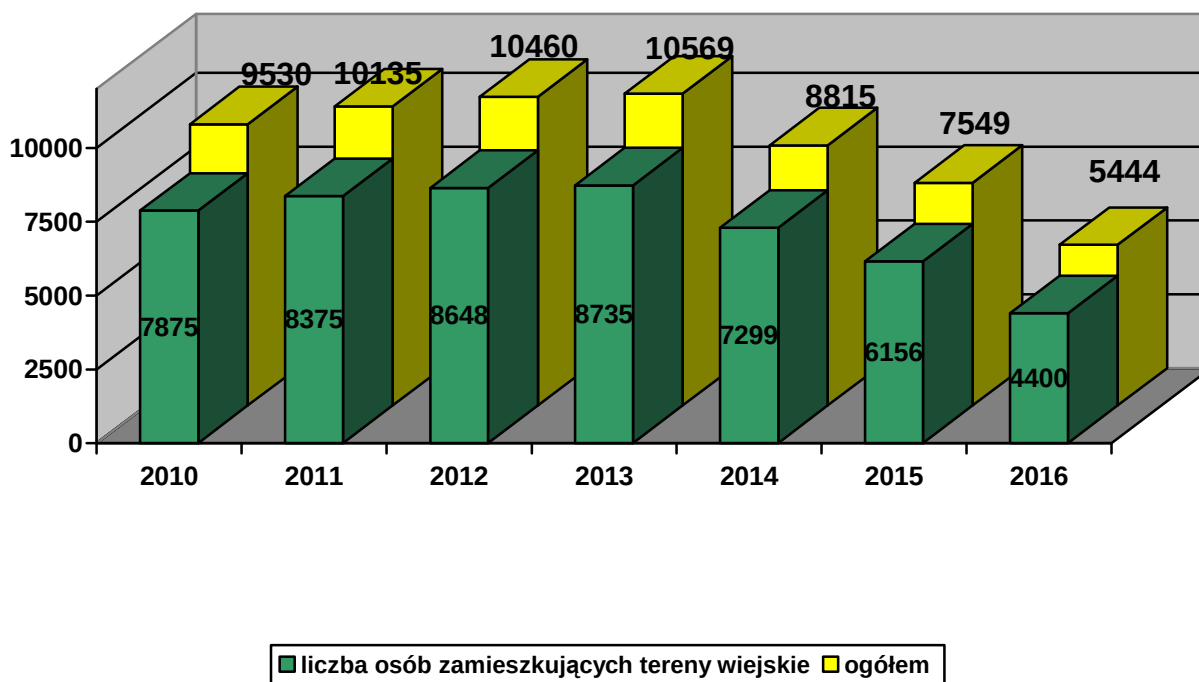
1.5 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stażu pracy

Kolejnym wskaźnikiem, według którego bada się zjawisko bezrobocia jest długość stażu pracy zarejestrowanych bezrobotnych. Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych – 47,6% legitymuje się

krótkim, do 5 lat stażem pracy, a 14,6% nie posiada żadnego stażu pracy. Na koniec grudnia 2016 r. zarejestrowanych było 1156 osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, z czego 63,3% to osoby długotrwale bezrobotne. Z danych statystycznych wynika, że poziom wykształcenia kobiet nie idzie w parze z doświadczeniem zawodowym. Stażu pracy w ogóle lub minimalny, tj. poniżej 1 roku, ma 1140 kobiet, czyli 36,5% wszystkich zarejestrowanych kobiet. Problemy z brakiem odpowiedniego stażu pracy stawiają kobiety w zdecydowanie gorszej sytuacji na rynku pracy niż mężczyźni.

1.6 Osoby bezrobotne zarejestrowane wg miejsca zamieszkania

Wykres 12. Liczba osób zamieszkałych na wsi w latach 2010-2016



Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi od wielu już lat oscyluje wokół 80% ogółu wszystkich bezrobotnych. W 2016 roku odsetek wyniósł **80,8%** (w 2010r. – 82,6%, w 2014r. – 82,8%, 2015 r. – 81,5%). Należy jednak zaznaczyć, iż nie są znane prawdziwe rozmiary bezrobocia na wsi, gdyż osobom posiadającym powyżej 2 ha gruntów przeliczeniowych nie przysługuje prawo do zarejestrowania się w urzędzie pracy, jako osoby bezrobotne. Osoby te tworzą tzw. ukryte bezrobocie, natomiast w przypadku rzeczywistego szukania pracy poza gospodarstwem, mogą uzyskać status poszukującego pracy.

1.7 Bezrobocie rodzinne

Ze zjawiskiem bezrobocia rodzinnego mamy do czynienia wówczas gdy w rejestrze osób bezrobotnych pozostaje więcej niż jedna osoba z rodziny.

Według analizy danych statystycznych w rejestrach PUP Limanowa na 31 grudnia 2016 r. było **1191 rodzin**, w których występuje bezrobocie pokoleniowe tzn. że jako osoby bezrobotne zarejestrowanych jest dwie lub więcej osób bezrobotnych z jednej rodziny. Tzw. **”bezrobocie rodzinne”** dotyczy **2875 osób** tj. **52,8% ogółu** zarejestrowanych osób bezrobotnych. Jak pokazuje poniższa tabela problem ten dotyczy dużej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych., 23,4% rodzin objętych tym zjawiskiem to rodziny z trzema lub większą liczbą osób z rodziny zarejestrowanych jako bezrobotne.

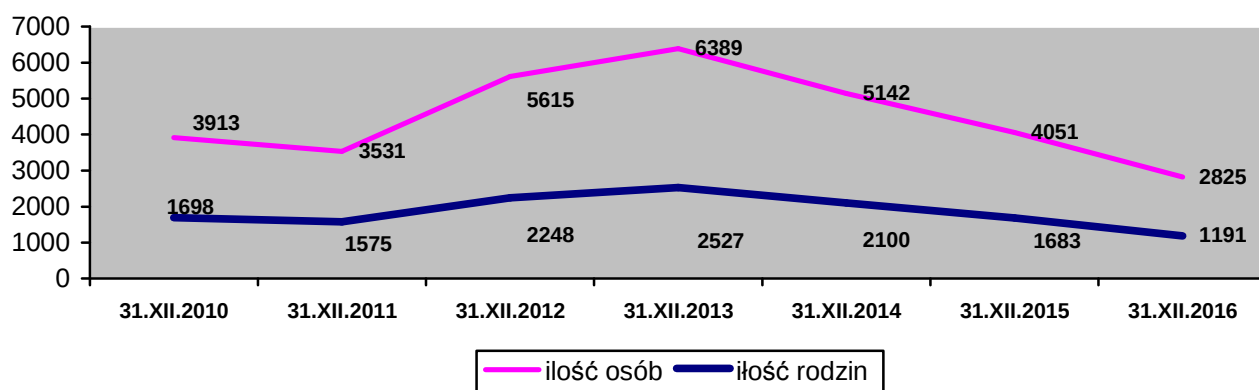
W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba ta zmniejszyła się o 492 rodziny (1226 osób).Liczbę bezrobotnych oraz rodzin dotkniętych tym problemem w układzie gmin oraz liczby członków rodziny zarejestrowanych jako bezrobotni przedstawia poniższa tabela.

Informacje o bezrobociu rodzinnym (co najmniej 2 osoby z rodziny zarejestrowane w PUP)			
<i>ilość osób w rodzinie zarejestrowanych w PUP</i>	<i>liczba osób</i>	<i>liczba rodzin</i>	<i>udział grupy w całkowitej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych</i>
		31.12.2016 r.	
2 osoby	1824	912	64,6
3 osoby	534	178	18,9
4 osoby	260	65	9,2
5 osób	105	21	3,7
6 osób	30	5	1,1
7 i więcej osób	72	10	2,5
ogółem	2825	1191	100,0
<i>liczba bezrobotnych ogółem wg stanu na 31.12.2016</i>	5444	x	100%

Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych oraz rodzin dotkniętych „bezrobociem rodzinnym”

Miasta/ Gminy	Liczba osób bezrobotnych dotkniętych bezrobociem rodzinnym				% ogółu zarejestrowanych				Liczba rodzin				Liczba rodzin z liczbą osób bezrobotnych			
													2 osoby	3 osoby	4 osoby	5 i więcej
	2016	2015	2014	2013	2016	2015	2014	2013	2016	2015	2014	2013				
Limanowa Miasto	103	298	334	558	14,4	34,0	33,9	45,0	45	132	142	221	34	9	2	0
Mszana Dolna Miasto	16	143	184	189	5,0	31,4	34,7	32,3	8	63	78	84	8	0	0	0
Dobra	214	299	350	423	59,8	63,2	57,8	59,2	90	119	143	170	67	14	7	2
Jodłownik	211	235	344	392	65,6	57,0	64,3	62,7	93	101	139	152	73	16	3	1
Kamienica	262	371	481	571	61,4	68,7	72,2	73,1	110	146	189	219	89	15	3	3
Laskowa	116	135	192	310	52,5	44,9	52,2	58,9	52	60	82	124	42	8	2	0
Limanowa Gmina	657	944	1189	1453	60,4	60,7	64,7	55,4	259	401	476	554	184	44	14	17
Łukowica	317	419	554	652	71,2	66,8	70,3	72,8	128	165	217	238	95	19	7	7
Mszana Dolna Gmina	413	549	648	730	55,6	56,7	58,0	56,5	182	218	267	300	149	21	8	4
Niedźwiedź	174	204	319	384	61,5	47,6	62,5	66,2	78	90	141	157	58	12	8	0
Słupnice	145	208	247	320	58,2	61,9	58,9	58,0	62	85	106	131	47	9	6	0
Tymbark	197	246	300	407	74,6	65,8	66,5	72,7	84	103	120	177	66	11	5	2
Razem	2825	4051	5142	6389	51,9	55,1	58,3	60,5	1191	1683	2100	2527	912	178	65	36

Wykres 13. Ilość osób i rodzin objętych bezrobociem rodzinnym w latach 2010-2016 r.

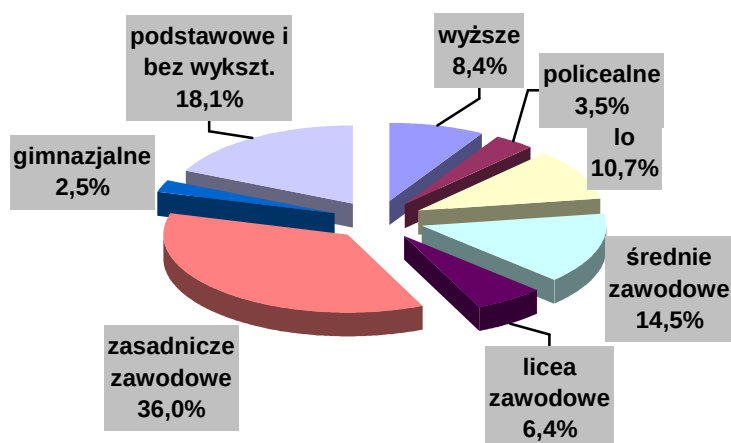


W okresie analizowanych pięciu lat nastąpił spadek liczby osób oraz rodzin objętych bezrobociem rodzinnym. Ponad 1/5 osób objętych tym zjawiskiem ma wykształcenie co najwyżej gimnazjalne, 45% jest w wieku poniżej 34 roku życia .

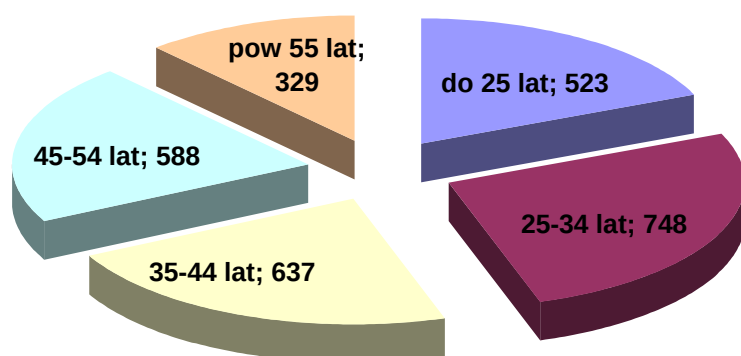
Tabela 5. Struktura wg poziomu wykształcenia osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym

Wykształcenie	Liczba osób ogółem	% udział
Wyższe (w tym licencjat)	236	8,4
Policealne	99	3,5
Średnie ogólnokształcące	303	10,7
Średnie zawodowe	410	14,5
Liceum zawodowe	180	6,4
Zasadnicze zawodowe	1017	36,0
Gimnazjalne	70	2,5
Podstawowe i bez wykształcenia	510	18,0
Ogółem	2825	x

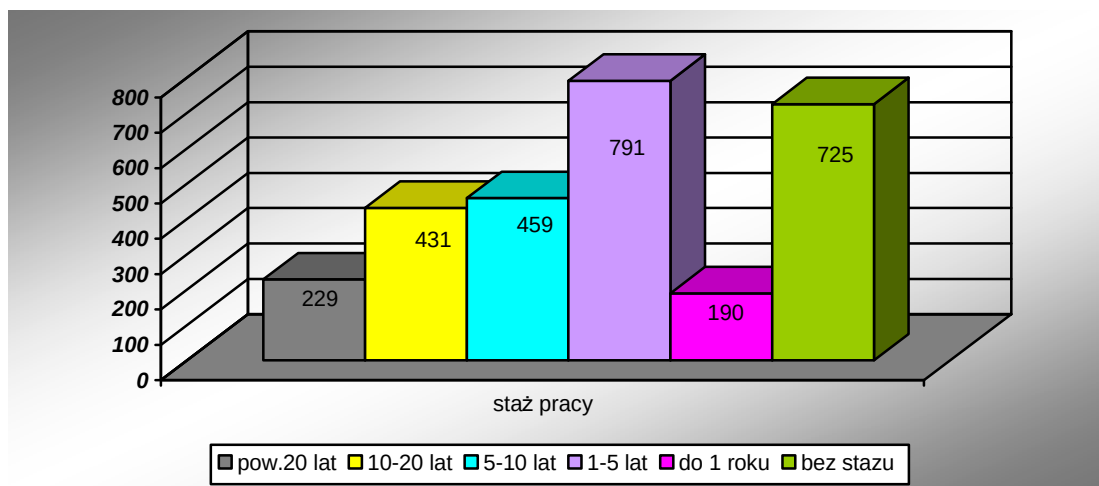
Wykres 14. Struktura wg poziomu wykształcenia osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym



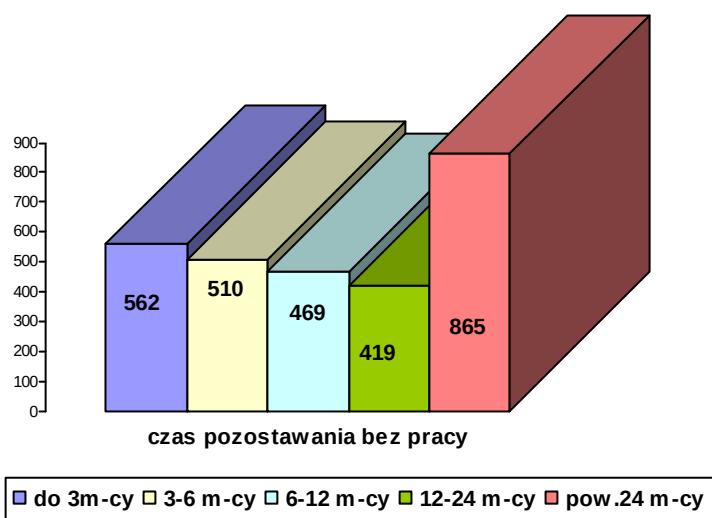
Wykres 15. Struktura wg wieku osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym



Wykres 16. Struktura wg stażu pracy osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym



Wykres 17. Struktura wg czasu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym



1.8. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Analiza danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej wskazuje, iż struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP jest bardzo niekorzystna. Osoby znajdujące się **w szczególnej sytuacji** na rynku pracy (art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia (...)) stanowiły wg stanu na dzień 31.12.2016r. **87,8%** ogółu osób bezrobotnych (**4780 osób**). **49,6 %** ogółu bezrobotnych to osoby **długotrwale bezrobotne** (2701 osoba), **40,6 %** - osoby młode do 30 roku życia (2210 osób), około **18,3%** to osoby powyżej 50 roku życia (994 osoby),**18,2%** -osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (922 osoby) , **3,8 %** - osoby niepełnosprawne (206 osób).

Najważniejsze problemy osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy to: niska aktywność zawodowa, nieznanomość rynku pracy, brak doświadczenia zawodowego, niskie kwalifikacje, niesprecyzowane plany co do własnej przyszłości zawodowej, ograniczenia natury psychologicznej: zaniżona samoocena, bierność, niepewność oraz lęk przed poniesieniem porażki.

Wykres 18. Wybrane kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 31.12.2016r.,31.12.2015 r. , 31.12.2014r.

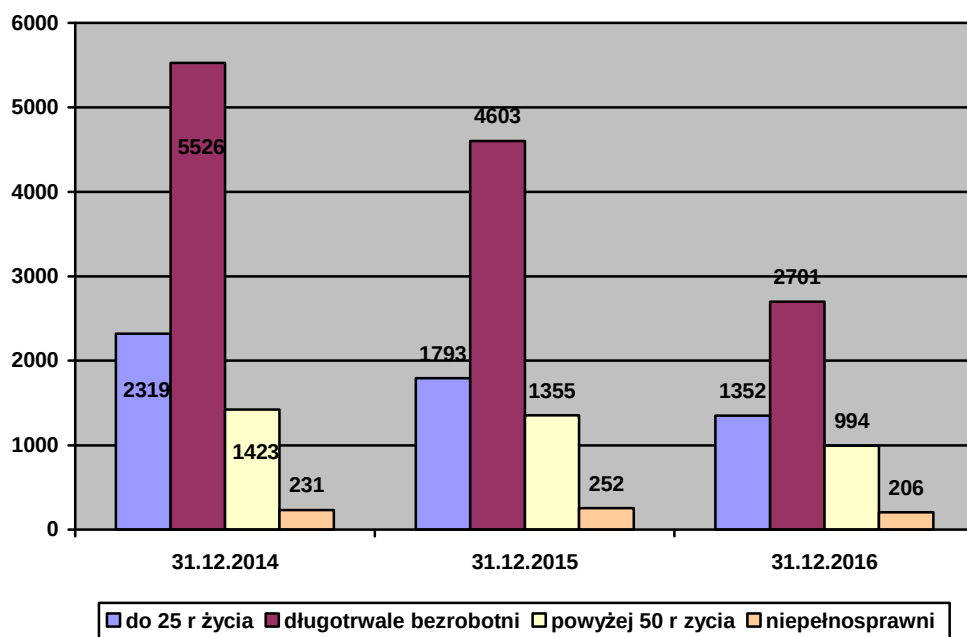


Tabela 6. Struktura bezrobocia w gminach powiatu limanowskiego, według stanu na dzień 31 grudnia 2016 r.

Miasta/Gminy	ogółem	w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy					
		do 30 roku życia	powyżej 50 r. życia	długotrwale bezrobotni	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia	korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	niepełnosprawni
Miasto Limanowa	714	220	151	373	99	2	32
Miasto Mszana Dolna	330	115	76	172	62	1	6
Dobra	358	157	49	161	62	19	16
Jodłownik	322	160	45	144	47	4	13
Laskowa	221	98	43	83	30	0	12
Kamienica	427	168	83	219	74	4	14
Limanowa Gmina	1088	396	210	553	196	6	66
Łukowica	445	189	92	219	81	7	10
Mszana Dolna Gmina	743	378	102	371	189	5	6
Niedźwiedź	283	131	56	140	60	3	10
Słopnice	249	104	36	123	52	1	7
Tymbark	264	94	51	143	43	1	14
Razem	5444	2210	994	2701	995	53	206

Długotrwale bezrobotni

Osoby długotrwale bezrobotne stanowią 49,6% ogółu zarejestrowanych w PUP Limanowa. Ilościowo w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych, najwięcej osób długotrwale bezrobotnych jest w przedziałach wiekowych 25-34 lata (779 osób) oraz 35-44 lat (645 osób). Procentowo w stosunku do ilości zarejestrowanych w danej grupie wiekowej, w każdej powyżej 34 lat, ilość osób długotrwale bezrobotnych przekracza 60% (35-44 – 60,7%, 45-54 lata – 63,4%; 55-59 lat – 59,1%; 60

lat i więcej – 59,5%). Spośród ogółu długotrwale bezrobotnych 4,3% (117 osób) pozostaje bez pracy do 1 miesiąca, 7,5% (203 osoby) od 1 do 3 miesięcy, 7,6 % (205 osób) od 3 do 6 miesięcy, natomiast 8,6% (233 osoby) pozostają bez pracy od 6-12 miesięcy.

Najwyższy udział osób długotrwale bezrobotnych zanotowano w gminie Tymbark -54,8%, miastach: Limanowa i Mszana Dolna (52,2% i 52,1%). Najmniej liczny udział tej grupy bezrobotnych był w gminach: Laskowa 37,61% ,Jodłownik –44,7% i Dobra -45%. W stosunku rocznym najwyższy spadek zanotowano w gminie Jodłownik o 19,9% i mieście Mszana Dolna o 19,1%.

Bezrobotni do 30 roku życia

Osoby młode do 30 roku życia stanowi drugą pod względem liczebności grupę osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Dodatkowym problemem tej grupy osób jest brak doświadczenia zawodowego na rynku pracy. Zdobyta w trakcie nauki wiedza nie poparta doświadczeniem jest istotną przeszkodą w podjęciu pracy. W 2016 roku zaobserwowano spadek zarejestrowanych bezrobotnych tej grupy o 718 osób - w stosunku do stanu z końca 2015 r. Osoby młode stanowią 40,6 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród osób młodych przeważały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym 642 osoby (29%), policealnym i średnim zawodowym – 617 osób (27,9%), najmniej bo 175 osób (7,9%) było z gimnazjalnym i poniżej.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Grupa osób powyżej 50 roku życia w końcu 2016 roku stanowiła 18,3% (994 osoby) ogółu zarejestrowanych w PUP Limanowa i jest to wzrost o 0,4% w stosunku do stanu z grudnia 2015 roku. 42% (417 osób) analizowanej grupy posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, 33,1% (329 osób) gimnazjalne i poniżej , 20,2% (201 osób) wykształcenie policealne i średnie zawodowe, a jedynie 2% (20 osób) wykształcenie wyższe.

Należy zwrócić uwagę na fakt, że 75,1 % tej grupy stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i poniżej. W analizowanej strukturze wskaźnik ten jest znacznie wyższy niż w ogólnej strukturze bezrobotnych gdzie wynosi on 49 %. Można stwierdzić na tej podstawie, że osoby te pracujące z reguły fizycznie, nie są ze względu na wiek zatrudniane przez pracodawców pomimo ich dużego doświadczenia zawodowego. 39,4 % spośród tych osób legitymowało się stażem pracy powyżej 20 lat, tylko 3,2% nie posiadało stażu pracy. Spośród tej grupy 30% pozostawało bez pracy powyżej 24 m-cy.

Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

W ewidencji na koniec grudnia 2016 roku było 922 osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Były to przede wszystkim kobiety-86,7%, 12,3% (122 osoby) nie posiadało stażu pracy; 470 osób- 47,4% pozostawało bez pracy przez okres powyżej 1 roku ; 73,7% to osoby do 35 roku życia; głównie co pokazują statystyki z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (28,3%) i zasadniczym zawodowym.(26,2%).

1.9 Analiza profili pomocy wśród osób zarejestrowanych

Konsekwencją znowelizowanej Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest konieczność ustalania profilu pomocy dla każdej zarejestrowanej osoby bezrobotnej. W dniu rejestracji zostaje wyznaczony osobie bezrobotnej termin zgłoszenia się do doradcy klienta w celu ustalenia profilu pomocy oraz ustalenia w drodze porozumienia, indywidualnego skutecznego sposobu powrotu na rynek pracy osoby bezrobotnej. Osoby bezrobotne z określonym III profilem pomocy wymagają największego nakładu pracy z uwagi na ich małą gotowość do podjęcia pracy lub

przeszkody zewnętrzne utrudniające im podjęcie legalnego zatrudnienia. Często utraciły one motywację do podjęcia pracy lub jej poszukiwania. Zdarza się, że takie osoby rozwijają specyficzne „strategie przetrwania” na bezrobociu i w konsekwencji przestają one szukać legalnej pracy. Duża część tych osób nie jest zainteresowana pomocą oferowaną przez urząd z uwagi na pracę w szarej strefie i zapewnione ubezpieczenie zdrowotne przysługujące osobie zarejestrowanej. Często spotykana jest także postawa przyzwyczajenia się do obecnego stanu i strach przed zmianami. Nierzadko są to osoby nieposiadające wymaganych kwalifikacji, doświadczenia zawodowego albo też o długiej przerwie w zatrudnieniu, co powoduje tworzenie się swoistej spirali związanej z dalszym dezaktualizowaniem posiadanej wiedzy, kwalifikacji i umiejętności zawodowych. Osoby zaliczane do I profilu pomocy są najbardziej aktywnymi osobami bezrobotnymi i wymagają mniejszego wsparcia ze strony urzędu, są one gotowe do podjęcia pracy i mocno zmotywowane. Natomiast osoby, które zostały zakwalifikowane do II profilu pomocy cechuje średnia gotowość do powrotu na rynek pracy i średnie oddalenie od rynku pracy.

Do każdego profilu pomocy zostały określone możliwe do zastosowania formy pomocy:

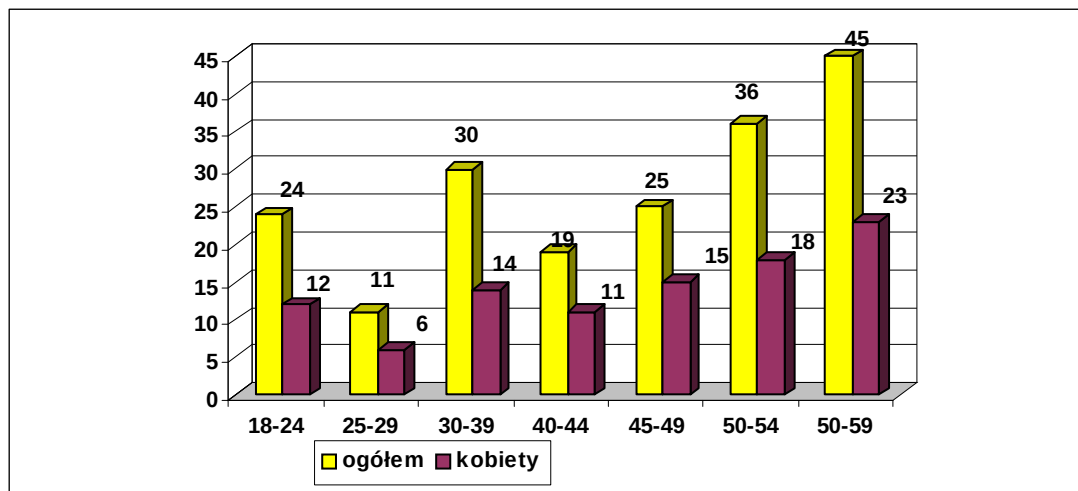
- o Profil I: pośrednictwo pracy, a w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe, szkolenia, dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, bon stażowy, bon zatrudnieniowy, bon szkoleniowy oraz bon zasiedleniowy.
- o Profil II: usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.
- o Profil III: Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

1.10 Analiza sytuacji osób niepełnosprawnych

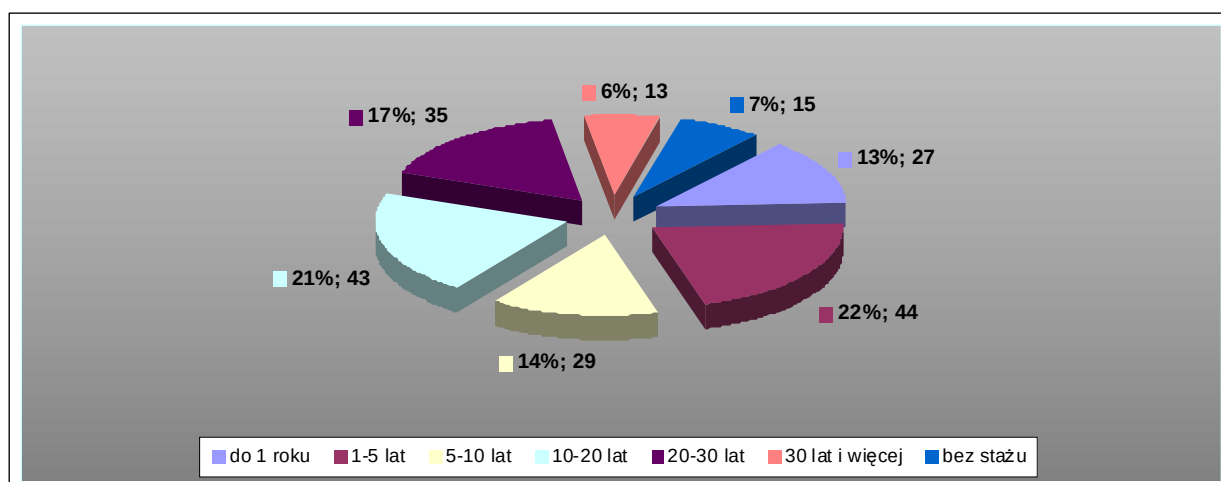
Sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest wyjątkowo trudna. Pracodawcy coraz częściej likwidują zakłady pracy chronionej a nowe praktycznie nie powstają. To powoduje, że osoby ze znaczącymi lub specyficznymi niepełnosprawnościami zasilają tę grupę osób, która są bierna zawodowo.

Na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowane było 206 osób niepełnosprawnych. Wśród osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie kobiety – 101 osób, stanowią 49% ogółu zarejestrowanych. W stosunku do końca ubiegłego roku udział kobiet w analizowanej strukturze zmniejszył się o 2,2%. 114 osób z analizowanej grupy posiadało lekki stopień niepełnosprawności, 90 osób umiarkowany, a 2 osoby stopień znaczny.

Wykres 19. Zarejestrowane osoby niepełnosprawne wg wieku, stan na 31.12.2016 r.

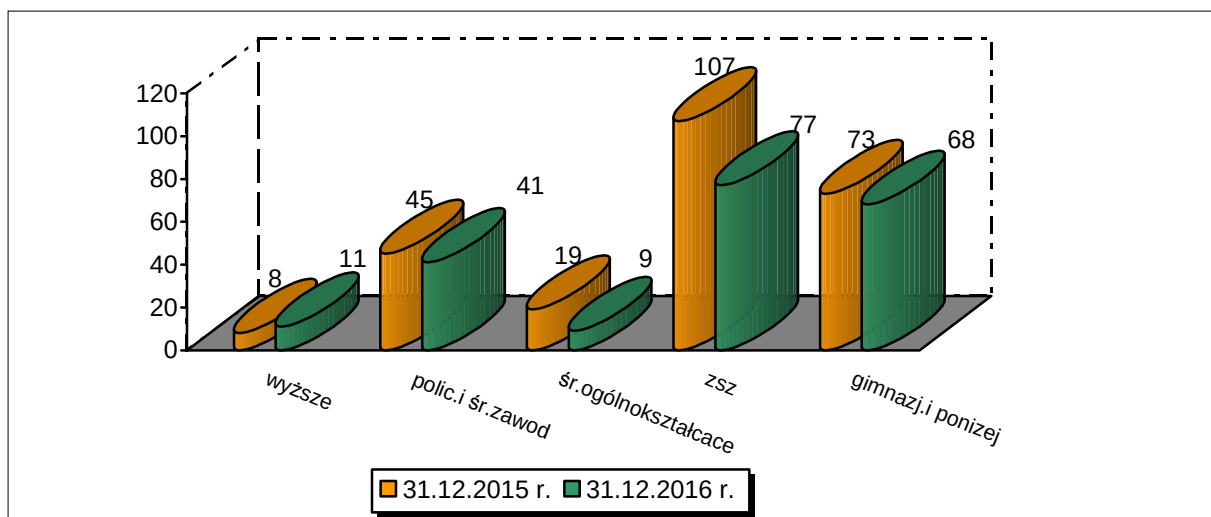


Wykres 20. Zarejestrowane osoby bezrobotne wg stażu pracy, stan na 31.12.2016 r.



Biorąc pod uwagę strukturę wiekową analizowanej grupy przeważały osoby powyżej 50 roku życia, które stanowiły 47,1% wszystkich niepełnosprawnych zarejestrowanych. Najwięcej bo 37,4% zarejestrowanych niepełnosprawnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, 33% - wykształcenie gimnazjalne i poniżej, 19,9% - policealne i średnie zawodowe. Zdecydowana większość zarejestrowanych niepełnosprawnych to osoby z doświadczeniem zawodowym powyżej roku (79,6%)

Wykres 21. Bezrobotni niepełnosprawni wg wykształcenia, stan na 31.12.2016 r. i 31.12.2015 r.



Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu objęte są szczególną pomocą, usługami i programami realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej, finansowanymi ze środków Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Informacja o realizacji zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w 2016r.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej realizuje zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych /j.t Dz. U. z 2011 Nr 127, poz. 721 z późn. zm./.

Uchwała Rady Powiatu Limanowskiego dotycząca określenia zadań i przeznaczenia środków PFRON na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych stanowi podstawę realizacji zadań przydzielonych PUP z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

Rada Powiatu Limanowskiego na podstawie Uchwały Nr XII/121/16 z dnia 6 kwietnia 2016 r. określiła na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych środki PFRON w wysokości **6441,30 zł**.

W ramach tych środków w 2016 r. zrealizowano następujące zadania :

Staż dla jednej osoby niepełnosprawnej z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w kwocie 6441,30 zł. W ramach tego programu sfinansowano stypendium stażowe i badania lekarskie.

1.11 Struktura bezrobocia wg zawodów

Analizując strukturę bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy tradycyjnie w naszym powiecie najwięcej osób wg stanu na dzień 31.12.2016 roku pracowało w sektorach

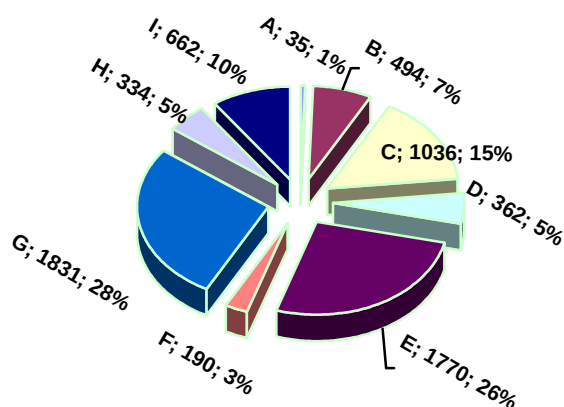
- ✓ handel 1129 osób (20,7 %)
- ✓ budownictwo 917 osób (16,8 %);
- ✓ przetwórstwo przemysłowe 723 osoby (13,3 %);

Analizując oferty pracy według rodzaju działalności za 2016 r. – najwięcej ofert zostało zgłoszonych z wybranych działów gospodarki:

- ✓ handel (881 ofert – 21,9%)
- ✓ przetwórstwo przemysłowe (766 ofert -19%)
- ✓ budownictwo 413 ofert – 10,2%)
- ✓ administracja publiczna (318 oferty – 7,9%)

Biorąc pod uwagę strukturę zarejestrowanych bezrobotnych wg tzw.” wielkich grup zawodowych” najliczniej reprezentowani są robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy(24,3%), pracownicy usług i sprzedawcy (23,4%),technicy i średni personel techniczny (13,7%) ogółu zarejestrowanych.

Wykres 22. Struktura bezrobocia w układzie wielkich grup zawodowych



A	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	23 osób
B	Specjaliści	396 osób
C	Technicy i inny średni personel	798 osób
D	Pracownicy biurowi	284 osoby
E	Pracownicy usług i sprzedawcy	1225 osób
F	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	119 osób
G	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1324 osoby
H	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	247 osób
I	Pracownicy przy pracach prostych	469 osób

Tabela 7. Bezrobotni według najczęściej reprezentowanych grup zawodowych

Nazwa zawodu	Stan na 31 grudnia 2016 r.	
	Ogółem	w tym kobiety
sprzedawca	578	539
bez zawodu	559	327
kucharz	223	180
murarz	149	0
ślusarz	140	4

pomocniczy robotnik budowlany	117	1
technik ekonomista	116	96
fryzjer	104	103
krawiec	104	103
robotnik gospodarczy	92	42
mechanik pojazdów samochodowych	82	0
stolarz	76	2
technik budownictwa	75	11
pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	75	58

Charakterystyka bezrobocia zależy przede wszystkim od rodzaju zawodów posiadanych przez osoby bezrobotne. Na podstawie tej struktury łatwo wykazać, które są zawodami nadwyżkowymi, a które deficytowymi. W pierwszej kolejności należy przeanalizować najczęściej posiadane zawody osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej w 2016 roku.

Najliczniej reprezentowaną grupą są osoby posiadające zawód sprzedawcy (10,6%). Jest to spowodowane specyfiką lokalnego rynku pracy, który oparty jest na działalności usługowo-handlowej. Warto przy tym zauważyć, że liczba ofert na stanowiska sprzedawców również należy do grupy najczęściej spotykanych w urzędzie.

Drugą pod względem liczebności grupę stanowią osoby bez zawodu, tzn. takie, które nie ukończyły żadnej szkoły ponadgimnazjalnej, zakończyły naukę na liceum ogólnokształcącym, nie uzyskując tym samym kwalifikacji zawodowych, bądź nie wykonywały żadnego zawodu. Grupa ta stanowi aż 10,3% osób zarejestrowanych i liczy 559 osób.

Na dalszych pozycjach pojawiają się zawody, do zdobycia których wystarczy wykształcenie zasadnicze zawodowe: kucharz, murarz, ślusarz, krawiec.

Kolejną grupę stanowią zawody, których posiadanie wymaga wykształcenia średniego lub policealnego, są to: technik ekonomista, technik budownictwa, czy technik mechanik

Dużą samodzielną grupę stanowią również: robotnicy gospodarczy - 92 osoby, tj. 1,7%, pomocniczy robotnik budowlany - 117 osób tj. 2,1%. Zawody te reprezentują osoby, które najczęściej nie posiadały wyuczonego zawodu, jednak wykonywały pracę na stanowiskach porządkowych, konserwatorskich lub jako pracownicy pomocniczy, najczęściej zatrudniani przez urzędy gminy w ramach prac społecznie użytecznych, czy robót publicznych.

Wśród 20 najpopularniejszych zawodów nie znalazł się żaden, do reprezentowania którego wymagane jest ukończenie studiów wyższych. Z powyższego zestawienia jasno wynika, że zawody kształcenia wybierane przez kobiety znacząco różnią się od zawodów czy kierunków kształcenia preferowanych przez mężczyzn. W przypadku niektórych zawodów widoczny jest wyraźny podział na płeć — największa dysproporcja występuje w profesjach budowlanych murarz, stolarz, krawiec, kucharz. Generalnie kobiety wybierają zawody mniej obciążające fizycznie: sprzedawca, kucharz, technik żywienia i gospodarstwa domowego, technik ekonomista, fryzjer, pedagog, obsługa biurowa. Na ten wyraźny podział

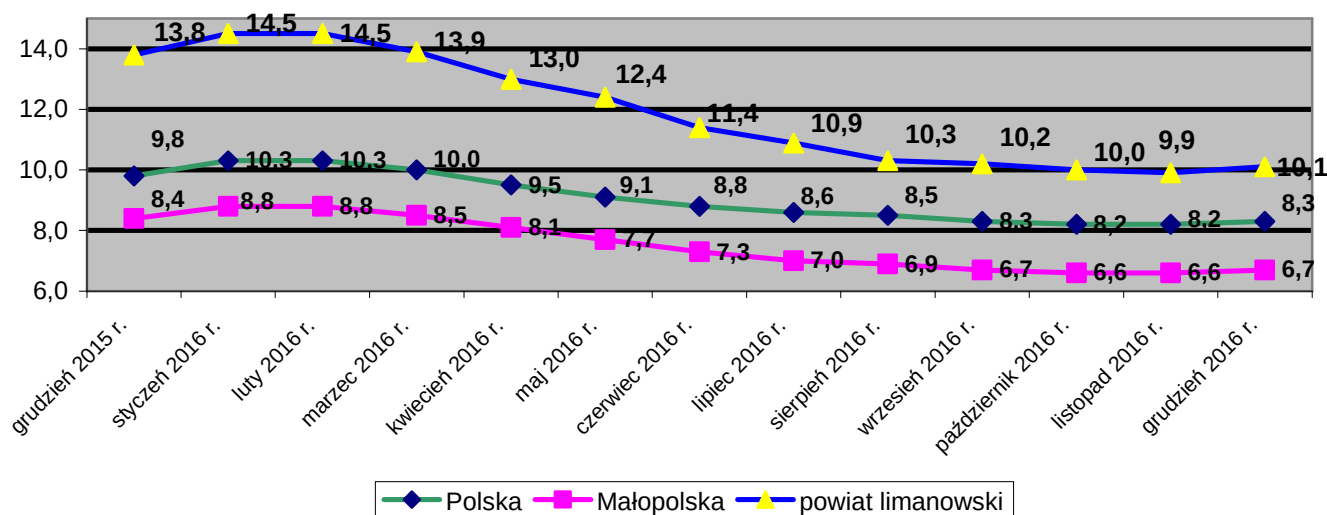
wpływa przede wszystkim paradygmat kulturowy ról społecznych oraz dostępność do kierunków kształcenia na terenie powiatu limanowskiego. Informacje o zawodach osób zarejestrowanych przekazywane są do innych jednostek działających w obszarze rynku pracy oraz stanowią istotny element przy współpracy z Wydziałem Edukacji Starostwa Powiatu Limanowskiego.

1.12 Wybrane wskaźniki charakteryzujące poziom bezrobocia

Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia to procentowy udział zarejestrowanych bezrobotnych w ogólnej liczbie ludności aktywnej zawodowo. Poniżej przedstawiono stopę bezrobocia w kraju, województwie małopolskim, oraz powiecie limanowskim w grudniu 2016 r.

Wykres 23. Stopa bezrobocia Polska, woj. małopolskie i powiat limanowski, grudzień 2015r.- grudzień 2016 r.

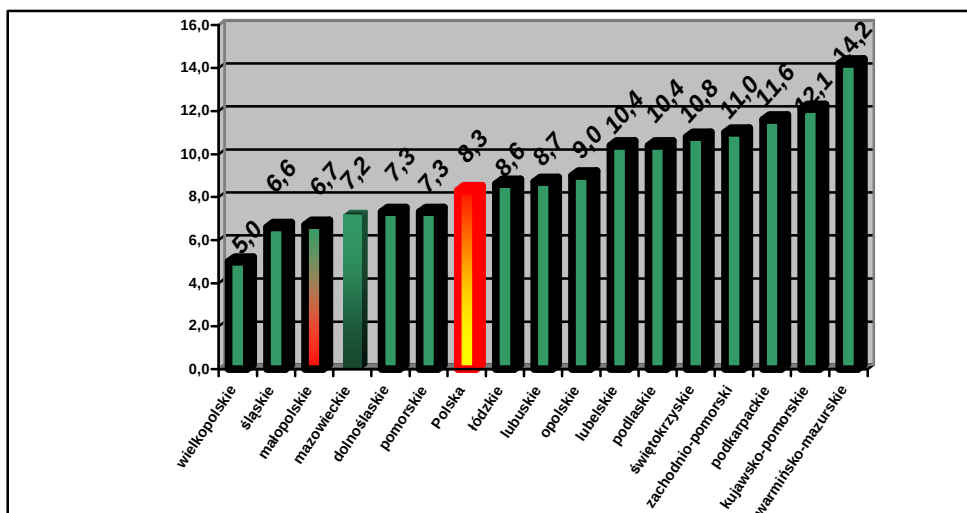


W grudniu 2016 r. w porównaniu do listopada 2016 r. w kraju odnotowano wzrost liczby bezrobotnych oraz stopy bezrobocia, natomiast w stosunku do analogicznego okresu 2015 roku zaobserwowano spadek zarówno liczby bezrobotnych jak i stopy bezrobocia. Większa niż przed miesiącem (o 9,8 tys.) była liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych, natomiast w stosunku do grudnia ubiegłego roku odnotowano spadek tej liczby o ponad 42 tys..

Mniej osób (o 6 tys.) niż w listopadzie 2016 roku wyrejestrowano z urzędów pracy, również w stosunku do grudnia ubiegłego roku odnotowano spadek liczby wyłączeń z ewidencji. (o 30,9 tys.)

W końcu omawianego miesiąca urzędy pracy dysponowały ofertami pracy dla 123,1 tys. osób (przed miesiącem 110,4 tys.; przed rokiem 78,6 tys.).

Wykres 24. Stopa bezrobocia wg województw (stan na 31.12.2016 r.)



Województwo małopolskie uplasowało się na trzeciej pozycji pod względem najniższej stopy bezrobocia. Znajduje się za województwem wielkopolskim (5,0%) i śląskim (6,6%).

W grudniu 2016 r. stopa bezrobocia w Małopolsce wyniosła 6,7% - o 1,6 punktu procentowego mniej niż wartość ogólnopolska (8,3%).

Na koniec grudnia 2016 roku stopa bezrobocia w powiecie limanowskim wynosiła 10,1% natomiast na koniec grudnia 2015 roku 13,8 %. W okresie tym nastąpił spadek stopy bezrobocia o 3,7 %, w województwie małopolskim (6,7%) o 1,7 punktu procentowego natomiast w kraju o 1,5%.(8,3%).

W poszczególnych powiatach województwa sytuacja jest nadal mocno zróżnicowana. W Krakowie udział osób bezrobotnych aktywnych zawodowo utrzymuje się na poziomie 3,6%. Stopa bezrobocia niższa niż średnia dla województwa wystąpiła także w powiatach: myślenickim (5,0%), suskim (5,6%), krakowskim (5,8%), wadowickim (6,2%), bocheńskim (6,2%) oraz Nowym Sączu (6,3%).

W przedziale między wartością wojewódzką a ogólnopolską znalazły się: powiat wielicki (6,8%), miasto Tarnów (7,1%) oraz powiaty: oświęcimski (7,9%), brzeski i proszowski (8,1%).

Ze skalą bezrobocia wyższą niż ogólnopolska mamy do czynienia w powiatach: gorlickim (8,5%), olkuskim (9%), nowotarski i tarnowski (po 9,6%), limanowskim (10,1%), nowosądeckim i chrzanowskim (po 10,5%), tatrzańskim (11,6%) i dąbrowskim (13,9%).

Tabela 8. Stopy bezrobocia w powiecie limanowskim, województwie małopolskim i Polsce w latach 2013 – 2016

Wyszczególnienie	Polska				Województwo małopolskie				Powiat limanowski			
	2013	2014	2015	2016	2013	2014	2015	2016	2013	2014	2015	2016
styczeń	14,2	13,9	11,9	10,3	12,3	12,0	10,1	8,8	19,6	19,1	16,4	14,5
luty	14,4	13,9	11,9	10,3	12,6	12,0	10,1	8,8	19,9	19,1	16,5	14,5
marzec	14,3	13,5	11,5	10,0	12,5	11,7	9,9	8,5	19,7	18,6	15,9	13,9
kwiecień	14,0	13,0	11,1	9,5	12,2	11,2	9,4	8,1	19,0	17,7	15,3	13,0
maj	13,5	12,5	10,7	9,1	11,8	10,7	9,0	7,7	18,4	17,0	14,6	12,4
czerwiec	13,2	12,0	10,2	8,8	11,4	10,3	8,6	7,3	17,9	16,5	14,0	11,4
lipiec	13,1	11,8	10,0	8,6	11,4	10,1	8,4	7,0	18,3	16,4	14,0	10,9
sierpień	13,0	11,7	9,9	8,5	11,3	10,0	8,3	6,9	18,3	16,4	13,8	10,3
wrzesień	13,0	11,5	9,7	8,3	11,3	9,8	8,3	6,7	18,3	16,2	13,8	10,2

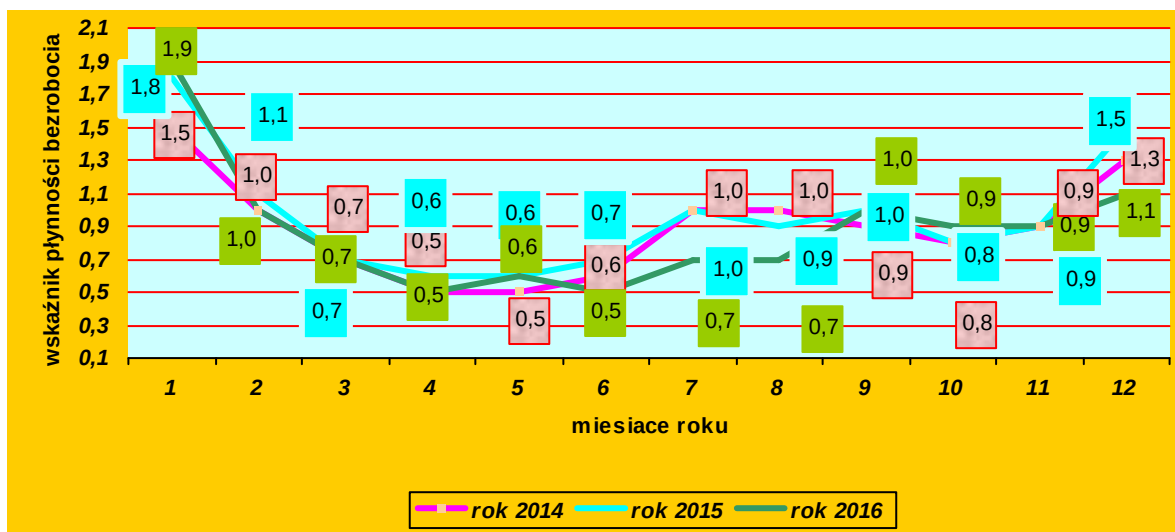
październik	13,0	11,3	9,6	8,2	11,2	9,6	8,2	6,6	18,3	15,8	13,5	10,0
listopad	13,2	11,4	9,6	8,2	11,4	9,7	8,2	6,6	18,5	15,7	13,3	9,9
grudzień	13,4	11,5	9,8	8,3	11,6	9,9	8,4	6,7	18,8	16,0	13,8	10,1

Wskaźnik płynności bezrobocia

Stosunek napływu osób bezrobotnych do ich odpływu w danym okresie określany jest *wskaźnikiem płynności bezrobocia*, informuje on o przepływie bezrobotnych.

Im wyższy wskaźnik tym większa różnica między liczbą osób nowo zarejestrowanych a wyrejestrowanych, poziom 1,0 oznacza równowagę między liczbą osób napływających i odpływających z urzędu pracy. W latach 2014-2016 wskaźnik ten podlegał corocznym tendencjom: w początkowych miesiącach roku następował jego systematyczny spadek, w okresie letnim osiągał wartości najniższe, po czym w końcowych miesiącach roku wzrastał.

Wykres 25. Wskaźnik płynności bezrobocia w powiecie limanowskim w latach 2014-2016.



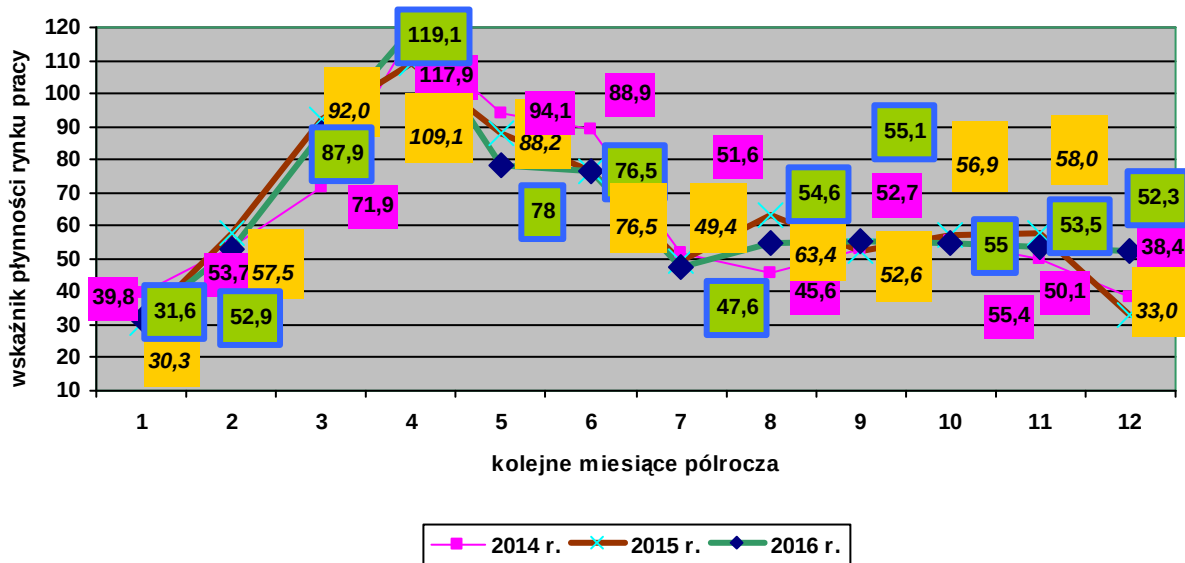
Wykres 26. Wskaźnik płynności bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2016r. /Polska, woj. małopolskie, powiat limanowski/

Wskaźnik płynności rynku pracy

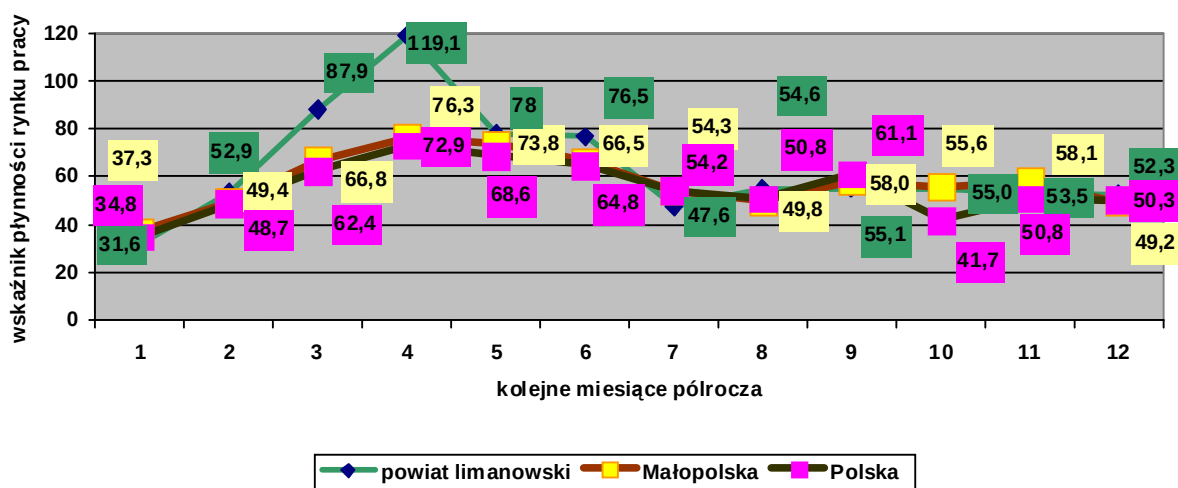
Celem przedstawienia skali podjęć pracy przez bezrobotnych z poszczególnych jednostek terytorialnych powiatu obliczono wskaźniki płynności rynku pracy. Wartość miernika równa się ilorazowi liczby osób wyrejestrowanych z tytułu podjęcia pracy i liczby napływających osób do rejestru bezrobotnych w danym okresie

W 2016 roku wskaźnik płynności rynku pracy wyniósł 61,3 %, w 2015- 61,1%, natomiast w 2014 r. 60,5%. Najniższą wartość wskaźnika zanotowano wśród osób z gmin Niedźwiedź (54,3%) i Jodłownik (57,9%), a najwyższą wśród osób z gminy Tymbark (69,4%) i Limanowa Gmina (64,5%).

Wykres 27. Wskaźnik płynności rynku pracy w powiecie limanowskim w latach 2014-2016.



Wykres 28. Wskaźnik płynności rynku pracy w powiecie limanowskim w 2016 r. /Polska, Małopolska i powiat limanowski/

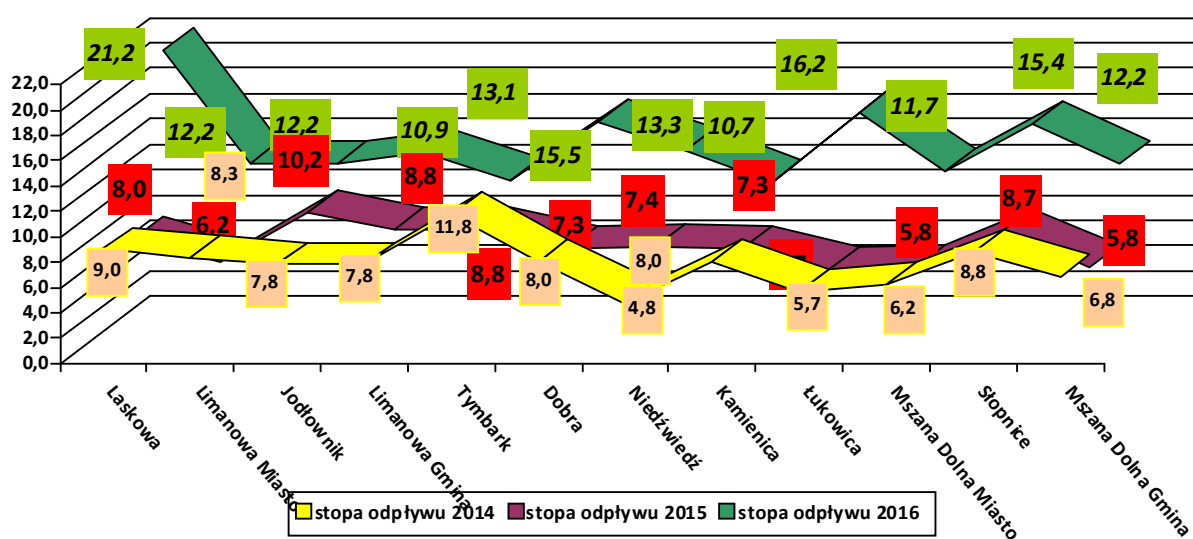


Stopę odpływu (bezrobotnych z urzędu pracy)

Stopę odpływu oblicza się jako stosunek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w miesiącu sprawozdawczym do liczby bezrobotnych na koniec poprzedniego miesiąca.

Najniższą stopę odpływu wykazano w gminie Kamienica(10,7%) i Tymbark(10,9%)i gminie Mszana Dolna (po 5,8%), najwyższą prawie dwukrotni wyższą w gminie Laskowa (21,2%) .

Wykres 29. Stopa odpływu z bezrobocia rejestrowanego w gminach i miastach powiatu limanowskiego w 2016 r., 2015r. i 2014 r.



1.13 Podsumowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy

Stopa bezrobocia w powiecie w końcu 2016 roku wyniosła 10,1 % - o 1,8 p. proc. więcej niż średnio w Polsce, co stawia powiat na piątym miejscu w województwie, tuż za powiatami: dąbrowskim(13,9%), tatrzańskim (11,6%), chrzanowskim, nowosądeckim(10,5%) i na 168 miejscu w kraju. Stopa bezrobocia w powiecie od lat utrzymuje się na poziomie wyższym niż ogólnokrajowy, jednak rok 2016 przyniósł znaczny spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, w stosunku do roku poprzedniego. W dużej mierze przyczynił się do tego znaczący wzrost wpływających do urzędu ofert pracy oraz działań aktywizujących podejmowanych przez urząd pracy na które pozyskano w 2016 r. prawie 30 mln zł. Struktura zarejestrowanych osób wskazuje, że coraz większy odsetek stanowią klienci powyżej 50 roku życia, którzy mają większe problemy z powrotem na rynek pracy i zagrożeni są długotrwałym bezrobociem. Pomimo wielości form aktywizacyjnych, skierowanych do młodzieży nadal w rejestrze urzędu pracy jest wysoki procentowy udział osób do 30 roku życia w ogólnej strukturze osób bezrobotnych. Powodem tego jest duży napływ osób młodych do rejestru osób bezrobotnych (ponad 55% ogółu). Charakterystyczna dla lokalnego rynku pracy jest jego sezonowość, a także dominacja działalności usługowo-handlowej. Niezmiennie najliczniej reprezentowanym zawodem wśród klientów Powiatowego Urzędu Pracy pozostaje sprzedawca, a jednocześnie najwięcej wpływających ofert pracy skierowanych jest do tej grupy osób. Należy podkreślić, że w powiecie limanowskim występuje niewielka 7,2% przewaga kobiet w ilości zarejestrowanych osób. Zaobserwować można pozytywne zjawisko wzrostu ofert pracy. Wciąż wyzwaniem jest tzw. „szara strefa” zatrudnienia, która stanowi duże zagrożenie zarówno dla osób bezrobotnych (rejestracja w urzędzie i zapewnione ubezpieczenie) oraz dla pracodawców mierzenia się z nierówną konkurencją. W minionym roku podejmowano liczne działania w celu aktywizacji osób pozostających bez pracy. Podejmowano wysiłki by realizować program adresowany do osób z największą ilością barier na rynku pracy.

2. Struktura wydatków Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej

Tabela 9. Struktura wydatków PUP Limanowa w 2016r.

Lp.	Wyszczególnienie	Fundusz Pracy + "rezerwy" Ministra	POWER (P Poddziałanie 1.1.1)	RPO 2014-2020 (Działanie 7.2)	Gwarancja 50+	Konservator	Suma wydatków	% wydatków ogółem
I.	Wydatki obligatoryjne	9 902 491,79	0,00	0,00			9 902 491,79	25,86
1	Zasiłki dla bezrobotnych	7 572 682,75	0,00	0,00			7 572 682,75	19,78
2	Świadczenia ZUS	2 092 530,64	0,00	0,00			2 092 530,64	5,46
3	Dodatki aktywizacyjne	216 878,40	0,00	0,00			216 878,40	0,57
4	inne koszty	20 400,00					20 400,00	0,05
II	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	18 725 614,01	5 810 189,37	3 488 881,45	2 69 086,17	960 702,20	29254473,20	74,14
1	Prace interwencyjne	1 145 140,43	566 133,73	321 075,18			2 032 349,34	5,31
2	Roboty publiczne	819 960,67					819 960,67	2,14
3	Stáže	2 413 165,23	1 906 164,48	690 229,21	109 629,26	96 702,20	5 215 890,38	13,52
4	Szkolenia	444 227,24	245 468,12	192 577,06	44 456,91		926 729,33	2,42
4.1	w tym badania lekarskie	12 295,00	1 685,00	1 810,00			15 790	0,04
4.2	w tym dojazdy	30 403,40	16 594,90	9 543,40	3 135,00		59 676,70	0,16
5	Przygotowanie zawodowe							
6	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	5 719 000,00	2 774 000,00	950 00,00	115 000,00		9 558 000	24,86
7	Wyposażenie stanowiska pracy	2 615 524,79		1 335 000,00			3 950 524,79	10,32
8	Dofinansowanie 50+	436 093,25					436 093,25	1,14
9	Refundacja wynagr 30+	4 509 829,72					4 509 829,72	11,78
10	Prace społecznie użyteczne	15 386,76					15 386,76	0,04
11	Badania lekarskie w celu stwierdzenia zdolności do pracy lub wykonywania zawodu /badania bezrobotnych/	2 480,00					2 480,00	0,01
12	Bon na zasiedlenie	140 000,00	318 423,00				458 423	1,20
13	Bon stażowy	147 549,04					147 549,04	0,39
14	Bon na zatrudnienie	292 880,80					292 880,80	0,76
15	Opieka nad osobą zależną/dzieckiem	7 190,87					7 190,87	0,02
16	Pozostałe wydatki	17 185,21					17 185,21	0,04
	RAZEM I-II	38 292 964,99						
III	Krajowy Fundusz	778 071,53						
IV	PFRON	6441,30						

3. Aktywizacja zawodowa, promocja zatrudnienia i przeciwdziałanie skutkom bezrobocia

Głównym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej jest aktywizacja osób bezrobotnych i osób poszukujących pracy, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Działania te są realizowane przez usługi rynku pracy i instrumenty wspierające podstawowe usługi rynku pracy. Zmieniający się rynek pracy stawia przed publicznymi służbami zatrudnienia coraz więcej wymagań, np. jak

dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do oferowanego przez pracodawców zatrudnienia. Każda ze stron rynku pracy ma również coraz większe oczekiwania i to nie tylko finansowe. Oznacza to konieczność umacniania i nawiązywania dalszej współpracy z partnerami na rynku pracy, w tym realizacji projektów partnerskich z samorządami gminnymi i organizacjami pozarządowymi.

3.1 Pośrednictwo pracy

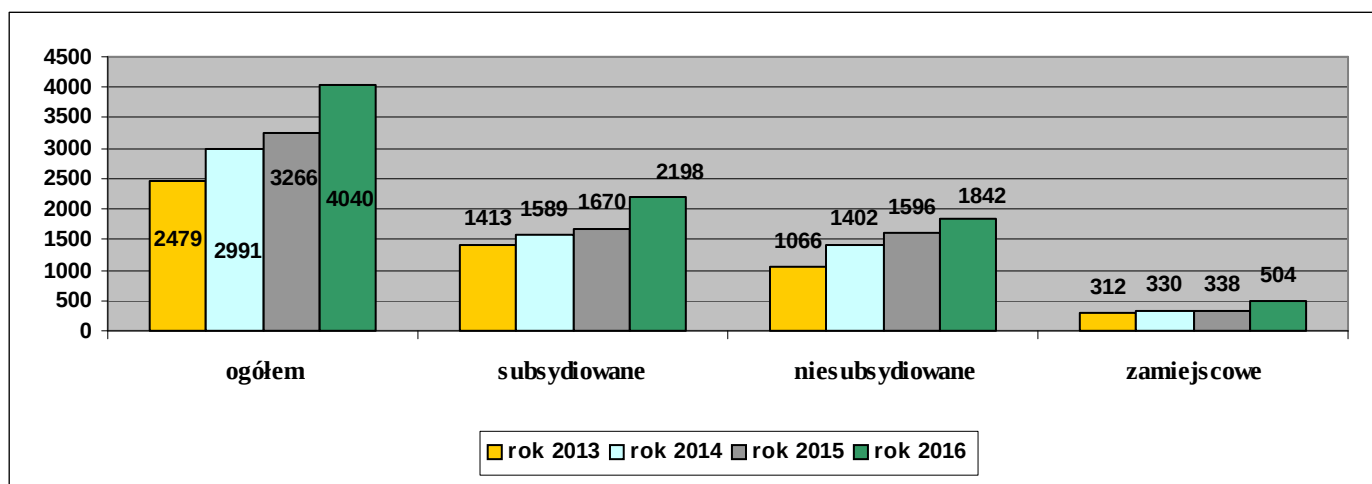
Głównym celem pośrednictwa pracy jest zwiększenie efektywności realizowanych ofert pracy. Urząd pracy bardzo duży nacisk kładzie na usługę pośrednictwa pracy dla pracodawców, czyli dobór kandydatów na zgłoszone miejsca pracy oraz świadczenie usług rynku pracy powiązanych z realizacją oferty np. szkolenia i poradnictwo zawodowe.

Oferty pracy

W 2016r. do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 4040 ofert pracy. Nastąpił wzrost o 19,1% ofert (tj. o 772 oferty) w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego. Wśród zgłoszonych wolnych miejsc pracy 54,4% to oferty subsydiowane (tj. 2198 ofert). W analogicznym okresie roku ubiegłego oferty subsydiowane stanowiły o 3,3% mniej ogółu ofert (tj. 1589 ofert). Nastąpił wzrost liczby ofert zamiejscowych w ogólnej liczbie ofert o 2,1% w skali roku. Spośród 4040 stanowisk pracy 3125 stanowisk pracy to oferty „zamknięte” (w tym oferty stażowe oraz subsydiowane), które skierowane są wyłącznie do zarejestrowanych osób bezrobotnych i nie zawierają danych umożliwiających identyfikację pracodawcy. W 2016 roku do urzędu pracy zgłoszono 2783 wolne miejsca pracy realizowane jako „oferty zamknięte” (wyłączając staże i prace społecznie użyteczne). Po skierowaniu do pracodawcy zatrudnienie podjęło 1864 osoby, co stanowi 67% skuteczności. Stanowi to nadal wyzwanie dla każdej ze stron na rynku pracy. Z jednej strony dużo osób pozostaje bez pracy, mimo że pracodawcy poszukują kandydatów na wolne miejsca pracy. Z drugiej zaś strony nie dochodzi do zatrudnienia, gdyż często poszukujący pracy mają inne wyobrażenie dotyczące zatrudnienia i wynagradzania pracowników. Zmiany zachodzące na rynku pracy jak i fakt, iż klientami urzędu pracy w dużej części są osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy powodują konieczność kierowania do pracy osób, które wymagają czasochłonnej i kosztownej ścieżki powrotu do zatrudnienia. Inaczej jest z klientami, którzy stanowią najmniej liczną grupę wśród zarejestrowanych, to znaczy osób od zaraz gotowych do zatrudnienia (nie chodzi o deklaracyjną gotowość).

Ofert pracy mogłoby być więcej, ale wielu pracodawców zatrudnia również osoby bezrobotne nie korzystając z pośrednictwa urzędu. Dodać należy, że osoby z prawem do zasiłku, podejmujące pracę bez skierowania urzędu pracy mogą ubiegać się później o dodatek aktywizacyjny. Z kolei osoby bezrobotne podejmujące pracę za pośrednictwem urzędu pracy (skierowane przez PUP do pracy) mogą liczyć na częściową refundację kosztów przejazdu (jeżeli dojeżdżają do pracy) lub zakwaterowania (jeżeli czas dojazdu tam i powrotem przekracza 3 godziny dziennie).

Wykres 23. Oferty zgłoszone w 2011-2016r. wg kategorii



Zgłoszone oferty dotyczyły głównie następujących zawodów:

- sprzedawca – 547;
- pozostali pracownicy obsługi biurowej –335;
- pomocniczy robotnik budowlany – 232;
- robotnik gospodarczy – 192;
- pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni -96;
- pomoc kuchenna – 86;
- magazynier – 83;
- fryzjer -83;
- kucharz – 66;
- ślusarz -61

Pomimo dużej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy, posiadających wykształcenie umożliwiające im podjęcie zatrudnienia w tym zawodzie, pracodawcy napotykają na liczne problemy związane m.in. z faktem, iż część z tych osób, które zarejestrowały się przed laty, nie podnosi swoich kwalifikacji i tym samym nie dostosowuje ich do zachodzących na rynku zmian.

Podobnie jak w latach wcześniejszych dużym zapotrzebowaniem ze strony pracodawców cieszyły się także stanowiska: sprzedawca, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pomocniczy pracownik budowlany. Pojedyncze oferty pracy dotyczyły stanowisk wysokokwalifikowanych oraz kierowniczych. Pracodawcy poszukują również osób z doświadczeniem zawodowym w różnych branżach i z wyższym wykształceniem.

Ponadto do urzędu wpłynęło 825 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi. Fakt znacznego wzrostu wśród ofert zgłaszanych do urzędu pracy stanowi pozytywną informację o sytuacji na rynku, jednak wymaga znacznego zwiększenia nakładu pracy i zaangażowania pracowników w realizację zadań z tym związanych.

Giełdy pracy

Giełdy pracy są formą pomocy pracodawcy w organizacji rekrutacji, w przypadku gdy potrzebuje on przeprowadzić nabór wśród dużej grupy osób. Często zdarza się, że na giełdach można spotkać pracodawców z różnych branż. W powiecie limanowskim pracodawcy również korzystali z pomocy urzędu, który pomógł im przeprowadzić rekrutację na wolne stanowiska pracy. W 2016r. odbyło się 2 giełdy pracy dla 2 pracodawców, uczestniczyły w nich 62 osoby.

Pośrednictwo pracy EURES

W ramach europejskiego pośrednictwa pracy, w 2016 roku do urzędu wpłynęły 960 ofert pracy za granicą, na 2435 stanowiska pracy.

Najwięcej ofert pracy w 2016 roku w ramach sieci Eures dotyczyło zawodów związanych z branżą:

- budowlaną,
- gastronomiczną
- opieki zdrowotnej i społecznej
- transportową,
- przetwórstwa przemysłowego.

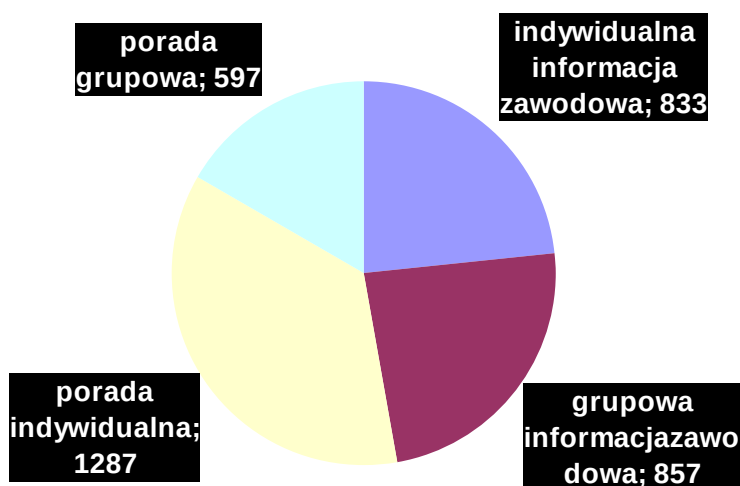
Ponadto **1976 osobom** zainteresowanym pracą poza granicami kraju udzielono informacji o systemie EURES, o ofertach pracy za granicą, warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach.

3.2 Poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe

Usługa poradnictwa zawodowego skierowana jest głównie do osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy i polega przede wszystkim na pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia poprzez udzielanie porad indywidualnych i grupowych, a ponadto obejmuje pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy.

W ramach poradnictwa indywidualnego w roku 2016 udzielono wsparcia indywidualnego łącznie **1287 osobom** zarejestrowanym i niezarejestrowanym. Ponadto w 2016r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zorganizowane zostały **53** porady grupowe. Udział w nich wzięło **597** osób bezrobotnych.

Wykres 24. Liczba osób realizujących poradnictwo zawodowe 2016r. wg kategorii



3.3 Kursy, szkolenia

Szkolenia mają na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej osób bezrobotnych lub poszukujących pracy.

Szkolenia są realizowane w formie indywidualnej (szkolenia wskazane przez osoby uprawnione z uzasadnieniem celowości odbycia szkolenia), grupowej oraz trójstronnych umów szkoleniowych (umowy zawierane na wniosek pracodawcy przez starostę z pracodawcą i instytucją szkoleniową w których pracodawcy deklarują zatrudnienie bezrobotnego po odbytym szkoleniu). W 2016 roku na szkolenia zostały skierowane 603 osoby (2015 r.- 660 osób, 2014 r. - 621 osób). W ramach szkoleń grupowych skierowano 462 osób, natomiast w ramach szkoleń w toku indywidualnym skierowano 141 osób. Wśród bezrobotnych, które wzięły udział w szkoleniach, aż 79,1 posiadało miejsce zamieszkania na wsi (spadek o 4,6 pkt procentowego). Duży był również udział osób w wieku do 25 roku życia – 25,9% (spadek o 7,7%), długotrwale bezrobotnych (42,9% spadek

o 0,3%) , osób bez wykształcenia średniego – 54,8 % (wzrost o 12,1%), a także bez doświadczenia zawodowego – 16,6 % (spadek o 7,9%).

Tabela 10. Wybrane kategorie osób, które wzięły udział w szkoleniach w latach 2014-2016r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych			Udział bezrobotnych z poszczególnych kategorii do ogólnej liczby bezrobotnych udział w szkoleniach w %		
	2016	2015	2014	2016	2015	2014
Ogółem	602	660	621	-	-	-
Kobiety	228	230	223	37,9	34,8	35,9
Do 25 roku życia	156	248	193	25,9	37,6	31,0
Długotrwale bezrobotni	258	331	331	42,9	50,2	53,3
Powyżej 50 roku życia	87	78	44	14,5	11,8	7,1
Bez kwalifikacji zawodowych	28	11	6	4,7	1,7	0,9
Bez doświadczenia zawodowego	100	162	165	16,6	24,5	26,6
Bez wykształcenia średniego	330	282	261	54,8	42,7	42,0
Zamieszkałe na wsi	476	559	518	79,1	84,7	83,4
Samotnie wychowujące dziecko	24	22	12	4,0	3,3	1,9
Osoby posiadające dzieci do 6 r życia lub dzieci niepełnosprawne do 18 r życia	104	98	55	17,3	14,8	8,9

Tabela 11. Najczęstsze kierunki szkoleń indywidualnych i grupowych oraz liczba osób bezrobotnych skierowanych na te szkolenia w 2016r.

Lp.	Tematyka szkoleń realizowana w roku 2016	liczba osób skierowanych	liczba osób kończących
SZKOLENIA GRUPOWE			
	ABC przedsiębiorczości	225	296
	Zarządzanie własną firmą z obsługą komputera według jednego z programów europejskich ECCC lub ECDL lub inny równoważny	80	80
	Sprzedawca obsługą komputera i kas fiskalnych	26	26
OGÓŁEM LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH		462	460

SZKOLENIA W TOKU INDYWIDUALNYM			
	Przygotowujące do prawa jazdy na kategorię C	72	42
	ABC przedsiębiorczości	14	14
	Kierowca wózków jezdniowych podnośnikowych	14	14
OGÓŁEM LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH		140	140

Wybór kierunków szkoleń grupowych został dokonany na podstawie diagnozy potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia oraz diagnozy zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacji na lokalnym rynku pracy.

3.4 Staże i bony stażowe

Staż służy nabywaniu umiejętności praktycznych do samodzielnej pracy, dzięki wykonywaniu w miejscu pracy określonych zadań. W czasie stażu nie dochodzi do nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W 2016 roku podpisano 829 umów na organizację staży dla osób bezrobotnych, skierowano **830** osób, w tym **29** otrzymały bony stażowe (2015 r.-678; 2014 r.-862; 2013 r.-813). W 2016 roku o 22,4% (tj. o 152 osoby) wzrosła liczba osób skierowanych do odbycia stażu w porównaniu z rokiem 2015r. Staże były organizowane w ramach środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. Wsparciem objęto 572 osoby do 30r.ż., 376 osób długotrwale bezrobotnych, 46 osoby powyżej 50r.ż., 75 bezrobotnych rodziców, którzy wychowują dziecko do lat 6 lub niepełnosprawne dziecko do lat 18 oraz 23 osób niepełnosprawnych.

3.5 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Możliwość uzyskania dotacji finansowej z urzędu pracy jest jednym z najbardziej skutecznych i rozpowszechnionych instrumentów rynku pracy. Z dofinansowania może skorzystać bezrobotny zarejestrowany we właściwym urzędzie pracy, posiadający określony II lub w uzasadnionych przypadkach I profil pomocy. W 2016 r. **503** (2015 r.-451; 2014 r.-452; 2013 r.-362) **osoby** otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej.

3.6 Refundacja doposażenia/wyposażenie stanowiska pracy

Stworzenie nowego miejsca pracy stanowi dla pracodawców poważane obciążenie finansowe. W szczególności sytuacja ta dotyczy pracowników, dla których zatrudnienia jest wymagany zakupów specjalistycznego sprzętu i narzędzi. Rozwiązaniem takiej sytuacji może być przyjęcie do pracy osoby bezrobotnej, skierowanej przez urząd pracy i uzyskanie w związku z jej zatrudnieniem preferencji finansowych w formie refundacji. O refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może ubiegać się każdy podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła, osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna, nie posiadająca osobowości prawnej.

W 2016 r. podpisano 200 (2015 r.-173; 2014 r.-162; 2013 r.-132) umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia łącznie na 207 stanowisk pracy. W ramach tych umów do pracy skierowano 255 (2015 r.-253; 2014r - 237. 2013 r.-184) osób.

3.7 Bon zatrudnieniowy

Bony zatrudnieniowe stanowią gwarancję refundacji pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne. Jak wynika z posiadanych przez urząd informacji wielu bezrobotnych zna pracodawców, którzy chętni byłiby ich zatrudnić, mając gwarancję otrzymania w tym zakresie pomocy finansowej z urzędu. Urząd pracy przez

okres 12 miesięcy refunduje część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnionej osoby bezrobotnej. Pracodawca zobowiązuje się umową do utrzymania osoby bezrobotnej w zatrudnieniu przez okres co najmniej 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

W roku 2016 pracodawcy zawarli umowy o pracę z **56 osobami bezrobotnymi**, w ramach realizowanego bonu, na okres co najmniej 18 miesięcy

3.8 Bon na zasiedlenie

Bon zasiedleniowy może być przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia w związku z podjęciem przez niego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. W 2016 r. powyższą pomoc przyznano 62 osobom bezrobotnym.

3.9 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę w wyniku umowy zawartej ze starostą. Dzięki zaangażowaniu urzędu pracy, pracodawcy i osoby bezrobotnej w tą formę wsparcia charakteryzuje się ona wysoką trwałością. Pracodawcy zatrudniając skierowaną osobę bezrobotną w ramach prac interwencyjnych ponoszą wyraźnie niższe koszty związane z utworzeniem czy utrzymaniem stanowiska pracy. Osoba skierowana na prace interwencyjne dzięki zatrudnieniu wchodzi od razu, w pełni, na dane stanowisku pracownicze zyskując tym samym wystarczające uprawnienia do podejmowania pewnych decyzji związanych z wykonywaniem powierzonych obowiązków (czego przykładowo nie umożliwia zdobywania doświadczenia w formie stażu). W 2016 roku w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych zostało **420 osób bezrobotnych(2015 r.-503;2014 r.-259;2013 r.-291)**

3.10 Roboty publiczne

Roboty publiczne to forma pomocy, która opiera się na zatrudnieniu osoby bezrobotnej do wykonania prac zleczanych przez samorządy terytorialne, administrację publiczną bądź instytucje użyteczności publicznej.

Celem robót publicznych jest wsparcie osoby bezrobotnej w powrocie do pracy, a także zapobieganie występowaniu negatywnych skutków związanych ze zjawiskiem bezrobocia długookresowego. Przyjęcie do pracy osoby bezrobotnej, skierowanej przez urząd pracy i uzyskanie w związku z jej zatrudnieniem preferencji finansowych w formie refundacji pozwala osiągnąć korzyść zarówno dla pracodawcy jak i osoby bezrobotnej. Pracodawcy zatrudniając skierowaną osobę bezrobotną ponoszą wyraźnie niższe koszty związane z utworzeniem czy utrzymaniem stanowiska pracy.

W 2016r. **84** osoby zostało skierowanych do wykonywania robót publicznych (2015 r.-78,2014 r. 104;2013 r.-71).

3.11 Dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

W 2016 roku dofinansowanie przyznano w związku z zatrudnieniem 57 osób powyżej 50 roku życia.

3.12 Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia może zostać dokonana po zatrudnieniu bezrobotnego przez pracodawcę lub przedsiębiorcę, które nastąpiło na podstawie umowy zawartej ze starostą. W 2016 r. refundacji dokonano w związku z zatrudnieniem 370 osób bezrobotnych do 30 roku życia.

3.13 Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny przysługuje każdej osobie bezrobotnej posiadającej prawo do zasiłku gdy:

- ❖ osoba w wyniku skierowania przez urząd pracy podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Dodatek przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku przez okres, w jakim przysługiwałby zasiłek;
- ❖ osoba z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Dodatek przysługuje w wysokości do 50% zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Dodatek aktywizacyjny przyznaje się na wniosek osoby bezrobotnej.

W 2016 roku PUP przyznał dodatki aktywizacyjne **259** osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku, które podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na własną rękę (bez skierowania urzędu pracy). Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych była o 4,8% niższa niż 2015 r.

Tabela 10. Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych w 2013r.- 2016r.

Wyszczególnienie	Ogółem			w tym kobiety		
	2016	2015	2014	2016	2015	2014
Dodatki aktywizacyjne	259	272	296	96	102	103

3.14 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Istotą Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie własnych kompetencji i kompetencji osób pracujących w firmie. W 2016r. przeszkolono **402** pracowników i pracodawców w ramach zwartych umów o finansowanie kształcenia ustawicznego. Należy zaznaczyć, iż ta forma aktywizacji nie jest adresowana do osób bezrobotnych, a tym samym stanowi dodatkowy element działań na lokalnym rynku pracy. To także od czasu nowelizacji *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* nowe zadanie wymagające nakładów pracy adresowane do grupy ważnych partnerów na lokalnym rynku pracy, a mianowicie pracodawców. To oznacza także wydatkowanie dodatkowych środków Funduszu Pracy.

4. Programy rynku pracy i projekty realizowane przez PUP Limanowa

4.1. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej



Informacja o projekcie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (II)” w III kwartale 2016 roku.

W 2016 r. do projektu zrekrutowano 622 osoby, które zostały objęte kompleksowym wsparciem w postaci Indywidualnego Planu Działania, pośrednictwa pracy i/lub poradnictwa zawodowego oraz formy kosztowej. Uczestnicy projektu mogli skorzystać z następujących form:

1. **Bon na zasiedlenie** otrzymało 46 osób, w tym 30 kobiet. Każda z osób otrzymała bon w maksymalnej wysokości 7000,-zł. Koszty poniesione na realizację tego zadania w 2016r., to 318 423,04 zł
2. **Staże** - w 2016 r. staż odbyło 252 uczestników projektu, w tym 201 kobiet. Wszyscy stażyści otrzymywali stypendium, na które ogółem przeznaczono kwotę 1 469 610,57 zł. Zgodnie z harmonogramem kilkanaście osób kontynuuje odbywanie stażu. Zakończenie realizacji tego zadania nastąpi w czerwcu 2017 r.
3. **Szkolenia** - w 2016 r. zorganizowano szkolenia grupowe jak i w trybie indywidualnym, zgodnie z potrzebami uczestników projektu. Łącznie ze szkoleń skorzystało 112 osób, w tym 28 kobiet. Organizacja i przeprowadzenie szkoleń zostały zlecone podwykonawcom wyłonionym zgodnie z przepisami Ustawy Prawo zamówień publicznych oraz procedurami obowiązującymi w PUP Limanowa. Na organizację szkoleń poniesiono następujące wydatki: zakup szkoleń : 122 421,15 zł ; stypendia szkoleniowe: 104 767,07 zł; badania lekarskie: 1685,-zł; zwrot kosztów przejazdu na miejsce szkolenia: 16 594,90 zł
4. **Prace interwencyjne** – zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych znalazło 69 osób, w tym 39 kobiet. Zgodnie z zawartymi umowami, pracodawcom zatrudniającym uczestników projektu zrefundowano część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne w łącznej wysokości 307 699,30 zł
5. **Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej**- w 2016 r. rozpatrzono wnioski i zawarto umowy ze 147 osobami, w tym 28 kobietami. Każda z osób otrzymała środki w maksymalnej wysokości 19 000,-zł. Na realizację tego zadania poniesiono koszty w łącznej wysokości 2 745 210,- zł.

W projekcie poniesiono również koszty pośrednie stanowiące 1,18% kosztów bezpośrednich, przeznaczone na wynagrodzenia 2 pracowników zatrudnionych do obsługi projektu oraz zakup materiałów biurowych wykorzystywanych przy obsłudze projektu. Koszty pośrednie za 2016 r. wyniosły 60 436,26 zł.

Ogółem na realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (II)” na 2016r, Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej otrzymał dofinansowanie w łącznej wysokości 5 216 756,87 zł.

Na kosztowe formy wsparcia uczestników projektu oraz koszty pośrednie wydano łącznie 5 146 847,39 zł



z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach 8 Osi Priorytetowej Rynek pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy RPO WM.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w lutym 2016 r. złożył w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Krakowie Wniosek o dofinansowanie projektu Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego i przystąpił do realizacji projektu pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (II)”.

Projekt skierowano do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej, zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osób powyżej 50 roku życia;
- osób z niepełnosprawnościami;
- kobiet;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- osób długotrwale bezrobotnych pozostających bez pracy przez okres ponad 12 miesięcy



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



***Projekt „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych kobiet w wieku 30 lat i więcej w powiecie limanowskim”
w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, 8 Oś
Priorytetowa Rynek Pracy, Działanie 8.2 Aktywizacja Zawodowa, z Europejskiego Funduszu***

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej od 01.07.2016r. realizuje projekt konkursowy pn. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych kobiet w wieku 30 lat i więcej w powiecie limanowskim”. Planowany okres realizacji projektu: 1 lipiec 2016 r. – 30 czerwiec 2018 r. Całkowity koszt projektu wyniesie 862 505,56 ZŁ.

Realizacja projektu zwiększy możliwość zatrudnienia kobiet w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim., zakwalifikowanych do II profilu pomocy, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

powyżej 50 roku życia, wiek uczestniczki określany jest na podstawie daty urodzenia;
długotrwale bezrobotne (kobiety bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy od ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej).

Ponadto w/w kobiety powinny były spełniać co najmniej jedno z poniższych kryteriów udziału w projekcie:

- kobieta z niepełnosprawnościami,
- kobieta korzystająca ze świadczeń pomocy społecznej,
- kobieta o niskich kwalifikacjach.

Wsparcie w ramach projektu ukierunkowane jest na:

- udzielenie pomocy uczestnikom projektu w określeniu własnej ścieżki zawodowej oraz aktywizacji zawodowej poprzez usługi doradcy zawodowego lub pośrednika pracy,
- podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez organizację szkoleń,
- zdobycie lub zwiększenie lub uaktualnienie doświadczenia zawodowego poprzez organizację staży,
- wspomaganie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez: refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Rekrutację do projektu prowadzono od 1 lipca 2016 r. do 12 sierpnia 2016r. zgodnie z przyjętym regulaminem rekrutacji. Złożono łącznie 49 formularzy zgłoszeniowych. 25 kobiet zostało zakwalifikowanych do projektu, 18 kobiet zapisano na listę rezerwową, z tej listy 3 kobiety zostały zakwalifikowane do równocześnie realizowanego projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, w tym długotrwale bezrobotnych i osób z niepełnosprawnościami, w powiecie limanowskim”, 6 kobiet zrezygnowało z uczestnictwa w projekcie. O kolejności na liście kobiet, które otrzymały taką samą liczbę punktów decydowała data ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej (im dłuższy czas pozostawania bez pracy tym wyższe miejsce na liście) oraz spełnienie dwóch kryteriów formalnych (długotrwale bezrobotna i pow. 50 r.ż.).

W dniach 16.08.2016r. (I grupa 12 kobiet) i 17.08.2016r. (II grupa 13 kobiet) odbyły się spotkania grupowe (porada grupowa), w trakcie których doradca zawodowy przedstawił informację na temat: projektu, celów i założeń IPD, rynku pracy. Po opracowaniu IPD uczestniczki zostały skierowane na porady indywidualne, które miały na identyfikację potrzeb szkoleniowych, dostarczenie informacji nt. zawodów i kierunków kształcenia, pomoc w określeniu własnych kompetencji i zasobów, a także wzmocnienie motywacji do poszukiwania pracy. Ponadto usługą pośrednictwa pracy zostały objęte wszystkie uczestniczki projektu.

W okresie od 05.09.2016r. do 23.09.2016r. (80h) w siedzibie PUP, w sali dostosowanej do prowadzenia tego typu szkoleń oraz posiadającej łatwy dostęp dla osób niepełnosprawnych odbyło się szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy z blokiem psychologicznym. Zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie projektu w szkoleniu brało udział 10 kobiet długotrwale bezrobotnych. Celem szkolenia było zapoznanie uczestniczek z aktualną sytuacją na rynku pracy oraz wymaganiami pracodawców, przygotowanie do samodzielnego poszukiwania pracy oraz przezwyciężenie strachu przed spotkaniem „twarzą w twarz” z pracodawcą. Szkolenie zostało podzielone na moduł doradczy (24h) i sesję praktyczną (40h), które prowadzone były przez doradcę zawodowego (wcześniej Lidera Klubu Pracy) zatrudnionego w PUP Limanowa oraz na moduł psychologiczny (16h) prowadzony przez psychologa zatrudnionego na umowę zlecenie w okresie 06-08.09.2016r.

W terminie od 16.09.2016r. do 29.09.2016r. (60h) 10 kobiet uczestniczyło w szkoleniu komputerowym ECDL e-citizen. Z 10 kobiet długotrwale bezrobotnych, 7 miało pow. 50 lat, a 3 poniżej 50 r.ż. zostały zakwalifikowane na szkolenie ze względu na trudności w posługiwaniu się komputerem i Internetem.

W okresie sprawozdawczym zorganizowano także 5 szkoleń zawodowych:

- "Florysta" w terminie 17-30.11.2016r. - dla 4 kobiet,
- ."Księgowość komputerowa" w terminie 17.11-07.12.2016r. - dla 5 kobiet,
- "Krawiec" w terminie 28.11-09.12.2016r. - dla 3 kobiet,
- Kucharz w terminie 28.11-09.12.2016r.- 2 kobiet,

"Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych oraz komputera według programu europejskiego ECDL" w terminie 09.11-05.12.2016r. - dla 3 kobiet. Uczestniczki otrzymały zaświadczenia po ukończeniu szkoleń, dzięki szkoleniom wzrosły ich kompetencje. Ponadto uczestniczki szkolenia "Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych oraz komputera według programu europejskiego ECDL" otrzymały oprócz zaświadczenia o ukończeniu szkolenia, certyfikat

świadczący o uzyskaniu kwalifikacji - Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych e-Obywatel.

We wrześniu zorganizowano 5 staży zawodowych, z tego 3 kobiety zostały skierowane na staż na stanowisko doradca klienta, 1 kobieta na stanowisko pielęgniarka, 1 kobieta na stanowisko obuwnik przemysłowy. W grudniu 2016r. skierowano 10 kobiet na badania lekarskie przed rozpoczęciem stażu. 9 kobiet otrzymało skierowanie na staż. Podpisano umowy z 8 pracodawcami i skierowano uczestniczki na następujące stanowiska: referent ds. handlowych; pomoc biblioteczna; pracz-prasowacz; pomoc kuchenna; sprzedawca; stolarz; archiwista; sprzedawca. W/w staże rozpoczęły się 02.01.2017r.

Wszystkie uczestniczki zostały skierowane, przed skierowaniem na staż, na badania lekarskie do lekarza medycyny pracy stwierdzające zdolność do odbycia stażu na danym stanowisku. Wszystkim uczestniczkom przysługuje stypendium z tytułu stażu oraz zwrot kosztów dojazdu na staż.

W okresie sprawozdawczym podpisano dwie umowy z pracodawcami w sprawie wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Celem wsparcia było udzielenie pomocy finansowej na utworzenie stanowiska pracy oraz zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób uważanych za mniej atrakcyjne na rynku pracy np. kobiety z małymi dziećmi lub kobiety w wieku pow. 50 roku życia. dwie kobiety zostały skierowane do pracy w ramach tych umów na stanowisko pomoc kuchenna (jedna kobieta długotrwale bezrobotna, jedna kobieta pow.50 roku życia



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



.).

Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, w tym długotrwale bezrobotnych i osób z niepełnosprawnościami, w powiecie limanowskim” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, 8 Oś Priorytetowa Rynek Pracy, Działanie 8.2 Aktywizacja Zawodowa, z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim zakwalifikowanych do II profilu pomocy, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- powyżej 50 roku życia, wiek uczestnika określany jest na podstawie daty urodzenia;
- długotrwale bezrobotne (osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy od ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej).

Ponadto w/w osoby powinny spełniać co najmniej jedno z poniższych kryteriów udziału w projekcie:

- osoby o niskich kwalifikacjach.
- osoby bez doświadczenia zawodowego,
- kobiety,
- osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej.

Planowany okres realizacji projektu: 1 lipiec 2016 r. – 30 czerwiec 2018 r. Całkowity koszt projektu wyniesie 833 891,81 zł.

Wsparcie w ramach projektu ukierunkowane jest na:

- udzielenie pomocy uczestnikom projektu w określeniu własnej ścieżki zawodowej oraz aktywizacji zawodowej poprzez usługi doradcy zawodowego lub pośrednika pracy,

- podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez organizację szkoleń,
- zdobycie lub zwiększenie lub uaktualnienie doświadczenia zawodowego poprzez organizację staży,
- wspomaganie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez: refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Rekrutację do projektu prowadzono od 1 lipca 2016 r. do 12 sierpnia 2016r. zgodnie z przyjętym regulaminem rekrutacji

W dniach 16.08.2016r. (I grupa 13 osób) i 17.08.2016r. (II grupa 12 osób) odbyły się spotkania grupowe (porada grupowa), w trakcie których doradca zawodowy przedstawił informację na temat: projektu, celów i założeń IPD, rynku pracy. Po opracowaniu IPD uczestnicy zostali skierowani na porady indywidualne, które miały na celu identyfikację potrzeb szkoleniowych, dostarczenie informacji nt. zawodów i kierunków kształcenia, pomoc w określeniu własnych kompetencji i zasobów, a także wzmocnienie motywacji do poszukiwania pracy. Ponadto usługą pośrednictwa pracy zostali objęci wszyscy uczestnicy projektu.

W okresie od 03.10.2016r. do 21.10.2016r. (80h) w siedzibie PUP, w sali dostosowanej do prowadzenia tego typu szkoleń oraz posiadającej łatwy dostęp dla osób niepełnosprawnych odbyło się szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy z blokiem psychologicznym. Zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie projektu w szkoleniu brało udział 10 osób długotrwale bezrobotnych. Celem szkolenia było zapoznanie uczestników z aktualną sytuacją na rynku pracy oraz wymaganiami pracodawców, przygotowanie do samodzielnego poszukiwania pracy. Szkolenie zostało podzielone na moduł doradczy (24h) i sesję praktyczną (40h), które prowadzone były przez doradcę zawodowego (wcześniej Lidera Klubu Pracy) zatrudnionego w PUP Limanowa oraz na moduł psychologiczny (16h) prowadzony przez psychologa zatrudnionego na umowę zlecenie w okresie 10-12.10.2016r. Wszystkim uczestnikom przysługiwało stypendium z tytułu szkolenia oraz zwrot kosztów dojazdu na szkolenie.

W okresie sprawozdawczym zorganizowano 5 szkoleń zawodowych:

- "Florysta" w terminie 17-30.11.2016r. - dla 2 kobiet ,
- "Księgowość komputerowa" w terminie 17.11-07.12.2016r. - dla 2 kobiet,
- "Krawiec" w terminie 28.11-09.12.2016r. - dla 1 kobieta,
- Kucharz w terminie 28.11-09.12.2016r.- 6 kobiet,
- "Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych oraz komputera według programu europejskiego ECDL" w terminie 09.11-05.12.2016r. - dla 2 kobiet, oraz 3 mężczyzn.

Uczestnicy otrzymali zaświadczenia po ukończeniu szkoleń, dzięki szkoleniom wzrosły ich kompetencje. Ponadto uczestnicy szkolenia "Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych oraz komputera według programu europejskiego ECDL" otrzymali oprócz zaświadczenia o ukończeniu szkolenia, certyfikat świadczący o uzyskaniu kwalifikacji - Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych e-Obywatel.

We wrześniu zorganizowano 5 staży zawodowych, z tego 1 kobieta została skierowana na staż na stanowisko pomocnik montera obudów, 1 kobieta na stanowisko konserwator, 1 mężczyzna na stanowisko operator obrabiarek sterowanych numerycznie, 1 mężczyzna na stanowisko robotnik gospodarczy, 1 mężczyzna na stanowisko stolarz.

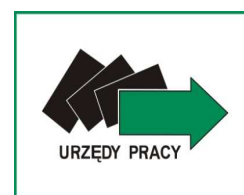
W grudniu 2016r. skierowano 10 osób na badania lekarskie przed rozpoczęciem stażu. 7 kobiet i 3 mężczyzn otrzymało skierowanie na staż. Podpisano umowy z 8 pracodawcami i skierowano uczestników na następujące stanowiska: krawiec 2 osoby; robotnik gospodarczy 2 osoby; pomoc kuchenna 4 osoby; pomoc stolarza; pokojowa. W/w staże rozpoczęły się 02.01.2017r.

Zachowano zasadę równości szans mężczyzn i kobiet. Wszyscy uczestnicy zostali skierowani, przed skierowaniem na staż, na badania lekarskie do lekarza medycyny pracy

stwierdzające zdolność do odbycia stażu na danym stanowisku. Wszystkim uczestnikom przysługuje stypendium z tytułu stażu oraz zwrot kosztów dojazdu na staż.

W okresie sprawozdawczym podpisano dwie umowy z pracodawcami w sprawie wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Celem wsparcia było udzielenie pomocy finansowej na utworzenie stanowiska pracy oraz zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób uważanych za mniej atrakcyjne na rynku pracy np. osoby długotrwale bezrobotne lub osoby z niepełnosprawnościami. 1 kobieta została skierowana do pracy na stanowisko pomoc kuchenna (długotrwale bezrobotna), 1 mężczyzna na stanowisko magazynier (długotrwale bezrobotny). Zachowano zasadę równości szans mężczyzn i kobiet.

4.2. Programy regionalne



W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej realizował II edycję Programu Regionalnego Gwarancja 50+, do której zrekrutowano 25 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia z terenu powiatu limanowskiego.

Zrealizowane zadania:

- 25 uczestnikom Programu opracowano Indywidualny Plan Działań.

- 20 uczestników Programu wzięło udział w grupowych spotkaniach inspirujących

Program spotkań inspirujących obejmował 84 godziny szkoleniowe: 14 spotkań po 6 godz.

W ramach podjętych działań:

- ❖ 10 osób skorzystało ze staży zawodowych
- ❖ 5 osób odbyło szkolenie „ABC przedsiębiorczości” i następnie otrzymało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- ❖ 8 osób skorzystało ze szkoleń zawodowych
- ❖ 3 osoby skorzystały z indywidualnego wsparcia wolontariusza/tutora

Wydatki Programu:

- Organizacja staży – 109 629,26 zł
- Koszty spotkań grupowych (szkolenia inspirujące) – 23 829,20 zł
- Koszty szkoleń zawodowych -18 662,31zł
- Koszty szkoleń „ABC przedsiębiorczości” – 1 965,40 zł
- Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej- 115 000-zł

5. Plany na 2017 r.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy planuje realizację kolejnej edycji projektów:

I. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (III)”

Okres realizacji: **01.01.2017 r.- 30.07.2018 r.**

Rekrutacja : **01.01.2017 r. -15.07.2018 r.**

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy w powiecie limanowskim. Głównym rezultatem projektu będzie podjęcie zatrudnienia przez 17% niepełnosprawnych uczestników projektu; 35% długotrwale bezrobotnych; 48% uczestników o niskich kwalifikacjach oraz 43% uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z w/w grup.

Uczestnicy projektu : osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane jako bezrobotne (należące do I lub II profilu), które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu tzw. młodzież NEET.

Osoby w wieku 18-24 lata (dzień przed 25 urodzinami) – muszą być objęte wsparciem kosztowym do 4 m-cy od daty rejestracji w PUP.

Osoby w wieku 25-29 lat (dzień przed 30 –tymi urodzinami) – muszą być objęte wsparciem kosztowym do 4 m-cy od daty przystąpienia do projektu.

Liczba osób objętych wsparciem ogółem : **818**

Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w projekcie: **172**

Formy wsparcia przewidziane w projekcie:

1. **Opracowanie IPD** (jeżeli kontynuacja, to musi być wyraźny zapis, że od danego momentu jest to IPD określające dalszy przebieg wsparcia w projekcie)

2. **Poradnictwo zawodowe**

3. **Pośrednictwo pracy** (w IPD musi znaleźć się odpowiedni zapis np. przedstawienie aktualnych ofert pracy)

Następnie uczestnicy mogą być objęci jedną z kosztowych form takich jak:

1. **Bon na zasiedlenie** - w 2017 r. dla 78 osób (zaplanowane od lutego do grudnia, w każdym miesiącu 7 bonów, z wyjątkiem marca gdzie zaplanowane jest 8 bonów)

w 2018 r. dla 64 osób – (zaplanowane styczeń 4 bony, od lutego do lipca po 10 bonów)

2. **Staze – sześciomiesięczne** w 2017 r. dla 190 osób (luty i marzec po 20 osób, kwiecień i maj po 25 osób, czerwiec 20 osób, od lipca do października po 15 osób, listopad i grudzień po 10osób)

w 2018 r. dla 10 osób – od stycznia 2018.

Dla uczestników staży przewidziany jest też zwrot kosztów przejazdu.

3. **Bon stażowy** - dla 30 osób w 2017 r. (luty- 3, marzec 6, kwiecień, maj , czerwiec –po 7 bonów)

4. **Szkolenia zawodowe** – dla 100 osób w 2017 r. , dla 40 osób w 2018 r.

5. **Bon szkoleniowy** – dla 20 osób w 2017 r., dla 10 osób w 2018 r.

6. **Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej-** środki w maksymalnej wysokości 22 000,- zł dla 141 osób w 2017 r. (luty -11, od marca do sierpnia po 14 dotacji, wrzesień i październik 13, listopad i grudzień po 10)

dla 65 osób w 2018 – (styczeń -5, od lutego do lipca – po 10 osób)

W miarę potrzeby niektóre osoby mogą być objęte szkoleniem „ABC przedsiębiorczości.”

7. **Prace interwencyjne** – sześciomiesięczne prace interwencyjne dla 70 osób w 2017 r. (luty, marzec – po 6 osób, od kwietnia do lipca – po 7 osób, od sierpnia do grudnia po 6 osób)

II. Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (III)” współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach 8 Osi Priorytetowej Rynek Pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy RPO WM.

Projekt przewiduje wsparcie i aktywizację zawodową osób bezrobotnych wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej, zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy, przynależących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osób powyżej 50 roku życia;
- osób z niepełnosprawnościami;
- kobiet;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- osób długotrwale bezrobotne, nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy, liczony od dnia ostatniej rejestracji.

Projekt zwiększy możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie limanowskim, poprzez:

- udzielenie pomocy 250 uczestnikom projektu w określeniu własnej ścieżki zawodowej oraz aktywizacji zawodowej poprzez usługi doradcy zawodowego lub pośrednika pracy,
- podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez organizację szkoleń dla 50 osób
- zdobycie, zwiększenie lub uaktualnienie doświadczenia zawodowego poprzez organizację staży dla 65 osób,
- wspomaganie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez: refundację kosztów prac interwencyjnych dla 50 osób, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej 40 osobom oraz refundację kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla 45 osób.

Przewidywane całkowite wydatki projektu w 2018 roku: 2 887 800 zł

6. Z życia Urzędu

Małopolski Dzień Uczenia się

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej po raz kolejny włączył się w inicjatywę w ramach VI Małopolskiego Dnia Uczenia się. Motywem przewodnim tegorocznej edycji była „Internetowa Akademia Umiejętności”. W dniu **8 czerwca 2016 r. zorganizowane** zostały spotkania informacyjno-warsztatowe dla osób bezrobotnych z zakresu aktywizacji zawodowej oraz poszukiwania pracy za pomocą Internetu w Sali Klubu Pracy przy ul. J. Marka 9.

Warsztaty prowadzone były przez Doradcę Zawodowego – Panią Annę Wajdę cieszyły się dużym zainteresowaniem wśród uczestników.

W zajęciach wzięło udział 25 osób bezrobotnych z terenu Powiatu Limanowskiego. Małopolski Dzień Uczenia się 2016 był już szóstą edycją tego wydarzenia, które zostało ustanowione przez Zarząd Województwa Małopolskiego w 2010 roku i ma na celu promowanie szeroko rozumianego rozwoju osobistego. Małopolski Dzień Uczenia się jest organizowany w formie bezpłatnie dostępnych dla mieszkańców warsztatów, szkoleń, lekcji, wystaw, pokazów i innych działań promujących ideę uczenia się przez całe życie.

Nagrody i wyróżnienia /Gala Przedsiębiorczości/

18 listopada 2016r. w Limanowskim Domu Kultury, Powiat Limanowski wraz z Regionalnym Stowarzyszeniem Przedsiębiorców z siedzibą w Limanowej i Powiatowym Urzędem Pracy, organizował XII edycję Limanowskiej Gali Przedsiębiorczości.

Coroczne listopadowe Święto Limanowskiej Przedsiębiorczości ma na celu podkreślenie roli i znaczenia firm, które funkcjonują w regionie i które mają wpływ na gospodarczy rozwój powiatu limanowskiego. Przez ostatnie 10 lat zaprezentowane zostały sukcesy i osiągnięcia prawie 400 firm, które w trakcie limanowskiego święta przedsiębiorczości odebrały nagrody i wyróżnienia w kategoriach „Debiut Gospodarczy Roku 2016”, „Lider Biznesu”, „Lider Biznesu-Laureat Internautów 2016”, „Przedsiębiorca Roku” a także „Za działalność charytatywną wśród lokalnej społeczności”. Gala jest również podziękowaniem dla ludzi, którzy tworzą przyjazny klimat wokół przedsiębiorczości.

XII Limanowska Gala Przedsiębiorczości odbyła się pod Honorowym Patronatem Elżbiety Bieńkowskiej – Komisarz UE ds. Rynku Wewnętrznego, Przemysłu, Przedsiębiorczości oraz Małych i Średnich Przedsiębiorstw, Wiesława Janczyka – Sekretarza Stanu w Ministerstwie Finansów, Posła na Sejm RP Ziemi Limanowskiej, Wojewody Małopolskiego – Józefa Plicha oraz Marszałka Województwa Małopolskiego- Jacka Krupy.

Uroczystość rozpoczęła się od wyświetlenia przemówienia Komisarz Elżbiety Bieńkowskiej, skierowanego do wszystkich zgromadzonych, a szczególnie do przedsiębiorców. Pani Komisarz, która tym razem z powodu licznych obowiązków nie mogła osobiście uczestniczyć w uroczystości, gratulowała laureatom i odznaczonym, dziękując jednocześnie za codzienną pracę. Następnie wyróżnionym przedsiębiorcom przyznano Krzyże Zasługi, które wręczył Piotr Ćwik – Wicewojewoda Małopolski. Krzyże Zasługi to cywilne odznaczenia państwowe funkcjonujące od 1923 r. W historii naszej uroczystości przyznawane grupie przedsiębiorców od pięciu lat.

Podczas uroczystości wręczono Medale Honorowe Powiatu Limanowskiego wraz z tytułem „Zasłużony dla Powiatu Limanowskiego”, Pamiątkowe Medale Limanowskiej Gali Przedsiębiorczości wraz z tytułem „Przyjaciela Limanowskiej Przedsiębiorczości”, które mają charakter szczególnego uznania za podejmowanie inicjatyw i budowanie dobrego klimatu wokół lokalnej przedsiębiorczości oraz ogłoszone zostały wyniki konkursu „Debiut Gospodarczy Roku 2016”, „Lider Biznesu”, „Lider Biznesu-Laureat Internautów 2016”, „Przedsiębiorca Roku”, „Działalność charytatywna wśród lokalnej społeczności”

Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej

Już po raz czwarty Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie koordynuje Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy. Od 25 do 29 stycznia 2016 roku w całej Małopolsce odbyło się ponad 70 wydarzeń.

Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy to przedsięwzięcie, które ma na celu zaprezentowanie szerokiej oferty, jaką urzędy przygotowały dla różnych grup odbiorców, m.in. młodzieży, przedsiębiorców, osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia.

Dni otwarte, spotkania z przedsiębiorcami, sesje coachingowe, gry biznesowe, warsztaty dla poszukujących pracy – to tylko niektóre z propozycji. Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy to przedsięwzięcie, które ma na celu zaprezentowanie szerokiej oferty, jaką urzędy przygotowały dla różnych grup odbiorców, m.in. młodzieży, przedsiębiorców, osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia. Koordynatorem wydarzenia w Małopolsce jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.

27 stycznia br. w ramach Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy w sali konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Limanowej odbyło się spotkanie zorganizowane przez Starostę Limanowskiego i Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej z osobami bezrobotnymi w ramach informacji grupowej. W ramach przedsięwzięcia poruszana była problematyka m.in. form aktywizacji realizowanych przez PUP, sytuacji na lokalnym rynku pracy, aktualnie realizowanych projektach i innych zagadnieniach związanych z rynkiem pracy

Giełdy pracy

W 2016 r. zorganizowano dwie giełdy pracy współorganizowane przez Centrum Ogrodnicze Park M w dniach 20 maja i 3 czerwca 2016 r. dla 60 osób na stanowisko robotnik gospodarczy.

Spotkania z młodzieżą

W 2016 roku odbyły się 3 spotkania z młodzieżą:

- ❖ Spotkanie z młodzieżą Szkół nr 1 im. Józefa Piłsudskiego w Limanowej - 86 uczestników i 2 wychowawców
- ❖ Spotkanie z młodzieżą Zespołu Szkół Publicznych w Jodłowniku - 25 uczestników i 2 wychowawców
- ❖ Spotkanie z młodzieżą Ośrodka Szkolno - Wychowawczego w Dobrej - 29 uczestników i 4 opiekunów,

Spotkanie Zespołu Koordynującego w ramach Partnerstwa na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych

25 stycznia 2016 r. w Starostwie Powiatowym w Limanowej odbyło się spotkanie Zespołu Koordynującego w ramach Partnerstwa na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych z terenu powiatu limanowskiego z Ośrodkami Pomocy Społecznej zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej

W spotkaniu uczestniczyli: kierownicy Ośrodków Pomocy Społecznej z terenu powiatu limanowskiego, Wicestarosta Limanowski Mieczysław Uryga, Członek Zarządu Powiatu Limanowskiego Agata Zięba, Zastępca Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Limanowej, przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej: Dyrektor Marek Młynarczyk, Z-ca Dyrektora Anna Cuper

Celem spotkania było podsumowanie dotychczasowych działań w ramach Partnerstwa, przedstawienie aktualnej sytuacji na rynku pracy powiatu limanowskiego, prezentacja wskaźników realizacji Programu Aktywizacja i Integracja w 2015 r. oraz omówienie planowanych działań na 2016 rok

Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej jako instytucja rynku pracy realizuje zadania, które mają na celu wspieranie osób bezrobotnych oraz lokalnych pracodawców. W ramach urzędu działa Centrum Aktywizacji Zawodowej, które realizuje zadania w zakresie usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy, których ilość z roku na rok wzrasta. W Urzędzie funkcjonuje elektroniczny system ofert pracy, co usprawnia realizację zadań urzędu. Staramy się wykorzystywać wszelkie pomocne narzędzia do usprawniania naszej pracy w ramach publicznych służb zatrudnienia oraz współpracować z instytucjami rynku pracy. Rok 2015 był w obszarze rynku pracy czasem wyzwań, wdrażania znowelizowanej *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, przygotowania i realizacji projektów w ramach nowej perspektywy finansowej Unii Europejskiej na lata 2014 — 2020. Nowelizacja ustawy w istotny sposób wpłynęła na obciążenia pracą oraz na konieczność zmiany podejścia w zakresie obsługi osób bezrobotnych, jak i pracodawców. Zmiany w zakresie wprowadzonej funkcji doradcy klienta wymagają od pracowników urzędu poszerzenia wiedzy w zakresie stosowania nie tylko podstawowych usług, tj. doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń, ale łączenia usług z instrumentami, dopasowanymi do indywidualnych potrzeb klienta ze ścisłym uwzględnieniem jednego z trzech profili pomocy oraz przygotowanym Indywidualnym Planem Działania. Wszystko to wpłynęło na zmiany organizacyjne. W dalszym ciągu efektywność zatrudnieniowa i efektywność kosztowa badana przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przekłada się na wskaźniki mające wpływ na wysokość środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych w kolejnym roku oraz na finansowanie z 5% FP wynagrodzenia pracowników kluczowych, pełniących funkcję doradców klienta. Uzyskiwanie efektywności uzależnione jest w znacznym stopniu od naszych partnerów na rynku pracy oraz osób, które kierowane są do udziału w poszczególnych programach i sytuacji gospodarczej. Wzrasta ilość ofert pracy, co pozytywnie wpływa na realizację aktywizacji, jednak coraz trudniej dopasować wprost kandydata do pracy, spełniającego wymagania pracodawcy spośród osób pozostających w ewidencji urzędu pracy. Wzrasta liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób z ustalonym III profilem pomocy, którym nie można zgodnie z obowiązującymi przepisami zaproponować oferty pracy. Dlatego np. realizowano nowatorski program specjalny, który okazał się bardzo potrzebny dla klientów z grupy najbardziej oddalonej od rynku pracy. Istotnym elementem dysponowania środkami Funduszu Pracy jest celowe i racjonalne ich wydatkowanie, służące uzyskaniu efektu zatrudnieniowego.

Wśród najważniejszych wyzwań publicznych służb zatrudnienia, znajdują się:

- zmieniające się warunki na rynku pracy, wahania między rynkiem pracodawcy a rynkiem pracownika, wielość rynków pracy;
- dysproporcje między oczekiwaniami pracodawców, a oferowanym poziomem wynagrodzeń;
- napływ siły roboczej z zagranicy (wydawane informacje w sprawie cudzoziemców oraz rejestrowanie oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom);
- osiąganie wskaźników efektywności kosztowej i zatrudnieniowej w sytuacji, gdy w trakcie realizacji programu ulegają zmianie zasady i warunki ich wyliczania;
- konieczność oddziaływania na pracodawców i osoby bezrobotne w celu zmniejszania zjawiska pracy w „szarej strefie”;

- finansowanie części pracowników urzędu pracy z 5% Funduszu Pracy z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;
- promowanie i realizacja zadań związanych z ekonomią społeczną;
- dostosowanie strony internetowej do wymagań Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;
- współpraca w realizacji programów zewnętrznych finansowanych z Unii Europejskiej

Opracowanie:

Małgorzata Zboś

Zatwierdził:

Dyrektor PUP

Marek Młynarczyk

Limanowa, dnia 31.01.2017r.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej
ul 34-600 Limanowa
ul. J. Marka 9
tel./fax. (0-18) 3375-850



Godziny urzędowania
Powiatowego Urzędu Pracy
w Limanowej

pon. – pt. 07:30 – 15:30