**POWIADOMIENIE**

**O PODJĘCIU / NIEPODJĘCIU PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCA   
NA PODSTAWIE OŚWIADCZENIA WPISANEGO DO EWIDENCJI OŚWIADCZEŃ**

**PODMIOT POWIERZAJĄCY WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI**

Nazwa:………………………….

Numer NIP:……………………..

Numer REGON:…………………

Numer PESEL *(w przypadku osób nieprowadzących działalności gospodarczej)*: …………………………….…….……….…

Adres siedziby/miejsca stałego pobytu na terytorium Rzeczpospolitej Polskiej:……………………….………..……

………………………………………………………………………………………………………………………….

**Oświadczam, że cudzoziemiec**:

Imię:……………………………..

Nazwisko:………………………..

Data urodzenia:…………………..

Obywatelstwo:……………………

* **podjął pracę od dnia (dd/mm/rrrr):** ………………….
* **nie podjął pracy**

(należy zaznaczyć odpowiednie pole)

……………………….. ………………………………………………….

Miejscowość, data czytelny podpis i pieczęć podmiotu powierzającego

wykonywanie pracy cudzoziemcowi

**POUCZENIE**

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, ma obowiązek pisemnego powiadomienia właściwego powiatowego urzędu pracy o:

1)podjęciu pracy przez cudzoziemca najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy;  
2)niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji.

Zgodnie z art.. 120 ust. 10 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy „Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 88z ust. 13 ustawy o promocji (…) lub przekazuje nieprawdziwe informacje o podjęciu, niepodjęciu   
lub zakończeniu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o  powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, podlega karze grzywny.

W przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnił obowiązku, o którym mowa wyżej uznaje się na potrzeby ustalenia okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń, że cudzoziemiec wykonywał pracę od dnia określonego w oświadczeniu, chyba że z  okoliczności wynika, że cudzoziemiec rozpoczął pracę na podstawie oświadczenia   
w późniejszym terminie.

Domniemywa się, że cudzoziemiec, którego dotyczy oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń, zakończył wykonywanie pracy w dniu określonym w oświadczeniu, chyba że z okoliczności wynika, że cudzoziemiec zakończył pracę na podstawie oświadczenia w  innym terminie.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń lub cudzoziemiec wykonujący pracę na podstawie takiego oświadczenia może powiadomić właściwy powiatowy urząd pracy o zakończeniu tej pracy.

**UZUPEŁNIA URZĄD**

**Po/Os/12070/**……./………… …………………………………………... …………………………..

Numer oświadczenia w ewidencji oświadczeń Data wpisu powiadomienia do SI SyriuszPodpis pracownika