………………………………………………… Limanowa, dnia ………………………………..

*(imię i nazwisko)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

PESEL

*(w przypadku osób nieprowadzących działalności gospodarczej)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

NIP

*(w przypadku osób prowadzących działalność gospodarczą)*

**O Ś W I A D C Z E N I E**

**osoby fizycznej składającej oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**

Oświadczam, że jestem zameldowana/y na pobyt stały na terenie powiatu limanowskiego pod adresem:

……………………………………………………………………………………………………………………

W przypadku zmiany miejsca stałego pobytu, **zobowiązuję się do każdorazowego** poinformowania o tym fakcie Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej przed złożeniem kolejnych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy celem wpisania do stosownej ewidencji.

…..…………………….………………………..

*(czytelny podpis osoby składającej oświadczenie)*

**POUCZENIE**

Zgodnie z art. 88z ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy: „Powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na **siedzibę** lub **miejsce stałego pobytu podmiotu** powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

1) cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 lub cudzoziemiec będzie wykonywał pracę w zawodzie określonym w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 11 oraz

2) praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością określoną w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9, oraz

3) okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.”