

Wstęp:

Zachodzące od lat 90-tych przemiany społeczno - gospodarcze niosą ze sobą, również zmiany w polityce zatrudnienia. Spora część zakładów pracy została zlikwidowana, część zreformowana a w ślad za tymi zmianami nastąpiła redukcja zatrudnienia co spowodowało, że ludzie masowo tracili pracę i rejestrowali się jako osoby bezrobotne.

Aby rozwiązać ten problem obok wzrostu ilości miejsc pracy, niezbędne jest prowadzenie prawidłowej polityki rynku pracy. Dlatego też dla właściwej jej realizacji stosuje się różnorodne instrumenty adekwatne do zakładanych celów. Jednym z ważniejszych instrumentów jest sprawny system informacyjny, którego elementem jest monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Niniejszy raport będzie sprawozdaniem z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za pierwsze półrocze 2008r. w powiecie limanowskim.

1. Cel opracowania

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych skupia popyt i podaż siły roboczej w przekroju zawodów. Analiza wspomnianych zawodów służy jako źródło informacji do :

- właściwego planowania i prowadzenia działań w zakresie przeciwdziałaniu bezrobociu przez samorządy gminne, samorząd powiatowy oraz instytucje i organizacje zajmujące się:
 - problematyką bezrobocia,
 - inspirowanie i organizowanie kierunków szkoleń i przekwalifikowań dla osób bezrobotnych zgodnie z potrzebami rynku pracy,
 - planowania poziomu i kierunków kształcenia oraz przekwalifikowania zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy,
 - doskonalenia jakości usług rynku pracy w zakresie pośrednictwa i poradnictwa zawodowego, poprzez udostępnianie informacji w zakresie zawodów poszukiwanych przez pracodawców oraz zawodów, na które wygasa zapotrzebowanie.

2. Podstawa opracowania

Powołując się na ustawę z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2008r. Nr 69 poz. 415 z póź. zm./, oraz na zapis art. 9 ust. 1 pkt. 9, który stanowi, że do samorządu powiatowego w zakresie polityki rynku pracy między innymi należy : „opracowanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia.”

Analiza monitoringu sporządzona jest na podstawie metodologii opracowanej przez Zdzisława Sadowskiego zawartej w „Zaleceniach metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych”.

3. Metodologia opracowania

Raport opracowany został w oparciu o sprawozdawczość półroczną sporządzoną dla potrzeb Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz aplikację monitoringu zawodów (strona internetowa <https://mz.praca.gov.pl>).

Celem niniejszego opracowania jest przedstawienie sytuacji na lokalnym (powiatowym) rynku pracy oraz wskazanie kierunków zmian w systemie kształcenia oraz potrzeb pracodawców w zakresie pozyskiwania określonego rodzaju specjalistów, pracowników określonej branży.

Informacje zgromadzone zostały na podstawie sprawozdań:

- miesięcznych – MGIP-01 „Sprawozdanie o rynku pracy ”,
- kwartalnym - załącznik 1 „Bezrobocie według wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy ”,
- półrocznych:
 - Załącznik 2 „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy”,
 - Załącznik 3 „ Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności ”,
- wskaźnik struktur bezrobotnych według zawodów (grup zawodów),
- wskaźnik struktur bezrobotnych według PKD,

- wskaźnik struktur ofert pracy według zawodów (grup zawodów),
- wskaźnik struktur ofert pracy według PKD,
- wskaźnik zawodów generujących długotrwałe bezrobocie.

4. Analiza bezrobocia wg zawodu

Powiat limanowski charakteryzuje wysoki poziom bezrobocia w województwie małopolskim. Według danych statystycznych na koniec pierwszego półrocza 2008r. stopa bezrobocia ogólnie w kraju wynosiła 9,6 % , w województwie małopolskim – 7.4 % , natomiast w powiecie limanowskim stopa bezrobocia oscylowała w granicach 15,0 % i spadła o 1,8 punktu procentowego do analogicznego okresu roku ubiegłego. Na dzień 30.06.2008r. w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej pozostawało 6639 osób bezrobotnych, w tym przeszło połowę stanowią kobiety - 4175 osoby. Największe bezrobocie występuje w następujących gminach: Limanowa 1476 osób w tym 923 kobiet, Mszana Dolna – 819 osoby w tym 484 kobiety, oraz w mieście Limanowa – 762 osoby w tym 471 kobiet. W stosunku do końca roku poprzedniego tj. 2007r. nastąpił spadek liczby bezrobotnych – ogółem o 764 osoby.

Przedstawione dane w niżej podanej tabeli wykazują, że nadal najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby bez zawodu – 1185, w tym 780 kobiet. Jest to grupa obejmująca przede wszystkim osoby z wykształceniem niepełnym podstawowym, podstawowym oraz osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące, ogólnokształcące profilowane nie udokumentowane żadnymi kwalifikacjami zawodowymi typu: kursy kwalifikacyjne, dyplomy i certyfikaty uprawniające do wykonywania zawodu. A zatem najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby pozbawione jakichkolwiek kwalifikacji i kompetencji zawodowych.

Następną grupę pod względem liczebności osób bezrobotnych stanowią osoby posiadające wykształcenie w zawodzie sprzedawca – 526 osób, w tym 485 kobiet. Zawód ten od dłuższego czasu należy do najbardziej fluktuujących. Przyczyną tak dużej rotacji prawdopodobnie jest niedostosowanie posiadanych umiejętności zawodowych osób podejmujących pracę w tym zawodzie do oczekiwań i potrzeb pracodawcy, obecnie osoba podejmująca pracę jako sprzedawca musi znać podstawowe zasady obsługi komputera i kasy fiskalnej. Ponadto pracodawcy wymagają często od pracowników dużego zdyscyplinowania i dyspozycyjności. Za tym stwierdzeniem przemawia również fakt, że wśród najliczniej zgłaszanych ofert pracy w pierwszym półroczu 2008r. to są między

innymi oferty dla sprzedawców – 159 /większe zapotrzebowanie było tylko na robotników pomocniczych w przemyśle przetwórczym – 191/. W pierwszej dziesiątce zawodów o najliczniejszych napływach do bezrobocia w ciągu I-półrocza 2008r. są: osoby bez zawodu, sprzedawca, kucharz, murarz, krawiec, ślusarz, robotnik gospodarczy, kelner, szwacz, asystent ekonomiczny oraz robotnik w przemyśle przetwórczym.

Analiza bezrobotnych wg zawodów (grup zawodów)

Lp	Kod Zawodu	Nazwa Zawodu	Bezrob. ogółem	W tym				
				Kobiety	Absolwenci		Powyżej 12 m-cy	
					Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	000000	Bez zawodu	1185	780	138	104	112	76
2	522107	Sprzedawca	526	485	4	4	286	274
3	712102	Murarz	203	1	1	0	99	1
4	512201	Kucharz	248	230	0	0	155	147
5	72204	Ślusarz	182	9	2	0	84	7
6	914103	Robotnik gospodarczy	144	59	0	0	106	45
7	742204	Stolarz, st. Bud.	104	2	0	0	39	1
8	419101	Pracownik biurowy	90	87	1	1	51	50
9	241102	Ekonomista	111	96	9	6	23	20
10	341902	Asystent ekon. /technik ekon.	124	111	17	14	29	27
11	343101	Pracownik administracyjny	81	70	2	2	35	33
12	5122302	Kelner	132	127	0	0	96	95
13	321402	Technik żywienia i gospodarstwa dom.	62	56	7	6	8	8
14	723105	Mechanik samochodów osobowych	65	1	2	0	24	1
15	743304	Krawiec	198	197	0	0	125	125
16	743604	Szwacz	128	126	0	0	117	114
17	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetw.	112	92	0	0	71	62
18	931301	Robotnik budowlany	98	1	0	0	57	1
19	744304	Obuwnik przemysł.	81	77		0	66	64
20	827504	Opr. urządzeń przetw. owocowo-warzywnego	64	62	0	0	40	40

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w pierwszym półroczu 2008r. reprezentowane są następujące grupy zawodowe – porównanie na koniec 2007r.

Nazwa zawodu	Liczba bezrob. I-półrocze 2008r.	Liczba kobiet	Liczba bezrob. na 31.12.2007r	Liczba kobiet
Sprzedawca	526	485	596	545
Kucharz	248	230	266	248
Murarz	203	1	241	1
krawiec	198	197	227	227
Ślusarz	182	9	220	9
Robotnik gospodarczy	144	59	177	63
Kelner	132	127	141	139
Szwacz	128	126	144	140
Asystent ekonomiczny	124	111		
Robotnik pom. w przem. przetw.	112	92	152	118
Ekonomista	111	96	108	97
robotnik budowlany	98	1	109	1
Pracownik biurowy	90	87	109	101
Obuwnik przemysłowy	81	77	103	83
Mechanik samochodów osobowych	65	1	89	1

Analizując strukturę bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy tradycyjnie w naszym rejonie najwięcej osób wg stanu na dzień 30.06.2008r. pracowało w sektorach :

- ✓ przetwórstwa przemysłowego 1240 osób, (koniec 2007 r. – 1305 osób),
- ✓ handlu 1135 osób, (koniec 2007 r. - 1158 osób),
- ✓ budownictwa 765 osób, (koniec 2007r. – 1073osób),
- ✓ administracji publicznej 320 osób, (koniec 2007 r. – 231 osób).

Sytuacja powyższa spowodowana jest istnieniem dużej ilości małych przedsiębiorstw typu rodzinnego, krótkotrwałym okresem zatrudniania osób przez potencjalnych pracodawców , dużą rotacją pracowników.

Bardzo duża liczba bezrobotnych nie posiada stażu pracy lub jest on bardzo krótki. Szczególnie widoczne jest to wśród osób młodych kończących szkoły.

W dalszej części opracowanego raportu z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zamieszczono tabele, które przedstawiają :

- bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie limanowskim na koniec pierwszego półrocza bieżącego roku - T- I/ P-9,
- struktura bezrobocia i ofert pracy według PKD w powiecie limanowskim w I-półroczu 2008r. – T- I/ P – 9a
- ranking zawodów* generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie limanowskim w I-półroczu 2008r. wg kodu czterocyfrowego – T- I/P-8,
- ranking zawodów * generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie limanowskim na koniec I-półrocza 2008r. wg kodu dwucyfrowego - T- I/P-7.

5. Analiza ofert pracy :

Kolejnym zagadnieniem, które zostanie przeanalizowane i przedstawione to problem zgłaszanych ofert pracy przez pracodawców. Na mocy art. 36, ust. 4, pkt. 5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2008r. Nr 69 poz. 415 z póź. zm.) pracodawca ma obowiązek zgłosić do Powiatowego Urzędu Pracy każde wolne miejsce pracy. Mimo ustawowego obowiązku wielu pracodawców nie zgłasza informacji o wolnych miejscach (etatach) pracy, dlatego nasz rejestr nie odzwierciedla wszystkich ofert pracy na lokalnym rynku. Sporo ofert nie trafia do statystyk tut. urzędu, szczególnie te w których oczekiwania co do wiedzy, umiejętności i doświadczenia potencjalnych kandydatów są bardzo wysokie. Bardzo często pracodawcy nie są zainteresowani współpracą z Urzędem Pracy i dlatego nie zgłaszają wolnych miejsc pracy. W pierwszym półroczu 2008 roku w PUP w Limanowej zostało zgłoszonych 1115 oferty pracy /w tym subsydiowanych 638, zwykle 477, oraz 67 zamiejscowych/.

Wśród zgłoszonych ofert najczęściej były to oferty w zawodach: robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 191 ofert, sprzedawca – 159 wolnych miejsc pracy, pracownik biurowy - 114 miejsc pracy, robotnik gospodarczy – 87, robotnik budowlany - 42 oraz stolarz - 24 oferty. Na uwagę zasługuje fakt, że najczęściej poszukiwane profesje dotyczą zawodów najbardziej liczebnych pod względem zarejestrowanych osób bezrobotnych .

Niepokojąca sytuacja występuje w zawodach związanych z rolnictwem (technik rolnik, rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej) – brak jest ofert, natomiast coraz więcej osób z podobnymi kwalifikacjami przybywa na ewidencję tut. Urzędu /niektóre szkoły średnie tworzą dodatkowe oddziały o profilu rolniczym/. Fakt ten wynika z sytuacji, że w powiecie limanowskim dominują drobne gospodarstwa rolne obsługiwane przez całe rodziny i nikt nie rekrutuje pracowników. Również w zawodach związanych z rybołówstwem, górnictwem i hutnictwem nie występują oferty pracy, ale też praktycznie – brak jest osób bezrobotnych w rejestrze tutejszego urzędu o podobnych kwalifikacjach. Analizując zgłoszenia wolnych miejsc pracy z poprzednich lat i porównując je z aktualnymi ofertami, można zauważyć pozytywne zjawisko w zakresie zmiany struktury ofert pracy, a mianowicie coraz częściej ukazują się oferty w zawodach ogólnobudowlanych. Natomiast oferty zgłoszone w zawodach administracji publicznej to najczęściej subsydiowane miejsca pracy. Jest to dogodna forma aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i chętnie z takiej pomocy korzystają pracodawcy.

Poniżej sporządzone tabele przedstawiają napływ ofert w zawodach oraz oferty w szczególnych sektorach gospodarki.

Napływ ofert do PUP Limanowa w okresie I-go półrocza 2008r :wg zawodów

Lp	Kod grupy	Nazwa zawodu	Oferty pracy
1	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	191
2	522107	Sprzedawca	159
3	419101	Pracownik biurowy	114
4	914104	Robotnik budowlany	87
5	343101	Pracownik administracji	62
6	931301	Robotnik budowlany	42
7	742204	Stolarz	24
8	832302	Kierowca samochodu ciężarowego	22
9	913204	Pomoc kuchenna	17
10	513102	Opiekunka dziecięca	17

Napływ ofert do PUP Limanowa w okresie I-go półrocza wg sektora gospodarki:

Lp	Sektor	Liczba ofert pracy
1	Przetwórstwo przemysłowe	330
2	Handel – hurt, detal	240
3	Administracja publiczna	162
4	Budownictwo	74
5	Działalność usługowa	73
6	Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	51
7	Edukacja	41
8	Obsługa nieruchomości	38

Z wyżej przedstawionych danych wynika, że oferty zgłoszone w przetwórstwie przemysłowym stanowią 18,8% w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych w I-półroczu 2008r, następnie handel - hurt i detal – 17,2 %, budownictwo – 11,6%, administracja publiczna – 4,8 %, ochrona zdrowia i pomoc społeczna – 3,3%, oraz działalność usługowa – 2,7%. Związane jest to z tworzeniem nowych miejsc pracy poprzez otwieranie małych jednoosobowych często rodzinnych punktów usługowych w wymienionych sektorach głównie handlu oraz uruchamianiem subsydiowanych form zatrudnienia przez sektor publiczny.

6 Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych :

Zmodyfikowana i wdrożona w życie w 2004r. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kładzie szczególny nacisk na rozwój i doskonalenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. W związku z powyższym Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej na szeroką skalę śledzi i monitoruje wszystkie poczynania i ruchy kadrowe w istniejących zakładach pracy oraz kierunki kształceń w jednostkach edukacyjnych i oświatowych. W ślad za art.9 ust. 1 pkt 9 wspomnianej ustawy z dnia 20.04.2004r. systematycznie od 2005r. sporządzany jest monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zawód deficytowy jest rozumiany jako zawód na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy, w tym zawodzie. Natomiast przez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Dla wychwycenia i ukazania tych zawodów obliczany jest wskaźnik nadwyżki – deficytu w danym zawodzie wyliczony jako udział średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie w stosunku do pierwszego półrocza 2008r.

Najmniejsza wartość wskaźnika to 0 - dla zawodów, w których nie ma żadnych ofert pracy, największe - brak jest górnej granicy .

Wskaźnik intensywności nadwyżki deficytu zawodów liczony według grup zawodów kodu dwu, cztero i sześciocyfrowego- wzór (W^k), przy czym przyjęto że zawody o wskaźniku:

$$\begin{aligned} w^k_{n,II} < 0,9 & \quad \text{to zawody nadwyżkowe} \\ 0,9 \leq W^k_{n,II} \leq 1,1 & \quad \text{to zawody zrównoważone / wykazujące} \\ & \quad \text{równowagę na rynku pracy/} \\ W^k_{n,II} > 1,1 & \quad \text{to zawody deficytowe} \end{aligned}$$

W związku z analizą 551 profesji, które były podstawą opracowania monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych /Tabela T- I/P- 4/ stwierdzono, że w grupie zawodów **deficytowych** , których wartość wskaźnika intensywności deficytu wynosi więcej niż 1,1 znalazły się 64 zawody, w tym 46 zawodów o **maksymalnym** pułapie deficytu.

Natomiast w grupie zawodów **nadwyżkowych**, w których wskaźnik jest mniejszy niż współczynnik 0,9 charakteryzują się zróżnicowaną gamą zawodów. W pierwszym półroczu 2008r. było 470 zawodów w tym 416 posiadają zerowy wskaźnik intensywności zawodów, czyli zero ofert i zero osób bezrobotnych rejestrujących się w okresie sprawozdawczym. Pozostała ilość posiadają niewielki wskaźnik, jest ich 54 zawody.

W grupie tzw. **zrównoważonej** znajdują się 17 zawodów, czyli wskaźnik waha się od 0.9 do 1.1.

Niżej przedstawione są dwie tabele, które przedstawiają po 30 zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Z tym, że w zawodach nadwyżkowych ukazane są zawody posiadające jakikolwiek wskaźnik, brane są dane powyżej zera z grupy 54 zawodów.

Wykaz zawodów deficytowych

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu
1	131301	Kierownik małego przed, w bud.	max
2	222101	Doradca rolniczy	max
3	242901	Asystent prawny	max
4	243101	Archiwista	max
5	311101	Laborant chemiczny	max
6	311104	Technik geodeta	max
7	321101	Technik analityki medycznej	max
8	322404	Terapeuta zajęciowy	max
9	341901	Asystent bankowości	max
10	342204	Spedytor	max
11	342205	Technik logistyka	max
12	343107	Sekretarz sądowy	max
13	346103	Opiekunka środowiskowa	max
14	413302	Ekspedytor	max
15	414102	Ekspedient pocztowy	max
16	419104	Pracownik kancelaryjny	max
17	422202	Rejestratorka medyczna	max
18	513202	Pomoc dentystyczna	max
19	713201	Glazurnik	max
20	721290	Pozostali spawacze i pokrewni	max
21	721404	Oczyszczacz konstrukcji stalowych	max
22	722306	Wiertacz w metalu	max
23	725107	Mont. Elekt - sprzęt komput.	max
24	725113	Instalator systemów alarmowych	max
25	731306	Złotnik - jubiler	max
26	741103	Rozbieracz - wykrawacz	max
27	742307	Tokarz w drewnie	max
28	743501	Krojczy	max
29	813210	Wypalacz wyrobów ceramicznych	max
30	913302	Praczką	max

Wykaz zawodów nadwyżkowych

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki
1	223903	Fizjoterapeuta	0,7500
2	522107	Sprzedawca	0,7294
3	931301	Robotnik budowlany	0,7241
4	343201	Księgowy /samodzielny/	0.7143
5	422301	Telefonistka	0,6667
6	713604	Monter instalacji wodociągowych	0.5714
7	241912	Specjalista ds. marketingu i handlu	0,5556
8	413103	Magazynier	0.5455
9	932190	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	0.5000
10	913207	Sprzątaczką	0.5000
11	713302	Tynkarz	0.5000
12	421102	Kasjer handlowy	0.5000
13	322905	Ratownik medyczny	0.5000
14	244401	Psycholog	0.5000
15	322601	Technik farmaceutyczny	0.4286
16	741201	Cukiernik	0.3750
17	514102	Fryzjer, technik usług fryzjerskich	0.3636
18	742207	Stolarz meblowy	0.3333
19	721030	Blacharz samochodowy	0.3077
20	743604	Szwaczka	0.2963
21	712201	Betoniarz	0.2857
22	722304	Tokarz	0.2727
23	233201	Nauczyciel przedszkola	0.2500
24	512302	Kelner	0.2500
25	741203	Piekarz	0.2500
26	724201	Elektromonter, elektryk zakładowy	0.2308
27	723106	Mechanik pojazdów samochodowych	0.2273
28	512201	Kucharz	0.2222
29	346104	Pracownik socjalny	0.2000
30	933104	Pracownik magazynowy	0.2000

Szczegółowe dane ukazują tabele przedstawione w załączniku, a przedstawione zestawienia pozwolą każdemu zainteresowanemu samodzielnie odnaleźć interesujące go informacje. :

- ranking zawodów * deficytowych i nadwyżkowych w powiecie limanowskim w I-półroczu 007r. wg kodu dwucyfrowego – T – I / P –5,
- ranking zawodów * deficytowych i nadwyżkowych w powiecie limanowskim w I-półroczu 2007r. wg kodu czterocyfrowego : T – I / P – 6.

Wnioski:

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest próbą odpowiedzi na pytanie, które zawody na terenie naszego powiatu istnieją, zapotrzebowanie i popyt, a więc w jakim kierunku należy prowadzić szkolenia i edukację młodzieży oraz wychwycenie i ukazanie tych zawodów, które występują na rynku nadwyżkowo. Analizując sporządzony monitoring w minionych 3-ech latach w powiecie limanowskim można pokusić się o przedstawienie kilku uwag, jak również zaproponować pewnych zmian na przyszłość.

1. Znaczna część osób bezrobotnych to osoby bez zawodu z podstawowym wykształceniem lub z wykształceniem ogólnym nie posiadająca żadnej specjalizacji czy kwalifikacji zawodowych.
2. Wśród osób bezrobotnych widać zmiany dokonujące się w gospodarce narodowej – odchodzenie osób z przemysłu, często wiąże się to z likwidacją istniejących zakładów przemysłowych, natomiast następuje wzrost zatrudnienia w takich dziedzinach jak usługi i handel, są to symptomy nowopowstałych często rodzinnych punktów usługowych lub punktów handlowych typu sklepik, handel obwoźny itp.
3. Należy podkreślić, że wysoki odsetek młodych osób decyduje się na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Decyzje te w dużym stopniu podyktowane są możliwością otrzymania z Urzędu Pracy jednorazowej bezzwrotnej dotacji na ten cel.
4. Największą rotację można zauważyć w zawodzie sprzedawca – najczęściej bezrobotnych, najczęściej zgłoszonych ofert pracy.

5. Występują zawody na których nie zgłoszono żadnego zapotrzebowania – można wnioskować, że są to zawody „martwe” tzn. jest nadany numer w grupie cztero lub sześciocyfrowej, a w praktyce na rynku pracy jest ich brak, przykładowo w klasyfikacji praca związana z zawodem stolarza występuje w kilku nazwach, natomiast na lokalnym rynku pracy występuje w nazwie stolarz: budowlany i stolarz meblowy.
6. Jest spora grupa zakładów pracy, które posiadają Nr statystyczny, kod terytorialny gmin nadany wg klasyfikacji GUS oraz sekcji wg PKD, a w rzeczywistości są to zakłady nieistniejące. Należałoby więc dokonać weryfikacji istniejących baz zakładów prowadzonej na podstawie Nr REGON.
7. Napływające oferty pracy do tut. Urzędu to oferty związane z wykonywaniem konkretnych zawodów, typu: kierowca samochodów ciężarowych posiadający świadectwo kwalifikacyjne, technik elektryk z uprawnieniami, ekonomista z wyższym wykształceniem.
8. Kierunki kształcenia młodzieży w jednostkach edukacyjnych naszego powiatu coraz bardziej dostosowane są do aktualnych potrzeb lokalnego rynku pracy.

Monitorując poczynania pracodawców na rynku pracy oraz ruchy służb odpowiedzialnych za edukację, jak również ukierunkowanie szkoleń i przekwalifikowań prowadzonych przez PUP można z dużą dozą optymizmu patrzeć w przyszłość, że w najbliższych latach zostanie ograniczone bezrobocie wśród młodzieży, jak również osób bezrobotnych pozostających długotrwale w ewidencji. Analizując prowadzony monitoring zauważyć można również, że z roku na rok spada liczba osób bezrobotnych, coraz więcej osób decyduje się na rozpoczęcie własnej działalności, a więc powstają nowe zakłady pracy, co napawa optymizmem, że powstaną nowe miejsca pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej opierając się na analizie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych organizuje szkolenia w zawodach, w których występuje niedobór pracowników o specjalistycznych kwalifikacjach zawodowych np: operator koparko - ładowarki jednoznaczyniowej kl. III, kierowca wózków jezdniowych – podnośnikowych, spawacz CO2.

Potwierdzeniem trafnego doboru kierunków szkoleń jest fakt, że po zakończeniu każdego kursu prawie 2/3 osób podejmuje pracę w zawodzie, w którym zostały przeszkolone.

Sporządził :

Doradca Zawodowy
mgr Szymon Jasica

Zatwierdził :

p.o. Dyrektora PUP
mgr Marek Młynarczyk

Sprawdził:

Zastępca Dyrektora
mgr Anna Cuper