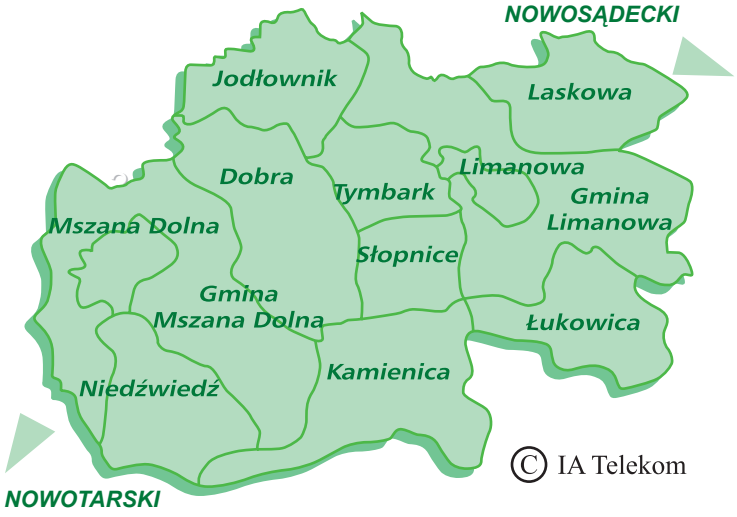
Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej

SYTUACJA NA RYNKU PRACY POWIATU LIMANOWSKIEGO W I PÓŁROCZU 2010 R.

/stan na 30 czerwca 2010 r./



Limanowa, dnia 14 lipca 2010 r.

34-600 Limanowa, ul. J. Marka 9
tel./fax. (0-18) 3375-850
www.pup.limanowa.pl
e-mail krli@praca.gov.pl

Wstęp

Według stanu na dzień 31.12.2009r. (wg danych GUS) w powiecie limanowskim zamieszkiwało 124 278 osób w tym 62 044. kobiet. W regionie występuje, zatem równowaga w podziale na kobiety i mężczyzn.
Liczbę osób zamieszkałych wg jednostek administracyjnych przedstawia poniższa tabela

Tabela 1. Liczba osób zamieszkałych w podanych jednostkach terytorialnych wg stanu na 31.12.2009 r.

Jednostka organizacyjna	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Miasta			Wieś		
				Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Polska	38167329	18428742	19738587	23278187	11022659	12255528	14889142	7406083	7483059
małopolska	3298270	1598066	1700204	1624829	768399	856430	1673441	829667	843774
powiat limanowski	124278	62044	62234	22415	10837	11578	101863	51207	50626

INFORMACJA O STANIE BEZROBOCIA NA TERENIE POWIATU LIMANOWSKIEGO

1. Dane ogólne
Na koniec czerwca 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowanych było 8811 osób **bezrobotnych.** Stanowią oni ponad **7,1 %** wszystkich mieszkańców powiatu. W ogólnej liczbie bezrobotnych kobiety stanowią 54,8% (**4826**)

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych ogółem, bez prawa do zasiłku i z prawem do zasiłku w powiecie limanowskim *(wg stanu na koniec I półrocza 2010 r., 31 grudnia 2009 r. oraz I półrocza 2009 r.)*

Wyszczególnienie	***Stan na 30.06. 2010 r.***	***Stan na 31.12. 2009r.***	***Stan na 30.06.2009r.***
Liczba osób bezrobotnych ogółem	*8811*	*8890*	*7860*
Liczba osób bez prawa do zasiłku	***7005***	***6801***	***6126***
Liczba osób z prawem do zasiłku	*1806*	*2089*	*1734*

Na koniec pierwszego półrocza 2010 r. nastąpił wzrost liczby osób bezrobotnych o 951 osób w stosunku do I półrocza 2009 r. oraz spadek o 79 osób w stosunku do IV kwartału 2009 r.
Liczba osób z prawem do zasiłku na 30.06.2010r. wyniosła 1806 i spadła o 283 osoby w stosunku do końca roku 2009 a wzrosła o 72 osoby w stosunku do 30.06.2009r.
Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowią 20,5 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu limanowskiego według stanu na **30.06.2010 r** w porównaniu do 30.06.2009 r i 31.12.2009 r. przedstawia **tabela 3. oraz wykres 1**

Tabela 3. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu limanowskiego, stan na 30.06.2009 r., 31.12.2009 i 30.06.2010 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych, stan na 30.06.2009 r.	Liczba bezrobotnych, stan na 31.12.2009 r.	Liczba bezrobotnych, stan na 30.06.2010 r.	Dynamika w %	
	1	2	3	3:1	3:2
Limanowa	1628	1918	1875	115,2	97,8
Mszana Dolna	973	1066	1111	114,2	104,2
Limanowa Miasto	970	1133	1065	109,8	94,0
Kamienica	628	638	640	101,9	100,3
Łukowica	622	717	685	109,6	95,5
Tymbark	478	542	503	105,2	92,8
Mszana Dolna Miasto	474	544	547	115,4	100,6
Niedźwiedź	448	469	469	104,7	100,0
Dobra	442	498	549	124,2	110,2
Słopnice	423	470	478	113,0	101,7
Jodłownik	412	485	485	118,2	100,0
Laskowa	362	410	404	111,6	98,5
Powiat Limanowski	**7860**	**8890**	**8811**	**112,1**	**99,1**

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wg. jednostek terytorialnych powiatu

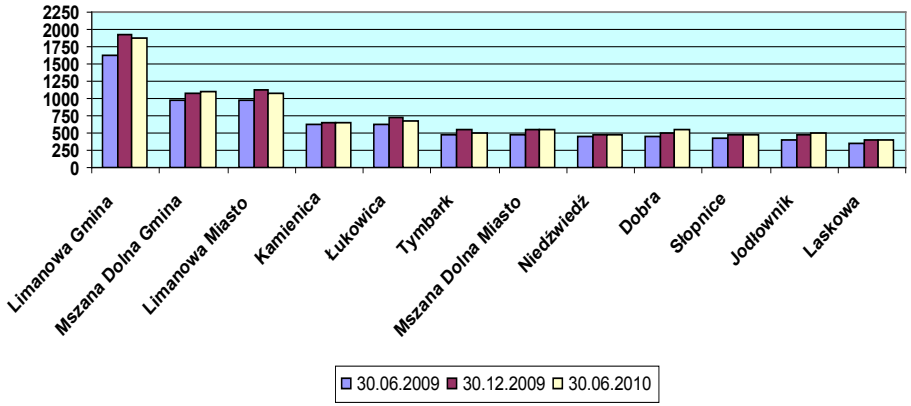


Tabela 4. Wybrane kategorie bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Limanowa, według stanu na dzień 30.06.2010 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	Kobiety	Bezrobotni z prawem do zasiłku	Udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w %	Bezrobotni bez prawa do zasiłku	Udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w %
1	2	3	4	**5**	6	**7**
Miasto Limanowa	1065	545	235	**22.07**	830	**77,93**
Miasto Mszana D	547	291	102	**18,65**	445	**81,35**
Dobra	549	302	129	**23,50**	420	**76,50**
Jodłownik	485	249	89	**18,35**	396	**81,65**
Kamienica	640	385	126	**19,63**	514	**80,31**
Laskowa	404	229	102	**25,25**	302	**74,75**
Limanowa Gmina	1875	977	398	**21,23**	1477	**78,77**
Łukowica	685	392	128	**18,69**	557	**81,31**
Mszana D Gmina	1111	598	236	**21,24**	875	**78,76**
Niedźwiedź	489	296	79	**16,16**	410	**83,84**
Słopnice	478	279	103	**21,55**	375	**78,45**
Tymbarka	503	283	79	**15,71**	424	**84,29**
Powiat Limanowski	**8811**	**4026**	**1806**	**20,50**	**7005**	**79,50**

79,5% zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie limanowskim stanowią osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku. Wśród kobiet odsetek osób bez prawa do zasiłku wynosi 83,5 %. Kobiety z prawem do zasiłku stanowią 44% wszystkich bezrobotnych pobierających zasiłek.

Największy odsetek osób bezrobotnych pobierających zasiłek dla bezrobotnych jest w gminach :Laskowa -25,3% i Dobra – 23,5 %, a najmniejszy – Tymbark -15,71% , Niedźwiedź 16,2%, Jodłownik – 18,35 %.

2. Czynniki charakteryzujące bezrobocie

Ważnymi wskaźnikami charakteryzującymi zjawisko bezrobocia są:

- stopa bezrobocia,
- struktura wiekowa bezrobotnych,

bezrobotni wg:

- wykształcenia,
- stażu pracy,
- czasu pozostawania bez pracy.

Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia to procentowy udział zarejestrowanych bezrobotnych w ogólnej liczbie ludności aktywnej zawodowo. Na koniec maja 2010r. stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie limanowskim wynosiła 18,7%.
Poniżej przestawiono stopę bezrobocia w poszczególnych województwach w kraju na 30.04. 2010 r.

Wykres 2. Stopa bezrobocia według województw /w %/

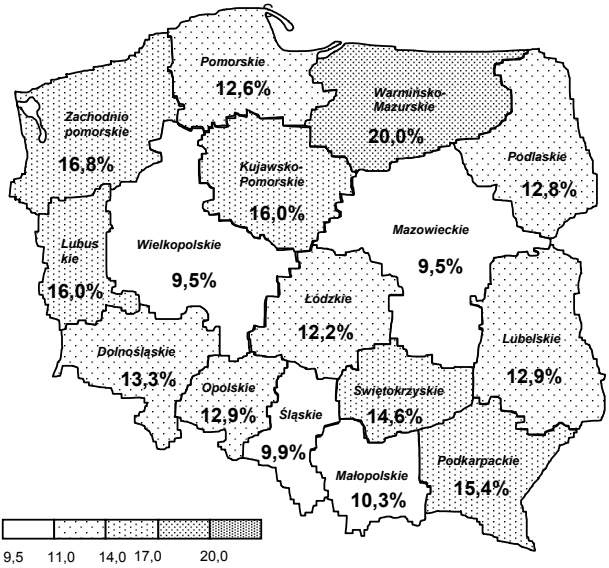


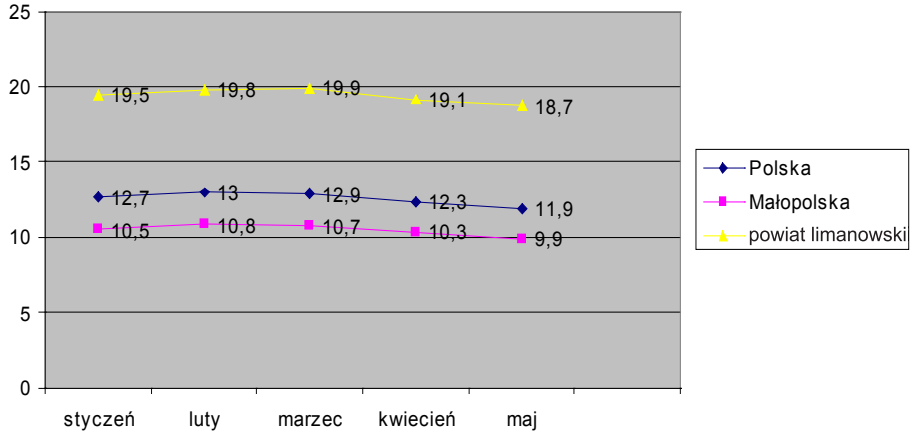
Tabela 5. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach

LICZBA BEZROBOTNYCH		STOPA BEZROBOCIA		
Miesiące	Liczba bezrobotnych w powiecie limanowskim	Powiat Limanowski	Województwo Małopolskie	Polska
1	*2*	*3*	*4*	*5*
Grudzień 2009 r	*8890*	*18,5*	*9,7*	*11,9*
Styczeń 2010 r.	9539	19,5	10,5	12,7
Luty 2010 r.	9722	19,8	10,8	13,0
Marzec 2010 r.	9754	19,9	10,7	12,9
Kwiecień 2010 r.	9261	19,1	10,3	12,3
Maj 2010 r.	9029	18,7	9,9	11.9
Czerwiec 2010 r.	8811	x	x	x

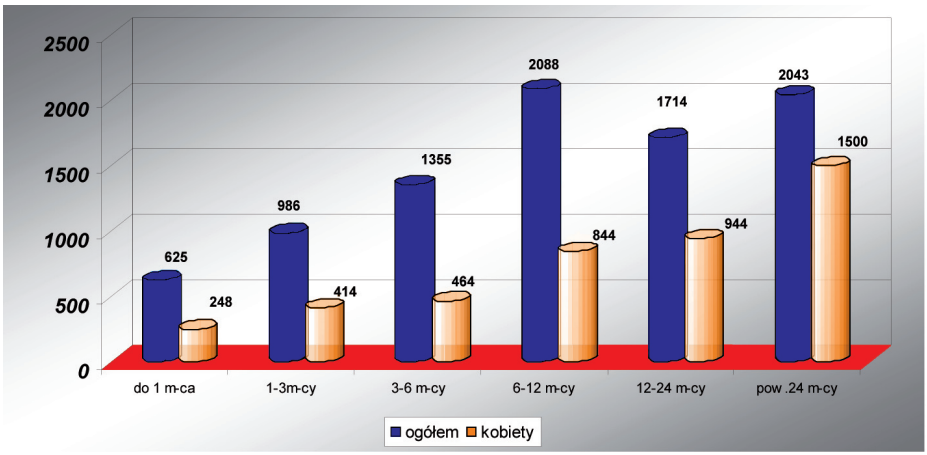
Na koniec maja 2010 roku stopa bezrobocia w powiecie limanowskim wynosiła **18,7%** natomiast na koniec grudnia 2009 roku 18,5 %. W okresie tym nastąpił wzrost o 0,2 punktu %. Wzrost stopy bezrobocia w omawianym okresie nastąpił również w województwie małopolskim (o 0,2 punktu %); w kraju pozostał na niezmienionym poziomie. Stopa bezrobocia w kraju wynosiła na koniec maja 11,9%, co oznacza, że w **skali kraju bez pracy pozostaje ok. 1 907,9 tys**. osób (dane te dotyczą osób zarejestrowanych w urzędach pracy). Poza tym istnieje szerokie grono osób bez pracy, które nie rejestrują się w urzędzie, nie pracują i nie znajdują motywacji, by znaleźć zatrudnienie i zacząć zarabiać na własne potrzeby lub skorzystać z pomocy specjalistów z urzędów pracy, którzy ułatwiliby im powrót na rynek pracy.

Kolejny wykres przedstawia stopy bezrobocia za miesiąc styczeń, luty, marzec, kwiecień i maj 2010 r. na terenie powiatu limanowskiego, województwa małopolskiego oraz całego kraju.

Wykres 3. Stopy bezrobocia Polska, woj. małopolskie powiat limanowski styczeń - maj 2010 r.

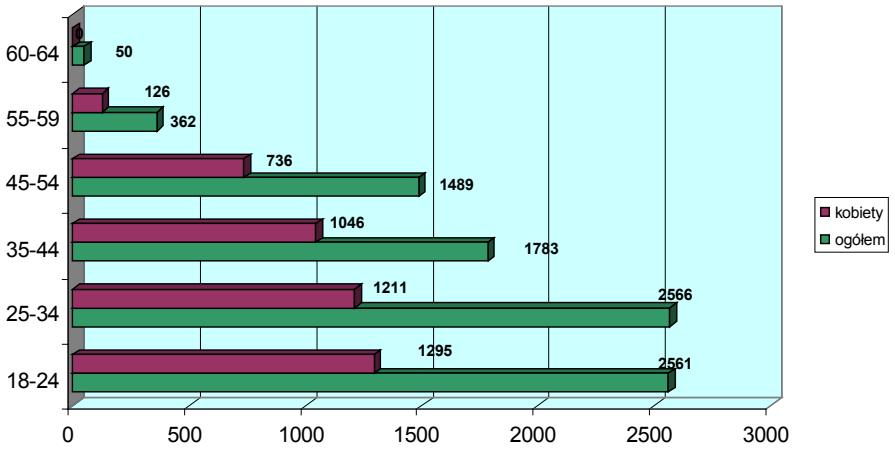


Wykres 4. Bezrobotni zarejestrowani wg czasu pozostawania bez pracy, stan na 30.06.2010 r.

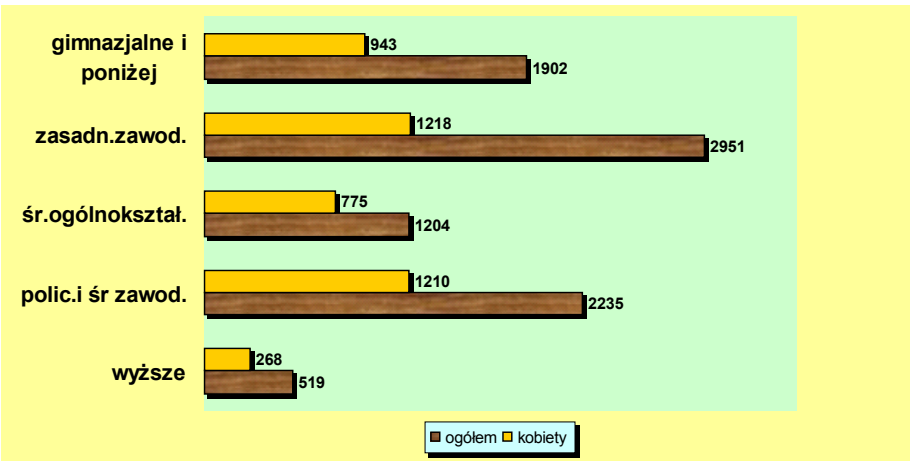


W strukturze osób **wg czasu pozostawania bez pracy** najliczniej reprezentowaną grupą były osoby pozostające bez pracy w okresie od 6-12 miesięcy, które stanowiły 23,7 % ogółu zarejestrowanych. W stosunku do stanu z I półrocza 2009 r. zauważalny jest duży spadek osób zarejestrowanych 12-24 miesięcy, który wyniósł 732 osoby. Procentowy udział grupy 12-24 m-cy w ogólnej strukturze zwiększył się z poziomu 12,5 % wg stanu na dzień 30.06.2009 do poziomu 19,5% wg stanu na 30.06.2010 r.
Wg stanu na 30.06.2010 r. w PUP Limanowa najliczniej reprezentowaną **grupą wiekową** były osoby w wieku 25-34 lat oraz 18-24 lata. Liczba bezrobotnych w grupie 18-24 lata zwiększyła się o 350 osób (o 1,3 pkt %), natomiast w grupie wiekowej 25-34 lata nastąpił wzrost o 301 osób (o 0,3 pkt %). W stosunku do I półrocza 2009 r.

Wykres 5. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych wg wieku, stan na 30.06.2010 r.



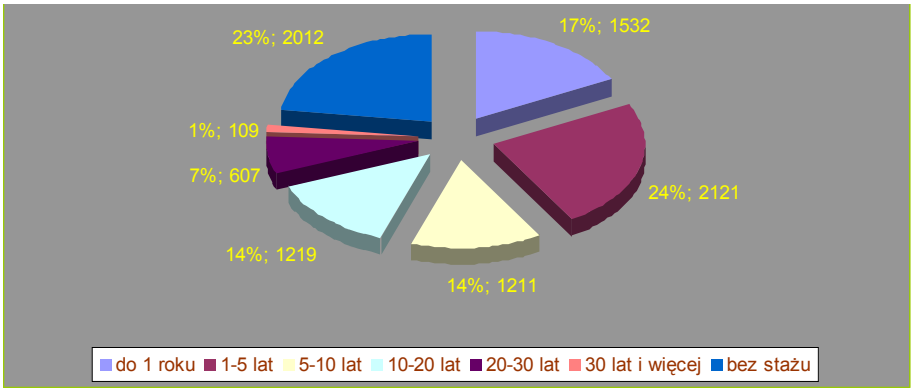
Wykres 6. Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia, stan na 30 czerwca 2010 r.



Najwięcej zarejestrowanych w PUP Limanowa bezrobotnych legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym policealnym oraz średnim zawodowym.
Najmniej zarejestrowanych jest osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym (519 osób) W ostatnim roku najwięcej, bo o 331 osób wzrosła liczba bezrobotnych w grupie osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe, oraz w grupie osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym o 231 osób.

Kolejnym wskaźnikiem, według, którego bada się zjawisko bezrobocia jest **staż pracy** zarejestrowanych bezrobotnych (sytuację przedstawia wykres 7).

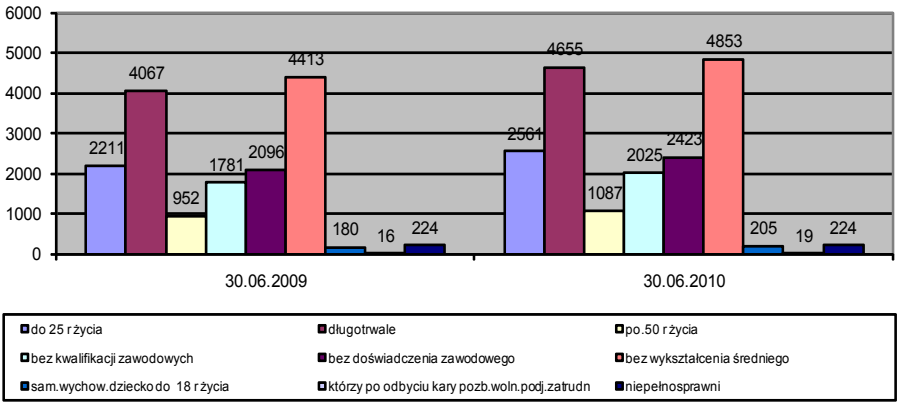
Wykres 7. Bezrobotni wg stażu pracy, stan na 30.06.2010 r.



Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych – 24%) legitymuje się krótkim (1 do 5 lat) stażem pracy, 23 % (a więc ponad 1/5 ogółu) nie posiada żadnego stażu pracy.

3.Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wykres 8. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 30.06.2009 i 2010 r.



W ewidencji bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej przeważają osoby bez wykształcenia średniego (4853 osób), długotrwale bezrobotne (4655 osób), osoby do 25 roku życia (2561 osób) oraz osoby bez kwalifikacji zawodowych (2025 osób).
Zwiększa się udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej strukturze osób zarejestrowanych w Urzędzie. Na przestrzeni roku odsetek tych osób zwiększył się o 6 pkt procentowych. Znacznie zmniejszył się udział osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy, gdzie obserwowalny spadek wyniósł 4,4 pkt procentowego.
Zjawiskiem niepokojącym jest natomiast wzrost udziału w grupie bezrobotnych osób do 25 roku życia oraz utrzymujący się na dość wysokim, bo wynoszącym 23% udział osób bez kwalifikacji zawodowych. Osoby zaliczane do tych grup mają znaczne problemy ze znalezieniem pracy.

Długotrwale bezrobotni

W grupie długotrwale bezrobotnych zaobserwowano 6% wzrost udziału tej grupy w całej strukturze zarejestrowanych bezrobotnych. Dodatkowo warto podkreślić, że liczba ta wzrasta wraz ze wzrostem ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Jest to bardzo istotna tendencja, gdyż bezrobotni z analizowanej grupy pozostają bez pracy, co najmniej przez 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, co w konsekwencji może doprowadzić do pauperyzacji jednostki lub całej rodziny.
Długotrwale bezrobotni stanowili w końcu I półrocza ubiegłego roku 52,8 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych i było to o 1,1 punkta procentowego więcej w stosunku do stanu z końca czerwca 2009 roku. Udział ww. grup w analizowanej strukturze był największy.

Bezrobotni do 25 roku życia

W tej grupie w I półroczu 2010 r. zaobserwowano znaczny wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych **o 350 osób -** w stosunku do stanu z końca I półrocza 2009 r.. Wg stanu na 30.06.2010r. było zarejestrowanych **2561 osób bezrobotnych do 25 roku życia**, co stanowiło 29,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych i spadek o 1,0 punkt procentowy w stosunku do końca I półrocza 2009 roku.
54,8% - 1403 osoby do 25 roku życia nie posiadało stażu pracy, 16.6 % - 426 osób posiadało staż pracy do 1 roku, 26,8 % - 687 osób legitymowały się stażem pracy od 1-5 lat a 1,8 % - osób ma staż pracy powyżej 5 lat. Przeważały osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 815 osób (31,8%) oraz z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 743 osób (29,1 %), najmniej 111 osób 3,8%) było osób z wykształceniem wyższym.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Grupa osób **powyżej 50 roku życia** w końcu czerwca 2010 roku stanowiła 12,3 % **(1087 osób)** ogółu zarejestrowanych w PUP Limanowa i jest to wzrost o 0,2 punktu procentowego w stosunku do stanu z końca 2009 roku. 38,6 % (420 osób) analizowanej grupy posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, 15,9% (173 osoby) policealne i średnie zawodowe a 41,7 % (453 osoby) gimnazjalne i poniżej. Należy zwrócić uwagę na fakt, że 80,3 % udział grupy osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i poniżej w analizowanej strukturze jest znacznie wyższy niż w ogólnej strukturze bezrobotnych gdzie wynosi on 55,1 %. Można stwierdzić na tej podstawie, że osoby te pracujące z reguły fizycznie nie są ze względu na wiek zatrudniane przez pracodawców, pomimo ich dużego doświadczenia zawodowego (9,6 % osób ma staż pracy powyżej 10 lat).

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Osoby **bez kwalifikacji zawodowych** w liczbie **2025 osób** stanowiły 23% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. 63,2% struktury stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, a pozostałe 77% (745 osób) stanowiły osoby z wykształceniem ogólnokształcącym. 56,6% (1147 osób) to osoby w wieku 18-34 lata. W analizowanej struktury pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy, aż 48 % (970 osób), 38,7% zarejestrowanych osób do tej pory jeszcze nie pracowało lub w przypadku 36,7 % (744 osoby) posiadało niski staż pracy do 5 lat.

Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Bezrobotni **bez doświadczenia zawodowego** stanowili na koniec czerwca 2010r. 27,5 % (**2423 osób**) ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej. W strukturze przeważały osoby w wieku 18-24 lata – 1643 osoby – 67,8 % oraz 25-34 lata – 552 osoby – 22,8% ogółu analizowanej grupy. Najliczniej reprezentowana jest grupa osób z wykształceniem policealnym i średnim ogólnokształcącym 699 osób – 28,8 % udział w strukturze.

Bezrobotni bez wykształcenia średniego

Do grupy bezrobotnych **bez wykształcenia średniego** zaliczamy **4853 osoby** tj. 55,1 % z wszystkich zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej. W analizowanej grupie o 2951 osób tj. 60,8% posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe a pozostałe 1902 osoby - 39,2% gimnazjalne i poniżej. Przeważają osoby w wieku 35-44 lata stanowiące 26,7 % (1295 osób) udziału w tej strukturze. 84,3 % (4090 osób) pozostaje bez pracy powyżej 1 roku, co stanowi zwiększenie procentowego udziału o 2,3 % w odniesieniu do czerwca 2009 roku.

Bezrobotni, którzy nie podjęli zatrudnienia po odbyciu kary pozbawieniu wolności

Wg stanu na 30.06.2010 roku w PUP Limanowa zarejestrowanych **było19** osób należących do tej grupy. Przeważały osoby w wieku 45-54 lat (7 osób) stanowiące 36,8% z całej struktury. Najwięcej zarejestrowanych osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 52,6 % grupy, oraz zasadniczym zawodowym – 42,1 %. Z analizowanej grupy 5,3 % osób do tej pory nie pracowało a 42,1% legitymuje się stażem pracy niższym niż 5 lat.

Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia

W ewidencji na koniec czerwca 2010 roku było **205 osób samotnie wychowujące dziec**ko do 18 roku życia. Były to przede wszystkim kobiety stanowiące 82,9 % (170 osób) ogółu. 45,4 % (93 osoby) z tych osób posiadało staż pracy do 5 lat a 112 osób- 54,6 %, pozostawało bez pracy przez okres powyżej 1, a 18 % nigdy wcześniej nie pracowało. 58 % to osoby do 35 roku życia, głównie co pokazują statystyki z wykształceniem zasadniczym zawodowym (34,6 %) oraz gimnazjalnym i poniżej (32,7%) oraz

Bezrobotni niepełnosprawni

Na koniec pierwszego półrocza 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowanych **było 224 osób niepełnosprawnych**.
Wśród osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie przeważają kobiety – 117 osób stanowiące 52,2 % ogółu zarejestrowanych. W stosunku do końca ubiegłego roku udział kobiet w analizowanej strukturze zmniejszył się o 2,7 %.156 osób z analizowanej grupy posiadało lekki

stopień niepełnosprawności , 65 osób – umiarkowany, a 3 osoby stopień znaczny. Przeważają osoby z chorobami: upośledzenia narządów ruchu – 57 osób, choroby psychiczne – 34 osoby, układu oddechowego – 28 osób, oraz z chorobami narządu wzroki - 27 osób

Zdecydowana większość zarejestrowanych niepełnosprawnych to osoby z doświadczeniem zawodowym. Najwięcej osób z tej grupy posiadało staż pracy 10-20 lat - 22% oraz 1-5 lat stażu pracy – 18% .
Wg czasu pozostawania bez pracy pośród bezrobotnych niepełnosprawnych najliczniejsza była grupa pozostających bez pracy powyżej 24 m-cy /74 osoby/ oraz 6-12 m-cy – 53 osoby.

Najwięcej bo 44,6 % zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, 25% - wykształcenie gimnazjalne i poniżej, 19,6% - policealne i średnie zawodowe. Biorąc pod uwagę strukturę wiekową analizowanej grupy przeważały osoby w wieku 45-54 lata, które stanowiły 36,6 % wszystkich niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby bezrobotne.
Ponadto w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej na koniec pierwszego półrocza 2010 r. było zarejestrowanych 51 osób niepełnosprawnych poszukujących w pracy, niepozostających w zatrudnieniu, w tym 20 kobiet. Najwięcej osób niepełnosprawnych, poszukujących pracy posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 19 osób wykształcenie zasadnicze zawodowe – 12 osób, oraz podstawowe i podstawowe nieukończone – 12 osób. Najmniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym – 3 osoby oraz średnim ogólnokształcącym – 3 osoby.

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu objęte są szczególną pomocą, usługami i programami realizowanymi przez PUP w Limanowej, finansowanymi ze środków Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Informacja o realizacji przez PUP w Limanowej zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w pierwszym półroczu 2010 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej realizuje zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych /Dz. U. Nr 123, poz. 776 z późn. zm./.
Uchwała Rady Powiatu Limanowskiego dotycząca określenia zadań i przeznaczenia środków PFRON na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych stanowi podstawę realizacji zadań przydzielonych PUP z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.
Uchwałą Nr XXXVI/356/10 Rady Powiatu Limanowskiego z dnia 24 marca 2010r. na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2010r. przeznaczono środki PFRON w wysokości 240 000,00 zł.

W I półroczu 2010r. zrealizowano następujące zadania:

1. Osiem osób niepełnosprawnych otrzymało jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej i rozpoczęło działalność w zakresie:
   - skup i sprzedaż drewna – 2 osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,
   - handel i usługi – 1 osoba z lekkim stopniem niepełnosprawności,
   - produkcja gotowych wyrobów tekstylnych – 1 osoba z lekkim stopniem niepełnosprawności i 1 osoba z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,

- gastronomia (fast food) – 1 osoba z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,
- sklep internetowy – 1 osoba ze znacznym stopniem niepełnosprawności,
- taxi osobowe – 1 osoba z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Łączna kwota przyznanych środków z PFRON wyniosła 203 000,00 zł.

2. W ramach wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej wypłacono Pracodawcy zobowiązanie z tytułu umowy zawartej w poprzednim roku.
   - sprzedawca - 1 osoba – 30 000,00 zł.
3. Jedna osoba niepełnosprawna została skierowana na staż.

Oprócz aktywnych form wsparcia osoby niepełnosprawne objęte są pomocą doradców zawodowych, którzy świadczą usługi doradcze tym osobom, zarówno w formie grupowych porad, jak i indywidualnych. Dla nich również organizowane są zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy. Osoby bezrobotne posiadające orzeczony stopień niepełnosprawności kierowane są również w pierwszej kolejności na aktywne programy finansowane z FP.

4. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w wybranych działach gospodarki – stan na 30.06.2010 roku

Tabela 6. Bezrobotni oraz zgłoszone oferty pracy wg sekcji PKD

Wyszczególnienie	*Ogółem*	*% w stosunku do ogólnej liczby bezrob.*	*Oferty zgłoszone za I półrocze 2010*
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	112	1,3	9
Przetwórstwo przemysłowe	1185	13,4	367
Budownictwo	1175	13,3	196
Handel hurtowy i detaliczny: naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1289	14,6	334
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	291	3,3	37
Transport i gospodarka magazynowa	193	2,2	37
Administracja publiczna i obrona narodowa: obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	241	2,7	285
Edukacja	163	1,8	63
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	160	1,8	77
Działalność związana z kulturą , rozrywką i rekreacją	85	1,0	36
Pozostała działalność usługowa	111	1,3	49
Gospodarstwo domowe zatrudniające pracowników: gospodarstwo domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	230	2,6	0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	90	1,0	58

Analizując strukturę bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy tradycyjnie w naszym powiecie najwięcej osób wg stanu na dzień 30.06.2010 roku pracowało w sektorach

- handel (14,6 %)
- przetwórstwo przemysłowe (13,4 %)
- budownictwo (13,3 %)

Analizując oferty pracy według rodzaju działalności za pierwsze półrocze 2009 r. – najwięcej ofert zostało zgłoszonych z wybranych działów gospodarki**:**

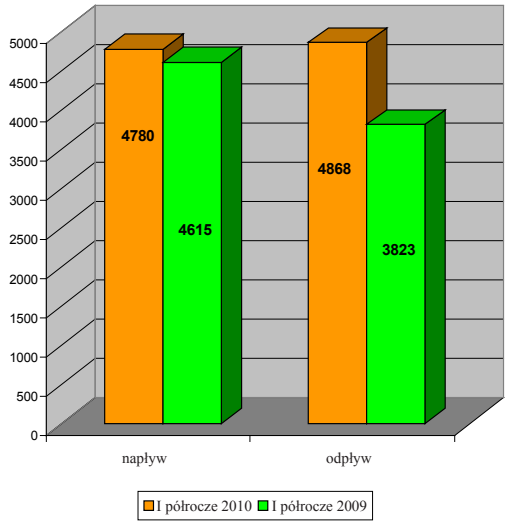
- przetwórstwo przemysłowe (367 ofert -22,4%)
- handel (334 ofert – 20,4%)
- administracja publiczna (285 ofert – 17,4%)

Tabela 7. Bezrobotni według najczęściej reprezentowanych grup zawodowych

Nazwa zawodu	*Stan na 30 czerwca 2010 r.*		
	Ogółem	*Kobiety*	*Liczba ofert zgłoszonych w tych zawodach w I półroczu 2009 r.*
Sprzedawca	748	666	218
Murarz	346	1	1
Ślusarz	295	10	33
Kucharz	234	211	10
Krawiec	211	210	2
Asystent ekonomiczny/Technik ekonomista	191	154	0
Robotnik budowlany	176	0	86
Robotnik gospodarczy	172	61	120
Szwaczka	147	145	7
Kelner	138	127	11
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	134	86	165
Pracownik biurowy	116	106	174
Stolarz	116	2	18
Technik mechanik	110	4	0
Technik żywienia	107	81	1
Cieśla	84	0	9
Pracownik administracyjny	83	79	115
Ekonomista	83	71	0
Technik budownictwa	83	7	0
Kucharz małej gastronomii	80	51	0
Mechanik pojazdów samochodowych	77	0	8
Sprzątaczka	75	72	9
Obuwnik	73	65	0
Piekarz	73	11	6
Bez zawodu	1420	839	0

5. Napływ i odpływ osób bezrobotnych w I półroczu 2010 r.

Wykres 9. Napływ i odpływ I półrocze 2010 i 2009 r.



Jak wynika z powyższego wykresu w I półroczu 2010 roku zarejestrowało się w PUP więcej osób niż w I półroczu 2009 r. (o 165 osób;
w tym samym okresie wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych (o 1045 osób) więcej.

5.1 Napływ /rejestracja/ osób bezrobotnych w I półroczu 2010 r.

W okresie pierwszego półrocza 2010 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowało się 4780 osób bezrobotnych, w tym 1985 kobiet. Najwięcej osób zarejestrowało się w m-cu styczniu 996 osób tj. 20,8% ogółu, natomiast najmniej w m-cu kwietniu i czerwcu 690 osób tj. 14,4% ogółu. W stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego /I półrocza 2009 r./ był to wzrost o 165 osób w tym 91 kobiet

Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach I półrocza 2010 r. przedstawia poniższa tabela.

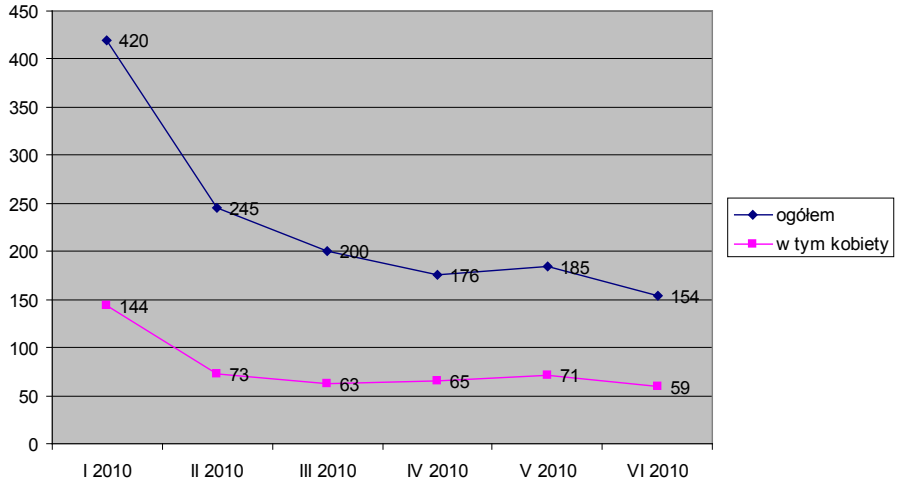
Tabela 8 Bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach I-VI 2010 r.

Miesiące	*Bezrobotni Ogółem zarejestrowani w*	*Bezrobotni z prawem do zasiłku zarejestrowani w*	*w tym kobiety z prawem do zasiłku*
styczeń	996	420	144
luty	734	245	73
marzec	830	200	63
kwiecień	698	176	65
maj	832	185	71
czerwiec	690	154	59
ogółem	*4780*	*1380*	*475*

W okresie tym zarejestrowało się 1380 osób z prawem do zasiłku, w tym 475 kobiet. W stosunku do pierwszego półrocza ubiegłego roku liczby te wzrosły odpowiednio o /80 osób ogółem/

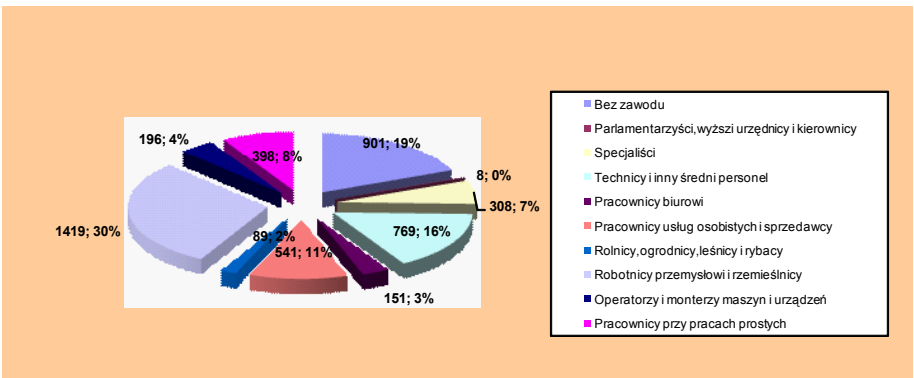
Wg stanu na 30 czerwca 2010 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowanych było 1805 osób z prawem do zasiłku co stanowiło 15,6 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 10. Liczba osób zarejestrowanych z prawem do zasiłku I-VI 2010 r.



Rejestracja w I półroczu 2010 r. wg struktury zawodowej, stan na 30 czerwca 2010 r.

Wykres 11. Struktura zawodowa zarejestrowanych bezrobotnych, stan na 30 czerwca 2010 r.



Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych było w grupie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (1419 osób - 29,7% ogółu zarejestrowanych), najmniej w grupie parlamentarzyści, wyżsi urzędnicy i kierownicy (8 osób, 0,2 % ogółu)

5.2 ***Odpływ osób bezrobotnych I półrocze 2010 r.***

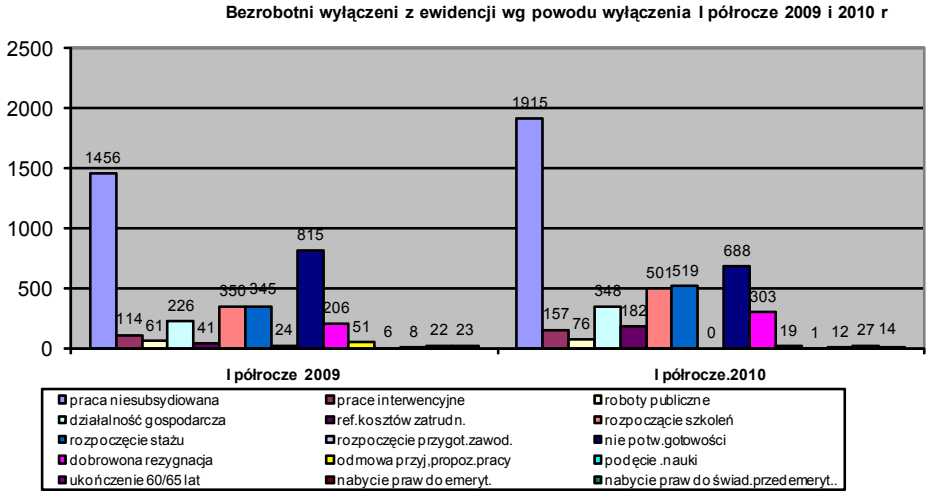
Znaczny odpływ bezrobotnych w I półroczu 2010r. spowodował w efekcie spadek ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

Najwięcej osób wyłączono z powodu podjęcia pracy 2678 osób tj. 55% ogółu wyłączonych, w tym:

- prace niesubsydiowane – 1915 osób – 39,3 %
- pracy subsydiowanej – 763 osoby – 15,7%
- niepotwierdzeni gotowości do podjęcia pracy – 688 osób – 14,1 %,
- rozpoczęcie stażu – 519 osób – 10,7%,
- rozpoczęcie szkolenia – 501 osób – 10,3%,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej – 303 osoby – 6,2%

Poniższy wykres przedstawia graficznie powody wyłączenia w I połowie 2009 i 2010 r.

Wykres 12



6. Wybrane usługi i instrumenty rynku pracy.

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Tabela 9. Wybrane kategorie osób, które wzięły udział w szkoleniach w I półroczu 2010 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Udział bezrobotnych z poszczególnych kategorii do ogólnej liczby bezrobotnych udział w szkoleniach w %
Ogółem	501	-
Kobiety	71	14,2
Do 25 roku życia	163	32,5
Długotrwale bezrobotni	117	23,3
Powyżej 50 roku życia	15	3,0
Bez kwalifikacji zawodowych	44	8,8
Bez doświadczenia zawodowego	130	26,0
Bez wykształcenia średniego	275	54,9
Zamieszkałe na wsi	415	82,8
Samotnie wychowujące dziecko do lat 18	12	2,4

Wśród bezrobotnych, które wzięły udział w szkoleniach, aż 82,8 % posiadało miejsce zamieszkania na wsi. Duży był również udział osób w wieku do 25 roku życia – 32,5% oraz osób bez wykształcenia średniego 54,9 %, a także bez doświadczenia zawodowego – 26 %.

Refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego:
Starosta ze środków Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy o ile spełnia warunki określone w ustawie o promocji zatrudnienia oraz przepisach wykonawczych, jak również zatrudni na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego przez co najmniej 2 lata.
Maksymalna wysokość wsparcia wynosi 6-cio krotność przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu składania wniosku.
W I półroczu 2010r podpisano **197** umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W ramach tych umów do pracy skierowano **195 osób**.

Staż służy nabyciu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Z tej formy aktywizacji mogą skorzystać: bezrobotni do 25 roku życia,

W I półroczu 2010 roku o 50,4 % (tj. o 174 osoby) wzrosła liczba osób skierowanych do odbycia stażu w porównaniu z I półroczem 2009 r.

Inną formą aktywizacji osób bezrobotnych jest przyznanie **jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej**, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa, w związku z podejmowaną działalnością w wysokości nie wyższej jednak niż **6**-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Jest to forma pomocy ciesząca się dużą popularnością wśród beneficjentów.
W I półroczu 2010 r. **348 osób** otrzymało tą formę wsparcia, było to o 54 % więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego .

Prace interwencyjne -jest to zatrudnienie osoby bezrobotnej przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z PUP i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), tj.: bezrobotni do 25 roku życia, bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, bezrobotni , którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, bezrobotni niepełnosprawni. Z tej formy wsparcia skorzystało w I półroczu 2010r. 157 osób.

Roboty publiczne - oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Na tej podstawie starosta zwraca pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych.

W I półroczu 2010r. skierowano do wykonywania robót publicznych 76 osób.
Powyższe dane zawiera tabela 15.

Tabela 10. Realizacja aktywnych programów z podaniem wybranych kategorii bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w I półroczu 2010 r.

Wyszczególnienie	*Ogółem*	*Do 25 roku życia*	*Pow. 50 roku życia*	*Długotrwale bezrobotni*
Prace interwencyjne	157	78	11	64
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	348	78	33	96
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	182	78	8	58
Staże	519	389	18	184
Szkolenie	501	163	15	117
Roboty publiczne	76	7	31	49
Ogółem	***1783***	***793***	***116***	***568***

W I półroczu 2010 roku najwięcej osób do 25 roku życia skorzystało z możliwości odbycia stażu u pracodawcy (389 osób) oraz ze szkoleń (163 osoby). Osoby powyżej 50 roku życia najczęściej podejmowały działalność gospodarczą i kierowane były do wyk.robót publicznych i szkolenia. Z osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej było 96 osób długotrwale bezrobotnych a 78 osób było w wieku powyżej 50 r. życia.

Na aktywizację osób bezrobotnych w I półroczu 2010r. PUP wydatkował **13 069 562,31 zł,** w tym **3 050 818,43 zł** stanowiły środki z Europejskiego Funduszu Społecznego.

7.Pośrednictwo Pracy

Pośrednictwo pracy jest realizowane przez PUP zgodnie ze standardami usług rynku pracy i polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz pozyskiwaniu i upowszechnianiu ofert pracy.
Kolejna tabela przedstawia liczbę ofert pracy zgłoszonych do PUP przez pracodawców powiatu limanowskiego oraz zamiejscowych.

Tabela 11. Liczba pozyskanych ofert pracy za I półrocze 2009 r. i I półrocze 2008 r.

Wyszczególnienie	Zgłoszone oferty pracy			
	Ogółem	Subsydiowane	Zwykłe	Zamiejscowe
I półrocze 2009	1108	742	366	99
I półrocze 2010	***1638***	***1121***	***517***	***129***

W I półroczu 2010 r. do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 1638 ofert pracy. Nastąpił wzrost o 47,8 % ofert / tj. o 530 ofert /w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego. Wśród zgłoszonych wolnych miejsc pracy 68,4% to oferty subsydiowane (tj. 1121 ofert). W analogicznym okresie roku ubiegłego było 67% ofert subsydiowanych (tj. 742 ofert). O ponad 51% wzrosła natomiast liczba ofert subsydiowanych w stosunku do analogicznego roku poprzedniego. Powodem tego jest fakt, iż pracodawcy zatrudniając bezrobotnego liczą na dofinansowanie przez Urząd Pracy kosztów jego zatrudnienia.
Ofert pracy mogłoby być więcej ale wielu pracodawców zatrudnia również osoby bezrobotne nie korzystając z pośrednictwa urzędu. Dodać należy, że osoby z prawem do zasiłku, podejmujące pracę bez skierowania urzędu pracy mogą ubiegać się później o dodatek aktywizacyjny.
Z kolei osoby bezrobotne podejmujące pracę za pośrednictwem urzędu pracy (skierowane przez PUP do pracy) mogą liczyć na refundację kosztów przejazdu (jeżeli dojeżdżają do pracy) lub zakwaterowania (jeżeli czas dojazdu tam i powrotem przekracza 3 godziny dziennie).

Zgłoszone oferty dotyczyły głównie następujących zawodów:

- sprzedawca -218
- pracownik biurowy-174
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 165
- robotnik gospodarczy -120
- pracownik administracyjny – 115
- robotnik budowlany - 86

Oferty pracy spoza terenu powiatu limanowskiego stanowiły 7,8% wszystkich ofert zgłoszonych w I półroczu 2010 roku. Największy udział wśród ofert z terenu powiatu limanowskiego stanowiły oferty pracy z Miasta Limanowa – 47,1 %, najmniej z Gminy Niedźwiedź – 2,6 % .

8. Poradnictwo zawodowe

Doradca Zawodowy udziela pomocy w wyborze zawodu i kierunku kształcenia uwzględniając możliwości psychofizyczne i sytuację życiową klientów, a także potrzeby rynku pracy oraz możliwości systemu edukacyjnego. Doradca pomaga nie tylko w wyborze zawodu i szkoły, ale także przy zmianie zawodu, wyborze drugiego kierunku studiów, samozatrudnieniu czy

poszukiwaniu pracy. Poprzez odpowiednią pracę w klientem, zaznajamia go z nowymi sposobami kontaktowania się z pracodawcą, sposobami poszukiwania pracy oraz możliwościami zawodowymi na rynku pracy.

***FORMY ŚWIADCZENIA USŁUG W ZAKRESIE PORADNICTWA ZAWODOWEGO*:**

- **Rozmowa wstępna**

W sytuacji pierwszego kontaktu z bezrobotnym lub poszukującym pracy doradca zawodowy przeprowadza rozmowę wstępną, w celu pozyskania informacji o jego sytuacji zawodowej, potrzebach i oczekiwaniach, które służą do ustalenia potrzeby udzielenia dłuższej, co najmniej dwuetapowej porady indywidualnej, porady grupowej lub innej usługi rynku pracy.

- **Porada indywidualna**

To proces w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczących drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem swoich kwalifikacji i oczekiwań się do wymogów rynku pracy.

- **Porada grupowa**

To zajęcia warsztatowe prowadzone pod kierunkiem doradcy zawodowego, który poprzez realizację określonego programu stymuluje grupę w działaniach zmierzających do uzyskania podjętych celów. Zajęcia odbywają się w małych grupach (8-16 osób) przy zastosowaniu aktywizujących technik pracy. Czas ich trwania uzależniony jest od przyjętego programu. Warsztaty realizowane są cyklicznie.

- **Informacja zawodowa**

Indywidualna lub grupowa polega na przekazywaniu klientom informacji :o rynku pracy, formach aktywizacji zawodowej, zawodach.

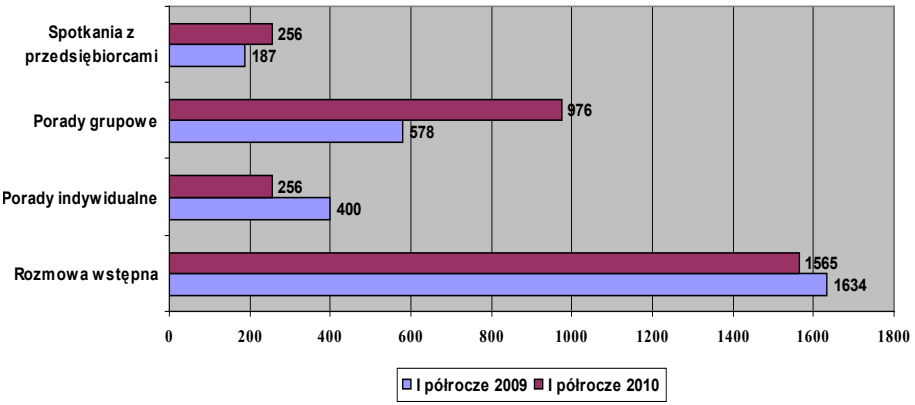
Poradnictwo zawodowe świadczy usługi w zakresie:

- zdobycia informacji o rzeczywistych, a nie tylko wymarzonych predyspozycjach zawodowych klientów;
- pomocy w sprecyzowaniu celów i wybrania zawodu lub kierunku kształcenia przez osoby;
- przekazywania informacji o współczesnym rynku pracy, pracodawcach, instytucjach doradczych;
- zapoznawania z metodami efektywnego poszukiwania pracy (autoprezentacja, sporządzanie dokumentów aplikacyjnych, treningi rozmów kwalifikacyjnych);
- zapoznawania z możliwościami wykorzystania Internetu w poszukiwaniu zatrudnienia;
- doradztwo w określaniu wymagań dotyczących stanowiska pracy zgłoszonego w ofercie pracy;
- określenia predyspozycji do wykonywania poszczególnych zawodów, przy użyciu wybranych metod i narzędzi (takich jak testy umiejętności i preferencji zawodowych – m. in. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych);
- udzielania informacji i porad osobom, które chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą;
- kierowania na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej.

Tabela 12. Liczba osób uczestniczących w zorganizowanych poradach zawodowych, stan w I półroczu 2009, 2010 r.

Wyszczególnienie	I półrocze 2009 r.	I półrocze 2010
Rozmowa wstępna	1634	1565
Porady zawodowe indywidualne	400	256
Porady zawodowe grupowe	578	976
Spotkania z przedsiębiorcami	187	256 (5 spotkań)

Wykres 13. Formy poradnictwa zawodowego I półrocze 2009 i 2010 r.



Zgodnie z rozporządzeniem w sprawie standardów usług rynku pracy, określającym warunki pierwszego kontaktu bezrobotnych z doradcą zawodowym w I półroczu bieżącego roku przeprowadzono **1565 rozmów wstępnych** mające na celu ustalenie i pozyskanie informacji o sytuacji zawodowej, potrzebach i oczekiwaniach osób korzystających z Poradnictwa Zawodowego.
W związku z tym, spadła liczba udzielonych porad indywidualnych o 69 osób, które są kontynuacją procesu doradczego, natomiast wzrosła liczba porad grupowych o 398 osób. Powyższy fakt wpłynął także na obniżenie ilości udzielonych ogółem porad zawodowych (indywidualnych i grupowych).W 2010 r.- udzielono łącznie **1232 porady** tj. o 254 więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego.

9.Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy:

Polega na przygotowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, w szczególności poprzez:

1) uczestnictwo w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;
2) uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych;

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy jest udzielana przez powiatowe urzędy pracy w ramach klubów pracy.

9.1. Szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy w Klubie Pracy:

Szkolenia przeznaczone są dla osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, w tym w szczególności dla osób, które:
- nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu zatrudnienia,
- utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu,
- chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

W trakcie szkolenia uczestnicy zdobywają wiedzę z zakresu rynku pracy, autoprezentacji, rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, aktywnego poszukiwania pracy oraz z zakresu aktywizacji zawodowej.

Szkolenia trwają przez okres trzech tygodni. Osoby bezrobotne, które ukończą szkolenie otrzymują zaświadczenie o ukończeniu szkolenia. Zajęcia odbywają się w grupach 8-14 osobowych i są prowadzone przez Lidera Klubu Pracy.
Osobom bezrobotnym w okresie odbywania szkolenia przysługuje stypendium., a tym które dojeżdżają na szkolenie przysługuje zwrot kosztów przejazdu.

Tabela 13. Wykaz zorganizowanych szkoleń w Klubie Pracy

Wyszczególnienie	I pół. 2009	I pół 2010
Ilość edycji	3	4
Ilość uczestników szkoleń	39	56

2. Zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy

Zajęcia aktywizacyjne dotyczą szczegółowych zagadnień przydatnych osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy w uzupełnieniu ich wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy. Zajęcia odbywają się w grupach 8-16 osobowych i są prowadzone przez Lidera Klubu Pracy. W zależności od tematyki trwają 1-5 dni. Podczas zajęć uczestnicy poznają między innymi:
- podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy,
- zdobywają wiedzę z zakresu metod poszukiwania pracy oraz z zakresu tworzenia dokumentów aplikacyjnych
- autoprezentacji, rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

Osoby, uczestniczące w zajęciach otrzymają zaświadczenie o ukończeniu tych zajęć.

Tabela 14. Wykaz zorganizowanych zajęć aktywizacyjnych w Klubie Pracy

Wyszczególnienie	I pół. 2009	I pół. 2010
Ilość edycji	8	8
Ilość uczestników zajęć	114	104

Tabela 15. Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które uczestniczyły w zajęciach aktywizacyjnych w pierwszym półroczu 2010 r.

Wyszczególnienie	*I półrocze 2010 r.*	
	Ogółem	Kobiety
Wiek w latach		
18-24	19	13
25-34	30	24
35-44	28	23
45 lat i więcej	27	22
Wykształcenie		
Wyższe	4	3
Policealne i średnie zawodowe	27	21
Średnie ogólnokształcące	7	7
Zasadnicze zawodowe	38	28
Gimnazjalne i poniżej	28	23
Staż pracy w latach		
Do 1 roku	33	28
1 – 5	25	17
5 – 10	14	13
10 – 20	13	10
20 lat i więcej	7	5
Bez stażu	12	9
Czas pozostawania bez pracy		
Do 6 miesięcy	7	3
6 -12	10	7
Powyżej 12 miesięcy	87	72
Ogółem	***104***	***82***

W pierwszym półroczu 2010 r. w zajęciach aktywizacyjnych uczestniczyło 104 osoby (w tym 84 kobiety), procentowy udział poszczególnych kategorii osób (w stosunku do ogólnej liczby uczestników) przedstawia się następująco:

- w wieku 35 – 44 lata – 28,8%
- z wykształcenia zasadniczego zawodowego, gimnazjalne i poniżej – 36,5 %
- ze stażem pracy – poniżej 5 lat – 55,8 %
- czas pozostawania bez pracy powyżej 12 miesięcy – 83,7 %

Podane liczby i procenty świadczą o tym, że urząd pracy prawidłowo realizuje standardy usług rynku pracy w zakresie pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy i dokłada wszelkich starań, aby aktywizować w szczególności bezrobotnych z grup najbardziej zagrożonych bezrobociem zmotywować do poszukiwania pracy, a w efekcie do jej podjęcia.

10. Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu, który posiada prawo do zasiłku, a jednocześnie z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, albo został skierowany przez urząd pracy. Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości 50 % zasiłku dla bezrobotnych, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Tabela 16. Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych w I półrocze 2009 r. i 2010 r.

Wyszczególnienie	Dodatki aktywizacyjne za I półrocze 2009 r.		Dodatki aktywizacyjne za I półrocze 2010 r.	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	157	53	263	61

Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych w I półroczu 2010 r. była wyższa o 63,5% (tj. o 106 osób) w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego.

11. Informacja o stanie realizacji projektu „Droga do sukcesu" realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki za I półrocze 2010 r.

Rok 2010 jest kolejnym rokiem realizacji przez PUP w projektu „Droga do sukcesu" w ramach Poddziałania 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywnoości zawodoej osób bezrobotnych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Działania projektu współfinansowane są ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

1. CEL PROJEKTU

Za główny cel projektu przyjęto aktywizację zawodową osób bezrobotnych z powiatu limanowskiego. Cele szczegółowe zmierzają do poprawy zdolności adaptacyjnych BO projektu, wypracowania postaw nakierowanych na rozwój osobisty, samorealizacje, samokształcenie oraz wyrównania ich szans na rynku pracy poprzez udzielenie im aktywnej pomocy w powiększeniu i wykorzystaniu ich potencjału ludzkiego w celu znalezienia i utrzymania zatrudnienia.

2. ADRESACI PROJEKTU

Projekt skierowany jest do **1188 osób** bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Limanowej, znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, ze względu na występowanie pewnych barier grupowych bądź indywidualnych utrudniających im znalezienie lub utrzymanie zatrudnienia.

3. FORMY WSPARCIA REALIZOWANE W PROJEKCIE

Osoby bezrobotne mogą skorzystać z następujących form wsparcia:
- ► pomoc w poszukiwaniu pracy, realizowana w formie poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i Indywidualnych Planów Działań,
- ► szkolenia prowadzone w trybie indywidualnym i grupowym,
- ► staże organizowane w jednostkach budżetowych i sektorze MŚP,
- ► jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

4. WYDATKI PROJEKTU

Budżet projektu na 2010 r. został zaplanowany na poziomie **7 500 000,00 zł**, w tym wymagany wkład własny stanowi 10%, stąd 750 000,00 zostanie sfinansowane z Funduszu Pracy pozostającego w dyspozycji samorządu powiatu. Kwota dofinansowania wyniosła 6 750 000,00 zł.

Kalkulacja wydatków w ramach projektu przewidzianych w 2010 r.

Kategoria wydatków	liczba osób	koszt jednostkowy	Łączne wydatki
staż	470	5 500,00	2 585 000,00
jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	200	18 986,00	3 797 200,00
szkolenia	518	2 100,00	1 087 800,00
audyt	nie dotyczy	30 000,00	30 000,00
Razem	**1188**		**7 500 000,00**

5. ZARZĄDZANIE PROJEKTEM

Projektem zarządza Zespół ds. Realizacji projektu „Droga do sukcesu" - Poddziałanie 6.1.3 POKL. Do zadań zespołu należy: koordynowanie pracy osób realizujących poszczególne zadania projektu, koordynowanie przepływu informacji pomiędzy osobami realizującymi poszczególne zadania projektu, analiza stanu realizacji rzeczowej i finansowej projektu, uzgodnienie sposobu rozwiązywania problemów wynikłych w trakcie realizacji projektu oraz uzgodnienie sposobu dalszej realizacji projektu.

6. REKRUTACJA UCZESTNIKÓW DO PROJEKTU PROWADZONA W I PÓŁROCZU 2010 r

Proces rekrutacji rozpoczęto z dniem 01 stycznia 2010 r. Zgłoszenie do udziału w projekcie osoba bezrobotna potwierdza składając ankietę początkową i wpisując się na odpowiednią listę kandydatów:

7. POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA REALIZOWANE W RAMACH PROJEKTU W I PÓŁROCZU 2010 r.

W pierwszym półroczu 2010 r. w spotkaniu z doradcą zawodowym uczestniczyło 976 BO, (w tym: 443 kobiety i 533 mężczyzn). Indywidualnym Planem Działań objęto 265 osób, (w tym: 142 kobiety i 123 mężczyzn), które w ocenie doradcy zawodowego wymagały szczególnego wsparcia. Z usługi pośrednictwa pracy skorzystały 733 osoby (w tym: 396 kobiet i 337 mężczyzn). Począwszy do miesiąca marca 2010 r. skierowano na staż 372 osoby (w tym: 293 kobiety i 79 mężczyzn). W I półroczu udzielono 131 osobom jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Na szkolenia skierowano 325 osób (w tym: 48 kobiet i 277 mężczyzn), szkolenia grupowe rozpoczęło 215 osób, o tematyce „ABC Przedsiębiorczości" (200 osób) i „Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III" (15 osób), w toku indywidualnym na kurs przystąpiło 110 osób.

8. POSTĘP FINANSOWY Z REALIZACJI PROJEKTU ZA I PÓŁROCZE 2010 R.

W pierwszym półroczu 2010 r. poniesiono wydatki na kwotę 3 050 818,43 zł. Na wypłatę jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej przeznaczono 2 318 400,00 zł. Koszt stypendiów stażowych wyniósł 418 109,91 zł. Wydatki na szkolenia podsumowano na łączną kwotę 314 308,52 zł., w tym: stypendia szkoleniowe 110 227,72 zł., zwrot kosztów badań lekarskich 4 330,00 zł., refundacja kosztów dojazdu na miejsce szkolenia 33 115,80 zł. i zakup szkolenia 166 635,00 zł.

12. Informacja o stanie realizacji projektu „Dobra rada" realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzkiw I półroczu 2010 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej od dnia 1 stycznia 2010 r. do 31 grudnia 2012r. będzie realizował II edycję projektu „Dobra rada" w ramach Poddziałania 6.1.2 Wsparcie Powiatowych i Wojewódzkich Urzędów Pracy Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Działania projektu współfinansowane są ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

1. CEL PROJEKTU
Celem projektu jest utrzymanie standardów usług rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej.

2. ADRESACI PROJEKTU
Projekt skierowany jest do **19 osób** - kluczowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej: 6 doradców zawodowych, 10 pośredników pracy, 2 specjalistów ds. rozwoju zawodowego, 1 Lider Klubu Pracy.

3. FORMY WSPARCIA REALIZOWANE W PROJEKCIE
Działania przewidziane w ramach projektu będą polegać na:
- ► prowadzeniu akcji promującej usługi pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego
- ► wsparcie w postaci dofinansowania 3 stanowisk pracy: 2 doradców zawodowych oraz 1 pośrednika pracy
- ► szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe dla 19 kluczowych pracowników PUP

4. WYDATKI PROJEKTU
Budżet projektu na lata 2010 2012 r. wynosi **380 556,21 zł,** w tym wkład własny stanowi 15% czyli **57 083,44 zł** (4% to środki Funduszu Pracy, które zostaną przeznaczone na promocję, druk ulotek, plakatów oraz umieszczenie ogłoszenia prasowego oraz częściowy koszt organizacji szkoleń, natomiast 11% to środki JST)

5. ZARZĄDZANIE PROJEKTEM
Projektem zarządza Zespół ds. Realizacji projektu „Dobra rada" - Poddziałanie 6.1.2 POKL.

6. POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA REALIZOWANE W RAMACH PROJEKTU W I KWARTALE 2010 R.
W pierwszym kwartale 2010 r. rozpoczęto akcję promocyjną projektu. Ulotki i plakaty informacyjne umieszczono w budynku PUP w Limanowej, w Punkcie Obsługi Klienta w Mszanie Dolnej, w budynku CRiP w Limanowej, w Urzędzie Miasta i Gminy oraz innych instytucjach publicznych z terenu powiatu limanowskiego. Informacja o projekcie została zamieszczona

również na stronie internetowej PUP. Dwóch doradców zawodowych oraz pośrednik pracy zostali zakwalifikowani do udziału w projekcie na zasadzie kontynuacji udziału z poprzednich lat. W maju 2010r. doradca zawodowy wziął udział w szkoleniu pt. „Metoda hiszpańska - rozwijanie indywidualnych cech ułatwiających zdobycie zatrudnienia".

7. POSTĘP FINANSOWY Z REALIZACJI PROJEKTU ZA I KWARTAŁ 2010 R.
W pierwszej połowie 2010 r. w ramach projektu poniesiono wydatki w wysokości 54 612,87 zł. Były to wydatki z tytułu wypłaty wynagrodzeń dla doradców zawodowych i pośrednika pracy, a także koszty zatrudnienia koordynatora rozliczane w projekcie jako wkład własny.

13. Informacja o stanie realizacji projektu „Generacja 45+ atutem firmy – podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia z terenu powiatów nowosądeckiego, gorlickiego, limanowskiego oraz Miasta Nowego Sącza"

Projekt realizowany w partnerstwie z Powiatem Nowosądeckim oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Nowym Sączu w ramach Poddziałania 6.1.1Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.
Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej od dnia 1 listopada 2009r. realizuje projekt „Generacja 45+ atutem firmy - podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia z terenu powiatów nowosądeckiego, gorlickiego, limanowskiego oraz Miasta Nowego Sącza" w ramach Poddziałania 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Działania projektu współfinansowane są ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

1. CEL PROJEKTU
Celem projektu jest mobilizacja osób powyżej 45 roku życia pozostające bez zatrudnienia do wyższej aktywności zawodowej, zwiększenie wiary we własne możliwości oraz wyposażenie tych osób w nowe narzędzia pracy za pomocą kompleksowych programów szkoleniowych i programów aktywizacji zawodowej.

2. ADRESACI PROJEKTU
Projekt skierowany jest do 250 osób pozostających bez pracy będących powyżej 45 roku życia z terenu powiatów: limanowskiego, nowosądeckiego i gorlickiego.

3. FORMY WSPARCIA REALIZOWANE W PROJEKCIE
W ramach projektu osoby zakwalifikowane do projektu będą mogły skorzystać z zajęć w czterech modułach:
- moduł I - identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia: indywidualne i grupowe spotkania z doradcą zawodowym;
- moduł II - warsztaty z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych: kursy języka angielskiego lub kursy obsługi komputera (do wyboru);
- moduł III - wsparcie psychologiczno-doradcze: zajęcia indywidualne i grupowe z psychologiem;
- moduł IV - specjalistyczne szkolenia zawodowe, praktyki zawodowe.

Uczestnikom szkoleń i praktyk zawodowych zapewniony zostanie zwrot kosztów dojazdu, materiały szkoleniowe oraz stypendium.

4. WYDATKI PROJEKTU

Budżet projektu na lata 2009 - 2012 r. wynosi **5 302 828,00 zł.** Za finansową realizację projektu odpowiada Lider Projektu - Powiat Nowosądecki. W ramach Partnerstwa nie ma przepływów finansowych.

5. ZARZĄDZANIE PROJEKTEM

Projektem zarządza Grupa Sterująca składająca się z przedstawicieli każdego z partnerów. Spotkania.

6. POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA REALIZOWANE W RAMACH PROJEKTU W I KWARTALE 2010 R.

W pierwszym kwartale 2010 r. przeprowadzona została rekrutacja uczestników projektu. **40 osób bezrobotnych** z terenu powiatu limanowskiego zostało zakwalifikowanych do udziału w projekcie w 2010 roku.

W II kwartale 2010 r. uczestnicy projektu wzięli udział w następujących formach wsparcia:

- identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia (5 spotkań indywidualnych i grupowych z doradcami zawodowymi) - 40 osób;
- warsztaty z zakresu aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych - 20 osób;
- kurs komputerowy dla początkujących ECDL e-obywatel - 40 osób;
- wsparcie psychologiczno-doradcze (spotkania indywidualne i sesje grupowe) - 20 osób.

7. LOKALNA PRACOWNIA AKTYWNOŚCI

Od początku realizacji projektu na terenie powiatu limanowskiego w budynku Starostwa Powiatowego w Limanowej (III piętro, p. 334) działa lokalna pracownia aktywności wyposażona w sprzęt informatyczny i telekomunikacyjny, dostosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych. Osoby po 45 roku życia oraz osoby niepełnosprawne mają możliwość skorzystania z Internetu, wideotelefonu oraz mogą wydrukować dokumenty aplikacyjne. W ramach pracowni zatrudniony jest również animator lokalny, którego zadaniem jest wyszukiwanie ofert pracy dla osób bezrobotnych po 45 roku życia oraz pomoc uczestnikom projektu w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych. W I półroczu 2010r. animator lokalny zgromadził informację o ok. 45 miejscach pracy.

14.Z życia Urzędu:

1. Powiatowa Rada Zatrudnienia

W I półroczu 2010r. odbyły się trzy posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia w Limanowej.

W dniu 12 lutego 2010r. odbyło się pierwsze posiedzenie PRZ, na którym zostały podjęte dwie uchwały:

- Uchwała Nr 16/2010 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Limanowej z dnia 12 lutego 2010 r. w sprawie zaopiniowania propozycji podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie aktywnych programów oraz innych zadań fakultatywnych realizowanych przez PUP w Limanowej w 2010 roku.
- Uchwała Nr 17/2010 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Limanowej z dnia 12 lutego 2010 r. w sprawie zaopiniowania kryteriów realizacji aktywnych programów przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej.

Ponadto na posiedzeniu zostały przedstawione informacje:

- z wykonania projektów „ Droga do sukcesu" Poddziałanie 6.1.3 POKL oraz „Dobra Rada" Poddziałanie 6.1.2 POKL współfinansowanych ze środków EFS za 2009 r.
- o stanie bezrobocia na terenie powiatu limanowskiego oraz działalności PUP w Limanowej za 2009r.
- dotyczącą pracodawców i osób, z którymi zawarto umowy na aktywne programy przeciwdziałaniu bezrobociu w 2009r.
- o realizacji zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych przez PUP w Limanowej w 2009r.

Kolejne posiedzenie PRZ odbyło się dnia 17 marca 2010r., na którym zostały podjęte następujące uchwały:

- Uchwała Nr 18/2010 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Limanowej z dnia 17 marca 2010r. w sprawie zaopiniowania propozycji zmian w podziale środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie aktywnych programów oraz innych zadań fakultatywnych realizowanych przez PUP w Limanowej w 2010 roku
- Uchwała Nr 19/2010 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Limanowej z dnia 17 marca 2010 r. w sprawie zaopiniowania kryteriów realizacji aktywnych programów przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej.

W trakcie posiedzenia przedstawiono również informacje dotyczące realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2007-2013 za 2009 rok oraz sprawozdanie z działalności Powiatowej Rady Zatrudnienia w Limanowej od dnia powołania do 31 grudnia 2009 r.

Trzecie posiedzenie PRZ odbyło się 23 czerwca 2010r., na którym została podjęta jedna uchwała:

- Uchwała Nr 20/2010 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Limanowej z dnia 23 czerwca 2010r. w sprawie zaopiniowania propozycji zmian w podziale środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie aktywnych programów realizowanych przez PUP w Limanowej w 2010 roku.

Łączna kwota przyznana na aktywne programy aktywizacji osób bezrobotnych wynosi ponad 23 mln zł, w tym:

- Prace interwencyjne- ponad 1,1 mln zł (180 osób)
- Roboty publiczne- ponad 618 tys. zł (75 osób)
- Staże- ponad 5 mln zł (763 osoby)
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej- ponad 10 mln zł (559 osób)
- Refundacja wyposażenia stanowiska pracy- ponad 4 mln zł (235 osób)
- Szkolenia- ponad 1,5 mln zł (868 osób)
- Stypendia na kontynuowanie nauki- ponad 200 tys. zł (10 osób)
- Refundacja opieki nad dzieckiem- 5 tys. zł (5 osób)
- Inne (przejazdy, zakwaterowanie, badania lekarskie, KRUS)- ponad 280 tys. zł. (350 osób)

Rada została zapoznana z aktualną sytuacją na rynku pracy oraz informacją dotyczącą bieżącej działalności PUP w Limanowej. Omówiona została również koncepcja wdrożenia systemu SEPI (Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna). SEPI jest nowoczesną infrastrukturą telekomunikacyjną, która połączy urząd pracy z wszystkimi ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu. System umożliwia szybką elektroniczną wymianę informacji dotyczącą bezrobotnych.

2. Spotkania z przedsiębiorcami

W styczniu br. odbył się cykl spotkań zorganizowanych przez Starostę Limanowskiego i Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej, w których wzięli udział mikro-przedsiębiorcy z terenu powiatu limanowskiego, którzy w 2009 roku otrzymali środki z Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.
W spotkaniach uczestniczyli przedstawiciele:

- **władz powiatu** - Starosta Limanowski Jan Puchała, Wicestarosta Franciszek Dziedzina, Dyrektor Wydziału Rozwoju Gospodarczego i Infrastruktury Stanisław Gorzowski, Sekretarz Powiatu Andrzej Matląga;
- **PUP Limanowa** - p.o. Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej Marek Młynarczyk, Zastępca Dyrektora Anna Cuper, pracownicy Działu Usług Rynku Pracy: Kierownik Władysław Bulanda, Pośrednik Pracy I stopnia Zbigniew Sułkowski, Doradcy Zawodowi: Ewa Matras, Dorota Kutaj, Agnieszka Bulanda, Doradcy Zawodowi I stopnia: Edyta Mrożek, Justyna Górka oraz
- **władz gminnych** - UG Limanowa - Kierownik Wydziału Kultury, Promocji, Turystyki i Sportu Jacenty Musiał, Kierownik Wydziału Inwestycji i Zamówień Publicznych Stanisław Piegza, UG Dobra - Wójt Gminy Benedykt Węgrzyn, UG Jodłownik - Wójt Gminy Paweł Stawarz, UG Tymbark - Sekretarz Gminy Stanisława Kaptur, UG Słopnice – Skarbnik Gminy Jan Więcek.

W trakcie spotkań Starosta Limanowski Jan Puchała, przekazywał uczestnikom informacje o zrealizowanych i planowanych inwestycjach mających na celu rozwój gospodarczy regionu. Gratulował uczestnikom odwagi w podjęciu decyzji o rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej, zachęcał także do brania udziału w przetargach oraz przystąpienia do istniejącej Rady Przedsiębiorczości, skupiającej przedsiębiorców z terenu powiatu limanowskiego lub utworzenia nowego zrzeszenia mikro-przedsiębiorców.
Mając na celu wyróżnienie osób, które zdobyły się na odwagę rozpoczęcia działalności gospodarczej na własny rachunek Starosta Limanowski wraz z reprezentantami władz wręczyli pamiątkowe Dyplomy Przedsiębiorcy gratulując i życząc wielu sukcesów w prowadzeniu własnego biznesu. Wyrazili również przekonanie, że działalność mikro-przedsiębiorców przyczyni się do ożywienia lokalnego rynku pracy, a w przyszłości zaowocuje powstaniem nowych miejsc pracy.
Dyrektor Wydziału Rozwoju Gospodarczego i Infrastruktury Stanisław Gorzowski, prezentował możliwości starania się o dotacje z programów unijnych, zachęcał do odwiedzenia Powiatowego Punktu Wspierania Przedsiębiorczości i Obsługi Inwestora w Starostwie Powiatowym w Limanowej, gdzie są udostępniane informacje o środkach na dofinansowanie rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw z funduszy unijnych.
Aktualną sytuacje na rynku pracy w powiecie limanowskim przedstawiał Dyrektor PUP Marek Młynarczyk. Natomiast Zastępca Dyrektora Anna Cuper przekazywała informacje dotyczące usług i instrumentów rynku pracy świadczonych przez Urząd dla pracodawców, mających na

celu wsparcie przy tworzeniu miejsc pracy oraz promocję zatrudnienia. Podkreślała, że rozwój firmy w dużej mierze wiąże się z zatrudnianiem nowych pracowników i w związku z tym liczy na efektywną współpracę mikro-przedsiębiorców z Urzędem, dzięki której będą mieli możliwość starania się o subsydiowane zatrudnienie osób bezrobotnych oraz uzyskanie pomocy w doborze odpowiednich kandydatów do pracy. W trakcie spotkań możliwy był również bezpośredni kontakt z pośrednikiem pracy oraz doradcami zawodowymi Urzędu Pracy w Limanowej.
Uczestnicy spotkań otrzymali materiały informacyjne promujące usługi rynku pracy opracowane przez PUP (w tym Informator dla pracodawców, kalendarze na 2010 rok) oraz dotyczące działającego w Starostwie Powiatowym w Limanowej Punktu Konsultacyjnego. Mikro-przedsiębiorcy wypełnili również kwestionariusze badające potrzeby szkoleniowe pracodawców, które posłużą PUP do właściwego doboru tematyki i kierunków szkoleń w 2010 r. i dostosowanie ich do rzeczywistych potrzeb lokalnego rynku pracy.

3. Europejskie Dni Pracy, Edukacji i Szkoleń w Nowym Sączu

W dniach 5-6 maja 2010 r. przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej uczestniczyli w Europejskich Dniach Pracy, Edukacji i Szkoleń w Nowym Sączu. Ich organizatorem był Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie oraz Zespół Zamiejscowy w Nowym Sączu..

W Małopolsce Dni Pracy, Edukacji i Szkoleń organizowane były po raz drugi w ramach sieci Eures przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie oraz Zespoły Zamiejscowe w Nowym Sączu i Tarnowie. Współorganizatorami były powiatowe urzędy pracy, jak również Wojewódzka Biblioteka Publiczna w Krakowie, Miejska Biblioteka Publiczna w Tarnowie, Sądecka Biblioteka Publiczna, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotnicze Hufce Pracy w Nowym Sączu.

Celem Dni Pracy, Edukacji i Szkoleń było udostępnienie informacji o usługach publicznych służb zatrudnienia - sieci Eures, ofert edukacyjnych oraz szkoleniowych, jak również dostęp do ofert pracy w regionie i za granicą. Przedsięwzięcie to było również okazją do poznania korzyści wynikających z bycia przedsiębiorcą w Europie i rozwijania kompetencji związanych z zarządzaniem własną karierą.

Adresatami wydarzenia byli: mieszkańcy Małopolski, osoby bezrobotne, poszukujące zatrudnienia, młodzież gimnazjalna, uczniowie szkół średnich, studenci oraz absolwenci, osoby poszukujące informacji o: sytuacji na rynku pracy, źródłach ofert pracy, staży zawodowych, praktykach, szkoleniach, usługach wspierających w planowaniu kariery zawodowej w regionie, kraju i w pozostałych krajach UE; osoby zainteresowane migracją w celu podjęcia zatrudnienia, edukacji, staży zawodowych oraz osoby powracające z krajów EOG po zakończeniu zatrudnienia, staży zawodowych, nauki; osoby prowadzące własną działalność gospodarczą z sektora mikro i MŚP, osoby planujące założyć własną firmę.

Przedsięwzięcie będzie miało charakter wystawienniczy oraz seminaryjno-warsztatowy.

Wydarzenie obejmowało: udział pracodawców, agencji pracy tymczasowej z małopolskiego rynku pracy oraz z wybranych krajów Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego na stoiskach targowych, udział instytucji działających w obszarze rynku pracy, edukacji, przedsiębiorczości, szkoleń zawodowych, udział doradców EURES - Europejskich Służb

Zatrudnienia z wybranych krajów UE/EOG; prezentacje zaproszonych instytucji i pracodawców skierowane dla osób zainteresowanych planowaniem własnej kariery zawodowej na rynku polskim i europejskim; organizację seminariów z udziałem ekspertów zewnętrznych, adresowanego do instytucji obszaru rynku pracy, edukacji i szkoleń oraz dla mieszkańców Małopolski; przeprowadzenie warsztatów skierowanych do osób zainteresowanych planowaniem własnej kariery zawodowej na rynku polskim i rynkach europejskich.

PUP w Limanowej reprezentował p.o. Dyrektora Marek Młynarczyk, Zastępca Dyrektora Anna Cuper oraz pośrednicy pracy: Ewa Kuzar i Zbigniew Sułkowski.

Zainteresowanie proponowanymi przedsięwzięciami:

Największym zainteresowaniem odwiedzających Dni Pracy Edukacji i Szkoleń w Małopolsce cieszyły się **stoiska wystawiennicze, w tym Powiatowego Urzędu pracy w Limanowej oraz firm, instytucji publicznych, szkoleniowych, biur karier oraz innych organizacji, działających w obszarze rynku pracy, edukacji i szkoleń.**

Wiele osób poszukiwało informacji u doradców sieci EURES na temat warunków życia i pracy w takich krajach jak: Republika Czech, Niemcy, Szwecja, Wielka Brytania, Słowacja. Równie dużą popularnością cieszyły się seminarium „Praca, nauka, staże zawodowe w Europie - o czym warto wiedzieć przed wyjazdem za granicę i po powrocie do Polski", oraz seminarium „Kompetentni poprzez mobilność".

4. Partnerstwo lokalne

W dniu 01.06.2010 r. odbyło się kolejne spotkanie na mocy Umowy Partnerskiej między Powiatowym Urzędem Pracy, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie i Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu limanowskiego.
Głównym tematem spotkania była prezentacja aktualnej sytuacji na rynku pracy i omówienie projektu informatycznego SEPI (Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna), którego celem jest umożliwienie elektronicznej wymiany informacji pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Limanowej a Ośrodkami Pomocy Społecznej w powiecie. Uczestnicy spotkania wykazali zainteresowanie projektem i chcą aktywnie włączyć się w realizację tego przedsięwzięcia.

5.XX – lecie działalności limanowskiego Urzędu Pracy

W roku bieżącym przypada XX rocznica funkcjonowania limanowskiego Urzędu Pracy. Z tej okazji 27 maja 2010r. odbyła się uroczysta akademia, której organizatorem był Starosta Limanowski Jan Puchała oraz pełniący obowiązki Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej Marek Młynarczyk.

W uroczystości wzięli udział: Wojewoda Małopolski Stanisław Kracik, Pan Wiesław Janczyk - Poseł na Sejm RP, Pani Urszula Nowogórska – Radna Województwa Małopolskiego, Pan Franciszek Dziedzina - Wicestarosta Limanowski i jednocześnie Przewodniczący Powiatowej Rady Zatrudnienia, przedstawiciele Rady Powiatu, zarządu powiatu oraz samorządów lokalnych. Na zaproszenie do udziału w tej uroczystości odpowiedzieli również swoją obecnością Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie Pan Andrzej Martynuska oraz Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego Pan Bogdan Gołyźniak jak również pierwszy Kierownik Rejonowego Biura Pracy

w Limanowej Pan Andrzej Ociepka, emerytowani pracownicy PUP oraz cała załoga urzędu pracy.

Pełniący obowiązki Dyrektora PUP w Limanowej Marek Młynarczyk, w swoim wystąpieniu przedstawił XX-letnią historię funkcjonowania limanowskiego Urzędu Pracy.

O tworzeniu się i początkach działalności Rejonowego Biura Pracy w Limanowej, przekształconego potem w Rejonowy Urząd Pracy a następnie Powiatowy Urząd Pracy opowiedział długoletni kierownik a następnie Dyrektor Urzędu Pan Andrzej Ociepka.

W trakcie spotkania wojewoda Stanisław Kracik wręczył pracownikom PUP w Limanowej odznaczenia nadane postanowieniem z dnia 30 grudnia 2009 roku przez Prezydenta RP Lecha Kaczyńskiego oraz dyplomy i wyróżnienia za długoletnią służbę.

Opracowała:
Małgorzata Zboś
Kierownik Referatu
Informatyki, Statystyki i Promocji

Akceptacja:

ZASTĘPCA DYREKTORA
mgr Anna Cuper

Zatwierdził:

p.o. DYREKTORA
mgr Marek Młynarczyk

Limanowa, dnia 14 lipca 2010 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej
ul. J. Marka 9
34-600 Limanowa
tel./fax. (0-18) 3375-850



Godziny urzędowania
Powiatowego Urzędu Pracy
w Limanowej

pon. – pt. 07:30 – 15:30