

*Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
za 2012 roku*

Limanowa, marzec 2013

Wstęp:

Procesy zachodzące w życiu społecznym i gospodarczym powodują zmiany na rynku pracy, które wymuszają na społeczeństwie zmianę podejścia do pracy. Nowa sytuacja wymaga od pracowników elastyczności zawodowej oraz aktywności edukacyjnej przez całe życie. Dogłębne poznanie mechanizmu funkcjonowania lokalnego rynku pracy wydaje się niezbędne, aby można było skutecznie poprawić ten system, odpowiednio dostosowując do lokalnych potrzeb politykę rynku pracy. W dobie gospodarki rynkowej coraz większego znaczenia nabiera konieczność dostosowania podaży zasobów pracy do pojawiającego się popytu. Podaż stanowią pracownicy oraz osoby poszukujące pracy i bezrobotni wraz ze swoimi kwalifikacjami, natomiast sfera popytu kreowana jest przez pracodawców.

W celu dostosowania strumienia podaży do popytu na pracę należy prowadzić cykliczne, wieloaspektowe badania rynku pracy. Jednym z ważniejszych instrumentów jest sprawny system informacyjny, którego elementem jest monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Na tej podstawie formułowane są oceny, wnioski i prognozy niezbędne do prawidłowego funkcjonowania urzędu pracy.

Niniejszy raport jest sprawozdaniem z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za **2012 rok** w powiecie limanowskim.

1. Cel opracowania

Zgodnie z przyjętymi zaleceniami metodologicznymi, do podstawowych celów realizacji monitorowania rynku pracy przez publiczne służby zatrudnienia w zakresie wyodrębnienia zawodów deficytowych i nadwyżkowych można zaliczyć:

- ❖ Identyfikacja zawodów poszukiwanych przez pracodawców oraz zawodów, na które nie ma zapotrzebowania i które powodują wzrost bezrobocia,
- ❖ tworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- ❖ określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy,
- ❖ planowanie szkoleń dostosowanych do potrzeb pracodawców dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, co wpłynie na zwiększenie efektywności szkoleń,
- ❖ usprawnienie jakości usług rynku pracy w zakresie pośrednictwa i poradnictwa zawodowego,
- ❖ tworzenie baz danych niezbędnych dla opracowania programów zmian w systemach edukacyjnych i programach aktywizacji bezrobotnych.

Podstawa opracowania

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatowego w zakresie polityki rynku pracy, określonym w Ustawie z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy / Dz. U. Nr 69 z 2008r. poz.415/, w art. 9 ust. 1 pkt 9. Polega on na prowadzeniu systematycznych badań wśród pracodawców zgłaszanego przez nich zapotrzebowania na pracowników o określonych kategoriach zawodowo-kwalifikacyjnych i równocześnie zbieraniu informacji ze szkół ponadgimnazjalnych dotyczących ich absolwentów.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzony jest według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej opracowanej przez Zdzisława Sadowskiego zawartej w „Zaleceniach metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych”.

3. Metodologia opracowania

Podstawowym źródłem informacji, które zostały wykorzystane w niniejszym raporcie diagnostycznym są: aplikacja monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (strona internetowa <https://mz.praca.gov.pl>), oraz przetworzone dane statystyczne gromadzone przez PUP w Limanowej, a w szczególności:

- załącznik nr 2 do sprawozdania MPiPS-01 – „*Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy*” – stan na 31.12.2012.
- załącznik nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 – „*Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności* – stan za okres od 01.01.2012 do 31.12.2012r.
- wskaźnik zawodów generujących długotrwałe bezrobocie,
- wskaźnik struktury bezrobotnych według zawodów (grup zawodów),
- wskaźnik struktury bezrobotnych według PKD,
- wskaźnik struktury ofert pracy według zawodów (grup zawodów),
- wskaźnik struktury ofert pracy według PKD,

4. Analiza bezrobocia wg zawodów

Powiat limanowski charakteryzuje wysoki poziom bezrobocia w strukturze województwa małopolskiego oraz w skali ogólnokrajowej. Według danych statystycznych na koniec minionego roku, stopa bezrobocia ogólnie w kraju wynosiła 13.4% w województwie małopolskim – 11.5%, natomiast w powiecie limanowskim stopa bezrobocia oscylowała w granicach **18.5 %**.

W porównaniu na koniec 2011 roku nastąpił wzrost stopy bezrobocia w powiecie limanowskim o 0,3%, również w województwie małopolskim nastąpił wzrost stopy o 1 punkt procentowy.

Na dzień 31.12.2012. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej pozostawało **10460** osób bezrobotnych, w tym **5626** kobiet. Z prawem do zasiłku zarejestrowanych było **1489** osób, co stanowi 14,2% osób zarejestrowanych, a zatem osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku stanowią powyżej $\frac{3}{4}$ zarejestrowanych w tut. urzędzie – jest to 85,8% ogółu. Nadal największe bezrobocie występuje w gminach : Limanowa **2249** osób, Mszana Dolna **1251** osób oraz w mieście Limanowa – **1232**.

Analizując ilość osób bezrobotnych zarejestrowanych w analogicznym okresie ubiegłego roku – 31.12.2011r .stwierdzamy wzrost o 325 osób.

Na podstawie danych PUP w Limanowej wygenerowana została tabela zawierająca zestawienie „dominujących” zawodów (z uwzględnieniem kategorii bez zawodu/, w których w 2012 roku zarejestrowało się **6223** osoby na **9757** zarejestrowanych w ciągu 2012 roku wszystkich bezrobotnych. Dla porównania w analogicznym okresie ubiegłego roku, zarejestrowało się **5549** osób na **9302** zarejestrowanych. Jak wynika z powyższych danych w 2012 r. zarejestrowało się o 674 osób więcej niż w 2011 roku. Zarówno w minionym - 2012 roku, jak również w 2011r największą grupę rejestrujących się bezrobotnych stanowiły osoby bez kwalifikacji zawodowych /2012r. – 1532 w tym kobiet 885, 2011r. – 1381 w tym 856 kobiet/ Jest to grupa obejmująca przede wszystkim osoby z wykształceniem niepełnym podstawowym, podstawowym / w większości są to osoby po 50-tym roku życia i mniejszość narodowa – Romowie/, gimnazjalnym oraz osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące, ogólnokształcące profilowane, nieudokumentowane żadnymi kwalifikacjami zawodowymi.

Natomiast wśród precyzyjnie sklasyfikowanych zawodów reprezentowanych przez rejestrujących się bezrobotnych dominowały następujące profesje:

- **sprzedawca** **951 w tym kobiet 859**
- **murarz** **424 w tym kobiet 1**
- **ślusarz** **323 w tym kobiet 8**

Sporządzona niżej tabela przedstawia ilość osób zarejestrowanych w 20 dominujących zawodach na koniec 2012r. oraz stosunek procentowy do ogólnej liczby bezrobotnych, jak również analogiczny wykaz z roku ubiegłego na 31.12.2011.

Analiza bezrobotnych wg zawodów (zawody dominujące), najczęściej reprezentowanych przez bezrobotnych w 2012r. – stan na 31.12.2012 i 31.12.2011r.

L.p.	Nazwa zawodu	Struktura zawodowa osób bezrobotnych							
		stan na 30.12.2012r.				stan na 31.12.2011r.			
		Ogółem	%z ogółu (9593)	W tym kobiety	% z ogółu kobiet (5368)	Ogółem	% z ogółu (9022)	W tym kobiety	%z ogółu kobiet (5158)
1	Bez zawodu	1454	15,16	850	15,83	1349	14,95	846	16,40
2	Sprzedawca	910	9,49	828	15,42	821	9,10	745	14,44
3	Murarz	345	3,60	1	0,02	331	3,67	1	0,02
4	Ślusarz	260	2,71	7	0,13	264	2,93	9	0,17
5	Asystent ekonomiczny Technik ekonomista	247	2,57	206	3,84	198	2,19	167	3,24
6	Kucharz	242	2,52	212	3,95	245	2,09	217	4,21
7	Mechanik pojazdów samochodowych	232	2,42	0	0	100	1,11	0	0,00
8	Krawiec	192	2,00	191	3,56	210	2,33	209	4,05
9	Robotnik budowlany	185	1,93	1	0,02	164	1,82	0	0,00
10	Robotnik gospodarczy	158	1,65	63	1,17	166	1,84	60	1,16
11	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	151	1,57	126	2,35	129	1,43	104	2,01
12	Kelner	148	1,54	139	2,59	132	1,46	125	2,43
13	Robotnik pomocniczy przemysłu przetwórczym	147	1,53	108	2,01	142	1,57	103	2,00
14	Szwaczka	138	1,44	137	2,55	152	1,68	151	2,93
15	Stolarz	131	1,37	3	1,16	119	1,32	2	0,04
16	Technik budownictwa	120	1,25	7	0,13	84	0,93	8	0,15
17	Technik mechanik	118	1,23	7	0,13	111	1,23	4	0,08
18	Ekonomista	117	1,22	94	1,75	119	1,32	100	1,94
19	Piekarz	101	1,05	16	0,30	-	--	-	--
20	Technik prac biurowych	93	0,97	90	1,68	104	1,15	102	1,98

Analizując strukturę bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy w wybranych gałęziach gospodarki, tradycyjnie w naszym rejonie najwięcej osób wg stanu na dzień 31.12.2012r. pracowało w następujących sektorach:

budownictwo, handel w hurcie i detalu, naprawa pojazdów samochodowych, przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa, usługi gastronomiczne i zakwaterowanie oraz administracja publiczna.

Sytuacja powyższa spowodowana jest istnieniem dużej ilości małych jednoosobowych przedsiębiorstw, krótkotrwałym okresem zatrudniania oraz dużą rotacją pracowników.

W dalszej części opracowanego raportu z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zamieszczono tabele, które przedstawiają :

- bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie limanowskim w 2012 roku - T- II/ P-9,
- struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w powiecie limanowskim w 2012r. – T- II/ P-9a
- napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie limanowskim w 2012r. /kod sześciocyfrowy/ - T - II/ P-2

5. Napływ ofert pracy :

W tej części raportu zostały przedstawione oferty pracy, które pracodawcy zgłosili do powiatowego urzędu pracy . Ponieważ wielu pracodawców nie zgłasza informacji o wolnych miejscach zatrudnienia, dlatego ewidencja ofert pracy nie ma charakteru wyczerpującego, gdyż nie odzwierciedla wszystkich wolnych miejsc pracy na lokalnym rynku. Sporo ofert nie trafia do statystyk tut. urzędu , szczególnie w przypadku, gdy pracodawca pozyskuje pracowników samodzielnie, wykorzystując własne kontakty oraz te, w których oczekiwania co do wiedzy , umiejętności i doświadczenia potencjalnych kandydatów są bardzo wysokie. W takim przypadku nie są oni zainteresowani współpracą z Urzędem Pracy w zakresie pośrednictwa pracy i dlatego nie zgłaszają wolnych miejsc pracy. Również osoby bezrobotne z prawem do zasiłku podejmujące pracę bez skierowania urzędu, mogą ubiegać się o dodatek aktywizacyjny/ w tym przypadku oferty pracy nie są zgłoszone/.

W ubiegłym roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej **wpłynęło 2430 ofert**, w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego nastąpił wzrost o **405 ofert, tj. o 30%**. Wśród zgłoszonych wolnych miejsc pracy **55,2% to oferty subsydiowane czyli 1342 oferty**. W analogicznym okresie ubiegłego roku to oferty subsydiowane stanowiły **o 7,2% mniej ogółu ofert** (tj.972 ofert), czyli nastąpił wzrost liczby ofert subsydiowanych w stosunku do poprzedniego roku. Natomiast nastąpił spadek ofert zamiejscowych w ogólnej liczbie ofert o 1,6% w skali roku.

Wśród zgłoszonych ofert pracy, najczęściej było w zawodach: sprzedawca, robotnik gospodarczy , pozostali pracownicy obsługi biurowej, robotnicy budowlani – w szeroko pojętym zakresie... Na uwagę zasługuje fakt, że najczęściej poszukiwane profesje dotyczą zawodów najbardziej liczebnych pod względem zarejestrowanych osób bezrobotnych . Od kilkunastu lat niepokojąca sytuacja występuje w zawodach związanych z rolnictwem, w zawodach tych brak jest ofert pracy, a osób bezrobotnych z podobnymi kwalifikacjami

przybywa w ewidencji tut. urzędu. Fakt ten wynika z sytuacji, że w powiecie limanowskim rolnicy nie rekrutują pracowników do pracy w gospodarstwach rolnych.

Analizując oferty pracy z poprzednich lat i porównując je z aktualnymi, można zauważyć pozytywne zjawisko w zakresie zmiany struktury ofert pracy. Coraz częściej ukazują się oferty w zawodach związanych z budownictwem, gastronomią i turystyką. Natomiast oferty zgłoszone w zawodach administracji publicznej to najczęściej subsydiowane miejsca pracy. Jest to dogodna forma aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i chętnie z takiej pomocy korzystają zarówno bezrobotni jak i pracodawcy.

Otwarcie europejskich rynków, w tym głównie od 01 maja.2011r.niemieckiego i austriackiego w niewielkim stopniu wpłynęło na polepszenie lokalnego rynku pracy. Jak wynika z badań i danych statystycznych w ubiegłym roku wpłynęło 284 ofert z 2350 miejscami pracy, czyli o 74 oferty więcej w stosunku do 2011 roku. Oferty te dotyczyły prac w krajach UE/EOG praktycznie w każdym zawodzie, a szczególnie: gastronomiczno-spożywczych/kelner, kucharz, wykrawacz-rzeźnik/, kierowcy, mechanicy i blacharze, sprzedawcy, pielęgniarki i opiekunowie osób starszych w domach opieki społecznej, jak również budowlańcy, analitycy chemiczni, pracownik naukowy czy programista.

Napływ ofert do PUP Limanowa w 2012r. wg zawodów

	Kod grupy	Nazwa zawodu	Oferty pracy	
			Ogółem	% w stosunku do ogólnej ilości zgłoszonych ofert /2430/
	522301	Sprzedawca	397	16,34
	752205	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	215	8,85
	931301	Robotnik budowlany	116	4,77
	515303	Robotnik gospodarczy	116	4,77
	411090	Stolarz	63	2,59
	753303	Szwaczka	45	1,85
	941201	Pomoc kuchenna	45	1,85

Napływ ofert do PUP w 2012r , wg sektora gospodarki

LP	Sektor	Liczba ofert pracy			
		na 31,12,2012	% w stosunku do ogólnej ilości ofert /2430/	na 31,12,2011	% w stosunku do ogólnej ilości ofert /2025/
1	Handel: hurt i detal	621	25,56	481	30,67
2	Przetwórstwo przemysłowe	409	16,83	469	23,16
3	Budownictwa	309	12,72	261	12,89
4	Administracja publiczna i obrona narodowa	273	11,23	186	9,19
5	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	147	6,05	101	4,99
6	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	46	4,03	82	4,05

Z wyżej przedstawionych danych wynika , że oferty zgłoszone w handlu to 25,56% w stosunku do ogólnej liczby ofert /2430/ zgłoszonych w 2012r, następnie przetwórstwo przemysłowe – 16,83 % oraz budownictwo – 12,72 %.

Specyfika kształcenia i przedstawiania ofert pracy w takiej kolejności związana jest z tworzeniem nowych miejsc pracy poprzez otwieranie małych jednoosobowych często rodzinnych punktów usługowych w wymienionych sektorach, głównie w handlu i budownictwie oraz subsydiowane formy zatrudnienia w sektorze publicznym.

6 Analiza zawodów deficytowych nadwyżkowych :

Zgodnie z dyspozycją zawartą w art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20.04.2004 jedną z kluczowych części rocznego raportu o charakterze diagnostycznym jest analiza pojawiających się na lokalnym rynku **zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych**.

Podstawą do określenia, z jakim zawodem mamy do czynienia jest analiza napływu ofert pracy oraz napływu osób bezrobotnych w analogicznym zawodzie i okresie.

Zawód deficytowy jest rozumiany jako zawód w którym występuje na rynku pracy większa ilość wolnych miejsc pracy niż liczba osób bezrobotnych w tym zawodzie. Przeciwnieństwem jest **zawód nadwyżkowy** , na którego zapotrzebowanie na rynku pracy/ofert prac/ jest mniejsze niż liczba osób bezrobotnych w tym zawodzie.

Celem wyselekcjonowania i ukazania tych zawodów obliczany jest wskaźnik **nadwyżki – deficytu** w danym zawodzie liczony według sześciocyfrowego wzoru:

$$(W_{n,l}^k = \frac{O_l^k}{\overline{B}_l^k})$$

gdzie:

O_l^k - liczba zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k

\overline{B}_l^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k.

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$W_{n,l}^k < 0,9$ to zawody **nadwyżkowe**

$0,9 \leq W_{n,l}^k \leq 1,1$ to zawody **zrównoważone**

wykazują równowagę na rynku pracy/

$W_{n,l}^k > 1,1$ to zawody **deficytowe**.

W związku z analizą **848** profesji, które były podstawą opracowania monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych /Tabela TII/P-4, wg kodu sześciocyfrowego/ stwierdzono, że w grupie zawodów **deficytowych**, których wartość wskaźnika intensywności deficytu wynosi więcej niż 1,1 zweryfikowano 136 zawody, w tym 87 pozycji o **maksymalnym** pułapie deficytu.

Natomiast w grupie zawodów **nadwyżkowych**, w których wskaźnik jest mniejszy niż współczynnik 0,9 charakteryzują się zróżnicowaną gamą zawodów. Na koniec 2012r. wykazano 669 zawodów, w tym 554 posiada zerowy wskaźnik intensywności. Pozostała ilość posiada niewielki wskaźnik powyżej skali 0.0000 - /138 pozycje/ W grupie tzw. **zrównoważonej** znajduje się 20 zawodów, czyli wskaźnik waha się od 0.9000 do 1.1000.

Niżej podane wykazy przedstawiają: **zawody nadwyżkowe** – Tabela nr I - 30 pozycji/zawodów/ posiadający wskaźnik od 0,0045 do 0,1000, oraz **zawody deficytowe** - Tabela nr II 30 pozycji/zawodów/,które posiadają wskaźnik od; 19,0000 do 2.0000.

Natomiast zawody posiadające maksymalny wskaźnik deficytu i nadwyżki zgodnie z zaleceniami MPIPS, Departament Rynku Pracy zastały pominięte w wykazie.

Tabela Nr I**Wykaz zawodów nadwyżkowych w 2012 roku w powiecie limanowskim**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki
1	331403	Technik ekonomista	0,0045
2	311204	Technik budownictwa	0,0046
3	311504	Technik mechanik	0,0062
4	235107	Pedagog	0,0217
5	522305	Technik handlowiec	0,0256
6	311303	Technik elektryk	0,0306
7	711502	Cieśla szalunkowy	0,0312
8	711401	Betoniarz	0,0323
9	711404	Zbrojarz	0,0345
10	722314	Tokarz w metalu	0,0345
11	711202	Murarz	0,0360
12	713102	Malarz budowlany	0,0370
13	334306	Technik administracji	0,0408
14	711503	Stolarz budowlany	0,0417
15	741203	Elektromechanik pojazdów samochodowych	0,0435
16	741207	Elektromonter(elektryk) zakładowy	0,0435
17	712303	Tynkarz	0,0476
18	311408	Technik elektronik	0,0526
19	512002	Kucharz małej gastronomi	0,0545
20	723104	Mechanik samochodów ciężarowych	0,0541
21	721306	Błacharz samochodowy	0,0556
22	751105	Rzeźnik – wędliniarz	0,0556
23	713201	Lakiernik	0,0667
24	713203	Lakiernik samochodowy	0,0667
25	233008	Nauczyciel języka angielskiego	0,0667
26	751204	Piekarz	0,0721
27	351103	Technik informatyk	0,0729
28	514207	Technik usług kosmetycznych	0,0833
29	241103	Specjalista do spraw rachunkowości	0,0833
30	712601	Hydraulik	0,1000

Tabela Nr II**Wykaz zawodów deficytowych w 2012 roku w powiecie limanowskim**

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu
1	524404	Telemarketer	19,0000
2	721204	Spawacz metodą MAG	8,0000
3	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	7,1667
4	522304	Sprzedawca w branży spożywczej	7,0000
5	832202	Kierowca samochodu siodłowego	7,0000
6	243305	Specjalista ds. sprzedaży	6,0000
7	752190	Pozostali pracownicy przygotowujący drewno i pokrewni	6,0000
8	911290	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	6,0000
9	541906	Ratownik wodny zawodowy	4,5000
10	325905	Opiekunka dziecięca	4,1111
11	441101	Pomocnik biblioteczny	4,0000
12	712501	Monter /składanie okien/	4,0000
13	721205	Spawacz metodą MIG	4,0000
14	242102	Koordynator projektów unijnych	3,0000
15	753202	Krojczy	3,0000
16	814302	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	3,0000
17	441990	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2,5556
18	343390	Pozostali pracownicy bibliotek i informacji naukowej	2,5000
19	711101	Konserwator budynków	2,3333
20	524902	Doradca klienta	2,2500
21	811104	Operator koparki	2,1667
22	314401	Kontroler jakości produktów spożywczych	2,0000
23	325101	Asystentka stomatologiczna	2,0000
24	325907	Terapeuta zajęciowy	2,0000
25	343901	Animator kultury	2,0000
26	421101	Asystent pocztowy	2,0000
27	713190	Pozostali malarze i pokrewni	2,0000
28	742117	Serwisant sprzętu komputerowego	2,0000
29	811106	Operator ładowarki	2,0000
30	921201	Pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt	2,0000

Analizując przedstawione zawody w obu tabelach należy stwierdzić, że współczynnik intensywności tak w zawodach nadwyżkowych jak również w deficytowych w stosunku do lat poprzednich wzrasta. Oznacza to: w przypadku zawodów deficytowych, wzrasta zapotrzebowanie na osoby wykwalifikowane w danym kierunku, a więc jest większe zapotrzebowanie niż liczba zarejestrowanych osób wysoko wyspecjalizowanych. Natomiast

w zawodach nadwyżkowych jest mniejsze zapotrzebowanie niż chętnych do podjęcia pracy w konkretnym zawodzie mimo, że osoby posiadają odpowiednie i kierunkowe kwalifikacje.

Szczegółowe dane ukazują tabele przedstawione w załączniku. Przedstawione zestawienia pozwolą każdemu zainteresowanemu samodzielnie odnaleźć interesujące go informacje:

- zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie limanowskim w 2012 wg kodu

sześciocyfrowego TII/ P4,

-ranking zawodów * deficytowych i nadwyżkowych - powiat limanowski w 2012r wg kodu dwucyfrowego TII/ P5,

-ranking zawodów* deficytowych i nadwyżkowych - powiat limanowski 2012r. wg kodu czterocyfrowego : TII / P6,

Wnioski:

Na sytuację na rynku pracy w powiecie limanowskim ma wpływ wiele czynników. Nie tylko rozwój gospodarki i tworzenie nowych miejsc pracy, które jest nadal zbyt małe by wchłonąć znaczną część zarejestrowanych osób bezrobotnych, ale również struktura zawodowa tych osób. Niniejsze opracowanie wskazuje nadal trudną sytuację na naszym lokalnym rynku pracy. Wielu bezrobotnych ma trudności ze znalezieniem pracy w posiadanym zawodzie. Związane jest to często z faktem, że mimo posiadania przez osobę bezrobotną wymaganego zawodu określonego w ofercie pracy, nie spełnia ona innych wymagań stawianych przez pracodawcę takich jak: odpowiednie doświadczenie, czy inne dodatkowe umiejętności i uprawnienia. Ponadto należy podkreślić, że wśród rzeszy osób bezrobotnych występuje zjawisko dezaktualizacji ich kwalifikacji, co w efekcie utrudnia ich powrót na rynek pracy. Zauważa się też małą mobilność wśród osób pozostających bez zatrudnienia. Podkreślenia wymaga fakt, że spora liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy nie posiada żadnych kwalifikacji zawodowych, jak również istnieje pewna grupa osób bezrobotnych, którzy nie są zainteresowani podjęciem pracy. Niezbędne jest zatem podejmowanie działań zmierzających do umożliwienia zarejestrowanym osobom zdobycia zawodu czy też podwyższenia lub uzupełnienia posiadanych kwalifikacji.

Wdrożony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala na określenie aktualnych potrzeb rynku pracy. Należy jednak podkreślić, że skupiają się one nie tylko na konkretnych kwalifikacjach zawodowych, zdobytych w systemie szkolnym czy na kursach dokształcających, ale także na dodatkowych umiejętnościach o charakterze uniwersalnym, takich jak: planowanie ścieżki własnego rozwoju zawodowego, elastycznego podejścia do oczekiwań, uwzględnienia konieczności kilkakrotnej reorientacji zawodowej na przestrzeni całej kariery zawodowej. Częstym zjawiskiem jest podejmowanie pracy nie w zawodzie

wyuczonym, ale pokrewnym. Obecnie większość osób pracuje w zawodach, w których może tylko w części wykorzystać wyuczone umiejętności i zdobytą wiedzę.

Ważnymi dla lokalnego rynku pracy czynnikami stają się zatem: jakościowy rozwój zasobów ludzkich, rozwijanie systemu edukacji, szkoleń i poradnictwa zawodowego – prowadzenie polityki spójności między rynkiem pracy a profilem oferty dydaktycznej, rozwijanie i wspieranie sektora usług, wspomaganie samozatrudnienia, Wyrównanie szans dla: kobiet, osób niepełnosprawnych oraz osób w podeszłym wieku, Kreowanie i prowadzenie regionalnej polityki przeciwdziałania bezrobociu, i co najważniejsze – monitorowanie potrzeb pracodawców w zakresie zasobów ludzkich skoordynowane z systemem edukacji.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien również stać się ważnym instrumentem dla władz oświatowych w rozważaniu potrzeby korekty poziomu struktury kształcenia zawodowego, szczególnie w aspekcie dużego „napływu” absolwentów szkół kształcących w zawodach, którzy nie posiadają kwalifikacji zawodowych lub w zawodach gdzie brak jest zakładów pracy o podobnym profilu.

Informacja o zawodach na lokalnym rynku pracy winna być traktowana priorytetowo w procesie podejmowania decyzji o kontynuacji kształcenia w obecnych rozmiarach w zawodach wysoce nadwyżkowych.

Reasumując problem prowadzonej polityki na rynku pracy zmniejszania bezrobocia i przeciwdziałania jego skutkom w celu lepszego wykorzystania ogromnego potencjału pracy jakim dysponujemy są i pozostaną jednym z podstawowych zadań z jakimi urząd pracy boryka i będzie borykał się w najbliższych latach. Jednocześnie podejmował takie działania aby zmniejszyć stopę bezrobocia w szczególności spowodować większy napływ ofert pracy/ np. posyłając pośredników pracy wspólnie z doradcami zawodowymi do zakładów pracy, aby przekonać pracodawcę o złożeniu każdej wolnej oferty pracy w tut. Urzędzie oraz określić przez doradców zawodowych wspólnie z pracodawcą jakie parametry i warunki winien spełniać potencjalny kandydat na określone stanowisko /. Nawiązać współpracę z Gimnazjami z terenu powiatu, aby doradcy mogli wizytować i prowadzić rozmowy z absolwentami tych szkół, przedstawiając aktualną sytuację na rynku, czyli naświetlić i ukierunkować, w którym kierunku należy podejmować dalszą edukację.

Sporządził:

mgr Szymon Jasica
Lider Klubu Pracy

Zatwierdził:

Dyrektor
mgr Marek Młynarczyk