



## ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

PUP-CAZ/RP 512-...../.....

(nr oferty oraz nr wniosku wpisuje Powiatowy Urząd Pracy)

Data zgłoszenia oferty pracy - -

### CZĘŚĆ A – WYPEŁNIA PRACODAWCA:

I. Informacje dotyczące pracodawcy			
1. Nazwa pracodawcy ..... .....		3. Adres pracodawcy ulica .....  - ..... kod pocztowy ..... miejscowość .....	
2. Nazwisko, imię, stanowisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu z PUP - ..... Tel. - .....			
4. Dane firmy: NIP - - - REGON PKD		4a. Preferowana forma kontaktów (telefon, e-mail, inna) .....	
5. Forma prawna prowadzonej działalności .....		6. Liczba zatrudnionych pracowników: .....	
II. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy			
7. Nazwa zawodu.....		9. Nazwa stanowiska .....	
8. Kod zawodu (KZiS dostępna na stronie <a href="http://www.pup.limanowa.pl">www.pup.limanowa.pl</a> )		10. Liczba wolnych miejsc pracy w tym dla osób niepełnosprawnych .....	
		11. Miejsce wykonywania pracy:.....	
12. System i rozkład czasu pracy:            jedna zmiana            dwie zmiany            inne .....			
Praca w godzinach: .....			
13. Wymiar czasu pracy: pełny ½ etatu inny .....		14. Rodzaj umowy: umowa o pracę: czas określony/nieokreślony umowa zlecenie umowa o dzieło            inne - .....	
		15. Ogólny zakres obowiązków (charakterystyka wykonywanej pracy): ..... ..... .....	
16. Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto: .....		17. System wynagrodzenia (czasowy, akordowy, prowizyjny, itp.) .....	
		18. Data rozpoczęcia pracy: .....	19. Okres zatrudnienia od..... do.....
III. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy			
20. Wymagania wobec kandydata do pracy: 1) poziom wykształcenia / kierunku..... 2) staż pracy/doświadczenie zawodowe..... 3) umiejętności..... 4) uprawnienia..... 5) znajomość języków obcych – język/poziom.....		21. Okres aktualności oferty : od.....do.....  22. Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę: raz na trzy dni  inna.....	
IV. Postępowanie z ofertą pracy			
23. Zasięg upowszechniania oferty pracy powiat..... przekazać do innych PUP – jakich..... EOG - jakie państwo .....			
24. Informacje uzupełniające i dodatkowe wymagania co do kandydatów z EOG (wymagania co do poziomu znajomości j. polskiego, w jakim języku przekazać dok. aplikacyjne, inf. dot. możliwości zakwaterowania, żywienia, finansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, państw EOG gdzie oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona i inne niezbędne, ze względu na charakter wykonywanej pracy ..... .....			

25. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia, zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej?            TAK            NIE
26. Czy pracodawca w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub czy jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie?            TAK            NIE



