



Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej



Informacja o sytuacji na rynku pracy powiatu limanowskiego oraz działalności PUP w Limanowej w I półroczu 2015 roku



34-600 Limanowa, ul. J. Marka 9
tel./fax. (0-18) 3375-850
www.pup.limanowa.pl
e-mail krli@praca.gov.pl

Wstęp

Wg opublikowanych przez Główny Urząd Statystyczny danych na dzień 31 grudnia 2014 r. na terenie powiatu limanowskiego zameldowanych było **129 073** osób; rok wcześniej 128 545 tys. osób. Na terenie powiatu mieszkało o 65 więcej mężczyzn (64 569) niż kobiet (64 504). Najliczniejsza wiekowo grupa mieszkańców powiatu była w wieku od 20 do 24 lat – **10 436 osób**. Liczba mieszkańców powiatu limanowskiego w wieku produkcyjnym na koniec 2014 roku wynosiła **79 398 osób**.

Liczba mieszkańców poszczególnych miast i gmin powiatu na koniec w 2014 roku:

Miasto Limanowa 15078 mieszkańców, **Dobra** - 9 855, **Jodłownik** - 8 434, **Kamienica** - 7 776, **Laskowa** - 7 959, **Gmina Limanowa** - 24 661, **Łukowica** - 9 817, **Mszana Dolna gmina** - 17 364, **Mszana Dolna Miasto** - 7 890, **Niedźwiedź** - 7 225, **Słupnice** - 6 514, **Tymbark** - 6 500. Liczbę osób zamieszkających wg jednostek administracyjnych przedstawia poniższa tabela

Tabela 1. Liczba oraz struktura wg płci osób zamieszkających w podanych jednostkach terytorialnych wg stanu na 31.12.2014 r.

Jednostka organizacyjna	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Miasta			Wieś		
				Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Polska	38478602	18 619 809	19858793	23216352	11010166	12206186	15262250	7609643	7652607
małopolska	3368336	1634266	1734070	1637619	774753	862866	1730717	859513	871204
powiat limanowski	129073	64569	64504	22968	11210	11758	106105	53359	52746

Jak wynika z powyższego zestawienia, ponad 82,2% mieszkańców powiatu to mieszkańcy gmin wiejskich. Znaczna część mieszkańców zatrudniona była w rolnictwie lub małych podmiotach gospodarczych, prowadzących swoją działalność na terenie powiatu, natomiast wiele osób pracowało w podmiotach zlokalizowanych poza obszarem powiatu. Wg danych GUS na 10 tys. mieszkańców powiatu przypadało 724 zarejestrowanych podmiotów, podczas gdy w całym województwie wskaźnik ten przekraczał 1059 podmiotów. Najwięcej zarejestrowanych na terenie powiatu podmiotów (97,7%) działa w sektorze prywatnym, z czego większość albo nie zatrudnia pracowników albo zatrudnia ich niewielu.

INFORMACJA O STANIE BEZROBOCIA NA TERENIE POWIATU LIMANOWSKIEGO

1. Dane ogólne

Na koniec czerwca 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowanych było **7680 osób bezrobotnych** - **7,1 %** wszystkich mieszkańców powiatu. W ogólnej liczbie bezrobotnych kobiety stanowią **54,2% (4941 osób)**.

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych ogółem, bez prawa do zasiłku i z prawem do zasiłku w powiecie limanowskim (wg stanu na koniec I półrocza 2014r. 31 grudnia 2014r. oraz I półrocza 2015r.)

Wyszczególnienie	Stan na 30.06. 2014 r.	Stan na 31.12. 2014 r.	Stan na 30.06.2015 r.
Liczba osób bezrobotnych ogółem	9109	8815	7680
Liczba osób bez prawa do zasiłku	8216	7897	6838
Liczba osób z prawem do zasiłku	893	918	842

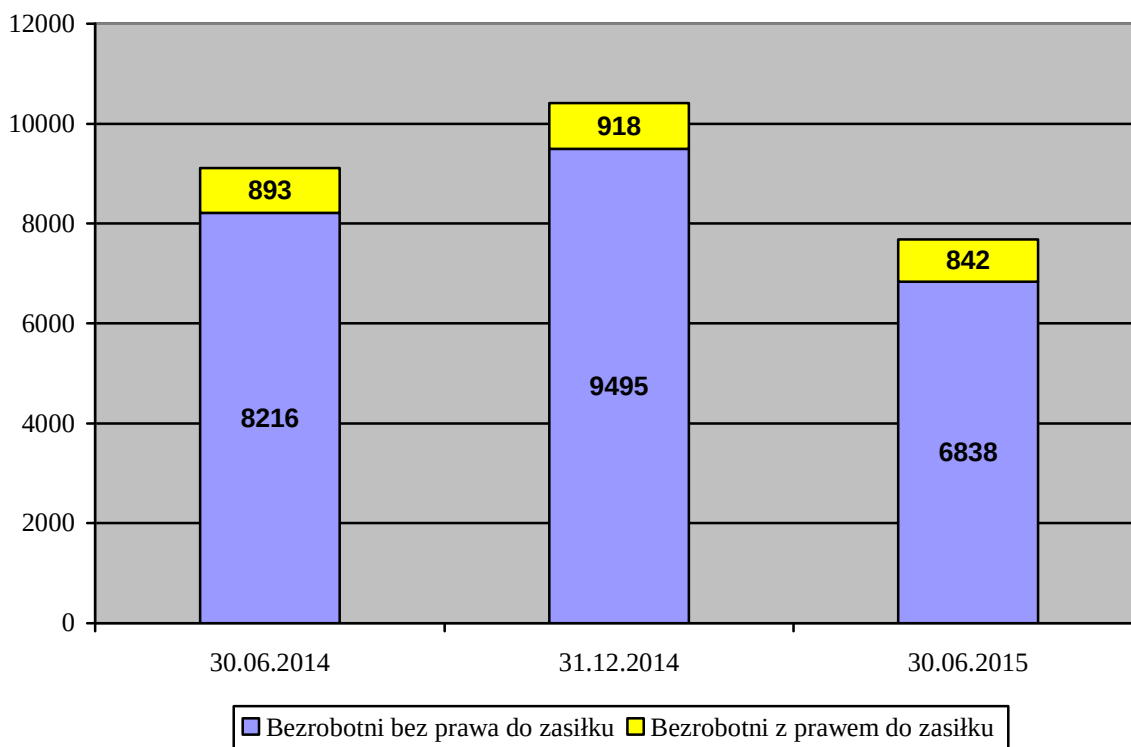
Na koniec pierwszego półrocza 2015 r. nastąpił **spadek o 1135 osób (13%)** liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w stosunku do IV kwartału 2014 r., natomiast w stosunku do stanu z 30.06.2014r. liczba osób bezrobotnych spadła **o 1429 osób (16%)**.

Dane statystyczne wskazują na zmniejszającą się z roku na rok liczbę osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Na 30.06.2015r liczba ta wyniosła 842 osoby (tj. **o 76 osób mniej** niż w końcu roku 2014 (918 osób) oraz **o 51 osób mniej** niż przed rokiem). Osoby te stanowiły 11% ogółu zarejestrowanych.

Dane z tabeli 2 przedstawia Wykres 1

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych ogółem, z prawem i bez prawa do zasiłku,

stan na 30.06.2014r.,31.12.2014r.,30.06.2015r.



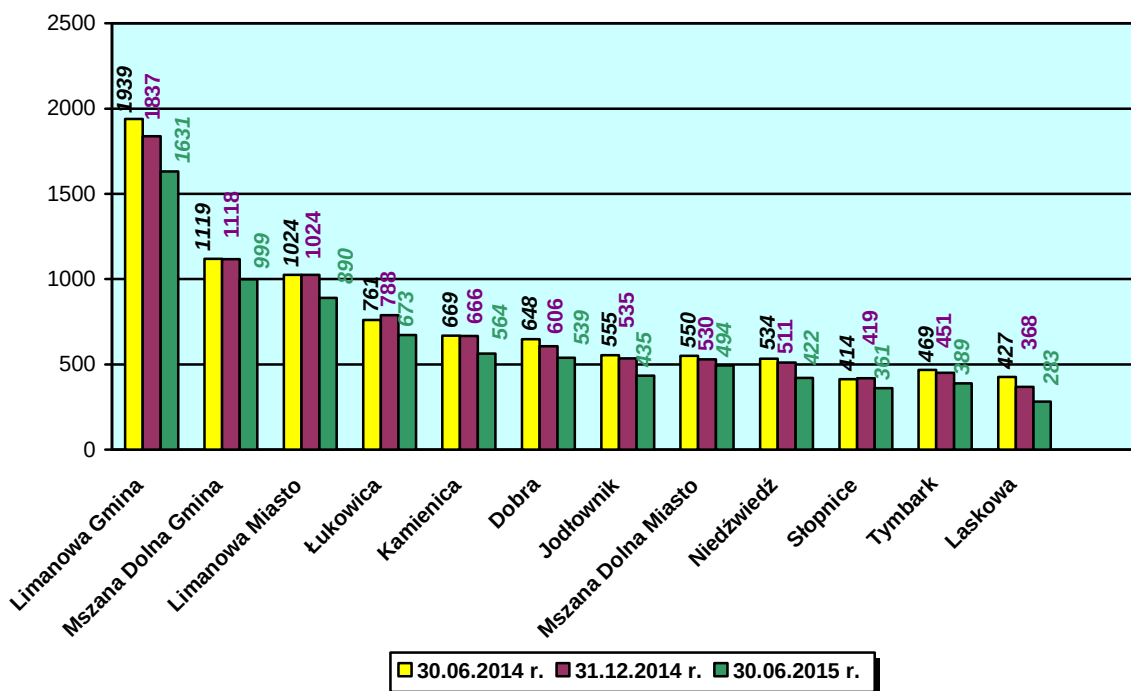
Bezrobotni bez **prawa do zasiłku** stanowią **89 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu limanowskiego według stanu na **30.06.2015r.** w porównaniu do 30.06.2014r. i 31.12.2014r. przedstawia **tabela 3** oraz **wykres 2**

Tabela 3. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu limanowskiego, stan na 30.06.2014r., 31.12.2014r. i 30.06.2015r.

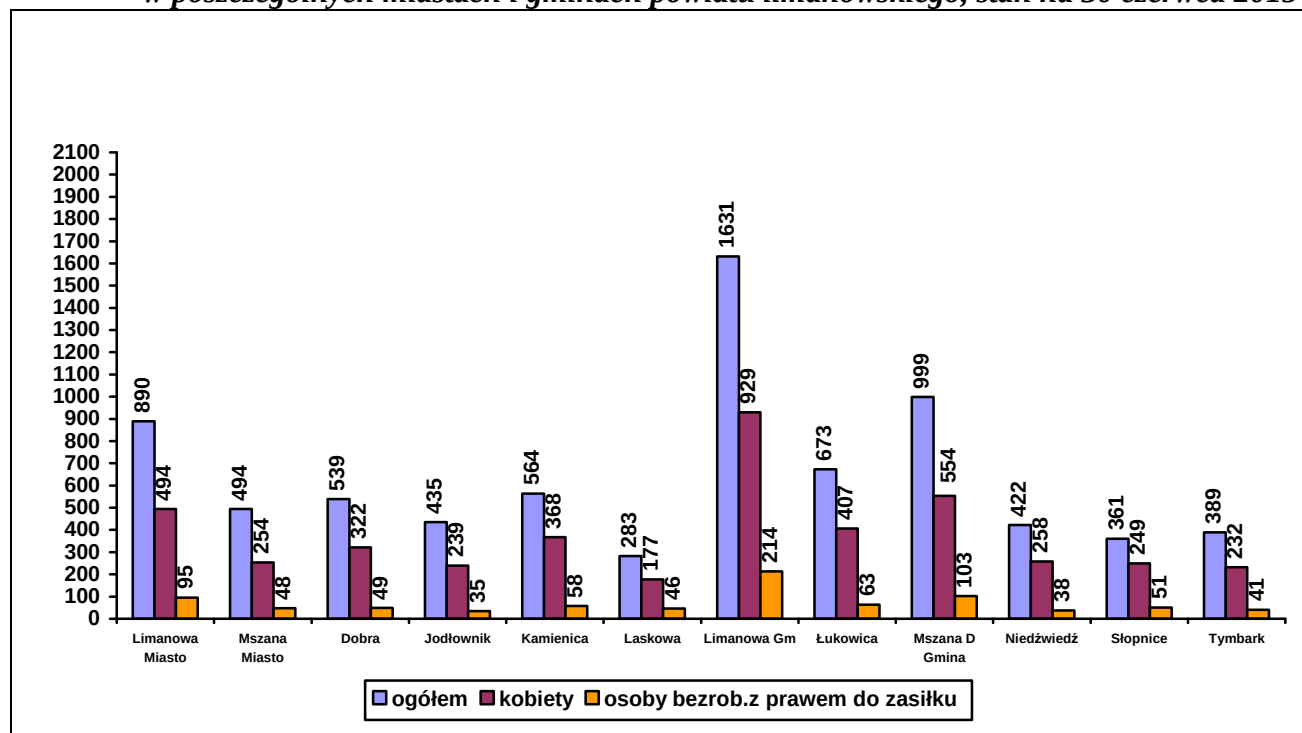
Miasto /Gminy	Liczba mieszkań ców w wieku produkcyjnym	Liczba bezrobotnych stan na 30.06.2014 r.	Liczba bezrobotnych, stan na 31.12.2014 r.	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	Udział %		Dynamika w %	
						4:1	5:4	4:3	4:2
	1	2	3	stan na 30.06.2015 r.	5				
Limanowa Gmina	15371	1939	1837	1631	215	10,6	13,2	88,8	84,1
Mszana Dolna Gmina	10695	1119	1118	999	103	9,3	10,3	89,4	89,3
Limanowa Miasto	9389	1024	986	890	95	9,5	10,7	90,3	86,9
Łukowica	5905	761	788	673	63	11,4	9,4	85,4	88,4
Kamienica	4787	669	666	564	58	11,8	10,3	84,7	84,3
Dobra	6127	648	606	539	49	8,8	9,1	88,9	83,2
Jodłownik	5134	555	535	435	35	8,5	8,0	81,3	78,4
Mszana Dolna Miasto	4811	550	530	494	48	10,3	9,7	93,2	89,8
Niedźwiedz	4559	534	511	422	38	9,3	9,0	82,6	79,0
Laskowa	4814	427	368	283	46	5,9	16,3	76,9	66,3
Tymbark	3947	469	451	389	41	9,9	10,5	86,3	82,9
Słupnice	3859	414	419	361	51	9,4	14,1	86,2	87,2
Powiat Limanowski	79398	9109	8815	7680	842	9,7	11,0	87,1	84,3

Wykres 2. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wg. jednostek terytorialnych powiatu, stan na 30 czerwca 2014 r., 31.12.2014 r. oraz 30 czerwca 2015 r.



Wśród kobiet odsetek osób bez prawa do zasiłku był znacznie wyższy i wynosił 90,2%. Najwyższy odsetek osób bezrobotnych pobierających zasiłek dla bezrobotnych miały gminy: Słupnice – 14,1%, Limanowa – 13,2%, Limanowa Miasto -10,7%, a najmniejszy – gminy: Laskowa i Jodłownik po 8%. Poniższy wykres przedstawia liczbę osób bezrobotnych (z uwzględnieniem kobiet oraz osób bezrobotnych z prawem do zasiłku) w poszczególnych gminach i miastach powiatu limanowskiego.

Wykres 3 Osoby bezrobotne ogółem, w tym kobiety oraz osoby z prawem do zasiłku w poszczególnych miastach i gminach powiatu limanowskiego, stan na 30 czerwca 2015 r.



2.Czynniki charakteryzujące bezrobocie

Ważnymi wskaźnikami charakteryzującymi zjawisko bezrobocia są:

- ✓ stopa bezrobocia,

- ✓ struktura wiekowa bezrobotnych,
- bezrobotni wg:
- ✓ wykształcenia,
- ✓ stażu pracy,
- ✓ czasu pozostawania bez pracy.

Stopa bezrobocia rejestrowanego

Syntetycznym wskaźnikiem jakości rynku pracy oraz wielkością najczęściej używaną do opisu zjawiska bezrobocia jest stopa bezrobocia rejestrowanego.

Stopa bezrobocia to procentowy udział zarejestrowanych bezrobotnych w ogólnej liczbie ludności aktywnej zawodowo. Poniżej przedstawiono stopę bezrobocia w kraju, województwie małopolskim, oraz powiecie limanowskim w czerwcu 2015 r.

Wykres 4. Stopa bezrobocia Polska, woj. małopolskie i powiat limanowski, stan na 30.06.2015 r.

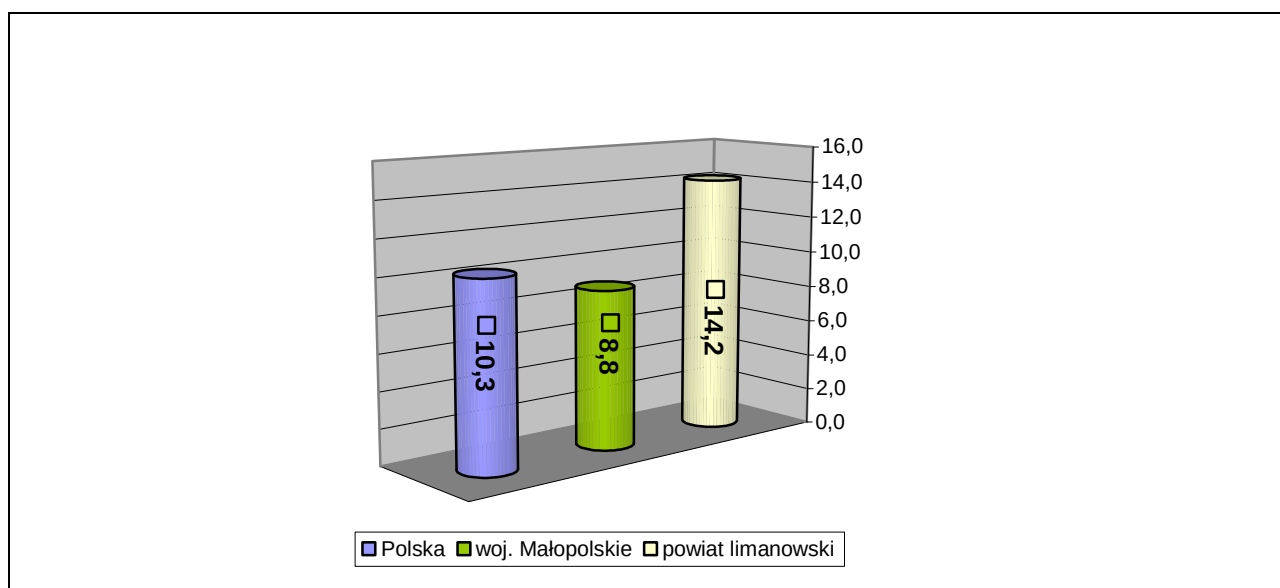


Tabela 4. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2015 r.

LICZBA BEZROBOTNYCH		STOPA BEZROBOCIA		
Miesiąc	Liczba bezrobotnych w powiecie limanowskim	Powiat Limanowski	Województwo Małopolskie	Polska
1	2	3	4	5
Czerwiec 2014r.	9109	16,5	10,3	12,5
Grudzień 2014r.	8815	16,0	9,9	11,5
Styczeń 2015 r.	9251	16,6	10,3	12,0
Luty 2015 r.	9229	16,7	10,3	12,0
Marzec 2015 r.	8923	16,1	10,1	11,7
Kwiecień 2015 r.	8513	15,5	9,6	11,2
Maj 2015 r.	8041	14,8	9,2	10,8
Czerwiec 2015 r.	7680	14,2	8,8	10,3

Na koniec czerwca 2015 roku stopa bezrobocia w powiecie limanowskim **wyniosła 14,2%** natomiast na koniec grudnia 2014 roku 16,0 %. W okresie tym nastąpił spadek o 1,8 %, natomiast w województwie małopolskim o 1,2%.

W końcu czerwca 2015 r. liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w całym kraju wyniosła 1622,3 tys. osób i była niższa zarówno w porównaniu do ub. miesiąca jak

i analogicznego okresu roku ubiegłego. W ujęciu rocznym spadła o 290,3 tys. osób, tj. o 13,2% (w analogicznym okresie 2013 roku zanotowano spadek o 67,2 tys. osób, tj. o 3,1%). Spadek liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich województwach ,najbardziej znaczący w: pomorskim (o 5,9%),dolnośląskim i opolskim (po 5,7%) oraz wielkopolskim (o 5,5%). Do urzędów pracy w ciągu miesiąca czerwca zgłosiło się 163,7 tys. osób poszukujących pracy(odpowiednio o 2,4 tys. więcej niż w maju 2015 r. i 4 tys. więcej niż w czerwcu 2014 r.) Wśród bezrobotnych nowo zarejestrowanych 84,1% stanowiły osoby rejestrujące się po raz kolejny (przed rokiem 80,1%);17,7% to osoby dotychczas niepracujące (przed rokiem 19,6%) Ogółem wyłączono z ewidencji 243,5 tys. osób tj.14,3% ogółu bezrobotnych z poprzedniego miesiąca /w czerwcu 2014 r. odpowiednio 233,3 tys. osób,tj.11,8%).

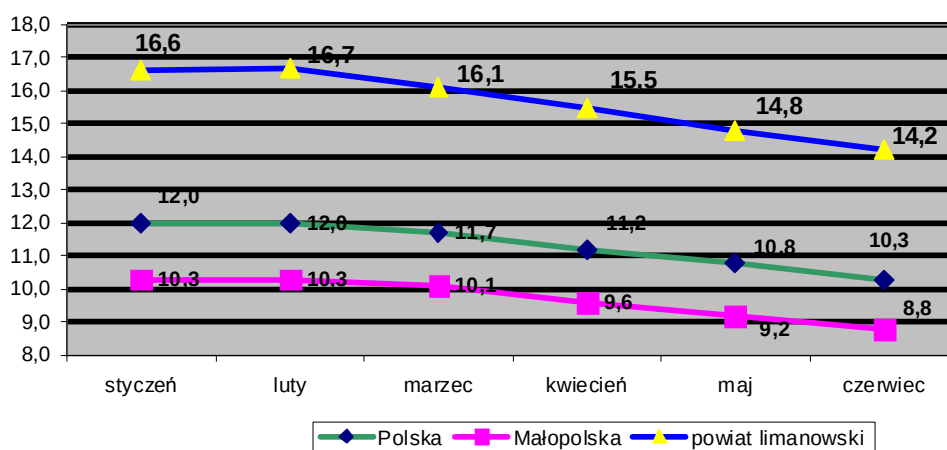
W końcu czerwca 2015 r. utrzymało się duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia .Najwyższą odnotowano w województwach: warmińsko-mazurskim (16,6%),kujawsko-pomorskim 13,8%), zachodniopomorskim(13,7%).Najniższą stopa bezrobocia charakteryzowały się województwa: wielkopolskie(6,9%),małopolskie i śląskie(po 8,8%)

Stałą cechą charakterystyczną dla Małopolski jest to ,że stopa bezrobocia rejestrowanego dla województwa plasuje się poniżej wielkości tego wskaźnika w Polsce. Na terenie województwa utrzymuje się duże zróżnicowanie w poziomie bezrobocia w poszczególnych powiatach.

Przestrzenny rozkład stopy bezrobocia ma się następująco: powiaty o najwyższej stopie leżą w pasie południowo-wschodnim(dąbrowski, tarnowski, nowosądecki, limanowski) jak również w części północno-zachodniej graniczącej z województwem śląskim(olkuski, chrzanowski).Natomiast najniższą stopą bezrobocia mają obszary miast Nowy Sącz, Tarnów ,Kraków i powiaty krakowski, miechowski, wielicki, bocheński.

Terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia ukazuje dwa zjawiska: obszary o wysokiej stopie bezrobocia to takie, w których bezrobocie ma w dużym stopniu podłoże strukturalne, dotknięte procesami restrukturyzacji przemysłu(olkuski, chrzanowski) oraz obszary typu rolniczego (dąbrowski, limanowski).

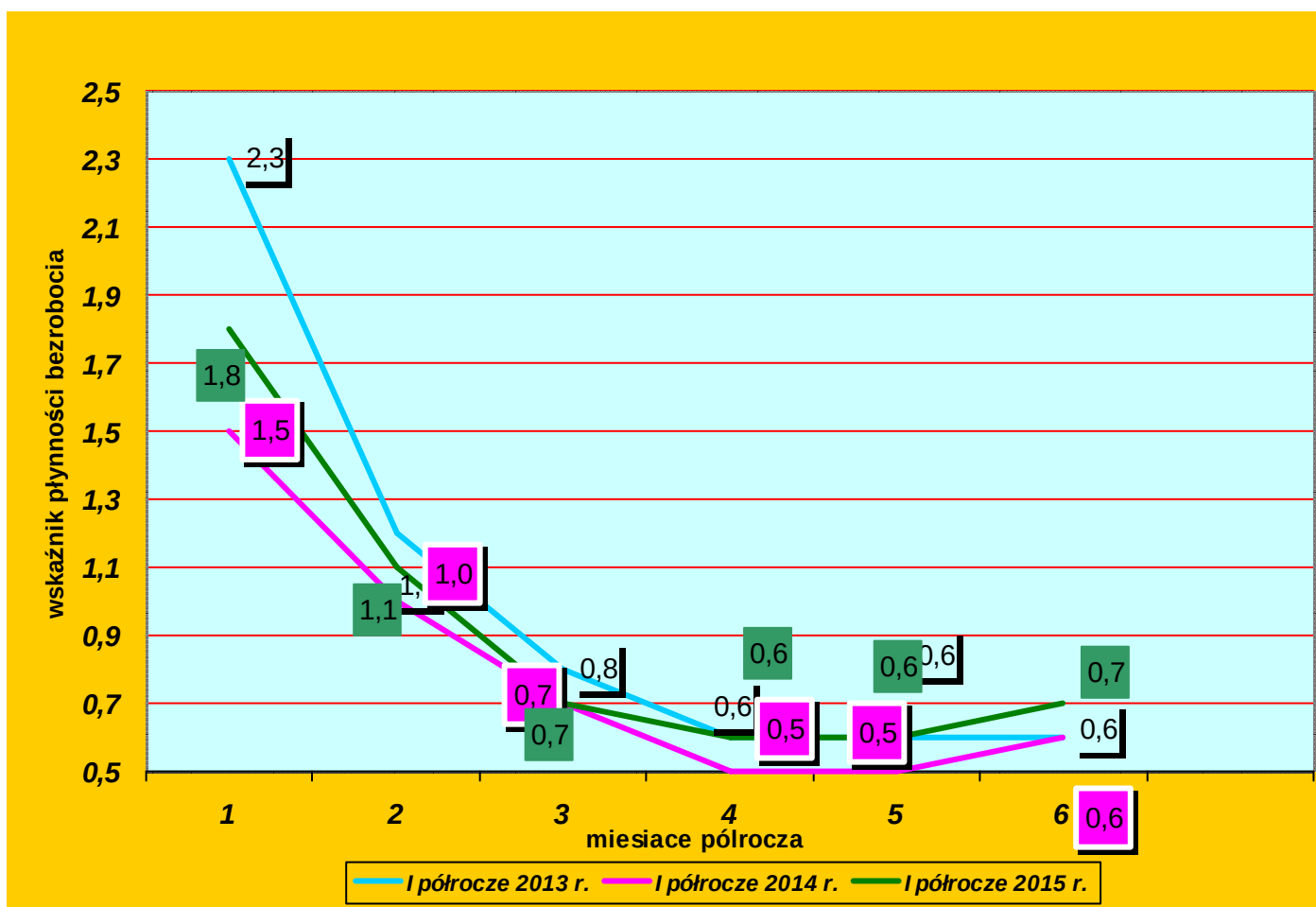
Wykres 5. Stopy bezrobocia Polska, woj. Małopolska, powiat limanowski styczeń - czerwca 2015 r.



Wskaźnik płynności bezrobocia

Stosunek napływu osób bezrobotnych do ich odpływu w danym okresie określany jest *wskaźnikiem płynności bezrobocia*, informuje on o przepływie bezrobotnych. Im wyższy wskaźnik tym większa różnica między liczbą osób nowo zarejestrowanych a wyrejestrowanych. W I półroczu w latach 2013-2015 r. wskaźnik ten utrzymywał się na poziomie 1,0 co oznacza równowagę między liczbą osób napływających i odpływających z urzędu pracy . Od początku roku 2015 do maja następował systematyczny spadek omawianego wskaźnika. Niewielki wzrost nastąpił dopiero w czerwcu. W marcu 2015 r. po raz pierwszy w analizowanych okresach liczba osób wyrejestrowanych z ewidencji była wyższa od liczby osób napływających do rejestrów Urzędu.

Wykres 6. Wskaźnik płynności bezrobocia w powiecie limanowskim w I półroczu 2013-2015 r.

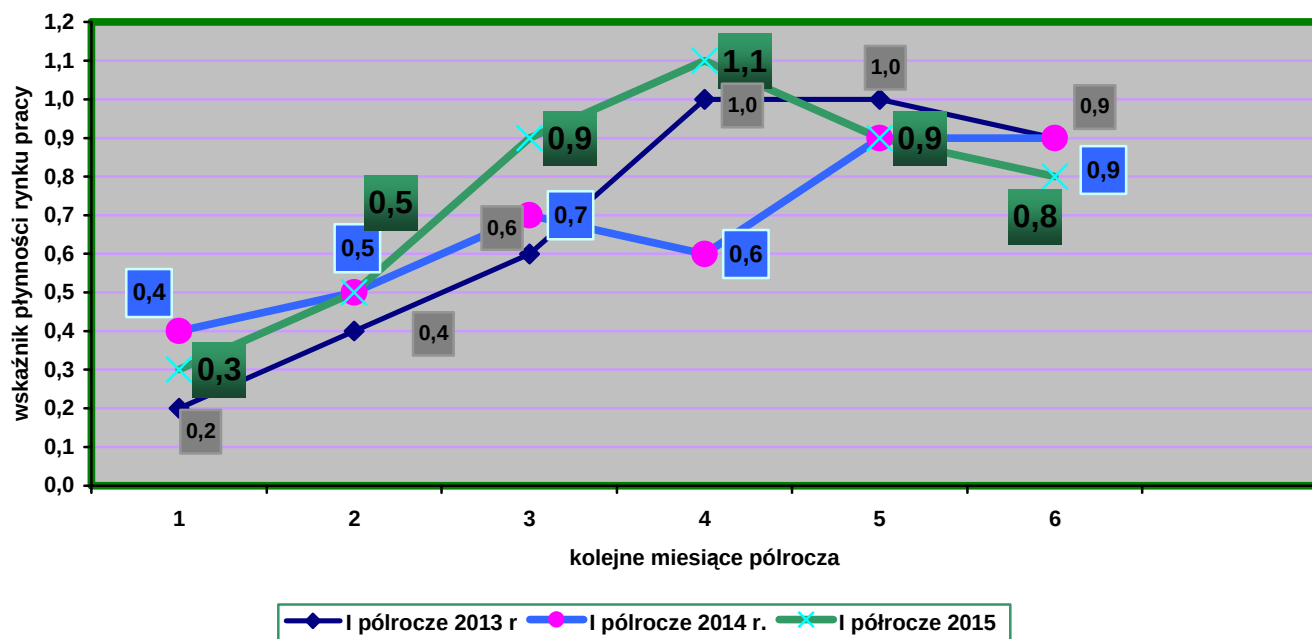


Wskaźnik płynności rynku pracy

Celem przedstawienia skali podjęć pracy przez bezrobotnych z poszczególnych jednostek terytorialnych powiatu obliczono wskaźniki płynności rynku pracy. Wartość miernika równa się ilorazowi liczby osób wyrejestrowanych z tytułu podjęcia pracy i liczby napływających osób do rejestru bezrobotnych w danym okresie

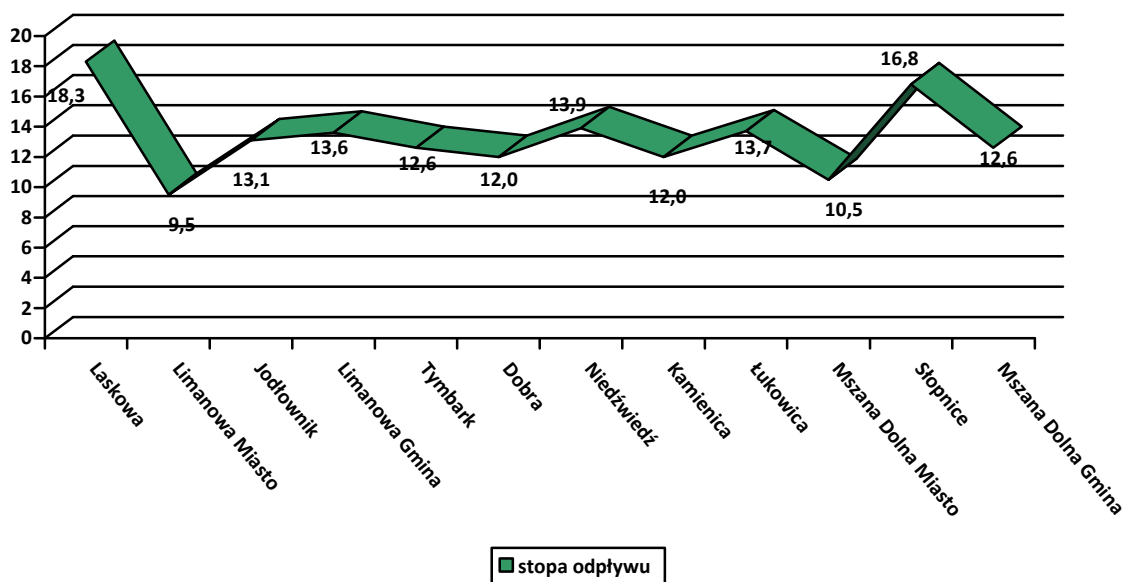
W I półroczu 2015 r. wskaźnik płynności rynku pracy wyniósł 0,8% i w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego wzrósł o 0,1%. Najniższą (niekorzystną) wartość wskaźnika zanotowano wśród osób z miasta i Gminy Mszana Dolna (0,6%) .

Wykres 7. Wskaźnik płynności rynku pracy w powiecie limanowskim w półroczu 2013-2015 r.



Wykres 8. Stopa odpływu z bezrobocia rejestrowanego w gminach i miastach powiatu limanowskiego w czerwcu 2015 r.

Stopę odpływu oblicza się jako stosunek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w miesiącu sprawozdawczym do liczby bezrobotnych na koniec uprzedniego miesiąca.

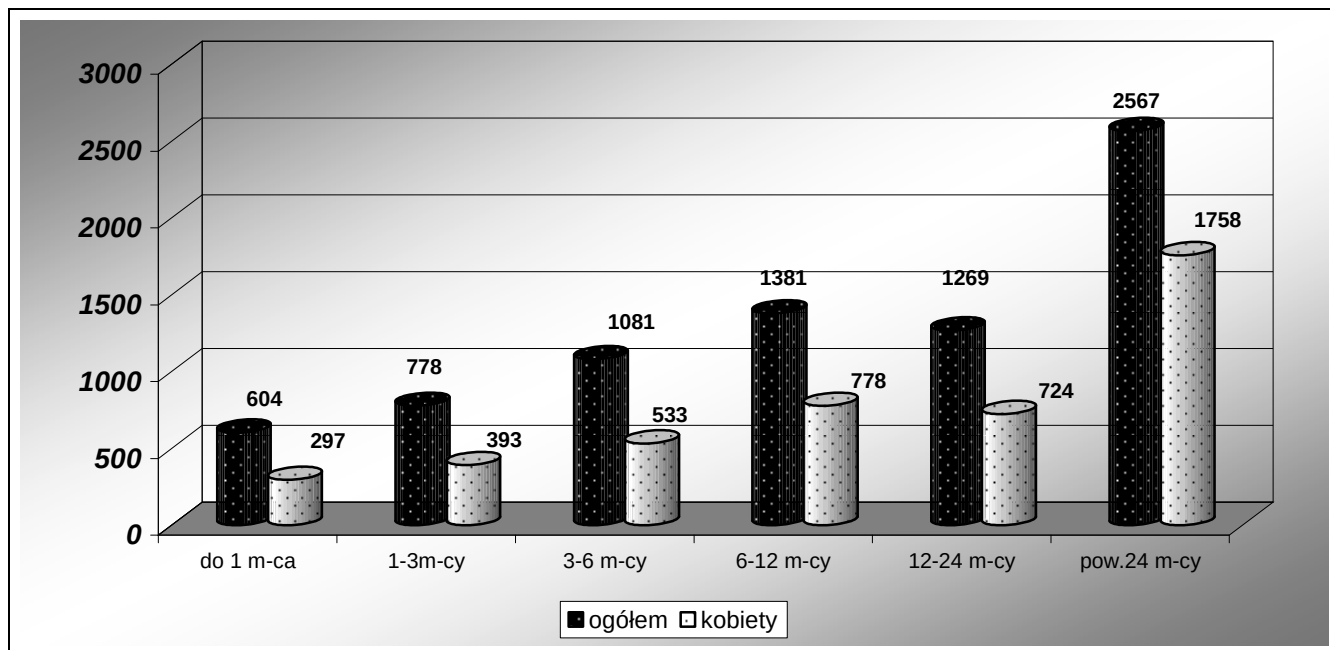


Najniższą stopę odpływu wykazano w mieście Limanowa(9,5%),Mszana Dolna (10,5%), gminie Kamienica i Dobra (12%), najwyższą w gminach: Laskowa (18,3%) oraz Słupnice (16,8%).

Tabela 5. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej wg wybranych kategorii (stan na 30.06.2015 r.)

Wyszczególnienie			Liczba bezrobotnych ogółem	z tego wg czasu pozostawania bez pracy /w miesiącach/						Liczba bezrobotnych kobiet	z tego wg czasu pozostawania bez pracy /w miesiącach/					
				do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow.24		do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow.24
0			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Czas pozostawania bez pracy /w	do 1	01	604	604	x	x	x	x	x	297	297	x	x	x	x	x
	1-3	02	778	x	778	x	x	x	x	393	x	393	x	x	x	x
	3-6	03	1081	x	x	1081	x	x	x	533	x	x	533	x	x	x
	6-12	04	1381	x	x	x	1381	x	x	778	x	x	x	778	x	x
	12-24	05	1269	x	x	x	x	1269	x	724	x	x	x	x	724	x
	pow.24	06	2567	x	x	x	x	x	2567	1758	x	x	x	x	x	1758
Wiek	18-24	07	1740	228	265	257	464	282	244	918	113	139	128	242	144	152
	25-34	08	2217	183	245	333	385	391	680	1442	100	130	177	244	246	545
	35-44	09	1644	79	113	223	252	263	714	1115	39	67	118	159	174	558
	45-54	10	1343	68	91	175	183	219	607	755	28	41	85	99	120	382
	55-59	11	548	36	42	69	73	97	231	232	17	16	25	31	39	104
	60 i więcej	12	188	10	22	24	24	17	91	21	0	0	0	3	1	17
Wykształcenie	wyższe	13	783	79	104	144	166	117	173	612	61	74	100	145	87	145
	policealne i śr .zawodowe	14	2016	184	214	267	378	328	645	1359	103	117	161	242	223	513
	średnie ogólnoksz.	15	1004	88	141	122	203	180	270	740	56	87	85	143	142	227
	zasadnicze zawodowe	16	2385	164	210	344	414	404	849	1049	44	77	112	160	159	497
	gimnazjalne i poniżej	17	1492	89	109	204	220	240	630	723	38	57	96	109	132	300
Staż pracy ogółem	do 1 roku	18	1382	139	156	198	274	171	444	900	90	87	108	179	115	321
	1-5	19	1955	146	220	289	349	347	604	1087	61	106	128	177	175	440
	5-10	20	1196	78	119	187	174	208	430	732	38	57	96	109	132	300
	10-20	21	1132	68	81	163	179	182	459	678	28	47	81	109	118	295
	20-30	22	502	38	50	76	93	83	162	213	12	20	37	40	31	73
	30 i więcej	23	150	18	24	41	24	17	26	46	8	5	14	5	6	8
	bez stażu	24	1363	117	128	127	288	261	442	827	60	71	69	159	147	321
ogółem		25	7680	604	778	1081	1381	1269	2567	4483	297	393	533	778	724	1758

Wykres 9. Bezrobotni zarejestrowani wg czasu pozostawania bez pracy, stan na 30.06.2015 r.



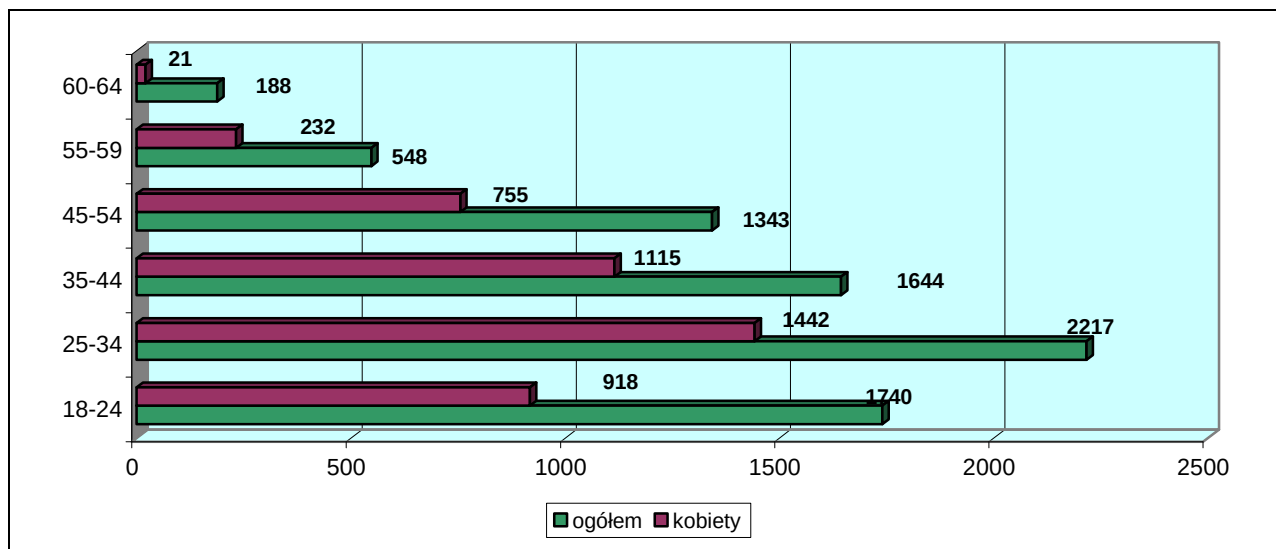
W strukturze osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy, najliczniej reprezentowaną grupą były osoby pozostające bez pracy w okresie powyżej 24 m-cy, które stanowiły **33,4%** ogółu zarejestrowanych.

Na przestrzeni kilku ostatnich lat zauważalny jest ciągły wzrost liczby osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy. Procentowy udział tej grupy osób w ogólnej strukturze zwiększył się na przestrzeni czterech ostatnich lat z poziomu 45,4 % wg stanu na **dzień 30.06.2011 r.** do poziomu **50%** wg stanu na **30.06.2015 r.** (3836 osób).

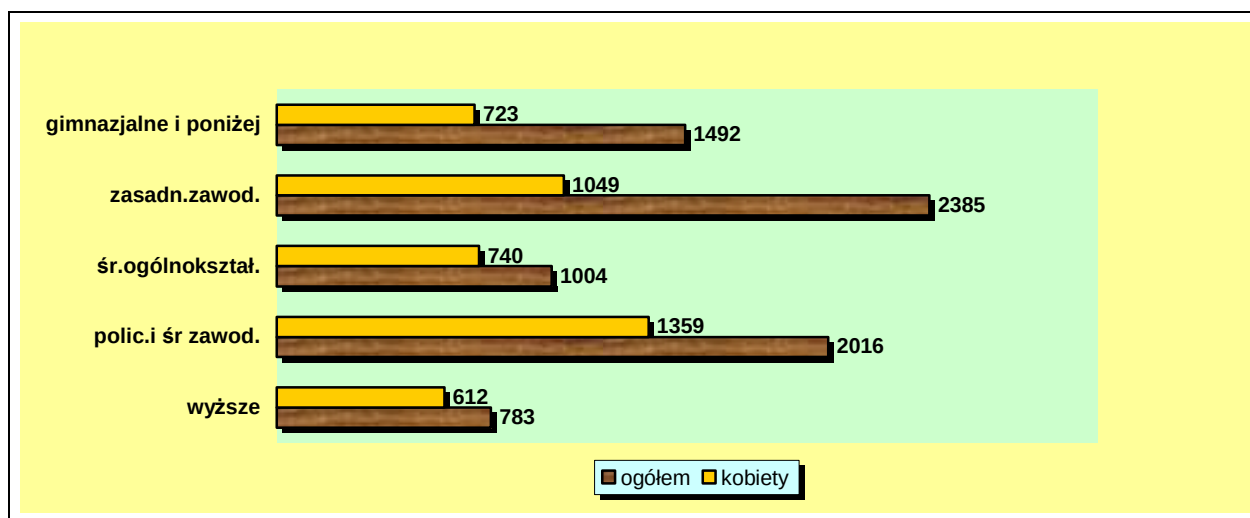
Ogólnie można stwierdzić, że struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Limanowej na przestrzeni kilku lat wykazuje podobne tendencje dotyczące wieku, wykształcenia i czasokresu pozostawania bez pracy jak struktura małopolska a nawet ogólnopolska.

Od wielu lat najliczniejszą grupę stanowią osoby młode. W ogólnej liczbie bezrobotnych prawie **52%** stanowiły osoby w wieku do 34lat (3957 osób), w tym: **28,9%** to osoby pomiędzy 25-34 rokiem życia /udziały procentowe tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 0,3% w stosunku do roku ubiegłego/. W związku z wydłużeniem wieku emerytalnego systematycznie wzrasta udział zarejestrowanych osób powyżej 60 roku życia (w ciągu roku o 0,5%)

Wykres 10. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych wg wieku, stan na 30.06.2015 r.



Wykres 11. Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia, stan na 30 czerwca 2015 r.

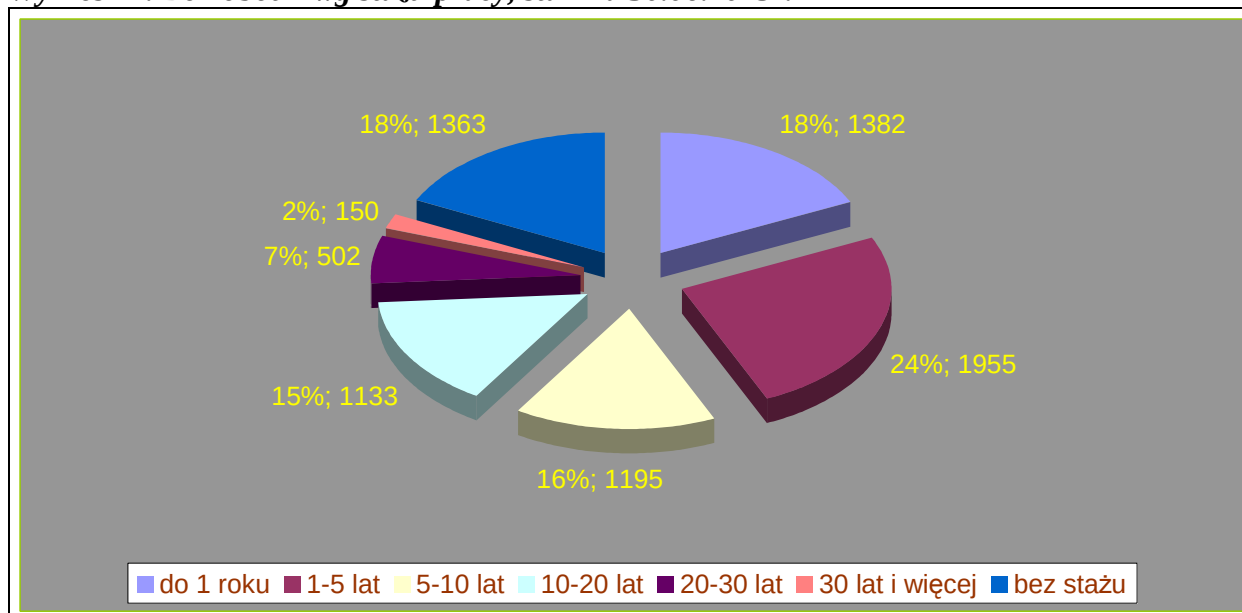


Najwięcej zarejestrowanych w PUP Limanowa bezrobotnych legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym (2385 osób-31,1%), policealnym i średnim zawodowym (2016 osób-26,3%). Najmniej liczną grupą osób bezrobotnych są osoby z wykształceniem wyższym (783 osoby – 10,2%).

W ciągu ostatniego roku o 1,3% - 563 osoby spadła liczba bezrobotnych w grupie osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe, o 0,8%- 320 osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, o 0,1%- 277 osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, i o 0,7%-256 osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Natomiast w okresie tym o 1,5% wzrosła liczba bezrobotnych z wykształceniem wyższym.

Kolejnym wskaźnikiem, według, którego bada się zjawisko bezrobocia jest staż pracy zarejestrowanych osób bezrobotnych (sytuację przedstawia wykres 12).

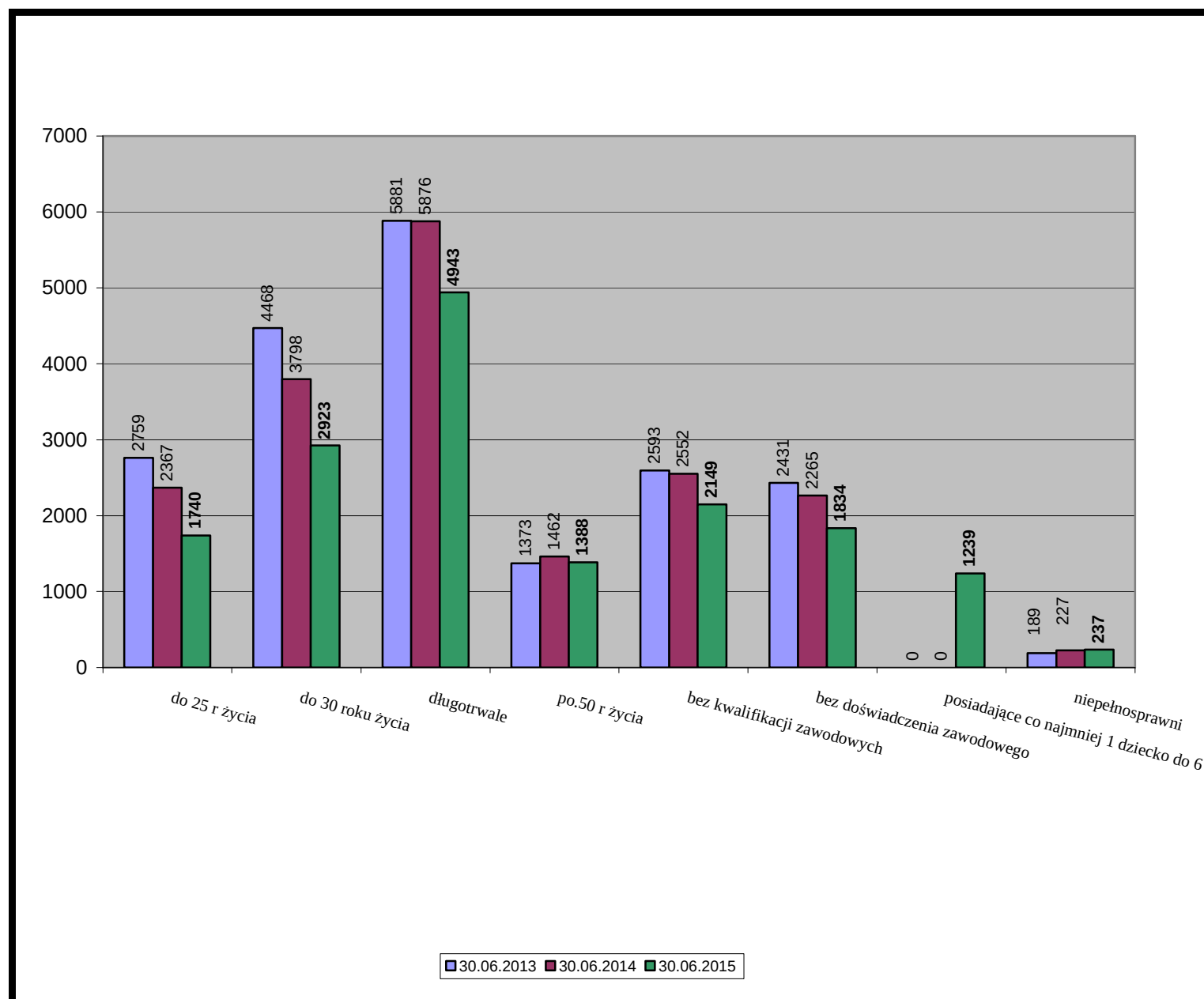
Wykres 12. Bezrobotni wg stażu pracy, stan na 30.06.2015r.



Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych – 3337 osób - 43,5% legitymuje się krótkim - do 5 lat stażem pracy, 18 % (a więc około 1/5 ogółu) nie posiada żadnego stażu pracy.

3. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wykres 13. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 30.06 2013 - 2015r.



Poniżej przedstawiono zestawienie tabelaryczne oraz szczegółową analizę poszczególnych grup bezrobotnych, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy art.4+ ustawy):

Tabela 6. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej wg wybranych struktur (stan na 30.06.2015 r.)

Wyszczególnienie			Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	z rubryki 1							
				do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotni	po.50 r. życia	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6r życia	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
0			1	2	3	4	5	6	7	8	9
OCzas pozostawania bez pracy /w m-c	do 1	01	515	341	228	131	86	1	75	1	14
	1-3	02	645	416	265	153	110	1	130	3	30
	3-6	03	829	425	257	299	177	1	141	2	42
	6-12	04	1176	662	464	557	198	1	185	1	45
	12-24	05	1253	490	282	1244	211	1	205	1	47
	pow.24	06	2558	589	244	2550	606	4	503	0	59
	Wiek	18-24	07	1740	x	1740	854	x	0	196	0
25-34		08	1984	1183	x	1393	x	3	706	1	30
35-44		09	1309	x	x	1197	x	3	313	5	44
45-54		10	1207	x	x	987	652	2	23	2	72
55-59		11	548	x	x	380	548	0	1	0	46
60 lat i więcej		12	188	x	x	123	188	1	0	0	22
Wykształcenie	wyższe	13	696	434	124	417	23	1	174	2	6
	policealne i śr dnie .zawodowe	14	1846	864	552	1238	266	2	363	2	42
	średnie ogólnokształcące	15	944	661	422	622	38	0	200	0	15
	zasadnicze zawodowe	16	2147	692	479	1598	584	4	337	2	97
	gimnazjalne i poniżej	17	1343	272	163	1059	477	2	165	2	77
Staż pracy ogółem	do 1 roku	18	1302	706	399	944	189	0	192	0	40
	1-5	19	1796	1005	529	1252	99	4	423	2	42
	5-10	20	1013	171	26	771	154	2	293	3	38
	10-20	21	936	6	x	773	364	365	1	127	48
	20-30	22	462	x	x	303	375	0	13	0	32
	30 i więcej	23	147	x	x	49	146	0	0	0	12
	bez stażu	24	1320	1035	786	842	60	2	191	1	25
Ogółem		25	6976	2923	1740	4934	1388	9	1239	8	237

Niektóre grupy osób radzą sobie gorzej na rynku pracy. Są to osoby, które ze względu na różne problemy: wiek, brak doświadczenia ,obowiązki rodzinne i opiekuńcze ,brak sprawności fizycznej lub psychicznej, długi czas pozostawania bez pracy ,niskie kwalifikacje są defaworyzowane na rynku pracy. Celem wyrównania ich szans potrzebne jest odpowiednie wsparcie. Do grupy tej należą:

Długotrwale bezrobotni

Długotrwale bezrobocie staje się udziałem coraz większej liczby osób bezrobotnych niezależnie od wykształcenia, kwalifikacji i doświadczenia. W przeciągu ostatniego roku zaobserwowano **0,2%** spadek udziału tej grupy w całej strukturze zarejestrowanych bezrobotnych. Dodatkowo warto podkreślić, że liczba ta wzrasta wraz ze wzrostem ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Jest to bardzo istotna tendencja, gdyż bezrobotni z analizowanej grupy pozostają bez pracy, co najmniej przez 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, co w konsekwencji może doprowadzić do pauperyzacji jednostki lub całej rodziny.

Długotrwale bezrobotni stanowili w końcu I półrocza 2015r. 64,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (4934 osób) .Udział ww. grupy w analizowanej strukturze był największy.

Bezrobotni do 25 roku życia

Na koniec czerwca 2015 r. odsetek osób do 25 r. życia w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 22,7% (w przeciągu roku spadek o 3,3%).Ten wysoki poziom jest pochodną struktury wiekowej populacji powiatu, osoby tej grupy stanowią 25,2% ogółu jego ludności. Wśród młodych bezrobotnych największy udział na 30.06.2015 r. mają osoby: z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym(31,7%),zasadniczym zawodowym (27,5%) oraz osoby bez stażu pracy (45,2%).W całej populacji znacznie przeważają kobiety (52,8%).

Analiza przyczyn bezrobocia wśród młodych wskazuje, że problemami o największej intensywności w tej grupie są: brak doświadczenia zawodowego, długotrwałość bezrobocia(co może wynikać z nietrwałości zatrudnienia osób młodych i ich częstych powrotów do rejestrów PUP),kwalifikacje zawodowe uznawane za niewystarczające w kontekście potrzeb pracodawców.

Osoby młode deklarują większą od innych grup wiekowych skłonność do migracji zagranicznej – krajowej bądź zagranicznej, emigracja zarobkowa jest domeną mężczyzn.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W powiecie limanowskim podobnie jak w całym kraju istotnym problemem jest niski odsetek osób aktywnych zawodowo i niski poziom zatrudnienia w grupie wiekowej 50+.

Odsetek osób bezrobotnych w tym przedziale wiekowym systematycznie rośnie i na koniec czerwca 2015 r. wyniósł 18,1% (w przeciągu dwóch lat wzrost o 4,2%), w efekcie to prawie co piąta zarejestrowana osoba. Znaczna część osób bezrobotnych 50+ (43,7%) pozostaje bez pracy powyżej 24 m-cy. Osoby te charakteryzują się niskim poziomem wykształcenia (42,1% - 584 osób) analizowanej grupy posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe,34,4% (477 osób) gimnazjalne lub poniżej. Należy zwrócić uwagę na fakt, że 76,5 % udział grupy osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i poniżej w analizowanej strukturze był znacznie wyższy niż w ogólnej strukturze bezrobotnych gdzie wyniósł 50,5 %. Można stwierdzić na tej podstawie, że osoby te pracujące z reguły fizycznie , nie są ze względu na wiek zatrudniane przez pracodawców, pomimo ich dużego doświadczenia zawodowego (37,5 % osób ma staż pracy powyżej 20 lat).Za to chętnie przyjmowane w ramach prac interwencyjnych lub dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia.

Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

W ewidencji na koniec czerwca 2015 roku było 1239 **osób** posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Były to przede wszystkim kobiety: 15,4% (191 osób) nie posiadało stażu pracy; 708 osób- 57,1% pozostawało bez pracy przez okres powyżej 1 roku ; 72,8% to osoby do 35 roku życia; głównie co pokazują statystyki z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (29,3%) i zasadniczym zawodowym.(25,5%).

Kobiety powracające na rynek pracy po okresie dezaktywacji zawodowej spowodowanej urodzeniem dziecka

Na koniec czerwca 2015 r. w PUP Limanowa zarejestrowanych było 1066 kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego liczebność tej grupy zwiększyła się 2,3%. Odpływ z bezrobocia w przypadku tych osób jest znacznie niższy niż w innych grupach bezrobotnych. W efekcie udział tej grupy w ogólnej populacji systematycznie się zwiększa, w przeciągu pięciu lat o 3,5%. Wskazuje to na trudności w powrocie na rynek pracy kobiet, które miały przerwę w życiu zawodowym w związku z urodzeniem i wychowaniem dzieci.

Kobiety poszukujące pracy po przerwie związanej z urodzeniem dziecka są stosunkowo młode, 73,7% to osoby do 40 roku życia; 41,6% nie posiada żadnego stażu pracy. Poziom wykształcenia jest niższy w porównaniu do ogółu bezrobotnych kobiet, znacznie więcej jest kobiet z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (o 5,4%) i zasadniczym zawodowym (o 4,6%). Natomiast mniej z wykształceniem wyższym (o 4,1%) oraz średnim ogólnokształcącym (o 4%). Ponad 87% kobiet z tej grupy to osoby długotrwale bezrobotne /pozostające na bezrobociu powyżej roku/.

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Osoby bez kwalifikacji zawodowych w liczbie 2149 osób stanowiły 28% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. 39,3% struktury stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. W analizowanej strukturze aż 66,8 % (1435 osób) pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy, 40,3% zarejestrowanych osób do tej pory jeszcze nie pracowało, a 31,7 % posiadało niski staż pracy do 5 lat.

Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego stanowili na koniec czerwca 2015 r. 23,9 % (1834 osób) ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej. W strukturze przeważały osoby w wieku 18-24 lata – 58,2 % oraz 25-34 lata – 30,3% ogółu analizowanej grupy. Najliczniej reprezentowana była grupa osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 29,1 % udział w strukturze, 66,3% tych osób pozostawało bez pracy powyżej jednego roku.

Bezrobotni niepełnosprawni

Sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest zdecydowanie trudniejsza niż pozostałych osób. Niski poziom aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych nie jest wyłącznie wynikiem problemów zdrowotnych. Istotną rolę odgrywa przekonanie o braku szans na rynku pracy spowodowany niską samooceną, brakiem wiary w siebie. Zatrudnienie osób niepełnosprawnych zdominowane jest przez zatrudnienie w zakładach pracy chronionej, w których co najmniej 50 % personelu zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa muszą stanowić pracownicy niepełnosprawni. Na koniec pierwszego półrocza 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowanych było 237 osób niepełnosprawnych. Wśród nich przeważali mężczyźni – 122 osoby stanowiący 51,5% ogółu zarejestrowanych.

149 osób z analizowanej grupy posiadało lekki stopień niepełnosprawności, 83 osoby – umiarkowany, a 5 osób stopień znaczny.

Struktura wiekowa bezrobotnych niepełnosprawnych kształtowała się odmiennie niż w pełnej zbiorowości. W ogólnej liczbie najliczniejsze są osoby młode, natomiast wśród niepełnosprawnych przeważały osoby w wieku 45-54 lat. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych 40,9% stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym; 32,5% gimnazjalnym i poniżej.

Zdecydowana większość zarejestrowanych niepełnosprawnych to osoby z doświadczeniem zawodowym. Najwięcej osób z tej grupy posiadało staż pracy 10-20 lat - 20,3%.

Niepełnosprawni poszukujący pracy

Obszerna nowelizacja do ustawy z dn. 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2015 r. poz. 149, z późn. zm) wprowadziła korzystne zmiany także dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu. Powyższa zmiana polega na rozszerzeniu katalogu usług oraz instrumentów rynku pracy, jakie mogą być stosowane przez te osoby o nowe formy przewidziane w procesie aktywizacji zawodowej. W tym celu znowelizowano art. 11 ust. 2 ustawy z dn. 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.). W przepisie tym dodano nowe punkty 9–12, co oznacza, że bezrobotni zarejestrowani w PUP jako poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu mogą również korzystać na zasadach takich jak bezrobotni z niżej wymienionych usług lub instrumentów określonych w ustawie o promocji zatrudnienia:

- szkoleń na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową,
- bonu na zasiedlenie,
- bonu szkoleniowego,
- bonu stażowego.

Wydatki na wymienione instrumenty lub usługi rynku pracy, identycznie jak to ma miejsce w odniesieniu do dotychczasowych form aktywizacji zawodowej określonych w art. 11 ust. 2 pkt 1–8 ustawy rehabilitacyjnej, są finansowane – w przypadku osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu – ze środków PFRON. Bony: na zasiedlenie, szkoleniowe, stażowe, są instrumentami rynku pracy określonymi w nowym rozdz. 13d ustawy o promocji zatrudnienia „Dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej na koniec pierwszego półrocza 2015r. zarejestrowanych było **45 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy** niepozostających w zatrudnieniu, w tym 32 kobiety. Najwięcej osób niepełnosprawnych, poszukujących pracy posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe -15 osób, wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 11 osób, podstawowe i podstawowe nieukończone 8 osób. Najmniejszą grupę stanowiły osoby wyższym - 3 osoby oraz gimnazjalnym – 1 osoba..

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu objęte są szczególną pomocą, usługami i programami realizowanymi przez PUP w Limanowej finansowanymi ze środków Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Informacja o realizacji zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w I półroczu 2015r.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej realizuje zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych /j.t Dz. U. z 2011 Nr 127, poz. 721 z późn. zm./.

W ramach tych środków w I półroczu 2015 r. zrealizowano następujące zadania finansowane ze środków PFRON:

1. Jedną osobę niepełnosprawną skierowano na szkolenie „Kwalifikowany pracownik ochrony” i zostało jej wypłacone stypendium stażowe.
2. Ponadto Urząd pozyskał środki w ramach programu „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”. **W ramach tego programu skierowano trzy osoby niepełnosprawne na odbycie stażu.**

Bezrobocie rodzinne

Ze zjawiskiem bezrobocia rodzinnego mamy do czynienia wówczas gdy w rejestrze osób bezrobotnych pozostaje więcej niż jedna osoba z rodziny. W przypadku, gdy bezrobocie dotknęło jednego członka rodziny sprawa jest łatwiejsza do rozwiązania, ponieważ można z dochodów rodzinnych pewną ilość przeznaczyć na utrzymanie tej osoby do czasu, aż nie znajdzie sobie innego zajęcia lub dofinansować różnego rodzaju kursy poszerzające kwalifikacje zawodowe i ułatwiające podjęcie pracy. Pozostawanie w rodzinie bez pracy większej liczby osób bezrobotnych znacznie pogarsza i utrudnia sytuację ekonomiczną, społeczną oraz psychiczną rodziny. Negatywnie wpływa też na realizację funkcji opiekuńczo- wychowawczej rodziny. Większość bezrobotnych, to ludzie znajdujący się w wieku aktywnego rodzicielstwa. Utrata pracy zmienia formy opieki nad dziećmi młodszymi. Bezrobocie matki z reguły oznacza nie posłanie dziecka z przedszkola ze względu na niemożność ponoszenia związanych z tym kosztów. Tymczasem przedszkole to nie tylko placówka opiekuńcza, ale przede wszystkim wychowawcza. Jej zadaniem jest pełnienie także funkcji wyrównawczej, szczególnie wobec dzieci z tych rodzin, w których wychowanie pozbawione jest elementów edukacyjnych, stymulujących rozwój intelektualny dziecka. Poziom wykształcenia bezrobotnych pozwala domniemywać, że są to w znacznej części takie właśnie rodziny. W wyniku komercjalizacji placówek oświaty pozaszkolnej te ważne formy rozwoju i wychowania dziecka są niedostępne dla tych, których rodziców nie stać na ponoszenie, niemałych przecież opłat. W rodzinach bezrobotnych już obserwuje się obniżenie aspiracji edukacyjnych dzieci starszych w związku ze stanem niepewności i zagrożenia.

Według analizy danych statystycznych w rejestrach PUP Limanowa jest 1741 rodzin, w których występuje bezrobocie pokoleniowe tzn. że jako osoby bezrobotne zarejestrowanych jest dwie lub więcej osób.

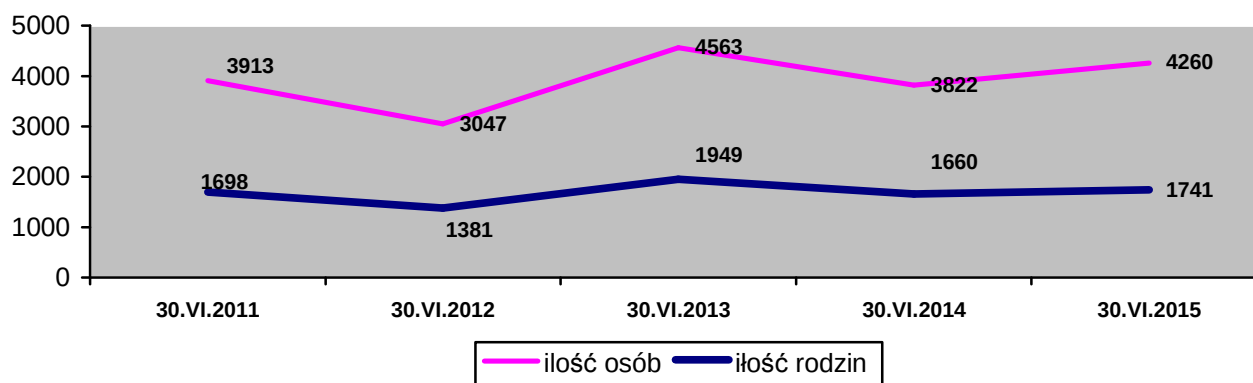
Tzw. "bezrobocie rodzinne" dotyczy 4260 osób bezrobotnych około 55,5 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

W stosunku do analogicznego okresu roku 2014 r. liczba ta zwiększyła się o 81 rodzin (438 osób).Liczbę bezrobotnych oraz rodzin dotkniętych tym problemem w układzie gmin oraz liczby członków rodziny zarejestrowanych jako bezrobotni przedstawia poniższa tabela.

Tabela 7. Liczba osób bezrobotnych oraz rodzin dotkniętych „bezrobociem rodzinnym”

Miasta/Gminy	Liczba osób bezrobotnych, dotkniętych bezrobociem rodzinnym, stan na			% ogółu zarejestrowanych, stan na			Liczba rodzin, stan na			Liczba rodzin z zarejestrowaną liczbą osób (stan na 30 czerwca 2015 r.)				
	30.06.2013r	30.06.2014r	30.06.2015r	30.06.2013r	30.06.2014r	30.06.2015r	30.06.2013r	30.06.2014r	30.06.2015r	2 osoby	3 osoby	4 osoby	5 osób	5 i więcej
Limanowa Miasto	433	400	275	24,9	37,1		189	178	119	97	11	10	1	0
Mszana Dolna Miasto	172	166	161	25,4	31,1		77	73	71	57	12	1	0	1
Dobra	265	256	304	24,1	39,4		117	109	123	86	20	13	4	0
Jodłownik	317	289	272	35,1	54,1		131	117	118	89	22	7	0	0
Kamienica	364	297	378	31,5	49,6		159	131	146	101	27	7	6	5
Laskowa	221	184	137	33,5	43,7		97	83	64	55	9	0	0	0
Limanowa Gmina	1058	756	990	35,4	50,5		445	328	387	283	69	17	13	5
Łukowica	401	357	449	35,1	49,5		170	151	180	125	36	8	5	6
Mszana Dolna Gmina	532	440	551	33,4	44,1		230	198	221	158	38	15	5	5
Niedźwiedź	261	268	251	32,3	44,1		111	115	110	88	15	5	2	0
Słopnice	268	188	239	35,5	51,4		110	83	99	69	22	5	3	0
Tymbark	271	221	253	33,5	53,0		113	92	103	73	19	7	3	1
Razem	4563	3822	4260	31,8	46,1		1949	1660	1741	1281	300	95	42	23

Wykres 14. Ilość osób i rodzin objętych bezrobociem rodzinnym w latach 2011-2015 r.

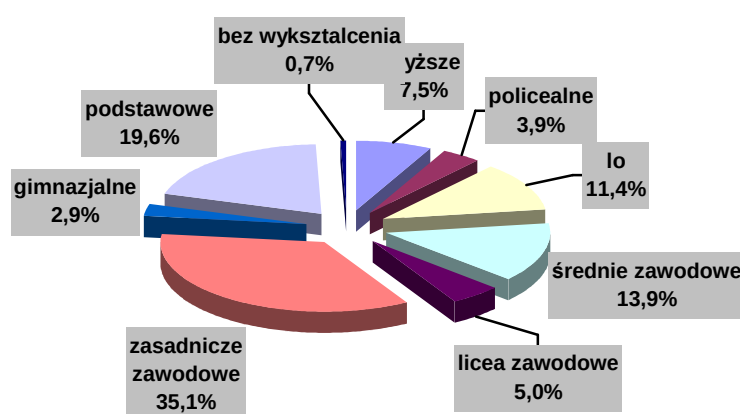


W okresie analizowanym okresie trzech lat nastąpił wzrost liczby osób oraz rodzin objętych bezrobociem rodzinnym. Ponad 23% osób objętych tym zjawiskiem ma wykształcenie co najwyżej gimnazjalne, 46% jest w wieku poniżej 34 roku życia.

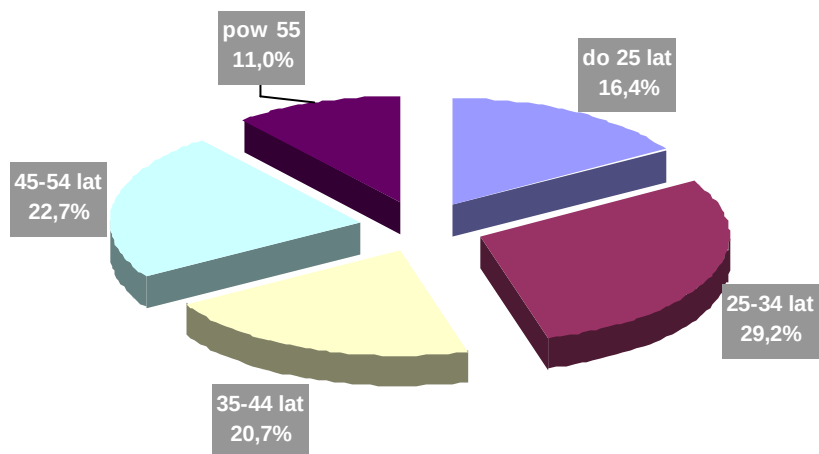
Tabela 8. Struktura wg poziomu wykształcenia osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym

Wykształcenie	Liczba osób ogółem	% udział
Wyższe (w tym licencjat)	318	7,5
Policealne	165	3,9
Średnie ogólnokształcące	487	11,4
Średnie zawodowe	594	13,9
Liceum zawodowe	214	5,0
Zasadnicze zawodowe	1497	35,1
Gimnazjalne	123	2,9
Podstawowe i bez wykształcenia	862	20,3
ogółem	4260	100,0

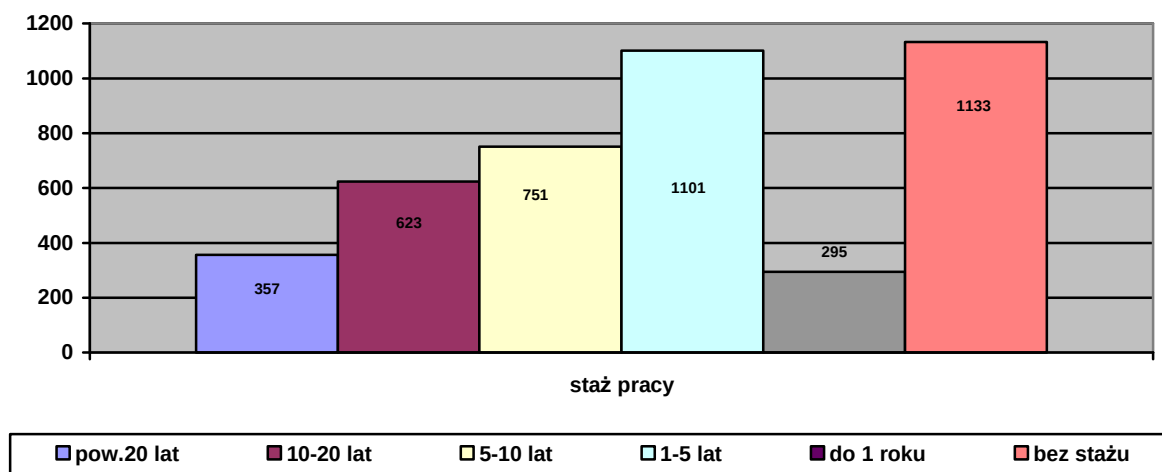
Wykres 15. Struktura wg poziomu wykształcenia osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym



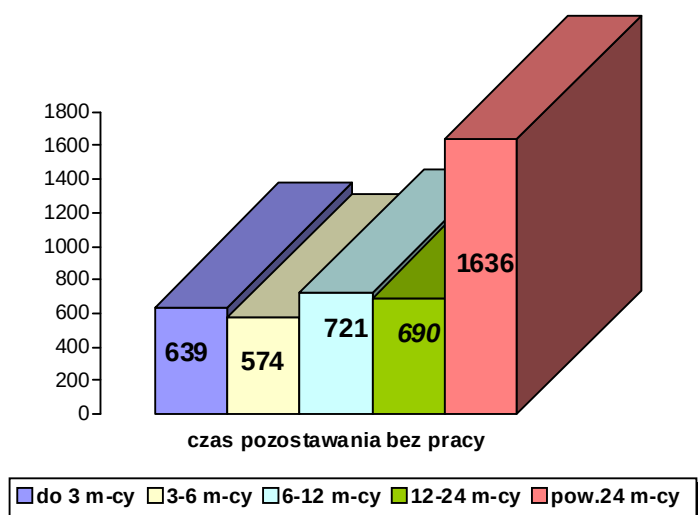
Wykres 16. Struktura wg wieku osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym



Wykres 17. Struktura wg stażu pracy osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym



Wykres 18. Struktura wg czasu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych objętych bezrobociem rodzinnym

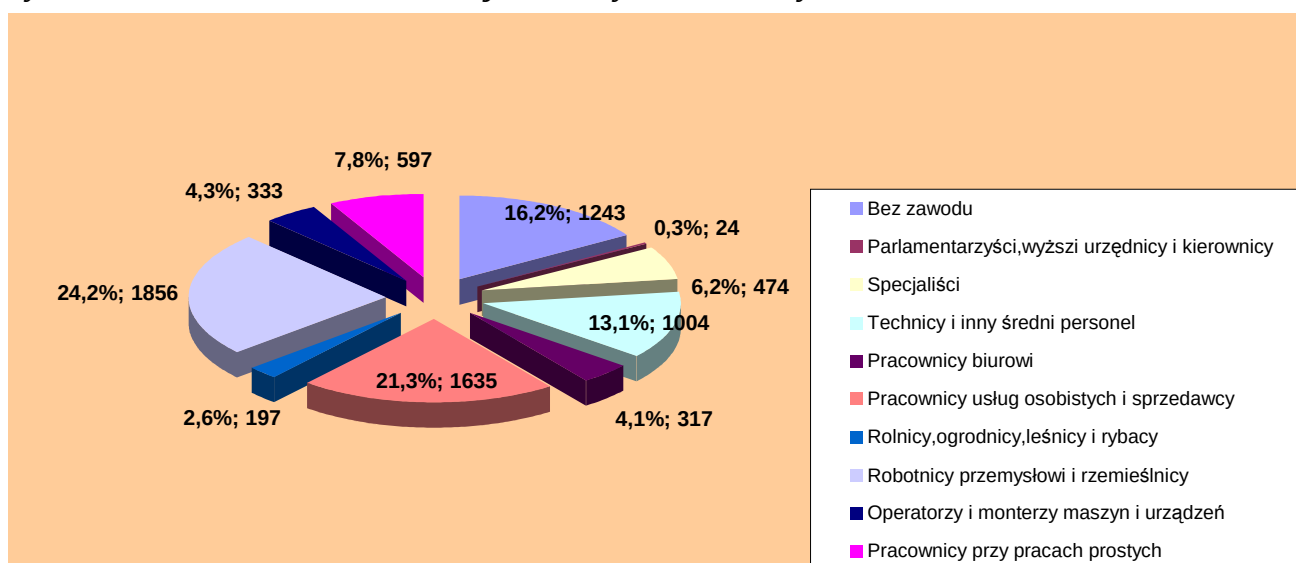


4. Bezrobotni wg grup zawodowych oraz rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w wybranych działach gospodarki – stan na 30.06.2015 roku

Tabela 9. Bezrobotni wg grup zawodowych i najliczniejszych zawodów w danej grupie.

Nazwa grupy		Bezrobotni ogółem	Najliczniejsze zawody wśród wielkich grup	kod	Ilość osób
0	Bez zawodu		1243	Bez zawodu	000000
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	24	Kierownik ds.sprzedaży	122102	3
2.	Specjaliści	474	Ekonomista	263102	86
3.	Technicy i inny średni personel	1004	Technik ekonomista	331403	160
4.	Pracownicy biurowi	317	Technik prac biurowych	411004	61
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1635	Sprzedawca	522301	781
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	197	Rolnik	613003	37
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1856	Murarz	711202	261
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	333	Operator przetwórstwa owocowo- warzywnego	816029	48
9.	Pracownicy przy pracach prostych	597	Robotnik budowlany	931301	137
Razem		7680			

Wykres 19. Struktura zawodowa zarejestrowanych bezrobotnych, stan na 30 czerwca 2015 r.



Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych było w grupie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (1856 osób – 24,2%) oraz pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (1635 osób – 21,3%) ogółu zarejestrowanych), a najmniej w grupie parlamentarzyści, wyżsi urzędnicy i kierownicy (24 osoby- 0,3 % ogółu)

Analizując strukturę bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w naszym powiecie najwięcej osób wg stanu na dzień 30.06.2015 roku pracowało w sektorach :

- ✓ handel (20,2%);
- ✓ budownictwo (16,7 %)
- ✓ przetwórstwo przemysłowe (13,6 %);

Analizując oferty pracy według rodzaju działalności za pierwsze półrocze 2015 r. – najwięcej z ogółu 1841 ofert zostało zgłoszonych z niżej wymienionych działów gospodarki:

- ✓ przetwórstwo przemysłowe (431 ofert -23,4%)
- ✓ handel (373 oferty – 20,3%)
- ✓ budownictwo (314 ofert – 17,1%)
- ✓ administracja publiczna (219 oferty – 11,9%)

Tabela 10. Bezrobotni według najczęściej reprezentowanych zawodów

Nazwa zawodu	Stan na 30 czerwca 2015 r.		
	Ogółem	Kobiety	Liczba ofert zgłoszonych w tych zawodach w I półroczu 2015r.
Sprzedawca	781	724	223
Kucharz	274	228	37
Murarz	261	0	11
Ślusarz	189	6	21
Technik ekonomista	160	140	0
Krawiec	159	158	5
Robotnik budowlany	137	1	87
Robotnik gospodarczy	132	54	154
Kelner	116	108	7
Fryzjer	110	107	35
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	104	76	6
Bez zawodu	1243	738	0

Struktura bezrobotnych wg zawodów na przestrzeni lat niewiele się zmienia. Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią zarejestrowani „bez zawodu” – **1243 osób, w tym 738 kobiet**. Te osoby mają spore wielkie trudności z podjęciem pracy ponieważ ze względu na brak określonego zawodu muszą dodatkowo przekonać potencjalnego pracodawcę o swoich umiejętnościach lub ubiegać się o możliwość uczestnictwa w kursach celem nabycia określonych kwalifikacji.

Drugą liczną grupę stanowią sprzedawcy 781 osób w tym 724 kobiety, w tej grupie również przeważają kobiety (92,7%). Na naszym rynku pracy jest najwięcej ofert dla sprzedawców i również w tym zawodzie jest największa fluktuacja kadr.

Trzecią grupę pod względem ilości zarejestrowanych bezrobotnych stanowią zarejestrowani kucharze (274 osoby),licznie reprezentowana jest grupa murarz (261 osób),ślusarze (189 osób).

Na kolejnych pozycjach widać te same zawody co w latach poprzednich z niewielką zmianą miejsc pozycji w rankingu. Zawody te są mniej liczne niż zawód „sprzedawca” (technicy ekonomiści, krawcy, robotnicy budowlani, robotnicy gospodarczy, kelnerzy, fryzjerzy, robotnicy pomocniczy w przemyśle przetwórczym -odpowiednio 160,159,137,132,116,110,104 osoby).

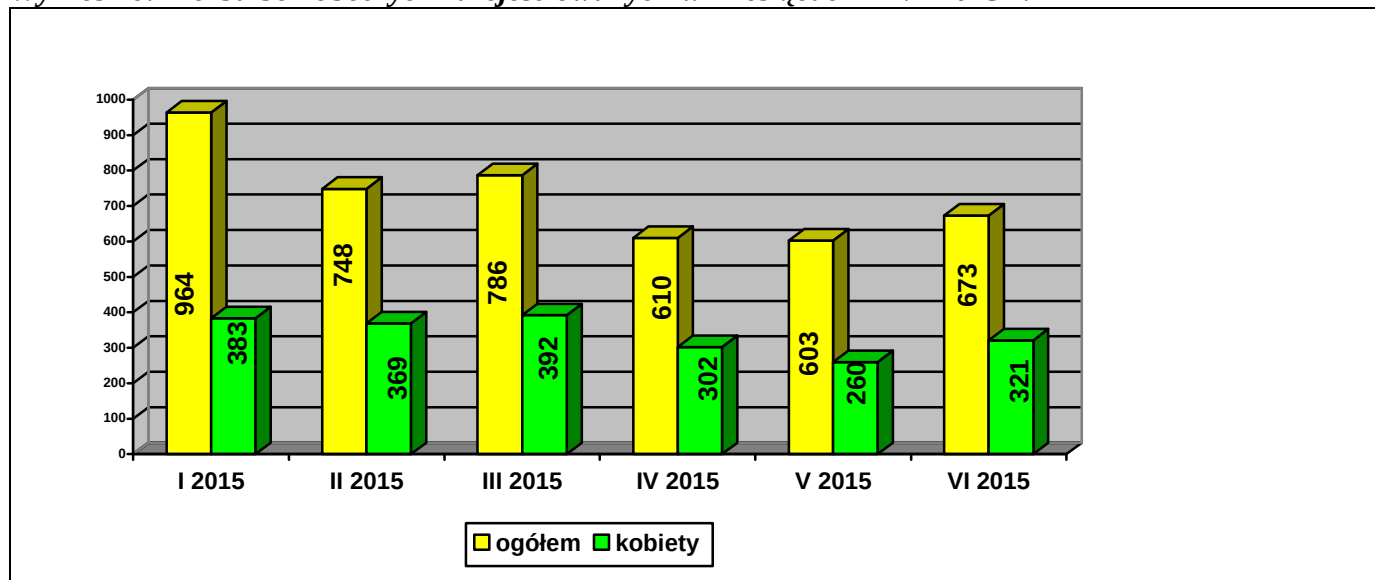
Reasumując, obecnie niewiele jest zawodów, które byłyby gwarantem zdobycia pracy i osiągnięcia sukcesu na rynku pracy.

5.Napływ i odpływ osób bezrobotnych w I półroczu 2015 r.

5.1 Napływ osób bezrobotnych w I półroczu 2015 r.

W okresie pierwszego półrocza 2015r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowały się 4384 osoby bezrobotne, w tym 2027 kobiet. Najwięcej osób zarejestrowało się w m-cu styczniu 964 osób tj. 22 % ogółu. W stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego /I półrocza 2014r - 4347 osób/ był to wzrost o 163 osoby. Stan bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach I półrocza 2015r. przedstawia wykres 20

Wykres 20. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w miesiącach I-VI 2015 r.



Wśród bezrobotnych nowo zarejestrowanych 3767. osób, tj. 85,9% stanowiły osoby rejestrujące się po raz kolejny (przed rokiem – 84,13%). Spośród osób nowo zarejestrowanych 16,3% stanowiły osoby dotychczas niepracujące (przed rokiem 16,8%). Osoby do 25-go roku życia stanowiły 36,3% ogólnej liczby nowo zarejestrowanych (przed rokiem – 34,7%). Odsetek nowo zarejestrowanych absolwentów (tj. osób, dla których okres od momentu zakończenia nauki do momentu rejestracji nie przekroczył 12 miesięcy) wyniósł 12,1% ogólnej liczby nowo zarejestrowanych (I półrocza 2014 r. – 13,5%). Udział osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie nowych rejestracji wyniósł 8,8% (przed rokiem 10,5%). Spośród osób nowo zarejestrowanych 82,7% mieszkało na wsi (przed rokiem 82,1%).

W okresie I półrocza 2015r. zarejestrowały się 1082 osoby z prawem do zasiłku, w tym 480 kobiet. Wg stanu na 30 czerwca 2015r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowanych było **842** osoby z prawem do zasiłku co stanowiło 11 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

5.2 Odpływ osób bezrobotnych I półrocze 2015 r.

W pierwszym półroczu 2015 r. wyłączono z ewidencji ogółem 5519 osób bezrobotnych.

Najwięcej osób wyłączono z powodu:

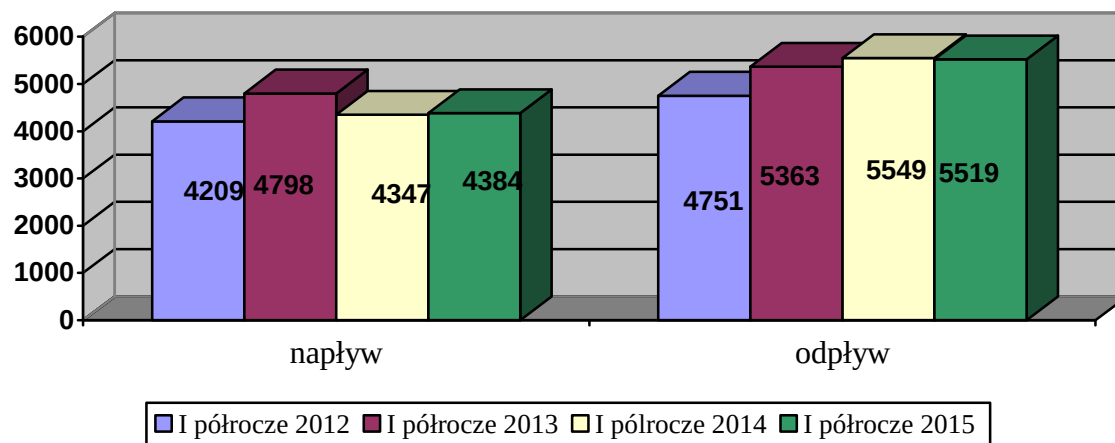
- podjęcia pracy - 3148 osób tj. 57% ogółu wyłączonych, w tym:
 - ✓ pracy niesubsydiowanej - 2462 osoby – 78,2 %
 - ✓ pracy subsydiowanej - 686 osób – 21,8%

z tego:

- a) prac interwencyjnych 283 osoby – 41,3%
- b) robót publicznych 65 osób – 9,5%
- c) działalności gospodarczej 158 osób – 23%
- d) refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego 119 osób – 17,3%
- niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy - 864 osoby – 15,7 %,
- rozpoczęcie stażu – 308 osób – 5,6%,

- rozpoczęcie szkolenia – 217 osób – 3,9 %
- dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej – 552 osoby – 10%,
- inne powody np. zmiana miejsca zamieszkania, osiągnięcie wieku emerytalnego- 430 osób – 7,8%

Wykres 21. Napływ i odpływ I półrocze 2012-2015 r.



Jak wynika z powyższych danych w I półroczu 2015 roku zarejestrowało się w PUP o 37 osób więcej niż w I półroczu 2014r., natomiast z ewidencji wyłączono o 30 osób mniej niż przed rokiem..

6. Aktywne programy i instrumenty rynku pracy

Tabela 11. Udział osób bezrobotnych w poszczególnych formach aktywizacji zawodowej w I półroczu 2015 r.

Wyszczególnienie	Polska		Województwo małopolskie		Powiat limanowski	
	ogółem	%udział	ogółem	%udział	ogółem	%udział
Roboty publiczne	20 989	100%	874	4,1	65	0,3
Prace interwencyjne	24 429	100%	1 863	7,6	283	1,2
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	10 321*/	100%	1 628	15,8	158	1,5
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	11 680*/	100%	872	7,5	119	1,0
Staże	89 711*/	100%	8 598	9,6	308	0,3
w tym w ramach bonów stażowych	6 450*/	100%	492	7,6	24	0,4
Szkolenie	20 811*/	100%	1 759	8,5	217	1,0
Prace społeczno-użyteczne	28 189*/	100%	1 731	6,1	48	0,2
w tym w ramach PAI	1 852*/	100%	189	10,2	33	1,8
Bon zatrudnieniowy	1 682*/	100%	92	5,5	23	1,4
Bon na zasiedlenie	1 954*/	100%	124	6,3	7	0,4
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. życia	1 230*/	100%	121	9,8	31	2,5
Ogółem	210 996*	100%	18 343	8,7	1316	0,6

*/dane I-V 2015 r

6.1 Opis wybranych instrumentów i usług świadczonych przez PUP w Limanowej celem aktywizacji osób bezrobotnych

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Tabela 12. Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które wzięły udział w szkoleniach w I półroczu 2013, 2014 i 2015 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych			Udział bezrobotnych z poszczególnych kategorii do ogólnej liczby bezrobotnych udział w szkoleniach w %		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Ogółem	313	296	217	-	-	-
Kobiety	114	82	41	36,4	27,7	18,9
Do 25 roku życia	115	99	105	36,7	33,4	48,4
Długotrwale bezrobotni	144	155	88	46,0	52,4	40,6
Powyżej 50 roku życia	54	22	11	17,3	7,4	5,1
Bez kwalifikacji zawodowych	20	16	8	6,4	5,4	3,7
Bez doświadczenia zawodowego	84	76	58	26,8	25,7	26,7
Wychowujący dzieci do 6 roku życia	-	-	34	x	x	15,7
Zamieszkałe na wsi	270	244	187	86,3	82,4	86,2
Niepełnosprawni	23	13	11	7,3	4,4	5,1

Wśród osób bezrobotnych, które wzięły udział w szkoleniach dla 86,2% miejscem zamieszkania były gminy wiejskie. Duży był również udział osób długotrwale bezrobotnych – 40,6%, osób , a także bezrobotnych do 25 roku życia – 48,4 %.

Tabela 13. Najczęstsze kierunki szkoleń indywidualnych i grupowych oraz liczba osób bezrobotnych skierowanych na te szkolenia w I półroczu 2015r.

Lp.	Tematyka szkoleń realizowana w I półroczu 2014 r.	liczba osób skierowanych
SZKOLENIA GRUPOWE		
1	ABC przedsiębiorczości	100
OGÓŁEM LICZBA OSÓB PRZESZKOŁONYCH		100
SZKOLENIA INDYWIDUALNE		
1	ABC przedsiębiorczości	37
2	IFAA Instruktor Zajęć Grupowych Fitness - specjalizacja formy prozdrowotne	1
3	Kierowca wózków jezdniowych podnośnikowych	4
4	Kurs Administratora Bezpieczeństwa Informacji z warsztatami	1
5	Kurs instruktora rekreacji ruchowej w specjalności narciarstwo zjazdowe	1
6	Kurs kancelaryjno-archiwalny pierwszego stopnia	1
7	Kurs Kwalifikowanej Pierwszej Pomocy oraz Kurs Ratownika Wodnego	1
8	Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców posiadających prawo jazdy kat. C1,C1+E,C,C+E	7
9	Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców posiadających prawo jazdy kat. D1, D1+E, D, D+E	2
10	Kwalifikowany pracownik ochrony	2
11	Mała Księgowość	1
12	Operator koparki jednonaczyniowej do 0,8 m 3 kl. III	3
13	Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III	3
14	Operator ładowarki jednonaczyniowej do 2,5 m3 kl. III	2
15	Operator urządzeń wibracyjnych do pograżania i wyrywania kl. III	2
16	Operator walca drogowego do 18 ton kl. III	1
17	Operator wózków akumulatorowych i spalinowych widłowych z mechanicznym podnoszeniem i naładownicze	6
18	Operator wózków jezdniowych podnośnikowych WJO II	1

19	Operator zagęszczarek i ubijaków wibracyjnych wszystkie typy kl. III i przecinarek do nawierzchni dróg wszystkie typy kl. III	1
20	Operator zespołu maszyn do produkcji mieszanek betonowych do 60 m ³ /h kl. III	1
21	Operator zespołu maszyn do produkcji mieszanek betonowych wszystkie typy kl. II	1
22	Operator żurawia przenośnego HDS kat. II Ż	3
23	Prace pod napięciem w sieciach do 1 kV /linie napowietrzne, linie kablowe, urządzenia rozdzielcze do 1 kV/	1
24	Przedstawiciel handlowy z obsługą kasy fiskalnej i programu do fakturowania	1
25	Przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat. E do kat. C	5
26	Przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat. C	17
27	Przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat. D z kat. B	4
28	Przygotowujące do egzaminu na prawo jazdy kat. E do kat. B	1
29	Kurs fryzjerski podnoszący kwalifikacje	1
30	Szkolenie Barmańskie	1
31	Szkolenie okresowe kierowców wykonujących przewozy drogowe rzeczy do prawa jazdy C1,C1+E,C,C+E	3
OGÓŁEM LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH		117

Wybór kierunków szkoleń grupowych został dokonany na podstawie diagnozy potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia oraz diagnozy zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacji na lokalnym rynku pracy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W I półroczu 2015 r. podpisano 74 umowy w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W ramach tych umów do pracy skierowano **119 osób bezrobotnych**.

Tabela 14. Wybrane kategorie osób bezrobotnych, skierowanych w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego w I półroczu 2013, 2014 i 2015 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych			Udział bezrobotnych z poszczególnych kategorii do ogólnej liczby bezrobotnych udział w stażach w %		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Ogółem	113	159	119	-	-	-
Kobiety	30	48	35	26,5	30,2	29,4
Do 25 roku życia	36	71	44	31,9	44,9	37,0
Długotrwale bezrobotni	51	82	42	45,1	51,6	35,3
Powyżej 50 roku życia	13	13	8	11,5	8,2	6,7
Bez kwalifikacji zawodowych	20	32	24	17,7	20,1	20,2
Bez doświadczenia zawodowego	25	45	26	22,1	28,3	21,8
Wychowujący dzieci do 6 roku życia	x	x	12	x	x	10,1
Zamieszkałe na wsi	92	125	94	81,4	78,6	79,0
Niepełnosprawni	2	3	2	1,8	1,9	1,7

Staż służy nabyciu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z organizatorem stażu.

Tabela 15. Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które wzięły udział w stażach w I półroczu 2013, 2014 i 2015 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Udział bezrobotnych z poszczególnych kategorii do ogólnej liczby bezrobotnych udział w
------------------	---------------------	--

				stażach w %		
	2013	2014	2015	2012	2013	2015
Ogółem	580	514	308	-	-	-
Kobiety	457	425	260	52,9	82,7	84,4
Do 25 roku życia	314	279	195	78,8	54,3	63,3
Długotrwale bezrobotni	317	283	138	54,1	55,1	44,8
Powyżej 50 roku życia	84	57	162	14,5	11,1	52,6
Bez kwalifikacji zawodowych	124	119	83	21,4	23,2	27,0
Bez doświadczenia zawodowego	323	246	170	55,7	47,9	55,2
Wychowujący dzieci do 6 roku życia	x	x	24	x	x	7,8
Zamieszkałe na wsi	475	417	252	81,9	81,1	81,8
Niepełnosprawni	47	33	9	8,1	6,4	2,9

W I półroczu 2015 roku o **40 % (tj. o 206 osób)** spadła liczba osób skierowanych do odbycia stażu w porównaniu z I półroczem 2014 r.

Bon stażowy przeznaczony jest na aktywizację młodych ludzi na rynku pracy, głównie absolwentów. Może zostać przyznany tylko osobom do 30. roku życia. Bezrobotny musi na własną rękę znaleźć pracodawcę, który przyjmie go na półroczny staż. Osoba taka może otrzymać bon stażowy, gdy pracodawca zadeklaruje, że po odbyciu stażu zatrudni bezrobotnego na kolejne pół roku. Bon stażowy ważny jest tylko przez określony czas, w którym musi być zrealizowany. W I półroczu 2015 r. z tej formy wsparcia skorzystały 24 osoby bezrobotne.

Inną formą aktywizacji osób bezrobotnych jest przyznanie **jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej**, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa, w związku z podejmowaną działalnością w wysokości nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Jest to forma pomocy ciesząca się dużą popularnością wśród beneficjentów. W I półroczu 2015r. **158 osób otrzymało tą formę wsparcia**.

Prace interwencyjne - jest to zatrudnienie osoby bezrobotnej przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z PUP i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Z tej formy wsparcia skorzystało w I półroczu 2015r. **283 osoby**. Powyższe dane zawiera tabela 16.

Tabela 16. Realizacja aktywnych programów z podaniem wybranych kategorii bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w I półroczu 2014 i 2015r.

Wyszczególnienie	Ogółem		Do 25 roku życia		Pow. 50 roku życia		Długotrwale bezrobotni	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014
Prace interwencyjne	283	182	129	68	17	17	135	108
Roboty publiczne	65	26	3	3	45	46	32	20
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	158	256	69	86	7	19	66	111
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	119	159	44	71	8	13	42	82
Stáže	308	514	195	279	3	84	138	283
w tym bon stażowy	24	0	17	0	0	0	13	0
Szkolenie	217	296	105	99	11	54	88	155
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. życia	31	0	0	0	31	0	12	0
Bon zatrudnieniowy	23	0	13	0	0	0	6	0
Bon na zasiedlenie	7	0	4	0	0	0	0	0
Prace społeczno-użyteczne	48	0	2	0	18	0	45	0
w tym w ramach PAI	33	0	2	0	9	0	30	0
Ogółem	1259	1433	564	606	140	233	564	759

W I półroczu 2015 roku najwięcej osób do 25 roku życia skorzystało z możliwości odbycia stażu u pracodawcy (195 osób) oraz prac interwencyjnych (129osób). Ta sama prawidłowość wystąpiła

wśród osób długotrwale bezrobotnych - staże (138 osób) oraz prace interwencyjne (135 osób). 88 osób z tej grupy skierowanych zostało na szkolenia a 66 przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej. Osoby powyżej 50 roku życia najczęściej kierowane były na roboty publiczne i przyznawano środki pracodawcom za ich zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. życia (odpowiednio 45 i 31 osób).

Na aktywizację osób bezrobotnych w I półroczu 2015r. PUP wydatkował 8 021 480 tys. zł , z czego 2 223,8 tys. stanowiły środki z Europejskiego Funduszu Społecznego przeznaczone na realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja (**POWER**) skierowanego do osób do 30 roku życia.

Dodatkowo w Urzędzie realizowane są dodatkowo następująco projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej

Projekt	Wydatkowane środki
Środki na realizację projektów w ramach :	
1) "Dobra rada" Poddziałanie 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej	97 945,55
2) "Czas na pracę" Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	257 412,52

7. Pośrednictwo Pracy

Usługi pośrednictwa pracy stanowią obok usług doradztwa zawodowego podstawową formę wsparcia osób bezrobotnych. Rolą pośrednika pracy jest właściwy dobór osób poszukujących pracy (kandydatów do pracy) do zgłoszonych przez pracodawcę ofert na wolne miejsca pracy.

W I półroczu 2015 r. dzięki pośrednictwu pracy świadczonemu przez Urząd o prawie 50% zwiększyła się liczba podjęć pracy za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy w ramach niesubsydiowanych miejsc pracy.

Tabela 16. Liczba pozyskanych ofert pracy za I półrocze 2011-2015r.

Wyszczególnienie	Zgłoszone oferty pracy			Oferty Zamiejscowe
	Ogółem	Subsydiowane	Zwykłe	
I półrocze 2015r.	1841	943	898	171
I półrocze 2014r.	1720	912	808	188
I półrocze 2013r.	1533	983	550	219
I półrocze 2012r.	1258	660	598	213
I półrocze 2011r.	1202	585	617	202

W I półroczu 2015 r. PUP Limanowa miał do dyspozycji więcej ofert niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Ogółem Urząd pozyskał **1841** miejsc pracy tj o **121** więcej niż przed rokiem. Wśród zgłoszonych wolnych miejsc pracy 51,2% to oferty **subsydiowane (tj. 943 oferty)**, wzrost liczby tego typu miejsc pracy w stosunku do roku ubiegłego wyniósł 32. W końcu omawianego okresu Urząd dysponował 169 wolnymi miejscami (w tym 24 to niewykorzystane dłużej niż jeden miesiąc).

Wzrost ogólnej liczby ofert wynikał z większej dostępności zarówno zatrudnienia subsydiowanego jak i niesubsydiowanego. Liczba ofert pracy subsydiowanej związana jest z dostępnością środków Funduszu Pracy i w II kwartale roku była wyższa od liczby ofert pracy niesubsydiowanej.

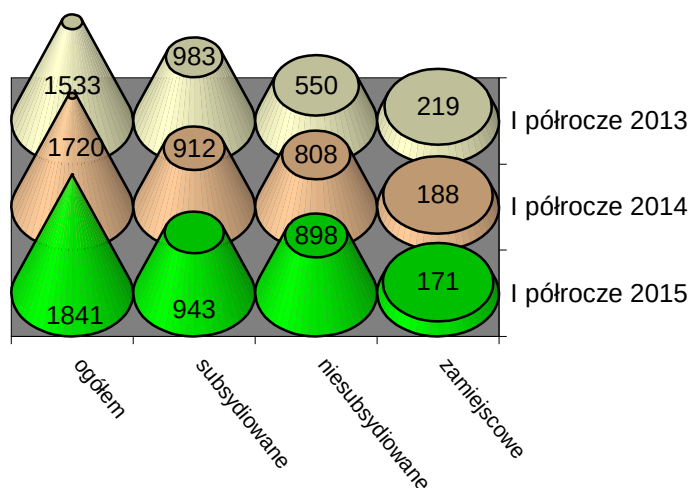
Porównanie liczby ofert w poszczególnych branżach pokazuje, że relatywnie największy wzrost ofert miał miejsce w działach: "Pozostała działalność usługowa" – o 83%, "Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości" – o 67%, "Budownictwo" o 55%. Tylko w 5 z 19 branż spadła liczba miejsc pracy oferowanych w PUP; w sekcji "Górnictwo i wydobywanie" o 75%/choć rozmiar tego obszaru rynku pracy był niewielki/, "Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją" o 39%, "Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi" o 21%.

Pracodawcy wiedzą jakich kandydatów do pracy potrzebują, potrafią dość precyzyjnie formułować swoje wymagania. Poziom przygotowania do pracy jakiego oczekują pracodawcy zależy od rodzaju prowadzonej działalności. Pełnego przygotowania oczekują przede wszystkim pracodawcy w branży transportowej a także spora część przedstawicieli branży budowlanej. Pracodawcy przykładają różną wagę do poziomu wykształcenia i doświadczenia zawodowego kandydatów do pracy. Niemniej jednak w porównaniu do lat poprzednich wzrasta odsetek pracodawców deklarujących, że te czynniki mają dla nich duże znaczenie w procesie rekrutacji. Coraz częściej potencjalni pracodawcy żądają dokumentów potwierdzających posiadane umiejętności, najczęściej wskazywano w tym kontekście na prawo jazdy lub specjalne certyfikaty, świadectwa kwalifikacyjne wymagane przez prawo do wykonywania oferowanej pracy. Wielu wskazuje również na certyfikaty, które nie są wymagane prawnie ale niemniej mile widziane i przydatne do pracy np. znajomość języka obcego.

Ofert pracy mogłoby być więcej ale wielu pracodawców zatrudnia również osoby bezrobotne nie korzystając z pośrednictwa urzędu. Dodać należy, że osoby z prawem do zasiłku, podejmujące pracę bez skierowania urzędu pracy mogą ubiegać się później o dodatek aktywizacyjny.

Z kolei osoby bezrobotne podejmujące pracę za pośrednictwem urzędu pracy (skierowane przez PUP do pracy) mogą liczyć na refundację kosztów przejazdu (jeżeli dojeżdżają do pracy) lub zakwaterowania (jeżeli czas dojazdu tam i z powrotem przekracza 3 godziny dziennie).

Wykres 21. Oferty zgłoszone w I półroczu 2015, 2014 i 2013r. , wg kategorii



Zgłoszone oferty dotyczyły głównie następujących zawodów:

- ❖ sprzedawca -223;
- ❖ pozostali pracownicy obsługi biurowej -163;
- ❖ robotnik gospodarczy – 154;
- ❖ robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym -90;
- ❖ robotnik budowlany – 87;
- ❖ magazynier – 45;
- ❖ stolarz - 45;
- ❖ kierowca samochodu ciężarowego – 37;

- ❖ pomoc kuchenna -34;
- ❖ fryzjer – 33;
- ❖ kierowca ciągnika siodłowego -31;
- ❖ technik prac biurowych -25;
- ❖ brukarz -24;
- ❖ stolarz meblowy -22;
- ❖ ślusarz – 21;
- ❖ kosmetyczka -20;
- ❖ mechanik pojazdów samochodowych -20.

Oferty pracy spoza terenu powiatu limanowskiego stanowiły 9,3% wszystkich ofert zgłoszonych w I półroczu 2015 roku. Jedną z form kontaktu bezrobotnych z przyszłym pracodawcą jest giełda pracy, organizowana przez PUP na wniosek pracodawcy. W analizowanym półroczu odbyło się 8 giełd pracy dla 231 osób.

8. Poradnictwo zawodowe

Usługi doradztwa zawodowego, informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy stanowią wraz z pośrednictwem pracy podstawowe wsparcie z jakiego bezrobotni mogą korzystać w powiatowych urzędach pracy .

Poradnictwo zawodowe polega na udzieleniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w planowaniu i organizowaniu życia zawodowego.

FORMY ŚWIADCZENIA USŁUG W ZAKRESIE PORADNICTWA ZAWODOWEGO:

➤ Informacja zawodowa

Informacja zawodowa indywidualna jest najpowszechniejszą formą usług w tym zakresie świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia. Polega na przekazywaniu klientom informacji : o rynku pracy, formach aktywizacji zawodowej, edukacji ,zawodach. Najczęściej udzielane są informacje dotyczące: rynku pracy, pracodawców , metod poszukiwania pracy, dokumentów aplikacyjnych. Informacja udostępniana jest zarówno w formie drukowanej (np. ulotki , broszury, poradniki), jak i audiowizualnej (np .filmy zawodoznawcze) .

Usługa grupowej informacji zawodowej adresowana jest do osób potrafiących samodzielnie sobie radzić na rynku pracy, potrzebujących jednak ukierunkowanych informacji niezbędnych do realizacji planów zawodowych. Odbywa się to podczas spotkań grupowych organizowanych w siedzibie urzędu pracy lub podczas różnego rodzaju wydarzeń: targów pracy, seminariów itp. Jak w przypadku indywidualnej informacji zawodowej zakres tematyczny tej usługi jest bardzo szeroki ,może dotyczyć m.inn. możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych, sytuacji na lokalnym rynku pracy.

➤ Porada indywidualna

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest kluczową formą wsparcia dla osób aktywnie poszukujących pracy ,zamierzających zmienić prace, podnieść kwalifikacje zawodowe ,zbudować indywidualny plan rozwoju zawodowego. Aby poradnictwo zawodowe było skuteczne konieczny jest proces tzn.niejednokrotnie jedno spotkanie z doradcą zawodowym nie jest wystarczające aby podjąć decyzję. To proces w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczących drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem swoich kwalifikacji i oczekiwań się do wymogów rynku pracy.

➤ Porada grupowa

Grupowe poradnictwo zawodowe to cykl zajęć każdorazowo poprzedzony doradztwem indywidualnym. To zajęcia warsztatowe prowadzone pod kierunkiem doradcy klienta, który poprzez realizację określonego programu stymuluje grupę w działaniach zmierzających do uzyskania podjętych celów. Zajęcia odbywają się w małych grupach (8-16 osób) przy zastosowaniu aktywizujących technik pracy. Czas ich trwania uzależniony jest od przyjętego programu. Warsztaty realizowane są cyklicznie.

Znaczny wzrost liczby spotkań jak i uczestników wynika z faktu ,iż od 2014 r. w wyniku zmian przepisów wszystkie zajęcia aktywizacyjne zostały wliczone w grupowe poradnictwo zawodowe.

Tabela 17. Liczba osób uczestniczących w zorganizowanych poradach zawodowych, stan w I półroczu 2011-2015 r.

Wyszczególnienie	I półrocze 2012 r.	I półrocze 2013 r.	I półrocze 2014 r.	I półrocze 2015 r.
Rozmowa wstępna	742	841	612	0
Porady zawodowe indywidualne	461	748	465	240
Porady zawodowe grupowe	112	347	291	0
Indywidualna informacja zawodowa	4	23	16	221
Grupowa informacja zawodowa	601	536	717	113
Spotkania z przedsiębiorcami	85 (2 spotkania)	117 (3 spotkania)	90 (1 spotkanie)	114 (2 spotkania)

10. Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu, który posiada prawo do zasiłku, a jednocześnie z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, albo został skierowany przez urząd pracy. Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości 50 % zasiłku dla bezrobotnych, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Tabela 21. Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych w I półroczu 2015, 2014, 2013 r.

Wyszczególnienie	Dodatki aktywizacyjne za I półrocze:					
	2013 r.		2014 r.		2015 r.	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	299	106	160	50	160	53

11. Informacja końcowa o stanie realizacji projektu „Dobra rada” realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w okresie od 1 stycznia 2013 r. do 30 czerwca 2015 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w okresie od 1 stycznia 2013 r. do 30 czerwca 2015 r. realizował III edycję projektu „Dobra rada” w ramach Poddziałania 6.1.2 Wsparcie Powiatowych i Wojewódzkich Urzędów Pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Celem projektu było utrzymanie standardu zatrudnieniowego pośredników pracy i doradców zawodowych oraz doskonalenie kwalifikacji zawodowych pracowników realizujących usługi rynku pracy. W projekcie wzięło udział 31 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej zatrudnionych na stanowiskach: doradcy zawodowi, pośrednicy pracy oraz specjaliści ds. rozwoju zawodowego.

W ramach projektu zrealizowane zostały następujące formy wsparcia:

- ▶ prowadzeniu akcji promującej usługi pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego;
- ▶ wsparcie w postaci dofinansowania czterech stanowisk pracy: dwóch doradców zawodowych oraz dwóch pośredników pracy;
- ▶ szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe kluczowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej.

W ramach projektu „Dobra rada” 31 pracowników wzięło udział w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe o następującej tematyce:

- ❖ „Vademecum pośrednika pracy – zastosowanie nowych standardów, KPA, KP i Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w pośrednictwie. Ścieżki aktywizacji z IPD, analiza i diagnoza rynku pracy, identyfikacja potrzeb klienta. Rola pośrednika pracy w realizacji projektów zewnętrznych”,

- ❖ "Pośrednictwo pracy w procesie aktywizacji zawodowej klientów oraz metody identyfikacji klientów zagrożonych długotrwałym bezrobociem",
- ❖ „Pośrednik pracy i doradca zawodowy jako doradca klienta – diagnozowanie i ustalanie ścieżek zawodowych z uwzględnieniem zdobywania kwalifikacji zawodowych osób dorosłych”,
- ❖ „Narzędzia i metody pracy z osobami niepełnosprawnymi psychicznie jako klientem PSZ”,
- ❖ „Nowe formy wsparcia pracodawcy w zakresie zatrudnienia i rozwoju zawodowego. Profesjonalna obsługa z pracodawcami. Segmentacja i profilowanie klienta PUP – wykorzystanie narzędzi diagnostycznych. Coaching, IPD”,
- ❖ „Segmentacje i profile – najnowsza metoda szybkiego diagnozowania klientów wspierająca efektywną aktywizację osób bezrobotnych – skuteczne techniki i narzędzia dla pośredników pracy i doradców zawodowych”,
- ❖ „Segmentacja klientów UP podstawą skutecznej aktywizacji osób bezrobotnych”,
- ❖ „Efektywna aktywizacja klientów PUP poprzez dobór odpowiedniego wsparcia – nowe podejście publicznych służb do aktywizacji zawodowej klientów”,
- ❖ „Metoda hiszpańska”,
- ❖ „Nowe zadania pośrednika pracy, doradcy zawodowego oraz specjalisty ds. rozwoju zawodowego w świetle znowelizowanej ustawy ze szczególnym uwzględnieniem procesu tworzenia i monitorowania Indywidualnego Planu Działania oraz dokumentowania go w SI SYRIUSZ. Praktyczne wskazówki”,
- ❖ „Praktyczne zastosowanie pomocy de minimis w działaniach Powiatowego Urzędu Pracy”,
- ❖ Zatrudnianie cudzoziemców na terytorium Polski w świetle znowelizowanych przepisów – warsztaty teoretyczno-praktyczne dla pracowników PSZ”,
- ❖ „Rozmowa doradcza jako podstawowe narzędzie pracy doradcy klienta”,
- ❖ „Profilowanie pomocy dla klientów Urzędu Pracy oraz opracowywanie IPD jako istotne elementy w ustalaniu ścieżki aktywizacji zawodowej bezrobotnych. Przykłady rozwiązań w PSZ”

Budżet projektu na lata 2013-2015 wyniósł 457 510 złotych. Działania projektu współfinansowane były ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

12. Informacji o realizacji projektu „Czas na pracę” w ramach Poddziałania 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym Program Operacyjny Kapitał Ludzki w I półroczu 2015 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej z dniem 30 czerwca 2015 r. zakończył realizację projektu „Czas na pracę”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Poddziałanie 7.2.1 „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym”. Projekt skierowany był do osób długotrwale bezrobotnych, pozostających w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej nieprzerwanie przez okres co najmniej 24 miesiące, liczony od dnia ostatniej rejestracji, zamieszkałych na terenie gmin: Dobra, Jodłownik, Kamienica, Limanowa, Łukowica, Mszana Dolna, Niedźwiedź, Słupnice i Tymbark oraz Mszana Dolna – miasto.

Z dniem 30 czerwca 2015 r. sfinalizowano realizację zadań projektowych dla wszystkich osób zakwalifikowanych do projektu. W okresie realizacji projektu od 1 stycznia 2014 r. do 30 czerwca 2015 r. przeprowadzono indywidualne poradnictwo zawodowe dla 71 osób. Czas trwania spotkania dwie godziny, łącznie doradca zawodowy zrealizował 142 godziny wsparcia. Sporządzono 71 kart usług doradztwa. 1 osoba bezpośrednio po objęciu poradnictwem zawodowym podjęła zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na ½ etatu na okres dwóch lat. Wskaźniki produktu dla zadania zostały osiągnięte na poziomie 118%. Zrealizowano Indywidualne Plany Działań dla 70 osób. Czas trwania spotkania dwie godziny, łącznie doradca zawodowy zrealizował 140 godzin wsparcia, opracowano 70 IPD, po objęciu IPD 62 osoby wykazały wzrost motywacji do poszukiwania pracy. Wskaźniki produktu dla zadania zostały osiągnięte na poziomie 117 % i 103% dla pomiaru celu szczegółowego projektu. Na przełomie kwietnia i maja przeprowadzono 3-godzinne warsztaty grupowe przez trzy dni w systemie ciągłym dla dwóch grup 10-osobowych po 8 h oraz doradztwo indywidualne dla 20 osób. Indywidualne konsultacje psychologiczne ukierunkowane były na określenie predyspozycji

osobowościowych i zawodowych uczestników, pomoc w dokonaniu samooceny. Psycholog z uprawnieniami doradcy zawodowego przeprowadził łącznie 178 godzin wsparcia, sporządził 20 kart usług psychologiczno-doradczych oraz opinii psychologicznych, gdzie 18 osób po otrzymaniu wsparcia wykazało wzrost pewności siebie. Wskaźniki produktu dla zadania i pomiaru celu szczegółowego projektu zostały osiągnięte w 100 %. Szkolenie z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy przeprowadzono w 3 grupach dla 30 osób (27 K i 3 M). Zajęcia prowadzone były przez Lidera Klubu Pracy przez 3 tygodnie po 80 godzin (sesja teoretyczna 40 h i sesja praktyczna 40 h). Lider klubu pracy przeprowadził łącznie 240 godzin zajęć. Szkolenie pozytywnie ukończyło 28 osób, które otrzymały zaświadczenie o ukończeniu szkolenia z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy. Wskaźniki produktu dla zadania zostały osiągnięte na poziomie 150% w zakresie zrealizowanych godzin, 100% w zakresie wydanych zaświadczeń i 108% dla pomiaru celu szczegółowego projektu. Szkolenia zawodowe ukończyły 32 osoby w temacie: księgowości komputerowej (120 h/os), florystyki z obsługą kasy fiskalnej (100 h/os), w zawodzie: sprzedawcy magazyniera z obsługą komputera i kas fiskalnych (150 h/os), kelnera, barmana z obsługą imprez okolicznościowych oraz z obsługą kasy fiskalnej (100 h/os), opiekuna osób starszych i niepełnosprawnych (100 h/os), cukiernika (280 h/os). Wskaźniki produktu dla zadania zostały osiągnięte na poziomie 108% w zakresie zrealizowanych godzin, 110% w zakresie wydanych zaświadczeń i 107% dla pomiaru celu szczegółowego projektu. Staż zakończyło 45 osób i otrzymało pozytywną opinię wydaną przez organizatora stażu oraz zaświadczenie o ukończeniu stażu potwierdzone przez Urząd. 23 osoby ukończyły staż w jednostkach samorządu terytorialnego i 27 osób w firmach prywatnych. Wskaźniki pomiaru: celu szczegółowego projektu i produktu dla zadania zostały osiągnięte na poziomie 107%. W ramach projektu zawarto 10 umów w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych, w tym 7 umów z rocznym okresem refundacji co drugi miesiąc i 3 umowy półroczne z okresem refundacji za każdy miesiąc. Wskaźniki pomiaru celu szczegółowego projektu i produktu dla zadania zostały osiągnięte w 100%.

40 uczestników projektu podjęło zatrudnienie po ukończeniu udziału w projekcie, w tym:

- 34 umowy o pracę i 2 umowy zlecenia spełniają kryteria efektywności zatrudnieniowej,
- 4 uczestników projektu podjęło pracę na okres nie przekraczający 3 miesięcy zatrudnienia.

Na dzień 30 czerwca 2015 r. osiągnięto wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w ramach projektu na poziomie 57% w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką wsparcia. Wartość docelowa dla tego wskaźnika na etapie planowania we wniosku o dofinansowanie projektu PO KL została ustalona na poziomie 30%.

13. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (I)”informacja za I półrocze 2015 r.(Program Wiedza Edukacja Rozwój –POWER)

W I półroczu 2015 r. do projektu zrekrutowano 720 osób bezrobotnych (361 kobiet, 359 mężczyzn), które zaliczały się do następujących grup bezrobotnych: osoby długotrwale bezrobotne - 289 (160 kobiet, 129 mężczyzn); osoby o niskich kwalifikacjach – 516 (206 kobiet, 310 mężczyzn), osoby niepełnosprawne – 6 (2 kobiety, 4 mężczyzn).

Dla wszystkich zainteresowanych uczestnictwem w projekcie został opracowany Indywidualny Plan Działań oraz zostali objęci pośrednictwem pracy.

Uczestnicy projektu mogli skorzystać z następujących form kosztowych: staże, szkolenia, prace interwencyjne, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, bony na zasiedlenie. W I półroczu 2015r. zorganizowano pięciomiesięczne staże dla 197 osób, na organizację których poniesiono koszty w wysokości 96 066,87 PLN., zorganizowano również 3 edycje szkolenia „ABC przedsiębiorczości” przygotowującego do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej, w których wzięło udział łącznie 75 osób. Osoby uczestniczące w szkoleniach otrzymały stypendia i zwrot kosztów przejazdu na szkolenie. Oprócz tego poniesiono koszty zakupu szkoleń oraz badań lekarskich. Łączne koszty organizacji szkoleń w I półroczu: 24 391,65 PLN. Cztery osoby skorzystały z bonu na zasiedlenie. Każdy bon w wysokości 7 000,00 PLN. Zawarto też 106 umów w sprawie organizacji prac interwencyjnych dla 122 uczestników projektu. W I półroczu 2015 na organizację prac interwencyjnych poniesiono koszty w wysokości 23 306,92 PLN. Uczestnicy projektu zainteresowani założeniem własnej firmy mogli skorzystać z jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W I półroczu takie środki otrzymało 114 osób, na łączną kwotę 2 052 000,00 PLN.

14. Program Junior

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w ramach pozyskanych środków na realizację programu „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych” ogłasza nabór wniosków o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu w ramach powyższego programu. Zgodnie z zawartą umową Nr JUR/000020/06/D kwota środków PFRON przeznaczona na realizację programu Junior wynosi 21 000,00 zł w tym na:

- świadczenia na rehabilitację zawodową dla absolwentów skierowanych na staż przez Powiatowy Urząd Pracy w wysokości 13 800,00 zł
- premie dla pracodawców z tytułu odbycia staży przez absolwentów w wysokości 7 200,00 zł

Zadania są finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Udział w programie zaplanowano dla 4 osób bezrobotnych z orzeczoną umiarkowaną (2 osoby) lub lekką (2 osoby) stopniem niepełnosprawności zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej, które:

- nie ukończyły 30 roku życia
- określono dla nich II profil pomocy

Uczestnikom stażu zostanie wypłacone:

- stypendium stażowe w wysokości ustalonej w oparciu o art. 53 ust. 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 t.j. z późn. zm.) finansowane ze środków Funduszu Pracy, oraz
- świadczenie na rehabilitację zawodową absolwentów wysokości: 500,00 zł miesięcznie osobie bezrobotnej z orzeczoną lekką stopniem niepełnosprawności lub 650,00 zł miesięcznie osobie bezrobotnej z orzeczoną umiarkowaną stopniem niepełnosprawności

Pracodawcy z tytułu odbycia stażu przez absolwentów, otrzymają premię z uwzględnieniem stopnia niepełnosprawności absolwenta kończącego staż, w miesięcznej wysokości:

- 200,00 zł w przypadku lekkiego stopnia niepełnosprawności
- 400,00 zł w przypadku umiarkowanego stopnia niepełnosprawności

Planowany okres realizacji programu: **czerwiec-grudzień 2015 r.**

Umowy o zorganizowanie stażu z pracodawcami będą zawierane na okres do 6 miesięcy, nie dłużej jednak, niż do 15 grudnia br. Preferowane będą wnioski pracodawców deklarujących zatrudnienie po okresie odbycia stażu – 3 miesiące, co najmniej ½ etatu.

15. Program regionalny "Gwarancja 50+"

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej od maja 2015 r. rozpoczął realizację programu regionalnego pn. „Gwarancja 50+” skierowanego do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, z wykorzystaniem modelu pracy wolontariuszy z osobami bezrobotnymi 50+.

Program przewiduje m.in. następujące formy wsparcia

- **staże;**

- **spotkania grupowe inspirujące;**
- **spotkania indywidualne z wolontariuszem- tutorem;**
- **szkolenia ABC Przedsiębiorczości**
- **dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej;**

Etapy realizacji programu regionalnego „Gwarancja 50+”

1) Rekrutacja kandydatów do udziału w programie (8-30 czerwca 2015 r.)

Złożenie w Powiatowym Urzędzie Pracy formularzy zgłoszeniowych (wzór dokumentu dostępny na stronie internetowej www.pup.limanowa.pl bądź bezpośrednio u doradcy klienta PUP Limanowa)

2) Weryfikacja złożonych formularzy zgłoszeniowych (w trakcie trwania naboru)

(Weryfikacja kryteriów formalnych, ocena kryteriów preferencyjnych oraz nadanie im wagi punktowej, określenie stopnia motywacji do poszukiwania pracy i gotowości do udziału w programie kandydata na uczestnika programu.

3) Sporządzenie i zatwierdzenie listy osób bezrobotnych zakwalifikowanych do udziału w programie (1 lipca 2015 r.)

4) Opracowanie Indywidualnego Planu Działania dla każdego uczestnika programu

5) Organizacja i przeprowadzenie grupowych spotkań inspirujących (6–23 lipca 2015r.)

6) Udział w spotkaniach indywidualnych z wolontariuszem – tutorem (lipiec–grudzień 2015r.)

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie odpowiada za przydział wolontariusza

7) Rozpatrywanie wniosków o zorganizowanie stażu (1 lipiec do 31 sierpnia 2015r.) wyłącznie dla osób zakwalifikowanych do programu

8) Rozpoczęcie staży przez uczestników programu sierpień – wrzesień 2015r.

9) Nabór wniosków o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (wrzesień 2015r.) wyłącznie dla osób zakwalifikowanych do programu

10) Przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej

16. Z życia Urzędu:

1. Powiatowa Rada Zatrudnienia

W pierwszym półroczu 2015 r. odbyły się cztery posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia. Na posiedzeniach Rada pozytywnie zaopiniowała:

- propozycję podziału środków Funduszu pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie aktywnych programów i innych zadań fakultatywnych realizowanych przez PUP w Limanowej w 2015 r.;
- zmiany w podziale w/w środków;
- program specjalny skierowany do osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- celowość realizacji Programu Aktywizacji i Integracji opracowanego przez PUP w Limanowej;

Ponadto Członkowie Rady zapoznali się z:

- informacją o stanie bezrobocia na terenie powiatu limanowskiego, działalności PUP w Limanowej oraz aktualnej sytuacji na rynku pracy;
- informacji o stanie realizacji Powiatowego Programu Zatrudnienia i Aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2014-2016 za 2014 r.;
- wykazem zbiorczym pracodawców oraz osób z którymi zawarto umowy na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu w 2014 r.;
- stanem realizacji projektów POKL współfinansowanych ze środków EFS za I kwartał 2015 r.;
- zasadami oraz celami Programu Aktywizacji i Integracji.

Powiatowa Rada Zatrudnienia wyraziła opinie w sprawie:

- zgodności kierunków kształcenia z potrzebami rynku pracy;
- umorzenia nienależnie pobranych świadczeń wypłaconych ze środków Funduszu Pracy.

2. Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej

Już po raz trzeci Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie koordynuje Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy. Od 26 do 30 stycznia 2015 roku w całej Małopolsce odbyło się ponad 60 wydarzeń. Dni otwarte, spotkania z przedsiębiorcami, sesje coachingowe, gry biznesowe, warsztaty dla poszukujących pracy – to tylko niektóre z propozycji. Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy to przedsięwzięcie, które ma na celu zaprezentowanie szerokiej oferty, jaką urzędy przygotowały dla różnych grup odbiorców, m.in. młodzieży, przedsiębiorców, osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia. Koordynatorem wydarzenia w Małopolsce jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.

26 stycznia br. w ramach Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy w sali konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Limanowej odbyło się spotkanie zorganizowane przez Starostę Limanowskiego i dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej z Przedsiębiorcami z terenu powiatu limanowskiego, którzy w 2014 roku otrzymali środki z Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

W trakcie spotkania wręczono dyplomy mikroprzedsiębiorcom, którzy odbierając wyróżnienie krótko przedstawiali informacje na temat profilu działalności swojej firmy.

Aktualną sytuację na rynku pracy w powiecie limanowskim zaprezentował Dyrektor **Marek Młynarczyk**, natomiast **Anna Cuper** zastępca Dyrektora Urzędu Pracy przedstawiła informacje dotyczące możliwości wspierania przez Urząd pracodawców, którzy zatrudniają osoby bezrobotne i tworzą dla nich nowe miejsca pracy. Dodatkowo uczestnicy spotkania otrzymali materiały informacyjne promujące usługi rynku pracy opracowane przez PUP. Podczas spotkania mikroprzedsiębiorcy wypełnili również kwestionariusze badające potrzeby szkoleniowe pracodawców, które posłużą PUP do właściwego doboru tematyki i kierunków szkoleń w 2015 r. i dostosowanie ich do rzeczywistych potrzeb lokalnego rynku pracy.

3. Święto Zawodów

Przedstawiciele **Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej** po raz kolejny wzięli udział w Święcie Zawodów, które odbyło się 29 stycznia w Zespole Szkół Technicznych i Ogólnokształcących w Limanowej. Przedsięwzięcie zostało zorganizowane w ramach projektu

„Modernizacja kształcenia zawodowego w Małopolsce” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

W tym roku wszystkie działania koncentrowały się na prezentacji możliwości, jakie daje nauka zawodów rzemieślniczych. Ciekawe ekspozycje i stoiska branżowe odwiedziło ponad **1000 gości z całego powiatu**. W Roku Szkoły Zawodowców, ogłoszonym przez Panią Minister Edukacji Narodowej, zachęcano uczniów III klas gimnazjum do wyboru szkół zawodowych i kształcenia się w placówkach o bardzo wysokim standardzie edukacyjnym.

Podczas spotkań zarówno uczniowie, jak i opiekunowie mogli także spotkać się z doradcami zawodowymi Powiatowego Urzędu Pracy, którzy udzielali informacji pomocnych w planowaniu kariery zawodowej. Po raz pierwszy w Święcie Zawodów wzięli udział lokalni przedsiębiorcy, którzy na co dzień współpracują ze szkołami w ramach realizacji staży i praktyk.

4. Spotkania z młodzieżą

4.1. W dniu 04.02.2015 r. w Zespole Szkół Nr 1 w Limanowej odbyło się spotkanie doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej z młodzieżą klas ponadgimnazjalnych oraz ich wychowawcami.

Celem spotkań było przede wszystkim zapoznanie młodzieży z aktualną sytuacją ludzi młodych na lokalnym rynku pracy, zawodami deficytowymi i nadwyżkowymi, działalnością Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej, warunkami i możliwościami skorzystania z instrumentów rynku pracy oraz usług świadczonych osobom bezrobotnym, ze szczególnym uwzględnieniem osób młodych, które dopiero rozpoczynają swoją ścieżkę zawodową. Doradcy zaprezentowali także nowe instrumenty rynku pracy wprowadzone znowelizowaną ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku. Przybliżono także młodzieży kwestie dotyczące procesu rejestracji w Urzędzie Pracy, nadania statusu osoby bezrobotnej oraz profilowania pomocy dla osób zarejestrowanych.

Celem spotkania było także uzmysłowienie młodzieży kwestii odpowiedzialności za własne życie i przyszłą karierę zawodową. Podkreślano, że idea „**uczenia się przez całe życie**” jest fundamentalną podstawą wizji nowoczesnego społeczeństwa. Przemiany gospodarcze i technologiczne, jakie zachodzą na rynkach, wymuszają na jednostce ciągłe aktualizowanie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji. Musimy inwestować w „siebie”, aby „zaistnieć” i odnaleźć swoje miejsce na trudnym rynku pracy.

Młodzież brała czynny udział w zajęciach, dzieliła się swoimi spostrzeżeniami, uwagami, zgłaszała swoje sugestie.

Młodzież oraz wychowawcy otrzymali materiały informacyjno-promocyjne m. in. Poradnik „Dokumenty aplikacyjne moja wizytówka na rynku pracy”, ulotkę: Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych, EURES Twoja praca w Europie, Nowe instrumenty wprowadzone znowelizowana w maju 2014r. ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Barometr zawodów: powiatu limanowskiego i Małopolski za 2014 i 2015 r., Test „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych”.

Łącznie w spotkaniu wzięło udział: **ponad 80 uczniów i 5 wychowawców.**

4.2. W dniu 20.03.2015 r. w związku z zaproszeniem wystosowanym przez Zespół Szkół Publicznych w Jodłowniku doradca zawodowy PUP Limanowa spotkał się z młodzieżą III klasy gimnazjum.

Zajęcia miały charakter teoretyczno-warsztatowy. Głównym ich celem było zapoznanie młodzieży z aktualną sytuacją ludzi młodych na lokalnym rynku pracy, zawodami deficytowymi i nadwyżkowymi, działalnością Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej, warunkami i możliwościami skorzystania z instrumentów rynku pracy oraz usług świadczonych osobom bezrobotnym, ze szczególnym uwzględnieniem osób młodych, które dopiero rozpoczynają swoją ścieżkę zawodową. Część warsztatowa miała na celu uzmysłowienie młodzieży kwestii odpowiedzialności za własne życie i przyszłą karierę zawodową. Podkreślano, jak ważne jest „samopoznanie” oraz podejmowanie świadomych i trafnych decyzji dotyczących dalszej ścieżki edukacyjnej i zawodowej, zgodnych z predyspozycjami oraz zapotrzebowaniami na rynku pracy. Uczniowie mogli zapoznać się również z typami preferowanej przez siebie aktywności wypełniając testu „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych”. Młodzież brała czynny udział w zajęciach, dzieliła się swoimi spostrzeżeniami, uwagami, zgłaszała swoje sugestie.

Młodzież otrzymała materiały informacyjno-promocyjne (m. in. Ofertę edukacyjną szkół ponadgimnazjalnych prowadzoną przez powiat limanowski w roku szkolnym 2015/2016, Barometr zawodów powiatu limanowskiego i województwa małopolskiego 2015, Poradnik „Dokumenty aplikacyjne moja wizytówka na rynku pracy”, opracowane przez Doradców Zawodowych PUP Limanowa ulotki opisujące zawody, w których można kształcić się w szkołach ponadgimnazjalnych powiatu limanowskiego, ulotki: „EURES Twoja praca w Europie, Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych”, notatniki, długopisy.

Łącznie w spotkaniu wzięło udział: **29 uczniów.** Czas trwania spotkania: **ok. 45 min.**

5. Targi Pracy i Edukacji

Instytut Turystyki w Krakowie, Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej oraz Partnerzy zorganizował dla pracodawców, osób poszukujących pracy oraz absolwentów szkół w dniach:

- 1. 11-12 marca 2015 r. w godzinach od 10.00 do 14.00 w Zespole Szkół nr 1 im. J. Piłsudskiego w Limanowej ul. J. Piłsudskiego 81, 34-600 Limanowa**
- 2. 18-19 marca 2015 r. w godzinach od 10.00 do 14.00 w Zespole Szkół nr 1 w Mszanie Dolnej ul. J. Matejki 11, 34-730 Mszana Dolna**
- 3. 25 -26 marca 2015 r. w budynku Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury im. Danuty Szaflarskiej w Piwnicznej – Zdroju, pod adresem Rynek 11, w godzinach od 10:00 do 14:00.**

Targi Pracy i Edukacji w ramach projektu "PRACA SIĘ OPŁACA".

Celem Projektu był wzrost integracji oraz aktywności zawodowej i społecznej na rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenów gmin Limanowa, Miasto Mszana Dolna, Dobra, Tymbark, Piwniczna-Zdrój i Łabowa.

6. Nagrody dla urzędów pracy

Minister Pracy i Polityki Społecznej Władysław Kosiniak-Kamysz wręczył nagrody dla powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy. Nagrodzone zostały urzędy, które najlepiej zrealizowały założenia noweli ustawy o promocji zatrudnienia. Nagrody otrzymało 35 urzędów pracy, które najlepiej zrealizowały zadania wynikające z noweli ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Spośród nich minister docenił 10 urzędów powiatowych i 5 wojewódzkich, które wyróżniły się w sposób szczególny. Dodatkowo nagrodzono również 5 urzędów pracy za wdrożenie wybranych elementów noweli ustawy zatrudnieniowej: PUP w Brzegu - za największą liczbę osób 50+, które znalazły zatrudnienie dzięki dofinansowaniu do wynagrodzeń pracowniczych; **PUP Limanowa - za przyznanie największej liczby bonów na zatrudnieniowych**; PUP Poznań - za największą liczbę umów trójstronnych oraz najlepsze wykorzystanie bonów szkoleniowych i grantów na telepracę; PUP Słupsk - za największą liczbę wypłaconych świadczeń aktywizacyjnych dla rodziców powracających na rynek pracy; PUP Tarnobrzeg - za wprowadzenie - jako pierwszy urząd w Polsce - narzędzia optymalizacji podziału środków z Funduszu Pracy. Nagrody zostały wręczone podczas spotkania zorganizowanego z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia.

7. Małopolska Konferencja Publicznych Służb Zatrudnienia

W dniu 30.01.2015 w Krakowie, odbyła się Małopolska Konferencja Publicznych Służb Zatrudnienia. Tegoroczna Konferencja odbyła się pod hasłem „Małopolska regionem szans dla młodych”. Wydarzenie stało się okazją do podsumowania działań zrealizowanych w Małopolsce dla młodych, ale również do nakreślenia wizji na przyszłość. .

Konferencja była szczególną okazją, by docenić pracowników urzędów pracy. Wybitnie zasłużonym wręczono odznaczenia państwowe. W tym roku z rąk Pana Jerzego Millera Wojewody Małopolskiego, otrzymało je siedemnastu przedstawicieli powiatowych i wojewódzkiego urzędu pracy.

Ważną częścią wydarzenia był panel dyskusyjny pn. „Młodzi szansą dla Małopolski = Małopolska regionem szans dla młodych”. W debacie wzięli udział: Małgorzata Marcińska – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej, Stanisław Sorys - Wicemarszałek Województwa Małopolskiego, prof. Marianem Niezgodą – socjolog z Uniwersytetu Jagiellońskiego, Joanna Migacz – Wiceprzewodniczącą Zarządu Stowarzyszenia Siemacha, Andrzej Mielczarek – Dyrektor Zespołu Szkół Budowlanych nr 1 w Krakowie, Agata Olek – Koordynator Krajowy Szlachetnej Paczki oraz Barbara Waszkiewicz – Dyrektor Centrum Sprzedaży Comarch S.A. Paneliści zgodzili się, że Małopolska to region dający szansę, z potencjałem. To tutaj znajdują swoje miejsce do życia i pracy ludzie ambitni, wykształceni, pełni pasji. To również miejsce, gdzie młodzież mniej wykształcona, dobrze sobie radzi, stając się wykwalifikowanymi fachowcami.

Wydarzenie jest elementem obchodzonego 27 stycznia w całej Polsce Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia. Przy tej okazji, już po raz trzeci zorganizowany został Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy. W dniach 26 – 30 stycznia w całej Małopolsce odbyło się ponad 60 wydarzeń. Dni otwarte, spotkania z przedsiębiorcami, sesje coachingowe, gry biznesowe, warsztaty dla poszukujących pracy – to tylko niektóre z propozycji, które zorganizowane zostały przez małopolskie urzędy pracy. Była to okazja do zaprezentowania szerokiej oferty, jaką urzędy przygotowały dla różnych grup odbiorców, m.in. młodzieży, przedsiębiorców, osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia. Koordynatorem wydarzenia był Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.

8. Małopolski Dzień Uczenia się

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej po raz kolejny włączył się w inicjatywę w ramach V Małopolskiego Dnia Uczenia się, odbywającego się w tym roku w dniach od 7 do 8 czerwca. Motywem przewodnim było hasło „**KOMPETENCJE NA START**”.

Małopolski Dzień Uczenia się 2015 jest już piątą edycją tego wydarzenia. Został on ustanowiony przez Zarząd Województwa Małopolskiego w 2010 roku i ma na celu promowanie szeroko rozumianego rozwoju osobistego. Małopolski Dzień Uczenia się jest organizowany w formie bezpłatnie dostępnych dla mieszkańców działań warsztatów, szkoleń, lekcji, wystaw, pokazów

i innych działań promujących ideę uczenia się przez całe życie. Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w dniu **8 czerwca 2015 roku** zorganizował spotkanie informacyjno-warsztatowe. Patronat nad wydarzeniem objął Starosta Limanowski Jan Puchała. W ramach tego przedsięwzięcia Urząd zorganizował działania w formie warsztatów, prezentacje, pogadanki z młodzieżą szkolną, osobami bezrobotnymi i wszystkimi zainteresowanymi. W spotkaniu uczestniczyli Wicestarosta Limanowski Mieczysław Uryga, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej Marek Młynarczyk, Zastępca Dyrektora Anna Cuper, Kierownik Zespołu Usług Rynku Pracy Władysław Bulanda, Doradcy Zawodowi PUP: Ewa Matras, Edyta Mrozek, Anna Wajda, Wicedyrektor CKU Limanowa Dorota Zarzycka, Wojewódzki Asystent EURES Zespołu Zamiejscowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Nowym Sączu Bogusława Przyjałkowska, Doradca Zawodowy Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Nowym Sączu Elżbieta Chmura, zaproszona młodzież klas ponadgimnazjalnych Zespołu Szkół Technicznych i Ogólnokształcących im. Jana Pawła II w Limanowej oraz Zespołu Szkół Nr 1 im. Józefa Piłsudskiego w Limanowej wraz z wychowawcami i pedagogami, a także osoby bezrobotne. Przedsięwzięcie cieszyło się dużym zainteresowaniem zarówno wśród licznie zgromadzonej młodzieży, jak i osób bezrobotnych (łącznie ok. 80 osób).

9. Spotkania z pracodawcami

Na zaproszenie Stowarzyszenia Doradców Europejskich PLinEU Kraków przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej Anna Cuper Zastępca Dyrektora oraz Ewa Matras Doradca Zawodowy w dniu 09.06.2015 r. wzięli udział w spotkaniu informacyjno-konsultacyjnym organizowanym w ramach realizowanego przez placówkę Projektu „Planuję. Działam. Pracuję”. Przedsięwzięcie kierowane było do przedsiębiorców i pracodawców z terenu powiatu limanowskiego. Podczas spotkania przedstawiciele Stowarzyszenia przedstawili rezultaty realizowanego projektu. Podziękowali także partnerom za współudział w realizacji przedsięwzięcia wręczając pamiątkowe dyplomy.

Zastępca Dyrektora PUP przekazała pracodawcom i przedstawicielom Ośrodków Pomocy Społecznej informacje dotyczące form wsparcia oferowanych przez Urząd, aktualnie realizowanych projektów, programów oraz możliwości wsparcia rozwoju zawodowego pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Uczestnikom wydano także opracowane przez PUP broszury informacyjno-promocyjne. W trakcie spotkania uczestnicy mieli okazję do zadawania pytań, prowadzenia dyskusji, wymiany doświadczeń oraz indywidualnych konsultacji.

12. Giełdy pracy

W 2015 r. zorganizowano 8 giełd pracy współorganizowanych przez:

-  **FHU „DYXXK” Krościenko Wyżne (Delikatesy Centrum Limanowa) 9 stycznia 2015 r.**
-  **Maspex Tymbark 16-19 stycznia 2015 r.**
-  **KORRIDA /Bricomarche 16 stycznia 2015 r.**
-  **Marmed Limanowa 19 stycznia 2015 r.**
-  **WOD-KAN-MEL Sowliny 11 marca 2015 r.**
-  **QUADROPOL Kraków 6 maja 2015 r.**
-  **FHU Gracja Mszana Dolna 7 maja 2015 r.**
-  **PPHU ”SOP-DREW” Szczawa 22 maja 2015 r.**

łącznie dla 231 osób bezrobotnych

Podsumowanie

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia, która weszła w życie 27 maja 2014 r. wyposażała urzędy pracy w nowe narzędzia wspierania bezrobotnych. Dzięki profilowaniu pomocy dla osób bezrobotnych, specjalnym bonom dla młodych, czy dotacjom dla przedsiębiorców, urzędy pracy

mogą skuteczniej wspierać osoby bezrobotne w powrocie na rynek pracy. W PUP Limanowa na koniec czerwca zarejestrowanych było 7680 osób. To o 361 osób mniej niż w maju. Dla porównania: w czerwcu 2014 r. spadek bezrobocia wyniósł 489 osób; w czerwcu 2013 r. – 347 osób.;

Już w styczniu w Urzędzie zarejestrowanych było o 1648 mniej osób bezrobotnych niż przed rokiem. W lutym różnica ta wyniosła 1647 osoby, w marcu 1645., w kwietniu 1446, a w maju i czerwcu 1429 osób. Stopa bezrobocia rejestrowanego w czerwcu wyniosła 14,2 proc. i w porównaniu do maja spadła o 0,6 pkt. proc i była o 2,3 pkt. proc. niższa niż przed rokiem. Od stycznia spada o 1,8 pkt. proc. i osiągnęła poziom najniższy z dotychczas notowanych.

Z zarejestrowanych na koniec czerwca 2015r. osób bezrobotnych aż 90,1% to bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w stosunku do których tradycyjne metody interwencji zawodzą. Grupa ta wymaga podejmowania szczególnych działań celem zmotywowania ich do udziału w różnych formach aktywizacji oferowanych przez ustawodawcę i urząd pracy, które doprowadzić mają do zatrudnienia. Niskie wykształcenie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP (ponad połowa bezrobotnych (3877) nie posiada wykształcenia średniego), a 64,2% z nich to osoby długotrwale bezrobotne), długi okres pozostawania bez pracy 2558 spośród tych osób bezrobotnych figuruje w ewidencji powyżej dwóch lat, oraz niskie kwalifikacje osób zarejestrowanych (28% bezrobotnych nie posiada żadnych kwalifikacji) to tylko niektóre problemy zarówno osób bezrobotnych, jak i urzędu pracy, które między innymi są przyczyną utrzymującego się wysokiego poziomu bezrobocia. Zjawiskiem niepokojącym jest wzrost udziału w grupie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy osób do 30 roku życia (38,1%) oraz utrzymujący się na wysokim poziomie udział osób bez doświadczenia zawodowego (23,9%).

Osoby zaliczane do tych grup mają znaczne problemy ze znalezieniem pracy a to z powodu ich niskiej aktywności zawodowej, nieznamości rynku pracy, niskich kwalifikacji, braku doświadczenia zawodowego, którego najczęściej żądają pracodawcy zgłaszający oferty pracy do PUP. Problemem tych osób są również ograniczenia natury psychologicznej: zaniżona samoocena, bierność, niepewność oraz lęk przed poniesieniem porażki, jak również niesprecyzowane plany co do własnej przyszłości zawodowej. Urząd wciąż podejmuje działania i pozyskuje dodatkowe środki celem poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Na przestrzeni pierwszego półrocza 2015 r. liczba zarejestrowanych osób zmniejszyła się o 3219 osób. Do obniżenia się bezrobocia przyczyniła się sukcesywnie zwiększająca się liczba wyłączeń z ewidencji, spowodowanych w głównej mierze podejmowaniem pracy, w tym prac sezonowych (m.in. w turystyce, budownictwie, przy zbiorach owoców, itd.), nie potwierdzeniem gotowości do podjęcia pracy, jak również aktywizacją bezrobotnych w ramach aktywnych form.

Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych przez pracodawców do urzędu pracy w czerwcu 2015 r. wyniosła 222 i w porównaniu do końca czerwca 2014 r. wzrosła o 55%.

Opracowała:
Małgorzata Zboś
Starszy Inspektor Powiatowy

Zatwierdził:

Marek Młynarczyk
Dyrektor PUP

Limanowa, lipiec 2015r.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej
ul 34-600 Limanowa
ul. J. Marka 9
tel./fax. (0-18) 3375-850



Godziny urzędowania
Powiatowego Urzędu Pracy
w Limanowej

pon. – pt. 07:30 – 15:30