



Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej



Informacja o sytuacji na rynku pracy powiatu limanowskiego w I kwartale 2015 roku



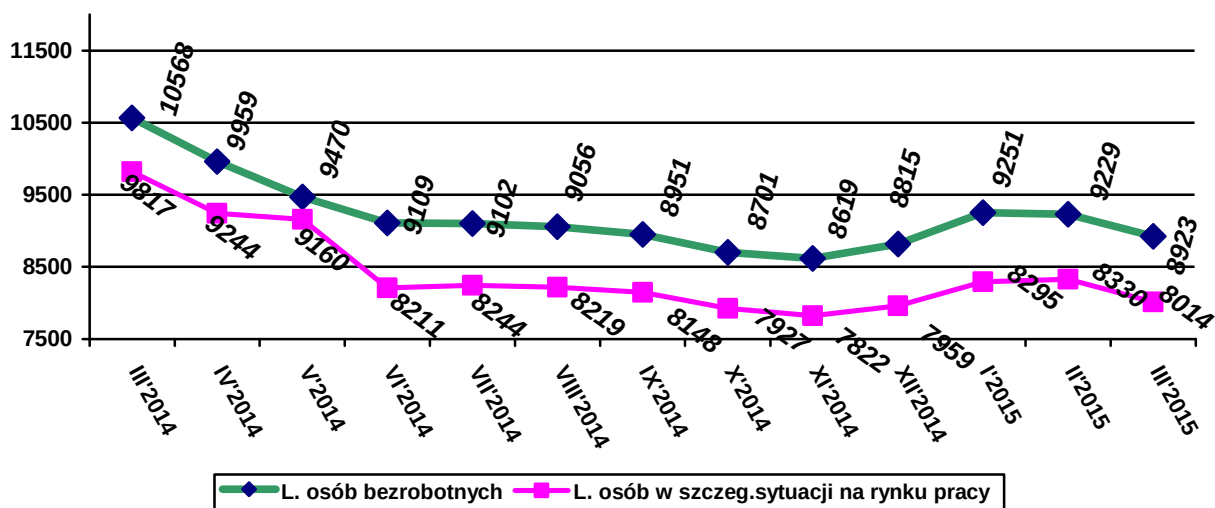
kwiecień 2015

34-600 Limanowa, ul. J. Marka 9
tel.(18) 3375-850 fax (18) 3337 -850
www.pup.limanowa.pl
e-mail krli@praca.gov.pl

Wg stanu na 31 marca 2015 r. liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej wynosiła **8923** osób i była niższa o 108 osób bezrobotnych w stosunku do poprzedniego kwartału.

W końcu marca br. w strukturze zarejestrowanych bezrobotnych kobiety stanowiły **54,5 %** (tj. o 2,4 pkt proc. więcej niż przed rokiem). W porównaniu z danymi sprzed roku wzrósł odsetek osób wcześniej pracujących o 1,2 pkt proc. - do 82,4%.Zwiększeniu o 0,1% ulegała liczba osób zwalnianych z przyczyn zakładu pracy. Na koniec marca 2015r. **1023** osoby bezrobotne (**11,5%**) posiadały prawo do zasiłku, a w analogicznym okresie 2014r. w PUP było to 1110 osób z prawem do zasiłku, co stanowiło 10.5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie limanowskim w okresie marzec 2013- marzec 2015r.



W poszczególnych miesiącach I kwartału b.r. liczba osób bez zatrudnienia kształtowała się następująco:

- styczeń – 9251 osób tj. o 4,9% więcej niż w grudniu 2014 r.
-osoby w szczególnej sytuacji - 8295 osób, o 4,2% więcej niż w grudniu 2014r.
- luty- 9229 osób tj o 0,1 % mniej niż w styczniu 2015 r.
- osoby w szczególnej sytuacji - 8330 osób o 0,4% mniej niż w styczniu 2015r.
- marzec - 8923 osoby tj. o 3,3 % mniej niż w lutym 2015 r.
- osoby w szczególnej sytuacji – 8014 osób, o 3,8 % mniej niż w lutym 2015 r.

Tabela 1. Struktura bezrobotnych w powiecie limanowskim wg jednostek podziału administracyjnego, stan na 31 marca 2015 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	Udział % w strukturze ogółem				
		kobiety	z prawem do zasiłku	zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	bezrobotni do 30 r życia	długotrwale bezrobotni
<i>Limanowa Miasto</i>	1000	51,8	10,8	8,2	32,4	63,7
<i>Mszana Dolna Miasto</i>	538	51,1	7,4	8,0	35,9	66,2
<i>Dobra</i>	604	55,1	9,4	7,6	47,5	63,1
<i>Jodłownik</i>	525	51,2	11,4	7,2	53,7	63,0
<i>Kamienica</i>	674	60,7	12,6	9,6	36,2	62,8
<i>Laskowa</i>	368	53,5	15,8	15,8	42,3	57,9
<i>Limanowa Gmina</i>	1883	52,3	13,6	7,5	37,5	60,1

<i>Łukowica</i>	791	55,8	11,3	6,3	38,7	65,0
<i>Mszana Gmina</i>	1149	53,9	9,1	6,0	47,0	62,7
<i>Niedźwiedź</i>	510	56,3	8,6	7,5	48,3	62,2
<i>Słupnice</i>	425	64,9	13,2	6,6	40,9	59,5
<i>Tymbark</i>	456	55,3	14,0	6,4	39,5	61,6
Powiat limanowski	8923	54,5	11,5	7,5	40,8	62,3

Tabela 2. Bezrobocie w powiecie limanowskim na tle województwa, kraju ,stan na 31 marca 2015r.

Wyszczególnienie	Polska	Województwo małopolskie	Powiat limanowski	kraj=100%	województwo=100%
	1	2	3	3:1	3:2
Bezrobotni ogółem	1 860 600	142 214	8 923	0,5	6,3
kobiety	938 700	72 802	4 863	0,5	6,7
zamieszkali na wsi	826 106	76 657	7 385	0,9	9,6
osoby poprzednio pracujące	1 557 900	117 413	7 353	0,5	6,3
w tym zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	97 700	10 718	665	0,7	6,2
bez prawa do zasiłku	1 603 837	123 440	7 900	0,5	6,4
pozostający bez pracy powyżej 12 m-cy	1 050 800	57 380	5 557	0,5	9,7
nowozarejestrowani *	641 100	45 102	2 498	0,4	5,5
wyrejestrowani/ *	588 800	41 915	2 390	0,4	6,9
w tym z powodu podjęcia pracy*	281 300	20 962	1 445	0,5	6,9
Stopa bezrobocia w %	11,7	10,1	16,1	X	X
Oferty pracy na koniec	69 900	4 953	142	0,2	2,9
Bezrobotni na 1 ofertę	26,6	28,7	62,8	X	X

- w kwartale

W marcu 2015 r. nastąpił spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych , wg Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej liczba bezrobotnych zarejestrowanych zmniejszyła się o blisko 58,1 tys. osób w stosunku do lutego b.r. W urzędach pracy zarejestrowanych było 1 860,6 tys. osób tj. o 322 tys. mniej niż przed rokiem. Widać wyraźne ożywienie na rynku pracy, firmy znów chcą zatrudniać. Pracodawcy zgłosili w marcu do urzędów 187,6 tys. miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, tj. o ponad 900 więcej niż w marcu 2014 r. W marcu poprawę sytuacji odnotowano we wszystkich województwach.

W Małopolsce na koniec marca 2015 r. w wyniku znacznego odpływu bezrobotnych (o 4,2 tys. osób tj. 3% w stosunku do lutego br.) spadła liczba osób zarejestrowanych małopolskich urzędach pracy. W porównaniu do danych sprzed roku odnotowano duży 15% spadek , czyli liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się prawie o 25 tys. osób. Spadek bezrobocia był efektem wyraźnego odpływu bezrobotnych z rejestrów urzędów pracy. W ciągu miesiąca wyrejestrowało się (17 902 osób) tj. o 39% więcej niż przed miesiącem. Odnotowano wzrost liczby ofert pracy w porównaniu miesięcznym jak i rocznym.

Do małopolskich urzędów pracy w marcu 2015 r. wpłynęło 8237 ofert czyli o 15% więcej niż przed miesiącem i rokiem. Była to największa miesięczna liczba ofert pracy od 2010 r.

Małopolski rynek pracy na tle innych województw wypada bardzo dobrze. Niższe bezrobocie jest tylko w Wielkopolsce (8 proc.), na Śląsku (9,8 proc), na Mazowszu (9,9 proc.).

Wykres 2.Bezrobotni zarejestrowani ogółem. kobiety, z prawem do zasiłku wg jednostek terytorialnych powiatu ,stan na 31 marca 2015 r.

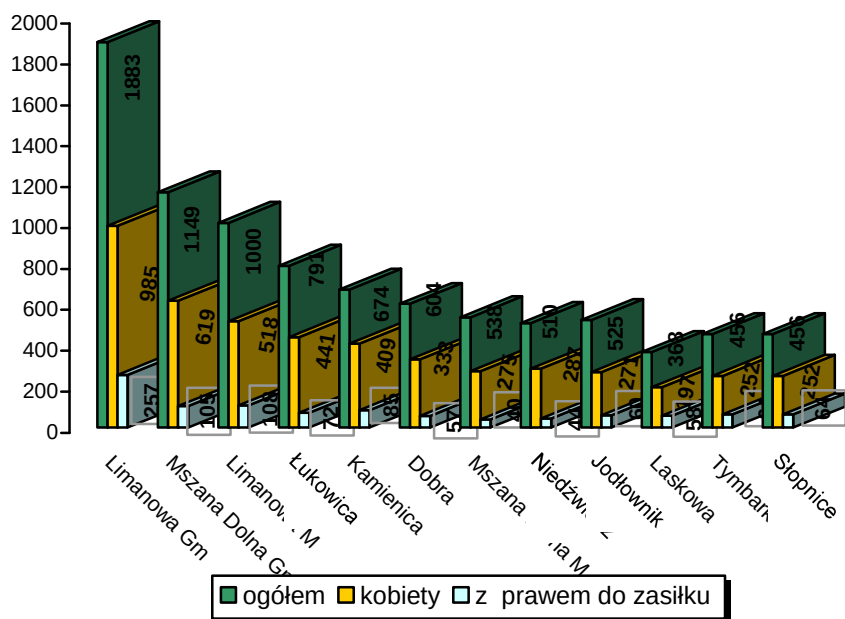


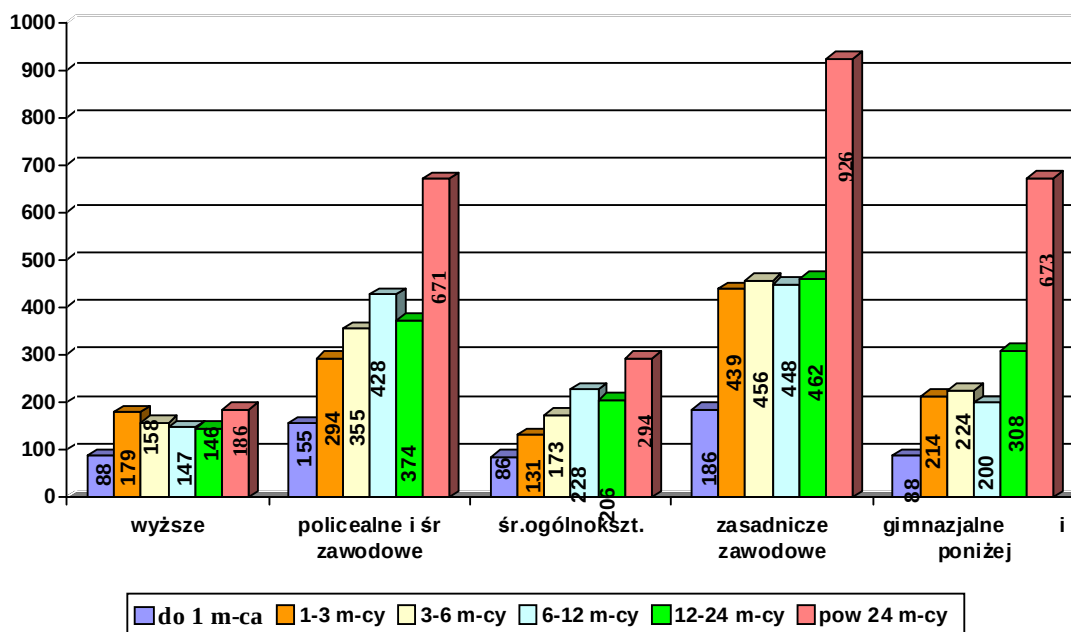
Tabela 3. Dynamika zmian w liczbie bezrobotnych w I kwartale 2015 r./porównanie do I i IV kwartału 2014 r./

RWRA 2014 r.

Miasta/Gminy	31 marca 2014r.	31 grudnia 2014 r.	31 marca 2015r.	Dynamika 3:1	Dynamika 3:2	Struktura rub.3 -% względem całego powiatu
	Liczba bezrobotnych ogółem					
	1	2	3			
Limanowa Miasto	1231	986	1000	81,2	101,4	11,2
Mszana Dolna Miasto	605	530	538	88,9	101,5	6,0
Gmina Dobra	719	606	604	84,0	99,7	6,8
Gmina Jodłownik	617	535	525	85,0	98,1	5,9
Gmina Kamienica	759	666	674	88,8	101,2	7,6
Gmina Laskowa	536	368	368	68,6	100,0	4,1
Gmina Limanowa	2314	1837	1883	81,4	102,5	21,2
Gmina Łukowica	886	788	791	89,3	100,4	8,7
Gmina Mszana Dolna	1266	1118	1149	90,8	102,8	12,9
Gmina Niedźwiedź	610	511	510	83,6	99,8	5,7
Gmina Słupnice	491	419	425	86,6	101,4	4,8
Gmina Tymbark	534	451	456	85,4	101,1	5,1
Powiat limanowski	10568	8815	8923	84,4	101,2	X

W ciągu ostatnich dwunastu miesięcy nastąpił spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych we wszystkich gminach powiatu. Największy spadek liczby osób bezrobotnych nastąpił w gminach: Laskowa o 31,4%, Limanowa o 18,6 oraz mieście Limanowa o 18,8%.

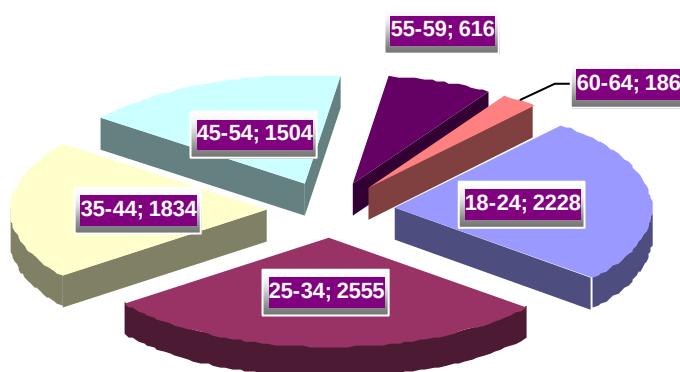
Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy, stan na 31 marca 2015 r.



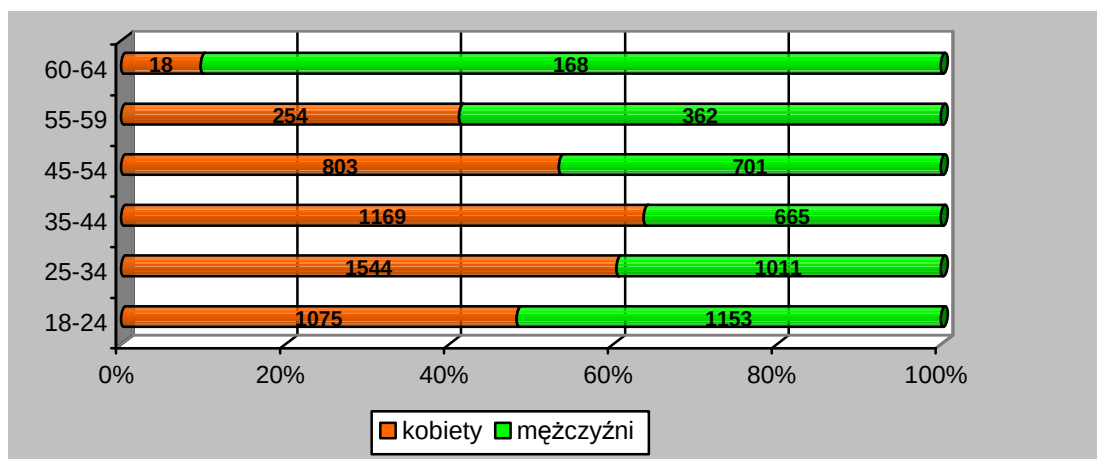
Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych (2917 osób -32,7%) posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe (32,7%). Bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej stanowią odpowiednio 25,5% oraz 19,1% ogółu bezrobotnych. Wyższy o jeden procent niż przed rokiem był udział osób z wyższym wykształceniem (10,1% wobec 9,1% na koniec marca 2014r.). Wskazuje to na niewłaściwy wybór i brak dopasowania kierunku kształcenia do potrzeb rynku pracy. Dla pracodawców liczy się bowiem nie tylko sam dyplom ukończenia szkoły wyższej, ale wymagana jest również specjalistyczna wiedza i umiejętności.

Na koniec marca 2015 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej najwięcej zarejestrowanych było bezrobotnych w wieku 25-34 lata (2555 osób – 28,6%) oraz 18-24 lata (2228 osób – 25%). Analizując strukturę bezrobotnych wg wieku należy stwierdzić, że prawie połowa z nich (53,6%), to ludzie młodzi w wieku 18-34 lat (w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego spadek o 1,9%). Zauważa się jednak wzrost liczby bezrobotnych pomiędzy 55-59 oraz 60 a 65 rokiem życia, odpowiednio o 0,7% oraz 2,1%). Liczba wszystkich zarejestrowanych powyżej 55 r życia wynosiła na koniec I kwartału 2015 roku 802 osoby – 9% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg wieku ,stan 31 marca 2015 r.

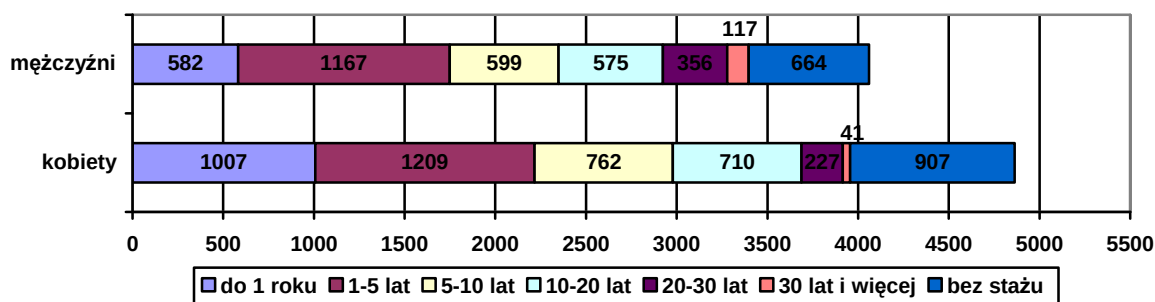


Wykres 5. Procentowa struktura bezrobotnych wg wieku i płci, stan na 31 marca 2015 r.



Najwyższy procentowy udział kobiet wystąpił w grupie wiekowej 35-44 lata **63,7%** (1169 osób), 25-34 – **60,4%** (1544 osób). W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego wzrost odpowiednio o 19,9 i 3,1%.

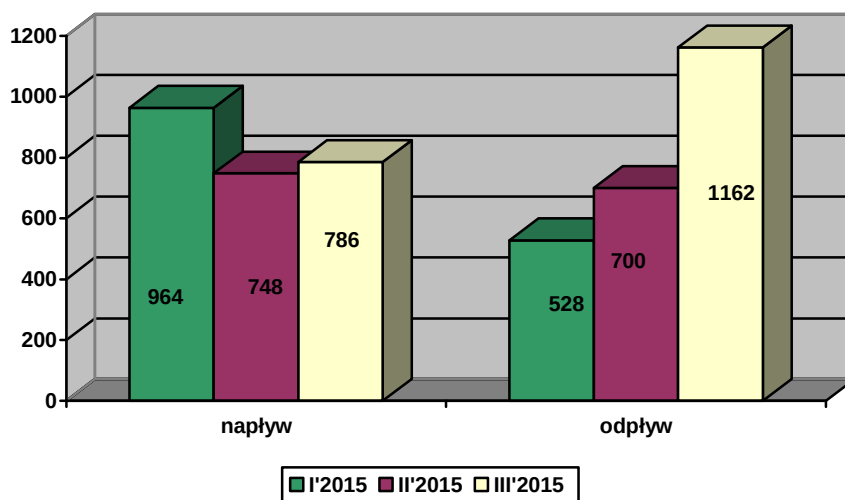
Wykres 6. Staż pracy zarejestrowanych osób wg płci, stan na 31 marca 2015 r.



Powyższe dane wskazują iż najwięcej osób bezrobotnych legitymuje się stażem pracy od 1 roku do 5 lat i dotyczy to zarówno mężczyzn jak i kobiet. Przewaga kobiet występuje w grupie bezrobotnych bez stażu pracy oraz krótkim do 1 roku stażem pracy.

Napływy bezrobotnych

Wykres 7. Napływ i odpływ bezrobotnych w I kwartale 2015 r.



W I kwartale 2015 roku zarejestrowało się 2498 osób, tj. o 0,4% więcej niż w poprzednim kwartale (IV kw.2014r. - 2488) i o 2% mniej niż przed rokiem (I kw. 2014 r.- 2548). Najliczniejszą grupę wśród osób rejestrujących się nadal stanowiły osoby rejestrujące

się po raz kolejny, a ich udział w nowo zarejestrowanych ogółem wzrósł w skali roku (z 85,4% do 86,6)

Najwięcej zarejestrowało się osób „bez wykształcenia średniego” (1205 osób) tj. o 235 osób mniej niż w tym samym okresie 2014r.

Tabela 4. Udział w nowo zarejestrowanych poszczególnych grup osób

Wyszczególnienie	2015		2014		Spadek/Wzrost %
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	
Ogółem	2498	100	2548	100	x
<i>w tym</i>					
kobiety	1144	45,8	1050	41,2	4,6
poprzednio pracujący	2121	84,9	2173	85,3	-0,4
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	205	8,2	265	10,4	-2,2
zamieszkali na wsi	2056	82,3	2079	81,6	0,7
osoby w okresie 12 m-cy od daty ukończenia szkoły	270	10,8	306	12,0	-1,2
do 25 r życia	872	34,9	883	34,7	0,2
do 30 r życia	1326	53,1	X	X	x
długotrwale bezrobotni	1094	43,8	1203	47,2	-3,4
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	98	3,9	79	3,1	
powyżej 50 r życia	343	13,7	377	14,8	-1,1
bez kwalifikacji zawodowych	491	19,7	600	23,5	-3,8
bez doświadczenia zawodowego	580	23,2	571	22,4	-1,2
posiadającego najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	265	10,6	X	X	x
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	5	0,2	X	X	x
niepełnosprawni	108	4,3	111	4,4	-0,1

Spośród nowo zarejestrowanych osób w ciągu roku procentowy wzrost nastąpił wśród kobiet (o 4,6%), zamieszkałych na wsi (o 0,7%) i osób do 25 r życia (o 0,2%). W pozostałych kategoriach nastąpił spadek, najwyższy zanotowano wśród osób bez kwalifikacji zawodowych (o 3,8%), osób długotrwale bezrobotnych (o 3,4%) oraz zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (o 2,2%).

Odpyły z ewidencji

Tabela 5. Główne powody wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych w I kwartale 2015, 2014, 2013, 2012 r.

Powody wyłączeń z ewidencji	ogółem			
	I kwartał 2015	I kwartał 2014	I kwartał 2013	I kwartał 2012
OGÓŁEM	2390	2549	2305	2026
- podjęcie pracy	1445	1395	1166	1055
<i>w tym</i>				
. pracy niesubsydiowanej	1206	1149	943	817
. pracy subsydiowanej:	239	246	223	238
<i>w tym:</i>				
prac interwencyjnych	118	108	81	36
robót publicznych	10	0	8	
działalności gospodarczej	30	98	111	96

<i>praca w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego</i>	46	40	23	103
<i>bon na zasiedlenie</i>	3	x	x	x
<i>bon zatrudnieniowy</i>	16	x	x	x
<i>dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. życia</i>	16	x	x	x
- rozpoczęcie szkolenia	64	155	170	48
- rozpoczęcie stażu	94	266	323	159
w tym bon stażowy	16	x	x	x
- nie potwierdzenie gotowości do pracy	339	357	378	448
-dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	258	239	154	140
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych	20	22	25	14
- świadczenia przedemerytalne	42	39	44	38
- inne	128	76	48	120

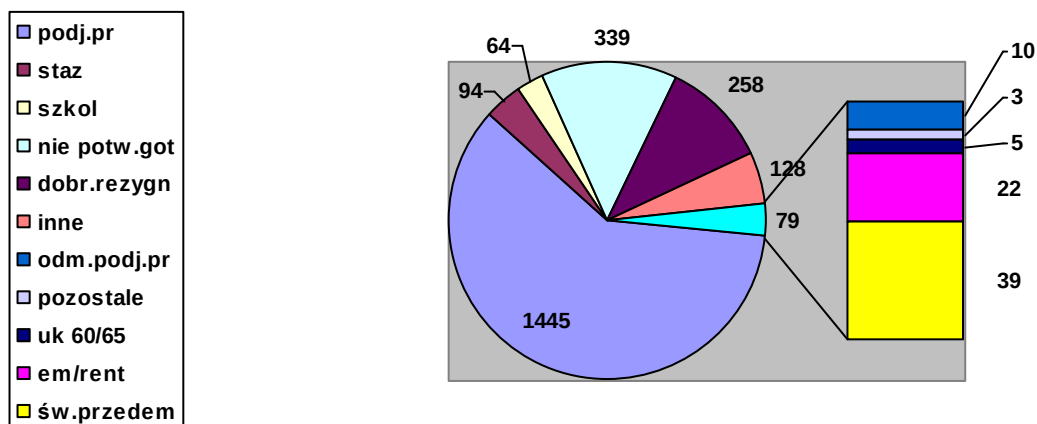
Z ewidencji bezrobotnych w I kw. b.r. wyłączono **2390** osób, tj. o 6,2% mniej niż przed rokiem (2549 osób). Główną przyczynę wyrejestrowania było podjęcie pracy, (dotyczy to 1445 osób bezrobotnych wobec 1395 osób przed rokiem). Pracę niesubsydiowaną (w tym sezonową) podjęło 1206 osób tj. 50,5% ogółu wyłączonych z ewidencji. Umowy czasowe stanowią na przestrzeni ostatniej dekady istotny sposób wejścia na rynek pracy w przypadku absolwentów szkół i studiów wyższych, a także dominujący sposób zatrudniania w pierwszym okresie osób bezrobotnych. W większym stopniu i częściej jest to ścieżka wejścia dla osób bezrobotnych niż dla absolwentów i osób powracających po dłuższej nieobecności na rynku pracy. Umowa na czas określony oferuje znacznie krótszy okres wypowiedzenia niż umowy na czas nieokreślony, co skutkuje zwiększeniem skłonności pracodawców do tworzenia miejsc pracy. W Polsce czas trwania umów czasowych w praktyce jest wyjątkowo długi, ponieważ de facto pracownik podlega pełnej ochronie u danego pracodawcy dopiero po trzeciej umowie na czas określony, co oznaczać może nawet kilka lat. Najczęściej z umów czasowych korzystają pracodawcy w budownictwie, co może być związane z silnie sezonowym charakterem prac wykonywanych w tym sektorze gospodarki. W hotelarstwie i gastronomii oraz w administrowaniu nawet ok. 50 proc. pracowników zatrudnionych jest na czas określony.

Niższe koszty rozwiązania stosunku pracy mogą przyczynić się do większej kreacji zatrudnienia, skutkując wyższym popytem na pracę także osób z relatywnie mniejszym doświadczeniem. Z drugiej jednak strony, niestabilne zatrudnienie może być czynnikiem stygmatyzującym pracownika z perspektywy przyszłych potencjalnych pracodawców wywołując również pewne negatywne konsekwencje o charakterze społecznym.

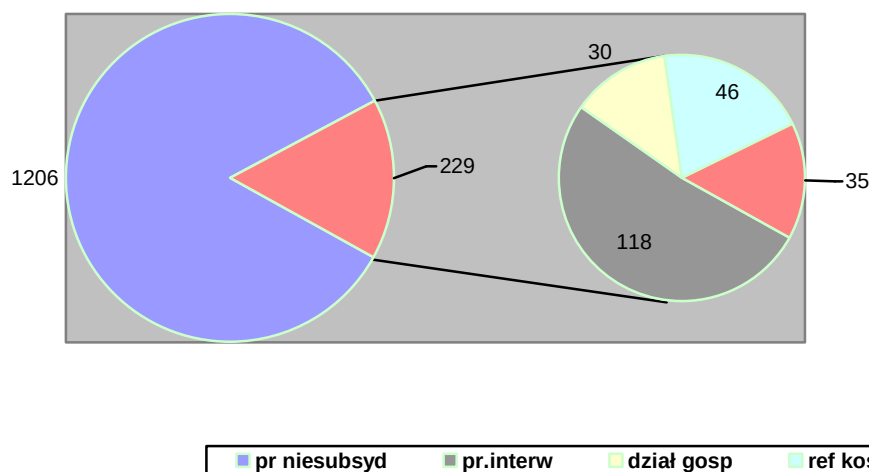
.W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego o 1,1% spadł odsetek osób wyłączonych, które podjęły pracę subsydiowaną (z 17,6% do 16,5%), w tym najwięcej osób rozpoczęło prace interwencyjne 118 osób, co stanowi 4,9% wyłączonych (o 0,7% więcej niż w tym samym okresie ubiegłego roku).

Różnego rodzaju szkolenia rozpoczęło – 64 osoby wobec 155 osób w I kw. 2014r./. Duża ilość podjęć pracy subsydiowanej w pierwszym kwartale 2014r. była wynikiem wcześniejszego uruchomienia przez MPiPS środków Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych oraz pozyskania już w lutym 2014r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej dodatkowych środków z rezerwy Ministra.

Wykres 8.Powody wyłączenia z ewidencji w I kwartale 2015 r.



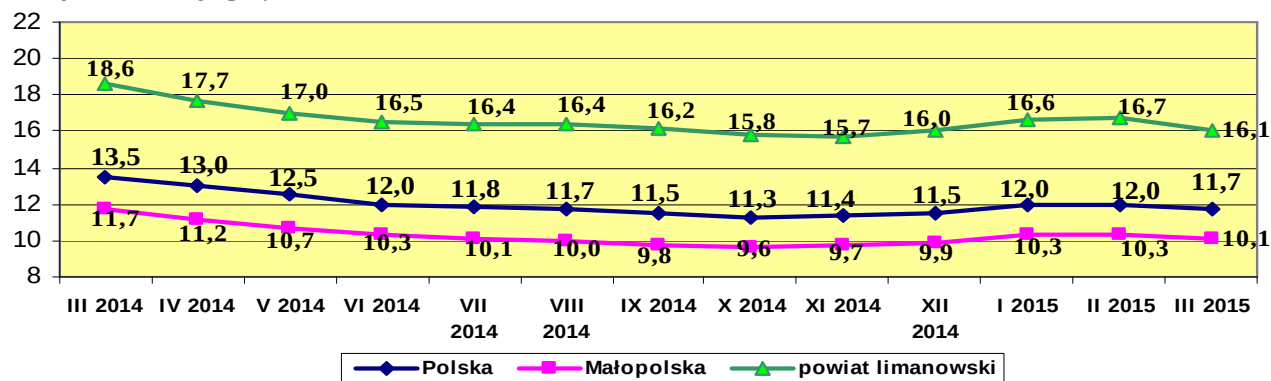
Wykres 9. Podjęcia pracy w I kwartale 2015 r.



Stopa bezrobocia

Poniżej przedstawiono stopę bezrobocia w kraju, województwie małopolskim, oraz powiecie limanowskim w III 2014 – III 2015 r.

Wykres 10. Stopa bezrobocia – powiat limanowski, województwo małopolski, Polska III'2014 - III'2015 r.



Na koniec marca 2015 roku stopa bezrobocia w powiecie limanowskim wynosiła 16,1 % natomiast na koniec marca 2014 roku 18,6 %. W okresie tym nastąpił spadek o 2,5 pktu procentowy. Taka sama tendencja była w kraju i w województwie małopolskim, spadek stopy bezrobocia w stosunku do końca I kw. 2014r. wynosił odpowiednio 1,8 i 1,6 punktu procentowego. W stosunku do lutego b.r. stopa bezrobocia spadła w powiecie

o 0,6%. W kraju i województwie w tym samym okresie stopa spadła o 0,3 i 0,2% i na koniec marca 2014r, wyniosła odpowiednio 11,7% i 10,1 %.

W końcu marca 2015 r. utrzymało się duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia.

Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w województwach: warmińsko-mazurskim (18,8%), kujawsko-pomorskim (15,8%), zachodniopomorskim (15,7%), podkarpackim (14,9%), świętokrzyskim (14,6%). Najniższą stopą bezrobocia charakteryzowały się województwa: wielkopolskie (8,0%), śląskie (9,8%), mazowieckie (9,9%) i małopolskie (10,1%). W porównaniu z poprzednim miesiącem stopa bezrobocia spadła we wszystkich województwach, w największym stopniu zmniejszyła się w województwach warmińsko-mazurskim (o 0,8%) oraz zachodniopomorskim (o 0,6%).

Co roku Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy prowadzi badania pod nazwą Barometr zawodów, którego celem było wskazanie zawodów, na które w kolejnym roku będzie zwiększone lub zmniejszone zapotrzebowanie wśród małopolskich pracodawców. „Barometr zawodów” jest narzędziem służącym w pierwszej kolejności ocenie sytuacji na rynku pracy w badanych powiatach, jednak może być również wykorzystywany jako narzędzie porównań między nimi.

Na poziomie **powiatu limanowskiego** wskazano **19 zawodów deficytowych** tj takich, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie. Do tej kategorii należą:

- ankieterzy, teleankieterzy i telemarketerzy
- diagnosty samochodowi
- graficy komputerowi
- kierowcy ciągnika siodłowego
- kierowcy samochodu ciężarowego
- kierownicy budowy
- krawcy i pracownicy produkcji odzieży
- kucharze
- lekarze
- operatorzy obrabiarek skrawających
- operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
- pielęgniarzy
- przedstawiciele handlowi
- samodzielni księgowi
- spawacze metodą MIG/MAG
- spawacze metodą TIG
- specjaliści ds. zastosowań informatyki
- spedytorzy i logistycy
- szefowie kuchni

Do najbardziej **nadwyżkowych zawodów w powiecie** należą m.inn:

kierowcy samochodów dostawczych i osobowych, nauczyciele: nauczania początkowego, przedmiotów ogólnokształcących i przedszkoli, ogrodnicy, pedagodzy, pomoce kuchenne, pracownicy administracyjni i biurowi, pracownicy fizyczni, pracownicy poczty, pracownicy produkcyjni, pracownicy rolni, sekretarki, socjolodzy, specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych, specjaliści administracji publicznej, specjaliści technologii żywności i żywienia, sprzątaczk i pokojowe

Niedopasowanie strony podaży do popytu na rynku pracy ma wiele przyczyn, na przykład: niedobór odpowiednich pracowników, niedostosowane kwalifikacje poszukujących zatrudnienia, brak niezbędnego doświadczenia zawodowego lub odpowiednich uprawnień do wykonywania zawodu. Na te braki mogą reagować powiatowe urzędy pracy, oferując szkolenia kończące się uzyskaniem odpowiednich uprawnień. Jednak przyczyny niedopasowania mogą leżeć również po stronie pracodawców – czasami mają oni zbyt wygórowane wymagania lub oferują nieatrakcyjne warunki pracy i płacy.

Barometr zawodów 2015

powiat limanowski

www.barometr.obserwatorium.malopolska.pl

DEFICYT	Ankieterzy, teleankieterzy i telemarketerzy Diagnostyci samochodowi Graficy komputerowi Kierowcy ciągnika siodłowego Kierowcy samochodu ciężarowego Kierownicy budowy Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Kucharze Lekarze Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Pielęgniarki Przedstawiciele handlowi Samodzielni księgowi	Spawacze metodą MIG/MAG Spawacze metodą TIG Specjaliści ds. zastosowań informatyki Spedytorzy i logistycy Szefowie kuchni
RÓWNOWAGA	Administratorzy systemów komputerowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatorzy kultury Architekci i urbanisci Archiwiści i muzealnicy Asystenci i technicy dentyści Betoniarze i zbrojarze Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy Blacharze samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentystyci Doradcy finansowi i inwestycyjni Dziennikarze i redaktorzy Ekonomisci Elektromechanicy i elektromonterzy Fakturyści Farmaceutyci Filolodzy i tłumacze Fizjoterapeuci i masażysty Flakysty Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Hydraulicy Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Instruktorzy rytymiki i tańca Inżynierowie budownictwa Inżynierowie elektrycy Inżynierowie inżynierii środowiska	Inżynierowie mechanicy Kadra kierownicza, menedżerowie Kamieniarze Kelnarzy i barmani Kierowcy autobusów Kierownicy projektów unijnych Kosmetyczki Lakiernicy samochodowi Lekarze weterynary Listonosze i kurierzy Magazynierzy Malarze budowlani Masarze Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji stalowych Murarze Nauczyciele języków obcych, lektorzy Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele szkół specjalnych Obuwnicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy koparek i zwalówarek Operatorzy maszyn i urządzeń w przemyśle spożywczym Operatorzy wózków jezdniowych Piekarze Polatnie Portierzy, wozni i dozory Posadzkarze	Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy myjni Pracownicy socjalni Pracownicy usług ochrony Prawnicy Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjonisci i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki drewna i stolarze Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. zamówień publicznych Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Sprzedawcy i kasjerzy Słusarze Tapicarze Technicy budownictwa Technicy elektrycy Technicy informatycy Technicy mechanicy Technolodzy robot wykończeniowych w budownictwie Terapeuci zajęciowi Tynkarze Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaprzężeńcy i dostawcy
NADWYŻKA	Antysci plastycy i plastycy Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Fotografowie Geologowie, geografowie i geofizycy Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie rolnictwa i leśnictwa Kierowcy samochodów dostawczych Kierowcy samochodów osobowych Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	Nauczyciele przedszkoli Ogrodnicy Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Pedagodzy Politolodzy, historycy i filozofowie Pomoce kuchenne Pracownicy administracji i biurowi Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy fizyczni	Pracownicy poczty Pracownicy produkcyjni Pracownicy rolni Sekretarki Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści technologii żywności i żywienia Sprzątaczkini i pokojowe

„Barometr zawodów” to badanie koordynowane przez Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji – projekt Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. Badanie zostało przeprowadzone przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej w IV kwartale 2014 r. Jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2015 r. W przypadku wystąpienia nieprzewidzianych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić.



Realizator badania



Koordinator badania



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

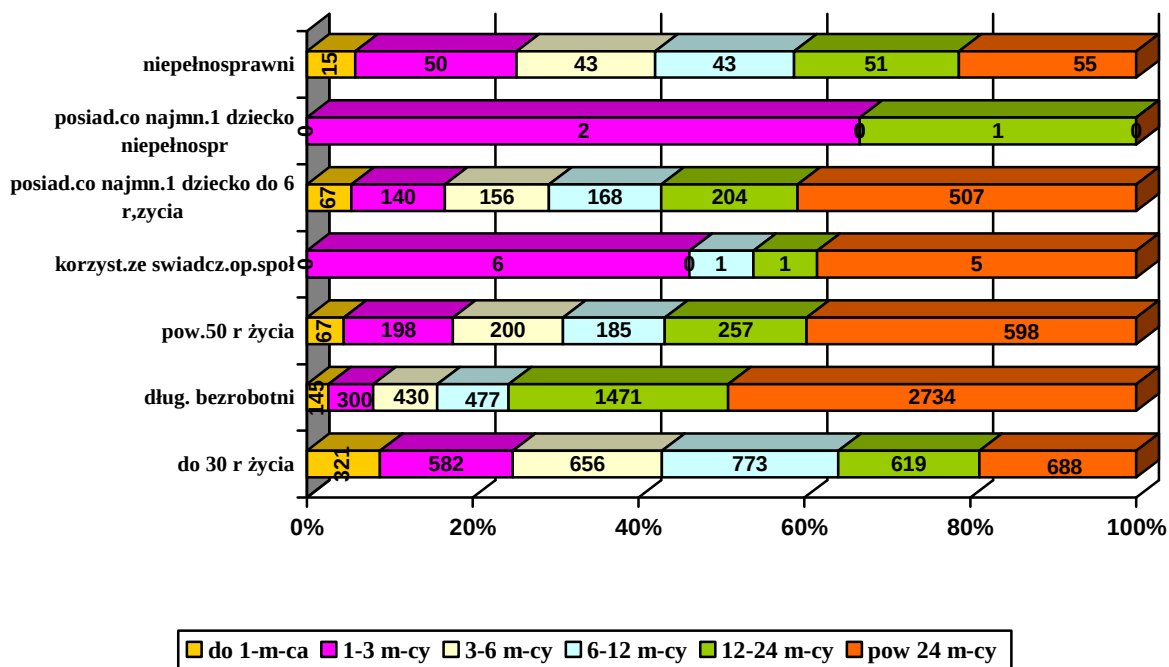
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (jednolity tekst ustawy z 2015 r poz.149) wprowadziła kategorię osób bezrobotnych zwanych ”osobami w szczególnej sytuacji na rynku pracy”. Są to:

- 1) bezrobotni do 30 roku życia,
- 2) bezrobotni długotrwale,
- 3) bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotni korzystających ze świadczeń pomocy społecznej,
- 5) bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r. życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r życia,
- 6) bezrobotni niepełnosprawni

Wg stanu na koniec marca 2015 r. osoby te stanowiły 89,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W ciągu roku odsetek ten zmniejszył się o 3,1%.

Wykres.14 Wybrane kategorie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg czasu pozostawania bez pracy, stan na 31.03.2015 r. /udział procentowy/



Bezrobotni długotrwale bezrobotni

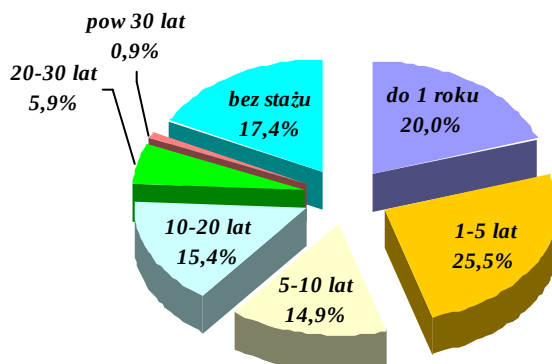
Bezrobotni tej grupy stanowią najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wg stanu na 31 marca 2015 r. w ewidencji PUP zarejestrowane było 5557 osób długotrwale bezrobotnych. Stanowią one 62,3% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych i aż 69,3% bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Charakterystyka osób długotrwale bezrobotnych w powiecie pokazuje, że 60,3% tej grupy to kobiety; jedynie 0,1% spośród nich posiadało prawo do zasiłku..

Z wiekiem dysproporcja ta zmniejszają się, a po 50 roku życia to mężczyźni są częściej długotrwale bezrobotnymi. Osoby do 34 roku życia stanowią 47,6 proc. długotrwale bezrobotnych. Ponad 28,1% osób bezrobotnych tej grupy jest w wieku 25-34 lata, 19,5% to bezrobotni w wieku 18-24 lat

Osoby długotrwale bezrobotne mają relatywnie niski poziom wykształcenia. Prawie 54,2% z nich legitymuje się wykształceniem poniżej średniego, z czego 21,4% posiada tylko wykształcenie gimnazjalne lub poniżej. Problem długotrwałego bezrobocia dotyka również absolwentów wyższych uczelni, stanowią 8,5 proc. ogółu bezrobotnych tej grupy.

Wykres 15. Staż pracy osób długotrwale bezrobotnych w latach, stan na 31 marca 2015 r.



17,4 proc. osób długotrwale bezrobotnych deklaruje, że nigdy nie pracowało (60,4% spośród nich to kobiety), z kolei 45,5% posiada staż pracy do 5 lat.

Wśród przyczyn długotrwałego bezrobocia wyróżnić należy: brak lub nieodpowiednie kwalifikacje, brak miejsc pracy w miejscu zamieszkania. Jednak często barierą staje się niska mobilność, brak lub niska motywacja, czy też problemy natury rodzinnej.

Bezrobotni do 30 roku życia

Młodzież jest szczególną grupą na rynku pracy z uwagi na to, że to właśnie młodzi ludzie są z jednej strony najbardziej poszukiwani, a z drugiej strony spotykają się z największymi problemami z wejściem na rynek pracy.

Od wielu lat działania urzędów pracy skierowane są w dużym stopniu do tej grupy bezrobotnych. Aktywna polityka rynku pracy polega w tym przypadku na przygotowaniu młodzieży do podjęcia pracy w przyszłości za pomocą programów zatrudnieniowych oraz pełni rolę „pomostu” prowadzącego do przyszłego zatrudnienia.

W rejestrze Urzędu najwięcej było osób młodych legitymujących się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (1019 osób – 28%), zasadniczym zawodowym (977 osób – 26,8%), średnim ogólnokształcącym (774 osoby – 21,3%).

Analizując czas pozostawania bez pracy to ponad 21,2% osób do 30 roku życia pozostaje w rejestrach urzędu od 6 do 12 m-cy, 35,9% to osoby długotrwale bezrobotni. Nie zaskakuje fakt, iż osoby te nie posiadają długiego stażu pracy. Jednak zważywszy na ogólną liczbę 3939 osób bezrobotnych do 30 roku życia niepokoi fakt, że ok. 33,4% nie posiada żadnego stażu pracy.

Poniższa tabela obrazuje sytuację młodzieży pod względem powyższych wskaźników

Tabela 6. Udział bezrobotnych do 30 roku życia w liczbie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 31.03.2015 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Liczba bezrobotnych do 30 r. życia	
	ogółem	%	ogółem	%
<i>posiadające przynajmniej jedno dziecko do 6 roku życia</i>	1242	15,4	562	15,4
<i>niepełnosprawni</i>	257	3,2	42	1,2
<i>długotrwale bezrobotni</i>	5557	69,3,3	1928	53,0

Prawo do zasiłku posiadało 286 osób tj. 28% ogółu bezrobotnych poniżej 30 r. życia .51% ich populacji stanowili mężczyźni).

W I kwartale 2015 r. w PUP zarejestrowało się 1326 osób do 30 roku życia (53,1% napływu ogółu bezrobotnych).

Osoby powyżej 50 roku życia

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 50. roku życia wyniosła na koniec I kwartału 2015 r. 1505 osób (w tym 627 kobiet) i była niższa od odnotowanej w analogicznym okresie 2014 r. o 135 osób, tj. o 8% . Najliczniejszą grupę rejestrujących się bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowiły osoby bezrobotne rejestrujące się po raz kolejny (86,3 %).

75,1% osób tej grupy było długotrwale bezrobotnymi. W końcu I kwartału 2015 r wśród osób powyżej 50 roku życia najliczniejszą kategorię stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (641 osób) tj. 42,6% ogółu zarejestrowanych osób. Najmniej liczną kategorię stanowiły w badanym okresie osoby z wykształceniem wyższym (22 osoby tj. 1,5%).

Bezrobotni powyżej 50. roku życia to osoby posiadające duży staż pracy (/20-30 lat 414 osób tj. 27,5%; powyżej 30 lat 154 osoby tj. ponad 10,2%). Również w tej kategorii wiekowej występują bezrobotni bez formalnego doświadczenia zawodowego lecz stanowią oni jedynie 4,2%.

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Na koniec marca 2015 r. w powiecie limanowskim zarejestrowane były 1242 osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (13,9% ogółu bezrobotnych). Wśród bezrobotnych tej kategorii kobiety stanowiły 85,2% (1058 osób) .

Bezrobotni tej kategorii to przede wszystkim młodzież w wieku: 25-34 lata – 727 osób (58,5% ogółu tej populacji) oraz osoby w wieku 34-44 lat – 295 osób (23,8%).

W analizowanej grupie przeważali bezrobotni posiadający wykształcenie policealne i średnie zawodowe (347 osób – 27,9%) oraz zasadnicze zawodowe (344 osób- 27,7%). Najmniej osób legitymowało się wykształceniem wyższym – 178 osób (14,3%) ogółu tej kategorii

Wśród bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego powyżej 12 miesięcy bez pracy pozostawało – 711 osób (52,7% ogółu bezrobotnych kategorii).

W I kwartale 2015 r. w tut. Urzędzie zarejestrowało się 265 **bezrobotnych** posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (10,6 % ogółu napływu bezrobotnych).

Bezrobotni niepełnosprawni

Osoby niepełnosprawne stanowią grupę bezrobotnych, która ze względu na istnienie różnorodnych barier społecznych, ma duże trudności w uzyskaniu zatrudnienia, chociaż dla wielu z nich praca stanowi kwestię priorytetową.

Na koniec I kwartału 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej zarejestrowanych było 257 osób niepełnosprawnych. 162 osób z analizowanej grupy posiadało lekki stopień niepełnosprawności, 90 osób umiarkowany, a 5 osób stopień znaczny.

Biorąc pod uwagę strukturę wiekową analizowanej grupy przeważały osoby w wieku 45-54 lata, które stanowiły 32,2 wszystkich niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby bezrobotne. Ponadto w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej w 2015r. zarejestrowanych były 48 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy, niepozostające w zatrudnieniu, w tym 16 kobiet. Najwięcej, bo 37% zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, 33,1% - wykształcenie gimnazjalne i poniżej, 20,2% - policealne i średnie zawodowe. Zdecydowana większość zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych to osoby z doświadczeniem zawodowym.

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu objęte są szczególną pomocą, usługami i programami realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej, finansowanymi ze środków Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Aktywne programy i instrumenty rynku pracy

Aktualnie PUP w Limanowej dysponuje środkami Funduszu Pracy i EFS w łącznej wysokości 20 132 200 zł. W tym 2 303 300 zł to środki z Regionalnego Programu Operacyjnego przyznane Powiatowi Limanowskiemu, ale z uwagi na brak wytycznych w/w program nie jest jeszcze realizowany. W ramach środków Funduszu Pracy planuje się zaktywizowanie prawie 1792 osób bezrobotnych.

Wykres 17 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w I kwartale 2013-2015 r..

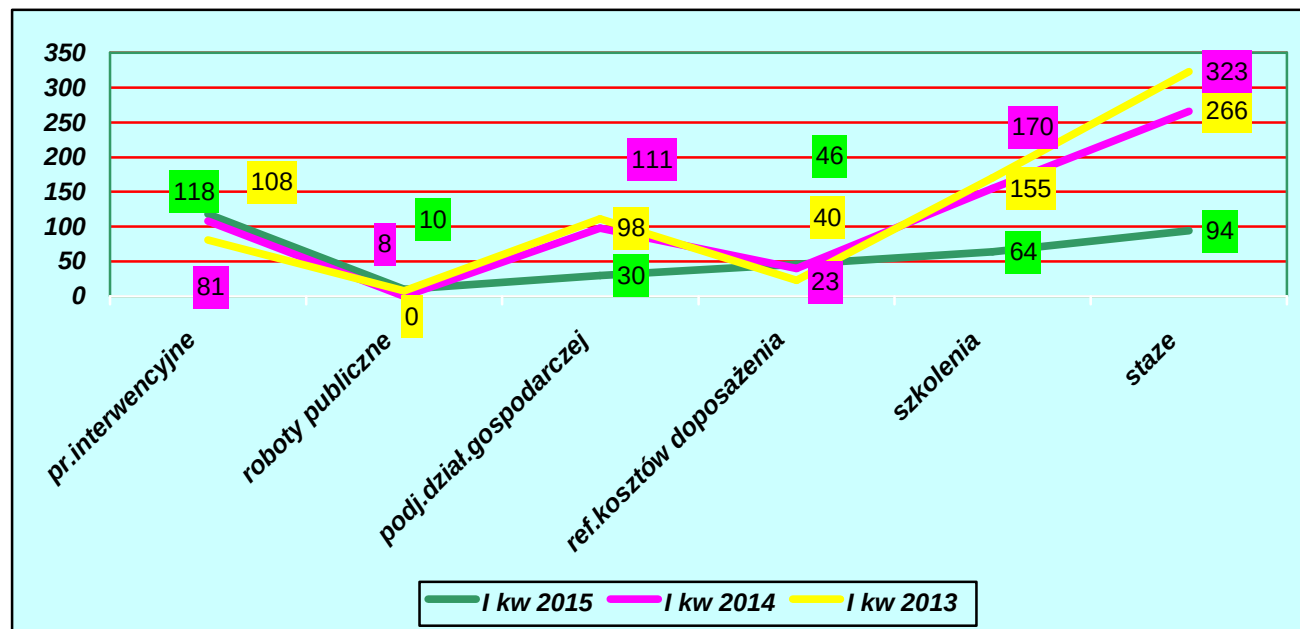


Tabela 7. Aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu – porównanie stanu na koniec pierwszego kwartału 2015,2014,2013 r.

Wyszczególnienie	I kwartał 2015 r.	I kwartał 2014 r.	I kwartał 2013 r.	Dynamika	
				2:3	2:4
1	2	3	4		
Prace interwencyjne	118	108	81	109,3	145,7
Roboty publiczne	10	0	8	x	125,0
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	30	98	111	30,6	27,0
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	46	40	23	115,0	200
Bon zatrudnieniowy	16	x	x	x	x
Bon na zasiedlenie	3	x	x	x	x
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego 50+	16	x	x	x	x
Staże	94	266	323	35,3	19,1
w tym bon stażowy	16	x	x	x	x
Szkolenia	64	155	170	41,3	37,6
Razem	397	667	716	59,5	55,4

W I kwartale 2015 roku do odbycia stażu zostały skierowane 94 osoby(w tym 16 w ramach bonu stażowego), na szkolenia 64 osoby, zaktywizowano w formie prac interwencyjnych 118 osób,30 osób otrzymało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy zatrudnienie uzyskało 46 osób. W I kwartale 2015 r. zaktywizowano 397 osób.

Pośrednictwo Pracy

Kolejna tabela przedstawia liczbę ofert pracy z poszczególnych gmin i miast powiatu limanowskiego oraz zamiejscowych.

Tabela 9. Liczba pozyskanych ofert pracy wg gmin i miast oraz zamiejscowych

Wyszczególnienie	Oferty pracy za I kwartał 2015r	Oferty pracy za I kwartał 2014r	Oferty pracy za I kwartał 2013r	Dynamika w % 1:2	Dynamika w % 1:3
0	1	2	2	1:2	1:3
Dobra	40	42	31	95,2	129,0
Jodłownik	19	30	27	63,3	70,4
Kamienica	36	40	35	90,0	103,0
Laskowa	30	29	35	103,4	85,7
Limanowa Miasto	359	343	320	104,7	112,2
Limanowa Gmina	75	89	65	84,3	115,4
Łukowica	24	32	34	75,0	70,6
Mszana Dolna Gmina	56	31	34	180,6	164,7
Mszana Dolna Miasto	70	68	69	102,9	101,4
Niedźwiedź	22	10	26	220,0	84,6
Słupnice	30	24	29	125,0	103,5
Tymbark	76	93	51	81,7	149,0
Powiat Limanowski	837	831	756	100,7	110,7
zamiejscowe	90	103	106	87,4	84,9
Razem	927	934	862	99,3	107,5

Tabela 10. Liczba pozyskanych ofert pracy za I kwartał 2013-2015 r.

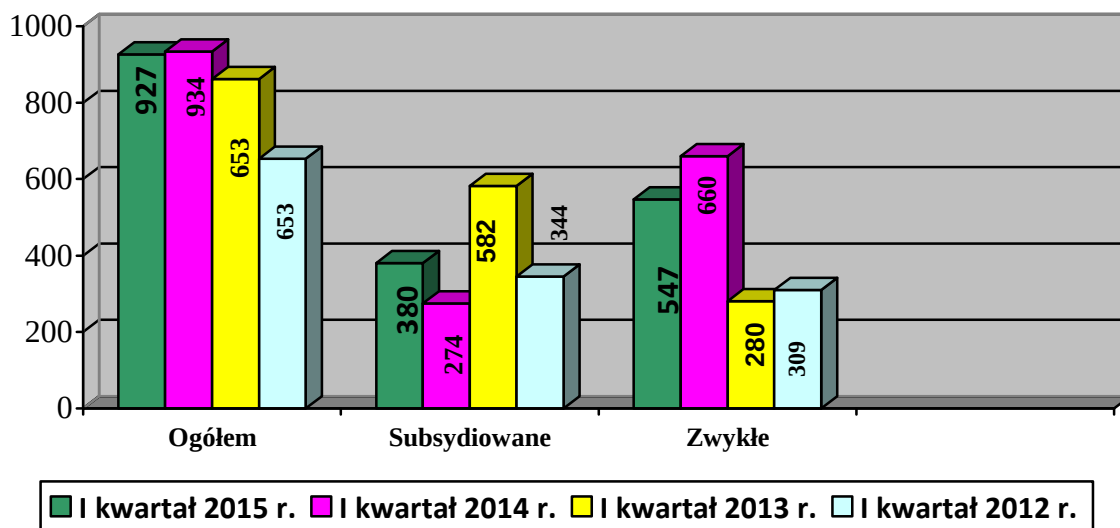
Wyszczególnienie	Zgłoszone oferty pracy			
	Ogółem	Subsydiowane	Zwykłe	w tym zamiejscowe
I kwartał 2015	927	380	547	90
I kwartał 2014	934	274	660	103
I kwartał 2013	862	582	280	106

W I kwartale 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy pozyskał 927 oferty pracy. Nastąpił spadek o 0,1% ofert w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego. Wśród zgłoszonych wolnych miejsc pracy 41 % to oferty subsydiowane (tj. 380 oferty).

Najczęściej oferty zgłaszano w następujących zawodach:

❖ Sprzedawca	- 114
❖ Pozostali pracownicy obsługi biurowej	- 81
❖ Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	- 80
❖ Robotnik budowlany	- 38
❖ Magazynier	- 34
❖ Robotnik gospodarczy	- 34
❖ Pomoc kuchenna	- 29
❖ Brukarz	- 16
❖ Technik prac biurowych	- 15
❖ Fryzjer	- 15
❖ Stolarz	- 14

Wykres 18. Liczba pozyskanych ofert pracy w I kwartale 2012-2015 r.



Dodatek aktywizacyjny

Tabela 11. Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych w I kwartale 2014-2015 r.

Wyszczególnienie	Dodatki aktywizacyjne za I kwartał 2014 r.		Dodatki aktywizacyjne za I kwartał 2015 r.	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Styczeń	26	11	21	6
Luty	19	9	19	7
Marzec	25	10	33	10
Razem	70	30	73	23

Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych w I kwartale 2015 r. była niższa o 4,1 % w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego.

Informacji o realizacji projektu „Czas na pracę” w ramach Poddziałania 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym Program Operacyjny Kapitał Ludzki w I kwartale 2015 r.

Projekt skierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych, pozostających w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej nieprzerwanie przez okres co najmniej 24 miesięcy, liczony od dnia ostatniej rejestracji, zamieszkałych na terenie gmin: Dobra, Jodłownik, Kamienica, Limanowa, Łukowica, Mszana Dolna, Niedźwiedź, Słupnice i Tymbark oraz Mszana Dolna – miasto.

W I kwartale 2015 r. zakończono realizację zadania szkolenia zawodowego, wydatki na realizację zadania z tytułu wypłaty stypendium szkoleniowego i składek ZUS wyniosły 1062,02 zł.

Na staż skierowano łącznie 2 osoby, które nabeżdą praktyczne umiejętności do wykonywania pracy w zawodzie kelniera. W miesiącu styczeń 2015 r. 1 osoba rozpoczęła 5 miesięczny staż, w marcu 2015 r. na 3 miesięczny staż skierowano 1 osobę. Staże zostały zorganizowane w firmie sektora prywatnego. W I kwartale 2015 r. zgodnie z przyjętym programem stażu, staż ukończyły 24 osoby, które otrzymały zaświadczenia potwierdzające zakończenie stażu. W miesiącu luty 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej zwrócił się do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie z prośbą o wyrażenie zgody na wydłużenie okresu realizacji stażu o kolejne 2 miesiące, uczestnikom projektu w wieku poniżej 30 lat. Po zatwierdzeniu proponowanych zmian przez WUP Kraków, urząd aneksował 2 umowy w sprawie odbywania stażu przez osoby bezrobotne: umowę z firmą prywatną wydłużono do 7 miesięcy, umowę z jednostką samorządową zawarto na okres 8 miesięcy. Na sfinansowanie realizacji zadania staże w I kwartale 2015 r. przeznaczono kwotę 113 392,13 zł, która obejmuje wydatki na wypłatę stypendiów stażowych, należnych składek ZUS, zwrot kosztów dojazdów uczestników staży i zwrot kosztów badań lekarskich.

Zatrudnienie w ramach subsydiowanego zatrudnienia kontynuuje 7 osób, na podstawie 7 umów w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych, zawartych na 1 rok z rocznym okresem refundacji co drugi miesiąc. Z końcem lutego 2015 r. upłynął 6-miesięczny okres refundacji stanowisk pracy dla 3 osób, pracodawcy zatrudnili te osoby w ramach umowy o pracę na kolejne 3 miesiące. W I kwartale 2015 r. rozliczono wnioski o zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne za skierowanych bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych. Pracodawcom zrefundowano wynagrodzenie zatrudnionych uczestników projektu łącznie ze składkami ZUS oraz koszty dojazdu.

W I kwartale 2015 r. pośrednik pracy dokonał pomiaru wskaźnika: liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które po objęciu usługą IPD wykazały wzrost motywacji do poszukiwania pracy. Łącznie wydał 49 opinii wraz z oceną poziomu motywacji uczestników projektu do poszukiwania pracy, którzy kończyli udział w projekcie. Pośrednik pracy nieprzerwanie przez cały okres trwania projektu pełni rolę opiekuna uczestników projektu, na bieżąco monitorował pracę, rozwój i zaangażowanie uczestników projektu, jednocześnie ich wspierał i motywował do samodzielnego poszukiwania pracy. Udzielał pomocy uczestnikom projektu w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, które uczestnicy projektu nabyli w ramach odbytych szkoleń zawodowych. Kierował uczestników projektu na badania lekarskie i staż, współpracował z pracodawcami zaangażowanymi w realizację projektu, informował uczestników projektu o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, aktualizował karty usług pośrednictwa. Całkowite wydatki projektu w I kwartale 2015 wyniosły 170 449,40 zł.

Informacji o realizacji projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim (I)”

Pierwsza edycja projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie limanowskim” jest realizowana w okresie od 01 stycznia 2015 r. do 30 czerwca 2016r. w ramach Osi priorytetowej I. Osoby młode na rynku pracy Działania 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałania 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Na kolejne lata realizacji (do 2020 r.) Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej będzie składał każdorazowo wniosek aplikacyjny i na każdy rok zostanie zawarta oddzielna umowa o dofinansowanie projektu.

1. CEL PROJEKTU I ADRESACI PROJEKTU

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy w powiecie limanowskim. Głównym rezultatem projektu będzie podjęcie zatrudnienia przez 17% niepełnosprawnych uczestników projektu, 35% długotrwale bezrobotnych uczestników projektu, 36% uczestników o niskich kwalifikacjach oraz 43% uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z w/w grup. W ramach projektu wsparciem zostanie objętych 913 osób wieku 18-29 lat zakwalifikowane do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia).

2. FORMY WSPARCIA REALIZOWANE W PROJEKCIE

- Indywidualny Plan Działania
- pośrednictwo pracy
- staże
- szkolenia
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- prace interwencyjne
- bony na zasiedlenie

3. BUDŻET PROJEKTU

Na realizację projektu w 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej otrzymał dofinansowanie w wysokości 7 772 700,00 zł. W 2016 r. można wykorzystać jedną dwunastą kwoty dofinansowania z 2015 r – 645 582,00 zł. Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej nie wnosi wkładu własnego.

4.I kwartał 2015

W I kwartale 2015, po ogłoszeniu naboru przez Wojewódzki rząd Pracy w Krakowie, złożono wnioski o dofinansowanie niniejszego projektu, który został zatwierdzony do realizacji w dniu 16.04.2015 r. W marcu rozpoczęto rekrutację uczestników. Osoby zainteresowane udziałem w projekcie zgłaszają się do doradców klienta, gdzie składają formularz rekrutacyjny.

Informacja o stanie realizacji projektu „Dobra rada” realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w okresie od 1 stycznia do 31 marca 2015 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w okresie od dnia 1 stycznia 2013 r. do 30 czerwca 2015 r. realizuje III edycję projektu „Dobra rada” w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Działania projektu współfinansowane są ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Celem projektu jest utrzymanie standardu zatrudnieniowego pośredników pracy i doradców zawodowych oraz doskonalenie kwalifikacji zawodowych pracowników realizujących usługi rynku pracy. W projekcie bierze udział 28 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej: doradcy zawodowi, pośrednicy pracy oraz specjaliści ds. rozwoju zawodowego.

W I kwartale 2015 r. w ramach projektu przeprowadzono następujące działania:

- finansowano wynagrodzenia 2 doradców zawodowych i 2 pośredników pracy zatrudnionych w PUP Limanowa;
- 5 pracowników PUP wzięło udział w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe:
 - w dniach 16-17.02.2015 roku 2 osoby wzięły udział w szkoleniu "Praktyczne zastosowanie pomocy de minimis w działaniach Powiatowego Urzędu Pracy", które odbyło się w Nowym Sączu;
 - w dniu 16.03.2015 r. 1 osoba wzięła udział w szkoleniu "Zatrudnianie cudzoziemców na terytorium Polski w świetle znowelizowanych przepisów – warsztaty teoretyczno-praktyczne dla pracowników PSZ" w Krakowie;
 - w dniach 23-25.03.2015 r. 2 osoby wzięły udział w szkoleniu "Rozmowa doradcza jako podstawowe narzędzie pracy doradcy klienta praktyczny warsztat. Efektywna współpraca z klientem indywidualnym" w Krakowie.

Inne działania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej w 2015 roku:

1. Powiatowa Rada Zatrudnienia

W pierwszym kwartale 2015 r. odbyły się dwa posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia. Na posiedzeniach Rada pozytywnie zaopiniowała:

- propozycję podziału środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie aktywnych programów oraz innych zadań fakultatywnych realizowanych przez PUP w Limanowej w 2015 roku.
- kryteria realizacji aktywnych programów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej na 2015 r.
- program specjalny skierowany do osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Ponadto Członkowie Rady zapoznali się z:

- informacją o stanie bezrobocia na terenie powiatu limanowskiego oraz działalności PUP w Limanowej w 2014r. oraz aktualną sytuacją na rynku pracy w powiecie;
- wykazem zbiorczym pracodawców i osób, z którymi zawarto umowy na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu w 2014 r.

Powiatowa Rada Zatrudnienia wyraziła opinię w sprawie zgodności kierunków kształcenia z potrzebami rynku pracy.

2. Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Limanowej

Już po raz trzeci Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie koordynuje Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy. Od 26 do 30 stycznia 2015 roku w całej Małopolsce odbyło się ponad 60 wydarzeń. Dni otwarte, spotkania z przedsiębiorcami, sesje coachingowe, gry biznesowe, warsztaty dla poszukujących pracy – to tylko niektóre z propozycji. Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy to przedsięwzięcie, które ma na celu zaprezentowanie szerokiej oferty, jaką urzędy przygotowały dla różnych grup odbiorców, m.in. młodzieży, przedsiębiorców, osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia. Koordynatorem wydarzenia w Małopolsce jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.

26 stycznia br. w ramach Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy w sali konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Limanowej odbyło się spotkanie zorganizowane przez Starostę Limanowskiego i dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej z Przedsiębiorcami z terenu powiatu limanowskiego, którzy w 2014 roku otrzymali środki z Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Starosta Limanowski **Jan Puchała** zwracając się do przedsiębiorców pogratulował wszystkim odważnej decyzji o rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej. Podkreślił jak ważna jest współpraca oraz podejmowanie wspólnych działań na rzecz poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Kolejnym punktem spotkania było wręczenie dyplomów mikroprzedsiębiorcom, którzy odbierając wyróżnienie krótko przedstawiali informacje na temat profilu działalności swojej firmy.

Podczas spotkania, aktualną sytuację na rynku pracy w powiecie limanowskim zaprezentował Dyrektor **Marek Młynarczyk**, natomiast **Anna Cuper** zastępca Dyrektora Urzędu Pracy przedstawiła informacje dotyczące możliwości wspierania przez Urząd pracodawców, którzy zatrudniają osoby bezrobotne i tworzą dla nich nowe miejsca pracy. Dodatkowo uczestnicy spotkania otrzymali materiały informacyjne promujące usługi rynku pracy opracowane przez PUP. Podczas spotkania mikroprzedsiębiorcy wypełnili również kwestionariusze badające potrzeby szkoleniowe pracodawców, które posłużą PUP do właściwego doboru tematyki i kierunków szkoleń w 2015 r. i dostosowanie ich do rzeczywistych potrzeb lokalnego rynku pracy.

3. Święto Zawodów

Przedstawiciele **Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej** po raz kolejny wzięli udział w Święcie Zawodów, które odbyło się 29 stycznia w Zespole Szkół Technicznych i Ogólnokształcących w Limanowej. Przedsięwzięcie zostało zorganizowane w ramach projektu „**Modernizacja kształcenia zawodowego w Małopolsce**” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

W tym roku wszystkie działania koncentrowały się na prezentacji możliwości, jakie daje nauka zawodów rzemieślniczych. Ciekawe ekspozycje i stoiska branżowe odwiedziło ponad **1000 gości z całego powiatu**. W Roku Szkoły Zawodowców, ogłoszonym przez Panią Minister Edukacji Narodowej, zachęcano uczniów III klas gimnazjum do wyboru szkół zawodowych i kształcenia się w placówkach o bardzo wysokim standardzie edukacyjnym.

Podczas spotkań zarówno uczniowie, jak i opiekunowie mogli także spotkać się z doradcami zawodowymi Powiatowego Urzędu Pracy, którzy udzielali informacji pomocnych w planowaniu kariery zawodowej. Po raz pierwszy w Święcie Zawodów wzięli udział lokalni

przedsiębiorcy, którzy na co dzień współpracują ze szkołami w ramach realizacji staży i praktyk.

4. Spotkania z młodzieżą

4.1. W dniu 04.02.2015 r. w Zespole Szkół Nr 1 w Limanowej odbyło się spotkanie doradcy zawodowego Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej z młodzieżą klas ponadgimnazjalnych oraz ich wychowawcami.

Celem spotkań było przede wszystkim zapoznanie młodzieży z aktualną sytuacją ludzi młodych na lokalnym rynku pracy, zawodami deficytowymi i nadwyżkowymi, działalnością Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej, warunkami i możliwościami skorzystania z instrumentów rynku pracy oraz usług świadczonych osobom bezrobotnym, ze szczególnym uwzględnieniem osób młodych, które dopiero rozpoczynają swoją ścieżkę zawodową. Doradca zaprezentował także nowe instrumenty rynku pracy wprowadzone znowelizowaną ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku. Przybliżono także młodzieży kwestie dotyczące procesu rejestracji w Urzędzie Pracy, nadania statusu osoby bezrobotnej oraz profilowania pomocy dla osób zarejestrowanych.

Celem spotkania było także uzmysłowienie młodzieży kwestii odpowiedzialności za własne życie i przyszłą karierę zawodową. Podkreślano, że idea „**uczenia się przez całe życie**” jest fundamentalną podstawą wizji nowoczesnego społeczeństwa. Przemiany gospodarcze i technologiczne, jakie zachodzą na rynkach, wymuszają na jednostce ciągłe aktualizowanie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji. Musimy inwestować w „siebie”, aby „zaistnieć” i odnaleźć swoje miejsce na trudnym rynku pracy.

Młodzież brała czynny udział w zajęciach, dzieliła się swoimi spostrzeżeniami, uwagami, zgłaszała swoje sugestie.

Młodzież oraz wychowawcy otrzymali materiały informacyjno-promocyjne m. in. Poradnik „Dokumenty aplikacyjne moja wizytówka na rynku pracy”, ulotkę: Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych, EURES Twoja praca w Europie, Nowe instrumenty wprowadzone znowelizowana w maju 2014r. ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Barometr zawodów: powiatu limanowskiego i Małopolski za 2014 i 2015 r., Test „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych”.

Łącznie w spotkaniu wzięło udział: **ponad 80 uczniów i 5 wychowawców.**

4.2. W dniu 20.03.2014 r. w związku z zaproszeniem wystosowanym przez Zespół Szkół Publicznych w Jodłowniku doradca zawodowy PUP Limanowa spotkał się z młodzieżą III klasy gimnazjum.

Zajęcia miały charakter teoretyczno-warsztatowy. Głównym ich celem było zapoznanie młodzieży z aktualną sytuacją ludzi młodych na lokalnym rynku pracy, zawodami deficytowymi i nadwyżkowymi, działalnością Powiatowego Urzędu Pracy w Limanowej, warunkami i możliwościami skorzystania z instrumentów rynku pracy oraz usług świadczonych osobom bezrobotnym, ze szczególnym uwzględnieniem osób młodych, które dopiero rozpoczynają swoją ścieżkę zawodową. Część warsztatowa miała na celu uzmysłowienie młodzieży kwestii odpowiedzialności za własne życie i przyszłą karierę zawodową. Podkreślano, jak ważne jest „samopoznanie” oraz podejmowanie świadomych i trafnych decyzji dotyczących dalszej ścieżki edukacyjnej i zawodowej, zgodnych z predyspozycjami oraz zapotrzebowaniami na rynku pracy. Uczniowie mogli zapoznać się również z typami preferowanej przez siebie aktywności wypełniając testu „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych”. Młodzież brała czynny udział w zajęciach, dzieliła się swoimi spostrzeżeniami, uwagami, zgłaszała swoje sugestie.

Młodzież otrzymała materiały informacyjno-promocyjne (m. in. Ofertę edukacyjną szkół ponadgimnazjalnych prowadzoną przez powiat limanowski w roku szkolnym 2015/2016, Barometr zawodów powiatu limanowskiego i województwa małopolskiego 2015, Poradnik „Dokumenty aplikacyjne moja wizytówka na rynku pracy”, opracowane przez Doradców Zawodowych PUP Limanowa ulotki opisujące zawody, w których można kształcić się w szkołach ponadgimnazjalnych powiatu limanowskiego, ulotki: „EURES Twoja praca w Europie, Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych”, notatniki, długopisy.

Łącznie w spotkaniu wzięło udział: **29 uczniów.** Czas trwania spotkania: **ok. 45 min.**

5.Targi Pracy i Edukacji

Instytut Turystyki w Krakowie, Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej oraz Partnerzy zorganizował dla pracodawców, osoby poszukujące pracy oraz absolwentów szkół w dniach:

1. 11-12 marca 2015 r. w godzinach od 10.00 do 14.00 w Zespole Szkół nr 1 im. J. Piłsudskiego w Limanowej ul. J. Piłsudskiego 81, 34-600 Limanowa

2. 18-19 marca 2015 r. w godzinach od 10.00 do 14.00 w Zespole Szkół nr 1 w Mszanie Dolnej ul. J. Matejki 11, 34-730 Mszana Dolna

3. 25 -26 marca 2015 r. w budynku Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury im. Danuty Szaflarskiej w Piwnicznej – Zdroju, pod adresem Rynek 11, w godzinach od 10:00 do 14:00.

Targi Pracy i Edukacji w ramach projektu "PRACA SIĘ OPŁACA".

Celem Projektu był wzrost integracji oraz aktywności zawodowej i społecznej na rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenów gmin Limanowa, Miasto Mszana Dolna, Dobra, Tymbark, Piwniczna-Zdrój i Łabowa.

6. Nagrody dla urzędów pracy

Minister Pracy i Polityki Społecznej Władysław Kosiniak-Kamysz wręczył nagrody dla powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy. Nagrodzone zostały urzędy, które najlepiej zrealizowały założenia noweli ustawy o promocji zatrudnienia. Nagrody otrzymało 35 urzędów pracy, które najlepiej zrealizowały zadania wynikające z noweli ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Spośród nich minister docenił 10 urzędów powiatowych i 5 wojewódzkich, które wyróżniły się w sposób szczególny. Dodatkowo nagrodzono również 5 urzędów pracy za wdrożenie wybranych elementów noweli ustawy zatrudnieniowej: PUP w Brzegu - za największą liczbę osób 50+, które znalazły zatrudnienie dzięki dofinansowaniu do wynagrodzeń pracowniczych; PUP Limanowa - za przyznanie największej liczby bonów na zatrudnienie; PUP Poznań - za największą liczbę umów trójstronnych oraz najlepsze wykorzystanie bonów szkoleniowych i grantów na telepracę; PUP Słupsk - za największą liczbę wypłaconych świadczeń aktywizacyjnych dla rodziców powracających na rynek pracy; PUP Tarnobrzeg - za wprowadzenie - jako pierwszy urząd w Polsce - narzędzia optymalizacji podziału środków z Funduszu Pracy. Nagrody zostały wręczone podczas spotkania zorganizowanego z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia.

7.Małopolska Konferencja Publicznych Służb Zatrudnienia

W dniu 30.01.2015 w Krakowie, odbyła się Małopolska Konferencja Publicznych Służb Zatrudnienia. Tegoroczna Konferencja odbyła się pod hasłem „Małopolska regionem szans dla młodych”. Wydarzenie stało się okazją do podsumowania działań zrealizowanych w Małopolsce dla młodych, ale również do nakreślenia wizji na przyszłość. .

Konferencja była szczególną okazją, by docenić pracowników urzędów pracy. Wybitnie zasłużonym wręczono odznaczenia państwowe. W tym roku z rąk Pana Jerzego Millera Wojewody Małopolskiego, otrzymało je siedemnastu przedstawicieli powiatowych i wojewódzkiego urzędu pracy.

Ważną częścią wydarzenia był panel dyskusyjny pn. „Młodzi szansą dla Małopolski = Małopolska regionem szans dla młodych”. W debacie wzięli udział: Małgorzata Marcińska – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej, Stanisław Sorys - Wicemarszałek Województwa Małopolskiego, prof. Marianem Niezgoda – socjolog z Uniwersytetu Jagiellońskiego, Joanna Migacz – Wiceprzewodniczącą Zarządu Stowarzyszenia Siemacha, Andrzej Mielczarek – Dyrektor Zespołu Szkół Budowlanych nr 1 w Krakowie, Agata Olek – Koordynator Krajowy Szlachetnej Paczki oraz Barbara Waszkiewicz – Dyrektor Centrum Sprzedaży Comarch S.A. Paneliści zgodzili się, że

Małopolska to region dający szanse, z potencjałem. To tutaj znajdują swoje miejsce do życia i pracy ludzie ambitni, wykształceni, pełni pasji. To również miejsce, gdzie młodzież mniej wykształcona, dobrze sobie radzi, stając się wykwalifikowanymi fachowcami.

Wydarzenie jest elementem obchodzonego 27 stycznia w całej Polsce Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia. Przy tej okazji, już po raz trzeci zorganizowany został Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy. W dniach 26 – 30 stycznia w całej Małopolsce odbyło się ponad 60 wydarzeń. Dni otwarte, spotkania z przedsiębiorcami, sesje coachingowe, gry biznesowe, warsztaty dla poszukujących pracy – to tylko niektóre z propozycji, które zorganizowane zostały przez małopolskie urzędy pracy. Była to okazja do zaprezentowania szerokiej oferty, jaką urzędy przygotowały dla różnych grup odbiorców, m.in. młodzieży, przedsiębiorców, osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia. Koordynatorem wydarzenia był Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.

Sporządziła: Małgorzata Zboś
Starszy Inspektor Powiatowy

Zatwierdził: Marek Młynarczyk
Dyrektor PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej
ul. Józefa Marka 9
34-600 Limanowa
tel./fax. (0-18) 3375-850



Godziny urzędowania
Powiatowego Urzędu Pracy
w Limanowej

pon. – pt. 07:30 – 15:30