



UPRAWNIENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Osoba niepełnosprawna zarejestrowana w Urzędzie Pracy może skorzystać z usług lub instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (jedn. tekst Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.):

- ✓ pośrednictwa pracy oraz pomocy i wsparcia doradcy zawodowego
- ✓ szkoleń, kursów
- ✓ jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, jeżeli nie otrzymała bezzwrotnych środków publicznych na ten cel.
- ✓ skierowania do wykonywania prac interwencyjnych albo na nowo utworzone lub doposażone stanowisko pracy
- ✓ skierowania do odbycia stażu
- ✓ osoby niepełnosprawne do **30 r.** życia mogą ubiegać się o bon stażowy, bon szkoleniowy lub na zasiedlenie
- ✓ dofinansowania wynagrodzenia pracownika powyżej **50 r.** życia
- ✓ zwrotu kosztów przejazdu lub zakwaterowania

Wydatki na aktywne programy lub usługi rynku pracy, o których mowa wyżej są finansowane w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako:

- 1) bezrobotne – ze środków Funduszu Pracy;
- 2) poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu – ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Pozostałe uprawnienia osób niepełnosprawnych określone w ustawie z 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych :

- 1) Osoba niepełnosprawna prowadząca działalność gospodarczą albo własne lub dzierżawione gospodarstwo rolne może otrzymać, ze środków Funduszu, dofinansowanie do wysokości 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie tej działalności.
- 2) Osobie zatrudnionej, która w wyniku wypadku przy pracy lub choroby zawodowej utraciła zdolność do pracy na dotychczasowym stanowisku, pracodawca jest obowiązany wydzielić lub zorganizować odpowiednie stanowisko pracy z podstawowym zapleczem socjalnym, nie później niż w okresie trzech miesięcy od daty zgłoszenia przez tę osobę gotowości przystąpienia do pracy.
- 3) Czas pracy osoby niepełnosprawnej nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo z tym że:
Czas pracy osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać **7** godzin na dobę i **35** godzin tygodniowo, chyba że lekarz przeprowadzający badania profilaktyczne pracowników lub w razie jego braku lekarz sprawujący opiekę nad tą osobą wyrazi zgodę na pracę w wymiarze 8 godzin dziennie
- 4) Osoba niepełnosprawna nie może być zatrudniona w porze nocnej i w godzinach nadliczbowych.
- 5) Osoba niepełnosprawna ma prawo do dodatkowej przerwy w pracy na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek. Czas przerwy wynosi 15 minut i jest wliczany do czasu pracy.

- 6) Osobie zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności przysługuje dodatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze **10** dni roboczych w roku kalendarzowym.
- 7) Osoba o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności ma prawo do zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia:
 - 1) w wymiarze do 21 dni roboczych w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym, nie częściej niż raz w roku,
 - 2) w celu wykonania badań specjalistycznych, zabiegów leczniczych lub usprawniających a także w celu uzyskania zaopatrzenia ortopedycznego lub jego naprawy, jeżeli czynności te nie mogą być wykonane poza godzinami pracy.

UPRAWNIENIA PRACODAWCÓW W ZWIĄZKU Z ZATRUDNIANIEM OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Pracodawca zatrudniając osobę niepełnosprawną zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy może skorzystać z:

- pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego przy określaniu wymagań stanowiska pracy
- prac interwencyjnych
- stażu
- doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej
- dofinansowania wynagrodzenia niepełnosprawnego pracownika powyżej 50 r. życia

Uprawnienia dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne oraz uprawnienia osób niepełnosprawnych określone są w ustawie z 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. nr 127, poz. 721 ze zm.)

Pracodawcy zatrudniając osoby niepełnosprawne mogą skorzystać z:

Dopłaty do pensji pracowników finansowanej przez **Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)**, takie wsparcie przysługuje nie tylko zakładom pracy chronionej oraz firmom, zatrudniającym co najmniej 25 pracowników i posiadającym **6-proc.** wskaźnik osób z dysfunkcjami, ale też tym, w których pracuje mniej niż 25 osób w przeliczeniu na pełne etaty.

Wysokość dofinansowania jest uzależniona od stopnia niepełnosprawności pracownika i zgodnie z ustawą o rehabilitacji (...) wynosi:

- **1800 zł** - w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności;
- **1125 zł** - w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- **450 zł** - w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności;

Wniosek o dofinansowanie pracodawca składa bezpośrednio w Państwowym Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (**PFRON**).

Może on uzyskać także zwrot kosztów wyposażenia oraz przystosowania miejsca pracy osoby z dysfunkcją zdrowotną, np. tych poniesionych na adaptację zakładowych pomieszczeń do jej potrzeb. Innym wydatkiem podlegającym refundacji jest szkolenie niepełnosprawnego pracownika.

